



PLAN DE TRABAJO CONCERTADO ENTRE EL GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO Y EL SINEACE 2019

19

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO GORE AYACUCHO – SINEACE 2019

Convenio marco de cooperación intergubernamental entre el Gobierno Regional de Ayacucho y el Sistema nacional de evaluación, acreditación y certificación de la calidad educativa - Sineace

I. ANTECEDENTES

El Gobierno Regional de Ayacucho y el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa – SINEACE suscribieron un convenio de cooperación intergubernamental en virtud del cual las instituciones se comprometían a aunar esfuerzos para fortalecer la formación del capital humano en la región, mejorando la calidad de la oferta educativa, en beneficio de la ciudadanía y el desarrollo territorial.

II. OBJETIVOS

Como parte de las obligaciones a asumir en el año 2019, se establece los siguientes objetivos:

- Fortalecer las capacidades de los especialistas de educación básica regular, de EIB y de educación superior de la DREA para el monitoreo y acompañamiento de instituciones educativas en proceso de autoevaluación para la mejora de la calidad educativa.
- Brindar asistencia técnica permanente para impulsar los procesos de evaluación y mejora; y de acreditación a los Institutos y Escuelas de Educación Superior y a las Universidades que se presenten avances en el proceso de autoevaluación.
- Supervisar procesos de normalización de competencias según la demanda laboral y necesidades de desarrollo vinculadas a las cadenas productivas priorizadas de la región.
- Fortalecer las capacidades de los funcionarios del gobierno regional para el uso de los sistemas de información de los procesos de evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias.
- Difundir información relevante sobre los avances en evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias, mediante reportes periódicos, así como noticias sobre calidad educativa a través de medios virtuales.



13

III. RESULTADOS ESPERADOS Y METAS AL 2019

A continuación, la matriz de programación de actividades.

Resultado	Indicadores	Línea base	Meta 2019	Medio de verificación
Incremento del número de comités de calidad registrados con CUI	Nº. de comités de calidad de programas de Institutos de Educación Superior con CUI	71	30	Ficha de inscripción de comités de calidad
Incremento de comités de calidad que reportan avances en los plazos establecidos	Nº. de comités de calidad, de programas de Institutos de Educación Superior que reportan avances	18	30	Reporte de avances de autoevaluación (RAPA)
Incremento del número de personas certificadas de la región	Nº de personas certificadas en Educación Técnica Productiva en la región	548	1000	Resoluciones de certificación
	Nº de personas certificadas en Educación Superior Técnica en la región	241	250	Resoluciones de certificación
Incremento de cadenas productivas de la región atendidas por los procesos de certificación de competencias	Nº de cadenas productivas atendidas	4	4	Normas de competencia aprobadas



12

N°	ACCIÓN	ACTIVIDAD	UM	META	CRONOGRAMA												RESPONSABLES	
					SEDE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	GORE
EVALUACIÓN Y MEJORA																		
1	Documentos técnicos	Recojo de información para sistematización de resultados del piloto de Educación Intercultural Bilingüe – EIB (Ayacucho, Cusco y Puno)	Documento	1	Ayacucho												DRE	DEA EBTP
	2	Piloto EIB	Diagnóstico Rápido Participativo a IIEE EIB focalizadas: Tambocucho y Manzanayoc	IIEE	2	Ayacucho												DRE
Asistencia técnica a 2 IIEE EIB Tambocucho y Manzanayoc			IIEE	2	Ayacucho													DRE
3	Capacitación	Taller Macro regional de capacitación dirigido a Directores y comités de calidad de Ayacucho (Sede); también participarán comités de calidad de Huancavelica (100 participantes)	N° de comités	27	Ayacucho												DRE	DEA IEES
	Asistencia Técnica	Asistencia técnica a Programas de estudio (obligatorios) con dos o más reportes de avance del proceso de autoevaluación.	N° de Programas	18	Ayacucho												DRE	DEA IEES
	Monitoreo	Monitoreo a programas de estudio con avance significativo en reporte de autoevaluación.	N° de Programas	1	Ayacucho												DRE	DEA IEES
	Monitoreo	Monitoreo Pos Acreditación, de los programas acreditados de la región 4 institutos pedagógicos públicos con Código Único de Inscripción (CUI).	N° de Programas	19	Ayacucho												DRE	DEA IEES
	Sensibilización	Charlas de sensibilización a los programas de estudio de 3 Institutos Pedagógicos en proceso de adecuación a Escuelas	N° de Programas	15	Ayacucho												DRE	DEA IEES
	Sensibilización	Charlas de sensibilización a los programas de estudio de Institutos tecnológicos en proceso de adecuación a Institutos tecnológicos de excelencia – ITEX “Manuel Hierro Pozo”	N° de Programas	4	Ayacucho												DRE	DEA IEES
	Sensibilización	Sensibilización a programas de estudio que aún no cuentan con CUI en el Sineace - IES La Pontificia.	N° de programas	10	Ayacucho												DRE	DEA IEES
	Capacitación	3 Talleres de Capacitación, dirigidos a Director de Gestión Pedagógica y especialista de educación superior de la Dirección Regional de Educación, en el que se estructura el plan de sensibilización, asistencia técnica y plan de trabajo 2020.	Planes de trabajo	3	Lima												DRE	DEA IEES
	Sensibilización	Taller de sensibilización sobre modelo de acreditación (y su directiva), dirigido a las	N° de Programas	2	Ayacucho													DEA ESU



