



GOBIERNO REGIONAL PIURA

518

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N°

-2021/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR

Piura, 13 AGO 2021

VISTOS: El Oficio N° 2499-2021-SG/MINSA de fecha 28 de mayo de 2021, la Hoja de Registro y Control N° 10714 de fecha 31 de mayo de 2021, el Oficio N° 1767-2021/GRP-DRSP-4300201 de fecha 08 de junio de 2021, el Informe N° 557-2021/GRP-460000 de fecha 09 de junio de 2021, el Oficio N° 3051-2021-SG/MINSA de fecha 25 de junio de 2021, y el CONVENIO N° 059-2021/MINSA Convenio de Gestión entre el Ministerio de Salud y el Gobierno Regional de Piura, suscrito con fecha 23 de junio de 2021.

CONSIDERANDO:

Que, en concordancia con los artículos 189 y 191 de la Constitución Política del Perú, los artículos 8 y 9 de la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, precisan que la autonomía es el derecho y capacidad efectiva de los Gobiernos en sus tres niveles, de normar, regular y administrar los asuntos públicos de su competencia, autonomía sujeta a los parámetros de la Constitución Política;

Que, el artículo 9 de la Constitución Política del Perú, establece que el Estado determina la política nacional de salud, el Poder ejecutivo norma y supervisa su aplicación y en tal sentido, es responsable de diseñarla y conducirla en forma plural y descentralizadora para facilitar a todos el acceso equitativo a los servicios de salud;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1161 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, se establece que el Ministerio de Salud es la autoridad de salud a nivel nacional, y que según lo señala la Ley N° 26842, Ley General de Salud, tiene a su cargo la formulación, dirección, y gestión de la política nacional de salud y es la máxima autoridad en esta materia;

Que, la mencionada Ley N° 26842, establece que toda persona tiene derecho a la protección de su salud, siendo que la salud pública es responsabilidad primaria del Estado y que su protección y provisión es de interés público, por tanto es responsabilidad del Estado regularla, vigilarla y promoverla en condiciones que garantice una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, el Decreto Legislativo N° 1153, que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado, tiene la finalidad que el Estado alcance mayores niveles de eficacia, eficiencia y preste efectivamente servicios de calidad en materia de salud al ciudadano, a través de una política integral de compensaciones y entregas económicas que promueva el desarrollo del personal de la salud al servicio del Estado;

Que, el artículo 15 del citado Decreto Legislativo N° 1153, dispone que la asignación por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, es la entrega económica que se otorga una vez al año, al personal de los establecimientos de salud, redes y micro redes del Ministerio de Salud, sus organismos públicos, y Gobiernos Regionales, por el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromiso de mejoras de los servicios; y que éstos deben redactarse en términos simples, para su adecuada comprensión, y deben ser cuantificables, a efectos de su evaluación y fiscalización;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 104-2021-MINSA de fecha 29 de enero de 2021, se aprueba la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que





GOBIERNO REGIONAL PIURA

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N°

518

-2021/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR

Piura, 13 AGO 2021

regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en salud, alcanzados en el año 2020, para la entrega económica establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153;

Que, el artículo 9 de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, señala como alguna de sus competencias constitucionales: "g) Promover y regular actividades y/o servicios en materia de agricultura, pesquería, industria, agroindustria, comercio, turismo, energía, minería, vialidad, comunicaciones, educación, salud y medio ambiente, conforme a Ley";

Que, el artículo 49 de la mencionada Ley N° 27867 señala como alguna de sus funciones en salud: "a) Formular, aprobar, ejecutar, evaluar, dirigir, controlar y administrar las políticas de salud de la región en concordancia con las políticas nacionales y los planes sectoriales b) Formular y ejecutar, concertadamente, el Plan de Desarrollo Regional de Salud c) Coordinar las acciones de salud integral en el ámbito regional d) Participar en el Sistema Nacional Coordinado y Descentralizado de Salud de conformidad con la legislación vigente e) Promover y ejecutar en forma prioritaria las actividades de promoción y prevención de la salud f) Organizar los niveles de atención y administración de las entidades de salud del Estado que brindan servicios en la región, en coordinación con los Gobiernos Locales g) Organizar, implementar y mantener los servicios de salud para la prevención, protección, recuperación y rehabilitación en materia de salud, en coordinación con los Gobiernos Locales h) Supervisar y fiscalizar los servicios de salud públicos y privados i) Conducir y ejecutar coordinadamente con los órganos competentes la prevención y control de riesgos y daños de emergencias y desastres j) Supervisar y controlar la producción, comercialización, distribución y consumo de productos farmacéuticos y afines k) Promover y preservar la salud ambiental de la región l) Planificar, financiar y ejecutar los proyectos de infraestructura sanitaria y equipamiento, promoviendo el desarrollo tecnológico en salud en el ámbito regional m) Poner a disposición de la población, información útil sobre la gestión del sector, así como de la oferta de infraestructura y servicios de salud n) Promover la formación, capacitación y el desarrollo de los recursos humanos y articular los servicios de salud en la docencia e investigación y proyección a la comunidad o) Evaluar periódicamente y de manera sistemática los logros alcanzados por la región en materia sanitaria p) Ejecutar, en coordinación con los Gobiernos Locales de la región, acciones efectivas que contribuyan a elevar los niveles nutricionales de la población de la región";

Que, el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo No. 004-2019-JUS, dispone: "88.3 Por los convenios de colaboración, las entidades a través de sus representantes autorizados, celebran dentro de la ley acuerdos en el ámbito de su respectiva competencia, de naturaleza obligatoria para las partes y con cláusula expresa de libre adhesión y separación. 88.4 Las entidades pueden celebrar convenios con las instituciones del sector privado, siempre que con ello se logre el cumplimiento de su finalidad y no se vulnere normas de orden público";

Que, mediante Oficio N° 2499-2021-SG/MINSA de fecha 28 de mayo de 2021, ingresado a la entidad a través de la Hoja de Registro y Control N° 10714 de fecha 31 de mayo de 2021, la Secretaría General del Ministerio de Salud, le remite al Gobernador Regional dos (02) ejemplares originales del Convenio de Gestión entre el Ministerio de Salud y el Gobierno Regional Piura, con los refrendos correspondientes, para su trámite de visación y firma correspondiente;

Que, mediante Oficio N° 1767-2021/GRP-DRSP-4300201 de fecha 08 de junio de 2021, la Dirección Regional de Salud, remite a su superior jerárquico la Gerencia Regional Desarrollo





GOBIERNO REGIONAL PIURA

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N°

518

-2021/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR

Piura, 13 AGO 2021

Social, su informe técnico que sustenta la suscripción del presente Convenio de Gestión entre el Ministerio de Salud y el Gobierno Regional Piura;

Que, con Informe N° 557-2021/GRP-460000 de fecha 09 de junio de 2021, la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, emite opinión legal favorable por la suscripción del presente Convenio;

Que, en este contexto, mediante Oficio N° 3051-2021-SG/MINSA de fecha 25 de junio de 2021, la Secretaria General del Ministerio de Salud remite al Gobernador Regional de Piura, un (01) ejemplar original del CONVENIO N° 059-2021/MINSA Convenio de Gestión entre el Ministerio de Salud y el Gobierno Regional de Piura, suscrito con fecha 23 de junio de 2021, el cual tiene como objetivo principal establecer las obligaciones que asumirán las partes para la implementación de la entrega económica anual que se otorgará al personal de salud por el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de servicios, alcanzados en el año 2020, dispuesta por el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153; por lo que se ajusta a los planes y programas del Gobierno Regional Piura, en materia de salud y colaboración interinstitucional, contribuyendo al desarrollo regional integral sostenible, conforme a lo señalado en la normativa precedente, por lo que corresponde al Despacho formalizar su aprobación, conforme a lo establecido en el Anexo 2 de la Directiva Regional N° 016-2013/GRP-100010 "Normas y procedimiento para la suscripción de convenios por parte del Gobierno Regional de Piura", aprobada mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 472-2013 de fecha 14 de agosto de 2013;

Que, la presente Resolución Ejecutiva Regional se suscribe en virtud al Principio de Legalidad, por el cual las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas; así como al Principio de Buena Fe Procedimental, por lo cual la autoridad administrativa, los administrados, sus representante o abogados y, en general, todos los partícipes del procedimiento, realizan sus respectivos actos procedimentales guiados por el respeto mutuo, la colaboración y la buena fe (...), previstos en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

Con las visaciones de la Gerencia Regional de Desarrollo Social, Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia General Regional y la Secretaría General del Gobierno Regional Piura;

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Perú, Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y su modificatoria Ley N° 27902, TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo No. 004-2019-JUS, Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional Piura, actualizado mediante Ordenanza Regional N° 304-2017/GRP-CR, modificada con Ordenanza Regional N° 428-2018/GRP-CR; Directiva Regional N° 016-2013/GRP-100010 "Normas y procedimiento para la suscripción de convenios por parte del Gobierno Regional de Piura".

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el CONVENIO N° 059-2021/MINSA Convenio de Gestión entre el Ministerio de Salud y el Gobierno Regional de Piura, suscrito con fecha 23 de junio





GOBIERNO REGIONAL PIURA

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N°

518

-2021/GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR

Piura, 13 AGO 2021

de 2021, el mismo que consta de doce (12) cláusulas y 04 anexos (Tablas 1 al 4), las cuales forman parte integrante de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFIQUESE, la presente Resolución al Ministerio de Salud, en la forma y modo de Ley. **COMUNIQUESE** a la Gerencia Regional de Desarrollo Social, Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia General Regional y la Secretaría General del Gobierno Regional Piura, para su conocimiento y aplicación estricta.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL PIURA
[Firma manuscrita]
Mg. SEXTANDO GARCÍA CORDERO, Mg.
GOBERNADOR REGIONAL



CONVENIO N° 059 -2021/MINSA

CONVENIO DE GESTIÓN ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD Y EL GOBIERNO
REGIONAL DE PIURA

Conste por el presente documento el Convenio de Gestión que celebran de una parte el MINISTERIO DE SALUD, con RUC N° 20131373237, con domicilio en Av. Salaverry N° 801 distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, representado por el Ministro de Salud, Señor Óscar Raúl Ugarte Ubilluz, identificado con DNI N° 09865747, designado mediante Resolución Suprema N° 015-2021-PCM, a la que en adelante se denominará **MINSA**; y la otra parte, el GOBIERNO REGIONAL DE PIURA, con RUC N° 20484004421, con domicilio legal en Av. San Ramón S/N Urb. San Eduardo, distrito Piura, provincia de Piura, departamento de Piura, región Piura, debidamente representado por su Gobernador Regional, el señor Servando García Correa, identificado con DNI N° 41315243, con credencial extendida por el Jurado Nacional de Elecciones, según Resolución N° 3594-2018-JNE, quien procede en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 21 y lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales al que en adelante se denominará **GOBIERNO REGIONAL**, en los términos y condiciones de las cláusulas siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: DE LAS PARTES

El **MINSA** es un organismo del Poder Ejecutivo. Es el ente rector del Sector Salud que conduce, regula y promueve la intervención del Sistema Nacional de Salud, con la finalidad de lograr el desarrollo de la persona humana, a través de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de su salud y del desarrollo de un entorno saludable, con pleno respeto de los derechos fundamentales de la persona desde su concepción hasta su muerte natural.

El **Gobierno Regional** de acuerdo a la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, es una persona jurídica de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal. Emana de la voluntad popular y ejerce su jurisdicción en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial, conforme a Ley. Tiene como misión organizar y conducir la gestión pública regional, de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas en el marco de las políticas nacionales y sectoriales, para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la Región.

CLÁUSULA SEGUNDA: ANTECEDENTES

El artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado, autoriza la entrega económica anual por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.

Mediante el Decreto Supremo N° 027-2019-SA, modificado por el Decreto Supremo N° 001-2021-SA, se establece los criterios para los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios a cumplir en el año 2020, para percibir la entrega económica anual a la que hace referencia el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153.

Con Resolución Ministerial N° 104-2021/MINSA, se aprueba la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en salud, alcanzados en el 2020 para la entrega económica, establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153".



De acuerdo con el numeral 5.3 de la citada Directiva Administrativa, las fases para la evaluación del cumplimiento de los ID y CM alcanzados en el periodo 2020, ha sido establecido en (04) cuatro fases: 1) Fase de Definición y Socialización de los ID y CM; 2) Fase de Formulación, negociación y suscripción de los Convenios de Gestión; 3) Fase de Evaluación de los ID y CM; y la 4) Fase de Entrega económica por cumplimiento de los ID y CM según corresponda.

Respecto de la Fase de Formulación, negociación y suscripción de los Convenios de Gestión, el numeral 5.3.2 de la precitada Directiva Administrativa establece que el proceso de negociación se realiza a través de reuniones presenciales o virtuales según corresponda, entre los responsables técnicos de los ID y CM con los Gobiernos Regionales, DIRIS, Hospitales e Institutos Especializados de Lima Metropolitana. Asimismo, se precisa que la negociación está orientada a la elección del logro esperado sobre la base del rango y peso ponderado de los Indicadores de desempeño (ID) y Compromisos de mejora (CM) y los resultados de la negociación son incorporados en la versión final de los convenios, según corresponda.

CLÁUSULA TERCERA: BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.
- Decreto Legislativo N° 1153, que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de salud al servicio del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, modificado por la Ley N° 30895, Ley que fortalece la función rectora del Ministerio de Salud.
- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Supremo N° 116-2014-EF, que aprueba los criterios técnicos, aplicación e implementación de la asignación por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en el marco del artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153.
- Decreto Supremo N° 008-2017-SA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud (ROF MINSAL), modificado por el Decreto Supremo N° 011-2017-SA y Decreto Supremo N° 032-2017-SA.
- Decreto Supremo N° 015-2018-SA, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153.
- Decreto Supremo N° 027-2019-SA, modificado por el Decreto Supremo N° 001-2021-SA, que establece los criterios para los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, a cumplir en el año 2020, para percibir la entrega económica anual a la que hace referencia el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153, Decreto Legislativo que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado.
- Resolución Ministerial N° 908-2018/MINSA, que establece el Grupo de Trabajo encargado de proponer la metodología y las regulaciones para el proceso de elaboración, suscripción, monitoreo y evaluación de los convenios de gestión correspondiente a cada ejercicio fiscal en el marco de lo establecido en el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153.

- Resolución Ministerial N° 104-2021/MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en salud, alcanzados en el año 2020 para la entrega económica, establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153".

CLAÚSULA CUARTA: OBJETO DEL CONVENIO DE GESTIÓN

El presente Convenio de Gestión tiene por objeto establecer las obligaciones que asumirán las partes para la implementación de la entrega económica anual que se otorgará al personal de salud por el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de servicios, alcanzados en el año 2020, dispuesta por el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153.

