



Resolución Ejecutiva N° *J45*-2017-ITP/DE

Callao, 05 SEP. 2017

VISTOS:

El Informe N° 106-2017-ITP/OGRRHH, de fecha 31 de agosto de 2017, emitido por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos; el Informe N° 237-2017-ITP/OPPM, de fecha 01 de septiembre de 2017, emitido por la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización; el Informe N° 541-2017-ITP/OAJ, de fecha 04 de septiembre de 2017, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, por el Decreto Legislativo N° 92, se promulgó la Ley del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú (ITP), y a través de la Resolución Ministerial N° 344-2012-PRODUCE, se aprobó su Reglamento de Organización y Funciones - ROF;

Que, el Decreto Ley N° 18160, se establece el Sistema Nacional de Clasificación de Cargos en Dependencias del sector Público, y el Decreto Ley N° 20009, se autoriza la aplicación del Sistema Nacional de Clasificación de Cargos, señalándose en su artículo 6 que es el Titular de cada Pliego el responsable de la ejecución del proceso de clasificación de cargos en su respectivo organismo; en tal sentido, corresponde su aprobación al Director Ejecutivo del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP);

Que, la Décima Tercera Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento de la Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone sobre el clasificador de cargos de la INAP que éste continúa vigente hasta que se implemente el manual de puestos tipo;

Que, el artículo 134 de la norma citada en el considerando precedente, establece que cada entidad aprueba su respectivo Manual de Perfiles de Puestos (MPP), en el que se describe de manera estructurada todos los perfiles de puestos de la Entidad, de acuerdo con la directiva que establezca SERVIR para dicho fin, es de precisar que, en concordancia con la norma citada la Primera Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, dispone que la Presidencia Ejecutiva de SERVIR emite una resolución de "inicio de proceso de implementación" y otra de "culminación del proceso de implementación" del nuevo régimen en una entidad pública. Sin embargo el ITP se encuentra en proceso de implementación de la Ley del SERVIR y a la fecha no cuenta con la resolución de "inicio de proceso de implementación" emitida por SERVIR; situación que no le permite aprobar el Manual de Perfiles de Puestos;



Que, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR-PE y modificatorias, con la cual se formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSR "Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad — CPE", dispone que la elaboración del Cuadro para Asignación de Personal Provisional se realiza considerando el Clasificador de Cargos de la entidad; en tal sentido, se hace necesario aprobar el Manual de Clasificador de Cargos del ITP, concordante con el ROF recientemente aprobado;

Que, por la Resolución Ejecutiva N° 051-2016-ITP/DE, de fecha 29 de abril de 2016, se aprueba el Manual de Clasificación de Cargos del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP);

Que, mediante el Informe N° 106-2017-ITP/OGRRHH, de fecha 31 de agosto de 2017, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, en el marco sus competencias establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP) y las normas de Sistema Administrativos de Recursos Humanos, presenta la modificación del Clasificador de Cargos de la institución, que se sustenta en la modificación de la formación profesional y experiencia de siete (07) cargos del Clasificador de Cargo vigente del Presidente del Consejo Directivo, del Director Ejecutivo, del Asesor II, del Director, del Jefe de Oficina, del Secretaría General y del Secretario del Consejo Directivo;

Que, con Informe N° 237-2017-ITP/OPPM, de fecha 01 de septiembre de 2017, la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, opina que corresponde aprobar la propuesta presentada, al encontrarse alineado a la estructura del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP) y las normas del ente rector del Sistema Administrativo de Recursos Humanos, asimismo permitirá mejorar la estrategia operativa e institucional de la Entidad;

Que, por el Informe N° 541-2017-ITP/OAJ, de fecha 04 de septiembre de 2017, la Oficina de Asesoría Jurídica opina que resulta jurídicamente viable aprobar la modificación del Manual de Clasificador de Cargos del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP);

Con las visaciones de la Secretaría General y de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo 92, Ley del Instituto Tecnológico Pesquero del Perú (ITP), la Ley N° 29951, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2013, que modifica su denominación por la de Instituto Tecnológico de la Producción (ITP); el Decreto Legislativo N° 1228, Decreto Legislativo de Centros de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica – CITE y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2016-PRODUCE; el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP), aprobado por Decreto Supremo N° 005-2016-PRODUCE; y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR-PE y modificatorias, con la cual se formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSR "Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad — CPE";



SE RESUELVE:

Artículo 1.- APROBAR la modificatoria del Manual de Clasificador de Cargos del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP), aprobado por la Resolución Ejecutiva N° 051-2016-ITP/DE, de fecha 29 de abril de 2016, de acuerdo al documento anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- DISPONER la publicación de la presente Resolución en el portal institucional del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP) www.itp.gob.pe, el mismo día de la publicación en el Diario Oficial El Peruano.

Regístrese, comuníquese y publíquese.




INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA PRODUCCIÓN
I.T.P.
PAUL FRANCOIS KRASOLEK ZAMORA
Director Ejecutivo

MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MÍNIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
1	FP	PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO	Dirigir y supervisar el funcionamiento institucional, de acuerdo a las estrategias y diseño de objetivos institucionales de conformidad a la política sectorial.	Titulado profesional universitario en Ingeniería, Ciencias, Economía, Derecho, Administración o carreras afines por formación profesional.	Capacitación especializada en materia de su competencia	- Experiencia laboral en cargos de dirección o funciones afines o asesoría en materias de su competencia.
2	FP	DIRECTOR EJECUTIVO	Dirigir, coordinar y supervisar las actividades técnicas y administrativas de los órganos de la entidad en concordancia con la política, objetivos y metas aprobadas por el Ministerio de la Producción; así como presidir el Consejo Directivo y ejercer la representación legal ante los organismos públicos y privados, nacionales e internacionales.	Titulado profesional universitario en Ingeniería, Ciencias, Economía, Derecho, Administración o carreras afines por formación profesional.	Capacitación especializada en materia de su competencia	- Experiencia laboral en cargos de dirección o funciones afines o asesoría en materias de su competencia.
3	EC	ASESOR II	Asesorar, orientar y coordinar con la Alta Dirección los temas multidisciplinarios para la ejecución de las actividades que desarrolla la entidad para el logro de los objetivos institucionales.	- Titulado profesional universitario o grado académico de bachiller en Ingeniería, Ciencias, Economía, Derecho, Administración o carreras afines por formación profesional. - Estudios de maestría y/o doctorado en Ingeniería, Ciencias, Economía, Administración o carreras afines por formación profesional	Capacitación especializada en materia de su competencia	- Experiencia laboral general no menor a seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines o asesoría en materias de su competencia. - Experiencia laboral no menor a un (01) año en el sector público.
4	EC	DIRECTOR	Dirigir, planificar, conducir, articular, asesorar, ejecutar y supervisar las estrategias, procesos y actividades en materia de investigación, desarrollo, innovación, adaptación, transformación, transferencia tecnológica y promover en el sector productivo el aprovechamiento sostenible de los recursos y productos de competencia del sector.	- Titulado profesional universitario o grado académico de bachiller en Ingeniería, Ciencias, Economía, Administración o carreras afines por formación profesional. - Estudios de maestría y/o doctorado en Ingeniería, Ciencias, Economía, Administración o carreras afines por formación profesional	Capacitación especializada en materia de su competencia	- Experiencia laboral general no menor a seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines o asesoría en materias de su competencia.
5	EC	DIRECTOR DE CITE	Dirigir, planificar, conducir, articular, asesorar, ejecutar y supervisar las estrategias, procesos y actividades de innovación productiva y transferencia tecnológica en el ámbito de competencia del CITE y gestionar su funcionamiento administrativo, técnico y económico; así como representarlo en certámenes y eventos de carácter científico y tecnológico.	Bachiller o titulado en Ingeniería, Ciencias, Economía, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materia de su competencia	- Experiencia laboral en cargos de dirección o funciones afines o asesoría en materias de su competencia.
6	EC	JEFE DE OFICINA	Planear, organizar, dirigir y prestar asesoría a la Alta Dirección y a las demás dependencias de la entidad de acuerdo a su competencia, para cumplir con los objetivos institucionales.	- Titulado universitario en Ingeniería, Economía, Derecho, Administración o carreras afines por formación profesional. - Estudios de maestría y/o doctorado en Ingeniería, Economía, Derecho, Administración o carreras afines por formación profesional	Capacitación especializada en materia de su competencia	- Experiencia laboral en cargos de dirección o funciones afines o asesoría en materias de su competencia.
7	EC	SECRETARÍA GENERAL	Dirigir, coordinar y supervisar a los órganos de apoyo y asesoramiento y el funcionamiento de los sistemas administrativos a su cargo; así como asistir y asesorar a la Dirección Ejecutiva en materia de su competencia.	- Titulado universitario en Ingeniería, Economía, Derecho, Administración o carreras afines por formación profesional. - Estudios de maestría y/o doctorado en Ingeniería, Economía, Administración o carreras afines por formación profesional	Capacitación especializada en materia de su competencia	- Experiencia laboral en cargos de dirección o funciones afines o asesoría en materias de su competencia.



MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MÍNIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
8	SP-DS	COORDINADOR DE ÁREA III	Desarrollar y proponer los objetivos y estrategias en materia de su competencia. Planear, organizar, dirigir, proponer y coordinar los procesos relacionados con su área de gestión, orientando sus esfuerzos al logro de los objetivos y metas a través del uso óptimo de los recursos. Brindar asistencia técnica en asuntos de su competencia. Mantener informada a la Dirección sobre la gestión técnico-administrativa a su cargo.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras profesionales a fines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral no menor de cinco (05) años en cargos o funciones afines.
9	SP-DS	COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA II	Planificar, proponer, coordinar y supervisar las actividades, procesos, proyectos y estrategias de innovación y transferencia tecnológica, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras profesionales a fines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral no menor de cinco (05) años en cargos o funciones afines.
10	SP-DS	COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO III	Planificar, proponer, coordinar y supervisar las actividades, procesos, proyectos y estrategias de investigación científica y desarrollo, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras profesionales a fines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral no menor de cinco (05) años en cargos o funciones afines.
11	SP-DS	JEFE DEL ÓRGANO	Ejercer control en la entidad, en base a la normativa vigente y a las normas de la Contraloría General de la República, con la finalidad de dar cumplimiento al Plan Anual de Control y ayudar al mejoramiento de la gestión institucional.	Designado por la Contraloría General de la República, entidad que determina su perfil, según normativa.		
12	SP-EJ	AUDITOR II	Supervisar, ejecutar e informar las actividades y acciones de control financiero y de gestión según el Plan Anual de Control de ITP, así como de las no programadas para ayudar a la mejora de la gestión institucional.	Título profesional universitario, colegiado y habilitado (de corresponder) en Derecho, Administración, Contabilidad o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años, en el ejercicio de control gubernamental.
13	SP-EJ	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD II	Gestionar y ejecutar las operaciones y procedimientos de los temas contables de la entidad, en aplicación de la normativa respectiva.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Contabilidad, colegiado y habilitado.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
14	SP-EJ	ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS II	Asesorar a la jefatura del órgano en temas de su competencia para lograr el mejoramiento continuo en la conducción de los diferentes procesos del sistema administrativo de recursos humanos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Economía, Administración, Psicología, Ingeniería Industrial o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado en Recursos Humanos. - Experiencia laboral no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
15	SP-EJ	EXPERTO EN MATERIAS CIENTÍFICAS III	Asesorar, orientar y coordinar con la Alta Dirección en materias científicas para la ejecución de las actividades que desarrolla la entidad para el logro de los objetivos institucionales.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines en el sector público.
16	SP-EJ	JEFE ADJUNTO	Asesorar a la jefatura del órgano en temas de su competencia para lograr el mejoramiento continuo en la conducción de los procesos de planeamiento, presupuesto, modernización institucional, racionalización, cooperación técnica y proyectos de inversión pública.	Título profesional universitario, colegiado y habilitado (de corresponder) en Economía, Ingeniería Económica o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de siete (07) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos jefaturales afines en el sector público.
	SP-ES	SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO	Apoyar, asistir, elaborar documentos, gestionar la agenda y realizar el seguimiento de acuerdos del Consejo Directivo en lo relacionado al control, registro y archivo de actas y sesiones.	Título profesional universitario o grado de bachiller en Ingeniería, Economía, Derecho, Administración o carreras afines por formación profesional.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en temas de asesoría o soporte en gestión administrativa y/o legal. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en el sector público.



MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MÍNIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
18	SP-ES	ESPECIALISTA EN ABASTECIMIENTO III	Coordinar, conducir, supervisar, brindar asesoría técnica y evaluar los procesos vinculados al abastecimiento de bienes y servicios, en razón al Plan Anual de Adquisiciones y en coordinación con los órganos de la entidad.	Título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería, Derecho o carreras afines al cargo. Certificado vigente del OSCE.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines en el sector público.
19	SP-ES	ESPECIALISTA EN COOPERACIÓN TÉCNICA III	Identificar, formular, gestionar, brindar asesoría técnica y ejecutar acciones orientadas al logro de la cooperación técnica nacional e internacional requerida para el fortalecimiento y desarrollo de la entidad, en el marco de los objetivos y metas de la entidad.	Título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería, Gestión Pública o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines en el sector público.
20	SP-ES	ESPECIALISTA EN DESARROLLO TECNOLÓGICO III	Planificar, proponer, coordinar, ejecutar y supervisar las operaciones de escalamiento a nivel piloto en las plantas de procesamiento y desarrollar las aplicaciones tecnológicas resultantes de las investigaciones científicas y tecnológicas efectuadas por la entidad.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines.
21	SP-ES	ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA III	Conducir, coordinar y brindar asesoría técnica a la Alta Dirección en la ejecución de las actividades que desarrolla la entidad para el logro de los objetivos, así como coordinar con los diferentes órganos y entidades públicas y privadas en las actividades relacionadas con la gestión institucional de la entidad.	Título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Derecho, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines en el sector público.
22	SP-ES	ESPECIALISTA EN IMAGEN INSTITUCIONAL III	Diseñar y proponer los lineamientos y estrategias de comunicación, proyectar la imagen institucional, organizar y conducir el desarrollo de las actividades protocolares y relaciones públicas en coordinación con la Alta Dirección y prestar asesoría integral en materia de comunicaciones.	Título profesional universitario en Ciencias de la Comunicación, Periodismo, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en funciones o cargos afines.
23	SP-ES	ESPECIALISTA EN INNOVACIÓN III	Planificar, proponer, coordinar, ejecutar y supervisar los proyectos y actividades de innovación productiva, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo, o grado de maestría en materias afines.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines.
24	SP-ES	ESPECIALISTA EN INVERSIÓN PÚBLICA III	Coordinar, revisar, supervisar, brindar asesoría técnica y hacer seguimiento a los proyectos de inversión pública elaborados por la institución, conforme con la normativa vigente.	Título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines en el sector público.
25	SP-ES	ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN III	Planificar, proponer, coordinar, ejecutar y supervisar los proyectos y actividades de investigación, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo, o grado de maestría en materias afines.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines.
26	SP-ES	ESPECIALISTA EN LOGÍSTICA III	Coordinar, conducir, supervisar, brindar asesoría técnica y evaluar los procesos de selección y la oportuna contratación de los bienes, servicios, obras, servicios generales, almacén y control patrimonial que requieran los órganos de la entidad, en aplicación de la normativa respectiva.	Título profesional universitario en Administración, Ingeniería, Derecho o carreras afines al cargo. Certificado vigente del OSCE.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines en el sector público.
27	SP-ES	ESPECIALISTA DE MODERNIZACIÓN DE GESTIÓN PÚBLICA III	Coordinar, conducir, supervisar, brindar asesoría técnica y evaluar el proceso de modernización de la gestión institucional de acuerdo a las normas y lineamientos de la entidad, en coordinación con la Alta Dirección y los órganos de la entidad.	Título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración, o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines en el sector público.



