



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Secretaría Técnica



CNTPE

Consejo Nacional de Trabajo y
Promoción del Empleo

2020

Síntesis de las actividades de la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo



*“Promoviendo el
diálogo sociolaboral”*



¿Qué es el Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo?

El CNTPE es un mecanismo de diálogo social y concertación de políticas en materia de trabajo, de promoción del empleo y capacitación laboral, y de protección social para el desarrollo nacional y regional. Depende orgánicamente del Despacho Ministerial.

Está integrado por el Ministro/a de Trabajo y Promoción del Empleo, quien lo preside, y por las organizaciones más representativas de los trabajadores y de los empleadores, así como por las organizaciones sociales representativas vinculadas al sector.



¿Cuál es el rol de la *Secretaría Técnica* del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo?

La Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (ST-CNTPE) es una unidad del Despacho Ministerial, conformada por un equipo multidisciplinario de especialistas, que:

- Brinda asistencia técnica y administrativa al CNTPE.
- Gestiona los espacios y procesos de diálogo sociolaboral que dispone el Despacho Ministerial.



Actividades

de la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (ST-CNTPE)



La ST-CNTPE gestiona actividades en espacios y procesos de diálogo sociolaboral en tres niveles:



Nivel de diálogo nacional:

Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo



Nivel de diálogo regional:

Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo



Nivel de procesos y acciones de diálogo amplio

Procesos de alcance nacional, regional y con participación de la Sociedad Civil



01. Procesos de diálogo implementados por la ST-CNTPE en 2020



Estrategia de promoción del empleo formal juvenil

Con el objetivo de socializar las acciones de promoción del empleo formal juvenil y los alcances del Anteproyecto de Ley sobre Modalidades Formativas Laborales, elaborado por el sector, en los meses de enero y febrero de 2020, se realizó un proceso de diálogo que permitió el recojo de aportes de actores sociales juveniles, líderes regionales tripartitos y de las comisiones del CNTPE vinculadas. Lográndose así:

04
sesiones

de los CRTPE para recoger los aportes de los actores sociales en torno a la promoción del empleo formal juvenil: Cusco, La Libertad, Ucayali y Lambayeque.

02
encuentros

entre el viceministro de promoción del empleo y capacitación laboral y líderes juveniles de las regiones Cusco y La Libertad, quienes pudieron dialogar libremente sobre sus preocupaciones e intereses.

01
sesión conjunta

entre la Comisión Técnica de Formación Profesional y la Mesa de Diálogo Social Juvenil del CNTPE, para la presentación del «Anteproyecto de Ley sobre Modalidades Formativas Laborales».

Más de
200 
jóvenes y líderes tripartitos participaron y brindaron aportes



Conciliación de la vida familiar y laboral de los trabajadores

Durante el mes de marzo, previo al Estado de Emergencia Nacional, se realizaron actividades orientadas a promover la conciliación de la vida familiar y laboral, sobre la base de propuestas normativas vinculadas, entre otras materias, a la jornada a tiempo parcial y teletrabajo.

04
reuniones

con organizaciones que promueven las buenas prácticas en las áreas de recursos humanos de empresas, centrales sindicales y gremios empresariales del CNTPE; así como académicos y especialistas en materia laboral.



Encuentro con gremios empresariales



Encuentro con representantes de ABE, APERHU y otras empresas con buenas prácticas laborales



Encuentro con centrales sindicales



Atención de preocupaciones y planteamientos ante los impactos del COVID-19 en las relaciones laborales

Ante el impacto del COVID-19, desde el MTPE se promovió, durante todo el año 2020, el diálogo sociolaboral con los actores sociales del CNTPE y otros actores vinculados al mundo laboral, para lo cual la ST-CNTPE facilitó la coordinación y desarrollo de reuniones bilaterales -en modalidad virtual- entre las organizaciones sindicales y gremios empresariales con la Alta Dirección del MTPE.



59
reuniones
bilaterales

entre autoridades del MTPE con las instituciones de empleadores y trabajadores que integran el CNTPE y de los siguientes sectores:



Transporte



Turismo



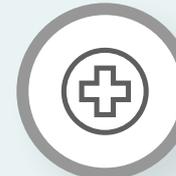
Portuario



Inspecciones



Trabajadores con
discapacidad



Salud



Minería



Textil



Construcción civil



Pesca



Telecomuni-
caciones



Banco de la
Nación

Diálogo para la protección de la vida y la salud de los trabajadores, la preservación del empleo digno y la sostenibilidad empresarial

A través de encuentros presenciales y virtuales realizados con 24 regiones del Perú, se buscó generar e impulsar, entre los diversos actores sociolaborales regionales, compromisos vinculados a los riesgos de vida y salud de los trabajadores, la preservación del empleo digno y la sostenibilidad empresarial.

