

Resolución Directoral

Nº ¼¼¼-2021-MIDAGRI-PEBLT-DE

Puno, 1 5 NOV 2021

MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICACA COPIA AUTENTICADA (Art. 136 Ley 27444)



VISTOS:

El Informe N° 480-2021-MIDAGRI-PEBLT/OPPS emitido por el Director de la Oficina de Programación, Presupuesto y Seguimiento y el Informe N° 0003-2021-MIDAGRI-PEBLT/SI, emitido por los miembros del Equipo de Trabajo de Integridad del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca, por los que solicitan la **aprobación de las** "Acciones Institucionales de Integridad y Lucha Contra la Corrupción 2021-2022"; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca es un Órgano Desconcentrado del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego- MIDAGRI [ex MINAGRI], supervisado por el Viceministerio de Desarrollo e Infraestructura Agraria y Riego, cuya finalidad es formular y ejecutar actividades, programas y proyectos de inversión pública, para elevar el nivel de vida y el proceso de desarrollo de su ámbito de intervención, en materia agraria y la recuperación de ecosistemas, en el marco de la Política Nacional de Desarrollo e Integración Fronteriza y de las políticas y planes en materia agraria;

Que, mediante Decreto Supremo N° 098-2021-PCM, se aprobó la calificación y relación de los Programas Especiales del Poder Ejecutivo, considerándose [desde el punto de vista organizacional], al Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca – PEBLT, como un "Programa"; cuerpo legal publicado en el Diario Oficial "El Peruano", el 15 de mayo de 2021;

Que, el Decreto Legislativo N° 1327, establece medidas de protección para el denunciante de actos de corrupción, sancionando las denuncias realizadas de mala fe; asimismo, estableció, en su única disposición complementaria transitoria, la responsabilidad de la unidad orgánica que asume la labor de promoción de la integridad y ética institucional para gestionar y disponer las medidas de protección al denunciante;

Que, el Decreto Supremo N° 092-2017-PCM - Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción, tiene por objeto contar con instituciones transparentes e integras que practican y promueven la probidad en el ámbito público, sector empresarial y la sociedad civil; y garantizar la prevención y sanción efectiva de la corrupción a nivel nacional, regional y local, con la participación activa de la ciudadanía:

Que, el Decreto Supremo N° 042-2018-PCM establece medidas para fortalecer la integridad y lucha contra la corrupción con el objeto de orientar la correcta, transparente y eficiente actuación de los servidores públicos, y de las entidades señaladas en el I del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS y contribuir al cumplimiento de las políticas en materia de integridad pública, como parte de las acciones de prevención y lucha contra la corrupción para la consolidación de la democracia, el Estado de derecho y el buen gobierno;

Que, por su parte, la Directiva N° 001-2019-PCM/SIP – Lineamientos para la Implementación de la Función de Integridad en las Entidades de la Administración Pública, aprobado por Resolución de Secretaría de Integridad Pública N° 001-2019-PCM/SIP, tiene por finalidad implementar la función de Integridad en las entidades de la administración pública de conformidad con: i) los estándares y buenas prácticas internacionales, ii) la









COPIA AUTENTICADA (Art. 136 Ley 27444)

Resolución Directoral

№ 시시시 -2021-MIDAGRI-PEBLT-DE

M.Sc. Noelie J. Aguirre Cernadez

FEDATARIO

Puno, 1 5 NOV 202

Política General de Gobierno al 2021, iii) la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la corrupción 2018-2021, y iv) los Lineamientos de Organización del Estado;

Que, en ese contexto, mediante Acta de Seguimiento del Avance en la Implementación del Modelo de Integridad del Equipo de Trabajo de Integridad del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca de fecha 10 de noviembre de 2021, se tuvo a bien validar el documento "Acciones Institucionales de Integridad y Lucha Contra la Corrupción para el año 2021-2022"; en ese contexto, mediante Informe N° 0003-2021-MIDAGRI-PEBLT/SI, los miembros del Equipo de Trabajo de Integridad del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca, remiten las Acciones Institucionales de Integridad y Lucha Contra la Corrupción para el año 2021-2022, a fin que éstas sean aprobadas mediante acto resolutivo;

