



PERÚ

Ministerio  
de Vivienda, Construcción  
y Saneamiento



**Siempre**  
con el pueblo



SERVICIO DE CERTIFICACIÓN  
DE COMPETENCIAS LABORALES

**CERTIFICA**  
EXPERIENCIA LABORAL  
DE TUS TRABAJADORES



## ¿Qué es la CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - CCL?

Es el proceso a través del cual los trabajadores de construcción civil demuestran sus conocimientos, habilidades y actitudes, de la experiencia adquirida a lo largo de su vida laboral adquiridas a lo largo de los años, a través de dos evaluaciones: conocimiento y desempeño, desarrolladas bajo la modalidad presencial y/o virtual, en el lugar de trabajo.

## VENTAJAS

- Garantizar la calidad en el desempeño laboral de los trabajadores de nivel operativo.
- Mejorar la competitividad de la empresa al contar con personal certificado en sus competencias.
- Permite evaluar el nivel de calificación de los trabajadores, mejorando y haciendo más eficiente el proceso de contratación del personal.
- Conocer las fortalezas y capacidades de los trabajadores evaluados, permitiendo optimizar el capital humano y mejora de sus procesos productivos.
- Proponer y ejecutar acciones de capacitaciones respectivas para el cierre de brechas.



# PERFILES OCUPACIONALES a certificar



Instalador de andamios



Enchapador de superficies  
para la construcción



Pintor en edificaciones



Fierrero de edificaciones



Maestro de Obras en edificaciones



Instalador Sanitario de edificaciones



Construtor de sistema drywall



Carpintero con tableros derivados  
de madera recubiertos



Albañil de edificaciones



Encofrador con madera de edificaciones



Instalador Electricista de edificaciones

# NUEVOS PERFILES OCUPACIONALES a certificar



Operador de maquinaria para corte y carguío de tierras



Encofrador modular en construcción



Operador de equipo pesado de nivelación y compactación



Operador de Grúa



Operario de Almacén



Prevencionista de riesgos laborales



Topógrafo



**NUEVO**  
Construcción de redes externas de gas



**NUEVO**  
Construcción de redes internas de gas



**NUEVO**  
Soldadura Básica

# PASOS PARA LA CERTIFICACIÓN



## 1 | INSCRIPCIÓN

- El trabajador debe indicar el perfil ocupacional y estándar de competencia a la que va a postular.
- Presentar su DNI y una copia del certificado, constancia de trabajo o boletas de pago (puede ser recibo por honorarios), que acredite su experiencia laboral mínima de seis (06) meses o un (01) año dependiendo del nivel de competencia.
- Realizar el pago S/ 20.00 por costo de la Certificación.

## 2 | PRUEBA DE CONOCIMIENTO Y DESEMPEÑO

- Evaluaremos las destrezas y habilidades de los trabajadores mientras se desempeñan en su lugar o centro de trabajo.
- Rendirán una prueba de conocimiento escrita o mediante una entrevista flexible. Las preguntas serán referentes a su ocupación y las respuestas nos indicarán cuanto conoce de su labor.

## 3 | INFORME DE RETROALIMENTACIÓN

- A partir de los resultados y la calificación obtenida, el evaluador orientará al trabajador, para superar las debilidades presentadas en la evaluación.

## 4 | CERTIFICACIÓN

- El trabajador al aprobar las pruebas de conocimiento y desempeño, estará apto para recibir el Certificado de Competencia Laboral, el cual es emitido por SENCICO y refrendado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.



# PROCESO DE LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN SITUACIÓN REAL DE TRABAJO


**1**  
**Focalización  
en empresas  
y obras**



**2**  
**Sensibilización  
y registro  
de interesados**

**REQUISITOS**

- ❑ Tener más de 18 años.
- ❑ Presentar DNI.
- ❑ Experiencia laboral de seis (06) meses o un (01) año.
- ❑ Pago de S/ 20.



**3**  
**Entrevista  
semiestructurada**



**4**  
**Evaluación de  
conocimientos**



**5**  
**Evaluación de  
desempeño en el  
puesto de trabajo**



**Centro de CERTIFICACIÓN  
DE COMPETENCIAS  
LABORALES autorizado  
por la DGFPC- MPTE**




**TRABAJADORA  
/TRABAJADOR  
CERTIFICADO**



**7**  
**Reporte general  
/ Resultado**



**6**  
**Informe de  
retroalimentación**



<b>GERENCIA ZONAL AREQUIPA</b>		
María Patricia Cárdenas de Delgado	mcardenas@sencico.gob.pe	959500903
<b>GERENCIA ZONAL CHICLAYO</b>		
Laura Karina Fuentes Torres	lfuentes@sencico.gob.pe	979000581
<b>GERENCIA ZONAL CUSCO</b>		
Pilar Eliana Acosta Tapia	pacosta@sencico.gob.pe	943729615
<b>GERENCIA ZONAL PIURA</b>		
Candelario Perleche Perleche	cperleche@sencico.gob.pe	942428583
<b>GERENCIA ZONAL TRUJILLO</b>		
Héctor Martínez Vargas	hmartinez@sencico.gob.pe	954847445
<b>GERENCIA ZONAL HUANCAYO</b>		
César Augusto Gutiérrez Díaz	cgutierrezd@sencico.gob.pe	996383771
<b>GERENCIA ZONAL ICA</b>		
Luis Alejandro Ontiveros Pillpe	ica@sencico.gob.pe	959662720
<b>GERENCIA ZONAL TACNA</b>		
Graciela Herrera Peña	tacna05@sencico.gob.pe	983302285
<b>GERENCIA ZONAL MOQUEGUA</b>		
Paul Fernando Salas Rospigliosi	psalas@sencico.gob.pe	991997116
<b>GERENCIA ZONAL PUNO</b>		
Niels Crusch Esteba Apaza	nesteba@sencico.gob.pe	952725007
<b>GERENCIA ZONAL LIMA-CALLAO</b>		
Yuliana Mariela Gamarra Pinelo	mjpgzlc@sencico.gob.pe	920749564
<b>GERENCIA ZONAL IQUITOS</b>		
Carlos Arturo Baluarte Vasquez	cbaluarte@sencico.gob.pe	945523626
<b>CENTRO DE FORMACIÓN APURÍMAC</b>		
Lola Quispe Pérez	lquispe@sencico.gob.pe	962641282
<b>CENTRO DE FORMACIÓN HUANCAVELICA</b>		
César Augusto Gutiérrez Díaz	cgutierrezd@sencico.gob.pe	996383771
<b>CENTRO DE FORMACIÓN MADRE DE DIOS</b>		
Fredy Vásquez Salas	fvasquez@sencico.gob.pe	985018236
<b>UNIDAD OPERATIVA AYACUCHO</b>		
Alicia Arnao Mejía	aarnao@sencico.gob.pe	985018239
<b>UNIDAD OPERATIVA PUCALLPA</b>		
Luiggi Renzo Vidal Velez	lvidal@sencico.gob.pe	957346633
<b>UNIDAD OPERATIVA CAJAMARCA</b>		
Juan Quispe Goicochea	jqgcajamarca@sencico.gob.pe	964737262
<b>UNIDAD OPERATIVA MOYOBAMBA</b>		
Alejandro Ruidias Ojeda	aruidias@sencico.gob.pe	944890775



[www.gob.pe/sencico](http://www.gob.pe/sencico)