



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Viceministerio de Prestaciones Sociales

Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres JUNTOS

Firmado digitalmente por NIÑO DE GUZMAN ESAINE Jessica Cecilia FAU 20511268401 soft Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 09.04.2021 14:08:18 -05:00

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"*

Miraflores, 09 de Abril del 2021

RESOLUCIÓN DE DIRECCIÓN EJECUTIVA N° 000050-2021-MIDIS/PNADP-DE

VISTOS:

El Informe N° 55-2021-MIDIS/PNADP-URH del 31 de marzo de 2021, de la Unidad de Recursos Humanos, el Memorando N° 540-2021-MIDIS/PNADP-UPPM del 05 de abril de 2021 de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, el Informe N° 35-2021-MIDIS/PNADP-UPPM-CPP del 05 de abril de 2021 de la Coordinadora Planeamiento y Presupuesto, y el Informe N° 087-2021-MIDIS/PNADP-UAJ del 08 de abril de 2021, emitido por la Unidad de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Supremo N° 032-2005-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 062-2005-PCM, el Decreto Supremo N° 012-2012-MIDIS y el Decreto Supremo N° 002-2021-MIDIS, se crea el Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres "JUNTOS", el cual tiene por finalidad ejecutar transferencias directas en beneficio de los hogares en condición de pobreza o pobreza extrema de acuerdo con el Sistema de Focalización de Hogares (SISFOH), priorizando progresivamente su intervención a nivel nacional. El Programa promueve en los hogares, con su participación y compromiso voluntario, el acceso a los servicios de salud y educación, orientados a mejorar la salud y nutrición preventiva materno-infantil y la escolaridad sin deserción;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 278-2017-MIDIS, se aprobó el Manual de Operaciones del Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres "JUNTOS", el cual constituye el documento técnico normativo de gestión institucional, que determina la estructura orgánica, describe sus funciones generales, las funciones específicas de las unidades que la integran, así como la descripción de los procesos estratégicos, misionales y de apoyo del Programa;

Que, en virtud de las normas antes señaladas, la Dirección Ejecutiva es la máxima autoridad ejecutiva y administrativa del Programa Juntos, teniendo entre sus funciones la emisión de Resoluciones de Dirección Ejecutiva en asuntos de su competencia;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, contemplando en el literal d) del artículo 5 del mencionado Decreto Legislativo a la Gestión del Rendimiento como parte del referido sistema;

Que, el artículo 21 de la Ley N° 30057, Ley del Servido Civil, establece que las Oficinas de Recursos Humanos, o las que hagan sus veces, y la alta Dirección son responsables de que as evaluaciones se realicen en la oportunidad y en las formas establecidas por SERVIR; asimismo, el artículo 29 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM señala que la Oficina de Recursos Humanos ejerce como instancia responsable, la conducción operativa de la Gestión de Rendimiento de la entidad;

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sgd.juntos.gob.pe/verifica/inicio.do> e ingresando el siguiente código de verificación: **KVYKPRS**



Firmado digitalmente por BERNAL ALVA Juana Lourdes FAU 20511268401 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 09.04.2021 08:27:52 -05:00

Firmado digitalmente por RIOS AQUINO Jaime Erick FAU 20511268401 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 08.04.2021 21:23:12 -05:00

Firmado digitalmente por SILVA PRETEL Imelda Diana FAU 20511268401 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 08.04.2021 18:57:52 -05:00



Que, el artículo 22 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la Gestión de Rendimiento es llevada a cabo obligatoriamente por las entidades Públicas en la oportunidad, forma y condiciones que señale el ente rector;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 68-2020-SERVIR-PE, se formaliza la aprobación de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, la cual simplifica las etapas del ciclo de Gestión del Rendimiento, establece los lineamientos para facilitar su ejecución, propone alternativas virtuales para reconocer el aporte de los servidores, define la progresividad para la implementación por parte de las Entidades y se alinea a los resultados esperados por la Entidad en el marco del planeamiento y presupuesto anual;

Que, el numeral 6.2.2 de la mencionada Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, señala que el Titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa de la Entidad y responsable del funcionamiento del Subsistema de Gestión del Rendimiento;

Que, a través del Informe N° 55-2021-MIDIS/PNADP-URH del 31 de marzo de 2021, la Unidad de Recursos Humanos informa a la Dirección Ejecutiva del Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres "JUNTOS", que resulta necesario continuar con las gestiones para la aprobación del Plan de Implementación y Comunicación para la ejecución del Subsistema de Gestión del Rendimiento 2021 del Programa, el cual incluye el Cronograma Institucional de Actividades, la Matriz de Acciones de Comunicación, así como la respectiva Matriz de Participantes;

Que, mediante el Memorando N° 540-2021-MIDIS/PNADP-UPPM del 05 de abril de 2021, la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, acompaña el Informe N° 35-2021-MIDIS/PNADP-UPPM-CPP del 05 de abril de 2021, de la Coordinadora Planeamiento y Presupuesto, emitiendo opinión favorable a la propuesta del Plan de Implementación y Comunicación para la Ejecución del Subsistema de Gestión de Rendimiento 2021 del Programa Juntos, precisando que cumple con la estructura requerida y cuenta con la disponibilidad de recursos presupuestarios, por lo que estima conveniente proseguir con las acciones para su aprobación;

Que, con el Informe N° 087-2021-MIDIS/PNADP-UAJ del 08 de abril de 2021, la Unidad de Asesoría Jurídica estima viable emitir la resolución que apruebe el referido Plan de Implementación y Comunicación para la Ejecución del Subsistema de Gestión de Rendimiento 2021;

Con el visado de la Unidad de Recursos Humanos, de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, y de la Unidad de Asesoría Jurídica;

De conformidad con la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 68-2020-SERVIR-PE; el Decreto Supremo N° 032-2005-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 062-2005-PCM, el Decreto Supremo N° 012-2012-MIDIS y el Decreto Supremo N° 002-2021-MIDIS; la Resolución Ministerial N° 068-2020-MIDIS y estando a lo dispuesto por el Manual de Operaciones del Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres "JUNTOS", aprobado por Resolución Ministerial N° 278-2017-MIDIS;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Implementación y Comunicación para la Ejecución del Subsistema de Gestión de Rendimiento 2021 del Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres "JUNTOS", que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Disponer que la Unidad de Recursos Humanos, adopte las medidas necesarias para el cumplimiento del Plan de Implementación y Comunicación del Subsistema de Gestión de Rendimiento 2021 aprobado en el artículo precedente, incluyendo las actualizaciones que correspondan de la Matriz de Participantes contenida en el mismo.





