



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Programa Nacional de
Inversiones en Salud



BICENTENARIO
PERÚ 2021

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Plan de Bienestar Social 2021

Sub Unidad de Recursos Humanos

PROGRAMA NACIONAL
DE INVERSIONES EN SALUD



PERÚ

Ministerio
de Salud



PERÚ

Ministerio
de Salud

Ministerio de la Mujer y Papeles Esenciales
Programa Nacional de Inversiones en Salud

Programa Nacional de
Inversiones en Salud



BICENTENARIO
PERÚ 2021

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

INDICE

I.	PRESENTACIÓN	1
II.	DIAGNOSTICO	1
III.	BASE LEGAL	2
IV.	OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS	3
V.	RESULTADOS ESPERADOS	3
VI.	ALCANCE	3
VII.	ESTRATEGIA	3
VIII.	ACTIVIDADES Y METAS	4
IX.	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	5
X.	PRESUPUESTO	5
XI.	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	6
XII.	ANEXOS	6



PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2021

I. PRESENTACIÓN:

El Programa Nacional de Inversiones en Salud (PRONIS), es una entidad pública y tiene la obligación de liderar actividades encaminadas a mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de sus servidores, así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia y efectividad.

De acuerdo a la Directiva N° 002-2014- SERVIR/GDSRH, "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", precisa en el literal c numeral 6.1.7, que el proceso de Bienestar Social comprende las actividades orientadas a propiciar condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores, incluye la identificación y atención de sus necesidades y el desarrollo de programas de bienestar social; tipo asistenciales, recreativos, culturales, deportivos y celebraciones.

Por consiguiente, y en el contexto de la Pandemia por el COVID 19, la situación actual nos exige adaptarnos a un nuevo modelo de vida, que implica entre otros, el distanciamiento social y el trabajo remoto con el objetivo de reducir la probabilidad de contagio entre los servidores.

En este sentido, el Plan de Bienestar Social para el año 2021, ha sido diseñado en base a cinco programas con los que se busca la prevención y promoción de la salud física y emocional, un adecuado clima laboral, así como fortalecer las relaciones de las familias de los servidores, garantizar el acceso a los beneficios de salud y el fortalecimiento de sus habilidades, contribuyendo de esta manera al desarrollo integral de los servidores del PRONIS.

En ese contexto, la Sub Unidad de Recursos Humanos ha elaborado el Plan de Bienestar Social 2021, el cual contempla cinco (05) programas de intervención y son las siguientes:

1. Cuidándonos PRONIS.
2. En PRONIS me siento bien.
3. Familia PRONIS Feliz.
4. Gestión de seguros.
5. PRONIS contigo.

II. DIAGNOSTICO:

Una de las características principales de la conducta humana es el espíritu de superación. Se trata de la constante búsqueda de ser mejor en el futuro de lo que se es en el presente, cumpliendo los objetivos trazados para alcanzar las metas propuestas. Cuando una persona se le considera y motiva en su trabajo, hace suyos además los objetivos organizacionales, busca cumplirlos para a su vez alcanzar los propios, y todo ello se traduce en una notable mejora de la productividad. Cuando los objetivos no son claros o el trabajador no siente la organización como suya, no siente compromiso, no tiene motivación, por lo tanto, trabaja con desidia.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Programa Nacional de
Inversiones en Salud

Programa Nacional de
Inversiones en Salud



BICENTENARIO
PERÚ 2021

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

En las instituciones públicas la rutina, falta de liderazgo, los problemas con los compañeros, la desconfianza de parte de los superiores, las dificultades para trabajar en equipo, la opresión y abuso laboral son algunas de las razones que pueden ocasionar que el empleado no construya un compromiso sólido con la empresa y se sienta desmotivado.

