

Boletín Socio Económico Laboral

Año XVI - Nº 2

Junio 2021



“Características laborales de los independientes y T.F.N.R en la región Ica”

Contenido

Editorial (Pág. 1)

Características laborales de los independientes y T.F.N.R en la región Ica. (Pág. 2-4)

Gobierno Regional de Ica

Gobernador Regional

Ing. Javier Gallegos Barrientos

Dirección Regional

Directora Regional - DRTPE

Abog. Kenniha Minerva Dongo Galindo

Director de DPEFP (e)

Econ. Martha Adriana Travezán Moreyra

Equipo OSEL

Coordinadora Regional

Econ. Martha Adriana Travezán Moreyra

Analista Regional

Econ. Rosario Maribel Peña Melendez

Asistencia Técnica

Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL)

Contáctenos

Dirección:

Av. Grau Nº 148 – Ica
Teléfono : (056) 234709 Anexo 608

Correo electrónico:

osel.ica.1@gmail.com

Página web:

www.drtpeica.gob.pe

En conocimiento del aumento de la proporción de trabajadores independientes con relación a la población ocupada y su alto nivel de desprotección y vulnerabilidad social a diferencia de otros status laborales, resulta oportuno analizar a este sector; ya que ha registrado su rol como actividad proveedora de ingresos laborales, siendo así la forma más probable de emplearse en el mercado laboral.

En este contexto la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Ica; a través del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) presenta el segundo Boletín Socioeconómico Laboral, constituyéndose un importante aporte que defina el perfil de este grupo de trabajadores, donde se analiza las características laborales como: evolución, empleo vulnerable, estructura de mercado, protección social e informalidad, y así contribuir en el desafío para el diseño de políticas públicas que generan los trabajadores independientes, los cuales requieren el desarrollo de regímenes especiales.

Este documento ha sido elaborado con los resultados provenientes de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) sobre condiciones de Vida y Pobreza, 2016 y 2020, ejecutada por el INEI.

Equipo
OSEL-Ica



“Características laborales de los independientes y T.F.N.R en la región Ica”

La crisis sanitaria generada por el brote del coronavirus (Covid-19) ha afectado sustancialmente a los trabajadores independientes que, de alguna forma, representan la categoría ocupacional más vulnerable. Asimismo, según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), el trabajador independiente es aquella persona que tiene su propio negocio o que ejerce por su cuenta una profesión u oficio y no tiene trabajadores remunerados a su cargo. Además, no tiene registrado su negocio en la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), es decir, no presentan Registro Único de Contribuyentes (RUC) ¹.

Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), en muchos países latinoamericanos las oportunidades de la inserción laboral no son distribuidas de manera equitativa y hay grupos de la población cuya inserción productiva se ve limitada estructuralmente, lo que genera dificultades en la generación de ingresos de manera constante y por lo que los colectivos correspondientes son especialmente vulnerables frente a shocks económicos, sociales o naturales.

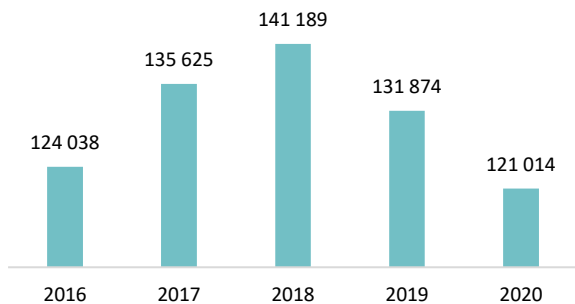
En este caso, los trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados (TFNR), los cuales son considerados como trabajadores con empleo vulnerable, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ². Según la OIT, se define a los trabajadores con empleo vulnerable a aquellos trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados (TFNR), ya que, a comparación de otras categorías ocupacionales, tienden a percibir bajos ingresos, dificultad para acceder a programas de protección social y existe una mayor probabilidad de que estos grupos se encuentren en la informalidad.

TRABAJADORES INDEPENDIENTES

Según estimaciones de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH) del INEI en la región Ica, se observa en el Gráfico N° 1 el número de trabajadores independientes y muestra una tendencia desigual en los diferentes años de estudios, alcanzado sus niveles más altos en los años 2018 y 2017. Así mismo, la participación de los PEA ocupada independiente en 2020 ha venido reduciéndose con respecto al 2016.

