



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Agraria
PERÚ

"Año del Buen Servicio al Ciudadano "

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2017



Av. La Molina N° 1915, La Molina - Lima
T: (511) 313-3300
www.senasa.gob.pe
www.minagri.gob.pe

 *Trabajando para
todos los peruanos*



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Agraria
PERÚ

"Año del Buen Servicio al Ciudadano "

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2017 SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA – SENASA

Presentación

El Servicio Nacional de Sanidad Agraria – SENASA, es un Organismo Público Técnico Especializado Adscrito al Ministerio de Agricultura con Autoridad Oficial en materia de Sanidad Agraria, Calidad de Insumos, Producción Orgánica e Inocuidad agroalimentaria.

El SENASA, mantiene un sistema de Vigilancia Fitosanitaria y Zoonosanitaria, que protegen al país del ingreso de plagas y enfermedades que no se encuentran en el Perú. Además de un sistema de cuarentena de plagas de vegetales y animales, en lugares donde existen operaciones de importación así como de exportación.

El SENASA tiene como Misión y Visión:

- **Misión**
Servimos como autoridad nacional, protegiendo y mejorando la sanidad agraria; promoviendo y controlando la calidad de insumos, la producción orgánica y la inocuidad agroalimentaria; para el desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario.
- **Visión**
Productos agrarios sanos, competitivos y de calidad para el Perú y el mundo.

Asimismo el SENASA tiene los siguientes objetivos:

- Proteger y mejorar el patrimonio sanitario y fitosanitario
- Garantizar la calidad de los insumos de uso agropecuario
- Garantizar la producción orgánica y contribuir con la inocuidad agroalimentaria
- Garantizar la satisfacción de los usuarios y la sostenibilidad institucional

El PDP Anualizado del Servicio Nacional de Sanidad Agraria – SENASA, ha sido elaborado de acuerdo a planes, políticas y documentos institucionales vigentes, de acuerdo a la Directiva 141-2016-SERVIR-PE "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Agraria
PERÚ

"Año del Buen Servicio al Ciudadano "

Basado en dicha directiva SENASA define a la capacitación como Proceso que busca la mejora del desempeño de las servidoras y servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos. Debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad.

Los tipos de capacitación son Formación Laboral y Formación Profesional. Ambos se desarrollan a través de acciones de capacitación el cual es definido como "Proceso Estratégico y Fundamental relacionado con el desarrollo de competencias y valores de las personas al servicio de la institución que tiene como finalidad mejorar la calidad de vida en el individuo para alcanzar, a nivel institucional, un nivel de excelencia en su gestión".

La ejecución del PDP garantizará que las servidoras y servidores civiles adquieran conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo que realizan, lo que permitirá modificar actitudes frente a diversos aspectos de la organización, del puesto de trabajo o el ambiente laboral. La Unidad de Recursos Humanos es responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar y evaluar el cumplimiento del PDP Anualizado 2017. Uno de los objetivos que persigue la capacitación es lograr que el perfil del colaborador se adecúe al perfil de conocimientos, habilidades y actitudes requerido para el puesto de trabajo.

Justificación

Basados en nuestra Política de Calidad, como institución, el SENASA se compromete a fortalecer las competencias profesionales del personal y la calidad del entorno laboral a fin de contar con personal competente y comprometido con la calidad. En tal sentido, es necesario desarrollar las habilidades y conocimientos en los colaboradores de la Institución basada en la identificación de las principales demandas de formaciones, así como la oferta existente para esas necesidades.

El desarrollo de Competencias tanto técnicas como personales, en los colaboradores la institución es de vital importancia sobre todo desde la óptica del rol que desempeñamos como servidores de los ciudadanos/usuarios a quienes se les brinda una atención, que puede y debe ser optima, sustentada en los principios de calidad.

Asimismo reconocemos, el impacto que tendrá el desarrollo y ejecución de un Plan de Capacitación propiciando la motivación y compromiso de los colaboradores con su puesto de trabajo.

Alcances

El Plan de Desarrollo de Personas Anualizado es de aplicación a todos los servidores del SENASA contratados a plazo indefinido y CAS, regulados por los regímenes del Decreto Legislativo N° 728 "Ley de Productividad y Competitividad Laboral" y Decreto Legislativo N° 1057 "Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios", respectivamente.

Av. La Molina N° 1915, La Molina - Lima
T: (511) 313-3300
www.senasa.gob.pe
www.minagri.gob.pe



Trabajando para
todos los peruanos

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego****SENASA**
Servicio Nacional de Sanidad Agraria
PERÚ

"Año del Buen Servicio al Ciudadano "

1. Aspectos Generales

1.1 Objetivos de Capacitación

- Desarrollar el pensamiento estratégico y táctico en el personal para asegurar el logro de los objetivos institucionales.
- Desarrollar en las servidoras y servidores civiles, competencias personales, que permitan implementar una cultura de gestión por resultados.
- Fortalecer las capacidades técnicas del personal en áreas de competencia del SENASA.
- Contribuir al desarrollo de una cultura y clima organizacional sustentado en competencias cognitivo-conductuales y actitudinales alineadas a los valores y principios institucionales.

El Plan de Desarrollo de las Personas 2017 es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, el cual se ha elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR/PE)

1.2 Metas de Capacitación para el año 2017

Objetivo de la Capacitación	Meta
Desarrollar el pensamiento estratégico y táctico en el personal para asegurar el logro de los objetivos institucionales	Mejorar las competencias personales y de gestión
Desarrollar en los colaboradores, competencias personales, que permitan implementar una cultura de gestión por resultados	Mejorar el desempeño promedio de los colaboradores en la competencia "proactividad"
Fortalecer las capacidades técnicas del personal en áreas de competencia del SENASA	Ejecución del POA
	Ejecución del PDP Anualizado
	Capacitar al personal
	Formación de Instructores internos
Contribuir al desarrollo de una cultura organizacional fuertemente alineada a los principios, valores y política de calidad institucional	Equipos de trabajo desarrollado



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Agraria
PERÚ

"Año del Buen Servicio al Ciudadano "

2. Evaluación

2.1 Evaluación diagnóstica

El PDP Anualizado 2017 es un instrumento que se sustenta en el Plan Estratégico Institucional 2008-2022, de donde se toman conceptos bases, objetivos y criterios que conducen la funcionalidad de los servidores públicos de esta institución. Para cumplir con las metas propuestas en dichos documentos, se ha elaborado el PDP Anualizado 2017, teniendo en consideración la priorización de cursos para mejorar la calidad del servicio que se brinda, así como también el cumplimiento por parte de los trabajadores respecto de las exigencias del perfil de los puestos que ocupan. Para efectos de su formulación se ha tenido en cuenta los siguientes procedimientos:

2.1.1 Análisis estratégico de la Institución

Se tomaron en consideración las necesidades y prioridades de capacitación de cada área de trabajo, alineándolas con los enfoques institucionales tales como los Lineamientos de Políticas señalados en el Plan Estratégico Institucional, las metas e indicadores del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal y el Reglamento de Organización y Funciones, con la finalidad de identificar las principales responsabilidades funcionales y su operatividad.

2.1.2 Análisis de los resultados de las actividades de capacitación del PDP 2016

Según Informe 0003-2017-MINAGRI-SENASA-OAD-UGRH-MMALCA de fecha 06 de Febrero de 2017, se consignan las siguientes conclusiones:

1. Se ha gastado en las actividades de capacitación tanto programadas como no programadas la cantidad S/ 910,620.30 Nuevos Soles.
2. De la ejecución del PDP correspondiente al año 2016, de las 26 actividades de capacitación programadas solamente se ejecutaron 14 actividades lo cual equivale una ejecución del 53.85% de dichas actividades.

Del mismo modo, las recomendaciones son las siguientes:

- a) Se reitera el comprometer a todas las direcciones del SENASA con el Plan de Desarrollo de Personas con la finalidad de que las actividades



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Agraria
PERÚ

"Año del Buen Servicio al Ciudadano "

de capacitación se desarrollen de acuerdo a sus necesidades de capacitación.

- b) Incrementar el desarrollo de capacitaciones a nivel virtual vía video conferencia.
- c) Mejorar las actividades de coordinación con la Oficina de Planificación y desarrollo institucional.
- d) Mejorar el aplicativo tanto de servicios como de capacitación con la finalidad poder evitar contingencias en materia de gestión de certificados.
- e) Gestionar reuniones entre el Comité de Gestión de la Capacitación con los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo en materia de la ejecución de capacitaciones.
- f) Reiterar la obligatoriedad de las réplicas en los plazos establecidos

3. Identificación de necesidades de capacitación

- Para la elaboración del PDP 2017 Anualizado se inició con la sensibilización a los Directores Generales sobre la directiva 141-2016-SERVIR-PE "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" y posteriormente con una capacitación para los especialistas de las diferentes dependencias.
- Se obtuvo, como primer insumo, los formatos de Matrices de Requerimiento de Capacitación así como de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación remitidas por los especialistas designados por las diferentes dependencias, en el cual se incluye las necesidades de capacitación del personal a nivel nacional y por áreas, el cual fue consolidado por la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.
- El Comité de Planificación de la Capacitación conformado especialmente para la elaboración del PDP 2017, según Resolución Jefatural N°0024-2017-MINAGRI-SENASA, definieron con el debido sustento técnico y estratégico, las actividades de capacitación, evitando así, la inversión innecesaria en actividades o acciones que no se ajustan al perfil, responsabilidades y funciones del personal a capacitar.