CLAÚSULA QUINTA: DE LAS DEFINICIONES

Las Partes convienen mutuamente que, para efectos del presente Convenio de Gestión, se aplican las Definiciones Operativas señaladas en el numeral 5.1 de la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios de salud, alcanzados en el año 2020, para la entrega económica establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153", aprobada por Resolución Ministerial N° 104-2021/MINSA."

CLAÚSULA SEXTA: DE LAS OBLIGACIONES O RESPONSABILIDADES DE LAS PARTES

6.1 Del Gobierno Regional

- 6.1.1 Difundir el presente Convenio y su normatividad a nivel de sus instituciones.
- 6.1.2 Vigilar y asegurar que la DIRESA, GERESA o la que haga sus veces en el ámbito regional efectúe la remisión oportuna de la información al MINSA, en los plazos establecidos por las direcciones u oficinas, según corresponda.
- 6.1.3 Brindar acceso al MINSA, o a quien el mismo determine para la revisión, procesamiento y análisis de todas las fuentes de información y sus correspondientes bases de datos, que constituyen medios de verificación del cumplimiento.
- 6.1.4 Transferir oportunamente a las unidades ejecutoras de salud los recursos asignados por el MINSA para el pago de la asignación económica anual por el cumplimiento de metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, en caso de corresponder. Verificar que el personal de la salud reciba la asignación económica correspondiente.

6.2 De la Dirección/Gerencia Regional de Salud

- 6.2.1 Difundir el presente Convenio y la normatividad correspondiente a todos sus establecimientos de salud, en el ámbito de su jurisdicción.
- 6.2.2 Realizar asistencia técnica, supervisión y monitoreo a las Redes de Salud, hospitales e Institutos sobre el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.
- 6.2.3 Brindar las condiciones para que las Redes y Establecimientos de Salud (incluye Hospitales) cumplan con las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.
- 6.2.4 Recolectar, consolidar y enviar al MINSA los datos requeridos para la evaluación de los indicadores y compromisos de mejora.



- 6.2.5 Realizar el mantenimiento e implementación del sistema de información, y de los procedimientos necesarios para el seguimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios de salud.
- 6.2.6 Verificar y garantizar la calidad, veracidad y envío oportuno de la información.
- 6.2.7 Emitir y remitir a la Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP) del Ministerio de Salud las Resoluciones Directorales o Jefaturales, según corresponda, que aprueban las nóminas del personal beneficiario de la entrega económica anual por cumplimiento de metas, emitidas por los hospitales, institutos especializados, redes y/o direcciones/gerencias regionales de salud que se encuentran dentro del ranking publicado por el MINSA según porcentaje global de cumplimiento de metas.
- 6.2.8 Verificar que el personal registrado en cada nómina cumple con los criterios técnicos establecidos en el artículo 5 del Decreto Supremo N° 116-2014-EF.
- 6.2.9 La remisión de las Resoluciones Directorales o Jefaturales se deberá realizar dentro de los diez (10) días hábiles posteriores a la publicación del ranking antes indicado.

6.3 De las Redes de Salud, Hospitales e Institutos Especializados

- 6.3.1 Difundir el presente Convenio y la normatividad correspondiente a todos sus establecimientos de salud, en el ámbito de su jurisdicción.
- 6.3.2 Realizar asistencia técnica, supervisión y monitoreo a los establecimientos de salud y/o áreas de su jurisdicción o según corresponda.
- 6.3.3 Realizar el mantenimiento e implementación del sistema de información, y de los procedimientos necesarios relacionados a las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios de salud en el ámbito de su jurisdicción o según corresponda.
- 6.3.4 Verificar y garantizar la calidad y veracidad de la información que generan los establecimientos de salud en el ámbito de su jurisdicción, de corresponder.
- 6.3.5 Remitir a la DIRESA/GERESA/DIRIS y a OGTI según corresponda la información requerida para efectos de evaluación.
- 6.3.6 Brindar acceso al MINSA, para la revisión, procesamiento y análisis de todas las fuentes de información y sus correspondientes bases de datos, que constituyen medios de verificación de cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora.
- 6.3.7 Efectuar la entrega económica anual del artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153, posterior a la evaluación de los convenios y de acuerdo a las disposiciones de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del MINSA.
- 6.3.8 En el caso de pagos indebidos, efectuar las acciones establecidas en el numeral 5.4.1.2 de la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios de salud, alcanzados en el años 2020, para la entrega económica establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153", aprobada por Resolución Ministerial N° 104-2021/MINSA y conforme a la legislación vigente, sin perjuicio del deslinde de las responsabilidades administrativas, civiles o penales, según corresponda.

6.4 Del Ministerio de Salud

- 6.4.1 Las áreas responsables técnicas del Ministerio de Salud realizarán la evaluación de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios bajo su competencia, según les corresponda; y en coordinación con las contrapartes designadas en los Convenios de Gestión podrán brindar asistencia técnica a las instituciones bajo su ámbito.
- 6.4.2 Las unidades orgánicas responsables de la evaluación del Ministerio de Salud (OGTI, DGAIN, DGIESP, DGOS, OGPPM, DIGTEL, DIGEMID, CENARES y CDC), emitirán informes de evaluación anual sobre el cumplimiento de las metas institucionales.

indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios, según les corresponda. Estos informes serán remitidos a la Oficina General de Tecnologías de la Información (OGTI) del MINSA, para el cálculo del porcentaje global de logro alcanzado.

6.4.3 La OGTI entrega los resultados preliminares y finales de la evaluación a la Dirección General de Operaciones en Salud (DGOS), la cual con su visto bueno los envía a Secretaría General para su publicación en el portal institucional del MINSA (www.minsa.gob.pe).

6.4.4 La OGTI entrega los resultados finales a la Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP).

6.4.5 La Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP) determina el monto de la asignación económica anual por cumplimiento de los ID y CM para cada una de las instituciones que han registrado un porcentaje global de cumplimiento de metas mayor o igual a sesenta por ciento (60%), según el Informe Final de Evaluación de Cumplimiento Global de los ID y CM emitido por la DGOS; y la escala referencial.

6.4.6 La DIGEP remite a la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización los resultados detallados de la asignación económica anual por cumplimiento de metas por entidad para la gestión presupuestal correspondiente.

6.4.7 Las entidades o dependencias responsables de las fuentes de información realizarán de manera inopinada la verificación de la calidad y veracidad de la información, según corresponda.

CLAÚSULA SÉPTIMA: ASIGNACIÓN DE LAS METAS INSTITUCIONALES, INDICADORES DE DESEMPEÑO Y COMPROMISOS DE MEJORA DE LOS SERVICIOS

7.1 Corresponde a las Direcciones/Gerencias Regionales de Salud (DIRESA/GERESA)

1.1 Indicadores de Desempeño

- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Porcentaje de establecimientos de Salud que aseguran los medicamentos, insumos y equipos críticos para los Programas Presupuestales seleccionados.
- Disponibilidad de medicamentos esenciales
- Implementación y uso de la telemedicina

7.1.2 Compromisos de mejora de los Servicios

- Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EES amigos de la madre y el niño).
- Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Promoción y
Asesoramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

7.2 Corresponde a las Redes de Servicios de Salud

7.2.1 Indicadores de Desempeño

- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Disponibilidad de medicamentos esenciales

7.3 Corresponde a los Establecimientos de Salud de I nivel

7.3.1 Indicadores de Desempeño

- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de niñas y niños de 4 meses de edad que inician suplementación con gotas de hierro
- Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Porcentaje de Sintomático Respiratorio de BK (+)
- Porcentaje de mujeres de 25 a 64 años con tamizaje para la detección de lesiones premalignas e incipientes de cáncer de cuello uterino.
- Implementación y uso de la telemedicina

7.3.2 Compromisos de mejora de los Servicios

- Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EES amigos de la madre y el niño).

7.4 Sobre los valores umbrales y anexos

Los valores umbrales negociados previamente, se consignan en los anexos del presente Convenio de Gestión, los mismos que serán aplicados para la evaluación de cumplimiento objeto del Convenio.

CLAÚSULA OCTAVA: DEL CÁLCULO DEL PORCENTAJE GLOBAL DE LOGRO ESPERADO

- 8.1 De acuerdo al artículo 4 del Decreto Supremo N° 116-2014-EF, el porcentaje de cumplimiento global de los logros esperados por cada institución, se calcula como el promedio ponderado de los porcentajes de cumplimiento anual de cada meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios, multiplicados por sus respectivos pesos ponderados, según la siguiente formula:

$$PG = \sum (I_1 \times P_1 + I_2 \times P_2 + \dots + I_n \times P_n)$$

Dónde:

- PG: Porcentaje global de logro.
 I_n : Porcentaje de cumplimiento anual de la meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios n-ésimo.
 P_n : Peso ponderado de la meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios n-ésimo.

Los resultados preliminares de la evaluación de cumplimiento están sujetos a modificación a favor o en contra de las instituciones firmantes dependiendo de:

- Información adicional
- Revisión de fórmulas y cálculos
- Errores en el ingreso de información
- Observaciones justificadas de alguna de las partes

Los resultados finales de la evaluación de cumplimiento son inapelables.

CLAÚSULA NOVENA: DE LAS ACCIONES POR INCUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA DE INFORMACIÓN O POR ENTREGA DE INFORMACIÓN INCORRECTA O FALSA

- Si el resultado de la verificación evidencia información incorrecta o falsa se modificará el resultado en base a la información correcta, y se informará a los órganos de control para las acciones respectivas.
- El incumplimiento de la entrega de la información para evaluación en la fecha correspondiente será considerado como no logro. La fecha final para la entrega de la información se incluirá en el cronograma de evaluación que será publicado en el portal institucional por la Secretaría General del Ministerio de Salud.

CLAÚSULA DÉCIMA: DEL PERIODO DE APLICACIÓN DEL CONVENIO

El presente Convenio de Gestión se aplica para la evaluación del año 2020, utilizando los resultados alcanzados al 31 de diciembre de 2020.

CLAÚSULA DÉCIMO PRIMERA: DE LA SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Las partes se comprometen a desplegar sus esfuerzos a fin de que los inconvenientes que pudieran presentarse durante la ejecución del presente convenio, sean solucionados mediante el trato directo.

Cualquier conflicto que pudiera surgir durante la ejecución del Convenio y que no pueda ser resuelto sobre la base del mutuo entendimiento entre las Partes, se someterá a la jurisdicción, competencia del Centro de Conciliación y Arbitraje de la Superintendencia Nacional de Salud.

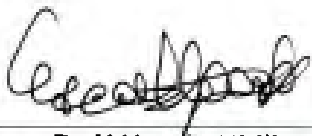
CLAÚSULA DÉCIMO SEGUNDA: DE LAS NOTIFICACIONES

Cualquier comunicación que deba ser cursada entre las Partes, se entenderá válidamente realizada en los domicilios consignados en la introducción del presente documento.



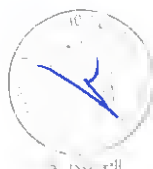
Los cambios de domicilio serán comunicados por escrito, mediante oficio, al domicilio de la otra parte, con cinco (5) días hábiles de anticipación.

Estando conformes LAS PARTES en todas y cada una de las cláusulas que anteceden, suscriben el presente Convenio en dos ejemplares de idéntico tenor, en la ciudad de Lima, a los 23 días del mes de junio del año 2021.


Oscar Raúl Ugarte Ubilluz
MINISTERIO DE SALUD




Servando García Correa
GOBIERNO REGIONAL DE PIURA



ANEXOS:

Tabla 1: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de la DIRESA/GERESA/DIRIS y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

Tabla 2: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de las REDES DE SERVICIOS DE SALUD y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados.

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

Tabla 4: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Hospitales del II nivel, Hospitales del III nivel, Hospitales Especializados y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados



Tabla 1: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de la DIRESA/GERESA/DIRIS y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

N° FICHA	TIPO DE INDICADOR (Según Art. 15 DL 1153)	INDICADOR	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado
1	ID	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.	0.86%	> 0.86%	13
2	ID	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.	1.26%	> 1.26%	13
3	ID	Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.	20.21%	23.21%	10
4	ID	Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.	18.70%	22.70%	11
7	ID	Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).	10%	<=5%	13
12	ID	Porcentaje de establecimientos de salud que aseguran los medicamentos, insumos y equipos críticos para los Programas Presupuestales seleccionados ¹ .	80% EESS cuenta con 75%	90% EESS cuenta con 75%	10
13	ID	Disponibilidad de medicamentos esenciales	= > 80%	90%	6
14	ID	Implementación y uso de la telemedicina	3.91%	13.91%	6
21	CM	Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EESS amigos de la madre y el niño).	NA	100%	10
23	CM	Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud	NA	100%	8

TOTAL

100

Para fines de evaluación se considerará a los equipos que estén en estado regular y en uso, asimismo CENARES considerará para efectos de evaluación que la disponibilidad debe ser igual o mayor a 1 mes de stock disponible en los EESS evaluados, con un consumo promedio mensual de los últimos 3 meses previos al periodo de evaluación.





