ANEXO

Resolución SG N°019-2021

INFORME DE DETERMINACIÓN DE DOTACIÓN DE PERSONAL DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES - MIMPV

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:08:47 -05:00

Contenido

1. Presentación 5
2. Metodología 6
3. Análisis de Situacional respecto a los recursos humanos 7
3.1 Por naturaleza de órgano 7
3.2 Por grupo de servicio civil 8
3.2.1 Por grupo y naturaleza de órgano 8
3.2.2 Por nivel del grupo de Servidores Civiles de Carrera 9
3.3 Por régimen laboral y/o modalidad de contratación 10
4. Propuesta de Dotación 10
4.1 Por naturaleza de órgano 11
4.1.1 Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por naturaleza del órgano 13
4.1.2 Cumplimiento de límite de posiciones de la entidad por naturaleza de órgano 14
4.2 Por grupo de servicio civil 16
4.2.1 Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por grupo de servicio civil 17
4.2.2 Por grupo y naturaleza de órgano 17
4.2.3 Cumplimiento de reglas específicas para Directivos Públicos 19
4.2.4 Cumplimiento de reglas específicas para los Servidores Civiles de Carrera 19
4.2.5 Cumplimiento de reglas específicas para los Servidores de Actividades Complementarias 25
4.3 Por órgano y unidad orgánica 26
5. Organigramas de Propuesta de Dotación 28
5.1 Alta Dirección 28
5.1.1 Despacho Ministerial de la Mujer y Población Vulnerable 28
5.1.2 Despacho Viceministerial de la Mujer 29
5.1.3 Despacho Viceministerial de Poblaciones Vulnerables 30
5.1.4 Secretaría General 31
5.1.4.1 Oficina de Comunicación 32
5.1.4.2 Oficina de Trámite Documentario y Atención al Ciudadano 33
5.1.4.1 Oficina de Defensa Nacional 34

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:09:07 -05:00

5.2 Órganos de Control Institucional 35
5.2.1 Órgano de Control Institucional 35
5.3 Órganos de Defensa Jurídica 36
5.3.1 Procuraduría Pública 36
5.4 Órganos de Asesoramiento 37
5.4.1 Oficina General de Asesoría Jurídica 37
5.4.2 Oficina General de Planeamiento y Presupuesto 38
5.4.2.1 Oficina de Planeamiento 39
5.4.2.2 Oficina de Presupuesto 40
5.4.2.3 Oficina de Modernización Institucional 41
5.4.2.4 Oficina de Cooperación Internacional 42
5.4.2.5 Oficina de Inversiones 43
5.4.3 Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada 44
5.4.3.1 Oficina de Gestión Descentralizada 45
5.4.3.2 Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas 46
5.5 Órganos de Apoyo 47
5.5.1 Oficina General de Administración 47
5.5.1.1 Oficina de Abastecimiento y Servicios 48
5.5.1.2 Oficina de Tesorería 49
5.5.1.3 Oficina de Tecnologías de la Información 50
5.5.1.4 Oficina de Contabilidad 51
5.5.2 Oficina General de Recursos Humanos 52
5.5.2.1 Oficina de Desarrollo del Talento Humano 53
5.5.2.2 Oficina de Procesos Técnicos de Personal 54
5.6 Órganos de Línea 55
5.6.1 Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación 55
5.6.1.1 Dirección de Políticas de Igualdad de Género y no Discriminación 56
5.6.1.2 Dirección de Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres 57
5.6.1.3 Dirección de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres 58
5.6.2 Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género 59
5.6.2.1 Dirección de Articulación Sectorial e Interinstitucional 60
5.6.2.2 Dirección de Articulación con los Gobiernos Regionales y Locales 61

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:10:15 -05:00

5.6.3 Dirección General Contra la Violencia de Género 62
5.6.3.1 Dirección de Políticas para una vida libre de violencia 63
5.6.3.2 Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicios 64
5.6.4 Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado 65
5.6.4.1 Dirección de Población 66
5.6.4.2 Dirección de Desplazados y Cultura de Paz 67
5.6.4.3 Dirección de Voluntariado 68
5.6.5 Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes 69
5.6.5.1 Dirección de Políticas sobre Niñas, Niños y Adolescentes 70
5.6.5.2 Dirección de Sistemas Locales y Defensorías 71
5.6.5.3 Dirección de Protección Especial 72
5.6.6 Dirección General de la Familia y la Comunidad 74
5.6.6.1 Dirección de Fortalecimiento de las Familias 75
5.6.6.2 Dirección de Personas Adultas Mayores 76
5.6.6.3 Dirección de Beneficencias Públicas 77
5.6.7 Dirección General de Adopciones 78
5.6.7.1 Dirección de Evaluación Integral para la Adopción 79
5.6.7.2 Dirección de Adopción y post Adopción 80
5.6.7.3 Dirección de Capacitación y Registro de la Información 81
6. Análisis de la propuesta de valorización 82
7. Excepciones solicitadas 82
8. Conclusiones 83
9. Anexos 84

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:10:25 -05:00

1. Presentación

El presente informe contiene la información recopilada y sistematizada por la Oficina General de Recursos Humanos para la elaboración de la Determinación de Dotación de personal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), organismo del Poder Ejecutivo que tiene personería jurídica de derecho público y constituye un pliego presupuestal, con la supervisión de la Comisión de Tránsito y en permanente coordinación con la Secretaría General, a fin de asegurar el cumplimiento de los lineamientos definidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) en la Directiva N° 002-2021-SERVIR-GDSRH, Determinación de la dotación de las entidades, aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 069-2021-SERVIR-PE y publicada el 14 de abril de 2021, en el marco del proceso de tránsito de la entidad al régimen del Servicio Civil.

El MIMP es la entidad responsable de diseñar, establecer, promover, ejecutar y supervisar políticas públicas a favor de las mujeres, niñas, niños, adolescentes, personas adultas mayores, personas con discapacidad y migrantes internos, para garantizar el ejercicio de sus derechos y una vida libre de violencia, desprotección y discriminación en el marco de una cultura de paz.

Este proceso se realiza con la finalidad de obtener una determinación de dotación de personal del MIMP que responda a la nueva estructura organizacional y al presupuesto institucional asignado en el presente año fiscal; y contar así con el insumo final para la elaboración de perfiles para cada uno de los puestos a ser consignados en el Manual de Perfil de Puestos (MPP) y también en el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE).

A continuación, se muestran tres secciones principales; primero, la metodología empleada en el informe; segundo, los resultados y análisis de las etapas 1 y 2 correspondientes a la fase 1 del tránsito de las entidades públicas al régimen del Servicio Civil, según Directiva N° 001-2021-SERVIR-GDSRH, Lineamientos para el tránsito de una entidad pública al régimen del Servicio Civil, que componen el Análisis Situacional respecto a los recursos humanos de la entidad y la Propuesta de Dotación; y tercero, los organigramas correspondientes según el resultado de la propuesta de dotación.

V°B°

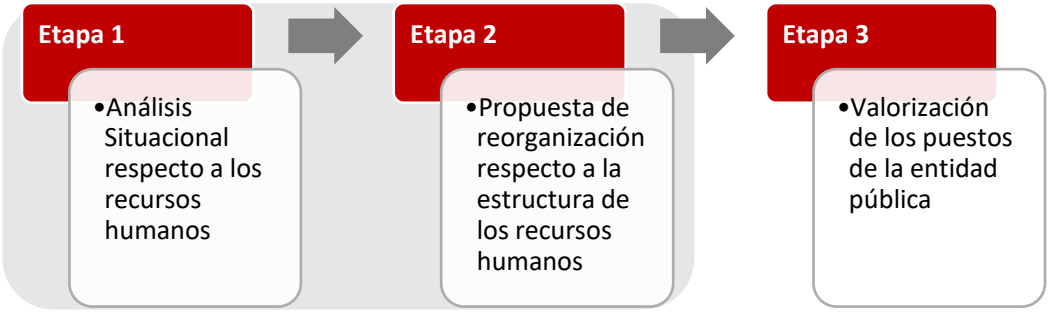
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:10:35 -05:00

2. Metodología

El presente Informe de Determinación de Dotación de Personal de MIMP, se elaboró durante el mes de mayo, lo cual cumple con los 30 días establecidos en el numeral 6.1 de las disposiciones específicas de la Directiva N° 002-2021-SERVIR-GDSRH, Determinación de la dotación de las entidades.

En el presente informe se consideran tres (3) etapas del proceso de la fase 1 para el tránsito de las entidades públicas al régimen del Servicio Civil, que se detallan a continuación.

Gráfico Nº1: Etapas del proceso de tránsito para entidades públicas



Las actividades y herramientas utilizadas para la determinación de la dotación cumplen con las reglas establecidas por SERVIR y generan los insumos necesarios para la posterior elaboración del MPP, en atención a los artículos 134 y 163 del Reglamento General de La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

Tabla Nº1: Actividades para la determinación de la dotación del personal del MIMP

Proveedores	Insumos	Actividades	Responsable	Salida	Usuarios
Unidades y/o unidades orgánicas	Mapeo de cargos y puestos en la Matriz de Proceso de Tránsito	Recolección de datos → Análisis Situacional respecto a los recursos humanos (dotación actual) → Elaboración de Propuesta de Dotación	Oficina de Recursos Humanos (ORH)	Matriz de Proceso de Tránsito	Comisión de Tránsito
					Titular de la entidad
				Informe de Determinación de Dotación	GDSRH de SERVIR
				Manual de Perfil de Puestos (MPP)	

Los datos recogidos se han organizado en colaboración con los órganos y unidades orgánicas, presentándose en la correspondiente Matriz de Proceso de Tránsito, de acuerdo con el Anexo N° 1 de la Directiva N° 002-2021-SERVIR-GDSRH, Determinación de la dotación de las entidades.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:10:54 -05:00

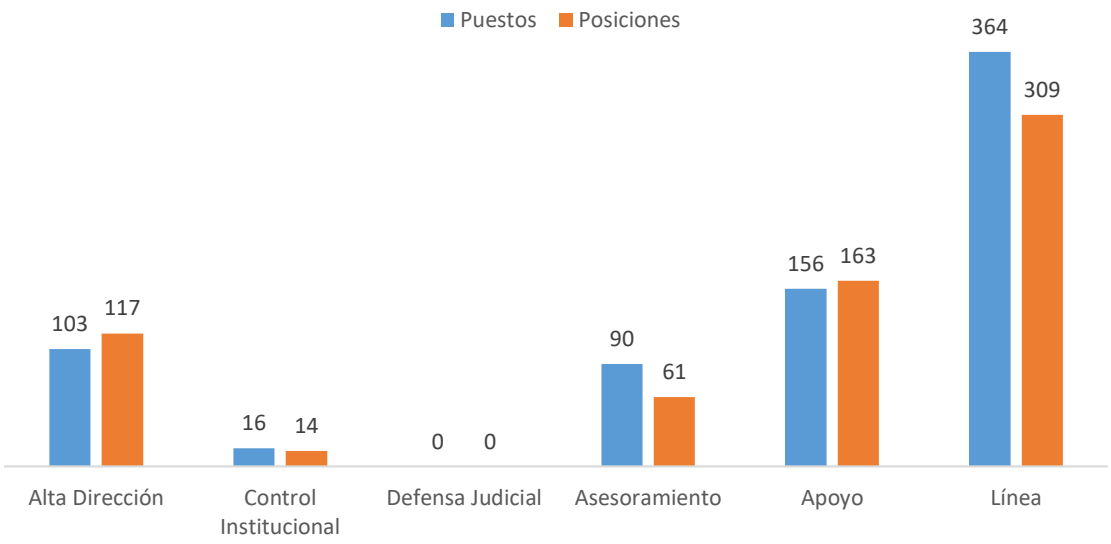
A partir de la recopilación de datos, la Matriz de Proceso de Tránsito permite la clasificación de los puestos por régimen laboral/modalidad de contratación, grupo de servidores civiles y nivel/categoría. Esto sirve de insumo para la Propuesta de Dotación en la que se asigna al puesto, familia, puesto tipo y función del puesto.

Asimismo, tanto el análisis situacional respecto a los recursos humanos y la propuesta de dotación muestran la distribución de las posiciones por el cumplimiento de reglas generales y específicas, como lo son la naturaleza de órgano, grupo del servicio civil, niveles de carrera o categorías complementarias.

3. Análisis de Situacional respecto a los recursos humanos

La información recabada mediante el Mapeo de cargos y puestos de órganos y unidades orgánicas del MIMP da como resultado una estructura de **729** puestos que contienen **1,239** posiciones.

Gráfico Nº2: Comparativo de número de puestos y posiciones del MIMP



3.1 Por naturaleza de órgano

Según la Tabla N° 02, el mayor foco tanto de puestos y posiciones se encuentra en la naturaleza de órgano de **línea**, superando el **40%** de los totales de puestos y posiciones en la entidad.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:11:13 -05:00

Tabla Nº2: Distribución de posiciones por naturaleza de órgano

Naturaleza	Puestos		Posiciones	
	Nº	%	Nº	%
Alta Dirección	103	10.9%	117	9.4%
Resolutivos	0	0.0%	0	0.0%
Control Institucional	16	1.7%	14	1.1%
Defensa Judicial	11	1.2%	9	0.7%
Asesoramiento	90	9.5%	61	4.9%
Apoyo	156	16.5%	163	13.2%
Línea	364	38.6%	309	24.9%
Desconcentrados	203	21.5%	566	45.7%
Otros	0	0.0%	0	0.0%
Total	**943**	**100.0%**	**1,239**	**100%**

3.2 Por grupo de servicio civil

De acuerdo con la información proporcionada, se tiene como resultado que los **Servidores Civiles de Carrera** son el grupo de servicio civil más representativo, tanto en cantidad como en proporción de puestos y posiciones, representando el **69.9%** y **66.42%,** respectivamente; mientras que el grupo de Funcionarios Públicos tiene la menor cantidad de puestos y posiciones, representando el 0.21% y 0.16% respectivamente.

Tabla Nº 3: Distribución de puestos y posiciones por grupo de servicio civil

Grupo de servicio civil	Puestos		Posiciones	
	Nº	%	Nº	%
Funcionario Público	2	0.21%	2	0.16%
Directivo Público	89	9.44%	60	4.84%
Servidor Civil de Carrera	660	69.99%	823	66.42%
Servidor de Actividades Complementarias	192	20.36%	354	28.57%
Total	**943**	**100.00%**	**1,239**	**100.00%**

Respecto a los Servidores de Actividades Complementarias, es el segundo grupo con mayor cantidad de puestos y posiciones, seguido de los Directivos Públicos, y finalmente, se encuentra el grupo de Funcionarios Públicos con menor cantidad.

3.2.1 Por grupo y naturaleza de órgano

La Tabla N° 04 muestra información sobre los resultados del análisis situacional respecto a los recursos humanos en términos de posiciones, según los grupos de servicio civil y por naturaleza de órgano, resultando que hay mayor concentración de personal en los órganos de **línea,** siendo que los servidores civiles de carrera tienen **578** posiciones, las que representan el **56%** del total de la dotación actual.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:11:32 -05:00

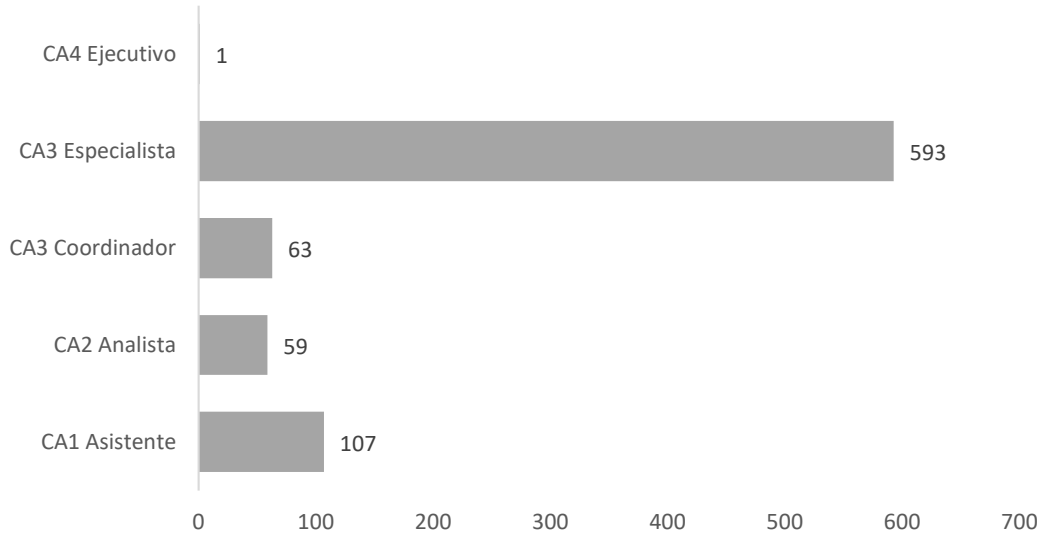
Tabla Nº4: Distribución de posiciones por grupo y naturaleza de órgano

Naturaleza de órgano	Grupo de Servidores Civiles (Actual)				Total
	Funcionario Público	Directivo Público	Servidor Civil de Carrera	Servidor de Actividades Complementarias	
Alta Dirección	2	4	75	36	**117**
Resolutivos	0	0	0	0	**0**
Control Institucional	0	5	2	7	**14**
Defensa Judicial	0	0	0	0	**0**
Asesoramiento	0	9	41	11	**61**
Apoyo	0	7	102	54	**163**
Línea	0	23	241	45	**309**
Total	**2**	**48**	**461**	**153**	**664**

3.2.2 Por nivel del grupo de Servidores Civiles de Carrera

Según el resultado del Mapeo de cargos y puestos respecto a los recursos humanos por nivel del grupo de Servidores Civiles de Carrera, se tiene un total de **461** posiciones distribuidas en cinco (5) niveles, de acuerdo con el siguiente gráfico y tabla:

Gráfico Nº3: Distribución de posiciones por nivel de grupo de Servidores Civiles de Carrera



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:11:52 -05:00

Tabla Nº5: Límite de dotación versus resultados de Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por de Servidores Civiles de Carrera

Nivel	Posiciones		Límite
	Nº	%	
CA1 Asistente	107	13%	-
CA2 Analista	59	7%	-
CA3 Coordinador	63	8%	3%
CA3 Especialista	593	72%	25%
CA4 Ejecutivo	1	0%	-
Total general	**823**	**100%**	

Asimismo, el nivel de Servidores Civiles de Carrera que concentra más posiciones es el de **Especialista** con el **72%** del total de este grupo, seguido por el nivel de **Asistente** y **Coordinador** con el 13% y 8%, respectivamente. Por otra parte, el porcentaje de los **Especialistas (72%) y Coordinadores (8%)** supera en **47%** y **5%**, respectivamente, el límite establecido del total de posiciones pertenecientes al grupo de Servidores Civiles de Carrera, según el inciso d. del numeral 6.1.2.6 de la Directiva N° 002-2021-SERVIR-GDSRH, Determinación de la dotación de las entidades.

3.3 Por régimen laboral y/o modalidad de contratación

Los resultados del Mapeo cargos y puestos determinan que se tienen **cinco (5)** tipos de regímenes laborales y/o modalidades contractuales bajo las que se encuentran prestando servicios los servidores públicos de la entidad.

A continuación, se muestra la distribución de posiciones por cada régimen laboral y modalidad contractual de la entidad.

Tabla Nº6: Distribución de posiciones por régimen laboral

Régimen laboral / Modalidad contractual	N°	%
D. Leg. 276	123	9.9%
D. Leg. 728	38	3.1%
D. Leg. 1057 - CAS	981	79.2%
Otros	97	7.8%
Total	**1,239**	**100%**

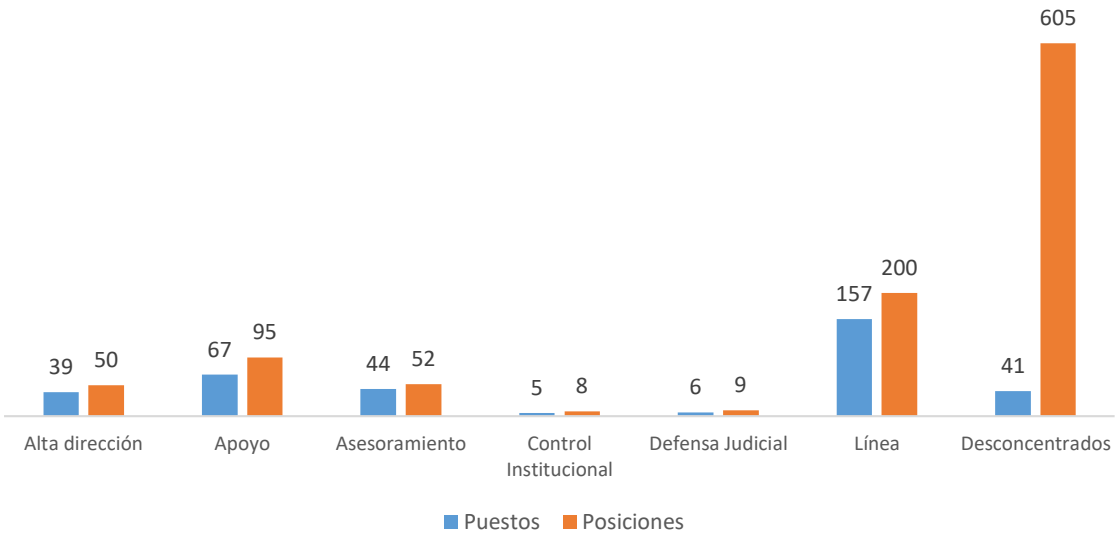
4. Propuesta de Dotación

De acuerdo a la información recabada en la Matriz de Proceso de Tránsito por los órganos y unidades orgánicas del MIMP, se da como resultado que la propuesta de dotación tiene una estructura de **359** puestos y **1,019** posiciones.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:12:09 -05:00

Gráfico Nº4: Comparativo de número de puestos y posiciones de la Propuesta de Dotación del MIMP



Según este resultado se visualiza que, en la Propuesta de Dotación existe una mayor variación en la cantidad de puestos con respecto a la cantidad de posiciones en las unidades orgánicas de Desconcentrados, que presentan 41 puestos y 605 posiciones.

