



Resolución Directoral

Nº 146 -2012 DE/ENAMM

Callao, 15 MAY 2012

Visto el Memorándum Nº 143-2012/SP, de fecha 09 de mayo del 2012, cursado por el Jefe de la Sección de Personal, y;

CONSIDERANDO

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 18º del Decreto Legislativo Nº 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, es deber de cada entidad establecer programas periódicos de capacitación de su personal;

Que, la capacitación es un proceso de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual el personal adquiere o desarrolla conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo, y modifica sus actitudes frente a aspectos de la organización, el puesto de trabajo o el ambiente laboral;

Que, la conducta y rendimiento de los trabajadores influye directamente en la calidad y optimización de los servicios que brinda la entidad, en virtud a lo cual es pertinente aprobar un programa de capacitación de personal para el presente año;

Estando a lo propuesto, de conformidad con lo previsto en el inciso (g) del artículo 8º de la organización y funciones de la entidad, aprobadas por Decreto Supremo No. 070-DE/SG, de fecha 30 de diciembre de 1999, y con la opinión favorable de la Oficina de Asesoría Jurídica.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR, el Programa Anual de Capacitación de Personal de la Escuela Nacional de Marina Mercante "Almirante Miguel Grau" para el año 2012, el mismo que en dieciséis (16) folios y como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

13

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Sección de Personal, en coordinación con la Oficina de Administración, el seguimiento y acciones necesarias para el cumplimiento estricto del programa aprobado mediante la presente resolución, así como su evaluación periódica.

Regístrese, comuníquese y archívese.

Capitán de Navío
Director de la Escuela Nacional de
Marina Mercante "Almirante Miguel Grau"
Eduardo COCHELLA Maldonado
00802281

Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD INTERNA EXTERNA	PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN S/.	OBJETIVO DEL CURSO
1	DIRECCIÓN	MAESTRÍA ADMINISTRACIÓN MARITIMA Y PORTUARIA	AGOSTO	1	X	C.D.E.N. EDUARDO COCHELLA MALDONADO	ENAMM	S/ 0.00	MANUAL DE EMPLEO LABORAL
2		SUFICIENCIA EN EL MANEJO DE EMBARCACIONES DE RESCATE RÁPIDOS Y NO RÁPIDOS Y FAMILIARIZACIÓN BUQUE TAUQUE	MAYO	1	X	OMI RITA ANIRICA		S/ 0.00	ACTUALIZACIÓN DE CURSO SEGUIDO EN LA ENAMM A FIN DE APOYAR A LA DOCENCIA EN LA DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO
3			AGOSTO	1	X	TEC. OLIVEROS TOROADA		S/ 0.00	
4		REVALIDACIÓN CURSO OMI "FORMACIÓN BÁSICA DE SEGURIDAD"	SEPTIEMBRE	1	X	T3 SMO DIOSES GARCIA MARCO		S/ 0.00	
5	SUB DIRECCIÓN	ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X	CBI CAR. MICHEL RUIZ	ENAMM	S/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
6		COMUNICACIÓN EFECTIVA							
7		RESPONSABILIDAD							
8		FLEXIBILIDAD							
9		ACTITUD PROACTIVA							
10		COMPROMISO							
11		ORIENTACIÓN AL CLIENTE							
12		COMUNICACIÓN EFECTIVA							
13		COLABORACIÓN							
14		FLEXIBILIDAD							
15		ACTITUD PROACTIVA							
16		COMPROMISO							
17	SECRETARÍA GENERAL	RESPONSABILIDAD	UN MES	1	X	S/A. ROSAURA DIAZ CAJAHUARINGA	ENAMM	S/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
18		ACTITUD Y SENTIDO DE PERTENENCIA							
19		LEALTAD Y SENTIDO DE PERTENENCIA							
20		ACTITUD PROACTIVA							
21		COMPROMISO							
22		ORIENTACIÓN AL CLIENTE							
23		COMUNICACIÓN EFECTIVA							
24		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE							
25		RESPONSABILIDAD							
26		TOLERANCIA A LA PRESIÓN							
27		AUTOCONTROL							
28		COMPROMISO							
29	OCI ENAMM	ACTITUD Y DINAMISMO	UN MES	1	X	S/A. DANIEL VIVAS MARIAS	ENAMM	S/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
30		COLABORACIÓN							
31		FLEXIBILIDAD							
32		REDACCIÓN DE INFORMES DE AUDITORÍA GUBERNAMENTAL	23 DE ABRIL AL 14 DE MAYO 2012	1	X			S/ 260.00	
33		INFORMES ESPECIALES	FEB. MAR.	1	X	JEFE DE COMISIÓN	ESCUELA NACIONAL DE CONTROL	S/ 450.00	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DEL PERSONAL INTEGRANTE DEL OCI PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS PROPUESTOS.
34		GUÍAS DE CONTROL INTERNO							
35		DIFERENCIACIÓN DE RESPONSABILIDADES							
36		DEBITO CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA							
37		SISTEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL (EX SAGUI)							
38		CONTROL INTERNO							
39		CONTRALACIÓN DEL ESTADO							
40		REDACCIÓN DE INFORMES DE AUDITORÍAS							
41		INSTRUCTOS OMI	MARZO	1	X		ENAMM	S/ 0.00	
42		ORIENTACIÓN AL CLIENTE	UN DIA	1	X			S/ 0.00	
43		CURSO DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES Y CURSO MODELO OMI POR COMPETENCIAS	UN MES	1	X	JORGE DIAZ HERRI		S/ 0.00	
44	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ENTRENAMIENTO	REVALIDACIÓN DE CURSO OMI	MARZO	1	X	PIOTO ALVARO LEVANO	ENAMM		ACTUALIZACIÓN DE CURSOS
45		ACTITUD PROACTIVA	JULIO						
46		CREATIVIDAD E INNOVACIÓN							
47		CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DE ORGANIZACIÓN							
48		OMI BASICO , SUPERVIGILANCIA EN LA MAR, RESPONSABILIDAD SOCIAL (REVALIDACIÓN)	MARZO	1	X	PIOTO CRISTIAN BARRDA	ENAMM	S/ 0.00	ACTUALIZACIÓN DE CURSOS



