

gr Villa

**SECTOR SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD**



Nº. 0382-2001-J-OPD/INS

RESOLUCION JEFATURAL

Lima, *28* de *Diciembre* del 2001

Visto el Informe Nº 138-2001-DG-OGAT-OEIC-OPD/INS, de la Oficina General de Asesoría Técnica; y

CONSIDERANDO:

Que, la Oficina General de Asesoría Técnica, a través de la Oficina Ejecutiva de Información Científica ha elaborado el Plan de Capacitación del INS para el año 2002, en el marco del Plan Estratégico Institucional 2002-2006;

Que, el Plan de Capacitación del Instituto Nacional de Salud, constituye un instrumento de gestión que tiene por finalidad definir los objetivos, metas, estrategias y orientar la ejecución de las actividades para fortalecer el desarrollo del potencial humano del Instituto Nacional de Salud;

Que, para afianzar el cumplimiento de los fines del referido documento de gestión es necesario disponer su aprobación;

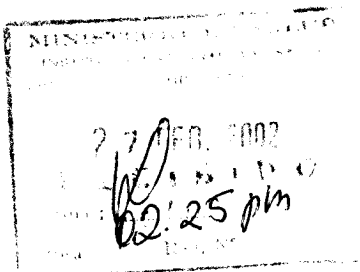
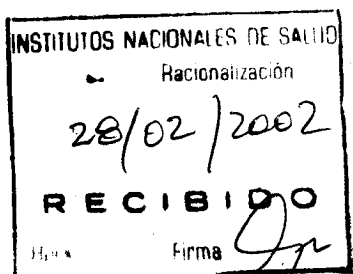
Estando a lo propuesto por la Oficina Ejecutiva de Información Científica y con el visto bueno de la Oficina General de Asesoría Técnica, Oficina General de Asesoría Jurídica y de la Subjefatura del Instituto Nacional de Salud; y,

En uso de las atribuciones establecidas en el Art. 9º del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Salud, aprobado por Resolución Ministerial Nº 178-95-SA/DM;

SE RESUELVE:

Artículo. 1º.- APROBAR el Plan de Capacitación para el Año 2002 del Instituto Nacional de Salud en los contenidos que se indican a continuación:

- Antecedentes
- Justificación y Análisis de Necesidades
- Objetivos
- Definición de Estrategias de Capacitación
- Programación de Actividades
- Sistema de Control y Monitoreo de las Actividades de Capacitación

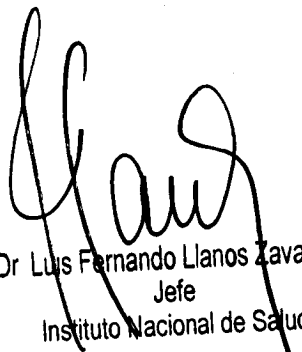


Artículo 2°.- Corresponde a la Oficina General de Asesoría Técnica a través de la Oficina Ejecutiva de Información Científica, la coordinación, con las unidades orgánicas de la institución para el adecuado cumplimiento del Plan de Capacitación, debiendo dar cuenta del mismo a la Alta Dirección.

Artículo 3°.- Remitir la presente resolución a los órganos de la entidad que corresponda.

Regístrese y comuníquese




Dr. Luis Fernando Llanos Zavalaga
Jefe
Instituto Nacional de Salud

INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
CERTIFICA: Que he verificado la autenticidad de la copia
fotostática de la presente resolución, la cual es idéntica a la original
que he tenido a la vista, y que he firmado en el acto del interese.

Lima, 07/12/2002

Sr. CAR...
Jefe de Oficina Ejecutiva de Información Científica





MINISTERIO DE SALUD DEL PERU

INSTITUTO NACIONAL DE SALUD

Organismo Público Descentralizado del Sector Salud

PLAN DE CAPACITACION

AÑO 2002



ÍNDICE

- I. ANTECEDENTES**
- II. JUSTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES**
- III. OBJETIVOS**
- IV. DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN**
- V. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA EL AÑO 2002**
- VI. SISTEMA DE CONTROL Y MONITOREO DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN**



I. ANTECEDENTES

El Instituto Nacional de Salud es el Organismo Público Descentralizado del Ministerio de Salud con autonomía técnica, cuya misión es coadyuvar en la prevención y promoción de la salud mediante la generación y transferencia de conocimiento científico y tecnológico producto de la investigación, así como proponer políticas orientadas a optimizar los servicios en salud, nutrición, producción de biológicos, control de calidad de alimentos, productos farmacéuticos y afines, a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población.

Su visión es constituirse en una institución moderna, dinámica y líder a nivel nacional e internacional, capaz de cumplir su misión con el concurso de un personal altamente capacitado, competitivo, de elevados valores y una concepción humanista de la vida y de la sociedad.

Por tal razón, el Plan de Capacitación del Instituto Nacional de Salud debe enmarcarse dentro de los planes y proyectos de la institución, a fin de cumplir con la misión, visión y objetivos estratégicos que se detallan a continuación:

1. Ejecutar investigaciones sobre problemas prioritarios de salud y nutrición en la población de mayor riesgo en los ámbitos regional y nacional.
2. Fortalecer la capacidad diagnóstica y de producción de biológicos e insumos para la salud.
3. Implementar un sistema de calidad institucional que permita lograr la acreditación internacional y fortalecer los sistemas de aseguramiento de la calidad en todos los centros del INS.
4. Promover la seguridad alimentaria de los grupos en mayor riesgo y fortalecer los sistemas de vigilancia alimentario nutricional.
5. Desarrollar las capacidades del potencial humano en salud, en las áreas de competencia del INS a nivel nacional (métodos de diagnóstico, producción de biológicos e insumos, control de calidad de alimentos, productos farmacéuticos y afines).
6. Reordenar y fortalecer el rol normativo y regulador de la institución en el marco de la reforma y modernización del sector.
7. Desarrollar nuevos modelos de gestión y financiamiento para el INS a través de equipos de gestión.

En este contexto, el Plan Anual de Capacitación del Instituto Nacional de Salud representa un instrumento de gestión enmarcado dentro del Plan Operativo Institucional y el Plan Estratégico Institucional, que tiene como propósito la administración y desarrollo de sus recursos humanos y el de las organizaciones públicas y privadas beneficiarias de los aportes y servicios que brinda el INS, a partir del análisis de sus necesidades e identificación de los problemas de desempeño que pudieran comprometer la eficiencia y eficacia en el trabajo profesional y/o técnico.



II. JUSTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE NECESIDADES

Un Plan de Capacitación debe responder a las necesidades de capacitación de toda organización y su determinación se hace en base a la comparación directa entre competencias y requisitos de los puestos laborales, así como la evaluación del desempeño, pudiendo detectarse también a partir de problemas específicos.

El presente Plan de Capacitación se basa en la detección de necesidades a partir del análisis de los problemas principales y sus causas, así como el planteamiento de objetivos para el año 2002, considerando para su puesta en marcha la incorporación de los cambios tecnológicos, organizacionales y culturales que se requieran.

Este importante instrumento de gestión servirá para que cada trabajador desarrolle no sólo sus capacidades técnicas en el área de su especialización sino también competencias en el campo de los valores, actitudes y el compromiso social. De allí sus proyecciones como una herramienta imprescindible para el mejoramiento continuo del desempeño personal y colectivo, posibilitando así una mejor contribución del potencial humano en el logro de los objetivos institucionales y el cumplimiento de la misión del INS como Institución altamente calificada en salud y comprometida dentro de una nueva cultura institucional con el desarrollo integral y sostenible del país.

En lo que se refiere a la cooperación técnica de los laboratorios referenciales a los regionales, la transferencia tecnológica se realizará considerando las necesidades de las regiones para el cumplimiento óptimo de sus funciones, previa evaluación de las capacidades institucionales para ejecución.

En ese contexto, se han definido los principales problemas relacionados al área de capacitación, sus causas o factores relacionados. El análisis permitió establecer los objetivos del Plan de capacitación para el año 2002.

