

8 habilidades laborales para tener éxito en un mundo post-coronavirus

Adaptabilidad y flexibilidad:

A medida que la pandemia afecte la forma de operar de las empresas, se requerirá que los trabajadores se adapten a nuevos ambientes de trabajo, nuevos protocolos, herramientas tecnológicas, horarios, etc.



Conocimiento tecnológico:

Profesionales especializados en Big Data, Inteligencia Artificial, Robótica, el Internet de las cosas, Realidad Virtual, serán algunos de los más demandados por las empresas, en un mundo cada vez más automatizado.



Inteligencia emocional:

Poder manejar nuestras emociones, automotivarnos, así como tener empatía o influir sobre los demás, son algunas de las características de la inteligencia emocional. Esta habilidad será muy valorada por las empresas para mantener la armonía y el trabajo en equipo en tiempos de incertidumbre.



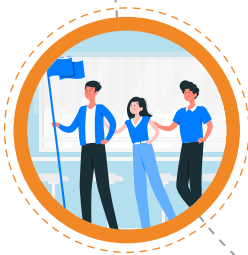
Creatividad e innovación:

Será una habilidad muy requerida por las empresas, a fin de reinventarse y sobrevivir en el mercado. Ello implicará el diseño de nuevas formas de trabajo y de operación, así como de la creación de nuevos productos y servicios que se adecuen a la demanda actual.



Liderazgo:

Ante nuevas circunstancias, las empresas se reorganizarán, creando nuevos equipos de trabajo en los distintos niveles de la organización. Ello requerirá un líder que guíe al equipo hacia el mismo objetivo, que los motive y los ayude a crecer, desarrollando su máximo potencial.



Análisis de datos:

Al saber interpretar los datos tanto de la empresa, los clientes y la tendencia del mercado, se podrá obtener información valiosa que ayude a los directores a tomar las mejores decisiones para el éxito de la empresa.



Habilidades digitales y de programación:

Personal con habilidades en programación, desarrollo de páginas web y marketing digital, serán altamente solicitados por las empresas, a fin de acelerar su proceso de transformación digital y mantenerse a flote en el mercado.



Pensamiento crítico:

Hoy en día existe mucha información disponible en los medios, por ello es importante discernir entre información de fuentes confiables y falsas. De esta manera, se podrá realizar una correcta investigación y se obtendrá información objetiva para la toma de decisiones.



Fuente: Forbes

Elaboración: MTPE-DRTPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana