



MINISTERIO DE SALUD

SIS Seguro Integral de Salud

N° 129 -2013/SIS

RESOLUCIÓN JEFATURAL

Lima, 12 JUL 2013

VISTOS: El Informe N° 004-2013-SIS-CMS-CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS N° 001-2013, emitido por la Comisión de Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS y el Informe N° 068-2013-SIS/OGAJ/JCRD y el Proveído N° 396-2013-SIS/OGAJ de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

CONSIDERANDO:

Que, el Seguro Integral de Salud es un Organismo Público Ejecutor del Ministerio de Salud creado por Ley N° 27657, Ley del Ministerio de Salud, estando definido en el artículo 7° de la Ley N° 29344, Ley Marco de Aseguramiento Universal en Salud como una Institución Administradora de Fondos de Aseguramiento en Salud (IAFAS), encargada de administrar fondos destinados al financiamiento de prestaciones de salud u ofrecer cobertura de riesgos de salud a su afiliados;

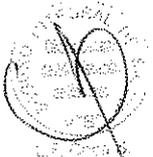


Que, el inciso f) del Artículo 8° de la Ley N° 29951, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2013, dispone como excepción a la prohibición de ingreso de personal en el sector público, la contratación para el reemplazo por cese del personal de los servidores del sector público. En el caso de los reemplazos por cese de personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2011, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos;

Que, mediante Decreto Supremo N° 011-2011-SA, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones del Seguro Integral de Salud, que en su artículo 39° establece que el personal que labora en el SIS se encuentra comprendido en el régimen laboral de la actividad privada, establecido en el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, aprobado por Decreto Supremo N°003-97-TR;



Que, el numeral 5.1.5 de la Directiva N° 005-2007-SIS/J, "Directiva que establece Procedimientos para la Selección y Evaluación de Personal del Seguro Integral de Salud", aprobada por Resolución Jefatural N° 220-2007/SIS y modificada por Resolución Jefatural N° 192-2009/SIS, dispone que el Jefe del Seguro Integral de Salud, mediante Resolución Jefatural aprobará las Bases del Concurso Público de Méritos, elaborada por la Comisión designada para tales efectos, previa opinión legal de la Oficina General de Asesoría Jurídica de SIS;



Que, mediante Resolución Jefatural N° 018-2013/SIS de fecha 22 de enero de 2013, se aprobó el Presupuesto Analítico de Personal del Seguro Integral de Salud, correspondiente al Ejercicio Fiscal 2013, siendo modificado su Anexo N° 01 por Resolución Jefatural N° 105-2013/SIS;

Que, mediante el artículo 1° de la Resolución Jefatural N° 076-2013/SIS, de fecha 22 de abril de 2013, modificada por Resolución Jefatural N° 128-2013/SIS de fecha 12 de julio de 2013 se autoriza la Convocatoria a Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS para cubrir quince (15) plazas vacantes por contrato a plazo indeterminado, debidamente presupuestadas, contempladas en el Presupuesto Analítico de Personal del Seguro Integral de Salud correspondiente al Año Fiscal 2013. Asimismo, se designa a la Comisión encargada de llevar adelante el proceso del Concurso Público de Méritos precitado;

Que, con el documento de vistos la Comisión del Concurso Público de Méritos eleva a la Jefatura del Seguro Integral de Salud las Bases del Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS, para su aprobación, siendo necesario disponer las acciones pertinentes;



Que, resulta conveniente para continuar con el proceso de Concurso Público de Méritos la aprobación de Bases conforme a lo solicitado;

Con el visto bueno de la Secretaría General, de la Oficina General de Administración de Recursos, de la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Organizacional y la opinión favorable de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo preceptuado en el numeral 5.1.5 de la Directiva N° 005-2007-SIS/J, "Directiva que establece Procedimientos para la Selección y Evaluación de Personal del Seguro Integral de Salud", aprobada por Resolución Jefatural N° 220-2007/SIS y modificada por Resolución Jefatural N° 192-2009/SIS, y de acuerdo con lo establecido en el numeral 11.8 del artículo 11° del Reglamento de Organización y Funciones del Seguro Integral de Salud, aprobado mediante Decreto Supremo N° 011-2011-SA;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar las Bases del Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS cuyo texto en Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Disponer que la Oficina General de Administración de Recursos ejecute las acciones administrativas contempladas en la Directiva N° 005-2007-SIS/J, aprobada mediante Resolución Jefatural N° 220-2007/SIS y modificada mediante Resolución Jefatural N° 192-2009/SIS.

Artículo 3°.- Encargar a la Secretaría General coordinar con la Oficina General de Tecnología de la Información, la publicación de la presente Resolución y las Bases aprobadas, en la página web del Seguro Integral de Salud.

Regístrese, comuníquese y publíquese

PEDRO FIDEL GRILLO ROJAS
Jefe del Seguro Integral de Salud



CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS N° 001-2013/SIS

I. DISPOSICIONES GENERALES

1.1. ANTECEDENTES

- 1.1.1. El Concurso Público de Méritos para el proceso de selección de personal, tiene la finalidad de cubrir las plazas vacantes consignadas en el Cuadro de Asignación de Personal del Seguro Integral de Salud – SIS, en el marco de la Ley N° 29951 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2013, sus normas complementarias, el TUO del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR y a los procedimientos señalados en la Directiva N° 005-2007/J, aprobada por Resolución Jefatural N° 220-2007/SIS y su modificatoria la Resolución Jefatural N° 192-2009/SIS.
- 1.1.2. Mediante Resolución Jefatural N° 018-2013/SIS de fecha 22 de enero de 2013, modificada por Resolución Jefatural N° 104-2013/SIS de fecha 28 de mayo de 2013, se aprobó el Presupuesto Analítico de Personal del Seguro Integral de Salud, correspondiente al Año Fiscal 2013.
- 1.1.3. Por Resolución Jefatural N° 076-2013/SIS, de fecha 22 de abril de 2013, modificada por Resolución Jefatural N° 105-2013/SIS de fecha 28 de mayo de 2013, modificada por Resolución Jefatural N° 128-2013/SIS, se autoriza la convocatoria al Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS para cubrir quince (15) plazas vacantes presupuestadas de acuerdo al Cuadro de Asignación de Personal, y designa a los miembros de la Comisión encargada de llevar adelante el proceso de selección de personal del Seguro Integral de Salud.

1.2. OBJETO

Seleccionar personal para cubrir plazas vacantes en el Cuadro de Asignación de Personal del Seguro Integral de Salud (SIS).

1.3. SISTEMA Y MODALIDAD

- 1.3.1 El proceso de selección de personal de todos los niveles, para cubrir las plazas vacantes del Cuadro para Asignación de Personal se realizará mediante Concurso Público de Méritos, el mismo que se efectuará en el marco de las disposiciones contenidas en las presentes Bases.
- 1.3.2 El personal del Seguro Integral de Salud está sujeto al Régimen Laboral de la Actividad Privada regulado por las disposiciones contenidas en el TUO del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.
- 1.3.3 La modalidad contractual para las plazas en concurso será de contrato a plazo indeterminado, según lo establecido en la Resolución Jefatural N°076-2013/SIS.



1.4. DEL FINANCIAMIENTO Y REMUNERACIÓN

1.4.1. El financiamiento para el pago de las remuneraciones estará cubierto con disponibilidad presupuestal de acuerdo a lo aprobado por el Presupuesto Analítico de Personal 2013.

1.4.2. La remuneración que corresponde a cada plaza a cubrir se encuentra señalada en el Cuadro de Plazas a Concursar y Requisitos mínimos de Postulación (**Anexo N° 02**) y dentro del marco establecido en la Política Remunerativa del Seguro Integral de Salud aprobada mediante Decreto Supremo N° 046-2003-EF.

1.5. DE LA COMISIÓN RESPONSABLE DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El concurso estará conducido por la Comisión designada por Resolución Jefatural N° 076-2013/SIS de fecha 22 de abril de 2013:

Presidente : Patricia Pamela Pastor Mansilla

Titulares : Ivan Alfredo Zanetti Peinado
Cristina del Pila Rodriguez Medrano

Suplentes : Sonia Silvia Ruiz Escalante
Guillermo Martin León Menacho
Iván Paredes Villanera

II. BASE LEGAL

- a) Constitución Política del Perú.
- b) Ley N° 27050 – Ley General de la Persona con Discapacidad y sus demás normas modificatorias, reglamentarias y conexas.
- c) Ley N° 29248 – Ley del Servicio Militar.
- d) Ley N° 29951– Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2013.
- e) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Artículo III del Título Preliminar.
- f) Ley N° 27736 – Ley para la Transmisión Radial y Televisiva de Ofertas Laborales.
- g) Ley N° 26771 – Ley que establece Prohibición de Ejercer la Facultad de Nombramiento y Contratación de Personal en el Sector en Caso de Parentesco.
- h) Ley N° 23330 – Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud.
- i) Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público.
- j) TUO del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR y normas reglamentarias.
- k) Decreto Supremo N° 011-2011-SA que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Seguro Integral de Salud.
- l) Decreto Supremo N° 021-2009-DE-SG Reglamento de la Ley N° 29248.
- m) Decreto Supremo N° 046-2003-EF que aprueba la Política Remunerativa del Seguro Integral de Salud.
- n) Resolución Suprema N° 004-2013-SA que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal del SIS.
- o) Resolución Jefatural N° 029-2002/SIS y sus modificatorias, que aprueba el Manual de Organización y Funciones del SIS.

