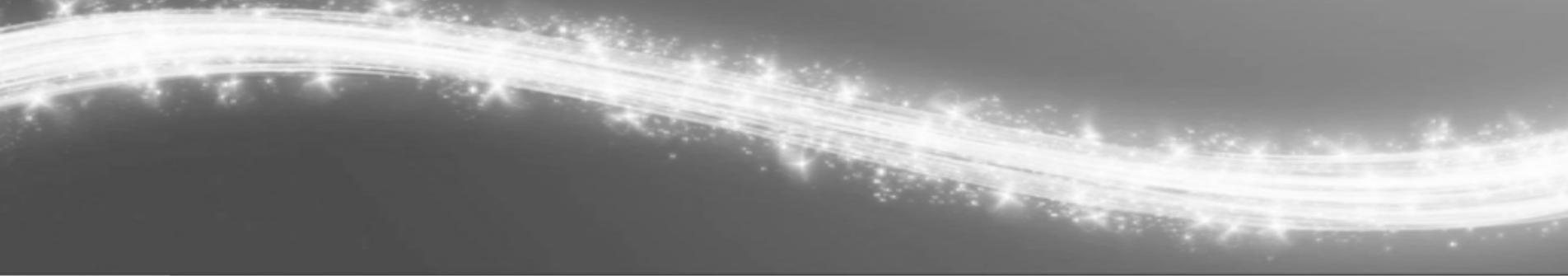
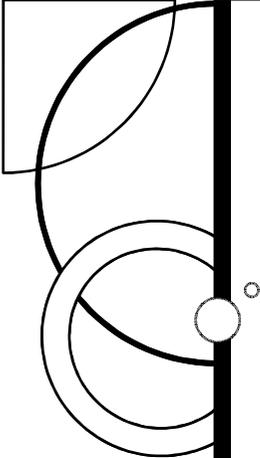




**Arequipa**

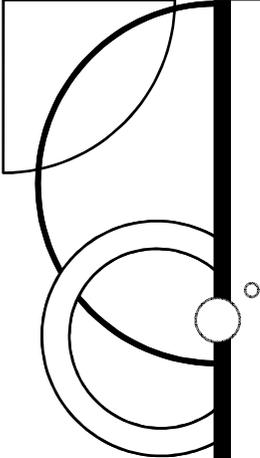
**Gerencia Regional de Trabajo  
y Promoción del Empleo**





# **PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS 2013**

**Abog. ALEJANDRO DELGADO  
SAN ROMAN  
Gerente Regional de Trabajo y P.E.**



# **1. ÁREA DE NEGOCIACIONES COLECTIVAS**

Durante el lapso Enero - Noviembre del 2013, la Autoridad Administrativa de Trabajo registró 47 pliegos de reclamos. Así mismo a Noviembre del presente año se solucionaron 20 pliegos de reclamos, provenientes de periodos anteriores, a través de las vías: negociación directa (10), conciliación (4), huelga (4), extra proceso (1) y arbitraje (1).

Cuadro N° 01

**Pliego de Reclamos Presentados y Convenios Colectivos Registrados  
Según Etapas de Solución, Noviembre 2013**

Presentados Etapas de Solución	2011	2012	ENERO-NOVIEMBRE		
			2012	2013	VAR %
Presentados	54	48	40	47	17.50
Solucionados - Registrados (a)	42	36	35	20	-42.86
1. Negociación Directa	34	31	31	10	-67.74
2. Conciliación	5	0	0	4	n.d
3. Huelga (b)	2	1	0	4	n.d
4. Extra Proceso con Intervención de la Autoridad Administrativa de Trabajo ( c )	0	3	3	1	-66.67
5. Arbitraje	1	1	1	1	0

(a) Incluye pliegos de reclamos presentados en periodos anteriores y solucionados a la fecha

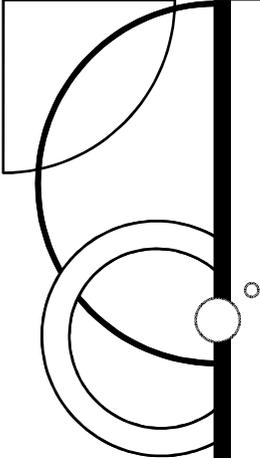
(b) Conflicto que solucionó el Pliego de Reclamos dentro del Procedimiento (Art. 61º y 62º del D. Ley N°2559

(c) De acuerdo el Art. 58º de la Ley 2791

n.d.: Cifra no disponible.

**Fuente:** GRTPE- Arequipa; Sub Dirección de Negociaciones Colectivas

**Elaboración:** GRTPE- Arequipa; Oficina de Estudios Económicos y Estadísticos



## **2. ÁREA DE DEFENSA LEGAL GRATUITA**

La Sub Dirección de Defensa Legal Gratuita, registró durante Enero a Noviembre del 2013, un total de 33 mil 500 consultas laborales efectuadas principalmente por trabajadores; así mismo la sala de conciliaciones reportó 1249 actas de conciliación, de las cuales 752 acta se llegaron a conciliar , mientras que; los 497 restantes no se conciliaron Del mismo modo en dicho periodo se calcularon 2 mil 945 liquidaciones; se impusieron 337 multas y se asesoraron a 327 usuarios por el área de patrocinio judicial gratuito

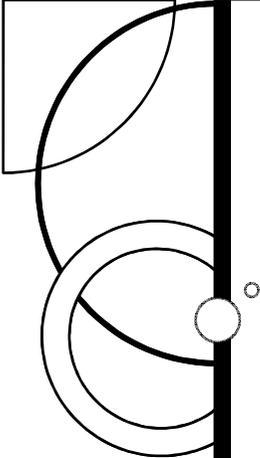
Cuadro N° 02

### Servicios Prestados por la Sub-Dirección de Defensa Legal Gratuita Noviembre -2013

Servicios:	2011	2012	ENERO - NOVIEMBRE		
			2012	2013	VAR %
<b>1. Consultas Absueltas</b>	<b>29 669</b>	<b>35 196</b>	<b>32687</b>	<b>33 500</b>	<b>2.49</b>
- Empleador	1647	2406	2250	2595	15.33
- Trabajador	28 022	32 790	30437	30912	1.56
<b>2. Oficina de Conciliaciones</b>					
- Actas Conciliadas	544	572	525	752	43.24
- Actas No Conciliadas	515	523	494	497	0.61
<b>3. Cálculo de Liquidaciones</b>	<b>2 732</b>	<b>3 169</b>	<b>2936</b>	<b>2945</b>	<b>0.31</b>
<b>4. Multas Impuestas</b>	<b>194</b>	<b>275</b>	<b>258</b>	<b>337</b>	<b>30.62</b>
- Monto de las Multas Impuestas S/.	249 350	300 600	281500	521350	85.20
<b>5. Patrocinio Judicial Gratuito</b>					
- Demandas Efectuadas	366	384	360	327	-9.17

**Fuente:** GRTPE- Arequipa; Sub Dirección de Defensa Legal Gratuita

**Elaboración:** GRTPE- Arequipa; Oficina de Estudios Económicos y Estadísticos



### **3. ÁREA DE INSPECCIÓN LABORAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Las materias de inspección están orientadas a actividades de trabajo (despido arbitrario, contratos de trabajo, relaciones colectivas, discriminación en el trabajo y planillas de trabajadores entre las principales), asimismo en materia de seguridad y salud en el trabajo y trabajo de menores de edad.

