



# PORTAFOLIO DIGITAL DE EVIDENCIA

Setiembre, 2020



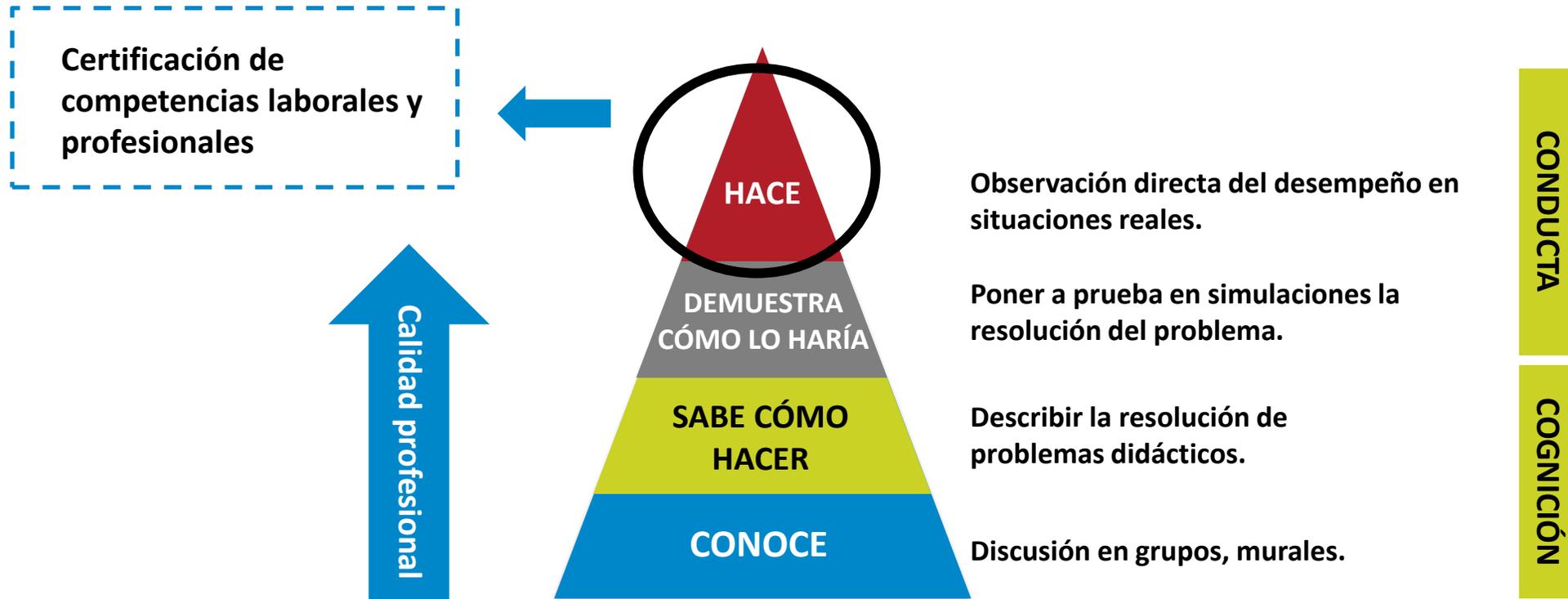
# ¿Qué es evaluar?

Proceso aplicado de obtención de evidencias que sirven para la valoración de estados o cualidades de un programa, producto, persona, política o plan. (Sineace, Guía de evaluación)

Emitir un juicio de valor sobre algo, basándose en datos fehacientes y sistemáticos



## PIRÁMIDE DE MILLER



(Gráfico basado en Miller, 990:563)



### Evidencias directas

- Generadas por el candidato y responden a su desempeño o productos.

Informes, maniobras realizadas, productos de alguna actividad, registros audiovisuales sobre el accionar o desarrollo de actividades, entre otros.



### Evidencias indirectas

- Percepciones de otros hacia el candidato sobre su desempeño o productos.

Constancias sobre la actividad productiva realizada, hojas de supervisión, registros de percepción o recomendación, entre otros.