NIVEL	ACCIÓN	ACTIVIDAD	UM	META	CRONOGRAMA												RESPONSABLES		
					SEDE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	GORE	SINEACE
		autoridades y comunidad universitaria en general de los programa de estudio																	
	Capacitación	Capacitación a los comités de calidad (inscritos en el Sineace) para explicar el modelo de acreditación, sus estándares y el procedimiento de autoevaluación	N° de Programas	6	Ayacucho													DEA ESU	
	Asistencia técnica	Asistencia técnica a los comités de calidad (con CUI y con un reporte de avance de autoevaluación) de las universidades licenciadas de la región para apoyarlos en su autoevaluación con el objetivo de lograr mayor avance.	N° de Programas	6	Ayacucho													DEA ESU	
CERTIFICACION DE COMPETENCIAS																			
	Supervisión	Supervisión de las Entidades Certificadoras (EC) con actividad vigente en la región: INEM, Agrorural, World Vision, otras.	N° de Supervisiones	2	Ayacucho													GDE - GORE	DEC - EBTP
	Monitoreo	Monitoreo a procesos de evaluación y certificación descentralizada en Educación Básica y Técnico Productiva.	N° de Monitoreo	3	Ayacucho													GDE - GORE	DEC - EBTP
	Capacitación	Talleres de elaboración y actualización de Normas de Competencias	N° Norma de competencia	2	Ayacucho													GDE - GORE	DEC - EBTP
	Capacitación	Talleres de Formación de Evaluadores, en las Normas de Competencia: • Promotor de Atención Integral a los niños de 0 a 6 meses. • Gestor de competitividad artesanal. • Productor de Quinua.	N° de Evaluadores formados	60														GDE - GORE	DEC - EBTP
	Capacitación	Talleres de fortalecimiento de capacidades de evaluadores de competencias.	N° de Evaluadores capacitados	15														GDE - GORE	DEC - EBTP
	Promoción	Fortalecimiento de comité de gestión	Comité de gestión	1														GDE - GORE	DEC - EBTP
	Seminario	Seminario preparatorio Macro regional con funcionarios GORE, entidades certificadoras y partes interesadas de las regiones de Ancash, Huánuco, Junín, Pasco, Huancavelica, Ayacucho, Ica, con sede en Lima.	N° de Seminario	1														GDS - GORE GDE - GORE	DEC - ES
	Intercambio de	Feria de experiencias con los GORE (articulada con	Plan de	1														GORE - DRE	DEGC

22-03-2019

Plan de trabajo concertado GORE AYACUCHO – SINEACE 2019



NIVEL	ACCIÓN	ACTIVIDAD	UM	META	CRONOGRAMA												RESPONSABLES		
					SEDE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	GORE	SINEACE
	experiencias	el taller de Sistematización de experiencias).	sistematización																
	Capacitación	Taller de fortalecimiento de capacidades en el uso del Sistema Integrado de Gestión de Información sobre Acreditación (SIGIA) y Sistema Integrado de Gestión de información de la Certificación (SIGICE) a los funcionarios del GORE y DREA.	N° de participantes	5														GORE - DRE	DEGC
	Reporte de avances	Reporte trimestral de avances en evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias de las personas.	Reportes	4														GORE - DRE	DEGC
GEDECOT	Plan de trabajo	Visita de discusión y aprobación Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace - GORE Ayacucho	Informe	1														GORE	GEDECOT
		Visita de evaluación y balance Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace - GORE Ayacucho	Informe	1														GORE	GEDECOT
	Monitoreo	Elaboración y entrega del reporte de monitoreo del Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace - GORE Ayacucho, en el marco del convenio suscrito.	Reportes	2														GORE	GEDECOT
COMUNIC.	Difusión	Difusión de avances institucionales y noticias sobre calidad educativa a través del envío de boletines virtuales (link, videos, reseña infografía).	Boletines	3														GORE - DRE	Comunicaciones
	Comunicabilidad	Taller regional con comunicadores de la región	Comunicadores participantes	25														GORE - DRE	GORE - DRE
	Plan de trabajo	Elaboración del plan de visitas, plan de sensibilización, plan de acompañamiento y plan de monitoreo a IIEE EIB y programas de IEES focalizados.	Planes	4														GORE - DRE	DEA IEES DEA EBTP
	Plan de trabajo	Elaboración e implementación del plan de trabajo anual del comité de gestión.	Plan	1														GORE - GDE	DEC EBTP
	Norma	Elaboración de documentos normativos de sustento para la certificación de competencias.	Norma	1														GORE - GDE	DEC EBTP



En el anexo 1 se detalla nombres, cargos y correos de los responsables de las actividades a implementarse.