El compromiso, el sentido de pertenencia y la mística de las personas que hacen parte de una organización, ejercen un gran impacto en el desarrollo institucional, por lo tanto, mantener motivado y generar condiciones de bienestar a cada uno de los integrantes de una entidad son retos importantes a los que se encuentra enfrentada cualquier organización, puesto que, su misión no es sólo apoyar y facilitar la gestión profesional, sino además, garantizar que esta labor este acompañada con la participación en programas, con reconocimiento de los logros obtenidos, rodeados de un ambiente agradable y de confianza, y con beneficios que se extiendan a su familia.

Es por esta razón que la Sub Unidad de Recursos Humanos promueve la implementación de un Plan de Bienestar Social, que busca optimizar las condiciones de bienestar de los Servidores del Programa Nacional de Inversiones en Salud, a través de programas que permitan contribuir al mejoramiento del Clima Organizacional, contando con servidores plenamente integrados e identificados con los objetivos y políticas institucionales.

III. BASE LEGAL:

- 3.1. Decreto Supremo N° 035-2014, que crea el Programa Nacional de Inversiones en Salud.
- 3.2. Decreto Supremo N° 032-2017, que modifica el Decreto Supremo N° 035-2014 que crea el Programa Nacional de Inversiones en Salud.
- 3.3. Resolución Ministerial N° 410-2017/MINSA, que define como entidad Tipo B del MINSA, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos al Programa Nacional de Inversiones en Salud.
- 3.4. Resolución Jefatural N° 053-2018-PRONIS, que aprueba el Reglamento Interno de Servidores Civiles del Programa Nacional de Inversiones en Salud – PRONIS.
- 3.5. Decreto Supremo N° 009-2006-MIMDES, que dispone la implementación de Lactarios en instituciones del sector público donde labore veinte o más mujeres en edad fértil.
- 3.6. Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
- 3.7. Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- 3.8. Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- 3.9. Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 3.10. Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y sus modificatorias.
- 3.11. Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del sistema administrativo de gestión de recursos humanos.
- 3.12. Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas de Gestión del Sistema Administrativo de Recursos Humanos en las entidades públicas" aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE.
- 3.13. Guía para la Gestión del Proceso de Cultura y Clima Organizacional", aprobada con Resolución N° 150-2017-SERVIR-PE
- 3.14. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

- 3.15. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- 3.16. Ley N° 29849 "Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.

IV. OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS:

6.1 OBJETIVO GENERAL

Optimizar las condiciones de bienestar de los Servidores del Programa Nacional de Inversiones en Salud, a través de programas que permitan contribuir al mejoramiento del Clima Organizacional, contando con servidores plenamente integrados e identificados con los objetivos y políticas institucionales.

6.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover la prevención, el buen estado de salud, con la atención oportuna, la detección temprana y educación en el cuidado de la salud del servidor.
- Desarrollar, mantener y mejorar espacios y prácticas institucionales que favorezcan la integración y la fidelización de los servidores.
- Promover la integración e identificación de la familia del servidor del PRONIS como parte integrante de la institución.
- Brindar el oportuno y correcto acceso a la información de seguridad social y beneficios de la salud de los servidores y sus derechohabientes.
- Brindar soporte de asistencia social y emocional a los servidores en temas laborales, familiares o emocionales.



V.

RESULTADOS ESPERADOS

Ejecutar todas las actividades programadas en Plan Anual de Bienestar Social 2021, de acuerdo a los cinco (05) programas de intervención, logrando la satisfacción de servidores.



VI.

ALCANCE:

El Plan de Bienestar Social 2021 del Programa Nacional de Inversiones en Salud, es de alcance a todos los servidores civiles del régimen del Decreto Legislativo N° 1057 "Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios" y su familia, conforme a lo dispuesto en las normas establecidas para las entidades del sector público.

VII.

