



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

 **Red de observatorios**  
socio económicos laborales

## Boletín Laboral Nº 02-2020

DIRECCIÓN REGIONAL DE  
TRABAJO Y PROMOCIÓN  
DEL EMPLEO



## SITUACIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE LA REGIÓN AREQUIPA

# 2019

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO  
ECONÓMICO LABORAL (DISEL) MTPE

*Responsable (e) de la Red OSEL*

*Edith Delia Chávez Ramírez*

*Analistas del Mercado de Trabajo*

*Dax Kevin Mancilla Paucar*

*Raúl Gianmarco Aquino Solano*

**EL PERÚ PRIMERO**

# INDICADORES LABORALES DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES, 2019



## I. DEFINICIÓN

La crisis sanitaria generada por el brote del coronavirus (Covid-19) ha afectado sustancialmente a los trabajadores independientes que, de alguna forma, representan la categoría ocupacional más vulnerable. En ese sentido, el presente boletín tiene como objetivo contextualizar la situación laboral antes de la pandemia mediante aspectos sociodemográficos y laborales de los trabajadores independientes en el 2019.

Asimismo, según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), el trabajador independiente es aquella persona que tiene su propio negocio o que ejerce por su cuenta una profesión u oficio y no tiene trabajadores remunerados a su cargo. Además, no tiene registrado su negocio en la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), es decir, no presentan Registro Único de Contribuyentes (RUC).

## II. CARACTERÍSTICAS GENERALES

Los trabajadores independientes sumaron un total de 235 mil 121 en el 2019. En los últimos 5 años, los trabajadores independientes hombres tuvieron mayor representatividad frente a las mujeres. No obstante, esta brecha se redujo en 1 punto porcentual (p.p.) al pasar de 1,6% en el 2015 a 0,6% en el 2019.

En términos de grupo de edad, en el 2019, la concentración de adultos independientes ascendió a 68,3%, mientras que los adultos mayores y jóvenes concentraron una menor proporción. Por otro lado, la participación de los jóvenes se redujo en 3,1 p.p. con respecto al 2015.

Según nivel educativo, en los años 2015 y 2019, los trabajadores independientes se caracterizaron por haber alcanzado un nivel hasta secundaria. Cabe resaltar que la proporción de independientes con nivel superior registró un incremento de 4,5 p.p. en relación al 2015.

GRÁFICO N° 01  
PERÚ: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN DEPARTAMENTOS, 2019  
(Absolutos en miles)

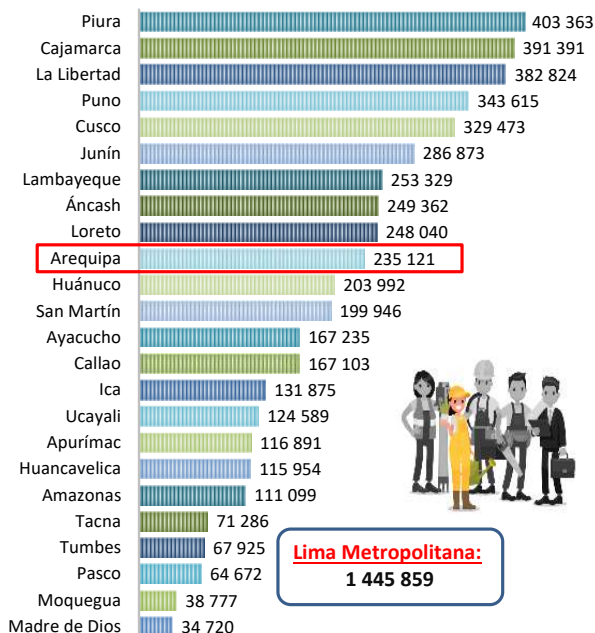
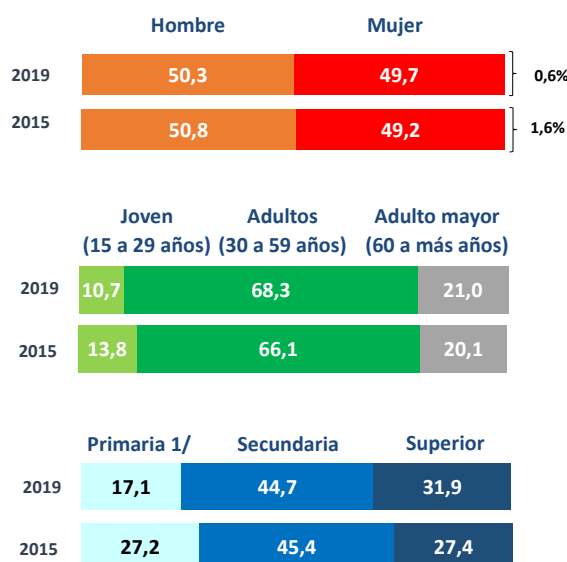


GRÁFICO N° 02  
AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN CARACTERÍSTICAS GENERALES, 2015 y 2019  
(Porcentaje)



**Nota:** Para grupo de edad no se incluye los independientes de 14 años por su baja representatividad en el total de los ocupados. Para nivel educativo no incluye a los que no especificaron información. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

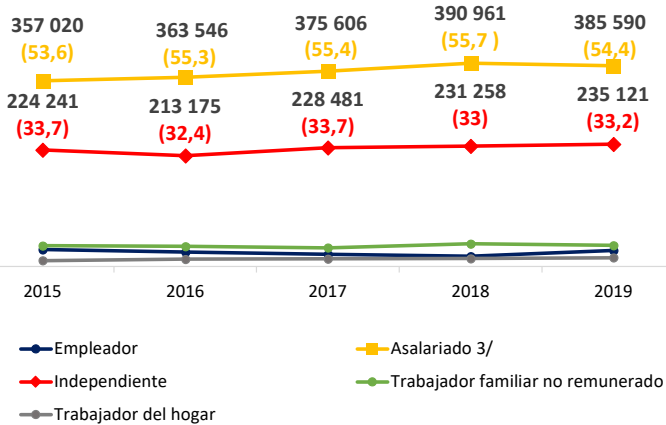
2/ Incluye educación superior no universitaria y universitaria.

### III. CATEGORÍA OCUPACIONAL

Los trabajadores independientes representan uno de los grupos ocupacionales más relevantes dentro de la PEA ocupada, pues su participación alcanzó el 33,2% en el 2019; además, sumaron un total de 235 mil 121 trabajadores independientes, alrededor de 10 mil 880 trabajadores más en relación al 2015.

GRÁFICO N° 03

AREQUIPA: PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2015-2019 (Absoluto y porcentaje)

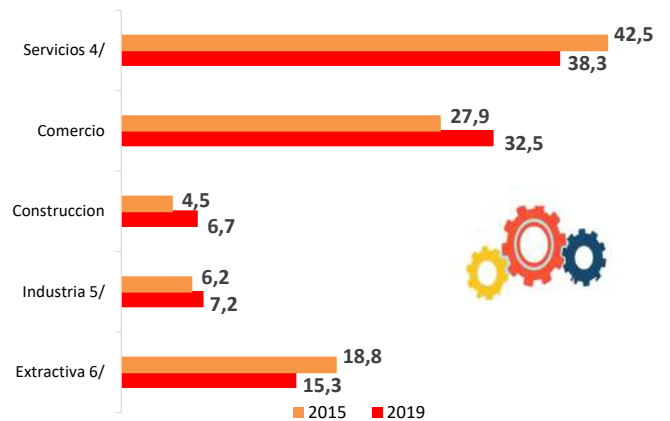


### V. RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

En el 2019, la rama servicios fue la actividad que concentró la mayor cantidad de trabajadores independientes (38,3%) seguida del comercio (32,5%) y extractiva (15,3%). Este comportamiento fue variante en relación de hace 5 años.

GRÁFICO N° 05

AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2015 y 2019 (Porcentaje)

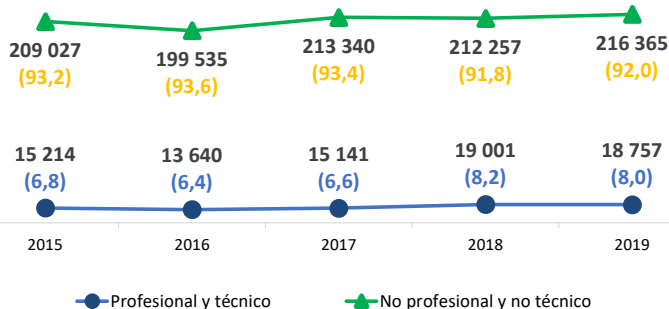


### IV. ESTRUCTURA DE MERCADO DE LOS INDEPENDIENTES

En el último quinquenio, la mayoría de trabajadores independientes fueron no profesionales y no técnicos, pues para cada año su participación se encontró por encima del 90,0%. En términos absolutos, alcanzó un total de 216 mil 365 trabajadores independientes en el 2019 mientras que el 2015 se registró alrededor de 209 mil 027.

GRÁFICO N° 04

AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2015-2019 (Absoluto y porcentaje)

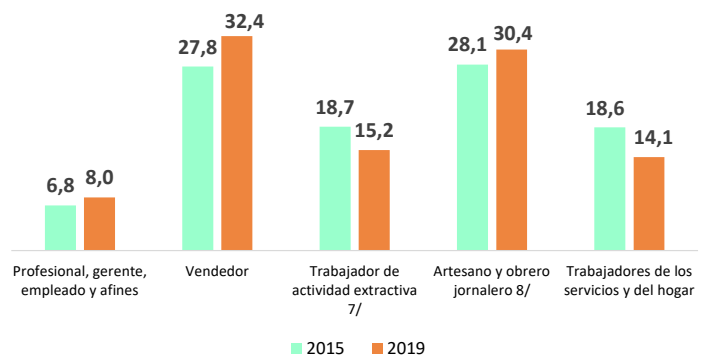


### VI. GRUPO OCUPACIONAL

En el 2019, la mayor cantidad de trabajadores independientes se desempeñaron como vendedores (32,4%); seguido de artesanos y obreros jornaleros (30,4%); y trabajadores de actividad extractiva (15,2%). Cabe destacar que los independientes que trabajaron como vendedores incrementaron en mayor medida su participación en relación al 2015.

GRÁFICO N° 06

AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2015 y 2019 (Porcentaje)



**Nota:** Para categoría ocupacional no se incluye los empleadores y trabajadores del hogar por representar una baja participación dentro del total de trabajadores. Clasificación de ramas de actividad basada en el CIUU Revisión 4. Cifras referenciales para la categoría ocupacional trabajador del hogar. Cifras referenciales para los profesionales y técnicos en los años 2015 y 2016. Cifras referenciales en las ramas de actividad industria manufacturera y construcción. Cifra referencial en el grupo ocupacional profesional, gerente, empleado y afines para el año 2015.

3/ Incluye asalariado público y privado.

4/ Incluye servicios comunitarios, sociales y recreativos; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros y seguros; servicios personales y hogares.

5/ Incluye industria de bienes de consumo, industria de bienes intermedios y de capital.

6/ Incluye agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.

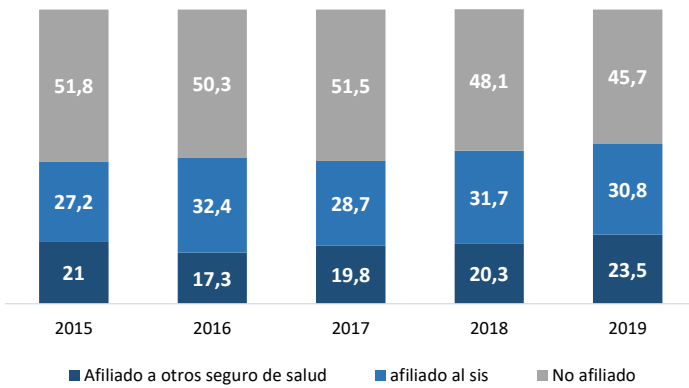
7/ Incluye agricultura, ganadero, pescador, minero y cantero.

8/ Incluye operarios.

## VIII. AFILIACIÓN A SEGURO DE SALUD

Entre el 2015 y 2019, más del 25% de los trabajadores independientes se encuentran afiliados a un sistema de seguro de salud integral (SIS). De tal manera que se registra una mejora en 3,6 p.p., al pasar de 27,2% en el 2015 a 30,8% en el 2019. De igual forma, la proporción de trabajadores independientes que no cuenta con ningún seguro de salud se redujo a 45,7% en el 2019.

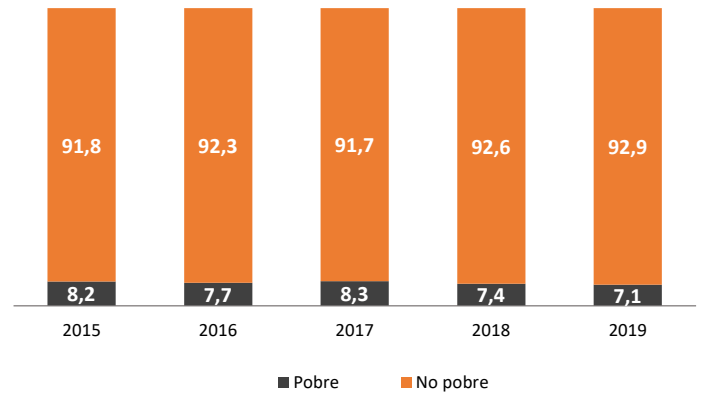
GRÁFICO N° 07  
AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES AFILIADOS A UN SISTEMA DE SEGURO DE SALUD, 2015-2019  
(Porcentaje)



## X. TRABAJADORES POBRES Y NO POBRES

Durante el periodo 2015-2019, la condición de pobreza en trabajadores independientes registró un escenario favorable, pues la tasa de pobreza en independientes pasó de 8,2% en el 2015 a 7,1% en el 2019.

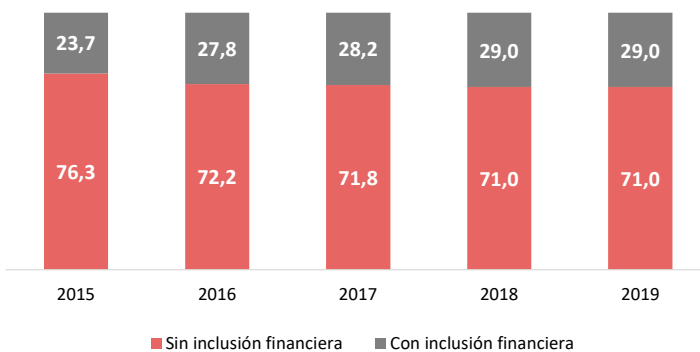
GRÁFICO N° 09  
AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN TASA DE TRABAJADORES POBRES, 2015-2019  
(Porcentaje)



## IX. INCLUSIÓN FINANCIERA

El 29,0% de los trabajadores independientes tuvo acceso a algún servicio del sistema financiero en el 2019, cifra mayor en 5,3 p.p. en referencia al 2015.

GRÁFICO N° 08  
AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN INCLUSIÓN AL SISTEMA FINANCIERO, 2015-2019  
(Porcentaje)



**Nota:** La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. La inclusión en el sistema financiero está conformada por los trabajadores independientes de 18 años a más con tenencia de cuenta de ahorro, cuenta de ahorro a plazo fijo, cuenta corriente, tarjeta de crédito o tarjeta de débito. La tasa de trabajadores pobres hace referencia al segmento de la PEA ocupada que pertenecen a un hogar cuyo gasto per cápita no superaba la línea de pobreza monetaria. Cifras referenciales para la tasa de trabajadores pobres.



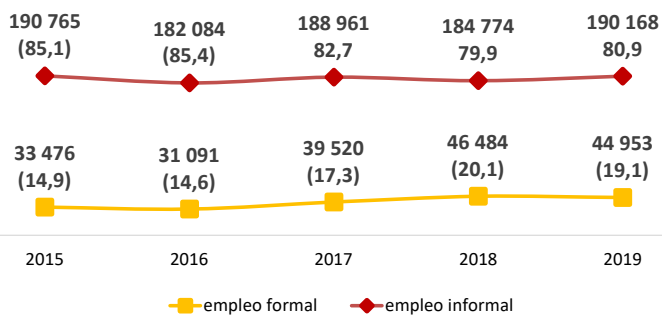
# INFORMALIDAD LABORAL

## I. TRABAJADORES INDEPENDIENTES

En los últimos 5 años, los trabajadores independientes presentaron tasas de empleo informal relativamente constante, de tal modo que, en términos absolutos, pasó de 190 mil 765 informales en el 2015 a 190 mil 168 trabajadores informales en el 2019. De igual forma, los independientes formales presentaron el mismo comportamiento.

GRÁFICO N° 10

AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES INFORMALES, 2015-2019 (Absoluto y porcentaje)

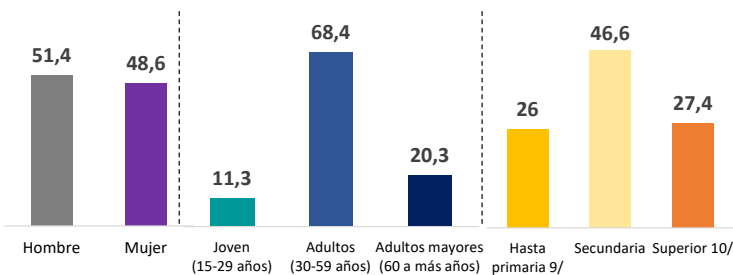


## II. CARACTERÍSTICAS GENERALES

Para el 2019, la tasa de empleo informal de los trabajadores independientes tuvo mayor representatividad en los hombres (51,4%), así como en los adultos (68,4%) y en los trabajadores con un nivel educativo alcanzado hasta secundaria (46,6%).

GRÁFICO N° 11

AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES INFORMALES SEGÚN CARACTERÍSTICAS GENERALES, 2019 (Porcentaje)

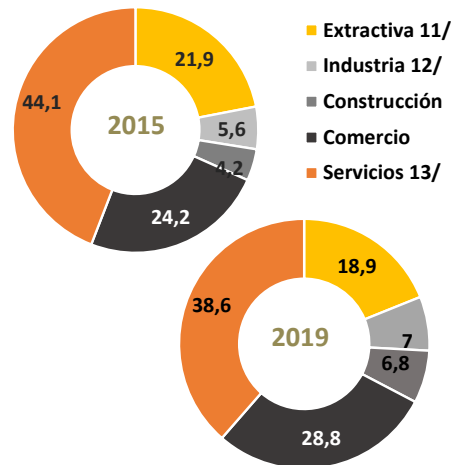


## III. POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Para los años 2015 y 2019, las ramas de actividad económica que tuvieron mayor presencia de independientes informales fueron servicios, comercio y extractivas lo cual significó la participación de más de 80,0% del total de trabajadores informales en estas actividades.

GRÁFICO N° 12

AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES INFORMALES SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2015 y 2019 (Porcentaje)

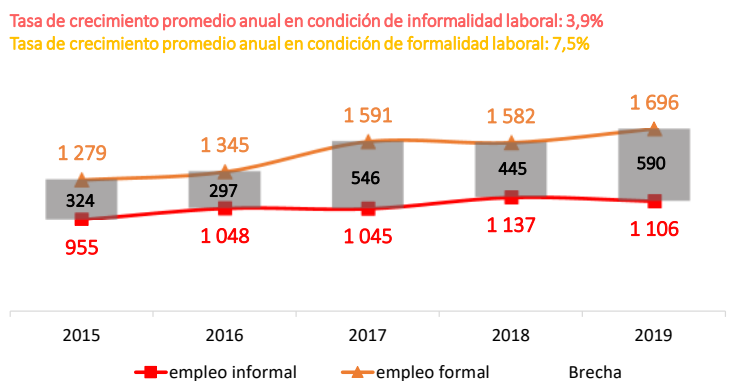


## IV. EMPLEO INFORMAL E INGRESO LABORAL

En términos generales, los trabajadores independientes con empleo informal percibieron menores ingresos laborales frente a los formales. Es así que, en el 2019, un independiente informal recibió S/ 106 en promedio al mes, monto inferior en S/ 590 a lo percibido por un formal (S/ 1 696). Cabe destacar que entre el 2015 y 2019, la brecha de ingresos laborales entre ambos grupos tuvo una tendencia creciente.

GRÁFICO N° 13

AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES INFORMALES SEGÚN INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL, 2015-2019 (Soles)



**Nota:** La informalidad se calcula en base a la Metodología de la OIT, donde comprende aquellos trabajadores que laboraron en unidades productivas que no cuentan con RUC registrado en la SUNAT o aquellos asalariados que no cuentan con beneficios sociales como seguro de salud. Para el cálculo de los ingresos se excluye a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador. El ingreso laboral fue deflactado con el IPC promedio de Lima Metropolitana con año base 2019. Para grupo de edad no se incluye los independientes de 14 años por su baja representatividad en el total de los ocupados. Clasificación de ramas de actividad basada en el CIUU Revisión 4. Cifras referenciales en las ramas de actividad industria manufacturera y construcción.

9/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

10/ Incluye educación superior no universitaria y universitaria.

11/ Incluye agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.

12/ Incluye industria de bienes de consumo, industria de bienes intermedios y de capital.

13/ Incluye servicios comunitarios, sociales y recreativos; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros y seguros; servicios personales y hogares.

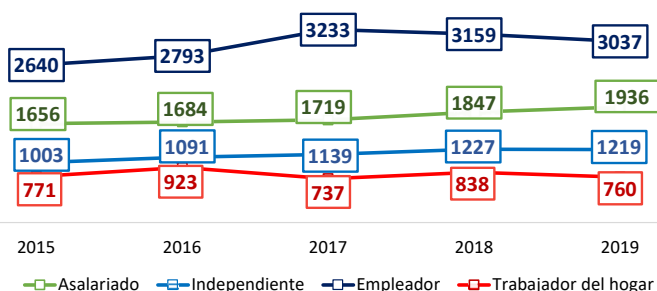
# INGRESO LABORAL

## I. POR CATEGORÍA OCUPACIONAL

Los ingresos laborales promedio percibidos por los trabajadores independiente registró un comportamiento oscilante. Por tanto, aún continúa siendo inferior en relación a las otras categorías ocupacionales.