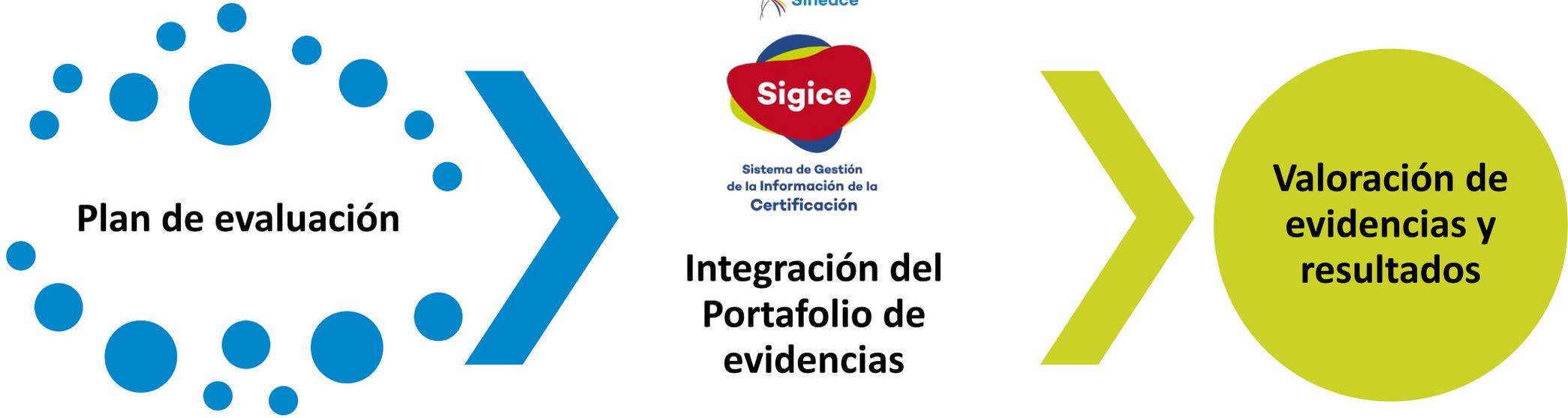
### Evidencias complementarias

- Corresponden al conocimiento del candidato.

Conocimiento asociado sobre el logro del resultado esperado



<b>Tipo de evidencia</b>	<b>Técnica de Evaluación</b>	<b>Tipo de Instrumento de evaluación</b>
<b>Directa (desempeño)</b>	Observación	Guía de observación
<b>Directa (producto)</b>	Contrastación	Lista de cotejo
<b>Indirecta (desempeño y producto)</b>	Percepción de terceros	Testimonio de terceros
<b>Complementaria</b>	Conocimiento asociado	Cuestionario
	Resolución de problemas	Ficha para solución de problemas
	Estudio de casos	Ficha de casos



Plan de evaluación

- ✓ Identificación de **evidencias e instrumentos** de evaluación.
- ✓ Consenso de fechas de evaluación



Integración del Portafolio de evidencias

- ✓ Carga de evidencias que permiten comprobar el desempeño del candidato.

Valoración de evidencias y resultados

- ✓ Valoración de evidencias.
- ✓ Juicio sobre la competencia del candidato.
- ✓ Comunicación de resultados



- ✔ Método de evaluación (McDonald, Boud, Francis y Gonczi; 2000) que refleja las evidencias logros del candidato y sus conexiones con los criterios esperados para demostrar la competencia.