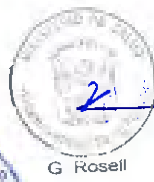
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Manejo de Emergencias en SaludDirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 2: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de las REDES DE SERVICIOS DE SALUD y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

RED			AYABACA			BAJO PIURA			HUANCABAMBA			HUARMACA			MORROPON CHULUCANA			PIURA CASTILLA			SULLANA		
N° FICHA	TIPO DE INDICADOR (Según Art. 15 DL 1153)	INDICADOR	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado
1	ID	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.	0.7%	> 0.7%	22	0.4%	> 0.4%	22	1.5%	> 1.5%	22	2.8%	> 2.8%	24	2.1%	> 2.1%	25	0.5%	> 0.5%	25	0.8%	> 0.8%	22
2	ID	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descartar anemia y suplementación con hierro.	2.9%	> 2.9%	22	1.6%	> 1.6%	22	0.6%	> 0.6%	22	0.0%	> 0.0%	24	2.1%	> 2.1%	25	0.4%	> 0.4%	25	0.9%	> 0.9%	22
3	ID	Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.	20.5%	23.5%	14	19.4%	22.4%	14	45.4%	48.4%	14	37.4%	40.4%	14	25.5%	28.5%	14	10.6%	13.6%	14	20.0%	23.0%	14
5	ID	Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.	22.0%	26.0%	14	15.7%	19.7%	14	28.9%	32.9%	14	24.5%	28.5%	14	28.1%	32.1%	14	15.3%	19.3%	14	14.6%	18.6%	14
	ID	Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).	10%	<=5%	20	10%	<=5%	20	10%	<=5%	20	10%	<=5%	14	10%	<=5%	14	10%	<=5%	14	10%	<=5%	20
	ID	Disponibilidad de medicamentos esenciales	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	10	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8
TOTAL			100			100			100			100			100			100			100		





PERÚ

Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Director General de Operaciones en Salud

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_L ESPERAD	1_PESO_POND	2_UMBRAL	2_L ESPERAD	2_PESO_POND	3_UMBRAL	3_L ESPERAD	3_PESO_POND	4_UMBRAL	4_L ESPERAD	4_PESO_POND	5_UMBRAL	5_L ESPERAD	5_PESO_POND	6_UMBRAL	6_L ESPERAD	6_PESO_POND	7_UMBRAL	7_L ESPERAD	7_PESO_POND	8_UMBRAL	8_L ESPERAD	8_PESO_POND	9_UMBRAL	9_L ESPERAD	9_PESO_POND	10_UMBRAL	10_L ESPERAD	10_PESO_POND	11_UMBRAL	11_L ESPERAD	11_PESO_POND	12_UMBRAL	12_L ESPERAD	12_PESO_POND	13_UMBRAL	13_L ESPERAD	13_PESO_POND	14_UMBRAL	14_L ESPERAD	14_PESO_POND	15_UMBRAL	15_L ESPERAD	15_PESO_POND	16_UMBRAL	16_L ESPERAD	16_PESO_POND	17_UMBRAL	17_L ESPERAD	17_PESO_POND	18_UMBRAL	18_L ESPERAD	18_PESO_POND	19_UMBRAL	19_L ESPERAD	19_PESO_POND	20_UMBRAL	20_L ESPERAD	20_PESO_POND	21_UMBRAL	21_L ESPERAD	21_PESO_POND	SUMA_PESO_POND
CENTRO DE SALUD DE AYABACA	I-4	1.5%	> 1.5%	12	2.8%	> 2.8%	14	8.3%	3.0%	11.3%	10	78.7%	> 78.7%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	2.7%	8.0%	10.0%	6	265	>= 60	8	NA	100%	8	100																														
TAPAL	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	73.9%	> 73.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	5.7%	8.0%	13.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
CHINCHIN	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	5.1%	8.0%	11.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
OLLEROS	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	83.3%	> 83.3%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	12.2%	8.0%	20.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
ARAOTO	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	90.9%	> 90.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.5%	8.0%	19.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
CHOCAN	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	25.2%	8.0%	33.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
ANCHALA	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	14.4%	8.0%	11.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
ARREYPITE - PINGOLA	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	9.1%	8.0%	17.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
CALVAS DE SAMANGA	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	69.2%	> 69.2%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	14.7%	8.0%	22.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
SPINDOLA	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	90.0%	> 90.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.7%	8.0%	24.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
REMUNOS	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	33.3%	8.0%	41.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
ANDURCO	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	20.6%	8.0%	28.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
HUIRIQUINGUE	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	75.0%	> 75.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	1.0%	8.0%	9.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
HUACHUMA	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	5.7%	8.0%	13.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
SAUSAL	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.3%	8.0%	16.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
ILTOLO	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	81.8%	> 81.8%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	13.7%	8.0%	21.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
SAMANGUILLA	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	88.9%	> 88.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	13.2%	8.0%	21.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
CHARAN	I-3	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	50.0%	> 50.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	14.9%	8.0%	22.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
LAGUNAS DE CAN6	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	88.9%	> 88.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	18.8%	8.0%	26.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
PORTACHUELO DE YANTA	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	90.9%	> 90.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.6%	8.0%	16.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
GICIAS	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	87.5%	> 87.5%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	27.8%	8.0%	35.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
IAS LOMAS	I-2	1.4%	> 1.4%	16	3.9%	> 3.9%	16	24.9%	3.0%	27.9%	10	86.3%	> 86.3%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	5.6%	8.0%	13.6%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
POTRERILLO	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	77.3%	> 77.3%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	1.8%	8.0%	9.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
CHILIM	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	90.9%	> 90.9%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	4.4%	8.0%	12.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
EL SALTO - LDM	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	92.9%	> 92.9%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
PAMPA LARGA - BAMB	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	92.3%	> 92.3%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	17.5%	8.0%	25.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
ELUNGA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	73.3%	> 73.3%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	20%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	7.7%	8.0%	15.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
HUACHUMA ALTA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	86.7%	> 86.7%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	10.7%	8.0%	18.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
SAN FRANCISCO DE MARI	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	87.5%	> 87.5%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.4%	8.0%	24.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
ELERA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	87.5%	> 87.5%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.4%	8.0%	24.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
SANTA ELENA - LA LDM	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	100.0%	100.0%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.8%	8.0%	19.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
PUERTA PULACHE	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	100.0%	100.0%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	0.5%	8.0%	8.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
GARABATDS	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	70.0%	> 70.0%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.3%	8.0%	24.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
EL PARTIDOR	I-1	1.4%	> 1.4%	16	3.9%	> 3.9%	16	24.9%	3.0%	27.9%	10	100.0%	100.0%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.2%	8.0%	19.2%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
LA MENTA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	77.8%	> 77.8%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	29.5%	8.0%	37.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
SUYD	I-1	1.4%	> 1.4%	16	0.7%	> 0.7%	16	22.0%	3.0%	25.0%	10	75.0%	> 75.0%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	4.0%	8.0%	12.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
CHIRINDS	I-1	1.4%	> 1.4%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	75.0%	> 75.0%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.2%	8.0%	16.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
PAMPA LARGA-GUITARRAS	I-2	1.2%	> 1.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	75.0%	> 75.0%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	14.3%	8.0%	22.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
LA TINA	I-1	1.2%	> 1.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	66.7%	> 66.7%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.4%	8.0%	19.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
LA TIENDA	I-2	1.2%	> 1.2%	18	0.7%	> 0.7%	18</																																																										

DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_L_ESPERAD	1_PESO_POND	2_UMBRAL	2_L_ESPERAD	2_PESO_POND	3_UMBRAL	3_L_ESPERAD	3_PESO_POND	4_UMBRAL	4_L_ESPERAD	4_PESO_POND	5_UMBRAL	5_L_ESPERAD	5_PESO_POND	6_UMBRAL	6_L_ESPERAD	6_PESO_POND	7_UMBRAL	7_L_ESPERAD	7_PESO_POND	8_UMBRAL	8_L_ESPERAD	8_PESO_POND	9_UMBRAL	9_L_ESPERAD	9_PESO_POND	10_UMBRAL	10_L_ESPERAD	10_PESO_POND	11_UMBRAL	11_L_ESPERAD	11_PESO_POND	12_UMBRAL	12_L_ESPERAD	12_PESO_POND	13_UMBRAL	13_L_ESPERAD	13_PESO_POND	14_UMBRAL	14_L_ESPERAD	14_PESO_POND	15_UMBRAL	15_L_ESPERAD	15_PESO_POND	16_UMBRAL	16_L_ESPERAD	16_PESO_POND	17_UMBRAL	17_L_ESPERAD	17_PESO_POND	18_UMBRAL	18_L_ESPERAD	18_PESO_POND	19_UMBRAL	19_L_ESPERAD	19_PESO_POND	20_UMBRAL	20_L_ESPERAD	20_PESO_POND	21_UMBRAL	21_L_ESPERAD	21_PESO_POND	22_UMBRAL	22_L_ESPERAD	22_PESO_POND	23_UMBRAL	23_L_ESPERAD	23_PESO_POND	24_UMBRAL	24_L_ESPERAD	24_PESO_POND	25_UMBRAL	25_L_ESPERAD	25_PESO_POND	26_UMBRAL	26_L_ESPERAD	26_PESO_POND	27_UMBRAL	27_L_ESPERAD	27_PESO_POND	28_UMBRAL	28_L_ESPERAD	28_PESO_POND	29_UMBRAL	29_L_ESPERAD	29_PESO_POND	30_UMBRAL	30_L_ESPERAD	30_PESO_POND	31_UMBRAL	31_L_ESPERAD	31_PESO_POND	32_UMBRAL	32_L_ESPERAD	32_PESO_POND	33_UMBRAL	33_L_ESPERAD	33_PESO_POND	34_UMBRAL	34_L_ESPERAD	34_PESO_POND	35_UMBRAL	35_L_ESPERAD	35_PESO_POND	36_UMBRAL	36_L_ESPERAD	36_PESO_POND	37_UMBRAL	37_L_ESPERAD	37_PESO_POND	38_UMBRAL	38_L_ESPERAD	38_PESO_POND	39_UMBRAL	39_L_ESPERAD	39_PESO_POND	40_UMBRAL	40_L_ESPERAD	40_PESO_POND	41_UMBRAL	41_L_ESPERAD	41_PESO_POND	42_UMBRAL	42_L_ESPERAD	42_PESO_POND	43_UMBRAL	43_L_ESPERAD	43_PESO_POND	44_UMBRAL	44_L_ESPERAD	44_PESO_POND	45_UMBRAL	45_L_ESPERAD	45_PESO_POND	46_UMBRAL	46_L_ESPERAD	46_PESO_POND	47_UMBRAL	47_L_ESPERAD	47_PESO_POND	48_UMBRAL	48_L_ESPERAD	48_PESO_POND	49_UMBRAL	49_L_ESPERAD	49_PESO_POND	50_UMBRAL	50_L_ESPERAD	50_PESO_POND	51_UMBRAL	51_L_ESPERAD	51_PESO_POND	52_UMBRAL	52_L_ESPERAD	52_PESO_POND	53_UMBRAL	53_L_ESPERAD	53_PESO_POND	54_UMBRAL	54_L_ESPERAD	54_PESO_POND	55_UMBRAL	55_L_ESPERAD	55_PESO_POND	56_UMBRAL	56_L_ESPERAD	56_PESO_POND	57_UMBRAL	57_L_ESPERAD	57_PESO_POND	58_UMBRAL	58_L_ESPERAD	58_PESO_POND	59_UMBRAL	59_L_ESPERAD	59_PESO_POND	60_UMBRAL	60_L_ESPERAD	60_PESO_POND	61_UMBRAL	61_L_ESPERAD	61_PESO_POND	62_UMBRAL	62_L_ESPERAD	62_PESO_POND	63_UMBRAL	63_L_ESPERAD	63_PESO_POND	64_UMBRAL	64_L_ESPERAD	64_PESO_POND	65_UMBRAL	65_L_ESPERAD	65_PESO_POND	66_UMBRAL	66_L_ESPERAD	66_PESO_POND	67_UMBRAL	67_L_ESPERAD	67_PESO_POND	68_UMBRAL	68_L_ESPERAD	68_PESO_POND	69_UMBRAL	69_L_ESPERAD	69_PESO_POND	70_UMBRAL	70_L_ESPERAD	70_PESO_POND	71_UMBRAL	71_L_ESPERAD	71_PESO_POND	72_UMBRAL	72_L_ESPERAD	72_PESO_POND	73_UMBRAL	73_L_ESPERAD	73_PESO_POND	74_UMBRAL	74_L_ESPERAD	74_PESO_POND	75_UMBRAL	75_L_ESPERAD	75_PESO_POND	76_UMBRAL	76_L_ESPERAD	76_PESO_POND	77_UMBRAL	77_L_ESPERAD	77_PESO_POND	78_UMBRAL	78_L_ESPERAD	78_PESO_POND	79_UMBRAL	79_L_ESPERAD	79_PESO_POND	80_UMBRAL	80_L_ESPERAD	80_PESO_POND	81_UMBRAL	81_L_ESPERAD	81_PESO_POND	82_UMBRAL	82_L_ESPERAD	82_PESO_POND	83_UMBRAL	83_L_ESPERAD	83_PESO_POND	84_UMBRAL	84_L_ESPERAD	84_PESO_POND	85_UMBRAL	85_L_ESPERAD	85_PESO_POND	86_UMBRAL	86_L_ESPERAD	86_PESO_POND	87_UMBRAL	87_L_ESPERAD	87_PESO_POND	88_UMBRAL	88_L_ESPERAD	88_PESO_POND	89_UMBRAL	89_L_ESPERAD	89_PESO_POND	90_UMBRAL	90_L_ESPERAD	90_PESO_POND	91_UMBRAL	91_L_ESPERAD	91_PESO_POND	92_UMBRAL	92_L_ESPERAD	92_PESO_POND	93_UMBRAL	93_L_ESPERAD	93_PESO_POND	94_UMBRAL	94_L_ESPERAD	94_PESO_POND	95_UMBRAL	95_L_ESPERAD	95_PESO_POND	96_UMBRAL	96_L_ESPERAD	96_PESO_POND	97_UMBRAL	97_L_ESPERAD	97_PESO_POND	98_UMBRAL	98_L_ESPERAD	98_PESO_POND	99_UMBRAL	99_L_ESPERAD	99_PESO_POND	100_UMBRAL	100_L_ESPERAD	100_PESO_POND																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
SURPAMPA	I-2	3.2%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	92.9%	> 92.9%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	20.3%	8.0%	28.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	



Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_ESPERAD	1_PESO_PONDO	2_UMBRAL	2_1_ESPERAD	2_PESO_PONDO	3_UMBRAL	3_1_ESPERAD	3_PESO_PONDO	4_UMBRAL	4_1_ESPERAD	4_PESO_PONDO	5_UMBRAL	5_1_ESPERAD	5_PESO_PONDO	6_UMBRAL	6_1_ESPERAD	6_PESO_PONDO	7_UMBRAL	7_1_ESPERAD	7_PESO_PONDO	8_UMBRAL	8_1_ESPERAD	8_PESO_PONDO	9_UMBRAL	9_1_ESPERAD	9_PESO_PONDO	10_UMBRAL	10_1_ESPERAD	10_PESO_PONDO	11_UMBRAL	11_1_ESPERAD	11_PESO_PONDO	12_UMBRAL	12_1_ESPERAD	12_PESO_PONDO	13_UMBRAL	13_1_ESPERAD	13_PESO_PONDO	14_UMBRAL	14_1_ESPERAD	14_PESO_PONDO	15_UMBRAL	15_1_ESPERAD	15_PESO_PONDO	16_UMBRAL	16_1_ESPERAD	16_PESO_PONDO	17_UMBRAL	17_1_ESPERAD	17_PESO_PONDO	18_UMBRAL	18_1_ESPERAD	18_PESO_PONDO	19_UMBRAL	19_1_ESPERAD	19_PESO_PONDO	20_UMBRAL	20_1_ESPERAD	20_PESO_PONDO	21_UMBRAL	21_1_ESPERAD	21_PESO_PONDO	22_UMBRAL	22_1_ESPERAD	22_PESO_PONDO	23_UMBRAL	23_1_ESPERAD	23_PESO_PONDO	24_UMBRAL	24_1_ESPERAD	24_PESO_PONDO	25_UMBRAL	25_1_ESPERAD	25_PESO_PONDO	26_UMBRAL	26_1_ESPERAD	26_PESO_PONDO	27_UMBRAL	27_1_ESPERAD	27_PESO_PONDO	28_UMBRAL	28_1_ESPERAD	28_PESO_PONDO	29_UMBRAL	29_1_ESPERAD	29_PESO_PONDO	30_UMBRAL	30_1_ESPERAD	30_PESO_PONDO	31_UMBRAL	31_1_ESPERAD	31_PESO_PONDO	32_UMBRAL	32_1_ESPERAD	32_PESO_PONDO	33_UMBRAL	33_1_ESPERAD	33_PESO_PONDO	34_UMBRAL	34_1_ESPERAD	34_PESO_PONDO	35_UMBRAL	35_1_ESPERAD	35_PESO_PONDO	36_UMBRAL	36_1_ESPERAD	36_PESO_PONDO	37_UMBRAL	37_1_ESPERAD	37_PESO_PONDO	38_UMBRAL	38_1_ESPERAD	38_PESO_PONDO	39_UMBRAL	39_1_ESPERAD	39_PESO_PONDO	40_UMBRAL	40_1_ESPERAD	40_PESO_PONDO	41_UMBRAL	41_1_ESPERAD	41_PESO_PONDO	42_UMBRAL	42_1_ESPERAD	42_PESO_PONDO	43_UMBRAL	43_1_ESPERAD	43_PESO_PONDO	44_UMBRAL	44_1_ESPERAD	44_PESO_PONDO	45_UMBRAL	45_1_ESPERAD	45_PESO_PONDO	46_UMBRAL	46_1_ESPERAD	46_PESO_PONDO	47_UMBRAL	47_1_ESPERAD	47_PESO_PONDO	48_UMBRAL	48_1_ESPERAD	48_PESO_PONDO	49_UMBRAL	49_1_ESPERAD	49_PESO_PONDO	50_UMBRAL	50_1_ESPERAD	50_PESO_PONDO	51_UMBRAL	51_1_ESPERAD	51_PESO_PONDO	52_UMBRAL	52_1_ESPERAD	52_PESO_PONDO	53_UMBRAL	53_1_ESPERAD	53_PESO_PONDO	54_UMBRAL	54_1_ESPERAD	54_PESO_PONDO	55_UMBRAL	55_1_ESPERAD	55_PESO_PONDO	56_UMBRAL	56_1_ESPERAD	56_PESO_PONDO	57_UMBRAL	57_1_ESPERAD	57_PESO_PONDO	58_UMBRAL	58_1_ESPERAD	58_PESO_PONDO	59_UMBRAL	59_1_ESPERAD	59_PESO_PONDO	60_UMBRAL	60_1_ESPERAD	60_PESO_PONDO	61_UMBRAL	61_1_ESPERAD	61_PESO_PONDO	62_UMBRAL	62_1_ESPERAD	62_PESO_PONDO	63_UMBRAL	63_1_ESPERAD	63_PESO_PONDO	64_UMBRAL	64_1_ESPERAD	64_PESO_PONDO	65_UMBRAL	65_1_ESPERAD	65_PESO_PONDO	66_UMBRAL	66_1_ESPERAD	66_PESO_PONDO	67_UMBRAL	67_1_ESPERAD	67_PESO_PONDO	68_UMBRAL	68_1_ESPERAD	68_PESO_PONDO	69_UMBRAL	69_1_ESPERAD	69_PESO_PONDO	70_UMBRAL	70_1_ESPERAD	70_PESO_PONDO	71_UMBRAL	71_1_ESPERAD	71_PESO_PONDO	72_UMBRAL	72_1_ESPERAD	72_PESO_PONDO	73_UMBRAL	73_1_ESPERAD	73_PESO_PONDO	74_UMBRAL	74_1_ESPERAD	74_PESO_PONDO	75_UMBRAL	75_1_ESPERAD	75_PESO_PONDO	76_UMBRAL	76_1_ESPERAD	76_PESO_PONDO	77_UMBRAL	77_1_ESPERAD	77_PESO_PONDO	78_UMBRAL	78_1_ESPERAD	78_PESO_PONDO	79_UMBRAL	79_1_ESPERAD	79_PESO_PONDO	80_UMBRAL	80_1_ESPERAD	80_PESO_PONDO	81_UMBRAL	81_1_ESPERAD	81_PESO_PONDO	82_UMBRAL	82_1_ESPERAD	82_PESO_PONDO	83_UMBRAL	83_1_ESPERAD	83_PESO_PONDO	84_UMBRAL	84_1_ESPERAD	84_PESO_PONDO	85_UMBRAL	85_1_ESPERAD	85_PESO_PONDO	86_UMBRAL	86_1_ESPERAD	86_PESO_PONDO	87_UMBRAL	87_1_ESPERAD	87_PESO_PONDO	88_UMBRAL	88_1_ESPERAD	88_PESO_PONDO	89_UMBRAL	89_1_ESPERAD	89_PESO_PONDO	90_UMBRAL	90_1_ESPERAD	90_PESO_PONDO	91_UMBRAL	91_1_ESPERAD	91_PESO_PONDO	92_UMBRAL	92_1_ESPERAD	92_PESO_PONDO	93_UMBRAL	93_1_ESPERAD	93_PESO_PONDO	94_UMBRAL	94_1_ESPERAD	94_PESO_PONDO	95_UMBRAL	95_1_ESPERAD	95_PESO_PONDO	96_UMBRAL	96_1_ESPERAD	96_PESO_PONDO	97_UMBRAL	97_1_ESPERAD	97_PESO_PONDO	98_UMBRAL	98_1_ESPERAD	98_PESO_PONDO	99_UMBRAL	99_1_ESPERAD	99_PESO_PONDO	100_UMBRAL	100_1_ESPERAD	100_PESO_PONDO	101_UMBRAL	101_1_ESPERAD	101_PESO_PONDO	102_UMBRAL	102_1_ESPERAD	102_PESO_PONDO	103_UMBRAL	103_1_ESPERAD	103_PESO_PONDO	104_UMBRAL	104_1_ESPERAD	104_PESO_PONDO	105_UMBRAL	105_1_ESPERAD	105_PESO_PONDO	106_UMBRAL	106_1_ESPERAD	106_PESO_PONDO	107_UMBRAL	107_1_ESPERAD	107_PESO_PONDO	108_UMBRAL	108_1_ESPERAD	108_PESO_PONDO	109_UMBRAL	109_1_ESPERAD	109_PESO_PONDO	110_UMBRAL	110_1_ESPERAD	110_PESO_PONDO	111_UMBRAL	111_1_ESPERAD	111_PESO_PONDO	112_UMBRAL	112_1_ESPERAD	112_PESO_PONDO	113_UMBRAL	113_1_ESPERAD	113_PESO_PONDO	114_UMBRAL	114_1_ESPERAD	114_PESO_PONDO	115_UMBRAL	115_1_ESPERAD	115_PESO_PONDO	116_UMBRAL	116_1_ESPERAD	116_PESO_PONDO	117_UMBRAL	117_1_ESPERAD	117_PESO_PONDO	118_UMBRAL	118_1_ESPERAD	118_PESO_PONDO	119_UMBRAL	119_1_ESPERAD	119_PESO_PONDO	120_UMBRAL	120_1_ESPERAD	120_PESO_PONDO	121_UMBRAL	121_1_ESPERAD	121_PESO_PONDO	122_UMBRAL	122_1_ESPERAD	122_PESO_PONDO	123_UMBRAL	123_1_ESPERAD	123_PESO_PONDO	124_UMBRAL	124_1_ESPERAD	124_PESO_PONDO	125_UMBRAL	125_1_ESPERAD	125_PESO_PONDO	126_UMBRAL	126_1_ESPERAD	126_PESO_PONDO	127_UMBRAL	127_1_ESPERAD	127_PESO_PONDO	128_UMBRAL	128_1_ESPERAD	128_PESO_PONDO	129_UMBRAL	129_1_ESPERAD	129_PESO_PONDO	130_UMBRAL	130_1_ESPERAD	130_PESO_PONDO	131_UMBRAL	131_1_ESPERAD	131_PESO_PONDO	132_UMBRAL	132_1_ESPERAD	132_PESO_PONDO	133_UMBRAL	133_1_ESPERAD	133_PESO_PONDO	134_UMBRAL	134_1_ESPERAD	134_PESO_PONDO	135_UMBRAL	135_1_ESPERAD	135_PESO_PONDO	136_UMBRAL	136_1_ESPERAD	136_PESO_PONDO	137_UMBRAL	137_1_ESPERAD	137_PESO_PONDO	138_UMBRAL	138_1_ESPERAD	138_PESO_PONDO	139_UMBRAL	139_1_ESPERAD	139_PESO_PONDO	140_UMBRAL	140_1_ESPERAD	140_PESO_PONDO	141_UMBRAL	141_1_ESPERAD	141_PESO_PONDO	142_UMBRAL	142_1_ESPERAD	142_PESO_PONDO	143_UMBRAL	143_1_ESPERAD	143_PESO_PONDO	144_UMBRAL	144_1_ESPERAD	144_PESO_PONDO	145_UMBRAL	145_1_ESPERAD	145_PESO_PONDO	146_UMBRAL	146_1_ESPERAD	146_PESO_PONDO	147_UMBRAL	147_1_ESPERAD	147_PESO_PONDO	148_UMBRAL	148_1_ESPERAD	148_PESO_PONDO	149_UMBRAL	149_1_ESPERAD	149_PESO_PONDO	150_UMBRAL	150_1_ESPERAD	150_PESO_PONDO	151_UMBRAL	151_1_ESPERAD	151_PESO_PONDO	152_UMBRAL	152_1_ESPERAD	152_PESO_PONDO	153_UMBRAL	153_1_ESPERAD	153_PESO_PONDO	154_UMBRAL	154_1_ESPERAD	154_PESO_PONDO	155_UMBRAL	155_1_ESPERAD	155_PESO_PONDO	156_UMBRAL	156_1_ESPERAD	156_PESO_PONDO	157_UMBRAL	157_1_ESPERAD	157_PESO_PONDO	158_UMBRAL	158_1_ESPERAD	158_PESO_PONDO	159_UMBRAL	159_1_ESPERAD	159_PESO_PONDO	160_UMBRAL	160_1_ESPERAD	160_PESO_PONDO	161_UMBRAL	161_1_ESPERAD	161_PESO_PONDO	162_UMBRAL	162_1_ESPERAD	162_PESO_PONDO	163_UMBRAL	163_1_ESPERAD	163_PESO_PONDO	164_UMBRAL	164_1_ESPERAD	164_PESO_PONDO	165_UMBRAL	165_1_ESPERAD	165_PESO_PONDO	166_UMBRAL	166_1_ESPERAD	166_PESO_PONDO	167_UMBRAL	167_1_ESPERAD	167_PESO_PONDO	168_UMBRAL	168_1_ESPERAD	168_PESO_PONDO	169_UMBRAL	169_1_ESPERAD	169_PESO_PONDO	170_UMBRAL	170_1_ESPERAD	170_PESO_PONDO	171_UMBRAL	171_1_ESPERAD	171_PESO_PONDO	172_UMBRAL	172_1_ESPERAD	172_PESO_PONDO	173_UMBRAL	173_1_ESPERAD	173_PESO_PONDO	174_UMBRAL	174_1_ESPERAD	174_PESO_PONDO	175_UMBRAL	175_1_ESPERAD	175_PESO_PONDO	176_UMBRAL	176_1_ESPERAD	176_PESO_PONDO	177_UMBRAL	177_1_ESPERAD	177_PESO_PONDO	178_UMBRAL	178_1_ESPERAD	178_PESO_PONDO	179_UMBRAL	179_1_ESPERAD	179_PESO_PONDO	180_UMBRAL	180_1_ESPERAD	180_PESO_PONDO	181_UMBRAL	181_1_ESPERAD	181_PESO_PONDO	182_UMBRAL	182_1_ESPERAD	182_PESO_PONDO	183_UMBRAL	183_1_ESPERAD	183_PESO_PONDO	184_UMBRAL	184_1_ESPERAD	184_PESO_PONDO	185_UMBRAL	185_1_ESPERAD	185_PESO_PONDO	186_UMBRAL	186_1_ESPERAD	186_PESO_PONDO	187_UMBRAL	187_1_ESPERAD	187_PESO_PONDO	188_UMBRAL	188_1_ESPERAD	188_PESO_PONDO	189_UMBRAL	189_1_ESPERAD	189_PESO_PONDO	190_UMBRAL	190_1_ESPERAD	190_PESO_PONDO	191_UMBRAL	191_1_ESPERAD	191_PESO_PONDO	192_UMBRAL	192_1_ESPERAD	192_PESO_PONDO	193_UMBRAL	193_1_ESPERAD	193_PESO_PONDO	194_UMBRAL	194_1_ESPERAD	194_PESO_PONDO	195_UMBRAL	195_1_ESPERAD	195_PESO_PONDO	196_UMBRAL	196_1_ESPERAD	196_PESO_PONDO	197_UMBRAL	197_1_ESPERAD	197_PESO_PONDO	198_UMBRAL	198_1_ESPERAD	198_PESO_PONDO	199_UMBRAL	199_1_ESPERAD	199_PESO_PONDO	200_UMBRAL	200_1_ESPERAD	200_PESO_PONDO	201_UMBRAL	201_1_ESPERAD	201_PESO_PONDO	202_UMBRAL	202_1_ESPERAD	202_PESO_PONDO	203_UMBRAL	203_1_ESPERAD	203_PESO_PONDO	204_UMBRAL	204_1_ESPERAD	204_PESO_PONDO	205_UMBRAL	205_1_ESPERAD	205_PESO_PONDO	206_UMBRAL	206_1_ESPERAD	206_PESO_PONDO	207_UMBRAL	207_1_ESPERAD	207_PESO_PONDO	208_UMBRAL	208_1_ESPERAD	208_PESO_PONDO	209_UMBRAL	209_1_ESPERAD	209_PESO_PONDO	210_UMBRAL	210_1_ESPERAD	210_PESO_PONDO	211_UMBRAL	211_1_ESPERAD	211_PESO_PONDO	212_UMBRAL	212_1_ESPERAD	212_PESO_PONDO	213_UMBRAL	213_1_ESPERAD	213_PESO_PONDO	214_UMBRAL	214_1_ESPERAD	214_PESO_PONDO	215_UMBRAL	215_1_ESPERAD	215_PESO_PONDO	216_UMBRAL	216_1_ESPERAD	216_PESO_PONDO	217_UMBRAL	217_1_ESPERAD	217_PESO_PONDO	218_UMBRAL	218_1_ESPERAD	218_PESO_PONDO	219_UMBRAL	219_1_ESPERAD	219_PESO_PONDO	220_UMBRAL	220_1_ESPERAD	220_PESO_PONDO	221_UMBRAL	221_1_ESPERAD	221_PESO_PONDO	222_UMBRAL	222_1_ESPERAD	222_PESO_PONDO	223_UMBRAL	223_1_ESPERAD	223_PESO_PONDO	224_UMBRAL	224_1_ESPERAD	224_PESO_PONDO	225_UMBRAL	225_1_ESPERAD	225_PESO_PONDO	226_UMBRAL	226_1_ESPERAD	226_PESO_PONDO	227_UMBRAL	227_1_ESPERAD	227_PESO_PONDO	228_UMBRAL	228_1_ESPERAD	228_PESO_PONDO	229_UMBRAL	229_1_ESPERAD	229_PESO_PONDO	230_UMBRAL	230_1_ESPERAD	230_PESO_PONDO	231_UMBRAL	231_1_ESPERAD	231_PESO_PONDO	232_UMBRAL	232_1_ESPERAD	232_PESO_PONDO	233_UMBRAL	233_1_ESPERAD	233_PESO_PONDO	234_UMBRAL	234_1_ESPERAD	234_PESO_PONDO	235_UMBRAL	235_1_ESPERAD	235_PESO_PONDO	236_UMBRAL	236_1_ESPERAD	236_PESO_PONDO	237_UMBRAL	237_1_ESPERAD	237_PESO_PONDO	238_UMBRAL	238_1_ESPERAD	238_PESO_PONDO	239_UMBRAL	239_1_ESPERAD	239_PESO_PONDO	240_UMBRAL	240_1_ESPERAD	240_PESO_PONDO	241_UMBRAL	241_1_ESPERAD	241_PESO_PONDO	242_UMBRAL	242_1_ESPERAD	242_PESO_PONDO	243_UMBRAL	243_1_ESPERAD	243_PESO_PONDO	244_UMBRAL	244_1_ESPERAD	244_PESO_PONDO	245_UMBRAL	245_1_ESPERAD	245_PESO_PONDO	246_UMBRAL	246_1_ESPERAD	246_PESO_PONDO	247_UMBRAL	247_1_ESPERAD	247_PESO_PONDO	248_UMBRAL	248_1_ESPERAD	248_PESO_PONDO	249_UMBRAL	249_1_ESPERAD	249_PESO_PONDO	250_UMBRAL	250_1_ESPERAD	250_PESO_PONDO	251_UMBRAL	251_1_ESPERAD	251_PESO_PONDO	252_UMBRAL	252_1_ESPERAD	252_PESO_PONDO	253_UMBRAL	253_1_ESPERAD	253_PESO_PONDO	254_UMBRAL	254_1_ESPERAD	254_PESO_PONDO	255_UMBRAL	255_1_ESPERAD	255_PESO_PONDO	256_UMBRAL	256_1_ESPERAD	256_PESO_PONDO	257_UMBRAL	257_1_ESPERAD	257_PESO_PONDO	258_UMBRAL	258_1_ESPERAD	258_PESO_PONDO	259_UMBRAL	259_1_ESPERAD	259_PESO_PONDO	260_UMBRAL	260_1_ESPERAD	260_PESO_PONDO	261_UMBRAL	261_1_ESPERAD	261_PESO_PONDO	262_UMBRAL	262_1_ESPERAD	262_PESO_PONDO	263_UMBRAL	263_1_ESPERAD	263_PESO_PONDO	264_UMBRAL	264_1_ESPERAD	264_PESO_PONDO	265_UMBRAL	265_1_ESPERAD	265_PESO_PONDO	266_UMBRAL	266_1_ESPERAD	266_PESO_PONDO	267_UMBRAL	267_1_ESPERAD	267_PESO_PONDO	268_UMBRAL	268_1_ESPERAD	268_PESO_PONDO	269_UMBRAL	269_1_ESPERAD	269_PESO_PONDO	270_UMBRAL	270_1_ESPERAD	270_PESO_PONDO	271_UMBRAL	271_1_ESPERAD	271_PESO_PONDO	272_UMBRAL	272_1_ESPERAD	272_PESO_PONDO	273_UMBRAL	273_1_ESPERAD	273_PESO_PONDO	274_UMBRAL	274_1_ESPERAD	274_PESO_PONDO	275_UMBRAL	275_1_ESPERAD	275_PESO_PONDO	276_UMBRAL	276_1_ESPERAD	276_PESO_PONDO	277_UMBRAL	277_1_ESPERAD	277_PESO_PONDO	278_UMBRAL	278_1_ESPERAD	278_PESO_PONDO	279_UMBRAL	279_1_ESPERAD	279_PESO_PONDO	280_UMBRAL	280_1_ESPERAD	280_PESO_PONDO	281_UMBRAL	281_1_ESPERAD	281_PESO_PONDO	282_UMBRAL	282_1_ESPERAD	282_PESO_PONDO	283_UMBRAL	283_1_ESPERAD	283_PESO_PONDO	284_UMBRAL	284_1_ESPERAD	284_PESO_PONDO	285_UMBRAL	285_1_ESPERAD	285_PESO_PONDO	286_UMBRAL	286_1_ESPERAD	286_PESO_PONDO	287_UMBRAL	287_1_ESPERAD	287_PESO_PONDO	288_UMBRAL	288_1_ESPERAD	288_PESO_PONDO	289_UMBRAL	289_1_ESPERAD	289_PESO_PONDO	290_UMBRAL	290_1_ESPERAD	290_PESO_PONDO	291_UMBRAL	291_1_ESPERAD	291_PESO_PONDO	292_UMBRAL	292_1_ESPERAD	292_PESO_PONDO	293_UMBRAL	293_1_ESPERAD	293_PESO_PONDO	294_UMBRAL	294_1_ESPERAD	294_PESO_PONDO	295_UMBRAL	295_1_ESPERAD	295_PESO_PONDO	296_UMBRAL	296_1_ESPERAD	296_PESO_PONDO	297_UMBRAL	297_1_ESPERAD	297_PESO_PONDO	298_UMBRAL	298_1_ESPERAD	298_PESO_PONDO	299_UMBRAL	299_1_ESPERAD	299_PESO_PONDO	300_UMBRAL	300_1_ESPERAD	300_PESO_PONDO	301_UMBRAL	301_1_ESPERAD	301_PESO_PONDO	302_UMBRAL	302_1_ESPERAD	302_PESO_PONDO	303_UMBRAL	303_1_ESPERAD	303_PESO_PONDO	304_UMBRAL	304_1_ESPERAD	304_PESO_PONDO	305_UMBRAL	305_1_ESPERAD	305_PESO_PONDO	306_UMBRAL	306_1_ESPERAD	306_PESO_PONDO	307_UMBRAL	307_1_ESPERAD	307_PESO_PONDO	308_UMBRAL	308_1_ESPERAD	308_PESO_PONDO	309_UMBRAL	309_1_ESPERAD	309_PESO_PONDO	310_UMBRAL	310_1_ESPERAD	310_PESO_PONDO	311_UMBRAL	311_1_ESPERAD	311_PESO_PONDO	312_UMBRAL	312_1_ESPERAD	312_PESO_PONDO	313_UMBRAL	313_1_ESPERAD	313_PESO_PONDO	314_UMBRAL	314_1_ESPERAD	314_PESO_PONDO	315_UMBRAL	315_1_ESPERAD	315_PESO_PONDO	316_UMBRAL	316_1_ESPERAD	316_PESO_PONDO	317_UMBRAL	317_1_ESPERAD	317_PESO_PONDO	318_UMBRAL	318_1_ESPERAD	318_PESO_PONDO	319_UMBRAL	319_1_ESPERAD	319_PESO_PONDO	320_UMBRAL	320_1_ESPERAD	320_PESO_PONDO	321_UMBRAL	321_1_ESPERAD	321_PESO_PONDO	322_UMBRAL	322_1_ESPERAD	322_PESO_PONDO	323_UMBRAL	323_1_ESPERAD	323_PESO_PONDO	324_UMBRAL	324_1_ESPERAD	324_PESO_PONDO	325_UMBRAL	325_1_ESPERAD	325_PESO_PONDO	326_UMBRAL	326_1_ESPERAD	326_PESO_PONDO	327_UMBRAL	327_1_ESPERAD	327_PESO_PONDO	328_UMBRAL	328_1_ESPERAD	328_PESO_PONDO	329_UMBRAL	329_1_ESPERAD	329_PESO_PONDO	330_UMBRAL	330_1_ESPERAD	330_PESO_PONDO	331_UMBRAL	331_1_ESPERAD	331_PESO_PONDO	332_UMBRAL	332_1_ESPERAD	332_PESO_PONDO	333_UMBRAL	333_1_ESPERAD	333_PESO_PONDO	334_UMBRAL	334_1_ESPERAD	334_PESO_PONDO
----------------------------	-------	----------	-----------	--------------	----------	-------------	--------------	----------	-------------	--------------	----------	-------------	--------------	----------	-------------	--------------	----------	-------------	--------------	----------	-------------	--------------	----------	-------------	--------------	----------	-------------	--------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	-----------	--------------	---------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------	------------	---------------	----------------





