



PLAN DE TRABAJO CONCERTADO 2020

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN - SINEACE

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO GORE JUNÍN – SINEACE 2020

Convenio marco de cooperación intergubernamental entre el Gobierno regional de Junín y el Sistema nacional de evaluación, acreditación y certificación de la calidad educativa- Sineace

I. ANTECEDENTES

El Gobierno Regional de Junín y el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa – Sineace suscribieron un convenio de cooperación intergubernamental el 02 de agosto de 2017, en virtud del cual las instituciones se comprometían a aunar esfuerzos para fortalecer la formación del capital humano en la región, mejorando la calidad de la oferta educativa, en beneficio de la ciudadanía y el desarrollo territorial.

Haciendo un balance del plan de trabajo concertado GORE Junín – Sineace 2019, las actividades de certificación de competencias mostraron un avance del 85.7% en relación a lo programado, se cumplió en un 82.4% las metas previstas en evaluación y mejora. En la DEA EBTP se realizaron acciones de sensibilización y capacitación, asistencia técnica en planes de mejora y diagnóstico rápido participativo a instituciones educativas en proceso de autoevaluación, con la participación de especialistas de UGEL. En la DEA IEES y DEA ESU, asistencia técnica y monitoreo a programas de estudio. Las actividades programadas por iniciativa del GORE Junín tuvieron un avance del 60%, quedando pendientes las actividades de capacitación y evaluación de certificación de competencias.

El Comité de gestión de certificación de competencias de la región, ha sido reconocido con Resolución Ejecutiva Regional N° 550-2019-GR-JUNÍN/GR de fecha 21 de noviembre, con la finalidad de impulsar iniciativas regionales para la certificación de competencias. Las Direcciones Regionales de Salud y Agricultura, se encuentran formando evaluadores en la norma “Agente Comunitario de Salud”; y la dirección de agricultura ha iniciado los trámites para ser entidad certificadora en la norma “Extensionista en el manejo productivo de cuyes”.

En el 2019, 21 instituciones de educación básica regular participaron en el proceso de autoevaluación, 16 programas de institutos pedagógicos y 99 programas de institutos tecnológicos impulsaron el proceso de acreditación; y 56 programas de estudios universitarios a nivel de pregrado se inscribieron en el proceso de acreditación.

En certificación de competencias se otorgaron 3168 certificaciones en la región, a productores/operarios, profesionales técnicos y profesionales universitarios, de los cuales 2034 certificaciones han sido otorgadas a productores/operarios del nivel de educación técnica productiva. Las ocupaciones con el mayor número de certificaciones otorgadas en Junín fue productor de plántones de café y especies asociadas.

El Sineace y el Gobierno Regional de Junín, aprueban el Plan de trabajo concertado 2020 con acciones de coordinación que promueven los procesos de autoevaluación, planes de mejora y evaluación externa; así como la elaboración de normas de competencias, formación de evaluadores, reconocimiento de Entidades Certificadoras y procesos de evaluación y certificación de competencias.



II.

OBJETIVOS

Como parte de las obligaciones a asumir en el año 2020, se establece los siguientes objetivos:

- Fortalecer capacidades para la mejora de la calidad educativa de Educación Básica Regular de la DREJ, según indicadores y compromisos de gestión escolar del MINEDU.
- Fortalecer las capacidades de los especialistas de CETPROS de las UGEL, en torno a la evaluación y mejora de la calidad educativa.
- Fortalecer las capacidades del especialista de educación superior de la DREJ para el acompañamiento y monitoreo a la evaluación y mejora de la calidad educativa en los institutos de educación superior.
- Brindar asistencia técnica permanente para impulsar los procesos de evaluación y mejora; y de acreditación a los Institutos y Escuelas de Educación Superior y a las Universidades que presenten avances en el proceso de autoevaluación.
- Fortalecer las capacidades de los funcionarios del Gobierno Regional Junín para el uso de los sistemas de información de los procesos de evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias.
- Difundir información relevante sobre los avances en evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias, mediante reportes periódicos, así como noticias sobre calidad educativa a través de medios virtuales.



A continuación, la matriz de programación de actividades.

