



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

CONVENIO N° 059 -2021/MINSA

CONVENIO DE GESTIÓN ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD Y EL GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

Conste por el presente documento el Convenio de Gestión que celebran de una parte el MINISTERIO DE SALUD, con RUC N° 20131373237, con domicilio en Av. Salaverry N° 801 distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, representado por el Ministro de Salud, Señor Óscar Raúl Ugarte Ubilluz, identificado con DNI N° 09865747, designado mediante Resolución Suprema N° 015-2021-PCM, a la que en adelante se denominará **MINSA**; y la otra parte, el GOBIERNO REGIONAL DE PIURA, con RUC N° 20484004421, con domicilio legal en Av. San Ramón S/N Urb. San Eduardo, distrito Piura, provincia de Piura, departamento de Piura, región Piura, debidamente representado por su Gobernador Regional, el señor Servando García Correa, identificado con DNI N° 41315243, con credencial extendida por el Jurado Nacional de Elecciones, según Resolución N° 3594-2018-JNE, quien procede en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 21 y lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales al que en adelante se denominará **GOBIERNO REGIONAL**, en los términos y condiciones de las cláusulas siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: DE LAS PARTES

El **MINSA** es un organismo del Poder Ejecutivo. Es el ente rector del Sector Salud que conduce, regula y promueve la intervención del Sistema Nacional de Salud, con la finalidad de lograr el desarrollo de la persona humana, a través de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de su salud y del desarrollo de un entorno saludable, con pleno respeto de los derechos fundamentales de la persona desde su concepción hasta su muerte natural.

El **Gobierno Regional** de acuerdo a la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, es una persona jurídica de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal. Emana de la voluntad popular y ejerce su jurisdicción en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial, conforme a Ley. Tiene como misión organizar y conducir la gestión pública regional, de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas en el marco de las políticas nacionales y sectoriales, para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la Región.

CLÁUSULA SEGUNDA: ANTECEDENTES

El artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado, autoriza la entrega económica anual por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.

Mediante el Decreto Supremo N° 027-2019-SA, modificado por el Decreto Supremo N° 001-2021-SA, se establece los criterios para los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios a cumplir en el año 2020, para percibir la entrega económica anual a la que hace referencia el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153.

Con Resolución Ministerial N° 104-2021/MINSA, se aprueba la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en salud, alcanzados en el 2020 para la entrega económica, establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153"



De acuerdo con el numeral 5.3 de la citada Directiva Administrativa, las fases para la evaluación del cumplimiento de los ID y CM alcanzados en el periodo 2020, ha sido establecido en (04) cuatro fases: 1) Fase de Definición y Socialización de los ID y CM; 2) Fase de Formulación, negociación y suscripción de los Convenios de Gestión; 3) Fase de Evaluación de los ID y CM; y la 4) Fase de Entrega económica por cumplimiento de los ID y CM según corresponda.

Respecto de la Fase de Formulación, negociación y suscripción de los Convenios de Gestión, el numeral 5.3.2 de la precitada Directiva Administrativa establece que el proceso de negociación se realiza a través de reuniones presenciales o virtuales según corresponda, entre los responsables técnicos de los ID y CM con los Gobiernos Regionales, DIRIS, Hospitales e Institutos Especializados de Lima Metropolitana. Asimismo, se precisa que la negociación está orientada a la elección del logro esperado sobre la base del rango y peso ponderado de los Indicadores de desempeño (ID) y Compromisos de mejora (CM) y los resultados de la negociación son incorporados en la versión final de los convenios, según corresponda.

CLÁUSULA TERCERA: BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.
- Decreto Legislativo N° 1153, que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de salud al servicio del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, modificado por la Ley N° 30895, Ley que fortalece la función rectora del Ministerio de Salud.
- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Supremo N° 116-2014-EF, que aprueba los criterios técnicos, aplicación e implementación de la asignación por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en el marco del artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153.
- Decreto Supremo N° 008-2017-SA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud (ROF MINSA), modificado por el Decreto Supremo N° 011-2017-SA y Decreto Supremo N° 032-2017-SA.
- Decreto Supremo N° 015-2018-SA, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153.
- Decreto Supremo N° 027-2019-SA, modificado por el Decreto Supremo N° 001-2021-SA, que establece los criterios para los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, a cumplir en el año 2020, para percibir la entrega económica anual a la que hace referencia el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153, Decreto Legislativo que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado.
- Resolución Ministerial N° 908-2018/MINSA, que establece el Grupo de Trabajo encargado de proponer la metodología y las regulaciones para el proceso de elaboración, suscripción, monitoreo y evaluación de los convenios de gestión correspondiente a cada ejercicio fiscal en el marco de lo establecido en el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153.

- Resolución Ministerial N° 104-2021/MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en salud, alcanzados en el año 2020 para la entrega económica, establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153".

CLAÚSULA CUARTA: OBJETO DEL CONVENIO DE GESTIÓN

El presente Convenio de Gestión tiene por objeto establecer las obligaciones que asumirán las partes para la implementación de la entrega económica anual que se otorgará al personal de salud por el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de servicios, alcanzados en el año 2020, dispuesta por el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153.

CLAÚSULA QUINTA: DE LAS DEFINICIONES

Las Partes convienen mutuamente que, para efectos del presente Convenio de Gestión, se aplican las Definiciones Operativas señaladas en el numeral 5.1 de la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios de salud, alcanzados en el año 2020, para la entrega económica establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153", aprobada por Resolución Ministerial N° 104-2021/MINSA."

CLAÚSULA SEXTA: DE LAS OBLIGACIONES O RESPONSABILIDADES DE LAS PARTES

6.1 Del Gobierno Regional

- 6.1.1 Difundir el presente Convenio y su normatividad a nivel de sus instituciones.
- 6.1.2 Vigilar y asegurar que la DIRESA, GERESA o la que haga sus veces en el ámbito regional efectúe la remisión oportuna de la información al MINSA, en los plazos establecidos por las direcciones u oficinas, según corresponda.
- 6.1.3 Brindar acceso al MINSA, o a quien el mismo determine para la revisión, procesamiento y análisis de todas las fuentes de información y sus correspondientes bases de datos, que constituyen medios de verificación del cumplimiento.
- 6.1.4 Transferir oportunamente a las unidades ejecutoras de salud los recursos asignados por el MINSA para el pago de la asignación económica anual por el cumplimiento de metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, en caso de corresponder. Verificar que el personal de la salud reciba la asignación económica correspondiente.

6.2 De la Dirección/Gerencia Regional de Salud

- 6.2.1 Difundir el presente Convenio y la normatividad correspondiente a todos sus establecimientos de salud, en el ámbito de su jurisdicción.
- 6.2.2 Realizar asistencia técnica, supervisión y monitoreo a las Redes de Salud, hospitales e Institutos sobre el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.
- 6.2.3 Brindar las condiciones para que las Redes y Establecimientos de Salud (incluye Hospitales) cumplan con las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.
- 6.2.4 Recolectar, consolidar y enviar al MINSA los datos requeridos para la evaluación de los indicadores y compromisos de mejora.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

- 6.2.5 Realizar el mantenimiento e implementación del sistema de información, y de los procedimientos necesarios para el seguimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios de salud.
- 6.2.6 Verificar y garantizar la calidad, veracidad y envío oportuno de la información.
- 6.2.7 Emitir y remitir a la Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP) del Ministerio de Salud las Resoluciones Directorales o Jefaturales, según corresponda, que aprueban las nóminas del personal beneficiario de la entrega económica anual por cumplimiento de metas, emitidas por los hospitales, institutos especializados, redes y/o direcciones/gerencias regionales de salud que se encuentran dentro del ranking publicado por el MINSA según porcentaje global de cumplimiento de metas.
- 6.2.8 Verificar que el personal registrado en cada nómina cumple con los criterios técnicos establecidos en el artículo 5 del Decreto Supremo N° 116-2014-EF.
- 6.2.9 La remisión de las Resoluciones Directorales o Jefaturales se deberá realizar dentro de los diez (10) días hábiles posteriores a la publicación del ranking antes indicado.

6.3 De las Redes de Salud, Hospitales e Institutos Especializados

- 6.3.1 Difundir el presente Convenio y la normatividad correspondiente a todos sus establecimientos de salud, en el ámbito de su jurisdicción.
- 6.3.2 Realizar asistencia técnica, supervisión y monitoreo a los establecimientos de salud y/o áreas de su jurisdicción o según corresponda.
- 6.3.3 Realizar el mantenimiento e implementación del sistema de información, y de los procedimientos necesarios relacionados a las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios de salud en el ámbito de su jurisdicción o según corresponda.
- 6.3.4 Verificar y garantizar la calidad y veracidad de la información que generan los establecimientos de salud en el ámbito de su jurisdicción, de corresponder.
- 6.3.5 Remitir a la DIRESA/GERESA/DIRIS y a OGTI según corresponda la información requerida para efectos de evaluación.
- 6.3.6 Brindar acceso al MINSA, para la revisión, procesamiento y análisis de todas las fuentes de información y sus correspondientes bases de datos, que constituyen medios de verificación de cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora.
- 6.3.7 Efectuar la entrega económica anual del artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153, posterior a la evaluación de los convenios y de acuerdo a las disposiciones de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del MINSA.
- 6.3.8 En el caso de pagos indebidos, efectuar las acciones establecidas en el numeral 5.4.1.2 de la Directiva Administrativa N° 303-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios de salud, alcanzados en el años 2020, para la entrega económica establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153", aprobada por Resolución Ministerial N° 104-2021/MINSA y conforme a la legislación vigente, sin perjuicio del deslinde de las responsabilidades administrativas, civiles o penales, según corresponda.