Que, así las cosas, teniendo en cuenta los fundamentos expuestos precedentemente corresponderá aprobar las "Acciones Institucionales de Integridad y Lucha Contra la Corrupción para el año 2021-2022" del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca, mediante resolución directoral, considerando adicionalmente que la solicitud contenida en el documento de vistos fue derivado con proveído de fecha 12 de noviembre de 2021 por la Dirección Ejecutiva de la entidad, disponiendo el trámite correspondiente;

Que, estando a lo expuesto en las consideraciones esgrimidas, en ejercicio de las atribuciones conferidas a través de la Resolución Ministerial Nº 235-2018-MINAGRI, publicado en el Diario Oficial "El Peruano" el 1 de junio de 2018, Manual de Operaciones y demás documentos de gestión del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca – PEBLT; contando con el visto bueno de Dirección de la Oficina de Programación, Presupuesto y Seguimiento y de la Dirección de la Oficina de Asesoría Legal;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR las "Acciones Institucionales de Integridad y Lucha Contra la Corrupción para el año 2021-2022" del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca.

ARTÍCULO SEGUNDO. – ENCARGAR los miembros del Equipo de Trabajo de Integridad del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca, la implementación de las medidas necesarias para el cumplimiento de la presente Resolución.

ARTICULO TERCERO. – NOTIFÍQUESE la presente Resolución Directoral a las instancias correspondientes para los fines a que se contrae la misma.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE

MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGU PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICACA

ING. JULYER JOSUE VIICA ESPINOZA
DIRECTOR EJECUTIVO
CIP. 102674

CUT: 2848-2021

BICENTENARIO PERÚ 2021 Av. La Torre N° 399 - Puno Teléfono (051) 208440 www.pelt.gob.pe www.minagri.gob.pe

ACCIONES INSTITUCIONALES DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION



AÑO 2021 - 2022



PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICACA



MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICACA COPIA AUTENTICADA (Art. 136 Ley 27444)

15 NOV 29

M.Sc. Noelia J. Aguirre Cernadez FEBATARIO . MINISTERIO DE DESARROLLO AGRÁRIO Y RIEGO PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICACA COPIA AUTENTICADA (Art. 136 Ley 27444)

M.Sc. Noelia J. Aguirre Cernadez

Presentación

Con Decreto Supremo Nº 092-2017-PCM, se establece la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción, se tipifica la corrupción como el "mal uso del poder público o privado para obtener un beneficio n indebido, económico, no económico o ventaja directa o indirecta; por agentes públicos, privados o ciudadanos; vulnerando principios y deberes éticos, normas y derechos fundamentales".

Mediante Decreto Supremo Nº 044-2018-PCM, se aprueba el Plan Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción 2018-2021, mediante el cual se establece acciones a desarrollar por las entidades públicas dl Estado, a través de tres ejes: a) Fortalecer la capacidad de prevención del estado frente a los actos de corrupción, b) identificación y gestión de riesgo, y c) capacidad sancionadora del estado frente a los actos de corrupción.

Asimismo el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego ha elaborado el documento Acciones Institucionales de Integridad y Lucha Contra la Corrupción 2021, en el marco de la normatividad vigente, estableciendo acciones que permitan fomentar e impulsar la prevención, el control y la sanción de actos de corrupción.

En dicho contexto el Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca, ha elaborado el presente documento, mostrando la importancia de contar con un documento de gestión institucional que muestre la prioridad que se le otorga al fomento de la integridad, ética y Lucha contra la Corrupción.



Introducción

El Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca constituye un programa del Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego, cuya calificación fue formalizada mediante Decreto Supremo Nº 098-2021-PCM, se encuentra supervisado por el Viceministerio de Desarrollo de Agricultura Familiar e Infraestructura Agraria y Riego, para formular y ejecutar actividades, programas y proyectos de inversión pública, para elevar el nivel de vida y el proceso de desarrollo de su ámbito de intervención, en materia agraria y la recuperación de ecosistema, en el marco de la Política Nacional de Desarrollo e Integración Fronteriza y de las políticas y planes en materia agraria.

