



## SEGUNDA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL EJERCICIO PRESUPUESTAL DEL 2012



GERENCIA REGIONAL DE  
EDUCACIÓN AREQUIPA

# •Gerencia Regional de Educación Arequipa

## MISIÓN

La GREA es un Órgano de línea del Gobierno Regional , rectora de la educación en el departamento. Poseedora de una estructura orgánica moderna y funcional, con personal idóneo permanentemente capacitado; que con participación comprometida de la sociedad civil; diseña, emite, ejecuta y controla los procesos técnicos normativos de gestión pedagógica, institucional y administrativa de manera eficiente y transparente; garantizando que todas las personas dispongan de las mejores oportunidades y los medios para lograr aprendizajes y conocimientos, potenciando su formación con capacidades, principios y valores para impulsar el desarrollo regional.

## VISIÓN

- Al 2016, en la Región , se tiene una educación básica integral, pertinente de calidad y con equidad, bajo el liderazgo de la GREA de la GREA y con la participación comprometida de la sociedad civil. La gestión del Sistema Educativo se lleva a cabo con una perspectiva estratégica, regional y descentralizada y, cuenta con los recursos humanos y tecnológicos adecuados que le permite desarrollar un currículo científico, tecnológico, humanista y valorativo, orientado a formar personas con capacidades y talentos, para que se desenvuelvan con eficacia social y laboral, a través de la creatividad, la innovación y comportamiento ético, promoviendo el desarrollo humano y social.

## El Proyecto Educativo Nacional aprobado por Resolución Suprema 001-ED-2007:

### Identifica 4 desafíos:

- La Gestión Eficaz
- La Gestión Democrática
- La Gestión con Equidad.
- La gestión con Interculturalidad.

(Plan Bicentenario, pag 67)

### Propone 06 objetivos a alcanzar al 2021:

1. Oportunidades y resultados educativos de igual calidad para todos y todas.
2. Estudiantes e instituciones que logran aprendizajes pertinentes.
3. Maestras y maestros bien preparados que ejercen profesionalmente la docencia.
4. Una gestión descentralizada y democrática que logra resultados y es financiada con equidad.
5. La educación superior de calidad se convierte en factor favorable para el desarrollo y la competitividad nacional.
6. Una sociedad que educa a sus ciudadanos y ciudadanas los compromete con su comunidad.

## PLAN CONCERTADO DE DESARROLLO REGIONAL AREQUIPA 2012-2021

. Eje Estratégico N° 1: Desarrollo social: Educación, cultura, salud y familia

- Objetivo Estratégico: Familias y ciudadanos educados y saludables

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENERALES DE LA GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN AREQUIPA: (2012- 2016)

OG1. Educación con equidad y calidad, para todos.

OG2. Atención integral a los niños y niñas menores de 6 años de edad, mejorando la calidad educativa con prioridad en la población rural y en la de menores recursos.

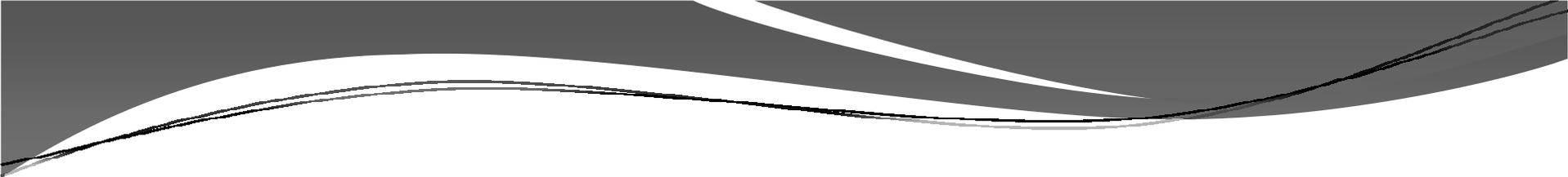
OG3. Eliminar brechas entre la educación urbana y la rural, intercultural bilingüe y de zonas urbano marginales.

OG4. Fortalecer el desarrollo profesional docente y su formación continua e integral, para garantizar un desempeño responsable, eficaz y eficiente, en la gestión pedagógica.