6.4 Del Ministerio de Salud

- 6.4.1 Las áreas responsables técnicas del Ministerio de Salud realizarán la evaluación de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios bajo su competencia, según les corresponda; y en coordinación con las contrapartes designadas en los Convenios de Gestión podrán brindar asistencia técnica a las instituciones bajo su ámbito.
- 6.4.2 Las unidades orgánicas responsables de la evaluación del Ministerio de Salud (OGTI, DGAIN, DGIESP, DGOS, OGPPM, DIGTEL, DIGEMID, CENARES y CDC), emitirán informes de evaluación anual sobre el cumplimiento de las metas institucionales.

indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios, según les corresponda. Estos informes serán remitidos a la Oficina General de Tecnologías de la Información (OGTI) del MINSA, para el cálculo del porcentaje global de logro alcanzado.

6.4.3 La OGTI entrega los resultados preliminares y finales de la evaluación a la Dirección General de Operaciones en Salud (DGOS), la cual con su visto bueno los envía a Secretaría General para su publicación en el portal institucional del MINSA (www.minsa.gob.pe).

6.4.4 La OGTI entrega los resultados finales a la Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP).

6.4.5 La Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP) determina el monto de la asignación económica anual por cumplimiento de los ID y CM para cada una de las instituciones que han registrado un porcentaje global de cumplimiento de metas mayor o igual a sesenta por ciento (60%), según el Informe Final de Evaluación de Cumplimiento Global de los ID y CM emitido por la DGOS; y la escala referencial.

La DIGEP remite a la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización los resultados detallados de la asignación económica anual por cumplimiento de metas por entidad para la gestión presupuestal correspondiente.

Las entidades o dependencias responsables de las fuentes de información realizarán de manera inopinada la verificación de la calidad y veracidad de la información, según corresponda.

CLAÚSULA SÉPTIMA: ASIGNACIÓN DE LAS METAS INSTITUCIONALES, INDICADORES DE DESEMPEÑO Y COMPROMISOS DE MEJORA DE LOS SERVICIOS

7.1 Corresponde a las Direcciones/Gerencias Regionales de Salud (DIRESA/GERESA)

7.1.1 Indicadores de Desempeño

- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Porcentaje de establecimientos de Salud que aseguran los medicamentos, insumos y equipos críticos para los Programas Presupuestales seleccionados.
- Disponibilidad de medicamentos esenciales
- Implementación y uso de la telemedicina

7.1.2 Compromisos de mejora de los Servicios

- Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EES amigables de la madre y el niño).
- Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

7.2 Corresponde a las Redes de Servicios de Salud

7.2.1 Indicadores de Desempeño

- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Disponibilidad de medicamentos esenciales

7.3 Corresponde a los Establecimientos de Salud de I nivel

7.3.1 Indicadores de Desempeño

- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de niñas y niños de 4 meses de edad que inician suplementación con gotas de hierro
- Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Porcentaje de Sintomático Respiratorio de BK (+)
- Porcentaje de mujeres de 25 a 64 años con tamizaje para la detección de lesiones premalignas e incipientes de cáncer de cuello uterino.
- Implementación y uso de la telemedicina

7.3.2 Compromisos de mejora de los Servicios

- Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EES amigables de la madre y el niño).

7.4 Sobre los valores umbrales y anexos

Los valores umbrales negociados previamente, se consignan en los anexos del presente Convenio de Gestión, los mismos que serán aplicados para la evaluación de cumplimiento objeto del Convenio.

CLAÚSULA OCTAVA: DEL CÁLCULO DEL PORCENTAJE GLOBAL DE LOGRO ESPERADO

- 8.1 De acuerdo al artículo 4 del Decreto Supremo N° 116-2014-EF, el porcentaje de cumplimiento global de los logros esperados por cada institución, se calcula como el promedio ponderado de los porcentajes de cumplimiento anual de cada meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios, multiplicados por sus respectivos pesos ponderados, según la siguiente fórmula:

$$PG = \sum (I_1 \times P_1 + I_2 \times P_2 + \dots + I_n \times P_n)$$

Dónde:

- PG: Porcentaje global de logro.
 I_n : Porcentaje de cumplimiento anual de la meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios n-ésimo.
 P_n : Peso ponderado de la meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios n-ésimo.

Los resultados preliminares de la evaluación de cumplimiento están sujetos a modificación a favor o en contra de las instituciones firmantes dependiendo de:

- Información adicional
- Revisión de fórmulas y cálculos
- Errores en el ingreso de información
- Observaciones justificadas de alguna de las partes

Los resultados finales de la evaluación de cumplimiento son inapelables.

CLAÚSULA NOVENA: DE LAS ACCIONES POR INCUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA DE INFORMACIÓN O POR ENTREGA DE INFORMACIÓN INCORRECTA O FALSA

- Si el resultado de la verificación evidencia información incorrecta o falsa se modificará el resultado en base a la información correcta, y se informará a los órganos de control para las acciones respectivas.
- El incumplimiento de la entrega de la información para evaluación en la fecha correspondiente será considerado como no logro. La fecha final para la entrega de la información se incluirá en el cronograma de evaluación que será publicado en el portal institucional por la Secretaría General del Ministerio de Salud.

CLAÚSULA DÉCIMA: DEL PERIODO DE APLICACIÓN DEL CONVENIO

El presente Convenio de Gestión se aplica para la evaluación del año 2020, utilizando los resultados alcanzados al 31 de diciembre de 2020.

CLAÚSULA DÉCIMO PRIMERA: DE LA SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Las partes se comprometen a desplegar sus esfuerzos a fin de que los inconvenientes que pudieran presentarse durante la ejecución del presente convenio, sean solucionados mediante el trato directo.

Cualquier conflicto que pudiera surgir durante la ejecución del Convenio y que no pueda ser resuelto sobre la base del mutuo entendimiento entre las Partes, se someterá a la jurisdicción, competencia del Centro de Conciliación y Arbitraje de la Superintendencia Nacional de Salud.

CLAÚSULA DÉCIMO SEGUNDA: DE LAS NOTIFICACIONES

Cualquier comunicación que deba ser cursada entre las Partes, se entenderá válidamente realizada en los domicilios consignados en la introducción del presente documento.



Los cambios de domicilio serán comunicados por escrito, mediante oficio, al domicilio de la otra parte, con cinco (5) días hábiles de anticipación.

Estando conformes LAS PARTES en todas y cada una de las cláusulas que anteceden, suscriben el presente Convenio en dos ejemplares de idéntico tenor, en la ciudad de Lima, a los 23 días del mes de junio del año 2021.


Oscar Raúl Ugarte Ubilluz
MINISTERIO DE SALUD




GOBIERNO REGIONAL PIURA
SERVANDO GARCÍA CORREA Mg.
PERÚ

Servando García Correa
GOBIERNO REGIONAL DE PIURA



L. CUEVA





PERÚ

Ministerio
de Salud

Vice ministerio
de Infraestructura y
Desarrollo en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

ANEXOS:

Tabla 1: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de la DIRESA/GERESA/DIRIS y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

Tabla 2: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de las REDES DE SERVICIOS DE SALUD y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados.

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

Tabla 4: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Hospitales del II nivel, Hospitales del III nivel, Hospitales Especializados y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados





PERÚ
Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 1: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de la DIRESA/GERESA/DIRIS y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

N° FICHA	TIPO DE INDICADOR (Según Art. 15 DL 1153)	INDICADOR	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado
1	ID	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.	0.86%	> 0.86%	13
2	ID	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.	1.26%	> 1.26%	13
3	ID	Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.	20.21%	23.21%	10
4	ID	Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.	18.70%	22.70%	11
7	ID	Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS)	10%	<=5%	13
12	ID	Porcentaje de establecimientos de salud que aseguran los medicamentos, insumos y equipos críticos para los Programas Presupuestales seleccionados ¹ .	80% EESS cuenta con 75%	90% EESS cuenta con 75%	10
13	ID	Disponibilidad de medicamentos esenciales	> 80%	90%	6
14	ID	Implementación y uso de la telemedicina	3.91%	13.91%	6
21	CM	Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EESS amigos de la madre y el niño).	NA	100%	10
23	CM	Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud	NA	100%	8

TOTAL

100

Para fines de evaluación se considerará a los equipos que estén en estado regular y en uso, asimismo CENARES considerará para efectos de evaluación que la disponibilidad debe ser igual o mayor a 1 mes de stock disponible en los EESS evaluados, con un consumo promedio mensual de los últimos 3 meses previos al periodo de evaluación.





de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 2: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de las REDES DE SERVICIOS DE SALUD y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

RED			AYABACA			BAJO PIURA			HUANCABAMBA			HUARMACA			MORROPON CHULUCANA			PIURA CASTILLA			SULLANA		
N° FICHA	TIPO DE INDICADOR (Según Art. 15 DL 1153)	INDICADOR	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado
1	ID	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.	0.7%	> 0.7%	22	0.4%	> 0.4%	22	1.5%	> 1.5%	22	2.8%	> 2.8%	24	2.1%	> 2.1%	25	0.5%	> 0.5%	25	0.8%	> 0.8%	22
2	ID	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descartar anemia y suplementación con hierro.	2.9%	> 2.9%	22	1.6%	> 1.6%	22	0.6%	> 0.6%	22	0.0%	> 0.0%	24	2.1%	> 2.1%	25	0.4%	> 0.4%	25	0.9%	> 0.9%	22
3	ID	Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.	20.5%	23.5%	14	19.4%	22.4%	14	45.4%	48.4%	14	37.4%	40.4%	14	25.5%	28.5%	14	10.6%	13.6%	14	20.0%	23.0%	14
5	ID	Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.	22.0%	26.0%	14	15.7%	19.7%	14	28.9%	32.9%	14	24.5%	28.5%	14	28.1%	32.1%	14	15.3%	19.3%	14	14.6%	18.6%	14
	ID	Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).	10%	<=5%	20	10%	<=5%	20	10%	<=5%	20	10%	<=5%	14	10%	<=5%	14	10%	<=5%	14	10%	<=5%	20
		Disponibilidad de medicamentos esenciales	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	10	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8
TOTAL			100			100			100			100			100			100			100		

