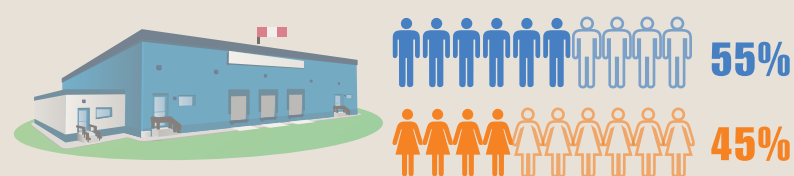


La Mujer en el Servicio Civil peruano 2015

Desde el año 2008, las diferencias salariales entre hombres y mujeres que prestan servicios en el Estado se han reducido de 24% a 15%. El informe describe la evolución de la presencia de la mujer en el servicio civil peruano, destacando algunas de sus características y datos relevantes. Para conocer mayor detalle, ver informe completo en www.servir.gob.pe

Sector público



Sector privado



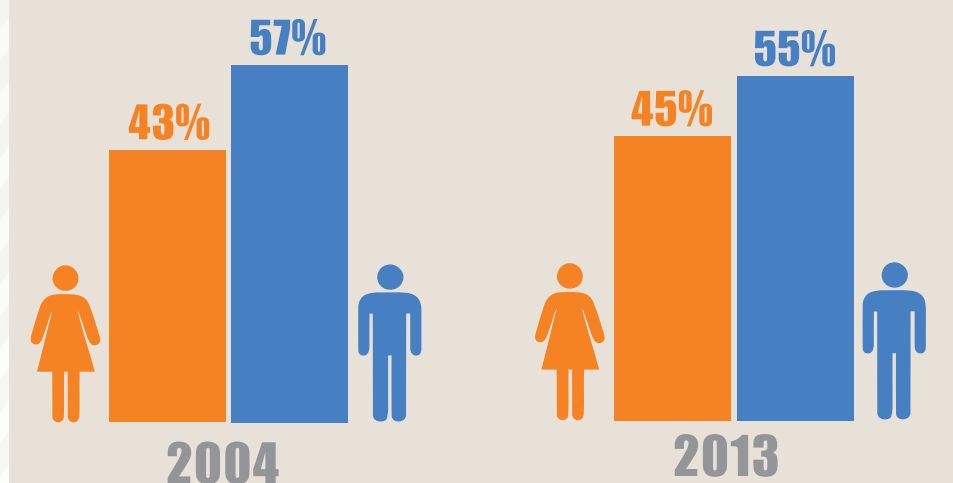
Sector público vs. sector privado

En el sector público, 4 de cada 10 personas son mujeres, en comparación con las 3 de cada 10 personas que trabajan en el sector privado formal.

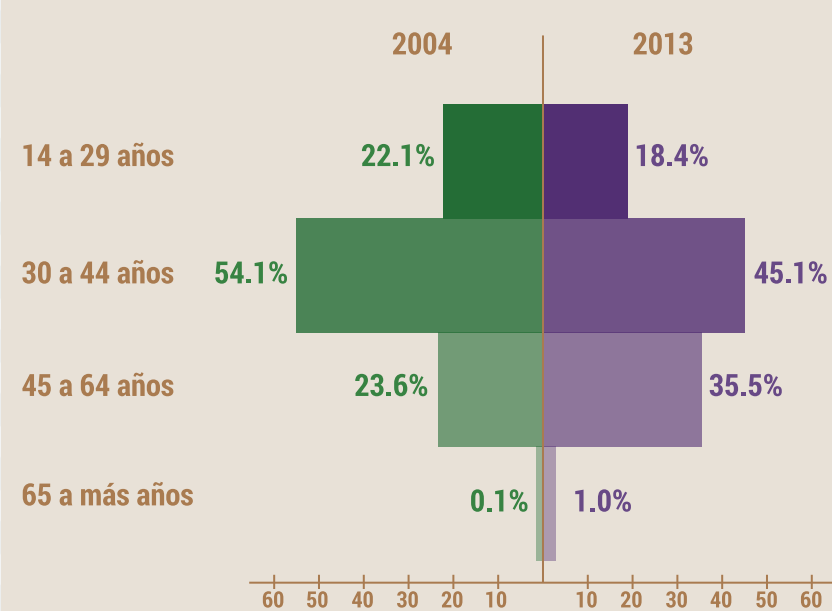
Participación de la mujer en el sector público

En los últimos nueve años se ha incrementado la proporción de mujeres que trabajan en el servicio civil de 43% a 45%; es decir, las diferencias entre hombres y mujeres han disminuido ligeramente.

