

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL Nº 19 - 2013-SERNANP-DDE

Lima. 18 JUN. 2013

#### VISTO:

DESARROU

El Informe Nº 492-2013-SERNANP-DDE, de fecha 07 de junio de 2013, mediante el cual la Dirección de Desarrollo Estratégico del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado - SERNANP, recomienda la aprobación de los Términos de Referencia para la actualización del Plan Maestro de la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca.

#### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 68° de la Constitución Política del Perú establece que es obligación del Estado promover la conservación de la diversidad biológica y de las Áreas Naturales Protegidas;

Que, a través del numeral 2 de la Segunda Disposición Complementaria final del Decreto Legislativo Nº 1013, Ley de Creación, Organización y finciones del Ministerio del Ambiente, se crea el Servicio Nacional de Áreas turales Protegidas por el Estado – SERNANP, el mismo que se constituye mo el ente rector del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado – SINANPE;

Que, el inciso g) del artículo 8º de la Ley Nº 26834, Ley de Áreas Naturales Protegidas, establece que es función del SERNANP, aprobar los Planes Maestros de las Áreas Naturales Protegidas;

Que, el artículo 20º de la precitada Ley, señala que la Autoridad Nacional propositiva probará un Plan Maestro por cada Área Natural Protegida, el mismo que constituye el documento de planificación de más alto nivel con el que cuenta cada Área Natural Protegida, y que deberá ser elaborado bajo procesos participativos, y revisado cada cinco (5) años;

Que, el artículo mencionado en el considerando que antecede, señala asimismo, que los Planes Maestros deberán definir como mínimo la zonificación, estrategias, organización, objetivos, y programas de manejo, así como los marcos de cooperación, coordinación y participación relacionados al área y a sus zonas de amortiguamiento;

Que, de conformidad con el inciso b) del artículo 25° del Reglamento de Organización y Funciones del SERNANP, aprobado mediante Decreto Supremo N° 006-2008-MINAM, corresponde a la Dirección de Desarrollo Estratégico, elaborar los Términos de Referencia y las Guías Metodológicas para la elaboración de los Planes Maestros de las Áreas Naturales Protegidas, así como proponer su aprobación a la Presidencia del Consejo Directivo del SERNANP;

Que, mediante Decreto Supremo Nº 070-79-AG, de fecha 09 de agosto de 1979, se establece la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca, sobre una superficie de 366 936 00 ha, ubicado en los departamentos de Arequipa y Moquegua;

Que, mediante Resolución Directoral N° 037-85-DGFF, de fecha 01 de agosto de 1985, se aprobó el Plan Maestro del la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca como documento de planificación del Área Natural Protegida, el cual fue actualizado por Resolución Jefatural N° 136-2001-INRENA, de fecha 12 de junio de 2001 y por Resolución Jefatural N° 321-2006-INRENA, de fecha 12 de diciembre de 2006;

Que, en el documento del visto, se recomienda aprobar los Términos de Referencia para continuar con el proceso de actualización del Plan Maestro de la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca;

Que, contando con el visto bueno de la Oficina de Asesoría Jurídica. Y;

En uso de las facultades conferidas mediante la Resolución Presidencial 0 083-2009-SERNANP, la misma que delega a la Dirección de Desarrollo Estratégico la facultad de aprobar y/o actualizar los Términos de Referencia para los Planes Maestros de las Áreas Naturales Protegidas de administración nacional.

#### SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Aprobar los Términos de Referencia para la Actualización del Plan Maestro de la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca, los mismos que se encuentran contenidos en el Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2º.-** Encargar a el Jefe de la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca, el proceso de actualización del Plan Maestro de dicha Área Natural Protegida, en el plazo contenido en los Términos de Referencia aprobados.

**Artículo 4**°.- La Dirección de Desarrollo Estratégico informará a la Presidencia del Consejo Directivo del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado - SERNANP, sobre las acciones implementadas.



**Artículo 5°.-** Publicar la presente Resolución en el Portal Institucional del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado – SERNANP: <a href="https://www.sernanp.gob.pe">www.sernanp.gob.pe</a>.

Registrese y comuniquese.



