



Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado

Resolución N° 035 - 2017-OSCE/SGE

Jesús María,

20 OCT 2017

VISTOS:

El Memorando N° 1349-2017/OAD, de la Oficina de Administración, el Informe N° 151-2017/UREH, de la Unidad de Recursos Humanos, y el Informe N° 358-2017/OAJ, de la Oficina de Asesoría Jurídica;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 51° de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobada mediante la Ley N° 30225, modificada por Decreto Legislativo N° 1341, establece que el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado - OSCE es un organismo técnico especializado adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, con personería jurídica de derecho público, que goza de autonomía técnica, funcional, administrativa, económica y financiera;

Que, mediante Resolución N° 125-2017-OSCE/PRE, de fecha 30 de marzo de 2017, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas del OSCE para el año 2017, modificado por Resolución N° 022-2017-OSCE/SGE, de fecha 08 de setiembre de 2017;

Que, por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", la cual establece en su numeral 6.4.2.6 que excepcionalmente, el Plan de Desarrollo de las Personas puede modificarse cuando la entidad varíe algún aspecto de una acción de capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado, o incluya acciones de capacitación por formación laboral que cumplan con lo previsto en su numeral 5.1.1.;

Que, el inciso 1) del numeral 6.4.2.6 de la citada Directiva precisa que es responsabilidad de la Unidad de Recursos Humanos evaluar las propuestas de modificación cuando i) se presenten propuestas para incluir en el PDP acciones de capacitación por formación laboral cuyo costo no supere el equivalente a una (1) UIT por servidor, ii) se presenten propuestas para variar acciones de capacitación que generen que el costo final de dicha acción no supere el costo equivalente a una (1) UIT por servidor, y iii) se presenten propuestas para incluir en el PDP acciones de capacitación que no generen costo alguno a la entidad;

Que, mediante el documento de vistos, la Unidad de Recursos Humanos manifiesta que la Oficina de Órganos Desconcentrados y la Subdirección de Desarrollo de Capacidades en



Contrataciones del Estado de la Dirección Técnico Normativa, han propuesto actividades de capacitación no previstas en el Plan de Desarrollo de las Personas del OSCE para el año 2017, por lo que corresponde la modificación del referido Plan, en vista que parte de las actividades propuestas no irrogan gasto alguno a la entidad, ni implicarán el empleo de mayores recursos a los asignados para la ejecución del PDP 2017, siendo que aquella que prevé el empleo de recursos no supera el equivalente a una (1) UIT por participante, contando con el financiamiento correspondiente;

Que, la Oficina de Asesoría Jurídica a través del Informe N° 358-2017/OAJ, emite opinión legal favorable sobre la procedencia de aprobar la modificatoria propuesta, en tanto se ha cumplido con el procedimiento previsto en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas";

Que, de acuerdo a lo señalado en los considerandos precedentes, resulta necesario modificar el Plan de Desarrollo de las Personas del OSCE para el año 2017, disponiendo la inclusión de actividades de capacitación no programadas;

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13° del Reglamento de Organización y Funciones del OSCE, aprobado por Decreto Supremo N° 076-2016-EF, y el visado de la Oficina de Administración, la Oficina de Planeamiento y Modernización, y la Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

Artículo Único.- Aprobar la segunda modificación del Plan de Desarrollo de las Personas del OSCE para el año 2017, incluyendo las actividades de capacitación no programadas señaladas en el Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

Regístrese y comuníquese.




THOU SU CHEN
Secretaria General

ANEXO

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	DETALLE	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
											Costos Directos	Costos Indirectos
1	Oficina de Órganos Desconcentrados	Varios	Varios		Actualización en Temas de Ley de Contrataciones del Estado y Coaching Organizacional	115	Curso	Reacción	Presencial	4to Trimestre	4000	-
2	Varios	Varios	Varios	Talleres en temas de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento	Taller de análisis de situaciones y consecuencias de la modificación del contrato	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de procedimientos, plazos y requisitos para el perfeccionamiento del contrato.	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Estudio de Mercado.	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Análisis de Requerimientos.	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de diferenciación de la Buena Pro.	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de procedimiento y plazos para presentar recurso de apelación	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Responsabilidades del Comité de selección	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Formulación del Plan Anual de Contrataciones	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	DETALLE	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
											Costos Directos	Costos Indirectos
2	Varios	Varios	Varios	Talleres en temas de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento	Taller de causas que generan la pérdida automática de la Buena Pro y que impiden el perfeccionamiento del contrato	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Procedimientos para el uso de la consola del SEACE	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de ejecución del procedimiento de selección	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de consolidación del cuadro de necesidades	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de formulación del Proyecto del Plan Anual de Contrataciones	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de evaluación y aplicación de factores y criterios de evaluación para determinar el orden de prelación	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de elaboración del pliego de absolución de consultas y observaciones.	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de verificación de admisibilidad de las propuestas	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de elaboración de bases	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Absolución de consultas y observaciones e integración de bases	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	DETALLE	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
											Costos Directos	Costos Indirectos
2	Varios	Varios	Varios	Talleres en temas de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento	Taller de identificación de situaciones que generan controversias	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Admisibilidad de Propuestas	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de situaciones y efectos de una Impugnación	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de supuestos para la Nulidad o la Resolución de contrato	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller ampliaciones de plazos para modificación del contrato	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Integración de Bases	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					Taller de Responsabilidad del servidor público en el marco de las políticas de integridad y anticorrupción	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					☑ Taller de consecuencias de la modificación del contrato y figuras jurídicas contractuales.	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
					☑ Taller de evaluación de condiciones para realizar contrato complementario.	20	Taller	Reacción	Presencial	4to Trimestre	0	-
TOTAL										4,000	-	