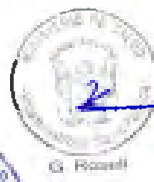


Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_L_ESPERAD	1_PESO_PONDO	2_UMBRAL	2_L_ESPERAD	2_PESO_PONDO	3_UMBRAL	3_L_ESPERAD	3_PESO_PONDO	4_UMBRAL	4_L_ESPERAD	4_PESO_PONDO	5_UMBRAL	5_PESO_PONDO	6_UMBRAL	6_PESO_PONDO	7_UMBRAL	7_PESO_PONDO	8_UMBRAL	8_L_ESPERAD	8_PESO_PONDO	9_UMBRAL	9_PESO_PONDO	% acordado	9_L_ESPERAD	9_PESO_PONDO	14_UMBRAL	14_L_ESPERAD	14_PESO_PONDO	21_UMBRAL	21_L_ESPERAD	21_PESO_PONDO	SUMA_PESO_PONDO	
CENTRO DE SALUD DE AYABACA	I-4	1.5%	> 1.5%	12	2.8%	> 2.8%	14	8.3%	3.0%	11.3%	10	78.7%	> 78.7%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	2.0%	8.0%	10.0%	6	265	>= 60	8	NA	NA	0	100
MAPAL	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	73.9%	> 73.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	5.7%	8.0%	13.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
CHINCHIN	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	5.1%	8.0%	13.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
OLLEROS	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	83.3%	> 81.1%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	12.2%	8.0%	20.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
ARAGOTO	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	90.9%	> 90.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.5%	8.0%	19.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
CHOCAN	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	25.2%	8.0%	33.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
YANCHALA	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	3.4%	8.0%	11.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
ARREYITE - PINGOLA	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	9.1%	8.0%	17.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
CALVAS DE SAMANGA	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	69.2%	> 69.2%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	14.7%	8.0%	22.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
ESPINDOLA	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	90.0%	> 90.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.7%	8.0%	24.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
REMOUNOS	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	33.3%	8.0%	41.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
ANDURCO	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	20.6%	8.0%	28.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
HUIRIQUINGUE	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	75.0%	> 75.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	1.0%	8.0%	9.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
HUACHUMA	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	5.7%	8.0%	13.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
SAUSAL	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.3%	8.0%	16.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
EL TOLDO	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	81.8%	> 81.8%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	13.7%	8.0%	21.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
SAMANGUILLA	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	88.9%	> 88.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	13.2%	8.0%	21.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
CHARAN	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	50.0%	> 50.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	14.9%	8.0%	22.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
LAGUNAS DE CANGLY	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	88.9%	> 88.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	18.8%	8.0%	26.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
PORTACHUELO DE YANTA	I-2	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	90.9%	> 90.9%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.6%	8.0%	16.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
GICLAS	I-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	87.5%	> 87.5%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	27.8%	8.0%	35.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
LAS LOMAS	I-1	1.4%	> 1.4%	16	3.9%	> 3.9%	16	24.9%	3.0%	27.9%	10	86.3%	> 86.3%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	5.6%	8.0%	13.6%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100
POTRERILLO	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	77.3%	> 77.3%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	1.8%	8.0%	9.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
CHIPILLO	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	90.9%	> 90.9%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	4.4%	8.0%	12.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
EL SAUCO DE COMANA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	92.9%	> 92.9%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
PAMPA LARGA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	92.3%	> 92.3%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	17.5%	8.0%	25.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
PELINGA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	73.3%	> 73.3%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	7.7%	8.0%	15.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
HUACHUMA VITA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	86.7%	> 86.7%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	10.7%	8.0%	18.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
SAN FRANCISCO DE KALLA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	87.5%	> 87.5%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.4%	8.0%	24.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
ELERA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	87.5%	> 87.5%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.4%	8.0%	24.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
SANTA ELENA - LAS LOMAS	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	100.0%	100.0%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.8%	8.0%	19.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
PUERTA PULACHE	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	100.0%	100.0%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	0.5%	8.0%	8.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
GARABATOS	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	70.0%	> 70.0%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.3%	8.0%	24.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
EL PARTIDOR	I-1	1.4%	> 1.4%	16	3.9%	> 3.9%	16	24.9%	3.0%	27.9%	10	100.0%	100.0%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.2%	8.0%	19.2%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100
LA MENTA	I-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	77.8%	> 77.8%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	29.5%	8.0%	37.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
SUYO	I-1	1.4%	> 1.4%	16	0.7%	> 0.7%	16	22.0%	3.0%	25.0%	10	75.0%	> 75.0%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	4.0%	8.0%	12.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100
CHIRINOS	I-1	1.4%	> 1.4%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	75.0%	> 75.0%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.2%	8.0%	16.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
PAMPA LARGA-GUITARRA	I-2	1.4%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	75.0%	> 75.0%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	14.3%	8.0%	22.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
LA TIENA	I-1	1.2%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	66.7%	> 66.7%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.4%	8.0%	19.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100
LA TIENDA	I-2	1.2%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	100.0%	100.0%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	12.9%	8.0%	20.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100



de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categoría	1_UMBRAL ID	1_L ESPERADO	1_PESO POND	2_UMBRAL ID	2_L ESPERADO	2_PESO POND	3_UMBRAL ID	3_L ESPERADO	3_PESO POND	4_UMBRAL ID	4_L ESPERADO	4_PESO POND	5_UMBRAL ID	5_L ESPERADO	5_PESO POND	6_UMBRAL ID	6_L ESPERADO	6_PESO POND	7_UMBRAL ID	7_L ESPERADO	7_PESO POND	8_UMBRAL ID	8_L ESPERADO	8_PESO POND	9_UMBRAL ID	9_L ESPERADO	9_PESO POND	10_UMBRAL ID	10_L ESPERADO	10_PESO POND	11_UMBRAL ID	11_L ESPERADO	11_PESO POND	12_UMBRAL ID	12_L ESPERADO	12_PESO POND	13_UMBRAL ID	13_L ESPERADO	13_PESO POND	14_UMBRAL ID	14_L ESPERADO	14_PESO POND	15_UMBRAL ID	15_L ESPERADO	15_PESO POND	16_UMBRAL ID	16_L ESPERADO	16_PESO POND	17_UMBRAL ID	17_L ESPERADO	17_PESO POND	18_UMBRAL ID	18_L ESPERADO	18_PESO POND	19_UMBRAL ID	19_L ESPERADO	19_PESO POND	20_UMBRAL ID	20_L ESPERADO	20_PESO POND	21_UMBRAL ID	21_L ESPERADO	21_PESO POND	SUMA PESO POND
SURPAMPA	I-2	3.2%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	92.9%	> 92.9%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	20.3%	8.0%	28.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
SARAYUYO	I-1	3.2%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	90.9%	> 90.9%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	11.9%	8.0%	19.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
PUENTE INTERNACIONAL	I-2	3.2%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	85.7%	> 85.7%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	4.4%	8.0%	12.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
SANTA ANA DE QUIROZ	I-2	3.2%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	95.7%	> 95.7%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	12.8%	8.0%	20.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
LA LAGUNA	I-1	3.2%	> 3.2%	18	0.7%	> 0.7%	18	22.0%	3.0%	25.0%	12	90.0%	> 90.0%	10	26.4%	4.0%	30.4%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.3%	8.0%	16.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
SAPILLICA	I-3	0.0%	> 0.0%	16	1.0%	> 1.0%	16	11.2%	3.0%	14.2%	10	84.4%	> 84.4%	10	24.6%	4.0%	28.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	11.4%	8.0%	19.4%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
TASAJERAS	I-1	0.0%	> 0.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	11.2%	3.0%	14.2%	12	84.0%	> 84.0%	10	24.6%	4.0%	28.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	10.0%	8.0%	18.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
COLETAS-CHACHACOMAL	I-1	0.0%	> 0.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	11.2%	3.0%	14.2%	12	79.7%	> 79.7%	10	24.6%	4.0%	28.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	9.7%	8.0%	17.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
EL SAUCE-SAPILLICA	I-3	0.0%	> 0.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	11.2%	3.0%	14.2%	12	100.0%	> 100.0%	10	24.6%	4.0%	28.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	9.9%	8.0%	17.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
PAIMAS	I-4	5.0%	> 5.0%	12	0.7%	> 0.7%	14	12.0%	3.0%	15.0%	10	75.0%	> 75.0%	10	27.4%	4.0%	31.4%	10	10%	<= 5%	12	0.0	<= 0.9	10	10.3%	8.0%	18.3%	6	2	>= 60	8	NA	100%	8	100																														
LA SAUCHA	I-1	5.0%	> 5.0%	18	0.7%	> 0.7%	18	12.0%	1.0%	15.0%	12	83.3%	> 83.3%	10	27.4%	4.0%	31.4%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	10.2%	8.0%	18.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
TONDOPA	I-1	5.9%	> 5.9%	18	0.7%	> 0.7%	18	12.8%	3.0%	15.8%	12	66.7%	> 66.7%	10	27.4%	4.0%	31.4%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	12.0%	8.0%	20.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
JUJI	I-3	0.0%	> 0.0%	16	2.5%	> 2.5%	16	4.3%	3.0%	7.3%	10	57.1%	> 57.1%	10	26.8%	4.0%	30.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	6.1%	8.0%	14.1%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
ANCHALAY	I-1	0.0%	> 0.0%	18	2.5%	> 2.5%	18	4.3%	3.0%	7.3%	12	75.0%	> 75.0%	10	26.8%	4.0%	30.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	15.0%	8.0%	23.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
CUCUYAS	I-2	0.0%	> 0.0%	18	2.5%	> 2.5%	18	4.3%	3.0%	7.3%	12	87.5%	> 87.5%	10	26.8%	4.0%	30.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	8.5%	8.0%	16.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
LAGUNAS	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	0.7%	1.0%	3.7%	10	81.0%	> 81.0%	10	8.6%	4.0%	12.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	0.6%	8.0%	8.6%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
LLUCUMO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	0.7%	3.0%	3.7%	12	38.5%	> 38.5%	10	8.6%	4.0%	12.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	1.7%	8.0%	11.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
SALVIA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	0.7%	3.0%	3.7%	12	100.0%	> 100.0%	10	8.6%	4.0%	12.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
SAN JUAN DE LAGUNAS	I-2	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	0.7%	3.0%	3.7%	12	44.4%	> 44.4%	10	8.6%	4.0%	12.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
PILLO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	0.7%	3.0%	3.7%	12	100.0%	> 100.0%	10	8.6%	4.0%	12.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
MONTERO	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	14.5%	3.0%	17.5%	10	74.2%	> 74.2%	10	14.8%	4.0%	18.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	3.5%	8.0%	11.5%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
SICACATE	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	14.5%	3.0%	17.5%	12	66.7%	> 66.7%	10	14.8%	4.0%	18.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	6.3%	8.0%	14.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
MARMAS ALTO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	14.5%	3.0%	17.5%	12	100.0%	> 100.0%	10	14.8%	4.0%	18.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	3.5%	0.0%	11.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
QUEBRAO DE AGUA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	14.5%	3.0%	17.5%	12	80.0%	> 80.0%	10	14.8%	4.0%	18.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	3.0%	8.0%	11.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
CCHZ	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	3.0%	1.0%	10	55.6%	> 55.6%	10	9.1%	4.0%	13.1%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	19.9%	8.0%	27.9%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
OXAHUAY	I-2	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	3.0%	3.7%	12	75.0%	> 75.0%	10	9.1%	4.0%	13.1%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	8.1%	8.0%	16.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
AMBASAL	I-2	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	3.0%	3.7%	12	28.6%	> 28.6%	10	9.1%	4.0%	13.1%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<= 0.9	10	12.4%	8.0%	20.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
TAMBOGRANDE	I-4	0.0%	> 0.8%	12	3.7%	> 3.7%	14	27.6%	3.0%	30.6%	10	85.6%	> 85.6%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	2.4%	8.0%	10.4%	6	17	>= 60	0	NA	100%	8	100																														
SAN ISIDRO	I-3	0.0%	> 0.0%	16	1.7%	> 1.7%	16	27.6%	3.0%	30.6%	10	89.8%	> 89.8%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	19.4%	8.0%	27.4%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
CRUCETA	I-2	0.0%	> 0.1%	18	27.6%	> 27.6%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	84.9%	> 84.9%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	17.1%	8.0%	25.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
TEJEDORES	I-1	0.0%	> 0.0%	18	27.6%	> 27.6%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	79.2%	> 79.2%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	12.7%	8.0%	20.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
MAUNGUIS	I-3	0.0%	> 0.0%	16	27.6%	> 27.6%	16	27.6%	3.0%	30.6%	10	91.0%	> 91.0%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	10.7%	8.0%	18.7%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
MAUNGUITAS	I-1	0.0%	> 0.0%	18	27.6%	> 27.6%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	88.2%	> 88.2%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	16.4%	8.0%	24.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
PAPAYO - ALGARROBO	I-2	0.0%	> 0.0%	18	27.6%	> 27.6%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	85.0%	> 85.0%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	24.9%	8.0%	32.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
SANTA ANA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	27.6%	> 27.6%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	80.8%	> 80.8%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.0%	8.0%	16.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
LA PEÑITA	I-2	0.0%	> 0.0%	18	27.6%	> 27.6%	18	27.6%	3.0%	30.6%	10	84.6%	> 84.6%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	4.6%	8.0%	12.6%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																											
CHICA ALTA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	27.6%	> 27.6%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	84.6%	> 84.6%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1																																										