Para finalizar, es necesario mencionar que lo más importante en el SENASA es contar con colaboradores que respondan a las exigencias de la función que realizan, porque ello, propicia el crecimiento profesional y humano de los mismos, a fin de estimular la efectividad en el cargo que desempeñan.



*Trabajando para
todos los peruanos*



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Agraria
PERÚ

"Año del Buen Servicio al Ciudadano "

3.1 Seguimiento y evaluación de la capacitación

La Unidad de Gestión de Recursos efectuará el permanente seguimiento a las actividades de capacitación impartidos por los centros o especialistas certificados externos, teniendo en cuenta los dos aspectos que conforman el proceso de aprendizaje, estos son:

3.1.1 Los docentes o consultores

En ellos se evaluará el cumplimiento de las horas asignadas para las actividades de capacitación, el cumplimiento irrestricto del temario propuesto y presentado, el desempeño del docente, el material entregado a los participantes, la utilización de equipos, el aula implementada (interna o externa), así como, la entrega oportuna de la certificación.

3.1.2 Los participantes

En el caso de los participantes de una actividad de capacitación, se seguirá los lineamientos establecidos en el Procedimiento de Capacitación vigente, estas actividades o acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas, dependiendo de la complejidad y nivel académico profesional requerida de la misma

3. Capacitación

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, y de acuerdo con lo señalado Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR/PE en la se ha definido las siguientes acciones de capacitación que se abordará desde dos modalidades:

- **Formación Laboral:** Tiene por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados, u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía. Se aplica para el cierre de brechas de conocimientos o competencias, así como para la mejora continua del servidor civil, respecto de sus funciones concretas y las necesidades institucionales. Están comprendidas en la Formación Laboral la capacitación interinstitucional y las pasantías, organizadas con la finalidad de transmitir conocimientos de utilidad general a todo el sector público, el cual se podrá ejecutar a través de Talleres, Cursos, Diplomados, Programa de especialización, Capacitación interinstitucional, Pasantía y Conferencias



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Agrotica
PERÚ

"Año del Buen Servicio al Ciudadano "

- **Formación Profesional:** Conlleva a la obtención, principalmente, del grado académico de maestro en áreas requeridas por las entidades. Considera también los estudios de doctorado para la obtención del grado de doctor. Está destinada al desarrollo de los servidores civiles a través de estudios en universidades, institutos y otros centros de formación profesional y técnica, de primer nivel; atendiendo a la naturaleza de las funciones que desempeñan y a su formación académica.

3.1 Actividades o acciones de Capacitación Institucional a desarrollar

a) Taller

Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar para resolver problemas concretos y proponer soluciones.

b) Curso

Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.

c) Diplomado o Programa de especialización

Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito la adquisición o desarrollo de conocimientos teóricos y/o prácticos, debiendo completarse un total de veinticuatro (24) créditos de conformidad con el artículo 43 de la Ley Universitaria – Ley N° 30220.

d) Capacitación interinstitucional

Es una actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública diferente a donde laboran los servidores civiles. Se realiza durante la jornada de servicio.

e) Pasantía

Es una actividad práctica de carácter académico, de investigación o profesional que realiza un servidor civil en otra entidad pública o privada, en el país o en el extranjero, con el objeto de adquirir experiencia y/o profundizar los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus funciones. Esta actividad es supervisada por personal designado para tal fin, dentro de la entidad donde se estuviere llevando a cabo la pasantía.

f) Conferencia

Actividades académicas de naturaleza técnica o científica que tienen como propósito difundir y transmitir conocimientos actualizados y organizados previamente a manera de exposiciones, que buscan solucionar o aclarar problemas de interés común sobre una materia específica, tales como congresos, seminarios, simposios, entre otros.



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Agraria
PERÚ

“Año del Buen Servicio al Ciudadano “

3.2 Costos y Presupuesto de las Actividades de Capacitación a desarrollar a nivel de Formación Profesional

El personal del Servicio Civil puede acceder a la formación laboral con cargo a los recursos de la entidad. Los recursos asignados para la formación laboral, en el caso de los funcionarios públicos y servidores civiles de confianza, no puede exceder, por año, del doble del total de su compensación económica mensual

La Unidad de Gestión de Recursos Humanos gestionará las actividades de capacitación, conforme a lo señalado en la Directiva 141-2016-SERVIR-PE y sus disposiciones reglamentarias y complementarias.

Psi. Martín Guillermo Malca Lazo
Director (e) de la Unidad de Gestión de
Recursos Humanos
(Presidente de Comité)

Ing. José Percy Barrón Lopez
Director de la Oficina de Planificación y
Desarrollo Institucional

M.V. Janios Miguel Quevedo Valle
Representante de la Alta Dirección

M.V. Justo Dario Valdivia Zevallos
Representante del Personal



Trabajando para
todos los peruanos

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBIR LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE ABORDA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONIO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
1	Defensoría Nacional	Varios (20)	Varios (20)	Revisar los diferentes componentes del conocimiento y cómo se pueden manejar con tecnología de información	Gestión del conocimiento institucional	Formación Laboral	Taller	C1	9		Revisión De Desempeño	Presencial	Segunda Trimestre	30,000.00	0.00	
2	Secretaría Técnica	Escritaduría Gráfica Publicitaria	Marcos Uribe Ana	Trabaja con nuevos conocimientos y estrategias para brindar nuevas alternativas de comunicación que se implementan en el SENASA.	Publicidad y contenidos digitales	Formación Laboral	Diplomado	C1	4		Revisión De Desempeño	Presencial	TODOS LOS AÑOS	4,000.00	0.00	
3	Secretaría Técnica	Varios (7)	Varios (7)	Desarrollar nuevos sistemas de gestión de comunicación para mejorar la eficacia de nuevas comunicaciones del SENASA.	Gestión de la comunicación	Formación Laboral	Curso	C1	6		Revisión De Desempeño	Presencial	TODOS LOS AÑOS	12,000.00	0.00	
4	Secretaría Técnica	varios a nivel nacional	varios	Brindar una mejor atención al usuario	Curso en atención al usuario	Formación Laboral	Curso	C1	6		Revisión De Desempeño	Presencial o Virtual	TODOS LOS AÑOS	16,000.00	0.00	
5	OCI	VARIOS (3)	VARIOS (3)	Asegurar la correcta ejecución de la auditoría de cumplimiento a los procesos de contrataciones y adquisiciones del Estado, valorando la oportunidad y calidad del informe de auditoría	Auditoría a los procesos de contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	9	Conocer los aspectos conceptuales y metodológicos de la auditoría de cumplimiento a los procesos de contrataciones y adquisiciones del Estado.	Revisión De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	1,200.00	0.00	
6	OCI	VARIOS (3)	VARIOS (3)	Mejorar la calidad en la elaboración, presentación y sustentación de los informes de Auditoría de Cumplimiento.	Fortalecimiento de la capacidad en los servidores públicos	Formación Laboral	Curso	C1	8	Conocer el marco legal que regula las responsabilidades, administrativas, funcionales, civiles y penales a los que puede estar sujeto el servidor público, en el marco de la ejecución de los servicios de control.	Revisión De Aprendizaje	Presencial	Quinto Trimestre	1,200.00	0.00	
7	OCI	Varios (2)	Varios (2)	Asistir a los auditores, primer año de la comprensión y ejecución de la auditoría de cumplimiento.	Planificación de la Auditoría de Cumplimiento	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer los criterios básicos para la ejecución de la etapa de planeamiento de la auditoría de cumplimiento, en armonía con lo establecido en el Manual de Auditoría de Cumplimiento - MAC.	Revisión De Aprendizaje	Presencial	Segundo Trimestre	800.00	0.00	
8	OCI	Varios (2)	Varios (2)	Mejorar la calidad de los procedimientos de auditoría a aplicar en la ejecución de las Auditorías de Cumplimiento.	Técnicas y procedimientos de Auditoría de Cumplimiento	Formación Laboral	Curso	C1	7	Revisar los conceptos de las técnicas y procedimientos de auditoría, aplicables en el desarrollo de una auditoría de cumplimiento para la adopción y ejecución de los procedimientos de auditoría.	Revisión De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	800.00	0.00	
9	OCI	VARIOS (3)	VARIOS (3)	Mejorar la técnica que debe aplicar el auditor gubernamental para elaborar los papeles de trabajo en las diferentes etapas de la Auditoría de Cumplimiento	Documentación de auditoría de cumplimiento	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer la metodología a utilizar para la correcta elaboración de los papeles de trabajo, así como la codificación y archivo de la documentación de auditoría	Revisión De Aprendizaje	Presencial	Quinto Trimestre	1,200.00	0.00	
10	OCI	Varios (40)	Varios (40)	Hacer más eficiente el proceso del control de la legalidad en los procesos de adquisición de bienes y servicios de la entidad, a fin de calendar el correcto uso y destino de los recursos humanos del Estado.	Programa en contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	9	Revisión de todos los relacionados con las contrataciones de la entidad	Revisión De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	30,000.00	0.00	