- p) Resolución Jefatural N° 191-2011/SIS y su modificatoria, que aprueba el Manual Clasificador de Cargos.
- q) Resolución de Contraloría N° 094-2009-CG, que aprueba la Directiva N° 002-2009-CG/OCI-GSNC, "Ejercicio del Control Preventivo por los Órganos de Control Institucional".
- r) Resolución Jefatural N° 220-2007/SIS, que aprueba la Directiva N° 005-2007-SIS, "Directiva que establece procedimientos para la selección y evaluación del personal de Seguro Integral de Salud" y su modificatoria la Resolución Jefatural N° 192-2009/SIS.
- s) Resolución Jefatural N° 076-2013/SIS, su modificatoria Resolución Jefatural N° 105-2013/SIS y su modificatoria Resolución Jefatural N° 128-2013/SIS, que autoriza la Convocatoria a Concurso Público de Méritos N° 001-201/SIS y designa los miembros de la Comisión encargada de llevar adelante dicho Concurso.
- t) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.

III. DE LA CONVOCATORIA A LA SELECCIÓN DE PERSONAL

a) PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

- a.1. La Oficina General de Administración de Recursos publicará el Aviso de Convocatoria (**Anexo N° 01**) en un diario de circulación nacional y otro a nivel regional según necesidad, así como en la Página Web del Seguro Integral de Salud. Asimismo, la Oficina General de Administración de Recursos, pondrá las presentes Bases en conocimiento del Jefe del Órgano de Control Institucional del SIS, para que éste designe al veedor del proceso de Concurso Público de Méritos, el mismo que no podrá postular a ninguna de las plazas concursadas.

Asimismo, la convocatoria podrá difundirse a través de otros medios que permitan su mayor difusión.

b) INSCRIPCIÓN DE POSTULANTES

- b.1. La inscripción del postulante se efectuará en forma individual mediante el envío de un correo electrónico, para lo cual deberá utilizar la Solicitud de Inscripción en el Proceso de Selección de Personal N° 001-2013/SIS (Formato N° 01), Ficha Curricular (Formato N° 02) y la Declaración Jurada de no tener ningún Impedimento legal para laborar en el Sector Público (Formato N° 03), disponibles en la página web: www.sis.gob.pe (link: Concurso Público de Méritos N° 001-2013-SIS), los que deberán ser llenados (por computadora o con letra legible) conteniendo la firma y la huella digital del postulante, luego de lo cual, los tres formatos tendrán que ser escaneados y remitidos a la siguiente dirección electrónica: concurso-001-2013@sis.gob.pe, consignando como asunto: "CPM N° 001-2013, número de plaza y Nombre y Apellidos ". Ejemplo: "CPM N° 001-2013 - 142, Juan Perez Sotelo". El llenado incompleto de los Formatos, el no remitirlos a la dirección electrónica indicada, así como no contar con la firma y huella del Postulante en el Formato respectivo, ANULAN la postulación. **Asimismo, solo se aceptará el primer correo enviado por el postulante para su inscripción.**

- b.2. Solamente se aceptará la postulación a **UNA SOLA PLAZA** vacante. Será descalificado automáticamente aquel postulante que se inscriba en más de una plaza.
- b.3. El SIS emitirá una notificación automática de la recepción de la información remitida, al correo electrónico del postulante, constituyéndose en la única constancia de registro de la inscripción en el proceso del concurso; indicando lo siguiente: "*Señor Postulante: El SIS agradece su participación. Hemos recibido su solicitud de inscripción. Nota: Esta dirección electrónica no es para fines de consulta ni de respuesta con relación al proceso del concurso. **No debe responder este mensaje.***"

IV. DEL PROCESO DE SELECCIÓN

a) REQUISITOS MÍNIMOS PARA SER POSTULANTE

- a.1. Puede participar como POSTULANTE toda persona que reúna los requisitos mínimos exigidos para cada plaza materia de concurso detalladas en el **Anexo N° 02**.
- a.2. Los postulantes deberán tener disponibilidad inmediata para asumir el cargo en la zona donde postulen y/o corresponda la plaza.
- a.3. Los postulantes deberán completar la información contenida en los Formatos Electrónicos a los que se refiere el literal b.1 del numeral III: DE LA CONVOCATORIA A LA SELECCIÓN DE PERSONAL, de las presentes Bases.
- a.4. Los postulantes no deberán tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con personal de Confianza que labora en el Seguro Integral de Salud, durante el Concurso Público de Méritos. Dicha limitación incluye también a los integrantes de la Comisión encargada de la selección de Personal y al Veedor del O.C.I. del Seguro Integral de Salud. De detectarse postulantes que se encuentren comprendidos en este punto, serán descalificados y excluidos del proceso de selección sin importar la etapa en que se encuentren.
- a.5. Por otra parte, los postulantes no deberán a la fecha de la convocatoria del concurso, encontrarse incluidos en Procesos Administrativos en curso, iniciados por el Seguro Integral de Salud o en acciones judiciales iniciadas por o contra el Seguro Integral de Salud; así como aquellos que se encuentren inhabilitados o impedidos para contratar con el Estado de acuerdo a Ley. De detectarse postulantes que se encuentren comprendidos en este punto, serán descalificados y excluidos del proceso de selección sin importar la etapa en que se encuentren.
- a.6. Los **profesionales de la Salud** que postulen a alguna plaza del presente concurso deberán acreditar haber realizado el **SERUMS**.
- a.7. Los resultados de cada etapa del concurso, serán publicados en www.sis.gob.pe (link: Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS).

b. FACTORES Y CRITERIOS TÉCNICOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN

- a.1. El proceso de evaluación se desarrollará de la siguiente manera:
- Para los postulantes a las plazas de Lima y de provincias:
- ETAPA I: Evaluación curricular
 - ETAPA II: Prueba de conocimientos



- ETAPA III: Prueba Psicológica
 - ETAPA IV: Entrevista Personal
- a.2. Los postulantes serán evaluados por los miembros de la Comisión de Concurso Público de Méritos de acuerdo a lo indicado en las presentes Bases y en concordancia con el marco normativo vigente.
- a.3. Las etapas de la evaluación son **cancelatorias**, es decir, accederán a la siguiente etapa los postulantes que hayan obtenido, al menos, la nota mínima aprobatoria.
- a.4. En el caso de la prueba psicológica accederán a la siguiente etapa de evaluación (Entrevista Personal), sólo los 3 postulantes que sean incluidos en la terna, que la persona natural o jurídica contratada para efectuar dicha evaluación presente al Comité Evaluador.
- a.5. Para el criterio de calificación se tomará en cuenta lo siguiente:
- La evaluación curricular se realizará en el **FORMULARIO DE EVALUACION CURRICULAR DEL POSTULANTE (Anexo N° 03)** tomando en consideración la información registrada por el postulante en el Formato N° 02 Ficha Curricular. Al respecto, se deberá cumplir con los requisitos mínimos que estipule el Anexo 02 de las Bases. El postulante tendrá una nota aprobatoria de Trece (13) puntos y como máxima calificación será de veinte (20) puntos, a excepción de las plazas de Subgerente de UDR cuya nota mínima aprobatoria será catorce (14).
 - Los documentos que se presenten para acreditar el requisito mínimo - Educación, no podrán ser considerados para el puntaje del requisito mínimo – Capacitación.
 - La experiencia Laboral se considerará a partir de la obtención del Diploma o Certificado de egresado de carrera Técnica o el Título de Técnico; Bachiller o Profesional según corresponda, de acuerdo a lo estipulado en el Anexo 02 de las Bases.
 - La Prueba de Conocimientos tendrá una calificación entre cero (0) y veinte (20) puntos. La nota mínima aprobatoria será equivalente a doce (12) puntos y para las plazas de Subgerente de UDR trece (13) puntos.
 - De la Prueba Psicológica, se obtendrá una terna, la misma que será constituida por los 3 postulantes que hayan obtenido la mayor calificación luego de aplicada. Los postulantes que no estén incluidos en la referida terna, no podrá participar en la siguiente etapa del concurso.
 - La evaluación correspondiente a la Entrevista Personal tendrá una calificación entre cero (0) y veinte (20) puntos. La nota mínima aprobatoria será equivalente a trece (13) puntos.
 - Para la realización de la entrevista personal, los postulantes clasificados para esta etapa, deberán acudir a la hora y a la dirección que la Comisión determine por cada sede, las cuales serán comunicadas oportunamente a través de la página www.sis.gob.pe (link: Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS). Asimismo, deberán presentarse con una copia simple de su curriculum vitae documentado. De no cumplir con el presente requisito, no será admitido a la entrevista personal.
 - Previamente al inicio de la entrevista personal, el o los integrantes de la comisión encargados de la evaluación, verificarán que la información

Q

consignada en el anexo 2 y Formato 2 se encuentre sustentada y en concordancia con el curriculum vitae documentado de los postulantes clasificados para esta etapa, de no evidenciarse dicho sustento y concordancia, el postulante será automáticamente descalificado y excluido del proceso de selección.

