



MINISTERIO DE SALUD



N° 089-2009/SIS

## RESOLUCIÓN JEFATURAL

Lima, 21 ABR 2009

**VISTOS:** El Informe N° 002-2009-CCPM/SIS de la Comisión de Concurso Público de Méritos N° 001-2009/SIS y el Informe N° 102-2009-SIS/OAJ de la Oficina de Asesoría Jurídica;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Jefatural N° 070-2009/SIS de fecha 20 de marzo de 2009, se autoriza la convocatoria a Concurso Público de Méritos N° 001-2009/SIS, para cubrir 22 plazas vacantes presupuestadas detalladas en el anexo de dicha Resolución, y a su vez se designa a la Comisión encargada de llevar adelante el referido Concurso.

Que, por Resolución Jefatural N° 075-2009/SIS de fecha 26 de marzo de 2009, se modifica el Artículo 1° de la precitada Resolución, y se resuelve autorizar la referida convocatoria a Concurso Público para cubrir 27 plazas vacantes presupuestadas, y sustituir los Anexos a que se refieren los Artículos 1° y 4° de la Resolución Jefatural N° 070-2009/SIS, incluyendo en los mismos, las cinco plazas adicionales correspondientes a los CAP N°s 107, 110, 187, 247 y 259;

Que, con Resolución Jefatural N° 084-2009/SIS de fecha 16 de abril de 2009, se rectifica en lo que corresponde la información no correcta contenida en el Anexo denominado "Relación de Plazas Vacantes del Seguro Integral de Salud - Régimen Laboral N° 728", aprobado por Resolución Jefatural N° 075-2009/SIS;

Que, mediante el documento de vistos, la citada Comisión eleva las Bases del Concurso Público de Méritos N° 001-2009/SIS, para su aprobación por parte de la Jefatura del Seguro Integral de Salud.

Que, el numeral 5.1.5 de la Directiva N° 005-2007-SIS/J, "Directiva que establece Procedimientos para la Selección y Evaluación de Personal del Seguro Integral de Salud", aprobado por Resolución Jefatural N° 220-2007/SIS, establece que, el Jefe del Seguro Integral de Salud aprobará mediante Resolución Jefatural las Bases del Concurso Público de Méritos elaborada por la Comisión designada para tales efectos, previa opinión legal de la Oficina de Asesoría Jurídica, la misma que se ha emitido mediante Informe de vistos;

Que, en tal sentido resulta necesario disponer las acciones pertinentes;

Con el visto bueno de la Secretaría General, la Oficina de Administración y la Oficina de Asesoría Jurídica del Seguro Integral de Salud;

De conformidad con lo preceptuado en el numeral 5.1.5 de la Directiva N° 005-2007-SIS/J, aprobada por Resolución Jefatural N° 220-2007/SIS y el inciso i) del Artículo 11° del Reglamento de Organización y Funciones del Seguro Integral de Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2002-SA;



**SE RESUELVE:**

**Artículo 1º.-** Aprobar las Bases del Concurso Público de Méritos N° 001-2009/SIS, cuyo texto en Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2º.-** Disponer que la Oficina de Administración ejecute las acciones administrativas contempladas en la Directiva N° 005-2207-SIS/J, "Directiva que establece Procedimientos para la Selección y Evaluación de Personal del Seguro Integral de Salud".

**Artículo 3º.-** Disponer que la Oficina de Informática y Estadística publique el texto de la presente Resolución y las Bases en el portal de Internet del Seguro Integral de Salud.



C. Espinoza B.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese

**Lic. LUIS ALEJANDRO MANRIQUE MORALES**  
Jefe Institucional del Seguro Integral de Salud



M. Condado

# BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD

## CONCURSO PUBLICO DE MERITOS N° 001-2009/SIS

### I. DISPOSICIONES GENERALES

#### a) ANTECEDENTES

- a.1. El concurso para la selección de profesionales y técnicos para cubrir las plazas vacantes debidamente presupuestadas del Cuadro de Asignación de Personal del Seguro Integral de Salud - SIS, se efectúa en el marco de la Ley N° 29289 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2009 y el TUO del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.
- a.2. Mediante Resolución Jefatural N° 049-2009/SIS de fecha 24 de febrero de 2009, se aprueba el Presupuesto Análítico de Personal del 2009, el cual contempla las plazas debidamente presupuestadas.
- a.3. Por Resolución Jefatural N° 070-2009/SIS de fecha 20 de marzo de 2009, se autoriza la convocatoria al Concurso Público de Méritos N° 001-2009/SIS para cubrir veintidós (22) plazas vacantes presupuestadas del Cuadro de Asignación de Personal, y se designa a la Comisión encargada de llevar adelante dicho concurso.
- a.4. Con la Resolución Jefatural N° 075-2009/SIS de fecha 26 de marzo de 2009, se autoriza incluir cinco (5) plazas adicionales en la referida convocatoria a Concurso Público de Méritos del Seguro Integral de Salud.
- a.5. Con la Resolución Jefatural N° 084-2009/SIS de fecha 16 de abril de 2009, se rectifica información no correcta contenida en el Anexo denominado "Relación de Plazas Vacantes del Seguro Integral de Salud – Régimen Laboral N° 728", aprobado por Resolución Jefatural N° 075-2009/SIS.

#### b) OBJETO

- b.1. Seleccionar profesionales, técnicos y otros para cubrir las Plazas del Cuadro de Asignación de Personal del Seguro Integral de Salud que son materia de concurso.

#### c) SISTEMA Y MODALIDAD

- c.1. El proceso de selección de personal de todos los niveles, para la cobertura de las plazas del Cuadro de Asignación de Personal se realizará mediante Concurso Público de Méritos, el mismo que se efectuará en el marco de las disposiciones contenidas en las presentes Bases.
- c.2. El Régimen Laboral al que se encuentra sujeto el personal del Seguro Integral de Salud es el régimen de la actividad privada regulado por las disposiciones contenidas en el TUO del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR



c.3. Salvo las Plazas CAP N° 13 y 68, cuya contratación será bajo la modalidad de contrato por suplencia, la modalidad contractual para el resto de las plazas concursadas será de contrato a plazo indeterminado.

**d) DEL FINANCIAMIENTO Y REMUNERACIÓN**

d.1. El financiamiento para el pago de las remuneraciones que origine el presente proceso será cubierto con disponibilidad presupuestal de acuerdo a lo aprobado por el Presupuesto Análítico de Personal.

d.2. La remuneración que corresponde a cada plaza a cubrir, se encuentra señalada en el Cuadro de Plazas a Concursar (**Anexo N° 1**) y dentro del marco establecido en la Política Remunerativa del Seguro Integral de Salud aprobada mediante Decreto Supremo N° 046-2003-EF

**e) DEL ORGANO RESPONSABLE DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

e.1. El concurso estará conducido por la Comisión designada por Resolución Jefatural N° 070-2009/SIS de fecha 20 de marzo de 2009:

Presidente: Segundo Montoya Mestanza

Integrantes: Magin Escobedo Santos

Italo D'Onadfo Caro

Suplentes: 1er. Suplente: Carlos Reyes Bustamante

2do. Suplente: Oswaldo Huaynate Yali

3er. Suplente: Jorge Torres Estrada

**II. BASE LEGAL**

- a) Constitución Política del Perú, Artículo 76°.
- b) Ley N° 27050 - Ley General de la Persona con Discapacidad y sus demás normas modificatorias, reglamentarias y conexas.
- c) Ley N° 29289 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2009.
- d) Ley N° 27736 - Ley para la Transmisión Radial y Televisiva de Ofertas Laborales.
- e) Ley N° 26771 - Ley que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público en caso de parentesco.
- f) El TUO del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR y normas reglamentarias.
- g) Decreto Supremo N° 009-2002-SA que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Seguro Integral de Salud.
- h) Decreto Supremo N° 046-2003-EF que aprueba la Política Remunerativa del Seguro Integral de Salud.
- i) Resolución Suprema N° 026-2002-SA que aprueba el Cuadro de Asignación de Personal del SIS.
- j) Resolución Jefatural N° 029-2002/SIS y sus modificatorias, que aprueba el Manual de Organización y Funciones del SIS.
- k) Resolución Jefatural N° 049-2009/SIS, que aprueba el Presupuesto Análítico de Personal del Seguro Integral de Salud para el año 2009.



