









copi

de Planeamiento y Gestión Institucional

ACTA DE REUNIÓN COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL INDECOPI

Acta N°	07 - 2019	Organizador	GPG-APP
Actividad	Comité para la Igualdad de Género del Indecopi.		
Tema	Sesión 07-2019		
Fecha	2019-11-28	Lugar	Sala del Consejo Directivo del Indecopi
Hora inicio	16h 30	Hora Fin	17h 00

N°	AGENDA	Tema tratado
1.	Aprobación del Manual de Comunicación Inclusiva (PRE)	✓
2.	Status de cumplimiento y aprobación de la última versión del Plan de Igualdad de Género 2018-2019 (GPG)	✓
3.	Reporte de avance en la implementación institucional de la Política Nacional de Igualdad de Género 2019 (GPG)	✓
4.	Certificación Presente (PRE)	✓

Miembros del Comité para la igualdad de Género del Indecopi							
N°	Nombres	Asit		N°	Nombres	Asit	
1.	Representante de la Presidencia: <u>María Isabel Alvarado</u> (Presidente)	SI		4	Representante de la Gerencia de Difusión y Promoción: <u>Eva María Verástegui</u> (Integrante)	SI	
2.	Representante de la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional: <u>María Claudia Prado</u> (Secretaría Técnica)	SI		5	Representante de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización: <u>Tatiana Chumacero</u> (Integrante)	SI	
3.	Representante de la Gerencia de Recursos Humanos: <u>Magaly Alarcón</u> (Integrante)	SI		6	Representante de la Dirección de la Autoridad Nacional de Protección del Consumidor: <u>Mariela Villacorta</u> (Integrante)	SI	
Desarrollo de la Sesión							
1	Se verificó el quórum para el inicio de la sesión, por mayoría simple. La presidenta del Comité agradeció a los miembros del Comité y dio por iniciada la 7ma Sesión del Comité de acuerdo con la agenda señalada.						
2.	<p>Como primera actividad, se presentó el Manual de Comunicación Inclusiva del Indecopi, la cual fue elaborada por la Gerencia de Promoción y Difusión y validada por el Comité. Posteriormente se remitió el manual a la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género del MIMP para su revisión.</p> <p>El Manual fue aprobado por unanimidad. Se acordó que el documento sea remitido por la Secretaría Técnica del Comité a la Gerencia General para sus posibles precisiones y la evaluación de su difusión, según sus consideraciones.</p> <p>Adicionalmente, se solicitó a la Gerencia de Recursos Humanos y la Gerencia de Promoción y Difusión establecer un mecanismo de verificación del uso del Manual en la comunicación interna y externa, respectivamente.</p>						

3.	<p>Respecto al Plan para la Igualdad de Género 2018-2019, la secretaría técnica del Comité informó que se había culminado con la mayor parte de actividades programadas hasta la fecha, quedando pendientes 2 de ellas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporar días, sujeto a compensación, por licencia de maternidad y paternidad adicionales a lo establecido en la ley • Implementar un Programa de Mentoría para hombres y mujeres <p>Al respecto, se comunicó que el proyecto de incorporación de días de paternidad adicionales a lo establecido en la Ley fue evaluado por la Gerencia Legal y se determinó que para evitar conflictos legales se analizaran otras alternativas de carácter administrativo que permitieran brindar beneficios a los padres de familia. Por otro lado, la implementación de un Programa de Mentoría, al ser una iniciativa innovadora, requiere de mayor tiempo para ser diseñada e implementada; por lo que se ha visto conveniente postergar su ejecución hasta el próximo año.</p> <p>El Comité aprobó y firmó los cambios expuestos, validando la última versión del Plan para la Igualdad de Género 2018-2019 (ver Anexo 1).</p>
4.	<p>A continuación, se presentó lo trabajado del "Reporte de avance en la implementación institucional de la Política Nacional de Igualdad de Género 2019", la cual busca dar cumplimiento a lo establecido en la Cuarta Disposición Complementaria Final del Decreto Supremo N°005-2017-MIMP "Decreto Supremo que dispone la creación de un mecanismo para la Igualdad de Género en las entidades del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales".</p> <p>Se delegó la culminación y firma del Informe a la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional (Secretaría Técnica del Comité).</p>
5.	<p>Como último punto, se reconoció el trabajo realizado por la Gerencia de Recursos Humanos y la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional para recopilar las evidencias presentadas en la Certificación Presente. Asimismo, resaltó el mérito de la Dirección de la Autoridad Nacional de Protección del Consumidor, debido a que sus acciones en materia de consumo sin discriminación fueron claves para la obtención de la mencionada Certificación.</p> <p>Se solicitó a la Gerencia de Promoción y Difusión emitir una nota de prensa a través de la página web y/o las redes sociales del Indecopi, con el propósito de reforzar la visibilización del compromiso de la entidad con la comunidad LGTBIQ+.</p>

ACUERDOS	
1.	Aprobar el Manual de Comunicación Inclusiva del Indecopi.
2.	Aprobar la versión final de Plan para la Igualdad de Género 2018-2019.
3.	En cargar a la Secretaría Técnica del Comité el envío del Manual de Comunicación Inclusiva a la Gerencia General para su revisión y evaluación sobre su difusión.
4.	Encargar a la GRH y GPD un mecanismo de verificación del uso del Manual de Comunicación Inclusiva en material oral, escrito y gráfico de la comunicación interna y externa del Indecopi.
5.	Delegar en la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional (Secretaría Técnica del Comité) la culminación y firma del Informe al MIMP.
6.	Emitir una nota de prensa sobre la Certificación Presente otorgada al Indecopi, a través de la página web y/o las redes sociales del Indecopi.

<p>Observaciones:</p> <p>Ninguna.</p>
--










Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación																									Responsables
				2018										2019															
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Jan	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	
<p>Objetivo Específico 1: Transversalizar la estrategia de género dentro del Indecopi.</p>	<p>Establecer un Cronograma de reuniones para el Comité de Igualdad de Género</p>	<p>Número de reuniones realizadas / Número de reuniones programadas</p>	6																									PRE GPG	
	<p>Elaborar una propuesta de Política sobre la Igualdad de Género en el Indecopi y remitirla al Consejo Directivo del Indecopi para su aprobación.</p>	<p>Elaboración de la Política de Igualdad de Género</p>	<p>Porcentaje de Asistencia a las reuniones (desagregado por género)</p>	100%																									PRE GPG
<p>Objetivo Específico 2: Elaborar un informe sobre las acciones realizadas para promover la igualdad de género en el Indecopi, así como se analice acciones de mejora</p>	<p>Incorporar dentro del Programa de "Inducción de Personal", un segmento referido a la igualdad de género en el Indecopi</p>	<p>Número de informes realizados</p>	01 Política de Igualdad de Género aprobada																									GRH GPG PRE	
	<p>Publicar convocatorias de trabajo con perfiles inclusivos; es decir, sin distinción de género</p>	<p>Programa de inducción actualizado con segmento de igualdad de género.</p>	<p>100% de convocatorias con perfiles inclusivos</p>	02 Informes sobre las acciones realizadas en igualdad de género																									Secretaría Técnica del Comité de Igualdad de Género (GPG)
																												GRH	

Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación												Plazos	Responsables								
				2018						2019															
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep			Oct	Nov	Dic					
		publicadas entre enero y noviembre del 2019																							
	Capacitar a Alta Dirección y al Comité sobre equidad de género	Número de charlas sobre equidad de género	01 charla																		feb-19	PRE			
	Incorporar dentro Reglamento Interno de Servidores Civil - RISS del Indecopi, la tipificación y sanción por discriminación por género	Número de modificaciones del Reglamento Interno de Servidores Civil - RISS del Indecopi	01 modificación al Reglamento Interno de Servidores Civil - RISS del Indecopi																			abr-19	GRH		
	Realizar charlas sobre estereotipos de género para colaboradores/as de Indecopi	Número de charlas sobre estereotipos de género para colaboradores/as de Indecopi	01 charla																				mar-19 y oct-19	GPG en coordinación con GRH y DPC	
	Modificar el Procedimiento de Incorporación de los colaboradores y practicantes, para incluir una disposición que incluya que el Comité de Selección deberá estar conformado por lo menos por una mujer.	Número de modificaciones al Procedimiento de Incorporación de los colaboradores y practicantes	01 modificación al Procedimiento de Incorporación de los colaboradores y practicantes																					ene-19	GRH
	Firmar convenio de cooperación interinstitucional con el propósito de desarrollar acciones conjuntas en defensa de los derechos de las personas a ser tratadas con igualdad y a no ser discriminadas en el ámbito de	Número de convenios firmados con el MINJUSDH	1																						

Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación												Plazos	Responsables							
				2018						2019														
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep			Oct	Nov	Dic				
	las relaciones de consumo, con el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos																							
	Relanzar las bases del Concurso "Primero los Clientes" e incluir una categoría denominada "Igualdad e inclusión"	Número de postulaciones en la categoría denominada "Igualdad e inclusión"	2																					
Objetivo Específico 2: Promover y reconocer habilidades de liderazgo femenino dentro del Indecopi	Organizar conversatorios con entidades / oficinas de recursos humanos del Sector Público sobre políticas de equidad de género	Número de conversatorios con entidades / oficinas de recursos humanos del Sector Público sobre políticas de equidad de género	4																					
	Porcentaje de colaboradoras pertenecientes al segundo y tercer nivel del Indecopi capacitadas en Liderazgo Femenino (respecto del número total de colaboradoras pertenecientes al segundo y tercer nivel del Indecopi)		50% de beneficiarias de capacitación																					
	Brindar un taller de liderazgo femenino para colaboradoras del Indecopi	Número de talleres sobre liderazgo femenino para colaboradoras del Indecopi	1																					

GERENCIA DE PROMOCIÓN Y DEFENSA - INDECOPI

DIRECCIÓN DE LA AUTORIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN DEL CONSUMIDOR - INDECOPI

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y LOGÍSTICA - INDECOPI

INDECOPI
Y P B
MAGALY ALARCON
ANALISTA GRH

PRESENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO INDECOPI

[Handwritten signature]

Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación												Plazos	Responsables		
				2018						2019									
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep			Oct	Nov
	Realizar conversatorio para conocer las historias de éxito y dificultades de mujeres que han alcanzado posiciones de liderazgo	Número de conversatorios para conocer las historias de éxito y dificultades de mujeres que han alcanzado posiciones de liderazgo	1															Segundo Trimestre 2019	GRH GPD
	Empoderar en temas de liderazgo a colaboradoras del Indecopi	Porcentaje de participantes por género.	30% de participantes masculinos.															Segundo Trimestre 2019	GRH PRE
	Participar en encuestas que midan la equidad de género en la institución (XV Encuesta de Gerentes Generales - Semana Económica, II Encuesta de Equidad de Género en las empresas - IPSOS)	Convocatoria	1																
	Realizar un evento que resalte la participación de la mujer en el desarrollo de Propiedad Intelectual	Número de mujeres becarias del Programa de Liderazgo para mujeres ejecutivas de la Universidad del Pacífico	3																
	Realizar un evento que resalte la participación de la mujer en el desarrollo de Propiedad Intelectual	Número de participantes en la XV Encuesta de Gerentes Generales	2																
		Número de eventos de mujer y propiedad intelectual realizados	1																
		Número de e-books elaborados y difundidos	1																

INDECOPI
Vº Bº
MAGALY ALARCON
ANALISTA GRH

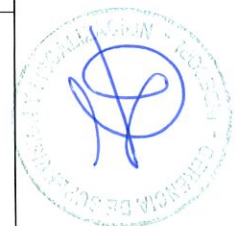
GERENCIA DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN
INDECOPI

DIRECCIÓN DE LA AUTONOMÍA Y FISCALIZACIÓN
INDECOPI

AUTORIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN DEL CONSUMIDOR
INDECOPI

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO
INDECOPI

Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación												Plazos	Responsables	
				2018						2019								
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep			Oct
Desarrollar un mecanismo para conciliar el aspecto personal y laboral de hombres y mujeres, en especial, padres y madres de familia.	Informe sobre resultados de la implementación del teletrabajo.	1	1															
Elaborar una "Guía Ilustrada para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral"	Número de Guía Ilustrada para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral (aprobada)	1	1															
Realizar sensibilización sobre "Prevención de Violencia de Género"	Porcentaje de colaboradores/as sensibilizados (respecto del total de colaboradores/as del Indecopi) sobre "Prevención de Violencia de Género"	80%																
Establecer un canal de atención gratuita ante casos de violencia	Número de publicaciones (correo, revista) que den a conocer el canal de atención	1	100%															
Capacitación de la Gerencia de Recursos Humanos en materia de hostigamiento	Asistencia de representantes de Indecopi al curso "piloto" sobre "Prevención y Sanción de Hostigamiento Sexual Laboral en el sector público" de SERVIR	100%																




Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación												Plazos	Responsables				
				2018		2019															
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep			Oct	Nov	Dic	
Incorporar al Indecopi en la Comunidad Pride Connection a fin de garantizar ambientes laborables seguros, inclusivos y libres de violencia de género y orientación sexual.	Conformidad de la incorporación del Indecopi en la Red Pride Connection	1																			
Postular a Indecopi dentro de Rankings o Certificaciones que refuercen el trabajo de la institución para alcanzar certificaciones obtenidos la equidad	Número de reconocimientos (premios trabajo de la institución para alcanzar certificaciones) obtenidos	2																			
Incorporar al Indecopi a la Comisión Nacional contra la Discriminación - CONACOD	Número de Decreto Supremo donde se incorpore al Indecopi a la CONACOD, firmado y difundido	1																			
Incorporar al Indecopi en el "Grupo de trabajo sobre consumidores/as vulnerables y desfavorecidos/as" de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD).	Número de documentos de trabajo emitidos	1																			
Elaborar y difundir de tips informativos y notas informativas respecto al sobre hostigamiento sexual laboral	Número de tips y notas informativas sobre hostigamiento sexual laboral publicados	5																			





Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional

Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación													Plazos	Responsables					
				2018						2019													
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep					Oct	Nov	Dic	
		Número de publicaciones sobre igualdad de género en la "Revista Conect@ndonos"	6																		Bimestral	GRH	
	Elaborar un Manual de Comunicaciones Inclusivas	Número de Manual de Comunicaciones inclusivas (aprobada)	1																			sep-19	GPD GRH y DPC
	Realizar capacitaciones a colaboradores/as de la Gerencia de Promoción y Difusión y la Gerencia de Recursos Humanos sobre estereotipos de género en las comunicaciones	Número de capacitaciones sobre estereotipos de género en las comunicaciones	1																			feb-19	GRH GPG PRE
	Comunicar la Política de igualdad de género a todas las áreas, colaboradores y colaboradoras del Indecopi	Número de comunicados de la Política de igualdad de género	5																			Bimestral	GRH
	Concientizar a colaboradores sobre el nivel de violencia hacia las mujeres	Número de activaciones	1																				
	Participar como panelistas en eventos externos sobre temas relacionados a igualdad de género y diversidad LGTBIQ+.	Número de eventos externos sobre igualdad de género en las que haya participado Indecopi como panelista	3																				





Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación												Plazos	Responsables		
				2018						2019									
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep			Oct	Nov
	Colaborar en la elaboración de documentos institucionales en materia de igualdad de género o discriminación de género	Número de documentos donde Indecopi participa de forma activa, como proveedor de información sobre	1																
	Realizar un diagnóstico externo sobre discriminación y hostigamiento	Informe de diagnóstico realizado	1																
	Realizar campañas que busquen romper estereotipos de género	Número de campañas con mensajes que busquen romper estereotipos sociales de género	2																GRH GPD DPC
	Realizar capacitaciones y/o talleres de nuevas masculinidades	Número de capacitaciones sobre nuevas masculinidades	1																GPG
Objetivo Específico 5: Incluir a los colaboradores en la estrategia de equidad	Realizar un diagnóstico y recojo de percepción de personas en temas de género	Número de encuestas realizadas sobre la percepción en temas de género	2																GPG
	Realizar un diagnóstico y recojo de percepción de colaboradores en temas de diversidad de diversidad LGBTQ+	Número de encuestas realizadas sobre la percepción en temas de diversidad LGBTQ+	1																
	Nombrar promotores de equidad	Número de promotores de equidad designados	5																GPG GRH PRE



Objetivos Específicos	Líneas de Acción	KPIs	Meta	Programación																								Plazos	Responsables			
				2018												2019																
				Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic														
	Asistir en la marcha de la visibilización de la población LGTBIQ+	Número de marchas asistidas	1																													
	Participar en al menos 1 evento organizado por otra área del Indecopi, incorporando el tema de equidad (ERASMUS)	Número de charlas de otras direcciones o gerencias donde se incorpore el tema de equidad	1																													