OG5.-Orientar y fortalecer el sistema de gestión educativa descentralizada, al servicio de las instituciones educativas y de los estudiantes, adecuando las las estructuras basadas en resultados, transparente y participativa.

OG6. Impulsar el mejoramiento de la calidad de la educación superior no universitaria y de la técnico – productiva para ampliar su aporte al desarrollo socioeconómico y cultural de las provincias, del departamento y del país.

OG7. Desarrollar la ciencia y la tecnología y propiciar la educación física y el deporte en la población estudiantil y las comunidades de personal docente y administrativo y padres de familia.



**LOGROS DE LA DIRECCIÓN  
DE GESTIÓN PEDAGÓGICA**

- ❑ Capacitación a Especialistas, Directores, Docentes seleccionadas, al 98%.
- ❑ Acompañamiento , Supervisión y monitoreo al 99 %.
- ❑ Producción Intelectual:
  - Pruebas de evaluación de aprendizajes para niños de 5 años en las áreas de comunicación y matemática
  - Estándares de calidad para Educación Inicial
  - Dos (02) Guías Metodológicas para el trabajo con padres de familia: Área Urbana y Área Rural
  - Guía de Propuesta de la Modernización de la Educación Inicial Siglo XXI.
- ❑ Conformación del Equipo Regional de Capacitación liderada por la Especialista en Educación Inicial de la Gerencia Regional de Educación Arequipa.

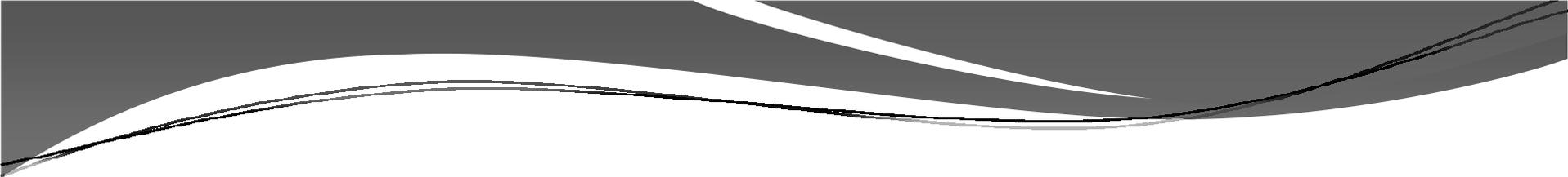
- Programa Regional de Capacitación Docente de Primaria realizado en el mes de febrero 30 %.
- Elaboración de Módulos de Capacitación Docente: Producción de los Especialistas. 06 módulos.
- Programa de Capacitación virtual y a distancia para docentes de primaria. Avance 50 %.
- Sistema Regional de Evaluación de Aprendizajes del educando del 5to. al 6to. Grado: 12 pruebas de línea base de aprendizajes, Software del SIREVA para sistematizar, avance 50%.
- Proyecto Mejora de la Calidad Rural “ Escuelas Marca Perú”, 03 Redes Rurales Piloto, con intervención de la DIGEBEIR; en proceso con intervención con proyectos de inversión pública en 79 instituciones educativas de las tres Redes Rurales.
- Monitoreo, supervisión y acompañamiento, en las 04 Redes de las Unidades de Gestión Educativa Local. 20 %.