- La evaluación de la Entrevista Personal se efectuará de acuerdo al cronograma que se publicará en la página www.sis.gob.pe (link: Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS). Se calificará mediante el FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL (Anexo N° 04) de acuerdo a los Factores de Evaluación allí contenidos, según la TABLA DE CUANTIFICACIÓN ENTREVISTA PERSONAL (Anexo N° 05)
- El resultado final del proceso del Concurso se efectuará aplicando el promedio ponderado de las notas obtenidas por el postulante en cada una de las etapas del Concurso (Puntaje de: Evaluación Curricular, Prueba de Conocimientos y Entrevista Personal), resultando como ganador el que obtenga el mayor puntaje. Los pesos de la ponderación son los siguientes:
 - Evaluación Curricular: 0,20
 - Prueba de Conocimientos: 0,30

Entrevista Personal: 0,50 Nota.- La Prueba Psicológica no otorga puntaje. Su finalidad es obtener la terna sobre la cual se elegirá a los postulantes que pasarán a la Entrevista Personal.

- En caso de producirse algún empate en el resultado final se adjudicará la plaza al postulante que haya obtenido el mayor puntaje en la entrevista personal. De persistir el empate predominará el puntaje logrado en la prueba de conocimientos. Si pese a ello, el empate se mantuviera se aplicará el procedimiento del sorteo, asignándole dos puntos adicionales al ganador.
 - Las calificaciones obtenidas durante el proceso de selección se anotarán en el **REGISTRO DE CALIFICACIONES (Anexo N° 06)**.
- a.6. Los postulantes que hayan superado, al menos, el puntaje mínimo en las dos primeras etapas **de la calificación, aparecerán en un listado de resultados con los puntajes** obtenidos redondeado a dos decimales y pasarán a la siguiente etapa.
- a.7. Los resultados en cada etapa concluida serán publicados en las fechas y sedes señaladas en el cronograma, así como en la siguiente dirección electrónica: <http://www.sis.gob.pe> (link: Concurso Público de Méritos N° 001-2013/SIS).
- a.8. Con el fin de apoyar las medidas de fomento laboral, las personas con discapacidad, y que hubiesen acreditado documentalmente tal condición, con certificado vigente, que cumplan con los requisitos para el cargo y que pasen a la etapa de la Entrevista Personal, obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, de acuerdo al Artículo 36° de la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- a.9. Aquellos postulantes que superen todas las etapas mencionadas precedentemente y que hubiesen acreditado documentalmente la condición de personal licenciado de las fuerzas Armadas, recibirán una bonificación del 10% en la última de las etapas señaladas (entrevista personal). Colocar este dato en el formato 1.
- a.10. Las plazas pueden ser declaradas "Desiertas" por los siguientes motivos:

- Por no haberse presentado postulantes a determinada plaza.
 - Por no haber alcanzado puntaje mínimo aprobatorio ninguno de los postulantes presentados.
- a.11. Los postulantes que no alcancen el puntaje máximo pero que hayan obtenido puntaje aprobatorio, tendrán la condición de "Elegibles", en orden de mérito. Dicha condición se mantendrá por un lapso de seis (6) meses posteriores a la culminación del proceso de concurso.
- a.12. Las plazas declaradas Desiertas y/o aquellas que por razones de diversa índole no se lograran ocupar por los postulantes ganadores y/o quedaran vacantes dentro del lapso estipulado en el ítem precedente, pueden ser asignadas por la Oficina General de Administración de Recursos del SIS a los postulantes que hayan alcanzado la condición de Elegibles, en estricto orden de méritos, en los casos siguientes:
- Siempre que se trate de una plaza de igual denominación y categoría.
 - Que la plaza provenga del presente Concurso.

V. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

MINTRA		19/06/2013
ETAPAS	CONVOCATORIA	FECHA
I ETAPA	DIFUSION DE CONVOCATORIA y PUBLICACION DE LAS BASES EN LA PAGINA WEB	14/07/2013
	INSCRIPCION ELECTRÓNICA	14 al 18/07/2013
	Publicación de Aptos de la Revisión de la Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica	19/07/2013

ACTIVIDADES

ETAPAS	PRIMER GRUPO	FECHA
II ETAPA	PRUEBA DE CONOCIMIENTO	22/07/2013
	SEDE LIMA:	
	Profesional de Organización (OGPPDO)	
	Director de Logística (OGAR)	
	Subgerente de Afiliaciones (GA)	
	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (GREP)	
	Técnico en Gestión Documental o Archivo (UDR - Lima Este)	
	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (UDR - Lima Este)	
	Subgerente UDR - Lima Ciudad	
	Subgerente UDR - Huancavelica	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA DE CONOCIMIENTO	22/07/2013
III ETAPA	PRUEBA DE PSICOLOGICA	23 al 25/07/2013
	SEDE LIMA:	
	Profesional de Organización (OGPPDO)	
	Director de Logística (OGAR)	
	Subgerente de Afiliaciones (GA)	

	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (GREP)	
	Técnico en Gestión Documental o Archivo (UDR - Lima Este)	
	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (UDR - Lima Este)	
	Subgerente UDR - Lima Ciudad	
	Subgerente UDR - Huancavelica *	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA PSICOLOGICA	26/07/2013
IV ETAPA	Presentación de Currículo Vitae documentado	
	ENTREVISTA PERSONAL	
	SEDE LIMA:	
	Profesional de Organización (OGPPDO)	
	Director de Logística (OGAR)	
	Subgerente de Afiliaciones (GA)	
	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (GREP)	31 /07/2013 y 01 y 05/08/2013
	Técnico en Gestión Documental o Archivo (UDR - Lima Este)	
	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (UDR - Lima Este)	
	Subgerente UDR - Lima Ciudad	
Subgerente UDR - Huancavelica *		
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL *	05/08/2013

ETAPAS	SEGUNDO GRUPO	FECHA
II ETAPA	PRUEBA DE CONOCIMIENTO	
	SEDE ICA:	22/07/2013
	Profesional de Informática	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA DE CONOCIMIENTO	22/07/2013
III ETAPA	PRUEBA DE PSICOLOGICA	
	SEDE ICA:	23/07/2013
	Profesional de Informática	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA PSICOLOGICA	23/07/2013
IV ETAPA	Presentación de Currículo Vitae documentado	
	ENTREVISTA PERSONAL	
	SEDE ICA:	24/07/2013
	Profesional de Informática	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL	24/07/2013

ETAPAS	TERCER GRUPO	FECHA
II ETAPA	PRUEBA DE CONOCIMIENTO	
	SEDE LORETO:	12/08/2013
	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones	
	SEDE SAN MARTÍN:	
Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones		

	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA DE CONOCIMIENTO	12/08/2013
III ETAPA	PRUEBA DE PSICOLOGICA	
	SEDE LORETO: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones	13/08/2013
	SEDE SAN MARTÍN: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA PSICOLÓGICA	13/08/2013
IV ETAPA	Presentación de Currículo Vitae documentado	
	ENTREVISTA PERSONAL	
	SEDE LORETO: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones	14/08/2013
	SEDE SAN MARTÍN: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL	14/08/2013

