

COMITÉ DE SELECCIÓN
CONCURSO DE CAS N° 025-2021-OSCE

ANEXO N° 06
CUADRO DE CRITERIOS PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

CRITERIOS A EVALUAR	DEFINICIÓN	PUNTAJE
Dominio temático	Destreza y conocimiento teórico – práctico sobre la temática de la materia del cargo al que postula.	De 1 a 15 puntos
Capacidad Analítica	Capacidad del postulante de comprender las situaciones y resolver los problemas. Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes de la materia del cargo al que postula.	De 1 a 15 puntos
Actitud personal (percepción del Evaluador)	Capacidad del postulante de orientarse a los resultados. Actitud para finalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto a plazos, obstáculos, oposición. Evaluación de las competencias del perfil detalladas en el anexo N°01 de las bases.	De 1 a 10 puntos
Facilidad de Comunicación	Capacidad del postulante de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, escuchando y siendo receptivo a las propuestas de los demás.	De 1 a 05 puntos
Política Integrada	Capacidad del postulante para entender los riesgos de soborno a los que se ve inmerso un servidor público, las políticas y herramientas a emplear para combatirlo. Así como conocimiento de la política integrada del OSCE.	De 1 a 05 puntos

Nota: El puntaje final se obtendrá de promediar los puntajes asignados por cada miembro del Comité de Selección.