PERÚ

Ministerio de Desarrollo
e Inclusión Social

Viceministerio
de Prestaciones Sociales

Programa Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS

Artículo 3.- Disponer que la Unidad de Comunicación e Imagen, realice la publicación de la presente Resolución de Dirección Ejecutiva y el Plan de Implementación y Comunicación del Subsistema de Gestión de Rendimiento 2021 en el Portal de Transparencia Estándar y en el Portal Institucional del Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres “JUNTOS” (www.gob.pe/juntos), en el plazo de dos (02) días hábiles contados desde su emisión.

Regístrese y comuníquese.





PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES – JUNTOS

CICLO 2021

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS****CICLO 2021****I. MARCO NORMATIVO:**

- 1.1 Decreto Legislativo N° 1023 que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos y sus modificatorias.
- 1.2 Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias.
- 1.3 Decreto Supremo N° 032-2005-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 062-2005-PCM, 012-2012-MIDIS y N° 002-2021-MIDIS, que crea el Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres “Juntos”.
- 1.4 Resolución de Dirección Ejecutiva N° 213-2020-MIDIS/PNADP-DE, que conforma el Comité de Evaluación – CIE del Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres “Juntos”, con una vigencia de dos (2) años.
- 1.5 Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE que aprobó la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, a fin de desarrollar el marco normativo del Subsistema de Gestión del Rendimiento para que las entidades públicas cuenten con un marco normativo que les permita la aplicación del Subsistema de Gestión del Rendimiento para que se evidencie el aporte de los/as servidores/as civiles al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

II. ANTECEDENTES:

El Sistema Administrativo de Recursos Humanos establece, desarrolla y ejecuta la política de Estado referido al servicio civil, a través del cumplimiento de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizados por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos, comprende los subsistemas previstos en el artículo 5° del Decreto Legislativo N° 1023 y asimismo en el artículo 12°, precisa la atribución normativa en materia de evaluación del desempeño, para la formulación de la política enmarcada en la Gestión del Rendimiento y dictando las normas referidas a ello.

Asimismo, la Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que la Gestión del rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil, identifica, reconoce y promueve el aporte de los servidores con los objetivos y metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por los servidores para mejorar el desempeño en sus puestos, y en consecuencia de la entidad. Asimismo, en su Artículo 29 del Reglamento de la Ley de Servicio Civil, indica que la Oficina de Recursos Humanos ejerce como instancia responsable de la conducción operativa de la Gestión del Rendimiento en la entidad.

Por otro lado, la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública busca promover una Administración Pública eficiente, enfocada en resultados y que rinda cuentas a los ciudadanos, desarrollada en cinco (5) pilares, tres (3) ejes transversales y un proceso de gestión del cambio, tal como se muestra en el siguiente gráfico:

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS

CICLO 2021

Gráfico N° 1: Proceso de Modernización de la Gestión Pública

Asimismo, el Servicio Civil Meritocrático, el cuarto pilar, busca tomar un conjunto de medidas institucionales por las cuales se articula y gestiona a los servidores públicos y tiene como propósito principal el servicio al ciudadano.

Por otro lado, el enfoque en este pilar significa una mayor profesionalización y capacidad técnica para el servicio público, así como una mayor flexibilidad que implica un servicio más adaptable al entorno, y por lo tanto una mayor capacidad de respuestas ante los cambios estratégicos de gobierno; por lo tanto la gestión de personas en el Sector Público debe ser integral para lograr esa profesionalización en la función pública, de modo que se atraiga a personas calificadas para la entidad y se priorice la meritocracia en el acceso, promoción, evaluación y permanencia en el Sector Público.

III. CONTEXTO INSTITUCIONAL:

El Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres – PNADP Juntos, adscrito al Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, es un programa social focalizado, que tiene por finalidad ejecutar transferencias directas en beneficio de hogares en condición de pobreza o pobreza extrema de acuerdo con el Sistema de Focalización de Hogares (SISFOH), priorizando progresivamente su intervención a nivel nacional. El programa promueve en los hogares, con su participación y compromiso voluntario, el acceso a los servicios de salud y educación, orientados a mejorar la salud y nutrición preventiva materno-infantil y la escolaridad sin deserción.

La población objetivo del Programa “JUNTOS”, son los hogares integrados por: gestantes, niñas, niños y/o adolescentes en condición de pobreza, hasta que culminen la educación secundaria o cumplan diecinueve años, lo que ocurra primero; éstos bajo un compromiso de cumplimiento de compromisos establecidos.



PERÚ

Ministerio de Desarrollo
e Inclusión Social

Viceministerio
de Prestaciones Sociales

Programa Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS

CICLO 2021

El Programa “JUNTOS” tiene las siguientes funciones:

- Incentivar y facilitar a los hogares el acceso a los servicios de salud-nutrición y educación, con su participación y compromiso voluntarios, orientados a mejorar la salud y nutrición preventiva materna infantil y la escolaridad sin deserción.
- Entregar incentivos monetarios, mediante transferencias directas en beneficio de los hogares en condición de pobreza, priorizando progresivamente su intervención en los hogares rurales a nivel nacional.

La visión del Programa es:

“En el ámbito de acción del Programa, se han restituido los derechos básicos de los hogares, cuyos miembros acceden con pleno ejercicio de su ciudadanía de manera regular a servicios básicos de calidad en salud-nutrición y educación, y se ha mejorado la calidad de vida y el desarrollo de capital humano reduciendo con ello la transferencia intergeneracional de la pobreza.”

Su misión es:

“Contribuir al desarrollo humano y al desarrollo de capacidades, especialmente de las generaciones futuras, orientando su accionar a romper la transferencia intergeneracional de la pobreza, mediante incentivos económicos que promuevan y apoyen el acceso a servicios de calidad en salud-nutrición y educación, bajo un enfoque de restitución de esos derechos básicos con la participación organizada y la vigilancia de los actores sociales de la comunidad.”

Por otro lado, el Programa Juntos, se alinea con la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social “Incluir para Crecer” y contribuye a que más hogares en situación de pobreza con gestantes, niñas, niños, adolescentes y jóvenes en proceso de inclusión, tengan la oportunidad de ejercer su derecho a la salud - nutrición y la educación, desarrollando así sus capacidades para ser más competitivos y articularse a oportunidades de desarrollo digno.

Asimismo, el Programa Juntos se encuentra alineado al Plan Estratégico Institucional 2020-2023 (PEI) del MIDIS vigente, en el objetivo estratégico institucional OEI.01 “Contribuir a potenciar el capital humano de los hogares en situación de pobreza y pobreza extrema”. En ese sentido, se ha aprobado la Cadena de Valor, herramienta de gestión, que permite visualizar cómo los insumos, procesos y productos convergen para el logro de los resultados, logrando así obtener un panorama integral de intervención.