ETAPAS	CUARTO GRUPO	FECHA
II ETAPA	PRUEBA DE CONOCIMIENTO	
	SEDE JAEN: Administrador (UDR - Jaén) Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (UDR - Bagua)	14/08/2013
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA DE CONOCIMIENTO	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA PSICOLÓGICA	14/08/2013
III ETAPA	PRUEBA DE PSICOLOGICA	
	SEDE JAEN: Administrador (UDR - Jaén) Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (UDR - Bagua)	15/08/2013
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA PSICOLÓGICA	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA PSICOLÓGICA	15/08/2013
IV ETAPA	Presentación de Currículo Vitae documentado	
	ENTREVISTA PERSONAL	
	SEDE JAEN: Administrador (UDR - Jaén) Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones (UDR - Bagua)	16/08/2013
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL	16/08/2013

ETAPAS	QUINTO GRUPO	FECHA
II ETAPA	PRUEBA DE CONOCIMIENTO	
	SEDE AREQUIPA: Administrador	19/08/2013
	SEDE HUANCVELICA: Subgerente UDR - Huancavelica	
	Asistente Informático	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA CONOCIMIENTO	19/08/2013

III ETAPA	PRUEBA DE PSICOLOGICA	
	SEDE AREQUIPA:	
	Administrador	
	SEDE HUANCVELICA:	20/08/2013
	Subgerente UDR - Huancavelica *	
	Asistente Informático	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA PSICOLOGICA *	20/08/2013
IV ETAPA	Presentación de Currículo Vitae documentado	
	ENTREVISTA PERSONAL	
	SEDE AREQUIPA:	
	Administrador	
	SEDE HUANCVELICA:	21/08/2013
	Subgerente UDR - Huancavelica *	
	Asistente Informático	
	PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL *	21/08/2013

ACTIVIDADES	FECHA
PUBLICACION DE RESULTADOS FINALES	23/08/2013
EMISIÓN DE INFORME FINAL	02/09/2013
INICIO DE VIGENCIA DE LABORES DE PERSONAL SELECCIONADO	11/09/2013

* En el caso de la Plaza de Subgerente UDR - Huancavelica, la publicación de Resultados de Postulantes en SEDE LIMA y SEDE HUANCVELICA será de la siguiente manera:

PUBLICACION DE RESULTADOS DE PRUEBA PSICOLOGICA	20/08/2013
PUBLICACION DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PERSONAL	21/08/2013

DIRECCIONES:

- **SEDE LIMA:** Calle Carlos Gonzáles 212. Urb. Maranga. San Miguel. (Alt. de Metro de la Marina - costado de Edelnor).
- **SEDE JAEN:** Calle los Robles N° 209 Urb. San Juan – Sector Santa Beatriz, a cuadra y media de la Av. Pakamuros por el Hotel Las Palmeras
- **SEDE ICA:** Calle Cardos L-10-San Isidro - ICA
- **SEDE AREQUIPA:** Urb. Agricultura A-2 José Luis Bustamante
- **SEDE HUANCVELICA:** Jirón Donovan N° 152
- **SEDE LORETO:** Calle Bermúdez # 1004 / San Román - Iquitos- Maynas (Loreto)
- **SEDE SAN MARTIN:** Jr. Grau 180 - Tarapoto (1/2 cdra. Plaza de armas)

VI. ANEXOS

- Anexo N° 01: AVISO DE CONVOCATORIA
- Anexo N° 02: PLAZAS A CONCURSAR
- Anexo N° 03: FORMULARIO DE EVALUACIÓN CURRICULAR DEL POSTULANTE
- Anexo N° 04: FORMULARIO DE EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

e

e) **Anexo N° 05:** TABLA DE CUANTIFICACION DE ENTREVISTA PERSONAL

f) **Anexo N° 06:** REGISTRO DE CALIFICACIONES

VII. FORMATOS

a) **FORMATO N° 01:** SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL N° 001-2013/SIS

b) **FORMATO N° 02:** FICHA CURRICULAR.

c) **FORMATON°03:** DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER NINGÚN IMPEDIMENTO LEGAL PARA LABORAR EN EL SECTOR PÚBLICO.

C

Anexo N° 01
AVISO DE CONVOCATORIA
CONCURSO PÚBLICO PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD
CONCURSO PÚBLICO N° 001-2013/SIS

OBJETO:
 Selección personal para cubrir las siguientes plazas:

Nro.	CAP	CARGO	CATEGORIA	MODALIDAD	REMUNERACION	CENTRO DE COSTOS
1	28	Profesional de Organización	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 5,400.00	OGPDDO
2	51	Director – Sub Gerencia de Logística	SUBGERENTE	Plazo Indeterminado	S/ 6,900.00	OSAR
3	76	Sub Gerente de Afiliaciones	SUBGERENTE	Plazo Indeterminado	S/ 6,900.00	Gerencia del Asegurado
4	89	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 5,400.00	GREP
5	111	Técnico en Gestión Documental o Archivo UDR	TECNICO	Plazo Indeterminado	S/ 2,000.00	UDR - Lima Este
6	114	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 3,000.00	UDR - Lima Este
7	122	Sub Gerente de UDR	REPRESENTANTE	Plazo Indeterminado	S/ 4,000.00	UDR Lima Ciudad
8	155	Administrador UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 3,000.00	UDR Arequipa
9	166	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 3,000.00	UDR - Bagua
10	187	Sub Gerente de UDR	REPRESENTANTE	Plazo Indeterminado	S/ 4,000.00	UDR - Huancavelica
11	190	Asistente en Informática UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 2,600.00	UDR - Huancavelica
12	198	Profesional Informática UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 3,000.00	UDR Ica
13	200	Administrador UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 3,000.00	UDR - Jaén
14	221	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 3,000.00	UDR - Loreto
15	246	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/ 3,000.00	UDR - San Martín

Las bases del concurso y el cronograma podrán ser descargados de La página web: www.sis.gob.pe, en el enlace: Concurso Público de Méritos N° 001-2013-SIS

9

RECOMENDACIONES IMPORTANTES:

1. Elegir la plaza en la que desea participar de acuerdo a sus competencias profesionales o técnicas.
2. Verificar que cumple con todos y cada uno de los requisitos indicados en las Bases. De no cumplir con todos ellos, no será seleccionado para la siguiente etapa de evaluación. Evite presentarse de ser el caso.
3. Completar toda la información requerida en los Formatos correspondientes, contenidos en las Bases del Concurso. Caso contrario será descalificado.
4. Verifique, utilizando el formato de evaluación curricular (ANEXO 3), si de acuerdo a su propia calificación, alcanza el puntaje mínimo requerido; de lo contrario absténgase de postular.
5. La postulación y la remisión de la información requerida se realizará en las fechas y al correo electrónico señalado en las Bases. No existe otra posibilidad y hágalo con la debida anticipación.
6. Una vez remitida su postulación, verifique la confirmación de la recepción de su solicitud en su correo electrónico, con lo cual estará notificado de su inscripción en el concurso.
7. Constate en la página web del SIS (www.sis.gob.pe) los resultados de cada una de las etapas del proceso.
8. Durante todo el proceso, debe asistir con puntualidad a la hora convocada para las evaluaciones. Adopte sus precauciones y trate de llegar con 30 minutos de anticipación. El no estar presente a la hora de inicio de las evaluaciones, es motivo de **descalificación**.

Porte siempre su Documento Nacional de Identidad (DNI) **vigente**, pues le será solicitado antes de rendir las evaluaciones

PLAZAS A CONCURSAR Y REQUISITOS MÍNIMOS DE POSTULACIÓN

Nro.	CAP	CARGO	CATEGORIA	MODALIDAD	REMUNERACION	CENTRO DE COSTOS	PERFILES		
							NIVEL DE FORMACION	CAPACITACION	EXPERIENCIA
1	28	Profesional de Organización	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 5,400.00	OGPPDO	CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION, ING. INDUSTRIAL Y/O AFINES ESTUDIOS DE MAESTRIA COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 120 HORAS ACUMULABLES CREDITADOS POR LA UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA AFINES A CARGOS.	NO MENOR A TRES AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORES SIMILARES
2	51	Director -Sub Gerencia de Logística	SUBGERENTE	Plazo Indeterminado	S/. 6,900.00	OGAR	CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN CARRERA UNIVERSITARIA AFIN AL CARGO EGRESADO DE MAESTRIA COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO.	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 144 HORAS ACUMULABLES, POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA AFINES A CARGOS	NO MENOR A CUATRO AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y TRES AÑOS DESEMPEÑANDO CARGOS DIRECTIVOS Y/O DE ASESORIA EN UNIDADES ORGANICAS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO, VINCULADOS AL SISTEMA A SU CARGO.
3	76	Sub Gerente de Afiliaciones	SUBGERENTE	Plazo Indeterminado	S/. 6,900.00	Gerencia del Asegurado	CONTAR CON TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO, ADMINISTRACION, ING. INDUSTRIAL ECONOMIA Y/O AFINES, EGRESADO DE MAESTRIA, COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 144 HORAS ACUMULABLES, POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN ASEGURAMIENTO EN SERVICIOS DE SALUD, ADMINISTRACION, MARKETING O DE GESTION PUBLICA DE ACUERDO A SU AMBITO FUNCIONAL	NO MENOR DE CUATRO A LOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO, TRES AÑOS OCUPANDO CARGOS DIRECTIVOS Y/O DE ASESORIA EN UNIDADES ORGANICAS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO Y UN AÑO EN EL CAMPO DE LA SALUD
4	89	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 5,400.00	GREP	TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO ESTUDIOS DE MAESTRIA COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO.	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 120 HORAS ACUMULABLES, POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN EPIDEMIOLOGIA O SALUD PUBLICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS	NO MENOR A TRES AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PUBLICO Y/O PRIVADO