4.1 Por naturaleza de órgano

A continuación, se muestra la distribución de posiciones de la entidad según la naturaleza del órgano en el cual se ubican los puestos y posiciones propuestos.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:12:40 -05:00

Gráfico Nº5: Distribución de posiciones de la Propuesta de Dotación por naturaleza de órgano

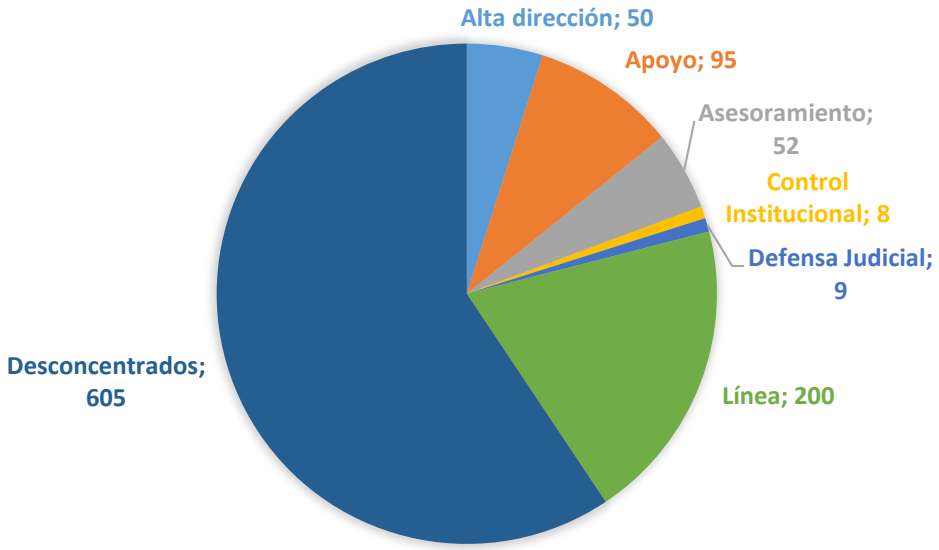


Tabla Nº7: Propuesta de Dotación por naturaleza de órgano

Naturaleza de órgano	Puestos		Posiciones	
	Nº	%	Nº	%
Alta dirección	39	11%	50	5%
Apoyo	67	19%	95	9%
Asesoramiento	44	12%	52	5%
Control Institucional	5	1%	8	1%
Defensa Judicial	6	2%	9	1%
Línea	157	44%	200	20%
Desconcentrados	41	11%	605	59%
Total	**359**	**100%**	**1019**	**100%**

Según la tabla mostrada, la mayor concentración de puestos se encuentra en los Órganos de Línea con el **44%**, seguido de los Órganos de Apoyo con el **19%**. Mientras que la concentración de posiciones se encuentra en los Órganos Desconcentrados (**605** posiciones que representan el **59%**) y de Línea (**200** posiciones que representan **20%**).

Los resultados de la información obtenida en la matriz revelan lo siguiente:

- Los puestos de los órganos desconcentrados cuentan con más de una (1) posición, principalmente en el nivel de "Operador de prestación y entrega de bienes y servicios", como, por ejemplo, Operador Social de Evaluación, Operador de Admisión, Operador de Salud Mental de Atención Urgente, entre otros.

V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:13:03 -05:00

- Los órganos de control institucional y defensa judicial tienen la menor cantidad de posiciones en la entidad, representando el 2% del total de la Propuesta de Dotación.

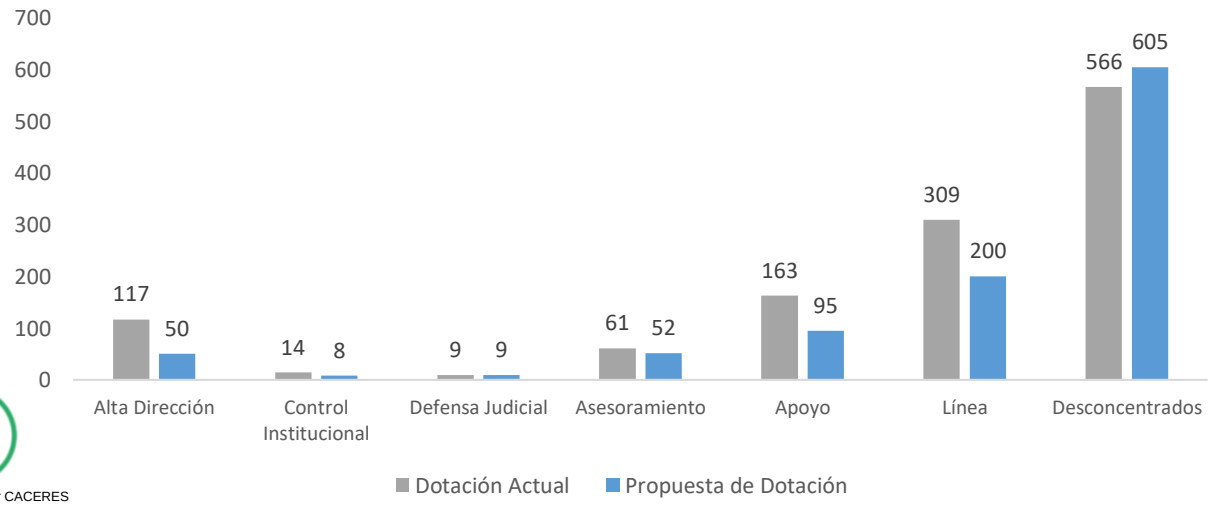
4.1.1 Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por naturaleza del órgano

Si se analiza la variación de la cantidad de puestos y posiciones entre la disposición actual y la propuesta de dotación se obtienen los siguientes resultados:

Tabla Nº8: Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por naturaleza de órgano

Naturaleza de órgano	Puestos		Posiciones		Variación			
	Actual	Propuesta	Actual	Propuesta	Puestos	Posiciones	% puestos	% posiciones
Alta dirección	103	39	117	50	-64	-67	-62%	-57%
Apoyo	156	67	163	95	-89	-68	-57%	-42%
Asesoramiento	90	44	61	52	-46	-9	-51%	-15%
Control Institucional	16	5	14	8	-11	-6	-69%	-43%
Defensa Judicial	11	6	9	9	-5	0	-45%	0%
Línea	364	157	309	200	-207	-109	-57%	-35%
Desconcentrado	203	41	566	605	-162	39	-80%	7%
Total general	**943**	**359**	**1,239**	**1019**	**-584**	**-220**	**-62%**	**-18%**

Gráfico Nº6: Variación de posiciones de Propuesta de Dotación y Análisis situacional por naturaleza de órgano



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:13:24 -05:00

De acuerdo a la información presentada en la Tabla N° 08 y Gráfico N° 06, se presentan los siguientes resultados:

- Existe una reducción de los puestos y posiciones en todas las unidades orgánicas sobre la Dotación Actual y la Propuesta de Dotación, que presentan aproximadamente una variación de -62% en la cantidad de puestos y -18% en la cantidad de posiciones. A excepción de los Órganos Desconcentrados que presentan un incremento de posiciones en 7%.
- A nivel de posiciones, los órganos de línea son los que presentan mayor reducción en el número de posiciones: -109; y los órganos de desconcentrados son los que presentan mayor incremento: +39.

4.1.2 Cumplimiento de límite de posiciones de la entidad por naturaleza de órgano

El total de posiciones de la Propuesta de Dotación sí cumple con las disposiciones relacionadas a la naturaleza de órgano

Gráfico Nº7: Límite de dotación vs Propuesta de Dotación de la entidad

En el análisis de la Propuesta de Dotación, se han identificado los siguientes resultados:

V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:13:48 -05:00

Tabla Nº9: Comparativo de Propuesta de Dotación y la regla de dotación por naturaleza de órgano

Regla de dotación	Límite	Entidad	Resultado/Observación
Tener no menos del **60%** del total de posiciones de la entidad formando parte de los órganos y/o unidades orgánicas académicas, consultivas, de alta dirección, desconcentrados, de línea y resolutivas.	**Mínimo 60%**	**84%**	Cumple. La primera agrupación consta de posiciones en órganos y unidades orgánicas que representan el **84%** del total de posiciones en los órganos de Línea, Desconcentrados, Alta Dirección y Resolutivos, superando en **24%** el 60% de posiciones mínimas solicitadas.
Tener no más del **30%** del total de posiciones de la entidad formando parte de órganos y/o unidades orgánicas de apoyo y asesoramiento.	**Máximo 30%**	**14%**	Cumple. La segunda agrupación consta de posiciones en órganos y unidades orgánicas que representan el **14%** del total de posiciones en los órganos de Apoyo y Asesoramiento, por debajo del límite establecido en **16%.**
Contar con una cantidad mínima de puestos y posiciones correspondientes a familias de puestos y roles, catalogados en la Directiva de Familia de Puestos y Roles y Manual de Puestos Tipo, o la normativa vigente, que no guarden relación directa con la misión, objetivo o función principal de órganos y unidades orgánicas académicas, consultivas, de alta dirección, desconcentradas, de línea y resolutivos.		**2%**	Cumple. El 2**%** de posiciones restantes cumplen con el numeral 6.1.2.4 parte c. en la que se indica que no deben guardar relación directa con la misión u objetivo principal de órganos y unidades orgánicas académicas consultivas, de alta dirección, desconcentradas, de línea y resolutivas.

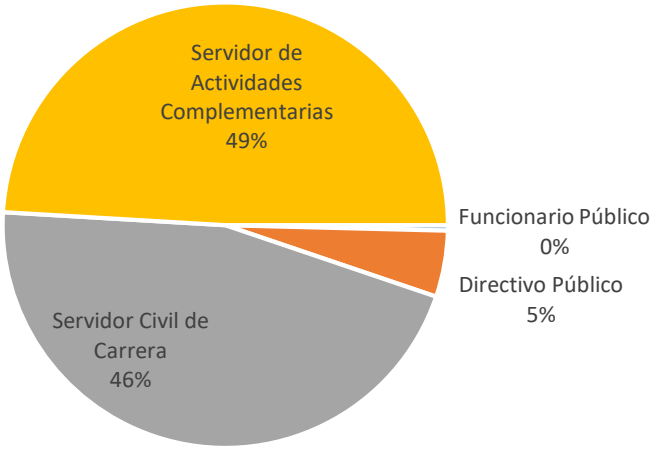
V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:14:17 -05:00

4.2 Por grupo de servicio civil

De acuerdo con la información tomada de la Propuesta de Dotación, se tiene como resultado que los **Servidores Civiles de Carrera** representan el 46% del total de posiciones de la entidad.

Gráfico Nº8: Distribución de posiciones por grupo de servicio civil



Según los resultados de la Tabla N° 10, los puestos correspondientes a los grupos Servidores Civiles de Carrera contienen más de una (1) posición, principalmente en la Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes, Dirección General de Adopciones y la Oficina General de Administración, los mismos que representan el **63%** del total de posiciones del grupo de Servidores Civiles de Carrera.

Tabla Nº10: Propuesta de Dotación por grupo de servicio civil

Grupo de servicio civil	Puestos		Posiciones	
	Nº	%	Nº	%
Directivo Público	49	14%	49	5%
Funcionario Público	4	1%	4	0%
Servidor Civil de Carrera	209	58%	466	46%
Servidor de Actividades Complementarias	97	27%	500	49%
Total	**359**	**100%**	**1,019**	**100%**

Asimismo, se ha identificado lo siguiente:

- Hay cuatro (4) posiciones correspondientes a Funcionarios Públicos en la Alta Dirección.
- El grupo de Directivos Públicos mantienen el mismo número de puestos y posiciones, siendo el grupo de servicio civil con menor cantidad de personal en la entidad, después de los Funcionarios Públicos.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:14:45 -05:00

4.2.1 Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por grupo de servicio civil

Según la propuesta de dotación de la entidad, se tienen las siguientes variaciones por grupo de servicio civil:

Tabla Nº 11: Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por grupo de servicio civil

Grupo de servicio civil	Posiciones		Variación	
	Actual	Propuesta	N°	%
Funcionario Público	2	4	2	100%
Directivo Público	60	49	-11	-18%
Servidor Civil de Carrera	823	466	-357	-43%
Servidor de Actividades Complementarias	354	500	146	41%
Total	**1,239**	**1,019**	**-220**	**-18%**

De acuerdo con la información tanto de la Propuesta de Dotación y el análisis situacional respecto a los recursos humanos, se obtienen los siguientes resultados:

- Las variaciones significativas en la Propuesta de Dotación por grupo de servicio civil se encuentran en los **Servidores de Civiles de Carrera**, donde hay una reducción de **357** posiciones, lo que representa una variación de **43%.**
- Los **Servidores de Actividades Complementarias** incrementan 146 posiciones, lo que representa una variación de **41% adicional**.
- Las posiciones de los Funcionarios Públicos incrementan en 02 posiciones. Asimismo, para el caso de los Directivos Públicos, existe una reducción de 11 posiciones, lo que equivale a menos 18% con respecto a las posiciones actuales.

4.2.2 Por grupo y naturaleza de órgano

La siguiente tabla muestra información sobre los resultados de la Propuesta de Dotación en términos de posiciones, según los grupos de servicio civil y por naturaleza de órgano. Por tanto, la mayor cantidad de personal se concentra en los Órganos de Desconcentrados, contando con **198 posiciones** de servidores civiles de carrera, lo que equivale al **19%** del total de posiciones de la propuesta de dotación (1019).

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:15:17 -05:00

Tabla Nº12: Distribución de posiciones por grupo de servicio civil y por naturaleza de órgano

Naturaleza de órgano	Grupo de servicio civil				Total
	Funcionario Público	Directivo Público	Servidor Civil de Carrera	Servidores de Actividades Complementarias	
Alta Dirección	4	3	13	30	**50**
Apoyo		8	58	29	**95**
Asesoramiento		10	37	5	**52**
Control Institucional		1	6	1	**8**
Defensa Judicial		1	7	1	**9**
Línea		26	147	27	**200**
Desconcentrado			198	407	**605**
Total	**4**	**49**	**466**	**500**	**1019**

4.2.2.1 Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por grupo y naturaleza de órgano

De acuerdo con la información de la Propuesta de Dotación, se obtienen los siguientes resultados del gráfico:

- El grupo de Servidores Civiles de Carrera se reduce en general **357** posiciones, así por ejemplo, en los Órganos de Desconcentrados se reducen **157** posiciones y en los Órganos de Línea se reducen **94** posiciones. Asimismo, en los Órganos de Alta Dirección se reducen **62** posiciones, Apoyo **44** posiciones y, finalmente, Asesoramiento en **4** posiciones.
- Para el grupo de Servidores de Actividades Complementarias, se incrementa en general **146** posiciones, siendo el grupo de los Órganos de Desconcentrados el que incrementa en **200** posiciones.
- En la Propuesta de Dotación para los grupos de Funcionarios Públicos hay un incremento de **2** posiciones en los Órganos de Alta Dirección.
- Los Directivos Públicos se reducen en **11** posiciones, que provienen de los Órganos Desconcentrados.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:15:46 -05:00

4.2.3 Cumplimiento de reglas específicas para Directivos Públicos

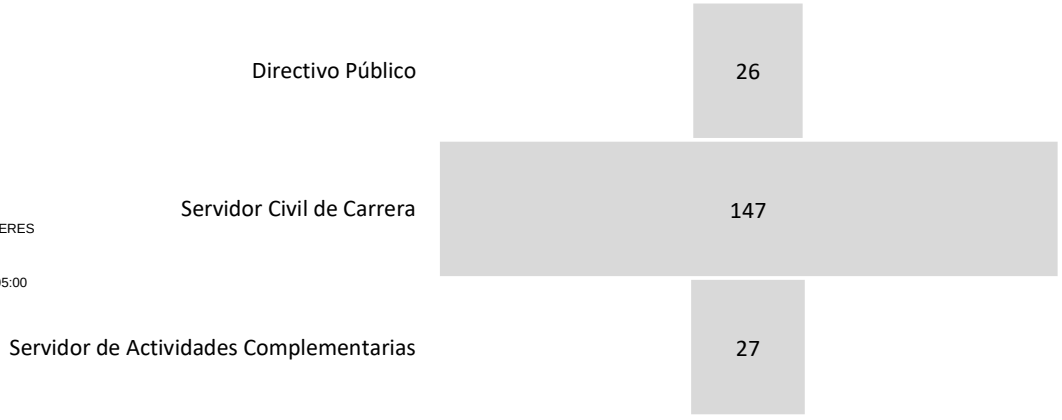
Tabla Nº13: Reglas de dotación para la Propuesta de Dotación de los Directivos Públicos

Regla de dotación	Resultado
Los Directivos Públicos de la entidad están a cargo de órgano dispuesto en el documento de gestión vigente, en atención a lo establecido en los Lineamientos de Organización del Estado, o la normativa vigente; que cuente con una o más unidades orgánicas, o más de un equipo funcional, o cuyo funcionamiento incida directamente en el proceso de toma de decisiones de la alta dirección y/o en la situación del público beneficiario o usuario de la entidad, o cumpla con otra condición que pueda establecer SERVIR, a través de la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública.	Cumple
Los(as) responsables de unidades orgánicas en ministerios y entidades administradoras de los fondos intangibles de la seguridad social pueden ser considerados directivos públicos en tanto cuenten con más de un equipo funcional, o gestionen presupuesto para acciones distintas a las de las partidas de gasto "personal y obligaciones sociales" y "contrato administrativo de servicios", o cumpla con otra condición que pueda establecer SERVIR.	No aplica
Los(as) responsables de unidades orgánicas en entidades distintas a ministerios y entidades administradoras de los fondos intangibles de la seguridad social forman parte del grupo de servidores civiles de carrera, ya sea en el nivel de ejecutivo o en el de coordinador, de corresponder.	No aplica

4.2.4 Cumplimiento de reglas específicas para los Servidores Civiles de Carrera

De acuerdo con la regla de dotación para los Servidores Civiles de Carrera, esta se calcula en base al total de posiciones que se encuentran en los órganos de línea que, para el caso del **MIMP**, suman **200** posiciones distribuidas en los siguientes grupos de servicio civil:

Gráfico Nº9: Distribución de posiciones de Propuesta de Dotación por grupo del servicio civil en naturaleza de órgano de línea



V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:16:12 -05:00

Por lo tanto, según los resultados de la Propuesta de Dotación para este grupo de servicio civil se establece lo siguiente:

- El 74% de posiciones en los Órganos de Línea corresponden a Servidores Civiles de Carrera, lo que equivale a 147 posiciones.
- El 14% de posiciones corresponde a servidores de Actividades Complementarias, lo que equivale a 27 posiciones.
- Y, finalmente, el 13% de posiciones restantes provienen de los grupos de Directivos Públicos, lo que equivale a 26 posiciones.

Tabla Nº14: Reglas de dotación para Propuesta de Dotación de Servidores Civiles de Carrera de línea

Regla de dotación	Límite	Entidad	Resultado
Contar en órganos y unidades orgánicas de línea con un mínimo de 75% de posiciones consignadas bajo el grupo de servidores civiles de carrera.	**Mínimo 75%**	**74%**	No Cumple. De acuerdo con la regla de dotación para los servidores civiles de carrera, el total de estas posiciones en la naturaleza de órgano de línea no supera el mínimo solicitado en 1%. En consecuencia, esta regla será sujeta de solicitud de excepción (numeral 7 del informe).
Los puestos que implican una fuerte carga operativa vinculada a la prestación y entrega de bienes y servicios a la ciudadanía deben ser consignados dentro del grupo de servidores de actividades complementarias en las siguientes familias de puestos / roles: -Familia de puestos "Administración interna e implementación de proyectos". -Rol "Operadores de prestación y entrega de bienes y servicios", de la familia de puestos "Operadores de prestación y entrega de bienes y servicios, operadores de servicios para la gestión institucional; mantenimiento y soporte; y choferes".			Cumple

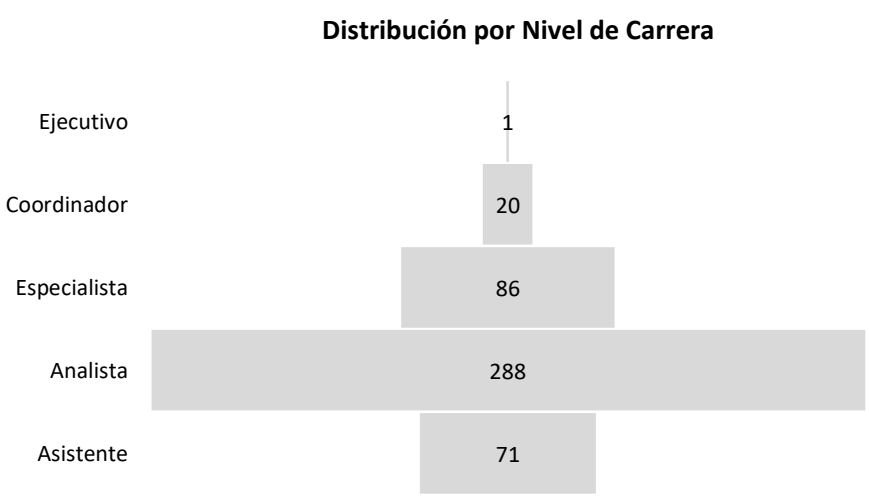
V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:16:35 -05:00

4.2.4.1 Por nivel del grupo de Servidores Civiles de Carrera

Según el resultado de la Propuesta de Dotación por nivel del grupo de Servidores Civiles de Carrera, se tiene un total de **209** puestos y **466** posiciones, distribuidos en cinco (5) niveles de acuerdo con el siguiente gráfico:

Gráfico Nº10: Distribución de posiciones de Propuesta de Dotación por nivel de Servidores Civiles de Carrera



Asimismo, se obtienen los siguientes resultados:

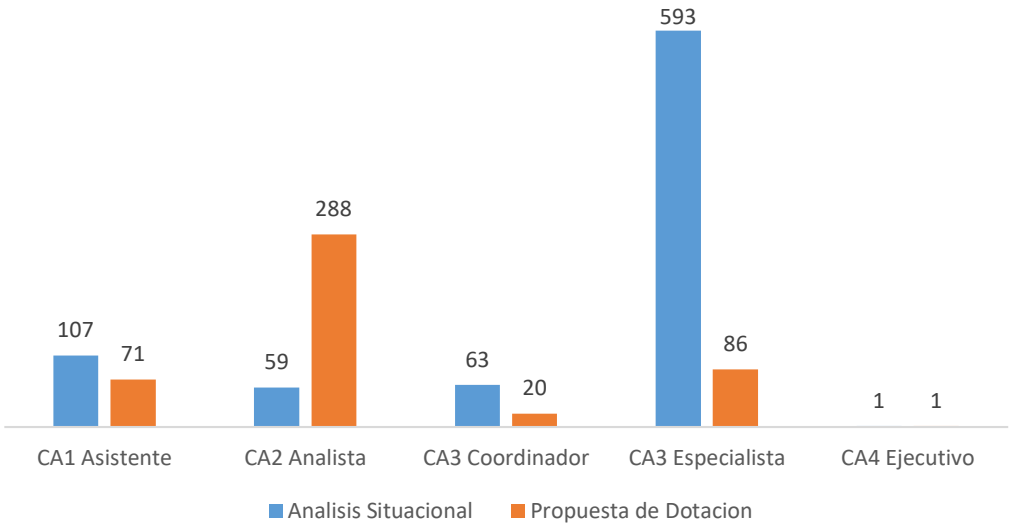
- El nivel de Servidores Civiles de Carrera que concentra más posiciones son los **Analistas** con el **62%** del total de posiciones de los cinco (5) niveles de carrera, seguido de los **Especialistas (18.5%),** distribuidos en 15 órganos.
- El nivel de Servidores Civiles de Carrera con menor cantidad de posiciones son los **Coordinadores** y **Ejecutivos**, cuyas proporciones son del **4%** y **0.2%,** respectivamente.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:17:13 -05:00

4.2.4.1.1 Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por nivel de grupo de Servidores Civiles de Carrera

Gráfico Nº11: Variación de Propuesta de Dotación y Análisis Situacional respecto a los recursos humanos por nivel de grupo de Servidores Civiles de Carrera



Según la información mostrada en el gráfico, se obtuvieron los siguientes resultados:

- La Propuesta de Dotación reduce en **357** posiciones en el grupo de Servidores Civiles de Carrera, principalmente en los niveles de **Especialista** (**-507** posiciones), **Coordinador** (**-43** posiciones) y **Asistente** (**-36** posiciones).
- El incremento se da solo en el nivel de **Analista** con **229** posiciones adicionales.

