



Resolución Ministerial No. 014-2018-TR

Lima, 15 de enero de 2018

VISTOS: El Oficio N° 011-2018-MTPE/4/9 de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, el Informe Técnico N° 006-2018-MTPE/4/9.1 de la Oficina de Planeamiento e Inversiones de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, y el Informe N° 61-2018-MTPE/4/8 de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 4 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, establece como competencia exclusiva del Poder Ejecutivo, el diseño y supervisión de las políticas nacionales y sectoriales, las cuales son de obligatorio cumplimiento para todas las entidades del Estado en todos los niveles de gobierno;

Que, asimismo, el numeral 22.2 del artículo 22 de la referida Ley, prescribe que corresponde a los Ministerios ejecutar y supervisar políticas nacionales, y sectoriales;

Que, la Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, establece en su artículo 3, que el Sector Trabajo y Promoción del Empleo comprende el ministerio, las entidades a su cargo y aquellas organizaciones públicas de nivel nacional y de otros niveles de gobierno que realizan actividades vinculadas a su ámbito de competencia;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y modificatorias, se establecen las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para todas las Entidades del Gobierno Nacional, a fin que el conjunto de las instituciones y funcionarios públicos del Estado impulsen transversalmente su promoción y ejecución, en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, el referido decreto supremo establece en su artículo 3, que mediante resolución ministerial, cada ministerio deberá aprobar y publicar las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia;

Que, en ese sentido, mediante Oficio N° 011-2018-MTPE/4/9 e Informe N° 006-2018-MTPE/4/9.1, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto propone para su aprobación la "Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento del Sector Trabajo y Promoción del Empleo para el año 2018", en el marco de lo establecido por el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y modificatorias;

Con las visaciones del Despacho Viceministerial de Trabajo, del Despacho Viceministerial de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral, del Secretario General y de las Oficinas Generales de Asesoría Jurídica y, Planeamiento y Presupuesto; y,

De conformidad con lo dispuesto por el numeral 8 del artículo 25 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; el literal b) del artículo 7 del Reglamento de Organización y Funciones aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2014-TR y



modificatoria; y el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y modificatorias, que define y establece las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para las Entidades del Gobierno Nacional;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar la “Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento del Sector Trabajo y Promoción del Empleo para el año 2018”, que como anexo adjunto forma parte integrante de la presente resolución.



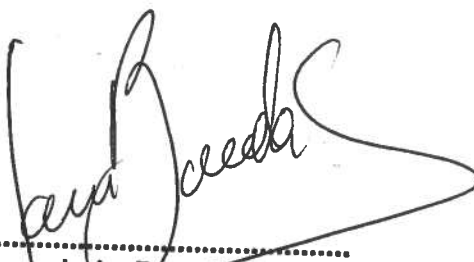
Artículo 2.- Disponer que los Directores, Jefes y Coordinadores de los Órganos, Unidades Orgánicas y, Programas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo son responsables del cumplimiento de los indicadores y metas a la que hace referencia el artículo precedente; debiendo informar la ejecución de los mismos a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto al finalizar cada semestre.



Artículo 3.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Diario Oficial “El Peruano” y la publicación de la presente resolución y el anexo a que se refiere el artículo 1, en el Portal Institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo www.trabajo.gob.pe el mismo día de su publicación en el Diario Oficial “El Peruano”, siendo responsable de dicha acción la Jefa de la Oficina General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Regístrese, comuníquese y publíquese.




.....
Javier Barreda Jara
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

**Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en
Materia de Descentralización - Año 2018**

Cod PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
1	Descentralización	1.1	Asegurar la pronta y adecuada transferencia de las competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales, respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles de gobierno nacional, regional y local.	Número de Planes Anuales Sectoriales de transferencias aprobados	Contar con Planes Anuales Sectoriales de Transferencia de Competencias que identifiquen requisitos, procedimientos y mecanismos de articulación, entre otros.	Número de Planes Anuales Sectoriales de transferencias aprobados	Plan	1	0	1	OGGP - ODES
		1.3	Capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Número de usuarios con competencias adquiridas para la gestión descentralizada en los gobiernos regionales y locales.	Capacitar y asistir técnicamente a las autoridades, funcionarios y servidores de los GR y GL para fortalecer sus capacidades para la obtención de una conveniente capacidad de gestión.	Nº de servidores y/o funcionarios con competencias adquiridas para una mejor gestión en los Gobiernos Regionales	Persona	1,200	1,000	2,200	OGGP - ODES



Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres - Año 2018

Cod. PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM.	II SEM.	AÑO 2018	
2	Igualdad de hombres y mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y acceso a los cargos directivos.	Índice de Desigualdad de Género	Promover que del total de personas que acceden a un puesto formal promovido por alguno de los servicios que brinda el MTPE a través de los centros de empleo, el 50% sean mujeres.	Porcentaje de mujeres que acceden a un puesto laboral formal promovido por alguno de los servicios que brinda el MTPE a través del Centro de Empleo	Porcentaje	37.0%	37.0%	37.0%	
					Participantes jefas de familia beneficiarias de empleo temporal.	Número de participantes jefas de familia beneficiarias de empleo temporal.	Persona ²	2,634	6,268	8,902	Programa "Trabaja Perú"
					Participantes mujeres capacitadas a través de los servicios del Programa "Impulsa Perú".	Número de mujeres capacitadas a través de los servicios del Programa "Impulsa Perú".	Persona	396	396	792	Programa Impulsa Perú
					Participantes mujeres jóvenes capacitadas a través de los servicios del Programas "Jóvenes Productivos".	Número de mujeres jóvenes capacitadas a través de los servicios del Programas "Jóvenes Productivos".	Persona ³	4,368	1,006	5,374	Programa "Jóvenes Productivos"
					Promover el cumplimiento de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.	N° de informes de avances en cumplimiento de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.	Documento	1	0	1	
		2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Índice de Tolerancia Social de las Personas en relación a la Violencia Familiar hacia las Mujeres.	Desarrollar acciones en el MTPE para difundir el toxímetro como herramienta para la prevención contra la violencia de género.	N° de acciones ejecutadas para difundir el toxímetro como herramienta para la prevención contra la violencia de género.	Acción	1	1	2	

2. Se ha tomado como referencia el porcentaje histórico de mujeres jefas de familia (51%) de beneficiarias del 2015, asimismo se ha considerado que el 30% de participantes se beneficiarán en el I semestre y el 70 % durante el II semestre.

3 Programación Plan Estratégico Institucional del MTPE 2017-2019



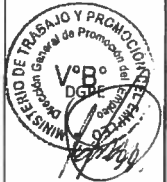
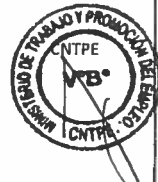
**Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento,, en
Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres - Año 2018**

Cod PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
2	Igualdad de hombres y mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Porcentaje de Entidades Públicas del nivel nacional que han implementado acciones para la reducción de brechas de género	Desarrollar e implementar en el MTPE acciones estratégicas para la reducción de brechas de género.	N° de acciones estratégicas implementadas para la reducción de brechas de género.	Acción	1	0	1	
				Porcentaje de mujeres en edad fértil que hacen uso de los lactarios institucionales.	Implementar servicios que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las trabajadoras en edad fértil.	Número de lactarios implementados.	Lactario ¹	1	1	1	OGRH
						N° de mujeres con hijas/os lactantes que han hecho uso del lactario institucional.	Persona	6	6	12	OGRH
		2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Porcentaje de mujeres en cargos directivos en el Sector Público	Promover el acceso de las mujeres a instancias de toma de decisión.	Número de mujeres en cargos Directivos en el MTPE	Mujer ¹	20	20	20	OGRH