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	Área	Cursos	Fecha tentativa de realización y tiempo de duración	N° estimado de participantes	Tipo de actividad		Participante	Entidad capacitadora	Costo estimado en \$/.	Objetivo del curso
					Interna	Externa				
49	DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	FAMILIARIZACIÓN CON LOS BUQUES	MARZO					ENAMM	\$/ 0,00	ORIENTACIÓN AL CLIENTE AL PERSONAL Y GENTE DE MAR
50		FORMACIÓN ESPECIAL B/U PETROLERO	ABRIL	1				ENAMM	\$/ 0,00	ORIENTACIÓN AL CLIENTE AL PERSONAL Y GENTE DE MAR
51		SUPERVENCIA EN EL MANEJO DE EMBARCACIONES Y BOTES DE RESCATE	FEBRERO		X		IS2 NOL. REYNALDO BERRIACUAMUNÍZ	ENAMM	\$/ 0,00	OPERAR LAS EMBARCACIONES ADQUIRIDAS ENAMM.
52		OMI BÁSICO, SUPERVENCIA EN LA MAR, RESPONSABILIDAD SOCIAL	FEBRERO					ENAMM	\$/ 0,00	ACTUALIZACIÓN EN LOS CURSOS
53		OMI BÁSICO, SUPERVENCIA EN LA MAR, RESPONSABILIDAD SOCIAL	MARZO		X		T11. SMO. MANUEL VARGAS GARCÍA	ENAMM	\$/ 0,00	AMPLIAR MIS CONOCIMIENTOS Y ORIENTACIÓN AL PERSONAL Y GENTE DE MAR.
54		CONOCIMIENTO DE BUQUE Y TERMINOLOGÍA NAUTICA	MAYO		X			ENAMM		CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
55		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JULIO		X			ENAMM	\$/ 0,00	ACTUALIZACIÓN DE LOS CURSOS SEGUIDOS
56		REVALIDACIÓN DE SIGTE. CURSOS.	ABRIL		X					
57		CONTROL DE CRUZ Y COMPORTAMIENTO HUMANO	ABRIL		X		OMILSAD. PATRICIA GOMEZ CABEZAS	ENAMM		
58		BUQUE ROMO DE PEAJE Y BUQUE DE PESCAJE DISTRITO A BUQUE ROMO	ABRIL		X			ENAMM		
59		CONTROL DE MULTITUDES	MAYO		X			ENAMM		
60		FORMACIÓN BÁSICO DE SEGURIDAD	MAYO		X			ENAMM	\$/ 0,00	
61		INGLES BÁSICO	JUNIO		X			ENAMM		
62		INGLES INTERMEDIO	MAYO			X	CLERIL BARBOSA DE FRIENTES	ENAMM	\$/ 0,00	AMPLIAR MIS CONOCIMIENTOS
63		ACTITUD PROACTIVA								
64		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
65		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JULIO	1	X		GENICACHY RODRIGUEZ	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
66		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
67		PROACTIVIDAD								
68		ACTITUD PROACTIVA								
69		COMUNICACIÓN EFECTIVA	JULIO	1	X		MARISOL FERNANDEZ PUELLES	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
70		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
71		PROACTIVIDAD								
72		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	ABRIL	1	X		MARISOL FERNANDEZ PUELLES	ENAMM	\$/ 0,00	AMPLIAR MIS CONOCIMIENTOS
73		CURSO MARINO MERCANTE MARTINDO DE SERVICIOS								
74		ACTITUD PROACTIVA	JULIO	1	X			ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
75		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
76		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
77		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
78		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
79		OMI BÁSICO	MARZO	1		X	LUANA ARROYO DENTRE		\$/ 0,00	
80		CURSO FORMATIVO	ABRIL	1					\$/ 0,00	
81		ACTITUD PROACTIVA							\$/ 0,00	
82		COMUNICACIÓN EFECTIVA	JULIO	1	X		LESLY JANAMPA FERNANDEZ	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
83		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
84		PROACTIVIDAD								
85		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	MARZO	1					\$/ 0,00	
86		CURSO FORMATIVO	JULIO	1	X				\$/ 0,00	
87		ACTITUD PROACTIVA								
88		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
89		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JUNIO	1	X		JOSMILA BELUDO BETHIA	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
90		PROACTIVIDAD								
91		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
92		OMI BÁSICO	MARZO	1						
93		ACTUALIZACIÓN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA MICROSOFT OFFICE 2010	JUNIO	1				ENAMM		MEJORAR LAS HABILIDADES ADMINISTRATIVAS