4.2.4.2 Cumplimiento de reglas específicas para el nivel del grupo de Servidores Civiles de Carrera

De acuerdo con los resultados de la Propuesta de Dotación, se presenta el cumplimiento de los límites de dotación, según las reglas específicas estipuladas en la directiva correspondiente. Por lo que se obtiene que el nivel de **Especialista** y **Coordinador** sí cumplen con las reglas de dotación. Sin embargo, el nivel de **Coordinador** no cumple según el siguiente detalle:

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:17:42 -05:00

Tabla Nº15: Límite de dotación vs Propuesta de Dotación por nivel de Servidores Civiles de Carrera

Nivel	Posiciones		Límite
	Nº	%	
Ejecutivo	1	0.2%	-
Coordinador	20	4.3%	3% X
Especialista	86	18.5%	25% ✓
Analista	288	61.8%	-
Asistente	71	15.2%	-
Total	**466**	**100%**	

Para revisar el detalle del cumplimiento de las demás reglas de dotación por nivel de Servidor Civil de Carrera, se presenta la siguiente tabla:

a) Nivel 4 de Servidores Civiles de Carrera: Ejecutivo(a) y Experto(a)

Nivel	Regla de dotación	Resultado/Observación
Ejecutivo – CA4	Las posiciones de los puestos de nivel Ejecutivo deberán ser priorizadas para los puestos que tendrán a su cargo unidades orgánicas en los casos de entidades que no tengan 'directivos públicos' en el tercer nivel organizacional señalado en el literal a) del numeral 6.1.2.5.	**Cumple**
	Las posiciones de los puestos de nivel Ejecutivo deberán tener a su cargo otros puestos del grupo servidores civiles de carrera, incluyendo a aquellos del nivel Experto.	
	Las posiciones de los puestos de nivel Ejecutivo no deberán duplicar las funciones del directivo público del cual dependa jerárquica y funcionalmente.	
Experto – CA4	El total de posiciones del nivel Experto deberá distribuirse en los órganos y unidades orgánicas de naturaleza de línea o resolutiva de acuerdo con el instrumento de gestión vigente.	No hay posiciones en este nivel según resultados de la Propuesta de Dotación
	El total de posiciones de nivel Experto no deberá exceder en número al total de órganos y unidades orgánicas reconocidas en el ROF vigente, o el documento de gestión que hiciera las veces.	

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:18:25 -05:00

b) Nivel 3 de Servidores Civiles de Carrera: Coordinador(a) y Especialista

Nivel	Regla de dotación	Resultado/Observación
Coordinador(a) – CA3	Las posiciones de puestos de nivel Coordinador(a) deberán ser priorizadas por razones de carga de trabajo o cobertura, para los puestos que coordinarán equipos funcionales existentes dentro de órganos o unidades orgánicas.	Cumple
	Las posiciones de puestos de nivel Coordinador(a) deberán estar a cargo de equipos de trabajo compuesto por cinco (5) o más servidores civiles de carrera, sin contar al Coordinador(a) responsable ni a servidores de actividades complementarias.	Cumple
	Las posiciones de puestos de nivel Coordinador(a) deberán estar a cargo de equipos con funciones diferenciadas del resto de puestos que componen el órgano y unidad orgánica al cual pertenecen.	Cumple
	Las posiciones de puestos de nivel Coordinador(a) no deberán superar el 3% del total de posiciones pertenecientes a puestos consignados en el grupo de Servidores Civiles de Carrera.	No Cumple. En consecuencia, esta regla será sujeta de solicitud de excepción (numeral 7 del informe).
	Las posiciones de puestos de nivel Coordinador(a) no deberán duplicar ni suplir las funciones del directivo público o ejecutivo del cual dependa jerárquica y/o funcionalmente.	Cumple
Especialista – CA3	Las posiciones para puestos de nivel Especialista deberán estar distribuido al interior de los órganos y unidades orgánicas tomando en consideración que el total de puestos de este nivel no podrá superar el 25% del total de posiciones pertenecientes al grupo de servidores civiles de carrera.	Cumple
	Las posiciones para puestos de nivel Especialista deberán tener, de manera excepcional, el reporte funcional de un grupo menor a cinco (5) servidores públicos; situación que no genera un impacto en la valorización del puesto.	Cumple

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:18:56 -05:00

c) Nivel 1 y 2 de Servidores Civiles de Carrera: Analista y Asistente

Nivel	Regla de dotación	Resultado/Observación
Analista – CA2	Los puestos del nivel Analista tienen como finalidad realizar las funciones principales del órgano y unidad orgánica a la que pertenece. De no ser el caso, debe considerarse que el puesto pertenece al grupo de actividades complementarias.	Cumple
	Los puestos del nivel Analista pueden tener el reporte funcional de un grupo de menos de cinco (5) servidores públicos. Esta situación no tendrá impacto en la valorización del puesto.	Cumple
Asistente – CA1	Los puestos del nivel Asistente constituyen el primer nivel de la carrera y deberán estar vinculados a las funciones principales del órgano y unidad orgánica a la que pertenece. De no ser este el caso, debe considerarse que el puesto pertenece al grupo de servidores de actividades complementarias.	Cumple

4.2.5 Cumplimiento de reglas específicas para los Servidores de Actividades Complementarias

Con respecto a los Servidores de Actividades Complementarias, estos suman un total de **97** puestos y **500** posiciones distribuidas en **11** categorías. La categoría que tiene mayor cantidad de posiciones es **CO1 Operador de prestación y entrega de bienes y servicios**, representando el **75%**.

Tabla Nº16: Propuesta de Dotación por Servidores de Actividades Complementarias

Categorias	Posiciones	
	N°	%
CO1 – Operador de prestación y entrega de bienes y servicios	373	75%
CO2 – Supervisor de operadores de prestación y entrega de bienes y servicios	19	4%
CO1 – Operador de gestión institucional	18	4%
CO2 – Supervisor de operadores de gestión institucional	2	0%
CO1 – Operador de mantenimiento y soporte	4	1%
CO2 – Supervisor de operadores de mantenimiento y soporte	1	0%
CO1 – Funciones de apoyo administrativo	50	10%
CO2 – Funciones secretariales	16	3%
CO3 – Funciones secretariales de alta dirección	5	1%
CO1 – Operador de conserjería, mensajería y notificación	0	0%
CO1 – Funciones de asesoría de unidad orgánica	0	0%
CO1 – Funciones de asesoría de órganos	0	0%
CO2 – Funciones de asesoría de alta dirección	11	2%
CO3 – Funciones de asesoría de alta dirección ejecutiva	1	0%
Total	**500**	**100%**

V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:19:30 -05:00

Tabla Nº17: Cumplimiento de regla de dotación por grupo de Servidores de Actividades Complementarias

Regla de dotación	Resultado/Observación
Atender las disposiciones establecidas en el numeral 6.1.2.8 en los casos de la familia de puestos "Administración Interna e Implementación de Proyectos" con sus respectivas categorías: ejecutivo / experto de programas y proyectos, coordinador / especialista de programas y proyectos, analista de programas y proyectos, y asistente de programas y proyectos.	Cumple
Asignar el rol "Asesoría", y su respectiva categoría, a puestos en órganos y unidades orgánicas de naturaleza de alta dirección y de línea de primer y segundo nivel organizacional, en atención al instrumento de gestión vigente.	Cumple

4.3 Por órgano y unidad orgánica

De acuerdo con los resultados mostrados en la tabla, los órganos con mayor cantidad de posiciones son la Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes, de la naturaleza de órgano de línea, con 621 posiciones, que representan el 60% del total de posiciones; y la Dirección General de Adopciones con 60 posiciones, que representa el 5% del total de posiciones.

Tabla Nº18: Distribución de posiciones de Propuesta de Dotación por naturaleza de órgano, órgano y unidad orgánica

Organo/Unidad Organica	Posiciones Planificadas
Despacho Ministerial de la Mujer y Poblaciones Vulnerables	**10**
Despacho Viceministerial de la Mujer	**5**
Despacho Viceministerial de Poblaciones Vulnerables	**5**
Secretaría General	**30**
Secretaría General	5
Oficina de Comunicación	9
Oficina de Defensa Nacional	5
Oficina de Trámite Documentario y Atención al Ciudadano	11
Oficina General de Administración	**66**
Oficina General de Administración	4
Oficina de Abastecimiento y Servicios	31
Oficina de Contabilidad	8
Oficina de Tecnologías de la Información	15
Oficina de Tesorería	8
Oficina General de Recursos Humanos	**29**
Oficina General de Recursos Humanos	7
Oficina de Desarrollo del Talento Humano	11
Oficina de Procesos Técnicos de Personal	11
Oficina General de Asesoría Jurídica	**9**
Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada	**18**
Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada	3

V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:20:10 -05:00

Organo/Unidad Organica	Posiciones Planificadas
Oficina de Gestión Descentralizada	8
Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas	7
Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	**25**
Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	3
Oficina de Cooperación Internacional	4
Oficina de Inversiones	4
Oficina de Modernización Institucional	4
Oficina de Planeamiento	6
Oficina de Presupuesto	4
Órgano de Control Institucional	**8**
Procuraduría Pública	**9**
Dirección General Contra la Violencia de Género	**19**
Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicios	8
Dirección de Políticas para una Vida Libre de Violencia	7
Dirección General Contra la Violencia de Género	4
Dirección General de Adopciones	**60**
Dirección de Adopción y Post Adopción	9
Dirección de Capacitación y Registro de la Información	5
Dirección de Evaluación Integral para la Adopción	12
Dirección General de Adopciones	34
Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación	**27**
Dirección de Políticas de Igualdad de Género y No Discriminación	9
Dirección de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres	7
Dirección de Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres	7
Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación	4
Dirección General de la Familia y la Comunidad	**31**
Dirección de Beneficencias Públicas	6
Dirección de Fortalecimiento de las Familias	8
Dirección de Personas Adultas Mayores	13
Dirección General de la Familia y la Comunidad	4
Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes	**621**
Dirección de Políticas sobre Niñas, Niños y Adolescentes	19
Dirección de Protección Especial	587
Dirección de Sistemas Locales y Defensorías	11
Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes	4
Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado	**28**
Dirección de Desplazados y Cultura de Paz	9
Dirección de Población	8
Dirección de Voluntariado	7
Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado	4
Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género	**19**
Dirección de Articulación con los Gobiernos Regionales y Locales	8
Dirección de Articulación Sectorial e Interinstitucional	7
Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género	4
Total general	**1,019**

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:20:42 -05:00

5. Organigramas de Propuesta de Dotación

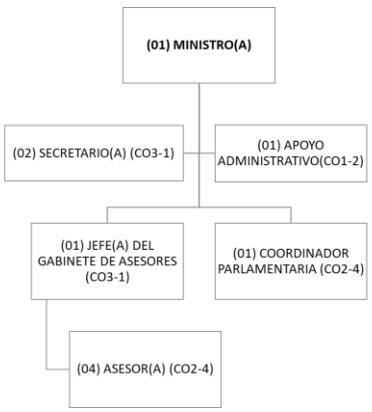
5.1 Alta Dirección

5.1.1 Despacho Ministerial de la Mujer y Población Vulnerable

Tabla Nº19: Propuesta de Dotación del Despacho Ministerial de la Mujer y Población Vulnerable

Órgano: Despacho Ministerial de la Mujer y Poblaciones Vulnerables	
Unidad orgánica: No aplica (10)	
Funcionario (a) público	1
Directivo Público	0
Directivo Público 0 / Funcionario (a) público 1	
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	0
Analista	0
Asistente (a)	0
Ejecutivo (a) 0 / Coordinador (a) 0 / Especialista 0 / Analista 0 / Asistente (a) 0	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	0
Operador (a) (Prestación de PPSS)	0
Secretaria (o)	2
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	6

Gráfico Nº12: Organigrama de Propuesta de Dotación del Despacho Ministerial de la Mujer y Población Vulnerable



V°B°

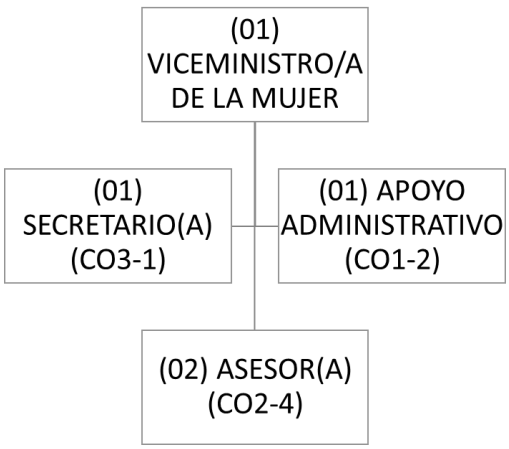
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:21:04 -05:00

5.1.2 Despacho Viceministerial de la Mujer

Tabla Nº20: Propuesta de Dotación del Despacho Viceministerial de la Mujer

Órgano: Despacho Viceministerial de la Mujer	
Unidad orgánica: No aplica (5)	
Funcionario (a) público	1
Directivo Público	
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	
Analista	
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	2

Gráfico Nº13: Organigrama de Propuesta de Dotación del Despacho Viceministerial de la Mujer



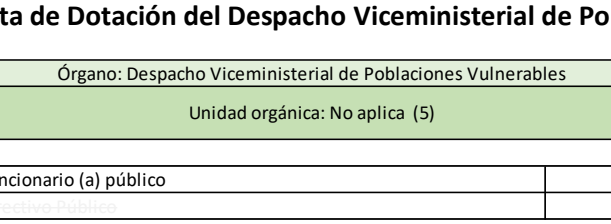
V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:21:27 -05:00

5.1.3 Despacho Viceministerial de Poblaciones Vulnerables

Tabla Nº21: Propuesta de Dotación del Despacho Viceministerial de Poblaciones Vulnerables

Órgano: Despacho Viceministerial de Poblaciones Vulnerables	
Unidad orgánica: No aplica (5)	
Funcionario (a) público	1
Directivo Público	
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	
Analista	
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	2



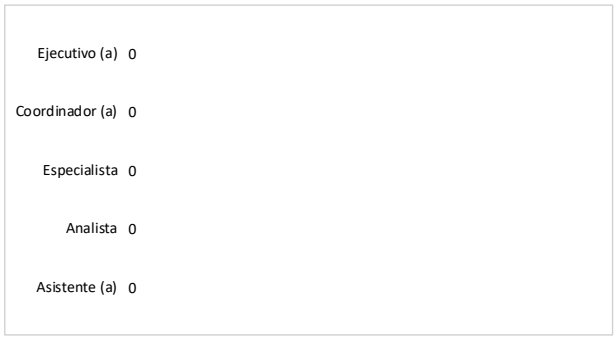
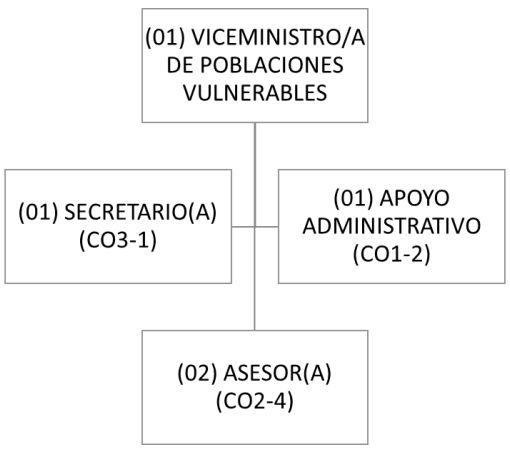


Gráfico Nº14: Organigrama de Propuesta de Dotación del Despacho Viceministerial de Poblaciones Vulnerables



V°B°

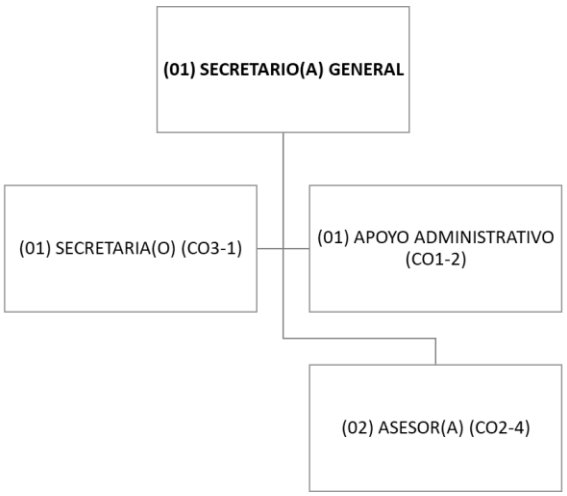
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:21:47 -05:00

5.1.4 Secretaría General

Tabla Nº22: Propuesta de Dotación del Secretaría General

Órgano: Secretaría General	
Unidad orgánica: No aplica (5)	
Funcionario (a) público	1
Directivo Público	
Directivo Público 0	Funcionario (a) público 1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	
Analista	
Asistente (a)	
Ejecutivo (a) 0	
Coordinador (a) 0	
Especialista 0	
Analista 0	
Asistente (a) 0	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	2

Gráfico Nº15: Organigrama de Propuesta de Dotación del Secretaría General



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:22:03 -05:00

5.1.4.1 Oficina de Comunicación

Tabla Nº23: Propuesta de Dotación de la Oficina de Comunicación

Órgano: Secretaría General	
Unidad orgánica: Oficina de Comunicación (9)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	3
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

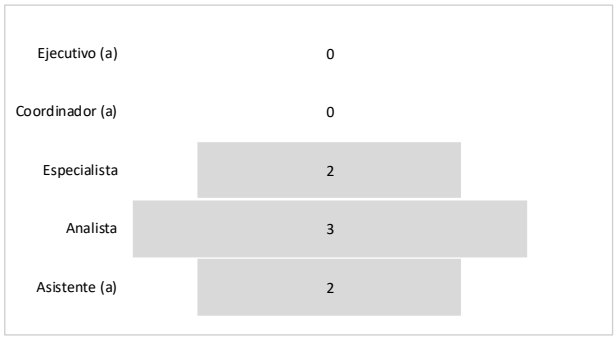
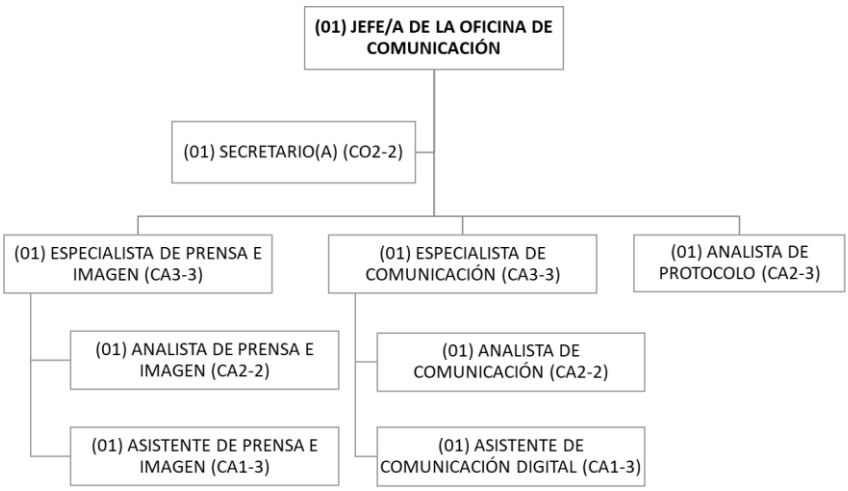


Gráfico Nº16: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Comunicación



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:26:52 -05:00

5.1.4.2 Oficina de Trámite Documentario y Atención al Ciudadano

Tabla Nº24: Propuesta de Dotación de la Oficina de Trámite Documentario y Atención al Ciudadano

Órgano: Secretaría General	
Unidad orgánica: Oficina de Trámite Documentario y Atención al Ciudadano (11)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	
Analista	1
Asistente (a)	1
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	4
Operador (a) (Prestación de BBSS)	3
Secretaria (a)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