IV. MATRIZ DE PROGRAMACION DE ACTIVIDADES

Nivel	Acción	Actividad	UM	Meta	Cronograma				Responsables		Compromisos	
					I	II	III	IV	GORE	Sineace		
EVALUACIÓN Y MEJORA												
BÁSICA REGULAR	Sensibilización	Visita de sensibilización a regiones	Visita	1					Director de Gestión Pedagógica	Especialistas DEA - EBTP	Sineace: Visita de sensibilización a regiones DREJ: Convoa a directivos y especialistas de DRE y UGEL	
	Capacitación	Curso auto instructivo – Nociones Básicas de Calidad, Evaluación y Mejora continua dirigido al Equipo directivo y Especialistas	N° participantes	30					Director de Gestión Pedagógica	Especialistas DEA - EBTP	Sineace: Capacita a equipo directivo y especialistas. DREJ: Convoa a especialistas	
		Curso auto instructivo Autoevaluación Institucional dirigido al Equipo directivo y Especialistas	N° participantes	30					Director de Gestión Pedagógica	Especialistas DEA - EBTP	Sineace: Capacita a equipo directivo y especialistas. DREJ: Convoa a especialistas	
		Talleres de capacitación y asistencia técnica a especialistas en la región	N° participantes	30					Director de Gestión Pedagógica	Especialistas DEA - EBTP	Sineace: Capacita y brinda asistencia técnica a especialistas DREJ: Realiza la convocatoria a especialistas	
	Asistencia técnica	Asistencia técnica presencial a especialistas	N° de especialistas	5					Director de Gestión Pedagógica	Especialistas DEA - EBTP	Sineace: Realiza la asistencia técnica presencial a especialistas DREJ: Autoriza y garantiza la participación de los especialistas	
	Sistematización - investigación	Presentación de buenas prácticas en Seminario macrorregional en Lima Metropolitana	Buena práctica	1					Director de Gestión Pedagógica	Especialistas DEA - EBTP	Sineace: Organiza el seminario macrorregional DREJ: Participa en el Seminario	
	Difusión	Campaña comunicacional	N° campañas de comunicación	4					Director de Gestión Pedagógica y Responsable de la oficina de comunicaciones de la DREJ	Especialistas DEA - EBTP	Sineace: Lanza las campañas de comunicación DREJ: Realiza la difusión del curso en la página y redes sociales de la institución	
	INSTITUTOS Y ESCUELAS	Sensibilización	Visita de sensibilización a los programas de estudio de IES sin CUI de Junín	N° de Programas	4					Especialista de superior	Especialistas DEA - IEES	Sineace: Realiza visitas a programas de estudio de Junín DREJ: Acompaña y monitorea
		Sensibilización	Encuentros de sensibilización a los programas de estudio de los institutos Licenciados de la región	IES	28					Especialista de superior	Especialistas DEA - IEES	Sineace: Organización de Encuentro DREJ: Acompaña y monitorea
Capacitación		Capacitación a comité de calidad de IES y IEP Licenciado	N° de Programas	15					Especialista de superior	Especialistas DEA - IEES	Sineace: Capacitación a programas de estudio DREJ: Acompaña y monitorea	

Nivel	Acción	Actividad	UM	Meta	Cronograma				Responsables		Compromisos
					I	II	III	IV	GORE	Sineace	
SUPERIOR UNIVERSITARIA	Capacitación	Taller Nacional de capacitación dirigido a Directores de Gestión Pedagógica y especialistas de educación superior de las Direcciones o Gerencias Regionales de Educación	N° de especialistas participantes	2					DREJ	DEA IEES	Sineace: Organización y desarrollo de los talleres nacionales. DREJ: Participa en el taller de capacitación
	Asistencia Técnica	Asistencia técnica a programas de estudio de IES y ISP licenciados	N° de Programas	15					Especialista de superior	Especialistas DEA - IEES	Sineace: Asistencia técnica a programas de estudio DREJ: Acompaña y monitorea
	Capacitación	Fortalecimiento de capacidades Comités de calidad	N° de comités de calidad							Especialistas DEA-ESU	Sineace: Capacitación
	Asistencia técnica	Asistencia técnica a IE en autoevaluación y acreditación	N° de instituciones educativas							Especialistas DEA-ESU	Sineace: Asistencia técnica
	Evaluación externa	Visitas de verificación y evaluación externa a programas de estudio de IE de la región	N° de programas de estudio							Especialistas DEA-ESU	Sineace: Monitoreo de la evaluación externa
	Monitoreo	Visitas para realizar el levantamiento y verificación de los activos otorgados a las universidades licenciadas bajo el financiamiento de PROCALIDAD	N° de visitas							Especialistas DEA-ESU	Sineace: Seguimiento y verificación de activos entregados a universidades licenciadas
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS											
BÁSICA	Monitoreo	Monitoreo indirecto de procesos de evaluación de competencias en la norma "Extensionista en manejo-productivo de cuyes". Entidad Certificadora SEPAR	Personas certificadas	6					GoRe Junín	Especialista DEC-EBTP Serge Evangelista	Sineace: Monitoreo del proceso GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
	Monitoreo	Monitoreo directo de procesos de evaluación de competencias en la norma "Extensionista en manejo productivo de cuyes". Entidad Certificadora SEPAR	Personas certificadas	15					GoRe Junín	Especialista DEC-EBTP Serge Evangelista	Sineace: Monitoreo del proceso GoRe realiza el seguimiento y monitoreo