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

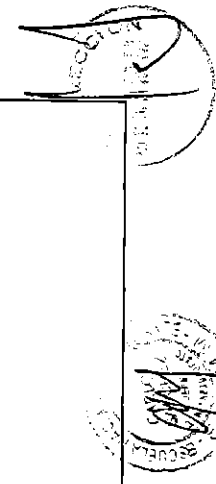
N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO						
					INTERNA	EXTERNA										
94	DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	ACTIVIDAD PROACTIVA	JULIO	1	X		WALTER GIL GODOY	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.						
95		COMUNICACIÓN EFECTIVA														
96		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE														
97		PRODUCTIVIDAD														
98		TOLERANCIA A LA PRESIÓN														
99		OFICINA BÁSICO														
100		ACTUALIZACIÓN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA MICROSOFT OFFICE 2010	ABRIL	1	X			ENAMM		AMPLIAR MIS CONOCIMIENTOS						
101	OFICINA DE PROMOCIÓN INSTITUCIONAL	COMPROMISO	JULIO	1			SORIANO CABARILLAS CARLOS EDWIN	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.						
102		CULTURA DE SEGURIDAD EFECTIVA														
103		TOLERANCIA A LA PRESIÓN														
104		1. CURSO DE PROTOCOLO Y LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES PARA AUTORIDADES									AGOSTO	1	X	UNIVERSIDAD SAN MARCOS	\$/ 400,00	MEJORAR MANEJO DE NORMATIVA PREFERENCIAS Y CEBERONAL
105		CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN EXCEL									SEPTIEMBRE	1	X	ENAMM	\$/ 0,00	MEJORAR LA COMUNICACIÓN CON CUENES EXTERNOS
106		CURSOS DE ACTUALIZACIÓN EN IDIOMA INGLÉS									SEPTIEMBRE	1	X	ENAMM	\$/ 0,00	
107		ACTIVIDAD PROACTIVA	UN MES	1	X		VIRGINIA LACHERRE CALDERON	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.						
108		COMPROMISO														
109		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO														
110		PRODUCTIVIDAD														
111		ACTIVIDAD PROACTIVA	UN MES	1		X	C.D.E. C. ADM. RENZO GIL CHAU	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.						
112		COMPROMISO CON LA INSTITUCIÓN														
113		EXPERIO EN OFICINA	3 MESES	1		X	12. SMO PEDRO CERREROS RIANACHE	UNIVERSIDAD ANACONAL DEL CALLAO	\$/ 0,00	PARA REALIZAR UN MEJOR DESEMPEÑO LA ADMINISTRACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN						
114		GESTIÓN FINANCIERA	JULIO	1		X	CPC. CARLOS SANCHEZ GONZALES	UNIVERSIDAD EL PACÍFICO	\$/ 2.150,00	APRENDIENDO NUEVAS METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS ADECUADAS PARA GESTION Y MEJORAR LA ADMINISTRACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN						
115		ACTUALIZACIÓN CONTABLE	29 FEBRERO AL 04 DE ABRIL	1		X	CPC YSAAC PALPA CONDOR	CAPITAL CONTABLE PERÚ SAC	\$/ 389,00	PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO LABORAL						
116		CURSOS BÁSICOS	09 AL 11 DE FEBRERO	1		X	CAS JAHAIRA TARDIO ACQUIRO	CAPACITACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA	\$/ 375,00	PARA AMPLIAR CONOCIMIENTOS Y REALIZAR UN MEJOR DESEMPEÑO LABORAL						
117		CURSO BÁSICO	08 AL 11 FEBRERO	1		X	CAS SANDY BELLO REYNA	CAPACITACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA	\$/ 357,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.						
118	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	REDACCIÓN DE INFORMES DE AUDITORIA GERENCIAL	19 FEBRERO A 28 DE FEBRERO	1		X	11.ORMA LEZAMA	ESCUELA NACIONAL DE CONTROL	\$/ 280,00	PARA AMPLIAR CONOCIMIENTOS Y REALIZAR MEJOR DESEMPEÑO LABORAL						
119		PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN CONTRATACIÓN DEL ESTADO AÑO 2012	04 MESES	1		X	CPC. JULIANA IRIARTE VARGAS	ESCUELA NACIONAL DE CONTROL	\$/ 2.500,00	ACTUALIZACIÓN DE CONTRATACIÓN DEL ESTADO						
120		OFICINA	04 MESES	1		X	CAS CARLA ACUÑA CERDEZ	ENAMM	\$/ 0,00	ACTUALIZACIÓN DE CONTRATACIÓN DEL ESTADO						
121		CONTROL DE INVENTARIO DE ALMACENES	01 DIA	1		X	SIT. EDGAR FALCON CARABAL	TECSUP	\$/ 400,00	ACTUALIZACIÓN DE CONTRATACIÓN DEL ESTADO						
122		CONTROL DE INVENTARIO DE ALMACENES		1		X	SAD. CÉSAR MEDINA RAFAEL	TECSUP	\$/ 440,00	ACTUALIZACIÓN DE CONTRATACIÓN DEL ESTADO						
123		ACTIVIDAD PROACTIVA														
124		COMPROMISO														
125		ORIENTACIÓN AL CLIENTE														
126		COMUNICACIÓN EFECTIVA														
127		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE														
128		RESPONSABILIDAD														
129		TOLERANCIA A LA PRESIÓN														
130		AUTOCONTROL														
131	COMPROMISO															
132	ACTIVIDAD Y DINAMISMO															
133	COLABORACIÓN															
134	REMEDIACIÓN															
			UN MES		X		SAD. ALEJANDRO ESPINOZA	ENAMM	\$/ 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.						



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD INTERNA EXTERNA	PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
135	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X	SAD. MOISES PACCORI OMBRE	ENAMM	S/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
136		COMPROMISO							
137		ORIENTACIÓN AL CLIENTE							
138		COMUNICACIÓN EFECTIVA							
139		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE							
140		RESPONSABILIDAD							
141		TOLENCIA A LA PRESIÓN							
142		AUTOCONTROL							
143		COMPROMISO							
144		ACTIVIDAD Y DINAMISMO							
145		COLABORACIÓN							
146		CURSO DE FAMILIARIZACIÓN DE BUQUES Y TANQUES	UN MES	1	X	CAS JACIMO PANTIGUO	ENAMM	S/. 0,00	CONOCIMIENTOS
147		ACTITUD PROACTIVA							
148		COMPROMISO							
149		ORIENTACIÓN AL CLIENTE							
150		COMUNICACIÓN EFECTIVA							
151		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE							
152		RESPONSABILIDAD							
153		TOLENCIA A LA PRESIÓN							
154		AUTOCONTROL							
155		COMPROMISO							
156		ACTIVIDAD Y DINAMISMO	UN MES	1	X	CAS JAME MONTOYA	ENAMM	S/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
157		COLABORACIÓN							
158		FLEXIBILIDAD							
159		ACTITUD PROACTIVA							
160		COMPROMISO							
161		ORIENTACIÓN AL CLIENTE							
162		COMUNICACIÓN EFECTIVA							
163		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE							
164		RESPONSABILIDAD							
165		TOLENCIA A LA PRESIÓN							
166		AUTOCONTROL	UN MES	1	X	CAS JAME MONTOYA	ENAMM	S/. 0,00	COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y COMPETENCIAS ESPECÍFICAS AL PUESTO
167		COMPROMISO							
168		ACTIVIDAD Y DINAMISMO							
169		COLABORACIÓN							
170		FLEXIBILIDAD							
171		ACTITUD PROACTIVA							
172		COMPROMISO							
173		ORIENTACIÓN AL CLIENTE							
174		COMUNICACIÓN EFECTIVA							
175		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE							
176		RESPONSABILIDAD	UN MES	1	X	CAS JAME MONTOYA	ENAMM	S/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
177		TOLENCIA A LA PRESIÓN							
178		AUTOCONTROL							
179		COMPROMISO							
180		ACTIVIDAD Y DINAMISMO							
181		COLABORACIÓN							
182		FLEXIBILIDAD							