Rudy Valdivia Pacheco

SERNAN Director de Desarrollo Estratégico Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado

#### **TERMINOS DE REFERENCIA**

## ACTUALIZACIÓN DEL PLAN MAESTRO PERIODO 2013-2017 ANP RESERVA NACIONAL DE SALINAS Y AGUADA BLANCA

#### **MAYO-2013**

#### I. ANTECEDENTES

El presente documento establece los Términos de Referencia (TdR) para la actualización del Plan Maestro del ANP Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca, el cual ha recibido aportes del Comité de Gestión y del ejecutor del contrato de administración.

## II. PROCESO DE ACTUALIZACION DEL PLAN MAESTRO

## 1. Fase convocatoria al proceso

Aprobados los Términos de Referencia para la actualización del Plan Maestro de la Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca; la Jefatura del ANP hará de conocimiento de la aprobación, al Comité de Gestión y al ejecutor del contrato de administración, dentro de los 05 días hábiles siguientes.

Considerando que el proceso de actualización del Plan Maestro de la RNSAB, se inició en marzo del 2012, con el taller de evaluación del Plan Maestro 2006-2011 y se continuó con los talleres participativos de construcción del Plan Maestro 2013-2017 desde julio del 2012; asimismo con la realización de 3 asambleas del Comité de Gestión de la RNSAB, para tratar la propuesta del Plan Maestro en actualización, las mismas que concluyeron, luego de recoger los respectivos aportes y con opinión favorable por parte de la asamblea general. Sin embargo la Dirección de Desarrollo Estratégico (DDE) del SERNANP, ha realizado precisiones al proceso y estructura de los planes maestros, siendo necesario ajustar la propuesta de Plan Maestro de la RNSAB ya elaborada. La Asamblea General del Comité de Gestión de la Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca a través de su Comisión Ejecutiva, ratifica el inicio del proceso de actualización, considerando que es de necesidad establecer un documento de gestión que permita ordenar el desarrollo de actividades que se desarrollen al interior del ANP, con fines de cumplir con los objetivos de conservación, así como del aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, paisajísticos y culturales, cuyo beneficio sea para las poblaciones asentadas en su entorno, así como aquellas que perciban los mismos.

Por lo indicado, y considerando los avances del proceso de actualización, los términos de referencia consideran las siguientes fases:



## 2. Fase de Formulación

a) Formulación de la visión.

## CUADRO Nº 01: VISIÓN DE LA RESERVA NACIONAL DE SALINAS Y AGUADA BLANCA AL AÑO 2033

								N	VIS	1018	N ANP	8 v
	F	EBF	RER	0		MA	RZC	)	AE	BRIL		
ACTIVIDADES	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	RESPONSABLE	RESULTADOS
Recopilación de información/ Diagnóstico relacionado a la importancia biológica del ANP			x	x							Jefatura ANP	Visión construida de forma participativa, que incorpora como mínimo los 03 aspectos del desarrollo sostenible:
Taller de capacitación para la formulación de la Visión del ANP.		x	x	x							Dirección de Desarrollo Estratégico	- Ambiental: referido a los ecosistemas que están presentes en el Área Natural Protegida.
Taller de la Comisión Ejecutiva del Comité de Gestión de la RNSAB, donde se ajustará la Visión							x				Jefatura ANP	Económico: relacionado a los recursos que los actores aprovechan o tienen expectativas     Social: relacionado a la
en forma participativa.											Jefatura ANP	participación de los actores en la gestión del ANP.
Consolidación de la Visión								x				Asimismo, la visión se caracterizará por estar formulada a 20 años, reflejará un cambio respecto al estado de conservación de la RNSAB, involucrará al 100% de los hábitats/ ecosistemas dentro
											Direcciones de Línea	del ANP e incluirá las expectativas de todos los actores vinculados al área protegida,
Evaluación de la visión del ANP									x	X	*	Producto de esta fase, se obtendrá la visión de la RNSAB consensuada con el Comité de Gestión.
KANULLO												Actas de acuerdos y compromisos.

La propuesta de actores para la asunción de compromisos es la siguiente:

DESCO, Ejecutor del Contrato de Administración de la RNSAB (CA RNSAB- DESCO)

**INKABOR SAC** 

Xstrata Tintaya

**ECOVITACA** 

Municipalidad de San Juan de Tarucani

Municipalidad de San Antonio de Chuca

Municipalidad de Chalhuanca

Municipalidad de Yanahuara

Los compromisos se asumen en los acuerdos y convenios de cooperación establecidos y que permiten el financiamiento de actividades y talleres, así como de la actualización de la zonificación de la RNSAB. Así mismo existe una amplia disposición de los Gobiernos Locales, los cuales facilitan sus infraestructuras, así como la disponibilidad de la movilización de los representantes de las organizaciones para su participación en los procesos de socialización.