- l) Resolución Jefatural N° 070-2009/SIS, que autoriza la Convocatoria a Concurso Público de Méritos N° 001-2009/SIS y designa los miembros de la Comisión encargada de llevar adelante dicho Concurso.
- m) Resolución Jefatural N° 075-2009/SIS, que modifica el Artículo 1° de la Resolución Jefatural N° 075-2009/SIS.
- n) Resolución Jefatural N° 084-2009/SIS que rectifica, en lo que corresponde lo contenido en el Anexo denominado "Relación de Plazas Vacantes del Seguro Integral de Salud - Régimen Laboral N° 728", aprobado por Resolución Jefatural N° 075-2009/SIS
- o) Resolución de Contraloría N° 528-2005-CG, que aprueba la Directiva N° 001-2005-CG/OCI-GSNC, "Ejercicio del Control Preventivo por los Órganos de Control Institucional".

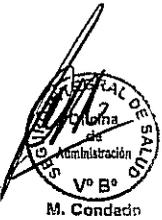
### III. DE LA CONVOCATORIA A LA SELECCION DE PERSONAL

#### a) DE LA PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

- a.1. La convocatoria se publicará en el Diario "El Comercio"; en la Página Web del Seguro Integral de Salud y a través de la Red Cil Pro Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

#### b) DE LA INSCRIPCION DE POSTULANTES

- b.1. La Inscripción se efectuará mediante la Solicitud de Inscripción (**Formato No.01-A**), Ficha Curricular (**Formato No.01-B**) y la Declaración Jurada de no tener ningún Impedimento legal para laborar en el Sector Público (**Formato No. 2**), disponibles en la página web: [www.sis.gob.pe](http://www.sis.gob.pe) (link: Convocatorias para cubrir vacantes), los que deberán remitirse a la siguiente dirección electrónica: [concurso-01-2009@sis.gob.pe](mailto:concurso-01-2009@sis.gob.pe), poniendo como asunto: "Comisión de Concurso Público de Méritos N° 001-2009/SIS, Nombre y Apellidos, y N° de cargo. Ejemplo: "Comisión de Concurso Público de Méritos N° 001-2009/SIS, Julio Quispe Marquina-110"
- b.2. Los tres formatos o archivos adjuntos al correo electrónico, deben estar rotulados con el número del documento de identidad del postulante, estando en excel el Formato No. 01-B. Los Formatos No. 01-A y No. 2 deben ser escaneados dado que debe figurar la firma y huella digital del postulante.
- b.3. La omisión de los datos solicitados, el llenado incompleto del formato, el no remitirlo a la dirección electrónica, así como no contar con la firma y huella del Postulante en el envío del formato respectivo, ANULAN la Inscripción.
- b.4. Solamente se aceptará la postulación a **UNA SOLA PLAZA** vacante. Será descalificado automáticamente aquel postulante que se inscriba en más de una plaza.
- b.5. Recibirán una notificación de recepción a su dirección electrónica de envío, por parte del SIS, la cual es la única constancia de registro que tendrán.



### IV. DEL PROCESO DE SELECCIÓN

#### a) DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS PARA SER POSTULANTE

- a.1. Puede participar como POSTULANTE toda persona que reúna los requisitos mínimos exigidos para cada plaza que se estipula en la Convocatoria Pública (Anexo N° 01).

- a.2. Los postulantes deberán tener disponibilidad inmediata para asumir el cargo y residir en la zona de las sedes desconcentradas.
- a.3. Los postulantes deberán completar la información de los siguientes documentos:
- a.3.1. Solicitud de Inscripción (**Formato No. 01-A**).
- a.3.2. Ficha Curricular (**Formato No. 01-B**).
- a.3.3. Declaración Jurada de no tener ningún Impedimento Legal para laborar en el Sector Público (**Formato No. 02**).
- a.4. Los postulantes no deberán tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad y por matrimonio, con personal jerárquico que labora en el Seguro Integral de Salud, durante el concurso, dicha limitación incluye también a los integrantes de la Comisión encargada de la selección de Personal. De detectarse postulantes que se encuentren comprendidos en este punto, serán descalificados y excluidos del proceso de selección en la etapa en que se encuentren. De detectarse el parentesco luego de haber suscrito el contrato, se procederá a resolver los contratos, dentro del periodo de prueba, de haber superado el mismo, será causal de despido justificado por comisión de falta grave por no haber comunicado tal hecho oportunamente.

**b) DE LOS FACTORES Y CRITERIOS TÉCNICOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN**

- b.1. El proceso de evaluación se desarrollará en la ciudad de Lima, en el local de la Sede Central del Seguro Integral de Salud o donde ella indique.
- b.2. La evaluación considerará los siguientes criterios técnicos:
- Evaluación curricular.
  - Prueba de conocimientos
  - Prueba Psicológica / Psicotécnica
  - Entrevista Personal

- b.3. Los postulantes serán evaluados por la Comisión de Concurso de acuerdo a lo indicado en la presente norma y en concordancia a los requisitos mínimos necesarios para cubrir cada una de las plazas del Cuadro de Asignación de Personal concursadas.

De ser el caso, la Comisión invitará a un profesional del órgano competente a fin de participar en la entrevista personal.

- b.4. Cada una de las etapas de la evaluación son cancelatorias, es decir, pasarán a la siguiente etapa sólo aquellos postulantes que hayan superado la etapa anterior.

- b.5. Para el criterio de calificación se tomará en cuenta lo siguiente:

- La evaluación curricular se realizará en el **FORMULARIO DE EVALUACION CURRICULAR** (Anexo N° 3) y tendrá la calificación siguiente:
  - Nota mínima de 14 para las plazas que no requieran del título profesional (bachiller o técnico)
  - Nota mínima de 15 para las plazas de profesionales con título profesional y otros grados académicos.
  - Nota mínima de 16 para la plaza de Sub Gerente

- En la evaluación curricular, serán eliminados aquellos postulantes que no reúnan alguno de los requisitos mínimos para la respectiva plaza y cargo.
  - Las pruebas de conocimientos y entrevista personal tendrán una calificación de 0 a 20.
  - La prueba psicológica/psicotécnica establecerá dos categorías:
    - Apto: 20 puntos.
    - No Apto: 10 puntos.
  - El puntaje mínimo aprobatorio en el caso de Pruebas de conocimientos, psicológica/psicotécnica y entrevista personal será 13. Las evaluaciones y los puntajes son individuales.
  - El Jefe de Oficina o Gerente de Oficina, así como el Sub Jefe Institucional en la entrevista personal emitirán una opinión, la que será tomada como referencia por los miembros de la Comisión al momento de emitir su calificación.
  - La evaluación de la entrevista personal se efectuará en el **FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL (Anexo N° 4)** y se calificará de acuerdo a los Factores de Evaluación allí contenidos, según la **TABLA DE CUANTIFICACIÓN ENTREVISTA PERSONAL (Anexo N° 5)**.
  - Las calificaciones obtenidas en la evaluación curricular, las Pruebas de conocimiento, psicológica/psicotécnica y entrevista personal se anotarán en el **REGISTRO DE CALIFICACIONES (Anexo N° 6)**.
- b.6. Los postulantes que hayan superando el puntaje mínimo en cada etapa de la calificación aparecerán en un listado de resultados con los puntajes obtenidos redondeado a dos decimales y pasarán a la siguiente etapa. Los puntajes son acumulativos.
- b.7. Los resultados en cada etapa concluida serán publicados en el local de la Sede Central del Seguro Integral de Salud, y en la siguiente dirección electrónica: <http://www.sis.gob.pe>, de acuerdo al cronograma establecido.
- b.8. Se proclamará como ganador del concurso en cada plaza a aquel postulante que haya alcanzado el mayor puntaje aprobatorio.
- b.9. Los postulantes que no alcancen el puntaje máximo pero que hayan obtenido puntaje aprobatorio, tendrán la condición de "Elegibles" y de presentarse algún inconveniente para que el postulante ganador no ocupe la plaza, en estricto orden de méritos podrán ser declarados como ganadores de la plaza a la cual postularon, ya que por su condición de "Elegibles" no requieren una segunda evaluación.
- b.10. Con el fin de apoyar las medidas de fomento laboral, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, de acuerdo al Artículo 36° de la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- b.11. Las plazas pueden ser declaradas "Desiertas" por los siguientes motivos:
- Por no haberse presentado postulantes a determinada plaza, o
  - Por no haber alcanzado ninguno de los postulantes presentados puntaje aprobatorio



- b.12. Las plazas declaradas "Desiertas" pueden ser cubiertas por los postulantes que hayan alcanzado la condición de "Elegibles" en otra plaza, siempre que se trate de un cargo de igual denominación y categoría y que el postulante "elegible" acepte la propuesta de la Comisión de Concurso Público de Meritos del SIS.