Para concretar lo mencionado se promueve elevar la productividad, la articulación y asociatividad de los productores agrarios, atender el déficit de infraestructura de riego, drenaje, contribuir a la recuperación, conservación, manejo y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales; fortaleciendo el enfoque de gestión integral del territorio, para lograr un desarrollo agrario y de riego sostenible, competitivo con orientación de mercado y, buscando la eficiencia administrativa.

En este sentido, al ser un sector tan importante para el desarrollo regional y aglutinar a la mayoría de la población económicamente activa, los actos de corrupción que puedan presentarse generan perjuicio a través de ineficiencias en el uso de los recursos, sobrecostos y re procesos por lo cual es necesario fomentar una cultura de integridad en la Entidad para ofrecer mejores servicios.

Por lo que es necesario que el Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca cuente con instrumentos institucionales que respalden las actividades que contribuyen al fortalecimiento de una cultura de transparencia e integridad.

En este marco se ha elaborado el presente documento que contiene las actividades que debe cumplir la Entidad para el cumplimiento de la Política Nacional e Integridad y Lucha contra la Corrupción.

I. Marco Normativo

- Ley Nº 27658, Ley marco de Modernización de la Gestión del estado y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 030-2002-PCM.
- Ley № 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley Nº 28716, Ley de Control Interno de las Entidades del estado,
- Ley № 29976, Ley que crea la Comisión de Alto Nivel Anticorrupción,
- Decreto Legislativo Nº 1327, que establecen las medidas de protección para el denunciante de actos de corrupción y sanciona las denuncias realizadas de mala fe,
- Decreto legislativo Në1353, Decreto Legislativo que crea a Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información Publica, fortalece el régimen de protección de datos personales y la regulación de la gestión de intereses,
- Decreto Supremo № 072-2003-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley Transparencia y Acceso a la Información Pública y sus modificatorias,
- Decreto Supremo Nº 010-2017-JUS, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1327, que establecen las medidas de protección para el denunciante de actos de corrupción y sanciona las denuncias realizadas de mala fe.
- Decreto Supremo Nº 092-2017-PCM, que aprueba la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción,
- Decreto Supremo Nº 042-2018-PCM, que establecen medidas para fortalecer la Integridad Pública y Lucha contra la Corrupción,
- Decreto Supremo Nº 044-2018-PCM, que aprueba el Plan Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción 2018-2021,





MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICACA COPIA AUTENTICADA (Art. 136 Ley 27444)

M.Sc. Noelja J. Aguirre Cernados

- Decreto Supremo Nº 021-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley Nº27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Resolución de Secretaria de Integridad Púbica Nº001-2019-PCM-SIP, que aprueba la Directiva Nº001-2019-PCM/SIP "Lineamientos para la implementación de la función de integridad en las entidades de la Administracion Pública",
- Resolución Ministerial Nº088-2020-MINAGRi, que aprueba el Código de Ética del Sector de Agricultura y Riego,
- Resolución Ministerial Nº0094-2021-MIDAGRi, que aprueba la Política de Integridad v Lucha contra la Corrupción.
- Resolución Ministerial No 0096-2021-MIDAGRI aue aprueba responsabilidades del Sistema de Gestión Antisoborno,
- Resolución Ministerial Nº 0150-2021—MIDAGRI-DM, que aprueba la Directiva sectorial Nº 005-2021-MIDAGRI-DM, "Directiva para la presentación y atención de denuncias por presuntos actos de corrupción otorgamiento de medidas de protección al denunciante y sanción a las denuncias de mala fe".

II. Organización Institucional

La estructura organizacional del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca -PEBLT, así como las funciones de cada órgano funcional se encuentran reguladas en el Manual de Operaciones del PEBLT, aprobado mediante Resolución Ministerial Nº332-2017-MINAGRI.

Funciones generales

Son funciones generales, dentro de su ámbito de intervención, y bajo supervisión del Viceministerio de Desarrollo de Agricultura Familiar e Infraestructura Agraria y Riego, las siguientes:

- a) Identificar, promover, formular y ejecutar actividades, programas y proyectos de inversión pública de infraestructura agraria y riego; así como de desarrollo agropecuario, forestal y conservación de suelos.
- b) Promover la articulación articulada de los tres niveles de gobierno, alineadas a la Política Nacional Agraria y los planes de desarrollo regional y local concertados, y,
- c) Formular y conducir un sistema de seguimiento y evaluación de actividades, programas y proyectos de inversión púbica, en coordinación con el Ministerio.