En ese sentido, para garantizar la implementación eficiente de la “Gestión del Rendimiento” en el Programa Juntos, resulta necesario establecer los objetivos, alcance, cronograma de implementación, recursos humanos y presupuestales, así como la relación de participantes y acciones de comunicación a ejecutar.

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS**

CICLO 2021

IV. OBJETIVOS E INDICADORES**4.1. Objetivo General**

Promover la participación activa de los/as servidores/as en la implementación del ciclo 2021 del subsistema de Gestión del Rendimiento del Programa Juntos, de manera oportuna, organizada y con un mayor alcance, a través del cumplimiento del presente plan, a fin de evidenciar su aporte en el cumplimiento de los objetivos y metas del programa Juntos.

4.2. Objetivos Específicos

O.E.1.: Incrementar el alcance del personal que participa en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2021.

O.E.2.: Incentivar la participación activa por parte de los servidores incluidos en el ciclo GdR 2021.

O.E.3.: Fortalecer el subsistema de Gestión del Rendimiento como una herramienta que aporta al cumplimiento de los objetivos institucionales.

4.3. Indicadores

Los indicadores se establecen de acuerdo a los objetivos establecidos para el presente ciclo de Gestión del Rendimiento, los mismos que se detallan en la tabla N° 1.

Tabla N° 1.- Indicadores según Objetivos Específicos del ciclo 2021 del subsistema de Gestión del Rendimiento del Programa Juntos

N°	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADORES	FÓRMULA	META
1	O.E.1 Incrementar el alcance del personal que participa en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2021.	Incremento de los servidores que participa en el ciclo GdR 2021, respecto al ciclo 2020.	$(\text{número de servidores participantes al cierre del ciclo 2021} / \text{número de participantes al cierre del ciclo 2020}) * 100\%$	20%



**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL
RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS**

CICLO 2021

N°	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADORES	FÓRMULA	META
2	O.E.2 Incentivar la participación activa por parte de los servidores incluidos en el ciclo GdR 2021.	Unidades participantes que cumplieron con la entrega de la información en los plazos establecidos.	(número de unidades participantes que cumplieron con la entrega de la información dentro del plazo establecido / número total de unidades participantes) *100%	70%
3		Servidores que participan al cierre del ciclo GdR 2021 con respecto a los que iniciaron.	(número de servidores participantes al cierre del ciclo 2021 / número de participantes considerados al inicio del ciclo 2021) * 100%	90%
4	O.E.3 Fortalecer el subsistema de Gestión del Rendimiento como una herramienta que aporta al cumplimiento de los objetivos institucionales.	Satisfacción de los servidores participantes, respecto a la ejecución del ciclo GdR 2021	(Cantidad de participantes encuestados satisfechos al cierre del ciclo / Cantidad de participantes encuestados al cierre del ciclo) *100%	85%

V. ALCANCE:

El ciclo de Gestión del Rendimiento 2021 del Programa Juntos, es de alcance a todas las Unidades de la Sede Central, así como para los puestos de Jefe de Unidad Territorial, Coordinador Técnico Territorial y Administrador de las veintiún (21) Unidades Territoriales, los mismos que se detallan en el Anexo 10.1.

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

Tabla Nº 2.- Relación de órganos, unidades orgánicas y servidores que participarán de la implementación del ciclo de Gestión del Rendimiento 2021.

ÓRGANOS Y UNIDADES ORGÁNICAS	NÚMERO DE SERVIDORES*
DIRECCION EJECUTIVA	9
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	7
UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	50
UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	7
UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	9
UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	12
UNIDAD DE OPERACIONES	18
UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	15
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	24
UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	18
UNIDADES TERRITORIALES**	60
NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES	229

* Cantidad estimada de acuerdo a los servidores activos en cada unidad

Tabla Nº 3.- Relación de participantes por el rol a cumplir en la Gestión del Rendimiento

Rol	Número de servidores
Evaluador	1
Evaluado	181
Evaluador y Evaluado	47
Total	229

Durante las etapas del ciclo de gestión del rendimiento, puede variar la relación de participantes de acuerdo al movimiento de personal que se presente en la entidad, por razones de rotaciones, renunciaciones, entre otros.



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS

CICLO 2021

VI. ACTORES INTERVINENTES

Los actores que intervienen a lo largo de la ejecución del ciclo 2021 de Gestión del Rendimiento son los siguientes:

Tabla N° 4.- Relación de actores intervinientes en el subsistema de Gestión del Rendimiento:

ACTORES	PRINCIPALES RESPONSABILIDADES
Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR	Ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. Define los instrumentos normativos y técnicos, la estrategia y los procedimientos para la implementación
Director/a Ejecutivo/a	Funcionamiento del Subsistema de GdR, dispone la asignación de los recursos necesarios y toma decisiones que garanticen la ejecución del subsistema. Aprobación del cronograma mediante resolución.
Unidad de Recursos Humanos	Conducción operativa del Subsistema de Gestión del Rendimiento del Programa.
Evaluadores/as	Planificar, asignar los factores de evaluación, realizar el seguimiento del desempeño, evaluar y dar retroalimentación permanente, individual y grupal para la mejora del desempeño. Es el responsable de la calificación final de los servidores a su cargo
Evaluado/a	Participar de manera proactiva y constructiva, solicitar revisión de mentas y verificación de la calificación obtenida ante el CIE en caso lo considere pertinente.
Comité Institucional de Evaluación*	Confirma la calificación otorgada en la etapa de evaluación, cuando un/a evaluado/a lo solicite ante su disconformidad por los resultados obtenidos en dicha etapa

* Miembros designados con Resolución de Dirección Ejecutiva N° 213-2020-MIDIS/PNADP-DE

VII. CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

Las actividades programadas se establecen en función a la etapa del ciclo de Gestión del Rendimiento 2021, de acuerdo a lo establecido en la siguiente tabla, además en el anexo 10.3 se presenta el **Diagrama de Gantt del Cronograma de Implementación del ciclo 2021**.