- Capacitación a Docentes por áreas curriculares en aplicación del Diseño Curricular Nacional ,a 400 docentes, cumplido al 100 %.
- Capacitación a Especialistas de las UGELs, meta 40, cumplidos al 100 %.
- Capacitación a docentes sobre Tics nivel básico e intermedio con exe-MED e INTEL-MED. Básico 680 docentes, intermedio 240 docentes.
- Capacitación a Especialistas, Directores y docentes en implementación de Educación Ambiental. Con meta 500 docentes.
- Capacitación en Comercio Exterior y el Rol de los Sistemas Financieros de la Banca, Seguros y AFPs. Meta cumplida 220 docentes.
- Supervisión, Acompañamiento y monitoreo a Instituciones Educativas de las UGELs del ámbito regional, Meta cumplida 36 IIEEs y 8 Especialistas.
- XXII FENCYT 2012 Institucional-Local Regional y Nacional.- 320 trabajos de investigación.
- Participación en IX ONEM-2012 Local-Regional y Nacional. Participación de 108,000 alumnos.
- Visita de mejora de las AIP y CRT en Instituciones Educativas de Arequipa. En total 36 ambientes.
- Proyectos de Investigación en Instituciones Educativas con uso de laboratorios de Ciencias. En total- Investigación de 10docentes .
- Proyectos de Educación Ambiental en IIEEs. Implementación en 35 IIEEs reportadas.
- Participación en eventos: DAT en DIGETE. Mejora de los CRFA. Proyecto Ciudadano ICPN-MEDGRE. De IPEBA sobre formulación de indicadores en el área de Matemáticas.Comisión Regional IPEBA.-Taller de formadores.Talleres de Educación Ambiental MED-DIECA.Mesas de Trabajo por el Programa Gestión de Riesgo PREVAED.
- Grupos Técnicos Regionales de Radicación Ultravioleta, Cultura del Agua, Cambio Climático, Biodiversidad.. Comisiones Intersectoriales e Interinstitucionales sobre Ciencia, Tecnología y Ambiente.
- Taller de Investigación Educativa MED-IEP-PUCP.
- Miembro de Examen de Admisión a Colegio Mayor Presidente del Perú.

- ❑ Capacitación a Directores y Docentes sobre normatividad y evaluación de aprendizajes modalidad de educación básica alternativa, para la equivalencia de grados y asignaturas de la EBR,EDA, EBA.
- ❑ Acciones de monitoreo, supervisión y acompañamiento, al 80 %.
- ❑ Conformación del Núcleo de Capacitación Regional de la Modalidad de Educación Básica Alternativa, según RGR N° 2657-GREA.
- ❑ Festival de canto y música, con participación de las Unidades de Gestión Educativa Local del ámbito de la Gerencia Regional de Educación Arequipa, con premiación a los ganadores.
- ❑ Verificación de la aplicación de 100 pruebas para los estudiantes de los Círculos de Aprendizajes de Continuidad Educativa: CACE. PRONAMA.
- ❑ Acopio de documentación de normatividad vigente para la elaboración del Compendio de normas educativas de la modalidad de Educación Básica Alternativa.
- ❑ **Formulación del Módulo I**: Marco Referencial, Curricular Y Organizacional; Fascículo: El currículo : Programación Curricular en EBA
- ❑ **Formulación del Módulo II**: Evaluación de los Aprendizajes en EBA: Fascículo II: Estrategias de Enseñanza y Aprendizajes aplicados a la EBA
- ❑ Apertura del CEBA en Cotahuasi, acorde a los lineamientos de política de inclusión social.

- ❑ Elaboración de proyectos de Resolución Gerencial de Autorización de especialidades para el ciclo medio. 2 %
- ❑ Elaboración del Plan Anual de Supervisión y monitoreo y Acompañamiento y sus respectivos instrumentos para academias preuniversitarias y CETPROS (ciclo básico y medio).
- ❑ Talleres de capacitación en: Electricidad y electrónica, sastrería, manualidades, cocina y construcciones metálicas.
- ❑ Cursos taller de réplica de asesoramiento técnico-pedagógico, especialidades cosmetología y cocina ciclo medio. A 60 % de docentes.
- ❑ Réplica de los talleres:
  - “Construcción de Estrategias para la formación técnico profesional”, dirigido a docente, técnicos, gestión pública y privada. 100 %
  - Asesoramiento técnico-pedagógico en las especialidades de cosmetología y cocina.
  - “Planificación para la actualización de la oferta formativa y auto diagnóstico como proceso para la mejora institucional de los centros de formación técnico profesional”
- ❑ Se logró evaluar los procesos de aprendizajes de las IEs y el desempeño laboral de los docentes, especialistas, Redes Educativas, visitando a CETPROS, Academias pre-universitarias públicos y privados y en las respectivas UGELs.
- ❑ Realización de la expo-feria con participación de los CETPROS, de las distintas opciones ocupacionales. 42 CETPROS:
- ❑ Se implemente las aulas taller en dos CETPROS.(con infraestructura y equipamiento)

- ❑ Cumplimiento con la adecuación de las Instituciones del Nivel de Educación Superior dispuesto por la R.M. N° 023-2010-ED.
- ❑ Plan de Supervisión Educativa en base al criterio DIADM/GREA, en un 10 %.
- ❑ Elaboración del Plan de Investigación para lograr la implementación en Gestión Educacional de los Directores de los IIEEs de la Región Arequipa, a nivel de Red Regional.
- ❑ Capacitación a cefca de la evaluación de los proyectos de creación de nuevos IEST Privados.



