



DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

NOTA DE PRENSA ESPECIAL N° 07 - 2020

EL 28,2% DE LAS MUJERES TRABAJADORAS DE LA REGIÓN ICA SON JEFAS DE HOGAR

En la región Ica, más de 54 mil mujeres además de trabajar tienen bajo su responsabilidad encabezar sus unidades domésticas. Esto significa que el 28,2% de las mujeres ocupadas son jefas de hogar. Así informó, el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica, con base en los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza continua (ENAHO) 2019.

Del total de 192 mil mujeres con empleo en la región Ica, según relación de parentesco; 34,1% se encontraban en condición de esposas, 28,2% jefas de hogar (1,6 puntos porcentuales más en comparación del año 2015); 28,2% fueron hijas y 9,5% otras categorías.

En relación a la categoría ocupacional de las jefas de hogar se destacan dos grandes grupos: el trabajo independiente (41,9%) y el asalariado del sector privado (41,3%). Por otro lado, las actividades que predominan entre las mujeres jefas de hogar son servicios (46,3%), comercio (27,7%); y la extractiva (14,8%).

De acuerdo al nivel educativo alcanzado, la mayor parte de las jefas de hogar ocupadas cuentan con estudios de educación básica (primaria 16,4% y secundaria 45,4%), mientras que el 35,6% alcanzó el nivel superior (superior no universitario y superior universitario). Las que no han alcanzado nivel educativo alguno representa el 2,6%.

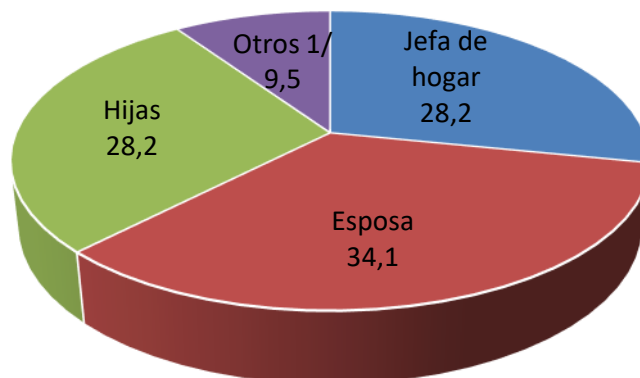
Con respecto al ingreso promedio mensual, los jefes de hogar percibieron S/ 1 931 mientras que las jefas de hogar S/ 1 347; es decir, una mujer como jefa del hogar percibe S/ 584 menos en comparación a un hogar liderado por un hombre.

Cabe mencionar que las jefas del hogar gozan indiscutiblemente de un mayor poder de decisión al interior de sus hogares que las esposas y otras mujeres residentes^{1/}.

El Observatorio Socio Económico Laboral Ica, en su constante función de difundir información estadística confiable y de calidad pone a disposición a los agentes económicos y sociales, mediante el presente documento fortalecer políticas y programas destinados a equilibrar el trabajo y la vida de la población femenina.

1/ Mujeres jefas de hogar y su dinámica familiar - Orlandina de Oliveira / Brígida García

**REGIÓN ICA: PEA OCUPADA FEMENINA
SEGÚN PARENTESCO, 2019**
(Porcentaje)



1/ Incluye nuera, nieta, padres/suegros, otros parientes, trabajadora del hogar, hermana, pensionista otros no parientes.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2019.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Con el agradecimiento de su difusión.

Ica, julio de 2020

Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Ica