GRÁFICO N° 14

AREQUIPA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2015-2019 (Soles)

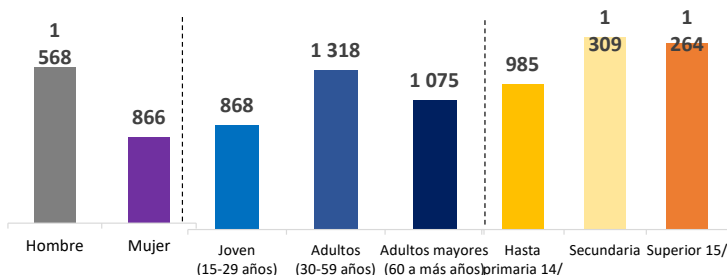


## II. CARACTERÍSTICAS GENERALES

En el 2019, los independientes hombres percibieron un ingreso laboral promedio mensual (S/ 1 568) mayor a lo percibido por las mujeres (S/ 866). En tanto, los adultos entre 30 y 59 años obtuvieron un mayor ingreso (S/ 1 318) en comparación a los demás grupos de edad. De la misma manera, los independientes que alcanzaron un nivel educativo secundaria percibieron mayores ingresos laborales (S/ 1 309).

GRÁFICO N° 15

AREQUIPA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN CARACTERÍSTICAS GENERALES, 2019 (Soles)

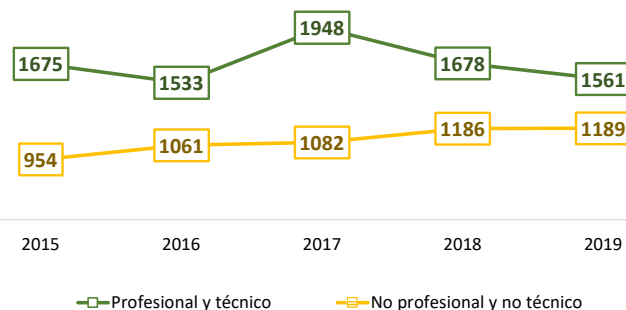


## III. ESTRUCTURA DE MERCADO DE LOS INDEPENDIENTES

En el 2019, los independientes profesionales o técnicos percibieron un ingreso laboral promedio mensual de S/ 1 561, monto mayor en S/ 372 a sus pares no profesionales y no técnicos (S/ 1 189). Asimismo, en el periodo 2015-2019, los trabajadores independientes profesionales o técnicos percibieron en promedio, un mayor ingreso laboral respecto a aquellos que no lo son.

GRÁFICO N° 16

AREQUIPA: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2015-2019 (Soles)

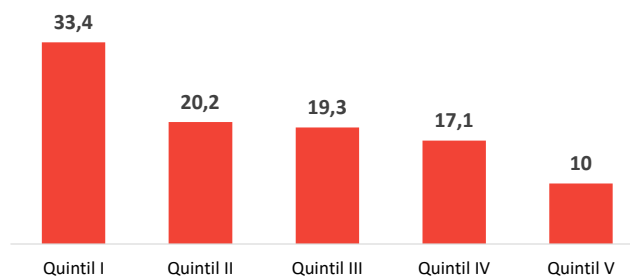


## IV. POR QUINTILES DE INGRESO

En el 2019, la distribución de trabajadores independientes según quintiles de ingreso muestra la alta heterogeneidad en la percepción de los ingresos. Es decir, más del 50% de los trabajadores independientes pertenecen a los quintiles inferiores (I y II).

GRÁFICO N° 17

AREQUIPA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN QUINTILES DE INGRESO, 2019 (Porcentaje)



**Nota:** Para el cálculo de los ingresos se excluye a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador. Para categoría ocupacional no se incluye los empleadores y trabajadores del hogar por representar una baja participación dentro del total de trabajadores. Para grupo de edad no se incluye los independientes de 14 años por su baja representatividad en el total de los ocupados.

14/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

15/ Incluye educación superior no universitaria y universitaria.



Av. Salaverry 655, Jesús María, Lima-Perú  
Teléfono: 630 6000