## b) Formulación de objetivos y estrategias

## CUADRO Nº 02: OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PM DE LA RNSAB AL 2017

			OE	BJE	T۱	VO	S Y	' E	STE	RA <sup>-</sup>	TEC	SIA	S DEL PM DE LA	RNSAB
4.0TIV/ID.4.DEQ		ABI	RIL		MAYO					JU	NIC	)	RESPONSABLE	RESULTADOS
ACTIVIDADES	1	2	3	3 4		1 2 3		4	1	2	3	4	THE PARTY NAMED TO SECURE OF THE PARTY OF TH	RESOLIADOS
Taller de capacitación para la formulación de objetivos, indicadores y estrategias del PM del ANP.	×	×											Dirección de Desarrollo Estratégico	Modelos conceptuales ó cadenas causales de los objetivos priorizados. El desarrollo de cada objetivo debe incluir indicadores, metas, estratégicas y acuerdos para su implementación.
Se definen objetivos del PM.		1000												- Cada objetivo evidenciará el cambio
Taller de la Comisión Ejecutiva del Comité de Gestión donde se desarrollan los modelos conceptuales de cada uno de							22		x				Jefatura ANP	que se esperan lograr en los próximos cinco (05) años para el logro de lo que se ha planteado en la visión. Se formularán como mínimo objetivos relacionados al aspecto ambiental, económico y social.
los objetivos identificados.														- Cada objetivo tendrá uno

RIDY VALDIVIA PACHECO CONTRACTOR SERNAND

Consolidación y elaboración de objetivos, metas, indicadores, estrategias					X			Jefatura ANP	o más indicadores que permitan medir el grado de cumplimiento o logro alcanzado en el periodo de tiempo establecido. Mientras cada indicador se establecerá en base a la información relevante
								Direcciones de Línea	disponible, contará con una línea de base y una meta a alcanzar en los próximos cinco (05) años.
Evaluación por									- Las estrategias establecidas precisarán los supuestos o hipótesis asumidas para su desarrollo, con la finalidad de realizar cualquier adecuación por algún cambio o hecho no previsto. Asimismo, se considera una proyección realista de los recursos que la RNSAB prevea apalancar en el periodo para el cual se
parte de DGANP y DDE						X	X		proyecta.  - Producto de esta fase, se obtendrán los modelos conceptuales, los objetivos y estrategias de la RNSAB consensuados con el Comité de Gestión.
	-							,	Actas de acuerdos y compromisos suscritos por los actores vinculados a la RNSAB, que sustentan las metas y estrategias para la implementación del Plan Maestro.

Para la ejecución e implementación del cronograma para el periodo 2013, se tiene firmados y en vigor los acuerdos de cooperación con aliados estratégicos, quienes disponen de recursos necesarios para el soporte a la Jefatura de la Reserva Nacional Salinas y Aguada Blanca, Así mismo, DESCO, ejecutor del Contrato de vandaministración de la RNSAB, tiene el compromiso a través de su ampliación de apoyar el proceso, con fines de establecer los objetivos que permitan su participación plena

para el presente periodo; las Municipalidades Distritales y autoridades locales se predisponen a apoyar en todo el proceso convocando y apoyando para la participación de los diferentes participantes y actores claves del ámbito de la RNSAB.