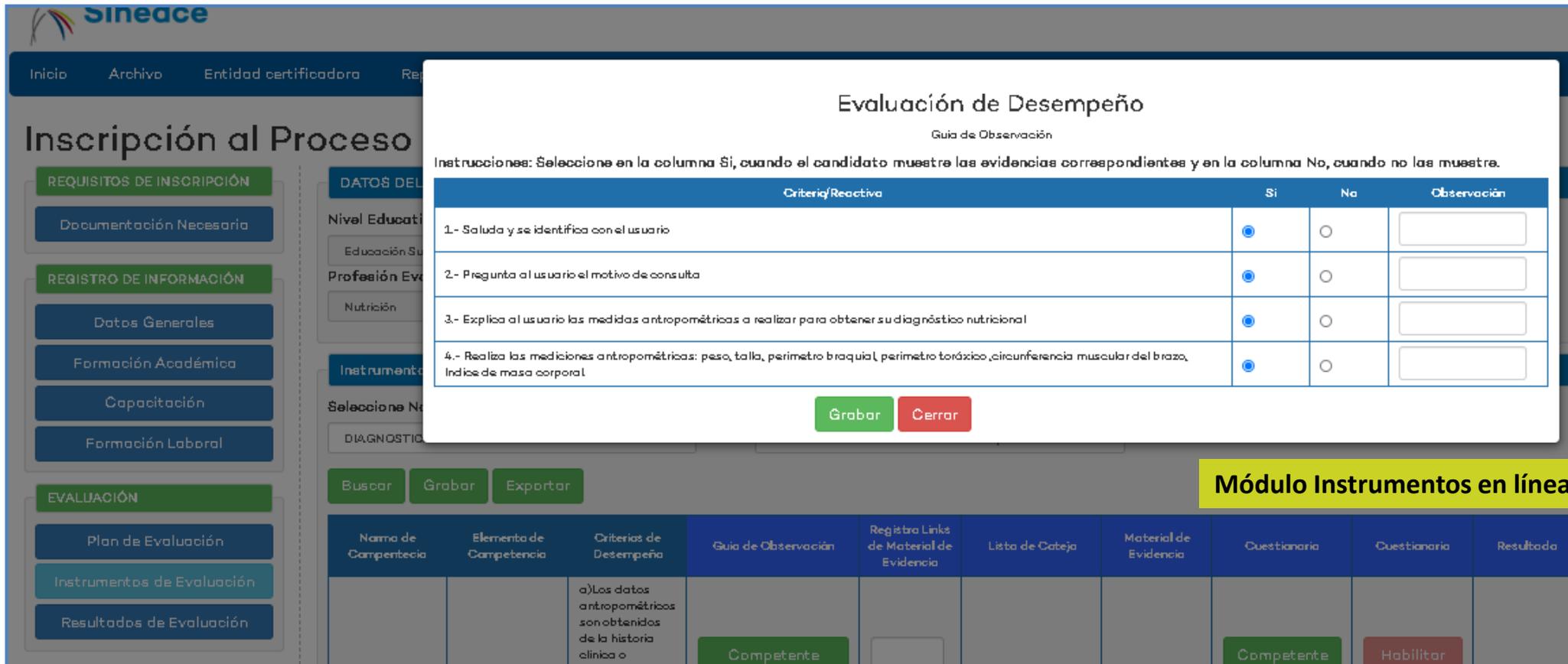
Permite:

- ✔ Registro **sistemático** de las evidencias y resultados de la evaluación de competencias en el SIGICE.



**Organizado en módulos:**





**Evaluación de Desempeño**  
Guía de Observación

Instrucciones: Seleccione en la columna Si, cuando el candidato muestre las evidencias correspondientes y en la columna No, cuando no las muestre.

Criterio/Reactiva	Si	No	Observación
1- Saluda y se identifica con el usuario	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
2- Pregunta al usuario el motivo de consulta	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
3- Explica al usuario las medidas antropométricas a realizar para obtener su diagnóstico nutricional	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
4- Realiza las mediciones antropométricas: peso, talla, perímetro braquial, perímetro torácico, circunferencia muscular del brazo, Índice de masa corporal	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

**Grabar** **Cerrar**

**Módulo Instrumentos en línea**

Nombre de Competencia	Elemento de Competencia	Criterios de Desempeño	Guía de Observación	Registro Links de Material de Evidencia	Lista de Cateja	Material de Evidencia	Cuestionario	Cuestionario	Resultado
		a) Los datos antropométricos son obtenidos de la historia clínica o	<b>Competente</b>				<b>Competente</b>	<b>Habilitar</b>	

- ✔ Adecuación de los instrumentos de evaluación
- ✔ Fortalecimiento de capacidades metodológicas de los evaluadores
- ✔ Manejo de herramientas digitales
- ✔ Beneficia a más personas de todo el país
- ✔ Garantiza transparencia en la evaluación
- ✔ Mantiene el carácter formativo de la evaluación





**Sineace**