## V. DEL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| a) Convocatoria:  | 22 de abril de 2009               |
| b) Publicación en el Diario El Comercio                   | 26 de abril de 2009               |
| c) Recepción de solicitudes:                              | 23 de abril al 04 de mayo de 2009 |
| d) Evaluación curricular:                                 | 05 y 06 de mayo de 2009           |
| e) Publicación de resultados de evaluación curricular     | 06 de mayo de 2009                |
| f) Prueba de conocimientos:                               | 11 y 12 de mayo de 2009           |
| g) Publicación resultados de conocimientos                | 13 de mayo de 2009                |
| h) Prueba Psicotécnica y Psicológica:                     | 14 de mayo de 2009                |
| i) Publicación de resultados Psicotécnica/<br>Psicológica | 14 de mayo de 2009                |
| j) Entrevista Personal:                                   | 18 al 20 de mayo de 2009          |
| k) Publicación del resultado de entrevista personal       | 20 de mayo de 2009                |
| l) Publicación del resultado final:                       | 21 de mayo de 2009                |

## VI. ANEXOS

### a) Anexo N° 1 - PLAZAS A CONCURSAR

El total de plazas a concursar son veintisiete (27), las mismas que se encuentran debidamente presupuestadas en el Presupuesto Analítico de Personal, y cuentan con el perfil establecido en el Manual de Organización y Funciones del Seguro Integral de Salud y requisitos adicionales.

### b) Anexo N° 2 - AVISO DE CONVOCATORIA

b.1. El Aviso de la Convocatoria será publicado considerando los requisitos mínimos y el lugar y fecha de la inscripción y de las evaluaciones.

b.2. También se ha previsto dar algunas recomendaciones a los postulantes para minimizar el riesgo a ser descalificados por errores en la inscripción.

### c) Anexo N° 3 - FORMULARIO DE EVALUACION CURRICULAR DEL POSTULANTE

### d) Anexo N° 4 - FORMULARIO DE EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

### e) Anexo N° 5 - TABLA DE CUANTIFICACION ENTREVISTA PERSONAL

### f) Anexo N° 6 - REGISTRO DE CALIFICACIONES

## VII. FORMATOS

- a) FORMATO N° 01

| 01-A SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE  
PERSONAL N° 001-2009/SIS.

| 01-B FICHA CURRICULAR

b) FORMATO N° 02 – DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER NINGUN  
IMPEDIMENTO LEGAL PARA LABORAR EN EL SECTOR PUBLICO



*[Handwritten signature]*

PLAZAS A CONCURSAR

CAP	Cargo	Centro de Costo	CATEGORIA	MODALIDAD DE CONTRATO	Requisitos Mínimos
1	Auditor	Oficina de Auditoría Interna	Profesional	Plazo Indeterminado	<b>Educación:</b> Título de Contador Público, con Registro Profesional. <b>Capacitación:</b> Especialista en Auditoría Gubernamental. <b>Experiencia:</b> No menor de cinco (05) años en el ejercicio de la auditoría en el Sector Público o Privado. Capacidad acreditada en auditoría y conocimiento y manejo de procesadores de texto, hojas de cálculo. <b>Remuneración:</b> S/5400
2	Auditor	Oficina de Auditoría Interna	Profesional	Suplencia	<b>Educación:</b> Profesional en medicina, enfermería, Odontología o Ingeniería. <b>Capacitación:</b> Especialidad en Auditoría Médica y/o Auditoría en salud y/o acreditación de establecimientos de salud. De preferencia con segunda especialización en pediatría y/o Gineco Obstetricia. Capacitación en el uso de procesadores de textos, hojas de cálculo, análisis estadísticos, Internet y correo electrónico a nivel de usuario. <b>Experiencia:</b> Mínimo cuatro (04) años en gestión de servicios de salud o proyectos de salud focalizados en pobres. Con experiencia en análisis estadístico de datos. De preferencia docente universitario. <b>Remuneración:</b> S/5400
3	Profesional de Racionalización	Oficina de Planeamiento y Desarrollo	Profesional	Plazo Indeterminado	<b>Educación:</b> Profesional titulado. <b>Capacitación:</b> En racionalización u organización y métodos. <b>Experiencia:</b> No menos de dos (02) años de experiencia en el ejercicio de funciones similares en el Sector Público y/o privado. Manejo de procesadores de texto y hoja de cálculo. <b>Remuneración:</b> S/5400
4	Especialista de Control Patrimonial	Oficina de Administración	Profesional	Plazo Indeterminado	<b>Educación:</b> Bachiller en Contabilidad, Economía, Administración o carreras afines. <b>Capacitación:</b> Especialización en registro y control de bienes patrimoniales. <b>Experiencia:</b> Mínima de tres (03) años en el ejercicio del cargo. <b>Remuneración:</b> S/5400
5	Subgerente de Personal	Oficina de Administración	Sub Gerente	Plazo Indeterminado	<b>Educación:</b> Título de Economista o Relacionista Industrial, Administración o carreras afines. <b>Capacitación:</b> Legislación Laboral Peruana. <b>Experiencia:</b> De cuatro (04) años en la Administración Pública. <b>Remuneración:</b> S/6900
6	Programador de Sistemas	Oficina de Informática y Estadística	Profesional	Suplencia	<b>Educación:</b> Profesional o técnico en Computación/Ingeniería de Sistemas. <b>Capacitación:</b> Especialización en el área de su competencia. <b>Experiencia:</b> Mínimo dos (02) años participando en proyectos de desarrollo de sistemas de información como programador. <b>Remuneración:</b> S/5400
7	Medico Supervisor	Gerencia de Operaciones	Profesional	Plazo Indeterminado	<b>Educación:</b> Título de Médico Cirujano colegiado. <b>Capacitación:</b> En Auditoría Médica, de Servicios y/o Programas de Salud o especialidades afines, Computación a nivel usuario. <b>Experiencia:</b> Mínimo tres (03) años en especialidad Médica Clínica y/o un (01) año de experiencia en procesos de Auditoría Médica o de Salud. <b>Remuneración:</b> S/5400
8	Asistente Social	Gerencia de Operaciones	Profesional	Plazo Indeterminado	<b>Educación:</b> Trabajadora Social o Asistente Social. <b>Capacitación:</b> En Salud Pública, Desarrollo Social. <b>Experiencia:</b> Mínima de tres (03) años en labor social, salud pública y/o proyección a la comunidad. <b>Remuneración:</b> S/5400



Handwritten signature and initials.



9	107	Especialista de Mercadeo	ODSIS Lima Sur	Especialista	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Profesional o técnico en marketing o administrativo o en Salud <u>Capacitación:</u> Cursos de Mercadeo, marketing o relaciones públicas. <u>Experiencia:</u> Un (01) año en el cargo. <u>Remuneración:</u> S/3000
10	110	Representante	ODSIS Lima Este	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título Profesional de preferencia en Salud, Administración o Contabilidad. <u>Capacitación:</u> Estudios de especialización en Gerencia y/o Administración de Servicios preferentemente de salud, programas sociales, Auditoría de la Calidad de Servicios de Salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> Dos (02) años en aseguramiento público, manejo y análisis de grandes volúmenes de información, criterio amplio calificado para monitorizar procesos globales y específicos, evaluar resultados y plantear alternativas de solución y formular modelos adecuados para optimizar procesos. <u>Remuneración:</u> S/4000
11	111	Técnico en Archivo y documentación	ODSIS Lima Este	Técnico	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Secretariado ejecutivo. <u>Capacitación:</u> Documentación y Archivos <u>Experiencia:</u> Dos (02) años en el ejercicio de la función. <u>Remuneración:</u> S/2000.
12	114	Médico Supervisor	ODSIS Lima Este	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título profesional de Médico-Cirujano. <u>Capacitación:</u> Auditoría médica, auditoría de la calidad de los servicios de salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> No menor de tres (03) años en cargos similares <u>Remuneración:</u> S/3000
13	132	Médico Supervisor	ODSIS Callao	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título profesional de Médico-Cirujano. <u>Capacitación:</u> Auditoría médica, auditoría de la calidad de los servicios de salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> No menor de tres (03) años en cargos similares <u>Remuneración:</u> S/3000
14	136	Médico Supervisor	ODSIS Hospitales E Institutos	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título profesional de Médico-Cirujano. <u>Capacitación:</u> Auditoría médica, auditoría de la calidad de los servicios de salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> No menor de tres (03) años en cargos similares <u>Remuneración:</u> S/3000
15	142	Representante / Mercadeo	ODSIS Ancash	Representante	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título Profesional de preferencia en Salud, Administración o Contabilidad. <u>Capacitación:</u> Estudios de especialización en gerencia y/o administración de servicios preferentemente de salud, programas sociales, auditoría de la calidad de Servicios de Salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> Dos (02) años en aseguramiento público, manejo y análisis de grandes volúmenes de información, criterio amplio calificado para monitorizar procesos globales y específicos, evaluar resultados y plantear alternativas de solución y formular modelos adecuados para optimizar procesos. <u>Remuneración:</u> S/4000
16	166	Médico Supervisor	ODSIS Bagua	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título profesional de Médico-Cirujano. <u>Capacitación:</u> Auditoría médica, auditoría de la calidad de los servicios de salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> No menor de tres (03) años en cargos similares <u>Remuneración:</u> S/3000
17	174	Contable Administrador	ODSIS Cajamarca II (Chota)	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Profesional contador público, economista o administrador. <u>Capacitación:</u> Cursos de auditoría administrativa y/o de gestión. <u>Experiencia:</u> Cinco (05) años en cargos similares. <u>Remuneración:</u> S/3000
18	187	Representante / Médico supervisor	ODSIS Huancavelica	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título Profesional de preferencia en Salud, Administración o Contabilidad. <u>Capacitación:</u> Estudios de especialización en gerencia y/o administración de servicios preferentemente de salud, programas sociales, auditoría de la calidad de Servicios de Salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> Dos años en aseguramiento público, manejo y análisis de grandes volúmenes de información, criterio amplio calificado para monitorizar procesos globales y específicos, evaluar resultados y plantear alternativas de solución y formular modelos adecuados para optimizar procesos. <u>Remuneración:</u> S/4000