de Salud

Viceministerio
de Promoción y
Atención en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados
DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_L_ESPERAD	1_PESO_POND	2_UMBRAL	2_L_ESPERAD	2_PESO_POND	3_UMBRAL	3_L_ESPERAD	3_PESO_POND	4_UMBRAL	4_L_ESPERAD	4_PESO_POND	5_UMBRAL	5_L_ESPERAD	5_PESO_POND	6_UMBRAL	6_L_ESPERAD	6_PESO_POND	7_UMBRAL	7_L_ESPERAD	7_PESO_POND	8_UMBRAL	8_L_ESPERAD	8_PESO_POND	9_UMBRAL	9_L_ESPERAD	9_PESO_POND	10_UMBRAL	10_L_ESPERAD	10_PESO_POND	11_UMBRAL	11_L_ESPERAD	11_PESO_POND	12_UMBRAL	12_L_ESPERAD	12_PESO_POND	13_UMBRAL	13_L_ESPERAD	13_PESO_POND	14_UMBRAL	14_L_ESPERAD	14_PESO_POND	15_UMBRAL	15_L_ESPERAD	15_PESO_POND	SUMA_PESO_POND
PEDREGAL	-2	D.0%	> D.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	83.3%	> 83.3%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	13.3%	8.0%	21.3%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PAID MINOS	-2	D.0%	> D.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	91.4%	> 91.4%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.6%	8.0%	16.6%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
LLOQUE YUPANQUI	-1	D.0%	> D.0%	10	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	82.4%	> 82.4%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.9%	8.0%	16.9%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
EL PORVENIR	-1	D.0%	> D.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	85.7%	> 85.7%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	4.5%	8.0%	12.5%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
YAHUAR HUACA	-1	D.0%	> 0.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	100.0%	100.0%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	18	19.5%	8.0%	27.5%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
OCOTO ALTO	-1	D.0%	> D.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	93.8%	> 93.8%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	10.8%	8.0%	18.8%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PROGRESO BAJO	-2	D.0%	> 0.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	93.5%	> 93.5%	18	22.6%	4.0%	26.6%	18	28%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	19.3%	8.0%	27.3%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
CP3-SAN MARTIN	-1	D.0%	> 8.8%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	93.1%	> 93.1%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	15.0%	8.0%	23.0%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
CP4	-1	D.0%	> D.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	87.5%	> 87.5%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	38.1%	8.0%	46.1%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
GUARAGUAOS	-1	D.0%	> D.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	83.3%	> 83.3%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	6.6%	8.0%	14.6%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
LA GREDA	-1	D.0%	> D.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	60.0%	> 60.0%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	18	18.7%	8.0%	26.7%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
LA RITA	-2	D.0%	> D.0%	18	3.7%	> 3.7%	18	27.6%	3.0%	30.6%	12	91.4%	> 91.4%	10	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	13.6%	8.0%	21.6%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
JAMBUR	-1	D.0%	> 5.9%	18	8.7%	> 8.7%	18	12.8%	3.0%	15.8%	12	80.0%	> 80.0%	18	27.4%	4.0%	31.4%	10	10%	<= 5%	14	D.0	<=0.9	10	12.2%	8.0%	20.2%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
CP5	-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	88.9%	> 88.9%	10	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	22.6%	8.0%	30.6%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
GIGANTE	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	18	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.8%	8.0%	16.8%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PICHONES BAJO	-1	1.4%	> 1.4%	18	3.9%	> 3.9%	18	24.9%	3.0%	27.9%	12	100.0%	100.0%	18	24.2%	4.0%	28.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	7.1%	8.0%	15.1%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PUESTO DE SALUD IDRAS	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	83.3%	> 83.3%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	12.7%	8.0%	20.7%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PUESTO DE SALUD SOCHABAMBA	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.0%	> 2.0%	10	8.3%	3.0%	11.3%	12	66.7%	> 66.7%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	10.3%	8.0%	18.3%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
SAUSAL DEL QUIROZ	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	83.3%	> 83.3%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	12.8%	8.0%	20.8%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PUESTO DE SALUD HUALCUI	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	7.5%	8.0%	15.5%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
ANIA	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	18	10.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	6.9%	8.0%	14.9%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PUESTO DE SALUD RODEOPAMPA	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	9.9%	8.0%	17.9%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PUESTO DE SALUD HUILCO	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	100.0%	100.0%	10	18.0%	4.0%	22.0%	18	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	11.5%	8.0%	19.5%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
PUESTO DE SALUD I-1 DE TABLAS	-1	1.5%	> 1.5%	18	2.8%	> 2.8%	18	8.3%	3.0%	11.3%	12	0.0%	> D.0%	18	18.0%	4.0%	22.0%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	8.0%	8.0%	16.0%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
CENTRO DE SALUD INFANTIL-CATA	-1	D.0%	> 8.0%	12	1.0%	> 1.0%	12	24.6%	3.0%	27.6%	18	80.9%	> 80.9%	18	11.0%	4.0%	15.0%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	2.4%	8.0%	10.4%	6	0	>= 60	18	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
E.S. PEDREGAL	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.6%	3.0%	27.6%	10	70.5%	> 70.5%	10	11.0%	4.8%	15.0%	10	18%	<= 5%	16	1.0	>=1	18	2.4%	8.0%	10.4%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
P.S. MONTE DE CRISTO	-1	D.0%	> D.0%	18	1.8%	> 1.8%	18	24.8%	3.0%	27.8%	10	72.2%	> 72.2%	10	11.0%	4.0%	15.0%	10	18%	<= 5%	16	1.0	>=1	10	18.8%	8.0%	26.8%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
E.S. MONTE DE CRISTO	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.8%	3.0%	27.8%	10	73.0%	> 73.0%	18	11.0%	4.8%	15.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>=1	10	5.4%	8.0%	13.4%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
E.S. MONTE DE CRISTO	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.6%	3.0%	27.6%	10	74.8%	> 74.8%	18	11.0%	4.0%	15.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>=1	10	2.5%	8.0%	10.5%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
P.S. MONTE DE CRISTO	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.6%	3.0%	27.6%	10	72.7%	> 72.7%	10	11.0%	4.0%	15.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>=1	10	3.8%	8.0%	11.8%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
P.S. SAN JUAN	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.6%	3.0%	27.6%	18	82.8%	> 82.8%	10	11.0%	4.0%	15.0%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<=0.9	10	4.6%	8.0%	12.6%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
E.S. PAREDON	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.6%	3.0%	27.6%	10	80.0%	> 80.0%	18	11.0%	4.0%	15.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>=1	18	8.0%	8.0%	16.0%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
P.S. CUMBIBIRA	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.6%	3.0%	27.6%	10	72.0%	> 72.0%	10	11.0%	4.8%	15.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>=1	10	10.5%	8.0%	18.5%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
E.S. NARIHUALA	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.6%	3.0%	27.6%	10	44.6%	> 44.6%	10	11.0%	4.0%	15.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>=1	10	4.9%	8.0%	12.9%	8	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	NA	NA	D	100			
E.S. SAN PABLO	-1	D.0%	> D.0%	18	1.0%	> 1.0%	18	24.6%	3.0%	27.6%	10	83.3%	> 83.3%	10	11.0%																																