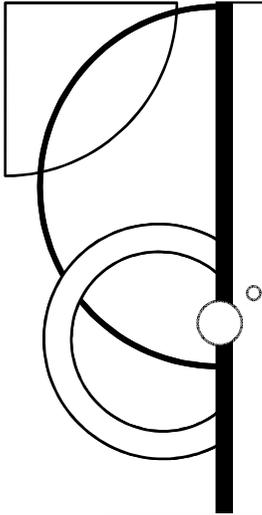
Cuadro N° 03

**Ordenes de Inspección y Materias Inspeccionadas, Octubre 2013**

	2011	2012	ENERO-OCTUBRE		
			2012	2013	VAR %
<b>1. Ordenes de Inspección</b>	2912	2047	1662	1831	10.17
<b>2. Materias Inspeccionadas</b>					
<b>a. Trabajo</b>					
- Despido Arbitrario	411	406	326	358	9.82
- Contratos de Trabajo	105	43	43	28	-34.88
- Relaciones Colectivas	39	45	39	22	-43.59
- Discriminación en el Trabajo	27	23	23	9	-60.87
- Planillas (Registro de Trabajadores)	507	284	244	211	-13.52
<b>b. Seguridad y Salud en el Trabajo</b>					
- Seguridad y Salud	234	85	74	108	45.95
- Seguro Complementario de Trabajo de Alto Riesgo	143	72	61	99	62.30
<b>c. Trabajo de Menores de Edad</b>					
- Trabajo de Adolescentes de 14 a 17 años	46	18	18	33	83.33

**Fuente:** GRTPE- Arequipa; Sub Dirección de Inspección Laboral, Seguridad y Salud en el Trabajo

**Elaboración:** GRTPE- Arequipa; Oficina de Estudios Económicos y Estadísticos



Durante Enero a Octubre del año 2013 se reportaron 3 mil 119 actuaciones inspectivas, provenientes de visitas inspectoras y comparecencias realizadas entre trabajadores y empleadores, producto de ello se emitieron 203 actas de infracción y 473 informes. Así mismo se registraron a 17 mil 303 trabajadores afectados

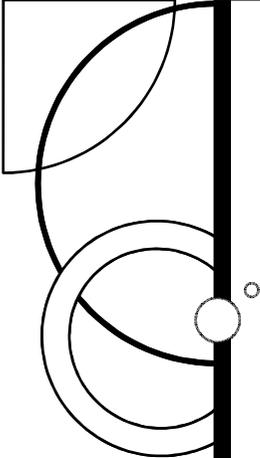
Cuadro N° 04

Actuaciones Inspectivas y Resultado de Actuaciones Inspectivas, Octubre 2013

	2011	2012	ENERO-OCTUBRE		
			2012	2013	VAR %
<b>1. Actuaciones Inspectivas (medios de investigación)</b>	<b>3921</b>	<b>4569</b>	<b>3270</b>	<b>3119</b>	<b>-4.62</b>
- Visitas Inspectivas	1994	2219	1798	1569	-12.74
- Comparecencia	1927	2350	1922	1550	-19.35
<b>2. Resultado de Actuaciones Inspectivas:</b>					
<b>a) Actas de Infracción</b>	<b>150</b>	<b>215</b>	<b>179</b>	<b>203</b>	<b>13.41</b>
- Por obstrucción a la labor inspectiva	67	80	71	58	-18.31
- Por incumplimiento de normas sociolaborales o de seguridad y salud	83	135	108	145	34.26
<b>b) Informes de Actuaciones Inspectivas</b>	<b>567</b>	<b>481</b>	<b>455</b>	<b>473</b>	<b>3.96</b>
<b>c) Trabajadores Afectados</b>	<b>37164</b>	<b>10930</b>	<b>10348</b>	<b>17303</b>	<b>67.21</b>
- Hombres	29541	8335	7753	12577	62.22
- Mujeres	7601	2570	2570	4702	82.96
- Otros (menores, discapacitados y extranjeros)	22	25	25	33	32.00

Fuente: GRTPE- Arequipa; Sub Dirección de Inspección Laboral, Seguridad y Salud en el Trabajo

Elaboración: GRTPE- Arequipa; Oficina de Estudios Económicos y Estadísticos



## **4. ÁREA DE REGISTROS GENERALES**

La oficina de Registros Generales, reportó durante el lapso Enero-Julio, ligeras variaciones registrándose leves incrementos en la mayoría de contratos. Asimismo, según el registro de Sindicatos, durante Enero – Julio del 2013 se registró 7 sindicatos en el sector privado y 6 en el sector público.

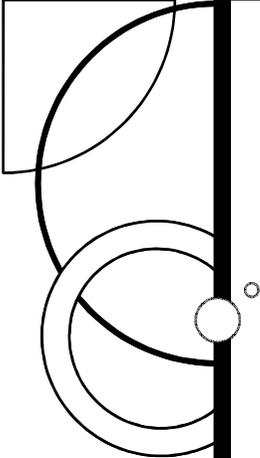
Cuadro Nº 05

## Contratos de Mano de Obra Nacional y Extranjera por Modalidad y Naturaleza, Julio 2013

	2011	2012	ENERO - JULIO		
			2012	2013	VAR %
<b>1. Contratos Temporales</b>	<b>112908</b>	<b>119254</b>	<b>74174</b>	78232	5.47
- Temporal	72266	75355	46 795	49579	5.95
- Accidental	1016	4950	4246	3719	-12.41
- Obra o servicio	39626	38949	23133	24934	7.79
<b>2. Contratos a Tiempo Parcial</b>	<b>14641</b>	<b>15678</b>	<b>9857</b>	18215	84.79
- Inicio de contrato	14641	15678	9 857	15575	58.01
- Renovación de contrato	0	0	0	0	-
<b>3. Contratos de Promoción a las Exportaciones No tradicionales</b>	<b>19498</b>	<b>20628</b>	<b>12357</b>	10946	-11.42
- Inicio de contrato	5066	4178	2287	5135	124.53
- Renovación de contrato	14432	16450	10070	5811	-42.29
<b>4. Contratos de Mano de Obra Extranjera</b>					
- Presentados	168	168	105	160	52.38
- Aprobados	160	147	94	119	26.60
<b>5. Registro de Sindicatos</b>					
- Sector Privado	13	4	4	7	75.00
- Sector Público	4	4	4	6	50.00