**LOGROS DE LA DIRECCIÓN  
DE GESTIÓN  
INSTITUCIONAL**

## Equipo de Racionalización

- ❖ Ejecución del Proceso de Racionalización de plazas con participación del Círculo de Mejora de la Calidad del Gasto del MINEDU y los Especialistas de las Unidades de Gestión Educativa Local del ámbito Regional, logrando la atención oportuna de necesidades de plazas y con aprobación oportuna del Presupuesto Analítico de Personal- PAP.
- ❖ Ampliación de la cobertura del nivel Inicial y primaria, con la autorización de nuevas II EE y con sus respectivas plazas.
- ❖ Reubicación de plazas excedentes debidamente localizadas en las IIEEs , de acuerdo a estudio realizado por la Comisión Técnica establecida, sin causar problemas sociales.
- ❖ Resumiéndose en lo siguiente: 73 Plazas Excedentes y 11 reubicadas .

## Equipo de Planificación

- ❖ Formulación del Plan Operativo Institucional 2012 y las evaluaciones trimestrales respectivas.
- ❖ Participación con opinión técnica referente a la formulación de proyectos de inversión pública a favor de instituciones educativas .
- ❖ Coordinación técnica sobre formulación del Plan Operativo Institucional 2013 con los Órganos Dependientes-UGELs.
- ❖ Capacitación a los Directores, Docentes seleccionados, sobre instrumentos de gestión de las IIEEs.
- ❖ Actualización de convenios con aliados: SOLARIS, TISUR, Cerro Verde y otros en beneficio de instituciones educativas, mediante el aporte externo se reciba apoyo y así mejore la calidad educativa .

## Equipo de Presupuesto

- ❖ Cumplir con el pago de remuneraciones de docentes y el personal administrativo, pago de la diferencia remunerativa a los docentes que ocupan encargaturas como especialistas y direcciones en instituciones educativas, acorde a la fuente de financiamiento de recursos ordinarios; ejecutándose conforme al presupuesto aprobado.
- ❖ Se cumple con la programación para la adquisición de bienes y el pago de servicios Básicos y otros.
- ❖ En la fuente de financiamiento de recursos directamente recaudados se está cumpliendo con el presupuesto solicitado por los Institutos de Educación Superior.
- ❖ Realización de la programación presupuestal ejercicio 2013 de ambas fuentes de financiamiento.
- ❖ Se viene implementado el Plan de Evaluación del Presupuesto.
- ❖ Reuniones de coordinación con las Unidades Ejecutoras, sobre ejecución y evaluación del proceso presupuestario.
- ❖ Total Ejecución Presupuestal 2012 Unidad Ejecutora 300: S/. 11,451,032.69.

# Equipo de Presupuesto

UE.: 300 Educación Arequipa -Presupuesto Ejecutado a nivel de  
Genérica

Gastos corrientes	Presupuesto institucional de apertura PIA	Presupuesto institucional modificado PIM	Presupuesto ejecutado a la fecha	Avance	Saldo presupuestario
2.1. Personal y obligaciones	80,276,480	82,719,917	74,580,398.44	90.16	8,139,518.56
2.2. Pensiones y otras prestaciones	24,912,271	25,411,387	22,721,044.00	89.41	2,690,343.00
2.3. Bienes y servicios	7,156,242	6,618,537	5,999,378.07	90.65	619,158.93
2.6. Adquisiciones de activos no financieros	166,193	200,554	198,541.80	99	2012.2
2012.2 TOTAL	112,511,186	114,950,395	103,499,362.31	90.04	11,451,032.69