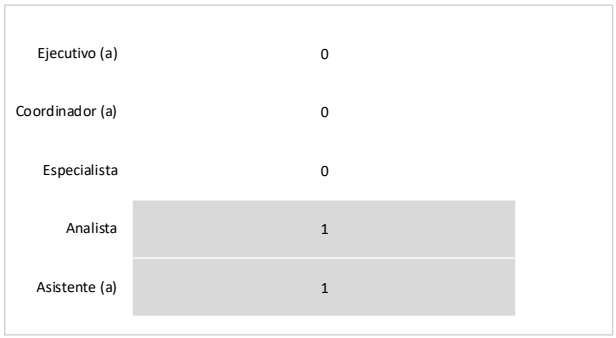
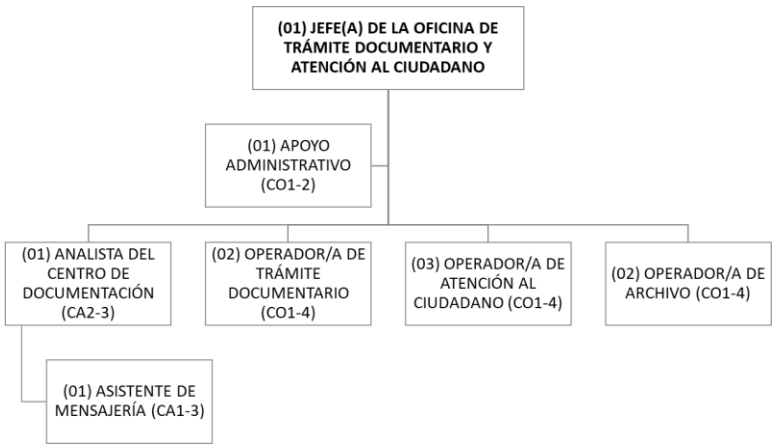


Gráfico Nº17: Organigrama de Propuesta de la Oficina de Trámite Documentario y Atención al Ciudadano



V°B°

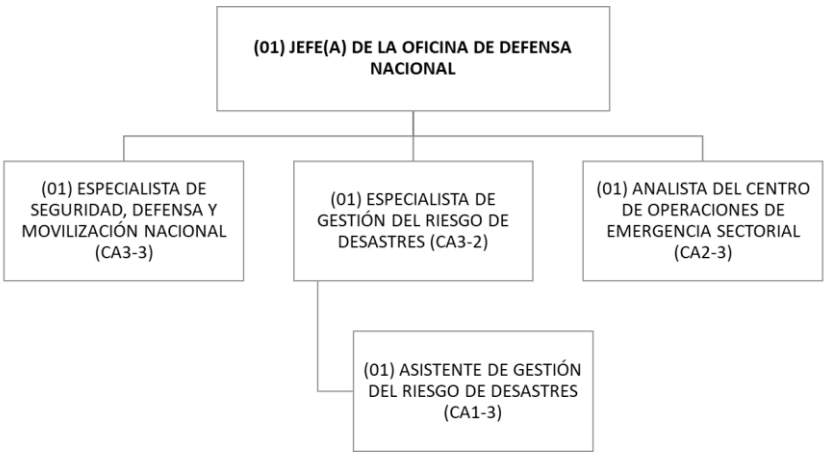
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:27:16 -05:00

5.1.4.1 Oficina de Defensa Nacional

Tabla Nº25: Propuesta de Dotación de la Oficina de Defensa Nacional

Órgano: Secretaría General	
Unidad orgánica: Oficina de Defensa Nacional (5)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Directivo Público 1 — Funcionario (a) público 0	
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	1
Asistente (a)	1
Ejecutivo (a) 0 — Coordinador (a) 0 — Especialista 2 — Analista 1 — Asistente (a) 1	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

Gráfico Nº18: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Defensa Nacional



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:27:33 -05:00

5.2 Órganos de Control Institucional

5.2.1 Órgano de Control Institucional

Tabla Nº26: Propuesta de Dotación del Órgano de Control Institucional

Órgano: Órgano de Control Institucional	
Unidad orgánica: No aplica (8)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	3
Analista	3
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

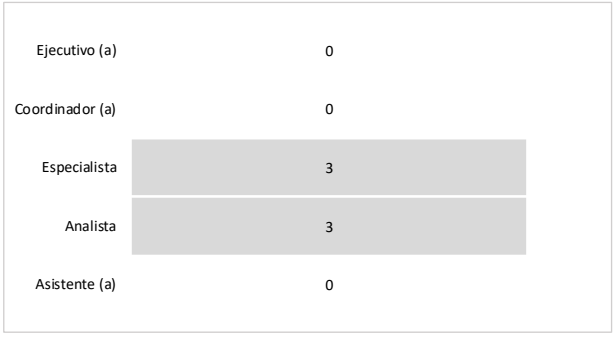
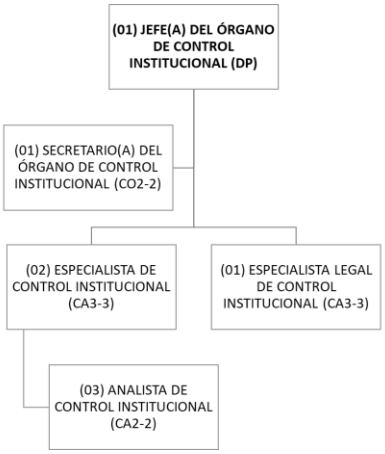


Gráfico Nº19: Organigrama de Propuesta de Dotación del Órgano de Control Institucional



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:27:54 -05:00

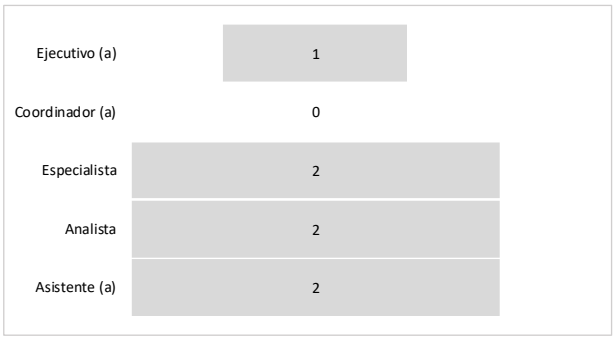
5.3 Órganos de Defensa Jurídica

5.3.1 Procuraduría Pública

Tabla Nº27: Propuesta de Dotación de la Procuraduría Pública

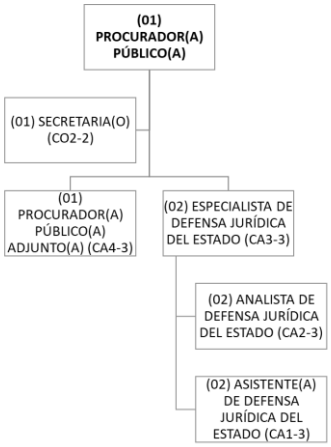
Órgano: Procuraduría Pública	
Unidad orgánica: No aplica (9)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1

Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	1
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	2
Asistente (a)	2



Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

Gráfico Nº20: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Procuraduría Pública



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:28:20 -05:00

5.4 Órganos de Asesoramiento

5.4.1 Oficina General de Asesoría Jurídica

Tabla Nº28: Propuesta de Dotación de la Oficina General de Asesoría Jurídica

Órgano: Oficina General de Asesoría Jurídica	
Unidad orgánica: No aplica (9)	
~~Funcionario (a) público~~	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
~~Ejecutivo (a)~~	
~~Coordinador (a)~~	
Especialista	2
Analista	4
Asistente (a)	1
Servidor de Actividades Complementarias	
~~Operador (a) (Administración Interna)~~	
~~Operador (a) (Prestación de BBSS)~~	
Secretaria (o)	1
~~Apoyo administrativo~~	
~~Asesor (a)~~	

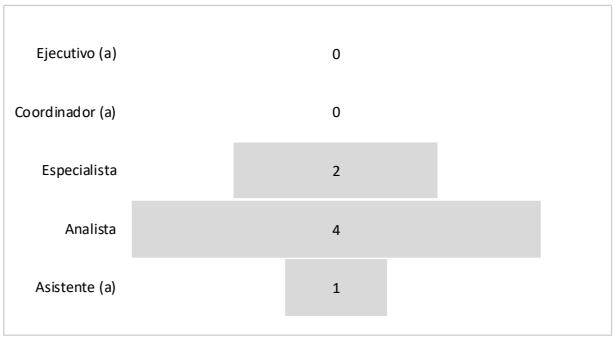
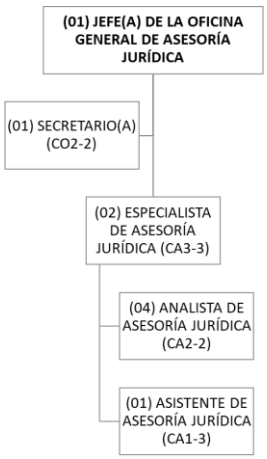


Gráfico Nº21: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina General de Asesoría Jurídica



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:28:39 -05:00

5.4.2 Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

Tabla Nº29: Propuesta de Dotación de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

Órgano: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	
Unidad orgánica: No aplica (3)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	
Analista	1
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PBSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

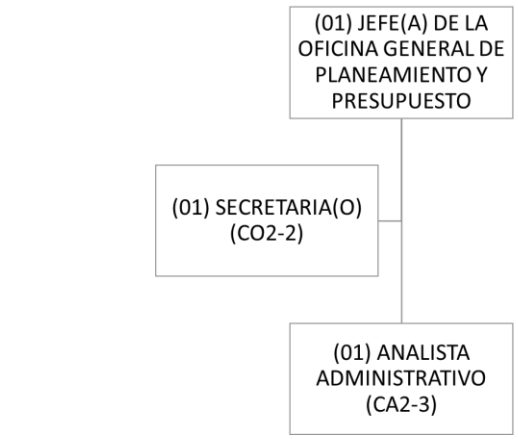


Gráfico Nº22: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

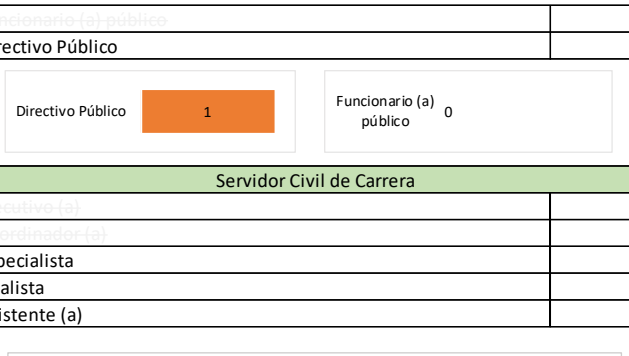
V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:28:59 -05:00

5.4.2.1 Oficina de Planeamiento

Tabla Nº30: Propuesta de Dotación de la Oficina de Planeamiento

Órgano: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	
Unidad orgánica: Oficina de Planeamiento (6)	
Funcionario (a) público	0
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	2
Analista	1
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	0
Operador (a) (Prestación de SSS)	0
Secretaria (o)	0
Apoyo administrativo	0
Asesor (a)	0



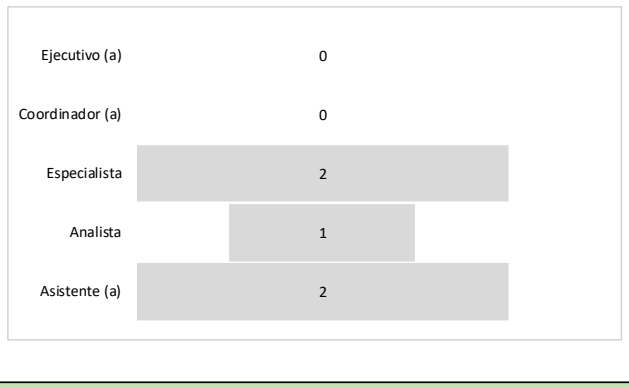
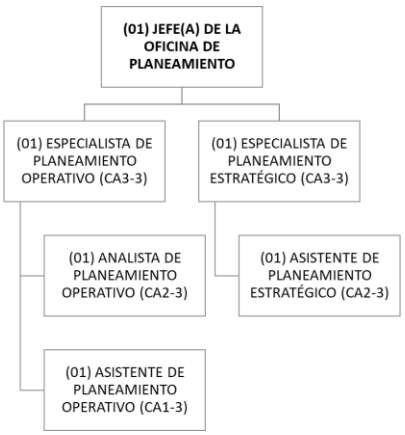


Gráfico Nº23: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Planeamiento



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:29:17 -05:00

5.4.2.2 Oficina de Presupuesto

Tabla Nº31: Propuesta de Dotación de la Oficina de Presupuesto

Órgano: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	
Unidad orgánica: Oficina de Presupuesto (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	1
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

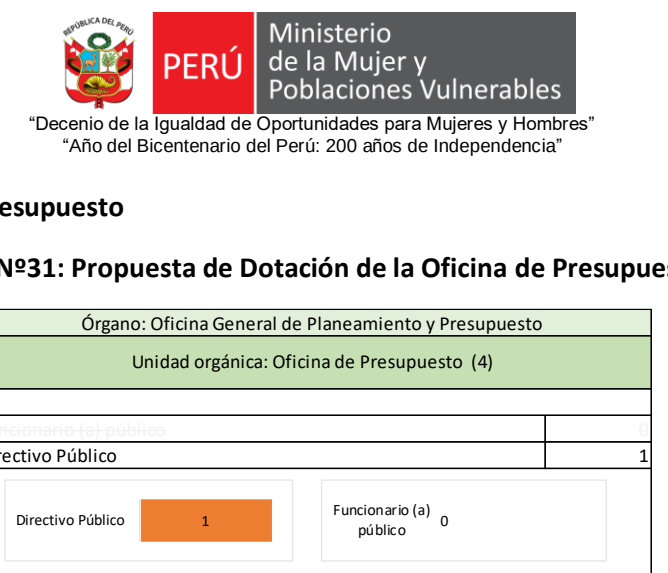
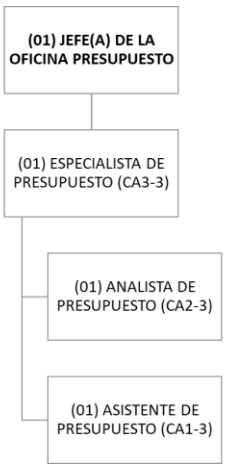


Gráfico Nº24: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Presupuesto



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:29:37 -05:00

5.4.2.3 Oficina de Modernización Institucional

Tabla Nº32: Propuesta de Dotación de la Oficina de Modernización Institucional

Órgano: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	
Unidad orgánica: Oficina de Modernización Institucional (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	1
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

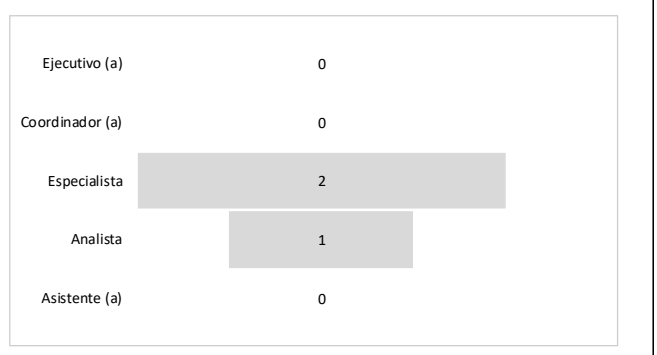
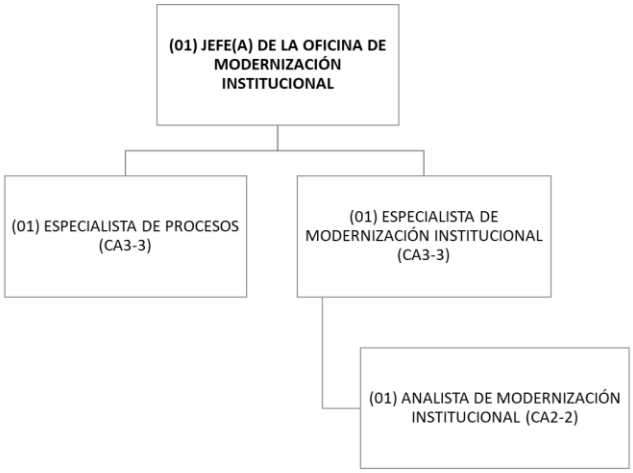


Gráfico Nº25: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Modernización Institucional



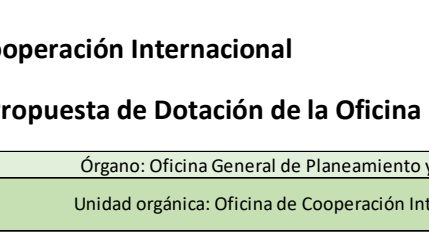
V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:30:00 -05:00

5.4.2.4 Oficina de Cooperación Internacional

Tabla Nº33: Propuesta de Dotación de la Oficina de Cooperación Internacional

Órgano: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	
Unidad orgánica: Oficina de Cooperación Internacional (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	1
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	



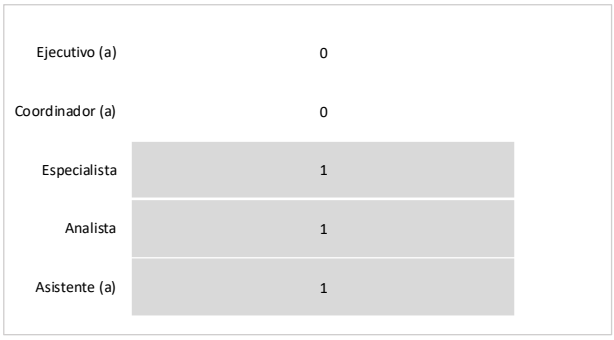
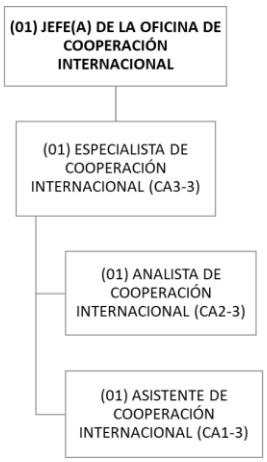


Gráfico Nº26: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Cooperación Internacional



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:30:19 -05:00

5.4.2.5 Oficina de Inversiones

Tabla Nº34: Propuesta de Dotación de la Oficina de Inversiones

Órgano: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	
Unidad orgánica: Oficina de Inversiones (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	
Analista	2
Asistente (a)	1
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

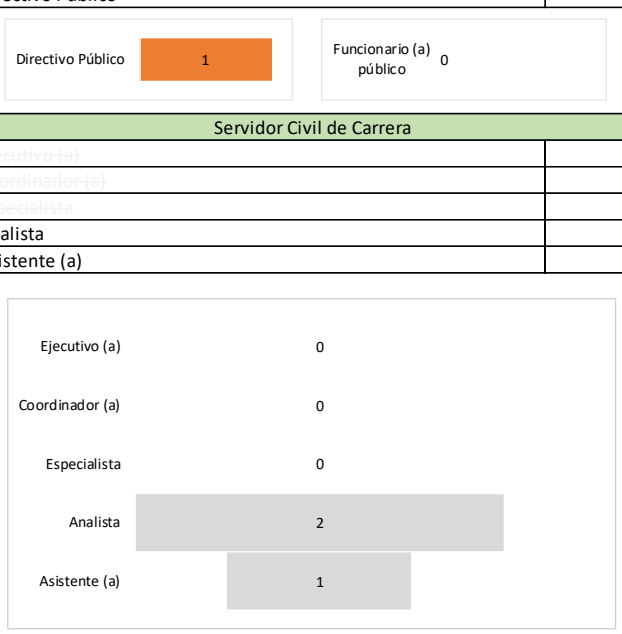


Gráfico Nº27: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Inversiones

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:30:38 -05:00

5.4.3 Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada

Tabla Nº35: Propuesta de Dotación de la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada

Órgano: Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión	
Unidad orgánica: No aplica (3)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	
Analista	1
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

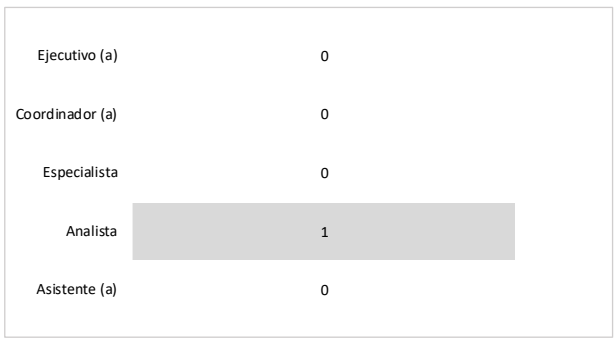
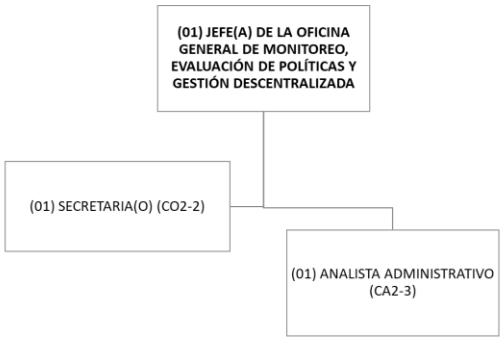


Gráfico Nº28: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:30:58 -05:00

5.4.3.1 Oficina de Gestión Descentralizada

Tabla Nº36: Propuesta de Dotación de la Oficina de Gestión Descentralizada

Órgano: Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión	
Unidad orgánica: Oficina de Gestión Descentralizada (8)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	2
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