1. Meta No acumulativa



**Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento,, en
Materia de Juventud - Año 2018**

Cod PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
3	Juventud	3.1	Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en los asuntos que conciernan a cada uno de los ministerios y las diferentes instituciones del estado.	N° de planes, programas y proyectos en materia de juventud formulados que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud.	Desarrollar planes, programas y proyectos en el MTPE que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud.	N° de planes, programas y proyectos en materia de juventud que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud.	Programa ¹	1	1	1	Programa "Jóvenes Productivos"
							Plan	1	0	1	
		3.2	Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	N° de espacios de diálogo y/o consulta implementados por las instituciones del estado, que incluye la participación de las y los jóvenes.	Implementar espacios de diálogo y/o consulta en el MTPE, que incluya la participación de las y los jóvenes, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	N° de espacios de diálogo y/o consulta, implementados o asistidos por el MTPE, que sesionan con la participación de las y los jóvenes	Espacio de dialogo social	2	2	4	
							Persona	8	8	16	

1. Meta No acumulativa

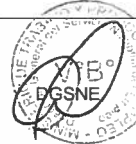


**Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento,, en
Materia de Juventud - Año 2018**

Cod. PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
3	Juventud	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	N° de jóvenes beneficiarios de planes, programas y proyectos que adquieren capacidades y/o herramientas que contribuyen a su empleabilidad	Desarrollar y efectuar capacitación laboral para las y los jóvenes, orientada a su empleabilidad en el mercado de trabajo formal.	N° de jóvenes capacitados a través de programas o proyectos de capacitación laboral juvenil del MTPE que contribuyen a su empleabilidad.	Persona	7,280	1,677	8,957	Programa "Jóvenes Productivos"
				N° de planes, programas y proyectos promovidos que contribuyen a la empleabilidad de la juventud	Desarrollar e implementar planes, programas y/o proyectos en el MTPE que contribuyan a la empleabilidad de la población juvenil.	Número de planes, programas y/o proyectos del MTPE que contribuyen a la empleabilidad de la población juvenil.	Programa	1	1	1	Programa "Jóvenes Productivos"
				N° de jóvenes capacitados por planes, programas y proyectos del estado que desarrollan emprendimientos económicos	Capacitación y asistencia técnica especializada en negocios, emprendimientos y empresas juveniles por parte del MTPE.	N° de jóvenes capacitados por planes, programas y/o proyectos del MTPE que desarrollan emprendimientos económicos.	Persona	1,500	0	1,500	Programa "Jóvenes Productivos"
						N° de planes de negocios implementados y/o empresas constituidas por jóvenes a partir de programas y proyectos para el emprendimiento y autoempleo del MTPE.	Plan de negocio implementado	0	87	87	Programa "Jóvenes Productivos"
			N° de jóvenes capacitados por planes, programas y proyectos del estado que se insertan en el mercado laboral formal	Inserción laboral de las y los jóvenes en el mercado del trabajo.	Número de jóvenes insertados al mercado laboral formal.		Persona	13,730	13,730	27,460	
							Persona ²	20	30	50	Programa Impulsa Perú
							Persona ²	3,219	741	3,960	Programa Jóvenes Productivos
		3.6	Desarrollar planes, programas y proyectos que garanticen la prevención y rehabilitación de jóvenes que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad, atendiendo su heterogeneidad, en el marco de una cultura de paz, tolerancia y seguridad ciudadana.	N° de jóvenes de 15 a 29 años en situación de riesgo social o vulnerabilidad que participan en planes, programas y proyectos desarrollados para la prevención y rehabilitación de la población juvenil.	Desarrollar acciones para jóvenes de 15 a 29 años en situación de riesgo social o vulnerabilidad a través de los programas y proyectos desarrollados por el MTPE en coordinación con los Sectores responsables de la prevención y rehabilitación de la población juvenil.	N° de jóvenes de 15 a 29 años en situación de riesgo social o vulnerabilidad que participan en planes, programas y proyectos desarrollados por el MTPE para la prevención y rehabilitación de la población juvenil.	Persona	2	2	4	Programa Impulsa Perú
							Persona	30	0	30	Programa Jóvenes Productivos



Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en relación a las personas con discapacidad - Año 2018