GRÁFICO N° 1
REGIÓN ICA: EVOLUCIÓN DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES,
2016-2020

(Miles de personas)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2016-2020.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

La incidencia del trabajo independiente y sus características cambian a medida que los países avanzan en su proceso de desarrollo y estas características permiten identificar algunos patrones que los distinguen de otras formas ocupacionales. Es así que no se puede esperar que se reduzca o anule la participación de los Trabajadores independientes ya que existirán siempre, siendo una necesidad de la economía y de la sociedad.

Según el Cuadro N° 01, para el año 2020 los trabajadores independientes ascienden a 121 mil 014 personas, de los cuales el 54,6% fueron hombres, el 64,9% se encuentran en un rango de edad de 30 a 59 años y el 48,6% alcanzaron el nivel de educación secundaria.

Con respecto al grupo de trabajadores familiares no remunerados, 23 mil 404 fue su nivel de participación en el mercado laboral.

Durante el año 2020, las principales características de los trabajadores familiares no remunerados señalan que, el 55,5% fueron mujeres, el 56,5% se encuentran en un rango de edad de 15 a 29 años y el 51,7% alcanzaron el nivel de educación secundaria.

CUADRO N° 1
REGIÓN ICA: CARACTERÍSTICAS LABORALES DE LOS INDEPENDIENTES Y
TFNR, 2020
(Porcentaje)

Principales características	Independientes	T.F.N.R
Total absoluto	121 014	23 404
Total relativo	100,0	100,0
Sexo		
Hombre	54,6	44,5
Mujer	45,4	55,5
Grupo de edad		
14 años F/	-	7,7
Joven (15 a 29 años)	17,5	56,5
Adultos (30 a 59 años) F/	64,9	22,0
Adulto mayor (60 a más años) F/	17,6	13,8
Nivel educativo alcanzado		
Primaria 1, F/	15,1	13,2
Secundaria	48,6	51,7
Superior	36,1	35,1
No especificado F/	0,2	-

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

F/ Cifras referenciales para 14 años, adultos y adulto mayor en los TFNR; según nivel educativo alcanzado en el nivel primaria para los TFNR y en no especificado para los independientes.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

1/ SITUACIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE LA REGIÓN ICA 2019.
2/ Empleo Vulnerable en el Mercado Laboral de Lima Metropolitana. Marzo 2020.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO VULNERABLE

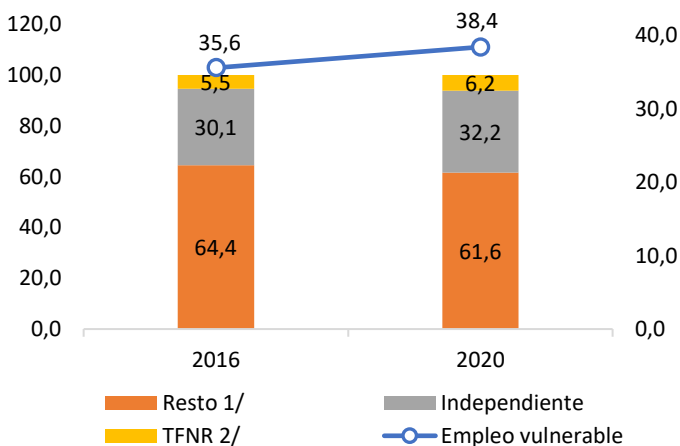
Frecuentemente la inserción laboral no es suficiente para superar la vulnerabilidad y la pobreza, por lo cual los programas de fomento correspondientes deben insertarse en un conjunto de medidas de política social³.

Los trabajadores independientes constituyen un grupo importante dentro de la Población Económicamente Activa ocupada, debido a su alta representatividad (32,2%).

Este grupo está conformado por aquellas personas que trabajan en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo.

El Gráfico N° 2 presenta un análisis de la evolución de la PEA ocupada según categoría ocupacional y la tasa de empleo vulnerable durante los últimos 5 años. La tasa de empleo vulnerable, según la OIT, engloba a los trabajadores independientes y trabajadores familiares no remunerados como porcentaje del empleo total.

