

## ACTA DE REUNIÓN COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL INDECOPI

Acta N°	08 - 2019	Organizador	GPG-APP
Actividad	Comité para la Igualdad de Género del Indecopi.		
Tema	Sesión 08-2019		
Fecha	2019-12-10	Lugar	Gerencia de Recursos Humanos
Hora inicio	11h 30	Hora Fin	13h 00

N°	Agenda	Tema tratado
1.	Presentación y aprobación del Plan de Igualdad de Género 2020 del Indecopi	✓

Miembros del Comité para la igualdad de Género del Indecopi							
N°	Nombres	Asit	Firma	N°	Nombres	Asit	Firma
1.	Representante de la Presidencia: <u>María Isabel Alvarado</u> (Presidente)	SI		4	Representante de la Gerencia de Difusión y Promoción: <u>Eva María Verástegui</u> (Integrante)	NO	
2.	Representante de la Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional: <u>María Claudia Prado</u> (Secretaría Técnica)	SI		5	Representante de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización: <u>Tatiana Chumacero</u> (Integrante)	SI	
3.	Representante de la Gerencia de Recursos Humanos: <u>Martha Aguirre</u> (Integrante)	SI		6	Representante de la Dirección de la Autoridad Nacional de Protección del Consumidor: <u>Mariela Villacorta</u> (Integrante)	SI	

Desarrollo de la Sesión	
1	Se verificó el quórum para el inicio de la sesión, por mayoría simple. La presidenta del Comité agradeció a los miembros del Comité y dio por iniciada la 8va Sesión del Comité de acuerdo con la agenda señalada.
2.	<p>La Secretaría Técnica del Comité presentó el <b>Plan de Igualdad de Género del Indecopi correspondiente al año 2020</b>, el cual se ajustó al formato entregado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.</p> <p>El Plan 2020 se compone de 23 actividades, agrupadas en 06 categorías.</p> <p>El objetivo general es <b>Transversalizar el enfoque de género dentro de los procesos internos y los servicios externos del Indecopi</b>, mientras que los objetivos específicos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducir la incidencia de estereotipos en los colaboradores y colaboradoras del Indecopi</li> <li>- Incrementar los servicios ofrecidos por el Indecopi, que incorporen el enfoque de género</li> <li>- Reforzar la estrategia de género en las oficinas regionales del Indecopi</li> </ul> <p>El Comité aprobó, por unanimidad, el Plan de Igualdad de Género 2020 del Indecopi. (ver Anexo 1)</p>

3.	<p>Durante el desarrollo de la sesión, brotaron algunas sugerencias para seguir potenciando el desempeño del Comité. De ellas, se rescataron las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Consultar, con la Gerencia Legal, la posibilidad de incorporar temas de inclusión por discapacidad física y/o mental dentro del Plan de Igualdad de Género 2020 (a cargo de la Gerencia de Recursos Humanos).</li> <li>- Generar un canal de comunicación propio del Comité para la Igualdad de Género (a cargo de la Gerencia de Recursos Humanos).</li> <li>- Plantear la incorporación de la Gerencia General y la Gerencia de Oficinas Regionales como parte del Comité (a cargo de la Gerencia de Planeamiento y Gestión institucional).</li> </ul>
----	--

ACUERDOS	
1.	Aprobar el Plan de Igualdad de Género 2020 del Indecopi.
2.	Consultar con la Gerencia Legal la posibilidad de incorporar temas de inclusión por discapacidad física y/o mental dentro del Plan de Igualdad de Género 2020 (a cargo de la Gerencia de Recursos Humanos).
3.	Coordinar la generación de un canal de comunicación propio del Comité para la Igualdad de Género (a cargo de la Gerencia de Recursos Humanos).
4.	Plantear la incorporación de la Gerencia General y la Gerencia de Oficinas Regionales como parte del Comité (a cargo de la Gerencia de Planeamiento y Gestión institucional).

<b>Observaciones:</b>	
	Ninguna.

\*\_\*\_\*\_\*





Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional



### Anexo 1. Plan de Igualdad de Género 2020

## MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES. AÑO 2020-2022

<b>Objetivo General:</b>	Transversalizar el enfoque de género dentro de los procesos internos y los servicios externos del Indecopi.
<b>Objetivo Específico 1:</b>	Reducir la incidencia de estereotipos en los colaboradores y colaboradoras del Indecopi.
<b>Objetivo Específico 2:</b>	Incrementar los servicios ofrecidos por Indecopi, que incorporen el enfoque de género.
<b>Objetivo Específico 3:</b>	Reforzar la estrategia de género en las oficinas regionales del Indecopi.



Cod	Actividad	Unidad Medida	Meta Física Anual	Programación Meta Física 2020												Meta Física proyectada Año 2021	Meta Física proyectada Año 2022	Código y denominación de la Actividad Operativa del POI 2020 con la cual se encuentra vinculada la actividad	Unidad Orgánica responsable		
				Inicio	Fin	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct					Nov	Dic
Continuidad de las acciones del Comité																					
A1	Realizar sesiones bimensuales con presencia de la mayoría de representantes del Comité	Acción	6	01/01/2020	31/12/2020	1												6	6	AOI00016300114	PRE
A2	Elaborar y enviar reporte anual al MIMP, según formatos del ente rector.	Reporte	1	01/11/2020	31/12/2020													1	1	AOI00016300114	GPG
A3	Elaborar un documento de gestión que desarrolle de forma más amplia el sustento de la Política para la igualdad de género de la institución	Documento	1	01/02/2020	28/02/2020			1										-	-	AOI00016300114	GPG
A4	Medir la percepción del personal en temas de género y diversidad (Encuesta de estereotipos de género en la gestión institucional interna)	Análisis	1	16/11/2020	27/11/2020													1	1	AOI00016300114	GPG



Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional

Cod	Actividad	Unidad Medida	Meta Física Anual	Inicio	Fin	Programación Meta Física 2020												Meta Financiera programada	Meta Física proyectada Año 2021	Código y denominación de la Actividad Operativa del POI 2020 con la cual se encuentra vinculada la actividad	Unidad Orgánica responsable			
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic							
Actividades comunicacionales (de difusión)																								
A5	Realizar charlas a todos los colaboradores y colaboradoras del Indecopi sobre temas de igualdad de género, inclusión y respeto a la diversidad de orientación sexual, expresión e identidad de género.	Charla	3	01/04/2020	30/11/2020														3	S/0.00	3	3	AOI00016300114	GRH
		Personas capacitadas	150	01/04/2020	30/11/2020														200	S/0.00	150	200	AOI00016300114	GRH
A6	Realizar charlas, talleres y/o capacitaciones en materia de género y diversidad, a los articuladores de la implementación del enfoque de género (Alta Dirección, líderes de equipo, GRH, GPD, GPG, Comité para la igualdad de género)	Evento	2	01/05/2020	31/09/2020														2	S/0.00	2	2	AOI00016300114	PRE
A7	Realizar campañas de sensibilización sobre violencia de género, estereotipos, hostigamiento sexual laboral, o diversidad LGTBIQ+.	Campaña	2	08/03/2020	25/11/2020														2	S/0.00	2	2	AOI00016300114	DPC
	Participar en la marcha del Orgullo LGTBIQ+	Acción	1	28/06/2020	28/06/2020														1	S/0.00	1	1	AOI00016300114	GRH
	Comunicar la Política de igualdad de género a todo el personal del Indecopi, a través de diferentes canales (virtuales, físicos)	Comunicado	4	01/01/2020	31/10/2020														4	S/0.00	4	4	AOI00016300114	GRH
Momento del liderazgo con enfoque de género																								
A10	Implementar un Programa de Mentoría en liderazgo con enfoque de género, dirigido a hombres y mujeres	Beneficiario	10	01/06/2020	31/08/2020														10	S/0.00	10	10	AOI00016300114	GSF, GPD
A11	Entregar becas para el "Programa de liderazgo de mujeres ejecutivas"	Beneficiario	3	01/03/2020	31/05/2020														3	S/0.00	3	3	AOI00016300114	GRH
A12	Realizar conversatorio de mujeres líderes para conocer las historias de éxito y dificultades de mujeres que han alcanzado posiciones de liderazgo (se incluirá al grupo de mujeres becarias como parte de la visibilización)	Evento	1	01/03/2020	31/03/2020														1	S/0.00	1	1	AOI00016300114	GSF, GPD
A13	Realizar charlas focalizadas (por área) y lideradas por jefes/as de área.	Charla	30	01/03/2020	31/03/2020														1.5	S/0.00	30	30	AOI00016300114	GSF, GPD

DIRECCIÓN DE LA AUTORIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN DEL CONSUMIDOR - INDECOPÍ

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL - INDECOPÍ

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS - INDECOPÍ

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO - INDECOPÍ

[Firma manuscrita]



Gerencia de Planeamiento y Gestión Institucional

Cod	Actividad	Unidad Medida	Meta Física Anual	Inicio	Fin	Programación Meta Física 2020												Código y denominación de la Actividad Operativa del POI 2020 con la cual se encuentra vinculada la actividad	Unidad Orgánica responsable			
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			Meta Financiera programada Año 2021	Meta Física proyectada Año 2022	
																						%
Alianzas estratégicas y trabajo colaborativo																						
A14	Realizar un reporte que contenga los principales resultados de las alianzas estratégicas del Indecopi, en materia de género o diversidad	Reporte	1	01/11/2020	30/11/2020												1	S/0.00	1	1	AOI00016300114	PRE, DPC
A15	Organizar un conversatorio con entidades del sector público para intercambiar mejores prácticas en materia de transversalización del enfoque de género	Evento	1	01/09/2020	30/09/2020													S/0.00	1	1	AOI00016300114	PRE, GPG
		Entidades públicas	7	01/09/2020	30/09/2020													S/0.00	10	20	AOI00016300114	PRE, GPG
Acciones internas que promueven la equidad																						
A16	Brindar atención a todos casos de violencia que se reporten a través del canal "Indecopi a tu lado" y los otros canales telefónicos, presenciales y escritos.	Porcentaje	100%	01/01/2020	31/12/2020	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	S/0.00	1	1	AOI00016300114	GRH
A17	Nombrar promotores de equidad, en las sedes regionales para que sean la conexión con el Comité	Persona	10	01/02/2020	28/02/2020	10												S/0.00	10	10	AOI00016300114	GRH, GPD
A18	Aprobar programas de horarios flexibles que promuevan la paternidad	Documento	1	01/06/2020	28/06/2020													S/0.00	1	1	AOI00016300114	GRH
A19	Modificar la guía para la prevención del hostigamiento sexual laboral, a fin de incorporar casos de discriminación por orientación sexual, expresión de género e identidad de género.	Documento	1	01/04/2020	30/04/2020													S/0.00	-	-	AOI00016300114	GRH, GPD
A20	Lanzar el protocolo para el uso de nombre social de colaboradores/as trans.	Documento	1	01/06/2020	28/06/2020													S/0.00	-	-	AOI00016300114	GRH
A21	Implementar beneficios equitativos para el personal LGTBIQ+ del Indecopi, dentro del marco legal.	Documento	1	01/06/2020	28/06/2020													S/0.00	-	-	AOI00016300114	PRE, GEL, GRH

DIRECCIÓN DE LA AUTORIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN DEL CONSUMIDOR - INDECOPI

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO INDECOPI

[Firma]

