



RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL N.º 117-2017-OSINFOR

Lima, 18 DIC. 2017

VISTOS:

El Informe N.º 10-2017-OSINFOR/08.3/IJPM, de la Coordinadora de Fortalecimiento de Capacidades de la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, el Memorandum N.º 427-2017-OSINFOR/08.3, de fecha 20 de noviembre de 2017, del Director (e) de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, el Informe N.º 014-2017-OSINFOR/04.1.1-FPPL, de fecha 28 de noviembre de 2017, de la Oficina de Planificación y Presupuesto según Proveído N.º 068-2017-OSINFOR/04.1 y el Informe Legal N.º 247-2017-OSINFOR/04.2, de fecha 14 de diciembre de 2017, de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme al numeral 2 del Artículo II del Título Preliminar de la Ley N.º 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, las entidades del Poder Ejecutivo están al servicio de las personas y de la sociedad; actúan en función a sus necesidades, así como del interés general de la Nación, asegurando que su actividad se realice de manera eficiente; esto es optimizando el uso de los recursos disponibles, procurando innovación y mejoramiento continuo;

Que, el Decreto Legislativo N.º 1085, crea el Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR, como Organismo Público Ejecutor, adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros, encargado a nivel nacional de la supervisión y fiscalización del aprovechamiento sostenible y la conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre, así como de los servicios ambientales provenientes del bosque;

Que, conforme a los numerales 3.5 y 3.8 del artículo 3º del citado Decreto Legislativo, son funciones del OSINFOR, dictar en el ámbito de su competencia, las normas y/o reglamentos que regulen los procedimientos a su cargo; así como realizar labores de formación y capacitación a los diversos actores involucrados; en el aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre, en asuntos de su competencia y en concordancia con la Política Forestal dictada por la Autoridad Nacional Forestal; esto es, acorde al literal g) del lineamiento 2 del eje de política 1 "Institucionalidad y gobernanza" y el literal c) del lineamiento 2 del eje de la política 4 "Inclusión social e interculturalidad", de la Política Nacional Forestal y de Fauna Silvestre, aprobada por Decreto Supremo N.º 009-2013-MINAGRI;

Que, de acuerdo a los literales d) y f) del artículo 44º del Reglamento de Organización y Funciones, aprobado por Decreto Supremo N.º 029-2017-PCM, corresponde a la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, conducir labores de formación y capacitación a los diversos actores involucrados en el aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre, en asuntos de su competencia y proponer la aprobación de instrumentos normativos y documentos de gestión que regulen los procedimientos a su cargo y supervisar el cumplimiento de los mismos;





Que, mediante Resolución Presidencial N.º 115-2017-OSINFOR, se aprobó el Reglamento N.º 005-2017-OSINFOR, "Reglamento para la Formación y Capacitación Forestal y de Fauna Silvestre" y la Directiva N.º 015-2017-OSINFOR, "Directiva de Formación y Capacitación Forestal y de Fauna Silvestre";



Que, el artículo 10º del acotado Reglamento N.º 005-2017-OSINFOR, establece que en el último trimestre de cada año, la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, elaborará una propuesta de capacitaciones a realizar durante el siguiente año, indicando el público objetivo, la temática a desarrollar, la justificación de las capacitaciones y el presupuesto proyectado, tomando en consideración la información proporcionada por las Oficinas Desconcentradas y otros órganos del OSINFOR quienes deberán remitir hasta el último día hábil del mes de octubre de cada año la referida información; asimismo, la dirección en mención en coordinación con la Oficina de Planificación y Presupuesto priorizan las capacitaciones a realizar en el siguiente año y elaboran la propuesta del Plan Anual de Capacitación;



Que, por Resolución Presidencial N.º 121-2016-OSINFOR, se aprobó el "Plan de Desarrollo de Capacidades del OSINFOR 2016-2018", con el fin de fortalecer las capacidades de los diversos actores involucrados en el aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre, hacia los objetivos y metas establecidas en el Plan Operativo Anual y en el Plan Estratégico Institucional 2016 - 2018;



Que, el numeral 4.3 del acotado Plan de Desarrollo de Capacidades, establece que para el cumplimiento del objetivo estratégico N.º 2 del PEI 2016 - 2018, se tiene que elaborar el Plan Anual de Capacitación;



Que, a través del memorándum de vistos, el Director (e) de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, propone el Plan Anual de Capacitación 2018 según el Informe N.º 10-2017-OSINFOR/08.3/IJPM, de la Coordinadora de Fortalecimiento de Capacidades, el cual contiene las acciones proyectadas en relación a las actividades de fortalecimiento de capacidades que realiza el OSINFOR; informando sobre la necesidad de realizar 50 talleres;

Que, de acuerdo al mencionado informe, la finalidad de la propuesta es fortalecer las capacidades de los diversos actores vinculados al aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre, así como los servicios ambientales provenientes del bosque, promoviendo la creación de una conciencia de buen manejo, el mismo que coadyuvará a las mejoras en el uso y aprovechamiento del recurso forestal y de fauna silvestre y fortalecerá la Gestión Forestal y de Fauna Silvestre de manera responsable;

Que, la Oficina de Planificación y Presupuesto, mediante informe de vistos, opina favorablemente sobre la propuesta del Plan Anual de Capacitación del OSINFOR 2018, indicando que este contribuye al cumplimiento del Plan Estratégico Institucional 2016-2018 y al Plan de Desarrollo de Capacidades 2016-2018; indicando que se cuenta con la disponibilidad presupuestal para 35 capacitaciones, en tanto que los talleres restantes serían atendidos de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la entidad, considerando la priorización en función de los lineamientos que emite el Ministerio de Economía y Finanzas;



Que, mediante informe legal de vistos, la Oficina de Asesoría Jurídica, ha emitido opinión favorable respecto a la aprobación del documento de gestión materia de análisis, bajo la consideración de acto de administración interna orientado a la eficacia y eficiencia de los servicios y fines permanentes de la entidad, propuesto por el Director (e) de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre;

Con las visaciones del Secretario General (e), del Director (e) de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre y de los Jefes (e) de la Oficina de Planificación y Presupuesto y de la Oficina de Asesoría Jurídica y;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N.º 1085, Ley que crea el Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR y su Reglamento de Organización y Funciones, aprobado por Decreto Supremo N.º 029-2017-PCM;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- APROBAR el Plan N.º 007-2017-OSINFOR, "Plan Anual de Capacitación del OSINFOR 2018", que como anexo forma parte integrante de la presente resolución presidencial.

ARTICULO 2º.- ENCARGAR a la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre la implementación, ejecución, seguimiento y monitoreo del Plan aprobado, a fin de verificar el cumplimiento de los resultados previstos en el mismo.

ARTÍCULO 3º.- NOTIFICAR la presente resolución presidencial a todos los órganos y unidades orgánicas del OSINFOR, para su conocimiento y cumplimiento según corresponda.

ARTÍCULO 4º.- DISPONER que la Oficina de Tecnología de la Información publique la presente resolución presidencial en el Portal Institucional www.osinfor.gob.pe.

Regístrese y comuníquese,



MÁXIMO SALAZAR ROJAS

Presidente Ejecutivo (e)

Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

PLAN N° 007-2017-OSINFOR

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR

2018



**DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN FORESTAL
Y DE FAUNA SILVESTRE**

2017

| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ <small>Presidencia del Consejo de Ministros</small> <small>Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR</small> | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

OSINFOR

Máximo Salazar Rojas
Presidente Ejecutivo (e)

Ing. David Blas Jaimes
Director (e)
Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre

Ing. Iliana Pérez Meléndez
Coordinadora de Capacitaciones Forestales y de Fauna Silvestre de la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre



Av. Javier Prado Oeste N° 692-694
 Magdalena del Mar, Lima 17



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| ÍNDICE | 3 |
| PRESENTACIÓN..... | 4 |
| I. RESUMEN EJECUTIVO | 5 |
| II. ANTECEDENTES | 6 |
| III. ASPECTOS GENERALES | 7 |
| 3.1 Objetivos | 7 |
| 3.2 Finalidad | 7 |
| 3.3 Base Legal | 7 |
| 3.4 Alcance | 8 |
| 3.5 Definición y Acrónimos | 8 |
| IV. ESTADO SITUACIONAL..... | 9 |
| 4.1 Modalidades de acceso al bosque en lista roja del Observatorio..... | 9 |
| 4.2 Volumen movilizado, proveniente de extracción de árboles no autorizados por Región y modalidades de acceso al bosque..... | 11 |
| 4.3 Árboles en condición de inexistentes | 14 |
| 4.4 Capacitaciones realizadas del 2012 hasta octubre de 2017..... | 14 |
| 4.5 Aliados estratégicos institucionales | 22 |
| V. EVENTOS DE CAPACITACIÓN DEL AÑO 2018 | 23 |
| 5.1 Criterios de selección del Público objetivo..... | 23 |
| 5.2 Público Objetivo..... | 25 |
| 5.3 Enfoque de las Capacitaciones..... | 25 |
| 5.4 Tipos de eventos de capacitación | 26 |
| 5.5 Metodología de Capacitaciones | 27 |
| 5.6 De los facilitadores y expositores | 30 |
| VI. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN..... | 31 |
| 6.1 De los eventos de capacitación:..... | 31 |
| 6.2 De los costos de los eventos de capacitación..... | 33 |
| 6.3 Resultados esperados | 33 |
| 6.4 Registro de información al SIGO _{SFC} | 34 |
| VII. METAS E INDICADORES | 34 |
| VIII. ANEXOS..... | 35 |



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ - Presidencia del Consejo de Ministros - Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

PRESENTACIÓN

El OSINFOR, en el marco de su competencia tiene entre sus funciones, la labor de formación y capacitación, conforme lo establece el numeral 3.8 del artículo 3° del Decreto Legislativo N° 1085; eventos de capacitación que se encuentran orientados a fortalecer los conocimientos de los actores forestales y fauna silvestre.

El presente Plan Anual de Capacitación 2018, es formulado por la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, contiene las acciones proyectadas en relación a las actividades de fortalecimiento de capacidades que realiza el Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y Fauna Silvestre-OSINFOR, dicha formulación se sustenta en la reestructuración del Reglamento de Organización y Funciones del OSINFOR (aprobado con Decreto Supremo 029-2017-PCM) y el Plan Operativo Institucional-POI Reformulado II 2017.

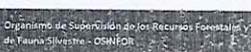
El presente Plan se encuentra enmarcado dentro del Reglamento para la Formación y Capacitación Forestal y de Fauna Silvestre del OSINFOR, aprobado con Resolución Presidencial N° 115-2017-OSINFOR, instrumento que busca orientar una eficiente planificación, ejecución, seguimiento y evaluación de las acciones de formación y capacitación.

El desarrollo de la implementación del presente Plan Anual de Capacitación 2018, se realiza en cumplimiento a las funciones encargadas al OSINFOR y contribuyendo al cumplimiento de nuestra Visión y Misión. Asimismo, es un instrumento que orienta las acciones a ser desarrolladas con el propósito de fortalecer las capacidades de los actores involucrados en el aprovechamiento responsable de los recursos forestales y de fauna silvestre, a fin de que estos ejecuten eficientemente los compromisos contractuales asumidos con el Estado, al otorgarle las diferentes modalidades de acceso al bosque, así como el cumplimiento de los Planes Operativos y Planes Generales de Manejo Forestal.

Además, para el cumplimiento de las metas se realizarán sinergias o alianzas estratégicas con cooperantes y con aquellas instituciones involucradas en el aprovechamiento sostenible de los recursos de forestales y de fauna silvestre en las regiones del país y con aquellas con las que el OSINFOR tiene convenios marco y específicos, así como convenios de cooperación institucional.

Este Plan Anual de Capacitación 2018, disgrega su programación a ser implementadas por las Oficinas Desconcentradas del OSINFOR a nivel nacional, cuya programación se clasifica por el tipo de talleres, como los de socialización, difusión, fortalecimiento de capacidades, cursos de especialización, de formación y pasantías, de esta manera el OSINFOR busca fortalecer las capacidades y articular esfuerzos de aquellos actores involucrados en el sector forestal y de fauna silvestre, cuya finalidad es sostener el conocimiento técnico en el manejo forestal y de fauna silvestre, a fin de coadyuvar en el manejo responsable de los bosques.



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|    | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

I. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Anual de Capacitación 2018 constituye un instrumento de gestión que orienta las acciones desarrolladas por el OSINFOR, con el propósito de fortalecer las capacidades de los actores involucrados en el aprovechamiento responsable de los recursos forestales y de fauna silvestre, documento que se encuentra alineado a los documentos de gestión tales como, el Plan Estratégico Institucional 2016-2018, que fuera aprobado mediante Resolución Presidencial N° 064-2016-OSINFOR de fecha 30 de junio del 2016.

Los diferentes eventos de capacitación estarán orientados principalmente a capacitar a titulares de títulos habilitantes en sus diferentes modalidades de aprovechamiento forestal, tales como concesionarios forestales, comunidades nativas, permiso en predios privados y bosques locales; también se enfocará en aquellos actores indirectos con participación relevante como los veedores forestales, regentes forestales, materos, personal de campo, y se involucrará a las autoridades de la diferentes entidades que tienen que ver con el que hacer del sector; como los Gobiernos Regionales y Locales, fiscales especializados en materia ambiental, ONG, Policía Nacional, entre otros.

De acuerdo al presupuesto 2018, solo se podrá cubrir con el 70% de los talleres previstos para dicho año, es decir 35 de los 50 talleres de capacitación. No obstante, a fin de cumplir con las actividades de fortalecimiento de capacidades se tiene programado de acuerdo a la reformulación, 50 talleres de capacitación con un presupuesto programado de 416,614.35 soles y con una demanda adicional de 362,675 soles, que se pretende financiar a través de entes cooperantes, de ser el caso.

Por lo tanto, la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal actual, plantea ejecutar 50 eventos de capacitación. Es preciso mencionar, a fin de implementar los talleres de capacitación se requiere estrechar lazos o alianzas estratégicas con otras entidades público-privada, que permita articular esfuerzos a fin de contribuir al manejo sostenible de los bosques.

El propósito del presente plan es que los actores involucrados cuenten con las capacidades necesarias para el manejo responsable de los recursos forestales y de fauna silvestre, a través del cumplimiento de los compromisos asumidos como titulares de los Títulos Habilitantes que el Estado les otorga en cualquiera de sus modalidades de acceso legal al bosque. Así mismo, implementen los planes de manejo de acuerdo a lo planteado; de esta manera contribuir al cumplimiento de nuestra Visión y Misión institucional.

En ese contexto, se pretende que los resultados de estas actividades de fortalecimiento de capacidades se obtengan a mediano y largo plazo, a fin que aquellos títulos habilitantes que se encuentran en la lista roja del observatorio, reviertan las actitudes hacia el buen manejo, en el aprovechamiento de los recursos forestales. Y del mismo modo fortalecer aquellos títulos habilitantes que aún no han sido fortalecidos en relación al Plan de Desarrollo de Capacidades del OSINFOR que se viene realizando desde el año 2012.