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados. DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categoría	1_UMBRAL	1_L_ESPERADO	3_PESO_POND	2_UMBRAL	2_L_ESPERADO	2_PESO_POND	3_UMBRAL	3_L_ESPERADO	3_PESO_POND	4_UMBRAL	4_L_ESPERADO	4_PESO_POND	5_UMBRAL	5_L_ESPERADO	5_PESO_POND	6_UMBRAL	6_L_ESPERADO	6_PESO_POND	7_UMBRAL	7_L_ESPERADO	7_PESO_POND	8_UMBRAL	8_L_ESPERADO	8_PESO_POND	9_UMBRAL	9_L_ESPERADO	9_PESO_POND	10_UMBRAL	10_L_ESPERADO	10_PESO_POND	11_UMBRAL	11_L_ESPERADO	11_PESO_POND	12_UMBRAL	12_L_ESPERADO	12_PESO_POND	13_UMBRAL	13_L_ESPERADO	13_PESO_POND	14_UMBRAL	14_L_ESPERADO	14_PESO_POND	15_UMBRAL	15_L_ESPERADO	15_PESO_POND	SUMA_PESO_POND
E.S. LA UNIÓN	I-4	0.8%	> 0.0%	12	3.2%	> 3.2%	12	26.0%	> 26.0%	10	81.0%	> 81.0%	10	17.3%	> 17.3%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	5.0%	> 5.0%	8.0%	18.0%	6	0	>= 60	10	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. TABLAZO NORTE	I-2	8.0%	> 0.0%	18	3.2%	> 3.2%	18	26.0%	> 26.0%	10	79.9%	> 79.9%	10	17.3%	> 17.3%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	10.3%	> 10.3%	8.0%	18.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. MONTE REDONDO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	3.2%	> 3.2%	18	26.0%	> 26.0%	10	89.6%	> 89.6%	10	17.3%	> 17.3%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	18	1.6%	> 1.6%	8.0%	9.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. YAPATO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	3.2%	> 3.2%	18	26.0%	> 26.0%	10	83.8%	> 83.8%	10	17.3%	> 17.3%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	4.5%	> 4.5%	8.0%	12.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. CANIZAL CHICO	I-1	0.0%	> 0.8%	18	3.2%	> 3.2%	18	26.0%	> 26.0%	10	83.3%	> 83.3%	10	17.1%	> 17.1%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	6.4%	> 6.4%	8.8%	14.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. CURA MORI	I-3	1.5%	> 1.5%	18	8.5%	> 8.5%	18	22.4%	> 22.4%	10	86.9%	> 86.9%	18	13.8%	> 13.8%	10	4.0%	> 4.0%	10	20%	<= 5%	16	0	>= 1	10	2.1%	> 2.1%	8.0%	18.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. ALMIRANTE GRAU EX CHATO CHICO	I-2	1.5%	> 1.5%	18	0.5%	> 0.5%	18	22.4%	> 22.4%	10	64.8%	> 64.8%	18	11.8%	> 11.8%	10	4.0%	> 4.0%	10	18%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	13.1%	> 13.1%	8.8%	21.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. POZO DE LOS RAMOS	I-2	1.5%	> 1.5%	18	0.5%	> 0.5%	18	22.4%	> 22.4%	10	82.5%	> 82.5%	10	13.8%	> 13.8%	10	4.0%	> 4.0%	10	18%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	2.1%	> 2.1%	8.0%	10.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. SANTA ROSA DE CURA MORI	I-1	1.5%	> 1.5%	14	0.5%	> 0.5%	14	22.4%	> 22.4%	10	35.7%	> 35.7%	18	13.8%	> 13.8%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	24	1.0	>= 1	10	2.4%	> 2.4%	8.0%	10.4%	8	0	>= 60	10	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. EL TALLAN	I-2	0.0%	> 0.0%	18	3.3%	> 3.3%	18	14.8%	> 14.8%	10	83.8%	> 83.8%	18	21.3%	> 21.3%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<= 0.9	18	21.7%	> 21.7%	8.0%	29.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. NVO. TALLAN	I-2	0.0%	> 8.0%	18	3.3%	> 3.3%	18	14.6%	> 14.6%	10	79.2%	> 79.2%	18	21.3%	> 21.3%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<= 0.9	18	1.7%	> 1.7%	8.0%	11.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. I-4 SECHURA	I-4	0.8%	> 0.0%	14	0.0%	> 0.0%	14	4.7%	> 4.7%	10	73.9%	> 73.9%	18	9.6%	> 9.6%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	18	1.6%	> 1.6%	8.0%	9.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. I-1 TAJAMAR	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	4.7%	> 4.7%	10	61.1%	> 61.1%	18	9.6%	> 9.6%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	0.0%	> 0.0%	8.8%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. PARACHIQUE	I-2	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	4.7%	> 4.7%	10	69.2%	> 69.2%	10	9.8%	> 9.8%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	4.7%	> 4.7%	8.0%	12.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. I-1 CONSTANTE	I-1	0.8%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	4.7%	> 4.7%	10	61.1%	> 61.1%	18	9.6%	> 9.6%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	7.8%	> 7.8%	8.0%	15.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
LA BOCANA (DE SECHURA)	I-2	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	4.7%	> 4.7%	10	66.7%	> 66.7%	10	9.6%	> 9.6%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	7.7%	> 7.7%	8.0%	15.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. I-1 CHUSIS	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	4.7%	> 4.7%	10	57.9%	> 57.9%	10	9.6%	> 9.6%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	26	1.0	>= 1	18	4.7%	> 4.7%	8.0%	12.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. PUERTO RICO	I-1	0.0%	> 8.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	4.7%	> 4.7%	10	80.0%	> 80.0%	18	9.6%	> 9.6%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	18	3.9%	> 3.9%	8.0%	11.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. RINCONADA LLICUAR	I-2	0.0%	> 0.0%	18	8.0%	> 8.0%	18	10.3%	> 10.3%	10	75.7%	> 75.7%	10	12.5%	> 12.5%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<= 0.9	10	6.1%	> 6.1%	8.8%	14.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
C.S. VICE	I-3	0.0%	> 0.0%	18	0.4%	> 0.4%	18	15.4%	> 15.4%	10	78.1%	> 78.1%	10	26.0%	> 26.0%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	4.1%	> 4.1%	8.8%	12.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. I-2 BECARA	I-2	0.0%	> 0.8%	18	0.4%	> 0.4%	18	15.4%	> 15.4%	10	60.5%	> 60.5%	18	26.0%	> 26.0%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	10.2%	> 10.2%	8.8%	18.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. LETIRA	I-2	0.0%	> 0.8%	18	0.4%	> 0.4%	18	15.4%	> 15.4%	10	69.0%	> 69.0%	10	26.0%	> 26.0%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	2.7%	> 2.7%	8.0%	10.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. LA TORTUGA	I-2	0.0%	> 0.0%	18	0.4%	> 0.4%	18	15.4%	> 15.4%	10	68.6%	> 68.6%	10	26.0%	> 26.0%	10	4.0%	> 4.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	3.4%	> 3.4%	8.8%	9.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. CHALACO (DE VICE)	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.4%	> 0.4%	18	15.4%	> 15.4%	10	100.8%	> 100.8%	10	26.0%	> 26.0%	10	4.0%	> 4.0%	10	0%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	3.4%	> 3.4%	8.8%	11.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
P.S. SANCHEZ	I-1	0.0%	> 8.0%	18	0.4%	> 0.4%	18	15.4%	> 15.4%	10	58.3%	> 58.3%	10	26.0%	> 26.0%	10	4.0%	> 4.0%	10	1%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	5.1%	> 5.1%	8.0%	13.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100	
E.S. BELLAVISTA	I-3	3.6%	> 3.6%																																												