19	221	Medico Supervisor	ODSIS Loreto	Profesional	Plazo Indeterminado	Educación: Título profesional de Médico-Cirujano. <u>Capacitación:</u> En Auditoría médica, auditoría de la calidad de los servicios de salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> No menor de tres (03) años en cargos similares. <u>Remuneración:</u> S/3000
20	224	Especialista de Mercadeo	ODSIS Madre de Dios	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Profesional o técnico en marketing o administrativo o en Salud. <u>Capacitación:</u> Cursos de Mercadeo, marketing o relaciones públicas. <u>Experiencia:</u> Un (01) año en el cargo. <u>Remuneración:</u> S/3000
21	225	Medico Supervisor	ODSIS Madre de Dios	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título profesional de Médico-Cirujano. <u>Capacitación:</u> En Auditoría médica, auditoría de la calidad de los servicios de salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> No menor de tres (03) años en cargos similares. <u>Remuneración:</u> S/3000
22	238	Especialista en Sistema e Informática	ODSIS Piura II (Sullana)	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Profesional o bachiller, egresado o técnico en informática. <u>Capacitación:</u> Especialización en base manejo de datos, programador de aplicaciones y mantenimiento de hardware y software, administrador de redes y herramientas ofimáticas. <u>Experiencia:</u> Tres (03) años en cargos afines. <u>Remuneración:</u> S/3000.
23	244	Representante / Administrador- Contable	ODSIS San Martín	Representante	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Título Profesional de preferencia en Salud, Administración o Contabilidad. <u>Capacitación:</u> Estudios de especialización en gerencia y/o administración de servicios preferentemente de salud, programas sociales, auditoría de la calidad de Servicios de Salud y/o afines. <u>Experiencia:</u> Dos (02) años en aseguramiento Público, manejo y análisis de grandes volúmenes de información, criterio amplio calificado para monitorizar procesos globales y específicos, evaluar resultados y plantear alternativas de solución y formular modelos adecuados para optimizar procesos. <u>Remuneración:</u> S/4000
24	247	Especialista en Sistema e Informática	ODSIS San Martín	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Profesional o bachiller, egresado o técnico en informática. <u>Capacitación:</u> Especialización en base manejo de datos, programador de aplicaciones y mantenimiento de hardware y software, administrador de redes y herramientas ofimáticas. <u>Experiencia:</u> Tres (03) años en cargos afines. <u>Remuneración:</u> S/3000.
25	256	Contable / Administrador	ODSIS Ucayali	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Profesional Contador Público, Economista o Administrador. <u>Capacitación:</u> Cursos de auditoría administrativa y/o de gestión. <u>Experiencia:</u> Cinco (05) años en cargos similares. <u>Remuneración:</u> S/3000
26	257	Especialista en Sistema e Informática	ODSIS Ucayali	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Profesional o bachiller, egresado o técnico en informática. <u>Capacitación:</u> Especialización en base manejo de datos, programador de aplicaciones y mantenimiento de hardware y software, administrador de redes y herramientas ofimáticas. <u>Experiencia:</u> Tres (03) años en cargos afines. <u>Remuneración:</u> S/3000.
27	259	Contable / Administrador	ODSIS Yurimaguas	Profesional	Plazo Indeterminado	<u>Educación:</u> Profesional Contador Público, Economista o Administrador. <u>Capacitación:</u> Cursos de auditoría administrativa y/o de gestión. <u>Experiencia:</u> Cinco (05) años en cargos similares. <u>Remuneración:</u> S/3000

**AVISO DE CONVOCATORIA**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL**  
**SEGURO INTEGRAL DE SALUD**

**CONCURSO PÚBLICO N° 001-2009/SIS**

**a) OBJETO**

Seleccionar profesionales, técnicos y otros para cubrir las Plazas del Cuadro de Asignación de Personal del Seguro Integral de Salud que son materia de concurso.

**b) BASES DEL CONCURSO**

Las bases del concurso podrán ser descargadas de la página web: [www.sis.gob.pe](http://www.sis.gob.pe) (link: Convocatorias para cubrir vacantes).

**c) PLAZAS VACANTES**

	CAP	Cargo	Centro de Costo	CATEGORIA	MODALIDAD DE CONTRATO
1	9	Auditor	Oficina de Auditoría Interna	Profesional	Plazo Indeterminado
2	13	Auditor	Oficina de Auditoría Interna	Profesional	Suplencia
3	28	Profesional de Racionalización	Oficina de Planeamiento y Desarrollo	Profesional	Plazo Indeterminado
4	54	Especialista de Control Patrimonial	Oficina de Administración	Profesional	Plazo Indeterminado
5	56	Subgerente de Personal	Oficina de Administración	Sub Gerente	Plazo Indeterminado
6	68	Programador de Sistemas	Oficina de Informática y Estadística	Profesional	Suplencia
7	86	Medico Supervisor	Gerencia de Operaciones	Profesional	Plazo Indeterminado
8	94	Asistenta Social	Gerencia de Operaciones	Profesional	Plazo Indeterminado
9	107	Especialista de Mercadeo	ODSIS Lima Sur	Especialista	Plazo Indeterminado
10	110	Representante	ODSIS Lima Este	Profesional	Plazo Indeterminado
11	111	Técnico en Archivo y documentación	ODSIS Lima Este	Técnico	Plazo Indeterminado
12	114	Medico Supervisor	ODSIS Lima Este	Profesional	Plazo Indeterminado
13	132	Médico Supervisor	ODSIS Callao	Profesional	Plazo Indeterminado
14	136	Medico Supervisor	ODSIS Hospitales E Institutos	Profesional	Plazo Indeterminado
15	142	Representante / Mercadeo	ODSIS Ancash	Representante	Plazo Indeterminado
16	166	Medico Supervisor	ODSIS Bagua	Profesional	Plazo Indeterminado
17	174	Contable Administrador	ODSIS Cajamarca II (Chota)	Profesional	Plazo Indeterminado
18	187	Representante / Médico supervisor	ODSIS Huancavelica	Profesional	Plazo Indeterminado
19	221	Medico Supervisor	ODSIS Loreto	Profesional	Plazo Indeterminado

Con formato: Centrado

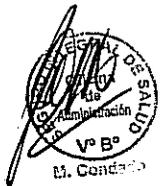


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

20	224	Especialista de Mercadeo	ODSIS Madre de Dios	Profesional	Plazo Indeterminado
21	225	Medico Supervisor	ODSIS Madre de Dios	Profesional	Plazo Indeterminado
22	238	Especialista en Sistema e Informática	ODSIS Piura II (Sullana)	Profesional	Plazo Indeterminado
23	244	Representante / Administrador- Contable	ODSIS San Martin	Representante	Plazo Indeterminado
24	247	Especialista en Sistema e Informática	ODSIS San Martin	Profesional	Plazo Indeterminado
25	256	Contable / Administrador	ODSIS Ucayali	Profesional	Plazo Indeterminado
26	257	Especialista en Sistema e Informática	ODSIS Ucayali	Profesional	Plazo Indeterminado
27	259	Contable / Administrador	ODSIS Yurimaquas	Profesional	Plazo Indeterminado