## c) Etapa de diseño de la zonificación y zona de amortiguamiento

## CUADRO Nº 03: ZONIFICACION Y ZONA DE AMORTIGUAMIENTO DEL ANP

A OTIVID 4 DEC	JL		JU	LIC	)	A	GO	ST	ГО		E	RESPONSABLE	RESULTADOS			
ACTIVIDADES	3	0	1	2	3	4	1	2	3	4		2	RESPONSABLE	RESULTADOS		
Taller de capacitación para Zonificación y Zona de amortiguamiento.													Dirección de Desarrollo Estratégico	Informe técnico sustentando la zonificación actualizada del ANP.  - La zonificación diseñad		
Reuniones de Trabajo de la Jefatura del ANP (Construcción de Zonificación y ZA)			X	х									Jefatura ANP	en función a la finalidad objetivo del ANF Establece los motivos criterios ó procesos soci ambientales qu		
Evaluación preliminar de Zonificación y ZA por parte de DGANP y DDE					x	x					411		Direcciones de Línea	sustentaron s establecimiento; así como las condicione ambientales y normas d uso que debe		
Talleres locales de socialización de zonificación y Zona de amortiguamiento en el departamento de Moquegua, con las comunidades Salinas Moche, Logen y Santa Lucía de Salinas, con los							x						Jefatura ANP	mantenerse en cada una de las zonas identificadas para cumplir con los objetivos trazados. Se considerarán en su diseñe tanto las expectativas de manejo de recursos de los actores del Área Natura Protegida como de la fragilidad que presental los ecosistemas.		
Presidentes de las comunidades, Alcaldes, Gobernadores.														Informe técnico sustentando la Zona de Amortiguamiento.		
Talleres locales de socialización de zonificación y Zona de amortiguamiento en el departamento de Arequipa, con el							x						Jefatura ANP	La zona de     amortiguamiento será     determinada tomando en     cuenta los criterios que     permitan prever los     riesgos de impactos hacia     el interior del ANP.		
distrito de San Bland de Tarucani, c <b>on</b> unidades de													*	- Ambos productos se caracterizan por		

Salinas Huito, Condorí, Huayllacucho, Cancosani, Tambo de Ají, Quinsachata, Pucasaya, Paty, La Yunta, Carmen de Chaclaya, con los Presidentes de las comunidades Alcaldes, Gobernadores. Talleres locales de					Jefatura ANP	contemplar los criterios por los cuales se establece cada zona, las condiciones que se deben respetar y las normas de uso y/o restricciones por cada zona.  Actas de socialización suscritas de la zonificación del ANP.
socialización de zonificación y Zona de amortiguamiento en el departamento de Arequipa, con el distrito de San Antonio de Chuca, con las comunidades de Pillones, Vincocaya, Tambo Cañahuas, con los Presidentes de las comunidades Alcaldes, Gobernadores.	x				Jelatula ANT	
Talleres locales de socialización de zonificación y Zona de amortiguamiento en el departamento de Arequipa, con el , Centro Poblado Menor de Chalhuanca , y anexo de Toccra, con los Alcaldes, Gobernadores Consolidación y elaboración de la propuesta de Zonificación y ZA	x	x			Jefatura ANP	
Evaluación por parte de DGANP y DDE			x	X	Direcciones de Línea	

Para la ejecución e implementación del cronograma para el periodo 2013, se tiene firmados y en vigor los acuerdos de cooperación con aliados estratégicos, quienes disponen de recursos necesarios para el soporte a la Jefatura de la Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca, Así mismo, DESCO, ejecutor del Contrato de Administración de la RNSAB, tiene el compromiso a través de su ampliación de apoyar

el proceso, con fines de establecer los objetivos que permitan su participación plena para el presente periodo; las Municipalidades Distritales y autoridades locales se predisponen a apoyar en todo el proceso convocando y apoyando para la participación de los diferentes participantes y actores claves del ámbito de la RNSAB.

## 3. Fase de Elaboración y Aprobación del Documento del Plan Maestro

## CUADRO Nº 04: ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO DEL PLAN MAESTRO

	ELAI	ВОР	RAC	CIÓ	ΝY	' AF	PRO	)BA	CIC	NČ	DEL	. DC	CU	ME	NT	O D	EL	PLAN MAESTRO			
	ACTIVIDADES		SI	ET		0	СТ	UBI	RE	NC	VIE	МВ	RE		D	IC		RESPONSABLE	RESULTADOS		
	ACTIVIDADES	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		REGOLIADOG		
	Consolidación de la propuesta de PM	x																Jefatura ANP	Diagnostico desarrollado para el proceso		
CIÓN	Sustentación de propuesta de PM ante DGANP y DDE			x	x													Jefatura ANP	de actualización del Plan Maestro.		
VALIDACIÓN	Socialización de propuesta de PM con el Comité de Gestión					x												Jefatura ANP	Plan Maestro del ANP, el cual estará		
	Evaluación e Incorporación de aportes del Comité de Gestión						x					a						Jefatura ANP	validado por el Comité de Gestión, que consolida los		
APROBACI	Presentación del Plan Maestro e informe del proceso participativo ante DGANP y DDE			*						X	x							Jefatura ANP	resultados de las anteriores etapas. Informe del		