Nombre del establecimiento	Categoría	1_UMBR	1_L_ESPE	1_PESO	2_UMBR	2_L	2_PESO	3_UMBR	3_L	3_PESO	4	4_L_ESPE	4_PESO	5	5_L	5_PESO	6_UMBR	6_L	6_PESO	7_UMBR	7_L	7_PESO	8	8_L	8_PESO	9	%	9_L	9_PESO	14_UMB	14_L	14_PESO	15_UMB	15_L	15_PESO	16_UMB	16_L	16_PESO	17_UMB	17_L	17_PESO	18_UMB	18_L	18_PESO	19_UMB	19_L	19_PESO	20_UMB	20_L	20_PESO	21_UMB	21_L	21_PESO	22_UMB	22_L	22_PESO	23_UMB	23_L	23_PESO	24_UMB	24_L	24_PESO	25_UMB	25_L	25_PESO	26_UMB	26_L	26_PESO	27_UMB	27_L	27_PESO	28_UMB	28_L	28_PESO	29_UMB	29_L	29_PESO	30_UMB	30_L	30_PESO	31_UMB	31_L	31_PESO	32_UMB	32_L	32_PESO	33_UMB	33_L	33_PESO	34_UMB	34_L	34_PESO	35_UMB	35_L	35_PESO	36_UMB	36_L	36_PESO	37_UMB	37_L	37_PESO	38_UMB	38_L	38_PESO	39_UMB	39_L	39_PESO	40_UMB	40_L	40_PESO	41_UMB	41_L	41_PESO	42_UMB	42_L	42_PESO	43_UMB	43_L	43_PESO	44_UMB	44_L	44_PESO	45_UMB	45_L	45_PESO	46_UMB	46_L	46_PESO	47_UMB	47_L	47_PESO	48_UMB	48_L	48_PESO	49_UMB	49_L	49_PESO	50_UMB	50_L	50_PESO	51_UMB	51_L	51_PESO	52_UMB	52_L	52_PESO	53_UMB	53_L	53_PESO	54_UMB	54_L	54_PESO	55_UMB	55_L	55_PESO	56_UMB	56_L	56_PESO	57_UMB	57_L	57_PESO	58_UMB	58_L	58_PESO	59_UMB	59_L	59_PESO	60_UMB	60_L	60_PESO	61_UMB	61_L	61_PESO	62_UMB	62_L	62_PESO	63_UMB	63_L	63_PESO	64_UMB	64_L	64_PESO	65_UMB	65_L	65_PESO	66_UMB	66_L	66_PESO	67_UMB	67_L	67_PESO	68_UMB	68_L	68_PESO	69_UMB	69_L	69_PESO	70_UMB	70_L	70_PESO	71_UMB	71_L	71_PESO	72_UMB	72_L	72_PESO	73_UMB	73_L	73_PESO	74_UMB	74_L	74_PESO	75_UMB	75_L	75_PESO	76_UMB	76_L	76_PESO	77_UMB	77_L	77_PESO	78_UMB	78_L	78_PESO	79_UMB	79_L	79_PESO	80_UMB	80_L	80_PESO	81_UMB	81_L	81_PESO	82_UMB	82_L	82_PESO	83_UMB	83_L	83_PESO	84_UMB	84_L	84_PESO	85_UMB	85_L	85_PESO	86_UMB	86_L	86_PESO	87_UMB	87_L	87_PESO	88_UMB	88_L	88_PESO	89_UMB	89_L	89_PESO	90_UMB	90_L	90_PESO	91_UMB	91_L	91_PESO	92_UMB	92_L	92_PESO	93_UMB	93_L	93_PESO	94_UMB	94_L	94_PESO	95_UMB	95_L	95_PESO	96_UMB	96_L	96_PESO	97_UMB	97_L	97_PESO	98_UMB	98_L	98_PESO	99_UMB	99_L	99_PESO	100_UMB	100_L	100_PESO
----------------------------	-----------	--------	----------	--------	--------	-----	--------	--------	-----	--------	---	----------	--------	---	-----	--------	--------	-----	--------	--------	-----	--------	---	-----	--------	---	---	-----	--------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	--------	------	---------	---------	-------	----------



de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_L_ESPERADO	1_PESO_POND	2_UMBRAL	2_L_ESPERADO	2_PESO_POND	3_UMBRAL	3_L_ESPERADO	3_PESO_POND	4_UMBRAL	4_L_ESPERADO	4_PESO_POND	5_UMBRAL	5_L_ESPERADO	5_PESO_POND	6_UMBRAL	6_L_ESPERADO	6_PESO_POND	7_UMBRAL	7_L_ESPERADO	7_PESO_POND	8_UMBRAL	8_L_ESPERADO	8_PESO_POND	9_UMBRAL	9_L_ESPERADO	9_PESO_POND	10_UMBRAL	10_L_ESPERADO	10_PESO_POND	11_UMBRAL	11_L_ESPERADO	11_PESO_POND	12_UMBRAL	12_L_ESPERADO	12_PESO_POND	13_UMBRAL	13_L_ESPERADO	13_PESO_POND	14_UMBRAL	14_L_ESPERADO	14_PESO_POND	15_UMBRAL	15_L_ESPERADO	15_PESO_POND	16_UMBRAL	16_L_ESPERADO	16_PESO_POND	17_UMBRAL	17_L_ESPERADO	17_PESO_POND	18_UMBRAL	18_L_ESPERADO	18_PESO_POND	19_UMBRAL	19_L_ESPERADO	19_PESO_POND	20_UMBRAL	20_L_ESPERADO	20_PESO_POND	21_UMBRAL	21_L_ESPERADO	21_PESO_POND	SUMA_PESO_POND
1-1-2 ROSARIOS BAJO	I-1	0.8%	> 0.0%	14	0.7%	> 0.7%	16	58.5%	3.0%	61.5%	14	100.0%	100.0%	12	37.8%	4.0%	41.8%	10	18%	<= 5%	12	0.0	<= 0.9	10	46.2%	8.0%	54.2%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. TAMBILLO	I-1	0.0%	> 0.0%	16	0.7%	> 0.7%	16	58.5%	3.0%	61.5%	14	100.0%	100.0%	12	37.8%	4.0%	41.8%	10	18%	<= 5%	16	0.0	<= 0.9	18	0.0%	8.0%	8.0%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
P.S. SAN ANTONIO	I-1	0.0%	> 0.0%	16	0.7%	> 0.7%	16	58.5%	3.0%	61.5%	14	188.0%	100.0%	12	37.8%	4.0%	41.8%	10	10%	<= 5%	16	0.0	<= 0.9	10	18.3%	8.0%	26.3%	6	NA	NA	0	NA	NA	8	100																														
E.S. I-1 HUAYLAS	I-1	0.0%	> 0.0%	16	8.7%	> 8.7%	16	48.9%	3.0%	43.9%	14	82.4%	> 82.4%	12	23.8%	4.0%	27.8%	10	18%	<= 5%	16	0.0	<= 0.9	10	28.5%	8.0%	28.5%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
E.S. I-1 LACCHAN	I-1	8.0%	> 8.0%	16	8.7%	> 8.7%	16	48.9%	3.0%	43.9%	14	87.9%	> 87.9%	12	23.8%	4.0%	27.8%	18	10%	<= 5%	16	0.0	<= 0.9	10	17.0%	8.0%	25.8%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	188																														
P.S. PASAPAMPA	I-1	5.8%	> 5.0%	16	0.8%	> 8.8%	16	39.1%	3.0%	42.1%	14	100.0%	100.0%	12	28.0%	4.0%	32.0%	18	18%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	4.9%	8.8%	12.9%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
P.S. JACUCHA	I-1	5.0%	> 5.0%	16	0.8%	> 8.8%	16	39.1%	3.0%	42.1%	14	89.5%	> 89.5%	12	28.0%	4.0%	32.0%	10	10%	<= 5%	16	1.0	>= 1	10	37.5%	8.0%	45.5%	6	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
P.S. CHIGNIA BAJA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 8.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	100.0%	100.0%	10	24.5%	4.0%	28.5%	18	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	0.0%	8.8%	8.8%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
E.S. HUARMACA	I-4	2.8%	> 2.8%	14	0.8%	> 0.0%	12	37.4%	3.0%	40.4%	10	92.8%	> 92.6%	18	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	1.2%	8.0%	9.2%	6	0	>= 60	8	NA	100%	8	100																														
P.S. HUALQUIRO	I-1	2.8%	> 2.8%	16	8.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	108.0%	100.0%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	8	100																														
E.S. UMON DE PORCUYA	I-3	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 8.0%	16	37.4%	3.8%	40.4%	12	88.5%	> 80.5%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	18%	<= 5%	12	1.0	>= 1	18	0.0%	8.0%	8.8%	6	0	>= 60	8	NA	NA	8	100																														
P.S. SAN ISIDRO	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	48.4%	12	37.5%	> 37.5%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	18	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	8	100																														
P.S. TUNAS	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	65.2%	> 65.2%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	18%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	8	100																														
P.S. LA LOMA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 8.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	72.7%	> 72.7%	10	24.5%	4.0%	28.5%	18	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	108																														
P.S. RODEOPAMPA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	54.5%	> 54.5%	10	24.5%	4.0%	28.5%	18	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	18	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. SABIJA	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	92.3%	> 92.3%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	8	100																														
P.S. SAN MARTIN DE CONGOÑA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	100.0%	100.8%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	8.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 68	8	NA	NA	0	180																														
P.S. SAN ANTONIO DE SUCCHIRCA	I-1	2.8%	> 2.8%	16	8.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	100.0%	100.0%	12	24.5%	4.0%	28.5%	18	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	2.9%	8.0%	10.9%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
P.S. SUCCHIRCA	I-2	2.8%	> 2.8%	26	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	81.3%	> 81.3%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	18	8.8%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. TOUNGAS	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 8.8%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	83.3%	> 83.3%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	0.0%	8.8%	8.0%	8	NA	NA	8	NA	NA	0	108																														
P.S. CALLANAS	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	88.0%	> 80.0%	18	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	8.8%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. NUEVO HUALAPAMPA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	37.5%	> 37.5%	10	24.5%	4.8%	28.5%	10	18%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. SANTA TERESA	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 8.8%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	92.7%	> 92.7%	10	24.5%	4.8%	28.5%	10	18%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	0.0%	8.0%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. LOMA GRANDE	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	48.4%	12	45.5%	> 45.5%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	10.0%	8.8%	18.8%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. TRIGAL	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.8%	> 0.0%	18	37.4%	3.0%	40.4%	12	89.5%	> 89.5%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	18%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	0.5%	8.8%	8.5%	8	NA	NA	8	NA	NA	0	100																														
P.S. JACAPAMPA	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	18	37.4%	3.8%	40.4%	12	71.4%	> 71.4%	12	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>= 1	10	8.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																														
P.S. HINTON	I-2	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	83.3%	> 83.3%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	18	0.0%	8.8%	8.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. EL SAUCE	I-1	2.8%	> 2.8%	16	0.0%	> 0.0%	16	37.4%	3.0%	40.4%	12	100.0%	100.0%	10	24.5%	4.0%	28.5%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	18	0.0%	8.0%	8.0%	6	8	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. BATANES	I-2	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	95.8%	> 95.8%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	10.0%	8.0%	18.8%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	180																														
P.S. PAPELILLO	I-2	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	93.9%	> 93.9%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	18.4%	8.0%	26.4%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
E.S. KM 58	I-3	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	92.9%	> 92.9%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	18%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	15.4%	8.0%	23.4%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. PACCHA	I-3	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	96.2%	> 96.2%	12	38.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	12.6%	8.0%	20.6%	6	8	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. SAN PEDRO	I-2	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	90.0%	> 90.0%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	18%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	17.7%	8.0%	25.7%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. TALAND	I-1	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	96.8%	> 96.8%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	24.2%	8.0%	32.2%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
E.S. I-3	I-1	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	91.9%	> 91.9%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	19.7%	8.0%	27.7%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. SO	I-2	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.0%	33.1%	10	72.7%	> 72.7%	12	30.2%	4.0%	34.2%	18	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	12.0%	8.0%	20.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
P.S. I-3	I-2	4.3%	> 4.3%	16	0.7%	> 0.7%	16	30.1%	3.8%	33.1%	10	89.6%	> 89.6%	12	30.2%	4.0%	34.2%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>= 1	10	12.4%	8.0%	20.4%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
E.S. I-3	I-1	8.0%	> 0.0%	16	6.7%	> 6.7%	16	26.6%	3.0%	29.6%	20	86.8%	> 86.8%	12	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	12	0.0	<= 0.9	10	10.9%	8.0%	18.9%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	100																														
E.S. I-3	I-1	0.0%	> 0.0%	16	6.7%	> 6.7%	16	26.6%	3.0%	29.6%	10	96.2%	> 96.2%	12	22.6%	4.0%	26.6%	10	10%	<= 5%	12	0.0	<																																										

DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_L_ESP	1_PESO	2_UMBRAL	2_L_ESP	2_PESO	3_UMBRAL	3_L_ESP	3_PESO	4_UMBRAL	4_L_ESP	4_PESO	5_UMBRAL	5_L_ESP	5_PESO	6_UMBRAL	6_L_ESP	6_PESO	7_UMBRAL	7_L_ESP	7_PESO	8_UMBRAL	8_L_ESP	8_PESO	9_UMBRAL	9_L_ESP	9_PESO	10_UMBRAL	10_L_ESP	10_PESO	11_UMBRAL	11_L_ESP	11_PESO	12_UMBRAL	12_L_ESP	12_PESO	13_UMBRAL	13_L_ESP	13_PESO	14_UMBRAL	14_L_ESP	14_PESO	15_UMBRAL	15_L_ESP	15_PESO	16_UMBRAL	16_L_ESP	16_PESO	17_UMBRAL	17_L_ESP	17_PESO	18_UMBRAL	18_L_ESP	18_PESO	19_UMBRAL	19_L_ESP	19_PESO	20_UMBRAL	20_L_ESP	20_PESO	21_UMBRAL	21_L_ESP	21_PESO	22_UMBRAL	22_L_ESP	22_PESO	23_UMBRAL	23_L_ESP	23_PESO	24_UMBRAL	24_L_ESP	24_PESO	25_UMBRAL	25_L_ESP	25_PESO	26_UMBRAL	26_L_ESP	26_PESO	27_UMBRAL	27_L_ESP	27_PESO	28_UMBRAL	28_L_ESP	28_PESO	29_UMBRAL	29_L_ESP	29_PESO	30_UMBRAL	30_L_ESP	30_PESO	31_UMBRAL	31_L_ESP	31_PESO	32_UMBRAL	32_L_ESP	32_PESO	33_UMBRAL	33_L_ESP	33_PESO	34_UMBRAL	34_L_ESP	34_PESO	35_UMBRAL	35_L_ESP	35_PESO	36_UMBRAL	36_L_ESP	36_PESO	37_UMBRAL	37_L_ESP	37_PESO	38_UMBRAL	38_L_ESP	38_PESO	39_UMBRAL	39_L_ESP	39_PESO	40_UMBRAL	40_L_ESP	40_PESO	41_UMBRAL	41_L_ESP	41_PESO	42_UMBRAL	42_L_ESP	42_PESO	43_UMBRAL	43_L_ESP	43_PESO	44_UMBRAL	44_L_ESP	44_PESO	45_UMBRAL	45_L_ESP	45_PESO	46_UMBRAL	46_L_ESP	46_PESO	47_UMBRAL	47_L_ESP	47_PESO	48_UMBRAL	48_L_ESP	48_PESO	49_UMBRAL	49_L_ESP	49_PESO	50_UMBRAL	50_L_ESP	50_PESO	51_UMBRAL	51_L_ESP	51_PESO	52_UMBRAL	52_L_ESP	52_PESO	53_UMBRAL	53_L_ESP	53_PESO	54_UMBRAL	54_L_ESP	54_PESO	55_UMBRAL	55_L_ESP	55_PESO	56_UMBRAL	56_L_ESP	56_PESO	57_UMBRAL	57_L_ESP	57_PESO	58_UMBRAL	58_L_ESP	58_PESO	59_UMBRAL	59_L_ESP	59_PESO	60_UMBRAL	60_L_ESP	60_PESO	61_UMBRAL	61_L_ESP	61_PESO	62_UMBRAL	62_L_ESP	62_PESO	63_UMBRAL	63_L_ESP	63_PESO	64_UMBRAL	64_L_ESP	64_PESO	65_UMBRAL	65_L_ESP	65_PESO	66_UMBRAL	66_L_ESP	66_PESO	67_UMBRAL	67_L_ESP	67_PESO	68_UMBRAL	68_L_ESP	68_PESO	69_UMBRAL	69_L_ESP	69_PESO	70_UMBRAL	70_L_ESP	70_PESO	71_UMBRAL	71_L_ESP	71_PESO	72_UMBRAL	72_L_ESP	72_PESO	73_UMBRAL	73_L_ESP	73_PESO	74_UMBRAL	74_L_ESP	74_PESO	75_UMBRAL	75_L_ESP	75_PESO	76_UMBRAL	76_L_ESP	76_PESO	77_UMBRAL	77_L_ESP	77_PESO	78_UMBRAL	78_L_ESP	78_PESO	79_UMBRAL	79_L_ESP	79_PESO	80_UMBRAL	80_L_ESP	80_PESO	81_UMBRAL	81_L_ESP	81_PESO	82_UMBRAL	82_L_ESP	82_PESO	83_UMBRAL	83_L_ESP	83_PESO	84_UMBRAL	84_L_ESP	84_PESO	85_UMBRAL	85_L_ESP	85_PESO	86_UMBRAL	86_L_ESP	86_PESO	87_UMBRAL	87_L_ESP	87_PESO	88_UMBRAL	88_L_ESP	88_PESO	89_UMBRAL	89_L_ESP	89_PESO	90_UMBRAL	90_L_ESP	90_PESO	91_UMBRAL	91_L_ESP	91_PESO	92_UMBRAL	92_L_ESP	92_PESO	93_UMBRAL	93_L_ESP	93_PESO	94_UMBRAL	94_L_ESP	94_PESO	95_UMBRAL	95_L_ESP	95_PESO	96_UMBRAL	96_L_ESP	96_PESO	97_UMBRAL	97_L_ESP	97_PESO	98_UMBRAL	98_L_ESP	98_PESO	99_UMBRAL	99_L_ESP	99_PESO	100_UMBRAL	100_L_ESP	100_PESO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
E.S. LA PIEDRA DEL TORO	I-1	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	1.6%	3.0%	34.6%	14	84.0%	> 84.0%	14	19.5%	4.0%	33.5%	10	100%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	10.7%	8.0%	18.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	100																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados

[illegible]

DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_L_ESPA	1_PESO_POND	2_UMBRAL	2_L_ESPA	2_PESO_POND	3_UMBRAL	% acordado	3_L_ESPA	3_PESO_POND	4_UMBRAL	4_L_ESPA	4_PESO_POND	5_UMBRAL	% acordado	5_L_ESPA	5_PESO_POND	6_UMBRAL	6_L_ESPA	6_PESO_POND	7_UMBRAL	7_L_ESPA	7_PESO_POND	8_UMBRAL	8_L_ESPA	8_PESO_POND	9_UMBRAL	% acordado	9_L_ESPA	9_PESO_POND	10_UMBRAL	10_L_ESPA	10_PESO_POND	11_UMBRAL	11_L_ESPA	11_PESO_POND	12_UMBRAL	12_L_ESPA	12_PESO_POND	13_UMBRAL	13_L_ESPA	13_PESO_POND	14_UMBRAL	14_L_ESPA	14_PESO_POND	15_UMBRAL	15_L_ESPA	15_PESO_POND	16_UMBRAL	16_L_ESPA	16_PESO_POND	17_UMBRAL	17_L_ESPA	17_PESO_POND	18_UMBRAL	18_L_ESPA	18_PESO_POND	19_UMBRAL	19_L_ESPA	19_PESO_POND	20_UMBRAL	20_L_ESPA	20_PESO_POND	21_UMBRAL	21_L_ESPA	21_PESO_POND	22_UMBRAL	22_L_ESPA	22_PESO_POND	23_UMBRAL	23_L_ESPA	23_PESO_POND	24_UMBRAL	24_L_ESPA	24_PESO_POND	25_UMBRAL	25_L_ESPA	25_PESO_POND	26_UMBRAL	26_L_ESPA	26_PESO_POND	27_UMBRAL	27_L_ESPA	27_PESO_POND	28_UMBRAL	28_L_ESPA	28_PESO_POND	29_UMBRAL	29_L_ESPA	29_PESO_POND	30_UMBRAL	30_L_ESPA	30_PESO_POND	31_UMBRAL	31_L_ESPA	31_PESO_POND	32_UMBRAL	32_L_ESPA	32_PESO_POND	33_UMBRAL	33_L_ESPA	33_PESO_POND	34_UMBRAL	34_L_ESPA	34_PESO_POND	35_UMBRAL	35_L_ESPA	35_PESO_POND	36_UMBRAL	36_L_ESPA	36_PESO_POND	37_UMBRAL	37_L_ESPA	37_PESO_POND	38_UMBRAL	38_L_ESPA	38_PESO_POND	39_UMBRAL	39_L_ESPA	39_PESO_POND	40_UMBRAL	40_L_ESPA	40_PESO_POND	41_UMBRAL	41_L_ESPA	41_PESO_POND	42_UMBRAL	42_L_ESPA	42_PESO_POND	43_UMBRAL	43_L_ESPA	43_PESO_POND	44_UMBRAL	44_L_ESPA	44_PESO_POND	45_UMBRAL	45_L_ESPA	45_PESO_POND	46_UMBRAL	46_L_ESPA	46_PESO_POND	47_UMBRAL	47_L_ESPA	47_PESO_POND	48_UMBRAL	48_L_ESPA	48_PESO_POND	49_UMBRAL	49_L_ESPA	49_PESO_POND	50_UMBRAL	50_L_ESPA	50_PESO_POND	51_UMBRAL	51_L_ESPA	51_PESO_POND	52_UMBRAL	52_L_ESPA	52_PESO_POND	53_UMBRAL	53_L_ESPA	53_PESO_POND	54_UMBRAL	54_L_ESPA	54_PESO_POND	55_UMBRAL	55_L_ESPA	55_PESO_POND	56_UMBRAL	56_L_ESPA	56_PESO_POND	57_UMBRAL	57_L_ESPA	57_PESO_POND	58_UMBRAL	58_L_ESPA	58_PESO_POND	59_UMBRAL	59_L_ESPA	59_PESO_POND	60_UMBRAL	60_L_ESPA	60_PESO_POND	61_UMBRAL	61_L_ESPA	61_PESO_POND	62_UMBRAL	62_L_ESPA	62_PESO_POND	63_UMBRAL	63_L_ESPA	63_PESO_POND	64_UMBRAL	64_L_ESPA	64_PESO_POND	65_UMBRAL	65_L_ESPA	65_PESO_POND	66_UMBRAL	66_L_ESPA	66_PESO_POND	67_UMBRAL	67_L_ESPA	67_PESO_POND	68_UMBRAL	68_L_ESPA	68_PESO_POND	69_UMBRAL	69_L_ESPA	69_PESO_POND	70_UMBRAL	70_L_ESPA	70_PESO_POND	71_UMBRAL	71_L_ESPA	71_PESO_POND	72_UMBRAL	72_L_ESPA	72_PESO_POND	73_UMBRAL	73_L_ESPA	73_PESO_POND	74_UMBRAL	74_L_ESPA	74_PESO_POND	75_UMBRAL	75_L_ESPA	75_PESO_POND	76_UMBRAL	76_L_ESPA	76_PESO_POND	77_UMBRAL	77_L_ESPA	77_PESO_POND	78_UMBRAL	78_L_ESPA	78_PESO_POND	79_UMBRAL	79_L_ESPA	79_PESO_POND	80_UMBRAL	80_L_ESPA	80_PESO_POND	81_UMBRAL	81_L_ESPA	81_PESO_POND	82_UMBRAL	82_L_ESPA	82_PESO_POND	83_UMBRAL	83_L_ESPA	83_PESO_POND	84_UMBRAL	84_L_ESPA	84_PESO_POND	85_UMBRAL	85_L_ESPA	85_PESO_POND	86_UMBRAL	86_L_ESPA	86_PESO_POND	87_UMBRAL	87_L_ESPA	87_PESO_POND	88_UMBRAL	88_L_ESPA	88_PESO_POND	89_UMBRAL	89_L_ESPA	89_PESO_POND	90_UMBRAL	90_L_ESPA	90_PESO_POND	91_UMBRAL	91_L_ESPA	91_PESO_POND	92_UMBRAL	92_L_ESPA	92_PESO_POND	93_UMBRAL	93_L_ESPA	93_PESO_POND	94_UMBRAL	94_L_ESPA	94_PESO_POND	95_UMBRAL	95_L_ESPA	95_PESO_POND	96_UMBRAL	96_L_ESPA	96_PESO_POND	97_UMBRAL	97_L_ESPA	97_PESO_POND	98_UMBRAL	98_L_ESPA	98_PESO_POND	99_UMBRAL	99_L_ESPA	99_PESO_POND	100_UMBRAL	100_L_ESPA	100_PESO_POND	101_UMBRAL	101_L_ESPA	101_PESO_POND	102_UMBRAL	102_L_ESPA	102_PESO_POND	103_UMBRAL	103_L_ESPA	103_PESO_POND	104_UMBRAL	104_L_ESPA	104_PESO_POND	105_UMBRAL	105_L_ESPA	105_PESO_POND	106_UMBRAL	106_L_ESPA	106_PESO_POND	107_UMBRAL	107_L_ESPA	107_PESO_POND	108_UMBRAL	108_L_ESPA	108_PESO_POND	109_UMBRAL	109_L_ESPA	109_PESO_POND	110_UMBRAL	110_L_ESPA	110_PESO_POND	111_UMBRAL	111_L_ESPA	111_PESO_POND	112_UMBRAL	112_L_ESPA	112_PESO_POND	113_UMBRAL	113_L_ESPA	113_PESO_POND	114_UMBRAL	114_L_ESPA	114_PESO_POND	115_UMBRAL	115_L_ESPA	115_PESO_POND	116_UMBRAL	116_L_ESPA	116_PESO_POND	117_UMBRAL	117_L_ESPA	117_PESO_POND	118_UMBRAL	118_L_ESPA	118_PESO_POND	119_UMBRAL	119_L_ESPA	119_PESO_POND	120_UMBRAL	120_L_ESPA	120_PESO_POND	121_UMBRAL	121_L_ESPA	121_PESO_POND	122_UMBRAL	122_L_ESPA	122_PESO_POND	123_UMBRAL	123_L_ESPA	123_PESO_POND	124_UMBRAL	124_L_ESPA	124_PESO_POND	125_UMBRAL	125_L_ESPA	125_PESO_POND
----------------------------	-------	----------	----------	-------------	----------	----------	-------------	----------	------------	----------	-------------	----------	----------	-------------	----------	------------	----------	-------------	----------	----------	-------------	----------	----------	-------------	----------	----------	-------------	----------	------------	----------	-------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	-----------	-----------	--------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------	------------	------------	---------------





de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección General
de Operaciones
en Salud

Tabla 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y su respectivos logros esperados y pesos ponderados
DIRESA PIURA