5	111	Técnico en Gestión Documental o Archivo UDR	TECNICO	Plazo Indeterminado	S/. 2,000.00	UDR - Lima Este	CONTAR CON TITULO EN GESTION DOCUMENTAL O ARCHIVO Y/O AFINES DE INSTITUTO SUPERIOR O TECNICO	CAPACITACION CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 48 HORAS ACUMULADAS, ACREDITADAS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN GESTION DE ARCHIVOS Y/O AFINES	NO MENOR DE DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORALES SIMILARES
6	114	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 3,000.00	UDR - Lima Este	TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO, COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN EPIDEMIOLOGIA O SALUD PUBLICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS.	NO MENOR A DOS AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PUBLICO Y/O PRIVADO
7	122	Sub Gerente de UDR	REPRESENTANTE	Plazo Indeterminado	S/. 4,000.00	UDR Lima Ciudad	CONTAR CON TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO, ADMINISTRACION, ING INDUSTRIAL, ECONOMIA Y/O AFINES, ESTUDIOS DE MAESTRIA COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 144 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA, AFINES AL CARGO CON CAPACITACION DE SEGUROS.	NO MENOR DE CUATRO AÑOS DE EXPERENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO, TRES AÑOS OCUPANDO CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO Y UN AÑO EN EL CAMPO DE LA SALUD
8	155	Administrador UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 3,000.00	UDR Arequipa	CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION, ECONOMIA, ING INDUSTRIAL, CONTADOR PUBLICO Y/O AFINES COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACION CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA, AFINES AL CARGO CON CAPACITACION DE SEGUROS.	NO MENOR A DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORES SIMILARES
9	166	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 3,000.00	UDR - Bagua	TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO, COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN EPIDEMIOLOGIA O SALUD PUBLICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS.	NO MENOR A DOS AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PUBLICO Y/O PRIVADO

10	187	Sub Gerente de UDR	REPRESENTANTE	Plazo Indeterminado	S/. 4,000.00	UDR - Huancavelica	CONTAR CON TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO, ADMINISTRACION, ING INDUSTRIAL, ECONOMIA Y/O AFINES, ESTUDIOS DE MAESTRIA, COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 144 HORAS ACUMULABLES, POR ACREDITADOS UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA AFINES AL CARGO, CON CAPACITACION DE SEGUROS	NO MENOR DE CUATRO AÑOS DE EXPERENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO, TRES AÑOS OCUPANDO CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO Y UN AÑO EN EL CAMPO DE LA SALUD
11	190	Asistente en Informática UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 2,600.00	UDR - Huancavelica	CONTAR CON GRADO DE BACHILLER EN ING. DE SISTEMAS, INFORMATICA O CARRERA AFIN O TITULO DE TECNICO EN INFORMATICA Y/O AFINES DE INSTITUTO SUPERIOR	ESPECIALIZACION NO MENOR DE 72 HORAS ACUMULADAS ACREDITADAS POR INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN COMPUTACION E INFORMATICA Y/O AFINES	NO MENOR A DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORES SIMILARES
12	198	Profesional Informática UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 3,000.00	UDR Ica	CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN INGENIERIA INFORMATICA, ING DE SISTEMAS Y/O AFINES COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO.	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, POR ACREDITADOS UNIVERSIDAD O INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN SISTEMAS, INFORMATICA Y/O AFINES	NO MENOR DE DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORALES SIMILARES
13	200	Administrador UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 3,000.00	UDR - Jaén	CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION, ECONOMIA, ING INDUSTRIAL, CONTADOR PUBLICO Y/O AFINES COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO.	DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACION CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, POR ACREDITADOS UNIVERSIDAD O INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA, AFINES AL CARGO, CON CAPACITACION DE SEGUROS.	NO MENOR A DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORES SIMILARES
14	221	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 3,000.00	UDR - Loreto	TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, POR ACREDITADOS UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN EPIDEMIOLOGIA O SALUD PUBLICA O AUDITORIA MEDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS	NO MENOR A DOS AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PUBLICO Y/O PRIVADO

15	246	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	Plazo Indeterminado	S/. 3,000.00	UDR - San Martín	TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO, COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES. Acreditados por Universidad o Instituciones de Nivel Superior o Institucion Publica en Epidemiologia o Salud Publica o Auditoria Gubernamental y/o afines al cargo afines a cargos.	NO MENOR A DOS AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PUBLICO Y/O PRIVADO
----	-----	----------------------------------------------------------	-------------	---------------------	--------------	------------------	-----------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

ANEXO N° 03

CAP	CARGO	CATEGORIA	ORGANO
28	Profesional de Organización	PROFESIONAL	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Organizacional
<p>Educación: CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION, ING. INDUSTRIAL Y/O AFINES, ESTUDIOS DE MAESTRIA, COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO. Capacitación: DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 120 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA AFINES A CARGOS Experiencia: NO MENOR A TRES AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORES SIMILARES. Remuneración: S/. 5400.00</p>			
PERFIL DEL CARGO			

N°	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE	
	6	7	8	4	5	6	3 AÑOS	4	5		6
1	TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + ESTUDIOS DE MAESTRIA (60% A +) EN TEMAS AFINES AL CARGO, COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO	T. PROF. + T. MAESTRIA AFINES AL CARGO, COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO	DE 120 HORAS	MAS DE 120 A 180 HORAS	MAYOR A 180 HORAS	MAS DE 3 AÑOS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 AÑOS		
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

9

ANEXO N° 03

CAP	CARGO	CATEGORIA	ORGANO						
51	Director – Sub Gerencia de Logística	SUBGERENTE	Oficina General de Administración de Recursos						
PERFIL DEL CARGO	<p>Educación: CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN CARRERA UNIVERSITARIA AFIN AL CARGO. EGRESADO DE MAESTRIA, COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO</p> <p>Capacitación: DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 144 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA AFINES A CARGOS. Experiencia: NO MENOR A CUATRO AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y TRES AÑOS DESEMPEÑANDO CARGOS DIRECTIVOS Y/O DE ASESORIA EN UNIDADES ORGANICAS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO, VINCULADOS AL SISTEMA A SU CARGO.</p> <p>Remuneración: S/. 6900.00</p>								
N°	FORMACION ACADEMICA		CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE	
	TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + EGRESADO DE MAESTRIA, COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + TITULO DE MAESTRIA (AFINES AL CARGO), COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	DE 144 A 164 HORAS	MAS DE 164 A 184 HORAS	MAYOR A 184 HORAS	4 AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O DESEMPEÑANDO CARGOS DIRECTIVOS Y/O DE ASESORIA		MAS DE 4 A 6 AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O DESEMPEÑANDO CARGOS DIRECTIVOS Y/O DE ASESORES
1	6	7	8	4	5	6	4	5	6
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

