Resolución Ministerial

Nº 091-2017-MIDIS

Lima, 18 MAYO 2017

VISTOS:

El Memorando N° 367-2017-MIDIS/VMPS del Despacho Viceministerial de Prestaciones Sociales; el Oficio N° 555-2017-MIDIS-FONCODES/DE de la Dirección Ejecutiva del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES; el Oficio N° 543-2017-SERVIR/PE de la Presidencia Ejecutiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR; el Informe Técnico N° 094-2017-SERVIR/GDSRH de la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR; el Informe N° 19-2017-MIDIS-FONCODES/UPP-CROM de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES; y, el Informe N° 131-2017-MIDIS-FONCODES/URH de la Unidad de Recursos Humanos del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Tercera Disposición Complementaria Final de Ley N° 29792, Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, se adscribe el Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES, al Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social;

Que, el artículo 79 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-MIDIS, modificado por Decreto Supremo N° 008-2017-MIDIS, señala que los Programas Nacionales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social dependen del Despacho Viceministerial de Prestaciones Sociales; siendo uno de los programas, el Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES;

Que, con Resolución Ministerial N° 158-2016-MIDIS del 26 de julio de 2016, se aprobó el Manual de Operaciones del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES;

Que, la Duodécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM, dispone que a través de Directiva emitida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR se establecerá la progresividad de la implementación de la aprobación de los Cuadros de Puestos de las Entidades;

Que, mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR-PE se aprobó la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH: "Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos, y Elaboración y Aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE", modificada por Resolución de Presidencia N° 057-2016-SERVIR-PE, en la que se incluyen, entre otros, los supuestos que habilitan a las entidades públicas a aprobar un Cuadro para Asignación de Personal Provisional (en adelante, CAP Provisional);

Que, el numeral 7.5 de la citada Directiva señala que el CAP Provisional es el documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados por la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su Reglamento de Organización y Funciones, o Manual de Operaciones, según corresponda, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante el periodo de transición del sector público al régimen del servicio civil previsto en la Ley N° 30057. Asimismo, señala que el CAP Provisional sólo se puede aprobar en tanto la entidad pública no haya aprobado el Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE y se encuentre dentro de los supuestos establecidos en el numeral 1 del Anexo N° 4 de la mencionada Directiva;

Que, el numeral 1.3 del Anexo N° 4 de la citada Directiva señala como uno de los supuestos que habilitan a aprobar el CAP Provisional que, *"las entidades que cuenten con un Cuadro para Asignación de Personal (CAP) vigente pueden elaborar una propuesta de CAP Provisional en que considere un ajuste de hasta por un máximo de 5% del total de cargos aprobados por la entidad para el inicio del año fiscal (...). En ningún caso las acciones señaladas habilitan a la entidad a requerir o utilizar mayores recursos presupuestarios para tal efecto"*;

Que, a su vez, el numeral 1.5 del Anexo N° 4 de la referida Directiva señala como otro de los supuestos que habilita a aprobar el CAP Provisional que, *"el cumplimiento de una orden judicial emitida por autoridad judicial competente que disponga la reincorporación de un servidor bajo los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N^os. 276 y 728, así como de las carreras especiales"*;

Que, el numeral 4.2 del Anexo N° 4 de la citada Directiva dispone que la aprobación del CAP Provisional de las entidades del Gobierno Nacional, que incluye Ministerios, Organismos Públicos, sus programas y proyectos adscritos, Entidades Administradoras de Fondos Intangibles de la Seguridad Social Empresarial y las Empresas del Estado pertenecientes al Gobierno Nacional, se realiza mediante Resolución Ministerial;

Que, a través del Informe N° 131-2017-MIDIS-FONCODES/URH, la Unidad de Recursos Humanos del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES en su calidad de órgano responsable solicitó y sustentó la necesidad de aprobar un Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional del FONCODES. Asimismo, la referida propuesta cuenta con la opinión favorable de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES, según Informe N° 19-2017-MIDIS-FONCODES/UPP-CROM;

Que, mediante Oficio N° 543-2017-SERVIR/PE la Presidencia Ejecutiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil adjunta el Informe Técnico N° 094-2017-SERVIR/GDSRH, que constituye la opinión técnica previa de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, conforme a lo establecido en el numeral 4.1 del Anexo N° 4 de la citada Directiva;