MATRIZ DNC

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBIR LA FUNCIÓN O EL OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
11	OCI	Auditor Financiero III	OSCAR CUELLAR, JULIAN	Elaborar informes de Auditoría de Cumplimiento con alta calidad.	Elaboración de Informes de Auditoría	Formación Laboral	Curso	C1	7		Reacción De Aprendizaje	Presencial	Cuatro Trimestre	400.00	0.00	
12	OCI	ASISTENTE DE GERENCIA	HUANNA LORO, EMERITA	Programar y registrar adecuadamente la información de los servicios de control en el Sistema de Auditoría Gubernamental "SIGO" de la Contraloría General de la República	Olimpíada aplicada al control gubernamental	Formación Laboral	Curso	C1	5		Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	450.00	0.00	
13	Unidad de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Planeamiento y Presupuesto	Julia Trebolencia Flores Gallo	Formular, programar y evaluar el proceso Presupuestario del Pliego, de acuerdo a las normas vigentes, a fin de disponer, ejecutar y controlar el uso de recursos públicos.	Especialización en Planeamiento y Presupuesto Público	Formación Laboral	Diplomado	C1	9		Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	4.000.00	0.00	
14	Unidad de Estudios y Cooperación Técnica	Varios (5)	Varios (5)	Realizar el análisis, seguimiento y evaluación de Programas, Proyectos y actividades organizadas a efectuarse, así como su ejecución a fin de garantizar se alcancen los objetivos de desarrollo.	Project Management	Formación Laboral	Curso	C1	10		Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	4.000.00	0.00	
15	Unidad de Estudios y Cooperación Técnica	Especialista (4)	Varios (4)	Realizar el análisis, seguimiento y evaluación de Programas, Proyectos y actividades organizadas a efectuarse, así como su ejecución a fin de garantizar se alcancen los objetivos de desarrollo.	Evaluación de Impacto de PPS	Formación Laboral	Diplomado	C1	10		Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	4.000.00	0.00	
16	Unidad de Estudios y Cooperación Técnica	Varios (10)	Varios (10)	Realizar el análisis, seguimiento y evaluación de Programas, Proyectos y actividades organizadas a efectuarse, así como su ejecución a fin de garantizar se alcancen los objetivos de desarrollo.	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	0		Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	10.000.00	0.00	
17	Unidad de Gestión de la Calidad y Acciones	VARIOS (4)	VARIOS (4)	Garantizar la adecuada implementación de los procesos Continuidad y asegurar las nuevas directrices de procedimientos.	Programa en Gestión de Procesos	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	9		Reacción De Desempeño	Presencial o Virtual	Primer Trimestre	14.000.00	0.00	
18	Unidad de Gestión de la Calidad y Acciones	VARIOS A SELECCIONAR (10)	VARIOS A SELECCIONAR (10)	Manejar la calidad y mejora del Sistema de Gestión de Calidad de la Institución	Especialización ISO 9001: 2015	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	9		Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	75.000.00	0.00	
19	Unidad de Gestión de la Calidad y Acciones	VARIOS A SELECCIONAR (10)	VARIOS A SELECCIONAR (10)	Manejar la calidad y mejora del Sistema de Gestión de Calidad de la Institución	Formación de Auditores Internos según la ISO 9001: 2015.	Formación Laboral	Curso	C1	8		Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	75.000.00	0.00	
20	Unidad de Gestión de la Calidad y Acciones	VARIOS A SELECCIONAR (60)	VARIOS A SELECCIONAR (60)	Desarrollar capacitaciones de mejoramiento y actualización de competencias	Manejo de Conflictos y Negociación	Formación Laboral	Curso	C1	7		Reacción De Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	100.000.00	0.00	
21	Unidad de Gestión de la Calidad y Acciones	VARIOS A SELECCIONAR (27 de la SER de la DSV)	VARIOS A SELECCIONAR (27 de la SER de la DSV)	Capacitar en norma ISO IEC 17025	Curso sobre norma ISO 17025	Formación Laboral	Curso	C1	0		Reacción De Desempeño	Presencial o Virtual	Tercer Trimestre	21.000.00	0.00	
22	Unidad de Informática y Estadística	Jefe de Estructura SIGA SP	Rosa delia Olivos	Contribuya a mejorar las nuevas plataformas en web	Manejo de Base de Datos	Formación Laboral	Curso	C1	8		Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	4.000.00	0.00	
23	Unidad de Informática y Estadística	Jefe de Estructura a	Claudia Berrospi Lamas	Contribuya a la gestión de la información del SENASA	Manejo de Base de Datos	Formación Laboral	Curso	C1	8		Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	4.000.00	0.00	
24	Unidad de Informática y Estadística	VARIOS (1)	Varios (1)	Contribuya a mejorar calidad del servicio	Manejo de TI	Formación Laboral	Curso	C1	8		Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	12.000.00	0.00	
25	Unidad de Informática y Estadística	Jefe de Estructura a	Dany Chamblit Chaver	Contribuya a mejorar las nuevas plataformas en SES.	Manejo de Gestión GIS	Formación Laboral	Curso	C1	8		Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	4.000.00	0.00	
26	Unidad de Informática y Estadística	Varios (200)	Varios (200)	CONTRIBUYA EN LAS UNIDADES DE OFICINA BÁSICO PARA IMPLEMENTAR EL REGISTRO DE DATOS MEDIANTE EL REGISTRO INFORMÁTICOS	Curso de Actualización en Office	Formación Laboral	Curso	C1	8		Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	10.000.00	0.00	
27	Unidad de Informática y Estadística	Varios (20)	Varios (20)	Contribuya a empoderar para desarrollar modelos de gestión de la	Presentaciones Efectivas	Formación Laboral	Curso	C1	9		Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	30.000.00	0.00	

MATRIZ DNC

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	HOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
									De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
28	OAD	Varios (12)	Varios (12)	Análisis de contenidos del Manual Constitucional y del Poder Judicial relacionados con temas administrativos, muchas de ellas de carácter vinculante para los actores involucrados en el proceso de implementación para los que interactúan dentro de un espacio laboral de trabajo.	Curso de Especialización Avanzada en Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	8			Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	8,000.00	0.00
29	OAD - Control Financ	Varios (25)	Varios (25)	Mejorar el control en cada proceso de ingresos y gasto según normas vigentes de los sistemas administrativos.	Control Financ Contable y sus Efectos en los sistemas administrativos	Formación Laboral	Curso Especialización	9			Reacción De Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	7,500.00	0.00
30	OAD- UGBH	Varios (60)	Varios (60)	Fortalecimiento de conocimientos y mejora del clima laboral	Especialización en Coaching y Consultoría	Formación Laboral	Curso Especialización	9			Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	50,000.00	0.00
31	OAD- UGBH	Varios (11)	Varios (11)	Fortalecimiento de conocimientos en Gestión de Proyectos Humana de acuerdo a la Normatividad Sene	RECURSOS HUMANOS VIA LEX SERVIR	Formación Laboral	Programa de Especialización	9			Reacción De Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	16,000.00	0.00
32	OAD- ULO	Varios (2)	Varios (2)	Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas de la institución	1. Diplomado en Gestión de bienes muebles e inmuebles del Estado 2. Diplomado en Políticas Institucionales	Formación Laboral	Programa de Especialización	8			Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	1,900.00	0.00
33	OAD- ULO	Varios (7)	Varios (7)	Fortalecimiento de conocimientos y mejora en las labores de mantenimiento	1. Mantenimiento de las sub-estaciones eléctricas 2. Mantenimiento Grupos Electrógenos 3. Rediseño de Área Acondicionado	Formación Laboral	Programa de Especialización	8			Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	8,160.00	0.00
34	OAD- ULO	Varios 25	Varios 25	Mejorar el nivel de conocimiento de gestión de almacenes	1. Rediseño de Área Acondicionado (BIM)/Rediseño (módulo) de gestión de almacenes 2. Curso en Procesos y Mejora Continua	Formación Laboral	Programa de Especialización	8			Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	12,000.00	0.00
35	OAD- ULO	Varios (10)	Varios (10)	Mejorar el conocimiento sobre temas tributarios	1. Curso gestión tributaria actualizada en tributaria	Formación Laboral	Curso	9			Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	15,000.00	0.00
36	OAD- UTEC			Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas y disposiciones de la Ley 27486 y modificatorias	EXEQUICIA EN EL PROCESO COMERCIAL ADMINISTRATIVO Y EL PROCESO COMERCIAL ADMINISTRATIVO	Formación Laboral	Programa de Especialización	8			Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	3,500.00	0.00
37	OAD- UTEC			Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas y disposiciones de la Ley 27486 y modificatorias	Curso de Modernización de la Ley 27444	Formación Laboral	Curso anual	8			Reacción De Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	7,500.00	0.00
38	SCV			Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas y disposiciones de la Ley 27486 y modificatorias	Modernización y cumplimiento de Inspectores de Cuarentena vegetal a nivel nacional en otros Puertos de Control de Ingreso, así como en procedimientos de cuarentena posentrada	Formación Laboral	Programa de intercambio	9			Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	81,760.00	
39	SCV			Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas y disposiciones de la Ley 27486 y modificatorias	Normas Masatamaya Internacionales Aplicadas en el Control de Productos Vegetales	Formación Laboral	Curso	9			Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	64,000.00	0.00
40				Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas y disposiciones de la Ley 27486 y modificatorias	REFORZAMIENTO EN MIP PLANTAO Y EN LA METODOLOGIA DE LAS ESCUELAS DE CAMPO DE AGRICULTORES LEAS	Formación Laboral	TALLER	8			Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	40,600.00	0.00
41				Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas y disposiciones de la Ley 27486 y modificatorias	Manejo integrado de la Roya amarilla, Bona del café y Ojo de gallo	Formación Laboral	TALLER	9			Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	25,300.00	0.00
42				Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas y disposiciones de la Ley 27486 y modificatorias	Desarrollo del Sistema de Fecundación en el Café	Formación Laboral	Pasantía	9			Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00
43				Mejorar el nivel de cumplimiento de las normas y disposiciones de la Ley 27486 y modificatorias	TALLER DE ACTUACIONES SOBRE LA METODOLOGIA DE LAS Y EL MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS EN PAPA	Formación Laboral	TALLER	9			Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	21,951.00	0.00