Servidores públicos



Edad de las servidoras públicas



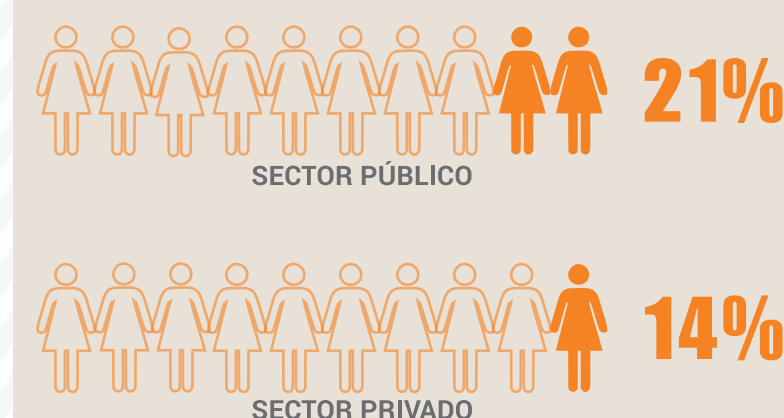
Edad de las servidoras públicas

La mayoría (45%) tiene entre 30 y 44 años.

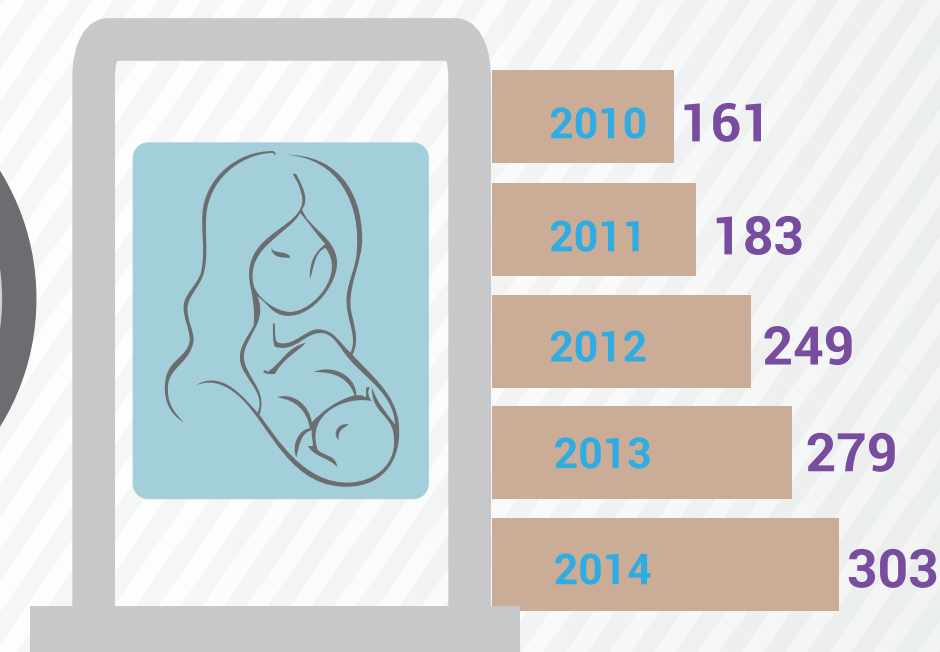
Mujeres jefas de hogar en los sectores público y privado

Hay una mayor proporción de mujeres jefas de hogar en el sector público que en el privado formal: 21% vs. 14%. Su participación se ha incrementado de 16% a 21% en los últimos nueve años.