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS

CICLO 2021

Tabla Nº 5.- Cronograma para la Implementación del Ciclo GdR 2021:

ETAPA / ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	
		INICIO	FIN
ACCIONES TRANSVERSALES DEL CICLO			
Ejecución de actividades de comunicación e información de la normativa y metodología	URH	12/04/2021	31/01/2022
Desarrollo de acciones de retroalimentación	Evaluadores / evaluados	03/05/2021	31/01/2022
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		08/03/2021	07/05/2021
Elaboración de cronograma, matriz de participantes y otros documentos para la implementación	URH	08/03/2021	30/03/2021
Aprobación del cronograma	Titular	31/03/2021	09/04/2021
Ejecución de charlas informativas de Gestión del Rendimiento y del establecimiento de factores de evaluación	URH	12/04/2021	13/04/2021
Identificación de prioridades de los órganos y unidades orgánicas	Titular / directivos / UPPM / URH	14/04/2021	15/04/2021
Fijación y formalización de factores de evaluación de los segmentos	Titular / directivos / Evaluadores / Evaluados / URH	16/04/2021	30/04/2021
Registro del informe de cierre de la etapa de planificación (envío a Servir)	URH	03/05/2021	07/05/2021
ETAPA DE SEGUIMIENTO		03/05/2021	17/11/2021
Ejecución de charlas informativas de la etapa de seguimiento	URH	04/05/2021	07/05/2021
Entrega de evidencias, reuniones de seguimiento, revisión y retroalimentación a las evidencias presentadas	Evaluadores / evaluados	03/05/2021	10/11/2021
Implementación de mejoras propuestas por los evaluados	Evaluadores / evaluados	10/05/2021	10/11/2021
Identificación y consolidación de oportunidades de mejora (necesidades de capacitación y mejoras a nivel institucional)	Evaluadores / evaluados	10/05/2021	10/11/2021
Registro del informe de cierre de la etapa de seguimiento (envío a Servir)	URH	11/11/2021	17/11/2021
ETAPA DE EVALUACIÓN		18/11/2021	31/01/2022
Ejecución de charlas informativas de la etapa de evaluación	URH	18/11/2021	22/11/2021
Envío a la URH de las mejoras implementadas por los servidores evaluados	Evaluadores	23/11/2021	30/11/2021
Valoración del desempeño	Evaluadores	01/12/2021	07/12/2021
Asignación de calificación y otorgamiento de calificación de rendimiento distinguido	URH / Junta de directivos	09/12/2021	15/12/2021
Notificación de calificación	Evaluadores	16/12/2021	22/12/2021

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

ETAPA / ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	
		INICIO	FIN
Reunión de la retroalimentación final y elaboración de acciones de mejora	Evaluadores / evaluados	23/12/2021	05/01/2022
Actuación del Comité Institucional de Evaluación	CIE	06/01/2022	20/01/2022
Registro del informe de cierre de ciclo (envío a Servir)	URH	21/01/2022	31/01/2022

VIII. RECURSOS HUMANOS Y PRESUPUESTO: número de personas que estarán a cargo del proceso de implementación y los recursos presupuestarios requeridos

- Coordinadora de Desarrollo Humano
- Especialista en Selección de Personal
- Especialista en Comunicación Interna
- Presupuesto asignado a la Unidad de Recursos Humanos: S/. 200 (detallado en Matriz de Comunicación en el Anexo 10.2.)

IX. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Las acciones de seguimiento y evaluación estarán a cargo de la Unidad de Recursos Humanos, considerando un reporte trimestral durante el ejercicio 2021.

X. ANEXOS:

- 10.1. Matriz de Participantes
- 10.2. Matriz de Acciones de Comunicación
- 10.3. Diagrama de Gantt del Cronograma de Implementación del ciclo 2021 de GdR.

