



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI

COTABAMBAS - APURÍMAC

GESTIÓN 2019 - 2022



"Decenio de Igualdad de Oportunidades para Hombres y Mujeres"

"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"

ACTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS NRO. 002-2021-MDC

Siendo las 8:00 horas del día 11 de Mayo del año 2021, en la sala de Regidores de la Municipalidad Distrital de Coyllurqui, Provincia de Cotabambas y departamento de Apurímac, en aplicación al artículo 3° del Reglamento de Decreto Legislativo Nro. 1057, regula el régimen Especial de Contrataciones Administrativas de servicios – CAS, aprobando mediante Decreto Supremo Nro. 075-2008-PCM, se reunieron los miembros del comité encabezados por el CPC. Dominga Guevara Vásquez, (Presidente), Abog. Abel Augusto Cárdenas Acurio, (Primer Miembro), CPC. Miriam Montesinos Valencia, (Segundo Miembro), CPC. Marilya A. Saavedra Yupanqui, (Tercer Miembro), PROF. Reynaldo Castro Lima, (Cuarto Miembro), encargados de llevar a cabo el Proceso de Contratación; con la finalidad de determinar los resultados de la evaluación curricular personal, para la contratación de personas naturales para cubrir las plazas dentro del concurso mediante Contrato Administrativo de Servicios.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI
COTABAMBAS - APURÍMAC

C.P.C. Dominga Guevara Vásquez
MAY. 03-3805
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

I. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

EVALUACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE
<p>1.- FORMACIÓN ACADÉMICA (para declarados como aptos). Para la calificación de los estudios realizados se considerará: Grado académico, Título Profesional, Certificado y/o Diploma debidamente acreditado, considerándose sólo el nivel educativo más alto alcanzado <u>no siendo acumulable con otros estudios realizados</u>, hasta un puntaje máximo de 20 puntos en la siguiente forma:</p> <p>PARA POSTULANTE A CARGOS CON PERFIL PROFESIONAL.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Por estudios concluidos de Doctorado o Maestría: 20 puntos. b. Por título Universitario: 20 puntos. c. Por Grado de Bachiller: 15 puntos. d. Certificado o constancia de Egresado Universitario: 10 <p>PARA POSTULANTES CARGOS CON PERFIL TECNICO.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Por Título de Instituto Superior: 20 puntos. b. Por certificado o Constancia de Egresado de Instituto Superior: 15 puntos. c. Por Certificado o Constancia de estudios de estudios: 10 puntos. 	20 PUNTOS
<p>2.- EXPERIENCIA LABORAL (para declarados como aptos). La calificación máxima por este concepto será 20 puntos, son acumulables entre experiencia laboral en el servicio específico y experiencia laboral en el sector público no relacionada al servicio de acuerdo a la siguiente distribución:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Experiencia en el puesto laboral al que se postula más de 2 años: 20 puntos. b) Experiencia en el puesto laboral al que se postula más de 1 hasta 2 años: 10 puntos. c) Experiencia en el puesto laboral al que se postula más de 3 meses hasta 1 año: 8 puntos. d) Experiencia laboral en el sector público o privado no relacionada al servicio más de 2 años: 5 puntos. e) Experiencia laboral en el sector público o privado no relacionada al servicio más de 1 año hasta 2 años: 3 puntos. f) Experiencia laboral en el sector público o privado no relacionada al servicio entre 03 meses hasta 1 año: 2 puntos. 	20 PUNTOS
<p>3.- CURSOS DE CAPACITACIÓN (para declarados como aptos). Para la calificación de cursos de capacitación se considerará solo los Diplomados y cursos de capacitación vinculados a la especialidad al cargo al que postulen, <u>siendo acumulables con otros cursos de especialidad</u>, hasta un puntaje máximo de 10 puntos en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Diplomados relacionados con la especialidad al cargo que postula: Cada uno 2.5 puntos (máximo has 10 puntos). b) Cursos, talleres, seminarios relacionados con la especialidad al cargo al que postula: Cada una 1 punto (máximo hasta 10 puntos). <p>No se asignara puntaje por Diplomados y cursos que no sean de Especialidad.</p>	10 PUNTOS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI

PROF. REYNALDO CASTRO LIMA
RESPONSABLE DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN
D.N.A. 283711340

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI

C.P.C. Marilya A. Saavedra Yupanqui
JEFE DE CONTABILIDAD



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI

COTABAMBAS - APURÍMAC

GESTIÓN 2019 - 2022



II. RESULTADOS:

1. CARGO: CÓDIGO 30501006.- ALCALDIA - TECNICO I – CHOFER.

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
2855	CCASANI HERRERA WILBER	CONDUCTOR	Formación Académica	20	35 PUNTOS
			Experiencia Laboral	10	
			Capacitación	5	