Cod. PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
5	En relación a las personas con discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el sector público	Contratar a Personas con Discapacidad para el cumplimiento de la cuota de empleo no inferior al 5%, bajo cualquier régimen laboral. (cuota de PCD)	Porcentaje de personas con Discapacidad que laboran en el MTPE.	Porcentaje de Personas ¹	5%	5%	5%	OGRH
		5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Tasa de actividad laboral de las personas con discapacidad	Personas con discapacidad que acceden a un puesto formal promovido por alguno de los centros de empleo del MTPE.	Número de personas con discapacidad que acceden a un puesto laboral formal promovido por alguno de los servicios que se brinda a través de los Centros de Empleo del MTPE	Persona (*)	416	415	831	
		5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	Porcentaje de entidades que cuentan con páginas web accesibles para personas con discapacidad.	Implementar acciones para el acceso de personas con discapacidad en la Página Web del MTPE.	N° acciones implementadas para el acceso de personas con discapacidad en la Página Web del MTPE.	Acción	0	1	1	
				Porcentaje de personas con discapacidad que utilizan gestos/manos para comunicarse	Contar en el MTPE con personas que brindan servicios de interpretación para personas sordas o guía intérprete para personas sordo ciegas en la plataformas de atención al usuario del MTPE..	N° de personas que brindan servicios de interpretación para personas sordas o guía intérprete para personas sordo ciegas en la plataformas de atención al usuario del MTPE..	Persona	0	1	1	OGRH
		5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Porcentaje de personas con discapacidad que tienen dificultad para ingresar y/o desplazarse en establecimientos públicos (Oficinas públicas).	Desarrollar acciones para las visitas de supervisión en materia de accesibilidad física, accesibilidad en las comunicaciones y accesibilidad en las páginas web al MTPE por parte del CONADIS.	N° de visitas de supervisión en materia de accesibilidad física, accesibilidad en las comunicaciones y accesibilidad en las páginas web al MTPE por parte del CONADIS.	Visita de supervisión	1	1	2	OGA

1. Meta No acumulativa

(*) Se toma como referencia información consignada en el Plan Estratégico Institucional PEI 2017 - 2019, en lo que corresponde a los Programas Jóvenes Productivos e Impulsa Perú. En estas cifras se considera información de personas vulnerables como de personas con discapacidad.



Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en Materia de Inclusión - Año 2018

Cod PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
6	Inclusión	6.1	Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/o organizados en comunidades campesinas y nativas. cada ministerio e institución del gobierno nacional destinará obligatoriamente una parte de sus actividades y presupuesto para realizar obras y acciones a favor de los grupos sociales excluidos.	Número de intervenciones realizadas para la promoción del desarrollo integral de la niñez y adolescencia entre 6 y 17 años de edad en exclusión social por pobreza y vulnerabilidad, de ámbitos urbanos y rurales.	Intervenciones realizadas por el MTPE para la promoción del desarrollo integral de la niñez y adolescencia entre 6 y 17 años de edad en exclusión social por pobreza y vulnerabilidad, de ámbitos urbanos y rurales.	Número de intervenciones realizadas por el MTPE para la promoción del desarrollo integral de la niñez y adolescencia entre 6 y 17 años de edad en exclusión social por pobreza y vulnerabilidad, de ámbitos urbanos y rurales.	Intervención realizada	2	3	5	
		6.3	Adoptar medidas de erradicación del trabajo infantil y apoyar la promoción de la paternidad responsable.	Número de intervenciones o servicios realizados para reducir la tolerancia social al trabajo infantil, en los distritos pobres y pobres extremos.	Implementar acciones en los distritos quintiles I y II de pobreza, destinadas a promover los derechos fundamentales de las niñas, niños y adolescentes, los riesgos del trabajo infantil y los factores protectores de las familias.	Numero de intervenciones o servicios priorizados para reducir la tolerancia social al trabajo infantil, en los distritos pobres y pobres extremos.	Intervención o servicio realizado	2	1	3	
		6.4	6.4. Garantizar el respeto de los derechos de grupos vulnerables, erradicando toda forma de discriminación.	Número de intervenciones realizadas para incrementar la cobertura y calidad de servicios públicos de la población en exclusión social por pobreza y vulnerabilidad que viven en ámbitos rurales, VRAEM, HUALLAGA, Frontera y Comunidades Nativas de la Amazonía.	Intervenciones realizadas por el MTPE para incrementar la cobertura y calidad de servicios públicos de la población en exclusión social por pobreza y vulnerabilidad que viven en ámbitos rurales, VRAEM, HUALLAGA, Frontera y Comunidades Nativas de la Amazonía.	Número de intervenciones realizadas para incrementar la cobertura y calidad de servicios públicos de la población en exclusión social por pobreza y vulnerabilidad que viven en ámbitos rurales, VRAEM, HUALLAGA, Frontera y Comunidades Nativas de la Amazonía.	Intervenciones ⁴	1	1	2	Programa "Jóvenes Productivos"
								2	2	4	Programa "Trabaja Perú"