Nombre del establecimiento	Categ	1_UMBRAL	1_L_ESPERAD	1_PESO_POND	2_UMBRAL	2_L_ESPERAD	2_PESO_POND	3_UMBRAL	% acordado	3_L_ESPERAD	3_PESO_POND	4_UMBRAL	4_L_ESPERAD	4_PESO_POND	5_UMBRAL	% acordado	5_L_ESPERAD	5_PESO_POND	6_UMBRAL	6_L_ESPERAD	6_PESO_POND	7_UMBRAL	7_L_ESPERAD	7_PESO_POND	8_UMBRAL	8_L_ESPERAD	8_PESO_POND	9_UMBRAL	% acordado	9_L_ESPERAD	9_PESO_POND	10_UMBRAL	10_L_ESPERAD	10_PESO_POND	11_UMBRAL	11_L_ESPERAD	11_PESO_POND	12_UMBRAL	12_L_ESPERAD	12_PESO_POND	13_UMBRAL	13_L_ESPERAD	13_PESO_POND	14_UMBRAL	14_L_ESPERAD	14_PESO_POND	15_UMBRAL	15_L_ESPERAD	15_PESO_POND	SUMA_PESO_POND
SANTA VICTORIA	I-2	0.0%	> 0.0%	18	1.2%	> 1.2%	18	30.1%	3.0%	33.1%	12	92.9%	> 92.9%	10	19.3%	4.0%	23.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.4%	8.0%	16.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100			
PUENTE DE LOS SERRANOS	I-2	0.0%	> 0.0%	18	1.2%	> 1.2%	18	30.1%	3.0%	33.1%	12	90.9%	> 90.9%	10	19.3%	4.0%	23.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	6.2%	8.0%	14.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100			
SANTA CRUZ	I-2	0.0%	> 0.0%	18	1.2%	> 1.2%	18	30.1%	3.0%	33.1%	12	100.0%	100.0%	10	19.3%	4.0%	23.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	5.6%	8.0%	13.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100			
SALITRAL	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	27.4%	3.0%	30.4%	10	75.0%	> 75.0%	10	14.9%	4.0%	18.9%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	4.1%	8.0%	12.1%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
MIRAFLORES	I-1	0.0%	> 0.0%	18	0.0%	> 0.0%	18	27.4%	3.0%	30.4%	12	66.7%	> 66.7%	10	14.9%	4.0%	18.9%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	2.4%	8.0%	10.4%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
LANCONES	I-3	0.0%	> 0.0%	16	6.9%	> 6.9%	16	37.5%	3.0%	40.5%	10	97.6%	> 97.6%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	6.5%	8.0%	14.5%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
ENCUENTRO DE PILARES	I-1	0.0%	> 0.0%	18	5.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	88.9%	> 88.9%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.7%	8.0%	16.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
JAHUAY NEGRO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	9.5%	8.0%	17.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
HUASIMAL DE LA SOLANA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	85.7%	> 85.7%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	14.5%	8.0%	22.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
PLAYAS DE ROMERO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	83.3%	> 83.3%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	5.7%	8.0%	13.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
EL ALAMOR	I-2	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	94.7%	> 94.7%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	8.3%	8.0%	16.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
QUEBRADA SECA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	10.8%	8.0%	18.8%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
EL PITAYO	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	0.0%	> 0.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	16.0%	8.0%	24.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
CHILACO PELADOS	I-2	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	94.1%	> 94.1%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	3.2%	8.0%	11.2%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
PILARES	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
CHORRERA DE PULGUERAS	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	5.6%	8.0%	13.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
LA PEÑITA	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	12.3%	8.0%	20.3%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
CASAS QUEMA DAS	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	100.0%	100.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	7.7%	8.0%	15.7%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
OSE ABELARDO QUINONES	I-3	0.0%	> 0.0%	16	8.0%	> 0.0%	16	16.7%	3.0%	19.7%	10	65.0%	> 65.0%	10	7.6%	4.0%	11.6%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	7.3%	8.0%	15.3%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
CENTRO DE SALUD TALARA II	I-4	0.0%	> 0.0%	12	0.0%	> 0.0%	14	16.7%	3.0%	19.7%	10	63.1%	> 63.1%	10	7.6%	4.0%	11.6%	10	10%	<= 5%	12	1.0	>=1	10	1.8%	8.0%	9.8%	6	0	>= 60	8	NA	NA	100%	8	100%	8	100%	8	100%	0	100								
NEGRITOS	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	6.3%	3.0%	9.3%	10	56.3%	> 56.3%	10	47.8%	4.0%	51.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	12.2%	8.0%	20.2%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
SAN PABLO	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	6.3%	3.0%	9.3%	12	72.2%	> 72.2%	10	47.8%	4.0%	51.8%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	9.1%	8.0%	17.1%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
LOBITO	I-2	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	23.5%	3.0%	26.5%	12	93.3%	> 93.3%	10	16.7%	4.0%	20.7%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	5.0%	8.0%	13.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
VICHTAL	I-3	0.0%	> 0.0%	16	1.6%	> 1.6%	16	36.8%	3.0%	39.8%	10	62.5%	> 62.5%	10	25.0%	4.0%	29.0%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	3.5%	8.0%	11.5%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
LA ALBA	I-3	0.0%	> 0.0%	16	1.6%	> 1.6%	16	36.8%	3.0%	39.8%	12	80.0%	> 80.0%	10	25.0%	4.0%	29.0%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	10.5%	8.0%	18.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
CENTRO DE SALUD "JUAN VALER SANDOVAL"	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	4.4%	3.0%	7.4%	10	65.8%	> 65.8%	10	16.3%	4.0%	20.3%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	14.0%	8.0%	22.0%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
EL ALMO	I-2	0.0%	> 0.0%	16	1.1%	> 1.3%	16	8.1%	3.0%	11.1%	10	61.9%	> 61.9%	10	2.9%	4.0%	6.9%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	11.5%	8.0%	19.5%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
CABO B.	I-1	0.0%	> 0.0%	16	1.1%	> 1.3%	16	8.1%	3.0%	11.1%	12	40.0%	> 40.0%	10	2.9%	4.0%	6.9%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	13.0%	8.0%	21.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
MANCORA	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.6%	> 0.6%	16	4.2%	3.0%	7.2%	10	79.2%	> 79.2%	10	25.0%	4.0%	29.0%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	17.1%	8.0%	25.1%	6	0	>= 60	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
ENCUENTRO DE RIVERA	I-3	0.0%	> 0.0%	16	6.9%	> 6.9%	16	37.5%	3.0%	40.5%	12	71.4%	> 71.4%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
CHALACALA ALTA	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.3%	> 0.3%	16	11.4%	3.0%	14.4%	12	78.6%	> 78.6%	10	12.2%	4.0%	16.2%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	0.0%	8.0%	8.0%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
VENADOS	I-1	0.0%	> 0.0%	18	6.9%	> 6.9%	18	37.5%	3.0%	40.5%	12	77.8%	> 77.8%	10	16.8%	4.0%	20.8%	10	10%	<= 5%	14	1.0	>=1	10	4.5%	8.0%	12.5%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
RELIFE SANTIAO	I-3	0.0%	> 0.0%	16	0.0%	> 0.0%	16	16.7%	3.0%	19.7%	12	70.4%	> 70.4%	10	7.6%	4.0%	11.6%	10	10%	<= 5%	14	0.0	<=0.9	10	9.6%	8.0%	17.6%	8	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	NA	NA	0	100						
EL ALMO	I-3	0.0%	> 0.0%	16	6.9%	> 6.9%	16	37.5%	3.0%	40.5%	12	0.0%	> 0.0%	10	16.8%	4.0%	20.8%																																	

Tabla 4: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Hospitales del II nivel, Hospitales del III nivel, Hospitales Especializados y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

DIRESA PIURA

N° FICHA	TIPO DE INDICADOR (Según Art. 15 DL 1153)	INDICADOR	E.S II-1 HOSPITAL CHULUCANAS			HOSPITAL DE APOYO II - 1 NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES - PAITA			HOSPITAL DE APOYO II - 2, SULLANA			HOSPITAL DE LA AMISTAD PERU - COREA SANTA ROSA II-2		
			Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado	Valor Umbral	Logro Esperado	peso ponderado
6	ID	Porcentaje de niñas/niños recién nacidos de parto institucional que reciben vacunas completas antes del alta ¹ .	90%	93%	15	90%	93%	17	90%	93%	15	90%	93%	17
13	ID	Disponibilidad de medicamentos esenciales	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	10	= > 80%	90%	8	= > 80%	90%	8
14	ID	Implementación y uso de la telemedicina	10	=>60	17	66	=>60	17	300	=>60	17	115	=>60	17
20	ID	Densidad de Incidencia y/o Incidencia Acumulada de las Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS) seleccionadas ² .	0.26	0.96	17	0.77	0.62	15	1.72	5.25	17	0.11	0.15	17
			NA	NA		NA	NA		0.20	0.98		0.34	0.19	
21	CM	Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EES amigos de la madre y el niño).	NA	100%	15	NA	100%	13	NA	100%	17	NA	100%	13
23	CM	Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud	NA	100%	15	NA	100%	14	NA	100%	13	NA	100%	15
24	CM	Fortalecimiento de la gestión de riesgos y la mejora continua de la calidad mediante la aplicación de Rondas de Seguridad del Paciente	NA	100%	13	NA	100%	14	NA	100%	13	NA	100%	13
TOTAL			100			100			100			100		

¹ Los hospitales consignados en la Tabla N° 4, enviarán un informe respecto de las dificultades que existe en la migración de la información del E-Qali al HIS MINSA



⁽²⁾ Cuadro: Densidad de Incidencia y/o Incidencia Acumulada de las Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS) Seleccionadas

DIRESA PIURA

HOSPITAL	IAAS SELECCIONADA	VALOR UMBRAL	LOGRO ESPERADO
E.S II-1 HOSPITAL CHULUCANAS	Infección de Herida operatoria post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.26	0.96
HOSPITAL DE APOYO II - 1 NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES – PAITA	Infección de Herida operatoria post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.77	0.62
HOSPITAL DE APOYO II - 2, SULLANA	Neumonía asociada a ventilador mecánico en UCI	1.72	5.25
	Infección de Herida operatoria post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.20	0.98
HOSPITAL DE LA AMISTAD PERU - COREA SANTA ROSA II-2	Endometritis post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.11	0.15
	Infección de Herida operatoria post parto cesárea en Gineco Obstetricia	0.34	0.19