Nivel	Acción	Actividad	UM	Meta	Cronograma				Responsables		Compromisos
					I	II	III	IV	GORE	Sineace	
	Monitoreo	Monitoreo directo de procesos de evaluación de competencias en la norma "Promotor Cooperativo"	Personas certificadas	50					GoRe Junín	Especialista DEC-EBTP Serge Evangelista	Sineace: Monitoreo del proceso GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
	Supervisión	Supervisión de Entidad Certificadora Servicios Educativos, Promoción y Apoyo Rural-SEPAR	Entidad Certificadora	1					GoRe Junín	Especialista DEC-EBTP Helbert Gutiérrez	Sineace: Supervisar entidad certificadora GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
	Formación de evaluadores	Taller de formación de evaluadores de competencias	Taller	4					GoRe Junín	Especialistas DEC-EBTP Stephanie Barboza	Sineace: Formación de evaluadores GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
	Articulación	Talleres de fortalecimiento de Comité de Gestión de Certificación de Competencias	Taller	2					GoRe Junín	Especialista DEC-EBTP Reynaldo Vargas	Sineace: Fortalecimiento de capacidades GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
	Normalización	Validación de la norma de competencias del Coordinador administrativo-Minedu	Taller	1					GoRe Junín	Especialista DEC-ES César Mimbela	Sineace: Desarrollo de taller de validación GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
	Normalización	Validación de la norma de competencias de Especialista en material educativo -Minedu	Taller	2					GoRe Junín	Especialista DEC-ES Brígida Huaytalla	Sineace: Desarrollo de taller de validación GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
	Reuniones técnicas	Reuniones técnicas de certificación en regiones	Reuniones técnicas	3					GoRe Junín	Especialistas DEC-ES	Sineace: Organización y desarrollo de la reunión Técnica GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
SUPERIOR	Supervisión procesos de evaluación	Supervisión de los procesos de evaluación de la entidades certificadoras (Modalidad directa)	Proceso	2					GoRe Junín	Especialistas DEC-ES	Sineace: Supervisión de procesos de evaluación GoRe realiza el seguimiento y monitoreo
	Visitas de verificación	Visitas de verificación de requisitos para autorización de Entidades certificadoras	Visita	1					GoRe Junín	Especialistas DEC-ES	Sineace: Verificación de requisitos de autorización GoRe realiza el seguimiento y monitoreo

Nivel	Acción	Actividad	UM	Meta	Cronograma				Responsables		Compromisos
					I	II	III	IV	GoRe	Sineace	
	Seminario	Seminario Macro regional Centro	Seminario	1					GoRe Junín	DEC- ES	Sineace: Organización y desarrollo del Seminario GoRe: Participación en Seminario
	Seminario	Seminario Nacional Certificación	Seminario	1					GoRe Junín	DEC- ES	Sineace: Organización y desarrollo del Seminario GoRe: Participación en Seminario

OTRAS DIRECCIONES Y JEFATURAS

GEDECOT	Concertación	Concertación y suscripción de planes de trabajo por convenio	Plan de Trabajo	1					GoRe Junín	GEDECOT	Sineace y GoRe: Coordinación, sensibilización y suscripción de Plan de trabajo
	Articulación intergubernamental	Suscripción de adenda al convenio de cooperación intergubernamental Sineace-GORE Junín	Adenda	1					GoRe Junín	GEDECOT	Sineace y GoRe elaboran la adenda del convenio
	Seguimiento	Seguimiento, monitoreo y evaluación de resultados de la implementación de los planes de trabajo	Informes	3					GoRe Junín	GEDECOT	Sineace y GoRe: Realizan el seguimiento a la implementación del plan de trabajo concertado 2020 de la región.