### RECOMENDACIONES IMPORTANTES

1. Elegir la plaza en la que desea participar de acuerdo a sus competencias profesionales o técnicas.
2. Verificar que cumpla con todos y cada uno de los requisitos indicados en las bases del Concurso. De no cumplir con todos ellos, no será seleccionado para la siguiente etapa de evaluación. Evite presentarse de ser el caso.
3. Indicar toda la información necesaria en los Formatos requeridos en el Aviso de Convocatoria. Caso contrario no será seleccionado.
4. La inscripción se realiza en las fechas establecidas en las bases del concurso, y la remisión de la información requerida, se efectuará a través del correo electrónico. No existe otra posibilidad y hágalo con la debida anticipación.
5. Una vez inscrito, constate en la página web del SIS ([www.sis.gob.pe](http://www.sis.gob.pe)) el resultado de la Evaluación Curricular.
6. Durante todo el proceso, debe asistir con puntualidad a la hora convocada para las demás evaluaciones, tome sus precauciones y trate de llegar con 30 minutos de anticipación. El no estar presente a la hora de inicio de la prueba, es motivo de **descalificación**.
7. Porte siempre su Documento Nacional de Identidad (DNI) pues le será solicitado antes de rendir las evaluaciones.



**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>ORGANO</b>
9	Auditor	Profesional	Oficina de Auditoría Interna
<b>PERFIL DEL CARGO</b>			
Educación: Título de Contador Público, con Registro Profesional Capacitación: Especialista en Auditoría Gubernamental. Experiencia: No menor de cinco (05) años en el ejercicio de la auditoría en el Sector Público o Privado. Capacidad acreditada en auditoría y conocimiento y manejo de procesadores de texto, hojas de calculo. Remuneración: S/.5400			

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (6)				CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA EN AUDITORIA (6)				Puntaje
		TITULO PROFESIONAL	TITULO PROFESIONAL + POST GRADO / ESPECIALIZACIÓN MAESTRIA INCLUSIVA (60% A+)	EGRESADO DE MAESTRIA Y DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	EGRESADO DE MAESTRIA EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 80 HORAS	MAS DE 80 A 160 HORAS	MAYOR A 160 HORAS	5 A 6 AÑOS	MAS DE 6 A 7 AÑOS	MAYOR 7 AÑOS	6	7	
1		4	5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8	
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														

EVALUADOR 1

EVALUADOR 2

EVALUADOR 3



Handwritten signatures and initials.

**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

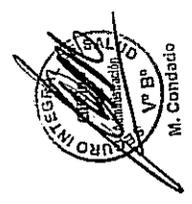
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>ORGANO</b>
13	Auditor	Profesional	Oficina de Auditoría Interna
<p><b>PERFIL DEL CARGO</b></p> <p>Educación: Profesional en medicina, enfermería, Odontología o Ingeniería Capacitación: Especialidad en Auditoría Médica y/o Auditoría en salud y/o acreditación de establecimientos de salud. De preferencia con segunda especialización en pediatría y/o Gineco Obstetricia. Capacitación: en el uso de procesadores de textos, hojas de cálculo, análisis estadísticos, Internet y correo electrónico a nivel de usuario. Experiencia: Mínimo cuatro (04) años en gestión de servicios de salud o proyectos de salud focalizados en pobres. Con experiencia en análisis estadístico de datos. De preferencia docente universitario. Remuneración: S/.5400</p>			

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (8)				CAPACITACIÓN (3,5)			EXPERIENCIA (6,5)			Puntaje
		TÍTULO PROFESIONAL GRADO ESPECIALIZACIÓN MAESTRIA INCLUIDA (50% A +)	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADO ESPECIALIZACIÓN	EGRESADO DE MAESTRIA Y DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 80 HORAS	MÁS DE 80 A 160 HORAS	MAYOR A 160 HORAS	4 A 5 AÑOS	MÁS DE 5 A 7 AÑOS	MAYOR 7 AÑOS	
4	5	6	7	8	2	3	3,5	5	7	7,5	1 adic	
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												

EVALUADOR 1

EVALUADOR 2

EVALUADOR 3



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

M. Candado

**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA:</b>	<b>ORGANO:</b>
28	Profesional de Racionalización	Profesional	Oficina de Planeamiento y Desarrollo
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	Educación: Profesional titulado. Capacitación: En racionalización u organización u organización y métodos. Experiencia: No menos de dos (02) años de experiencia en el ejercicio de funciones similares en el Sector Público y/o privado. Manejo de procesadores de texto y hoja de cálculo. Remuneración: S/.5400		

N°	EDUCACIÓN (6)						CAPACITACIÓN (4)			EXPERIENCIA (8)			Puntaje
	TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL+ POST GRADO ESPECIALIZACIÓN, MAESTRIA (80% A INCONCLUSA (80% A +)	EGRESADO DE MAESTRIA EN LA ESPECIALIDAD	EGRESADO DE MAESTRIA Y DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 80 HORAS	MAS DE 80 A 160 HORAS	MAYOR A 160 HORAS	2 A 4 AÑOS	MAS DE 4 A 6 AÑOS	MAYOR 6 AÑOS		
1	3	4	5	6	7	3	4	5	5	7	8		
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													

EVALUADOR 3

EVALUADOR 2

EVALUADOR 1



**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

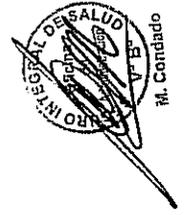
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA:</b>	<b>ORGANO:</b>
54	Especialista en Control Patrimonial	Profesional	Oficina de Administración
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	Educación: Bachiller en Contabilidad, Economía, Administración o carreras afín. Capacitación: Especialización en registro y control de bienes patrimoniales. Experiencia: Mínima de tres (03) años en el ejercicio del cargo Remuneración: S/.5400		

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (8)					CAPACITACIÓN (4)			EXPERIENCIA (6)			Puntaje	
		Bachiller	TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADO / ESPECIALIZACIÓN / MAESTRÍA / INGENIERÍA (50% A +)	EGRESADO DE MAESTRÍA EN LA ESPECIALIDAD	EGRESADO DE MAESTRÍA Y DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 80 HORAS INCLUYE MANEJO INFORMATICO	MAS DE 80 A 160 HORAS INCLUYE MANEJO INFORMATICO	MAYOR A 160 HORAS INCLUYE MANEJO INFORMATICO	3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 A 6 AÑOS		MAYOR 6 AÑOS
2														
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														

EVALUADOR 1

EVALUADOR 2

EVALUADOR 3



*(Handwritten signature)*

## EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE

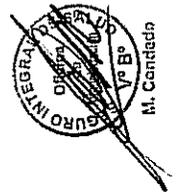
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA:</b>	<b>ORGANO:</b>
56	Sub Gerente de Personal	Profesional	Oficina de Administración
<b>PERFIL DEL CARGO</b>			
Educación: Título de Economista o Relacionista Industrial, Administración o carreras afines. Capacitación: Legislación Laboral Peruana. Experiencia: De cuatro (04) años en la Administración Pública. Remuneración: S/.6900			

N°	EDUCACIÓN (6)				CAPACITACIÓN (4)			EXPERIENCIA (8)			Puntaje	
	TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADO ESPECIALIZACIÓN, MAESTRIA INCONCLUSA (50% A +)	EGRESADO DE MAESTRIA EN LA ESPECIALIDAD	EGRESADO DE MAESTRIA Y DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 80 HORAS	MAS DE 80 A 160 HORAS	MAYORA 160 HORAS	4 A 5 AÑOS	MAS DE 6 A 8 AÑOS		MAYOR 8 AÑOS
1	2	4	6	7	8	2	3	4	5	7	8	
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												

EVALUADOR 3

EVALUADOR 2

EVALUADOR 1



**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

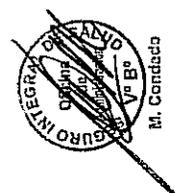
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>ORGANO</b>
68	Programador de Sistemas	Profesional	Oficina de Informática y Estadística
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	Educación: Profesional o técnico en Computación/Informática/Ingeniería de Sistemas. Capacitación: Especialización en el área de su competencia. Experiencia: Mínimo dos (02) años participando en proyectos de desarrollo de sistemas de información como programador. Remuneración: S/.5400		