PROBLEMAS	CAUSAS	OBJETIVOS PARA EL 2002
Las actividades de capacitación están parcialmente ligadas a los problemas de salud pública del país	- Necesidad de un mayor conocimiento de la epidemiología local. - Carencia de herramientas apropiadas de análisis de la información. - Escaso número de proyectos de investigación conjuntos o colaborativos - Escasa disponibilidad de recursos y equipos	- Promover la capacitación integral y macroregional, priorizando los problemas de salud pública. - Fortalecer las actividades de vigilancia nutricional y alimentación complementaria en grupos vulnerables.



PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

PROBLEMAS	CAUSAS	OBJETIVOS PARA EL 2002
Dependencia de las regiones en relación al INS	- Insuficiente asignación de recursos locales. - Cultura centralista. - Poco personal local calificado para la organización de las actividades de capacitación - "Paternalismo" del INS	- Asesorar a las Direcciones de Salud y otras entidades que lo requieran, en el conocimiento y aplicación de normas, procedimientos diagnósticos y sistema de control de calidad; así como en el apoyo a la vigilancia y control de las enfermedades transmisibles y no transmisibles
Dificultades en el desempeño laboral del personal del INS	- Ausencia de "equipos de capacitadores" - Plan de capacitación que interfiere con el cumplimiento de la misión	- Promover el desarrollo de competencias del recurso humano de la institución - Fortalecer y promover la investigación en salud pública
Falta de una evaluación sistematizada de la capacitación	- No se han evaluado los planes de capacitación - No existen indicadores de evaluación	- Realizar la evaluación y seguimiento de la capacitación
Inadecuada organización de los programas de capacitación	- La capacitación para el personal de la institución se da con enfoque individual y no colectivo - No se racionalizan los recursos existentes. - No se cuenta con módulos integrales de capacitación - No se considera la evaluación del desempeño laboral en las propuestas de capacitación - Sobrecarga de atención a practicantes de pre grado.	- Promover capacitaciones con un enfoque colectivo, priorizando el uso racional de los recursos existentes - Difundir la información científica
Uso no racional de los escasos recursos existentes	- No se ha evaluado la inversión realizada en capacitación y los resultados obtenidos en los últimos años - Capacitación sin enfoque integral	- Realizar la evaluación y seguimiento de la capacitación - Promover capacitaciones con enfoque colectivo priorizando el uso racional de los recursos existentes - Promover la capacitación integral y macrorregional, priorizando los problemas de salud pública

III OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACION

Previo al establecimiento de los objetivos del plan, es conveniente definir los criterios que serán considerados para la población objetivo según metas SIAF de capacitación:

POBLACION OBJETIVO SEGÚN META SIAF	CRITERIOS
SIAF 009 Capacitación del personal institucional. Incluye: prácticas pre-profesionales, pasantías, Rotaciones, etc.	- Recursos disponibles - Políticas y estrategias tendientes a elevar la competitividad técnica en salud y la calidad personal de los recursos humanos institucionales - Convocatoria programada - Capacidad de los laboratorios
SIAF 010 Eventos técnico-científicos dirigido al personal institucional	- Recursos disponibles - Enfoque colectivo y/o individual - Desarrollo de competencias para la investigación científica - Evaluación de conocimientos adquiridos y logros
SIAF 017 Capacitación y Transferencia Tecnológica al personal de la RED.	- Recursos disponibles - Cronograma establecido - Módulos o programas estructurados - Capacidad de los laboratorios
SIAF 113 Capacitación en alimentación, nutrición y gestión de programas.	- Recursos disponibles - Enfoque colectivo - Políticas y estrategias sanitarias - Evaluación de procesos y resultados

Los objetivos del Plan de Capacitación del Instituto Nacional de Salud están enmarcados en el contexto del Plan Estratégico Institucional y sus propios objetivos estratégicos, quedando formulados en los siguientes términos:

OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN 2002
1. Desarrollar y fortalecer las competencias necesarias del personal profesional y técnico para la investigación científica, en el marco de las políticas y líneas de investigación del INS.
2. Implementar mediante la capacitación estrategias de trabajo multidisciplinario y de equipos funcionales, para la realización de investigaciones orientadas al control de enfermedades prioritarias en salud pública y a la prevención y promoción de la salud.



OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN 2002	
3.	Promover la capacitación macroregional integral priorizando los problemas de salud pública.
4.	Fortalecer la Red de Laboratorios en Salud Pública a través de la capacitación y difusión de la aplicación de normas, procedimientos diagnósticos y sistemas de control de calidad, así como en la vigilancia y control de las enfermedades transmisibles y no transmisibles.
5.	Fortalecer las actividades de vigilancia nutricional y atención integral en salud y nutrición de las poblaciones más vulnerables, en los ámbitos regional y nacional.
6.	Promover capacitaciones con enfoque colectivo, haciendo un uso racional y óptimo de los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.
7.	Difundir en forma oportuna y adecuada la información científica y el avance tecnológico a fin de mantener la competitividad profesional del personal institucional.
8.	Promover el desarrollo de competencias del recurso humano institucional para la implementación de un sistema de calidad en el INS, de acuerdo a estándares internacionales.
9.	Promover la capacitación del personal del INS en el manejo de herramientas de gestión y financiamiento que posibiliten una adecuada toma de decisiones.
10.	Realizar el seguimiento y evaluación de la eficiencia y eficacia de las actividades de capacitación.

LÍNEAS PRIORITARIAS DE CAPACITACIÓN

DEPENDENCIA	LÍNEAS PRIORITARIAS DE CAPACITACIÓN
CENAN	- Capacitación orientada a la evaluación de los programas de alimentación y nutrición. - Capacitación asociada a acciones de vigilancia nutricional. - Capacitación orientada a la investigación de las condiciones asociadas a la desnutrición. - Implementación de actividades sostenibles de promoción alimentaria para el binomio madre-niño. - Desarrollo de competencias del personal en sistemas de calidad y acreditación.
CNPB	- Difusión de las técnicas de utilización de los reactivos diagnósticos y otros insumos producidos. - Desarrollo de competencias del personal para la producción de nuevos productos biológicos e insumos. - Capacitación orientada a implementar buenas prácticas de manufactura - Desarrollo de competencias del personal en sistemas de calidad y acreditación.



DEPENDENCIA	LÍNEAS PRIORITARIAS DE CAPACITACIÓN
CNCC	- Desarrollo de competencias del personal en sistemas de calidad y acreditación. - Capacitación orientada a implementar buenas prácticas de laboratorio. - Capacitación en Biodisponibilidad y Bioequivalencia
CNLSP	- Capacitación macroregional orientada a la implementación de nuevas técnicas y descentralización de técnicas ya implementadas para el diagnóstico de las enfermedades emergentes y reemergentes en el país, tales como: tífus, dengue, enfermedades de transmisión sexual, infecciones intrahospitalarias, enfermedad de Chagas, leishmaniasis, tuberculosis, infecciones por enterobacterias y micosis. - Desarrollo de competencias del personal en sistemas de calidad y acreditación. - Capacitación orientada a implementar buenas prácticas de laboratorio.
ÓRGANOS DE ASESORÍA Y/O APOYO (OGAT, OGA, OGAI, OGAI)	- Desarrollo en el personal de competencias relacionadas a sus funciones y problemas de la institución. - Capacitación en el uso de herramientas de gestión para una adecuada toma de decisiones. - Capacitación para el crecimiento personal mediante el desarrollo de habilidades de liderazgo, trabajo en equipo, actitud proactiva y otras competencias en el campo de los valores, actitudes y compromisos.

IV. DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

Las estrategias de capacitación se encuentran definidas a partir de los objetivos de capacitación planteados para el año 2002, que a su vez se encuentran enmarcados en el Plan Estratégico y objetivos estratégicos institucionales.