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBIR LA FUNCIÓN O EL OBJETIVO AL QUE ABORDA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	DETALLE DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
44	Subdirección de Muestreo de la Fitza y Fitosanitarios	Expeditista en Sanidad Vegetal B Técnico en Sanidad Vegetal 4 Expeditista en Producción Apícola 1	Varios	Desarrollar conocimientos en manejo de plagas y enfermedades de plantas y animales en producción agrícola y pecuaria.	Charlas de Manejo Integrado de Plagas con énfasis en el Manejo del Cacao	Formación Laboral	Taller	C1	9		Identificar las características y formas especiales que tiene el tipo de relación formal, ya sea académica o científica, para ser aplicados en los diferentes artículos que realiza la SGR	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	25,000.00	0.00
45	SAIWF Dirección Ejecutiva Cajamarca Área de Sanidad Vegetal	Varios 23		Mejorar la capacidad para desarrollar eficientemente las actividades del Sistema de Vigilancia Fitosanitaria	SISTEMA DE VIGILANCIA FITOSANITARIA	Formación Laboral	Cursos Taller	C1	9	Preparar en los temas y parámetros de evaluación de plagas para la toma de decisiones	Reacción De Aprendizaje	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	11,500.00	0.00
46	SAIWF Dirección Ejecutiva Cajamarca Área de Sanidad Vegetal	Varios 23		Mejorar la capacidad para reconocer y evaluar plagas agrícolas	RECONOCIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLAGAS AGRÍCOLAS	Formación Laboral	Cursos Taller	C1	9	Conocer los diferentes temas y parámetros de evaluación de plagas forestales para la toma de decisiones	Reacción De Aprendizaje	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	11,500.00	0.00
47	SAIWF Dirección Ejecutiva Cajamarca Área de Sanidad Vegetal	Varios 23		Mejorar la capacidad para reconocer y evaluar plagas forestales	RECONOCIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLAGAS FORESTALES	Formación Laboral	Cursos Taller	C1	9	Conocer los diferentes temas y parámetros de evaluación de plagas forestales para la toma de decisiones	Reacción De Aprendizaje	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Cuarto Trimestre	11,500.00	0.00
48	SAIWF Dirección Ejecutiva Cajamarca Área de Sanidad Vegetal	Expeditista	Especialista (1)	Fortalecer la capacidad en la identificación de problemas fitopatógenos en el país	CONGRESO NACIONAL DE ENTOMOLOGÍA	Formación Laboral	Congreso	C1	9	Conocer las últimas avances en el campo de la entomología	Reacción De Aprendizaje	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	1,000.00	0.00
49	SAIWF Dirección Ejecutiva Cajamarca Área de Sanidad Vegetal	Expeditista	Especialista (2)	Fortalecer la capacidad en la identificación de plagas fitopatógenas en el país	CONGRESO NACIONAL DE ENTOMOLOGÍA	Formación Laboral	Congreso	C1	9	Conocer las últimas avances en el campo de la entomología	Reacción De Aprendizaje	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	1,000.00	0.00
50	SAIWF Dirección Ejecutiva SENASA Ucayali - Sanidad Vegetal	Expeditista en Sanidad Vegetal	José Kelly Córdova Gallardo	Fortalecer la capacidad de identificación y evaluación de plagas fitopatógenas en el país	Plagas y enfermedades de palma aceitera	Formación Laboral	Posarita	C1	9	Conocer la situación de plagas en el cultivo de palma aceitera	Reacción De Aprendizaje	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Segundo Trimestre	400.00	0.00
51	Subdirección de Control Biológico	Varios (60)		Identificar las características y formas especiales de la DE en el desarrollo de las actividades de Control Biológico, principalmente en la toma de muestra de control de calidad su procesamiento, evaluación de plaga, monitoreo, control y manejo de plagas	Curso Taller Redacción Técnica y Científica	Formación Laboral	Cursos Taller Teórico Práctico	C1	9	Identificar las características y formas especiales que tiene el tipo de relación formal, ya sea académica o científica, para ser aplicados en los diferentes artículos que realiza la SGR	Reacción De Desempeño	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	11,500.00	0.00
52	Sub Dirección de Control Biológico (Unidad a DE, Lima, Cusco, Arequipa, La Libertad, Lambayeque, Arequipa, Piura, Tumbes, Ica)	Varios (13)		Fortalecer la capacidad de identificación y evaluación de plagas fitopatógenas en el país	Adiestramiento en Actividades de Control Biológico en Costa	Formación Laboral	Taller Teórico Práctico	C1	9	Mejorar la metodología de toma de muestra de agentes de control biológico y registrar mayor número de evaluaciones formales para el SI/MAA	Reacción De Desempeño	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	11,500.00	1,300.00
53	Sub Dirección de Control Biológico (Unidad a DE, Arequipa, Cusco, Huancayo, Huánuco, Ica, Lima, Piura, Tumbes, Ucayali, Yauces, San Martín, Tarma)	Varios (11)		Fortalecer la capacidad de identificación y evaluación de plagas fitopatógenas en el país	Adiestramiento en Actividades de Control Biológico en Costa	Formación Laboral	Taller Teórico Práctico	C1	9	Mejorar la metodología de toma de muestra de agentes de control biológico y registrar mayor número de evaluaciones formales para el SI/MAA	Reacción De Desempeño	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	23,000.00	1,100.00
54	Sub Dirección de Control Biológico (Unidad a DE, Arequipa, Cusco, Huancayo, Huánuco, Ica, Lima, Piura, Tumbes, Ucayali, Yauces, San Martín, Tarma)	Varios (9)		Fortalecer la capacidad de identificación y evaluación de plagas fitopatógenas en el país	Adiestramiento en Actividades de Control Biológico en Costa	Formación Laboral	Taller Teórico Práctico	C1	9	Mejorar la metodología de toma de muestra de agentes de control biológico y registrar mayor número de evaluaciones formales para el SI/MAA	Reacción De Desempeño	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	38,500.00	900.00
55	DSA SUBDIRECCIONES	Varios (20)		Fortalecer la capacidad de identificación y evaluación de plagas fitopatógenas en el país	Análisis estadístico con SI/MAA	Formación Laboral	Cursos	C1	8	Análisis de datos epidemiológicos	Reacción De Desempeño	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	8,000.00	0.00

