

Actividades de la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

Mayo 2020



IMPULSO DEL DIÁLOGO SOCIOLABORAL

Reuniones bilaterales promovidas por el MTPE

Durante el mes de mayo continuaron activos los espacios de diálogo bilateral con los actores sociales del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE) y otros representantes de organizaciones de trabajadores y empleadores. Estas reuniones tuvieron como finalidad intercambiar ideas -directamente con la Alta Dirección del MTPE- respecto a preocupaciones y planteamientos ante los impactos del COVID-19 en las relaciones laborales, la empleabilidad y la sostenibilidad empresarial.

La Secretaría Técnica del CNTPE (ST-CNTPE) ha cumplido su rol de facilitador del diálogo sociolaboral, gestionando las reuniones, brindando soporte a los actores sociales en el nuevo entorno virtual de las sesiones y sistematizando los planteamientos expresados, haciendo seguimiento a su atención por parte de las áreas técnicas competentes.

En mayo se desarrollaron las siguientes reuniones bilaterales:

Con la Ministra de Trabajo y Promoción del Empleo:

03 reuniones

Nº de reuniones	Actores sociales	Fecha
02	Centrales Sindicales del CNTPE	14.05.2020 30.05.2020
01	Gremios Empresariales del CNTPE	29.05.2020

Con el Viceministro de Trabajo:

07 reuniones

Nº de reuniones	Actores sociales	Fecha
01	Cámara de Comercio de Lima - CCL	02.05.2020
01	Centrales Sindicales del CNTPE	06.05.2020
01	Gremios Empleadores de Gamarra (APIC)	08.05.2020
01	Comité Laboral de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas - CONFIEP	11.05.2020
01	Sociedad Nacional de Industrias - SNI	12.05.2020
01	Mesa Textil de la SNI	12.05.2020
01	Federación Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Siderúrgicos del Perú - FNTMMSP	13.05.2020

FORTALECIMIENTO DEL DIÁLOGO SOCIOLABORAL EN REGIONES

Primeras sesiones virtuales de los CRTPE con la asistencia técnica de la ST-CNTPE

Seguindo el modelo de sesiones virtuales que implementó el CNTPE, y tras el éxito que tuvo la primera sesión virtual del Consejo Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (CRTPE) de Cusco, otros cinco CRTPE iniciaron en mayo sus sesiones virtuales con la capacitación, asistencia técnica y acompañamiento de la ST-CNTPE.



Apurímac

Señaron virtualmente el 29 de mayo de 2020. En dicha ocasión la ST-CNTPE presentó el mapeo de preocupaciones y agendas de diálogo social regional frente al COVID-19, asimismo, el CRTPE acordó sesionar quincenalmente y conformar las comisiones de reactivación de la economía sector comercio, sector de construcción civil y de actividades de la juventud.

Lambayeque

La sesión virtual se desarrolló el 21 de mayo de 2020, y junto a la presentación del mapeo de preocupaciones y agendas de diálogo social regional frente al COVID-19, la ST-CNTPE presentó el contenido del curso virtual "La comunicación eficaz como herramienta para la adopción de acuerdos", el mismo que es parte de las capacitaciones que brinda la ST-CNTPE a los CRTPE. En dicha sesión, el CRTPE Lambayeque tomó los siguientes acuerdos: conformar la comisión de reactivación de las actividades productivas de la región; conformar la comisión de capacitación y conformar la comisión de implementación de los protocolos de seguridad y salud en el trabajo.

Ica

La sesión virtual del CRTPE-Ica se realizó el 15 de mayo de 2020, en la que, luego de recibir por parte de la ST-CNTPE la presentación del mapeo de preocupaciones y agendas de diálogo social regional frente al COVID-19, se tomaron los siguientes acuerdos: conformar el comité de reactivación de la economía regional, aprobar la agenda regional con los temas de reactivación económica regional, la misma que implica el seguimiento a los protocolos, en el marco del COVID-19, en materia de seguridad y salud de los trabajadores.