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Catig	UMBRAL	1_PESO	2_PESO	3_PESO	4_PESO	5_PESO	6_PESO	7_PESO	8_PESO	9_PESO	10_PESO	11_PESO	12_PESO	13_PESO	14_PESO	15_PESO	16_PESO	17_PESO	18_PESO	19_PESO	20_PESO	21_PESO	22_PESO	23_PESO	24_PESO	25_PESO	26_PESO	27_PESO	28_PESO	29_PESO	30_PESO	31_PESO	32_PESO	33_PESO	34_PESO	35_PESO	36_PESO	37_PESO	38_PESO	39_PESO	40_PESO	41_PESO	42_PESO	43_PESO	44_PESO	45_PESO	46_PESO	47_PESO	48_PESO	49_PESO	50_PESO	51_PESO	52_PESO	53_PESO	54_PESO	55_PESO	56_PESO	57_PESO	58_PESO	59_PESO	60_PESO	61_PESO	62_PESO	63_PESO	64_PESO	65_PESO	66_PESO	67_PESO	68_PESO	69_PESO	70_PESO	71_PESO	72_PESO	73_PESO	74_PESO	75_PESO	76_PESO	77_PESO	78_PESO	79_PESO	80_PESO	81_PESO	82_PESO	83_PESO	84_PESO	85_PESO	86_PESO	87_PESO	88_PESO	89_PESO	90_PESO	91_PESO	92_PESO	93_PESO	94_PESO	95_PESO	96_PESO	97_PESO	98_PESO	99_PESO	100_PESO
P. I-2 ROSARIOS BAJO	I-1	0.0%	> 0.0%	14	8.7%	> 0.7%	14	58.5%	3.0%	61.5%	14	100.0%	100.0%	12	37.8%	4.0%	41.8%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<=0.9	10	46.2%	8.0%	54.8%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																
P.5 TAMBILLO	I-1	0.0%	> 0.0%	16	0.7%	> 0.7%	16	58.5%	3.0%	61.5%	14	100.0%	100.0%	12	37.8%	4.0%	41.8%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<=0.9	18	0.0%	8.0%	8.0%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SAN ANTONIO	I-1	0.0%	> 0.0%	16	0.7%	> 0.7%	16	58.5%	3.0%	61.5%	14	100.0%	100.0%	12	37.8%	4.0%	41.8%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<=0.9	10	18.3%	8.0%	26.3%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
E.5 I-1 HUAYLAS	I-1	0.0%	> 0.0%	16	8.7%	> 0.7%	16	40.9%	3.0%	43.9%	14	82.4%	> 82.4%	12	23.8%	4.0%	27.8%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<=0.9	10	20.5%	8.0%	28.5%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
E.5 I-1 LACCHAN	I-1	0.0%	> 0.0%	16	8.7%	> 0.7%	16	40.9%	3.0%	43.9%	14	87.9%	> 87.9%	12	23.8%	4.0%	27.8%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<=0.9	10	17.0%	8.0%	25.0%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 PASAPAMPA	I-1	5.0%	> 5.0%	16	0.8%	> 8.8%	16	39.1%	3.0%	42.1%	14	100.0%	> 100.0%	12	28.0%	4.0%	32.0%	10	10%	<= 5%	16	1.8	>=1	10	4.9%	8.0%	12.9%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 JACACHA	I-1	5.0%	> 5.0%	16	0.8%	> 0.8%	16	39.1%	3.0%	42.1%	14	89.5%	> 89.5%	12	28.0%	4.0%	32.0%	10	10%	<= 5%	16	1.8	>=1	10	37.5%	8.0%	45.5%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 CHIGNIA BAJA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	100.0%	100.0%	10	24.5%	4.0%	28.5%	18	10%	<= 5%	12	1.8	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
E.5 HUARMACA	I-4	2.8%	> 2.8%	14	0.0%	> 0.0%	12	37.4%	3.0%	40.4%	10	92.6%	> 92.6%	10	24.5%	4.0%	28.5%	18	10%	<= 5%	12	1.8	>=1	10	1.2%	8.0%	9.2%	6	0	>= 60	8	NA	100%	8	100																																																																			
P.5 HUALQUIRD	I-1	2.8%	> 2.8%	16	8.8%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	100.0%	100.0%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	2.8	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
E.5 LIMON DE PORCUYA	I-3	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	80.5%	> 80.5%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SAN ISIDRO	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	37.5%	> 37.5%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 TUNAS	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	65.2%	> 65.2%	10	24.5%	4.0%	28.5%	18	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 LA LOMA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	72.7%	> 72.7%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	8.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 RODEOPAMPA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	54.5%	> 54.5%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.8	>=1	18	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SABILA	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	92.3%	> 92.3%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SAN MARTIN DE CONGOÑA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	100.0%	100.0%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SAN ANTONIO DE SUCCIRCHA	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	100.8%	100.0%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	2.9%	8.0%	10.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SUCCIRCHA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	81.3%	> 81.3%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 TOLINGAS	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	83.3%	> 83.3%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 CALLANCAS	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	80.0%	> 80.0%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 NUEVO HUALAPAMPA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	37.5%	> 37.5%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SANTA TERESA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	92.7%	> 92.7%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	18	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 LOMA GRANDE	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	45.5%	> 45.5%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	10.0%	8.0%	18.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 TRIGAL	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	89.5%	> 89.5%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.5%	8.0%	8.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 JACAPAMPA	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	71.4%	> 71.4%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.8%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 HINTON	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	83.3%	> 83.3%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 EL SAUCE	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.8%	40.4%	12	100.0%	100.0%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 BATANES	I-2	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	95.8%	> 95.8%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	10.0%	8.0%	18.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 PAPELILLO	I-2	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	93.9%	> 93.9%	12	30.2%	4.0%	34.2%	18	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	18	18.4%	8.0%	26.4%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
E.5 KM 50	I-3	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	92.9%	> 92.9%	12	30.2%	4.0%	34.2%	18	10%	<= 5%	12	1.8	>=1	10	15.4%	8.0%	23.4%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 PACCHA	I-3	4.3%	> 4.3%	16	8.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	96.2%	> 96.2%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	12.6%	8.0%	20.6%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SAN PEDRO	I-2	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	90.0%	> 90.00%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	17.7%	8.0%	25.7%	6	8	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 TALANDRA	I-1	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	96.8%	> 96.8%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	24.2%	8.0%	32.2%	6	0	>= 60	8	NA	NA	8	100																																																																			
E.5 I-3	I-1	4.3%	> 4.3%	16	8.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	91.9%	> 91.9%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	19.7%	8.8%	27.7%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 SOYOS	I-1	4.3%	> 4.3%	16	8.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	72.7%	> 72.7%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	12.0%	8.0%	20.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 LA LOMA GRANDE	I-1	4.3%	> 4.3%	16	8.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	20	89.8%	> 89.6%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	12.4%	8.0%	20.4%	6	8	>= 60	8	NA	NA	8	100																																																																			
P.5 LA LOMA	I-1	4.3%	> 4.3%	16	8.7%	> 0.7%	16	26.6%	3.0%	29.6%	10	86.8%	> 86.8%	12	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	12	D.D	<=0.9	10	10.9%	8.0%	18.9%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																			
P.5 LA LOMA	I-1	4.3%	> 4.3%	16	8.7%	> 0.7%	16	26.6%	3.0%	29.6%	10	96.2%	> 96.2%	12	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	12	D.D	<=0.9	10	11.0%	8.0%	19.0%	6	0	&																																																																								



PERÚ

Ministerio de Salud

Vice ministerio de Prestadores y Asesoramiento en Salud

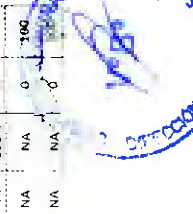
Dirección General de Operaciones en Salud

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categoría	1. UMBRAL AL	1. PESO PONDO	2. UMBRAL ESPERADO	2. PESO PONDO	% Acordado	3. L. ESPERADO	4. UMBRAL	4. L. ESPERADO	5. PESO PONDO	% acordado	5. L. ESPERADO	5. PESO PONDO	7. UMBRAL	7. L. ESPERADO	7. PESO PONDO	4. UMBRAL	4. L. ESPERADO	4. PESO PONDO	9. UMBRAL	% acordado	9. L. ESPERADO	9. PESO PONDO	14. UMBRAL	14. L. ESPERADO	14. PESO PONDO	21. UMBRAL	21. L. ESPERADO	21. PESO PONDO	SUMA PESO PONDO
E.S. LA PIURA DEL TIDR	1	0.0%	16	8.9%	16	31.6%	34.6%	14	64.3%	14	29.5%	33.5%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	10.7%	8.0%	18.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
E.S. FRANCISCO	1	8.8%	16	8.9%	16	31.6%	34.6%	14	90.9%	14	29.5%	33.5%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	38.6%	8.0%	38.6%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100
E.S. LA HUACQUILLA	1	0.0%	16	8.9%	16	31.6%	34.6%	18	100.0%	12	29.5%	33.5%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	18	14.8%	8.0%	22.8%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. LA HUACQUILLA	2	0.0%	16	1.5%	16	21.6%	34.6%	10	75.0%	12	25.5%	29.5%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	12.2%	8.0%	20.2%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. LA RINCONADA	1	0.0%	16	1.5%	16	21.6%	34.6%	14	33.3%	14	25.5%	29.5%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	17.2%	8.0%	25.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
E.S. BUENOS AIRES	1	0.0%	16	1.2%	16	6.3%	34.6%	18	84.6%	12	27.1%	33.3%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	12.7%	8.0%	20.7%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. LA HUACA	1	0.0%	16	1.2%	16	6.3%	34.6%	18	83.3%	12	27.1%	33.3%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	3.8%	8.0%	11.8%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. CARA SQUILLO	1	8.0%	16	1.2%	16	6.3%	34.6%	18	75.0%	12	27.1%	33.3%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	12.1%	8.0%	20.1%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
ESTABLECIMIENTO DE SALUD YAMANGO	1	8.0%	16	7.3%	16	31.6%	34.6%	10	96.6%	12	20.6%	24.6%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	0.1%	8.0%	8.1%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. TAMBOVA	1	8.0%	16	7.3%	16	31.6%	34.6%	18	86.7%	12	28.6%	24.6%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	10	12.7%	8.0%	20.7%	6	8	>=68	8	NA	NA	0	100
P.S. PISCAN	1	0.0%	16	7.3%	16	31.6%	34.6%	14	84.6%	14	28.6%	24.6%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	11.3%	8.0%	19.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
PUESTO DE SALUD LAJOS	1	0.0%	16	7.3%	16	31.6%	34.6%	14	84.6%	14	28.6%	24.6%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	13.4%	8.0%	21.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
P.S. PABAY	1	0.0%	16	7.3%	16	31.6%	34.6%	14	100.0%	14	28.6%	24.6%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	10	4.0%	8.0%	12.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
PUESTO DE SALUD TABLONES	1	0.0%	16	7.3%	16	31.6%	34.6%	14	100.0%	14	28.6%	24.6%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	10	15.6%	8.0%	23.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
E.S. PATAHACHO	1	0.0%	16	3.6%	16	27.8%	34.6%	10	60.0%	12	15.0%	19.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	6.1%	8.0%	14.1%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. CUERBERROS	1	0.0%	16	3.6%	16	27.8%	34.6%	18	44.4%	12	15.0%	19.0%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	18	32.0%	8.0%	40.0%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
ESTABLECIMIENTO DE SALUD PUERTO NUEVO DE MARAY	1	0.0%	16	3.6%	16	27.8%	34.6%	10	78.9%	12	15.0%	19.0%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	10	10.4%	8.0%	18.4%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. MOSA	1	0.0%	16	3.6%	16	27.8%	34.6%	10	33.3%	12	15.0%	19.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	8	>=68	8	NA	NA	0	100
ESTABLECIMIENTO DE SALUD CHALACO	1	8.0%	12	1.5%	16	21.0%	24.0%	10	82.9%	18	25.5%	29.5%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	10	2.5%	8.0%	10.5%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. NARANJO	1	0.0%	16	1.5%	16	21.0%	24.0%	10	188.0%	12	25.5%	29.5%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	10	9.3%	8.0%	17.3%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. SAN LORENZO	1	0.0%	16	1.5%	16	21.0%	24.0%	18	50.0%	12	25.5%	29.5%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	18	1.7%	8.0%	9.7%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. ARENAL	1	0.0%	16	6.7%	16	26.6%	24.0%	10	79.4%	12	22.6%	20.6%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	12	13.9%	8.0%	21.9%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. LA PORTAGUELO	1	8.0%	16	1.5%	16	21.0%	24.0%	18	84.0%	12	25.5%	29.5%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	12	15.6%	8.0%	23.6%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
ESTABLECIMIENTO DE SALUD PACAPAMPA	1	8.0%	12	8.7%	16	9.3%	12.5%	18	84.4%	18	20.4%	24.4%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	10	6.9%	8.0%	14.9%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. SANTA ROSA	1	0.0%	16	8.7%	16	9.3%	12.5%	14	95.2%	14	28.4%	24.4%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	18	8.6%	8.0%	16.6%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100
P.S. JANCAS	1	0.0%	16	8.7%	16	9.3%	12.5%	10	24.4%	12	20.4%	24.4%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	6.3%	8.0%	14.3%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. EL PUERTO	1	8.0%	16	8.7%	16	9.3%	12.5%	14	63.6%	14	20.4%	24.4%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	10.6%	8.0%	18.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
P.S. LA GUANES D. LA PABLO	1	0.0%	16	0.7%	16	9.5%	12.5%	14	75.0%	14	20.4%	24.4%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	12.3%	8.0%	20.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
P.S. CUMBUROS	1	8.0%	16	0.7%	16	9.5%	12.5%	14	75.0%	14	20.4%	24.4%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	16.4%	8.0%	24.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
P.S. CACHIRCO	1	8.0%	16	8.7%	16	9.5%	12.5%	18	56.0%	14	20.4%	24.4%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	18	7.8%	8.0%	15.8%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100
P.S. EL TULMAN	1	8.0%	16	8.7%	16	9.5%	12.5%	18	46.2%	14	28.4%	24.4%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	15.2%	8.0%	23.2%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100
ESTABLECIMIENTO DE SALUD SANTO DOMINGO	1	8.0%	12	2.2%	16	14.3%	17.0%	10	88.2%	18	45.1%	49.1%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	18	16.7%	8.0%	24.7%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. LA SIMBRE	1	8.0%	16	1.3%	16	14.3%	17.0%	18	100.0%	14	45.1%	49.1%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	10	29.4%	8.0%	37.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
E.S. QUINCHAYD GRANDE	1	8.0%	16	1.3%	16	14.3%	17.0%	18	66.7%	14	45.1%	49.1%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	35.5%	8.0%	43.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
E.S. JANCAS	1	8.0%	16	1.3%	16	14.3%	17.0%	14	54.5%	12	45.1%	49.1%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	12	11.6%	8.0%	20.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
E.S. PANABURBE	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	100.0%	14	15.0%	19.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	10.9%	8.0%	18.9%	6	0	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. SANTIAGO	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	18	100.0%	12	25.5%	29.5%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	4.8%	8.0%	12.8%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. NOMA	1	8.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	14	0.0%	14	45.1%	49.1%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	24.5%	8.0%	32.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
C.S. SALTAL	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	82.8%	18	30.0%	34.0%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	18	8.5%	8.0%	16.5%	6	0	>=68	8	NA	NA	0	100
P.S. SERRAN	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	66.7%	12	30.0%	34.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	6.9%	8.0%	14.9%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. HUACAS	1	8.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	14	75.0%	14	30.0%	34.0%	18	10%	5%	12	1.0	>=1	18	11.8%	8.0%	19.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
P.S. LA ALBERCA	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	100.0%	12	30.0%	34.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	10.9%	8.0%	18.9%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. MALACA	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	68.4%	12	30.0%	34.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	9.8%	8.0%	17.8%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
ESTABLECIMIENTO DE SALUD SAN JUAN D. BIGOT	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	89.5%	12	30.0%	34.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	9.8%	8.0%	17.8%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. LA HUACQUILLA	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	89.5%	12	30.0%	34.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	9.8%	8.0%	17.8%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
P.S. LA PARIA	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	89.5%	12	30.0%	34.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	9.8%	8.0%	17.8%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100
E.S. CLIA	1	0.0%	16	1.6%	16	27.8%	34.6%	10	89.5%	12	30.0%	34.0%	10	10%	5%	12	1.0	>=1	10	9.8%	8.0%	17.8%	6	8	>=60	8	NA	NA	0	100