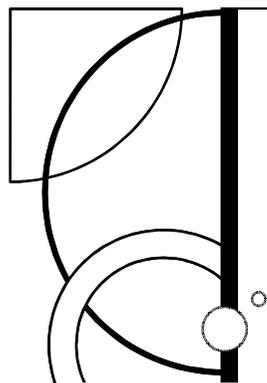
Fuente: GRTPE-Arequipa; Sub Dirección de Registros Generales

Elaboración: GRTPE-Arequipa; Oficina de Estudios Económicos y Estadísticos



## **5. ÁREA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL**

Según la Ventanilla Única de Promoción del Empleo (VUPE) - Servicio Nacional del Empleo – SENEPE, durante el lapso Enero-Noviembre del 2013, los grupos ocupacionales más solicitados por las personas en búsqueda de empleo fueron: profesionales, técnicos, empleados de oficina, vendedores, artesanos y operarios, trabajadores de Servicio y obreros jornaleros. Por otro lado la demanda laboral durante este periodo ha sido mayor en los rubros: empleados de oficina, vendedores, trabajadores de servicio y artesanos operarios; siendo estos sectores donde se ha logrado insertar mayor personal.



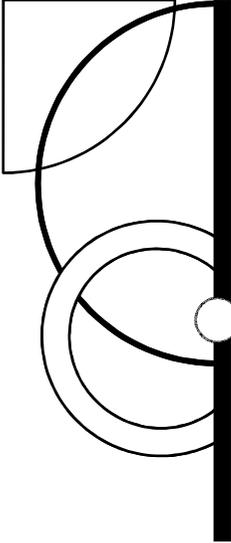
**Cuadro N° 06**

**Oferta, Demanda y Número de Colocados a Traves de la RED CIL, Según Grandes Grupos Ocupacionales, Noviembre 2013**

Grupos Ocupacionales	2011			2012			2013		
	Oferta	Demanda	Colocados	Oferta	Demanda	Colocados	ENERO-NOVIEMBRE		
	Oferta	Demanda	Colocados	Oferta	Demanda	Colocados	Oferta	Demanda	Colocados
Profesionales, Técnicos y Ocupaciones Afines	518	92	42	517	105	34	555	93	13
Gerentes Administradores y Func.	13	1	0	17	2	0	13	66	1
Empleados de Oficina	407	117	94	501	230	159	376	276	99
Vendedores	303	169	187	290	224	181	281	254	82
Agricultores, Ganaderos y Pesca	11	0	0	7	10	4	8	4	1
Mineros y Canteros	28	3	2	17	16	8	8	1	1
Artesanos y Operarios	220	74	79	202	71	14	209	227	102
Obreros, Jornaleros y O.N.E.	319	185	261	272	180	175	281	160	58
Conductores	64	29	10	51	25	7	49	53	5
Trabajadores de los Servicios	186	64	66	207	182	77	323	349	146
Trabajadores del Hogar	79	12	6	63	61	16	83	30	18
<b>Total</b>	<b>2148</b>	<b>746</b>	<b>747</b>	<b>2144</b>	<b>1106</b>	<b>675</b>	<b>2186</b>	<b>1513</b>	<b>526</b>

**Fuente:** GRTPE- Arequipa; Servicio Nacional del Empleo – VUPE Arequipa.

**Elaboración:** GRTPE- Arequipa; Oficina de Estudios Económicos y Estadísticos



Respecto a la oferta, demanda y colocados según sexo; en el periodo en análisis, se puede observar que existe mayor número de personas del sexo masculino en búsqueda de trabajo ,pero una mayor preferencia por las empresas demandantes de trabajadores por el género opuesto sexo femenino.

Cuadro N° 07

**Oferta, Demanda y Número de Colocados a Través de la RED CIL, Según Grandes Grupos Ocupacionales, Según Sexo Noviembre 2013**

		2011	2012	ENERO NOVIEMBRE 2012	ENERO NOVIEMBRE 2013	VAR %
Oferta	Hombre	105	1217	1160	1227	5.78
	Mujer	117	921	882	1009	14.40
Demanda	Hombre	50	761	681	441	-35.24
	Mujer	19	345	329	1504	357.14
Colocados	Hombre	42	440	403	320	-20.60
	Mujer	29	236	233	196	-15.88

Fuente: GRTPE- Arequipa; Servicio Nacional del Empleo – SENEP Arequipa.

Elaboración: GRTPE- Arequipa; Oficina de Estudios Económicos y Estadísticos

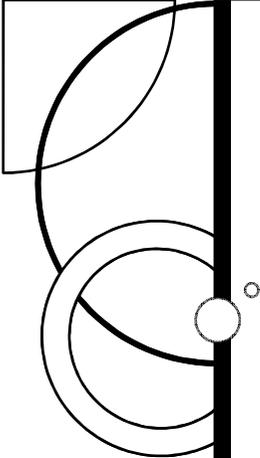
## 6. VENTANILLA ÚNICA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO

SERVICIO	VINCULACION LABORAL			A B E		ACERCAMIENTO EMPRESARIAL			ORIENTACION VOCACIONAL		CERTIFICADO UNICO LAB.
	OFERTA	DEMANDA	COLOCADOS	ASESORADOS	Nº DE TALLERES	VISITAS	EMP NUEVAS	EMP USUARIAS	ORIENTADOS	IE	EXPEDIDOS
ENERO	189	7	0	70	9	0	1	2	73	0	0
FEBRERO	384	307	87	48	12	9	8	28	32	0	0
MARZO	260	210	39	30	9	10	13	24	32	0	0
ABRIL	202	145	40	55	12	12	15	18	64	1	0
MAYO	217	139	45	63	13	10	7	18	267	3	0
JUNIO	184	128	51	92	7	10	12	29	669	8	2
JULIO	140	112	49	85	9	1	5	27	541	11	152
AGOSTO	174	88	50	67	7	5	5	19	147	1	205
SETIEMBRE	178	112	51	61	1	5	7	42	766	13	183
OCTUBRE	226	151	64	57	8	2	4	31	494	10	179
NOVIEMBRE	131	55	40	139	4	1	1	15	98	1	109
DICIEMBRE											
<b>TOTAL</b>	<b>2285</b>	<b>1454</b>	<b>516</b>	<b>767</b>	<b>91</b>	<b>65</b>	<b>78</b>	<b>253</b>	<b>3183</b>	<b>48</b>	<b>830</b>
	En el referido mes, no se ha registrado los colocados por desperfectos en el sistema, regularizándose en el mes de febrero										

**CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN AGENCIAS DE EMPLEO:** Se desarrolló en las inmediaciones del parque Duhamel y Plaza España, además se informó e invitó a la población que la GRTPE cuenta con una bolsa del empleo.

