



# RESOLUCION DE ALCALDIA N° 321 -2020-MPCP

Pucallpa, 09 OCT. 2020

## VISTO:

El Expediente Externo N° 04488-2019 de fecha 31 de Enero del 2019, que contiene; la solicitud de reposición de trabajo, Informe N° 230-2019-MPCP-GAF-SGRH, de fecha 13 de marzo de 2019, Informe Legal N°565-2020-MPCP-GM-GAJ, de fecha 24 de septiembre del 2020; y los demás recaudos que lo contienen, y;

## CONSIDERANDO:

Que, la Municipalidad es un órgano de Gobierno Local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia de conformidad con lo establecido en el Artículo N°194 de la Constitución Política del Estado, y en concordancia con la Ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, en un Estado Constitucional de Derecho, la actuación administrativa de la Municipalidad debe servir a la protección del interés general garantizando los derechos e intereses de los administrados; con sujeción la ordenamiento constitucional y jurídico, conforme a la finalidad establecida en el Artículo III del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444-Ley de Procedimiento Administrativo General, concordante con el Artículo IV, numeral 1.1 del Título Preliminar del T.U.O antes acotado;

Que, en virtud del segundo párrafo del artículo 39° de la Ley N° 27972-Ley Orgánica de Municipalidades, el Alcalde ejerce las funciones ejecutivas de gobierno (...). For resoluciones de alcaldía resuelve los asuntos administrativos a su cargo;

Que, mediante Expediente Administrativo de Trámite Externo N° 04488-2019, de fecha 31.01.2019, el señor **Wills Gonzales Sandoval**, se dirige a la máxima autoridad de esta entidad Edil para solicitar **reposición de trabajo** por ser una persona discapacitada, y por cuanto a laborado en esta entidad desde el mes de setiembre de 2015 hasta el 31 de diciembre del 2018 como trabajador CAS y contando con la experiencia laboral, solicita se le reponga laboralmente acorde a la Ley N°29973;

Que, mediante Informe N° 230-2019-MPCP-GAF-SGRH, de fecha 13 de Marzo del 2019, la Sub Gerencia de Recursos Humanos se dirige a la Gerencia de Administración y Finanzas, a fin de referir lo siguiente: De los archivos que obran en esta unidad orgánica se desprende que el recurrente **WILLS GONZALES SANDOVAL** ha sido contratado por esta institución edil en los cargos, modalidades y ejercicios siguientes:

### 1° PERIODO: LOCACION DE SERVICIOS

Inicio: 01 de Abril de 2015 Término: 31 de agosto de 2015 (05 meses)

Servicio de Apoyo Técnico en la Subgerencia de Recursos Humanos.

### 2° PERIODO: REGIMEN LABORAL DEL D. LEG. N° 1057 - CAS.

Ingreso: 04 de septiembre de 2015 Cese: 31 de Diciembre de 2018 (3 años y 04 meses)

Cargo: Apoyo técnico en la Oficina de la OMAPEP.

Que, al respecto, el Art. 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el mismo que fue aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificada por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, referente a la duración del contrato administrativo de servicios, estableció que: "el contrato administrativo de servicios es de **plazo determinado**. **La duración del contrato no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo dentro de la cual se efectúa la contratación**; sin embargo, el contrato puede ser prorrogado o renovado cuantas veces considere la entidad contratante en función de sus necesidades. Cada prorroga o renovación no puede exceder del año fiscal y debe formalizarse por escrito antes del vencimiento del plazo del contrato o de la prorroga o renovación anterior...";

Que, a la vez, el Informe Técnico N° 044-2015-SERV/R/GPGSC, de fecha 18.01.2016, señala lo siguiente: 2.4 El Contrato Administrativo de Servicio (en adelante CAS) regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, su reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y la Ley N° 29849, constituye un régimen laboral especial (conforme a lo resuelto por el Tribunal Constitucional en la STC 00002-2010-PI/TC). De acuerdo a su marco legal, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales. 2.5 Tanto el Decreto Legislativo N° 1057 como su reglamento, señalan expresamente que el CAS es una modalidad laboral especial que, entre otros aspectos, se encuentra caracterizado por su **temporalidad**

Que, asimismo, el Art. 10 del Decreto Legislativo N° 1057-incorporado mediante el artículo 3° de la Ley N° 29849-concordante con el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, ha regulado los supuestos de extinción del contrato administrativo de servicios:

Artículo 10°.- Extinción del contrato

El Contrato Administrativo de Servicios se extingue por:

- a) Fallecimiento.
- b) Extinción de la entidad contratante.
- c) Renuncia. En este caso, el trabajador debe comunicar por escrito su decisión a la entidad contratante con una anticipación de 30 días naturales previo cese. Este plazo puede ser exonerado por la autoridad competente de la entidad, por propia iniciativa o a pedido del contratado. En este último caso, el pedido de exoneración se entenderá aceptado si no es rechazado por escrito dentro del tercer día natural de presentado.
- d) Mutuo disenso.
- e) Invalidez absoluta permanente sobreviniente.
- f) Resolución arbitraria o injustificada.
- g) Inhabilitación administrativa, judicial o política por más de tres meses.
- h) **Vencimiento de plazo de contrato.**