Estos encuentros, realizados entre enero y octubre de 2020, fueron liderados por los Gobernadores Regionales y contaron con la participación de actores sociales integrantes de los Consejos Regionales de Trabajo y

Promoción del Empleo (CRTPE), los Consejos Regionales de Seguridad y Salud en el Trabajo (CORSSAT), y de otros representantes de las principales empresas, organizaciones sindicales y de la sociedad civil de estas regiones.

En el marco de este proceso se adoptó un compromiso histórico para la protección de la vida y la salud de los Trabajadores de construcción civil, entre el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) y la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP).



Encuentro Regional para la protección de la vida y salud de los trabajadores - Junín (20 de febrero)



24
regiones

en las que participaron los CRTPE, CORSSAT y otras organizaciones gubernamentales y no gubernamentales vinculadas.

20
encuentros

regionales/interregionales, tanto presenciales como virtuales, alcanzándose **20 acuerdos tripartitos**.

01
compromiso

suscrito entre el **MTPE, CAPECO y FTCCP** para la protección de la vida y la salud de los trabajadores de construcción civil.



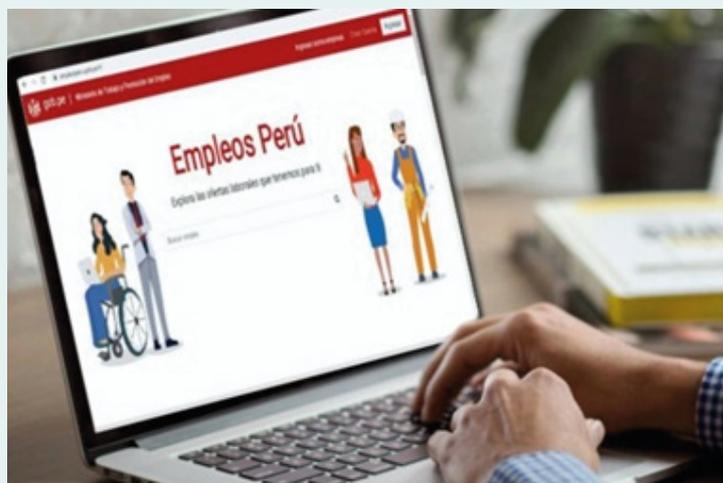
Talleres regionales virtuales “El renovado servicio de intermediación laboral”

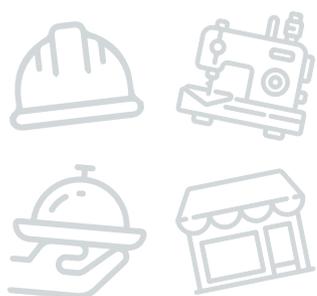
Entre agosto y noviembre de 2020, la ST-CNTPE y el Despacho Viceministerial de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral (VMPECL), a través de la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo (DGSNE), impulsaron la realización de talleres regionales virtuales de articulación para la promoción del empleo, denominados: “El renovado servicio de intermediación laboral”, con el objeto de dar a conocer los beneficios y potencialidades de la plataforma “Empleos Perú” (<https://www.empleosperu.gob.pe/>), iniciando así un proceso de empoderamiento con aliados estratégicos para que difundan los servicios que se brindan a través de esta nueva plataforma.

13
CRTPE

participaron en los talleres: Ica, Lambayeque, Región Lima, Moquegua, La Libertad, Callao, Piura, Tumbes, San Martín, Tacna, Apurímac, Ayacucho y Huánuco.

Más de
500 actores regionales
participantes.





Comités sectoriales para la reactivación del empleo

Con el objetivo de tratar la problemática de la pérdida de empleo y las medidas necesarias de acción inmediata para la recuperación de los sectores más afectados por la crisis económica producto de la pandemia, entre los meses de setiembre y noviembre de 2020, se conformaron 4 comités sectoriales: (i) construcción civil, (ii) alojamiento y restaurantes, (iii) manufactura textil, y (iv) comercio y mercados.

 **18**

Reuniones de los
comités sectoriales

 **98**

Propuestas recibidas para
atención directa del MTPE


117
personas

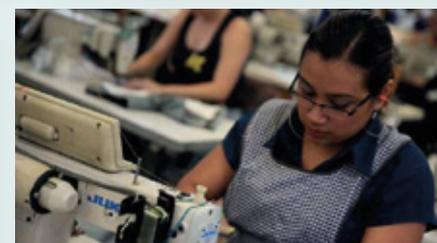
participaron de las
reuniones brindando
sus aportes.


71
instituciones

participaron en los
4 comités sectoriales.


12
regiones

participaron con sus
representantes en los
comités sectoriales.





Política Nacional de Empleo Decente (PNED)

En el marco del artículo 3° del Convenio N°122 sobre la Política del Empleo de la OIT, el 25 de noviembre se desarrolló el Taller virtual de consulta “Propuesta de Política Nacional de Empleo Decente”, el cual contó con la participación de representantes de gremios y asociaciones de empresarios, de organizaciones sindicales de carácter nacional y regional, de académicos e instituciones vinculadas al mundo laboral y de representantes de la sociedad civil. Luego de este taller se solicitó a los participantes sus aportes a los alcances y servicios de la PNED presentados.