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

II. ANTECEDENTES

En el año 2006, el Tratado del Libre Comercio (TLC) con Estados Unidos y Perú acuerdan compromisos entre ambos países, como la creación del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre – OSINFOR, creado con el Decreto Legislativo N° 1085, de fecha 28 de junio de 2008, encargado a nivel nacional de la supervisión y fiscalización del aprovechamiento sostenible del recurso forestal y de fauna silvestre, así como del fortalecimiento de capacidades de diversos actores del sector de los recursos naturales, en concordancia con la Política Forestal dictada por la Autoridad Nacional Forestal.

Es importante indicar que el Perú enfoca su desarrollo en base a 32 políticas del estado, enmarcadas en el Acuerdo Nacional, en ese sentido el Plan Estratégico Institucional del OSINFOR, aportará al cumplimiento del Acuerdo Nacional en cuanto a su especialidad y en el marco de ese acuerdo con el TLC tiene como objetivo de aportar a las acciones vinculadas al capítulo 18.3.4. Anexo sobre el Manejo del sector forestal.

Por otro lado, nuestro país es firmante de diversos convenios, una de ellas la convención del Marco de las Naciones Unidas sobre el cambio climático y el convenio sobre la diversidad biológica. En el año 2014, nuestro país asume un compromiso con el Organismo para la Cooperación y el desarrollo Económicos (OCDE) sobre la participación en el Programa País, cuya finalidad es diseñar las reformas fortaleciendo las políticas públicas, con mayor énfasis en el tema ambiental.

A consecuencia de ello el OSINFOR, en el marco de sus competencias, estipuladas en numeral 3.8 del artículo 3 del citado dispositivo legal (D.Leg. N° 1085) con diversas actividades busca fortalecer el conocimiento, las aptitudes y las competencias de los titulares de títulos habilitantes para el cabal cumplimiento de sus compromisos adquiridos con el Estado, a través de los contratos de concesión, contratos de administración, permisos y/o autorizaciones forestales y de fauna silvestre; así como de los profesionales del OSINFOR para que ejerzan de manera adecuada sus labores. Estas actividades se encuentran dentro de un Plan de Desarrollo de Capacidades del OSINFOR 2016-2018, teniendo como marco referencial lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2010-PCM "Plan Nacional de Desarrollo de capacidades para la Gestión Pública y Buen Gobierno de los Gobiernos Regionales y Locales".



| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

III. ASPECTOS GENERALES

3.1 Objetivos

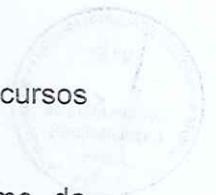
- Implementar el Plan Anual de Capacitación 2018 del OSINFOR, de acuerdo al nuevo Reglamento de Organización y Funciones del OSINFOR.
- Planificar eficientemente e incorporar los enfoques de responsabilidad, inclusión social y género; concordantes con los enfoques que guían el PEI 2016-2018, con los cuales se orienta el trabajo del OSINFOR, hacia los actores involucrados que se encuentran dentro del proceso de fortalecimiento de capacidades.
- Alinear actividades que ayuden a cumplir compromisos asumidos por el Perú, promoviendo a través de la capacitación, el uso sostenible de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre.
- Articular esfuerzos con entidades públicas y privadas con intereses mutuos en el sector forestal y de fauna silvestre, para desarrollar talleres de capacitación.

3.2 Finalidad

- Fortalecer las capacidades de los diversos actores vinculados al aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre, así como los servicios ambientales provenientes del bosque, promoviendo la creación de una conciencia de buen manejo, el mismo que coadyuvará a las mejoras en el uso y aprovechamiento del recurso forestal y de fauna silvestre y fortalecerá la Gestión Forestal y de Fauna Silvestre de manera responsable.

3.3 Base Legal

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 26821, Ley Orgánica para el Aprovechamiento Sostenible de Recursos Naturales.
- Ley N° 29763, Ley Forestal y de Fauna Silvestre y sus reglamentos.
- Decreto Legislativo N° 1085, mediante el cual se crea el Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre (OSINFOR).
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1085, aprobado por Decreto Supremo N° 024-2010-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 034-2015-PCM.
- Decreto Supremo N° 004-2010-PCM, que aprueba el "Plan Nacional de Desarrollo de Capacidades para la Gestión Pública y Buen Gobierno de los Gobiernos Regionales y Locales".
- Decreto Supremo N° 029-2017-PCM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del OSINFOR.
- Resolución Presidencial N° 057-2016-OSINFOR, que aprueba la Directiva N° 008-2016-OSINFOR/05.2 "Lineamientos para la emisión de correspondencia en el OSINFOR".
- Resolución Presidencial N° 105-2016-OSINFOR, que aprueba la Directiva N° 003-2016-OSINFOR/04.1 "Documentos de Gestión del OSINFOR".
- Resolución Presidencial N° 064-2016-OSINFOR, que aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2016-2018.



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

- Resolución Presidencial N° 005-2016-OSINFOR, que aprueba la Directiva N° 003-2016-OSINFOR/05.2; "Normas para el otorgamiento, administración, uso y rendición de cuentas por encargo con cuentas de reversión del OSINFOR.
- Resolución Presidencial N° 115-2017-OSINFOR, que aprueba el Reglamento para la formación y capacitación forestal y de fauna silvestre del OSINFOR.

3.4 Alcance

El presente Plan Anual de Capacitación 2018 del OSINFOR, es de aplicación obligatoria por los órganos y Unidades Orgánicas del OSINFOR que realizan acciones de capacitación a los actores vinculados al manejo sostenible forestal y de fauna silvestre. La implementación de las actividades de fortalecimiento de capacidades se dará a través de las Oficinas Desconcentradas, según sean los casos.

3.5 Definición y Acrónimos

3.5.1 Definiciones

Para efectos del presente Plan, se consideran las siguientes definiciones:

- **Actores forestales y de fauna silvestre:** Todos los usuarios vinculados a la gestión forestal y de fauna silvestre, como titulares de títulos habilitantes, profesionales, técnicos, comuneros, miembros de organizaciones de pueblos indígenas, etc.
- **Plan:** Documento de gestión a corto plazo que define lo que se pretende conseguir y como conseguirlo, un documento consensuado que va orientar el accionar de la entidad.
- **Plan Anual de Capacitación:** Documento de gestión a corto plazo que incluye metodologías, instrumentos, programación, entre otros aspectos, dirigidos a promover la formación y capacitación de los actores vinculados al aprovechamiento forestal y de fauna silvestre.
- **Título habilitante:** Es un instrumento otorgado por la autoridad forestal y de fauna silvestre, que permite a las personas naturales o jurídicas el acceso a través de planes de manejo, para el aprovechamiento sostenible de los bienes forestales y de fauna silvestre y los servicios de los ecosistemas forestales y otros ecosistemas de vegetación silvestre.
- **Titular de título habilitante:** Persona natural o jurídica titular de un título habilitante.
- **Órgano:** Unidad de la organización de línea, asesoría o apoyo del primer o segundo nivel de la estructura organizacional.
- **Unidades Orgánicas:** Unidad de la organización de línea, asesoría o apoyo del tercer nivel, llámese Sub Direcciones y unidades.



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|    | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

3.5.2 Acrónimos

- **DEFFS:** Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre.
- **IGI:** Informes de Gestión Institucional
- **OD:** Oficina Desconcentrada
- **OSINFOR:** Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre.
- **PAC:** Plan Anual de Capacitación
- **PEI:** Plan Estratégico Institucional
- **SIGO_{SFC}:** Sistema de Información Gerencial del OSINFOR-Supervisión, Fiscalización, Capacitación.
- **SIP:** Sistema Integrado de Planificación y Presupuesto.

IV. ESTADO SITUACIONAL

Uno de los criterios para tomar en cuenta al público objetivo para los procesos de capacitación, es seleccionar aquellos titulares que incurrieron en infracciones forestales y de fauna silvestre, con la finalidad de fortalecer sus capacidades en manejo y aprovechamiento forestal y de fauna silvestre, pretendiendo revertir la incidencia en el incumplimiento de las obligaciones de un título habilitante.

Para ello es importante mostrar en los siguientes párrafos, aquellos titulares que se encuentran en la lista roja (fuente SIGO_{SFC}):

4.1 Modalidades de acceso al bosque en lista roja del Observatorio.

El reporte, muestra que, 51 titulares de contratos de administración de bosques locales, se encuentran en la lista roja, 44 de ellas están en la jurisdicción de la Oficina Desconcentrada de Iquitos y 7 en la jurisdicción de la OD-Pucallpa. En la misma línea en relación a permisos en la modalidad de Predios privados, existen 370 titulares en lista roja, 205 están en la jurisdicción de la OD-Pucallpa, 76 en Iquitos, 46 en selva central (La Merced) y 43 en la zona de San Martín (Tarapoto).

En relación a concesiones maderables, son 63 titulares en lista roja (no se incluye a las caducadas), de ellas 37 están en Iquitos, 11 en la zona de Atalaya, 06 en Puerto Maldonado, 05 en Pucallpa y 04 en San Martín (Tarapoto).



| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

Tabla 1: Modalidades de acceso al bosque en lista roja

| OD | Tipo | | | | | Total |
|------------------|--------------|----------------|---------------------|------------------|-----------|------------|
| | Bosque local | Predio Privado | Concesión maderable | Comunidad Nativa | Castaña | |
| Pucallpa | 07 | 205 | 05 | 40 | | 257 |
| Atalaya | | | 11 | 57 | | 68 |
| Merced | | 46 | | 35 | | 81 |
| Iquitos | 44 | 76 | 37 | 88 | | 245 |
| Puerto Maldonado | | | 06 | 06 | 91 | 103 |
| Tarapoto | | 43 | 04 | 52 | | 99 |
| Total | 51 | 370 | 63 | 278 | 91 | 853 |

fuentes: elaboración DEFFS

En cuanto a permisos en comunidades nativas, existen 278 titulares que se encuentran en la lista roja, de ellas 88 están dentro de la jurisdicción de la OD de Iquitos, 57 están en la zona de Atalaya, 52 en San Martín (Tarapoto), 40 en la jurisdicción de la OD de Pucallpa, 35 en la zona de Selva Central (La Merced) y 06 en la zona de San Martín (Tarapoto), y en torno a concesiones no maderables específicamente de concesiones de castañas, ubicadas dentro de la jurisdicción de Puerto Maldonado, 91 titulares se encuentran en la lista roja.

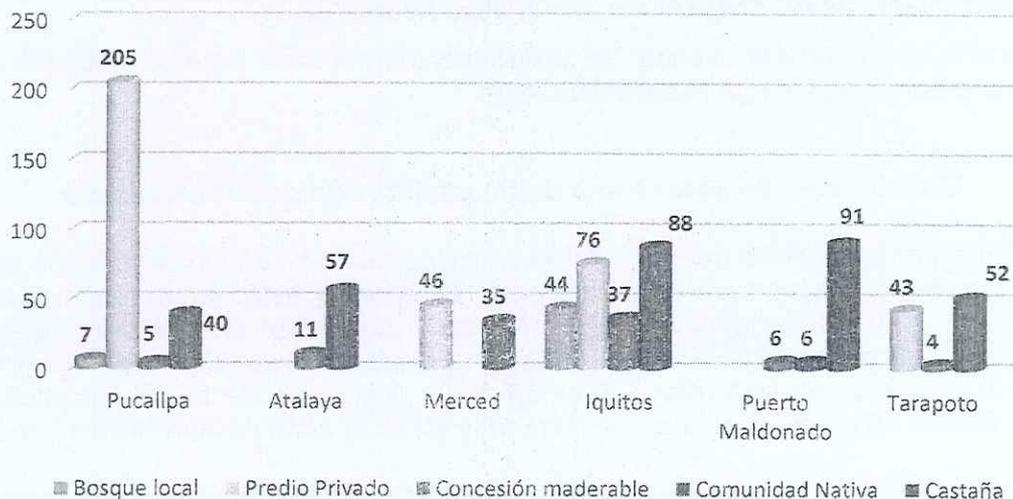


Figura 1. Modalidades de acceso en lista roja del Observatorio

fuentes: DEFFS

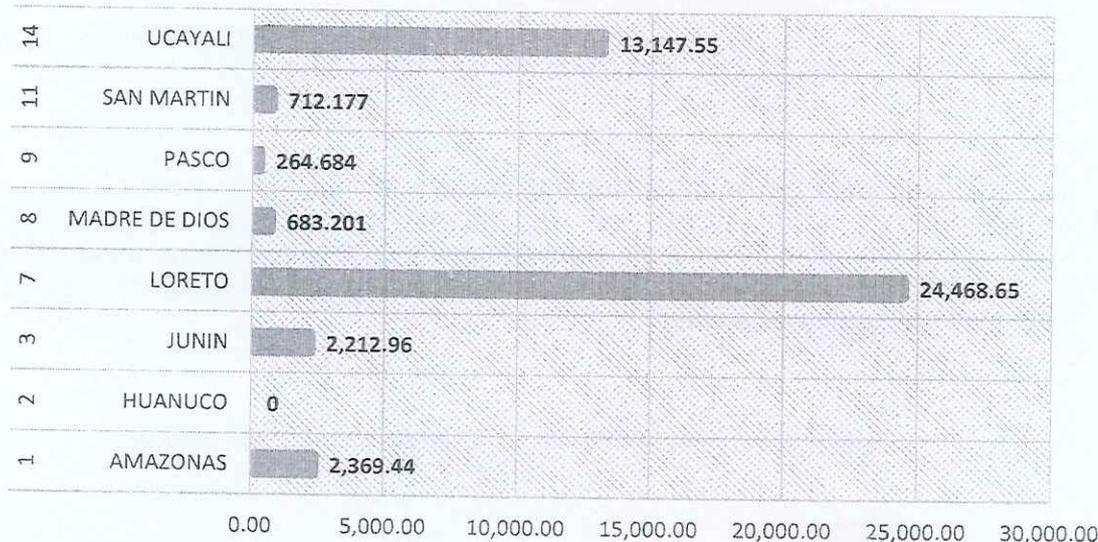
| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo Supervisor de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

4.2 Volumen movilizado, proveniente de extracción de árboles no autorizados por Región y modalidades de acceso al bosque.

Acerca del volumen movilizado proveniente de árboles no autorizados, se muestra resultados de los años 2016 y 2017 (SIGO_{SFC}, noviembre de 2017), a nivel de región y por modalidades de aprovechamiento.

4.2.1 Permisos en Comunidades Nativas: en la región Loreto, se movilizaron 24,468.650 m³; en la región Ucayali 13,147.550 m³, seguida por las regiones de Pasco y Junín que movilizaron 264.684 m³ y 2,212.960 m³ respectivamente; en Amazonas se movilizaron 2,369.440 m³, a comparación de la zona de San Martín que tuvo menor volumen movilizado de árboles no autorizados con 712.177 m³. Tomando como referencia el rendimiento promedio que tiene un árbol de 4.5 m³, el número total de árboles movilizados sin autorización serían de 9,746 individuos aproximadamente.