ESTRATEGIAS:

- 7.1. Formación de redes de comunicación con diferentes Oficinas de Recursos Humanos del sector Público y privado.
- 7.2. Establecer alianzas con entidades públicas y privadas a través de convenios corporativos.
- 7.3. Formación de comisiones de apoyo para el desarrollo de las actividades programadas, designando a un representante de cada Unidad y sub Unidad.
- 7.4. Difundir a través de la intranet las actividades programadas en el Plan de Bienestar, para la participación de los servidores y sus familias.
- 7.5. Coordinar con el MINSA y otras entidades públicas y privadas todas las campañas de prevención de las enfermedades.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Vice Ministerio de Participación
y Organismo de Salud

Programa Nacional de
Inversiones en Salud



BICENTENARIO
PERÚ 2021

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

VIII. **ACTIVIDADES Y METAS:**

Los programas de intervención se cumplirán en un 100% y son las siguientes:

8.1. CUIDÁNDONOS PRONIS:

Las actividades de este programa buscan contribuir a la prevención y mejoramiento de la salud y emocional de los servidores y sus familias, a través de coordinaciones con instituciones públicas y privadas, la ejecución de actividades y campañas de diferentes especialidades de la salud.

Las actividades programadas son:

- ✓ Charla de Nutrición y Hábitos saludable " Comer mejor para estar mejor"
- ✓ Campañas de descarte de hipertensión "Controla tu presión y gánale a la hipertensión"
- ✓ Campaña de descarte de diabetes " No juegues con el azúcar, vigila tu Glucosa "
- ✓ Campaña de Inmunizaciones "Refuerza Tus Defensas".
- ✓ Campaña virtual " Alimentación saludable para vivir mejor" (diabéticos, hipertensos, dietas).
- ✓ Campaña dermatológica virtual " verse bien sentirse bien".
- ✓ Chequeos Médicos Preventivos Anuales de Essalud y la EPS " Un día para prevenir toda una vida para disfrutar".
- ✓ Charlas de prevención para afrontar el COVID 19.
- ✓ Charla de Prevención de riesgos psicosociales "No dejes que el día a día te ahogue".
- ✓ Gimnasia Laboral y Pausas Activas " Conexión con la salud y el bienestar".
- ✓ Charlas de prevención y gestión de la Salud Mental " Tu salud Mental Importa".



8.2. EN PRONIS ME SIENTO BIEN:

Las acciones de este programa impulsarán acciones que contribuyan a lograr un clima organizacional favorable, promoviendo actividades motivacionales y de reconocimiento en las fechas conmemorativas. Asimismo, se promoverá alianzas corporativas para contribuir con el bienestar de los servidores y la economía en sus hogares.

Las actividades programadas son:

- ✓ Plan de Beneficios Corporativos (Bimbo, Tigo, Cine Mark, y otros).
- ✓ Difusión de saludos por fechas festivas (Día de la madre, padre, entre otros).
- ✓ Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Concurso de Nacimientos " Vive la navidad".
- ✓ Programa de Crecimiento y Desarrollo Personal.



8.3. FAMILIA PRONIS FELIZ:

Las actividades de este programa desarrollarán temas para promover las relaciones familiares de los servidores con equidad y libres de violencia.

Las actividades programadas son:

- ✓ Taller virtual de Familia sin violencia.
- ✓ Charla sobre paternidad protectora: Fortalecimiento del rol masculino en el cuidado y la crianza.





PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludPrograma Nacional de
Inversiones en SaludBICENTENARIO
PERÚ 2021

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

- ✓ Charla de Violencia física y psicológica en tiempos de COVID 19.
- ✓ Taller virtual "El rol de la mujer en la maternidad".
- ✓ Taller virtual de Dinámica familiar y pautas de crianza.

8.4. GESTIÓN DE SEGUROS:

Las acciones de este programa desarrollarán los temas relacionados a la seguridad social y seguros particulares, permitiendo contribuir en el logro de sus beneficios sociales de los servidores.