MANUAL DE CLASIFICACION DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MINIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
28	SP-ES	ESPECIALISTA EN OPERACIONES III	Planificar, proponer, coordinar y supervisar las operaciones para el desarrollo y funcionamiento del órgano.	Título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines en el sector público.
29	SP-ES	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO III	Coordinar, conducir y brindar asesoría técnica en los procesos de planeamiento estratégico, elaboración de documentos normativos y de gestión para cumplir con las metas institucionales y sus normativas.	Título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines.
30	SP-ES	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO III	Coordinar, conducir, brindar asesoría técnica y evaluar los procesos vinculados al sistema nacional de presupuesto público de aplicación a la entidad y realizar el seguimiento de control de gastos para el cumplimiento de metas presupuestarias.	Título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines.
31	SP-ES	ESPECIALISTA EN TESORERÍA III	Coordinar, conducir, supervisar, brindar asesoría técnica y evaluar las operaciones y procedimientos de la tesorería, con el fin de administrar los recursos financieros vigentes de la institución, en aplicación de la normativa respectiva y normativa del MEF.	Título profesional universitario en Contabilidad, Economía colegiado y habilitado.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines.
32	SP-ES	ESPECIALISTA EN TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA III	Planificar, proponer, coordinar y supervisar las estrategias, procesos y actividades de transferencia tecnológica en las cadenas productivas, para lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de seis (06) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años en cargos o funciones afines.
33	SP-ES	ESPECIALISTA EN ATENCIÓN AL CIUDADANO II	Supervisar los procesos de atención de la ciudadanía así como la elaboración y actualización de normas, manuales de procedimientos y guías de orientación al usuario.	Grado académico de bachiller o título profesional en Ciencias de la Comunicación, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
34	SP-ES	ESPECIALISTA EN CALIDAD II	Coordinar, proponer, gestionar y supervisar la implementación y seguimiento de las acciones de mejora de los procesos del sistema de gestión de calidad del órgano, así como desarrollar metodologías y lineamientos, de acuerdo a la normativa correspondiente.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
35	SP-ES	ESPECIALISTA EN CAPACITACIÓN TECNOLÓGICA II	Proponer, gestionar y monitorear las actividades de capacitación especializada en investigación, desarrollo, innovación y transferencia tecnológica para brindar un soporte técnico especializado según requerimiento.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
36	SP-ES	ESPECIALISTA EN COMPENSACIONES II	Coordinar y ejecutar las remuneraciones y pensiones de los servidores civiles de la entidad, cumpliendo con sus derechos y obligaciones.	Grado académico de bachiller o título profesional en Administración, Contabilidad o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
37	SP-ES	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES II	Gestionar y ejecutar los procesos de selección y contratación de bienes, servicios, obras, entre otros, en aplicación de la normativa respectiva.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Administración, Ingeniería, Derecho o carreras afines al cargo. Certificado vigente del OSCE.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
38	SP-ES	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE PRODUCTOS II	Proponer ideas y proyectos de investigación aplicada, así como diseñar y desarrollar productos en los diferentes sectores productivos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.



MANUAL DE CLASIFICACION DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MINIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
39	SP-ES	ESPECIALISTA EN DESARROLLO Y TECNOLOGÍA PESQUERA II	Proponer ideas y proyectos de investigación aplicada, así como diseñar y desarrollar productos en el sector pesca.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería Pesquera, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
40	SP-ES	ESPECIALISTA EN DESARROLLO TECNOLÓGICO II	Supervisar y coordinar las operaciones de escalamiento a nivel piloto en las plantas de procesamiento y desarrollar las aplicaciones tecnológicas resultantes de las investigaciones científicas y tecnológicas efectuadas por la entidad.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
41	SP-ES	ESPECIALISTA EN DESARROLLO Y CAPACITACIÓN II	Gestionar y ejecutar el desarrollo y capacitación de los servidores civiles de la entidad con la finalidad de alcanzar los objetivos y metas.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Administración, Ingeniería Industrial, Psicología o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
42	SP-ES	ESPECIALISTA EN ECONOMÍA Y MERCADO II	Coordinar, investigar e identificar las condiciones del mercado para determinar las oportunidades y limitaciones, así como recopilar información para proponer y gestionar alternativas de cooperación.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración, Marketing o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
43	SP-ES	ESPECIALISTA EN ESTADÍSTICA II	Gestionar y generar la información estadística emitiendo reportes estadísticos e informes técnicos de los avances y resultados de la evaluación de las actividades realizadas por los órganos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Estadística, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
44	SP-ES	ESPECIALISTA EN EMPLEO Y RENDIMIENTO II	Gestionar y ejecutar la incorporación y el rendimiento de los servidores civiles de la entidad, cumpliendo los objetivos institucionales.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Psicología, Administración, Ingeniería, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
45	SP-ES	ESPECIALISTA EN INNOVACIÓN II	Proponer, coordinar y ejecutar los proyectos y actividades de innovación productiva, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
46	SP-ES	ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA II	Proponer, coordinar, mejorar e implementar la infraestructura tecnológica, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
47	SP-ES	ESPECIALISTA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL II	Gestionar la administración de las operaciones del órgano y proponer mejoras del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería Industrial.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
48	SP-ES	ESPECIALISTA EN INVERSIÓN PÚBLICA II	Formular, coordinar, ejecutar y brindar asesoría técnica a los proyectos de inversión pública elaborados por la institución, conforme con la normativa vigente.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
49	SP-ES	ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN II	Proponer, coordinar y ejecutar los proyectos y actividades de investigación, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
	SP-ES	ESPECIALISTA EN LABORATORIO II	Planificar, supervisar y evaluar los ensayos, velando por el aseguramiento de la calidad de los resultados de los mismos según los protocolos normalizados de trabajo y actuando bajo normas de calidad, interpretando y valorando los resultados técnicos para que sirvan de soporte a la investigación.	Título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.



MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MÍNIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
51	SP-ES	ESPECIALISTA LEGAL II	Atender y brindar asesoría legal integral de acuerdo a las políticas y normas institucionales y a la legislación jurídica vigente para mejor orientación legal y disminuir las contingencias en dicha temática.	Título profesional universitario colegiado en Derecho.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
52	SP-ES	ESPECIALISTA DE MODERNIZACIÓN DE GESTIÓN PÚBLICA II	Brindar asistencia técnica en el proceso de modernización de la gestión institucional de acuerdo a las normas y lineamientos de la entidad, en coordinación con la Alta Dirección y los órganos de la institución.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
53	SP-ES	ESPECIALISTA EN OPERACIONES II	Gestionar las actividades de seguimiento, monitoreo y evaluación de la implementación y operatividad para el desarrollo y funcionamiento de los órganos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
54	SP-ES	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO II	Gestionar y brindar asesoría técnica en los procesos de planeamiento estratégico, elaboración de documentos normativos y de gestión para cumplir con las metas institucionales y sus normativas.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería Económica, Ingeniería Industrial o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
55	SP-ES	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO II	Brindar asesoría técnica y evaluar los procesos vinculados al sistema nacional de presupuesto público de aplicación a la entidad y realizar el seguimiento de control de gastos para el cumplimiento de metas presupuestarias.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería Económica, Contabilidad o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
56	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS II	Coordinar, conducir y brindar asesoría técnica en la mejora de procesos y proponer lineamientos para el desarrollo de los procesos administrativo de la entidad.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Administración, Ingeniería Industrial, Psicología o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
57	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROCESOS II	Gestionar y ejecutar el desarrollo de los procesos mediante el uso de técnicas y herramientas con enfoque en la gestión por procesos, a fin de mejorar la eficiencia y eficacia de los mismos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
58	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROSPECTIVA TECNOLÓGICA II	Planificar, proponer, coordinar y supervisar los estudios, proyectos y programas de prospectiva tecnológica, a fin de lograr los objetivos estratégicos de la entidad.	Título profesional universitario en carreras afines al cargo o grado académico de maestría en materias afines.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
59	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROMOCIÓN II	Organizar, gestionar y ejecutar las acciones y eventos de promoción, difusión e información de los productos y estudios de los órganos, coordinando con diversas instituciones públicas y/o privadas el desarrollo de actividades referentes a la promoción de los mismos para el cumplimiento de la política sectorial de innovación productiva.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Marketing, Administración, Ciencias de la comunicación o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROYECTOS INFORMÁTICOS II	Formular, proponer y conducir los proyectos que nacen de las diferentes necesidades de los órganos, así como brindar asistencia técnica y conducir las actividades de asesoramiento, supervisión y evaluación de los proyectos en sus diversas fases para la mejora de los órganos en relación a la tecnología.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería Informática, de Sistemas o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.



MANUAL DE CLASIFICACION DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MINIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
61	SP-ES	ESPECIALISTA EN REDES Y COMUNICACIONES II	Brindar apoyo especializado en el soporte de las redes y comunicaciones de datos, así como la asistencia técnica a los usuarios en la utilización de las herramientas existentes, buscando el uso óptimo; asimismo implementa los procedimientos funcionales y operativos de los mismos y ejecuta el respaldo de información.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería Informática, de Sistemas o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
62	SP-ES	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO II	Gestionar el proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), orientado a la promoción de la prevención de riesgos de los servidores civiles en el ejercicio de su labor que puedan afectar su salud o integridad, así como la protección del patrimonio de la entidad y el medio ambiente, de acuerdo a la normativa vigente.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en carreras de Ciencias de la Salud, Ingeniería, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
63	SP-ES	ESPECIALISTA EN TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA II	Gestionar y supervisar las estrategias, procesos y actividades de transferencia tecnológica en las cadenas productivas, para lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines.
64	SP-ES	SECRETARÍA TÉCNICA II	Ejecutar la revisión previa de las presuntas faltas cometidas en la entidad, documentar la actividad probatoria y proponer la fundamentación para el Procedimiento Administrativo Disciplinario, asistiendo a las autoridades instructoras y sancionadoras del mismo.	Título profesional universitario colegiado en Derecho.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica en procedimientos administrativos disciplinarios o sancionadores.
65	SP-ES	ASISTENTE SOCIAL I	Gestionar el proceso de bienestar social de los servidores civiles de la entidad, mediante la identificación y atención de las necesidades de los trabajadores y el desarrollo de programas de tipo asistencial, recreativo, cultural, deportivo, celebraciones, entre otros, con la finalidad de propiciar un buen clima laboral que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores civiles.	Título profesional universitario y colegiado en Trabajo Social.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines en el sector público.
66	SP-ES	AUDITOR I	Ejecutar y reportar las actividades y acciones de control financiero y de gestión según el Plan Anual de Control de la entidad, así como del seguimiento de ejecución de procedimientos para ayudar a mejorar la gestión institucional.	Título profesional universitario, colegiado y habilitado (de corresponder) en Derecho, Administración, Contabilidad o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años, en el ejercicio de control gubernamental.
67	SP-ES	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	Coordinar y brindar soporte en las gestiones administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines en el sector público.
68	SP-ES	ESPECIALISTA EN ARCHIVO INSTITUCIONAL I	Ejecutar, coordinar, organizar y supervisar los procesos técnicos de recepción, custodia, transferencia o eliminación de documentos, ingreso y catalogación de documentación administrativa y material bibliográfico de la entidad.	Grado académico de bachiller o título profesional en Archivo, Bibliotecología o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
69	SP-ES	ESPECIALISTA EN ARQUITECTURA I	Brindar asistencia técnica en los diseños y proyectos arquitectónicos del órgano.	Título profesional universitario en Arquitectura, colegiado y habilitado.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones o cargos afines.



MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MÍNIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
70	SP-ES	ESPECIALISTA EN BASE DE DATOS I	Brindar apoyo especializado en base de datos, diseño y demás aspectos técnicos de la página web y del portal institucional, implementando las medidas adecuadas de respaldo de la información contenida en ellos para la mejora continua y el cumplimiento de la normativa vigente.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería Informática, de Sistemas o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en funciones o cargos afines.
71	SP-ES	ESPECIALISTA EN CALIDAD I	Proponer, monitorear y ejecutar la inclusión y seguimiento de actividades e indicadores de calidad en los procesos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
72	SP-ES	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES I	Gestionar y ejecutar los procesos de selección y contratación de bienes, servicios, obras, entre otros, en aplicación de la normativa respectiva.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ingeniería, Derecho o carreras afines al cargo. Certificado vigente de OSCE.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines en el sector público.
73	SP-ES	ESPECIALISTA EN DESARROLLO Y TECNOLOGÍA PESQUERA I	Proponer ideas y proyectos de investigación aplicada, así como diseñar y desarrollar productos en el sector pesca.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería Pesquera, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
74	SP-ES	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE PRODUCTOS I	Brindar soporte en el proceso de los proyectos de investigación aplicada referidas al diseño y desarrollo de productos en los diferentes sectores productivos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
75	SP-ES	ESPECIALISTA EN DESARROLLO TECNOLÓGICO I	Efectuar las operaciones de escalamiento a nivel piloto en las plantas de procesamiento y desarrollar las aplicaciones tecnológicas resultantes de las investigaciones científicas y tecnológicas efectuadas por la entidad.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
76	SP-ES	ESPECIALISTA EN ECONOMÍA Y MERCADO I	Brindar soporte en la investigación e identificación de las condiciones del mercado para determinar las oportunidades y limitaciones, así como recopilar información para proponer y gestionar alternativas de cooperación.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración, Marketing o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
77	SP-ES	ESPECIALISTA EN ESTADÍSTICA I	Generar la información estadística emitiendo reportes estadísticos e informes técnicos de los avances y resultados de la evaluación de las actividades realizadas por los órganos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Estadística, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
78	SP-ES	ESPECIALISTA EN ESTUDIOS DE MERCADO I	Proponer, gestionar y ejecutar los estudios de mercado de productos, procesos y necesidades tecnológicas, identificando las oportunidades y limitaciones.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración, Marketing o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
79	SP-ES	ESPECIALISTA EN ESTUDIOS ECONÓMICOS I	Planificar, gestionar y conducir los estudios necesarios para la identificación de la oferta y necesidades del mercado en materia de capacitación, asistencia técnica, soporte productivo, laboratorio, normalización, investigación y gestión comercial que permita orientar la actuación del órgano, considerando tendencias, segmentos de mercado objetivo, análisis del sector, entre otros.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en la carreras de Economía, Ingeniería Económica o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
80	SP-ES	ESPECIALISTA EN INGENIERÍA CIVIL I	Brindar asistencia técnica en la elaboración y ejecución de los proyectos de construcción del órgano.	Título profesional universitario en Ingeniería Civil, colegiado y habilitado.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.