Misión

Es una institución líder en el uso y manejo sostenible de los recursos naturales de la cuenca del Lago Titicaca (sistema TDPS), conocimiento técnico científico, experiencia en la gestión de proyectos de desarrollo y una cultura organizacional, que aporta al desarrollo regional, interactuando con instituciones públicas y privadas participación de la población, que contribuye al logro de mejores condiciones de vida y bienestar de la población.

Visión

Desarrollar en forma integrada binacionalmente, acciones de manejo y conservación de los recursos naturales de la cuenca del Lago Titicaca (TSPS), mediante obras de infraestructura hidráulica, estudios hídricos e hidrobiológicos, proyectos de desarrollo agrícola y pecuario en áreas bajo riego, incorporando técnicas en sistemas agroecológicos andinos y acciones de gestión ambiental y proyectos pesqueros para promover el desarrollo regional sostenible, con principios de identificación, eficiencia y compromiso.

Objetivos específicos institucionales

a) Elevar la producción, productividad, articulación y asociatividad de los mercados de MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO
PROVECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICADA
COPIA AUTENTICADA MAT. 1991

COPIA AUTENTICADA (Art. 136 Ley 27444)

M.Sc. Noelia J. Aguirre Cernadez







- b) Atender el déficit de infraestructura de riego, drenaje, defensa ribereña y sistemas de riego.
- c) Contribuir a la recuperación, conservación, manejo y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales.
- d) Fortalecer la intervención articulada del PEBLT con los gobiernos regional y local.

III. Marco metodológico

La formulación del presente documento se enmarca en la normativa nacional de la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción, aprobada mediante Decreto Supremo Nº 092-2017-PCM y el Plan Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción 2018-2021, aprobado por Decreto Supremo Nº 044-2018-PCM; mediante el cual se establecen acciones a desarrollar a través de tres ejes a) Fortalecer la capacidad de prevención del estado frente a los actos de corrupción, b) identificación y gestión de riesgo, y c) capacidad sancionadora del estado frente a los actos de corrupción.

IV. Objetivo

Promover la integridad institucional y garantizar la prevención, el control y la sanción efectiva de la corrupción, con la participación de los Servidores del PEBLT.

V. Alcance

Las acciones institucionales de integridad y Lucha contra la Corrupción del PEBLT, como fortalecimiento de la cultura de integridad es aplicable a todas las unidades funcionales del PEBLT.

VI. Acciones desarrolladas en el Marco del Plan Institucional de Integridad y Lucha contra la Corrupción

Mediante Resolución Directoral Nº 360-2021-MIDAGRI-PEBLT-DE del 16 de setiembre de 2021, se conforma el Equipo de Trabajo de Integridad del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca en el marco de lo establecido en la Directiva Nº 001-2019-PCM/SIP "Lineamientos para la implementación de la función de integridad de las entidades de la Administración Pública, con la finalidad de iniciar e implementar el modelo de integridad en el Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca.

Asimismo se viene implementando acciones en el marco del Formato Índice de Capacidad Preventiva frente a la Corrupción Estándar de Integridad 2021, por las diferentes unidades funcionales del PEBLT; liderados por el Equipo de Trabajo de Integridad del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca

VII. Matriz de acciones

EJES	OBJETIVOS ESPECIFICOS	N°
		ACCIONES
preventiva del	I.1. Garantizar la transparencia y el acceso a la información pública en las entidades del Estado	01
actos de corrupción	 1.4. Promover e instalar una cultura de integridad y de ética pública en los servidores civiles y en la ciudadanía 	01
gestión de riesgos	 2.1. Fortalecer la el mecanismos para la gestión de denuncias por presuntos actos de corrupción y actos irregulares. 	01
	 2.3. Garantizar la integridad en las contrataciones de obras, bienes y servicios. 	01
3.Capacidad sancionadora del estado frente a los actos e corrupción	3.2. Reforzar el sistema disciplinario	01

MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICACA COPIA AUTENTICADA (AZI. 136 Ley 27444)

5 NOV 202

M.Sc. Noelia J. Aguirre Cernadez FEDATARIO

V. Implementación, Seguimiento y Monitoreo

Las acciones que se detallan en el presente documento deben ser implementadas por cada uno de las unidades funcionales responsables del PEBLT.