IV. MONITOREO Y EVALUACIÓN

El levantamiento de información relevante y oportuna para la toma de decisiones, así como la valoración de los resultados y productos obtenidos mediante la implementación del Plan de Trabajo 2019 que deviene del Convenio Marco, serán orientados por:

De parte del SINEACE:

- Direcciones de línea
- Dirección de Evaluación y Gestión del Conocimiento – DGC
- Coordinación de Gestión Descentralizada de la Oficina de Gestión Descentralizada y Cooperación Técnica – GEDECOT

De parte del Gobierno Regional:

- Gerencia de Desarrollo Económico
- Gerencia de Desarrollo Social
- Dirección Regional de Educación

Los aspectos a monitorear, a partir de las responsabilidades, serán los siguientes:

ASPECTOS A MONITOREAR		AVANCES	DIFICULTADES	RECOMENDACIONES
Sensibilización para la evaluación y mejora	Desarrollo de acciones con instituciones educativas (HIEE) inscritas en antiguo modelo para su migración al nuevo modelo de autoevaluación			
	Se promovió procesos de evaluación y mejora en coordinación estrecha con el GORE Ayacucho, sus dependencias y los grupos de interés.			
Capacitación para la evaluación y mejora	Se realizó el diagnóstico de las necesidades de capacitación de los actores regionales			
	Desarrollo de acciones de fortalecimiento de capacidades a partir del diagnóstico realizado para impulsar los procesos de autoevaluación y mejora.			
	Se elaboró una data actualizada de las instituciones y personas que han pasado por el proceso de capacitación en la región.			
Asistencia técnica para la evaluación y mejora	Se brindó asistencia técnica, a partir de la identificación de necesidades y avances en los procesos de mejora de las instituciones o a solicitud de las mismas.			
Difusión	Mecanismos de difusión de los procesos de evaluación y mejora de la calidad educativa y de la certificación de las personas			
Sensibilización para la evaluación y mejora	Se identificaron los actores regionales a sensibilizar, sus intereses, opiniones y demandas de las instituciones y de la región, así como la programación de acciones con ellos.			
	Generación de espacios para el impulso a procesos de certificación de competencias de las personas			
Supervisión de la certificación	Supervisión a procesos de evaluación para la certificación de las personas considerando su impacto en las cadenas productivas priorizadas por la región			
Incremento de la certificación	Mayor número de personas certificadas que reciben reconocimiento que respalda sus competencias a nivel nacional			



Los aspectos a monitorear, a partir de actividades previstas en el plan de trabajo, tendrán como referente la constatación progresiva de las metas.

Producto del monitoreo se desarrollarán 2 reportes semestrales:

- El primer reporte de seguimiento semestral contendrá un cuadro resumen que incluya el nivel de cumplimiento de todos los indicadores, dando un balance cualitativo de los avances, dificultades y recomendaciones.
- El segundo reporte explicará el porcentaje logrado y no logrado de la meta anual, a partir de los resultados señalados en el punto III del presente plan, identificando los factores que han favorecido o condicionado el desarrollo de las responsabilidades, acciones o metas del convenio, a partir de un cuadro resumen del nivel de cumplimiento de los indicadores del Convenio. En este reporte habrá una sección donde se brinden recomendaciones de las dificultades a superar.

Desde el SINEACE, para la elaboración de estos reportes, se tendrá en cuenta lo siguiente:

Responsable	Acción
Direcciones de línea	Monitorean las acciones y metas previstas, emitiendo los reportes semestrales.
Coordinadores de enlace regional	Participan en las acciones propias del monitoreo y emite los informes respectivos.
GEDECOT - DGC	Integran la información de monitoreo brindado por las direcciones de línea, realizando una evaluación que identifique avances, dificultades por superar y recomendaciones, emitiendo un reporte anual en el marco del Convenio.

PRESUPUESTO

Los montos de presupuesto necesarios para cada una de las actividades propuestas en el Plan de Trabajo 2019 serán ejecutados de las partidas que cada una de las instituciones disponga y serán consignadas en el informe de evaluación del mismo.

En señal de conformidad firman este documento, a los 28 días del mes de marzo del año dos mil diecinueve.



DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL-GRA



DIRECCIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO-GRA



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AYACUCHO

REPRESENTANTE INSTITUCIONAL DEL SINEACE