Figura 2. Volumen movilizado no autorizado 2016, 2017 CCNN



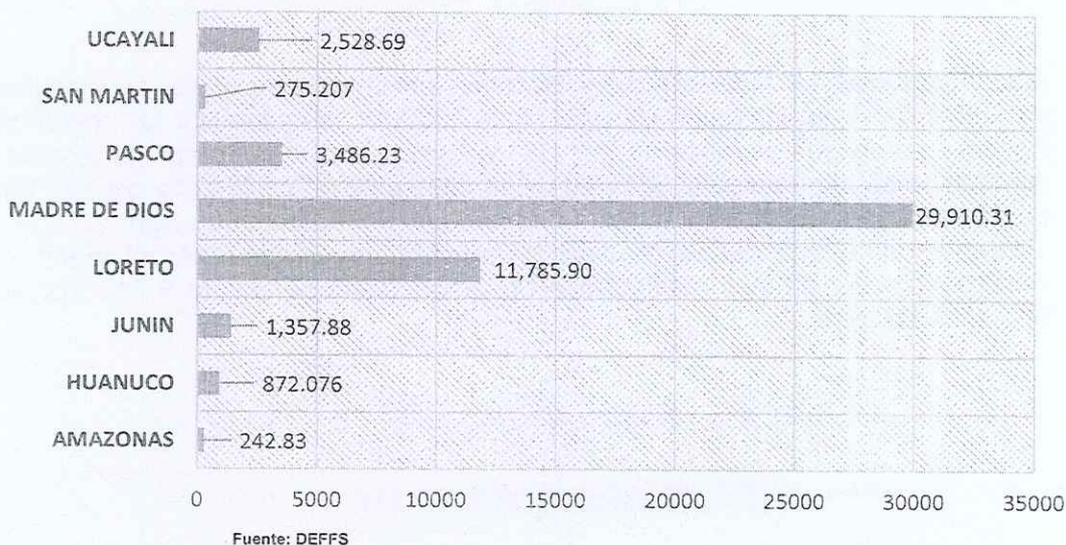
Fuente: DEFFS

4.2.2 Permisos en predios privados: en la región Madre de Dios, se movilizaron 29,910.310 m³; en la región Loreto 11,785.900 m³; seguida de la región Pasco donde se movilizaron 3,486.230 m³, en la región Ucayali se movilizaron 2,528.690 m³, en Junín se movilizaron 1,357.880 m³, en Huánuco por su parte con 872.076 m³, la zona de San Martín con 275.207 m³ y la Región Amazonas con 242.83 m³. Tomando como referencia el rendimiento promedio que tiene un árbol de 4.5 m³, el número total de árboles movilizados sin autorización serían de 11,212 individuos aproximadamente.



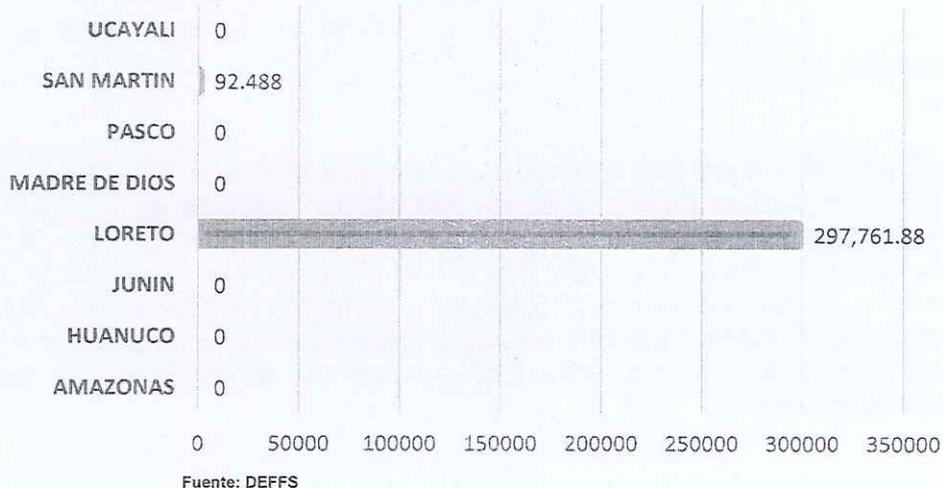
| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

Figura 3. Volumen movilizado no autorizado 2016,2017 Predios Privados



4.2.3 Contratos en bosques locales: estos resultados nos muestran que en la región Loreto, se movilizaron 297, 761.880 m³, y en la región San Martin 92.488 m³, Tomando como referencia el rendimiento promedio que tiene un árbol de 4.5 m³, el número total de árboles movilizados sin autorización correspondería a 66,189 individuos aproximadamente.

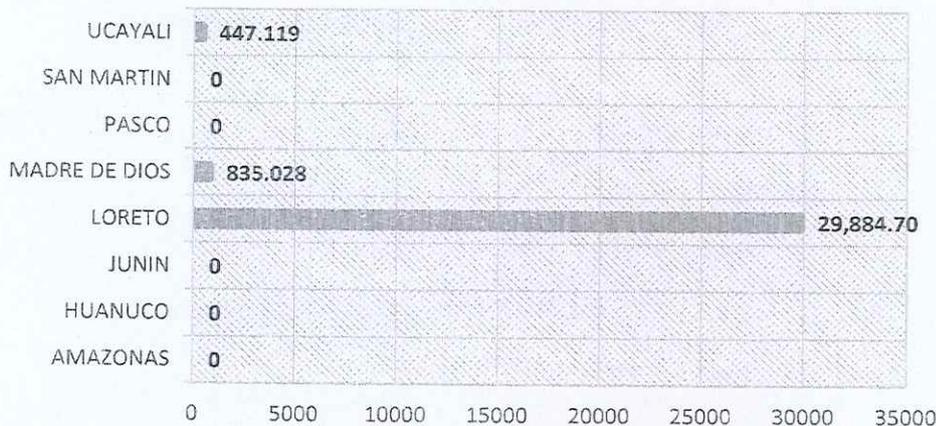
Figura 4. Volumen movilizado no autorizado 2016,2017- Bosques Locales



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

4.2.4 Concesiones forestales maderables: en la región Loreto, se movilizaron 29,884.700 m³, así como en la región Madre de Dios 835.028 m³, seguida de la Región Ucayali que en estos dos últimos años ha movilizado árboles no autorizados con un volumen de 447.119 m³. Tomando como referencia el rendimiento promedio que tiene un árbol de 4.5 m³, el número total de árboles movilizados sin autorización correspondería a 6,925 individuos aproximadamente.

Figura 5. Volumen movilizado no autorizado 2016, 2017-
Concesiones Forestales Maderables

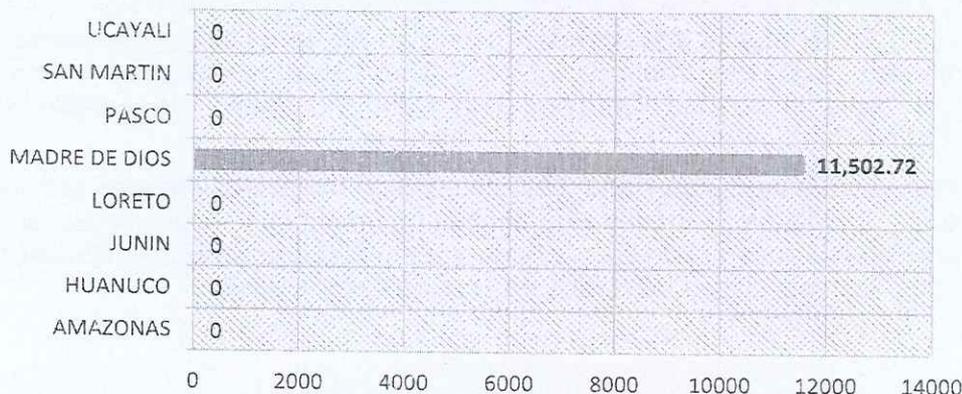


Fuente: DEFFS



4.2.5 Concesiones no maderables: en la región de Madre de Dios, se han movilizado 11,502.720 m³ de volumen de árboles no autorizados. Tomando como referencia el rendimiento promedio que tiene un árbol de 4.5 m³, el número total de árboles movilizados sin autorización correspondería a 2,556 individuos aproximadamente.

Figura 6. Volumen movilizado no autorizado 2016-2017 Concesiones
No Maderables



Fuente: DEFFS

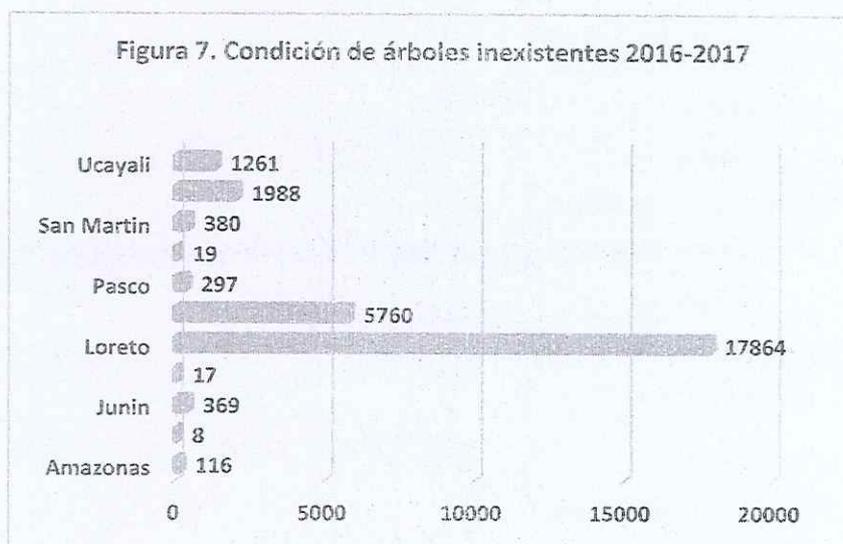


| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

4.3 Árboles en condición de inexistentes

El siguiente punto trata, de aquellos árboles declarados en los planes de manejo, sin embargo, en el proceso de supervisión de los últimos dos años (2016 y 2017) se reportaron en condición inexistente.

Tal es así que la región con mayor incidencia de árboles inexistentes es Loreto con 17,886 árboles inexistentes en los dos últimos años. Le sigue la región Madre de Dios con 5,760 árboles inexistentes., la región Tumbes con 1,988 árboles en condición inexistente y Ucayali con 1,261 árboles también en condición inexistente.



Fuente: DEFFS

4.4 Capacitaciones realizadas del 2012 hasta octubre de 2017

En este ítem, se expone, en síntesis, el desarrollo de las capacitaciones desde el año 2012 hasta octubre del año 2017, podemos indicar que el OSINFOR en el marco de sus principales funciones, implementa las actividades de fortalecimiento de capacidades, dirigido a los diferentes actores del sector forestal y de fauna silvestre.

Como parte de ello, en el año 2012 se inician estas actividades a nivel informativo a través de las oficinas desconcentradas que tiene el OSINFOR a nivel nacional, con el fin de difundir las competencias de las entidades del sector forestal y de fauna silvestre, hasta ese entonces hubo una desinformación respecto a las competencias que tenía la entidad otorgante (Autoridad Forestal) y la entidad supervisora (OSINFOR).

Posteriormente para el año 2013, se fueron formando alianzas estratégicas con otras entidades a través de convenios marcos y específicos, alianzas que permitieron en forma articulada materializar los compromisos de acciones conjuntas como las actividades de fortalecimiento de capacidades.



| | | | |
|---|---|-----------------------|--------------|
|  PERU - Presidencia del Consejo de Ministros - Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

Tabla 2: Convenios marcos Inter institucionales

| N° | Entidad | Tipo de convenio |
|----|---|------------------|
| 1 | Universidad Nacional Agraria de la Molina (UNALM) | Marco |
| 2 | Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP) | Marco |
| 3 | Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MINAMBIENTE) de Colombia | Marco |
| 4 | Federación Nativa del Río Madre de Dios y Afluentes (FENAMAD) | Marco |
| 5 | Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático | Marco |
| 6 | Universidad Nacional Agraria de la Selva (UNAS) de Tingo María | Marco |
| 7 | Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana - IIAP | Marco |
| 8 | Comisión Nacional para el Desarrollo de Vida sin Drogas (DEVIDA) | Marco |
| 9 | Ministerio Público – Fiscalía Especializada en Materia Ambiental (FEMA) | Específico |
| 10 | Instituto del Bien Común (IBC) | Marco |
| 11 | Federación de Comunidades Nativas Asheninkas de la provincia de Atalaya (FECONAPA) | Marco |
| 12 | Registro Nacional de Identificación y Estado Civil (RENIEC) | Específico |
| 13 | Organización Regional de Desarrollo de los Pueblos Indígenas de Alto Amazonas (ORDEPIA) | Marco |
| 14 | Organización Regional de la Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana Ucayali (ORAU) | Marco |
| 15 | Unión Regional de los Pueblos Indígenas de la Amazonía de la Provincia de Atalaya (URPIA) | Marco |
| 16 | Coordinadora Regional de Pueblos Indígenas – AIDSESEP Atalaya (CORPIAA) | Marco |
| 17 | Coordinadora Regional de los Pueblos Indígenas de San Lorenzo (CORPI-SL) | Marco |
| 18 | World Resources Institute (WRI) | Marco |
| 19 | Superintendencia Nacional de ADUANAS y de Administración Tributaria - SUNAT | Marco |
| 20 | Gobierno Regional de Loreto (GOREL) | Marco |
| 21 | Autoridad de Fiscalización y Control Social de Bosques y Tierra (ABT) de Bolivia | Acuerdo |
| 22 | Centro para la Conservación y Desarrollo Sostenible-CCDS del Missouri Botanical Garden-MBG | Marco |
| 23 | Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana (IIAP) - Identificación de Especies | Específico |
| 24 | Instituto de Investigaciones de la Amazonía Peruana (IIAP) - Procesamiento de Base de Datos | Específico |
| 25 | La Unión Ashaninka Nomatsiguenga del Valle de Pangoa-Kanuja | Marco |
| 26 | Asociación de Comunidades Ashaninka del Valle del Pichis Apatyawaka (ANAP) | Marco |
| 27 | La Central Ashaninka del Río ENE-CARE | Marco |
| 28 | La Central Ashaninka de Río Tambo-CART | Marco |
| 29 | La Coordinadora del Desarrollo y Defensa de los Pueblos Indígenas de la Región San Martín (CODEPISAM) | Marco |
| 30 | La Comisión Nacional de Investigación y Desarrollo Aeroespacial (CONIDA) | Marco |
| 31 | Ministerio de Cultura | Marco |
| 32 | La Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios-UNAMAD | Marco |
| 33 | La Nación AWAJUN y WAMPIS del Perú (NAW-PERÚ) | Marco |
| 34 | Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones de la Universidad Nacional de Ingeniería (INICTEL-UNI) | Específico |
| 35 | Universidad Nacional Agraria de la Selva (UNAS) de Tingo María | Específico |



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

| Nº | Entidad | Tipo de convenio |
|----|---|------------------|
| 36 | Federación de Comunidades Nativas del Ampiyacu (FECONA) | Marco |
| 37 | Federación de Comunidades Indígenas del Bajo Putumayo (FECOIBAP) | Marco |
| 38 | Federación de Comunidades Nativas Fronterizas del Putumayo (FECONAFROPU) | Marco |
| 39 | Ministerio del Ambiente del Ecuador | Acuerdo Marco |
| 40 | Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana (AIDSESP) | Marco |
| 41 | Gobierno Regional de Huánuco - GORE HUÁNUCO | Marco |
| 42 | Gobierno Regional de Ucayali - GORE UCAYALI | Marco |
| 43 | Proyecto Especial de Desarrollo Integral de la Cuenca del Río Putumayo de Perú – PEDICP | Marco |
| 44 | Instituto Tecnológico de la Producción (ITP) | Marco |
| 45 | Gobierno Regional de San Martín - GORE SAN MARTÍN | Marco |
| 46 | Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia. | Marco |
| 47 | Municipalidad de San Isidro | Marco |
| 48 | Superintendencia Nacional de Registros Públicos - SUNARP | Marco |
| 49 | Convenio tripartito con el GOREL y el PEDICP | Específico |
| 50 | Convenio marco con CEDIA | Marco |

Fuente: DEFFS



Como se muestra en la tabla precedente, hasta la fecha el OSINFOR ha podido concretar 50 convenios marcos con distintas entidades públicas como entes académicos, entidades del sector forestal y de fauna silvestre como los Gobiernos Regionales, PEDICP, entidades como Organismos no gubernamentales como el Instituto del Bien Común (IBC), Centro para el Desarrollo Indígena Amazónico – CEDIA, Organizaciones Indígenas Nacionales como el AIDSESP, regionales como el ORAU, entidades Públicas de Investigación como el IIAP, el INIIA, entre otras entidades que han permitido coadyuvar compromisos asumidos al fortalecimiento de capacidades a los distintos actores del sector forestal.