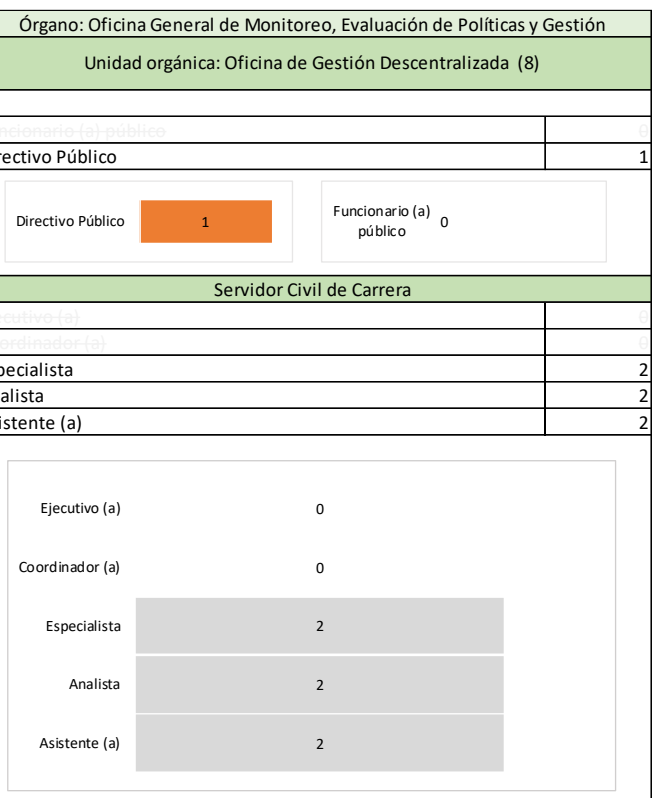
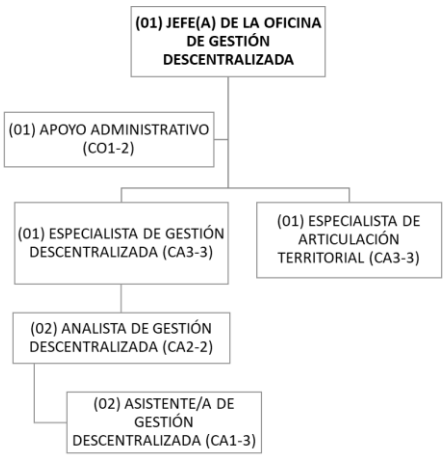


Gráfico Nº29: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Gestión Descentralizada



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:31:17 -05:00

5.4.3.2 Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas

Tabla Nº37: Propuesta de Dotación de la Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas

Órgano: Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión	
Unidad orgánica: Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas (7)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	3
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

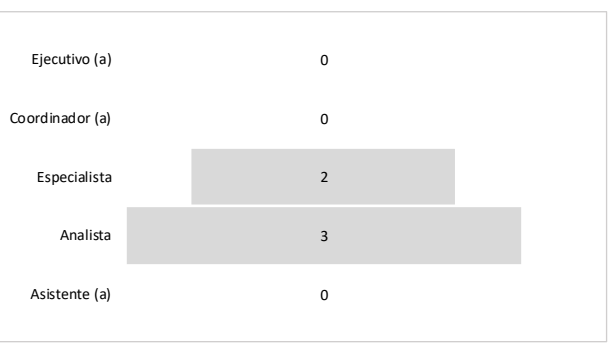
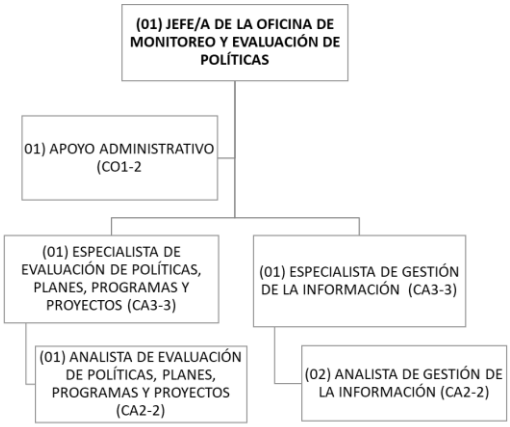


Gráfico Nº30: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:31:35 -05:00

5.5 Órganos de Apoyo

5.5.1 Oficina General de Administración

Tabla Nº38: Propuesta de Dotación de la Oficina General de Administración

Órgano: Oficina General de Administración	
Unidad orgánica: No aplica (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

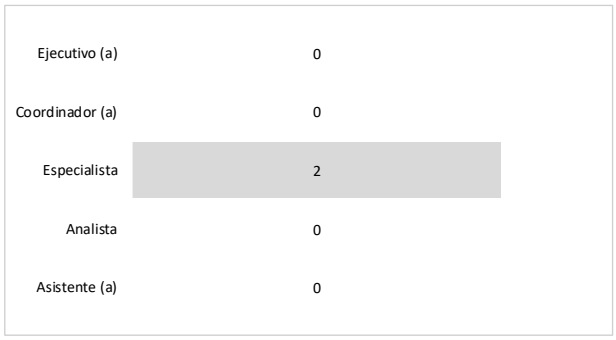
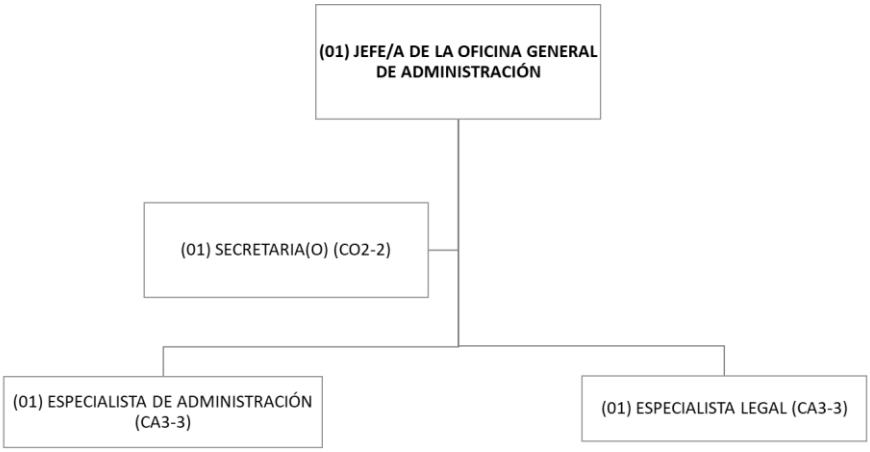


Gráfico Nº31: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de General de Administración



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:31:57 -05:00

5.5.1.1 Oficina de Abastecimiento y Servicios

Tabla Nº39: Propuesta de Dotación de la Oficina de Abastecimiento y Servicios

Órgano: Oficina General de Administración	
Unidad orgánica: Oficina de Abastecimiento y Servicios (31)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	4
Analista	6
Asistente (a)	5
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	13
Operador (a) (Prestación de SBSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

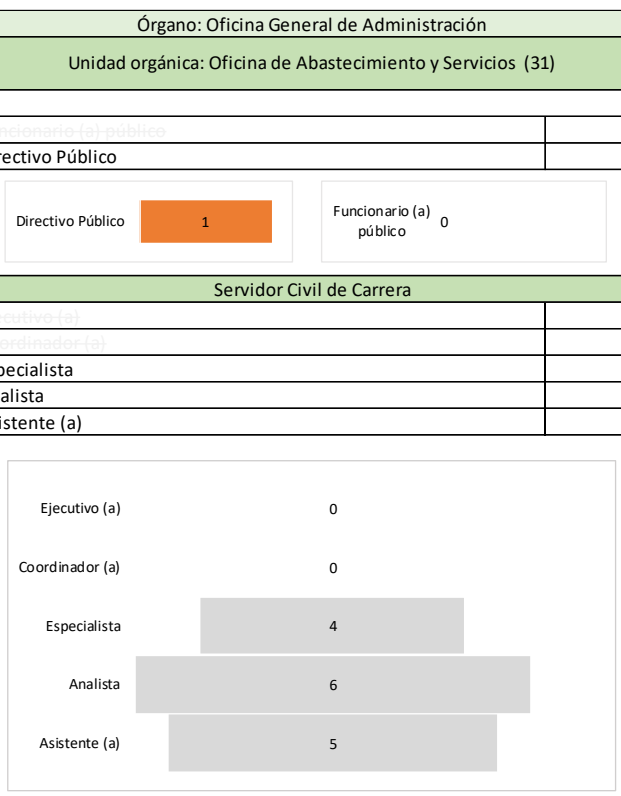
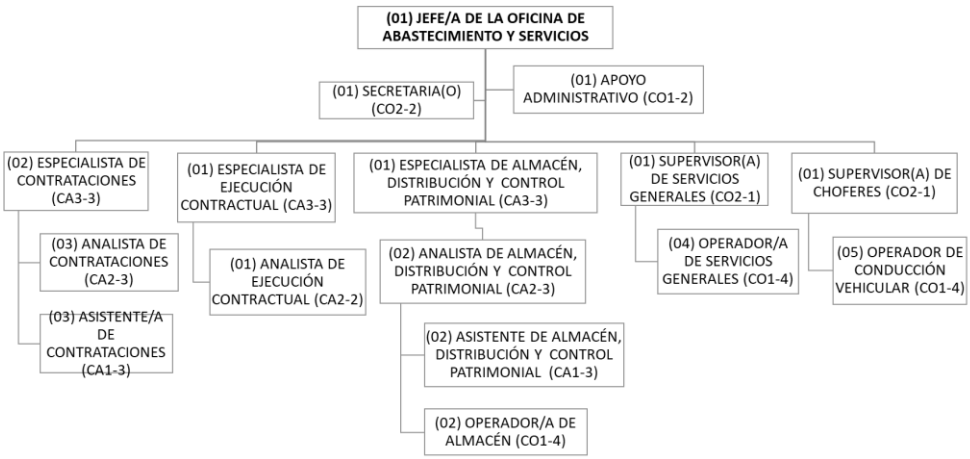


Gráfico Nº32: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Abastecimiento y Servicios



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:32:18 -05:00

5.5.1.2 Oficina de Tesorería

Tabla Nº40: Propuesta de Dotación de la Oficina de Tesorería

Órgano: Oficina General de Administración	
Unidad orgánica: Oficina de Tesorería (8)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	3
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

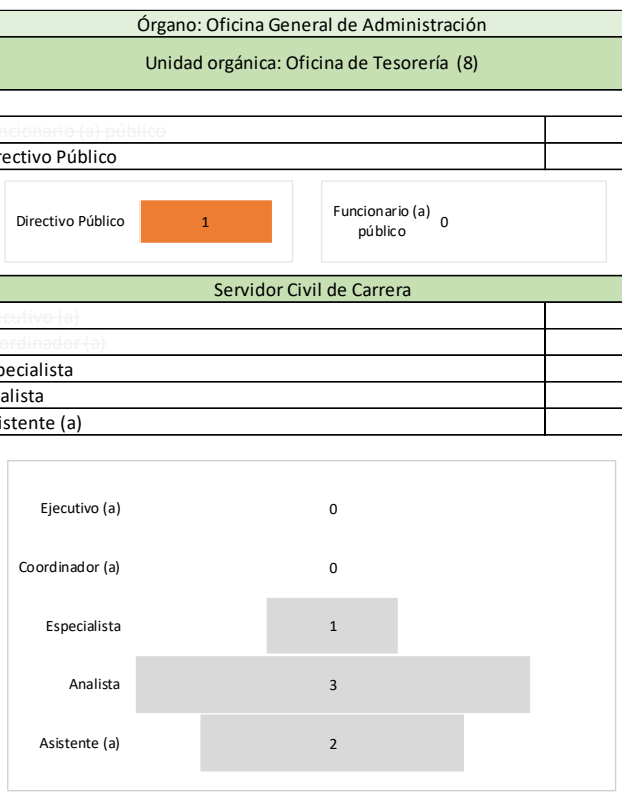
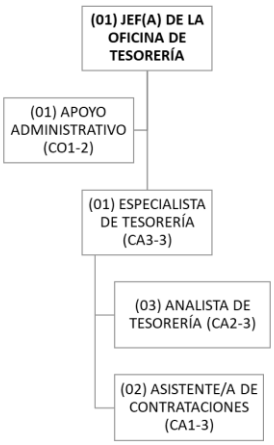


Gráfico Nº33: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Tesorería



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:32:50 -05:00

5.5.1.3 Oficina de Tecnologías de la Información

Tabla Nº41: Propuesta de Dotación de la Oficina de Tecnologías de la Información

Órgano: Oficina General de Administración	
Unidad orgánica: Oficina de Tecnologías de la Información (15)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	6
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	5
Operador (a) (Prestación de B&SS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

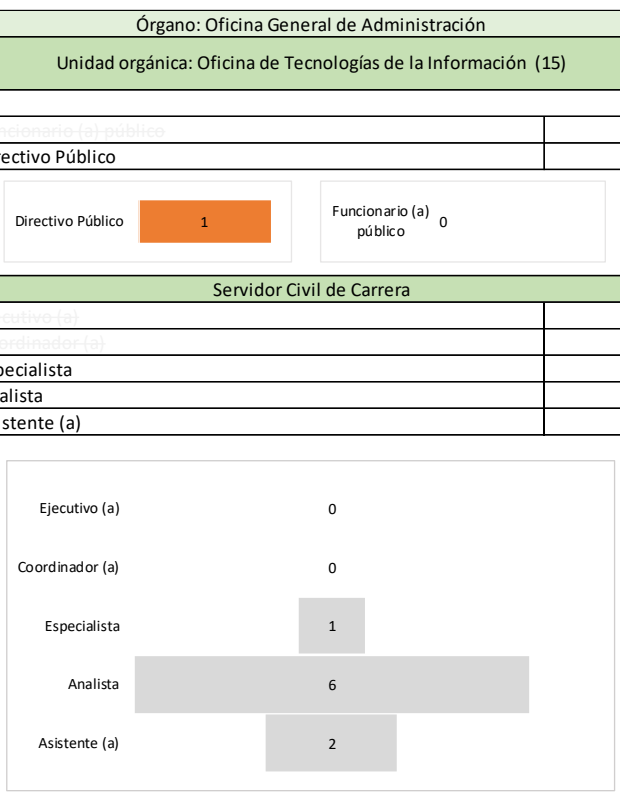
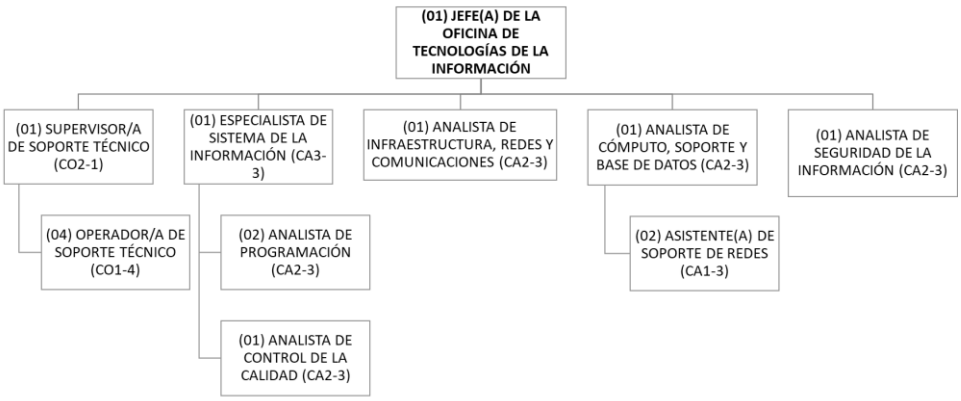


Gráfico Nº34: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Tecnologías de la Información



5.5.1.4 Oficina de Contabilidad

Tabla Nº42: Propuesta de Dotación de la Oficina de Contabilidad

Órgano: Oficina General de Administración	
Unidad orgánica: Oficina de Contabilidad (8)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	3
Asistente (a)	1
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

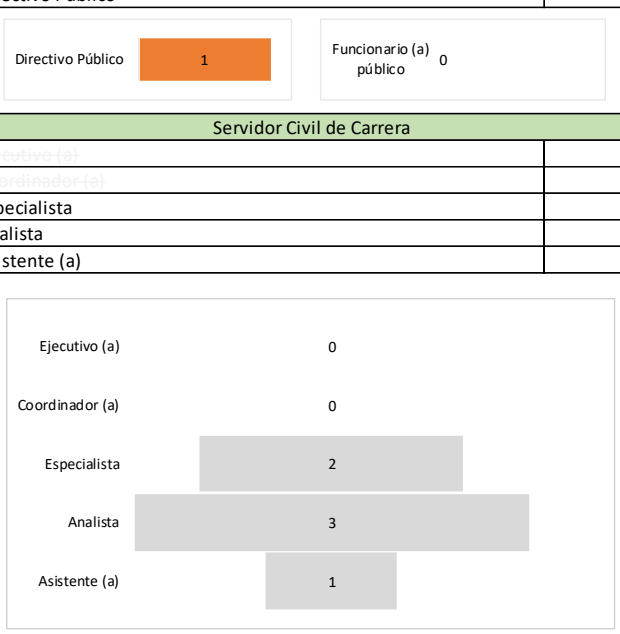
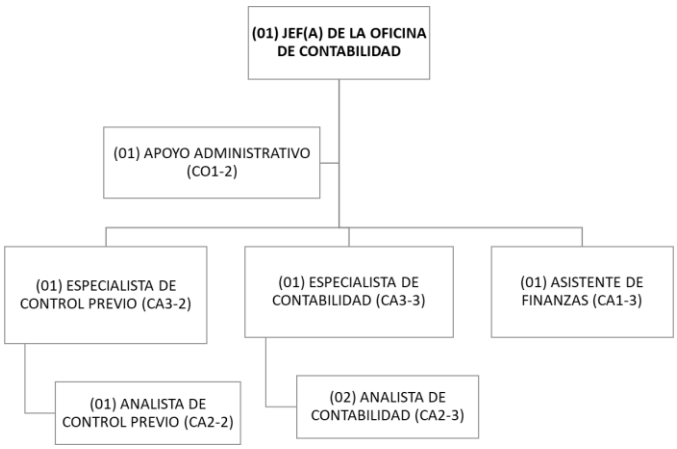


Gráfico Nº35: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Contabilidad



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:33:18 -05:00

5.5.2 Oficina General de Recursos Humanos

Tabla Nº43: Propuesta de Dotación de la Oficina General de Recursos Humanos

Órgano: Oficina General de Recursos Humanos	
Unidad orgánica: No aplica (7)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	3
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

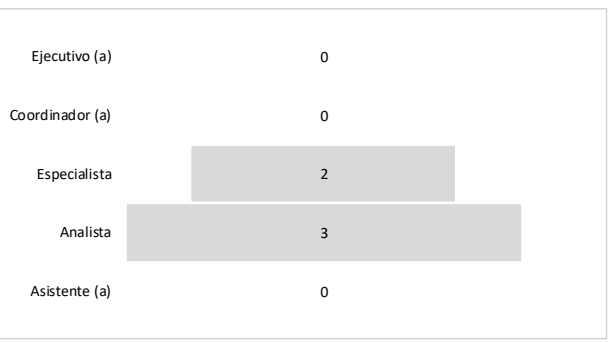
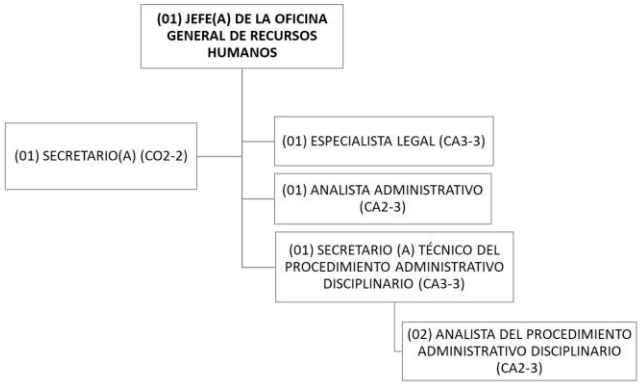


Gráfico Nº36: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina General de Recursos Humanos



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:33:40 -05:00

5.5.2.1 Oficina de Desarrollo del Talento Humano

Tabla Nº44: Propuesta de Dotación de la Oficina de Desarrollo del Talento Humano

Órgano: Oficina General de Recursos Humanos	
Unidad orgánica: Oficina de Desarrollo del Talento Humano (11)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	4
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	3
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

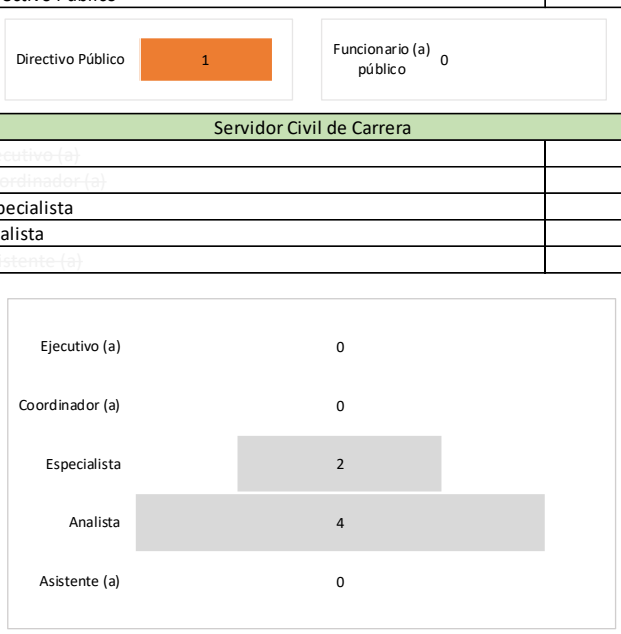
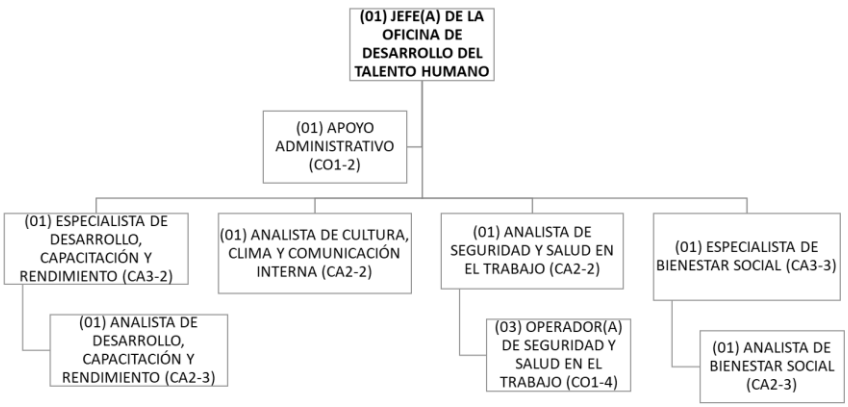


Gráfico Nº37: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Desarrollo del Talento Humano



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:34:01 -05:00

5.5.2.2 Oficina de Procesos Técnicos de Personal

Tabla Nº45: Propuesta de Dotación de la Oficina de Procesos Técnicos de Personal

Órgano: Oficina General de Recursos Humanos	
Unidad orgánica: Oficina de Procesos Técnicos de Personal (11)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	5
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