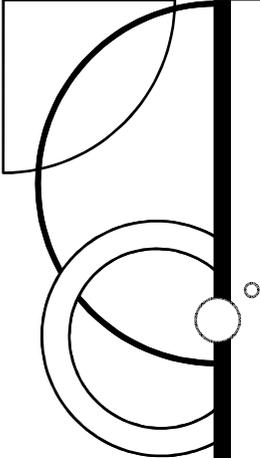
**FERIA VOCACIONAL EN CHIVAY:** Se contó con la participación de 15 Instituciones Formativas, beneficiando a cerca de 400 alumnos de 4to y 5to de diferentes I.E.

**FERIA VOCACIONAL EN PAUCARPATA:** Se benefició a más de 2000 alumnos de más de 15 Instituciones Educativas del Distrito de Paucarpata, además fueron 25 Instituciones Formativas que se dieron cita en esta importante actividad.



## **7. CONSEJO REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO CRTPE - AREQUIPA**

Esta importante organización cuenta con la participación de Representantes de los Trabajadores, Empleadores y Sociedad Civil, desarrollando Sesiones Ordinarias y Extraordinarias, donde se toman importantes acuerdos y se coordinan acciones conjuntas, realizándose las siguientes actividades:

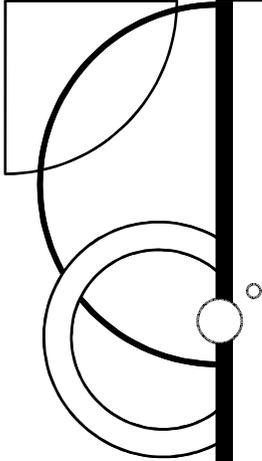


## **Taller de Asistencia Técnica en la Elaboración del Plan Estratégico Institucional para el CRTPE**

Actividad que se realizó el jueves 12 y viernes 13 de setiembre, donde todas las instituciones miembros del CRT se congregaron y resolvieron sus dudas.

### **Temas abordados por el CRTPE:**

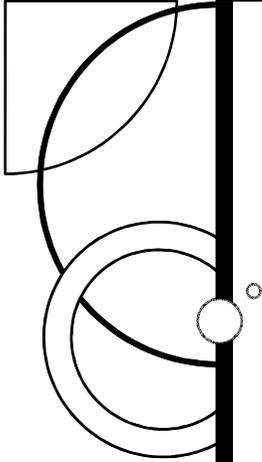
- La problemática de los estibadores de la región.
- Análisis del D.S. 017-2012 – TR, que regula las competencias territoriales y materiales del gobierno central y los gobiernos regionales con materia laboral.
- Informe de las Inspecciones realizadas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de la Sub Dirección de Inspección Laboral, Seguridad y Salud en el trabajo correspondiente al mes de diciembre del 2012 y de enero a diciembre del 2013.
- Conformación del Consejo Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Informe sobre la Conferencia de Prensa sobre la problemática de los estibadores de la Región Arequipa.
- Informe de las Inspecciones realizadas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de la Sub Dirección de Inspección Laboral, Seguridad y Salud en el trabajo correspondiente al año 2013.



Asimismo, con la finalidad de prevenir y velar por la seguridad y salud de todas las personas que trabajan en los centros laborales, en especial de aquellas actividades que implican un mayor riesgo, como es el caso de los estibadores terrestres y transportistas manuales, el Consejo Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa, en última sesión acordó dar a conocer la normativa legal, así como realizar operativos conjuntos y coordinados que posibiliten el cumplimiento y aplicación de la misma. En Conferencia de Prensa se informó a los medios periodísticos sobre las medidas de control adecuadas para preservar la salud del trabajador.

### **Taller de Asistencia Técnica en la Elaboración del Plan Estratégico Institucional para el CRTPE**

Actividad que se realizó el jueves 12 y viernes 13 de setiembre, donde todas las instituciones miembros del CRT se congregaron y resolvieron sus dudas.



## **Taller de Asistencia Técnica en la Elaboración del Plan Estratégico Institucional – Consejo Regional de Trabajo.**

Actividad que se realizó el jueves 12 y viernes 13 de setiembre, donde todas las instituciones miembros del CRT se congregaron y resolvieron sus dudas.

## **Plan Estratégico Institucional – Consejo Regional de Trabajo (04 de noviembre).**

Somos uno de los pocos Consejos Regionales de Trabajo y P.E. a nivel nacional, que cuenta con un Plan Estratégico.

## **Instalación de la Comisión Especial de Dialogo Social Juvenil de Arequipa**

Comisión Tripartita que tiene por objetivo abordar la problemática del empleo juvenil y tiene como principales actores a los jóvenes representantes de los gremios empresariales y las organizaciones sindicales que integran el Consejo Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, se instaló el 25 de noviembre del presente.

## Capacitación a miembros del Consejo Regional de Trabajo y P.E.

Los miembros titulares en la actualidad vienen recibiendo capacitación a través de un curso virtual denominado “**Pautas para la Adopción de Acuerdos**”, dictado por el Consejo Nacional de Trabajo y el Ministerio del sector, con una duración de 60 horas académicas.

### CONSEJO REGIONAL DE TRABAJO Y P.E.

EN EL PRESENTE AÑO, SE HA DADO UN PASO TRASCENDENTAL CON LA REALIZACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL CONSEJO REGIONAL DE TRABAJO

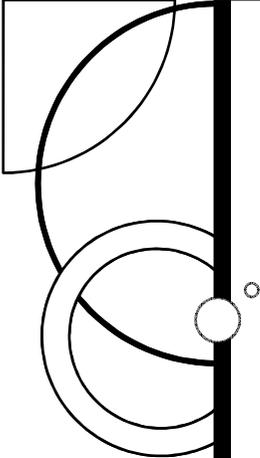


Instalación de la Comisión Tripartita de Diálogo Social Juvenil de Arequipa

Esta importante organización cuenta con la participación de representantes de los Trabajadores, Empleadores y Sociedad Civil, desarrollando Sesiones Ordinarias y Extraordinarias, donde se toman importantes acuerdos y se coordinan acciones conjuntas,

Los integrantes del CRTPE fueron capacitados en “Pautas para la Adopción de Acuerdos”





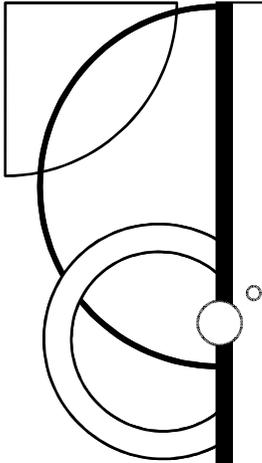
## **8. COMITÉ DIRECTIVO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN PROGRESIVA DEL TRABAJO INFANTIL – CDRPEPTI - AREQUIPA**

Cuenta con la participación de Representantes de diferentes instituciones y organizaciones de la Región desarrollando Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.