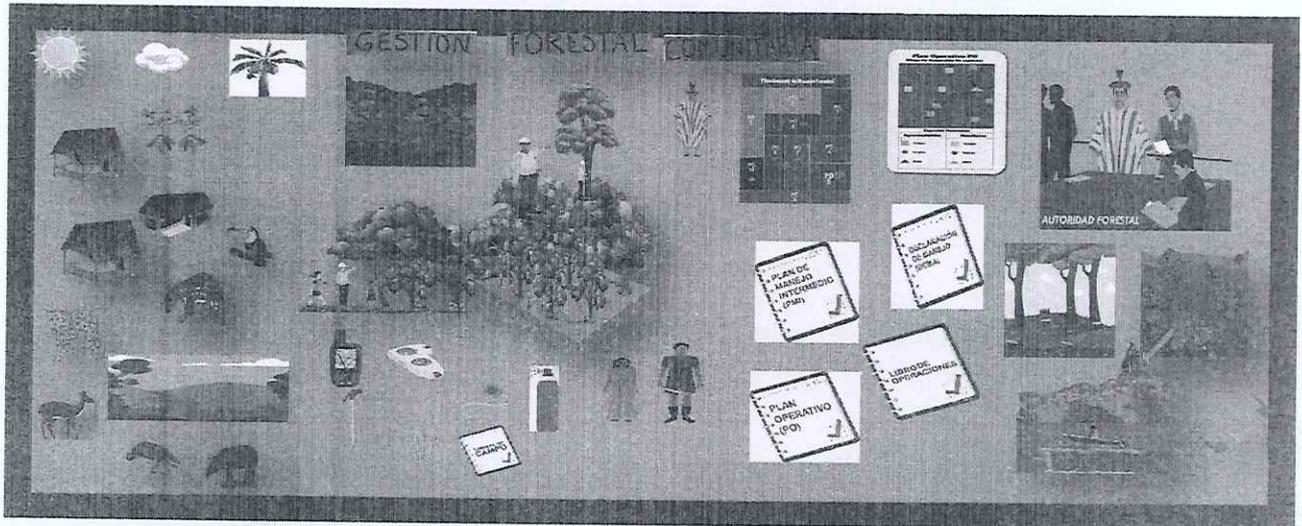
A consecuencia de ello, el proceso de capacitación ha ido creciendo y mejorando, tal es así que para el año 2015, se implementó la Mochila Forestal de OSINFOR, dirigida a comunidades indígenas, cuya técnica consiste en que el facilitador del OSINFOR presenta un franelógrafo, que sobre él nos permite construir temas como la Gestión forestal comunitaria y aprendiendo a cubicar la madera a través de figuras didácticas. Luego que el facilitador haya construido el tema, un integrante de los participantes replica el proceso en dialecto; de esta manera la comunicación se hace más fluida y entendible.



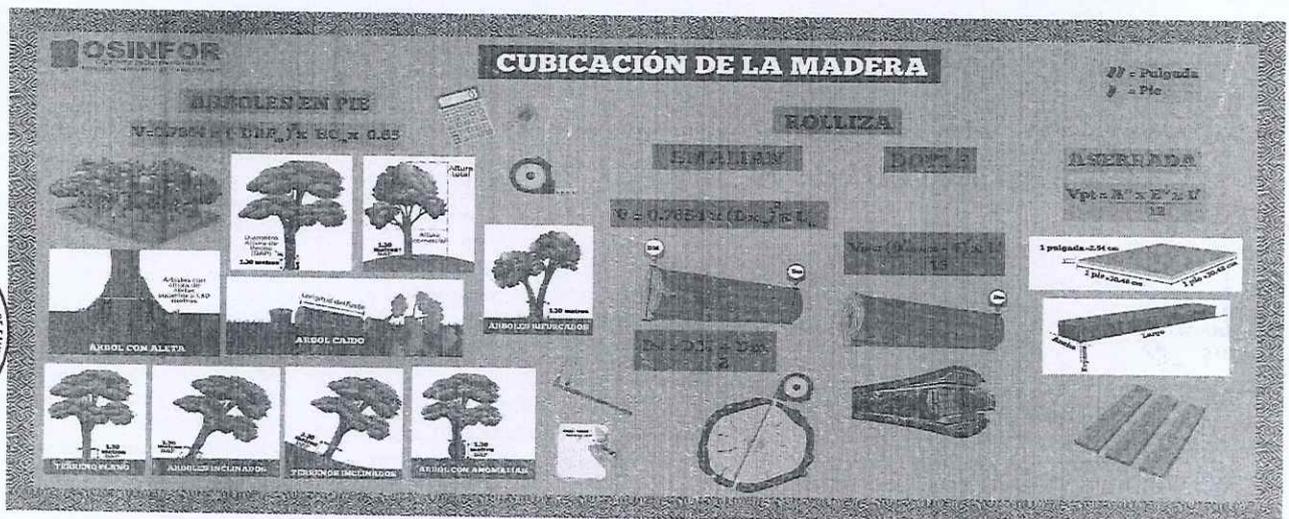
| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  REAO Presidentes del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

Mochila forestal del OSINFOR

Tema 1: Gestión forestal comunitaria



Tema 2: Cubicación de la madera



Sin embargo, para el año 2016, el OSINFOR incluye a sus procesos un documento de gestión importante como es el Plan Anual de Capacitaciones cuya primera edición fue aprobada en diciembre del año 2016. El Plan es un documento de gestión que contiene la programación de las acciones de formación y capacitación priorizadas durante el ejercicio de un año; debe estar enmarcado en el Plan de Capacidades Multianual. Este plan incluye tipos de Talleres de capacitación como:

- Taller de Socialización
- Taller de Difusión
- Taller de Fortalecimiento de capacidades



| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

- Curso de Especialización
- Curso de formación

Asimismo, las necesidades de capacitación de este Plan Anual de Capacitaciones se centraron en las proyecciones de las oficinas desconcentradas del OSINFOR y la petición de distintos actores del sector forestal y de fauna silvestre. Otro dato importante de plasmar en este documento es que el Plan de capacitaciones elaborado y aprobado en el 2016 a fin de ejecutarse el presente año 2017, contempló la programación de 46 talleres de capacitación.

Por otro lado, las actividades de capacitación insertas en el Plan Anual de Capacitaciones, se encuentran alineadas y elaboradas en función al objetivo 02 *del Plan Estratégico Institucional* y del Reglamento para la Formación y Capacitación Forestal y de Fauna Silvestre del OSINFOR.

Tabla 3. Descripción del Plan Estratégico Institucional en relación a las actividades estratégicas del Plan de Desarrollo de Capacitaciones y el Plan Anual de Capacitaciones 2018.

| PEI 2016-2018 Objetivos Estratégicos / Acciones Estratégicas | PDC 2016-2018 Actividades Estratégicas | Reglamento para la Formación y Capacitación Forestal y Fauna Silvestre |
|---|---|---|
| <p>OE 2. Mejorar la capacidad de los actores involucrados en el aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre</p> <p>AE 2.1. Fortalecer la capacidad de titulares habilitantes en el adecuado aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre.</p> <p>AE 2.2. Fortalecer la capacidad de miembros de los Comité de Vigilancia y Control Forestal Comunitario, organizaciones indígenas o similares, en el adecuado aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre.</p> | <p>A. Impulsar el intercambio de experiencias en las autoridades regionales, locales e instituciones públicas, privadas y demás actores involucrados.</p> <p>B. Desarrollar las capacidades dentro del marco de competencias deseadas del PDC a los actores involucrados en el manejo forestal y de fauna silvestre.</p> <p>C. Promover el adecuado manejo forestal y de fauna silvestre, en coordinación con instituciones de enseñanza.</p> <p>D. Impulsar la capacitación personalizada a titulares de aprovechamiento como parte de las acciones de supervisión de campo.</p> <p>E. Impulsar la elaboración de nuevos instrumentos y materiales de aprendizaje, que faciliten el aprendizaje en la población perteneciente a CC.NN.</p> <p>F. Implementar plataformas virtuales en las OD, para la emisión de video conferencias, bibliotecas virtuales e información en tiempo real.</p> <p>G. Impulsar la entrega de certificados sobre los temas impartidos en los cursos de</p> | <p>a) Fortalecer las capacidades de los actores involucrados en el manejo responsable de los recursos forestales y de fauna silvestre</p> <p>b) Contribuir al manejo sostenible de los recursos forestales y de fauna silvestre, así como de los servicios ambientales para el beneficio de la sociedad</p> <p>c) Fortalecer los mecanismos de autocontrol social de los recursos forestales y de fauna silvestre en las Comunidades Nativas, como complemento a la supervisión del OSINFOR</p> |



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | | |

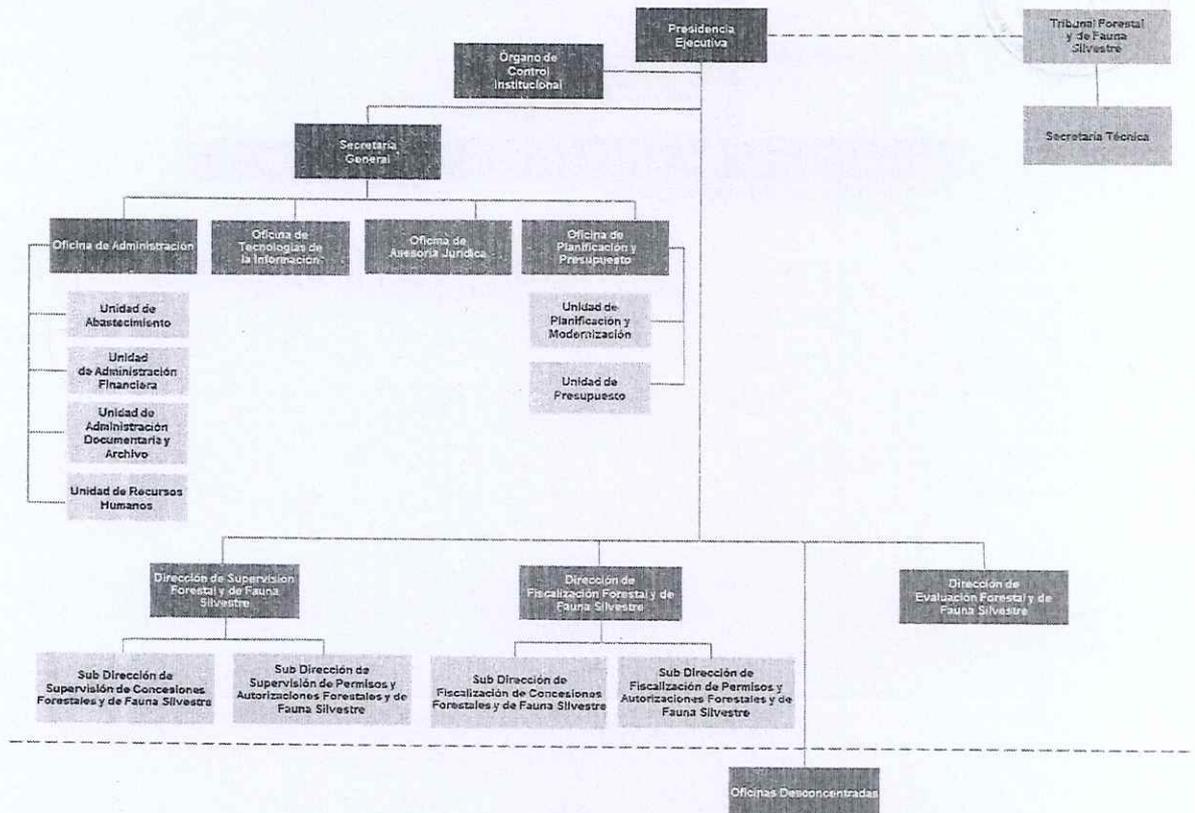
| PEI 2016-2018 Objetivos Estratégicos / Acciones Estratégicas | PDC 2016-2018 Actividades Estratégicas | Reglamento para la Formación y Capacitación Forestal y Fauna Silvestre |
|--|--|--|
| | formación, a través de los convenios suscritos con instituciones de enseñanza superior | |

Fuente: DEFFS

En el año 2017 se hizo la reformulación II del Plan Operativo Institucional en base a la modificación del ROF del OSINFOR, el cual crea la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, que tiene la función de conducir las labores de formación y capacitación de los diversos actores involucrados en el aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre, en asuntos de su competencia, que inició sus actividades en abril del año 2017.



Figura 9. Estructura Orgánica del OSINFOR



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ <small>Presidencia del Consejo de Ministros</small> <small>Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR</small> | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

Recogiendo puntos fundamentales de este proceso es que el OSINFOR, ha dirigido las capacitaciones con mayor incidencia a comunidades indígenas, desplazándonos a zonas fronterizas de nuestro país, ubicadas en las distintas regiones donde el OSINFOR tiene las oficinas desconcentradas; cabe indicar que las organizaciones y federaciones indígenas regionales han sido también pieza clave y fundamental de poder realizar las capacitaciones a las comunidades indígenas.