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021****10.1. Matriz de participantes**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
1	NIÑO DE GUZMAN ESAINE JESSICA CECILIA	DIRECCION EJECUTIVA	DIRECTORA EJECUTIVA	FUNCIONARIO	EVALUADOR
2	ALVA OBESO JUAN JOSE	DIRECCION EJECUTIVA	COORDINADOR TÉCNICO	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
3	CARPIO ARENAS ELSA ANGELICA	DIRECCION EJECUTIVA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
4	CHU WONG FELIPE	DIRECCION EJECUTIVA	COORDINADOR DE DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO	MANDO MEDIO	EVALUADO
5	CORTEZ TINCO LENIN ANTONIO	DIRECCION EJECUTIVA	ASESOR	EJECUTOR	EVALUADO
6	FLORES HUAMANCUSI ZORAIDA	DIRECCION EJECUTIVA	ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO PARA LA COORDINACIÓN TÉCNICA	EJECUTOR	EVALUADO
7	LUJAN CORAL KAREN	DIRECCION EJECUTIVA	ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO PARA LA COORDINACIÓN TÉCNICA	EJECUTOR	EVALUADO
8	MUÑOZ MARTEL ROSARIO DE MARTIN	DIRECCION EJECUTIVA	COORDINADOR EN CONTROL GUBERNAMENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
9	RAMIREZ ORTIZ ROSA ELENA	DIRECCION EJECUTIVA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
10	AYALA OLARTE GABRIELA	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
11	CASACHAGUA ARIAS NADIA CECILIA	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	COORDINADOR DE AUDITORIA GUBERNAMENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
12	DAZA CHICANA CARLOS	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	AUDITOR GUBERNAMENTAL I	EJECUTOR	EVALUADO
13	LLACSAHUANGA ADRIAZOLA VILMA LOURDES	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	AUDITOR GUBERNAMENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
14	MARIÑAS DE LA PEÑA DAMASO	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	ABOGADO	EJECUTOR	EVALUADO
15	ORREGO ROJAS CECILIA EMILIA	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	AUDITOR GUBERNAMENTAL II	EJECUTOR	EVALUADO
16	PECHO CUYA JORGE LUIS BENIGNO	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	AUDITOR GUBERNAMENTAL II	EJECUTOR	EVALUADO
17	CALIXTO CHAVEZ ESTHER SARAÍ	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
18	MEJORADA ALVA CAROLA ELIZABETH	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADO	EJECUTOR	EVALUADO
19	RIOS AQUINO JAIME ERICK	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	JEFE DE LA UNIDAD DE ASESORÍA JURÍDICA	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
20	URBINA MEJIA MARÍA ELIZABETH	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADO	EJECUTOR	EVALUADO
21	VASQUEZ FLORES BETTY	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADO	EJECUTOR	EVALUADO
22	ZAPATA VIDAL ROBERTO CARLOS	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADO	EJECUTOR	EVALUADO
23	SOTELO SOTO FABIOLA JANET	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADA	EJECUTOR	EVALUADO
24	ALVA NAVARRO ERIKA ZELMIRA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	EJECUTOR	EVALUADO
25	CORNEJO GALLARDO NORMA ALICIA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN MEJORA CONTINUA	EJECUTOR	EVALUADO
26	DIAZ ECHE LUIS ALBERTO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	EJECUTOR	EVALUADO
27	GUERRA CHALCO JOSE ABRAHAM	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE CALIDAD	EJECUTOR	EVALUADO
28	JULCA POLO CARLOS LEODAN	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESTADÍSTICO	EJECUTOR	EVALUADO
29	LUNA UEMURA ALBERTO LUIS	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	EJECUTOR	EVALUADO
30	MATTUS SORIA ANA CRISTINA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DE PROYECTOS	EJECUTOR	EVALUADO
31	MURO ORTIZ DELMY MERICIA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	COORDINADOR EN PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
32	PAREDES SÁNCHEZ JOSE LUIS	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	COORDINADOR DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
33	SAMAME TOVAR SILVIA MERCEDES	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
34	SILVA PRETEL IMELDA DIANA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
35	TELLO ROBLES YULIANA LUCILA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESTADÍSTICO	EJECUTOR	EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
36	VELEZMORO ARANA PAOLA VANESSA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
37	VERA NUÑEZ GRISELDA GLADYS	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
38	VILLANUEVA GAVIDIA SILVIA ELIANA	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	COORDINADORA DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
39	COTRINA VALDIVIA CARLOS ALBERTO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA LEGAL	EJECUTOR	EVALUADO
40	FELIX HERRERA MELISSA MIRELLA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES	EJECUTOR	EVALUADO
41	HUAMAN CHAPPA JANINA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
42	IPANAQUE ESPINOZA LEONOR	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
43	RENGIFO HERRERA BETTY	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
44	ROJAS CALDERON CARLOS MARTIN	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	COORDINADOR DE CONTABILIDAD	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
45	BUITRON CAHUAS EDGAR ISMAEL	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN EJECUCIÓN CONTRACTUAL	EJECUTOR	EVALUADO
46	CARRASCO CORREA HUGO HERNAN	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN CONTROL PATRIMONIAL	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
47	CHACON SALINAS MARLENE ESMERALDA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	COORDINADORA DE LOGISTICA	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
48	INFANTES RIQUE JUVENAL LENIN	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN CONTROL PATRIMONIAL Y SEGUROS	EJECUTOR	EVALUADO
49	MORENO SANCHEZ MARTIN	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ANALISTA EN ESTUDIO DE MERCADO	EJECUTOR	EVALUADO
50	SANCHEZ VASQUEZ JUAN CARLOS	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN EJECUCIÓN CONTRACTUAL	EJECUTOR	EVALUADO
51	VALENTIN PACHAS BRIAN LUIS	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	RESPONSABLE EN EJECUCIÓN CONTRACTUAL	EJECUTOR	EVALUADO
52	ZUÑIGA JAUREGUI HIROMI	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN I	EJECUTOR	EVALUADO
53	CARRION BELDI ROLANDO HANS	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN INTEGRACIÓN CONTABLE	EJECUTOR	EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
54	GARCIA LUNA EDWIN ALEXANDER	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ANALISTA CONTABLE	EJECUTOR	EVALUADO
55	APAZA APAZA EDWIN WILY	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES	EJECUTOR	EVALUADO
56	APOLO ESPINAL CARLOS ENRIQUE	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN EJECUCION CONTRACTUAL	EJECUTOR	EVALUADO
57	BAZAN LINARES JORGE GABRIEL	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN CONTROL PATRIMONIAL	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
58	BEDOYA SILES ALEJANDRO JOSE	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	CHOFER	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
59	FLORES CAPILO JORGE LUIS	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN SERVICIOS GENERALES	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
60	LAZO PEREZ RODNEY JOSE	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN ARCHIVO PARA EXPEDIENTES DE CONTRATACIÓN	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
61	LLERENA VARGAS HENRY DANIEL	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA DE ALMACEN	EJECUTOR	EVALUADO
62	MURILLO PANTIGOSO JUAN CARLOS HUGO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	RESPONSABLE EN SERVICIOS GENERALES	EJECUTOR	EVALUADO
63	PALOMINO ALVARADO JACKELINE	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN ADQUISICIONES	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
64	PAREDES ZUÑIGA MERY YOLANDA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	EJECUTOR	EVALUADO
65	REFULIO CARDENAS OSCAR JAIME	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	CONDUCTOR	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
66	TALAVERA GELDRES ERNESTO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	RESPONSABLE DE TRANSPORTES	EJECUTOR	EVALUADO
67	VELETO CANCHO MIRIAN ABIGAIL	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES II	EJECUTOR	EVALUADO
68	BAUTISTA ESPINOZA JORGE ALFREDO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN TESORERÍA	EJECUTOR	EVALUADO
69	BERNAL LOZA VERONICA NOHEMI	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN TESORERÍA	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
70	CHANGA AREVALO RICHARD ISAAC	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN TESORERÍA	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
71	CRISOSTOMO TALLA RICARDO HERNAN	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	COORDINADOR DE TESORERÍA	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
72	PAZ GALLO JORGE LUIS	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN TESORERÍA	EJECUTOR	EVALUADO
73	RODRIGUEZ LOLOC MARIA GUADALUPE	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN TESORERÍA	EJECUTOR	EVALUADO
74	TAMARIZ CASTILLO LISSET	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN ANALISIS FINANCIERO	EJECUTOR	EVALUADO
75	VERA ISLA JAMES	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN ARCHIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
76	CONTRERAS PASCO HAROLD EDWIN	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ASISTENTE CONTABLE	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
77	HERRERA LESCANO BRENDA CECILIA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	EJECUTOR	EVALUADO
78	PEREZ PEREZ CRISTIAN JAIRO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ASISTENTE EN CONTROL PREVIO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
79	ROSAS GONZALES CARMEN KATHERINE	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	PROFESIONAL EN CONTROL PREVIO	EJECUTOR	EVALUADO
80	SALINAS TALLEDO ROSA MARIA ALICIA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
81	VERA HUARANCA LUIS ALBERTO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN INTEGRACIÓN CONTABLE	EJECUTOR	EVALUADO
82	VILLA HUARAYA DIANA FIORELLA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN CONTROL PREVIO	EJECUTOR	EVALUADO
83	AQUINO TICLAVILCA OSCAR DANIEL	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DOCUMENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