Fuente: Sistema SIAF-MPP

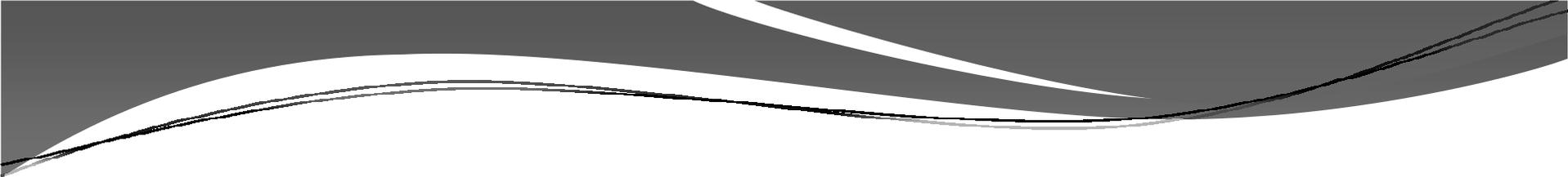
Elaboración: Equipo de Estadística

## Equipo de Infraestructura

- ❖ Saneamiento físico legal de locales escolares, que han contribuido para la formulación de los proyectos de las Escuelas Marca Perú y ampliación de cobertura PELA.
- ❖ Verificación y monitoreo del programa de mantenimiento de locales escolares, habiendo alcanzado la meta en un 90% .
- ❖ Actualización permanente del Margesí de bienes inmuebles.

## Equipo de Estadística

- ❖ Elaboración del Plan Estadístico Regional y la Directiva del año 2012, con metas programadas.
- ❖ Talleres con los Estadísticos de las Unidades de Gestión Educativa Local e Institutos Superiores. Al 100%
- ❖ Elaboración del Padrón estadístico de IIEEs 2011, con resultados del Censo Escolar 2011.
- ❖ Proceso de ejecución del Censo Escolar 2012, en los módulos I, matrícula de alumnos, módulo II locales escolares, al 100%.
- ❖ Talleres de actualización Estadística, dirigido a Directores de IIEEs, realizados por los Estadísticos de las diez Unidades de Gestión Educativa Local. Al 100 %E
- ❖ Difusión del padrón estadístico de IIEEs con los resultados del censo escolar 2011. Al 100%
- ❖ Plan de capacitación, evaluación y monitoreo de actualización estadística.



LOGROS DE LA  
DIRECCIÓN DE  
ADMINISTRACIÓN

## Oficina de Tesorería

Aprobar el saneamiento contable que busca sanear la Cta. 101-037495 RDR, respecto a embargos judiciales de los AÑOS 2001 AL 2010.

Aprobar en reunión de comité de saneamiento contable el informe final que busca sanear la Cta. Contable 1205: Encargos internos para viáticos de los años 2000 al 2009.

Superar los problemas administrativos que evitaban la transferencia oportuna de fondos a los Institutos Superiores bajo nuestro ámbito.

Mayor eficiencia en la Transferencia de dineros depositados en la cta. cte. 10137495, tales como: Dineros de la Congregación Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús; del Ministerio de Educación; de los programas Projovent y Jóvenes a la Obra.

Evitar multas judiciales a la Gerencia, al haberse regularizado saldos pendientes de Retención a los RDR.

La distribución de los equipos de computo es como sigue:

Tesorería, contabilidad, EPICUD, administración, abastecimientos, CADER, procesos, Gerencia, control patrimonial, secretaria General, relaciones públicas, presupuesto, con 01 c/eq; proyectos, planillas con 03 equipos c/eq; UGEL Castilla con 01 equipo; UGEL Condesuyos, Caravelí, La Unión con 03 equipos a C/UGEL; UGEL Islay, Camaná con 02 equipos a c/UGEL.

LAPTOPS : 05 a DGP; 06 a DEVIDA;

Impresoras:  
patrimonial.

Fotocopiadoras: con 01 a : tesorería, mesa de partes, CADER, procesos, control patrimonial y Dirección de Gestión Pedagógica.

