



## Resolución Jefatural N° 297-2013-INEI

Lima, 16 de octubre del 2013

Visto el Informe N° 001-2013-INEI-CPDP del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - 2013 del Instituto Nacional de Estadística e informática; y,

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, correspondiéndole a la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de Capacitación para el Sector Público;

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP, que contiene los objetivos generales de desarrollo de las personas, vinculados con los instrumentos de gestión con que cuente la Entidad, en particular el Plan Estratégico Institucional; y, describe las estrategias de su implementación, en correspondencia con los instrumentos de gestión respectivos;

Que, el referido dispositivo establece que cada año las entidades deben presentar a SERVIR su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la Entidad;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", modificada por Resolución de Presidencia N° 154-2011-SERVIR/PE, estableciendo los lineamientos generales para la elaboración del referido Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado;

Que, el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado del Instituto Nacional de Estadística e Informática, ha propuesto el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2013 del Instituto Nacional de Estadística e Informática, el mismo que cuenta con la Disponibilidad Presupuestal correspondiente;

Con las visaciones de Secretaría General, Escuela Nacional de Estadística e Informática, y de las Oficinas Técnicas de Planificación, Presupuesto y Cooperación Técnica; Administración y; Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado"; y,



En uso de las atribuciones conferidas por el artículo 8º del Decreto Legislativo N° 604 "Ley de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Estadística e Informática";

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1º.-** Aprobar el "Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2013 del Instituto Nacional de Estadística e Informática", el mismo que en Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2º.-** Disponer, la publicación de la presente Resolución y del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2013, del Instituto Nacional de Estadística e Informática, en el portal Institucional del Instituto Nacional de Estadística e Informática.

**Artículo 3º.-** Hacer de conocimiento a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, a través de la dirección de correo electrónico [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe) la presente Resolución y el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2013, del Instituto Nacional de Estadística e Informática.

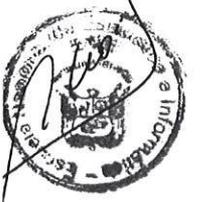
**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.**



*Sain*

**Dr. Victor Anibal Sánchez Aguilar**  
**Jefe (e)**

**Instituto Nacional de Estadística e Informática**





PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria"

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2013

### PRESENTACION

El Instituto Nacional de Estadística e informática INEI tiene como misión ser un institución pública rectora del Sistema Nacional de Estadística, y como tal producir y difundir información estadística oficial, en forma integrada, coordinada, racionalizada y bajo una normatividad técnica común a fin de contribuir al diseño, monitoreo y evaluación de políticas públicas y al proceso de toma de decisiones de los agentes socio económicos y de la comunidad académica con estadísticas oportuna, confiable y de calidad.

Siendo estas actividades de alta importancia para el desarrollo del país, el INEI necesita contar con servidores capacitados e identificados con su visión.

La Escuela Nacional de Estadística e Informática, ha realizado el diagnostico de necesidades de capacitación a través de encuestas dirigidas al personal, información que ha servido de base para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado – PDP 2013,

El presente Plan está orientado a mejorar el desempeño y logro de los objetivos institucionales y optimizar el clima laboral, tiene como propósito contar con colaboradores eficientes y eficaces en el desempeño laboral, a fin de garantizar el desarrollo de la función pública y brindar nuestros servicios de acuerdo a los estándares de calidad y de las necesidades de los usuarios externos



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria"

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2013 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA E INFORMATICA

### I. Aspectos Generales

#### Misión

El INEI tiene como misión producir y difundir información estadística oficial, en forma integrada, coordinada, racionalizada y bajo una normatividad técnica común, con el propósito de contribuir al diseño, monitoreo y evaluación de políticas públicas y al proceso de toma de decisiones de los agentes socio económicos y de la comunidad académica, con estadísticas oportunas, confiables y de calidad.

#### Visión

Contar con un ágil y eficiente sistema nacional de coordinación, producción y difusión de información estadística confiable, oportuna y de calidad, con cobertura de datos desagregada a todo nivel político-administrativo, que contribuye eficazmente al diseño, implementación y evaluación de políticas públicas, programas y proyectos de desarrollo que impactan en el crecimiento económico, reducción de la pobreza y conservación ambiental. Satisface plenamente los requerimientos de los usuarios del sector público y privado. La información estadística es de fácil acceso y su producción y difusión se realiza con el uso intensivo de la tecnología de información más avanzada.

### II Objetivo

Fortalecer las competencias técnicas de los trabajadores del INEI, a fin de coadyuvar al cumplimiento de los objetivos institucionales y fomentar un clima laboral favorable que propicie la participación de todos los trabajadores, a fin de lograr equipos de alto rendimiento con objetivos comunes.

### III Estrategias de la capacitación

- Programación de eventos de capacitación para profundizar el dominio de conocimientos sobre gestión y procesos administrativos que sirvan de soporte para el desarrollo de las investigaciones estadísticas.
- Seleccionar a los participantes para la capacitación, de acuerdo a funciones, responsabilidades y niveles de desempeño.
- Propiciar la motivación del personal del INEI, para lograr una mayor identificación y compromiso con la misión institucional.

### IV Mecanismos de seguimiento y evaluación

Las acciones de seguimiento y evaluación de cumplimiento de las metas previstas en el presente plan, serán monitoreadas utilizando los siguientes mecanismos:

- Evaluación de conocimientos: para verificar si los participantes asimilaron los conocimientos y habilidades que se pretendían en la capacitación, mediante la obtención de resultados de capacitación, horas y notas que la entidad educativa debe proporcionar a la Dirección Ejecutiva de Personal del INEI.
- Encuestas a los Directores sobre mejora de las funciones de los servidores a partir de la capacitación recibida.



