

**PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL
PUYANGO- TUMBES**

CUT N° 1969-2019-PEBPT



Resolución Directoral N°055/2019-MINAGRI-DVDIAR-PEBPT-DE

Tumbes, 30 MAYO 2019

VISTO:

Acta Conciliatoria - Pacto Colectivo celebrado entre la Dirección Ejecutiva y los Trabajadores del Proyecto Especial Binacional Puyango - Tumbes del 18 de Marzo de 1988; Resolución Gerencial N° 068/2005-INADE-PEBPT-8701 del 31 de Agosto del 2005; Oficio N° 010 - 2010-AG-OCI del 07 de enero del 2010; Oficio N° 1156/2013-MINAGRI-OA de fecha 26 de agosto de 2013; Carta N° 001/2019-VHC de fecha 24 de abril del 2019; Informe N° 130/2019-MINAGRI-DVDIAR-PEBPT-OA-RR.HH del 06 de mayo del 2019, Informe N° 067/2019-MINAGRI-DVDIAR-PEBPT-OAL del 28 de mayo del 2019; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Proyecto Especial Binacional Puyango Tumbes es un organismo público ejecutor adscrito al Ministerio de Agricultura y Riego, en virtud del proceso de fusión aprobado mediante Decreto Supremo N° 030-2008-AG; cuya finalidad, entre otras, es la formulación de estudios y/o ejecución de obras orientadas al desarrollo de la irrigación Binacional Puyango Tumbes, apoyando las gestiones de financiamiento de los proyectos de desarrollo previstos en el Convenio Perú - Ecuador;

Que, mediante Acta Conciliatoria - Pacto Colectivo celebrado entre la Dirección Ejecutiva y los Trabajadores del Proyecto Especial de Irrigación Puyango - Tumbes, de fecha 18 de Marzo de 1988, se acuerda, entre otros, que "Por carecer de disponibilidad presupuestal durante el presente año para este caso, el PEIPT y los representantes de los trabajadores concilian en postergar la atención de una asignación por quinquenio para el Ejercicio Presupuestal 1989". Asimismo, con Resolución N° 066/89-PEIPT-INADE-8801, emitida por el entonces Director Ejecutivo del Proyecto Ing. Leonardo Romero Matos, se resuelve Disponer a partir del mes de setiembre de 1989, el reconocimiento de la remuneración personal por tiempo de servicios a los trabajadores del Proyecto Especial de Irrigación Puyango Tumbes;

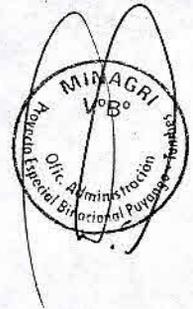
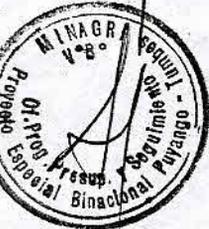
Que, con Resolución Directoral N° 068/2005-INADE-PEBPT-8701 del 31 de Agosto del 2005, se restituye el otorgamiento de la Bonificación Personal a los trabajadores del Proyecto Especial Binacional Puyango Tumbes, a razón del 5% de la remuneración Básica por cada quinquenio de servicios al Estado, sin exceder de ocho quinquenios;

Que, con Oficio N° 010-2010-AG-OCI del 07 de Enero del 2010, la Jefatura del Órgano de Control Institucional del Ministerio de Agricultura informa que con Oficio N° 029-2009-INADE-2101 -OGCI de fecha 23 de junio del 2009, la Oficina General de Control Institucional de ex INADE advirtió a la Contraloría General de la República que el pago de Bonificación Personal por Quinquenio a favor de los trabajadores del PEBPT sí fue aprobado mediante Convenio Colectivo; concluyéndose que el mismo tiene fuerza de Ley;

Que, a través del Oficio N° 1156/2013-MINAGRI-OA de fecha 26 de agosto de 2013, el Director General de la Oficina de Administración del MINAGRI, informa que la condición del beneficio denominado Quinquenio deriva del pacto colectivo celebrado entre la Dirección Ejecutiva del PEBPT y los trabajadores según el Acta Conciliatoria del 18 de marzo de 1988, de corresponder éste solo puede comprender a los trabajadores a plazo indeterminado que se encuentren reconocidos como tal, sea porque su ingreso a la administración pública fue autorizado por disposición legal o provengan de procesos judiciales que se encuentren sentenciados con autoridad de cosa juzgada;

CL. (TIFICO: Que la presente Copia Fotostática es Exactamente Igual al Documento Original que he tenido a la vista.

30 MAY 2019



Resolución Directoral N° 055 /2019-MINAGRI-DVDIAR-PEBPT-DE

Que, mediante Carta N° 001/2019-VHC fecha 24 de abril del 2019, el servidor **Víctor Raúl Herrera Chang** requiere el reconocimiento de su sexto quinquenio de servicios prestados al Estado y el pago de la bonificación correspondiente, al haber cumplido treinta (30) años de servicio en la Administración Pública. En razón a ello, el responsable de Recursos Humanos con Informe N° 130/2019-MINAGRI-DVDIAR-PEBPT-OA-RR.HH del 06 de mayo del 2019, informa que dicho servidor mediante Resolución Directoral N° 129/2014-MINAGRI-PEBPT-DE del 15 de mayo del 2014, se le reconoce el derecho a percibir la Bonificación Personal por Quinquenio equivalente al 25% de su remuneración básica por el reconocimiento de su quinto quinquenio a partir del 17 de abril del 2014 y mediante Certificado de Remuneraciones y Descuentos N° 015/05/2019 acredita un record laboral, al 30.04.19, de cinco (05) años de servicios al Estado, acumulando un total de 30 años, por lo que solicita la emisión de la Resolución Directoral respectiva previa opinión legal;

Que, con Informe N° 067/2019-MINAGRI-DVDIAR-PEBPT-OAL del 28 de mayo del 2019, la Oficina de Asesoría Legal advierte que las instancias correspondientes han establecido expresamente que el otorgamiento del beneficio solicitado se ajusta al Convenio Colectivo suscrito entre los trabajadores y la Entidad, por tanto, tiene carácter vinculante entre las partes; sin embargo, si bien, con Oficio N° 1156/2013-MINAGRI-OA del 26 de agosto del 2013, la Oficina General de Administración refirió que el beneficio personal del 5% (quinquenio) deriva del Pacto Colectivo del 18 de marzo de 1988, por lo que, de corresponder éste, sólo puede comprender a los trabajadores a plazo indeterminado que se encuentren reconocidos como tal, situación que se condice con lo previsto por el aludido Convenio Colectivo, pues éste ha regulado el otorgamiento del beneficio personal del 5% a los trabajadores del entonces Proyecto Especial de Irrigación Puyango – Tumbes sin establecer distinción alguna (plazo indeterminado o no), máxime si el propio Convenio también ha regulado que la contratación del personal será a tiempo determinado. En tal sentido, atendiendo la fuerza vinculante del Pacto Colectivo, éste deberá aplicarse en todos sus extremos, más aún, si se advierte que no existe cuestionamiento alguno respecto a su validez, razón por la cual opina por declarar procedente la solicitud presentada por el servidor **Víctor Raúl Herrera Chang**;

Que, de conformidad con el literal s) del artículo 10° del Manual de Operaciones del Proyecto Especial Binacional Puyango Tumbes, prescribe que son funciones de la Dirección Ejecutiva...“Expedir Resoluciones Directorales en asuntos de su competencia;

Que, estando a los documentos que se citan en el visto, y en mérito de la Resolución Ministerial N° N° 239-2018-MINAGRI, publicada en el Diario Oficial El Peruano el 02 de junio del 2018 y con el visado de la Oficina de Administración, Oficina de Programación, Presupuesto y Seguimiento y Oficina de Asesoría Legal del PEBPT;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RECONOCER el derecho a percibir la Bonificación Personal por Quinquenio al servidor **VÍCTOR RAÚL HERRERA CHANG**, equivalente al 30% de su Remuneración Básica por el cumplimiento de su sexto quinquenio, a partir del **17 de abril del 2019**; por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER a la **OFICINA DE PROGRAMACIÓN, PRESUPUESTO Y SEGUIMIENTO DEL PEBPT** iniciar las acciones administrativas pertinentes para dar cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo Primero de la presente Resolución.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR la presente Resolución Directoral al servidor civil interesado, Oficina de Administración, Oficina de Programación, Presupuesto y Seguimiento, Asesoría Legal, Órgano de Control Institucional, así como al Ministerio de Agricultura y Riego, para los fines pertinentes.

Regístrese, Notifíquese y Archívese



CU TIFICO: Que la presente Copia Fotostática es Exactamente Igual al Documento Original que he tenido a la vista.

30 MAY 2019

Fernando Silva Ortiz
DNI: 00200079

Ministerio de Agricultura y Riego
Proyecto Especial Binacional Puyango Tumbes

Margarita Trinidad Lelva Casado
DIRECTOR EJECUTIVO