⁴ La Programación de Intervención de Programa Trabaja Perú para el año 2018 en la zona del CODEVRAEM y CODEHUALLAGA está sujeto a los proyectos que iniciarán en el presente año, considerando una intervención por ámbito, (2 intervenciones en el I semestre y 2 intervenciones en el II semestre.)



Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en Materia de Extensión tecnológica, Medio ambiente y Competitividad - Año 2018

Cod PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
7	Extensión tecnológica, Medio ambiente y Competitividad	7.8	Implementar las medidas de prevención de riesgos y daños ambientales que sean necesarias.	Número de personas capacitadas en prevención de riesgos y daños ambientales a nivel nacional, regional y local.	Promover y difundir el uso de buenas prácticas en gestión ambiental y tecnologías limpias en el MTPE.	Número de personas capacitadas en prevención de riesgos y daños ambientales en el MTPE.	Persona	200	200	400	OGA
						N° de Planes de Ecoeficiencia del MTPE aprobada.	Plan	1	0	1	OGA



Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en relación al aumento de capacidades sociales - Año 2018

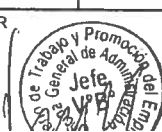
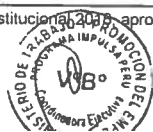
Cod PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
8	En relación al aumento de capacidades sociales	8.3	Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.	Número de acciones desarrolladas para la promoción de valores éticos, transparencia y lucha contra la corrupción.	Realizar acciones para promover valores éticos, transparencia, rendición de cuentas y lucha contra la corrupción (Elaboración de planes, estrategias, materiales comunicacionales, etc.).	N° de acciones desarrolladas para la promoción de valores éticos, transparencia y lucha contra la corrupción en el MTPE.	Acción	1	2	3	OGRH/ OGETIC
				Número de actualizaciones de portales institucionales que difunden las acciones de transparencia, rendición de cuentas y lucha contra la corrupción en sus entidades.	Difundir en el portal institucional del MTPE todas las acciones realizadas en el marco del código de ética y política de modernización del estado respecto a la transparencia, rendición de cuentas y lucha contra la corrupción.	N° de actualizaciones del portal institucional que difunden las acciones de transparencia, rendición de cuentas y lucha contra la corrupción en el MTPE.	Actualización	2	2	4	OGRH/ OGETIC
				Número de servidores/as públicos/as y funcionarios/as capacitados/as en los alcances del código de ética, transparencia y lucha contra la corrupción	Desarrollar acciones de capacitación respecto a los alcances del código de ética, transparencia, rendición de cuentas y lucha contra la corrupción en el MTPE.	N° de personas capacitadas en el tema de valores institucionales, código de ética, transparencia, rendición de cuentas y lucha contra la corrupción.	Persona	100	100	200	OGRH
		8.4	fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional.	Número de acciones que contribuyen a la promoción de liderazgos, trabajo en equipo y habilidades blandas en funcionarios/as y servidores/as públicos/as.	Desarrollar acciones orientadas a la promoción de liderazgos, trabajo en equipo y/o habilidades blandas, en funcionarios/as y servidores/as del MTPE, con el propósito de coadyuvar al logro de resultado de la gestión, en el marco de la política de modernización del estado.	N° de acciones que contribuyen a la promoción de liderazgos, trabajo en equipo y habilidades blandas en funcionarios/as y servidores/as del MTPE.	Acción	45	45	90	OGRH



Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en Materia de Empleo y MYPE- Año 2018