## Oficina de Abastecimientos

- Con presupuesto de austeridad se ha logrado adquirir uniformes para personal de la Gerencia Regional de Educación Arequipa y las Unidades de Gestión Educativa Local, un total de 284 uniformes.
- Reparto de material educativo a las IIEEs. al 98 %. Compra de equipos de cómputo para Gerencia y Unidades de Gestión Educativa Local, a fin de coadyuvar las labores administrativas en forma eficiente.
- La distribución de los equipos de computo es como sigue:
  - Tesorería, contabilidad, EPICUD, administración, abastecimientos, CADER, procesos, Gerencia, control patrimonial, secretaria General, relaciones públicas, presupuesto, con 01 c/eq; proyectos, planillas con 03 equipos c/eq; UGEL Castilla con 01 equipo; UGEL Condesuyos, Caravelí, La Unión con 03 equipos a C/UGEL; UGEL Islay, Camaná con 02 equipos a c/ugel.
  - LAPTOPS : 05 a DGP; 06 a DEVIDA;
  - Impresoras: con 01 a : tesorería, mesa de partes, CADER, procesos, control patrimonial.
  - Fotocopiadoras: con 01 a : contabilidad y Dirección de Gestión Pedagógica.

## Equipo de Planillas

Se logro expedir 10,358 constancias.

Se brindó apoyo de 28 expedientes sobre verificación de planillas deremuneraciones solicitadas por los verificadores de la ONPE de Arequipa y Lima entre desafiliaciones.

Cumplir con la firma de planilla de activos provincias y cesantes Sede.

Cumplir con dar respuesta a la Corte Superior de Justicia y Módulos Básicos de Arequipa, sobre remuneraciones.

Implementación con equipos de cómputo.

## Equipo de Planillas

Atender expedientes de reconocimiento de la Bonificación Especial por Preparación de Clases en la Sede GREA en un 90 %, expidiéndose 3,500 Resoluciones de Reconocimiento entre administrativos y judiciales.

Implementar un Programa para la expedición de las liquidaciones e informes técnicos de la bonificación especial por preparación de clases, la misma que ha sido implementada en las Unidades de Gestión Educativa Local del ámbito de la Gerencia Regional de Educación Arequipa.

## Equipo de Contabilidad

- Avanzar con el saneamiento contable el mismo que se encuentra en proceso de emitir la resolución de aprobación.
- Presentar el balance hasta el mes de setiembre del Pte. Año.
- Establecer coordinaciones con el Ministerio de Economía y Finanzas, SOLARIS, a fin de realizar capacitación al personal administrativo de la Sede y UGELs: UE 300,302,303 del ámbito de la GREA, temas “Procedimientos de los Sistemas Administrativos y Manejo del SIAF”.
- Otorgar Carnets Fotocheck al personal de la Sede Administrativa de la Gerencia Regional de Educación Arequipa.

## CADER

- Disminución de conflictos y problemas que se presentan en las IIEEs públicas del ámbito de la Gerencia Regional de Educación Arequipa, en un 50 %.
- Mejoramiento de las relaciones humanas interpersonales entre los servidores y funcionarios públicos de la Sede y órganos Dependientes de la GREA , vía mecanismo de la conciliación , en un 60 %.
- Debida atención y protección de los derechos de los estudiantes en salvaguarda de su integridad física, psicológica y emocional, en 70 %.
- Emisión de informes finales de denuncias. 60 %.
- Actas de conciliación, resueltos al 90 %

## Comisión de Procesos

- Emisión de Informes: archivo, sanciones; resueltos al 70 %
- Emisión de Informes: recomendaciones al Titular de la Entidad. En proceso el 70 %



