

ESTÁNDAR DE COMPETENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

Sector:	Vigencia:	Versión:	Aprobación:
Transversal a todos los sectores	5 años	01	28/06/2017

Estándar de Competencia:	Adoptar y mantener las medidas de seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo al nivel de riesgo de la actividad ejecutada.
Nivel de Competencia:	Transversal a todos los niveles de competencia.

Elemento de Competencia	Elemento de Competencia
Cumplir las disposiciones de seguridad para la actividad ejecutada, de acuerdo al nivel de riesgo del entorno de trabajo y los procedimientos establecidos.	Prevenir las enfermedades ocupacionales vinculadas a las actividades a ejecutar, teniendo en cuenta el nivel de riesgo del entorno de trabajo y los procedimientos establecidos.
Criterios de Desempeño	Criterios de Desempeño
- Identifica los peligros de su actividad, de acuerdo a las características del entorno de trabajo. - Identifica y comunica actos y condiciones inseguras/subestándares en el lugar de trabajo, de acuerdo a los procedimientos establecidos. - Cumple con las indicaciones u obligaciones establecidas por la señalética de seguridad del lugar de trabajo, de acuerdo a los procedimientos establecidos. - Verifica que el área de trabajo, equipos, herramientas y materiales, se mantienen en condiciones seguras y operativas, considerando el nivel de riesgo de la actividad a ejecutar. - Cumple los requerimientos documentales e indumentarios para acceder u operar en determinadas áreas de trabajo, de acuerdo a los procedimientos establecidos y el nivel de riesgo de la actividad. - Participa en los simulacros de respuesta frente a emergencias, de acuerdo a los procedimientos establecidos. - Participa en capacitaciones/inducción de prevención de riesgos laborales, de acuerdo al programa establecido. - Utiliza los equipos de protección personal en el lugar de trabajo, de acuerdo a nivel de riesgo de la actividad a ejecutar. - Comunica incidentes/accidentes de trabajo, de acuerdo a los procedimientos de establecidos.	- Mantiene el orden y limpieza en su área de trabajo, antes, durante y después de la ejecución de sus actividades, de acuerdo a los procedimientos establecidos. - Informa acerca de la existencia de agentes contaminantes (físicos, químicos, biológicos) en el área de trabajo, de acuerdo a los procedimientos establecidos. - Comunica la existencia de factores de riesgo psicosocial, de acuerdo a las características del entorno y procedimientos establecidos. - Evita el contacto con sustancias tóxicas durante el desarrollo de sus actividades laborales, teniendo en cuenta las condiciones de trabajo y los procedimientos establecidos. - Adopta las medidas ergonómicas durante la ejecución de sus actividades, de acuerdo al tipo de actividad a ejecutar y la normativa legal. - Realiza pausas activas de trabajo; de acuerdo a las condiciones de trabajo, la política de la empresa y normativa legal. - Comunica la presencia de síntomas de posibles enfermedades en el entorno laboral, de acuerdo a los procedimientos establecidos y normativa legal.



Evidencias de Desempeño/producto	Evidencias de Desempeño/producto
- Riesgos de la actividad a ejecutar, identificados. - Actos y condiciones inseguras/subestándares, comunicados en su oportunidad. - Indicaciones u obligaciones de señalética de seguridad del lugar de trabajo, cumplidas. - Área de trabajo, equipos, herramientas y materiales se encuentran en condiciones seguras y operativas. - Requerimientos documentales e indumentarios, cumplidos. - Participación en los simulacros de respuesta frente a emergencias, ejecutada. - Equipos de protección personal, utilizados. - Incidentes y accidentes de trabajo, comunicados.	- Área de trabajo se mantiene limpia y ordenada. - Existencia de agentes contaminantes en el lugar de trabajo, informada. - Factores de riesgos psicosocial, comunicados. - Contacto con sustancias tóxicas, evitado. - Cumplimiento de medidas ergonómicas para el desarrollo de actividades. - Pausas activas de trabajo, ejecutadas. - Síntomas de posibles enfermedades en el entorno laboral, comunicados.
Evidencias de Conocimiento	Evidencias de Conocimiento
- Equipos de protección personal de acuerdo al tipo de riesgo laboral. - Tipos de peligros laborales. - Tipos de señalética de seguridad. - Actos inseguros/subestándares. - Condiciones Inseguras/subestándares. - Incidentes/accidentes laborales. - Respuestas frente a emergencias. - Documentos/Registros de Seguridad (ATS, permiso de trabajo, entre otros). - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	- Orden y limpieza. - Higiene laboral, a nivel básico. - Agentes contaminantes físicos, biológicos y químicos, a nivel básico. - Riesgos psicosociales. - Manipulación de sustancias peligrosas (básico). - Ergonomía, a nivel básico. - Pausas activas de trabajo. - Comunicación efectiva. - Enfermedades relacionadas al trabajo. - Uso y manejo de extintores. - Primeros auxilios (básico).

Contexto de Desempeño Laboral				
Instalaciones	Equipamiento	Equipo personal	Insumos / Materiales	Información / Formatos
Área de trabajo.	<u>Máquinas:</u> - De acuerdo al tipo de actividad a ejecutar. <u>Equipos:</u> - De acuerdo al tipo de actividad a ejecutar. <u>Herramientas e Instrumentos:</u> - De acuerdo al tipo de actividad a ejecutar.	De acuerdo al tipo de actividad a ejecutar.	De acuerdo al tipo de actividad a ejecutar.	- Reglamento interno de seguridad y salud de la empresa. - Normas de seguridad y salud en el trabajo. - Registros y documentos del Sistema de Gestión de SST. - Legislación laboral (objetivo y principales disposiciones).



004133

Competencias Básicas ¹	Competencias Genéricas
A. Habilidades Básicas • Lectura. • Capacidad de expresión. • Capacidad de escuchar. B. Aptitudes Analíticas • Capacidad de razonamiento. • Capacidad de aprendizaje. C. Cualidades Personales • Responsabilidad. • Sociabilidad. • Integridad. • Dominio sobre sí mismo. • Honestidad.	I. Gestión de Recursos • Organización de Recursos. II. Relaciones Interpersonales • Sabe trabajar en equipo. • Trabaja con personas de diversas culturas. III. Comprensión Sistémica • Entiende de sistemas.



¹Basada en las categorizaciones y tipos que figuran en el Informe SCANS: Secretary's Commission on Achieving Necessary Skills (1991). What Work Requires of Schools: A SCANS Report for America 2000, The Secretary's Commission on Achieving Necessary Skills. Washington D.C.: U.S. Department of Labor. Recuperado de <http://wdr.doleta.gov/SCANS/whatwork/whatwork.pdf>