Como se sabe a través de nuestras estadísticas reportadas en la plataforma SIGO_{SFC}, las comunidades indígenas que tienen permisos de aprovechamiento forestal en su gran mayoría presentan resultados de supervisión y fiscalización con infracciones a la Ley Forestal y de Fauna Silvestre.

En resumen, desde el año 2012 que se iniciaron las capacitaciones hasta el mes de noviembre de 2017, se han realizado 324 capacitaciones (fuente SIGO_{SFC}), estas capacitaciones se dieron también por medio de alianzas de cooperación como USAID, a través de su proyecto PFSI y con el acompañamiento de GIZ, quienes brindaron el apoyo logístico y recursos presupuestales para el desarrollo de los talleres a nivel de pasantía y de cursos de formación, como los de veeduría forestal comunitaria y otros talleres de tipo de fortalecimiento de capacidades.



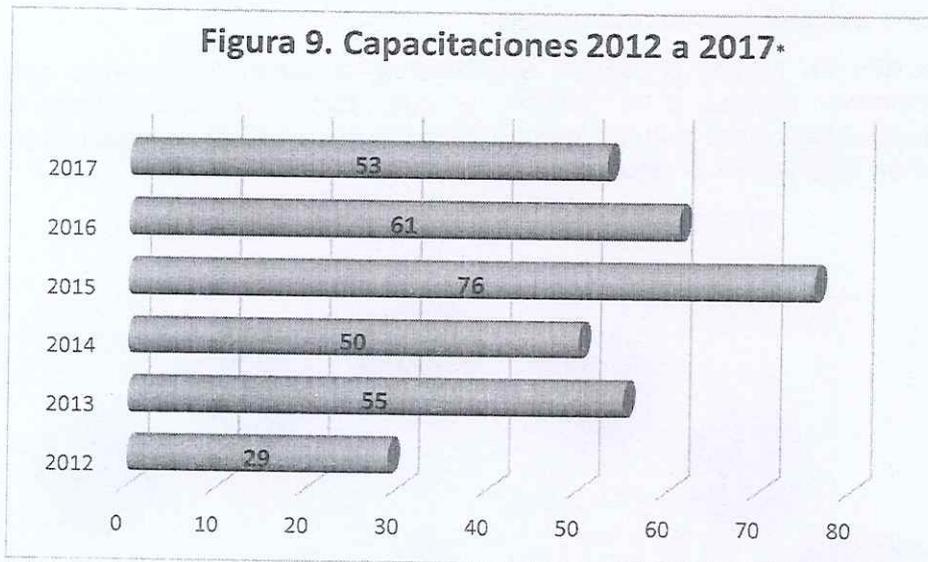
Tabla 4. Capacitaciones 2012 a *2017

| N° | Año | Núm. Capacitaciones | Núm. Personas Capacitadas |
|--------------|------|---------------------|---------------------------|
| 1 | 2012 | 29 | 2750 |
| 2 | 2013 | 55 | 5911 |
| 3 | 2014 | 50 | 7209 |
| 4 | 2015 | 76 | 11271 |
| 5 | 2016 | 61 | 11688 |
| 6 | 2017 | 53 | 7721 |
| Total | | 324 | 46550 |

Fuente SIGO_{SFC}, noviembre 2017



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |



Fuente: DEFFS

Como podemos visualizar la figura 9, en el año 2012 se realizaron 29 capacitaciones, para el año 2013 fueron incrementándose a 55, debido a que en el año en mención se concretaron alianzas estratégicas de convenios marcos y específicos. En el año 2014 se realizaron 50, sin embargo, para el año 2015 se incrementó a 76 actividades de capacitación, año en que se implementó la Mochila Forestal del OSINFOR. Además, en el año 2016 se efectuaron 61 capacitaciones, en el presente año 2017 hasta la fecha del presente informe se ha realizado 53 capacitaciones.

Tabla 5. Personas capacitadas 2012-2017*

| N° | Año | Núm. Capacitaciones | Núm. Personas Capacitadas |
|--------------|------|---------------------|---------------------------|
| 1 | 2012 | 29 | 2750 |
| 2 | 2013 | 55 | 5911 |
| 3 | 2014 | 50 | 7209 |
| 4 | 2015 | 76 | 11271 |
| 5 | 2016 | 61 | 11688 |
| 6 | 2017 | 53 | 7721 |
| Total | | 324 | 46550 |

Fuente DEFFS

*hasta la fecha

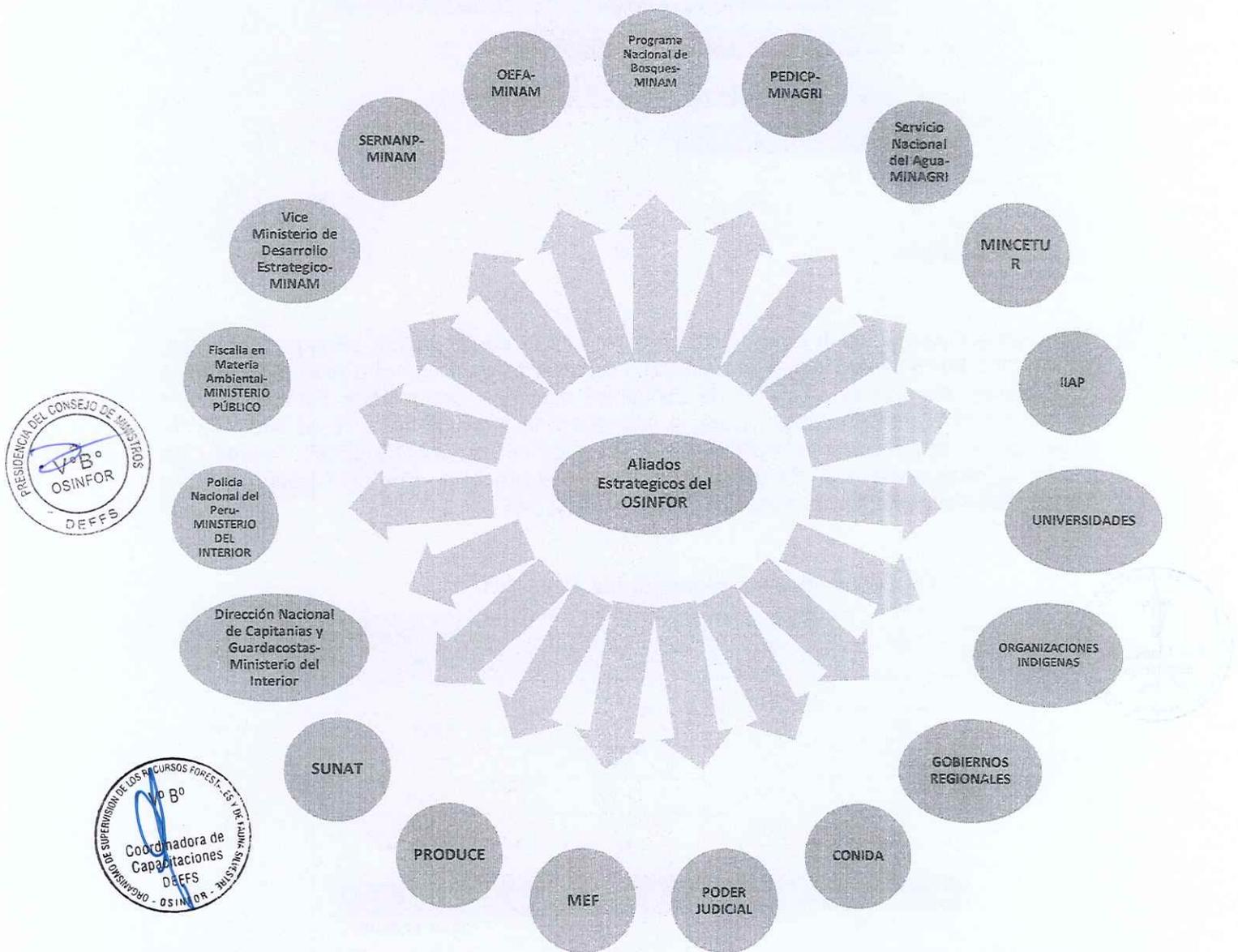
Ahora bien, en relación a los participantes, que recibieron capacitaciones durante los años 2012 hasta la fecha, han participado 46,550 personas aproximadamente. En los años 2015 y 2016 el número de participantes fue incrementándose.

| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

4.5 Aliados estratégicos institucionales

Por lo que se refiere a aliados estratégicos, el OSINFOR cuenta con aliados institucionales ligados a la gestión, el cual constituye una de las fortalezas organizacionales, para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos, dichos aliados se detallan en lo siguiente:

Mapa de aliados estratégicos del OSINFOR



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de la Gestión Forestal y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

V. EVENTOS DE CAPACITACIÓN DEL AÑO 2018

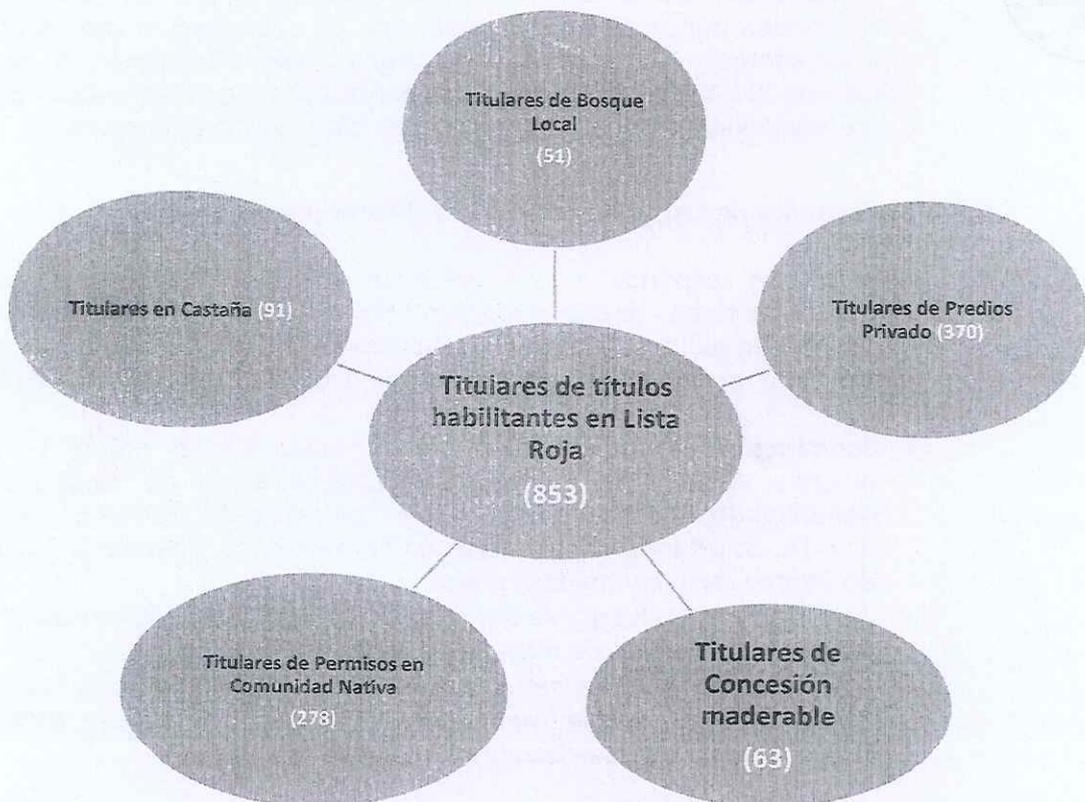
En este capítulo, se desarrolla las actividades de capacitación que se van a ejecutar de acuerdo con los criterios de selección del público objetivo, público objetivo, el enfoque de las capacitaciones, tipo de los eventos de capacitación y la metodología de capacitación en el ámbito a intervenir.

5.1 Criterios de selección del Público objetivo

Para este proceso de capacitación 2018, se ha considerado tomar elementos importantes a fin de definir al público objetivo:

5.1.1 Titulares de títulos habilitantes que se encuentran en la lista roja del Observatorio del OSINFOR

En el capítulo IV (ítem 4.1) se muestra la tabla 1, en ella se visualiza que 853 titulares de las distintas modalidades de acceso al bosque, están en la lista roja (Observatorio SIGO_{SFC}) este público es prioritario para las capacitaciones, a fin que puedan revertir sus acciones y actividades en el adecuado manejo del aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre.



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

5.1.2 Convenios suscritos con compromisos asociados al fortalecimiento de capacidades.

Un segundo criterio importante son los convenios suscritos con entidades públicas y privadas, ello asume compromisos asociados al fortalecimiento de capacidades, por ejemplo, con el Ministerio Público desde el año 2013 se han venido fortaleciendo a los fiscales en materia ambiental a fin de unificar criterios con los especialistas legales de OSINFOR y la autoridad forestal regional.

Podemos citar otro ejemplo que desde el presente año se están ejecutando cursos de especialización dirigidos a profesionales de la carrera forestal o afines, a través de convenios específicos con la Universidad Agraria de la Selva, Universidad Nacional de la Amazonía Peruana y para el primer trimestre del 2018 ya se tiene un compromiso con la Universidad Agraria La Molina, para llevar a cabo el III curso de especialización profesional, por citar algunos ejemplos en relación a ello.

5.1.3 Ámbitos a intervenir por primera vez

El tercer criterio son aquellos ámbitos que se intervendrán por primera vez, se tiene por priorizar aquellas zonas o comunidades indígenas que no se ha ingresado hasta el presente año 2017, por ejemplo, en la Región Ucayali, zonas como Nueva Requena, Campo Verde, Curimana, Irazola. En la Jurisdicción de Atalaya tenemos a Sepahua, Tahuania. En la Selva Central a la zona del Codo del Pozuzo. Al mismo tiempo priorizar aquellas comunidades donde no hubo intervención de capacitación (solo a nivel de representantes) en Alto Amazonas, Pebas, específicamente en aquellas Comunidades Nativas de la cuenca del Anpayacu, en Padre Abad como la Comunidad Nativa Mariscal Cáceres, por citar algunos ejemplos.

5.1.4 Solicitudes de capacitación de los diferentes actores.

Este criterio responde a la expectativa que se tiene por parte de los diferentes actores, donde expresan sus solicitudes de capacitación en diferentes temas de su interés y que a la medida del presupuesto se atiende por nivel de urgencia o necesidad. Al respecto citaremos algunos ejemplos:

- Jurisdicción OD-Iquitos: el Centro poblado Emilia Barcia Boniffatty, quienes tienen un contrato de Administración de Bosques local denominado "Los Huacamayos" cuyo contrato es N° 16-MAY/L-MAD-SP-013-15, solicitan la capacitación en Normatividad Forestal y Cubicación de árboles en pie y madera rolliza.
- Jurisdicción OD Puerto Maldonado: La subprefectura Provincial de Manu, solicita capacitación de manejo de bosques.
- Acuerdos con la Administración Técnica Forestal y de Fauna Silvestre de Sierra Central en temas de la plataforma SIGO_{SFC}, SISFOR y Procedimiento de fiscalización del OSINFOR.



| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU - Presidencia del Consejo de Ministros - Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | | |

5.1.5 Ámbitos con mayor número de incumplimiento

Este criterio tiene que ver con el mayor índice de infracción a nivel de las regiones, cuencas, etc., se identifican los titulares según las modalidades de acceso al bosque y se priorizan los temas de interés, como aquellos que van a contribuir en la mejora de capacidades para revertir las infracciones que han venido incurriendo.