Conformidad de las Direcciones de Línea y aprobación por el Presidente del Consejo Directivo del SERNANP			xx	x	x x	xx	Direct Linea	ciones de	proceso participativo, que corresponde a la descripción del proceso de intervención con todos los actores que estuvieron involucrados en la actualización del PM. Este informe es respaldado por actas de reuniones, de acuerdos y/o compromisos, etc.
--	--	--	----	---	-----	----	-----------------	-----------	--

Para la ejecución e implementación del cronograma para el periodo 2013, se tiene firmados y en vigor los acuerdos de cooperación con aliados estratégicos, así mismo, DESCO, ejecutor del Contrato de Administración de la RNSAB, tiene el compromiso a través de su ampliación de apoyar el proceso, con fines de establecer los objetivos que permitan su participación plena para el presente periodo; las Municipalidades Distritales y autoridades locales se predisponen a apoyar en todo el proceso convocando y apoyando para la participación de los diferentes participantes y actores claves del ámbito de la RNSAB.



# III. CRONOGRAMA RESUMEN DEL PROCESO DE ACTUALIZACION DEL PLAN MAESTRO

## CUADRO Nº 05:

## RESUMEN DE ACTIVIDADES CONTEMPLADAS PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN MAESTRO

		MES													
FASE	PRINCIPALES ACTIVIDADES	F	M	Α	М	J	J	Α	S	0	N	D			
CONVOCATORIA AL PROCESO	Publicación de inicio del Proceso	х													
	Formulación y Evaluación de la visión del ANP	x	X	X											
FORMULACION DEL PLAN MAESTRO	Formulación y Evaluación de Objetivos, indicadores, metas y estrategias			x	x	x									
	Diseño y Evaluación de la Zonificación y ZA.					X	x	X	x						
ELABORACION Y	Validación de la propuesta de Plan Maestro								x	X	X				
APROBACION AL PLAN MAESTRO	Aprobación del Plan Maestro										X	x			



## ANEXO 01: PROCESO GLOBAL PARA LA ACTUALIZACIÓN DE PLANES MAESTROS

ASES	Ago Sep	Oct Nov	Dic Ene	Feb Mar	Abr May	Jun Jul Ago	Sep Oct Nov Die
.5.5		1 2 3 4 1 2 3	4 1 2 3 4 1 2 3	4 1 2 3 4 1 2 3	1 2 3 4 1 2 3 4 1	2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1	2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2
	Definición de ANPs que ingresan al Proceso						
PRELIMINAR	- DGANP evalua solicitudes de ANP - DDE planifica procesos - Taller de inducción al proceso con ANP (Comisión Ejecutiva CG vigente)						
o	det fi	elaboración y/o a	ficación para la ctualización del Plan lestro				
PROCESO		- Elaboración de TdR anterior, mapeo de l requeridas. - Publicación del inic Peruano y en un diar	octores y consultorias io del proceso en el lo local.				
NOIS			TdR.de	Visión del ANP	Objetivas, metas, indicadoresy estrategias	Zonificación y ZA	
FORMULACION				- Taller de capacitación - Talleres zonales para construcción de visión	- Taller de capacitación - Talleres locales para el desarrollo de objetivos	Taller de capacitación     Propuesta preliminar del SERNANP     Socialización de propuesta	
N						Propiesta preliminar de Plan	Elaboración y Validación de la propuesta PM Plan Maestro
APROBACION						Maestro	- VFB DGANP/DDE de la propuesta preliminar PM - Socialización de propuesta al CG - Evaluación de RP del SERNAN



# ANEXO 02: PROPUESTA DE CONTENIDO DEL PLAN MAESTRO (ELABORACIÓN/ ACTUALIZACIÓN)

- I. VISIÓN DEL ANP
- II. OBJETIVOS DEL PLAN MAESTRO

Α.

В.

C.

## III. PROGRAMAS DEL PLAN MAESTRO

## Programa de Conservación

Objetivo A:

- Indicador(es)
- Meta(s)
- Cadena Causal
- Estrategia de Implementación
- Acuerdos y compromisos para su implementación

## Programa de Aprovechamiento y prestación de servicios Objetivo B:

- Indicador(es)
- Meta(s)
- Cadena Causal
- Estrategia de Implementación
- Acuerdos y compromisos para su implementación

## Programa de Gestión Participativa

Objetivo C:

- Indicador(es)
- Meta(s)
- Cadena Causal
- Estrategia de Implementación
- Acuerdos y compromisos para su implementación
- IV. Zonificación y Zona de Amortiguamiento
- V. Mapas