MANUAL DE CLASIFICACION DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MINIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
81	SP-ES	ESPECIALISTA EN INNOVACIÓN I	Brindar asistencia técnica en la ejecución y coordinación de los proyectos y actividades de innovación productiva, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
82	SP-ES	ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA I	Brindar asistencia técnica en el mejoramiento e implementación de la infraestructura tecnológica, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
83	SP-ES	ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN I	Brindar asistencia técnica en la ejecución y coordinación de los proyectos y actividades de investigación científica, a fin de lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
84	SP-ES	ESPECIALISTA EN LABORATORIO I	Brindar asistencia técnica y evaluar los ensayos, en cumplimiento del aseguramiento de la calidad de los resultados de los mismos y los protocolos normalizados de trabajo y actuando bajo normas de calidad, interpretando y valorando los resultados técnicos para que sirvan de soporte a la investigación.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
85	SP-ES	ESPECIALISTA EN MANTENIMIENTO I	Brindar soporte en la operación y mantenimiento de las instalaciones, equipos y maquinarias de la entidad.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
86	SP-ES	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO I	Brindar asesoría técnica en los procesos de planeamiento estratégico, elaboración de documentos normativos y de gestión para cumplir con las metas institucionales y sus normativas.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Economía, Administración, Ingeniería Económica, Ingeniería Industrial o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
87	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROCESOS I	Brindar asistencia técnica en el desarrollo de los procesos mediante el uso de técnicas y herramientas con enfoque en la gestión por procesos a fin de mejorar la eficiencia y eficacia de los mismos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines al cargo.
88	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROCESOS Y PROYECTOS I	Brindar asistencia técnica en el desarrollo de los procesos mediante el uso de técnicas y herramientas con enfoque en la gestión por procesos a fin de contribuir al desarrollo de los proyectos.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería Industrial, Sistemas, Informática, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
89	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROYECTOS I	Brindar asistencia técnica en la formulación, ejecución, evaluación y gestiones necesarias para la realización de estudios, propuestas, monitoreo de proyectos de inversión pública en las fases de pre inversión, inversión y post inversión, de acuerdo a la normativa vigente.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Economía, Administración o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines al cargo en el sector público.
90	SP-ES	ESPECIALISTA EN REDES DE CONOCIMIENTO I	Gestionar la operatividad y funcionamiento de los órganos fomentando el intercambio y sistematización de experiencias.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Administración, Comunicaciones o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
91	SP-ES	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN I	Brindar apoyo especializado en la administración de las redes y comunicaciones de los sistemas, participando en la elaboración, implementación y seguimiento del plan de seguridad, mejoramiento y actualización de los procesos, así como controlando que la base de datos esté a buen recaudo administrando los servidores.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería Informática, de Sistemas o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.



MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MÍNIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
92	SP-ES	ESPECIALISTA EN TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA I	Brindar soporte y asistencia técnica a las estrategias, procesos y actividades de transferencia tecnológica en las cadenas productivas, para lograr los objetivos estratégicos del órgano.	Grado académico de bachiller o título profesional universitario en Ingeniería, Ciencias o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
93	SP-ES	ESPECIALISTA LEGAL I	Apoyar en la atención y absolución de consultas técnicas así como brindar asesoría legal de acuerdo a las políticas y normas vigentes.	Título profesional universitario colegiado en Derecho.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines en el sector público.
94	SP-ES	MÉDICO I	Brindar atención médica primaria al personal de la institución en su sede central y Centros de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica, con el fin de contribuir al mejoramiento de la salud de los servidores civiles mediante las acciones de prevención, vigilancia y seguimiento.	Título profesional de Médico Cirujano, colegiado y habilitado. Estudios de post grado en Salud Ocupacional (mínimo 36 créditos).	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral específica no menor de un (01) año en atención primaria. - Experiencia laboral específica no menor de un (01) año en medicina ocupacional.
95	SP-AP	ASISTENTE ADMINISTRATIVO III	Asistir y gestionar las actividades administrativas y documentarias del órgano, coordinando la agenda y reuniones para lograr agilizar el funcionamiento del despacho.	Técnico egresado o titulado en Administración, Contabilidad, Secretariado o carreras afines al cargo.	Redacción y ortografía. Herramientas de ofimática.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
96	SP-AP	ASISTENTE CONTABLE III	Ejecutar procesos técnicos y/u operativos del sistema administrativo de Contabilidad.	Egresado o titulado de la carrera técnica o universitaria de Contabilidad.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
97	SP-AP	ASISTENTE EN ABASTECIMIENTO III	Ejecutar los procesos técnicos y/u operativos del sistema administrativo de Abastecimiento.	Egresado o titulado de carreras técnicas o universitarias afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos en cargos o funciones afines en el sector público.
98	SP-AP	ASISTENTE EN CONTROL PATRIMONIAL III	Ejecutar los procesos técnicos y/u operativos del sistema de Control Patrimonial.	Egresado o titulado de carreras técnicas o universitarias afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
99	SP-AP	ASISTENTE EN TESORERÍA III	Ejecutar los procesos técnicos y/u operativos del sistema administrativo de Tesorería.	Egresado o titulado de la carrera técnica o universitaria de Contabilidad.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de cinco (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años en cargos o funciones afines en el sector público.
100	SP-AP	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	Registrar, clasificar y tramitar la documentación y correspondencia interna y externa para optimizar el cumplimiento de los objetivos del órgano.	Estudios técnicos en Administración, Contabilidad, Secretariado o carreras afines al cargo.	Redacción y ortografía. Herramientas de ofimática.	- Experiencia laboral general no menor de cuatro (04) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines en el sector público.
101	SP-AP	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	Brindar asistencia en las actividades administrativas y técnicas, apoyar en la gestión de trámites documentarios para optimizar el cumplimiento de los objetivos del órgano.	Estudios técnicos en Administración, Contabilidad, Secretariado o carreras afines al cargo.	Redacción y ortografía. Herramientas de ofimática.	- Experiencia laboral general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines en el sector público.
102	SP-AP	ASISTENTE DE ESTUDIO DE MERCADO I	Brindar soporte en las actividades de la ejecución de los estudios de mercado de productos, promoción y necesidades tecnológicas, identificando las oportunidades y limitaciones.	Egresado o titulado de carreras técnicas o universitarias afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
	SP-AP	ASISTENTE DE PROMOCIÓN I	Preparar, gestionar y ejecutar las acciones de promoción, difusión e información de los productos y estudios del órgano, coordinando con diversas instituciones públicas y/o privadas el desarrollo de actividades referentes a la promoción de los mismos.	Egresado o titulado de carreras técnicas o universitarias afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.