# LOGROS DEL PELA

- ❑ Acceso a aprendizajes significativos de calidad y con equidad, dado el Lema “Trabajamos por una mejor educación”, con 63 acompañantes, con 556 docentes 195 de educación inicial y 361 d educación primaria, atención a 10,195 niños de inicial y 1ero y 2do grado de primaria.
- ❑ Conformación del Equipo de Formadores: Una coordinadora Pedagógica Regional; 2 Formadores Pedagógicas del Nivel Inicial; 2 Formadores Pedagógicos del Nivel Primaria; 1 Formadora Pedagógica en Comunicación; 01 Formadora Pedagógica Regional de Matemática; Formadora Pedagógica Regional de CTA; Formador Pedagógico Regional en Ciudadanía; Especialista Regional de CRA; 2 Monitores Regionales; 1 Especialista en el Sistema de Ampliación de Cobertura.
- ❑ Evaluación de aprendizajes de niños y niñas del II y III ciclo, con meta 4 cumplidos al 100 %.
- ❑ Talleres de formación de acompañantes pedagógicos y equipos técnicos locales. Con meta 2 cumplidos al 100 %.
- ❑ Jornadas de inter aprendizaje acompañantes pedagógicos y equipos técnicos locales. Con meta 6, cumplidos al 86%.
- ❑ Talleres de actualización docente, meta 2, cumplidos al 100 %.



# LOGROS DEL PELA



- Talleres desconcentrados de actualización docente , con meta 5, cumplidos al 83 %.
- Visitas de aula, meta 22152 horas , cumplidos al 214 %.
- Micro talleres, meta 19008 horas, se cumple sólo el 86 %.
- Pasantías, planeados 2, se cumple al 100 %.
- Jornadas de trabajo con padres de familia, con una meta de 2 , se cumple al 100 %.
- Ferias pedagógicas vivenciales de niños y niñas, meta 1 , cumplidos al 100 %.
- Monitoreo a acompañantes pedagógicos e instituciones educativas, con visitas de 207, cumplidos al 112 %.
- Taller de capacitación SIGMA a acompañantes pedagógicos y ETL, con meta 2, cumplidos al 100 %.
- Visitas de acompañamiento y monitoreo en aula a acompañantes pedagógicos y docentes de aula, meta 146, cumplidos al 100 %.
- Talleres de sistematización del Programa PELA, meta 3, se cumple sólo el 67 %.

# Ampliación de Cobertura (PELA)

- Se logra la presentación oportuna de 31 expedientes aprobados con código SNIP declarados viables.
- 27 expedientes de saneamiento físico legal.
- La generación de 193 plazas: 133 docentes, 56 auxiliares de educación, y 5 personal administrativo con presupuesto asignado.
- Acompañamiento y asistencia técnica al 85.5 %, mediante previa priorización según necesidad.
- Fortalecer los nexos de comunicación entre el PELA, los ETL de las Órganos Dependientes, lo que genero el compromiso e identidad con el PELA.
- En cuanto al presupuesto se tiene un avance del 80.5 en ejecución presupuestal.



LOGROS Programa: Fortalecimiento  
de la Tutoría desde la Prevención  
Educativa: Convenio Gobierno  
Regional – DEVIDA-Lima



- Realización de Capacitaciones. UGELAS, a 47 docentes; UGEL AN a 56 docentes.
- Realización de 44 talleres : Capacitación a docentes tutores un total de 535 nivel secundario, con 12 hrs. Pedagógicas.
- Distribución de Guías del programa y 1 Kits de 4 videos para el trabajo tutorial.
- Aplicaciones en las sesiones tutoriales en prevención de drogas en un total de 246 secciones del nivel secundario, al 100 % culminado.
- Eventos de 44 capacitación a líderes estudiantiles, total 869, preparados en acciones de prevención con sus compañeros y compañeras.
- Acciones preventivas de líderes estudiantiles, para sensibilizar a estudiantes a elegir estilos de vida saludables; a la fecha son 127 acciones preventivas donde participaron 5283 estudiantes del nivel secundario.

## Logros Relaciones Públicas

- Reconocimiento a los trabajadores de la Sede con Diplomas, por puntualidad y asistencia, con RG por cumplir 256,30 años de servicio.
- Identificación visible de todos los trabajadores de la Sede Regional mediante el uso de los Fotocheks.
- En el Día del Maestro se entregó Diplomas de reconocimiento, con despliegue de pompa, bombardas, retretas musicales en los parques de las distintas Municipalidades distritales y Sesión Solemne-Misa Tedeum, adendas con Cena de Gala.
- Reconocimiento y condecoración con medallas de oro, diplmas de honor, medalla de oro de la ciudad.
- Visita guiada del personal de la Sede GREA a la empresa Backus y Jonhston, para conocimiento del proceso de trabajo.