84	CACERES RIVERA MYRIAM SOLEDAD	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DOCUMENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
85	CALLA APOLAYA MANUEL JORDAN	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN ARCHIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
86	DE LA CRUZ QUISPE OSCAR MIGUEL	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN TRÁMITE DOCUMENTARIO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
87	URDANIVIA Y PACHECO BLANCA LUCILA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ASISTENTE EN TRAMITE DOCUMENTARIO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
88	ZEVALLOS PARODI ZORAIDA JACINTA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TÉCNICO EN ARCHIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
89	ALBA CARRASCO DANIELA STEFANIA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA DE GESTIÓN DE CAPACITACIÓN Y RENDIMIENTO	EJECUTOR	EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
90	ASENJO VALDIVIEZO ANTONIO CÉSAR RAMÓN	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
91	BERNAL ALVA JUANA LOURDES	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
92	CADILLO QUIROZ CELY MARIELA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	TRABAJADORA SOCIAL	EJECUTOR	EVALUADO
93	CAMPOS CASTILLO GISELLA JESUS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS	EJECUTOR	EVALUADO
94	CHACA PARDO DOUGLAS RUBEN	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	TÉCNICO DE LA SALUD	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
95	CHAPOÑAN LLAUCE YONY SANTIAGO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE LEGAJOS	EJECUTOR	EVALUADO
96	CHAVEZ MEDINA CONSUELO MILAGROS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR DE GESTIÓN DE PERSONAS	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
97	DIAZ HERRERA YRENE	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR DE DESARROLLO HUMANO	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
98	DONAYRE MAVILA CARMEN ROSA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	TRABAJADORA SOCIAL	EJECUTOR	EVALUADO
99	FLORES IGNACIO GIOVANNA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO	EJECUTOR	EVALUADO
100	FLORES RAMIREZ STEFFANY ROXANA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE LEGAL	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
101	GONZALES PEREDA LUIS DAVID	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARIO TÉCNICO DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
102	GUTIERREZ REYES ZOILA PAOLA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN SELECCIÓN DE PERSONAL	EJECUTOR	EVALUADO
103	MENDOZA MERINO CARLOS ENRIQUE	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ABOGADO PARA LA SECRETARÍA TÉCNICA DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS	EJECUTOR	EVALUADO
104	MENDOZA ROQUE KAREN ELIZABETH	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA LEGAL	EJECUTOR	EVALUADO
105	PAJUELO LAVADO BEATRIZ TULA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE DE LEGAJOS	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
106	PALPAN GUERRA ADA LIZY	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN INTERNA	EJECUTOR	EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
107	REVOLLAR TRISTAN CARLOTITA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
108	RODENAS ORDOÑEZ CESAR ENRIQUE	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN COMPENSACIONES	EJECUTOR	EVALUADO
109	ROJAS ESPINOZA SULEMA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS	EJECUTOR	EVALUADO
110	SILVA DOMINGUEZ ROSA LUZ	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
111	VARGAS BUSTAMANTE FLOR DE MARIA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA DE SELECCIÓN DE PERSONAL	EJECUTOR	EVALUADO
112	VEGA RODRÍGUEZ GENESSIS LUCILA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	EJECUTOR	EVALUADO
113	ABAD MEZA EDWIN GUSTAVO	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	PROFESIONAL EN SOPORTE Y HELP DESK	EJECUTOR	EVALUADO
114	BERRIOS AVALOS FERNANDO LUIS	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	TÉCNICO EN INFORMÁTICA PARA SOPORTE TÉCNICO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
115	CASTAÑEDA RODRIGUEZ KETTY AMANDA	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ANALISTA PROGRAMADOR ANDROID	EJECUTOR	EVALUADO
116	CASTRO LEMA LUIS GERARDO	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ANALISTA DE INFORMACIÓN Y PROCESOS INFORMÁTICOS	EJECUTOR	EVALUADO
117	CHUQUIJA UTURUNCO JANET	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE BASE DE DATOS	EJECUTOR	EVALUADO
118	DONAYRE DIAZ JANNINA JACKIC	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ESPECIALISTA EN ANALISIS DE INFORMACION	EJECUTOR	EVALUADO
119	GOMEZ TUESTA RITCHER	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ANALISTA PROGRAMADOR JAVA ORACLE	EJECUTOR	EVALUADO
120	HINOSTROZA CAMARENA ANGEL ENRIQUE	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	COORDINADOR DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
121	LUQUE GOYCOCHEA LUIS ALBERTO	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	COORDINADOR DE SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
122	MERCADO LA ROSA MASSYEL EMPERATRIZ	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ESPECIALISTA EN CALIDAD DE LA INFORMACIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
123	ORDOÑEZ PORRAS MARCOS GABRIEL	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	PROFESIONAL EN SOPORTE Y HELP DESK	EJECUTOR	EVALUADO
124	PINEDO AÑAZGO EDWING WENINGER	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	JEFE DE LA UNIDAD DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
125	PINO TUANAMA EMERSON	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	PROFESIONAL EN SOPORTE Y HELP DESK	EJECUTOR	EVALUADO
126	RETTO DAVALOS MILAGRITOS CARMEN	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
127	RUIZ CASTILLO FIORELA STEPHANIE	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ANALISTA PROGRAMADOR ANDROID	EJECUTOR	EVALUADO
128	SILVA TEJEDA JIMMY ARTURO	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURA DE CENTRO DE DATOS	EJECUTOR	EVALUADO
129	TELLO NAVARRO SANDY JULY	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ANALISTA PROGRAMADOR JAVA	EJECUTOR	EVALUADO
130	VEGA ESCUDERO JOSÉ FRANCO	UNIDAD DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	ANALISTA PROGRAMADOR	EJECUTOR	EVALUADO
131	AMARO SAAVEDRA JAISIA	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	ESPECIALISTA EN RELACIONES PÚBLICAS Y PRENSA	EJECUTOR	EVALUADO
132	CARRASCO RODRIGUEZ ROXANA	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	DISEÑADOR GRÁFICO	EJECUTOR	EVALUADO
133	CONGORA GONZALES HANA SANDY	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
134	CRUZ MORA FELIX ADOLFO	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	COORDINADOR DE ESTRATEGIAS Y CONTENIDOS COMUNICACIONALES	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
135	MADUEÑO SALAZAR CESAR	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	TÉCNICO EN AUDIOVISUALES	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
136	OTTINIANO FLORES MAURICIO ANTONIO	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	PROFESIONAL I - ESPECIALISTA EN PRENSA	EJECUTOR	EVALUADO
137	RIVAS REYES MELISSA GRACIELA	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
138	ROMO ANTONIO MARTHA RAQUEL	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	JEFE DE LA UNIDAD DE COMUNICACIÓN E IMAGEN	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
139	TRIGOSO VELA ROGER RENINGER	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	OPERADOR DE LA LÍNEA GRATUITA Y ATENCIÓN PRESENCIAL	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
140	BARRIENTOS PICHILINGUE DENISSE MARIE	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA DE AFILIACIONES I	EJECUTOR	EVALUADO
141	CAHUATA FLORES DORTHY YENY	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA TÉCNICA OPERATIVA	EJECUTOR	EVALUADO
142	CATAÑO ZAPATA YANET SOFIA	UNIDAD DE OPERACIONES	COORDINADOR DE MANTENIMIENTO DE PADRÓN	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
143	CHIMAJA PEREZ ANDY RONALD	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA TÉCNICA OPERATIVA	EJECUTOR	EVALUADO
144	CUTIPA DE LA CRUZ SUSAN MARLENNE	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN INCLUSION FINANCIERA	EJECUTOR	EVALUADO
145	GODOY SALVATIERRA ROSS MERY	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN PROCESOS OPERATIVOS	EJECUTOR	EVALUADO
146	GORDILLO QUEVEDO CARLOS AUGUSTO	UNIDAD DE OPERACIONES	COORDINADOR DE LIQUIDACIÓN, TRANSFERENCIA Y ENTREGA DEL INCENTIVO MONETARIO	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
147	LAGO TREBEJO MARVIN GEORGE	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN LA ENTREGA DEL INCENTIVO MONETARIO II	EJECUTOR	EVALUADO
148	LEVANO ACUÑA NELLY MARIELA	UNIDAD DE OPERACIONES	JEFE DE LA UNIDAD DE OPERACIONES	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
149	LUNA AMADO KEYLA CINTHIA	UNIDAD DE OPERACIONES	ASISTENTE DE OPERACIONES	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
150	PALOMINO HUALLANCA KELVIN	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA DE LIQUIDACIÓN Y TRANSFERENCIA	EJECUTOR	EVALUADO
151	PERALTA ROJAS GINA JULIANA	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN LA ENTREGA DEL INCENTIVO MONETARIO I	EJECUTOR	EVALUADO
152	PORTOCARRERO VASQUEZ JESICA MILUSKA	UNIDAD DE OPERACIONES	COORDINADORA DE AFILIACIÓN Y GESTIÓN DE INFORMACIÓN OPERATIVA	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
153	REYES LOPEZ EDWARD ANTHONY	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO DE PADRÓN II	EJECUTOR	EVALUADO
154	ROJAS VASQUEZ CARLOS ALBERTO	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO DE PADRÓN I	EJECUTOR	EVALUADO
155	SOSA CARPIO ROGER	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO DE PADRÓN II	EJECUTOR	EVALUADO
156	TAVERA GONZALES DANITZA FABIOLA	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN AFILIACIONES I	EJECUTOR	EVALUADO
157	YUCRA CASANAVE MILAGROS GIOVANNA	UNIDAD DE OPERACIONES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR Y DE ASISTENCIA	EVALUADO
158	ANGELES CRUZ JUAN ZENOBIO	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN CORRESPONSABILIDAD - EDUCACIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
159	CASTILLON SEGURA DARIO EFRAIN	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN VISITAS DOMICILIARIAS, EDUCACIÓN E IDENTIDAD	EJECUTOR	EVALUADO
160	CHACON SEQUEIROS ZAIDA LOURDES	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	COORDINADOR ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS

CICLO 2021

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
161	CHAVEZ FUENTES MAGDALENA	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	EJECUTOR	EVALUADO
162	FERNANDEZ KOHATSU DANTE AKIRA	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	JEFE DE LA UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
163	LAZO VALDIVIA JORGE ALBERTO	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN CORRESPONSABILIDAD - SALUD	EJECUTOR	EVALUADO
164	LEON SANCHEZ CESAR ANTONIO	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	COORDINADOR DE EQUIPO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	MANDO MEDIO	EVALUADOR Y EVALUADO
165	MAGUIÑA CACHA MARCO ANTONIO	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO OPERATIVO	EJECUTOR	EVALUADO
166	MORA ANDAHUA NANCY MARGOT	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN VISITAS DOMICILIARIAS Y SALUD - NUTRICIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
167	RAMOS HUAMANI ALFREDO MOISES	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN PARA ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR	EJECUTOR	EVALUADO
168	RAMOS RAMIREZ YELITZA YETMEE	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN ACCIONES COLECTIVAS, EDUCACIÓN Y ARTICULACIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
169	VERASTEGUI SANCHEZ MONICA MARLENY	UNIDAD DE CUMPLIMIENTO DE CORRESPONSABILIDADES	ESPECIALISTA EN VISITAS DOMICILIARIAS Y EDUCACIÓN	EJECUTOR	EVALUADO
170	NUÑEZ ARTEAGA JORGE ENRIQUE	UT AMAZONAS CONDORCANQUI	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
171	ROLDAN NUÑUVERO JAVIER ROBERT	UT AMAZONAS CONDORCANQUI	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
172	NAVARRO DIAZ LUIS ALBERTO	UT AMAZONAS BAGUA	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
173	TANTALEAN PIZARRO WILLIS ANTONIO	UT AMAZONAS BAGUA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
174	VILLALOBOS BELLODAS CARLOS EDISON	UT AMAZONAS BAGUA	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
175	CASTILLO VILLAVICENCIO ROBER EDUAWRS	UT ANCASH	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
176	CORDOVA ESPINOZA ADLER JOSE	UT ANCASH	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
177	SOLORZANO LLANOS ANDY JEFFERSON	UT ANCASH	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
178	FARFAN BARRIENTOS RUBEN DARÍO	UT APURIMAC	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
179	PEÑA TRUJILLO JOHANNA	UT APURIMAC	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
180	BARBARAN SULCA JULIO CESAR	UT AYACUCHO	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
181	MARQUINA CHUCHON MARISOL	UT AYACUCHO	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
182	TOMAYLLA CHUCHON ISMAEL	UT AYACUCHO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
183	ALVARADO REQUELME MARGARITA	UT CAJAMARCA	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
184	RODRIGUEZ PAJARES MATILDE MARGARITA	UT CAJAMARCA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
185	RUDAS TASILLA HUGO	UT CAJAMARCA	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
186	BUSTAMANTE MORVELI SHARELA	UT CUSCO	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
187	DUEÑAS CORRIDO GLORIA	UT CUSCO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
188	SEGUNDO VALENCIA WILLIAM	UT CUSCO	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
189	CONDORI QUISPE JOSE LUIS	UT HUANCAMELICA	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
190	HUAYRA HUARCAYA MIRIAM ROCIO	UT HUANCAMELICA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
191	PATIÑO ROSALES BLANCA JANETH	UT HUANCAMELICA	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
192	ESPINOZA GOMEZ LINDON ISAAC	UT HUANUCO	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
193	GARAY CAMPOS ENRIQUE	UT HUANUCO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
194	LAGUNA HUANCA CLIMBERT	UT HUANUCO	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
195	GARCIA MONTERO DENISSE GLORIA	UT JUNIN	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
196	MALDONADO MELGAR MILTON MIGNET	UT JUNIN	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
197	SEGURA OROPEZA MARTHA LUZ	UT JUNIN	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
198	AGUILAR CALDERON JUDITH LOURDES	UT LA LIBERTAD	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
199	AZABACHE LAZARO KELLY BERNA	UT LA LIBERTAD	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
200	MEDINA ORTIZ NORBIL OVIDIO	UT LA LIBERTAD	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
201	APAGÜEÑO ROMERO FELIPE MANUEL	UT LORETO IQUITOS	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
202	GUTARRA CHUPAN FAUSTO JORGE	UT LORETO IQUITOS	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
203	ROQUE ANAHUA JAIME TEOFILO	UT LORETO IQUITOS	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
204	ALIAGA PANDURO RICHARD	UT LORETO YURIMAGUAS	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
205	FERNANDEZ RENGIFO CHRISTIAN FERNANDO	UT LORETO YURIMAGUAS	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
206	SANCHEZ CULQUI IRIS	UT LORETO YURIMAGUAS	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
207	CALDERON LLANOS JESSICA EVA	UT PASCO	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
208	CHUQUIAURI COTRINA WIDMAN	UT PASCO	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
209	ROJAS NICOLAS FREDY ROMAN	UT PASCO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
210	CRUZ MORALES JIMMY ROBERTO	UT PIURA	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
211	PANTA VARONA FRANCISCA AMERICA	UT PIURA	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
212	VEGAS JARAMILLO SEGUNDO MAXIMILIANO	UT PIURA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
213	MAMANI MAMANI DIANETH REINA	UT PUNO	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
214	PEREZ PEREZ SANDRA HERCILLA	UT PUNO	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	NOMBRE DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	SEGMENTO	ROL
215	QUISPE HUARAHUARA YURI SAMUEL	UT PUNO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
216	GOMEZ CACHIQUE RUSSEL	UT SAN MARTIN	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
217	MALDONADO PINCHI JULIO CESAR	UT SAN MARTIN	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
218	MONTENEGRO LEON WALTER	UT SAN MARTIN	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
219	PALAO CANO RAFAEL OMAR	UT AREQUIPA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
220	QUINTANA QUIROGA GLADYS	UT AREQUIPA	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
221	VELASQUEZ SAGUA NESTOR	UT AREQUIPA	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
222	CASTILLO VILLEGAS JOSE DEL CARMEN	UT LAMBAYEQUE	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
223	GARCIA RIVAS ERI BELENKO	UT LAMBAYEQUE	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
224	AMARILLO ESPINOZA GERALDINE YESSSENIA	UT LIMA	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
225	CALLUPE LAUREANO DONY ARTURO	UT LIMA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO
226	PAIMA AMASIFUEN ANGEL LUIS	UT LIMA	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
227	BENDEZU GOMEZ BECKER BARU	UT UCAYALI	ADMINISTRADOR	MANDO MEDIO	EVALUADO
228	BERTA RIOS JUAN CARLOS	UT UCAYALI	COORDINADOR TÉCNICO TERRITORIAL	MANDO MEDIO	EVALUADO
229	MALPARTIDA SERRANO JORGE	UT UCAYALI	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	DIRECTIVO	EVALUADOR Y EVALUADO



