

**REPORTE DE ENTREGABLE
PLAN DE ACCIÓN ANUAL - SECCIÓN MEDIDAS DE REMEDIACIÓN**

5991 - CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD - CENARES

LIMA - LIMA - JESUS MARIA

AÑO 2019

EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE REMEDIACIÓN				COMENTARIOS U OBSERVACIONES	
		MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN			MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO CUENTA CON LINEAMIENTOS O NORMAS INTERNAS APROBADAS QUE REGULEN LA CONDUCTA DE SUS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES.	ELABORACIÓN DEL REGLAMENTO INTERNO DE SERVIDORES CIVILES	EQUIPO DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS	11/11/2019	20/12/2019	REGLAMENTO	VALIDADO POR LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL MINSA
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO REALIZA LA EVALUACIÓN ANUAL DEL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONARIOS.	SE ELEVARA PROYECTO DE MEMORANDO A DIRECCIÓN GENERAL, SOLICITANDO A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL MINSA, EL ENVIO DE LAS EVALUACIONES DE FUNCIONARIOS	EQUIPO DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS	18/10/2019	30/12/2019	EVALUACIONES RECIBIDAS	COORDINACIÓN CON LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL MINSA
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO REALIZA LA EVALUACIÓN ANUAL DEL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONARIOS.	IMPLEMENTACIÓN DEL CRONOGRAMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	EQUIPO DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS	22/10/2019	20/03/2020	SERVIDOR CIVIL EVALUADO	EN PROCESO LA ETAPA DE ESTABLECIMIENTO DE METAS Y COMPROMISOS
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO CUENTA CON UN REGLAMENTO DE INFRACCIONES Y SANCIONES APLICABLE A SU PERSONAL, O DE CONTAR CON EL MISMO, ESTE NO INCLUYE EN SU TIPIFICACIÓN CON CONDUCTAS INFRACTORAS POR INCUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS A LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI.	REGLAMENTO DE INFRACCIONES AL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PUBLICA	EQUIPO DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS	09/12/2019	20/12/2019	REGLAMENTO	PREVISTO EN LA LEY 30057 DE TRANSITO AL SERVICIO CIVIL

Firma del Titular de la Entidad

Cargo: DIRECTOR GENERAL

Nombre y Apellidos: CRISTIAN RENATO COLCHADO CHUNGA

DNI: 07758905

V°B° del Funcionario a Cargo de la UO responsable de implementar el SCI

Cargo: EJECUTIVA ADJUNTA I

Nombre y Apellidos: FLOR ISABEL GARCIA GRADOS

DNI: 25829604