



RESOLUCIÓN DE COORDINACION EJECUTIVA
PROGRAMA IMPULSA PERU
N° 055 -2018-MTPE/3/24.3/CE

Lima, 13 NOV 2018

VISTOS: Memorando N° 910-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGP, Informe N° 355-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGA e Informe N° 009-2018-MTPE/3/24.3/CE/WBJ, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley del Servicio Civil, aprobada por la Ley N° 30057, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

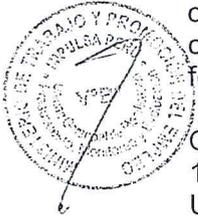
Que, el artículo 9 del Reglamento de la Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, mediante Resolución de Coordinación Ejecutiva N° 029-2018-MTPE/3/24.3/CE del 10 de julio de 2018, se aprobó el Plan de Desarrollo de Personas-PDP 2018 de la Unidad Ejecutora 006: Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú" del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, señalándose en su anexo que para su ejecución se ha considerado una inversión de S/ 10,000.00 soles;

Que, de conformidad con el numeral 6.4.2.6 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", cuya aprobación fue formalizada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, el Plan de Desarrollo de las Personas se modifica cuando a propuesta de los responsables de los órganos o unidades orgánicas, previa validación de la Oficina de Recursos Humanos o el Comité de Planificación de la Capacitación, se incluyan acciones de capacitación por formación laboral o formación profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la citada Directiva;

Que, mediante Memorando N° 910-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGP del 07 de noviembre del 2018, el Gerente (e) de la Unidad Gerencial de Planificación, Presupuesto, Monitoreo y Evaluación indicó que en relación a la aprobación de las notas de modificación presupuestaria se contempla la habilitación y redistribución de recursos presupuestales para la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas-PDP 2018, siendo el monto final la suma total de S/ 20,000 soles;

Que, mediante el Informe N° 355-2018-MTPE/3/24.3/CE/UGA, el Gerente de la Unidad Gerencial de Administración indica que se ha habilitado presupuesto adicional, asignando S/ 10,000.00 soles adicionales para capacitación, por lo que resulta necesario



ampliar el PDP-2018, incorporando cursos que serán de utilidad para reforzar capacidades y conocimientos de servidores de todas las Unidades Orgánicas del Programa, motivo por el cual, resulta necesario aprobar la modificación del citado instrumento de gestión;

Con las visaciones del Gerente de la Unidad Gerencial de Administración, el Gerente de la Unidad Gerencial de Planificación, Presupuesto, Monitoreo y Evaluación y el Asesor Legal para la Coordinación Ejecutiva; y,

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM que aprueba Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" y en uso de las facultades establecidas en los literales h) e i) del artículo 11 del Manual de Operaciones, aprobado por Resolución Ministerial N° 202-2012-TR, modificado por Resolución Ministerial N° 215-2014-TR.

SE RESUELVE:

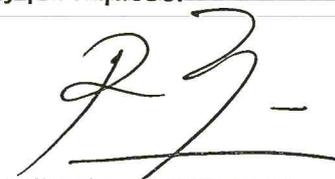
Artículo Primero. - Aprobar la modificación del **Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2018** de la Unidad Ejecutora 006: Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú" del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, incorporándose las acciones de capacitación previstas en el anexo que forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo Segundo. - Notificar la presente Resolución a las Unidades Gerenciales del Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú".

Artículo Tercero. - Disponer que la presente Resolución sea publicada en el portal institucional del Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú" (<http://www.impulsaperu.gob.pe>).

Artículo Cuarto.- Disponer que la Unidad Gerencial de Administración presente la modificación del Plan de Desarrollo de Personas-PDP 2018 a la Autoridad Nacional del Servicio Civil, a través del correo electrónico: pdp@servir.gob.pe

Regístrese, comuníquese y publíquese. -


Mg. Rossana Pizar Taquí Gutiérrez
COORDINADORA EJECUTIVA
PROGRAMA NACIONAL IMPULSA PERÚ



MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACION - II - 2018

NR	ORGANO UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	PUESTO	TOTAL BENEFICIARIO	MATERIA DE ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO POR CURSO
1	UNIDAD GERENCIAL DE CAPACITACION LABORAL Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES	CONDEO QUIRSE NOEMI JESSICA	ESPECIALISTA II EN MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
2	UNIDAD GERENCIAL DE CAPACITACION LABORAL Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES	DISCALZI COLLAO BETTY NELLY	ESPECIALISTA I EN MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS DE CCL - ZONA SUR	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
3	UNIDAD GERENCIAL DE CAPACITACION LABORAL Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES	VANGAS BARBANTES LUZ ANTONIETA	ESPECIALISTA I EN MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS DE CCL - ZONA SUR	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
4	UNIDAD GERENCIAL DE CAPACITACION LABORAL Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES	LUNA RAMIREZ GERMAN FELIPE	ANALISTA EN PRESUPUESTO DE UGCC	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
5	UNIDAD GERENCIAL DE CAPACITACION LABORAL Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES	RAMOS SOLAS GIOVANNA ANIBRA	ANALISTA EN SUPERVISION	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
6	UNIDAD GERENCIAL DE EMPENDIMIENTO	WONG RAMIREZ SALING SELENE	ANALISTA EN EMPENDIMIENTO	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
7	UNIDAD GERENCIAL DE EMPENDIMIENTO	HUAMAN BALSBUENA JOEL	ESPECIALISTA EN MONITOREO Y EVALUACION DE PROYECTOS	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
8	UNIDAD GERENCIAL DE PLANIFICACION PRESUPUESTO, MONITOREO Y EVALUACION	RIVAS ZAVALTA JULIO CESAR	ANALISTA EN PRESUPUESTO DE UGP	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	5500
	UNIDAD GERENCIAL DE ADMINISTRACION	RIVERA COLLAZO JULIO CESAR	GERENTE DE USA	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
10	UNIDAD GERENCIAL DE ADMINISTRACION	FIGUEROA ESPINOZA MIRIAM	ANALISTA EN RRHH	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
11	UNIDAD GERENCIAL DE ADMINISTRACION	RESUS ACEVEDO YILIANA CLAUDIA	ESPECIALISTA EN LOGISTICA	1	ESPECIFICAS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACION - II - 2018

Nº	ORGANO UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	PUESTO	TOTAL BENEFICIARIO	MATERIA DE ACCIÓN DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO POR CURSO
12	UNIDAD GERENCIAL DE ADMINISTRACION	CONRADO SEPTIMO JESUS MANUEL	ESPECIALISTA EN LOGISTICA	1	ESPECIFICOS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
13	UNIDAD GERENCIAL DE PLANIFICACION, PRESUPUESTO, MONITOREO Y EVALUACION	ALVAZAR PASQUEL WILLY MARIANO	GERENTE DE UGPP	1	ESPECIFICOS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
14	UNIDAD GERENCIAL DE PLANIFICACION, PRESUPUESTO, MONITOREO Y EVALUACION	SILVA SUAREZ CHRISTIAN OMAR	ANALISTA EN PLANIFICACION	1	ESPECIFICOS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
15	UNIDAD GERENCIAL DE CAPACITACION LABORAL Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES	ALMEVARA MEREL CARMEN EISSA	ESPECIALISTA II EN CAPACITACION LABORAL	1	ESPECIFICOS	FORMULACION Y ELABORACION DE TOR Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
16	UNIDAD GERENCIAL DE PLANIFICACION, PRESUPUESTO, MONITOREO Y EVALUACION	CONDORI FLORES MADELINE CUIA	ANALISTA EN MONITOREO Y EVALUACION	1	ESPECIFICOS	PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	
17	UNIDAD GERENCIAL DE PLANIFICACION, PRESUPUESTO, MONITOREO Y EVALUACION	SILVA SUAREZ CHRISTIAN OMAR	ANALISTA EN PLANIFICACION	1	ESPECIFICOS	PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	3500
18	UNIDAD GERENCIAL DE PLANIFICACION, PRESUPUESTO, MONITOREO Y EVALUACION	RIVAS ZAVALA JULIO CESAR	ANALISTA EN PRESUPUESTO DE UGPP	1	ESPECIFICOS	PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACION LABORAL	CURSO	NECESIDADES IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE MEDIANO PLAZO - TRANSVERSALES	ALTO	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	