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Viceministerio de Prestaciones Sociales

Programa Nacional de Apoyo Directo a los Más Pobres JUNTOS

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS POBRES - JUNTOS

CICLO 2021

10.2. Matriz de acciones de comunicación

N°	Etapa	Objetivo de la actividad	Actividad	Público objetivo	Mensaje	Medio/canal	Fecha de ejecución	S/.
1	Planificación	Sensibilizar a los/as servidores/as del Programa sobre la importancia y beneficios de la implementación de Gestión del Rendimiento.	Difusión de mensajes clave sobre Gestión del Rendimiento.	Personal evaluador del ciclo 2021.	a) Buscamos identificar y reconocer el aporte del personal a los objetivos y metas del personal del Programa. b) Podrás conocer mejor las capacidades de cada miembro de tu equipo y orientarlos hacia los objetivos específicos que están preparados para cumplir.	<ul style="list-style-type: none"> - Correo electrónico institucional (flyer). - Grupos internos de WhatsApp. 	II – III semana de abril 2021	S/. 0.00
				Personal evaluado del ciclo 2021.	a) La gestión del rendimiento permitirá estimular tu buen rendimiento y tu compromiso como servidor/a. b) Identificará y reconocerá tus aportes a los objetivos y metas del Programa. c) Evidenciará las necesidades de capacitación de cada servidor con el fin de mejorar su desempeño laboral.	<ul style="list-style-type: none"> - Correo electrónico institucional (flyer). - Grupos internos de WhatsApp. 	II – III semana de abril 2021	S/. 0.00
			Charlas de sensibilización y socialización de la etapa de planificación	Personal evaluado y evaluador del ciclo 2021.	a) Brindar las pautas básicas para desarrollar la etapa de planificación. b) Promover la participación activa del personal en el proceso de implementación de GdR.	<ul style="list-style-type: none"> - Correo electrónico institucional (flyer). - Grupos internos de WhatsApp. - Videoconferencia 	II semana de abril 2021	S/. 0.00

**PERÚ**Ministerio de Desarrollo
e Inclusión SocialViceministerio
de Prestaciones SocialesPrograma Nacional de Apoyo
Directo a los Más Pobres
JUNTOS**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PROGRAMA NACIONAL DE APOYO DIRECTO A LOS MÁS
POBRES - JUNTOS****CICLO 2021**

N°	Etapa	Objetivo de la actividad	Actividad	Público objetivo	Mensaje	Medio/canal	Fecha de ejecución	S/.
2	Seguimiento	Promover la participación de los/as servidores/as del Programa en las charlas de la etapa de seguimiento.	Charlas de la etapa de seguimiento.	Personal evaluado y evaluador del ciclo 2021.	a) Invitar al personal a participar en las charlas de la etapa de seguimiento.	- Correo electrónico institucional. - Grupos internos de WhatsApp.	I semana de mayo 2021	S/. 0.00
		Promover la participación activa de los/as servidores/as del Programa en la implementación de Gestión del Rendimiento.	Desarrollo del concurso "Crucigrama de Gestión del Rendimiento"	Personal evaluado y evaluador del ciclo 2021.	a) Fijar mensajes claves en los/as servidores/as del Programa sobre las etapas de Gestión del Rendimiento.	- Correo electrónico institucional (crucigrama). - Grupos internos de WhatsApp.	II y III semana de octubre 2021	S/. 200.00
3	Evaluación	Promover la participación de los/as servidores/as del Programa en las charlas de la etapa de evaluación.	Charlas de la etapa de evaluación.	Personal evaluado y evaluador del ciclo 2021.	a) Invitar al personal a participar en las charlas de la etapa de evaluación.	- Correo electrónico institucional.	III semana de noviembre 2021	S/. 0.00
		Sensibilizar a los/as servidores/as del Programa sobre la importancia y beneficios de la implementación de Gestión del Rendimiento.	Difusión de mensajes clave sobre la etapa de evaluación.	Personal evaluado y evaluador del ciclo 2021.	a) Mensajes clave sobre la etapa de evaluación.	- Correo electrónico institucional (flyer). - Grupos internos de WhatsApp.	III- IV semana de diciembre 2021	S/. 0.00