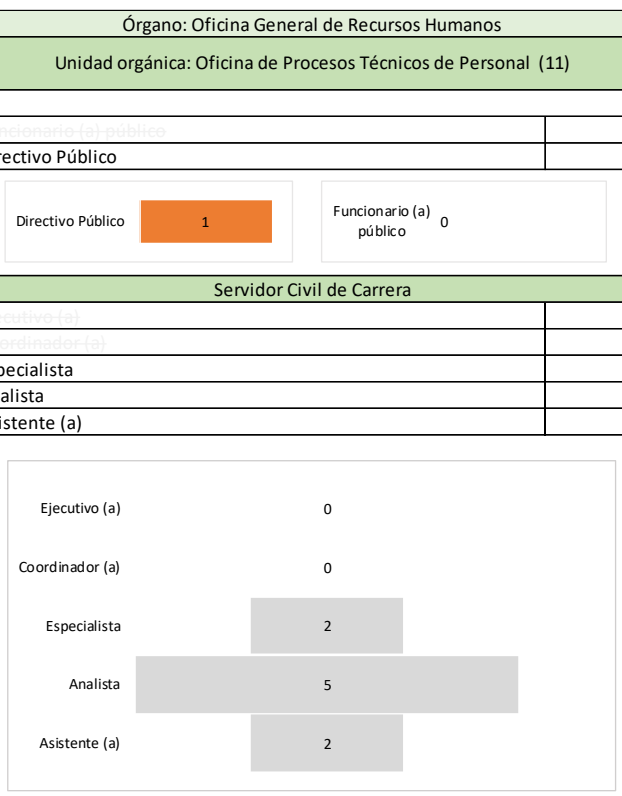
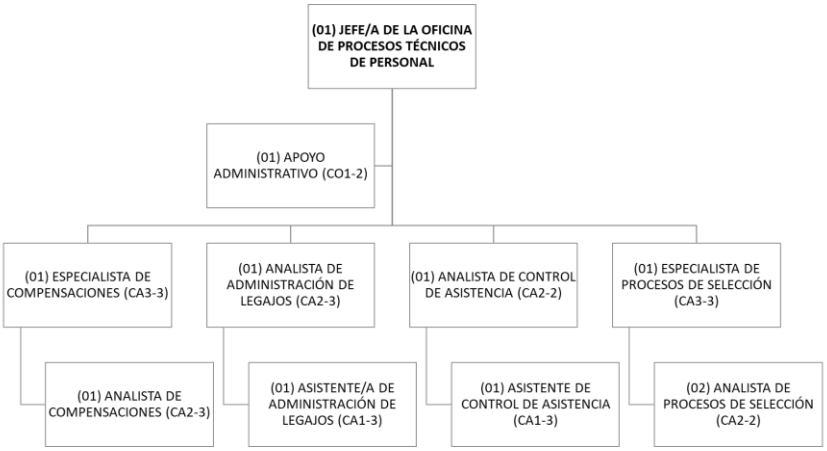


Gráfico Nº38: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Oficina de Procesos Técnicos de Personal



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:34:23 -05:00

5.6 Órganos de Línea

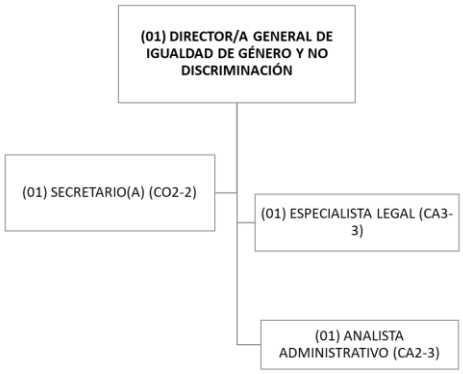
5.6.1 Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación

Tabla Nº46: Propuesta de Dotación de la Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación

Órgano: Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación	
Unidad orgánica: No aplica (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de B&S)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

Directivo Público	1
Funcionario (a) público	0
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	0

Gráfico Nº39: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:34:44 -05:00

5.6.1.1 Dirección de Políticas de Igualdad de Género y no Discriminación

Tabla Nº47: Propuesta de Dotación de la Dirección de Políticas de Igualdad de Género y no Discriminación

Órgano: Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación	
Unidad orgánica: Dirección de Políticas de Igualdad de Género y No Discriminación (9)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	4
Asistente (a)	1
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Chofer (a)	

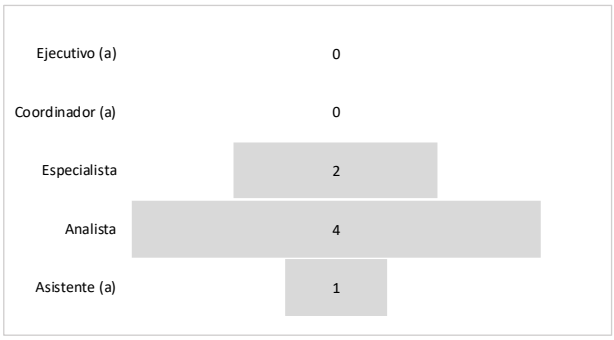
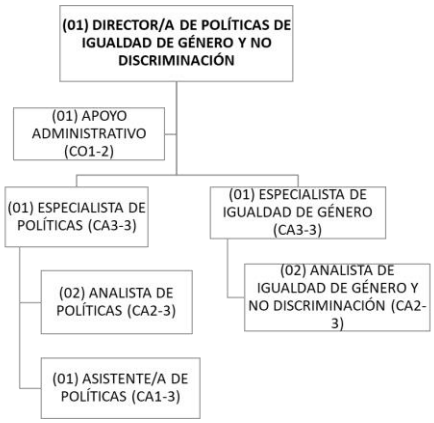


Gráfico Nº40: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Políticas de Igualdad de Género y no Discriminación



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:35:04 -05:00

5.6.1.2 Dirección de Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres

Tabla Nº48: Propuesta de Dotación de la Dirección de Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres

Órgano: Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación	
Unidad orgánica: Dirección de Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres (7)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	3
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Chofer (a)	

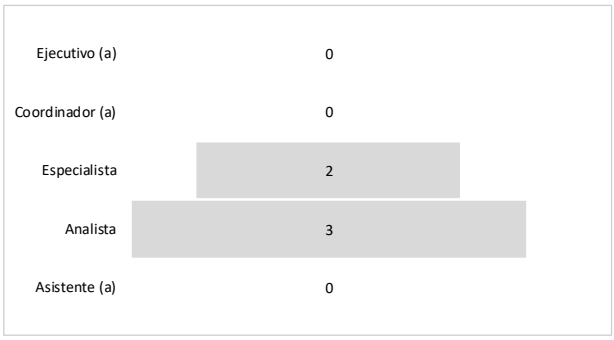
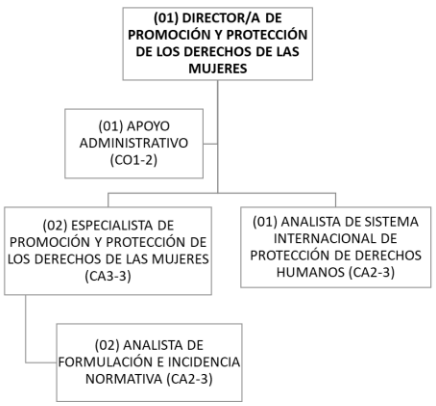


Gráfico Nº41: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:36:28 -05:00

5.6.1.3 Dirección de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres

Tabla Nº49: Propuesta de Dotación de la Dirección de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres

Órgano: Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación	
Unidad orgánica: Dirección de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres (7)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	3
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de Bienes)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Chofer (a)	

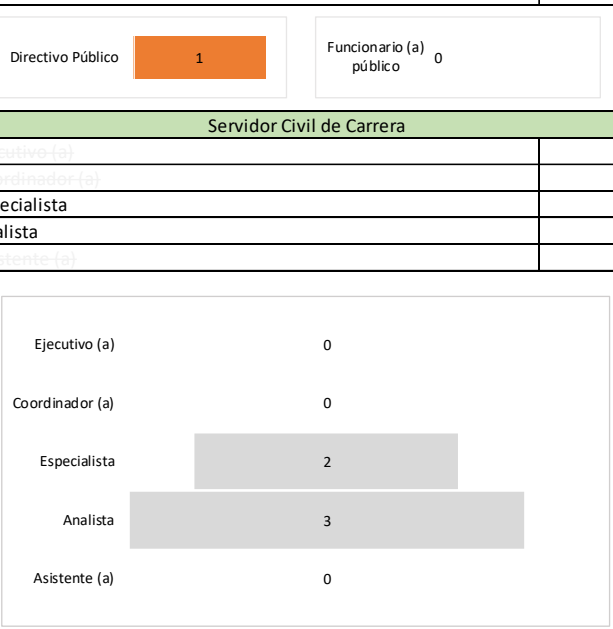
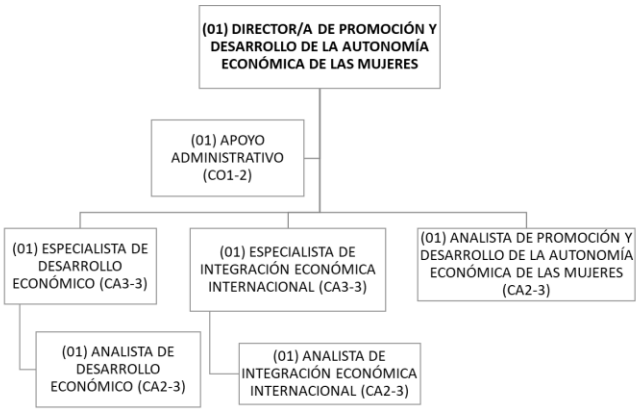


Gráfico Nº42: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:35:26 -05:00

5.6.2 Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género

Tabla Nº50: Propuesta de Dotación de la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género

Órgano: Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género	
Unidad orgánica: No aplica (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de Bienes)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

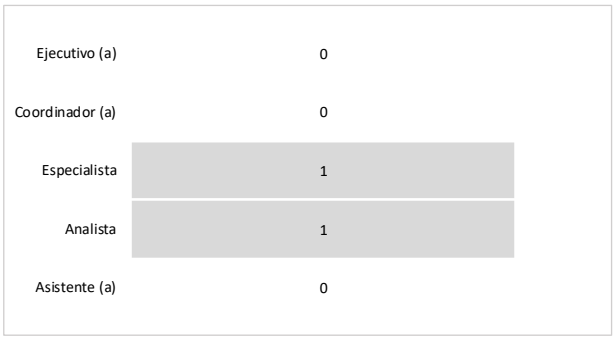
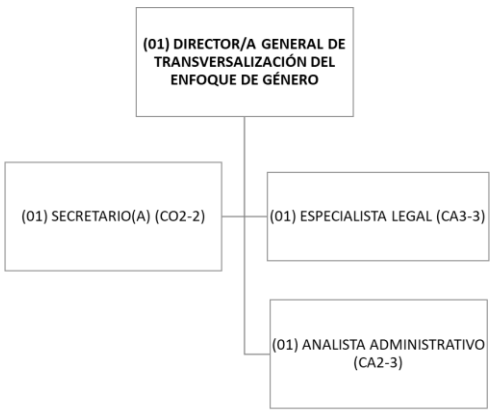


Gráfico Nº43: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:35:51 -05:00

5.6.2.1 Dirección de Articulación Sectorial e Interinstitucional

Tabla Nº51: Propuesta de Dotación de la Dirección de Articulación Sectorial e Interinstitucional

Órgano: Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género	
Unidad orgánica: Dirección de Articulación Sectorial e Interinstitucional (7)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	4
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

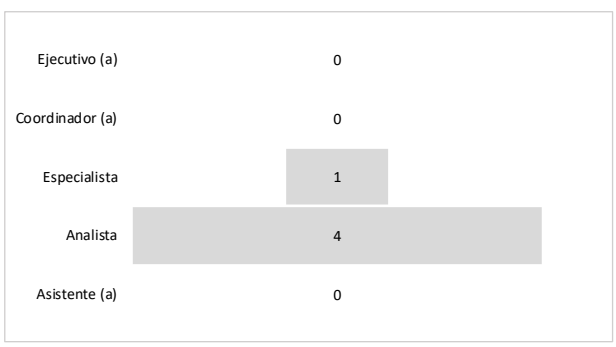
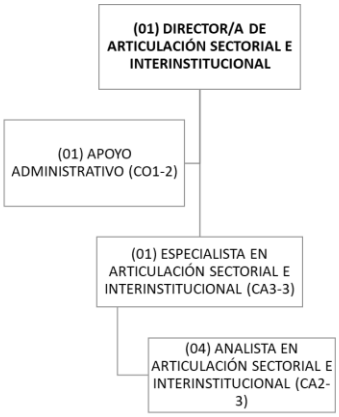


Gráfico Nº44: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Articulación Sectorial e Interinstitucional



V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:36:51 -05:00

5.6.2.2 Dirección de Articulación con los Gobiernos Regionales y Locales

Tabla Nº52: Propuesta de Dotación de la Dirección de Articulación con los Gobiernos Regionales y Locales

Órgano: Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género	
Unidad orgánica: Dirección de Articulación con los Gobiernos Regionales y Locales (8)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	4
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de Bienes)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Chofer (a)	

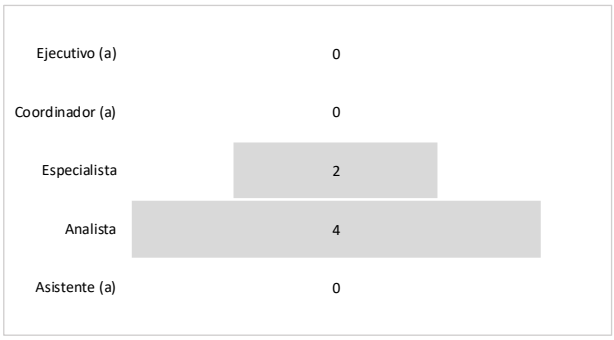
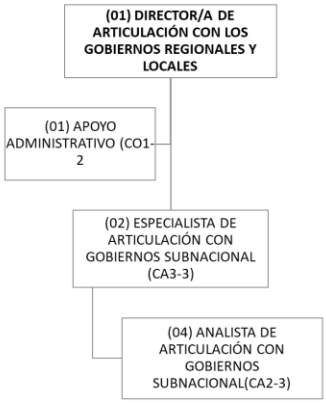


Gráfico Nº45: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Articulación con los Gobiernos Regionales y Locales



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:38:13 -05:00

5.6.3 Dirección General Contra la Violencia de Género

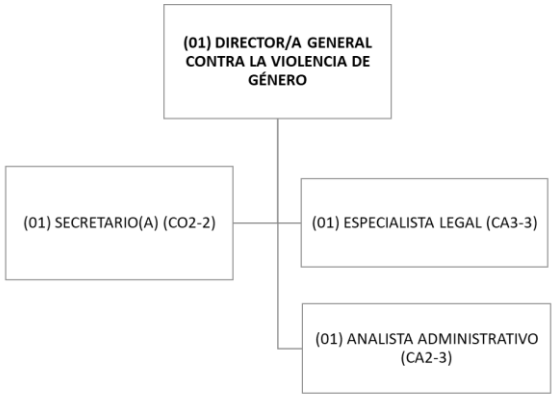
Tabla Nº53: Propuesta de Dotación de la Dirección General Contra la Violencia de Género

Órgano: Dirección General Contra la Violencia de Género	
Unidad orgánica: No aplica (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PBSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

Directivo Público	1
Funcionario (a) público	0

Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	0

Gráfico Nº46: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección General Contra la Violencia de Género



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:38:42 -05:00

5.6.3.1 Dirección de Políticas para una vida libre de violencia

Tabla Nº54: Propuesta de Dotación de la Dirección de Políticas para una vida libre de violencia

Órgano: Dirección General Contra la Violencia de Género	
Unidad orgánica: Dirección de Políticas para una Vida Libre de Violencia (7)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	4
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

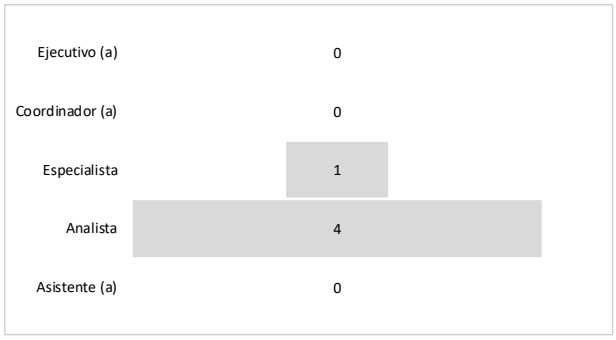
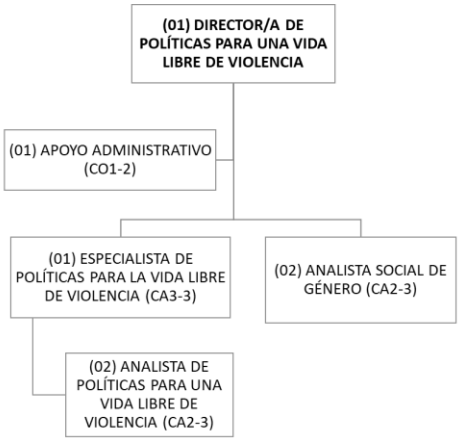


Gráfico Nº47: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Políticas para una vida libre de violencia



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:39:34 -05:00

5.6.3.2 Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicios

Tabla Nº55: Propuesta de Dotación de la Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicios

Órgano: Dirección General Contra la Violencia de Género	
Unidad orgánica: Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicios (8)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	2
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PBSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

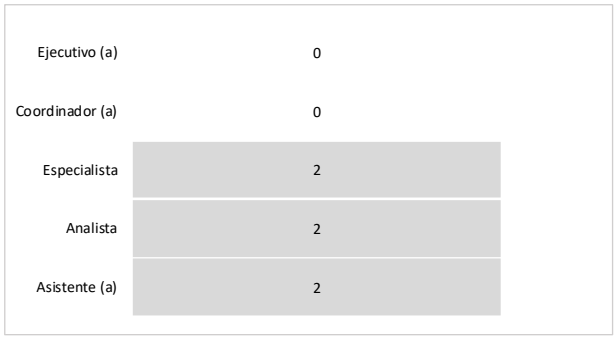
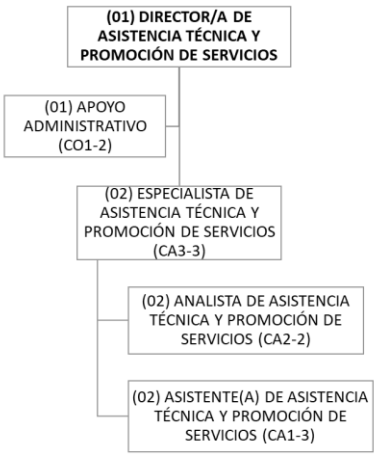


Gráfico Nº48: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicios



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:40:00 -05:00

5.6.4 Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado

Tabla Nº56: Propuesta de Dotación de la Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado

Órgano: Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado	
Unidad orgánica: No aplica (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PBSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

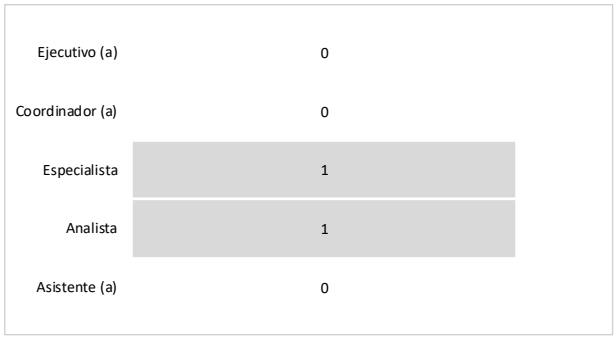
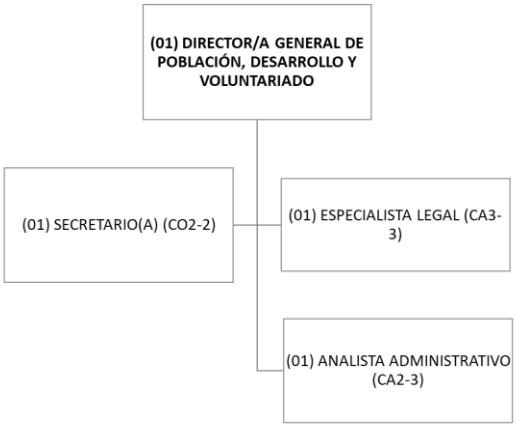


Gráfico Nº49: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado



V°B°

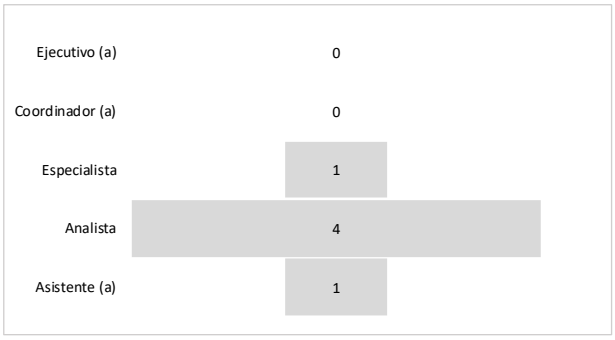
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:40:28 -05:00

5.6.4.1 Dirección de Población

Tabla Nº57: Propuesta de Dotación de la Dirección de Población

Órgano: Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado	
Unidad orgánica: Dirección de Población (8)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1

Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	4
Asistente (a)	1



Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de SERS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

Gráfico Nº50: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Población

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:40:58 -05:00

5.6.4.2 Dirección de Desplazados y Cultura de Paz

Tabla Nº58: Propuesta de Dotación de la Dirección de Desplazados y Cultura de Paz

Órgano: Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado	
Unidad orgánica: Dirección de Desplazados y Cultura de Paz (9)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	3
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