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Instituto Nacional de  
Estadística e Informática

"Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria"

- Entrega de informes de capacitación recibida por los servidores.

#### V. Metas e indicadores

##### Meta

- Incrementar la calidad de la productividad laboral
- Mejorar la capacitación técnica y profesional

##### Indicador:

- Número de personas capacitadas
- Número de personas capacitadas por oficina y unidades funcionales
- Número de cursos programados anualmente.

#### VI ANEXO : Plan de Capacitación 2013

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2013

Acciones de Capacitación- temáticas	Objetivos	Participantes	Trabajadores Capacitados	Presupuesto	Ejecución
Especialización en Muestreo	Formar especialistas en el uso de las técnicas de Muestreo para su aplicación en encuestas especializadas de carácter económico, social o demográfico	Directivos y profesionales de las áreas técnicas del INEI	30	S/.12,600.00	Octubre
Especialización en Estadística Aplicada	Proporcionar a los participantes las herramientas de la Estadística Aplicada con el propósito de fortalecer y mejorar el nivel de conocimientos de los profesionales en Estadística. (Curso de 144 horas y seis asignaturas)	Directivos y Profesionales del INEI	30	S/.10,800.00	Octubre
Planeamiento y Ejecución de Encuestas	Proporcionar al participante conocimientos sobre técnicas y metodologías estadísticas que permitan mejorar los métodos en las diferentes actividades que comprende una encuesta, relacionadas con el planeamiento, recolección, procesamiento y análisis de resultados.	Profesionales y Técnicos del INEI ODEIS: ICA, LAMBAYEQUE TACNA, CUSCO Y AREQUIPA	25	S/.6 000.00	Octubre
Seguridad y Salud en el Trabajo	Desarrollar la gestión de la salud y seguridad en el trabajo en observancia de la ley y mecanismo para la mejora de condiciones de trabajo del servidor	Directivos, Profesionales y técnicos	15	S/. 7 500.00	Noviembre
Estadística Descriptiva	Proporcionar los conocimientos sobre los conceptos fundamentales de población y muestra estadística, y en el uso de las técnicas estadísticas descriptivas de recolección, presentación, análisis de datos e interpretación de resultados	Profesionales y Técnicos del INEI	90	S/. 4 500.00	Noviembre
Procedimiento Administrativo Sancionador	Brindar al participante conocimientos sobre el procedimiento administrativo sancionador por responsabilidad administrativa funcional	Directivos profesionales y Técnicos	6	S/ 3 000.00	Noviembre
Nuevo Plan Contable Nacional	Brindar los conocimientos teóricos y prácticos del Plan Contable a aplicarse en las Cuentas nacionales y en la Encuesta Económica	Directivos, Profesionales y Técnicos del INEI	25	S/. 7,000.00	Noviembre
Regímenes laborales en la Administración Pública	Proporcionar a los participantes la normatividad vigente relacionado a regímenes laborales para la mejor aplicación de los proceso técnicos de personal	Directivos y Profesionales	20	S/.10,000.00	Noviembre

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature and several smaller initials.

Temáticas	Objetivos	Participantes	Trabajadores Capacitados	Presupuesto	Ejecución
SPSS BASICO	Brindar al participante conocimientos y entrenamiento en las facilidades que proporciona el software estadístico SPSS en la generación de archivos de datos, tablas y la aplicación de la Estadística Básica o de la inferencia Estadística en el análisis de los datos.	Directivos, Profesionales y Técnicos	120	S/. 6,000.00	Noviembre
T-Registro y PLAME	Actualizar las capacidades del personal de planilla a fin de responder a las nuevas exigencias tecnológicas para la declaración de obligaciones	Técnicos	3	S/ 1 800.00	Noviembre
Ingles	Proporcionar el conocimiento de idioma Ingles para utilizarla becas de los Institutos de Estadística de países de habla inglesa	Directivos , Profesionales y Técnicos	20	S/. 76 800.00	Noviembre
Sistema de Presupuesto y Sistema Integrado de Administración Financiera SIAF	Actualización en el sistema presupuestal, fases y procesos en sus diferentes etapas así como su manejo en los diferentes módulos del Sistema Integrado de Administración financiera –SIAF	Directivos, Profesionales y Técnicos	20	S/. 7 000.00	Diciembre
Diseño y Manejo de Base de Datos	Permite que el participante obtenga conocimientos de normalización de datos, permitiendo el diseño lógico y físico de un modelamiento de una Base de datos como también de su meta data (diccionario de datos), permitiendo así su migración hacia Manejadores de Base de Datos	Profesionales y Técnicos del INEI	90	S/. 4,500.00	Diciembre
Taller de trabajo en equipo, inteligencia emocional Liderazgo	Desarrollar las competencias de trabajo en equipo, habilidad de liderazgo	Funcionarios y trabajadores del INEI	100	S/. 40 000.00	Diciembre
Especialización en Excel	Brindar conocimientos en el campo de formular, gráficos, cuadros y funciones matemáticas lógicas para lograr un desarrollo eficiente en sus funciones.!	Directivos, Profesionales, Técnicas	40	S/. 5 000.00	Diciembre
<b>TOTAL</b>			<b>634</b>	<b>S/. 202 500.00</b>	