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (8)				CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA (6)				Puntaje
		TÍTULO TECNICO - EGRESADO UNIVERSITARIO - BACHILLER PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL	GRADUACIÓN ESPECIALIZADA, MAESTRÍA INCONCLUSIVA (60% A +)	TÍTULO PROFESIONAL + POSTGRADUACIÓN	EGRESADO DE MAESTRIADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	ESPECIALIZACIÓN DE 40 A 80 HORAS	ESPECIALIZACIÓN DE 80 A 160 HORAS	ESPECIALIZACIÓN DE 160 HORAS A 160 HORAS	ESP. MAYOR A 160 HORAS	3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 A 6 AÑOS	
		4	5	6	7	8	2	3	4	5	7	8		
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														

\_\_\_\_\_  
EVALUADOR 1

\_\_\_\_\_  
EVALUADOR 2

\_\_\_\_\_  
EVALUADOR 3



**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA:</b>	<b>ORGANO:</b>
86	Medico Supervisor	Profesional	Gerencia de Operaciones
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	Educación: Título de Médico Cirujano colegiado. Capacitación: En Auditoría Médica, de Servicios y/o Programas de Salud o especialidades afines, Computación a nivel usuario. Experiencia: Mínimo tres (03) años en especialidad Médica Clínica y/o un (01) año de experiencia en procesos de Auditoría Médica o de Salud. Remuneración: S/5400		

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (6)				CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA (8)				Puntaje				
		TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADO ESPECIALIZACIÓN MAESTRIA INGENIERIA (EN A +)	EGRESADO DE MAESTRIA Y DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER / DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 80 HORAS	MAS DE 80 A 160 HORAS	DE 1 A 3 AÑOS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 A 6 AÑOS	MAYOR 6 AÑOS	4	3		2	1		
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		

EVALUADOR 1 \_\_\_\_\_ EVALUADOR 2 \_\_\_\_\_ EVALUADOR 3 \_\_\_\_\_



**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA:</b>	<b>ORGANO:</b>
94	Asistente Social	Profesional	Gerencia de Operaciones
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	Educación: Trabajadora Social o Asistente Social. Capacitación: En Salud Pública, Desarrollo Social. Experiencia: Mínima de tres (03) años en labor social, salud pública y/o proyección a la comunidad. Remuneración: S/5400		

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (6)				CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA (6)				Puntaje	
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		16
		TÍTULO PROFESIONAL (INCLUYE SERUM)	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADO ESPECIALIZACIÓN, MAESTRÍA INCONCLUSIVA (60% A +)	EGRESADO DE MAESTRÍA EN LA ESPECIALIDAD	EGRESADO DE MAESTRÍA Y DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER / DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 80 HORAS	MÁS DE 80 A 160 HORAS	MAYOR A 160 HORAS	DE 3 A 5 AÑOS	MÁS DE 5 A 6 AÑOS	DE 3 A 5 AÑOS	MÁS DE 5 A 6 AÑOS	MAYOR 6 AÑOS	
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															

EVALUADOR 1

EVALUADOR 2

EVALUADOR 3



Handwritten signature and initials.

**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA:</b>	<b>ORGANO</b>
110	Representante	Profesional	ODSIS Lima Este
142	Representante / Mercadeo		ODSIS Ancash
<b>PERFIL DEL CARGO</b>			
<p><b>Educación:</b> Título Profesional de preferencia en Salud, Administración o Contabilidad. <b>Capacitación:</b> Estudios de especialización en Gerencia y/o Administración de Servicios preferentemente de salud, programas sociales, Auditoría de la Calidad de Servicios de Salud y/o afines. <b>Experiencia:</b> Dos (02) años en aseguramiento público, manejo y análisis de grandes volúmenes de información, criterio amplio calificado para monitorizar procesos globales y específicos, evaluar resultados y plantear alternativas de solución y formular modelos adecuados para optimizar procesos. <b>Remuneración:</b> S/4000</p>			

N°	EDUCACIÓN (6)			CAPACITACIÓN (4)			EXPERIENCIA (6)			Puntaje
	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADO / ESPECIALIZACIÓN, MAESTRIA INCONCLUSA (50% A +)	EGRESADO DE MAESTRIA/DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 50 HORAS	DE 80 A 120 HORAS	MAYOR A 120 HORAS	2 A 4 AÑOS	MÁS DE 4 A 5 AÑOS	MAYOR 5 AÑOS	
	5	7	8	2	3	4	6	7	8	
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

EVALUADOR 1 \_\_\_\_\_ EVALUADOR 2 \_\_\_\_\_ EVALUADOR 3 \_\_\_\_\_  




**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

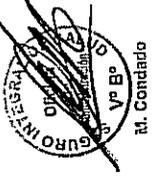
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>ORGANO</b>
111	Técnico en Archivo y Documentación	Especialista	ODSIS LIMA ESTE
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	Educación: Secretariado ejecutivo. Capacitación: Documentación y Archivos .Experiencia: Dos (02) años en el ejercicio de la función. Remuneración: S/.2000.		

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (6)			CAPACITACIÓN (4)			EXPERIENCIA (8)			Puntaje	
		TITULO TECNICO	BACHILLER PROFESIONAL	TITULO PROFESIONAL	ESPECIALIZACIÓN N DE 40 A 60 HORAS	ESPECIALIZACIÓN N DE 60 A 80 HORAS	MAYOR A 80 HORAS EN LA ESPECIALIDAD	2 A 4 AÑOS	MAS DE 4 A 5 AÑOS	MAYOR 5 AÑOS		
												6
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												

EVALUADOR 3

EVALUADOR 2

EVALUADOR 1



**EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE**

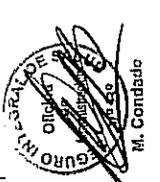
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>ORGANO</b>
187	Representante /Medico Supervisor	Profesional	ODSIS Huancavelica
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	Educación: Título Profesional de preferencia en Salud, Administración o Contabilidad. <b>Capacitación:</b> Estudios de especialización en gerencia y/o administración de servicios preferentemente de salud, programas sociales, auditoría de la calidad de Servicios de Salud y/o afines. <b>Experiencia:</b> Dos años en aseguramiento público, manejo y análisis de grandes volúmenes de información, criterio amplio calificado para monitorizar procesos globales y específicos, evaluar resultados y plantear alternativas de solución y formular modelos adecuados para optimizar procesos. <b>Remuneración:</b> S/ 4000		

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (8)					CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA (8)			Puntaje			
		TÍTULO PROFESIONAL (INCLUYE SERUM)	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADO ESPECIALIZACIÓN MAESTRIA (INCLUIDA 50% A 4)	EGRESADO DE MAESTRIA/DOCTORA DO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 60 HORAS	MÁS DE 60 A 80 HORAS	MAYOR 80 HORAS	DE 2 A 4 AÑOS	MÁS DE 4 A 5 AÑOS	MAYOR 5 AÑOS	7	8		9		
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	

EVALUADOR 1

EVALUADOR 2

EVALUADOR 3



## EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE

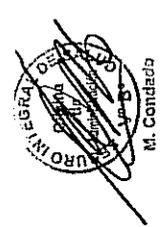
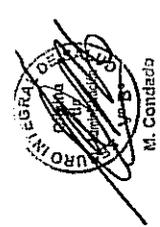
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORÍA:</b>	<b>ORGANO:</b>
244	Representante/Administrador Contable	Profesional	ODSIS San Martin
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	<p><b>Educación:</b> Título Profesional de preferencia en Salud, Administración o Contabilidad. <b>Capacitación:</b> Estudios de especialización en gerencia y/o administración de servicios preferentemente de salud, programas sociales, auditoría de la calidad de Servicios de Salud y/o afines. <b>Experiencia:</b> Dos (02) años en aseguramiento Público, manejo y análisis de grandes volúmenes de información, criterio amplio calificado para monitorizar procesos globales y específicos, evaluar resultados y plantear alternativas de solución y formular modelos adecuados para optimizar procesos. <b>Remuneración:</b> S/.4000</p>		

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (8)				CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA (8)			Puntaje	
		TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADO/SPECIALIZACIÓN, MAESTRIA INCONCLUSA (50% A +)	EGRESADO DE MAESTRIADO/DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 50 HORAS	DE 50 A 60 HORAS	MAYOR A 60 HORAS	DE 5 A 6 AÑOS	MAS DE 6 A 7 AÑOS	MAYOR 7 AÑOS	7		8
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														