MATRIZ DNC

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBIR LA FUNCIÓN O OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
56	DIA SUBDIRECCIONES	Varios 40	Varios 10	Mejorar la gestión de los Programas para la Prevención y Control de Enfermedades a cargo	Curso de formulación de Proyectos	Formación Laboral	Curso	C1	8		Gestionar la ejecución de los programas de prevención y control a cargo	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	11,000.00	0.00
57	DIA	Varios 110	Varios 110	Actualizar los conocimientos de los jefes de Área de Sanidad Animal que laboran en las Direcciones Ejecutivas del SENASA.	PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES PARASITARIAS 2017 - 2019	Formación Laboral	Curso	C1	8		Prevención, control y erradicación de zoonosis en los animales	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	11,095.00	0.00
58	DIA	Varios 265	Varios 146	Actualizar los conocimientos de los jefes de Área de Sanidad Animal que laboran en las Direcciones Ejecutivas del SENASA.	PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES PARASITARIAS 2017 - 2019	Formación Laboral	Curso	C1	8		Prevención y control de enfermedades parasitarias para determinar zoonosis, enfermedades de hidatidosis, EIEC y otras de zoonosis de origen animal.	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	15,000.00	0.00
59	DIA	Varios 277	Varios 127	Actualizar los conocimientos de los jefes de Área de Sanidad Animal que laboran en las Direcciones Ejecutivas del SENASA.	PREVENCIÓN Y CONTROL DE FIEBRE ATGISA 2016 - 2018	Formación Laboral	Curso	C1	8		Prevención, control y erradicación de las enfermedades de los animales PCFA	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	35,000.00	0.00
60	DIA	Varios 99	Varios 199	Actualizar los conocimientos de los jefes de Área de Sanidad Animal que laboran en las Direcciones Ejecutivas del SENASA.	PREVENCIÓN Y CONTROL DE SARAMBIANUCIA 2016 - 2017	Formación Laboral	Curso	C1	8		Prevención y control de enfermedades de los animales Infestaciones Avícolas	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	11,000.00	0.00
61	DIA	Varios 146	Varios 246	Actualizar los conocimientos de los jefes de Área de Sanidad Animal que laboran en las Direcciones Ejecutivas del SENASA.	PREVENCIÓN, CONTROL Y ERRADICACIÓN DE ENFERMEDADES ATROCIAS 2017	Formación Laboral	Curso	C1	8		Prevención, Control y Erradicación de enfermedades en los animales Leishmaniasis y Varios	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	37,500.00	0.00
62	DIA	Varios 248	Varios 248	Actualizar los conocimientos de los jefes de Área de Sanidad Animal que laboran en las Direcciones Ejecutivas del SENASA.	VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ENFERMEDADES 2017	Formación Laboral	Curso	C1	8		Vigilancia zoonosaria (activa y pasiva) de enfermedades prevalentes en animales domésticos y silvestres	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	15,000.00	0.00
63	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Varios 12	Varios 23	Asegurar la calidad y la confiabilidad de los resultados en el laboratorio regular la aplicación de los principios de Bioseguridad en los laboratorios	Adaptación de las Buenas Prácticas de Laboratorio y Bioseguridad en el Laboratorio	Formación Laboral	Taller	C1	8		Implementar procedimientos operativos para asegurar la calidad y la confiabilidad de los resultados de laboratorio	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	1,200.00	0.00
64	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Especialista en Control de Calidad	Mailem Córdova	Mejorar y actualizar los procesos para el control de calidad de alimentos y bioproductos para los programas de erradicación de enfermedades	Control Calidad Alimentos y Bioproductos	Formación Laboral	Paralela	C1	8		Aplicar los procesos y procedimientos para el control de calidad de alimentos y bioproductos	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	1,000.00	0.00
65	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Especialista 1	Marlene Bique	Mejorar y actualizar los procesos para el control de calidad de alimentos de origen veterinario	Control Calidad Alimentos uso veterinario	Formación Laboral	Paralela	C1	8		Aplicar los procesos y procedimientos para el control de calidad de alimentos uso veterinario	Reacción De Desempeño	Presencial	Cuarto Trimestre	1,000.00	0.00
66	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Varios Especialista en Sanidad Agraria (2)	Varios Especialista en Sanidad Agraria (2)	Mejorar la capacitación diagnóstica en las enfermedades parasitarias de los animales domésticos	Curso de parasitología	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	8		Reforzar la capacidad diagnóstica y brindar capacitación a profesionales de SENASA	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	10,000.00	0.00
67	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Especialista (1)	Especialista (1)	Actualizar los procedimientos de bioseguridad en los laboratorios de diagnóstico de enfermedades zoonóticas y de origen animal	Curso Bioseguridad y Aseguramiento de la Calidad - Proyecto de Mejoramiento Casita	Formación Laboral	curso	C1	10	Actualizar los procedimientos de bioseguridad en los laboratorios de diagnóstico de enfermedades zoonóticas y de origen animal	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre		0.00	0.00

MATRIZ DNC

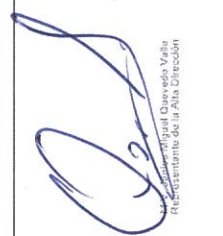
N°	ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	PAÏS/O	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBIR LA FUNCIÓN O OBJETIVO AL QUE DESTINA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	COBRO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	DETALLE DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OTRO/UNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
68	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Sanidad Vegetal	Varios (20)	Varios (20)	Director Ejecutivo de Centro de Laboratorio	Establecer los requisitos administrativos y técnicos para la realización de los análisis microbiológicos.	Formación Laboral	Curso	C1	1		Conocer los principios, fundamentos y procedimientos de la microbiología y el manejo de los registros.	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	9,000.00	0.00
69	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (6)	Varios (6)		Realizar validaciones de métodos microbiológicos.	Formación Laboral	Curso	C1	9		Conocer herramientas estadísticas para validar métodos microbiológicos.	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	6,000.00	0.00
70	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (5)	Varios (5)		Mejorar la capacidad de resolver consultas técnicas por parte de usuarios internos y externos.	Formación Laboral	Curso	C1	9		Mejorar la capacidad de resolver consultas y brindar orientación a clientes internos y externos.	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	3,000.00	0.00
71	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (2)	Varios (2)		Mejorar el desempeño de los análisis de metales pesados en alimentos por ICP MS.	Formación Laboral	Curso Taller	C1	9		Mejorar la calidad del desempeño.	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	3,000.00	0.00
72	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (14)	Varios (14)		Lograr que los laboratorios de ensayo produzcan información analítica de calidad para poder resolver los problemas de desviación en el ensayo.	Formación Laboral	Curso	C1	9		Mejorar el manejo de datos del laboratorio.	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	33,500.00	0.00
73	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (6)	Varios (6)		Validación de métodos analíticos de laboratorio.	Formación Laboral	Curso	C1	9		Aumentar la validación de métodos analíticos en el laboratorio.	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	4,000.00	0.00
74	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (6)	Varios (6)		Implementar metodologías para la calibración o verificación de los instrumentos de laboratorio.	Formación Laboral	Curso	C1	9		Aplicar y validar especificaciones internacionales de instrumentos.	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	3,000.00	0.00
75	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (5)	Varios (5)		Mejorar el desarrollo de los análisis de metales en productos, por absorción atómica.	Formación Laboral	Curso Taller	C1	9		Mejorar la calidad del desempeño.	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	5,000.00	0.00
76	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (14)	Varios (14)		Capacitar a los especialistas del Sistema de Inocuidad Alimentaria (SIA) en el uso de los instrumentos de laboratorio para su correcta aplicación en el procesamiento de alimentos agropecuarios primarios y procesados.	Formación Laboral	Taller	C1	9		Aplicar los conocimientos y herramientas necesarias para la mejora de las condiciones sanitarias en los establecimientos de procesamiento primario y secundario de alimentos agropecuarios, considerando la inocuidad de los alimentos.	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	60,335.36	0.00
77	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (11)	Varios (11)		Realizar validaciones de métodos analíticos de laboratorio.	Formación Laboral	Taller	C1	9		Aplicar los conocimientos y herramientas necesarias para la mejora de las condiciones sanitarias en los establecimientos de procesamiento primario y secundario de alimentos agropecuarios, considerando la inocuidad de los alimentos.	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	50,000.58	0.00
78	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos de Alimentos	Varios (10)	Varios (10)		Realizar validaciones de métodos analíticos de laboratorio.	Formación Laboral	Taller	C1	8		Aplicar los conocimientos y herramientas necesarias para la mejora de las condiciones sanitarias en los establecimientos de procesamiento primario y secundario de alimentos agropecuarios, considerando la inocuidad de los alimentos.	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	54,335.80	0.00

