
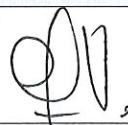





## ACTA DE REUNIÓN COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL INDECOPI

<b>Acta N°</b>	05 - 2019	<b>Organizador</b>	GPG-APP
<b>Actividad</b>	Comité para la Igualdad de Género del Indecopi.		
<b>Tema</b>	Sesión 05-2019		
<b>Fecha</b>	2019-06-21	<b>Lugar</b>	Sala del Consejo Directivo (sótano)
<b>Hora inicio</b>	9h 30	<b>Hora Fin</b>	10h 15

N°	AGENDA	Tema tratado
1.	Actualización del Plan para la Igualdad de Género (GEG)	✓
2.	Status del cumplimiento de actividades del Plan para la Igualdad de Género (GPG)	✓
3.	Exposición sobre la Política Nacional de Igualdad de Género (DPC)	X

Miembros del Comité para la igualdad de Género del Indecopi							
N°	Nombres	Asit.	Firma	N°	Nombres	Asit.	Firma
1.	Representante de la Presidencia: <u>María Isabel Alvarado Cáceres</u> (Presidente)	SI		4	Representante de la Gerencia de Difusión y Promoción: <u>Eva María Verástegui</u> (Integrante)	SI	
2.	Representante de la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional: <u>Daniel Rivera Chumbiray</u> (Secretaría Técnica)	SI		5	Representante de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización: <u>Ana Peña Cardoza</u> (Integrante)	SI	
3.	Representante de la Gerencia de Recursos Humanos: <u>Magaly Alarcón</u> (Integrante)	SI		6	Representante de la Dirección de la Autoridad Nacional de Protección del Consumidor: <u>Wendy Ledesma Orbegozo</u> (Integrante)	NO	

Desarrollo de la Sesión	
1	Se verificó el quórum para el inicio de la Sesión (mayoría simple).
2.	La presidenta del Comité agradeció a los miembros del Comité y dio inicio a la 5ta. Sesión del Comité de acuerdo con la agenda señalada.
	Se comunicó la modificación de la Línea de Acción N°2 del Objetivo Específico N°1 del Plan para la Igualdad de Género, según lo establecido en el Acta de la 2da Sesión del Comité:
	<b>Línea de acción 2:</b>
<b>Antes</b>	Establecer una Política sobre Igualdad de Género en el Indecopi aprobada por Presidencia del Consejo Directivo del Indecopi.
<b>Ahora</b>	Elaborar una propuesta de Política sobre la Igualdad de Género en el Indecopi y remitirla al Consejo Directivo del Indecopi para su aprobación.
	<b>Indicador:</b>
<b>Antes</b>	Aprobación de la Política de Igualdad de Género.
<b>Ahora</b>	Elaboración de la Política de Igualdad de Género.
	Asimismo, según lo acordado en la 4ta Sesión del Comité se ajustó la descripción del Objetivo Específico 3 de la siguiente manera:



<b>Objetivo Específico 3:</b>				
<b>Antes</b>		Prevenir y sancionar el hostigamiento sexual laboral.		
<b>Ahora</b>		Prevenir y sancionar todas las formas de hostigamiento y discriminación de género.		
Se presentó la propuesta de actualización del Plan para la Igualdad de Género. Las modificaciones realizadas fueron resultado de los ajustes necesarios en los procesos de implementación de las actividades.				
	<b>Objetivo Específico</b>	<b>Línea de Acción</b>	<b>Fecha anterior</b>	<b>Fecha actualizada</b>
3.	1. Transversalizar la estrategia de género dentro del Indecopi.	Incorporar días, sujeto a compensación, por licencia de maternidad y paternidad adicionales a lo establecido en la ley.	Mayo 2019	Septiembre 2019
	2. Promover y reconocer las habilidades de liderazgo femenino dentro del Indecopi.	Implementar un Programa de Mentoría para hombres y mujeres.	Junio 2019	Agosto 2019
	3. Prevenir y sancionar todas las formas de hostigamiento y discriminación de género.	Elaborar una "Guía Ilustrada para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral".	Mayo 2019	Agosto 2019
	4. Fomentar el conocimiento sobre igualdad de género dentro del Indecopi.	Realizar campañas que busquen romper estereotipos de género.	Mayo 2019	Junio 2019
	5. Incluir a los colaboradores en la estrategia de equidad.	Fomentar el uso de licencias por paternidad adicionales a los otorgados por ley.	Junio 2019	Setiembre 2019
4.	Se aprobaron las modificaciones realizadas al Plan para la Igualdad de Género en el INDECOPI.			
5.	La secretaría técnica del Comité comunicó que, al 20 de junio del 2019, el Plan presentaba un avance de 60% respecto a lo programado para el primer semestre. Al respecto, la representante de la GRH indicó que durante la última semana de junio se estarán desarrollando las actividades restantes para alcanzar el 100% de cumplimiento semestral.			
7.	Por otro lado, la presidenta del Comité informó que las evidencias para participar del Ranking PAR 2019 habían sido entregadas de forma oportuna el pasado 9 de mayo. Asimismo, comunicó que en la última reunión de la Comunidad PAR se avisó que las entidades finalistas serían nominadas durante la última semana de junio.			
8.	Adicionalmente, la presidenta del Comité dio a conocer que, en la última reunión de la Comunidad Aequales, se expuso sobre hostigamiento sexual y su prevención. De dicha manera, informó que una de las empresas de la Comunidad Aequales dio a conocer que su campaña para hacer frente al hostigamiento sexual comprendió una fase inicial de intriga entre sus colaboradores y una segunda fase de difusión (guías, capacitaciones, entre otros). A partir de ello se sugirió que, en el marco del Objetivo N°3 del Plan de Igualdad de Género de INDECOPI, se evalúen estrategias de comunicación en el Indecopi para el referido tema.			
9.	Finalmente, se propuso que la Exposición sobre la Política Nacional de Igualdad de Género sea pospuesta para la 6ta Sesión del Comité.			

<b>ACUERDOS</b>	
1.	Se aprobaron las modificaciones realizadas al Plan para la Igualdad de Género en el INDECOPI.
2.	Realizar una activación el martes 25 de junio del 2019, en el marco de la campaña "Rompeemos estereotipos".
3.	Solicitar a la Comunidad Aequales la información expuesta en su última reunión sobre el hostigamiento sexual y su prevención.
4.	Posponer la exposición sobre la Política Nacional de Igualdad de Género para la 6ta Sesión del Comité.

<b>Observaciones:</b>
Ninguna.

\*\_\*\_\*\_\*