G. Rosal





de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Asesoramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_ID_ESPERADO	1_PESO	2_UMBRAL	2_ID_ESPERADO	2_PESO	3_UMBRAL	3_ID_ESPERADO	3_PESO	4_UMBRAL	4_ID_ESPERADO	4_PESO	5_UMBRAL	5_ID_ESPERADO	5_PESO	6_UMBRAL	6_ID_ESPERADO	6_PESO	7_UMBRAL	7_ID_ESPERADO	7_PESO	8_UMBRAL	8_ID_ESPERADO	8_PESO	9_UMBRAL	9_ID_ESPERADO	9_PESO	% acordado	9_ID_ESPERADO	9_PESO	14_UMBRAL	14_ID_ESPERADO	14_PESO	21_UMBRAL	21_ID_ESPERADO	21_PESO	SUMA PESO POND
CHALACALA BAJR	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.3%	> 0.3%	18	21.4%	3.0%	14.4%	12	85.3%	> 85.3%	10	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NR	NA	8	NA	NA	8	100			
STA. ROSA DE PIEDRA RODADR	I-1	0.0%	> 0.0%	18	8.3%	> 8.3%	18	11.4%	3.0%	14.4%	12	65.0%	> 65.0%	18	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	11.5%	8.0%	19.9%	8	NR	NA	8	NA	NA	8	100			
SOMATE BAJO	I-2	8.0%	> 0.0%	18	0.3%	> 8.3%	18	11.4%	3.0%	14.4%	12	91.7%	> 91.7%	18	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.8	=1	10	1.4%	8.0%	11.4%	8	NA	NA	8	NA	NA	8	100			
SAN VICENTE-PIEDRA RODADA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.3%	> 0.3%	18	11.4%	3.0%	14.4%	12	50.8%	> 58.8%	10	22.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	5.5%	8.0%	13.5%	8	NA	NA	8	NA	NA	0	100			
SOMATE ALTO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.3%	> 8.3%	18	11.4%	3.0%	14.4%	12	100.0%	100.0%	18	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	14.0%	8.0%	12.0%	8	NA	NA	8	NA	NA	0	100			
EL CUCUR	I-1	8.0%	> 0.0%	18	0.3%	> 0.3%	18	11.4%	3.0%	14.4%	12	97.2%	> 97.2%	18	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.8	=1	10	8.7%	8.0%	16.7%	8	NA	NA	8	NA	NA	8	100			
JOSE OLAYA	I-1	8.0%	> 0.0%	18	8.0%	> 0.0%	18	11.4%	3.0%	14.4%	12	71.4%	> 71.4%	20	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.8	=1	10	9.0%	8.0%	18.0%	8	NA	NA	8	NR	NA	8	100			
LA LINDA - TACATA	I-3	8.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	12.4%	3.0%	14.4%	18	74.1%	> 74.1%	18	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	4.2%	8.0%	12.2%	6	8	>= 60	8	NA	NA	8	100			
CENTRO DE SALUD "VILLA PRIMAVERA"	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	12.4%	3.0%	14.4%	18	62.0%	> 62.0%	18	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	5.9%	8.0%	13.9%	6	8	>= 60	8	NA	NA	8	100			
NUEVE DE OCTUBRE	I-3	8.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	11.4%	3.0%	14.4%	18	80.5%	> 80.5%	10	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	8.0%	8.0%	11.6%	6	8	>= 60	8	NA	NA	8	100			
EL OBRERO	I-3	8.0%	> 0.0%	16	0.3%	> 8.3%	16	12.4%	3.0%	14.4%	18	81.7%	> 81.7%	18	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	4.7%	8.0%	12.7%	6	8	>= 60	8	NA	NA	8	100			
CIENEGUILLO CENTRO	I-2	8.0%	> 0.0%	18	0.3%	> 8.3%	18	11.4%	3.0%	14.4%	12	80.0%	> 60.0%	10	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	1.7%	8.0%	9.7%	8	NA	NA	8	NA	NA	8	100			
CANAL MOCHO-CIENEG.SUR	I-2	8.0%	> 0.0%	18	0.3%	> 8.3%	18	11.4%	3.0%	14.4%	12	72.2%	> 72.2%	18	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	11.5%	8.0%	19.9%	8	NA	NA	8	NA	NA	8	100			
NUEVO SULLANA	I-3	8.0%	> 0.0%	16	0.3%	> 0.3%	16	11.4%	3.0%	14.4%	10	76.4%	> 76.4%	10	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	7.5%	8.0%	15.5%	6	8	>= 60	8	NR	NA	8	100			
COMUNIDAD SALUDABLE	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.3%	> 8.3%	16	12.4%	3.0%	14.4%	18	64.6%	> 64.6%	10	12.2%	4.0%	16.2%	18	10%	<= 5%	14	2.0	=1	10	3.5%	8.0%	11.5%	6	8	>= 60	8	NR	NA	8	100			
MIGUEL CHECA	I-3	8.0%	> 0.0%	18	2.4%	> 2.4%	18	30.4%	3.0%	33.4%	12	75.8%	> 75.0%	10	29.5%	4.0%	33.5%	18	10%	<= 5%	14	0.0	=0.9	10	7.2%	8.0%	15.2%	8	NA	NA	8	NA	NA	0	100			
JIBITO	I-2	8.0%	> 0.0%	18	2.4%	> 2.4%	18	30.4%	3.0%	33.4%	12	81.2%	> 81.2%	10	29.5%	4.0%	33.5%	18	10%	<= 5%	14	0.0	=0.9	10	9.5%	8.0%	11.5%	8	NA	NA	8	NA	NA	0	100			
LA ISILLA	I-2	8.0%	> 0.0%	18	0.4%	> 0.4%	18	33.6%	3.0%	36.6%	12	76.1%	> 76.1%	10	6.7%	4.0%	10.7%	10	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	8.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	8	NA	NA	0	100			
YACILA	I-2	8.0%	> 0.0%	18	0.4%	> 0.4%	18	33.6%	3.0%	36.6%	12	61.5%	> 61.5%	10	6.7%	4.0%	10.7%	18	20%	<= 5%	14	0.0	=0.9	10	1.8%	8.0%	9.0%	8	NA	NA	8	NA	NA	8	100			
SAN LUCAS DE COLAN	I-2	8.0%	> 0.0%	18	3.4%	> 3.4%	18	28.8%	3.0%	31.8%	12	55.0%	> 55.0%	10	19.7%	4.0%	23.7%	18	10%	<= 5%	14	0.0	=0.9	10	1.7%	8.0%	9.7%	8	NA	NA	8	NR	NA	0	100			
EL ARENAL	I-3	8.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 8.0%	16	0.0%	3.0%	3.0%	18	80.0%	> 88.0%	18	8.0%	4.0%	4.0%	18	10%	<= 5%	14	0.8	=0.9	10	15.0%	8.0%	18.9%	6	0	>= 60	8	NR	NA	0	100			
CENTRO DE SALUD "PUEBLO NUEVO DE COLAN"	I-4	8.0%	> 0.0%	12	3.4%	> 3.4%	14	28.8%	3.0%	31.8%	18	83.2%	> 83.2%	10	19.7%	4.0%	23.7%	18	10%	<= 5%	14	0.0	=0.9	10	11.6%	8.0%	19.6%	6	8	>= 60	8	NA	100%	8	100			
LA HUACA	I-3	8.0%	> 0.0%	16	2.6%	> 2.6%	16	32.9%	3.0%	35.9%	18	89.4%	> 89.4%	18	32.9%	4.0%	36.9%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	4.0%	8.0%	12.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100			
CENTRO DE SALUD B. VIVIA	I-3	8.0%	> 0.0%	16	2.6%	> 2.6%	16	32.9%	3.0%	35.9%	18	84.4%	> 84.4%	10	32.9%	4.0%	36.9%	18	10%	<= 5%	14	1.8	=1	10	11.0%	8.0%	21.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100			
NOMARA	I-1	8.0%	> 0.0%	18	2.6%	> 2.6%	18	32.9%	3.0%	35.9%	12	87.5%	> 87.5%	18	12.9%	4.0%	36.9%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	18	2.0%	8.0%	10.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	8	100			
MACACARA	I-2	8.0%	> 0.0%	18	2.6%	> 2.6%	18	32.9%	3.0%	35.9%	12	100.0%	100.0%	10	32.9%	4.0%	36.9%	18	10%	<= 5%	14	1.8	=1	10	2.0%	8.0%	18.0%	8	NA	NA	0	NR	NA	0	100			
LA ISLA SAN LORENZO	I-2	0.0%	> 0.0%	18	1.6%	> 1.6%	18	36.8%	3.0%	39.8%	12	82.4%	> 82.4%	10	25.0%	4.0%	29.0%	18	10%	<= 5%	14	0.8	=0.9	18	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	8	NA	NA	0	100			
MARCAVEUCA	I-3	1.4%	> 1.4%	16	1.1%	> 1.1%	26	31.6%	3.0%	34.6%	18	68.1%	> 68.1%	18	30.9%	4.0%	34.9%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	18	6.3%	8.0%	14.3%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100			
MALLARITOS	I-2	1.4%	> 1.4%	16	1.1%	> 1.1%	16	31.6%	3.0%	34.6%	10	82.3%	> 82.3%	10	30.9%	4.0%	34.9%	18	10%	<= 5%	14	1.8	=2	10	13.4%	8.0%	21.4%	6	0	>= 60	8	NR	NA	0	100			
LA GOLONDRINA	I-2	1.4%	> 1.4%	18	1.1%	> 1.1%	28	31.6%	3.0%	34.6%	12	78.1%	> 78.1%	10	30.9%	4.0%	34.9%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	3.8%	8.0%	11.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100			
MALLARÉS	I-2	1.4%	> 1.4%	16	1.2%	> 1.1%	16	31.6%	3.0%	34.6%	18	83.3%	> 83.3%	18	30.9%	4.0%	34.9%	10	10%	<= 5%	14	1.8	=1	10	5.1%	8.0%	13.1%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100			
MONTERON	I-2	1.4%	> 1.4%	18	1.1%	> 1.1%	18	31.6%	3.0%	34.6%	12	91.3%	> 91.3%	18	30.9%	4.0%	34.9%	18	10%	<= 5%	14	1.0	=1	10	12.1%	8.0%	20.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100			
PUESTO DE SALUD TANGARARA	I-2	1.4%	> 1.4%	18	1.1%	> 1.1%	18	31.6%	3.0%	34.6%	12	65.0%	> 65.0%	10	30.9%	4.0%	34.9%	10	10%	<= 5%	14	2.0	=1	10	11.0%	8.0%	19.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100			
SAMAN	I-2	1.4%	> 1.4%	18	1.1%	> 1.1%	18	31.																														

DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	2_L ESPERAD	1_PESO_POND	2_UMBRAL	2_L ESPERAD	2_PESO_POND	3_UMBRAL	3_L ESPERAD	3_PESO_POND	4_UMBRAL	4_L ESPERAD	4_PESO_POND	5_UMBRAL	5_L ESPERAD	5_PESO_POND	6_UMBRAL	6_L ESPERAD	6_PESO_POND	7_UMBRAL	7_L ESPERAD	7_PESO_POND	8_UMBRAL	8_L ESPERAD	8_PESO_POND	9_UMBRAL	9_L ESPERAD	9_PESO_POND	10_UMBRAL	10_L ESPERAD	10_PESO_POND	11_UMBRAL	11_L ESPERAD	11_PESO_POND	12_UMBRAL	12_L ESPERAD	12_PESO_POND	13_UMBRAL	13_L ESPERAD	13_PESO_POND	14_UMBRAL	14_L ESPERAD	14_PESO_POND	15_UMBRAL	15_L ESPERAD	15_PESO_POND	16_UMBRAL	16_L ESPERAD	16_PESO_POND	17_UMBRAL	17_L ESPERAD	17_PESO_POND	18_UMBRAL	18_L ESPERAD	18_PESO_POND	19_UMBRAL	19_L ESPERAD	19_PESO_POND	20_UMBRAL	20_L ESPERAD	20_PESO_POND	21_UMBRAL	21_L ESPERAD	21_PESO_POND	22_UMBRAL	22_L ESPERAD	22_PESO_POND	23_UMBRAL	23_L ESPERAD	23_PESO_POND	24_UMBRAL	24_L ESPERAD	24_PESO_POND	25_UMBRAL	25_L ESPERAD	25_PESO_POND	26_UMBRAL	26_L ESPERAD	26_PESO_POND	27_UMBRAL	27_L ESPERAD	27_PESO_POND	28_UMBRAL	28_L ESPERAD	28_PESO_POND	29_UMBRAL	29_L ESPERAD	29_PESO_POND	30_UMBRAL	30_L ESPERAD	30_PESO_POND	31_UMBRAL	31_L ESPERAD	31_PESO_POND	32_UMBRAL	32_L ESPERAD	32_PESO_POND	33_UMBRAL	33_L ESPERAD	33_PESO_POND	34_UMBRAL	34_L ESPERAD	34_PESO_POND	35_UMBRAL	35_L ESPERAD	35_PESO_POND	36_UMBRAL	36_L ESPERAD	36_PESO_POND	37_UMBRAL	37_L ESPERAD	37_PESO_POND	38_UMBRAL	38_L ESPERAD	38_PESO_POND	39_UMBRAL	39_L ESPERAD	39_PESO_POND	40_UMBRAL	40_L ESPERAD	40_PESO_POND	41_UMBRAL	41_L ESPERAD	41_PESO_POND	42_UMBRAL	42_L ESPERAD	42_PESO_POND	43_UMBRAL	43_L ESPERAD	43_PESO_POND	44_UMBRAL	44_L ESPERAD	44_PESO_POND	45_UMBRAL	45_L ESPERAD	45_PESO_POND	46_UMBRAL	46_L ESPERAD	46_PESO_POND	47_UMBRAL	47_L ESPERAD	47_PESO_POND	48_UMBRAL	48_L ESPERAD	48_PESO_POND	49_UMBRAL	49_L ESPERAD	49_PESO_POND	50_UMBRAL	50_L ESPERAD	50_PESO_POND	51_UMBRAL	51_L ESPERAD	51_PESO_POND	52_UMBRAL	52_L ESPERAD	52_PESO_POND	53_UMBRAL	53_L ESPERAD	53_PESO_POND	54_UMBRAL	54_L ESPERAD	54_PESO_POND	55_UMBRAL	55_L ESPERAD	55_PESO_POND	56_UMBRAL	56_L ESPERAD	56_PESO_POND	57_UMBRAL	57_L ESPERAD	57_PESO_POND	58_UMBRAL	58_L ESPERAD	58_PESO_POND	59_UMBRAL	59_L ESPERAD	59_PESO_POND	60_UMBRAL	60_L ESPERAD	60_PESO_POND	61_UMBRAL	61_L ESPERAD	61_PESO_POND	62_UMBRAL	62_L ESPERAD	62_PESO_POND	63_UMBRAL	63_L ESPERAD	63_PESO_POND	64_UMBRAL	64_L ESPERAD	64_PESO_POND	65_UMBRAL	65_L ESPERAD	65_PESO_POND	66_UMBRAL	66_L ESPERAD	66_PESO_POND	67_UMBRAL	67_L ESPERAD	67_PESO_POND	68_UMBRAL	68_L ESPERAD	68_PESO_POND	69_UMBRAL	69_L ESPERAD	69_PESO_POND	70_UMBRAL	70_L ESPERAD	70_PESO_POND	71_UMBRAL	71_L ESPERAD	71_PESO_POND	72_UMBRAL	72_L ESPERAD	72_PESO_POND	73_UMBRAL	73_L ESPERAD	73_PESO_POND	74_UMBRAL	74_L ESPERAD	74_PESO_POND	75_UMBRAL	75_L ESPERAD	75_PESO_POND	76_UMBRAL	76_L ESPERAD	76_PESO_POND	77_UMBRAL	77_L ESPERAD	77_PESO_POND	78_UMBRAL	78_L ESPERAD	78_PESO_POND	79_UMBRAL	79_L ESPERAD	79_PESO_POND	80_UMBRAL	80_L ESPERAD	80_PESO_POND	81_UMBRAL	81_L ESPERAD	81_PESO_POND	82_UMBRAL	82_L ESPERAD	82_PESO_POND	83_UMBRAL	83_L ESPERAD	83_PESO_POND	84_UMBRAL	84_L ESPERAD	84_PESO_POND	85_UMBRAL	85_L ESPERAD	85_PESO_POND	86_UMBRAL	86_L ESPERAD	86_PESO_POND	87_UMBRAL	87_L ESPERAD	87_PESO_POND	88_UMBRAL	88_L ESPERAD	88_PESO_POND	89_UMBRAL	89_L ESPERAD	89_PESO_POND	90_UMBRAL	90_L ESPERAD	90_PESO_POND	91_UMBRAL	91_L ESPERAD	91_PESO_POND	92_UMBRAL	92_L ESPERAD	92_PESO_POND	93_UMBRAL	93_L ESPERAD	93_PESO_POND	94_UMBRAL	94_L ESPERAD	94_PESO_POND	95_UMBRAL	95_L ESPERAD	95_PESO_POND	96_UMBRAL	96_L ESPERAD	96_PESO_POND	97_UMBRAL	97_L ESPERAD	97_PESO_POND	98_UMBRAL	98_L ESPERAD	98_PESO_POND	99_UMBRAL	99_L ESPERAD	99_PESO_POND	100_UMBRAL	100_L ESPERAD	100_PESO_POND
SANTA VICTORIA	I-2	0.0%	> 0.0%	18	1.2%	> 1.2%	18	30.1%	3.0%	33.1%	12	92.9%	> 92.9%	10	19.3%	4.0%	23.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.4%	8.0%	16.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
PUENTE DE LOS SERRANOS	I-2	0.0%	> 0.0%	18	1.2%	> 1.2%	18	30.1%	3.0%	33.1%	12	90.9%	> 90.9%	10	19.3%	4.0%	23.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	6.2%	8.0%	14.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
SANTA CRUZ	I-2	0.0%	> 0.0%	18	1.2%	> 1.2%	18	30.1%	3.0%	33.1%	12	100.0%	100.0%	10	19.3%	4.0%	23.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	5.6%	8.0%	13.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
SALITRAL	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	27.4%	3.0%	30.4%	10	75.0%	> 75.0%	10	14.9%	4.0%	18.9%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	4.1%	8.0%	12.1%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
MIRAFLORES	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	27.4%	3.0%	30.4%	12	66.7%	> 66.7%	10	14.9%	4.0%	18.9%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	2.4%	8.0%	10.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
LANCONES	I-3	0.0%	> 0.0%	16	6.9%	> 6.9%	16	37.5%	3.0%	40.5%	10	97.6%	> 97.6%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	6.5%	8.0%	14.5%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
ENCUENTRO DE PILARES	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	88.9%	> 88.9%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.7%	8.0%	16.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
JACHUY NEGRO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	9.5%	8.0%	17.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
HUASIMAL DE LA SOLANA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	85.7%	> 85.7%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	14.5%	8.0%	22.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
PLAYAS DE ROMERO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	83.3%	> 83.3%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	5.7%	8.0%	13.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
EL ALAMOR	I-2	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	94.7%	> 94.7%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.3%	8.0%	16.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
QUEBRADA SECA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	10.8%	8.0%	18.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
EL PITAYO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	0.0%	> 0.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	16.0%	8.0%	24.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
CHILACO PELADOS	I-2	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	94.1%	> 94.1%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	3.2%	8.0%	11.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
PILARES	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
CHORRERA DE PULGUERAS	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	5.6%	8.0%	13.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
LA PIEDRA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	12.3%	8.0%	20.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
CASAS GUIMARAS	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	7.7%	8.0%	15.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
POLE ABILAROS GUIMARAS	I-1	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	16.7%	3.0%	19.7%	10	65.0%	> 65.0%	10	7.6%	4.0%	11.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	7.3%	8.0%	15.3%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
CENTRO DE SALUD TALAMA I	I-4	0.0%	> 0.0%	12	0.0%	> 0.0%	14	16.7%	3.0%	19.7%	10	63.1%	> 63.1%	10	7.6%	4.0%	11.6%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	1.8%	8.0%	9.8%	6	0	>= 60	8	NA	100%	8	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
MEGIMOS	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	6.3%	3.0%	9.3%	10	56.3%	> 56.3%	10	47.8%	4.0%	51.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	12.2%	8.0%	20.2%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
SAN PABLO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	6.3%	3.0%	9.3%	12	72.2%	> 72.2%	10	47.8%	4.0%	51.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	9.1%	8.0%	17.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
LOMBOS	I-3	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	23.5%	3.0%	26.5%	12	93.3%	> 93.3%	10	16.7%	4.0%	20.7%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	5.0%	8.0%	13.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
MOCHAYAL	I-3	0.0%	> 0.0%	16	1.6%	> 1.6%	18	36.8%	3.0%	39.8%	10	62.5%	> 62.5%	10	25.0%	4.0%	29.0%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	3.5%	8.0%	11.5%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
MIRAMAR	I-3	0.0%	> 0.0%	18	1.6%	> 1.6%	18	36.8%	3.0%	39.8%	12	80.0%	> 80.0%	10	25.0%	4.0%	29.0%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	10.5%	8.0%	18.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
CENTRO DE SALUD SAN CARLOS	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	4.4%	3.0%	7.4%	10	65.8%	> 65.8%	10	16.3%	4.0%	20.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	14.0%	8.0%	22.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
EL PABLO	I-3	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	4.4%	3.0%	7.4%	12	69.7%	> 69.7%	10	16.3%	4.0%	20.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	6.1%	8.0%	14.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
EL ALTO	I-3	0.0%	> 0.0%	16	1.3%	> 1.3%	16	8.1%	3.0%	11.1%	10	61.9%	> 61.9%	10	2.9%	4.0%	6.9%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	11.5%	8.0%	19.5%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
CABO BLANCO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	1.3%	> 1.3%	18	8.1%	3.0%	11.1%	12	40.0%	> 40.0%	10	2.9%	4.0%	6.9%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	13.0%	8.0%	21.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
MANCORA	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.6%	> 0.6%	16	4.2%	3.0%	7.2%	10	79.2%	> 79.2%	10	25.0%	4.0%	29.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	17.1%	8.0%	25.1%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
ENCUENTRO DE ROMEROS	I-3	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	71.4%	> 71.4%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																										
CHALACALA ALTA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.3%																																																																																																																																																																																																																																																																																																								





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 4: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Hospitales del II nivel, Hospitales del III nivel, Hospitales Especializados y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

N° FICHA	TIPO DE INDICADOR (Según Art. 15 DL 1153)	INDICADOR	E.S II-1 HOSPITAL CHULUCANAS			HOSPITAL DE APOYO II - 1 NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES - PAITA			HOSPITAL DE APOYO II - 2, SULLANA			HOSPITAL DE LA AMISTAD PERU - COREA SANTA ROSA II-2		
			Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado
6	ID	Porcentaje de niñas/niños recién nacidos de parto institucional que reciben vacunas completas antes del alta ¹ .	90%	93%	15	90%	93%	17	90%	93%	15	90%	93%	17
13	ID	Disponibilidad de medicamentos esenciales	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	10	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8
14	ID	Implementación y uso de la telemedicina	10	=>60	17	66	=>60	17	300	=>60	17	115	=>60	17
20	ID	Densidad de Incidencia y/o Incidencia Acumulada de las Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS) seleccionadas ² .	0.26	0.96	17	0.77	0.62	15	1.72	5.25	17	0.11	0.15	17
			NA	NA		NA	NA		0.20	0.98		0.34	0.19	
21	CM	Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EES amigos de la madre y el niño).	NA	100%	15	NA	100%	13	NA	100%	17	NA	100%	13
23	CM	Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud	NA	100%	15	NA	100%	14	NA	100%	13	NA	100%	15
24	CM	Fortalecimiento de la gestión de riesgos y la mejora continua de la calidad mediante la aplicación de Rondas de Seguridad del Paciente	NA	100%	13	NA	100%	14	NA	100%	13	NA	100%	13
TOTAL			100			100			100			100		

¹ Los hospitales consignados en la Tabla N° 4, enviarán un informe respecto de las dificultades que existe en la migración de la información del E-Qali al HIS MINSA



21





PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludDirección General
de Operaciones
en Salud

(2) Cuadro: Densidad de Incidencia y/o Incidencia Acumulada de las Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS) Seleccionadas

DIRESA PIURA

HOSPITAL	IAAS SELECCIONADA	VALOR UMBRAL	LOGRO ESPERADO
E.S II-1 HOSPITAL CHULUCANAS	Infección de Herida operatoria post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.26	0.96
HOSPITAL DE APOYO II - 1 NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES – PAITA	Infección de Herida operatoria post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.77	0.62
HOSPITAL DE APOYO II - 2, SULLANA	Neumonía asociada a ventilador mecánico en UCI	1.72	5.25
	Infección de Herida operatoria post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.20	0.98
HOSPITAL DE LA AMISTAD PERU - COREA SANTA ROSA II-2	Endometritis post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.11	0.15
	Infección de Herida operatoria post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.34	0.19