- 1. Desarrollar y fortalecer las competencias necesarias del personal profesional y técnico para la investigación científica, en el marco de las políticas y líneas de investigación del INS.**
 - A. Capacitación con enfoque colectivo en metodología de la investigación, publicación de artículos científicos y temas afines.
 - B. Realización de talleres de seguimiento o evaluación de las investigaciones.
- 2. Implementar mediante la capacitación estrategias de trabajo multidisciplinario y de equipos funcionales, para la realización de investigaciones orientadas al control de enfermedades prioritarias en salud pública y a la prevención y promoción de la salud.**
 - A. Capacitación al personal institucional para la implementación de grupos funcionales de trabajo considerando el perfil profesional y técnico del recurso humano del INS.
 - B. Apoyo al investigador mediante la capacitación en el diseño de planes integrales de trabajo multifuncional.
- 3. Promover la capacitación macroregional integral priorizando los problemas de salud pública.**
 - A. Asesoría Técnica para el análisis de la información producida a nivel regional en relación a: control de brotes, supervisiones, resultados de vigilancia epidemiológica, entomológica, nutricional y otros.
 - B. Coordinación con los representantes regionales: necesidades y requisitos (equipamiento existente, perfil del recurso humano) .
 - C. Sistematización de propuestas para capacitaciones macroregionales: según accesibilidad geográfica y epidemiología común.
 - D. Diseño de cursos macroregionales.
 - E. Elaboración de módulos integrales de capacitación.
 - F. Conformación de equipos de capacitadores.
 - G. Organización de cursos macroregionales utilizando medios modernos.
- 4. Apoyar y asesorar a la Red de Laboratorios en Salud Pública en la difusión y aplicación de normas, procedimientos diagnósticos y sistemas de control de calidad, así como en la vigilancia y control de las enfermedades transmisibles y no transmisibles.**



- A. Participación en las capacitaciones relacionadas con la vigilancia epidemiológica de las enfermedades transmisibles y no transmisibles.
- B. Promover las rotaciones/pasantías del personal de las regiones de salud en los laboratorios del INS
- C. Difusión de las buenas prácticas de laboratorio.
- D. Fortalecer el sistema de control de calidad del diagnóstico a través de las capacitaciones y supervisiones.
- E. Promover la descentralización de pruebas diagnósticas y la implementación de pruebas rápidas en las regiones.
- F. Difusión de las normas elaboradas por la institución.

5. Fortalecer las actividades de vigilancia nutricional y atención integral en salud y nutrición de las poblaciones más vulnerables, en los ámbitos regional y nacional.

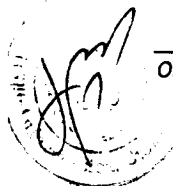
- A. Implementación de indicadores para monitoreo de las actividades de los programas de alimentación y vigilancia nutricional.
- B. Talleres de capacitación a trabajadores de Establecimientos de salud y a beneficiarios priorizando a madres de beneficiarios.
- C. Talleres de actualización de normas alimentarias

6. Promover capacitaciones con enfoque colectivo, haciendo un uso racional y óptimo de los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.

- A. Priorización del enfoque colectivo de las capacitaciones
- B. Transferencia tecnológica entre las diferentes áreas de la institución.
- C. Promover el intercambio tecnológico con otras instituciones nacionales y extranjeras

7. Difundir en forma oportuna y adecuada la información científica y el avance tecnológico a fin de mantener la competitividad profesional del personal institucional.

- A. Promover la participación de expertos nacionales e internacionales, que brinden asesoría y capacitación en servicio a grupos de profesionales.
- B. Capacitación a través de teleconferencia y otros métodos virtuales (videos, CD rom).
- C. Realización de eventos académicos nacionales e internacionales
- D. Organización de cursos macroregionales usando la moderna tecnología informática.
- E. Asesoramiento en la elaboración de artículos científicos y tesis .
- F. Organización de programas de prácticas pre profesionales y pasantías
- G. Organización de reuniones técnico científicas en el marco de las prácticas pre profesionales y programas especializados dirigidos a profesionales



8. Promover el desarrollo de competencias del recurso humano institucional para la implementación de un sistema de calidad en el INS, de acuerdo a estándares internacionales.

- A.** Capacitación al personal institucional en el manejo de herramientas de gestión de calidad para la implementación de un sistema de calidad que permita la acreditación internacional del INS.
- B.** Capacitación al personal en la elaboración de documentos e instrumentos normativos que contribuyan a mejorar los procedimientos en el marco de un sistema de calidad institucional.

9. Promover en el personal institucional el conocimiento y manejo de herramientas de gestión administrativa y financiamiento que posibiliten una adecuada toma de decisiones.

- A.** Capacitación de manera colectiva para el desarrollo de competencias relacionadas a la gestión administrativa y de financiamiento para una adecuada toma de decisiones, en el marco de una cultura de la calidad.
- B.** Asesoramiento al personal institucional en el manejo de herramientas de gestión administrativa y de financiamiento.
- C.** Desarrollo en el personal de competencias relacionadas a sus funciones y problemas de la institución.

10. Realizar el seguimiento y evaluación de la eficiencia y eficacia de las actividades de capacitación.

- A.** Reuniones técnicas periódicas con los representantes de las Direcciones Generales de la Institución .
- B.** Establecimiento de indicadores de producto, proceso y resultados.



V. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DEL AÑO 2002

1. ACTIVIDADES REFERIDAS AL PERSONAL DEL INS Y LA RED

SIAF 009 (Unidad de medida: Persona)

CAPACITACION A PERSONAS

ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	AREAS PARTICIPANTES	# de Eventos	# de Personas	COSTO	CRONOGRAMA
EVENTOS GENERALES. INCLUYE:					
ÓRGANOS DE APOYO, ASESORAMIENTO Y CENTROS NACIONALES					
Curso de Gestión del potencial humano. Incluye Gestión estratégica de la capacitación.	OEP, OGAT/OEIC, CN	1	15	5,100.00	
Curso Actualización Gerencial sobre administración de personal y racionalización	EGA (OEP)	1	1	500.00	
Gerencia estratégica para el Trabajo Social	OEP	1	2	1000.00	
TEMPUS para Windows	OEP	1	5	500.00	
Curso de análisis y diseño de puestos de trabajo	OEP, OGAT	1	4	4,000.00	
Derecho laboral aplicado	OEP, OGAI	1	6	1,500.00	
Administración de presupuesto de personal	OEP	1	5	1,000.00	
Administración de remuneraciones	OEP	1	5	1,000.00	
Pensiones y procesos técnicos	OEP	1	5	1,000.00	
Curso de Salud Ocupacional (modular)	OEP, CN	1	6	1,000.00	
Curso de logística integral	OEL	1	35	4,200.00	
Curso para especialización en Logística	OGA	1	5	5,000.00	
Logística y Abastecimiento Gubernamental – Nuevas tendencias	OGA-OEL	1	2	1,000.00	
Ley de Procedimientos Administrativos General	OGA- OGAT-OGAI-OGAI	1	40	5,000.00	
Cursos de Exportación, Importación y Desaduanaje	OGA-OEL	1	2	1,500.00	
Técnicas de Almacenamiento y Control de PECOSAS	OGA-Almacén	1	6	3,000.00	
Curso de administración de almacenes	OEL, técnicos CN	1	20	3,000.00	
Cursos técnicos de Mantenimiento	OEL	1	6	1,200.00	
Actualización en técnicas de archivo documentario	OGA (Archivo, OEP, OEE), OGAT, CN	1	20	6,000.00	
Contabilidad presupuestal	OEE	1	5	1,400.00	
Sistema nacional de tesorería	OEE	1	2	600.00	
Contabilidad computarizada y gerencial	OEE	1	9	900.00	
Sistema integrado de administración financiera del sector público SIAF	OEE, OEP	1	8	2,500.00	
Programa de Excel contable	OEE	1	2	800.00	
Análisis de los Estados financieros en Excel	OEE	1	2	800.00	
Capacitación en la parte tributaria (impuesto a la renta, el manejo del PDT)	OEE	1	2	500.00	
Contabilidad gubernamental	OEE	1	6	1,500.00	
Capacitación en Presupuesto del sector público	OEE, OEP, OGAT, OGAI	1	6	1,800.00	
Presupuesto y gastos	OEE, OGAT	1	2	500.00	
Estado de flujo en efectivo	OEE	1	5	1,400.00	
Finanzas públicas	OEE	1	2	500.00	
Auditoría financiera	OEE, OGAI	1	2	500.00	
Auditoría operativa	OEE, OGAI	1	3	750.00	
Análisis de los estados financieros	OEE	1	2	500.00	
Peritaje contable	OGA-OEE 6m	1	1	2,000.00	
Auditoría tributaria integral	OGA-OEE 6m	1	1	2,000.00	
Control interno gerencial	OGA-OEE 6m	1	1	2,000.00	
Gestión Pública – (Contraloría)	OGA-OEE 6 m	1	2	4,000.00	
Comercio Exterior	OGA-OEE Aduanas 6 m	1	4	4,000.00	
Títulos y Valores	OGA-OEE, OGAI 6m	1	3	3,000.00	
Tasación de Bienes Muebles	OGA- Patrimonio	1	2	1,000.00	
Seguros de Bienes, Muebles e Inmuebles	OGA-Patrimonio	1	2	1,000.00	
Curso Básico de Metrología	OGA-Mantenimi.	1	2	1,000.00	

PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

SIAF 009 (CONTINUACIÓN)

ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	AREAS PARTICIPANTES	# de Eventos	# de Personas	COSTO	CRONOGRAMA
Cursos Varios sobre Mantenimiento de equipos: Aire acondicionado, electricidad básica e industrial, electrónica, refrigeración, electrificación de viviendas, etc.	OGA- Manten, CN	6	12	5,000.00	
Curso de Mecánica automotriz	OGA- Transportes	1	8	4,000.00	
Programación técnica de productos de Laboratorios del INS	OGA y CN	1	20	4,000.00	
Administración y Programación del Abastecimiento--Nuevos enfoques para el mejoramiento de la calidad	OGA	1	20	4,000.00	
Supervisión y Liquidación de Obras públicas	OGA, OGAI	1	20	5,750.00	
Especialización en Auditoría Gubernamental - (Contraloría)	OGA-OEE, OGAI, OGAT 6m	1	6	4,000.00	
Contabilidad de Costos	OGA- Costos, CN	1	3	3,000.00	
Costos e Instrumentos para estudiar la producción	OGA-OGAT, CNPB	1	6	3,000.00	
Curso de Finanzas para no especialistas	OGA-Costos	1	2	2,000.00	
Marketing	General	1	50	8,000.00	
Seguridad de los sistemas de información y auditoría de sistemas	OGA-OEL, OGAT	1	3	3,000.00	
Técnicas de motivación y trabajo en equipo	General	2	50	5,000.00	
Curso de gerencia y toma de decisiones para jefes de unidades operativas	General	1	30	5,000.00	
Curso de gerencia para directivos	General	1	25	5,000.00	
Curso para especialización en Informática	OGA	5	5	20,000.00	
Curso de informática básica - Office (modular)	General	5	300	6,000.00	
Curso de inglés para apoyo a la gestión (modular)	General	1	30	5,000.00	
Capacitación para secretarías. Incluye seminarios, congresos	General	1	35	4,000.00	
Curso de inglés de apoyo al investigador (modular)	General	3	200	20,000.00	
Curso : Elaboración de Proyectos de Inversión	OGAT y Centros Nac.	1	6	3,000.00	
Seminario sobre derecho administrativo	OGAI	2	5	2,000.00	
Revisión de la normatividad vigente	OGAI,OGA,OGAT, OGAI	2	40	8,000.00	
Reglamento de contrataciones y adquisiciones del Estado - CONSUCODE	General	1	100	4,000.00	
Curso de auditoría del sistema de presupuesto público	OGAI , OGAT	1	5	2,000.00	
Curso de auditoría gubernamental con enfoque integral	OGAI , OGA, OGAT	1	4	2,000.00	
Curso de normas técnicas de control interno integrado	OGAI , OGA, OGAT	1	7	4,200.00	
Seguridad de los sistemas de información y de auditoría de sistemas	OGAI , OGA, OGAT	1	4	1,600.00	
Supervisión técnica y control de calidad de la auditoría gubernamental	OGAI, OGA	1	2	800.00	
Curso de auditoría de sistemas administrativos	OGAI, OGA, OGAT	1	3	1,500.00	
Curso de auditoría de obras públicas (OGAI)	OGAI	1	2	1,000.00	
Redacción de informes de auditoría	OGAI	1	4	1,000.00	
Auditoría de la Información Presupuestaria para la cuenta general	OGAI	1	2	800.00	
Auditoría de Proyectos de Inversión	OGAI, OGA, OGAT	1	3	1,200.00	
Auditoría de Gestión	OGAI	1	2	800.00	
Auditoría de sistemas	OGAI	1	1	400.00	
Contratos en la Administración Pública	OGAI, OGAT, OGAI	1	4	1,200.00	
Control de calidad del Informe de auditoría gubernamental	OGAI	1	2	800.00	
Control de calidad de la auditoría gubernamental	OGAI	1	4	1,600.00	
Delitos en la Administración Pública	OGAI, OGAI, OGAT	1	4	1,600.00	
Determinación de responsabilidades en la auditoría gubernamental	OGAI, OGAI, OGAT	1	4	1,600.00	
Elaboración de papeles de trabajo	OGAI	1	1	300.00	
Gestión y auditoría ambiental	OGAI	1	1	400.00	
Normas de auditoría gubernamental NAGU	OGAI	1	1	400.00	
Normas internacionales de contabilidad NICs	OGAI	1	1	400.00	
Presupuesto público: formulación, ejecución y evaluación	OGAI, OGAT, OGA, OGAI	1	4	1,600.00	
Proceso integral de la auditoría gubernamental	OGAI	1	1	400.00	
Taller de Verificación de Denuncias	OGAI	1	1	400.00	
Otros talleres, seminarios	OGAI	1	1	400.00	
Conciliación y Negociación	General	1	30	3,500.00	
TOTAL GENERAL				246,100.00	

PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	LUGAR / DURACIÓN	# de Eventos	# de Personas	COSTO	CRONOGRAMA
Toxicidad en materiales de envase inmediato (Curso)	Nacional	1	4	1,100.00	
Manejo de desechos químicos (Curso)	Nacional	1	4	1,440.00	
Manejo de reactivos en general (Curso)	Nacional	1	2	720.00	
Potencia Antibiótica (Curso)	Nacional	1	4	2,880.00	
Manejo, mantenimiento y reparación de equipos (Seminario)	Nacional	1	2	720.00	
Curso de Control de calidad microbiológica en medicamentos	Nacional	1	20	8,000.00	
Atención al cliente (Conferencia)	Nacional	1	5	360.00	
Determinación Estructural de Compuestos Orgánicos	España (1 a 2m)	1	2	30,000.00	
Congreso de la Federación Internacional Farmacéutica	Holanda (1m)	1	2	20,000.00	
Biodisponibilidad y Bioequivalencia	Brasil (2m/persona)	1	6	30,000.00 y Fuente Externa	
Asesoría Internacional "Plantas medicinales"	Canadá (3d)	1	1	10,000.00	
Asesoría Internacional "Biodisponibilidad y bioequivalencia"	México (3d)	1	1	10,000.00	