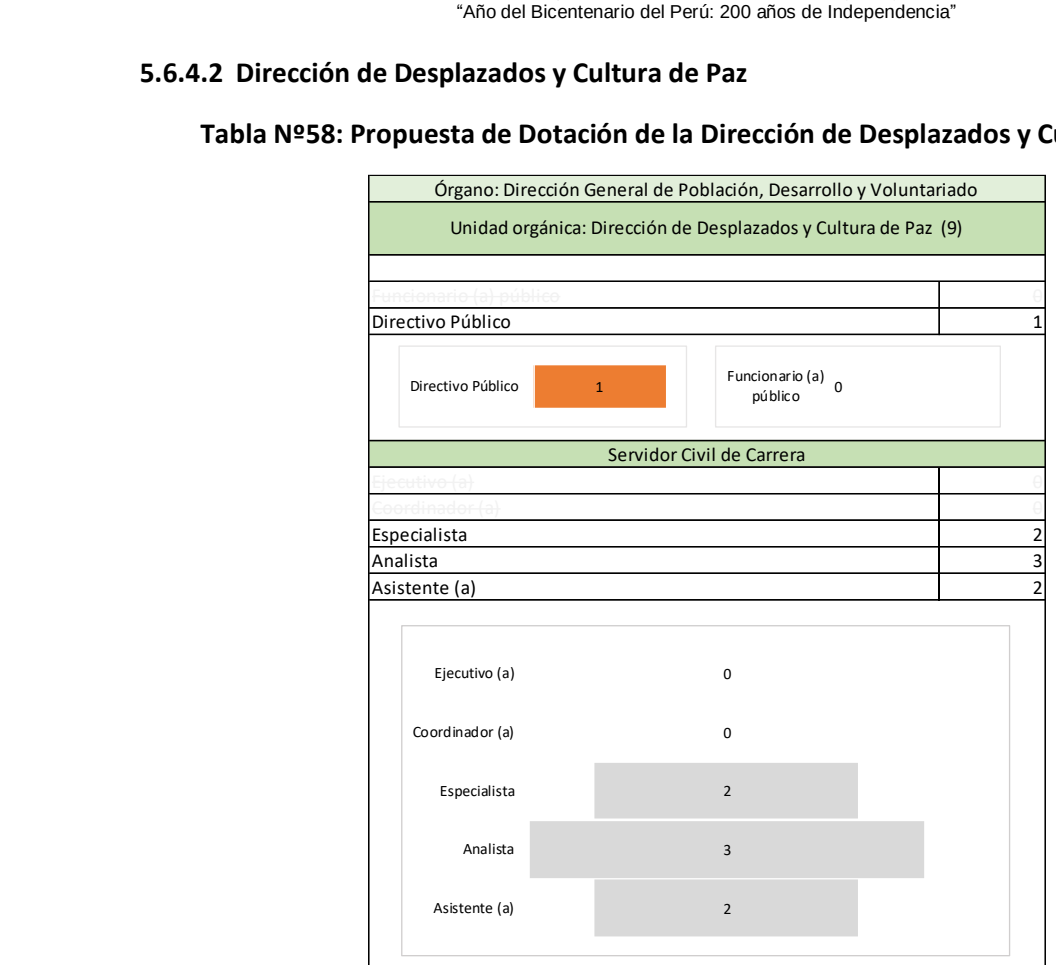
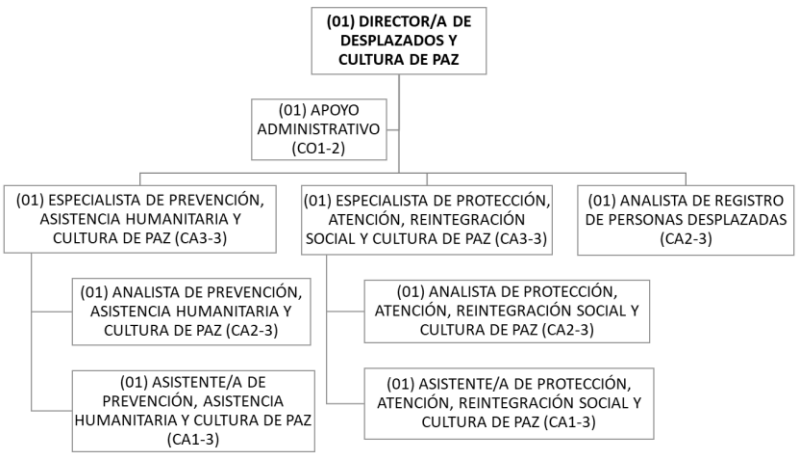


Gráfico Nº51: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Desplazados y Cultura de Paz



V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:41:22 -05:00

5.6.4.3 Dirección de Voluntariado

Tabla Nº59: Propuesta de Dotación de la Dirección de Voluntariado

Órgano: Dirección General de Población, Desarrollo y Voluntariado	
Unidad orgánica: Dirección de Voluntariado (7)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	2
Analista	3
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de SERVICIOS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

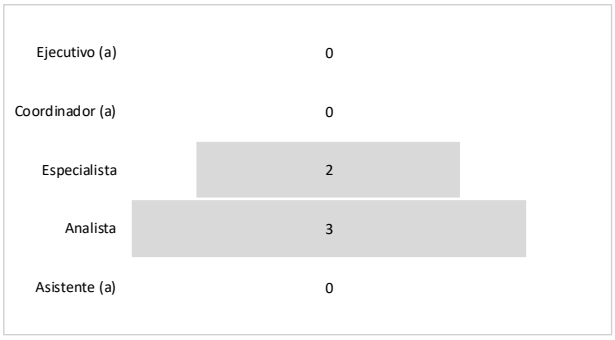
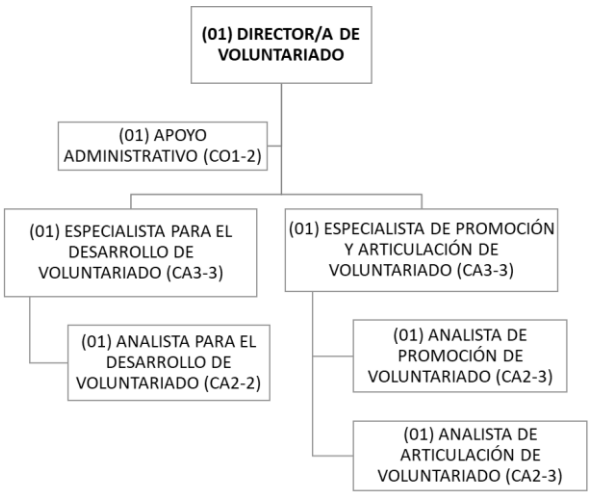


Gráfico Nº52: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Voluntariado



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:41:46 -05:00

5.6.5 Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes

Tabla Nº60: Propuesta de Dotación de la Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes

Órgano: Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes	
Unidad orgánica: No aplica (4)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	
Asesor (a)	

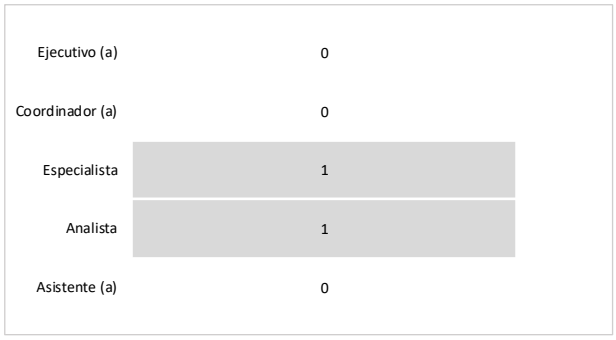
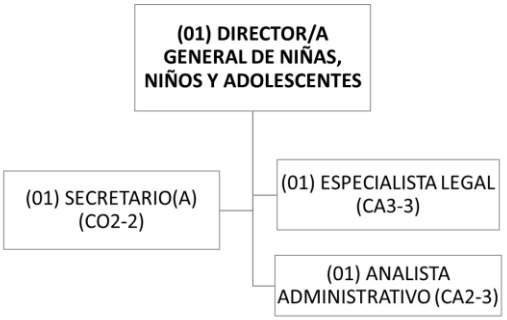


Gráfico Nº53: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:42:15 -05:00

5.6.5.1 Dirección de Políticas sobre Niñas, Niños y Adolescentes

Tabla Nº61: Propuesta de Dotación de la Dirección de Políticas sobre Niñas, Niños y Adolescentes

Órgano: Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes	
Unidad orgánica: Dirección de Políticas sobre Niñas, Niños y Adolescentes (19)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	8
Analista	9
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

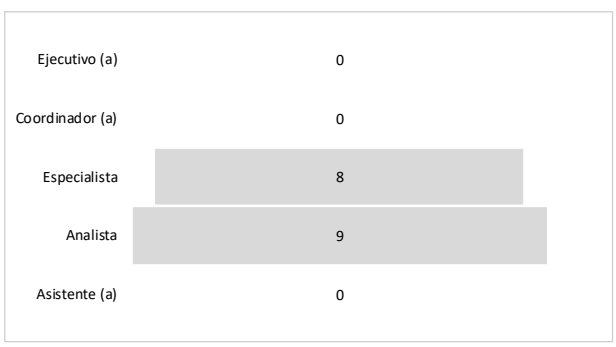
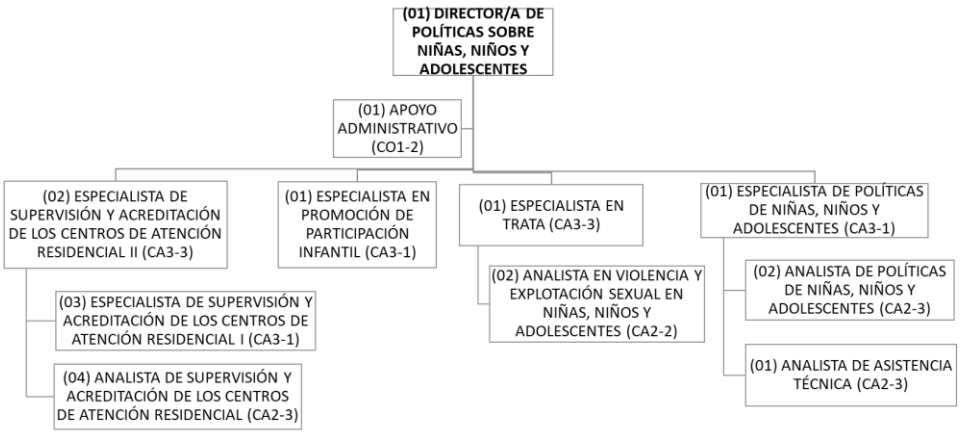


Gráfico Nº54: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Políticas sobre Niñas, Niños y Adolescentes



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:42:39 -05:00

5.6.5.2 Dirección de Sistemas Locales y Defensorías

Tabla Nº62: Propuesta de Dotación de la Dirección de Sistemas Locales y Defensorías

Órgano: Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes	
Unidad orgánica: Dirección de Sistemas Locales y Defensorías (11)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	3
Analista	4
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

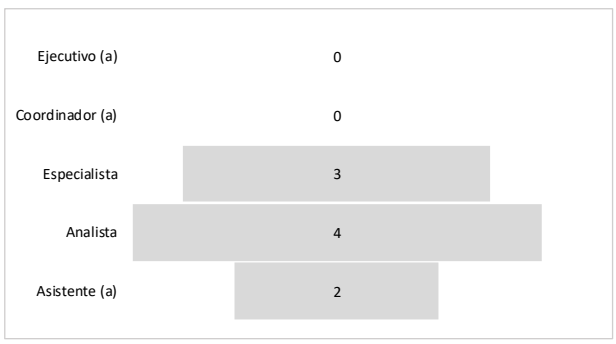
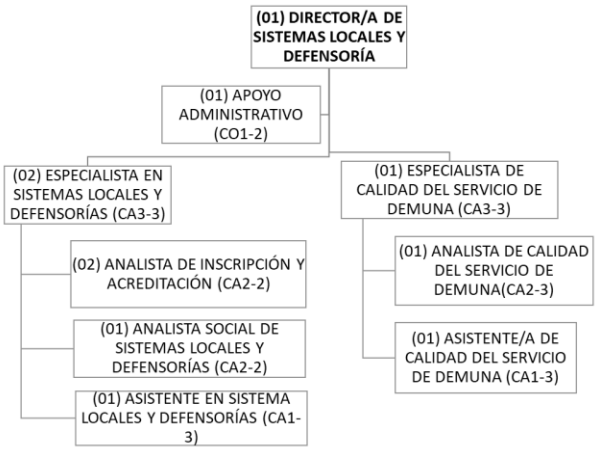


Gráfico Nº55: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Sistemas Locales y Defensorías



V°B°

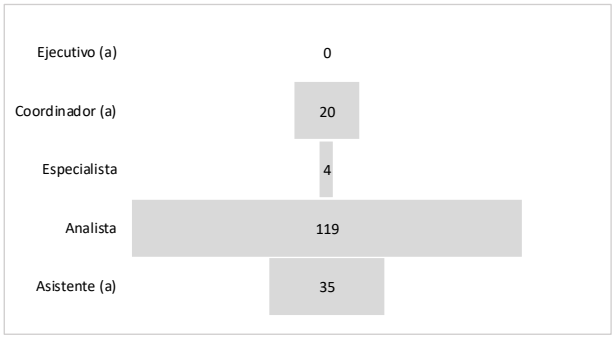
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:43:03 -05:00

5.6.5.3 Dirección de Protección Especial[1]

Tabla Nº63: Propuesta de Dotación de la Dirección de Protección Especial

Órgano: Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes	
Unidad orgánica: Dirección de Protección Especial (587)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1

Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	20
Especialista	4
Analista	119
Asistente (a)	35



Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	388
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	20
Asesor (a)	

Gráfico Nº56: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Protección Especial

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:43:28 -05:00

[1] De acuerdo a la Quinta Disposición Final del DL Nro. 1297 Las Unidades de Investigación Tutelar de la Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes que dirigen el procedimiento de investigación tutelar y la Dirección de Investigación Tutelar, se denominan a partir de la vigencia de la presente Ley, Unidades de Protección Especial y Dirección de Protección Especial, respectivamente, quienes dependen jerárquicamente de la Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes.

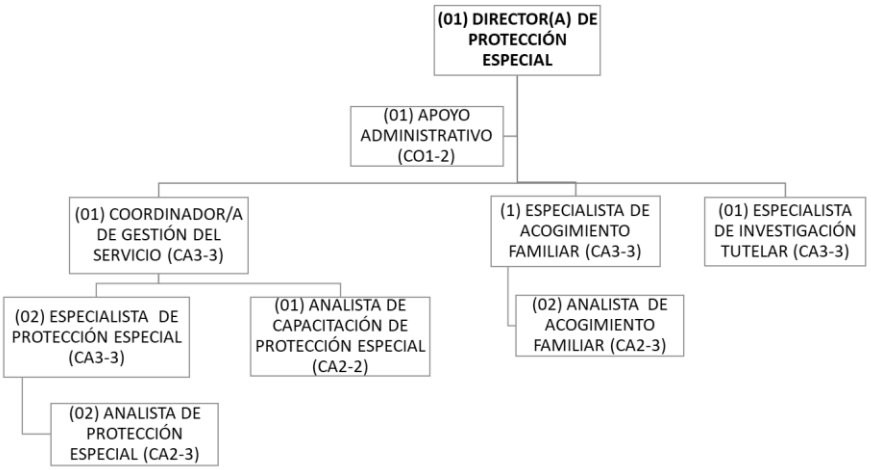
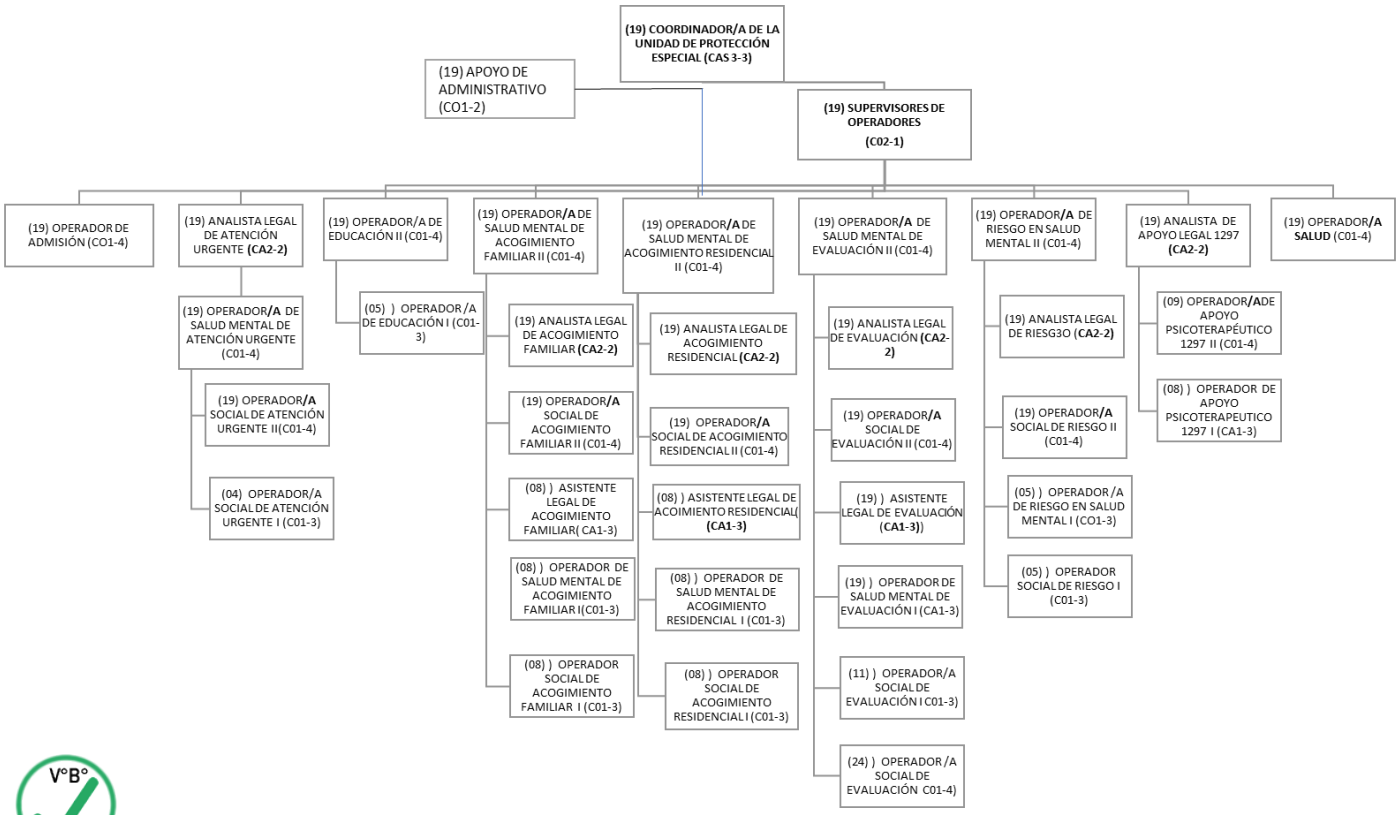


Gráfico Nº57: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Protección Especial (Coordinaciones)



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:43:54 -05:00

5.6.6 Dirección General de la Familia y la Comunidad

Tabla Nº64: Propuesta de Dotación de la Dirección General de la Familia y la Comunidad

Órgano: Dirección General de la Familia y la Comunidad	
Unidad orgánica: No aplica (4)	
Funcionario (a) público	0
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	0
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	0
Operador (a) (Prestación de PPSS)	0
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	0
Asesor (a)	0

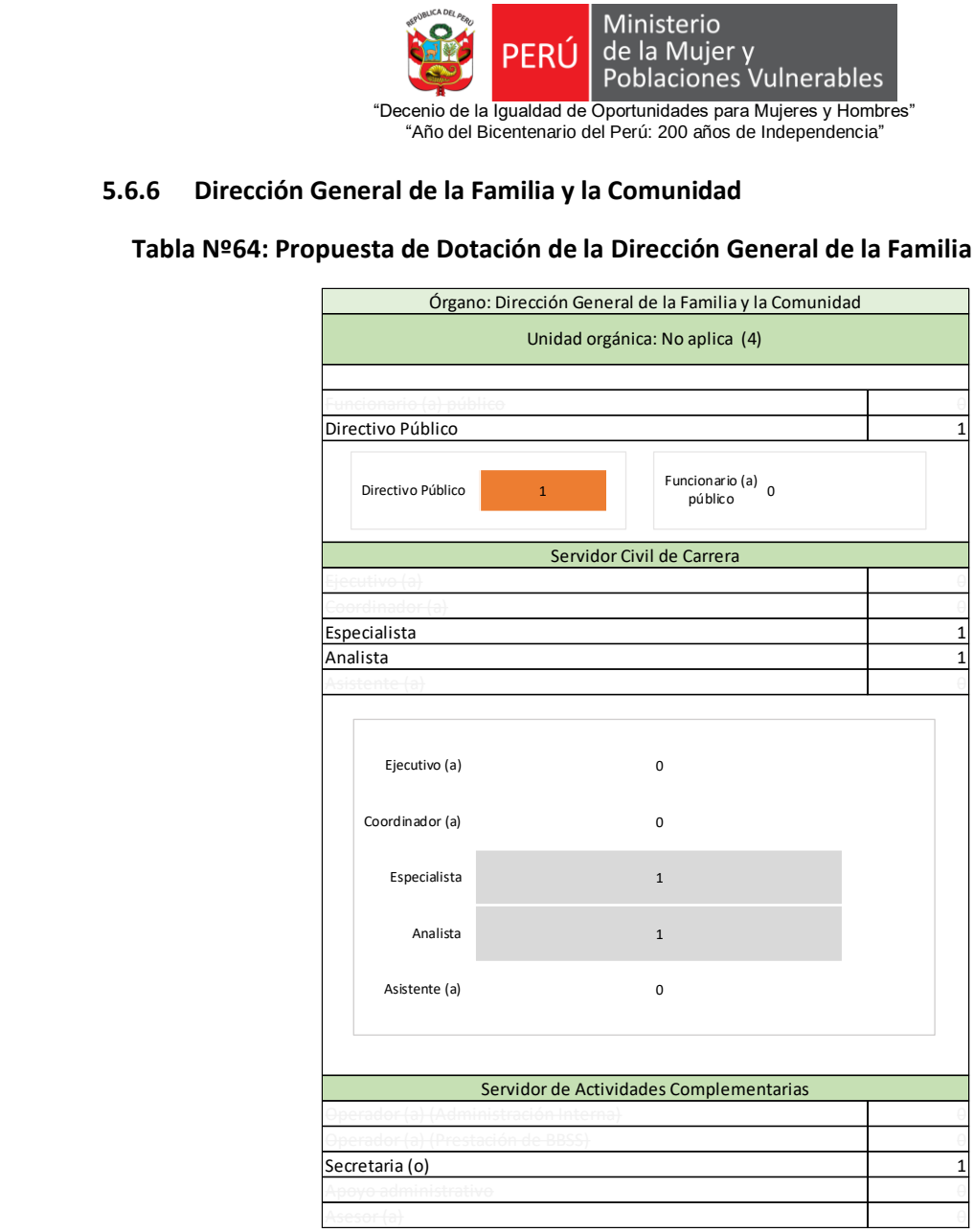
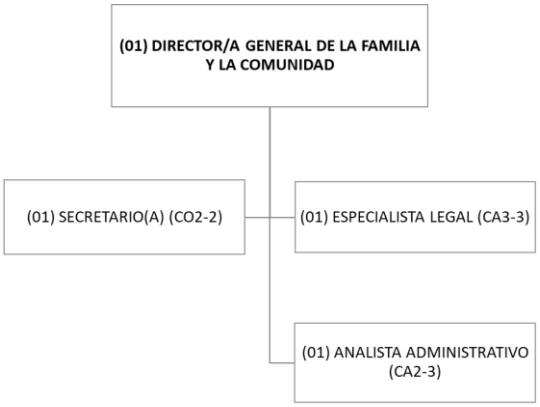