ANEXO N° 03

CAP		CARGO		CATEGORIA		ORGANO					
76		Sub Gerente de Afiliaciones		SUBGERENTE		Gerencia del Asegurado					
<p>PERFIL DEL CARGO</p> <p>Educación: CONTAR CON TITULO PROFESIONAL DE CIENCIAS DE LA SALUD, ADMINISTRACION, ING. INDUSTRIAL, ECONOMIA Y/O AFINES, EGRESADO DE MAESTRIA COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO. Capacitación: DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 144 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN ASEGURAMIENTO EN SERVICIOS DE SALUD, ADMINISTRACION, MARKETING O DE GESTION PUBLICA DE ACUERDO A SU AMBITO FUNCIONAL. Experiencia: NO MENOR DE CUATRO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO, TRES AÑOS OCUPANDO CARGOS DIRECTIVOS Y/O DE ASESORIA EN UNIDADES ORGANICAS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO Y UN AÑO EN EL CAMPO DE LA SALUD. Remuneración: S/. 6900.00</p>											
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE
		T. PROF. + EGRESADO DE MAESTRIA COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + TITULO DE MAESTRIA (AFINES AL CARGO), COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	DE 144 A 164 HORAS	MAYOR A 164 A 184 HORAS	MAYOR A 184 HORAS	4 AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y 3 AÑOS DESEMPEÑANDO CARGOS DE DIRECTIVOS Y/O DE ASESORIA	MÁS DE 4 A 6 AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y MÁS DE 3 A 6 AÑOS DESEMPEÑANDO CARGOS DE DIRECTIVOS Y/O DE ASESORES	MÁS DE 6 AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y MÁS DE 3 AÑOS DESEMPEÑANDO CARGOS DE DIRECTIVOS O ASESORES		
1		6	8	4	5	6	4	5	6		
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

ANEXO N° 03

CAP		CARGO		CATEGORIA		ORGANO						
89		Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones		PROFESIONAL		GREP						
PERFIL DEL CARGO		<p>Educación: TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO ESTUDIOS DE MAESTRIA COLEGIADO HABILITADO Y ACTIVO Capacitación: DIPLOMADO/S/ O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 120 HORAS ACUMULABLES ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN EPIDEMIOLOGIA O SALUD PUBLICA O AUDITORIA MEDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS Experiencia: NO MENOR A TRES AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PUBLICO Y/O PRIVADO Remuneración: S/. 5400.00</p>										
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADÉMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE	
		T. PROF. + ESTUDIOS DE MAESTRIA(%) A.+ EN TEMAS AFINES AL CARGO COLEGIADO HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + TITULO DE MAESTRIA(AFINES AL CARGO) COLEGIADO HABILITADO Y ACTIVO	DE 120 HORAS A 180 HORAS	MAS DE 120 A 180 HORAS	MAYOR A 180 HORAS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 AÑOS	3 AÑOS	4		5
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												

ANEXO N° 03

CAP		CARGO		CATEGORIA		ORGANO				
111		Técnico en Gestión Documental o Archivo UDR		TECNICO		UDR - Lima Este				
<p>PERFIL DEL CARGO</p> <p>Educación: CONTAR CON TITULO EN GESTION DOCUMENTAL O ARCHIVO Y/O AFINES DE INSTITUTO SUPERIOR O TECNICO. Capacitación: CAPACITACION CON HORAS ACADÉMICAS NO MENORES A 48 HORAS ACUMULADAS, ACREDITADAS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN GESTION DE ARCHIVOS Y/O AFINES. Experiencia: NO MENOR DE DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORALES SIMILARES.</p> <p>Remuneración: S/. 2000.00</p>										
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA		PUNTAJE
		TITULO DE TECNICO	TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + ESTUDIOS DE MAESTRIA EN TEMAS AFINES AL CARGO	DE 40 A 76 HORAS	MAS DE 76 A 96 HORAS	MAYOR A 96 HORAS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 AÑOS	
6		7	8	4	5	6	2	4	5	
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

ANEXO N° 03

CAP	CARGO	CATEGORIA	ORGANO								
114	Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	UDR - Lima Este								
PERFIL DEL CARGO Educación: TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO. Capacitación: DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADÉMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN EPIDEMIOLOGÍA O SALUD PÚBLICA O AUDITORIA MÉDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS. Experiencia: NO MENOR A DOS AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PÚBLICO Y/O PRIVADO. Remuneración: S/ 3000.00											
N°	FORMACIÓN ACADÉMICA			CAPACITACIÓN EN ESPECIALIZACIÓN EN CENTROS DE DOCUMENTACIÓN Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE	
	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	TITULO PROFESIONAL	T. PROF. COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + ESTUDIOS DE MAESTRIA (AFINES AL CARGO), COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	DE 120 A 180 HORAS	MAS DE 160 A 180 HORAS	MAYOR A 180 HORAS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 AÑOS		3 AÑOS
1		6	7	8	4	5	6	4	5	6	
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

ANEXO N° 03

CAP	CARGO	CATEGORIA	ORGANO						
122	Sub Gerente de UDR	REPRESENTANTE	UDR Lima Ciudad						
<p>PERFIL DEL CARGO</p> <p>Educación: CONTAR CON TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO, ADMINISTRACION, ING INDUSTRIAL, ECONOMIA Y/O AFINES, ESTUDIOS DE MAESTRIA COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO. Capacitación: DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 144 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA, AFINES AL CARGO CON CAPACITACION DE SEGUROS. Experiencia: NO MENOR DE CUATRO AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO, TRES AÑOS OCUPANDO CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO Y UN AÑO EN EL CAMPO DE LA SALUD. Remuneración: S/. 4000.00</p>									
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADÉMICA		CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE
		T. PROF. + EGRESADO DE MAESTRIA EN TEMAS AFINES AL CARGO, COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO.	T. PROF. + ESTUDIOS DE MAESTRIA AFINES AL CARGO, COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO.	DE 144 A 164 HORAS	MAS DE 164 A 184 HORAS	MAYOR A 184 HORAS	1 AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y 3 AÑOS DIRECTIVOS Y/O DE ASESORIA	MAS DE 2 A 5 AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO Y MAS DE 3 A 5 AÑOS DESEMPEÑANDO CARGOS DE DIRECTIVOS Y/O DE ASESORES	
1		6	7	8	4	5	6	5	6
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

ANEXO N° 03

CAP		CARGO		CATEGORIA		ORGANO							
155		Administrador UDR		PROFESIONAL		UDR Arequipa							
Educación: CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION, ECONOMIA, ING. INDUSTRIAL, CONTADOR PUBLICO Y/O AFINES, COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO. Capacitación: DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACION CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA, AFINES AL CARGO, CON CAPACITACION DE SEGUROS. Experiencia: NO MENOR A DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORES SIMILARES Remuneración: S/. 3000.00													
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE		
		TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + ESTUDIOS DE MAESTRIA(AFINES AL CARGO) + COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO	DE 96 A 130 HORAS	MAS DE 130 A 180 HORAS	MAYOR A 180 HORAS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 AÑOS	2 AÑOS		4	5
1		6	7	8	4	5	6						
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													

2

ANEXO N° 03

CAP		CARGO		CATEGORIA		ORGANO					
166		Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR		PROFESIONAL		UDR. - Bagua					
PERFIL DEL CARGO Educación: TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO, COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO Capacitación: DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADÉMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN EPIDEMIOLOGIA O SALUD PUBLICA O AUDITORIA MEDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS Experiencia: NO MENOR A DOS AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PUBLICO Y/O PRIVADO Remuneración: S/. 3000.00											
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE
		TITULO DE TECNICO	TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + COLEGIADO HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + ESTUDIOS DE MAESTRIA AFINES AL CARGO + COLEGIADO HABILITADO Y ACTIVO	DE 120 A 180 HORAS	MAS DE 180 A 180 HORAS	MAYORA 180 HORAS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 AÑOS	
5		6	7	8	4	5	6	4	5	6	
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

ANEXO N° 03

CAP		CARGO	CATEGORIA	ORGANO																					
187		Sub Gerente de UDR	REPRESENTANTE	UDR - Huancavelica																					
<p>PERFIL DEL CARGO</p> <p>Educación: CONTAR CON TITULO PROFESIONAL MEDICO CIRUJANO, ADMINISTRACION, ING. INDUSTRIAL, ECONOMIA Y/O AFINES, ESTUDIOS DE MAESTRIA, COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO Capacitación: DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 144 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA, AFINES AL CARGO CON CAPACITACION DE SEGUROS Experiencia: NO MENOR DE CUATRO AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO, TRES AÑOS OCUPANDO CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PUBLICO Y/O PRIVADO Y UN AÑO EN EL CAMPO DE LA SALUD Remuneración: S/. 4000, 00</p>																									
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE														
		TITULO DE TECNICO	TITULO PROFESIONAL	5	6	7	8	4	5	6		4	5	6											
1																									
2																									
3																									
4																									
5																									
6																									
7																									
8																									
9																									
10																									