Cod. PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
9	Empleo y MYPE	9.1	Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.	Número de empleos generados por programas y/o proyectos del Estado	Obtener información cuantitativa de los empleos generados en la ejecución de programas y proyectos del MTPE.	Número de empleos generados por el Programas "Trabaja Perú"	Empleo Temporal 5	2,086	15,392	17,478	Programa "Trabaja Perú"
				Número de personas capacitadas en programas y/o proyectos del Estado	Obtener información cuantitativa de las personas capacitadas en la ejecución de programas y proyectos del MTPE	Número de personas capacitadas en por los programas "Jóvenes Productivos" e "Impulsa Perú"	Persona Capacitada	1,140	1,407	2,547	Programa "Impulsa Perú"
								7,280	1,677	8,957	Programa "Jóvenes Productivos"
		9.3	Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones Estatales.	Número de MIPYMES que contratan con el Estado	Velar por el cumplimiento de la normatividad vigente referidas a la participación de las MIPYMES en contrataciones con el Estado	N° de micro y pequeña empresas - MIPYMES que contratan con el MTPE.	MIPYME	20%	20%	40%	OGA
				Porcentaje del monto de las contrataciones adjudicadas por el Sector a las MIPYME.	Velar por el cumplimiento de la normatividad vigente referidas a la participación de las MIPYMES en contrataciones con el Estado (Monto adjudicado a la MIPYME, sobre el monto total adjudicado).	Porcentaje del monto de las contrataciones adjudicadas por el MTPE a las MIPYME.	% de Contratación	15%	20%	35%	OGA

5. Programación según el Plan Operativo Institucional 2018, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 243 -2017-TR.



Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en Materia de Seguridad y Defensa Nacional - Año 2018

Cod PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
12	Seguridad y Defensa Nacional	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la Política de Seguridad y Defensa Nacional.	Porcentaje del personal del Ministerio que se capacita en temas relacionados a seguridad y defensa nacional.	Disponer de personal capacitado en temas relacionados a seguridad y defensa nacional.	Porcentaje de personal del MTPE capacitadas en temas de Seguridad y Defensa Nacional	% de Persona	0	15%	15%	SG - DN
				Número de planes de movilización elaborados por los ministerios, para casos de conflictos.	Actualizar los planes de movilización del MTPE.	Número de Planes de Movilización del MTPE actualizados y aprobados.	Documento	1	0	1	SG - DN
				Número de reuniones de coordinación con el Ministerio de Defensa para tratar el logro de los Objetivos de la Política de Seguridad y Defensa Nacional y temas relacionados..	Reuniones de coordinación con el ministerio de defensa para tratar temas de seguridad y defensa nacional.	Número de reuniones de coordinación con el Ministerio de Defensa para tratar temas de seguridad y defensa nacional.	Reunión	1	1	2	SG - DN
		12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Porcentaje de personal del ministerio que participa en charlas sobre valores (amor a la patria, lealtad, cultura, valor, heroísmo, transparencia, responsabilidad, solidaridad, respeto y puntualidad).	Fortalecer sostenidamente con participación de las instituciones y población, la conciencia e identidad nacional.	Porcentaje de personal del MTPE que participa en charlas sobre valores (amor a la patria, lealtad, cultura, valor, heroísmo, transparencia, responsabilidad, solidaridad, respeto y puntualidad) para fortalecer la conciencia e identidad nacional..	% de Persona	15%	0	15%	SG - DN
				Número de ceremonias cívico patrióticas, realizadas por ministerio.	Conmemorar fechas cívico patrióticas e institucionales que fomenten la solidaridad e identidad nacional.	Número de ceremonias cívico patrióticas realizadas por el MTPE .	Ceremonia	1	1	2	SG - DN



**Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en
Materia de Servicio Civil - Año 2018**

Cod PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
13	Servicio Civil	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos directivos que son provistos mediante concurso público	Los procesos de selección para directivos deben orientarse a la incorporación de las personas más idóneas para el puesto sobre la base del mérito, competencia y transparencia, garantizando la igualdad en el acceso a la función pública.	Porcentaje de puestos directivos que son provistos mediante concurso público. (no se incluyen los Cargos de Confianza y los de Libre Designación y Remoción)	% de Puesto Directivo	100%	100%	100%	OGRH
				Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Los procesos de selección para servidores no directivos, deben orientarse a la incorporación de las personas más idóneas para el puesto sobre la base del mérito, competencia y transparencia, garantizando la igualdad en el acceso a la función pública.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	% de Puestos Profesionales	100%	100%	100%	OGRH
		13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Porcentaje de consultas efectuadas al Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC) previo a la contratación del personal.	Dentro de las funciones definidas para las Oficinas de Recursos Humanos, se encuentra el administrar y mantener actualizado en el ámbito de su competencia el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSDD).	Porcentaje de consultas efectuadas al Registro Nacional de Sanciones (RNSSC) previo a la contratación del personal.	% de Consulta	100%	100%	100%	OGRH
				Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).	Las sanciones de los Servidores Civiles deben ser registradas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).	Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).	% de Sanción Registrada	100%	100%	100%	OGRH
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Porcentaje de entidades públicas del gobierno nacional que cumplen con la presentación oportuna a SERVIR de sus planes de desarrollo de las personas (PDP) aprobados	El plan de desarrollo de las personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles.	Número de Planes de Desarrollo de las Personas elaborados, aprobados y presentados a SERVIR en el plazo oportuno.	Plan	1	0	1	OGRH
				Porcentaje de servidores civiles capacitados sobre los planificados a capacitar, en el marco de los Planes de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobados.	El plan de desarrollo de las personas (PDP) se elabora con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles. El PDP debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación.	Porcentaje de servidores capacitados en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP).	% de Personas capacitadas	25%	25%	50%	OGRH



Matriz de Programación de Indicadores de Desempeño y Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en Materia de Gestión de Riesgos y Desastres - Año 2018

Cod. PN.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Programación			Unidad Responsable
								I SEM	II SEM	AÑO 2018	
14	Gestión de Riesgos y Desastres	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del riesgo de desastres a través del sistema nacional de gestión de riesgo de desastres.	Porcentaje de Entidades del Gobierno Nacional integrantes del SINAGERD que incluyen actividades de GRD en sus documentos de gestión.	Promover la inclusión de GRD en los instrumentos técnicos y de gestión de las entidades del gobierno nacional, incluyendo mecanismos de monitoreo, evaluación y control..	Inclusión de actividades de GRD en documentos de gestión del MTPE.	Actividad de GRD	1	1	2	SG - DN
					Desarrollar instrumentos técnicos y de gestión en GRD en el MTPE para mejorar su capacidad de gestión."	N° de instrumentos técnicos y de gestión en GRD elaborados y aprobados.	Instrumento técnico y de gestión	2	2	4	SG - DN
		14.2	Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres, par la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno.	Número de entidades del gobierno nacional integrantes del SINAGERD que incluyen la temática de GRD en su plan de desarrollo de personas	Fomentar el desarrollo de capacidades humanas para la Gestión del Riesgo de Desastres en MTPE.	Número de funcionarios y personal del MTPE con capacidades fortalecidas en Gestión de Riesgos de Desastres.	Persona	100	100	100	SG - DN
					Incorporar en el plan de desarrollo de las personas del MTPE capacitaciones sobre Gestión de Riesgos de Desastres	Incorporación en el Plan de Desarrollo de Personas del MTPE cursos de capacitación sobre Gestión de Riesgos de Desastres.	Curso	1	0	1	OGRH / SG-DN
		14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Porcentaje de entidades públicas del gobierno nacional que desarrollan actividades programadas orientadas a difusión y capacitación sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD, de acuerdo a sus competencias.	Promover la implementación de estrategias de comunicación, difusión y sensibilización en el MTPE sobre los conocimientos e instrumentos de GRD.	N° de personas capacitadas sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD.	Persona ¹	1,000	1,000	1,000	SG - DN
						N° de actividades de difusión y sensibilización sobre los contenidos de la GRD en el marco normativo del SINAGERD.	Charla de Difusión y/o sensibilización.	1	1	2	SG - DN

1. Meta No acumulativa