Que, asimismo, en cuanto a su alegación de su discapacidad como sustento de su solicitud, la ley que regula la modalidad de contrato a la cual se encuentra sujeta, no establece que por su condición de discapacitado, debe renovarse o prorrogarse su contrato, entendiéndose solo que la Ley N° 29973-Ley General de la Persona Discapacitada en su artículo 3 numeral 3.1 establece: **"La persona con discapacidad tiene los mismos derechos que el resto de la población sin perjuicio de las medidas específicas establecidas en las normas nacionales e internacionales para que alcance la igualdad de hecho. El Estado garantiza un entorno propicio, accesible y equitativo para su pleno disfrute sin discriminación"**; por lo que se entiende que las personas con discapacidad tienen los mismos derechos, oportunidades e igualdades y condiciones como las demás personas, conforme así también lo establece el artículo 45° de la referida ley, en lo que respecta al Derecho de Trabajo establece: La persona con discapacidad tiene derecho a trabajar, en igualdad de condiciones que las demás, en un trabajo libremente elegido o aceptado, con igualdad de oportunidades y de remuneración por trabajo de igual valor, y con condiciones de trabajo justas, seguras y saludables, entendiéndose así que sus derechos como tal no han sido vulnerados, ni han sido causa para su no contratación;

Que, sumado a lo señalado, es menester acotar el precedente vinculante emitido mediante Expediente N° 05057-2013-PA/TC de las reglas contenidas en el **fundamento 18**, que indica a la letra "siguiendo los lineamientos de protección contra el despido arbitrario y el derecho al trabajo, previstos en los artículos 22 y 27 de la Constitución, el Tribunal Constitucional estima que en los casos que se acredite la desnaturalización del contrato temporal o del contrato civil no podrá ordenarse la reposición a tiempo indeterminado, toda vez que esta modalidad del Decreto Legislativo 728, en el ámbito de la Administración Pública, exige la realización de un concurso público de méritos respecto de una plaza presupuestada y vacante de duración indeterminada. Esta regla se limita a los contratos que se realicen en el Sector Público y no resulta de aplicación en el régimen de contratación del Decreto Legislativo 728 para el sector privado"; en el **fundamento 21** señala que "En cuanto a los efectos temporales de la presente sentencia, cabe precisar que las reglas establecidas por el tribunal Constitucional como precedente vinculante (entre ellas la exigencia de que la incorporación o "reposición" a la administración pública solo procede cuando el ingreso del trabajador se haya realizado mediante concurso público y abierto para una plaza presupuestada, vacante de duración indeterminada) deben ser de aplicación inmediata a partir del día siguiente de su publicación en el diario oficial el peruano, incluso a los procesos de amparo que se encuentren ante el Poder Judicial o el Tribunal Constitucional", asimismo el **fundamento 23** señala "las demandas presentadas luego de la publicación del presente de autos y que no acrediten el presupuesto de haber ingresado por concurso público de méritos a la Administración Pública para una plaza presupuestada y vacante a plazo indeterminado, deberán ser declarados improcedentes, sin que opere la reconducción mencionada en el párrafo anterior;

Que, en cuanto, al Contrato Administrativo de Servicios, mediante el cual señala que fue contratado bajo el Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, es de verse que tal documento no acredita que haya participado de un concurso público abierto para una plaza presupuestada, vacante de duración indeterminada, entonces conforme al precedente vinculante no es posible atender su pedido;

Que, en tal sentido el recurrente no acredita que haya participado de un concurso público abierto para una plaza presupuestada, vacante, de duración indeterminada, pues para ser considerado servidor público debió haber concursado para lograr a una plaza del régimen 276 lo que no ha ocurrido, como así lo prescribe el artículo 28° del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones D.S.N°005-90-PCM, que establece: "El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso (...); entonces conforme a lo expuesto en los párrafos precedentes no es posible atender su pedido;

Que, estando a las consideraciones expuestas, y en virtud a lo establecido en el Art. 20° numeral 06) de la Ley N° 27972-Ley Orgánica de Municipalidades;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE** lo solicitado por el señor **WILLS GONZALES SANDOVAL**, sobre reposición al puesto de trabajo bajo el amparo de la Ley N° 29973; por los fundamentos expuestos en la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR** a la Oficina de Tecnología de Información, la publicación de la presente resolución en el Portal Institucional de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo.

**ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR**, a la Gerencia de Secretaría General la notificación y distribución de la presente resolución.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTILLO

Segundo Leopidas Pérez Collazos  
ALCALDE PROVINCIAL



GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL

**CONSTANCIA DE NOTIFICACION**

1. DOCUMENTO A NOTIFICAR:

R/A N° 321-2020-MPCP.

EXFEDIENTE *Ext.* N° 04488-2019

2. TITULAR DE LA NOTIFICACION:

*Wills* GONZALES SANDOVAL

CON DNI N° 47779797

3. PERSONA CON QUIEN SE ENTIENDE LA NOTIFICACION:

*Wills*  
Gonzales Sandoval

CON N° DNI 47779797

4. EN SU CONDICION DE:

*T. Titular*

EL DIA *04* / *Dic* / 2020, A HORAS *12:10 horas*

RECIBIO DE MANERA SATISFACTORIA EN *gr. JOSE GALVEZ*

*Mz 2A - Lt 6* DEL DISTRITO *YARINA COCHA*

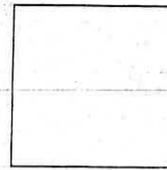
LA DOCUMENTACION ANTES DESCRITA, LA MISMA QUE CONSTA DE *UNO*

(*01*...) FOLIOS.

FIRMA: *M*

*47779792*

O HUELLA DIGITAL



*[Signature]*  
Stan Pardo Figueroa Vasquez  
DNI: 41816272  
notificados



CARGO DE DISTRIBUCION

RESOLUCION DE ALCALDIA N° 321-2020-MPCP.

*cp. completo*

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTIÑO SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS SECRETARIA
10 DIC 2020
FIRMA: <i>[Signature]</i> REG: 16:10:PM