



**Sineace**

SISTEMA NACIONAL DE EVALUACIÓN  
ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN  
DE LA CALIDAD EDUCATIVA

# PLAN DE TRABAJO CONCERTADO 2019

## GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA

## PLAN DE TRABAJO CONCERTADO GORE AREQUIPA – SINEACE 2019

---

Convenio marco de cooperación intergubernamental entre el Gobierno Regional de Arequipa y el Sistema nacional de evaluación, acreditación y certificación de la calidad educativa - Sineace

---

### I. ANTECEDENTES

El Gobierno Regional de Arequipa y el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa – SINEACE suscribieron un convenio de cooperación intergubernamental en virtud del cual las instituciones se comprometían a aunar esfuerzos para fortalecer la formación del capital humano en la región, mejorando la calidad de la oferta educativa, en beneficio de la ciudadanía y el desarrollo territorial.

### II. OBJETIVOS

Como parte de las obligaciones a asumir en el año 2019, se establece los siguientes objetivos:

- Fortalecer las capacidades de los especialistas de educación superior de la GRE Arequipa para el monitoreo y acompañamiento a las instituciones educativas en torno a la evaluación y mejora de la calidad educativa.
- Brindar asistencia técnica permanente para impulsar los procesos de evaluación y mejora, evaluación externa y acreditación a los Institutos y Escuelas de Educación Superior, así como a las Universidades, estatales y no estatales en la región Arequipa.
- Fortalecer y desarrollar capacidades de los evaluadores de los procesos de certificación de competencias según la demanda laboral y necesidades de desarrollo vinculadas a las cadenas productivas y de servicios priorizadas de la región.
- Fortalecer las capacidades de los funcionarios del Gobierno Regional de Arequipa para el uso de los sistemas de información de los procesos de evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias.
- Brindar y difundir información relevante sobre los avances en evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias, mediante reportes mensuales y anuales, así como noticias sobre calidad educativa a través de medios virtuales.

### III. RESULTADOS ESPERADOS Y METAS AL 2019

Resultado	Indicadores	Línea base	Meta 2019	Medio de verificación
Incremento del número de comités de calidad registrados con CUI	Nº. de comités de calidad de programas de Institutos de Educación Superior con CUI	43	70	Ficha de inscripción de comités de calidad
Incremento de comités de calidad que reportan avances en los plazos establecidos	Nº. de comités de calidad, de programas de Institutos de Educación Superior que reportan avances	1	43	Reporte de avances de autoevaluación (RAPA)
Incremento del número de personas certificadas de la región	Nº de personas certificadas en Educación Técnica Productiva en la región	319	400	Resoluciones de certificación
	Nº de personas certificadas en Educación Superior Técnica en la región	15	40	Resoluciones de certificación
	Nº de personas certificadas en Educación Superior Universitaria en la región	647	1000	Resoluciones de certificación
Incremento de cadenas productivas de la región atendidas por los procesos de certificación de competencias	Nº de cadenas productivas atendidas		4	Normas de competencia aprobadas

A continuación, la matriz de programación de actividades.

INSTITUCIÓN	ACCIÓN	ACTIVIDAD	INDICADOR	CRONOGRAMA												RESPONSABLES		COMPROBANTES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	GORE	SINEACE	
<b>EVALUACIÓN Y MEJORA</b>																		
	Sensibilización	Reuniones de sensibilización a instituciones educativas - IIEE inscritas en el antiguo modelo: Santa Teresita de Lisieux, Jhon G. Lake, El Pionero, 40699 Solaris, Nuestra Señora de las Peñas, Casimiro Cuadros, 40174 Paola Frassinetti - Fe y Alegría 45 y Nuestra Señora de la Asunción para su migración al nuevo modelo de autoevaluación.	IIEE	8														
	Capacitación	Talleres de capacitación a IIEE del antiguo modelo que migren al nuevo modelo: Santa Teresita de Lisieux, Jhon G. Lake, El Pionero, 40699 Solaris, Nuestra Señora de las Peñas, Casimiro Cuadros, 40174 Paola Frassinetti - Fe y Alegría 45 y Nuestra Señora de la Asunción	IIEE	8														
	Asistencia Técnica	Asistencia técnica en planes de mejora, sistematización y manejo de la información a IIEE focalizadas de la región: Santa Teresita de Lisieux, Jhon G. Lake, El Pionero, 40699 Solaris, Nuestra Señora de las Peñas, Casimiro Cuadros, 40174 Paola Frassinetti - Fe y Alegría 45 y Nuestra Señora de la Asunción	IIEE	8														Gerente GREA Milton Casaperalta Ayma, DGP Wilmer Rojas Castillo  Aida Candiotti Sarmiento
	Diagnóstico Rápido Participativo	Diagnóstico rápido participativo (DRP) a IIEE focalizadas desarrolladas de manera conjunta con especialistas capacitados de la región.	IIEE	8														
	Fortalecimiento de capacidades a especialistas	Fortalecimiento de capacidades de los especialistas de Educación Básica Regular - EBR de la DRE y UGEL para el acompañamiento en la mejora de la calidad educativa de las IIEE.	N° Especialistas	5														
	Documentos Técnicos	Validación del modelo de evaluación de programas de estudio de CETPRO	Documento	1														