### **II° FERIA TODOS UNIDOS CONTRA EL TRABAJO INFANTIL**

Con la finalidad de dar a conocer la problemática del trabajo infantil y el derecho a la educación del niño, niña y adolescente, además de informar las causas y consecuencias del trabajo infantil de Arequipa.

Se contó con diversos ambientes donde expuso la problemática de los niños que trabajan, además de exposiciones en simultáneo, expresiones artísticas, entre otros.



Comité Directivo Regional de Prevención  
y Erradicación Progresiva del Trabajo Infantil  
CDRPEPTI - Arequipa

II Feria  
"Todos Unidos Contra  
el Trabajo Infantil"

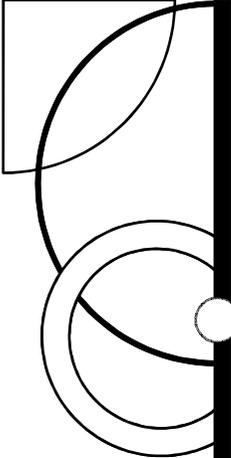


Los niños expusieron su problemática

Teniendo como sede la Plaza España y contando con la masiva participación de Autoridades, instituciones, universidades, empresas y población en general, el viernes 03 de mayo se desarrolló la II FERIA DE SENSIBILIZACION "TODOS UNIDOS CONTRA EL TRABAJO INFANTIL" que llevó por lema: nuestros niños tienen el derecho a estudiar.

El objetivo de esta actividad era sensibilizar a la comunidad en general sobre el trabajo infantil y el derecho a la educación del niño, niña y adolescente, además de informar las causas y consecuencias del trabajo infantil de Arequipa. Se contó con diversos ambientes donde expusieron la problemática de los infantes que trabajan, además de exposiciones en simultáneo, expresiones artísticas, entre otros.





## **PASACALLE POR EL DÍA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL (20 de abril)**

Con el objetivo de sensibilizar a la comunidad en general sobre la problemática del trabajo infantil y el derecho a la educación de los niños, niñas y adolescentes. La mencionada se desarrolló en la Plaza España, donde todos los participantes dieron a conocer su rechazo ante la lamentable realidad de los niños de la Región.

## **TALLER DE TRABAJO DEL COMITÉ DIRECTIVO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN PROGRESIVA DEL TRABAJO INFANTIL.**

Se realizó el jueves 12 de setiembre donde se expuso la Estrategia Nacional de Prevención y Erradicación Progresiva del Trabajo Infantil, así como el rol de la CDRPEPTIs

La ENPETI, se aplicará en nuestra Región a partir del 2014.

## **II FORO REGIONAL DE “ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL”**

Con el objetivo de sensibilizar a la comunidad en general sobre el trabajo infantil y el derecho a la educación del niño, niña y adolescente, además de informar las causas y consecuencias del trabajo infantil de Arequipa, el pasado miércoles 27 de noviembre se desarrolló el **II° Foro Regional de Erradicación del Trabajo Infantil, que llevo por lema “Mas educación, menos trabajo infantil”**, en la Universidad Católica de Santa María, con la participación de niños, estudiantes y público en general.

## Comité Directivo Regional de Prevención y Erradicación Progresiva del Trabajo Infantil

CDRPEPTI - Arequipa



## II° Foro Regional de Erradicación del Trabajo Infantil



Con el objetivo de sensibilizar a la comunidad en general sobre el trabajo infantil y el derecho a la educación del niño, niña y adolescente, además de informar las causas y consecuencias de esta problemática social, el pasado 27 de noviembre se desarrolló el "II° Foro Regional de Erradicación del Trabajo Infantil" en las instalaciones de la Universidad Católica de Santa María.

Participaron niños trabajadores, alumnos de diferentes Instituciones Educativas, Fiscales Escolares, alumnos Universitarios y Autoridades.

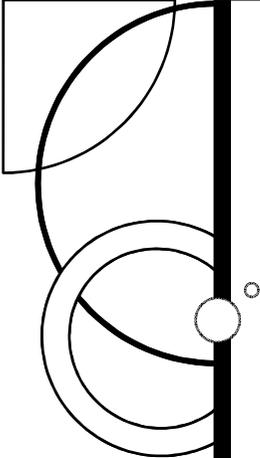
En esta importante cita, se expuso la problemática del Trabajo Infantil y se culminó suscribiéndose un Acta de compromisos institucionales.



## Pasacalle de Trabajo Infantil

Se realizó el 12 de junio por las principales calles de la ciudad





## 9. EMPLEO JUVENIL

Plan Regional de Empleo Juvenil de la Región Arequipa, 2011 – 2014

### **Actividades realizadas:**

Alentar a las Instituciones Públicas a publicar sus necesidades laborales y vacantes por medio de la bolsa del SENEP. Los jóvenes fueron debidamente capacitados para la búsqueda de empleo e insertados laboralmente.

Campañas de motivación por cada municipio distrital.

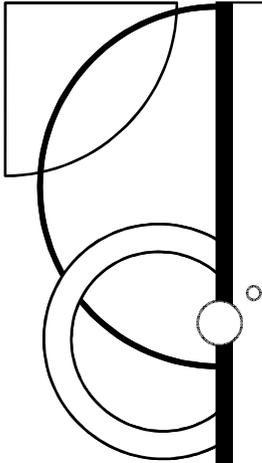
Impresión de materiales de difusión para las campañas de difusión.

Ejecución de eventos de información, reflexión, análisis sobre la ley de igualdad de oportunidades.

Invitación a empresas, instituciones educativas secundarias, instituciones educativas superiores y técnicas para promover la orientación vocacional y profesional de los jóvenes.