CENTRO NACIONAL DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN

Buenas prácticas de laboratorio	Nacional	1	30	1,500.00	
Interpretación de Certificados de Calibración	Nacional	1	30	2,500.00	
Actualización en instrumentos por áreas (GC, HPLC, ICP, AA, Espectrofotometría)	Nacional	1	5	1,800.00	
Estadística aplicada a la validación de métodos analíticos de laboratorio	Nacional	1	5	1,800.00	
Almacenamiento y calidad de reactivos y medios de cultivo	Nacional	1	5	1,000.00	
Inspección y muestreo de alimentos	Nacional	1	4	2,100.00	
Actualización en análisis microbiológico de aguas	Nacional	1	2	700.00	
Manejo de animales de laboratorio (Div. De Evaluación Biológica y Nutricional)	Argentina 15d	1	1	4,200.00	
Evaluación Sensorial. Curso avanzado (Div. De Evaluación Biológica y Nutricional)	INCAP, Guatemala 10d	1	2	5,250.00	
Seminario sobre Regulación e Inocuidad de Alimentos	Lansing, Michigan USA 10d	1	2	5,000.00	
Curso internacional sobre toxinas en alimentos (División de Microbiología)	Venezuela 15d	1	1	5,250.00	
Actualización en Métodos de ensayo microbiológicos en alimentos (Div. Microbiología)	EE.UU 7d	1	2	7,000.00	
Curso Internacional de Manejo epidemiológico de enfermedades de transmisión alimentaria (ETAS)	Venezuela Inst. Nac. De Higiene Rafael Rangel 10d	1	1	4,000.00	
Curso sobre Saneamiento y Buenas Prácticas de Manufactura	San Diego, USA 10d	1	1	5,000.00	
Curso sobre Saneamiento y Buenas Prácticas de Manufactura	San Jose, USA 10d	1	1	5,000.00	
Reunión Comité de Seguridad Alimentaria Mundial	Roma, Italia 15 d	1	1	25,000.00	
Higiene de alimentos	España, Univ Zaragoza 15d	1	1	20,000.00	
2002 FDA Science Forum	Washington, USA FDA-AOAC International 2d	1	1	5,000.00	
VLAG Internation course Advanced Food Analysis	Wageningen, The Netherlands 4d	1	1	5,000.00	
IX congreso latinoamericano de Cromatografía y técnicas afines	Cartagena, Colombia 3d	1	1	2,500.00	
Especialización en Control de Calidad	México, UNAM 15d	1	2	20,000.00	
Cumbre Mundial de la Alimentación y Nutrición	Roma, Italia FAO 5d	1	1	7,500.00	
Red Latinoamericana y del Caribe de la Vigilancia Nutricional	País latinoamericano 5d	1	1	5,000.00	
Evaluación sensorial. Curso básico	Univ Agraria La Molina	1	1	1,100.00	
Evaluación Nutricional e Impacto de las Intervenciones Alimentarias	Univ Agraria La Molina	1	15	5,024.00	
Seguridad Alimentaria Nutricional	Univ Agraria La Molina	1	15	5,024.00	
Manejo y Planificación en Nutrición Pública	Univ Agraria La Molina	1	15	5,024.00	
Comunicación en Nutrición Pública	Univ Agraria La Molina	1	15	5,024.00	
Educación y Capacitación Nutricional	Univ Agraria La Molina	1	15	5,024.00	
Nutrición en Salud Pública	Univ Agraria La Molina	1	15	5,024.00	
Nutrición y sistemas de Producción Alimentaria	Univ Agraria La Molina	1	15	5,024.00	

CENTRO NACIONAL DE LABORATORIOS EN SALUD PÚBLICA

Control de calidad de procedimientos internos de laboratorio (Bacteriología)	Nacional	1	2	2,500.00	
Curso de capacitación en vacunación en adultos	Nacional	1	1	600.00	
Participación en congresos nacionales	Nacional	Varios	8	3,500.00	
Curso de VIH/SIDA (Virología)	Nacional	1	1	1,000.00	
Obtención y manejo de muestras para el personal técnico (VIROLOGÍA)	Nacional	1	15	600.00	
Curso de inmunología básica dirigido al personal profesional de los laboratorios del CNLSP (VIROLOGÍA)	Nacional	1	20	1,250.00	
Curso de capacitación sobre buenas prácticas de laboratorio según Manual de Bioseguridad para el personal técnico del CNLSP (COMITE DE BIOSEGURIDAD)	Nacional	1	20	750.00	

PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	LUGAR / DURACIÓN	# de Eventos	# de Personas	COSTO	CRONOGRAMA
Capacitación para la implementación de antígenos utilizados en el diagnóstico de enfermedades micóticas emergentes y reemergentes (Lab. MICOLOGÍA)	COLOMBIA Julio, 15 d	1	1	12,500.00	
Capacitación en desarrollo de métodos para el control biológico de vectores responsables de la transmisión de agentes de enfermedades emergentes, IPK (Lab. ENTOMO)	CUBA Abril, 15 d	1	1	12,500.00	
Capacitación en métodos bioquímicos de purificación y análisis de proteínas de líquido hidatídico, líquido vesicular de cisticerco y Ag. Fasciola hepatica en el IPK, Cuba (Lab. PARASITOLOGÍA)	CUBA, 30 d	1	1	15,750.00	
Entrenamiento en inmunopatogénesis e inmunidad celular en dengue IPK Inst. Pedro Kouri. Cuba (Lab. De VIROLOGÍA)	CUBA Abril, 30 d	1	1	12,500.00	
Entrenamiento en vigilancia integral y laboratorio de dengue y dengue hemorrágico con CDC Puerto Rico. (Lab. De VIROLOGÍA: Arbovirus y Rickettsias)	PUERTO RICO Marzo, 15 d	1	1	12,500.00	
Congreso Internacional de Control de Calidad, Parasitología, CDC – Atlanta (Lab. De PARASITOLOGÍA)	USA Febrero, 7 d	1	1	VIGIA 6,900.00	
Congreso Internacional de Control de Calidad para VIH, CDC Atlanta (VIROLOGÍA)	USA Febrero, 7 d	1	1	VIGIA 6,900.00	
Congreso Internacional de Control de Calidad, Bacteriología, CDC Atlanta (Lab. De BACTERIOLOGÍA)	USA Febrero, 7 d	1	1	VIGIA 6,900.00	
Congreso Internacional de Control de Calidad, Patología, CDC Atlanta (PATOLOGÍA)	USA Febrero, 7 d	1	1	VIGIA 6,900.00	
Capacitación en Técnicas de tipificación molecular Hepatitis B en el CDC Atlanta (Lab. De VIROLOGÍA)	USA Julio, 7 d	1	1	10,500.00	
Capacitación en la obtención y preparación de antígeno de Rubéola, el CDC Atlanta (Lab. De VIROLOGÍA)	USA Febrero	1	1	OPS 12,500.0	
Reunión Internacional sobre avances en la Investigación y control de la Rabia en la Américas 2002. (Lab. De VIROLOGÍA)	USA Octubre, 6 d	1	1	6,400.00	
Capacitación en Implementación del Control de Calidad en procedimientos internos, Univ. De Boston. (Lab. De BACTERIOLOGÍA)	USA Mayo, 15 d	1	1	SOCIOS EN SALUD 12,500.00	
Capacitación en detección de Resistencia de Micobacterias por métodos moleculares, Universidad de Boston. (Lab. De BACTERIOLOGÍA)	USA Octubre, 15 d	1	1	SOCIOS EN SALUD 12,500.00	
Capacitación en Estudios para la determinación de la contaminación cruzada en cultivos de Micobacterias. Universidad de Boston (Lab. De BACTERIOLOGÍA)	USA Julio, 15 d	1	1	SOCIOS EN SALUD 12,500.00	
Capacitación y entrenamiento en Métodos rápidos para diagnóstico e identificación de Micobacterias. Universidad de Boston (Lab. De BACTERIOLOGÍA)	USA Setiembre, 15 d	1	1	SOCIOS EN SALUD 12,500.00	
Pasantía en Universidad de Montana en el desarrollo de técnicas moleculares aplicadas a enfermedades infecciosas, USA. (Lab. De BIOLOGÍA MOLECULAR)	USA Junio, 30 d	1	1	12,500.00	
Genotipificación de Papioma virus, Madrid-España Lab. VIROLOGÍA)	ESPAÑA Enero, 15 d	1	1	FARMAGENT 12,500.00	
Capacitación en Técnicas moleculares Herpes, Inst. Carlos III (Lab.VIROLOGÍA)	ESPAÑA Abril, 15 d	1	1	12,500.00	
Capacitación en técnicas diagnósticas para el estudio cepas de E. Coli 0157 (Lab. De BACTERIOLOGÍA)	CHILE, 15 d	1	1	12,500.00	
Capacitación para el diagnóstico Molecular de N. Gonorrehea (Lab. de BACTERIOLOGÍA)	ARGENTINA Febrero, 15 d	1	1	12,500.00	
Congreso Internacional de la ASTMH. Denver Colorado (Lab.BIOLOG. MOLECULAR)	USA Noviembre, 7 d	1	1	7,875.00	
Congreso de la Sociedad Americana y Europea de Rickettsiología (BIO.MOLECULAR)	ESLOVENIA Julio, 7 d	1	1	10,000.00	
Asesoramiento técnico de PCR para VIH	PERU, Abril 15 d	1	15	VIGIA 12,600.00	
Entomología Médica	Colombia, agosto, 15 d	1	1	12,500.00	
Metodología en captura de reservorios mamíferos para arbovirus	Texas, junio, 15 d	1	1	12,500.00	
Participación en la IV Escuela Internacional de Verano de la Escuela de Salud Pública de la Universidad de Chile. Cursos de gestión y evaluación y monitoreo de gestión. DERELA.	CHILE Enero, 7 d	1	1	7,875.00	



PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

TODAS LAS UNIDADES ORGÁNICAS

ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	Áreas Participantes	# de Eventos	# de Personas	COSTO	CRONOGRAMA
Estados financieros ajustados por efecto de la inflación	OEE, OGAI	1	5	1,250.00	
Simplificación administrativa (conferencia)	OGA,OGAT,OGAJ,CN	1	50	500.00	
Taller de motivación, liderazgo y trabajo en equipo	General	8	400	12,000.00	
Taller de creatividad y desarrollo personal	General	8	400	12,000.00	
Curso taller de relaciones humanas y cultura de la calidad	General	8	400	12,000.00	
Curso taller de Metodología de la Investigación Científica y Diseño de Proyectos (i)	General	4	100	30,000.00	
Curso taller de Estadística Aplicada a la Investigación (i)	General	4	100	15,000.00	
Taller de búsqueda, acceso bibliográfico y traducción via internet (i)	General	4	100	15,000.00	
Taller de publicación de artículos científicos (i)	General	2	100	10,000.00	
Curso taller de Metodología y Tecnología Educ. aplicadas al proceso de capacitación	General	4	100	10,000.00	
Curso taller de Bioseguridad	General	2	60	9,500.00	
Curso taller de Planeamiento Estratégico (revisión)	General	2	70	15,000.00	
Taller de elaboración del Plan Operativo Institucional 2003	General	6	150	17,000.00	
Taller de integración del Plan operativo 2003	General	1	35	7,500.00	
Taller de elaboración del Plan de Capacitación Institucional 2003	General	6	150	8,000.00	
Taller de integración del Plan de Capacitación 2003	General	1	35	7,500.00	
Curso de Epidemiología básica (modular)	General	1	80	40,000.00	
Sistema de calidad. Interpretación y aplicación de normas técnicas	General	4	100	35,000.00	
Auditoría de sistemas de calidad	General	2	50	17,500.00	
Curso de Ofimática para usuarios específicos	General	6	300	30,000.00	
Taller. "Líneas de investigación" por Centros Nacionales	General	4	100	25,000.00	
Eventos de Gestión en Salud. Incluye evento científico mensual	General	24	500	40,000.00	
Curso avanzado de Winisis	General	1	4	3,000.00	
Gestión de Bibliotecas, Organización y Catalogación	General	3	3	5,000.00	
Encuadernación, reparación y conservación de publicaciones	General	1	3	2,000.00	
Curso de Parasitología básica. Escuela de post.grado. Maestría en Microbiología. OGAT/OEPCT	Univ. Santa Cruz, Bolivia 7d.	1	1	3,000.00	
Curso de Métodos de Diag. en Enf. Tropicales. Tecnología Médica. OGAT/OEPCT	Asoc.Méd.Tecnól. Chile 7d.	1	1	3,000.00	
Congreso Mundial de Parasitología. OGAT/OEPC	Vancouver, Canadá. 7d.	1	1	5,000.00	
NAO National Audit Office England - OGAI	Inglaterra	1	1		F. externa
EMS lead Assessor Course - OGAI	OGAI	1	1		F. externa
Ofic. Latinoamericana de Cs. Fiscalizadoras OLACEFS - OGAI	OGAI	1	1		F. externa
Cursos de auditoría Internacional - OGAI	OGAI	1	1		F. externa
Congresos nacionales OGAI	OGAI	1	2	1,000.00	
TOTAL GENERAL				1'283,948.00	



**SIAF 017 (Unidad de Medida: Evento)
CAPACITACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA (RED)**

ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	Responsable	# de Eventos	# de Personas	COSTO	CRONOGRAMA
CENTRO NAC. DE ALIMENTACION NUTRICIÓN					
Capacitación en control de calidad de alimentos	Cenar	10	Por precisar	62,534.00	
CENTRO NAC. DE PRODUCCIÓN DE BIOLÓGICOS					
Curso de reactivos de diagnóstico de uso humano producidos en el CNPB. Sedes: Lima y Tumbes	CNPB	2	30	5,000.00	
Curso sobre reactivos de diagnóstico y vacunas de Brucelosis. Sede: La Libertad	CNPB	1	30	3,100.00	
Curso Serpientes y sueros antiponzoñosos. Ucayali, La Libertad	CNPB	2	30	4,700.00	
Crianza y uso de animales de laboratorio. Sede: Lima	CNPB	1	30	1,500.00	
Curso de vacunas de uso veterinario. Tacna, Puno	CNPB	2	30	7,400.00	
CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE CALIDAD					
Seminario Buenas Prácticas de Laboratorio – Metrología	CNCC	3	30	12,900.00	
Seminario Manejo de Muestras	CNCC	2	30	8,600.00	
CENTRO NAC. DE LAB. EN SALUD PUBLICA					
Cursos de reforzamiento en el diagnóstico serológico con Técnicas de Doble Difusión (Arco V, Arco II) y Elisa para Hidatidosis, Cisticercosis y Fasciolosis humana, dirigido a los LL RR RR (Puno, Ayacucho, Huancavelica, Apurímac, Tacna, Cusco) Sede: Huancavelica	Parasitología	1	* (Promedio 25 personas)	3,480.00	
Programación de Cursos de reforzamiento en el diagnóstico serológico con Técnicas de Doble Difusión (Arco V, Arco II) y Elisa para Cisticercosis y Fasciolosis humana, dirigido a los LL RR RR (Piura, San Martín, Tumbes). Sede: Piura	Parasitología	1	*	3,494.00	
Curso de reforzamiento en el diagnóstico serológico de Leishmaniasis a los laboratorios referenciales (Lima Este, Lima Sur, Lima Norte) Sede: Lima Este	Parasitología	1	*	1,100.00	
Cursos de reforzamiento en el Dx de Parásitos intestinales, oportunistas y asociados al SIDA (Amazonas, Tumbes, Piura, La Libertad) Sede: Tumbes	Parasitología	1	*	4,094.00	
Cursos de reforzamiento en el Dx de Parásitos intestinales, oportunistas y asociados al SIDA (Lima Norte, Lima Sur, Lima este, Lima ciudad) Sede: Lima	Parasitología	1	*	1,200.00	
Curso de Enteroparasitos y enterobacterias en Madre de Dios, Puno, Cusco, Apurímac Sede: Madre de Dios	Parasitología	1	*	4,144.00	
Curso de capacitación: Diagnóstico de Arbovirus Sede: Madre de Dios	Virología	1	*	6,644.00	
Curso de capacitación: Diagnóstico de Arbovirus Amazonas, Cajamarca. Sede Amazonas	Virología	1	*	6,644.00	
Cursos de Diagnóstico de Laboratorio de Rabia en: (Amazonas, La Libertad, Ancash, San Martín) Sede La Libertad	Virología	1	*	6,144.00	
Curso Diagnóstico de enfermedades respiratorias-Influenza (San Martín, Piura, Ucayali, Lima Norte, Lima Ciudad, Lima este, Lima Sur, Hospitales de Lima) Lima	Virología	1	*	5,277.00	
Curso Diag. de Enferm. respiratorias-Influenza (Piura, Lambayeque) Sede Piura	Virología	1	*	4,644.00	
Curso Diagnóstico VIH y ETS: Sede Huancavelica	Virología	1	*	4,144.00	
Curso para descentralizar la técnica de IFI San Martín, Loreto. Sede: Loreto	Virología	1	*	4,644.00	
Curso para descentralizar la técnica de IFI /VIH, Lima Sur, Lima Este, Lima Norte, Callao, Lima Ciudad, Ancash, Piura, Tumbes, La Libertad, Lambayeque. Sede Lima	Virología	1	*	7,260.00	
Curso para descentralizar la técnica de IFI /VIH, requipa, Cusco, Tacna, Sede Tacna	Virología	1	*	4,644.00	
Diagnóstico taxonómico de vectores de enfermedades metaxenicas. Madre de Dios, Apurímac, Cuzco, Puno, Apurímac. Sede: Madre de Dios	Entomología	1	*	3,144.00	
Curso de Diagnóstico taxonómico de vectores de enfermedades metaxenicas. Loreto, Tumbes, Piura, Lambayeque, San Martín, Ancash, Huanuco, Lima Sur, Lima Norte, Lima Este, Lima Ciudad, Callao. Sede Tumbes	Entomología	1	*	3,144.00	
Curso de entrenamiento en el diagnóstico microbiológico de Antrax (Lima Sur, Lima Norte, Lima este, Lima Ciudad, y Hospitales de Lima y Callao. Sede en Lima	Bacteriología	1	*	1,200.00	
Capacitar a los laboratorios regionales e intermedios en el diagnóstico de laboratorio de leptospirosis e implementación de la Vigilancia Amazonas, Ucayali. Sede Ucayali	Bacteriología	1	*	4,144.00	
Capacitar a los laboratorios regionales e intermedios en el diagnóstico de laboratorio de leptospirosis e implementación de la Vigilancia. Lambayeque, Loreto. Sede Lima	Bacteriología	1	*	4,144.00	
Curso: Actualización en diagnóstico de Enterobacterias y evaluación de la sensibilidad ATB (Ancash, Cajamarca, Piura, Tumbes) Sede La Libertad	Bacteriología	1	*	4,344.00	



PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	Responsable	# de Eventos	# de Personas	COSTO	CRONOGRAMA
Seminario – taller nacional de evaluación del diagnóstico de Micobacterias. Lima Este, Lima Norte, Lima ciudad, Lima Sur , Callao. Sede Lima	Bacteriología	1	*	1,500.00	
Evento de difusión para personal del sector salud: Aplicaciones de la Biología Molecular en la investigación y el diagnóstico en enfermedades infecciosas (Difusión Teórica - Práctica). Lima . San Martín, Loreto, Piura, Tumbes. Sede Lima	Biología Molecular	1	*	9,360.00	
Taller para la implementación del control de calidad del diagnóstico de sífilis y gonorrea. Sede Lima	Bacteriología	1	*	1,250.00	
Curso Actualización en técnicas de diagnóstico y Sensibilidad ATB de Campylobacter y Helicobacter (Región sur y Norte, Lima Norte, Centro, Sur, Ciudad) Sede Lima	Bacteriología	1	*	1,500.00	
Cursos de actualización en el diagnóstico de enfermedades micóticas emergentes y reemergentes. La Libertad Sede: La Libertad	Micología	1	*	4,144.00	
El Laboratorio en el Dx de Las Rickettsias. Sede: Ancash	Biología Molecular	1	*	4,644.00	
Curso de Gerencia en laboratorios de Salud Pública y elaboración de Plan Estratégico. Sede :Lima**	DERELA	1	*	VIGIA 15,720.00	
Curso en metodología de la investigación. Sede:Lima	DERELA	1	*	VIGIA 34,082.00	
Curso de bioseguridad . Conformación de comités de bioseguridad a nivel regional. Sede: Lima	DERELA	1	*	29,788.00	
Curso de entrenamiento en operación del PHLIS Sede Lima	DERELA	1	*	1,000.00	
Curso de entrenamiento en operación del PHLIS Sede Tumbes	DERELA	1	*	3,144.00	
Curso de entrenamiento en operación del PHLIS Sede Tacna	DERELA	1	*	3,144.00	
Curso de entrenamiento en operación del PHLIS Sede Ucayali	DERELA	1	*	3,144.00	
III Congreso Red de Laboratorios. Sede Lima	DERELA	1	*	24,000.00	
Implementación del diagnóstico para Micetomas y Esporotricosis en los laboratorios regionales de Piura, Cajamarca Sede Cajamarca.	Micología	1	*	4,144.00	
TOTAL GENERAL:				284,173.00	

* Promedio: 25 personas

SIAF 0113 (Unidad de Medida: Personas)

CAPACITACIÓN - PROGRAMAS DE ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	LUGAR / DURACIÓN	# de Eventos	# de Personas	COSTO	CRONOGRAMA
CENTRO NAC. DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN					
Campaña del Día Mundial de la Alimentación	Nivel central	1	50	2,446.00	
Taller CERES	Nivel central	1	30	5,589.98	
Taller de Nutrición Infección	Nivel central	1	150	7,000.00	
Seminario Taller sobre Alimentos y Programas de Alimentación y Nutrición	Nivel central	2	200	7,779.80	
Campaña del Día Mundial de la Alimentación	Nivel regional	34	2000	64,155.00	
Taller CERES	Nivel regional	18	18	17,190.98	
Taller de Nutrición Infección	Nivel regional	42	981	345,416.90	
Difusión radial				120,000.00	
Afiches				15,000	
Talleres de Capacitación a trabajadores de Establecimientos de Salud	Ancash 1 día	16	351	5,265.00	
	Apurimac 1 día	14	232	3,480.00	
	Ayacucho 1 día	17	344	5,160.00	
	Cusco 1 día	15	241	3,615.00	
	Huancavelica 1 día	12	267	4,005.00	
	Puno 1 día	19	390	5,850.00	
	Cajamarca 1 día	20	465	6,975.00	
Capacitación en servicio a madres de beneficiarios	Ancash 351 EESS	4272	73,680	200,557.29	
	Apurimac 232 EESS	2784	50,160	130,700.26	
	Ayacucho 344 EESS	4188	73,020	196,613.75	
	Cusco 241 EESS	2952	53,280	138,587.34	
	Huancavelica 267 EESS	3264	56,160	153,234.79	
	Puno 390 EESS	4740	82,500	222,528.46	
	Cajamarca 480 EESS	5760	88,800	270,414.34	
TOTAL GENERAL				1'931,564.89	

**2. ACTIVIDADES DE CAPACITACION REFERIDAS A TERCEROS:
PRACTICAS PREPROFESIONALES, PASANTIAS, ROTACIONES Y
TESISTAS**

Las capacitaciones se realizarán teniendo en cuenta la capacidad de cada uno de los Centros Nacionales, priorizando al personal proveniente del Sistema de la Red Nacional de Laboratorios Referenciales en Salud Pública y de los Convenios de Cooperación del INS que tiene con instituciones públicas y privadas; previa aceptación de la capacitación solicitada de acuerdo a las normas establecidas.

En lo referente a Tesistas se tendrá en cuenta la pertinencia de su ejecución considerando la opinión del Sub-Comité de Investigación.



VI. SISTEMA DE CONTROL Y MONITOREO DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

El Plan Institucional de Capacitación será ejecutado a lo largo del año 2002 de acuerdo al cronograma mensual de ejecución programado por cada Dirección General en coordinación con la Oficina Ejecutiva de Información Científica.

Su ejecución requiere ser monitoreada través de indicadores pre-establecidos que nos señalen en qué medida se viene cumpliendo con lo planificado y que permitan evaluar la repercusión de esta inversión en el logro de los objetivos institucionales.

Los principales indicadores a usar son:

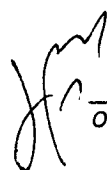
OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN	ACTIVIDADES	INDICADORES
1. Desarrollar y fortalecer las competencias necesarias del personal profesional y técnico para la investigación científica, en el marco de las políticas y líneas de investigación del INS.	A.) Capacitar con enfoque colectivo en metodología de la investigación, publicación de artículos científicos y temas afines. B.) Realizar talleres de seguimiento o evaluación de las investigaciones.	- % de personas capacitadas. - % de Cursos y/o talleres de capacitación realizados. RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario de propuesta de eventos. - Cronograma anual.
2. Implementar mediante la capacitación estrategias de trabajo multidisciplinario y de equipos funcionales, para la realización de investigaciones orientadas al control de enfermedades prioritarias en salud pública y a la prevención y promoción de la salud.	A.) Capacitar al personal institucional para la implementación de grupos funcionales de trabajo considerando el perfil profesional y técnico del recurso humano del INS. B.) Apoyar al investigador mediante la capacitación en el diseño de un plan integral de trabajo en cada una de las líneas y políticas prioritarias de capacitación del INS, considerando la capacidad de respuesta institucional.	- % de personas capacitadas. - % Cursos y/o talleres de capacitación realizados. RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario de propuesta de eventos. - Cronograma anual.



OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN	ACTIVIDADES	INDICADORES
3. Promover la capacitación macroregional integral priorizando los problemas de salud pública.	A.) Analizar la información procedente de las regiones: control de brotes, supervisiones, resultados de vigilancia epidemiológica, entomológica, nutricional y otros B.) Coordinar con los representantes regionales: necesidades y requisitos (equipamiento existente, perfil del recurso humano) . C.) Definir la conformación de las macroregiones: accesibilidad geográfica y epidemiología común. D.) Diseñar cursos macro-regionales. E.) Elaborar módulos integrales de capacitación. F.) Conformar equipos de capacitadores. G.) Organizar cursos macro-regionales utilizando medios modernos.	- % de Cursos macroregionales realizados. - % de Cursos de descentralización realizados RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario técnico de propuesta de eventos. - Formulario técnico de capacitaciones realizadas. - Cronograma anual.
4. Apoyar a la Red de Laboratorios en Salud Pública en la difusión y aplicación de normas, procedimientos diagnósticos y sistemas de control de calidad, así como en la vigilancia y control de las enfermedades transmisibles y no transmisibles.	A.) Participar en las capacitaciones relacionadas con la vigilancia epidemiológica de las enfermedades transmisibles y no transmisibles. B.) Promover las rotaciones/pasantías del personal de las regiones de salud C.) Difundir las buenas prácticas de laboratorio. D.) Fortalecer el sistema de control de calidad a través de las capacitaciones y supervisiones. E.) Promover la descentralización de pruebas diagnósticas y la implementación de pruebas rápidas en las regiones. F.) Difundir las normas elaboradas por la institución.	- % de Cursos macroregionales realizados. - % de Cursos de descentralización realizados - % de Cursos de implementación de sistemas de vigilancia y control realizados RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario técnico de propuesta de eventos. - Formulario técnico de capacitaciones realizadas. - Cronograma anual.
5. Fortalecer las actividades de vigilancia nutricional y atención integral en salud y nutrición de las poblaciones más vulnerables, en los ámbitos regional y nacional.	A.) Monitoreo de las actividades de los programas de alimentación B.) Talleres de capacitación a trabajadores de EEES y a madres de beneficiarios.	- % de Eventos asociados a los programas de alimentación complementaria realizados. RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario de propuesta de eventos.

PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN	ACTIVIDADES	INDICADORES
6. Promover capacitaciones con enfoque colectivo, haciendo un uso racional y óptimo de los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.	A.) Priorizar el enfoque colectivo de las capacitaciones. B.) Transferencia tecnológica entre las diferentes áreas de la institución. C.) Promover el intercambio tecnológico con otras instituciones nacionales y extranjeras.	- % de personas capacitadas. - % de Cursos y/o talleres de capacitación realizados. RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario de propuesta de eventos. - Informe técnico de réplicas de capacitación realizadas. - Cronograma anual.
7. Difundir en forma oportuna y adecuada la información científica y el avance tecnológico a fin de mantener la competitividad profesional del personal institucional.	A.) Promover la participación de expertos nacionales e internacionales, que brinden asesoría y capacitación en servicio a grupos de profesionales. B.) Capacitar a través de teleconferencia y otros métodos virtuales (videos, CD rom) C.) Realizar eventos académicos nacionales e internacionales D.) Organizar cursos macroregionales usando la moderna tecnología informática. E.) Asesorar la elaboración de artículos científicos y tesis . F.)Organizar programas de prácticas pre profesionales y pasantías. G.) Organizar reuniones técnico científicas en el marco de las prácticas pre profesio-nales y programas especializa-dos dirigidos a profesionales.	- % de personas capacitadas. - % de Cursos y/o talleres de capacitación realizados. RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario de propuesta de eventos. - Informe técnico de réplicas de capacitación realizadas. - Cronograma anual
8. Promover el desarrollo de competen-cias del recurso humano institucional para la implementación de un sistema de calidad en el INS, de acuerdo a estándares internacio-nales.	A.) Capacitar al personal institucional en el manejo de herramientas de gestión de calidad para la implementación de un sistema de calidad que permita la acreditación internacional del INS. B.) Apoyar al personal mediante la capacitación para la elaboración de documentos e instrumentos normativos que contribuyan a mejorar los procedimientos en el marco de un sistema de calidad institucional.	- % de personas capacitadas. - % de Cursos y/o talleres de capacitación realizados. RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario de propuesta de eventos. - Informe técnico de réplicas de capacitación realizadas. - Cronograma anual



PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN	ACTIVIDADES	INDICADORES
9. Promover la capacitación del personal del INS en el manejo de herramientas de gestión y financiamiento que posibiliten una adecuada toma de decisiones.	A.) Capacitar colectivamente para el desarrollo de competencias relacionadas a la gestión administrativa y de financiamiento para una adecuada toma de decisiones, en el marco de una cultura de la calidad. B.) Asesorar al personal institucional en el manejo de herramientas de gestión administrativa y de financiamiento. C.) Desarrollo en el personal de competencias relacionadas a sus funciones y problemas de la institución.	- % de personas capacitadas. RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario de propuesta de eventos. - Cronograma anual
10. Realizar un seguimiento y evaluación de la eficiencia y eficacia de las actividades de capacitación.	A.) Reuniones técnicas periódicas con los representantes de las direcciones generales de la Institución B.) Establecimiento de indicadores	- % de personas capacitadas. RECURSOS CRÍTICOS: - Formulario de propuesta de eventos. - Cronograma anual

a. Indicadores de insumo

% de Formatos presentados y revisados <u>Nº de formularios de propuesta de eventos presentados y revisados</u> x 100 Total de cursos realizados Fuente de verificación: Archivos de la OEIC Periodicidad: semestral
% de eventos/ cursos realizadas según Objetivo <u>Número de eventos /cursos realizados</u> Número de eventos/ cursos programados Fuente de verificación: Plan de capacitación y Archivos de la OEIC Periodicidad: semestral



b. Indicadores de proceso

% de Cursos realizados en los que se cumple el programa presentado

$\frac{\text{Nº de cursos realizados en los que se cumple el programa presentado}}{\text{Total de cursos realizados}} \times 100$

Fuente de verificación: Informes técnicos presentados a la OEIC
Periodicidad: semestral

% laborat o áreas que cumplen con las capacit. en servicio programadas

$\frac{\text{Nº de laborat o áreas que cumplen con las capac en servicio programadas}}{\text{Total de laboratorios o áreas programadas en las capacitaciones en servicio}} \times 100$

Fuente de verificación: Ficha de evaluación de prácticas o pasantías.
Periodicidad: semestral

c. Indicadores de resultado

% Practicantes Capacitados (Total y por Centros)

$\frac{\text{Nº de practicantes capacitados}}{\text{Total de practicantes programados}} \times 100$

Fuente de verificación: Fichas de evaluación de practicas .
Periodicidad: semestral

% Profesionales que han sido capacitados en servicio por pasantía (Total y por Centros)

$\frac{\text{Nº de profesionales que han sido capacitados en servicio por pasantía}}{\text{Total de profesionales programados para pasantía}} \times 100$

Fuente de verificación: Fichas de evaluación de pasantías.
Periodicidad: semestral

Inversión en Capacitación por recurso humano del INS (S/.)

S/. Invertidos
Recurso humano del INS capacitado
Fuente de verificación: Archivos de OEIC y Presupuesto
Periodicidad: semestral



PLAN DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, AÑO 2002

Se utilizará la matriz de monitoreo diseñada para tal efecto:

MATRIZ DE MONITOREO

Indicador	Resultado esperado		Medición basal	Resultado alcanzado	Conclusión del avance	Análisis de resultados alcanzados	Decisión a tomar
	Unidad de medida	cantidad					
Indicador de insumo							
Indicador de proceso							
Indicador de resultado -producto							