Asistencia Técnica	Organización y funcionamiento de mesas técnicas de certificación de competencias de las personas.	Reuniones de Mesas técnicas																	
		Plan	Evento	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Asistencia Técnica	Organización y funcionamiento de mesas técnicas de certificación de competencias de las personas.	Plan	Evento	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Capacitación	Intercambio de experiencias y buenas prácticas, y transferencia tecnológica en normalización, evaluación y certificación de competencias.	Evento	Red de certificación	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Capacitación	Seminario preparatorio Macro regional con funcionarios GORE, entidades certificadoras y partes interesadas de las regiones de Tacna, Moquegua, Puno, Cusco y Arequipa (sede) los días 23 y 24 de mayo.	Nº de Seminario		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>																			
Capacitación	Taller de Sistematización de experiencias para funcionarios del GORE (GSD y GEREPRO) y GREa a desarrollarse en Lima.	Plan de sistematización		4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Capacitación	Taller de fortalecimiento de capacidades en el uso del Sistema Integrado de Gestión de Información sobre Acreditación (SIGIA) y Sistema Integrado de Gestión de Información de la Certificación (SIGICE) a los funcionarios del GORE y GREa.	Nº de participantes		5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Reporte de avances	Reporte trimestral de avances en evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias de las personas.	Reportes		4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

GESTIÓN DESCENTRALIZADA												
GDECOT	Plan de trabajo	Visita de discusión y aprobación Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace - GORE Arequipa.	Informe	1								
	Monitoreo	Visita de evaluación y balance Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace -- GORE Arequipa.	Informe	1								Carolina Neyra López
		Elaboración y entrega del reporte de monitoreo del Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace - GORE Arequipa, en el marco del convenio suscrito.	Reportes	2								
COMUNICACIONES												
	Difusión	Difusión de avances institucionales y noticias sobre calidad educativa a través del envío de boletines virtuales (link, videos, reseña infográfica)	Boletines	3								Consuelo Alonzo
GERENCIA DE EDUCACIÓN – AREQUIPA												
	Sensibilización	Política Regional de mejora continua de la gestión escolar impulsada por GREa visibilizando la articulación del sector	Directiva regional	1								
	Capacitación	Taller/Seminario "Evaluación y Mejora Continua" dirigido a: autoridades locales, directores de UGEL.	N° de participantes	20								GREa Milton Casaperalta Ayma
	Capacitación	Taller dirigido a directores de Institutos: Licenciamiento y Acreditación.	N° de participantes	40								Verónica Caffo
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL - GERENCIA DE PRODUCCIÓN AREQUIPA												
	Capacitación	Taller dirigido a funcionarios de GORE, Entidades Certificadoras para trabajo articulado.	N° de participantes	20								GEREPRO Luis Alberto Andrade Colán

#### IV. MONITOREO Y EVALUACIÓN

El levantamiento de información relevante y oportuna para la toma de decisiones, así como la valoración de los resultados y productos obtenidos mediante la implementación del Plan de Trabajo 2019 que deviene del Convenio Marco, serán orientados por:

De parte del SINEACE:

- Direcciones de línea
- Dirección de Evaluación y Gestión del Conocimiento – DGC
- Coordinación de Gestión Descentralizada de la Oficina de Gestión Descentralizada y Cooperación Técnica – GEDECOT