GRÁFICO N° 2
REGIÓN ICA: PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES CON EMPLEO VULNERABLE 2016 Y 2020
(Porcentaje)



1/ Comprende a los asalariados del sector público y privado, empleadores y trabajador del hogar.

2/ Trabajador Familiar No Remunerado.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2016 y 2020.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Para el periodo de análisis, la tasa de empleo vulnerable pasó de 35,6% en el 2016 a 38,4% en el 2020.

Con respecto al porcentaje de participación de los trabajadores independientes, estos presentaron un crecimiento pasando de 30,1% (2016) a 32,2% en el 2020. Por otro lado, los trabajadores familiares no remunerados tuvieron una mayor tasa de participación durante los años en estudio con tasas del 5,5% a 6,2% respectivamente.

ESTRUCTURA DE MERCADO

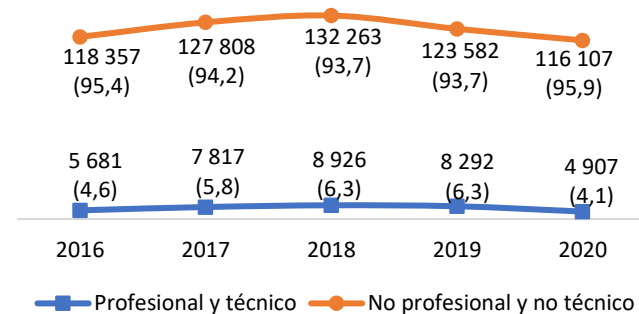
La dedicación del trabajo independiente involucra dos tipos de razones diferentes: por necesidad u oportunidad. El primer caso corresponde a aquellos trabajadores que no han tenido oportunidades en el empleo bajo relación de dependencia y el segundo a quienes han optado dejar el empleo asalariado para desarrollar sus propios negocios (Fields, 2013). Por tanto, así como el empleo independiente no es sinónimo de emprendimiento, tampoco lo es del empleo necesariamente informal (Fields, 2014).

El análisis por estructura de mercado revela que en el último quinquenio, la mayoría de trabajadores independientes fueron no profesionales y no técnicos, pues para cada año su participación se encontró por encima del 90,0%.

En términos absolutos, alcanzó un total de 116 mil 107 trabajadores independientes en el 2020 mientras que el 2016 se registró alrededor de 118 mil.

Los trabajadores independientes no dejan de clasificarse en profesionales y no profesionales, siendo los primeros una manifiesta minoría.

GRÁFICO N° 3
REGIÓN ICA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2015-2019
(Absoluto y porcentaje)



Nota: Clasificación de ramas de actividad basada en el CIIU Rev. 4, disponible desde el año 2007. F/ Cifra referencial para ambos años.

1/ Incluye agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.

2/ Incluye industria de bienes de consumo, industria de bienes intermedios y de capital.

3/ Incluye servicios comunitarios, sociales y recreativos; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros y seguros; servicios personales y hogares.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2016-2020

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.



3/ El fomento de la inserción laboral de grupos vulnerables. Consideraciones a partir de cinco estudios de caso nacionales - CEPAL - Colección Documentos de proyectos pág. 60.

“Características laborales de los independientes y T.F.N.R en la región Ica”

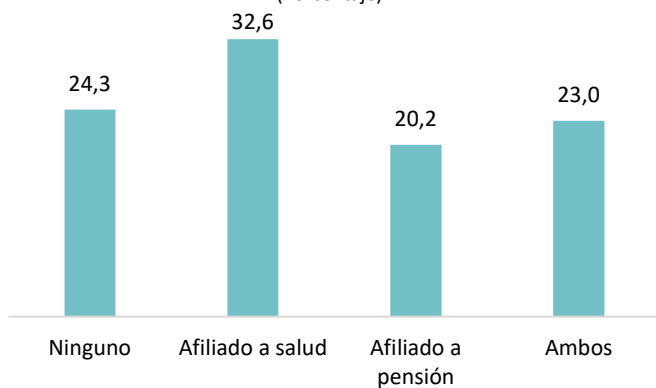
PROTECCIÓN SOCIAL

El trabajo independiente (o autónomo) es parte de las clasificaciones internacionales y de las primeras normas de la Organización Internacional del Trabajo sobre la Categoría en el empleo, a través de las Conferencias Internacionales de Estadísticas sobre el Trabajo, que se realizan como parte del sistema organizacional de la OIT⁴.