Que, con Oficio N° 555-2017-MIDIS-FONCODES/DE, la Dirección Ejecutiva del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES solicita la aprobación del CAP Provisional del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES;

Resolución Ministerial

Que, mediante Memorando N° 367-2017-MIDIS/VMPS, el Despacho Viceministerial de Prestaciones Sociales solicita continuar con el trámite de aprobación del CAP Provisional del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES;

Que, en atención a las consideraciones expuestas, y de acuerdo con los documentos de Vistos, corresponde aprobar el Cuadro para Asignación de Personal Provisional - CAP Provisional del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES, a fin de contar con un instrumento de gestión actualizado;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley Nº 29792, Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social; el Decreto Supremo Nº 006-2017-MIDIS, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social y su modificatoria; la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; la Resolución Ministerial N° 158-2016-MIDIS, que aprueba el Manual de Operaciones del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES; y, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRG "Normas para la gestión del proceso de administración de puestos y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE", modificada por Resolución de Presidencia N° 057-2016-SERVIR-PE;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Cuadro para Asignación de Personal Provisional - CAP Provisional del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES, el mismo que en Anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Disponer la publicación de la presente Resolución Ministerial y su Anexo en los portales institucionales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (www.midis.gob.pe) y del Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social - FONCODES (www.foncodes.gob.pe), en la misma fecha de publicación de la presente Resolución en el diario oficial El Peruano.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

Cayetana Aljovín Gazzani
MINISTRA DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL

FORMATO 4-B
CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL 2017

ENTIDAD: FONDO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIAL
SECTOR: DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL

I. DENOMINACION DEL ORGANO — **DIRECCIÓN EJECUTIVA**
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
001	Director Ejecutivo	004.01.00.2	EC	1	0	1	1
002	Coordinador	004.01.00.4	SP-EJ	1	0	1	
003/004	Profesional IV	004.01.00.5	SP-ES	2	2	0	
005	Técnico V	004.01.00.6	SP-AP	1	1	0	
006/007	Técnico IV	004.01.00.6	SP-AP	2	2	0	
008	Técnico III	004.01.00.6	SP-AP	1	0	1	
009	Técnico I	004.01.00.6	SP-AP	1	0	1	
	TOTAL ORGANO			9	5	4	1

II. DENOMINACION DEL ORGANO — **ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
010	Jefe del Órgano de Control Institucional	004.02.00.3	SP-DS	1	0	1	
011/014	Profesional IV	004.02.00.5	SP-ES	4	4	0	
015	Profesional II	004.02.00.5	SP-ES	1	0	1	
016	Técnico IV	004.02.00.6	SP-AP	1	1	0	
	TOTAL ORGANO			7	5	2	0

III. DENOMINACION DEL ORGANO — **UNIDAD DE ASESORÍA JURIDICA**
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
017	Jefe de Unidad	004.03.00.3	SP-DS	1	0	1	
018/019	Profesional IV	004.03.00.5	SP-ES	2	2	0	
020	Técnico IV	004.03.00.6	SP-AP	1	1	0	
021	Técnico II	004.03.00.6	SP-AP	1	0	1	
	TOTAL ORGANO			5	3	2	0

IV. DENOMINACION DEL ORGANO — **UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO**
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
022	Jefe de Unidad	004.04.00.3	SP-DS	1	0	1	
023/026	Coordinador	004.04.00.4	SP-EJ	4	0	4	
027/032	Profesional IV	004.04.00.5	SP-ES	6	4	2	
033	Profesional III	004.04.00.5	SP-ES	1	1	0	
034	Profesional II	004.04.00.5	SP-ES	1	0	1	
035	Técnico V	004.04.00.6	SP-AP	1	1	0	
036	Técnico IV	004.04.00.6	SP-AP	1	1	0	
037	Técnico III	004.04.00.6	SP-AP	1	0	1	
	TOTAL ORGANO			16	7	9	0