Mujeres jefas de hogar



Número de lactarios en el sector público

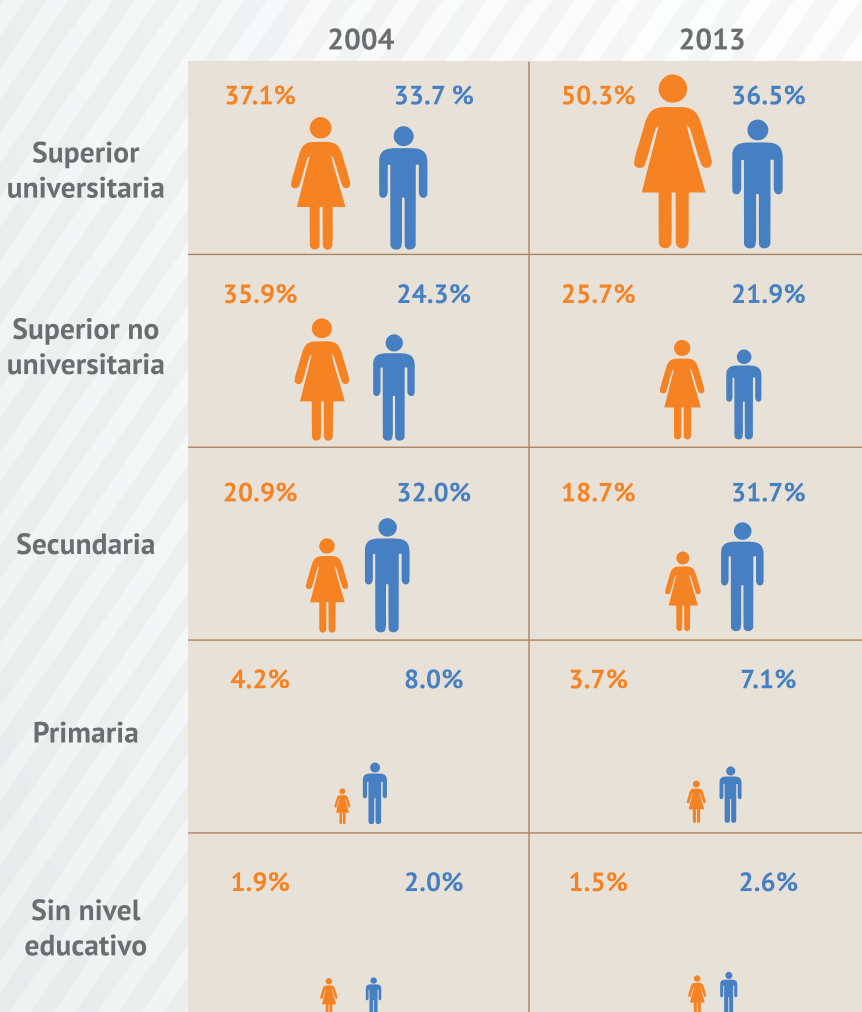


Lactarios

El número de lactarios implementados en entidades públicas se ha incrementado en 8.6% respecto del año 2013.

Nivel educativo de las servidoras públicas

La participación de las mujeres con educación universitaria completa se ha incrementado de 37% a 50% entre los años 2004 y 2013.



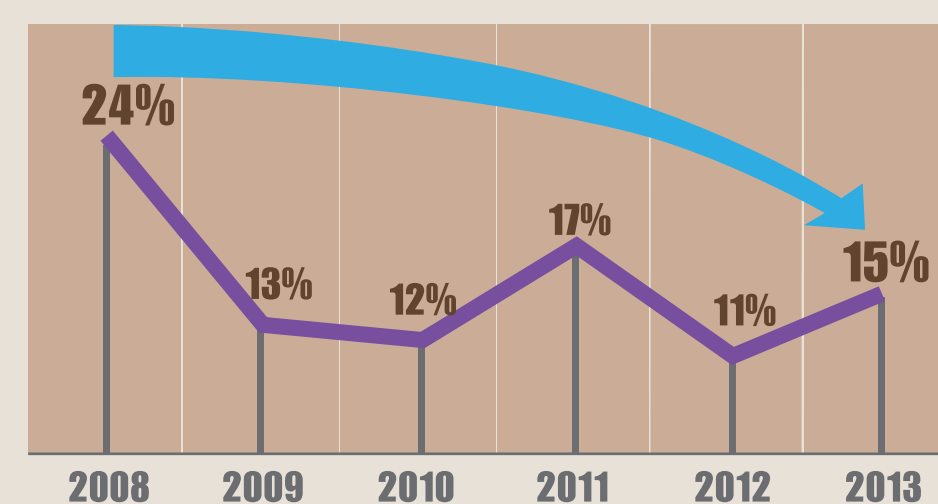
Participación de la mujer según grupo ocupacional

Entre los funcionarios y directivos del Estado, se mantiene la tendencia, de cada 10 solo 3 son mujeres. La participación de la mujer sigue siendo mayor en las carreras especiales (53%), por la fuerte presencia de enfermeras en el sector salud y de profesoras de educación inicial y primaria en el sector educación.

Cuánto más gana el hombre que la mujer

En los últimos nueve años, los hombres han ganado 15% más que las mujeres, en promedio en el sector público. Desde el año 2008, este porcentaje se ha reducido de 24% a 15%, mostrando un avance significativo en el cierre de brechas salariales por género. No obstante, las brechas varían según nivel educativo.

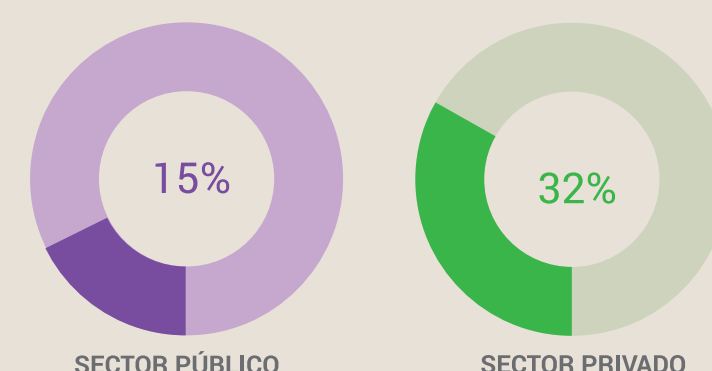
Cuánto más gana el hombre que la mujer en el sector público



Participación de la mujer según grupo ocupacional



Cuánto más gana el hombre que la mujer sector público vs. sector privado formal



FUENTES DE INFORMACIÓN

Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) - Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) 2004 - 2013

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - Planilla Electrónica 2014

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables 2014; y Comisión de Supervisión Multisectorial - Informe Anual sobre la situación de los lactarios en el sector público 2013

Infografía elaborada por la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil y la oficina de Imagen

Marzo 2015

Correo electrónico: info@servir.gob.pe

Teléfono: (511) 206 3370

www.servir.gob.pe

Síguenos en:

