

REPORTE DE EMPLEO N° 02– 2021

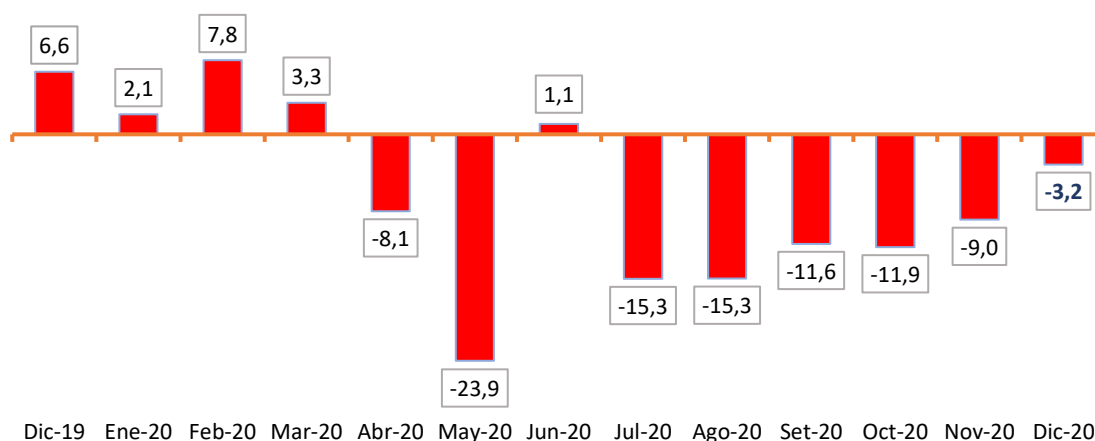
**EN DICIEMBRE 2020, EL EMPLEO FORMAL DISMINUYÓ -3,2% EN EL
DEPARTAMENTO DE HUANCAMELICA**

El sector económico de servicios y manufactura explica esta caída.

El empleo en el sector privado formal en el departamento de La Huancavelica registró una caída de -3,2% en diciembre 2020, respecto al mismo mes del año anterior. En términos absolutos, esto significó la desvinculación de 169 mil puestos de trabajo. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Huancavelica, según resultados de la planilla electrónica.

En lo que va del año (enero – diciembre 2020) se han registrado ocho caídas en el empleo, siendo la de mayo la más alta (-23,9%) desde el mismo mes del año anterior.

GRÁFICO N° 01
DEPARTAMENTO DE HUANCAMELICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO, DICIEMBRE 2019 - DICIEMBRE 2020
(Variación porcentual)



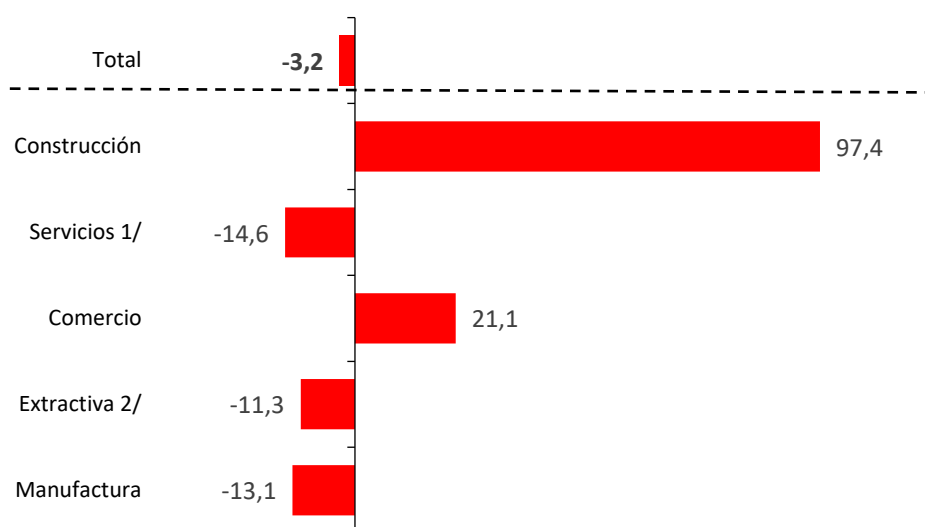
Nota: Los resultados de febrero a diciembre de 2020 podrían cambiar en la medida que las empresas regularicen el registro de trabajadores, debido al aplazamiento de declaración de impuestos, de acuerdo a la Resolución de Superintendencia N° 099-2020-SUNAT, con la finalidad de apoyar a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas durante el Estado de Emergencia (Decreto Supremo N° 044-2020). La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas. Datos actualizados al 01 de marzo 2021. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, diciembre 2019 - diciembre 2020.

Elaboración: Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

En octubre 2020 (respecto al mismo mes del año anterior), la fuerte caída del empleo total responde al shock de oferta que golpeó a todos los sectores económicos: construcción (97,4%), servicios (-14,6%), extractiva (-11,3%) y manufactura (-13,1%); debido al inicio del periodo de aislamiento social decretado el 16 de marzo en el marco de la crisis sanitaria generada por la pandemia del COVID-19. Por otro lado, la rama comercio (21,1%) contrarrestó la caída del empleo.

GRÁFICO N° 02
DEPARTAMENTO DE HUANCAMELICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO POR
ACTIVIDAD ECONÓMICA, DICIEMBRE 2020/DICIEMBRE 2019
 (Variación porcentual)



Nota: La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas. Datos actualizados al 01 de marzo 2021. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; hoteles y restaurantes; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y minería.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, diciembre 2019 y diciembre 2020.

Elaboración: Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

CUADRO N° 01
DEPARTAMENTO DE HUANCAMELICA: TRABAJADORES REGISTRADOS EN
EL SECTOR PRIVADO FORMAL, SEGÚN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS,
DICIEMBRE 2019 Y DICIEMBRE 2020
 (Variación absoluta y porcentual)

Características del empleo formal

En el cuadro adjunto, se caracteriza al empleo considerando 4 variables. Según sexo, en diciembre 2020 respecto al mismo mes del año anterior, la reducción del empleo fue ligeramente superior en las mujeres (-13,4%) respecto a los hombres (-1,2%). Según grupos de edad, el empleo en los jóvenes cayó -4,6% y en los adultos -2,7%. Según nivel educativo, el empleo en trabajadores con educación superior disminuyó -5,0%, con nivel secundaria -0,4% y con nivel primario -13,2%. Finalmente, por tamaño de empresa, la mayor caída del empleo se registró en empresas de 101 a más trabajadores (-13,5%).

Características	Octubre 2019	Octubre 2020	Variación anual (%)
Total	5,282	5,113	-3.2
Sexo			
Hombre	4,423	4,369	-1.2
Mujer	859	744	-13.4
Grupo de edad			
Hasta 29 años	1,405	1,340	-4.6
De 30 a más años	3,877	3,773	-2.7
Nivel educativo			
Hasta primaria 1/	340	295	-13.2
Secundaria	2,635	2,626	-0.4
Superior 2/	2,307	2,192	-5.0
Tamaño de empresa			
De 1 a 10 trabajadores	704	755	7.2
De 11 a 100 trabajadores	1,327	1,545	16.4
De 101 a más trabajadores	3,251	2,813	-13.5

Nota: La variación total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las características mencionadas. Datos actualizados al 01 de marzo 2021. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

2/ Incluye bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica, diciembre 2019 y diciembre 2020.

Elaboración: Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

Agradecemos su difusión.