Se recibieron 10 documentos con los aportes de especialistas, instituciones de trabajadores y empleadores, e instancias regionales que fueron remitidos a la Dirección General de Promoción del Empleo.



45 
participantes del
taller virtual de
consulta

Proceso de diálogo sobre la problemática del sector agrario



En el mes de diciembre de 2020, en el marco de las protestas de trabajadores del sector agrario, se inició un proceso de diálogo para recibir las preocupaciones de trabajadores y empleadores del sector, el cual se desarrolló a través de reuniones presenciales y virtuales orientadas a la identificación de la problemática y, luego, al recojo de aportes para los reglamentos de la nueva Ley N° 31110, que regula el nuevo Régimen Agrario. Este proceso tuvo continuidad hasta el mes de enero de 2021.

Así, en el mes de diciembre de 2020 un equipo multidisciplinario de la ST-CNTPE se desplazó a la ciudad de Ica y se reunió con representantes de trabajadores y empleadores agrícolas de la región, lo que también se replicó, en enero de 2021 en la región La Libertad.



02. Pleno y comisiones del CNTPE

En el marco de la pandemia generada por el COVID-19, el Pleno del CNTPE fue convocado a dos sesiones virtuales, el 03 y el 11 de abril de 2020, con el objetivo de dialogar en torno a las medidas para la sostenibilidad de las empresas y los empleos, adoptadas por el Gobierno, ambas con participación de los titulares de la Presidencia del Consejo de Ministros y del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, además de otros funcionarios del Gobierno.

Luego de estas sesiones, las centrales sindicales que conforman el CNTPE señalaron reiteradamente su decisión de suspender su participación en este espacio de diálogo sociolaboral. No obstante, desde el MTPE se han promovido otros espacios de diálogo con participación de las organizaciones sindicales y gremios empresariales, así como otros actores sociales, para que puedan canalizar sus preocupaciones y aportes en materia sociolaboral.



Sesión virtual del Pleno del CNTPE (03 de abril)



Sesión virtual del Pleno del CNTPE (11 de abril)



03. Promoviendo el diálogo regional



A raíz de la declaratoria de Emergencia Sanitaria y del Estado de Emergencia Nacional, la ST-CNTPE fortaleció sus acciones, mediante mecanismos digitales, para continuar brindando asistencia técnica y atendiendo las preocupaciones de los actores sociales regionales que conforman los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (CRTPE), realizando las siguientes acciones de fortalecimiento del diálogo sociolaboral regional, durante el año 2020:

Actividades con los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (CRTPE)

25
CRTPE

CRTPE participaron de los 02 mapeos de preocupaciones y determinación de temas prioritarios para la agenda de los CRTPE, en el marco de los efectos del COVID-19, recibiendo la asistencia técnica respectiva (abril y noviembre).

05
cursos

de capacitación virtuales se brindaron para fortalecer las capacidades en gestión de espacios de diálogo social para las regiones de Tacna, Apurímac, Lambayeque y Moquegua, además del curso especial dirigido a los Secretarios Técnicos de los CRTPE.

01
CRTPE
(Callao)

realizó su juramentación e instalación, con lo cual, todas las regiones del Perú cuentan con un espacio tripartito de diálogo sociolaboral.

10
CRTPE

con asistencia de la ST-CNTPE, lograron crear su meta presupuestal: Tacna, Apurímac, Cusco, Puno, Junín, Madre de Dios, Moquegua, Lambayeque, Pasco y Huánuco.

09
CRTPE

realizaron sesiones ordinarias virtuales, a pesar de la pandemia del COVID-19: Cusco, Apurímac, Moquegua, Ica, Tacna, Lambayeque, Piura, Pasco y Región Lima.

10
asistencias
técnicas

se brindaron a las ST-CRTPE para la realización de sesiones virtuales y la gestión del diálogo sociolaboral en el nuevo entorno digital.



2,069

personas participaron de las diversas actividades de diálogo realizadas a nivel regional.



En este acompañamiento regional, la ST-CNTPE identificó las regiones más activas en materia de diálogo sociolaboral, reconociendo al Consejo Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de La Libertad como el que mayor actividad e incidencia reportó durante el año, otorgándole este reconocimiento en el marco del Encuentro Nacional Virtual de las Secretarías Técnicas de los CRTPE realizado el 17 de diciembre de 2020.



Secretaría Técnica



CNTPE

Consejo Nacional de Trabajo y
Promoción del Empleo

El 2020 fue un año colmado de retos y dificultades para todos los peruanos y peruanas; la ST-CNTPE ha procurado seguir siendo una unidad técnica y especializada que promueve herramientas para la construcción del diálogo sociolaboral en el país; para alcanzar relaciones laborales armoniosas con empleo digno y desarrollo empresarial, como columnas fundamentales del crecimiento de nuestro país.

En este 2021, el equipo de la ST-CNTPE reitera su compromiso con los actores sociolaborales.