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

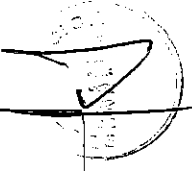
N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
183	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		CAS ROBERTO REYES	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
184		COMPROMISO								
185		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
186		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
187		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
188		RESPONSABILIDAD								
189		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
190		AUTOCONTROL								
191		COMPROMISO								
192		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
193		COLABORACIÓN								
194		FLEXIBILIDAD								
195		ACTITUD PROACTIVA								
196		COMPROMISO								
197		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
198		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
199		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
200		RESPONSABILIDAD								
201		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
202		AUTOCONTROL								
203		COMPROMISO								
204		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
205		COLABORACIÓN								
206		FLEXIBILIDAD								
207		ACTITUD PROACTIVA								
208		COMPROMISO								
209		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
210		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
211		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
212		RESPONSABILIDAD								
213		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
214		AUTOCONTROL								
215		COMPROMISO								
216		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
217		COLABORACIÓN								
218		FLEXIBILIDAD								
219		ACTITUD PROACTIVA								
220		COMPROMISO								
221		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
222		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
223		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
224		RESPONSABILIDAD								
225		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
226		AUTOCONTROL								
227		COMPROMISO								
228		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
229		COLABORACIÓN								
230		FLEXIBILIDAD								
			UN MES	1	X		SAC CESAR HERRERA	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
231	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		CHIA ARAUJO JAME JESÚS	ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
232		COMPROMISO								
233		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
234		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
235		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
236		RESPONSABILIDAD								
237		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
238		AUTOCONTROL								
239		COMPROMISO								
240		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
241		COLABORACIÓN								
242		FLEXIBILIDAD								
243		ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		QUIVEDO AGUIRREA IVAN CARLOS	ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
244		COMPROMISO								
245		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
246		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
247		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
248		RESPONSABILIDAD								
249		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
250		AUTOCONTROL								
251		COMPROMISO								
252		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
253		COLABORACIÓN								
254		FLEXIBILIDAD								
255		ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		VILLEGAS MINGUITULO FRANCISCO	ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
256		COMPROMISO								
257		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
258		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
259		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
260		RESPONSABILIDAD								
261		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
262		AUTOCONTROL								
263		COMPROMISO								
264		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
265		COLABORACIÓN								
266		FLEXIBILIDAD								
267		ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		CERNA PLACIDO VICTOR	ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
268		COMPROMISO								
269		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
270		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
271		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
272		RESPONSABILIDAD								
273		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
274		AUTOCONTROL								
275		COMPROMISO								
276		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
277		COLABORACIÓN								
278		FLEXIBILIDAD								



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
279	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		FERNANDO GONSALES	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
280		COMPROMISO								
281		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
282		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
283		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
284		RESPONSABILIDAD								
285		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
286		AUTOCONTROL								
287		COMPROMISO								
288		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
289		COLABORACIÓN	UN MES	1	X		ORTEGA PALOMINO CARLOS	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
290		FLEXIBILIDAD								
291		ACTITUD PROACTIVA								
292		COMPROMISO								
293		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
294		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
295		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
296		RESPONSABILIDAD								
297		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
298		AUTOCONTROL								
299		COMPROMISO	UN MES	1	X		ORTEGA PALOMINO RAFAEL	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
300		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
301		COLABORACIÓN								
302		FLEXIBILIDAD								
303		ACTITUD PROACTIVA								
304		COMPROMISO								
305		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
306		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
307		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
308		RESPONSABILIDAD								
309		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	UN MES	1	X		ORTEGA PALOMINO RAFAEL	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
310		AUTOCONTROL								
311		COMPROMISO								
312		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
313		COLABORACIÓN								
314		FLEXIBILIDAD								
315		ACTITUD PROACTIVA								
316		COMPROMISO								
317		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
318		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
319		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	UN MES	1	X		MIRANDA TURCOS JUAN CARLOS	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
320		RESPONSABILIDAD								
321		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
322		AUTOCONTROL								
323		COMPROMISO								
324		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
325		COLABORACIÓN								
326		FLEXIBILIDAD								