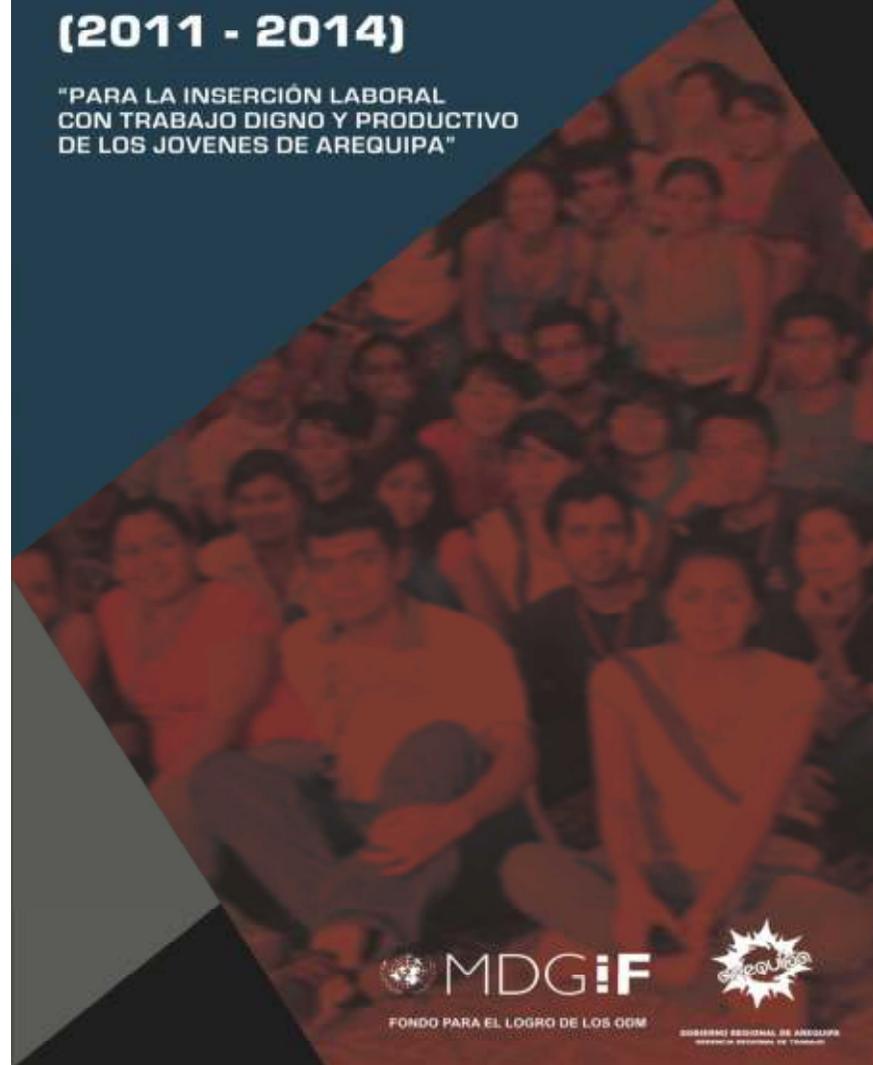
Difusión, orientación y consejería para fortalecer las capacidades en los jóvenes y desarrollo de habilidades sociales.

Enlazamiento de empresas, municipios y organizaciones sociales.



# PLAN REGIONAL DE EMPLEO JUVENIL DE LA REGIÓN AREQUIPA (2011 - 2014)

"PARA LA INSERCIÓN LABORAL  
CON TRABAJO DIGNO Y PRODUCTIVO  
DE LOS JOVENES DE AREQUIPA"



 **MDG** **iF**

FONDO PARA EL LOGRO DE LOS OGM



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
SECRETARÍA REGIONAL DE TRABAJO

# 10. OTROS LOGROS

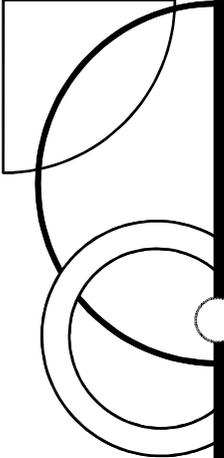
## Según Ranking de Monitoreo y Evaluación del Ministerio de Trabajo **GRTPE - Arequipa nuevamente ocupa el Primer lugar**

El Ministerio de Trabajo y P. E. dentro del Plan Anual de Transferencia de Competencias Sectoriales a los Gobiernos y Locales y Desarrollo de la Gestión Descentralizada del año 2013, ha elaborado un Ranking para determinar el grado de ejercicio de las funciones descentralizadas por parte de las Gerencias y/o Direcciones Regionales de Trabajo y P. E., midiendo los



avances de las actividades y procesos requeridos, además de verificar su ejecución de acuerdo a lo programado. Asimismo también evaluaron el pleno ejercicio de estas competencias y si se están produciendo cambios e innovaciones que permitan mejorar el cumplimiento de las funciones transferidas. Teniendo en cuenta estas consideraciones la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa, fue calificada como la mejor Gerencia Regional del Perú -de 23 Gerencias Regionales-, seguida de la Libertad, Amazonas, Cuzco, Lambayeque, Tacna, Puno, Apurímac, Pasco, Moquegua, entre otras.

Los compañeros Reynier Luque Vásquez y Luz Díaz Villanueva, fueron los responsables de implementar y monitorear el Proceso de Transferencia de Funciones y elaborar el informe correspondiente.

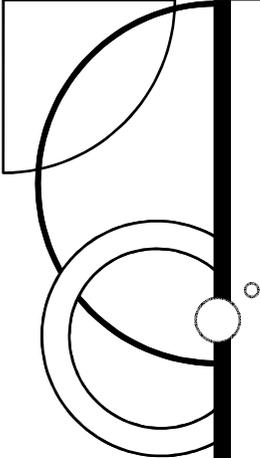


## **INSTALACIÓN DEL CORECOA AREQUIPA**

- Con el objetivo de impulsar el desarrollo económico de la Región en un marco de inclusión económica y social, se instaló el Consejo Regional de Competitividad (CORECOA) de la Región Arequipa, eligiéndose al Dr. José Carlos Cuentas Zavala Rondón como Presidente y al Dr. Cesar Santillana Cornejo como Secretario.

### **OPERATIVO EN LA CIUDAD DE MOLLENDO:**

Realizado en el mes de enero, teniendo como finalidad orientar y asesorar a la población del sector en temas referentes a empleo y normatividad laboral, con la plena participación del personal de la zona y de Arequipa.



## **CURSO TALLER DE COACHING Y SERVICIO AL CLIENTE:**

Con la finalidad de capacitar al personal del SENEP los días del 12 al 15 de Marzo, se desarrollaron dinámicas grupales y conferencias.

## **CURSO TALLER DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:**

Como parte de las estrategias de información y con el objetivo de capacitar a los sindicatos y empresas, se realizó el 22 de marzo en las instalaciones de nuestro Auditorio Institucional.