V. DENOMINACION DEL ORGANO — **UNIDAD DE ADMINISTRACION**
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
038	Jefe de Unidad	004.05.00.3	SP-DS	1	0	1	
039/041	Coordinador	004.05.00.4	SP-EJ	3	2	1	
042/053	Profesional IV	004.05.00.5	SP-ES	12	8	4	
054/061	Profesional III	004.05.00.5	SP-ES	8	5	3	
062/066	Profesional II	004.05.00.5	SP-ES	5	0	5	
067/075	Técnico V	004.05.00.6	SP-AP	9	9	0	
076	Técnico IV	004.05.00.6	SP-AP	1	1	0	
077/081	Técnico III	004.05.00.6	SP-AP	5	4	1	
082/085	Técnico II	004.05.00.6	SP-AP	4	2	2	
086/099	Técnico I	004.05.00.6	SP-AP	14	2	12	
	TOTAL ORGANO			62	33	29	0

VI.	DENOMINACION DEL ORGANO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS					
	DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA						
Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI-CACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
0100	Jefe de Unidad	004.06.00.3	SP-DS	1	0	1	
101	Coordinador	004.06.00.4	SP-EJ	1	0	1	
102/105	Profesional IV	004.06.00.5	SP-ES	4	2	2	
106/107	Profesional III	004.06.00.5	SP-ES	2	2	0	
108	Profesional II	004.06.00.5	SP-ES	1	0	1	
109/111	Técnico V	004.06.00.6	SP-AP	3	0	3	
112	Técnico IV	004.06.00.6	SP-AP	1	1	0	
113	Técnico III	004.06.00.6	SP-AP	1	1	0	
TOTAL ORGANO				14	6	8	0

VII.	DENOMINACION DEL ORGANO	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION					
	DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA						
Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI-CACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
114	Jefe de Unidad	004.07.00.3	SP-DS	1	0	1	
115/120	Profesional IV	004.07.00.5	SP-ES	6	6	0	
121/122	Profesional III	004.07.00.5	SP-ES	2	2	0	
123/125	Técnico V	004.07.00.6	SP-AP	3	2	1	
126	Técnico I	004.07.00.6	SP-AP	1	0	1	
TOTAL ORGANO				13	10	3	0

VIII.	DENOMINACION DEL ORGANO	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN					
	DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA						
Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI-CACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
127	Jefe de Unidad	004.08.00.3	SP-DS	1	0	1	
TOTAL ORGANO				1	0	1	0

IX.	DENOMINACION DEL ORGANO	UNIDAD DE GENERACION DE OPORTUNIDADES ECONOMICAS					
	DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA						
Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI-CACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
128	Jefe de Unidad	004.09.00.3	SP-DS	1	0	1	
129/131	Coordinador	004.09.00.4	SP-EJ	3	1	2	
132/136	Profesional IV	004.09.00.5	SP-ES	5	4	1	
137	Profesional III	004.09.00.5	SP-ES	1	1	0	
138	Profesional II	004.09.00.5	SP-ES	1	0	1	
139/140	Técnico V	004.09.00.6	SP-AP	2	2	0	
141/142	Técnico IV	004.09.00.6	SP-AP	2	2	0	
143	Técnico I	004.09.00.6	SP-AP	1	0	1	
TOTAL ORGANO				16	10	6	0

X.	DENOMINACION DEL ORGANO	UNIDAD DE INVERSION FACILITADORA DE OPORTUNIDADES ECONÓMICAS					
	DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA						
Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI-CACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
144	Jefe de Unidad	004.10.00.3	SP-DS	1	0	1	
145/148	Coordinador	004.10.00.4	SP-EJ	4	4	0	
149/167	Profesional IV	004.10.00.5	SP-ES	19	19	0	
168/169	Profesional III	004.10.00.5	SP-ES	2	1	1	
170/171	Técnico V	004.10.00.6	SP-AP	2	1	1	
172/175	Técnico IV	004.10.00.6	SP-AP	4	4	0	
176	Técnico II	004.10.00.6	SP-AP	1	0	1	
177	Técnico I	004.10.00.6	SP-AP	1	0	1	
TOTAL ORGANO				34	29	5	0