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
327	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		VALENZUELA SANTIALLAN JULIO RONAL	ENAMAM	\$1.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
328		COMPROMISO								
329		CREACIÓN AL CLIENTE								
330		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
331		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
332		RESPONSABILIDAD								
333		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
334		AUTOCONTROL								
335		COMPROMISO								
336		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
337		COLABORACIÓN								
338		FLXIBILIDAD								
339		ACTITUD PROACTIVA								
340		COMPROMISO								
341		CREACIÓN AL CLIENTE								
342		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
343		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
344	OFICINA DE INFORMÁTICA	RESPONSABILIDAD	UN MES	1	X		SANCHEZ GONZALEZ HUGO ISABEL	ENAMAM	\$1.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
345		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
346		AUTOCONTROL								
347		COMPROMISO								
348		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
349		COLABORACIÓN								
350		FLXIBILIDAD								
351		ACTITUD PROACTIVA								
352		COMPROMISO								
353		DESARROLLO DEL EQUIPO								
354		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO								
355		ACTITUD PROACTIVA								
356		PRODUCTIVIDAD								
357		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
358	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		DAVID SANDOVAL DAVILA	ENAMAM	\$1.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
359		COMPROMISO								
360		DESARROLLO DEL EQUIPO								
361		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO								
362		ACTITUD PROACTIVA								
363		COMPROMISO								
364		CURSO DE OFIATICA								
365		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
366		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
367		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
368		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
369		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
370		CURSO DE OFIATICA AVANZADO								
371		CURSO DE REDACCIÓN DE DOCUMENTOS LEGALES								
372		COMPROMISO								
373		COMUNICACIÓN EFECTIVA	JULIO	1	X		MALLQUI ZAVALETA MARIJA	ENAMAM	\$1.000	COMPETENCIAS INSTITUCIONALES
374		PRODUCTIVIDAD								
375		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
376		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
377		COMUNICACIÓN EFECTIVA	AGOSTO	1	X		THANCY VILLACOROS CERVERA	ENAMAM	\$1.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
378		PRODUCTIVIDAD								
379		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
380		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
381		COMUNICACIÓN EFECTIVA	OCTUBRE	1	X		THANCY VILLACOROS CERVERA	ENAMAM	\$1.400,00	MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS Y DESARROLLAR LAS HABILIDADES EN EL ÁMBITO JURÍDICO
382		PRODUCTIVIDAD								
383		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
384		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								

100

Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
327	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ACTITUD PROACTIVA	UN MES	1	X		VALENZUELA SANTILLAN JULIO ROYAL	ENAMM	\$/. 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
328		COMPROMISO								
329		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
330		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
331		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
332		RESPONSABILIDAD								
333		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
334		AUTOCONTROL								
335		COMPROMISO								
336		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
337		COLABORACIÓN								
338		FLEXIBILIDAD								
339		ACTITUD PROACTIVA								
340		COMPROMISO								
341		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
342		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
343		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
344		RESPONSABILIDAD								
345		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
346		AUTOCONTROL								
347		COMPROMISO								
348		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
349		COLABORACIÓN								
350		FLEXIBILIDAD								
351	OFICINA DE INFORMÁTICA	ACTITUD PROACTIVA	JULIO	1	X		JOHN ANAYA VERAMENDI	ENAMM	\$/. 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
352		COMPROMISO								
353		DESARROLLO DEL EQUIPO								
354		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO								
355		ACTITUD PROACTIVA								
356		PRODUCTIVIDAD								
357		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
358		ACTITUD PROACTIVA								
359		PROACTIVIDAD								
360		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
361		ACTITUD PROACTIVA								
362		COMPROMISO								
363		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO								
364		CURSO DE OFIMÁTICA								
365		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
366		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
367	OFICINA DE AERONAUTA JUBINCA	ACTIVIDAD Y DINAMISMO	JULIO	1	X		MALLONI ZAVALERA MARCELA	ENAMM	\$/. 0.00	COMPETENCIAS INSTITUCIONALES
368		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
369		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
370		CURSO DE OFIMÁTICA AVANZADO								
371		CURSO DE REDACCIÓN DE DOCUMENTOS LEGALES								
372		COMPROMISO								
373		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
374		PRODUCTIVIDAD								
375		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
376		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								



Sección de Personal

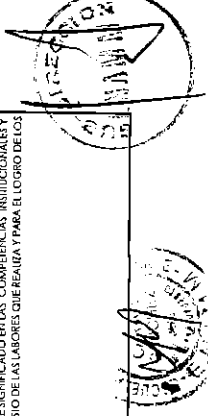
PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
376	SERVICIO DE SANIDAD	ACTITUD PROACTIVA	UN MES				DR. CARLOS M. ALBUQUERQUE VARGAS.		\$7.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
377		COMPROMISO								
380		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO								
381		PROACTIVIDAD								
382		INSERCIÓN OMI	ENERO	2	X		TEC. RICARDO BRINGAS CORRIEJO LUC. DE ENF. SIENE ALMEIDA NAVARRO	ENAMM	\$7.000	DOCENCIA
383		OMI BÁSICO	FEBRERO	1	X		TEC. RICARDO BRINGAS CORRIEJO	ENAMM	\$7.000	DOCENCIA
384		ACTUALIZACIÓN RCP HOSPITALARIO	MAYO	3		X	DR. CARLOS M. ALBUQUERQUE VARGAS, LUC. DE ENF. SIENE ALMEIDA NAVARRO, TEC. DE ENF. RICARDO BRINGAS CORRIEJO.	COLEGIO DE ENFERMERÍA DEL PERÚ	\$7.350,00	ASISTENCIA A CÁTEDRAS Y ASP.
385		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JULIO	1		X	LUC DE ENF. SIENE ALMEIDA NAVARRO.	ENAMM	\$7.000	MEJORAR COMPETENCIAS CAPACITANDOSE DE ACUERDO A LO RECOMENDADO
386		ORIENTACIÓN A RESULTADOS	MAYO							
387		ASISTENCIA AL CLIENTE								
388		COMUNICACIÓN EFECTIVA	JULIO	1	X		TEC. DE ENF. RICARDO BRINGAS CORRIEJO	ENAMM	\$7.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
389		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
390		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
391		CURSOS TRATO INTERPERSONAL	MAYO	1	X					
392	DIRECCIÓN DE DISCIPLINA	TOLERANCIA A LA PRESIÓN	JULIO	1	X		NORMA GAMARRA LANDREO, RUTHY ONEÓN ALMIRON	ENAMM	\$7.000	MEJORAR COMPETENCIAS
393		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
394		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
395		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	JULIO	1	X			ENAMM	\$7.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
396		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
397		CURSO OMI	ABRIL 2012	1	X		OMI, PDA, SOLEDAD LLASHAS HUERTAS	ENAMM	\$7.000	OMI. APOYO A LA DOCENCIA A LOS CURSOS BÁSICOS
398		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
399		PROACTIVIDAD	JULIO	1	X		JOSÉ BLANCH MONTERO	ENAMM	\$7.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
400		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
401		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
402		CURSO OMI	ABRIL 2012	1	X					NECESIDAD POR SER DOCENCIA DE CÁTEDRAS
403	OFICINA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	ACTITUD PROACTIVA								
404		COMPROMISO								
405		COMUNICACIÓN EFECTIVA	UN MES	X			TE. 2 FRANCO DEL AGUILA SACKO	ENAMM	\$7.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
406		DESAFÍO DEL EQUIPO								
407		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO								
408		PROACTIVIDAD								
409		CURSO OMI Y INSTRUCTOR OMI	MARZO	X			TE. P. CHIMICARIO MACARINO CORRIEJO, TE. 2 FRANCO DEL AGUILA SACKO	ENAMM		ELEVAR PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS PARA LA POSTERIOR INSTRUCCIÓN AL PERSONAL
410		MAESTRÍA DE ADMINISTRACIÓN MARITIMA Y PORTUARIA	ABRIL	1	X		TE. 2 DE LA UNIA FIBRES MANUEL	ENAMM	\$7.000	MEJORAR EL DESARROLLO LABORAL
411		OFICINA	MARZO	1	X		OMI MEN QUEISE ESTRADA OMAR	ENAMM	\$7.000	MEJORAR EL DESARROLLO LABORAL
412		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JULIO	1	X		MANUEL ACOSTA QUEBAYAU	ENAMM	\$7.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.

Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
413	OFICINA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	CURSO DE PREVENCIÓN EN RIESGO LABORALES	ABRIL	1		X	EDWIN HERNANDEZ SUAREZ	INSTITUTO		MEJORAR DESEMPEÑO LABORAL
414		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
415		FLEXIBILIDAD	JULIO	1	X			ENAMAM		CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
416		ACTITUD PROACTIVA								
417		COMUNICACIÓN EFECTIVA	JULIO	1	X		HENRICO BARBERA BELLO	NEGOCIOS FAMILIARES	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
418		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
419		MAJORES DESER.	MAYO	1		X		SEMI		MEJORAR EL DESEMPEÑO LABORAL
420		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
421		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
422		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	JULIO	1	X		SAULAS ALBINO JESÚS	ENAMAM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
423		AUTOCONTROL								
424		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
425		COLABORACIÓN								
426		FLEXIBILIDAD								
427		CAPACITACIÓN EN INSTALACIONES SANITARIAS	ABRIL	1		X	GAÚVEL QUIRFE RAIL	ENAMAM		MEJORAR EL DESEMPEÑO LABORAL
428		ACTITUD PROACTIVA								
429		COMPROMISO								
430		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
431		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
432		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
433		RESPONSABILIDAD	JULIO	1			VILLALBUENA ESPINOZA MAXIMO	ENAMAM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
434		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
435		AUTOCONTROL								
436		COMPROMISO								
437		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
438		COLABORACIÓN								
439		FLEXIBILIDAD								
440		CURSO DE PREVENCIÓN EN RIESGO LABORALES	ABRIL	1		X	PASAPERA DE LA CRUZ JHONY	ENAMAM	\$/ 350.00	MEJORAR DESEMPEÑO LABORAL
441		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE		1	X			ENAMAM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES
442		ACTITUD PROACTIVA								
443		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
444		ACTIVIDAD Y DINAMISMO	JULIO	1	X		NICHO LUYON ROBERT	ENAMAM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
445		FLEXIBILIDAD								
446		ACTITUD PROACTIVA								
447		COMPROMISO								
448		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
449		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
450		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	JULIO	1	X		PEREZ TORRES EDITH	ENAMAM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
451		AUTOCONTROL								
452		COMPROMISO								
453		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
454		COLABORACIÓN								
455		FLEXIBILIDAD								
456		ACTITUD PROACTIVA								
457		COMPROMISO								
458		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
459		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
460		RESPONSABILIDAD								
461		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	JULIO	1	X		QUIRFE VALVERDE RICHARD	ENAMAM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECIFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
462		AUTOCONTROL								
463		COMPROMISO								
464		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
465		COLABORACIÓN								
466		FLEXIBILIDAD								



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
467	OFICINA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	ACTITUD PROACTIVA	JULIO	1	X		BASTOS PANDURO PRISCILA	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
468		COMPROMISO								
469		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
470		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
471		RESPONSABILIDAD								
472		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
473		AUTOCONTROL								
474		COMPROMISO								
475		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
476		COLABORACIÓN								
477		FLEXIBILIDAD								
478		COMUNICACIÓN EFECTIVA	JULIO	1	X		LANCHIPA SOLÍS CESAR	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
479		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
480		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
481		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
482		FLEXIBILIDAD								
483		ACTITUD PROACTIVA								
484		COMPROMISO								
485		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
486		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
487		RESPONSABILIDAD								
488		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	JULIO	1	X		MENDOZA MONTIYA JACK KERLY	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
489		AUTOCONTROL								
490		COMPROMISO								
491		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
492		COLABORACIÓN								
493		FLEXIBILIDAD								
494		ACTITUD PROACTIVA								
495		COMPROMISO								
496		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
497		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
498		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	JULIO				ZAVALLU CORONADO HANIVIDAD	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
499		AUTOCONTROL								
500		FLEXIBILIDAD								
501		ACTITUD PROACTIVA								
502		COMPROMISO								
503		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
504		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
505		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
506		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
507		AUTOCONTROL								
508		COMPROMISO	JULIO	1	X		RIGUEL VILLANES ALFREDO	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
509		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
510		COLABORACIÓN								
511		FLEXIBILIDAD								
512		ACTITUD PROACTIVA								
513		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
514		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
515		FLEXIBILIDAD								
516		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
517		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
518		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JULIO	1	X		FLORER BARREDO SANTILGA	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.

Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN S/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
519	OFICINA DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	ACTIVIDAD PROACTIVA	JUNIO	1	X		CERVANTES CHAUPIS FREDY	ENAMM		CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
520		COMPROMISO								
521		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
522		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
523		RESPONSABILIDAD								
524		IDENTIFICACIÓN A LA PRENSIÓN								
525		AUTOCOMPROBACIÓN								
526		COMPROBACIÓN								
527		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
528		COOPERACIÓN								
529		RESPONSABILIDAD								
530		ACTIVIDAD PROACTIVA	JULIO	1	X		HUARINERA JOSÉ	ENAMM	S/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
531		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
532		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
533		COOPERACIÓN								
534		RESPONSABILIDAD								
535		ACTIVIDAD PROACTIVA								
536		COMPROMISO								
537		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
538		RESPONSABILIDAD								
539		IDENTIFICACIÓN A LA PRENSIÓN								
540		AUTOCOMPROBACIÓN								
541		COMPROBACIÓN								
542		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
543		COOPERACIÓN								
544		RESPONSABILIDAD								
545		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
546		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JULIO	1	X		CESPEDES LUNA ROSA ELENA	ENAMM	S/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
547		TOLERANCIA A LA PRENSIÓN								
548		RESPONSABILIDAD								
549		ACTIVIDAD PROACTIVA								
550		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
551		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
552		CREATIVIDAD E INNOVACIÓN								
553		ORIENTACIÓN A RESULTADOS								
554		CAUDAL DE TRABAJO								
555		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
556	DIRECCIÓN ACADÉMICA DE POST GRADO	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	JULIO	1	X		MAHYARI MONTEZA VICIOR ELIAS	ENAMM	S/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
557		ORIENTACIÓN A RESULTADOS								
558		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
559		IDENTIFICACIÓN A LA PRENSIÓN								
560		TOLERANCIA A LA PRENSIÓN								
561		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
562		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
563		IDENTIFICACIÓN A LA PRENSIÓN								
564		PRODUCTIVIDAD								
565		TOLERANCIA A LA PRENSIÓN								
566		COMUNICACIÓN EFECTIVA	JULIO	1	X		MARTINEZ JARAMILLO ROSARIO	ENAMM	S/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
567		CREATIVIDAD E INNOVACIÓN								
568		ORIENTACIÓN A RESULTADOS								
569		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
570		IDENTIFICACIÓN A LA PRENSIÓN								
571		TOLERANCIA A LA PRENSIÓN								
572		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
573		IDENTIFICACIÓN A LA PRENSIÓN								
574		PRODUCTIVIDAD								
575		TOLERANCIA A LA PRENSIÓN								



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
516	DIRECCIÓN ACADÉMICA DE PENEGRADO	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	JULIO	1	X		C. de F. M. NESTOR URRUTIA PARRALEJA	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
527		MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA PORTUARIA Y PESQUERA	15 MESES	2	X			ENAMM	\$/ 0.00	IDENTIFICAR, ANALIZAR Y DISEÑAR ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES DETERMINANDO LAS ESTRATEGIAS MAS CONVENIENTES DE GESTIÓN EN LA ESCUELA CONFORME A LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS
528		ORIENTACIÓN AL CLIENTE	JULIO	1	X		ING. ALBERTO GUERRERO MANRIQUE	ENAMM	\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
529		DIPLOMADO EN GESTIÓN EDUCATIVA	08 MESES			X	ING. WALTER SANCHEZ CASIMIRO	ENAMM	\$/ 0.00	DESARROLLAR LA CAPACIDAD DE LIDERAR Y FORTALECER EL CARÁCTER EMPRENDEDOR CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA EDUCACIÓN ESCOLAR DEL PAÍS.
571		CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	JULIO		X				\$/ 0.00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
572		CALIDAD DE TRABAJO	08 MESES			X				
573		DIPLOMADO EN GESTIÓN EDUCATIVA								
574		ACTITUD PROACTIVA								
575		COMPROMISO								
576		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
577		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
578		CREATIVIDAD E INNOVACIÓN								
579		COMPROMISO CON LA INSTITUCIÓN								
580		CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DE ORGANIZACIÓN								
581		ORIENTACIÓN A RESULTADOS								
582		ACTITUD PROACTIVA								
583		COMPROMISO								
584		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
585		CREATIVIDAD E INNOVACIÓN								
586		COMPROMISO CON LA INSTITUCIÓN								
587		CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DE ORGANIZACIÓN								
588		ORIENTACIÓN A RESULTADOS								
589		TRABAJO EN EQUIPO								
590		CALIDAD DE TRABAJO								
591		CURSO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN SECRETARIAL	12 MESES	1		X	ING. JULIO MORA FELIZ	ENAMM	\$/ 0.00	DESARROLLAR LA CAPACIDAD DE LIDERAR Y FORTALECER EL CARÁCTER EMPRENDEDOR CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA EDUCACIÓN ESCOLAR DEL PAÍS.
592		BIBLIOTECOTOMÍA	13 MESES	1		X	ING. JULIO MORA FELIZ	ENAMM	\$/ 0.00	DESARROLLAR LA CAPACIDAD DE LIDERAR Y FORTALECER EL CARÁCTER EMPRENDEDOR CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA EDUCACIÓN ESCOLAR DEL PAÍS.
593		ACTITUD PROACTIVA								
594		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
595		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
596		PROACTIVIDAD								
597		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
598		ACTITUD PROACTIVA								
599		COMPROMISO								
600		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
601		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
602		CULTURA Y SEGURIDAD DEL MEDIO AMBIENTE								
603		RESPONSABILIDAD								
604		ACTITUD Y DINAMISMO								
605		LEALTAD Y SENTIDO DE PERTENENCIA								
606		PRODUCTIVIDAD								
607		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
608		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
609	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA PRE GRADO	CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JULIO	1	X		STA RICARDO AYALA MONTE	ENAMM	\$/.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
610		TOLERANCIA AL CAMBIO								
611		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	JULIO	1			SAC JUAN CARLOS GALLARDO AYALA	ENAMM	\$/.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
612		TOLERANCIA AL CAMBIO								
613		CURSO DE INGLÉS TÉCNICO	9 MESES	1	X		EDIC JOSÉ PABLO MATHUA	ENAMM	\$/.000	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y HABILIDAD Y DEL IDIOMA PARA APLICARLO EN EL ÁREA ADMINISTRATIVA ESTABLECER CONTACTOS, DESCRIPCIONES DE DOCUMENTOS Y DE ACUERDO A LA PROPIA EXPERIENCIA DE TRABAJO.
614		CURSOS DE INGLÉS TÉCNICO	09 MESES	1	X		STC CO SONIA YOVERA YAMLEQUE	ENAMM	\$/.000	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y HABILIDAD Y DEL IDIOMA PARA APLICARLO EN EL ÁREA ADMINISTRATIVA ESTABLECER CONTACTOS, DESCRIPCIONES DE DOCUMENTOS Y DE ACUERDO A LA PROPIA EXPERIENCIA DE TRABAJO.
615		CURSO DE INGLÉS TÉCNICO	JULIO	1	X		STA. EDITH CASTELLARES BORJA	ENAMM	\$/.000	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y HABILIDAD Y DEL IDIOMA PARA APLICARLO EN EL ÁREA ADMINISTRATIVA ESTABLECER CONTACTOS, DESCRIPCIONES DE DOCUMENTOS Y DE ACUERDO A LA PROPIA EXPERIENCIA DE TRABAJO.
616		ACTITUD PROACTIVA	JULIO	1	X					
617		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
618		ACTITUD Y DINAMISMO								
620		CURSO DE INGLÉS TÉCNICO	9 MESES	1	X		STA. CAROLIN CAMPOS SALAS	ENAMM	\$/.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
621		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
622		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
623		CURSO DE INGLÉS TÉCNICO	JULIO	1	X		E/C. FLOR ORTILA VILLEGAS	ENAMM	\$/.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
624		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
625		ACTITUD Y DINAMISMO								
626		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
627	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA POST GRADO	CURSO DE INGLÉS TÉCNICO	9 MESES	2	X		SAC JO JUAN CARLOS GALLARDO AYALA	ENAMM	\$/.000	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
628							STA. RICARDO AYALA MONTE	ENAMM		
629		INSUFICIENCIA EN EL MANEJO DE LAS SUBSANCIONES NO RAPIDAS	01 SEMANA							CAPACITACIÓN
630		ACTITUD PROACTIVA								
631		COMPROMISO								
632		ORIENTACIÓN AL CLIENTE								
633		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
634		CULTURA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE								
635		RESPONSABILIDAD								
636		ACTITUD Y DINAMISMO								
637		LEALIDAD Y SENTIDO DE PERTENENCIA								
638		PROCTIVIDAD								
639		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
640		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
641										