Gráfico Nº58: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección General de la Familia y la Comunidad



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:44:38 -05:00

5.6.6.1 Dirección de Fortalecimiento de las Familias

Tabla Nº65: Propuesta de Dotación de la Dirección de Fortalecimiento de las Familias

Órgano: Dirección General de la Familia y la Comunidad	
Unidad orgánica: Dirección de Fortalecimiento de las Familias (8)	
Funcionario (a) público	0
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	2
Analista	4
Asistente (a)	0
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	0
Operador (a) (Prestación de PPSS)	0
Secretaria (o)	0
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	0

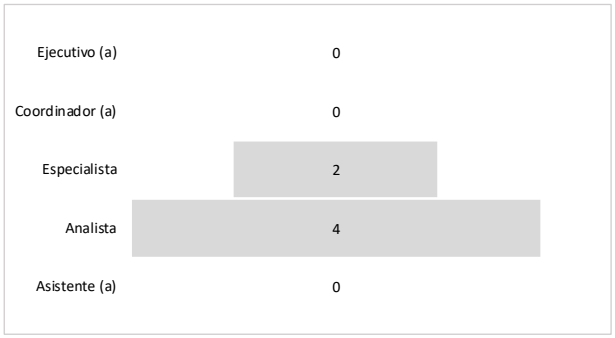
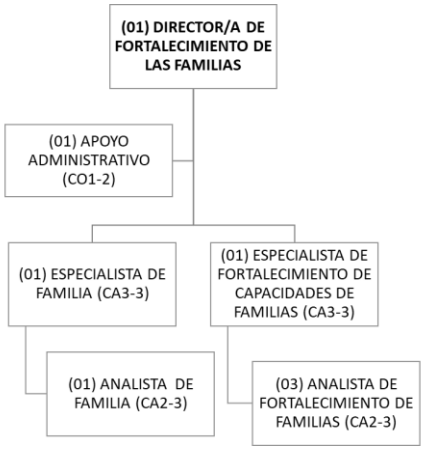


Gráfico Nº59: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Fortalecimiento de las Familias



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:45:06 -05:00

5.6.6.2 Dirección de Personas Adultas Mayores

Tabla Nº66: Propuesta de Dotación de la Dirección de Personas Adultas Mayores

Órgano: Dirección General de la Familia y la Comunidad	
Unidad orgánica: Dirección de Personas Adultas Mayores (13)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	3
Analista	8
Asistente (a)	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de PPSS)	
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

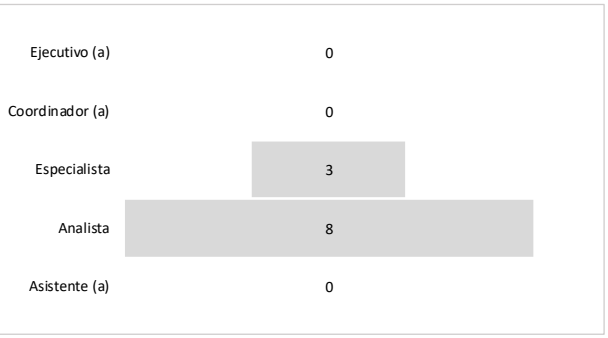
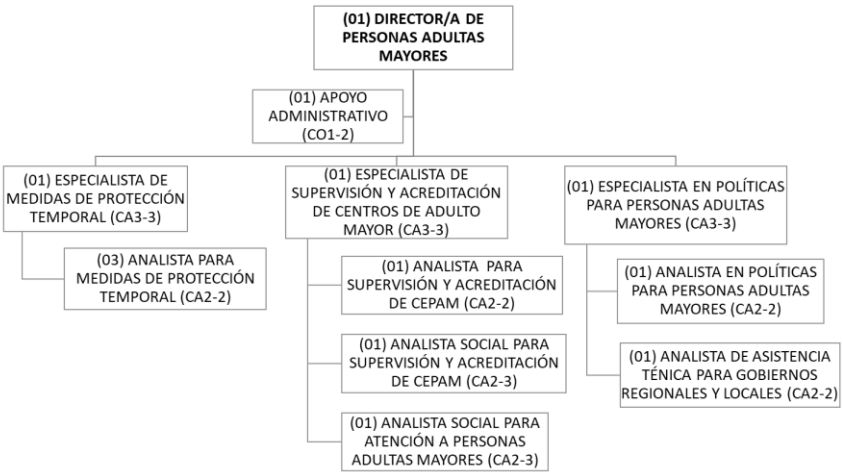


Gráfico Nº60: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Personas Adultas Mayores



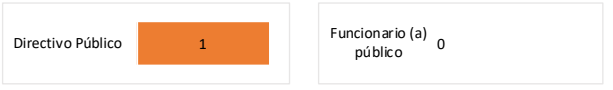
V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:45:33 -05:00

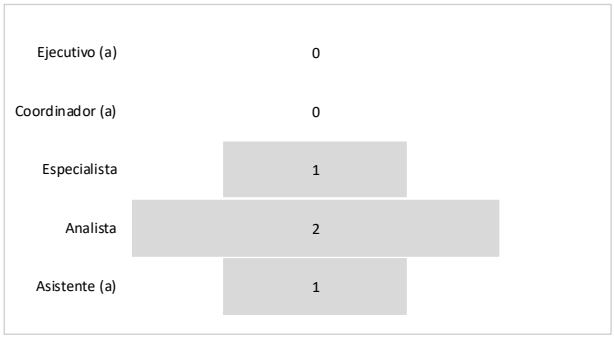
5.6.6.3 Dirección de Beneficencias Públicas

Tabla Nº67: Propuesta de Dotación de la Dirección de Beneficencias Públicas

Órgano: Dirección General de la Familia y la Comunidad	
Unidad orgánica: Dirección de Beneficencias Públicas (6)	
Funcionario (a) público	0
Directivo Público	1

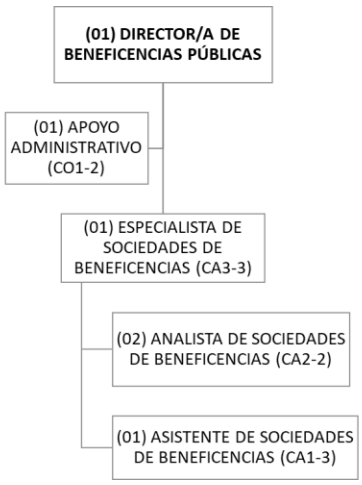


Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	1
Analista	2
Asistente (a)	1



Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	0
Operador (a) (Prestación de PBSS)	0
Secretaria (o)	0
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	0

Gráfico Nº61: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Beneficencias Públicas



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:45:58 -05:00

5.6.7 Dirección General de Adopciones

Tabla Nº68: Propuesta de Dotación de la Dirección General de Adopciones

Órgano: Dirección General de Adopciones	
Unidad orgánica: No aplica (34)	
Funcionario (a) público	0
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	1
Analista	31
Asistente (a)	0
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	0
Operador (a) (Prestación de B&SS)	0
Secretaria (o)	1
Apoyo administrativo	0
Asesor (a)	0

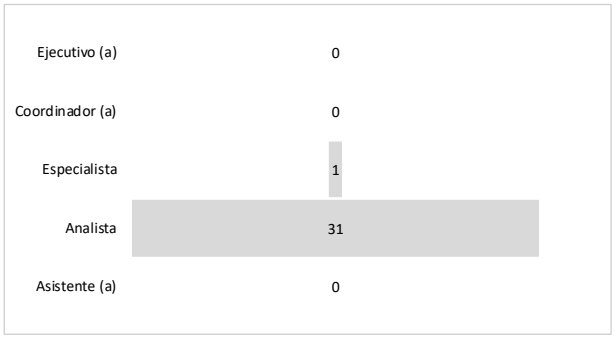
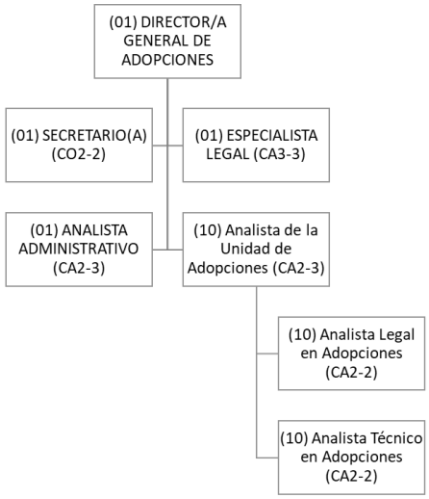


Gráfico Nº62: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección General de Adopciones



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:46:25 -05:00

5.6.7.1 Dirección de Evaluación Integral para la Adopción

Tabla Nº69: Propuesta de Dotación de la Dirección de Evaluación Integral para la Adopción

Órgano: Dirección General de Adopciones	
Unidad orgánica: Dirección de Evaluación Integral para la Adopción (12)	
Funcionario (a) público	0
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	2
Analista	8
Asistente (a)	0
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	0
Operador (a) (Prestación de PPSS)	0
Secretaria (o)	0
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	0

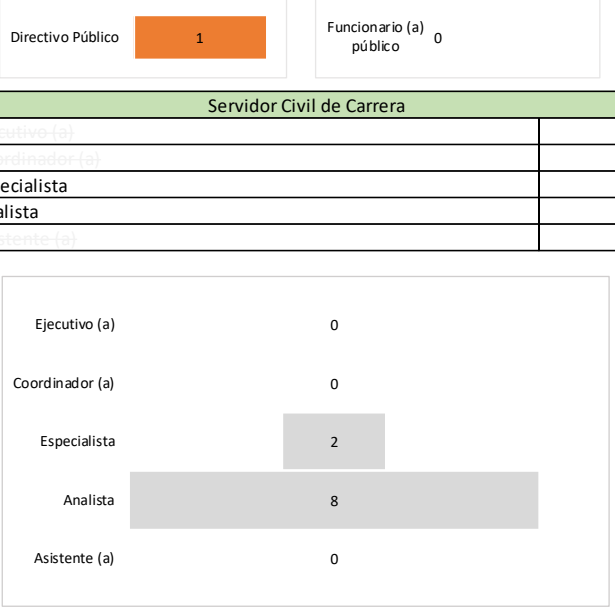
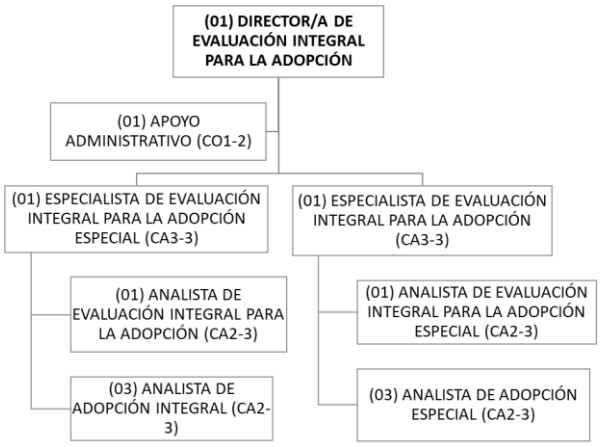


Gráfico Nº63: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Evaluación Integral para la Adopción



V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:46:53 -05:00

5.6.7.2 Dirección de Adopción y post Adopción

Tabla Nº70: Propuesta de Dotación de la Dirección de Adopción y post Adopción

Órgano: Dirección General de Adopciones	
Unidad orgánica: Dirección de Adopción y Post Adopción (9)	
Funcionario (a) público	0
Directivo Público	1
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	0
Coordinador (a)	0
Especialista	1
Analista	4
Asistente (a)	2
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	0
Operador (a) (Prestación de PPSS)	0
Secretaria (o)	0
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	0

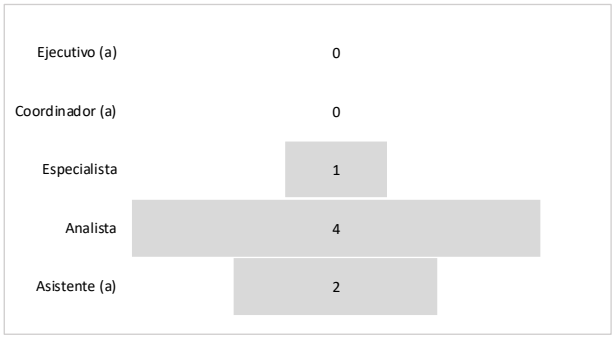
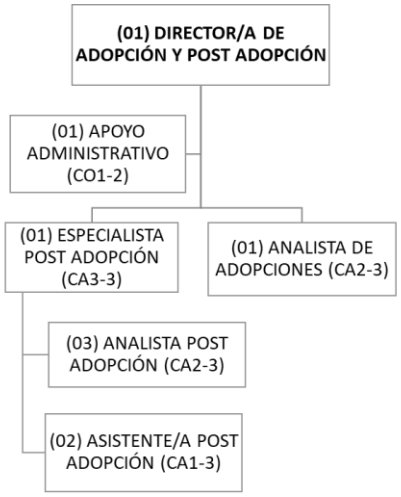


Gráfico Nº64: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Adopción y post Adopción



V°B°

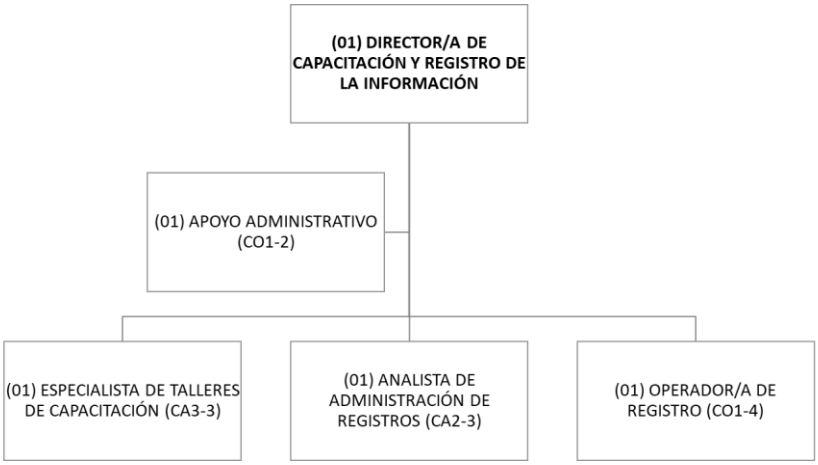
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:47:39 -05:00

5.6.7.3 Dirección de Capacitación y Registro de la Información

Tabla Nº71: Propuesta de Dotación de la Dirección de Capacitación y Registro de la Información

Órgano: Dirección General de Adopciones	
Unidad orgánica: Dirección de Capacitación y Registro de la Información (5)	
Funcionario (a) público	
Directivo Público	1
Directivo Público 1 — Funcionario (a) público 0	
Servidor Civil de Carrera	
Ejecutivo (a)	
Coordinador (a)	
Especialista	1
Analista	1
Asistente (a)	
Ejecutivo (a) 0 — Coordinador (a) 0 — Especialista 1 — Analista 1 — Asistente (a) 0	
Servidor de Actividades Complementarias	
Operador (a) (Administración Interna)	
Operador (a) (Prestación de BBSS)	1
Secretaria (o)	
Apoyo administrativo	1
Asesor (a)	

Gráfico Nº65: Organigrama de Propuesta de Dotación de la Dirección de Capacitación y Registro de la Información



V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:48:06 -05:00

6. Análisis de la propuesta de valorización

Presupuesto	
Partida 23281 – 2021 Partida 211 – 2021	70,087,712 9,644,748
Partida FAG - PAC - 221	
Suma partidas PIA 2021 Monto tope para valorización (+15%)	79,732,460 91,692,329
Funcionario Público	1,554,000
Directivo Público	12,007,425
Servidor Civil de Carrera	47,037,428
Servidor de Actividades Complementarias	21,429,650
Valorización Anual	82,028,503
Diferencia Porcentaje de la diferencia	9,663,827 2.88%

A partir de la propuesta de dotación, se realizó una aproximación a la valorización de puestos y, tal como se muestra en la tabla, el presupuesto total de la entidad es S/ 79,732,460.

Considerando lo dispuesto en el Reglamento de Compensaciones de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el margen de crecimiento es del 15%, es decir, se contaría con un monto máximo de S/ 91,692,329, en caso el Ministerio de Economía y Finanzas emita opinión favorable sobre ello, para la valorización de puestos. En esa línea, la propuesta de valorización de la propuesta de dotación resultó un total de S/ 82,028,503; sin exceder el máximo permitido por el Reglamento de Compensaciones.

7. Excepciones solicitadas

Inciso	Criterio afectado	Sustento de la excepción
Literal b) del numeral 6.1.2.5 de la Directiva N° 002-2021-SERVIR-GDSRH "Determinación de la Dotación de las entidades"	• Disposiciones en atención al grupo de servidores civiles de carrera: - Del total de posiciones de los órganos de línea como mínimo un 75% deberá perteneces al grupo de servidores civiles de carrera.	El MIMP es una entidad que tiene por finalidad diseñar, establecer, promover, ejecutar y supervisar políticas públicas a favor de las mujeres, niñas, niños, adolescentes, personas adultas mayores, personas con discapacidad y migrantes internos, por ello muchos de sus puestos que tienen funciones sustantivas en el ROF están desplegadas en unidades desconcentradas, lo que genera la necesidad de contar con posiciones de actividades complementarias, que presten actividades operativas y de

V°B°
Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:48:38 -05:00

Inciso	Criterio afectado	Sustento de la excepción
		apoyo en sus órganos de línea, lo que no le permite alcanzar el mínimo de 75% de servidores civiles de carrera en dichos órganos, pero sí logrando obtener un 74.
Punto iv del literal c. del numeral 6.1.2.6 de la Directiva N° 002-2021-SERVIR-GDSRH "Determinación de la Dotación de las entidades"	• Disposiciones en atención al nivel de coordinador del grupo de Servidores Civiles de Carrera: - Ser distribuidos al interior de los órganos y unidades orgánicas de la entidad tomando en consideración que no podrán superar el tres por ciento (3%) del total de posiciones pertenecientes a puestos consignados en el grupo de servidores civiles de carrera.	El MIMP, a través de las Unidades de Protección Especial que pertenecen a la Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes, tiene como función brindar la atención inmediata de niñas, niños y adolescentes en presunto estado de abandono, por lo cual, los órganos desconcentrados tienen alcance nacional y requieren de una cantidad mínima de coordinadores para cumplir con sus funciones.

8. Conclusiones

En conformidad a lo expuesto se concluye lo siguiente:

a) El presente informe ha sido elaborado tomando en cuenta los lineamientos para la determinación de la dotación de servidores civiles, establecidos en la Directiva N° 002-2021-SERVIR-GDSRH, Determinación de la Dotación de las entidades, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 069-2021-SERVIR-PE.

b) La Propuesta de Dotación del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables presenta un total de 359 puestos y 1019 posiciones.

c) La Propuesta de Dotación del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables presenta 855 posiciones resultado de la suma de los órganos de Línea, Alta Dirección, Resolutivo y Desconcentrados, que representa el 84% del total de posiciones, cumpliendo con el porcentaje señalado en la referida Directiva que debe ser no menos del 60% del total de posiciones de la entidad.

d) La Propuesta de Dotación del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables presenta 147 posiciones resultado de la suma de los órganos de Apoyo y Asesoramiento, que representa el 14% del total de posiciones, cumpliendo con el porcentaje señalado en la referida Directiva que debe ser no más del 30% del total de posiciones de la entidad.

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:49:09 -05:00

e) La Propuesta de Dotación del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables presenta para el nivel de carrera de Especialista un total 129 posiciones, que representa un 24.8% del total de Servidores Civiles de Carrera (371), cumpliendo con lo requerido en la Directiva en cuanto al máximo de 25% de Especialistas del total de las posiciones pertenecientes al grupo de Servidores Civiles de Carrera.

f) La Propuesta de Dotación del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables presenta el nivel de carrera de Coordinador de veinte (20) servidores que representa un 4% del total de Servidores Civiles de Carrera (466), no cumpliendo con lo requerido en la Directiva en cuanto al máximo de 3% de Coordinadores del total de las posiciones pertenecientes al grupo de Servidores Civiles de Carrera, por lo cual se presenta la excepción detallada en el numeral 7 del presente informe.

g) Se presenta el Informe de Determinación de Dotación del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables para la revisión y aprobación correspondiente a fin de que se formalice su presentación ante la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de SERVIR.

9. Anexos

Anexo N° 1: La Matriz de Proceso de Tránsito se adjunta en formato digital (CD).

V°B°

Firmado digitalmente por CACERES FRANCIA Ernesto Martin FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 04.06.2021 16:49:45 -05:00

FIRMA DIGITAL MIMP Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Firmado digitalmente por MORALES GONZALEZ Bettsy Lucia FAU 20336951527 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 04.06.2021 17:18:39 -05:00