XI.	DENOMINACION DEL ORGANO	UNIDAD DE PROYECTOS ESPECIALES					
	DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA						
Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI-CACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
178	Jefe de Unidad	004.11.00.3	SP-DS	1	0	1	
179/181	Profesional IV	004.11.00.5	SP-ES	3	3	0	
182	Profesional II	004.11.00.5	SP-ES	1	0	1	
183	Técnico IV	004.11.00.6	SP-AP	1	1	0	
184	Técnico I	004.11.00.6	SP-AP	1	0	1	
TOTAL ORGANO				7	4	3	0

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS V°B° M. ORTEGA M. U.R.H. FONCODES

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y ORGANIZACIÓN V°B° M. RENGIFO N. UPP FONCODES

V°B° M. VILLALON S. UPP FONCODES

DIRECCIÓN EJECUTIVA V°B° J. APOLONI Q. D. E. FONCODES

XII.	DENOMINACION DEL ORGANO	UNIDADES TERRITORIALES A NIVEL NACIONAL					
	DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA						
Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI-CACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTA	
185/210	Jefe de Unidad Territorial	004.12.00.4	SP-EJ	26	12	14	
211/216	Coordinador	004.12.00.4	SP-EJ	6	0	6	
217/281	Profesional IV	004.12.00.5	SP-ES	65	65	0	
282/320	Profesional III	004.12.00.5	SP-ES	39	29	10	
321/328	Profesional II	004.12.00.5	SP-ES	8	1	7	
329/344	Técnico V	004.12.00.6	SP-AP	16	6	10	
345/346	Técnico IV	004.12.00.6	SP-AP	2	1	1	
347/391	Técnico III	004.12.00.6	SP-AP	45	39	6	
392/419	Técnico II	004.12.00.6	SP-AP	28	25	3	
420/437	Técnico I	004.12.00.6	SP-AP	18	4	14	
	TOTAL ORGANO			253	182	71	0

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS V°B° M ORTEGA M UDRH FONCODES

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO V°B° M. BENGIFO N. UPP FONCODES

V°B° M. VILLALON S. U.P.P. FONCODES

DIRECCIÓN EJECUTIVA V°B° J. APOLONI Q. D. E. FONCODES

FORMATO 4-C

RESUMEN CUANTITATIVO

ENTIDAD: FONDO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIAL

SECTOR: DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL

ÓRGANOS O UNIDADES ORGÁNICAS		CLASIFICACIÓN						TOTAL
		FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	
I.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	1	0	1	2	5	**9**
II.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	0	5	1	**7**
III.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	0	2	2	**5**
IV.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	4	8	3	**16**
V.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	3	25	33	**62**
VI.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	1	7	5	**14**
VII.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	0	8	4	**13**
VIII.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	0	0	0	**1**
IX.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	3	7	5	**16**
X.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	4	21	8	**34**
XI.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	1	0	4	2	**7**
XII.	DENOMINACION DEL ORGANO	0	0	0	32	112	109	**253**
TOTAL		**0**	**1**	**10**	**48**	**201**	**177**	**437**

TOTAL OCUPADOS	**294**
TOTAL PREVISTOS	**143**
TOTAL GENERAL	**437**

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS V°B° M. ORTEGA M. U.R.H. FONCODES

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO V°B° M. RENGIFO N. UPP FONCODES

COORDINACIÓN DE RACIONALIZACIÓN, DESCENTRALIZACIÓN Y MEJORA DE PROCESOS V°B° M. VIDALON S. U.P.P. FONCODES

DIRECCIÓN EJECUTIVA V°B° J. APOLONI Q. D. E. FONCODES

FORMATO 4D
CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD

ENTIDAD:	**FONDO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIAL**
SECTOR:	**DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL**

CLASIFICACIÓN					
FP	**EC**	**SP-DS**	**SP-EJ**	**SP-ES**	**SP-AP**
0	0	0	0	0	0

TOTAL GENERAL	**0**

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS V°B° M. ORTEGA M. U.R.H FONCODES

UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO V°B° M. RINGIFO N. UPP FONCODES

COORDINACIÓN DE REGIONALIZACIÓN, ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS V°B° V. VIDALON S. U.P.P. FONCODES

DIRECCIÓN EJECUTIVA V°B° J. APOLONI Q. D. E. FONCODES