## **CONFERENCIA DE PRENSA POR EL “DÍA DEL TRABAJO”:**

Se dio a conocer los índices Estadísticos del trabajo en Arequipa, así como información relevante de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.

# OPERATIVOS Y CAMPAÑAS

Con la finalidad de velar y salvaguardar los derechos laborales, así como inspeccionar la seguridad y salud de todas las personas que trabajan en las empresas e instituciones, la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa realizó operativos y campañas de orientación y sensibilización en el sector comercial y de servicios. Informando acerca de la normativa laboral vigente y poniendo en temas como la Jornada y Horario de Trabajo, Planillas electrónicas, T registro/Plame, Gratificaciones, CTS, Vacaciones y entre otros.



Mall Aventura Plaza



Ópticas del mercado de la ciudad



ASOCOMAT - Terminal de tubérculos



Empresas del Parque Industrial de Arequipa



Plataforma Andrés Avelino Cáceres

## VIDEO CONFERENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Como parte del Programa de Capacitaciones que brinda la Gerencia de Trabajo, el 21 de Noviembre, se desarrolló la Videoconferencia “importancia de las estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo” en las instalaciones del Auditorio Institucional.

## SEMINARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Con la participación de más de 60 empresas, sindicatos y organizaciones el 04 de Diciembre, se realizó la el Seminario de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la disertación de connotados ponentes.



Logo: @requis  
50 aniversario 1963 - 2013  
Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

**Videoconferencia gratuita:**  
Importancia de las estadísticas de  
**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**  
empresas sindicatos empleados

JUEVES  
**21**  
NOVIEMBRE  
15:00 Hrs.

**Auditorio Institucional**

Mayores Informes e Inscripciones:  
Calle Universidad 117 - Urb. Victoria - Cercado  
Oficina de Relaciones Públicas - Telef. 380060 anexo 131

VACANTES LIMITADAS



Logo: @requis  
50 aniversario 1963 - 2013  
Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

**4** MIERCOLES  
DICIEMBRE  
13:30 Hrs.

**Seminario**  
**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**  
empresas sindicatos empleados

**Auditorio Institucional**

Mayores Informes e Inscripciones:  
Calle Universidad 117 - Urb. Victoria - Cercado  
Oficina de Relaciones Públicas - Telef. 380060 anexo 131

VACANTES LIMITADAS

## III FERIA LABORAL CONGREGÓ A MAS DE DOS MIL ASISTENTES

El Coliseo Arequipa fue el escenario donde 13 Empresas e Instituciones, ofertaron cerca de 600 puestos de trabajo, generando oportunidades laborales a los asistentes con todos los beneficios laborales.



Jóvenes fueron los mas entusiastas durante la Feria

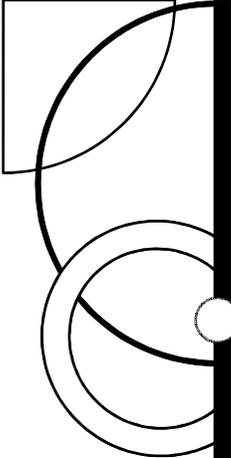


Participantes recibieron charlas de Inducción por parte de personal de la VUPE



Empresarios dando información a asistentes

La mencionada actividad contó con la participación de 13 empresas e instituciones, que ofertaron cerca de 600 puestos de trabajo a los más de 2 mil visitantes teniendo como finalidad generar oportunidades laborales.



## **DIFUSION DE LAS ACTIVIDADES Y ACCIONES DE LA GRTPE**

◦ A través de la utilización de estrategias de Relaciones Publicas se logra comunicar a la opinión pública y población en general las diferentes acciones y campañas que realiza la GRTPE, logrando tener excelentes relaciones con los medios de comunicación y una mejora constante de la Imagen Institucional.

Cabe indicar que periódicamente (martes y jueves) se realiza los reportes periodísticos a los medios de comunicación, además de la utilización de las redes sociales como el Facebook, consiguiendo una mejor comunicación con los usuarios.

Asimismo, se realizaron una cantidad importante de Conferencias de Prensa, de Notas de Prensa, entre otras acciones.

## **ESPACIO RADIAL “LABORAL”**

Programa que se emite por la siguientes Radioemisoras:

Radio El Pueblo, lunes de 8:30 a 9:00 Hrs.

Radio Melodía AM, martes de 8:00 a 9:00 Hrs.

Radio Melodía FM, jueves de 13:30 a 14:00 Hrs.

## **ESPACIO TELEVISIVO “LABORAL”**

Se emite por la siguientes Televisoras:

TVT canal 39, lunes de 8:30 a 9:00 Hrs

VIVA TV, martes de 9:00 a 9:30 Hrs.

ATV SUR, miércoles de 09:00 a 09:30 Hrs.

TV UNSA, viernes de 09:30 a 10:00 Hrs.

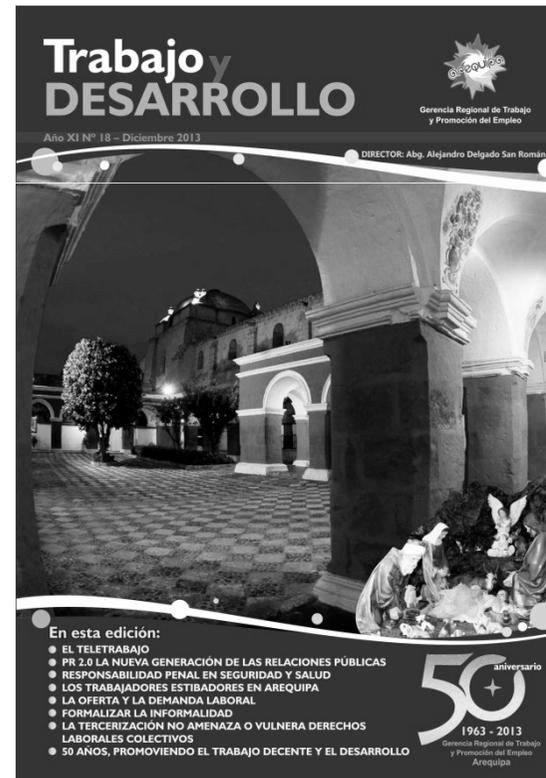
En los espacios televisivos de radio y Televisión, se aborda temática laboral, asesoría y consultoría en materia de derechos laborales y difusión de acciones y campañas de la GRTPE.

