



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA

Resolución Directoral Sectorial

N° 008-2021-GRL-GRDE-DRA.

Huacho, **11 ENE. 2021**

VISTOS:

El Informe N° 551-2020-GRL.DRA.OA/AP, recibido el 30 de diciembre de 2020; Proveído N° 03-2021-GRL-GRDE-DRA/OA, recibido el 06 de enero de 2021;

CONSIDERANDO:

De acuerdo al artículo 4° de la Ley N°27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y de conformidad con lo preceptuado en el artículo 191° de la Constitución Política del Perú, *“los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, teniendo como finalidad esencial de fomentar el desarrollo integral sostenible”*;

De acuerdo al Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en su artículo 43° señala: *“la remuneración de los funcionarios y servidores públicos estará constituida por el haber básico, las bonificaciones y los beneficios”*;

De acuerdo al Capítulo III de las Bonificaciones del artículo 53° inciso a) del Decreto Legislativo N°276, dispone lo siguiente: *“La bonificación diferencial tiene por objeto: a) Compensar a un servidor de carrera por el desempeño de un cargo que implique responsabilidad directiva; y, b) Compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común”*;

Que, el desempeño de un cargo de responsabilidad directiva implica la realización de actividades que conlleven al ejercicio de poder de dirección, expresado en la capacidad y deber de dirigir un grupo humano, organizando, normando y supervisando el trabajo de sus integrantes; así como ejercer la representación de la organización o ejercer la titularidad de una unidad orgánica determinada y tener la capacidad de adoptar decisiones en el ámbito de su competencia;

Que, de acuerdo al artículo 53° del Decreto Legislativo N° 276 establece que la bonificación diferencial tiene por objeto compensar al servidor de carrera por el desempeño de un cargo que implique responsabilidad directiva. Por su parte el artículo 124° del Reglamento de la norma citada dispone que los servidores de carrera designados para desempeñar cargos de responsabilidad directiva, al término de la designación, tienen derecho a percibir de modo permanente la bonificación diferencial, si es que cuentan con más de cinco años de ejercicio de dichos cargos; y que aquellos que al término de la designación cuentan con más de tres años;

Que, para que proceda el pago de la bonificación diferencial de manera permanente, es necesario que se cumplan las siguientes condiciones: a) Se trate de un servidor de carrera; b) Haya sido designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva; c) Cuando se trate de más de cinco (5) años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial; y, d) Cuando se trate de más de



N° 008-2021-GRL-GRDE-DRA.

tres (3) años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva, percibirá una proporción de la referida bonificación diferencial;

Que, la característica intrínseca para la percepción de la bonificación diferencial se encuentra referida a la cualidad de durar en el tiempo, de mantenerse en las mismas condiciones, por lo que para el cálculo de su percepción sólo se tomaran en cuenta los servicios prestados en forma continua e ininterrumpida;

Que, el monto calculado para bonificación diferencial es del 100% por el ejercicio continuo de cargos de responsabilidad directiva durante más de 5 años y a partir del 60% cuando se hayan acumulado más de 3 años; que se percibe una vez que ha finalizado la designación, permanece en el tiempo;

Que, mediante Informe N° 551-2020-GRL.DRA.OA/AP, recibido el 30 de diciembre de 2020 el Área de Recursos Humanos sostiene que el administrado Sr. ROBERTO ORLANDO GARCIA VIDAL, solicitó el pago de la bonificación diferencial permanente por haber desempeñado el cargo de Director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Dirección Regional de Agricultura del Gobierno Regional de Lima por más de 3 años. Dicho pedido fue declarado procedente mediante Resolución Directoral Sectorial N° 338-2019-GRL-GRDE-DRA, de fecha 27 de diciembre del 2019, por la cual se declara PROCEDENTE lo peticionado y como consecuencia de ello se le reconoce a favor de este, la suma de S/ 2,569.16 por concepto de deuda de bonificación desde el 09 de febrero del 2011; y la suma de S/. 347.33 por concepto de interés legal laboral generados al 19 de diciembre del 2018; siendo que la bonificación diferencial es un derecho del servidor que tiene el carácter de permanente corresponde efectuar el cálculo desde el 20 de diciembre del 2018 hasta el 31 de diciembre del 2020;

En uso de las atribuciones conferidas en el reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Agricultura, aprobado mediante la Ordenanza Regional N° 023-2015-CR-RL de fecha 02 de noviembre del 2015 y, contando con las visaciones de las Oficinas de Administración, Planeamiento y Presupuesto, y Asesoría Jurídica, y por los fundamentos expuestos.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Declarar **PROCEDENTE** lo peticionado por el servidor nombrado de la Dirección Regional de Agricultura del Gobierno Regional de Lima, Sr. **ROBERTO ORLANDO GARCIA VIDAL**, en merito a la **Resolución Directoral Sectorial N° 338-2018-GRL-GRDE-DRA**, que resuelve el reconocimiento del 91.67% de la Bonificación Diferencial, al amparo de lo prescrito por el artículo 53° del Decreto Legislativo N°276 concordante con el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, a favor del solicitante.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ESTABLECER el pago de la bonificación diferencial al servidor nombrado de la Dirección Regional de Agricultura del Gobierno Regional de Lima, Sr. **ROBERTO ORLANDO GARCIA VIDAL**, por el monto de **S/. 1,424.72 (Mil Cuatrocientos Veinticuatro con 72/100 Soles)**, por el periodo comprendido desde el 20 de diciembre del 2018 hasta el 31 de diciembre del 2020.



N° 008-2021-GRL-GRDE-DRA.



ARTÍCULO TERCERO.- REALIZAR el cálculo de los intereses legales generados a favor del servidor por el Área de Personal de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura del Gobierno Regional de Lima.



ARTICULO CUARTO.- EFECTUAR el pago de la bonificación diferencial permanente al derecho que le asiste al servidor nombrado de forma permanente en sus haberes correspondientes.

ARTICULO QUINTO.- NOTIFICAR la presente Resolución de acuerdo a

Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.



G **G** **O** **B** **I** **E** **R** **N** **O** **R** **E** **G** **I** **O** **N** **A** **L** **D** **E** **L** **I** **M** **A**
D **I** **R** **E** **C** **I** **O** **N** **R** **E** **G** **I** **O** **N** **A** **L** **D** **E** **A** **G** **R** **I** **C** **L** **T** **O** **R** **A**

Ing. ELMER RAFAEL CUSMA
DIRECTOR REGIONAL (e)