Tacna

La ST-CNTPE brindó asistencia técnica y acompañamiento en la sesión virtual del CRTPE-Tacna realizada el 15 de mayo de 2020, presentando el mapeo de preocupaciones y agendas de diálogo social regional frente al COVID-19, y el contenido del curso virtual: "La comunicación eficaz como herramienta para la adopción de acuerdos". En dicha sesión, se tomaron los siguientes acuerdos: sesionar mensualmente de manera virtual; gestionar que el CRTPE integre la Comisión Regional de Reactivación de la Economía del Gobierno Regional y participar en los cursos virtuales promovidos por la ST-CNTPE.

Asimismo, la ST-CNTPE brindó asistencia técnica a la Autoridad Administrativa de Trabajo y a la Secretaría Técnica del CRTPE para la creación de la meta presupuestal del CRTPE-Tacna, la misma que servirá para dinamizar los procesos de diálogo sociolaboral regional.

Moquegua

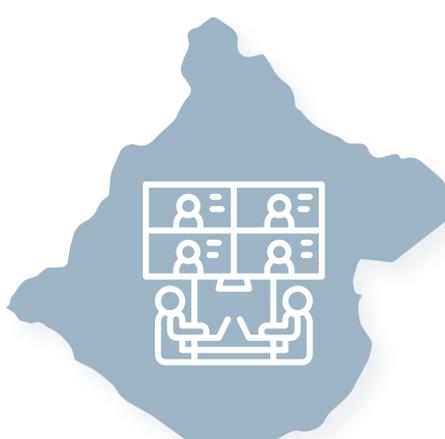
Con la participación del Sr. Jorge Luis Lama Córdova, Vicegobernador de Moquegua, el CRTPE Moquegua inició las sesiones plenarias de manera virtual el día 5 de mayo 2020, donde se acordó priorizar el seguimiento de la problemática de los trabajadores de Construcción Civil, especialmente el que vienen laborando en el sector público.

Capacitaciones al CRTPE Tacna

Dentro de las diversas actividades que desarrolla la ST-CNTPE, son altamente demandadas por los actores sociales las capacitaciones para desarrollar habilidades para la gestión del diálogo social a nivel nacional.

En ese sentido, los asesores de la ST-CNTPE vienen articulando con las regiones para llevar a cabo capacitaciones virtuales, las mismas que se desarrollan mediante cursos y seminarios.

En ese sentido, el 25 de mayo de 2020 se inició la capacitación al CRTPE-Tacna mediante el curso virtual "La comunicación eficaz como herramienta para la adopción de acuerdos", la misma que tiene una duración de tres semanas y en la que participan, 23 líderes que conforman el CRTPE-Tacna.



DIFUSIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL

La difusión de la normativa laboral y las actividades de fortalecimiento del diálogo social son especialmente relevantes para impulsar elementos comunes de reflexión que procuren consensos tripartitos.

En ese sentido, la ST-CNTPE elaboró y publicó virtualmente la Gaceta Laboral correspondiente a los meses de abril y mayo, publicación periódica que contiene un resumen de las normas laborales emitidas en dicho periodo.

Asimismo, durante el mes de mayo, la ST-CNTPE ha remitido, a los actores sociales que conforman el CNTPE y los 25 CRTPE existentes, diversa información laboral en el marco del COVID-19, la cual fue elaborada y sistematizada por la misma secretaria o por otras áreas especializadas del MTPE. Esta información estuvo conformada por: matrices de normas con implicancia laboral, compendios normativos laborales, manuales de preguntas y respuestas sobre medidas laborales, manuales de entidades del Poder Ejecutivo sobre temas laborales y resúmenes de la normativa sobre temas específicos (trabajadores que cuidan a personas con discapacidad y/o adultos mayores, licencia por enfermedad grave, grupo y factores de riesgo, medidas de apoyo a las familias, trabajadores y empleadores, protocolos para la reactivación económica, links con referencias de información relevante, etc.).

Finalmente, resulta importante mencionar que, producto del trabajo de nuestro técnico en el marco del COVID-19, la cual compila en varias entregas, diversa información digital relacionada con el mundo del trabajo y el diálogo social bajo el contexto del COVID-19.