\_\_\_\_\_  
EVALUADOR 1

\_\_\_\_\_  
EVALUADOR 2

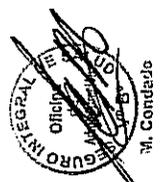
\_\_\_\_\_  
EVALUADOR 3

## EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE

CARGO:	CARGO:	CATEGORIA	ORGANO
114	<b>Medico Supervisor</b>	<b>Profesional</b>	ODSIS Lima Este
132			ODSIS Callao
136			ODSIS Hospitales e Institutos
166			ODSIS Bagua
221			ODSIS Loreto
225	ODSIS Madre de Dios		
<b>PERFIL DEL CARGO</b>			
Educación: Título profesional de Médico-Cirujano. Capacitación: Auditoría médica, auditoría de la calidad de los servicios de salud y/o afines. Experiencia: No menor de tres (03) años en cargos similares. Remuneración: S/3000			

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (8)				CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA (6)				Puntaje
		TITULO PROFESIONAL (INCLUYE SERUM)	TITULO PROFESIONAL + POST GRADO/SPECIALIZACIÓN, MAESTRIA INCONCLUSA (50% A +)	EGRESADO DE MAESTRIA/DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 50 HORAS	DE 50 A 60 HORAS	MAYOR A 60 HORAS	3 AÑOS	3.1 A 4 AÑOS	4 AÑOS	5 AÑOS	6 AÑOS	
1		5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8		
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														



EVALUADOR 1

EVALUADOR 2

EVALUADOR 3

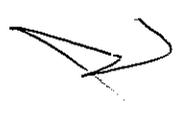


## EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE

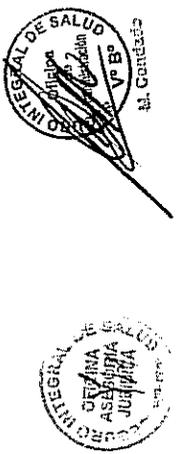
<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA:</b>	<b>ORGANO:</b>
107	Especialista en Mercadeo	Especialista	ODSIS Lima Sur
224			ODSIS Madre de Dios
<b>PERFIL DEL CARGO</b>			
Educación: Profesional o tecnico en marketing o administrativo o en Salud. Capacitación: Cursos de Mercadeo, marketing o relaciones públicas. Experiencia: Un (01) año en el cargo. Remuneración: S/.3000			

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (6)				CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA (8)			Puntaje					
		EGRESADO O TECNICO	BACHILLER PROFESIONAL	TITULO PROFESIONAL	TITULO PROFESIONAL Y POST GRADO EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 50 HORAS	DE 50 A 60 HORAS	MAYOR A 60 HORAS	1 AÑO	1.1 A 3 AÑOS	+ 3 AÑOS	6		7	8			
																5	6	7
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		

EVALUADOR 1
EVALUADOR 2
EVALUADOR 3







## EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE

<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>ORGANO</b>
174	Contable Administrador	Profesional	ODSIS Cajamarca II (Chota)
256			ODSIS Ucayali
259			ODSIS Yurimaguas
<b>PERFIL DEL CARGO</b>			
Educación: Profesional contador público, economista o administrador. Capacitación: Cursos de auditoría administrativa y/o de gestión. Experiencia: Cinco (05) años en cargos similares. Remuneración: S./3000			

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	EDUCACIÓN (6)				CAPACITACIÓN (4)				EXPERIENCIA (8)			Puntaje	
		TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL + POST GRADUACIÓN, GRADUACIÓN, MAESTRÍA INCONCLUSA (50% A +)	EGRESADO DE MAESTRÍA/DOCTORADO EN LA ESPECIALIDAD	GRADO DE MAGISTER/DOCTOR EN LA ESPECIALIDAD	DE 40 A 50 HORAS	DE 50 A 60 HORAS	MAYOR A 60 HORAS	5 AÑOS	5.1 A 8 AÑOS	+ 8 AÑOS	7		8
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														

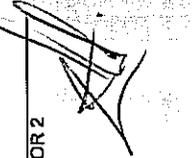
EVALUADOR 1
EVALUADOR 2
EVALUADOR 3



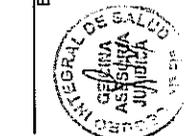
## EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE

<b>CARGO:</b>	<b>CARGO:</b>	<b>CATEGORIA:</b>	<b>ORGANO:</b>
238	Especialista en sistema e Informática	Profesional	ODSIS Piura II (Sullana)
247			ODSIS San Martin
257			ODSIS Ucayali
<b>PERFIL DEL CARGO</b>			
Educación: Profesional o bachiller, egresado o tecnico en informática. Capacitación: Especialización en base manejo de datos, programador de aplicaciones y mantenimiento de hardware y software, administrador de redes y herramientas ofimáticas. Experiencia: Tres (03) años en cargos afines. Remuneración: S/. 3000.			

N°	EDUCACIÓN (8)				CAPACITACIÓN (4)			EXPERIENCIA (6)		Puntaje	
	TÍTULO TÉCNICO - EGRESADO UNIVERSITARIO	BACHILLER PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL	TÍTULO PROFESIONAL + GRADO ESPECIALIZACIÓN, MAESTRÍA O INCONCLUSA (50% A+)	EGRESADO O TITULADO DE MAESTRÍA Y/O DOCTORADO	ESPECIALIZACIÓN DE 40 A 80 HORAS	ESPECIALIZACIÓN DE 80 A 160 HORAS	ESP. MAYOR A 160 HORAS	MAS DE 4 A 5 AÑOS		MAYOR 5 AÑOS
1	4	5	6	7	8	2	3	4	5	7	8
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

  
 EVALUADOR 2

  
 EVALUADOR 1



EVALUADOR 3

**FORMULARIO DE EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL**

NOMBRE POSTULANTE: \_\_\_\_\_ FECHA: \_\_\_\_\_

CARGO AL QUE POSTULA: \_\_\_\_\_ N° PLAZA \_\_\_\_\_

ENTREVISTADOR: \_\_\_\_\_

FACTORES DE EVALUACION	EN MENOR GRADO	GRADO PRO MEDIO	EN MAYOR GRADO	TOTAL
<b>CARACTERISTICAS PERSONALES:</b> Califica las características individuales evidenciadas por las expresiones, apariencia personal, entusiasmo trato y otras consideraciones.				
<b>SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL:</b> Califica el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo para adaptarse a determinadas circunstancias.				
<b>INICIATIVA Y ENERGIA PARA EL TRABAJO:</b> Califica los signos que evidencian que el postulante desea actuar antes que se lo soliciten y que pueda mantener el nivel de esfuerzo que demanda la carga laboral manteniendo un rendimiento estable incluso bajo presión.				
<b>CONOCIMIENTOS TECNICOS DEL PUESTO:</b> Califica los conocimientos y habilidades que demanda el puesto y demuestra interés en su constante actualización y desarrollo Técnico Profesional.				
<b>CAPACIDAD PARA TOMAR DESICIONES:</b> Mide el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones validas y elegir la alternativa mas adecuada con el fin de conseguir resultados objetivos.				
<b>CULTURA GENERAL</b> Mide los conocimientos adquiridos de forma general (música, arte, política etc.)				

RESULTADO DE LA ENTREVISTA PERSONAL:

--

FIRMA \_\_\_\_\_



*[Handwritten signatures]*

TABLA DE CUANTIFICACION ENTREVISTA PERSONAL

FACTORES GENERALES	GRADOS Y PUNTAJES		
	07 EN MENOR GRADO	14 GRADO MEDIO	20 EN MAYOR GRADO
CARACTERISTICAS PERSONALES	1	2	3
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL	1	2	3
INICIATIVA Y ENERGIA PARA EL TRABAJO	1.5	3	4
CONOCIMIENTOS TECNICOS DEL PUESTO	1.5	3	4
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES	1	2	3
CULTURA GENERAL	1	2	3

- La calificación del postulante en la entrevista se obtendrá del promedio de las calificaciones de los evaluadores, redondeado a dos decimales.