5.2 Público Objetivo

Se considera como público objetivo aquellos actores forestales y de fauna silvestre a los titulares de:

- Concesiones maderables y no maderables
- Permisos en CCNN/CCCC
- Titulares de Predios Privados/Autorizaciones
- Titulares de Bosques locales
- Contratos de cesión en uso en bosques residuales o remanentes

Además de ello tenemos a otro público objetivo, aquellos actores tales como:

- Profesionales de entidades de Gobiernos Regionales
- Profesionales del Ministerio Público
- Profesionales y Técnicos de la carrera forestal y afines a la carrera forestal
- Profesionales y Técnicos en fauna silvestre
- Regentes forestales
- Profesionales de la SUNAT
- Integrantes de la PNP
- Estudiantes Universitarios y Escolares
- Veedores indígenas y miembros del Control y Vigilancia
- Y otros actores que intervienen de manera directa e indirecta sobre las áreas aledañas a los bosques de producción permanente.

5.3 Enfoque de las Capacitaciones

El Plan Anual de Capacitación 2018 incorpora los enfoques de interculturalidad, responsabilidad, inclusión social y género, concordantes con los enfoques que guían el PEI 2016 – 2018, con los cuales se orienta el trabajo del OSINFOR hacia todos los actores involucrados que se encuentran dentro del proceso de fortalecimiento de capacidades.

El Plan de Capacitación 2018 inserta actividades y propósitos que tiene el país en aras de ser miembro de ingresar en un mediano plazo al Centro de Desarrollo para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE).

Algunos principios que guiarán la labor:

- **Enfoque de Interculturalidad:** El plan busca identificar a cada persona respetando los elementos característicos de su identidad étnica y cultural.

| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

- **Enfoque de Responsabilidad:** Este enfoque tiene como finalidad fomentar en los titulares de títulos habilitantes el cumplimiento de los compromisos que contraen con el Estado, motivados por su propia visión moral de los hechos.
- **Enfoque de inclusión Social:** La aplicación de este enfoque en el Plan es importante porque promueve la inclusión de los ciudadanos a los beneficios que el Estado otorga.
- **Enfoque de Género:** El presente plan apuesta por un trato igualitario entre varones y mujeres durante el desarrollo de sus actividades.

5.4 Tipos de eventos de capacitación

A fin de diferenciar los eventos según los temas a tratar en el año 2018 se clasificarán en tipos de talleres y cursos:

5.4.1 Talleres:

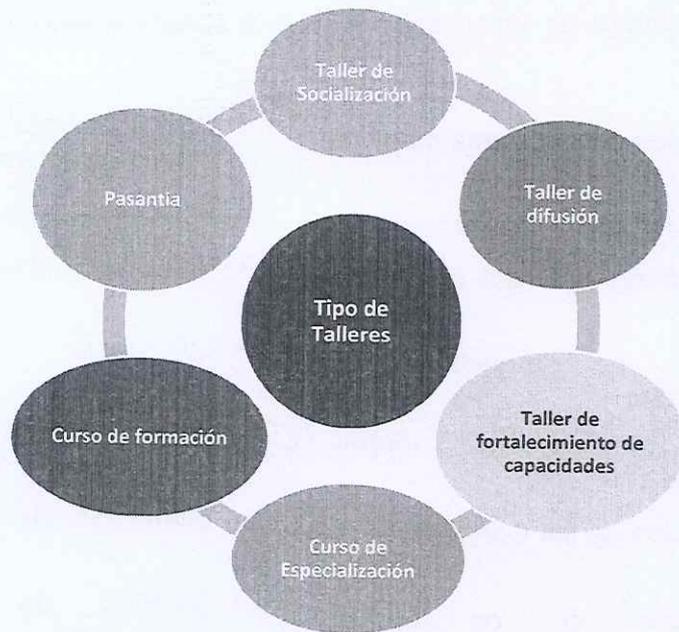
- **De Difusión:** Tiene como finalidad, brindar información sobre conceptos, institucionalidad, procedimientos, normativa y otros relacionados a las funciones del OSINFOR; dirigido a actores involucrados en la gestión y manejo de los recursos forestales y de fauna silvestre.
- **De Fortalecimiento de capacidades:** Tiene como finalidad, instruir en temas técnicos relacionados al aprovechamiento forestal y de fauna silvestre; dirigido a actores involucrados en la gestión y manejo de los recursos forestales y de fauna silvestre, principalmente a titulares de títulos habilitantes y organizaciones indígenas.
- **De Socialización:** Tiene como finalidad, dar a conocer alcances de proyectos normativos generados por el OSINFOR, principalmente para recibir aportes; dirigido a actores involucrados en la gestión de los recursos forestales y de fauna silvestre.
- **Pasantía:** Tiene la finalidad de intercambiar experiencias en títulos habilitantes que han logrado un buen manejo forestal y fauna silvestre y de adquirir conocimientos teórico-práctico impartido por los capacitadores.

5.4.2 Cursos:

- **De Formación de capacidades:** Tiene como finalidad, instruir en temas técnicos relacionados al aprovechamiento forestal y de fauna silvestre, y certificar los conocimientos adquiridos en conjunto con instituciones académicas (universidades, institutos, etc.); dirigido principalmente a técnicos y profesionales.
- **De especialización:** Tiene como finalidad brindar un conocimiento especializado en materias de supervisión y fiscalización forestal y de fauna silvestre a los profesionales involucrados en el sector forestal y de fauna silvestre.



| | | | |
|---|---|-----------------------|--------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre, OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

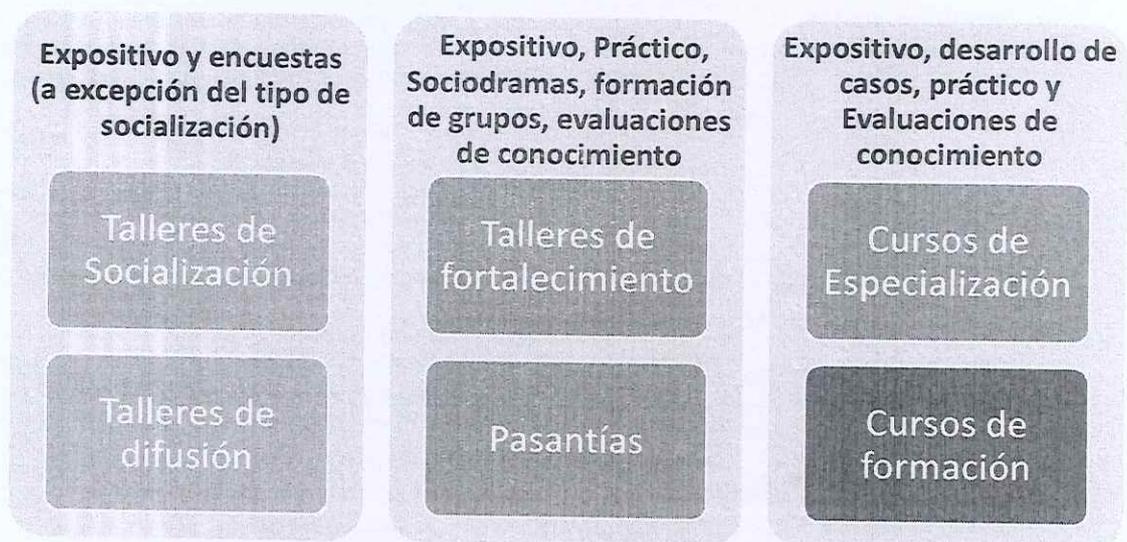


5.5 Metodología de Capacitaciones

5.5.1 Metodología



En este ítem, desarrollaremos la metodología a aplicarse en las distintas actividades de capacitación, desde el informativo que tiene relación con los talleres de socialización y difusión que son desarrollados a nivel expositivo, y los talleres de fortalecimiento de capacidades, pasantías, cursos de formación y especialización que no solo cuenta con lo expositivo, sino es complementada con la parte de desarrollos prácticos, desarrollo de casos y trabajos grupales.



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

Todos los eventos de capacitación tendrán procesos previos como:

- Elaboración del programa mensual
- Coordinaciones previas con los diferentes actores
- Elaboración de la Nota conceptual
- Nota conceptual
- Chek List de materiales a utilizar en el taller
- Solicitud de requerimiento
- Solicitud de requerimiento de presupuesto
- Los cursos
- Emisión de las Cartas y Oficios de invitación
- Elaboración de la Guía del curso
- Elaboración de las Constancias de los eventos
- Elaboración del Plan de acción
- Elaboración de los banner y banderolas del taller y cursos
- Solicitud de requerimiento de presupuesto



Consideraciones Previas:

| Algunas consideraciones importantes | |
|---|--|
| a) Principios de las capacitaciones: | <ul style="list-style-type: none"> • La Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre es la encargada de la planificación, monitoreo y evaluación de las actividades de capacitación. • Las Oficinas Desconcentradas desarrollarán las actividades de organización, convocatoria difusión, soporte logístico y solicitud de fondos por encargo para la ejecución de los eventos de capacitación. • Las capacitaciones se priorizarán por público objetivo, tomando con mayor incidencia aquellas que se encuentran en la lista roja del observatorio del SIGO. • Durante las capacitaciones se desarrollará temas según la necesidad de cada público objetivo. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Se desarrollarán capacitaciones, a fin de materializar compromisos asumidos con aliados estratégicos. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Las capacitaciones podrán ser financiadas por entes cooperantes, a fin de articular objetivos comunes en la contribución hacia el manejo sostenible de los recursos forestales y de fauna silvestre. Y permitan el desplazamiento a zonas alejadas y fronterizas del país. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • El facilitador tendrá la labor de enlace entre el expositor y los participantes, incentivando y motivando la participación de los asistentes. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Cuando se trate de capacitar a comunidades indígenas se tendrá como principio, de que el equipo facilitador se desplace a un punto más cercano, a fin de convocar a otras comunidades y se obtenga el mayor grupo de comunidades nativas a capacitar. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Se promoverá la participación de género e inclusión social en los talleres y cursos de formación. |
| b) Puntos esenciales a desarrollar: | <ul style="list-style-type: none"> • Se convocará a la Autoridad Forestal, Nacional y Regional, Ministerio Público y otras entidades a fin que acompañe y participe en el proceso de capacitación. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • El público objetivo participa activamente en el proceso de capacitación. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Corresponde la elaboración de notas conceptuales, notas de prensa y formulación de la ayuda memoria, cuando el evento o taller sea organizado por las Unidades Orgánicas. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • La Mochila Forestal del OSINFOR, será aplicada a comunidades indígenas en temas de Manejo Forestal Comunitario y Cubicación de la madera. • Se aplicarán Sociodramas cuando sean necesarios a fin de reforzar el proceso de capacitación. |

| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

| Algunas consideraciones importantes | |
|--|---|
| c) Condiciones que se espera tener: | <ul style="list-style-type: none"> • Luego de la capacitación se obtendrán las notas conceptuales, las memorias de todos los tipos de talleres y cursos de formación. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Se desarrollarán evaluaciones iniciales y finales a fin de medir el aprendizaje de los actores que recibirán la capacitación. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Se conformarán grupos de trabajo y desarrollo de casos según los temas a desarrollar. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Metodología participativa y dinámica. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • El equipo facilitador desarrollará el programa y la metodología planteada y aplicará contingencias necesarias según se dé el caso. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Se espera que aquellos títulos habilitantes que están en lista roja según el observatorio del SIGO_{SFC} y hayan recibido capacitaciones, cambien a la lista verde. |

5.5.2 Materiales Didácticos y Temas

Materiales:

En lo que respecta a materiales didácticos, estos van a complementar a los distintos temas a desarrollar en las capacitaciones, se pretende con ello potenciar el alcance del mensaje, y podríamos mencionar a los siguientes:

- Mochila Forestal del OSINFOR (dirigida a comunidades indígenas)
- Infografías
- Cartillas
- Trípticos, etc.

Temas:

| Tipo de Evento | Temas |
|--------------------------------|--|
| Difusión | <ul style="list-style-type: none"> • Competencias y funciones Institucionales en el control, supervisión y fiscalización forestal (Autoridad Forestal, OSINFOR). • Gestión para el otorgamiento de modalidades de acceso al bosque. • Directivas en Supervisión y Fiscalización Forestal. • Normativa Forestal y de Fauna Silvestre. • Normas Internas del OSINFOR. • Entre otros. • Uso de los Sistemas de Información del OSINFOR: SIGO_{SFC} y SISFOR. • Sensibilización en educación ambiental vinculados al cambio climático y asociado al manejo forestal. • Entre otros. |
| Socialización | <ul style="list-style-type: none"> • Proyectos normativos del OSINFOR |
| Fortalecimiento de capacidades | <ul style="list-style-type: none"> • Roles y funciones del OSINFOR y de las diferentes autoridades. • Gestión Forestal Comunitaria con la Mochila Forestal del OSINFOR • Cubicación de la madera con la Mochila Forestal del OSINFOR • Infracciones y sanciones • Manejo de Libro de operaciones |

| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

| Tipo de Evento | Temas |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Censos forestales • Identificación de especies forestales • Silvicultura forestal • Otorgamiento de derechos • Aprovechamiento forestal sostenible en los bosques secos de la costa peruana de PFDM - Tara, algarroba, carrizo, carricillo y otros. • Entre otros. |
| Cursos de Especialización y de formación | <ul style="list-style-type: none"> • Marco conceptual forestal y fauna silvestre. • Política Forestal • Gobernanza forestal • Normativa Forestal y de Fauna Silvestre • Dendrología forestal y manejo de claves taxonómicas • Ordenamiento forestal • Herramientas para el ordenamiento forestal • Inventario y Censo forestal • Manejo silvicultura y Parcelas permanentes • Protocolos de convergencia metodológicas • Directivas de supervisión y fiscalización forestal • Geo tecnologías en el proceso de supervisión forestal y de fauna silvestre. • Entre otros. |
| Pasantías | <ul style="list-style-type: none"> • Intercambio de experiencias entre títulos habilitantes que han logrado un buen manejo forestal y fauna silvestre, adquirir conocimientos teórico-práctico sobre manejo forestal y práctica de la mochila forestal del OSINFOR. |



5.6 De los facilitadores y expositores

Los facilitadores o expositores, estarán conformados por profesionales del OSINFOR, e invitados de otras entidades, que por temas vinculadas a su función serán invitados a participar en los eventos de capacitación. Es preciso indicar que cuando los talleres sean organizados por las oficinas desconcentradas serán los jefes de dichas oficinas quienes liderarán el proceso de capacitación, y coordinarán en forma oportuna la participación de los representantes de las entidades del sector forestal y de fauna silvestre, u otros que intervengan de manera directa o indirecta en los procesos de la cadena productiva.