2. CARGO: CÓDIGO 30504004.- OFICINA DE SECRETARIA GENERAL - ABOGADO II - JEFE DE OFICINA.

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
956	MONTESINOS LENES GRECIA LUCIA	ABOGADA	Formación Académica	20	39 PUNTOS
			Experiencia Laboral	13	
			Capacitación	6	

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
958	VALDEZ CHIPA ERIKA KATERIN	ABOGADA	Formación Académica	20	33 PUNTOS
			Experiencia Laboral	11	
			Capacitación	2	

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
972	ARRIOLA ARRIOLA BETSABE	ABOGADA	Formación Académica	20	27 PUNTOS
			Experiencia Laboral	5	
			Capacitación	2	

3. CARGO: CÓDIGO 30510014.- UNIDAD DE PRESUPUESTO Y CALIDAD DE GASTO - ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO - JEFE DE OFICINA.

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
			DESIERTO		

4. CARGO: CÓDIGO 30510034.- OFICINA DE PROGRAMACION MULTIANUAL DE INVERSIONES (OPMI) - ESPECIALISTA EN INVERSIONES- JEFE DE OPMI.

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
973	MELENDEZ MARURI BENNY GISELA	ECONOMISTA	Formación Académica	20	45 PUNTOS
			Experiencia Laboral	15	
			Capacitación	10	

5. CARGO: CÓDIGO 30510044.- UNIDAD DE ESTADISTICA E INFORMATICA - INGENIERO INFORMATICO II - JEFE DE UNIDAD.

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
971	ALVAREZ CARBAJAL GIOMAR	INGENIERO DE SISTEMAS	Formación Académica	20	50 PUNTOS
			Experiencia Laboral	20	
			Capacitación	10	

6. CARGO: CÓDIGO 30510054.- UNIDAD FORMULADORA - ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II-JEFE DE UNIDAD.

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
959	COACCALLA RODRIGO JULIO ALEXANDER	ECONOMISTA	Formación Académica	20	50 PUNTOS
			Experiencia Laboral	20	
			Capacitación	10	

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI
COTABAMBAS - APURÍMAC
C.P.C. Domingo Guevara Vásquez
MAT. 03-3806
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI
COTABAMBAS - APURÍMAC
C.P.C. [Signature]
MAT. 03-3806
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI
COTABAMBAS - APURÍMAC
C.P.C. Yanita A. Saavedra Yupanqui
JEFE DE CONTABILIDAD



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI

COTABAMBAS - APURÍMAC

GESTIÓN 2019 - 2022



7. CARGO: CÓDIGO 30512024.- UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II - JEFE DE UNIDAD.

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
DESIERTO					

8. CARGO: CÓDIGO 30512044.- UNIDAD DE PATRIMONIO - CONTADOR II - JEFE DE UNIDAD

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
961	VILCA PUGA FERNANDO	CONTADOR PUBLICO	Formación Académica	20	42 PUNTOS
			Experiencia Laboral	13	
			Capacitación	9	

9. CARGO: CÓDIGO 30512066.- UNIDAD DE TESORERIA - TECNICO ADMINISTRATIVO II - RENTAS.

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
969	SOLIS DIAZ ALBERT	CONTADOR PUBLICO	Formación Académica	20	44.5 PUNTOS
			Experiencia Laboral	15	
			Capacitación	9.5	

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
968	CAMPAÑA GUZMAN VILMA	CONTADOR PUBLICO	Formación Académica	20	42 PUNTOS
			Experiencia Laboral	15	
			Capacitación	07	

10. CARGO: CÓDIGO 30513014.- SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO INGENIERO II - JEFE DE DIVISION (U.E.I).

REG. MESA DE PARTES	NOMBRE Y APELLIDOS	GRADO ACADEMICO	CREITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO OBTENIDO
966	BARRIENTOS ALVARO FERDINAN	INGENIERO ELECTRICISTA	Formación Académica	20	40 PUNTOS
			Experiencia Laboral	10	
			Capacitación	10	

III. SIGUIENTE ETAPA:

SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO.

Los postulantes APTOS y/o GANADORES del proceso de selección N° 002-2021-MDC, que presentarse conforme señala los lineamientos de las bases del concurso en mención. Siendo las 13:00 horas del mismo día, se dio por concluida la selección, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI
COTABAMBAS - APURÍMAC
C.P.C. Dominga Guevara Vasquez
MAT 03-3806
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI
COTABAMBAS - APURÍMAC
C.P.C. Dominga Guevara Vasquez
MAT 03-3806
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYLLURQUI
C.P.C. Marina A. Saavedra Iupanqui
JEFE DE CONTABILIDAD