INICIATIVAS DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN

DRE JUNIN											
Básica	Capacitación	Fortalecimiento de capacidades de directores de las UGEL en autoevaluación para la mejora de la calidad educativa.	N° de directores	13					DREJ, DGP y especialistas	Especialista de la DEA EBTP	Sineace: Brinda capacitación. DREJ: Convoca a directivos y facilita un ambiente para los talleres
	Capacitación	Fortalecimiento de capacidades de Jefes del área de gestión pedagógica y especialistas de la DREJ, en autoevaluación para la mejora de la calidad educativa.	N° de especialistas	26					DREJ, DGP y especialistas	Especialista de la DEA EBTP	Sineace: Brinda capacitación. DREJ: Convoca a especialistas y facilita un ambiente para los talleres
	Sensibilizar	Sensibilización a especialistas de CETPRO de las UGEL, para la mejora de la calidad educativa y la articulación con la certificación de competencias	N° de especialistas	10					UGEL y especialistas de CETPRO	Especialista de la DEA EBTP	Sineace: Brinda capacitación. DREJ: Convoca a especialistas y facilita un ambiente para los talleres

Nivel	Acción	Actividad	UM	Meta	Cronograma				Responsables		Compromisos
					I	II	III	IV	GORE	Sineace	
Institutos	Sensibilización	Sensibilización a los Institutos que aún no están en el proceso de autoevaluación para la mejora de la calidad educativa	N° de institutos	6					Especialista de educación superior	Especialista de la DEA IEES	Sineace: Sensibiliza a institutos DREJ: Acompaña y monitorea
	Normativa	Conformación del equipo de evaluación y mejora de la calidad educativa en educación superior	N° de resolución	1					Especialista de educación superior	Especialista regional de coordinación	Sineace: Brinda el apoyo Especialista de superior: Organiza y convoca
	Sensibilización	Feria Regional "Ruta de la calidad"	N° de institutos	15					Especialista de educación superior	Especialista de la DEC EBTP	Sineace, GRDS y DREJ organizan y desarrollan el evento.



III. MONITOREO Y EVALUACIÓN

El levantamiento de información relevante y oportuna para la toma de decisiones, así como la valoración de los resultados y productos obtenidos mediante la implementación del Plan de Trabajo 2020 que deviene del Convenio Marco.

Los aspectos a monitorear, a partir de las responsabilidades, serán los siguientes:

ASPECTOS A MONITOREAR		AVANCES	DIFICULTADES	RECOMENDACIONES
Sensibilización para la evaluación y mejora	Desarrollo de capacidades de especialistas de DREJ y UGEL en la mejora de la calidad educativa de las IIEE de EBR, según indicadores y compromisos de gestión escolar del MINEDU			
	Comités de calidad de programas de estudio de Institutos de Educación Superior conformados y en funcionamiento			
	Comités de calidad de programas de estudio de Universidades, conformados y en funcionamiento			
Acompañamiento y monitoreo	Especialista de educación superior de la DREJ, acompaña y monitorea la evaluación y mejora de la calidad educativa en los institutos de educación superior.			

Los aspectos a monitorear, a partir de actividades previstas en el plan de trabajo, tendrán como referente la constatación progresiva de las metas.

Producto del monitoreo se desarrollarán 2 reportes semestrales:

- El primer reporte de seguimiento semestral contendrá un cuadro resumen que incluya el nivel de cumplimiento de todos los indicadores, dando un balance cualitativo de los avances, dificultades y recomendaciones.
- El segundo reporte explicará el porcentaje logrado y no logrado de la meta anual, a partir de los resultados señalados en el punto III del presente plan, identificando los factores que han favorecido o condicionado el desarrollo de las responsabilidades, acciones o metas del convenio, a partir de un cuadro resumen del nivel de cumplimiento de los indicadores del Convenio. En este reporte habrá una sección donde se brinden recomendaciones de las dificultades a superar.

IV. PRESUPUESTO

Los montos de presupuesto necesarios para cada una de las actividades propuestas en el Plan de Trabajo 2020 serán ejecutados de las partidas que cada una de las instituciones disponga y serán consignadas en el informe de evaluación del mismo.

En señal de conformidad firman este documento, a los 12 días del mes de marzo del año dos mil veinte.



Lic. Bladimir López Leyva
Gerente Regional de Desarrollo Social
Gore Junín



Econ. Rogelio Javier Huamaní Carbajal
Gerente Regional de Desarrollo Económico
Gore Junín



Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique
Director Regional de Educación Junín
Gore Junín

Ing. María Celia Dávila Mires
Especialista de GEDECOT
Sineace