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------|
|  PERU - Presidencia del Consejo de Ministros - Dirección de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

VI. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

6.1 De los eventos de capacitación:

Para el Plan Anual de Capacitación 2018, se prevé implementar 50 eventos de capacitación, que serán distribuidas a través de las oficinas desconcentradas.

No obstante, de acuerdo al presupuesto asignado a la DEFFS, se tiene previsto el financiamiento de un total de 35 talleres; sin embargo, como demanda adicional o a través de cooperantes se buscará el financiamiento de los 15 eventos de capacitación restantes.

Asimismo, en el marco del Proyecto de Inversión Pública "Mejoramiento de la capacidad del servicio de supervisión y capacitación de la Oficina Desconcentrada del OSINFOR en Iquitos, Provincia de Maynas, Región Loreto - Componente 2", se tiene previsto llevar a cabo 37 talleres de capacitación, eventos que cuentan con presupuesto y que se encuentra a cargo de la Unidad Ejecutora de Inversión del OSINFOR.

Talleres modulares previstos en el marco del PIP – Iquitos:

| Actores | AÑO 1 | | | |
|------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | Módulo 1 | Módulo 2 | Módulo 3 | Sub Total |
| Comunidades nativas | 3 | 3 | 3 | 9 |
| Predios privados | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Concesiones maderables | 4 | 4 | 4 | 12 |
| Total | 9 | 9 | 9 | 27 |

Fuente: DEFFS

| Actores | AÑO 2 | | | |
|------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | Módulo 1 | Módulo 2 | Módulo 3 | Sub Total |
| Comunidades nativas | 3 | 3 | 3 | 9 |
| Predios privados | 2 | 2 | 2 | 6 |
| Concesiones maderables | 4 | 4 | 4 | 12 |
| Total | 9 | 9 | 9 | 27 |

Fuente: DEFFS

Observación: En lo que va del año 2017 se han realizado 17 talleres de capacitación, quedando pendiente de su implementación 37 talleres durante el 2018 (Ver anexo 8.2).

| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

A continuación, se muestra una tabla resumen con los tipos de eventos que estarían siendo financiados y los que estarían por financiar, en el marco del Plan Anual de Capacitación 2018:

Tablas 6. Resumen de eventos financiados y por financiar

| Tipo de eventos | Cantidad | |
|--------------------------------|------------|---------------|
| | Financiado | Por Financiar |
| Difusión | 06 | 0 |
| Socialización | 05 | 0 |
| Fortalecimiento de capacidades | 21 | 08 |
| Pasantías | 0 | 02 |
| Curso de especialización | 01 | 01 |
| Curso de formación | 02 | 04 |
| Total | 35 | 15 |

Fuente: DEFFS



6.1.2 Eventos con financiamiento propio

En el presente ítem, se encuentran distribuidos los 35 talleres que cuentan con financiamiento, 05 de ellas son de socialización, 06 de difusión, 21 de fortalecimiento, 02 cursos de formación y 01 curso de especialización.

En la siguiente tabla se encuentra el detalle de la distribución por Oficinas Desconcentradas:

Tablas 7. Eventos distribuidos por Oficinas desconcentradas

| OD | Cantidad | | | | | |
|------------------|-----------------|---------------|-----------|-----------------|--------------------|--------------------------|
| | Con Presupuesto | Socialización | Difusión | Fortalecimiento | Curso de formación | Curso de Especialización |
| Pucallpa | 06 | 01 | 01 | 04 | | |
| Puerto Maldonado | 07 | 01 | 01 | 04 | | 01 |
| Tarapoto | 05 | | 01 | 03 | 01 | |
| La Merced | 07 | 01 | 01 | 04 | 01 | |
| Atalaya | 04 | | 01 | 03 | | |
| Chiclayo | 05 | 01 | 01 | 03 | | |
| Lima | 01 | 01 | | | | |
| Total | 35 | 05 | 06 | 21 | 02 | 01 |

Fuente: DEFFS

| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  Presidencia del Consejo de Ministros Organismo Supervisor de las Inspecciones Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

6.1.3 Eventos para atención con demanda adicional o financiado a través de cooperantes.

Se pretende financiar 15 eventos de capacitación a través de la solicitud de la demanda adicional o con financiamiento de cooperantes, disgregados de la siguiente manera: 04 de ellas son para de cursos de formación, 08 para talleres de fortalecimiento, 02 pasantías y 1 de curso de especialización. En la tabla siguiente se detalla la distribución por Oficinas Desconcentradas.

Tablas 8. Eventos distribuidos por O. D. para financiamiento

| OD | Cantidad | | | | |
|------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|-----------|--------------------------|
| | Sin financiamiento | Curso de formación | Taller de fortalecimiento | Pasantías | Curso de Especialización |
| Pucallpa | 04 | | 02 | 01 | 01 |
| Iquitos | 01 | 01 | | | |
| Puerto Maldonado | 01 | | | 01 | |
| Tarapoto | 03 | 01 | 02 | | |
| La Merced | 03 | 01 | 02 | | |
| Atalaya | 03 | 01 | 02 | | |
| Total | 15 | 04 | 08 | 02 | 01 |

Fuente: DEFFS

6.2 De los costos de los eventos de capacitación

6.3 Resultados esperados

Se espera contribuir en la formación y fortalecimiento de capacidades de un aproximado de 2,610 actores forestales y de fauna silvestre en el ámbito nacional.

| Denominación del Taller | Cantidad | | | | Observaciones | TOTAL |
|----------------------------------|------------|--|---------------|--|----------------------------------|--------------|
| | Financiado | Resultados esperados (participantes capacitados) | Por financiar | Resultados esperados (participantes capacitados) | | |
| Difusión | 06 | 360 | 0 | | 60 personas a capacitar x taller | 360 |
| Fortalecimiento de capacidades | 21 | 1260 | 08 | 480 | 60 personas a capacitar x taller | 1,740 |
| Socialización | 05 | 150 | 0 | | 30 personas a capacitar x taller | 150 |
| Curso de Formación profesional | 01 | 30 | 01 | 30 | 30 personas a capacitar x curso | 60 |
| Curso de formación para veedores | 02 | 60 | 04 | 120 | 30 personas a capacitar x curso | 180 |
| Pasantía | 0 | 0 | 02 | 120 | 60 personas a capacitar x taller | 120 |
| TOTAL | 35 | 1860 | 15 | 750 | | 2,610 |

Fuente: DEFFS

| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

6.4 Registro de información al SIGO_{SFC}

Toda información generada durante el proceso de capacitación, debe ser registrada en el SIGO_{SFC}, módulo de capacitación, según lo establece la directiva del SIGO. A continuación, se lista la información a registrar:

- Nombre del Taller
- Público Objetivo
- Titular
- Edad
- Sexo
- Nombres y apellidos
- Entidad
- Organización

Dicha información debe ser ingresada en el Módulo de Capacitación del Sistema de Información Gerencial del OSINFOR – SIGO_{SFC}, a fin de contar con información actualizada del avance de la implementación de los eventos de formación y capacitación.

6.4.1. Seguimiento y evaluación

El seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación están a cargo de la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre del OSINFOR; el cual se realiza trimestralmente a través de los Informes de Gestión Institucional (IGI), asimismo, el seguimiento de los eventos realizados por las Unidades Orgánicas es mensual, en base a la información registrada en el SIGO_{SFC} y en el SIP.

VII. METAS E INDICADORES

El Plan Anual de Capacitación-2018, comprende las metas e indicadores considerados en el Plan de Desarrollo de Capacidades 2016-2018 y el Plan Estratégico Institucional 2016-2018, como el número de eventos de capacitación que involucran la participación de las autoridades regionales, locales e instituciones públicas y privadas, número de talleres de capacitación a los actores involucrados en el manejo forestal y de fauna silvestre en el marco del PDC 2016-2018 cuyo cumplimiento es monitoreado y evaluado a través del Informe de Gestión Institucional, cabe mencionar, que el seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación está a cargo de la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre - OSINFOR y el seguimiento de los eventos realizados por las Oficinas Desconcentradas es mensual, en base a la información registrada en el SIGO_{SFC} y en el SIP.

A continuación, se detalla los objetivos estratégicos e indicadores de resultados.

| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

| Objetivos Estratégicos Institucionales | Indicadores de Resultado |
|---|---|
| O.E 2: Mejorar la capacidad de los actores involucrados en el aprovechamiento de los recursos forestales y de fauna silvestre. | <ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de titulares habilitantes que mejoren sus capacidades. • Porcentaje de otros actores forestales que mejoren sus capacidades. • Porcentaje de Comité de Vigilancia y Control Forestal Comunitario, Organizaciones Indígenas o afines que cuenten por lo menos con un personal capacitado y certificado. |



VIII. Anexos

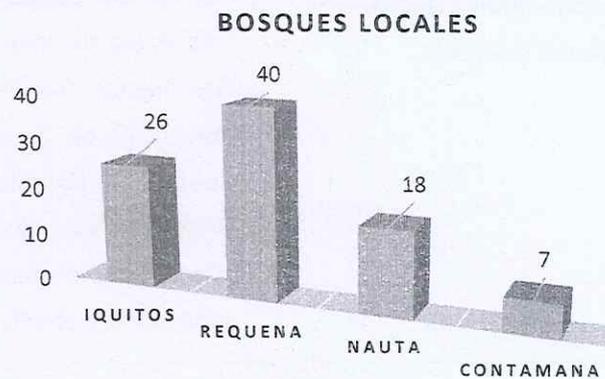
- 8.1. Situación de títulos habilitantes según el observatorio SIGOsc.
- 8.2. Talleres modulares del componente 2 del PIP Iquitos
- 8.3. Metas Física y Presupuestal



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

8.1. Situación de títulos habilitantes según el observatorio SIGOsc:

Titulares de Bosques Locales de la lista roja del Observatorio SIGOsc.



SISFOR (noviembre 6-2017) reporta que, en la modalidad de bosques locales, 91 contratos de administración de bosques locales, incurrieron en infracciones a la Ley Forestal y de Fauna Silvestre, por ende, se encuentran en la lista roja:



Jurisdicción OD Iquitos:

84 contratos de administración de bosques locales en lista roja

- 40 contratos de administración de bosques locales (Requena)
- 26 contratos de administración de bosques locales (Iquitos-Maynas)
- 18 contratos de administración de bosques locales (Nauta)

Jurisdicción OD Pucallpa:

Siete (07) contratos de administración de bosques locales (Contamana)

| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

Titulares de Predios Privados de la lista roja del Observatorio SIGO_{SFC}.

Para la modalidad de Predios Privados, fueron 383 titulares que incurrieron en infracción a la Ley Forestal y de Fauna Silvestre que actualmente se encuentran en la lista roja; de ella se desprende que:

Jurisdicción OD Pucallpa:

208 titulares de Predios Privados en lista roja

- 08 titulares de predios privados en Puerto Inca
- 11 titulares de predios privados en Tingo María
- 104 titulares de predios privados en Pucallpa
- 85 titulares de predios privados en Contamana

Jurisdicción de la OD de Iquitos:

76 los titulares de predios privados en lista roja

- 21 titulares de predios privados de Iquitos-Maynas
- 55 titulares de predios privados de Requena.

Jurisdicción de la OD Merced:

35 titulares en lista roja

- 26 titulares de predios privados en Junín
- 9 titulares de predios privados en Pasco

Titulares de Comunidades nativas y/o campesinas en lista roja



| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

En relación al reporte del SIGO_{SFC}, se tiene 272 comunidades con permisos forestales que se encuentran en la lista roja, por haber incurrido en infracción a la Ley Forestal y de Fauna Silvestre. De ella se tiene:

Jurisdicción OD-Pucallpa:

40 permisos en CCNN en la lista roja

- 25 permisos en comunidades nativas (Pucallpa)
- 01 permisos en comunidades nativas (Huánuco)
- 14 permisos en comunidades nativas en (Contamana)

Jurisdicción OD-Merced:

35 permisos en CCNN en lista roja

- 26 permisos en comunidades nativas en Junín
- 9 permisos en comunidades nativas en Pasco



Jurisdicción OD-Tarapoto:

52 permisos en CCNN en lista roja

- 05 permisos en comunidades nativas en San Martín
- 31 permisos en comunidades nativas en Yurimaguas
- 16 permisos en comunidades nativas en Amazonas

Jurisdicción OD-Iquitos:

88 permisos en CCNN en lista roja

- 10 permisos en comunidades nativas en Requena
- 59 permisos en comunidades nativas en Iquitos
- 19 permisos en comunidades nativas en Loreto Nauta)



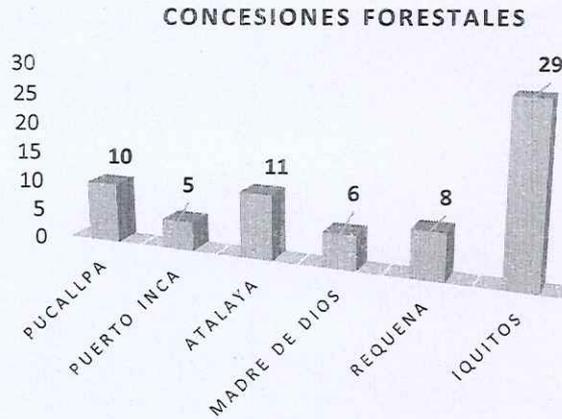
Jurisdicción OD-Atalaya

57 permisos en comunidades nativas en Atalaya



| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | | |

Titulares de concesiones forestales en lista roja



El reporte (SISFOR), reporta a 69 concesiones forestales que se encuentran en la lista roja, de ella se indica que:

Jurisdicción OD-Pucallpa:

15 titulares en la lista roja

- 10 titulares de concesiones maderables en Pucallpa
- 05 titulares de concesiones maderables en Puerto Inca y Tingo María.

Jurisdicción OD-Atalaya:

11 titulares en la lista roja.

Jurisdicción OD-Puerto Maldonado:

6 titulares en la lista roja.