ANEXO N° 03

CAP		CARGO	CATEGORIA	ORGANO							
190		Asistente en Informática UDR	PROFESIONAL	UDR - Huancavelica							
<p>Educación: CONTAR CON GRADO DE BACHILLER EN ING. DE SISTEMAS, INFORMATICA O CARRERA AFIN O TITULO DE TECNICO EN INFORMATICA Y/O AFINES DE INSTITUTO SUPERIOR. Capacitación: ESPECIALIZACION NO MENOR DE 72 HORAS ACUMULADAS ACREDITADAS POR INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN COMPUTACION E INFORMATICA Y/O AFINES Experiencia: NO MENOR A DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORES SIMILARES</p> <p>Remuneración: S/. 2600.00</p>											
PERFIL DEL CARGO											
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE
		TITULO DE TECNICO	GRADO DE BACHILLER	TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + ESTUDIOS DE MAESTRIA AFINES AL CARGO)	DE 72 A 92 HORAS	MAS DE 92 A 122 HORAS	MAYOR A 122 HORAS	2 AÑOS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	
5		6	7	8	4	5	6	4	5	6	
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

ANEXO N° 03

CAP		CARGO		CATEGORIA		ORGANO				
198		Profesional Informática UDR		PROFESIONAL		UDR Ica				
<p>PERFIL DEL CARGO</p> <p>Educación: CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN INGENIERIA INFORMATICA, ING. DE SISTEMAS Y/O AFINES COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO. Capacitación: DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES CON HORAS ACADÉMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN SISTEMAS, INFORMATICA Y/O AFINES Experiencia: NO MENOR DE DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORALES SIMILARES Remuneración: S/. 3000.00</p>										
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADÉMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES		EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA		PUNTAJE	
		TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + COLEGIATURA HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. *COLEGIATURA HABILITADO Y ACTIVO* ESTUDIOS DE MAESTRIA(AFINES AL CARGO)	DE 96 A 126 HORAS	MAS DE 126 A 146 HORAS	MAYOR A 146 HORAS	MAS DE 3 A 5 AÑOS		MAS DE 5 AÑOS
1		6	7	8	4	5	6	4	5	6
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

ANEXO N° 03

CAP		CARGO		CATEGORIA		ORGANO					
200		Administrador UDR		PROFESIONAL		UDR - Jaén					
<p>Educación: CONTAR CON TITULO PROFESIONAL EN ADMINISTRACION, ECONOMIA, ING. INDUSTRIAL, CONTADOR PUBLICO Y/O AFINES COLEGIADO, HABIL Y ACTIVO. Capacitación: DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACION CON HORAS ACADEMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCION DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA, AFINES AL CARGO CON CAPACITACION DE SEGUROS <u>Experiencia:</u> NO MENOR A DOS AÑOS EN EL SECTOR PUBLICO DESEMPEÑANDO LABORES SIMILARES Remuneración: S/ 3000,00</p>											
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE
		TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + COLEGIATURA HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + COLEGIATURA HABILITADO Y ACTIVO + ESTUDIOS DE MAESTRIA AFINES AL CARGO	DE 96 A 126 HORAS	MAS DE 126 A 146 HORAS	MAYOR A 146 HORAS	2 AÑOS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 AÑOS	
1		6	7	8	4	5	5	4	5	6	
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

P

ANEXO N° 03

CAP		CARGO		CATEGORIA		ORGANO					
221		Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR		PROFESIONAL		UDR. - Loreto					
<p>PERFIL DEL CARGO</p> <p>Educación: TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO. COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO. Capacitación: DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADÉMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCION PUBLICA EN EPIDEMIOLOGIA O SALUD PUBLICA O AUDITORIA MEDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS. Experiencia: NO MENOR A DOS AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PUBLICO Y/O PRIVADO. Remuneración: S/. 3000.00</p>											
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADÉMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE
		TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + COLEGIATURA, HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + COLEGIATURA HABILITADO Y ACTIVO + ESTUDIOS DE MAESTRIA AFINES AL CARGO	DE 120 A 180 HORAS	MAS DE 180 A 180 HORAS	MAYOR A 180 HORAS	3 AÑOS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	MAS DE 5 AÑOS	
1		6	7	8	4	5	6	4	5	6	
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

2

ANEXO N° 03

GAP		CARGO	CATEGORIA	ORGANO							
246		Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR	PROFESIONAL	UDR - San Martín							
PERFIL DEL CARGO Educación: TITULO PROFESIONAL DE MEDICO CIRUJANO - COLEGIADO, HABILITADO Y ACTIVO Capacitación: DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS CON HORAS ACADÉMICAS NO MENORES A 96 HORAS ACUMULABLES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA, EN EPIDEMIOLOGÍA O SALUD PÚBLICA O AUDITORIA MÉDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS Experiencia: NO MENOR A DOS AÑOS COMO PROFESIONAL EN EL SECTOR SALUD PÚBLICO Y/O PRIVADO Remuneración: S/. 3000.00											
N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	FORMACION ACADEMICA			CAPACITACION EN ESPECIALIZACION EN CENTROS DE DOCUMENTACION Y/O AFINES			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA			PUNTAJE
		TITULO PROFESIONAL	T. PROF. + COLEGIATURA, HABILITADO Y ACTIVO	T. PROF. + COLEGIATURA, HABILITADO Y ESTUDIOS DE MAESTRIA(AFINES AL CARGO)	T. PROF. + COLEGIATURA, HABILITADO Y ACTIVO +	DE 120 A 180 HORAS	MAS DE 160 A 180 HORAS	MAYOR A 160 HORAS	3 AÑOS	MAS DE 3 A 5 AÑOS	
1		6	7	8	4	5	6	4	5	6	
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

(P)

ANEXO N° 04

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

NOMBRE POSTULANTE: _____ FECHA: _____

CARGO AL QUE POSTULA: _____ N° PLAZA _____

ENTREVISTADOR: _____

FACTORES DE EVALUACIÓN	EN MENOR GRADO	GRADO PROMEDIO	EN MAYOR GRADO	TOTAL
CARACTERÍSTICAS PERSONALES: Califica las características individuales evidenciadas por las expresiones, apariencia personal, entusiasmo trato y otras consideraciones.				
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL: Califica el grado de serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo para adaptarse a determinadas circunstancias.				
INICIATIVA Y ENERGIA PARA EL TRABAJO: Califica los signos que evidencian que el postulante desea actuar antes que se lo soliciten y que pueda mantener el nivel de esfuerzo que demanda la carga laboral manteniendo un rendimiento estable incluso bajo presión.				
CONOCIMIENTOS TECNICOS DEL PUESTO: Califica los conocimientos y habilidades que demanda el puesto y demuestra interés en su constante actualización y desarrollo Técnico Profesional.				
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES: Mide el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada con el fin de conseguir resultados objetivos.				
CULTURA GENERAL Mide los conocimientos adquiridos de forma general (música, arte, política etc.)				

RESULTADO DE LA ENTREVISTA PERSONAL:

FIRMA _____

ANEXO N° 05

TABLA DE CUANTIFICACION DE ENTREVISTA PERSONAL

FACTORES GENERALES	GRADOS Y PUNTAJES		
	07 EN MENOR GRADO	14 GRADO MEDIO	20 EN MAYOR GRADO
CARACTERISTICAS PERSONALES	1	2	3
SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL	1	2	3
INICIATIVA Y ENERGIA PARA EL TRABAJO	1.5	3	4
CONOCIMIENTOS TECNICOS DEL PUESTO	1.5	3	4
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES	1	2	3
CULTURA GENERAL	1	2	3

- La calificación del postulante en la entrevista se obtendrá del promedio de las calificaciones de los evaluadores, redondeado a dos decimales.

①

ANEXO N° 06

REGISTRO DE CALIFICACIONES

PLAZA: _____

N° PLAZA _____

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR	PUNTAJE PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL		SUB TOTAL	BONIF PERS ONA DISC 15%	TOTAL
				PUNTAJE	BONIF LIC FFAA			
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

GANADOR (A)	
PUNTAJE OBTENIDO	

0

FORMATO N° 01

SOLICITUD DE INSCRIPCION EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL N° 001-2013/SIS

Complete el Formato de acuerdo a lo indicado en el Aviso de Convocatoria del Proceso de Selección al que postula y remítalo como se indica en las bases del concurso. Verifique que la información proporcionada sea correcta para que su inscripción sea válida

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Fec. Nacimiento (dd/mm/aaaa)	País de Nacimiento	Departamento de Nacimiento
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

DOMICILIO

Provincia	Distrito	Urbanización
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Dirección Domiciliaria Av./Jr./Calle/Número/Interior

Teléfono	Celular	Email	Doc. Identidad	Numero de Documento
<input type="text"/>				

CAP N°:

CARGO:

Selecciones de acuerdo a lo que corresponda:

- ❖ Acredita condiciones de Discapacidad con certificado vigente (Deberá ser adjuntado en el curriculum vitae).
- ❖ Actualmente mantiene vínculo laboral con el SIS.
- ❖ Acredita condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas(Deberá ser adjuntado en el curriculum vitae)
- ❖ De mantener vínculo laboral actual con el SIS, indique la condición:

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Para el efecto, declaro que cumplo todos los requisitos del cargo al que postulo, que la información que presento es verdadera y que respetaré las normas que rigen el proceso de selección, asumiendo la responsabilidad civil y/o penal que se pudiera derivar de comprobarse lo contrario. Asimismo, declaro conocer y aceptar las bases del presente concurso público.

