

## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA Nº 040 -2021-MDCC

Cerro Colorado, 02 de marzo del 2021.

VISTOS:

El Manual de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado.

Que, conforme lo establecido en el artículo 194° de la Constitución Política del Estado y en el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley 27972, las Municipalidades son órganos de gobierno, promotor del desarrollo local; tienen personería jurídica de derecho público y con plena capacidad para el cumplimiento de sus fines; gozan de autonomía administrativa, política y económica en los asuntos de su competencia.

Que, el artículo 8° de la Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales, señala que "El acceso al régimen de Contratación Administrativa de Servicios se realiza obligatoriamente mediante concurso público (...)\*.

Que, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley Nº 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales, señala que "El personal establecido en los numerales 1), 2) e inciso a) del numeral 3) del artículo 4° de la Ley, 28175 – Ley Marco del Empleo Público contratado por el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, está excluido de las reglas establecidas en el artículo.8° de dicho decreto legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal - CAP de la entidad".

Que, el inciso a) del numeral 3) del artículo 4° de la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público señala que ocupan el cargo de Directivo Superior el que desarrolla funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano, programa o proyecto, la supervisión de empleados públicos, la elaboración de políticas de actuación administrativa y la colaboración en la formulación de políticas de gobierno.

Que, el Cuadro para Asignación de Personal Provisional vigente de la Municipalidad contempla el cargo de confianza de Sub Gerente de Logística y Abastecimientos.

Que, el Reglamento de Organizacion y Funciones vigente de la Municipalidad establece que la Sub Gerencia de Logistica y Abastecimientos es la unidad organica de apoyo de la Gerencia de Administración y Finanzas, que tiene como objetivos planificar, organizar, ejecutar y controlar el proceso logistico para las adquisiciones en general, como las de bienes, contratación de servicios, contratación de consultoría de obras y contratación de ejecución de obras, requeridos por las diversas unidades de la Municipalidad de conformidad con los Planes y Presupuesto Institucional, sirviendo de apoyo o soporte técnico a los comités especiales designados para la conducción de los procesos de selección en sus diversos sistemas y modalidades. La Sub Gerencia de Logistica y Abastecimientos depende funcional y jerarquicamente de la Geréncia de Administración y Finanzas

Que, conforme a lo expuesto y estando a las facultades conferidas por la Ley Organica de Municipalidades - Ley N° 27972.

ARTÍCULO PRIMERO: DESIGNAR a partir de la notificación con la presente al Abog. Alan Jeyson All Nifla en el cargo de confianza de Sub Gerente de Logística y Abastecimientos de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 y conforme al presupuesto de la entidad, deblendo proceder a la recepción formal del cargo que ocupará.

ARTÍCULO SEGUNDO: DEJAR sin efecto cualquier disposición que se oponga a la presente Resolución.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a la Sub Gerencia de Gestión del Talento Humano la realización de las acciones que correspondan a partir de la emisión de la presente y a la Oficina de Secretaría General su notificación y archivo conforme a Ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE.

AMUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORAT M. Gofki Sánchez Huallanco SECRETARIO GENERAL FRRO COLORADO

F. Benigno Cornejo Valencia Alcalde

odos Somos CERRO COLORAL

> Rumbo al bicentenario Gobierno Municipal 2019 - 2022