MANUAL DE CLASIFICACION DE CARGOS - ITP

N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MÍNIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
104	SP-AP	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II	Registrar, clasificar y tramitar la documentación y correspondencia interna y externa para optimizar el cumplimiento de los objetivos del órgano.	Estudios técnicos en Administración, Contabilidad, Secretariado o carreras afines al cargo.	Redacción y ortografía. Herramientas de ofimática.	Experiencia laboral general no menor de un (01) año en cargos o funciones afines.
105	SP-AP	CAJERO I	Coordinar y ejecutar las actividades referidas a la recaudación de ingresos y emisión de comprobantes de pago, para contribuir con el desarrollo de las funciones de tesorería de la entidad.	Técnico egresado o titulado en Administración, Contabilidad o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral no menor de tres (03) años en instituciones públicas y/o privadas. - Experiencia no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines en el sector público.
106	SP-AP	CHOFER II	Prestar apoyo en la conducción del vehículo oficial para asistir a los requerimientos y cumplimientos de objetivos institucionales, velando por el oportuno mantenimiento del móvil.	Secundaria Completa. Contar con Licencia de Conducir vigente.	De preferencia cursos para conductores.	- Experiencia laboral específica no menor de cuatro (04) años como conductor de vehículos. - Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años como conductor de vehículos transportando personal en instituciones públicas y/o privadas.
107	SP-AP	CHOFER I	Prestar apoyo en la conducción del vehículo oficial para asistir a los requerimientos y cumplimientos de objetivos institucionales, velando por el oportuno mantenimiento del móvil.	Secundaria Completa. Contar con Licencia de Conducir vigente.	De preferencia cursos para conductores.	- Experiencia laboral específica no menor de tres (03) años como conductor de vehículos. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años como conductor de vehículos transportando personal en instituciones públicas y/o privadas.
108	SP-AP	TÉCNICO III	Brindar soporte técnico en actividades operativas del órgano así como llevar el control de operatividad y gestionar las acciones de apoyo.	Estudios técnicos afines al cargo.	De preferencia capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
109	SP-AP	TÉCNICO EN LABORATORIO III	Brindar asistencia técnica en el mantenimiento, limpieza y desinfección de las áreas, equipos y materiales utilizados para las actividades del laboratorio, siguiendo los protocolos normalizados de trabajo y actuando bajo normas de calidad.	Egresado o titulado en carreras técnicas afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
110	SP-AP	TÉCNICO EN OPERACIONES III	Brindar soporte técnico en el seguimiento y evaluación de indicadores y metas institucionales.	Egresado o titulado en carreras técnicas afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
111	SP-AP	TÉCNICO EN HARDWARE Y SOFTWARE III	Brindar soporte técnico a los recursos tecnológicos de los usuarios de la entidad, así como la asistencia y asesoría técnica en el manejo eficiente de los mismos y para las adquisiciones de equipos informáticos, software y plataformas para el desarrollo de aplicativos.	Egresado o titulado en Computación, Informática o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.
112	SP-AP	TÉCNICO EN ARCHIVO II	Gestionar el registro, administración, manejo, archivo y custodia de la información y documentación (legajos personales) de los servidores civiles de la entidad, a fin de que se encuentren actualizados y custodiados.	Estudios técnicos en Administración, Secretariado o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de dos (02) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de un (01) año en cargos o funciones afines.
113	SP-AP	TÉCNICO II	Ejecutar labores de apoyo en las actividades operativas del órgano así como llevar el control de operatividad y gestionar las acciones de apoyo.	Estudios técnicos afines al cargo.	De preferencia capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de dos (02) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de un (01) año en cargos o funciones afines.
114	SP-AP	TÉCNICO EN INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA II	Brindar soporte técnico en el diseño e implementación de soluciones de infraestructura de tecnologías de la información.	Estudios técnicos en Computación, Informática o carreras técnicas afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de dos (02) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de un (01) año en cargos o funciones afines.
	SP-AP	TÉCNICO EN SERVICIOS INFORMÁTICOS II	Brindar soporte técnico en servicios informáticos a fin de atender las necesidades de los órganos de la entidad.	Estudios técnicos en Computación, Informática o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de dos (02) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de un (01) año en cargos o funciones afines.



MANUAL DE CLASIFICACION DE CARGOS - ITP						
N°	CLASIFICACIÓN	NOMBRE DEL CARGO	FUNCIÓN BÁSICA	PERFIL MINIMO DEL CARGO		
				FORMACIÓN PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	EXPERIENCIA
116	SP-AP	TÉCNICO EN HARDWARE Y SOFTWARE II	Brindar asistencia técnica a los recursos tecnológicos de los usuarios de la entidad, mediante la instalación de software, configuración y evaluación de los equipos de cómputo, así como la orientación y capacitación en el manejo eficiente de los mismos siguiendo los procedimientos de seguridad y protección de los datos.	Estudios técnicos en Computación, Informática o carreras afines al cargo.	Capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de dos (02) años en el sector público y/o privado. - Experiencia laboral específica no menor de un (01) año en cargos o funciones afines.
117	SP-AP	TÉCNICO I	Ejecutar labores de apoyo en las actividades operativas del mantenimiento del órgano.	Secundaria completa.	De preferencia capacitación especializada en materias afines al cargo.	- Experiencia laboral general no menor de dos (02) años en cargos o funciones afines.