Las actividades programadas son:

- ✓ Las actividades programadas son:
- ✓ Administración del T Registro Derechohabientes.
- ✓ Validación de los descansos médicos ante Essalud.
- ✓ Gestiones de prestaciones Económicas (Subsidios).
- ✓ Gestión de las prestaciones sociales en Essalud.

8.5. PRONIS CONTIGO:

Las actividades de este programa desarrollarán el seguimiento de casos sociales, orientando y apoyando a los servidores o sus familiares; y fortaleciendo sus habilidades.

Las actividades programadas son:

- ✓ Visitas domiciliarias de atención, apoyo social y seguimiento de casos sociales.
- ✓ Orientación individualizada al servidor y/o familiares directos.
- ✓ Apoyo social al servidor en situaciones de emergencia médica.
- ✓ Asesorar e informar sobre los beneficios y coberturas de las licencias laborales.

IX. METAS:

Ejecutar todas las actividades programadas en Plan Anual de Bienestar Social 2021, de acuerdo a los cinco (05) programas.

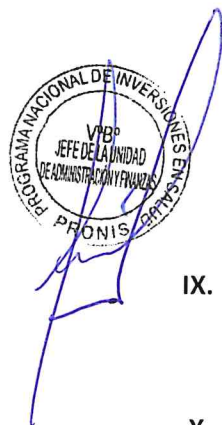
X. CRONOGRAMA

En el Anexo N° 1 se detalla las actividades del plan.

PRESUPUESTO:

La implementación del Plan de Bienestar Social del Programa Nacional de Inversiones en Salud para el año 2021, no contempla gastos que requieran financiamiento, cumpliendo con las medidas de austeridad determinadas por el Ministerio de Economía y Finanzas.

PROGRAMAS	PRESUPUESTO
Cuidándonos PRONIS.	S/.0.00
En PRONIS me siento bien.	S/.0.00
Familia PRONIS Feliz.	S/.0.00
Gestión de seguros.	S/.0.00
PRONIS contigo	S/.0.00
TOTAL	S/.0.00





PERÚ

Ministerio
de Salud

Ministerio de Energía y Minas
Ministerio de Transportes y Comunicaciones
Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento
Ministerio de Justicia
Ministerio de Cultura
Ministerio de Educación
Ministerio de Agricultura
Ministerio de Industrias, Comercio Exterior y Turismo
Ministerio de Defensa
Ministerio de Fomento

Programa Nacional de
Inversiones en Salud



BICENTENARIO
PERÚ 2021

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

XII. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN:

La evaluación se realizará de acuerdo a la ejecución de la encuesta de satisfacción con las actividades del Plan de Bienestar Social, cuyos aspectos a evaluar es: Deficiente, aceptable, excelente y sobresaliente (referidas a las actividades ejecutadas). Véase el anexo 2.

XIII. ANEXOS:

- ✓ ANEXO 1- Programación de la ejecución de actividades
- ✓ ANEXO 2- Encuesta de satisfacción con las actividades del Plan de Bienestar Social.





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludPrograma Nacional de
Inversiones en SaludBICENTENARIO
PERÚ 2021

ANEXO N° 01

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2021 - PROGRAMACIÓN DE LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES

PROGRAMAS	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ALCANCE	CANTIDAD	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	PRESUPUESTO
CUIDÁNDONOS PRONIS	Charla de Nutrición y Hábitos saludable " Comer mejor para estar mejor"	Servidores del Pronis	2			X				X			S/. 0.0
	Campañas de descarte de hipertensión "Controla tu presión y gánale a la hipertensión"	Servidores del Pronis	1									X	S/. 0.0
	Campaña de descarte de diabetes " No juegues con el azúcar, vigila tu Glucosa "	Servidores del Pronis	1								X		S/. 0.0
	Campaña de Inmunizaciones "Refuerza Tus Defensas".	Servidores del Pronis	2				X				X		S/. 0.0
	Campaña virtual " Alimentación saludable para vivir mejor" (diabéticos, hipertensos, dietas).	Servidores del Pronis	3			X			X		X		S/. 0.0
	Campaña dermatológica virtual" verse bien sentirse bien"	Servidores del Pronis	1							X			S/. 0.0
	Cheques Médicos Preventivos Anuales de Essalud y la EPS " Un día para prevenir toda una vida para disfrutar".	Servidores del Pronis	1		X					X			S/. 0.0
	Charlas de prevención para afrontar el COVID 19	Servidores del Pronis	5	X		X		X		X		X	S/. 0.0
	Charla de Prevención de riesgos psicosociales "No dejes que el día a día te ahogue"	Servidores del Pronis	1						X				S/. 0.0
	Gimnasia Laboral y Pausas Activas " Conexión con la salud y el bienestar".	Servidores del Pronis	3	X	X			X					S/. 0.0
	Charlas de prevención y gestión de la Salud Mental " Tu salud Mental Importa"	Servidores del Pronis	3	X				X				X	S/. 0.0
EN PRONIS ME SIENTO BIEN	Plan de Beneficios Corporativos (Bimbo, Tigo, Cine Mark, y otros).	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Difusión de saludos por fechas festivas(Día de la madre, padre, entre otros)	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Concurso de Nacimientos " Vive la navidad"	Servidores del Pronis	1									X	S/. 0.0
	Programa de Crecimiento y Desarrollo Personal	Servidores del Pronis	1	X									S/. 0.0
FAMILIA PRONIS FELIZ	Taller virtual de Familia sin violencia.	Servidores del Pronis	1						X				S/. 0.0
	Charla sobre paternidad protectora : Fortalecimiento del rol masculino en el cuidado y la crianza	Servidores del Pronis	1			X							S/. 0.0
	Charla de Violencia física y psicológica en tiempos de COVID 19	Servidores del Pronis	1	X									S/. 0.0
	Taller virtual "El rol de la mujer en la maternidad"	Servidores del Pronis	1		X								S/. 0.0
	Taller virtual de Dinámica familiar y pautas de crianza	Servidores del Pronis	1						X				S/. 0.0
GESTIÓN DE SEGUROS	Administración del T Registro	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Validación de los descansos médicos ante Essalud	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Gestiones de prestaciones Económicas (Subsidios)	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Gestión de las prestaciones sociales en Essalud	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
PRONIS CONTIGO	Visitas domiciliarias de atención, apoyo social y seguimiento de casos sociales	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Orientación individualizada al servidor y/o familiares directos.	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Apoyo social al servidor en situaciones de emergencia médica .	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
	Asesorar e informar sobre los beneficios y coberturas de prestaciones laborales.	Servidores del Pronis	9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0.0
TOTAL													S/. 0.0





PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludPrograma Nacional de
Inversiones en SaludBICENTENARIO
PERÚ 2021

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

ANEXO N° 2

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL

FECHA: _____

Hora de Inicio: _____

Hora de Fin: _____

Nombre de la actividad: _____

N°	ASPECTOS A EVALUAR	CALIFICACIÓN							
		DEFICIENTE 1	ACEPTABLE 2	EXCELENTE 3	SOBRESALIENTE 4				
Expectativa									
1	¿Los objetivos de la actividad fueron claros?								
2	¿La actividad promueve un ambiente positivo de integración y sana convivencia?								
3	¿La actividad contribuyó a su bienestar personal, familiar y/o laboral?								
4	¿La actividad de Bienestar Social generó motivación?								
5	¿La actividad realizada fue de mi interés?								
Organización									
6	La convocatoria y difusión de la actividad fue:								
7	La organización de la actividad y el soporte logístico fueron:								
8	La duración y horario de la actividad fueron:								
Sugerencias									
9	Indique por lo menos un aspecto que resalta de la actividad:								
10	Indique por lo menos un aspecto que habría mejorado:								
11	¿Qué tema le gustaría profundizar en el futuro?								
Comentarios									