*[Handwritten signature]*

REGISTRO DE CALIFICACIONES

PLAZA: \_\_\_\_\_

N° PLAZA \_\_\_\_\_

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE PRUEBA PSICOLOGICA	PUNTAJE PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL	SUB TOTAL	BONIF. PERSONA DISC. 15%	TOTAL
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

GANADOR (A)	
PUNTAJE OBTENIDO	



FIRMA EVALUADOR 1

FIRMA EVALUADOR 2

FIRMA EVALUADOR 3

FIRMA EVALUADOR 4

FIRMA EVALUADOR 5

FIRMA EVALUADOR 6

**FORMATO No. 01-A**  
**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL N° 001-2009/SIS**

Complete el Formato de acuerdo a lo indicado en el Aviso de Convocatoria del Proceso de Selección al que postula y remítalo como se indica en las bases del concurso. Verifique que la información proporcionada sea correcta para que su inscripción sea válida.

**1.- DATOS PERSONALES**

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Fecha de Nacimiento	País de Nacimiento	Departamento de Nacimiento	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<b>RESIDENCIA</b>			
Provincia	Distrito	Urbanización	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Dirección Domiciliaria Av./Jr./Calle/Número/Anterior			
<input type="text"/>			
Teléfono	Celular	Email	Tipo Documento
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		Número de Documento	
		<input type="text"/>	

**2.- PROCESO DE SELECCIÓN AL QUE POSTULA**

CAP Nro.:	<input type="text"/>	Categoría:	<input type="text"/>
Cargo:	<input type="text"/>	Modalidad de Contrato:	<input type="text"/>
Centro de Costo:	<input type="text"/>		

**3.- CONDICIÓN DEL POSTULANTE**

Seleccione de acuerdo a lo que corresponda:

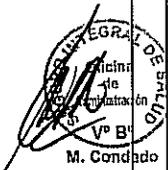
- Ha sido destituido de la Administración Pública o Privada en los últimos 5 años
- Acredita condición de Discapacidad con certificado vigente adjunto
- Tiene parientes con cargo de funcionarios en el SIS hasta el 4° grado de consanguinidad o 2° de afinidad.
- Actualmente mantiene vínculo laboral con el SIS:

- De mantener vínculo laboral actual con el SIS, indique la condición:

**4.- DECLARACION JURADA**

Para el efecto, declaro que cumplo todos los requisitos del cargo al que postulo, que la información que presento es verdadera y que respetaré las normas que rigen el proceso de selección, asumiendo la responsabilidad civil y/o penal que se pudiera derivar de comprobarse lo contrario. Asimismo, declaro conocer y aceptar las bases del presente concurso público.

Fecha	Firma del Postulante	Huella Digital
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>



**FORMATO No. 01-B  
FICHA CURRICULAR**

**DATOS PERSONALES**

<b>Apellido Paterno</b> <input type="text"/>	<b>Apellido Materno</b> <input type="text"/>	<b>Nombres</b> <input type="text"/>
<b>Tipo Documento</b> <input type="text"/>	<b>Número de Documento</b> <input type="text"/>	

**PROFESIÓN**

<b>Profesión 1</b> <input type="text"/>	<b>Especificar OTRO si fuera el caso:</b> <input type="text"/>
<b>Profesión 2</b> <input type="text"/>	
<b>Profesión 3</b> <input type="text"/>	

**CAPACITACIÓN Y REQUISITOS DEL PUESTO ( SI / NO )**

<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Tengo título profesional.</li> <li>2 A la fecha, me encuentro colegiado y habilitado.</li> <li>3 Cuento con LA CAPACITACIÓN solicitada como requisito mínimo para el CAP al que postulo</li> <li>4 Cuento con Título profesional + post grado /Especialización/ Maestría Inconclusa (50% o +)</li> <li>5 Soy egresado de Maestría / Doctorado en la especialidad.</li> <li>6 Cuento con GRADO de Magister / Doctorado en la especialidad</li> </ol>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
--	--

**OTRAS CAPACITACIONES ( SI / NO )**

<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Tengo estudios de Gerencia y/o Administración de Servicios preferentemente de Salud o Programas Sociales.</li> <li>2 Tengo capacitación en Salud Pública o Programas Sociales</li> <li>3 Tengo capacitación en Auditoría Médica, de Servicios y/o programas de Salud</li> <li>4 Tengo capacitación en Auditoría Gubernamental</li> <li>5 Tengo especialización en registro y control de bienes patrimoniales</li> <li>6 Tengo capacitación en Legislación Laboral Peruana</li> <li>7 Uso procesadores de Texto, Hojas de Cálculo, Presentación Power Point, análisis estadístico, Internet a nivel de usuario</li> <li>8 Tengo capacitación en Documentación y Archivo</li> <li>9 Tengo curso/s de Mercadeo, Marketing o Relaciones Públicas</li> <li># Tengo curso/s de Auditoría Administrativa y/o de Gestión</li> <li># He realizado al SERUMS o su equivalente</li> </ol>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
---	--

**INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

<b>CAPACITACIÓN de Especialización en su área:</b> <input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Experiencia Laboral:</b> <input type="text"/>	
(*) Experiencia Profesional se cuenta desde que el postulante tiene la calidad de egresado universitario	

**INDIQUE UD. SI**

<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Ha sido condenado penalmente.</li> <li>2 Ha sido destituido de la Administración Pública o de Empresas Estatales por medidas disciplinarias, o de la actividad privada por causa o falta grave.</li> <li>3 Ha sido sancionado administrativamente en su Institución con suspensión de labores</li> <li>4 Tiene alguna otra incompatibilidad por Ley.</li> </ol>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
--	--

**FECHA:**     
Día Mes Año



*[Handwritten signature]*  
M. Contador

*[Handwritten signature]*

Formato No. 2

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER NINGUN IMPEDIMENTO LEGAL PARA LABORAR EN EL SECTOR PUBLICO**

Yo, ....., identificado(a) con D.N.I. N° ..... con domicilio en ..... me presento y BAJO JURAMENTO declaro lo siguiente: (marcar con una X)

<input type="checkbox"/> Cumplir con los requisitos para el cargo a desempeñar.			
<input type="checkbox"/> No tener impedimento legal alguno para prestar servicios en la Administración Pública, bajo cualquier modalidad de contractual			
<input type="checkbox"/> No percibir pensión proveniente de servicios prestados al Estado.			
<input type="checkbox"/> Gozar de buena salud.			
<input type="checkbox"/> Carecer de antecedentes policiales, penales y/o judiciales.			
<b>En caso de encontrarse incurso en un proceso judicial o investigación policial sírvase precisar la siguiente información:</b>			
a. Objeto del proceso judicial o denuncia			
b. Usted es: <input type="checkbox"/> Demandante <input type="checkbox"/> Demandado <input type="checkbox"/> Denunciante <input type="checkbox"/> Denunciado			
c. Institución comprendida en el proceso o denuncia			
d. Distrito Judicial	Provincia	Depto.	
e. Instancia: <input type="checkbox"/> Juzgado <input type="checkbox"/> Fiscalía <input type="checkbox"/> Sala <input type="checkbox"/> Policial <input type="checkbox"/> Otro			
f. Número del Expediente o Denuncia			
<b>Especificar si:</b>			<b>SI</b>
Ha tenido sanción administrativa o similar disciplinario indistintamente del régimen laboral al que perteneció.			
Tiene parentesco, vínculo matrimonial o unión de hecho con autoridad funcionario de confianza o directivo asesor o miembro de la comisión de concurso.			
<b>En caso de ser afirmativo indicar:</b>			
Nombre de la persona relacionada			
Parentesco: <input type="checkbox"/> Padre/madre <input type="checkbox"/> Hermano/hijo <input type="checkbox"/> Sobrino/tío   Cónyuge   Suegro/cuñado/Yerno/Nuera   Otro			
Cargo o posición que ocupa			
<b>En caso de haber prestado servicios en la Administración Pública:</b>			
Entidad	F. inicio	F. Término	
Motivo del Retiro : (Marcar con una X)		<input type="checkbox"/> Término del Contrato	
<input type="checkbox"/> Renuncia con incentivos económicos		<input type="checkbox"/> Renuncia sin incentivos económicos	
<input type="checkbox"/> Cese por Excedencia		<input type="checkbox"/> Racionalización o Reorganización	
<input type="checkbox"/> Destitución o despido		Especificar otra causa de cese o retiro.	
Declaro someterme a la normatividad vigente, a las responsabilidades civil y/o penal que se pudieran derivar, a ser descalificado en caso de ganar una plaza; en caso que alguno de los datos consignados o documentación presentada sean falsos, siendo pasible de cualquier fiscalización posterior que la institución considere pertinente.			
(Jesús María) ....., ..... de ..... de 2009			
FIRMA		Huella digital índice derecho	



Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.