MATRIZ DNC

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	HOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
79	Dirección de Insumos Pecuarios	Varios (10) Especialista en Insumos Pecuarios Personal DDIE (28)	Varios (10) Especialista en Insumos Pecuarios Personal DDIE (28)	Mejorar la capacidad de evaluación de expedientes de registro de empresas importadoras, distribuidoras y comercializadoras de Productos Veterinarios.	Curso de Buenas Prácticas de Almacenamiento de Productos Veterinarios	Formación Laboral	Curso Taller	C1	9		Preparar a los especialistas para que sean capaces de dar seguimiento a los expedientes de registro de las Buenas Prácticas de Almacenamiento	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	12,787.00	0.00
80	Dirección de Insumos Agrícolas	Varios (17) Especialista en Insumos agrícolas	Varios (17) Especialista en Insumos agrícolas	Criterios en la evaluación de riesgos	Curso de degradación y disposición para determinar los períodos de carencia	Formación Laboral	Curso	C1	9		La evaluación de datos de expedientes de registro	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	11,900.00	0.00
81	Dirección de Insumos Agrícolas	Varios (17) Especialista en Insumos agrícolas	Varios (17) Especialista en Insumos agrícolas	Adecuada interpretación de los resultados de eficacia	Estadística aplicada a ensayos de eficacia de plaguicidas/Evaluación de ensayos de eficacia	Formación Laboral	Taller	C1	8		Definir el Presupuesto Institucional del Pliego para el Año Fiscal correspondiente	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	4,900.00	0.00
82	DAIA Sub Dirección de Producción Orgánica	Jefes de Área de IAA y Responsables de producción orgánica de las DDE Amazonas, Ancash, Cajamarca, Huancayo, La Libertad, Lambayeque, Lima Callao, Loreto, Piura, Puno, San Martín, Tumbes y Ucayali (13)	Jefes de Área de IAA (13) y Responsables de producción orgánica de las DDE Amazonas, Ancash, Cajamarca, Huancayo, La Libertad, Lambayeque, Lima Callao, Loreto, Piura, Puno, San Martín, Tumbes y Ucayali (13)	Fortalecer las competencias del personal de la SDO de las Direcciones Ejecutivas del SINASA para ejercer una adecuada supervisión en campo a los operadores orgánicos y agricultores a los que certifica los Organismos de Certificación, a fin de garantizar la condición de orgánico.	Curso macro regional norte para supervisores de la producción orgánica	Formación Laboral	Curso Taller	C1	9		Contribuir al desarrollo de competencias de los especialistas de las responsables de las actividades de fiscalización de la Producción Orgánica, en las regiones.	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	14,450.00	0.00
83	DAIA Sub Dirección de Producción Orgánica	Jefes de Área de IAA y Responsables de producción orgánica de las DDE Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cusco, Ica, Huancavelica, Junín, Madre de Dios, Moquegua, Puno, Tarma, VRAE (12)	Jefes de Área de IAA (12) y Responsables de producción orgánica de las DDE Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cusco, Ica, Huancavelica, Junín, Madre de Dios, Moquegua, Puno, Tarma, VRAE (12)	Fortalecer las competencias del personal de la SDO de las Direcciones Ejecutivas del SINASA para ejercer una adecuada supervisión en campo a los operadores orgánicos y agricultores a los que certifica los Organismos de Certificación, a fin de garantizar la condición de orgánico.	Curso macro regional sur para supervisores de la producción orgánica	Formación Laboral	Curso Taller	C1	9		Contribuir al desarrollo de competencias de los especialistas de las responsables de las actividades de fiscalización de la Producción Orgánica, en las regiones.	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	14,450.00	0.00
84	DAIA Sub Dirección de Producción Orgánica	Varios (13) Personal de las Direcciones Ejecutivas	Varios (13) Personal de las Direcciones Ejecutivas	Fortalecer las competencias del personal de la SDO de las Direcciones Ejecutivas del SINASA para ejercer una adecuada supervisión en campo a los operadores orgánicos y agricultores a los que certifica los Organismos de Certificación, a fin de garantizar la condición de orgánico.	Curso de fortalecimiento a supervisores de la Producción orgánica	Formación Laboral	Curso	C1	9		Contribuir al desarrollo de competencias de los especialistas de las responsables de las actividades de fiscalización de la Producción Orgánica, en las regiones.	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	39,772.00	0.00
85	DAIA Sub Dirección de Producción Orgánica	Varios Director (1) Especialista (1)	Varios Director (1) Especialista (1)	Fortalecer las capacidades técnicas de los Sistemas Nacionales de Control de la agricultura orgánica de los Países Miembros de la OMC y propender a la alineación de normativas fortaleciendo el comercio de productos orgánicos a nivel local, regional y hemisférico	Taller para el fortalecimiento de los sistemas nacionales de control de la producción orgánica	Formación Laboral	Taller	C1	9	Fortalecer las capacidades técnicas de los Sistemas Nacionales de Control de la agricultura orgánica de los Países Miembros de la OMC y propender a la alineación de normativas fortaleciendo el comercio de productos orgánicos a nivel local, regional y hemisférico	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
															1,529,341.00	3,300.00


P. Martín Guillermo Malca Lazo
Director de la Oficina de Planificación y Desarrollo Institucional


Carlos Pardo Barón López
Director de la Oficina de Planificación y Desarrollo Institucional


M. Rosalinda Valdivia Zuñales
Representante del Personal



MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Jefatura Nacional	Varios (20)	Varios (20)	20	C1	Gestión del Conocimiento Institucional	Formación Laboral	Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 30,000.00	S/. 0.00
2	Secretaría Técnica	Director General	Moscoso Loli Ana	1	C1	Publicidad y contenidos digitales	Formación Laboral	Diplomado	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	TODO EL AÑO	S/. 4,000.00	S/. 0.00
3	Secretaría Técnica	Varios (7)	Varios (7)	7	C1	Gestión de la comunicación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	TODO EL AÑO	S/. 12,000.00	S/. 0.00
4	Secretaría Técnica	varios a nivel nacional	varios	40	C1	Curso en atención al usuario	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial o Virtual	TODO EL AÑO	S/. 16,000.00	S/. 0.00
5	OCI	VARIOS (3)	VARIOS (3)	3	B5	Auditoría a los procesos de contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 1,200.00	S/. 0.00
6	OCI	VARIOS (3)	VARIOS (3)	3	B5	Seguimiento de responsabilidad en los servidores públicos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Cuarto Trimestre	S/. 1,200.00	S/. 0.00
7	OCI	Varios (2)	Varios (2)	2	B5	Planificación de la Auditoría de Cumplimiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 800.00	S/. 0.00
8	OCI	Varios (2)	Varios (2)	2	B5	Técnicas y procedimientos de Auditoría de Cumplimiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 800.00	S/. 0.00
9	OCI	VARIOS (3)	VARIOS (3)	3	B5	Documentación de auditoría de cumplimiento	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Cuarto Trimestre	S/. 1,200.00	S/. 0.00
10	OCI	Varios (40)	Varios (40)	40	A3	Programa en contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 30,000.00	S/. 0.00
11	OCI	Auditor Financiero III	BOLIVAR CUELLAR, JULIAN	1	B5	Elaboración de Informes de Auditoría	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Cuarto Trimestre	S/. 400.00	S/. 0.00
12	OCI	ASISTENTE DE GERENCIA	RICARDO LOPEZ, EMERITA L	1	B3	Ofimática aplicada al control gubernamental	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 450.00	S/. 0.00
13	Unidad De Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Planeamiento y Presupuesto	en y Julia Treddolinda Flores Giron	3	A1	Especialización en Planeamiento y Presupuesto Público	Formación Laboral	Diplomado	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	S/. 4,000.00	S/. 0.00
14	Unidad de Estudios y Cooperación Técnica	Varios (5)	Varios (5)	5	A2	Project Management	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	S/. 4,000.00	S/. 0.00
15	Unidad de Estudios y Cooperación Técnica	Especialista (4)	Varios (4)	4	A2	Evaluación de Impacto de PIPs	Formación Laboral	Diplomado	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 4,000.00	S/. 0.00
16	Unidad de Estudios y Cooperación Técnica	Varios (30)	Varios (30)	30	B1	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	S/. 30,000.00	S/. 0.00
17	Unidad de Gestión de la Calidad y Autorizaciones	VARIOS (4)	VARIOS (4)	14	B1	Programa en Gestión de Procesos	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	Reacción De Desempeño	Presencial o Virtual	Primer Trimestre	S/. 14,000.00	S/. 0.00
18	Unidad de Gestión de la Calidad y Autorizaciones	VARIOS A SELECCIONAR (30)	VARIOS A SELECCIONAR (30)	30	D9	Especialización ISO 9001: 2015	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 75,000.00	S/. 0.00
19	Unidad de Gestión de la Calidad y Autorizaciones	VARIOS A SELECCIONAR (30)	VARIOS A SELECCIONAR (30)	30	D9	Formación de Auditores Internos según la ISO 9001: 2015	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 75,000.00	S/. 0.00
20	Unidad de Gestión de la Calidad y Autorizaciones	VARIOS A SELECCIONAR (60)	VARIOS A SELECCIONAR (60)	60	B6	Manejo de Conflictos y Negociación	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	S/. 100,000.00	S/. 0.00
21	Unidad de Gestión de la Calidad y Autorizaciones	VARIOS A SELECCIONAR (23 de la SCB de la DSV)	VARIOS A SELECCIONAR (23 de la SCB de la DSV)	23	B3	Curso sobre norma ISO 27005	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial o Virtual	Tercer Trimestre	S/. 23,000.00	S/. 0.00
22	Unidad de Informática y Estadística	Jefe de Proyecto SIGA-SIP	Rosa Silva Oliver	1	B3	Manejo de Plataforma Web	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 4,000.00	S/. 0.00
23	Unidad de Informática y Estadística	Jefe de Infraestructura	Claudia Berrospi Lamas	1	B3	Manejo de Base de Datos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 4,000.00	S/. 0.00
24	Unidad de Informática y Estadística	VARIOS (3)	VARIOS (3)	3	B3	Manejo de TIL	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 12,000.00	S/. 0.00
25	Unidad de Informática y Estadística	Jefe de Mesa de Ayuda	Deisy Chamblilla Chavez	1	B3	Manejo de Gestión GIS	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 4,000.00	S/. 0.00
26	Unidad de Informática y Estadística	Varios (200)	Varios (200)	200	B3	Curso de Actualización en Office	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 10,000.00	S/. 0.00
27	Unidad de Informática y Estadística	Varios (20)	Varios (20)	20	B3	Presentaciones Efectivas	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 30,000.00	S/. 0.00
28	OAJ	Varios (02)	Varios (02)	2	C1	Curso de Especialización Avanzada en Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	S/. 8,000.00	S/. 0.00
29	OAJ - Control Previo	Varios (25)	Varios (25)	25	B5	Control Previo Concurrente y su fiscalización (Direcciones Ejecutivas)	Formación Laboral	Especialización	C1	Reacción De Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	S/. 7,500.00	S/. 0.00



MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
30	OAD - UGRH	Varios (60)	Varios (60)	60	B5	Especialización en Coaching y Consultoría	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	S/. 50,000.00	S/. 0.00
31	OAD - UGRH	Varios Jefes de Gestión (31)	Varios Jefes de Gestión (31)	31	B2	RECURSOS HUMANOS Y LA LEY SERVIR	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	Reacción De Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	S/. 16,000.00	S/. 0.00
32	OAD - ULO	Varios (2) Especialista en Control Patrimonio	Varios (2) Especialista en Control Patrimonio	2	A3	1. Diplomado en gestión de bienes muebles e inmuebles del Estado 2. Diplomado en Perfilaje y Tasaciones	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 3,900.00	S/. 0.00
33	OAD - ULO	Varios (7) Técnico de Mantenimiento	Varios (7) Técnico de Mantenimiento	7	G3	1. Mantenimiento de la Sub-Estación Eléctrica 2. Mantenimiento Grupos Eléctrogénos 3. Refrigeración Aire Acondicionado	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 8,160.00	S/. 0.00
34	OAD - ULO	varios 25	varios 25	25	G1	1. Curso gestión de almacenes (http://enlidos.com/diplomado4.php) 2. Curso en Procesos y Mejora Continua 3. Excel Intermedio, Tablas dinámicas	Formación laboral	Programa de Especialización	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 12,000.00	S/. 0.00
35	OAD - UCO	Varios (30)	Varios (30)	30	A3	actualización tributaria	Formación Laboral	curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 15,000.00	S/. 0.00
36	OAD - UEIC	Ejecutor Coactivo (+)	Edwin Ricardo Alamo Toledo	1	A4	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y EL PROCESO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	S/. 3,500.00	S/. 0.00
37	OAD - UEIC	Jefes de Área de Gestión (25)	Jefes de Área de Gestión (25)	25	F3	Curso de Modificatorias de la Ley 27444	Formación Laboral	Curso virtual	C1	Reacción De Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	S/. 7,500.00	S/. 0.00
38	SCV	Inspectores de Cuarentena Vegetal Direcciones Ejecutivas (28)	Varios Inspectores de Cuarentena Vegetal Direcciones Ejecutivas (28)	28	F3	Modificación y acompañamiento de Inspectores de Cuarentena vegetal a nivel nacional en otros Países de Control de Ingreso, así como en procedimientos de cuarentena presentada	Formación Laboral	Programa de Intercambio	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 81,760.00	S/. 0.00
39	SCV	Varios Especialista en Sanidad Agraria 12 Inspectores en Cuarentena Vegetal 4 (Terminal Aéreo) Inspectores en Cuarentena Vegetal 4 (Terminal Marítimo)	Varios Especialista en Sanidad Agraria 12 Inspectores en Cuarentena Vegetal 4 (Terminal Aéreo) Inspectores en Cuarentena Vegetal 4 (Terminal Marítimo)	20	D9	Normas Fitosanitarias Internacionales Aplicadas en el Comercio de Productos Vegetales	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 64,000.00	S/. 0.00
40	Subdirección de Moscas de la Fruta y Proyectos Fitosanitarios	Varios Especialista en Sanidad Agraria 7 JASV 8 Técnico Agropecuuario 1 Especialista Fitopatología 1	Varios Especialista en Sanidad Agraria 7 JASV 8 Técnico Agropecuuario 1 Especialista Fitopatología 1	17	D9	REFORMAMIENTO EN MIP PLATANO Y EN LA METODOLOGIA DE LAS ESCUELAS DE CAMPO DE AGRICULTORES-ECA	Formación Laboral	TALLER	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 40,690.00	S/. 0.00
41	Subdirección de Moscas de la Fruta y Proyectos Fitosanitarios	Varios Especialista en Sanidad Vegetal 3 Técnico en Sanidad Vegetal 1 Especialistas y Técnicos en Direcciones Ejecutivas 10	Varios Especialista en Sanidad Vegetal 3 Técnico en Sanidad Vegetal 1 Especialistas y Técnicos en Direcciones Ejecutivas 10	14	D9	Manejo Integrado de la Roja amarilla, Broca del café y Ojo de gallo.	Formación Laboral	TALLER	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 25,300.00	S/. 0.00
42	Subdirección de Moscas de la Fruta y Proyectos Fitosanitarios	Varios Especialista en Sanidad Vegetal 1 Especialistas y Técnicos en Direcciones Ejecutivas 2	Varios Especialista en Sanidad Vegetal 1 Especialistas y Técnicos en Direcciones Ejecutivas 2	3	D9	Desarrollo del sistema de fitosanidad en Colombia	Formación Laboral	Paanilla	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00
43	Subdirección de Moscas de la Fruta y Proyectos Fitosanitarios	Varios ESPECIALISTAS Y TÉCNICOS DE DIRECCIONES EJECUTIVAS (11)	Varios ESPECIALISTAS Y TÉCNICOS DE DIRECCIONES EJECUTIVAS (11)	11	D9	TALLER DE ACTUALIZACIÓN SOBRE LA METODOLOGIA ECA y EL MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS EN PAPA	Formación Laboral	TALLER	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 22,053.00	S/. 0.00



MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONED TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
44	Subdirección de Moscas de la Fruta y Proyectos Fitosanitarios	Varios Especialistas en Sanidad Vegetal 8 Especialista en Producción Agrícola 1 IASV 1	Varios Especialista en Sanidad Vegetal 8 Especialista en Producción Agrícola 1 IASV 1	14	D9	Estrategias de Manejo Integrado de Plagas con énfasis en el Manejo del Campo	Formación Laboral	Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 25,095.00	S/. 0.00
45	SARVF Dirección Ejecutiva Cajamarca - Área de Sanidad Vegetal	Varios 23	Varios 23	23	D9	SISTEMA DE VIGILANCIA FITOSANITARIA	Formación Laboral	Curso Taller	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	S/. 11,500.00	S/. 0.00
46	SARVF Dirección Ejecutiva Cajamarca - Área de Sanidad Vegetal	Varios 23	Varios 23	23	D9	RECONOCIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLAGAS AGRÍCOLAS	Formación Laboral	Curso Taller	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	S/. 11,500.00	S/. 0.00
47	SARVF Dirección Ejecutiva Cajamarca - Área de Sanidad Vegetal	Varios 23	Varios 23	23	D9	RECONOCIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLAGAS FORESTALES	Formación Laboral	Curso Taller	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Cuarto Trimestre	S/. 11,500.00	S/. 0.00
48	SARVF Dirección Ejecutiva Cajamarca - Área de Sanidad Vegetal	Especialista	Especialista (1)	1	D9	CONGRESO NACIONAL DE ENTOMOLOGÍA	Formación Laboral	Congreso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 1,000.00	S/. 0.00
49	SARVF Dirección Ejecutiva Cajamarca - Área de Sanidad Vegetal	Especialista	Especialista (1)	1	D9	CONGRESO NACIONAL DE FITOPATOLOGÍA	Formación Laboral	Congreso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 1,000.00	S/. 0.00
50	SARVF Dirección Ejecutiva SENASA Ucayali - Sanidad Vegetal	Especialista en Sanidad Agraria	Julia Nelly Calderón Gallagos	1	D9	Plagas y enfermedades de palma aceitera	Formación Laboral	Pasantía	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 800.00	S/. 0.00
51	Subdirección de Control Biológico	Varios (40)	Varios (40)	40	D9	Curso Taller Redacción Técnica y Científica	Formación Laboral	Curso Taller Teórico Práctico	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 11,000.00	S/. 0.00
52	Sub Dirección De Control Biológico (Dirigido a DE Umas, Callao, Ancash, La Libertad, Lambayeque, Arequipa, Piura, Moquegua, Tarma, Tumbes, Ica)	Varios (13)	Varios (13)	13	D9	Adiestramiento en Actividades de Control Biológico en Costa	Formación Laboral	Taller Teórico Práctico	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 17,494.03	S/. 1,300.00
53	Sub Dirección De Control Biológico (Dirigido a DE Amazonas, Cajamarca, Cusco, Huánuco, Junín, Ucayali, Loreto, Madre de Dios, Pasco, San Martín, Tarma)	Varios (11)	Varios (11)	11	D9	Adiestramiento en Actividades de Control Biológico en Selva	Formación Laboral	Taller Teórico Práctico	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 23,080.82	S/. 1,100.00
54	Sub Dirección De Control Biológico (Dirigido a DE Apurímac, Ayacucho, Huancavelica, Arequipa, Huancayo, Puno)	Varios (9)	Varios (9)	9	D9	Adiestramiento en Actividades de Control Biológico en Sierra	Formación Laboral	Taller Teórico Práctico	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 36,978.81	S/. 900.00
55	DSA SUBDIRECCIONES	Varios (20)	Varios (20)	20	D9	Análisis estadístico con STATA	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	S/. 8,000.00	S/. 0.00
56	DSA SUBDIRECCIONES	Varios 40	Varios 40	40	D9	Curso de Formulación de Proyectos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 11,000.00	S/. 0.00
57	DSA	Varios (10)	Varios (10)	10	D9	PREVENCIÓN Y CONTROL DE ANTRAX - 2012 - 2017	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 13,095.00	S/. 0.00
58	DSA	Varios (26)	Varios (26)	26	D9	PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES PARASITARIAS 2017 - 2019	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 35,000.00	S/. 0.00
59	DSA	Varios (27)	Varios (27)	27	D9	PREVENCIÓN Y CONTROL DE FIEBRE AFTOSA 2018 - 2018	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 35,000.00	S/. 0.00
60	DSA	Varios (9)	Varios (9)	9	D9	PREVENCIÓN Y CONTROL DE SANIDAD ANIMAL 2016 - 2017	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 13,000.00	S/. 0.00
61	DSA	Varios (26)	Varios (26)	26	D9	PREVENCIÓN, CONTROL Y ERRADICACIÓN DE ENFERMEDADES APÍCOAS 2017	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 37,500.00	S/. 0.00

MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS OS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
62	DSA	Varios (28)	Varios (28)	28	D9	VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ENFERMEDADES 2017	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 35,000.00	S/. 0.00
63	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Varios (2)	Varios (2)	2	D9	Aplicación de las Buenas Prácticas de Laboratorio y Bioseguridad en el Laboratorio	Formación Laboral	Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 1,200.00	S/. 0.00
64	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Especialista en Control de Calidad	Marlene Cardenas	1	D9	Control Calidad Firmas y biológicos	Formación Laboral	Pasantía	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 3,000.00	S/. 0.00
65	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Especialista I	Manuela Rique	1	D9	Control Calidad Alimentos uso veterinario	Formación Laboral	Pasantía	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Cuarto Trimestre	S/. 3,000.00	S/. 0.00
66	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Varios	Varios	2	D9	Curso de parasitología	Formación Laboral	Programa de Especialización	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 10,000.00	S/. 0.00
67	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Animal	Especialista en Sanidad Agraria (2)	Especialista (1)	1	D9	Curso Bioseguridad y Aseguramiento de la Calidad - Proyecto de Hemanamiento Canada	Formación Laboral	curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00
68	Unidad del Centro de Diagnóstico de Sanidad Vegetal	Director Especialista Técnico de Laboratorio	Director Especialista Técnico de Laboratorio	20	D9	Aplicación de Buenas Prácticas de laboratorio	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 9,000.00	S/. 0.00
69	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos Tóxicos	Varios (6)	Varios (6)	6	D9	Validación aplicada a métodos microbiológicos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 6,000.00	S/. 0.00
70	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos Tóxicos	Varios (5)	Varios (5)	5	D9	Inspección, toma de muestra de alimentos elaboración de planes de muestreo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 3,000.00	S/. 0.00
71	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos Tóxicos	Varios (2)	Varios (2)	2	D9	Análisis de metales por ICP-MS	Formación Laboral	Curso Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 3,000.00	S/. 0.00
72	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos Tóxicos	Varios (34)	Varios (34)	34	D9	Aseguramiento y control de calidad en laboratorios de ensayo	Formación Laboral	curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 13,500.00	S/. 0.00
73	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos Tóxicos	Varios (6)	Varios (6)	6	D9	Validación de métodos analíticos de laboratorio	Formación Laboral	curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 4,800.00	S/. 0.00
74	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos Tóxicos	Varios (6)	Varios (6)	6	D9	Gestión y aseguramiento metrológico y calibración de equipos	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 3,600.00	S/. 0.00
75	Unidad del Centro de Diagnóstico de Control de Insumos y Residuos Tóxicos	Varios (5)	Varios (5)	5	D9	Análisis de minerales por absorción atómica	Formación Laboral	Curso Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Cuarto Trimestre	S/. 5,000.00	S/. 0.00
76	Subdirección de Insumos Agrícolas e Inocuidad Agroalimentaria	Varios (34)	Varios (34)	34	D9	El Sistema de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP) y sus Prerrequisitos, de los alimentos agropecuarios de procesamiento primario y plenos	Formación Laboral	Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 60,235.36	S/. 0.00
77	Subdirección de Insumos Agrícolas e Inocuidad Agroalimentaria	Varios (31)	Varios (31)	31	D9	BPM y Programa de Higiene y Saneamiento de los alimentos agropecuarios de procesamiento primario y plenos	Formación Laboral	Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 50,402.58	S/. 0.00
78	Subdirección de Insumos Agrícolas e Inocuidad Agroalimentaria	Varios (30)	Varios (30)	30	D9	Toma de Muestras, manejo de la cadena de frío y comunicación de resultados	Formación Laboral	Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 54,435.80	S/. 0.00
79	Dirección de Insumos Pecuarios	Varios (10)	Varios (10)	10	D9	Curso de Buenas Prácticas de Almacenamiento de Productos Veterinarios	Formación Laboral	Curso Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 12,787.00	S/. 0.00
80	Dirección de Insumos Agrícolas	Varios (17)	Varios (17)	17	D9	Curvas de degradación y disipación para determinar los periodos de carencia	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 11,900.00	S/. 0.00
81	Dirección de Insumos Agrícolas	Varios (17)	Varios (17)	17	D9	Estadística aplicada a ensayos de eficacia de plaguicidas/Evaluación de ensayos de eficacia	Formación Laboral	Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 4,900.00	S/. 0.00



PERÚ Ministerio de Agricultura y Riego

SENASA
Servicio Nacional de Sanidad Animal
PERÚ

MATRIZ PDP

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
82	DIAIA Sub Dirección de Producción Orgánica	Jefes de Área de IAIA y Responsables de producción orgánica de las DDEE Amazonas, Ancash, Cajamarca, Huanuco, La Libertad, Lambayeque, Lima, Piura, San Martín, Tumbes y Ucayali. (13)	Jefes de Área de IAIA (13) y Responsables de producción orgánica de las DDEE Amazonas, Ancash, Cajamarca, Huanuco, La Libertad, Lambayeque, Lima, Piura, San Martín, Tumbes y Ucayali. (13)	26	D9	Curso macro regional norte para supervisores de la producción orgánica	Formación Laboral	Curso Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 14,450.00	S/. 0.00
83	DIAIA Sub Dirección de Producción Orgánica	Jefes de Área de IAIA y Responsables de producción orgánica de las DDEE Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cusco, Ica, Huancavelica, Junín, Madre de Dios, Moquegua, Puno, Tacna, VRAE	Jefes de Área de IAIA (12) y Responsables de producción orgánica de las DDEE Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cusco, Ica, Huancavelica, Junín, Madre de Dios, Moquegua, Puno, Tacna, VRAE	24	D9	Curso macro regional sur para supervisores de la producción orgánica	Formación Laboral	Curso Taller	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	S/. 14,450.00	S/. 0.00
84	DIAIA Subdirección de Producción Orgánica	Varios (33) Personal de las Direcciones Ejecutivas	Varios (33) Personal de las Direcciones Ejecutivas	33	D9	Curso de fortalecimiento a supervisores de la producción orgánica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción De Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	S/. 39,722.00	S/. 0.00
85	DIAIA Sub Dirección de Producción Orgánica	Varios Director (1) Especialista (1)	Varios Director (1) Especialista (1)	2	D9	Taller para el fortalecimiento de los sistemas nacionales de control de la producción orgánica	Formación Laboral	Taller	C1	Reacción De Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00
SUB TOTAL													S/. 1,529,341.00	S/. 3,300.00
MONTO TOTAL													S/. 1,532,641.00	

Ing. José Percy Barrón López
Director de la Oficina de Planificación y Desarrollo Institucional

M. V. Edmundo Miguel Quevedo Valle
Representante de la Alta Dirección

M. V. Augusto Mario Valdivia Zevallos
Representante del Personal