De parte del Gobierno Regional:

- Gerencia de Desarrollo Económico
- Gerencia de Desarrollo Social
- Dirección Regional de Educación

Los aspectos a monitorear, a partir de las responsabilidades, serán los siguientes:

ASPECTOS A MONITOREAR	AVANCES	DEFICIENCIAS	RECOMENDACIONES
Sensibilización para la evaluación y mejora	Se promovió procesos de evaluación y mejora en coordinación estrecha con el GORE Arequipa, sus dependencias y los grupos de interés.		
Capacitación para la evaluación y mejora	Se realizó el diagnóstico de las necesidades de capacitación de los actores regionales		
	Desarrollo de acciones de fortalecimiento de capacidades a partir del diagnóstico realizado para impulsar los procesos de autoevaluación y mejora.		
	Se elaboró una data actualizada de las instituciones y personas que han pasado por el proceso de capacitación en la región.		
Asistencia técnica para la evaluación y mejora	Se brindó asistencia técnica, a partir de la identificación de necesidades y avances en los procesos de mejora de las instituciones o a solicitud de las mismas.		
Difusión	Mecanismos de difusión de los procesos de evaluación y mejora de la calidad educativa y de la certificación de las personas		
Sensibilización para la evaluación y mejora	Se identificaron los actores regionales a sensibilizar, sus intereses, opiniones y demandas de las instituciones y de la región, así como la programación de acciones con ellos.		
	Generación de espacios para el impulso a procesos de certificación de competencias de las personas		
Supervisión de la certificación	Supervisión a procesos de evaluación para la certificación de las personas considerando su impacto en las cadenas productivas priorizadas por la región		
Incremento de la certificación	Mayor número de personas certificadas que reciben reconocimiento que respalda sus competencias a nivel nacional		

Los aspectos a monitorear, a partir de actividades previstas en el plan de trabajo, tendrán como referente la constatación progresiva de las metas.

Producto del monitoreo se desarrollarán 2 reportes semestrales:

- El primer reporte de seguimiento semestral contendrá un cuadro resumen que incluya el nivel de cumplimiento de todos los indicadores, dando un balance cualitativo de los avances, dificultades y recomendaciones.
- El segundo reporte explicará el porcentaje logrado y no logrado de la meta anual, a partir de los resultados señalados en el punto III del presente plan, identificando los factores que han favorecido o condicionado el desarrollo de las responsabilidades, acciones o metas del convenio, a partir de un cuadro resumen del nivel de cumplimiento de los indicadores del Convenio. En este reporte habrá una sección donde se brinden recomendaciones de las dificultades a superar.

Desde el SINEACE, para la elaboración de estos reportes, se tendrá en cuenta lo siguiente:

Responsable	Acción
Direcciones de línea	Monitorean las acciones y metas previstas, emitiendo los reportes semestrales.
Coordinadores de enlace regional	Participan en las acciones propias del monitoreo y emite los informes respectivos.
GEDECOT - DGC	Integran la información de monitoreo brindado por las direcciones de línea, realizando una evaluación que identifique avances, dificultades por superar y recomendaciones, emitiendo un reporte anual en el marco del Convenio.

## PRESUPUESTO

Los montos de presupuesto necesarios para cada una de las actividades propuestas en el Plan de Trabajo 2019 serán ejecutados de las partidas que cada una de las instituciones disponga y serán consignadas en el informe de evaluación del mismo.

En señal de conformidad firman este documento, a los tres días del mes de abril del año dos mil diecinueve.



*Celina del Carpio Vasquez*  
LIC. CELINA JUSTINA IRIIZ DEL CARPIO VASQUEZ

GERENTE DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL GORE AREQUIPA



*Milton Casaperalta Ayma*  
MILTON CASAPERALTA AYMA

GERENTE REGIONAL DE EDUCACIÓN AREQUIPA

*Luis Alberto Andrade Olazo*  
EC. LUIS ALBERTO ANDRADE OLAZO  
GERENTE REGIONAL DE PRODUCCIÓN GORE AREQUIPA  
Gerente Regional de la Producción  
GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA

*Verónica Alvarado Bonhote*

SRA. VERÓNICA ALVARADO BONHOTE

DIRECTORA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL SINEACE