Jurisdicción OD-Iquitos:

37 titulares en la lista roja

- 08 titulares de concesiones maderables en Requena
- 29 titulares de concesiones maderables en Iquitos



| | | | |
|---|---|-----------------------|---------------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

8.2. Talleres modulares del componente 2 del PIP Iquitos:

| Actividades | Cantidad | Año 2018 | | | | | | | | | | | |
|------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| | | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Setiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
| CFC3 MI 2017 | 1 | X | | | | | | | | | | | |
| CFC4 MI 2017 | 1 | X | | | | | | | | | | | |
| CCNNC1 MII 2018 | 1 | X | | | | | | | | | | | |
| CCNNC2 MII 2018 | 1 | X | | | | | | | | | | | |
| CCNNC3 MII 2018 | 1 | | X | | | | | | | | | | |
| CFC1 MII 2017 | 1 | | X | | | | | | | | | | |
| CFC2 MII 2017 | 1 | | X | | | | | | | | | | |
| CCNNC1 MIII 2017 | 1 | | | X | | | | | | | | | |
| CCNNC2 MIII 2017 | 1 | | | X | | | | | | | | | |
| CCNNC3 MIII 2017 | 1 | | | X | | | | | | | | | |
| PPC1 MIII 2017 | 1 | | | X | | | | | | | | | |
| PPC2 MIII 2017 | 1 | | | X | | | | | | | | | |
| CFC3 MII2017 | 1 | | | | X | | | | | | | | |
| CFC4 MII 2017 | 1 | | | | X | | | | | | | | |
| CFC1 MI 2018 | 1 | | | | X | | | | | | | | |
| CFC2 MI 2018 | 1 | | | | X | | | | | | | | |
| PPC1 MII 2018 | 1 | | | | X | | | | | | | | |
| PPC2 MII 2018 | 1 | | | | | X | | | | | | | |
| CCNNC1 MIII 2018 | 1 | | | | | X | | | | | | | |
| CCNNC2 MIII 2018 | 1 | | | | | X | | | | | | | |
| CCNNC3 MIII 2018 | 1 | | | | | X | | | | | | | |
| CFC3 MI 2018 | 1 | | | | | | X | | | | | | |
| CFC4 MI 2018 | 1 | | | | | | X | | | | | | |
| CFC1 MIII 2017 | 1 | | | | | | | X | | | | | |
| CFC2 MIII 2017 | 1 | | | | | | | X | | | | | |
| CFC3 MIII 2017 | 1 | | | | | | | X | | | | | |
| CFC4 MIII 2017 | 1 | | | | | | | X | | | | | |
| PPC1 MIII 2018 | 1 | | | | | | | | X | | | | |
| PPC2 MIII 2018 | 1 | | | | | | | | X | | | | |
| CFC1 MII 2018 | 1 | | | | | | | | X | | | | |
| CFC2 MII 2018 | 1 | | | | | | | | X | | | | |
| CFC3 MII2018 | 1 | | | | | | | | | X | | | |
| CFC4 MII 2018 | 1 | | | | | | | | | X | | | |
| CFC1 MIII 2018 | 1 | | | | | | | | | | X | | |
| CFC2 MIII 2018 | 1 | | | | | | | | | | X | | |
| CFC3 MIII 2018 | 1 | | | | | | | | | | | X | |
| CFC4 MIII 2018 | 1 | | | | | | | | | | | | X |
| TOTAL | 37 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 |



| | | | |
|---|---|-----------------------|--------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |

Legenda:

| Actores | Módulo I | Módulo II | Módulo III |
|---------------------|----------------|-----------------|------------------|
| AÑO 2017 | | | |
| Predios Privados | PPC1 MI 2017 | PPC1 MII 2017 | PPC1 MIII 2017 |
| | PPC2 MI 2017 | PPC2 MII 2017 | PPC2 MIII 2017 |
| Comunidades nativas | CCNNC1 MI 2017 | CCNNC1 MII 2017 | CCNNC1 MIII 2017 |
| | CCNNC2 MI 2017 | CCNNC2 MII 2017 | CCNNC2 MIII 2017 |
| | CCNNC3 MI 2017 | CCNNC3 MII 2017 | CCNNC3 MIII 2017 |
| Concesionarios | CFC1 MI 2017 | CFC1 MII 2017 | CFC1 MIII 2017 |
| | CFC2 MI 2017 | CFC2 MII 2017 | CFC2 MIII 2017 |
| | CFC3 MI 2017 | CFC3 MII 2017 | CFC3 MIII 2017 |
| | CFC4 MI 2017 | CFC4 MII 2017 | CFC4 MIII 2017 |
| AÑO 2018 | | | |
| Predios Privados | PPC1 MI 2018 | PPC1 MII 2018 | PPC1 MIII 2018 |
| | PPC2 MI 2018 | PPC2 MII 2018 | PPC2 MIII 2018 |
| Comunidades nativas | CCNNC1 MI 2018 | CCNNC1 MII 2018 | CCNNC1 MIII 2018 |
| | CCNNC2 MI 2018 | CCNNC2 MII 2018 | CCNNC2 MIII 2018 |
| | CCNNC3 MI 2018 | CCNNC3 MII 2018 | CCNNC3 MIII 2018 |
| Concesionarios | CFC1 MI 2018 | CFC1 MII 2018 | CFC1 MIII 2018 |
| | CFC2 MI 2018 | CFC2 MII 2018 | CFC2 MIII 2018 |
| | CFC3 MI 2018 | CFC3 MII 2018 | CFC3 MIII 2018 |
| | CFC4 MI 2018 | CFC4 MII 2018 | CFC4 MIII 2018 |



| | | | |
|---|---|-----------------------|--------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |



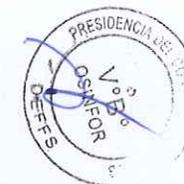
8.3. Metas Física y Presupuestal

8.3.1 Talleres con financiamiento

| Oficina Desconcentrada | Ejecución física de talleres - Año 2018 | | | | | | | | | | | | Total |
|------------------------|---|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|-------|
| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | |
| Pucallpa | | | | 01 | 01 | 01 | | 01 | | 01 | | 01 | 06 |
| Iquitos | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Puerto Maldonado | | | | 01 | 01 | | 01 | 01 | 01 | 01 | 01 | 01 | 07 |
| Tarapoto | | | | 01 | | 01 | | 01 | 01 | 01 | | | 05 |
| La Merced | | | | 01 | 01 | 01 | 01 | 01 | 01 | | | 01 | 07 |
| Chiclayo | | | | 01 | 01 | | 01 | | | 01 | | 01 | 05 |
| Atalaya | | | | 01 | | 01 | | 01 | | 01 | | | 04 |
| Lima | | | | | | 01 | | | | | 01 | | 01 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 06 | 04 | 05 | 03 | 05 | 04 | 04 | 04 | 0 | 35 |
| TOTAL ACUMULADO | 0 | 0 | 0 | 06 | 10 | 15 | 18 | 23 | 27 | 31 | 35 | 35 | 35 |

| Oficina Desconcentrada | Ejecución física de talleres - Año 2018 | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|------------------------|---|---------|-------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | |
| Pucallpa | | | | S/. 15,600.00 | S/. 15,600.00 | S/. 15,600.00 | | S/. 15,600.00 | | S/. 15,600.00 | S/. 15,600.00 | | S/. 93,600.00 |
| Iquitos | | | | | | | | | | | | | S/. - |
| Puerto Maldonado | | | | S/. 9,500.00 | S/. 9,500.00 | | S/. 9,500.00 | S/. 12,900.00 | S/. 9,500.00 | S/. 9,500.00 | S/. 9,500.00 | | S/. 69,900.00 |
| Tarapoto | | | | S/. 8,200.00 | | S/. 8,200.00 | | S/. 8,200.00 | S/. 8,200.00 | S/. 8,200.00 | | | S/. 41,000.00 |
| La Merced | | | | S/. 13,480.00 | S/. 13,480.00 | S/. 13,480.00 | S/. 13,480.00 | S/. 16,980.00 | S/. 13,480.00 | | S/. 13,480.00 | | S/. 97,860.00 |
| Atalaya | | | | S/. 11,700.00 | | S/. 11,700.00 | | S/. 11,700.00 | | S/. 11,700.00 | | | S/. 46,800.00 |
| Chiclayo | | | | S/. 9,200.00 | S/. 9,200.00 | | S/. 9,200.00 | | S/. 9,200.00 | | S/. 9,200.00 | | S/. 46,000.00 |
| Lima | | | | | | S/. 21,454.35 | | | | | | | S/. 21,454.35 |
| TOTAL | S/. - | S/. - | S/. - | S/. 67,680.00 | S/. 47,780.00 | S/. 70,434.35 | S/. 32,180.00 | S/. 65,380.00 | S/. 40,380.00 | S/. 45,000.00 | S/. 47,780.00 | S/. - | S/. 416,614.35 |
| TOTAL ACUMULADO | S/. - | S/. - | S/. - | S/. 67,680.00 | S/. 115,460.00 | S/. 185,894.35 | S/. 218,074.35 | S/. 283,454.35 | S/. 323,834.35 | S/. 368,834.35 | S/. 416,614.35 | S/. 416,614.35 | S/. 416,614.35 |

| | | | |
|--|---|-----------------------|--------------|
|  PERÚ Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | | |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |



8.3.2 Talleres para demanda adicional o apoyo de cooperantes (sin financiamiento)

| Oficina Desconcentrada | Ejecución física de talleres - Año 2018-Demanda Adicional | | | | | | | | | | | | Total |
|------------------------|---|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | |
| Pucallpa | | | | | 01 | | 01 | | 01 | | 01 | | 04 |
| Iquitos | | | | | | | | 01 | | | | | 01 |
| Puerto Maldonado | | | | | | | | 01 | | | | | 01 |
| Tarapoto | | | | | | | 01 | | 01 | | 01 | | 03 |
| La Merced | | | | | | | | 01 | | 02 | | | 03 |
| Chiclayo | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Atalaya | | | | | 01 | | | | 01 | | 01 | | 03 |
| Lima | | | | | | | | | | | | | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 02 | 0 | 02 | 03 | 03 | 02 | 03 | 0 | 15 |
| TOTAL ACUMULADO | 0 | 0 | 0 | 0 | 02 | 02 | 04 | 07 | 10 | 12 | 15 | 15 | 15 |

| Oficina Desconcentrada | Ejecución física de talleres - Año 2018 Demanda adicional | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|------------------------|---|---------|-------|-------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | |
| Pucallpa | | | | | S/. 23,330.00 | | S/. 23,330.00 | | S/. 70,000.00 | | S/. 60,000.00 | | S/. 176,660.00 |
| Iquitos | | | | | | | S/. 18,000.00 | | | | | | S/. 18,000.00 |
| Puerto Maldonado | | | | | | | S/. 60,000.00 | | | | | | S/. 60,000.00 |
| Tarapoto | | | | | | | S/. 18,000.00 | | S/. 12,000.00 | | S/. 18,000.00 | | S/. 48,000.00 |
| La Merced | | | | | | | S/. 18,000.00 | | S/. 30,000.00 | | | | S/. 48,000.00 |
| Atalaya | | | | | S/. 12,000.00 | | | | S/. 18,000.00 | | S/. 18,000.00 | | S/. 48,000.00 |
| Chiclayo | | | | | | | | | | | | | S/. - |
| Lima | | | | | | | | | | | | | S/. - |
| TOTAL | | | | | S/. 35,330.00 | S/. - | S/. 41,330.00 | S/. 96,000.00 | S/. 100,000.00 | S/. 30,000.00 | S/. 96,000.00 | S/. - | S/. 398,660.00 |
| TOTAL ACUMULADO | | | | | S/. 35,330.00 | S/. 35,330.00 | S/. 76,660.00 | S/. 172,660.00 | S/. 272,660.00 | S/. 302,660.00 | S/. 398,660.00 | S/. 398,660.00 | S/. 398,660.00 |

| | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
|  PERU Presidencia del Consejo de Ministros Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre OSINFOR | | PL/PE/DEFFS/007-2017 | |
| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL OSINFOR 2018 | | Fecha de Aprobación: | 18 DIC. 2017 |
| Aprobado por: | Presidencia Ejecutiva | Fecha de Publicación: | 18 DIC. 2017 |
| Propuesto por: | Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre | | |



8.3.3 Metas Físicas y Presupuestal General

| Oficina Desconcentrada | Ejecución física de talleres - Año 2018 | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|---|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | Total |
| Pucallpa | | | | 01 | 2 | 01 | 01 | 01 | 01 | 01 | 02 | 0 | 10 |
| Iquitos | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 01 | 0 | 0 | 0 | 0 | 01 |
| Puerto Maldonado | | | | 01 | 01 | 0 | 01 | 02 | 01 | 1 | 01 | 0 | 08 |
| Tarapoto | | | | 01 | 0 | 01 | 01 | 01 | 02 | 01 | 01 | 0 | 08 |
| La Merced | | | | 01 | 01 | 01 | 01 | 02 | 01 | 02 | 01 | 0 | 10 |
| Chiclayo | | | | 01 | 01 | 0 | 01 | 0 | 01 | 0 | 01 | 0 | 05 |
| Atalaya | | | | 01 | 01 | 01 | 0 | 01 | 01 | 01 | 01 | 0 | 07 |
| Lima | | | | 0 | 0 | 01 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 01 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 06 | 06 | 05 | 05 | 08 | 07 | 06 | 07 | 0 | 50 |
| TOTAL ACUMULADO | 0 | 0 | 0 | 06 | 12 | 17 | 22 | 30 | 37 | 43 | 50 | 50 | 50 |

| Oficina Desconcentrada | Ejecución física de talleres - Año 2018 | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|---|------------|------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | TOTAL |
| Pucallpa | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | | | | 15,600.00 | 38,930.00 | 15,600.00 | 23,330.00 | 15,600.00 | 70,000.00 | 15,600.00 | 75,600.00 | - | 270,260.00 |
| Iquitos | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | | | | - | - | - | - | 18,000.00 | - | - | - | - | 18,000.00 |
| Puerto Maldonado | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | | | | 9,500.00 | 9,500.00 | - | 9,500.00 | 72,900.00 | 9,500.00 | 9,500.00 | 9,500.00 | - | 129,900.00 |
| Tarapoto | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | | | | 8,200.00 | - | 8,200.00 | 18,000.00 | 8,200.00 | 20,200.00 | 8,200.00 | 18,000.00 | - | 89,000.00 |
| La Merced | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | | | | 13,480.00 | 13,480.00 | 13,480.00 | 13,480.00 | 34,980.00 | 13,480.00 | 30,000.00 | 13,480.00 | - | 145,860.00 |
| Atalaya | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | | | | 11,700.00 | 12,000.00 | 11,700.00 | - | 11,700.00 | 18,000.00 | 11,700.00 | 18,000.00 | - | 94,800.00 |
| Chiclayo | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | | | | 9,200.00 | 9,200.00 | - | 9,200.00 | - | 9,200.00 | - | 9,200.00 | - | 46,000.00 |
| Lima | | | | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | | | | - | - | 21,454.35 | - | - | - | - | - | - | 21,454.35 |
| TOTAL | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | - | - | - | 67,680.00 | 83,110.00 | 70,434.35 | 73,510.00 | 161,380.00 | 140,380.00 | 75,000.00 | 142,780.00 | - | 815,274.35 |
| TOTAL ACUMULADO | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. | S/. |
| | - | - | - | 67,680.00 | 150,790.00 | 221,224.35 | 294,734.35 | 456,114.35 | 596,494.35 | 671,494.35 | 815,274.35 | 815,274.35 | 815,274.35 |