Fecha			
Día	Mes	Año	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

Firma del Postulante

Huella digital

**FORMATO Nº 02
FICHA CURRICULAR**

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Doc. Identidad	Numero de Documento
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Profesión 1	<input type="text"/>
Profesión 2	<input type="text"/>
Profesión 3	<input type="text"/>

Especificar OTRO si fuera el caso:

I. FORMACIÓN ACADÉMICA

1 Tengo constancia de Egresado de carrera Técnica	<input type="checkbox"/>
2 Tengo Título Técnico	<input type="checkbox"/>
3 Tengo Grado de Bachiller Universitario	<input type="checkbox"/>
4 Tengo Título Profesional Universitario	<input type="checkbox"/>
5 Tengo Título Profesional Universitario + Egresado de Maestría/afin al cargo que postulo Tengo Título Profesional Universitario+ Grado de Maestría y/o Egresado de Especialidad Médica y/o egresado de doctorado	<input type="checkbox"/>
7 Tengo Título Profesional Universitario+ Título de Especialidad Médica y/o Grado de Doctor	<input type="checkbox"/>

II. CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA EN SU ÁREA:

	Rpta. Sí/No	Nº Horas
Cargo: Profesional de Organización OGPPDO TENGO DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA AFINES A CARGOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cargo: Director - Sub Gerencia de Logística- OGAR TENGO DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA AFINES A CARGOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cargo: Sub Gerente de Afiliaciones - GA TENGO DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN ASEGURAMIENTO EN SERVICIOS DE SALUD, ADMINISTRACIÓN, MARKETING O DE GESTIÓN PÚBLICA DE ACUERDO A SU ÁMBITO FUNCIONAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cargo: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones - GREP TENGO DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN EPIDEMIOLOGÍA O SALUD PÚBLICA O AUDITORIA MÉDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Cargo: Técnico en Gestión Documental o Archivo - UDR - Lima Este

CAPACITACIÓN ACREDITADAS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIÓN DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN GESTIÓN DE ARCHIVOS Y/O AFINES.

Cargo: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones - UDR - Lima Este

DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN EPIDEMIOLOGÍA O SALUD PÚBLICA O AUDITORIA MÉDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS

Cargo: Sub Gerente de UDR Lima Ciudad

DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIONES ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN ASEGURAMIENTO EN SERVICIOS DE SALUD, ADMINISTRACIÓN, MARKETING O DE GESTIÓN PÚBLICA DE ACUERDO A SU ÁMBITO FUNCIONAL

Cargo: Administrador UDR Arequipa

TENGO DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIÓN DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA, AFINES AL CARGO CON CAPACITACIÓN DE SEGUROS.

Cargo: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR- Bagua

TENGO DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN EPIDEMIOLOGÍA O SALUD PÚBLICA O AUDITORIA MÉDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS

Cargo: Sub Gerente de UDR Huancavelica

TENGO DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIONES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN ASEGURAMIENTO EN SERVICIOS DE SALUD, ADMINISTRACIÓN, MARKETING O DE GESTIÓN PÚBLICA DE ACUERDO A SU ÁMBITO FUNCIONAL.

Cargo: Asistente en Informática UDR - Huancavelica

TENGO ESPECIALIZACIÓN, ACREDITADAS POR INSTITUCIÓN DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA Y/O AFINES.

Cargo: Profesional Informática - UDR Ica

TENGO DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIÓN DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN SISTEMAS, INFORMÁTICA Y/O AFINES.

Cargo: Administrador UDR - Jaén

TENGO DIPLOMADOS Y/O CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIÓN DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA, AFINES AL CARGO CON CAPACITACIÓN DE SEGUROS

Cargo: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR- Loreto

TENGO DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN EPIDEMIOLOGÍA O SALUD PÚBLICA O AUDITORIA MÉDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS

Cargo: Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones - UDR San Martín

TENGO DIPLOMADOS Y/O ESPECIALIZACIONES Y/O CURSOS, ACREDITADOS POR UNIVERSIDAD O INSTITUCIONES DE NIVEL SUPERIOR O INSTITUCIÓN PÚBLICA EN EPIDEMIOLOGÍA O SALUD PÚBLICA O AUDITORIA MÉDICA O AUDITORIA GUBERNAMENTAL Y/O AFINES AL CARGO AFINES A CARGOS

III. EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CARGO AL QUE POSTULA SEGÚN REQUISITOS MÍNIMOS (EN AÑOS) (En caso de Profesionales de la Salud, incluir SERUMS)

- 1 Profesional de Organización
- 2 Director para la Sub Gerencia de Logística
- 3 Sub Gerente de Afiliaciones
- 4 Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones
- 5 Técnico en Gestión Documental o Archivo UDR
- 6 Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR

- 7 Sub Gerente de UDR
- 8 Administrador UDR
- 9 Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR
- 10 Sub Gerente de UDR
- 11 Asistente en Informática UDR
- 12 Profesional Informática UDR
- 13 Administrador UDR
- 14 Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR
- 15 Profesional Médico de Evaluación de las Prestaciones UDR

HE REALIZADO EL SERUMS REMUNERADO O SU EQUIVALENTE

(Aplicable solo a Profesionales de la Salud)

(*) Experiencia Profesional se cuenta desde que el postulante tiene la calidad de egresado universitario)

FECHA:

DIA

MES

AÑO

Firma del Postulante

Huella Digital

FORMATO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER NINGUN IMPEDIMENTO LEGAL PARA LABORAR EN EL SECTOR PÚBLICO

Yo, identificado(a) con D.N.I. N° con domicilio en me presento y BAJO JURAMENTO declaro lo siguiente: (marcar con una X)

<input type="checkbox"/> Cumplir con los requisitos para el cargo a desempeñar.			
<input type="checkbox"/> No tener impedimento legal alguno para prestar servicios en la Administración Pública, bajo cualquier forma o modalidad de contrato.			
<input type="checkbox"/> No percibir pensión proveniente de servicios prestados al Estado.			
<input type="checkbox"/> Gozar de buena salud.			
<input type="checkbox"/> Carecer de antecedentes policiales, penales y/o judiciales.			
<input type="checkbox"/> No haber sido destituido de la administración pública y de no haber sido objeto de despido de la actividad privada por infracción laboral.			
En caso de encontrarse incurso en un proceso judicial o investigación policial sírvase precisar la siguiente información:			
a. Objeto del proceso judicial o denuncia			
b. Usted es: <i>Demandante Demandado Denunciante Denunciado</i>			
c. Institución comprendida en el proceso o denuncia			
d. Distrito Judicial		Provincia	Dpto.
e. Instancia: Juzgado Fiscalía Sala Policial Otro			
f. Número del Expediente o Denuncia			
Especificar si:			
Ha tenido sanción administrativa o similar disciplinario indistintamente del régimen laboral al que perteneció.			SI NO
Tiene parentesco, vínculo matrimonial o unión de hecho con autoridad funcionario de confianza o directivo asesor o miembro de la comisión de concurso.			SI NO
En caso de ser afirmativo indicar:			
Nombre de la persona relacionada			
Parentesco: Padre/madre Hermano/hijo Sobrino/tio <input type="checkbox"/> Cónyuge <input type="checkbox"/> Suegro/cuñado/Yerno/Nuera <input type="checkbox"/> Otro			
Cargo o posición que ocupa			
En caso de haber prestado servicios en la Administración Pública:			
Entidad		F. inicio	F. Término
Motivo del Retiro : (Marcar con una X)		Término del Contrato	
Renuncia con incentivos económicos		Renuncia sin incentivos económicos	
Cese por Excedencia		Racionalización o Reorganización	
Destitución o despido		Especificar otra causa de cese o retiro.	

Declaro someterme a la normatividad vigente, a las responsabilidades civil y/o penal que se pudieran derivar, a ser descalificado en caso de ganar una plaza; en caso que alguno de los datos consignados o documentación presentada sean falsos, siendo pasible de cualquier fiscalización posterior que la institución considere pertinente.

Fecha

Día

Mes

Año

Firma del Postulante

Huella digital