Sección de Personal

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL 2012

N°	ÁREA	CURSOS	FECHA TENTATIVA DE REALIZACIÓN Y TIEMPO DE DURACIÓN	N° ESTIMADO DE PARTICIPANTES	TIPO DE ACTIVIDAD		PARTICIPANTE	ENTIDAD CAPACITADORA	COSTO ESTIMADO EN \$/.	OBJETIVO DEL CURSO
					INTERNA	EXTERNA				
642	DIRECCIÓN ACADÉMICA DE PRE GRUPO	ORIENTACIÓN AL CAMBIO	JUNIO	1	X			ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
643		CONOCIMIENTO DE BUQUES Y TERMINOLOGÍA NAUTICA	01 SEMANA	1	X		TO. Srd. JOSE AFARICIO MANHUA	ENAMM	\$/. 0,00	CAPACITACIÓN
644		IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO PBP (BÁSICO II)	02 DÍAS							
645		IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO PBP (BÁSICO II)	02 DÍAS							
646		DOCENCIA DEL CURSO MODELO OMI POR COMPETENCIAS	10 DÍAS	1	X					
647		CURSO DE INFORMÁTICA BÁSICO E INTERMEDIO	MAYO - JUNIO - AGOSTO	20	X		TODO EL PERSONAL ENAMM	ENAMM		
648		CURSO DE SEGURIDAD PERSONAL Y RESPONSABILIDAD	MAYO - JUNIO - AGOSTO	6			TODO EL PERSONAL ENAMM	ENAMM	\$/. 0,00	INDIFERENCIAR EN LAS LABORES QUE REALIZA
649		CURSO INSTRUCTORES OMI	MAYO - JUNIO - AGOSTO	6			TODO EL PERSONAL ENAMM			
650		OMI BÁSICO	MAYO - JUNIO - AGOSTO	6			TODO EL PERSONAL ENAMM			
651	SECCIÓN DE PERSONAL	CHARLA DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONES POR RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA FUNCIONAL	09 Y 12 DE MARZO		X		TODO EL PERSONAL ENAMM	ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE LAS ACCIONES POR IRREGULARIDADES EN SUS FUNCIONES
652		COMPROMISO								
653		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
654		COMPROMISO CON LA INSTITUCIÓN	JULIO		X		BARROS COBENAS RICKY	ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
655		TRABAJO EN EQUIPO								
656		ACTITUD PROACTIVA								
657		COMPROMISO								
658		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
659		RESPONSABILIDAD								
660		ACTITUD Y DINAMISMO								
661		LEALTAD Y SENTIDO DE PERTENENCIA	JULIO	1	X		RAMIREZ VILLAVENCIO JORGE ANDRES	ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
662		PRODUCTIVIDAD								
663		TOLERANCIA A LA PRESIÓN								
664		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								
665		ACTITUD PROACTIVA								
666		COMUNICACIÓN EFECTIVA								
667		ACTIVIDAD Y DINAMISMO								
668		PRODUCTIVIDAD								
669		TOLERANCIA A LA PRESIÓN	JULIO		X		CHERRIS CASTRO ELIZABETH ESMEDIA	ENAMM	\$/. 0,00	CONOCIMIENTOS DE SIGNIFICADO EN LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES Y ESPECÍFICAS AL PUESTO DE LAS LABORES QUE REALIZA Y PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.
670		ADAPTACIÓN AL CAMBIO								

11.571,00