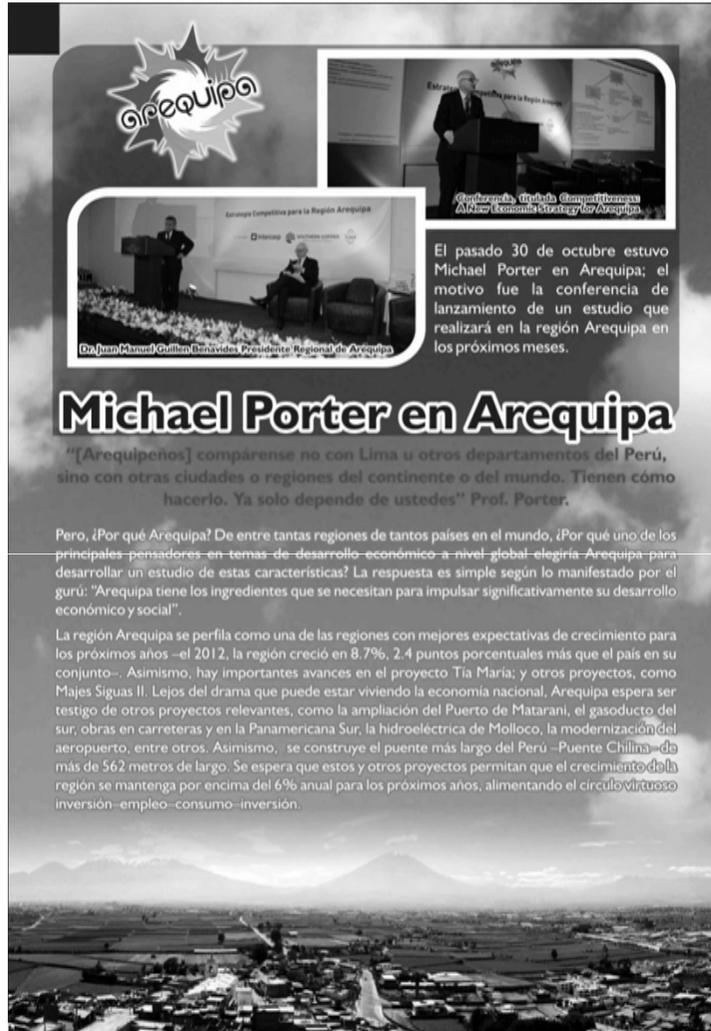
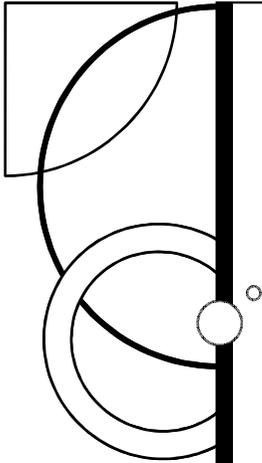


## REVISTA INSTITUCIONAL “TRABAJO Y DESARROLLO”

Importante medio de Comunicación que permite dar a conocer información laboral, con segmentos y comentarios especializados, además consigna las actividades y acciones que realiza la GRTPE.

Se han emitido 2 ediciones en el presente año.





**Michael Porter en Arequipa**

El pasado 30 de octubre estuvo Michael Porter en Arequipa; el motivo fue la conferencia de lanzamiento de un estudio que realizará en la región Arequipa en los próximos meses.

“[Arequipeños] compárense no con Lima u otros departamentos del Perú, sino con otras ciudades o regiones del continente o del mundo. Tienen cómo hacerlo. Ya solo depende de ustedes” Prof. Porter.

Pero, ¿Por qué Arequipa? De entre tantas regiones de tantos países en el mundo, ¿Por qué uno de los principales pensadores en temas de desarrollo económico a nivel global elegiría Arequipa para desarrollar un estudio de estas características? La respuesta es simple según lo manifestado por el gurú: “Arequipa tiene los ingredientes que se necesitan para impulsar significativamente su desarrollo económico y social”.

La región Arequipa se perfila como una de las regiones con mejores expectativas de crecimiento para los próximos años –el 2012, la región creció en 8.7%, 2.4 puntos porcentuales más que el país en su conjunto–. Asimismo, hay importantes avances en el proyecto Tía María; y otros proyectos, como Majes Siguas II. Lejos del drama que puede estar viviendo la economía nacional, Arequipa espera ser testigo de otros proyectos relevantes, como la ampliación del Puerto de Matarani, el gasoducto del sur, obras en carreteras y en la Panamericana Sur, la hidroeléctrica de Molloco, la modernización del aeropuerto, entre otros. Asimismo, se construye el puente más largo del Perú –Puente Chilina– de más de 562 metros de largo. Se espera que estos y otros proyectos permitan que el crecimiento de la región se mantenga por encima del 6% anual para los próximos años, alimentando el círculo virtuoso inversión-empleo-consumo-inversión.



**Presidente Guillén inauguró AGUA POTABLE PARA 29 PP.JJ.**  
con una inversión de S/20'467,750 soles

Para satisfacción de los pobladores de 29 pueblos jóvenes, la mañana del domingo 15 de diciembre, se inauguró la instalación de redes primarias y secundarias del sistema de agua potable de las partes altas del distrito de Mariano Melgar, valorizado en S/20'467,750 soles.

El proyecto de saneamiento beneficiará directamente a 30 mil personas de los asentamientos humanos: San Francisco de Asís, Berlín, Mirador, Los Olivos, Nuevo Milenio, Chaparral, Héroes del Cenepa; Héroes del Cenepa A y B, Virgen del Rosario, Señor de Huanca, Cerrito Belén, José María Arguedas, Pueblo Libre, Los Milagros, Fuerte Cenepa, Villa María Montessori, Los Rosales, Las Rocas, Atalaya, Las Dallas, Virgen de Chapi, Villa María el Triunfo, Nueva Generación, Atalaya B, Villa Alto Cenepa, Los Balcones, entre otros.

**PROYECTO MAJES SIGUAS II INICIARÁ EN ENERO 2014**



El megaproyecto Majes Siguas II, cuenta con viabilidad económica, financiera, técnica y legal. Potenciará el desarrollo socio económico de la Macro Región Sur y del país. Tiene por componentes la Represa de Angostura, la Concesión de Obras hidráulicas, la ampliación de frontera agrícola en 38,500 hectáreas en las pampas de Siguas, se hará la reconversión agrícola en Majes I e incorporación de 8,000 hectáreas y el suministro de agua para la generación de energía eléctrica (560 MW).

La obra anhelada por décadas, está orientada hacia una agricultura moderna de agroexportación, cultivos de bajo consumo de agua por hectárea, pago real por tarifa de agua, óptima utilización de la infraestructura hidráulica, tecnología en el riego de alta eficiencia, alta productividad y rentabilidad por hectárea, instalación y desarrollo de centros agroindustriales y de exportación.

**MEGAPROYECTO SERÁ LA PLATAFORMA DE COHESIÓN PARA LA MACRO REGIÓN SUR**

# GRACIAS POR SU ATENCIÓN