La protección social evidencia la segmentación del mercado de trabajo. Disparidades en el acceso a las coberturas sociales y la propia fragmentación en el diseño del esquema de protección tienen lugar no solo entre quienes están fuera o dentro del empleo formal sino que también son particularmente significativas entre trabajadores de distinta inserción ocupacional⁵.

En el Gráfico N° 4, se puede apreciar que, para el año 2020, el 32,6% de trabajadores independientes se encontraban afiliados al sistema de salud, mientras que sólo el 20,2% estuvo afiliado a una pensión; no necesariamente tienen una mirada hacia la jubilación. Un 24,3% no se encuentra afiliado ni a salud ni a pensión; en otras palabras, el ahorro previsional atendería contra uno de los principales beneficios de ser independiente, y contra uno de los principales motivadores para continuar siendo independientes.

GRÁFICO N° 4
REGIÓN ICA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES, SEGÚN PROTECCIÓN SOCIAL, 2020
(Porcentaje)



Nota: Protección social incluye afiliados al sistema de pensiones, seguro de salud y ambos. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Desde luego, la complejidad de los problemas de los trabajadores autónomos va bastante más lejos de las características de su asociatividad y de sus perspectivas históricas. Las propias necesidades de ingresos y pobreza, también se han hecho notar en este trabajo, así como su gravedad⁶.

4/ PERU. TRABAJADORES AUTONOMOS 2009-2010 EMPLEO Y PROPUESTA DE INCLUSIÓN SOCIAL, pág. 30.

5/ PARAGUAY Trabajadores independientes: caracterización y políticas para la formalización - Pablo Casali, Evelyn Vezza, Mónica Recalde, Diego Sanabria; pág. 1.

6/ PERU. TRABAJADORES AUTONOMOS 2009-2010 EMPLEO Y PROPUESTA DE INCLUSIÓN SOCIAL, pág. 56.

7/ PERU. TRABAJADORES AUTONOMOS 2009-2010 EMPLEO Y PROPUESTA DE INCLUSIÓN SOCIAL, pág. 11.

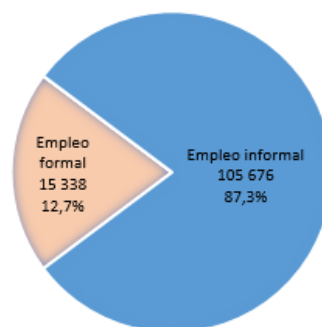
EMPLEO INFORMAL

La otra gran fuente de generación de trabajo es el mundo de la informalidad. Es decir, la generación de un sector de baja o nula productividad, alternativo al empleo clásico asalariado en empresas dinámicas o en el gobierno⁷.

Se observa en el Gráfico N° 5 que un total de 15 mil 338 trabajadores independientes (12,7%) gozaban de beneficios sociales de ley o laboran en unidades productivas constituidas formalmente (empleo formal).

Para el año 2020, el empleo informal predominó para este grupo de trabajadores con el 87,3%.

GRÁFICO N° 5
REGIÓN ICA: TRABAJADORES INDEPENDIENTES POR EMPLEO FORMAL E INFORMAL, 2020
(Miles de empleo)



Nota: El empleo hace referencia a la ocupación principal.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Síntesis

- ✓ En cuanto al nivel educativo alcanzado por los independientes y TFNR, la mayoría de los trabajadores cuenta tan solo con educación secundaria.
- ✓ La tasa de empleo vulnerable se incrementó de 35,6% (2016) a 38,4% para el 2020.
- ✓ Según estructura de mercado, los trabajadores independientes se concentran en los No profesionales y no técnicos para la región Ica.
- ✓ El acceso a un seguro de salud predominó en los independientes.
- ✓ En el año 2020, la tasa del empleo vulnerable alcanzó el 38,4% en la región Ica, el cual engloba a los trabajadores independientes (30,1%) y los trabajadores familiares no remunerados (5,0%).
- ✓ EL 83,7% de trabajadores independientes se encontraron en situación de informales.