El Seguimiento, monitoreo y evaluación estará a cargo del Equipo de Trabajo de Integridad del proyecto especial Binacional lago Titicaca, a través del Punto Focal (Oficial de Integridad), la cual reportara de manera semestral a la Secretaria General el cumplimiento de las acciones contempladas, teniendo como plazo el mes siguiente a la finalización del semestre.

Para ello, las unidades funcionales responsables de la implementación de las acciones, deberán remitir al Equipo de Trabajo de Integridad del Proyecto Especial Binacional Lago Titicaca, dentro de los siete días hábiles de finalizado el semestre, con el avance de las acciones a su cargo.

VI. ANEXO

transparencia actualizado de información de integridad y de de información de integridad de información de integridad de información de integridad de información de información de integridad de información de informa												
Objetivos Específicos 1.1. Nº Acciones Específicos 1.1. No Acciones 1.1. No Acciones Específicos 1.1. No Acciones 1.1. Informe o Semestral 1.1. Informe o Semestral 1.1. No Administración 1.1. No Administración 1.1. No Administración 1.1. No Acciones 1.1. No Accione		T			Metas							
Objetivos Naciones Indicadores Sem. Anual Sem. Sem. Sem. Anual Sem.	1	1	1		2	021				Medios de	Frecuencia	Responsable
Objetivos Naciones Indicadores Sem. Anual Sem. Sem. Sem. Anual Sem.	\I	1			II	Total	I	П	Total	verificación	de	
Especificos 1.1. 1.1. Mantener el Portal Web de transparencia actualizado l'Administración l'Admin	Objetivos	N°	Acciones	Indicadores	(100000)	100		100000	100 000		verificación	
1.1. Mantener et Portal Web de transparencia transparencia actualizado un de información de información de de información							,					
Portal Web de transparencia actualizado 1.4. Promover e instalar una cultura de integridad y de ética pública en los servidores civiles y en la ciudadaña de la ciudadaña 2.1. Fortalecer el portales de dectuadas los efectuadas los		1	Mantener el	% de	100%	100%	100%	100%	100%	Informe o	Semestral	Informática
infogriación públice en las profesor de la Elegio de la E	warantizar la	1			100.0	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		2.00		(/Administración
infogriación públice en las profesor de la Elegio de la E	Manasparencia	1				1		1	1		1	
infogriación públice en las profesor de la Elegio de la E	AGRE el sacceso a la	1		TOTAL COMMENSAGE AND	l		1		1		1	1
Dalitic Promover 2 Promover content Promover Promover Content Promover Promover Content Promover Promover Content Promover Content Promover Promover Promover Content Promover Promover Content Promover Promover Content Promover Promover Content Promover	información	1		a de la dela de	×		1			1	2	1
1.4. Promover el instalar una cultura de integridad y de fitica pública en de integridad y de fitica pública en los servidores civiles y en la ciudadanía ciudadanía ciudadanía de la ciudadanía		1			1	l		1	1	1		1
1.4. Promover e instalar una cultura de instalar una cultura de integridad y de ética pública en los servidores civiles y en la ciudadanía de la Entidad la Directiva atención de denuncias por presuntos actos de Gorrención y guro de integridad en la Entidad la Directiva atención de denuncias y protección de los denuncias y protección d	Benodades del	1		1	1	1	1		1	1		
1.4. Promover e linstalar una cultura de integridad y de fictea pública en los servidores civiles y en la ciudadanía ciudanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudanía ciudanía ciudadanía ciudadanía ciudanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudadanía ciudanía ciudanía ciudanía ciudanía ciudanía ciudanía ciudadanía ciudanía ciud				1	,		1			i .	,	27.52
el instalar una cultura de integridad y de ética pública en los servidores civiles y en la ciudadanía 2.1. Fórtalecer el mecanismo para la gestión por presuntos actos de defuncias y protección de los protección y protección de integridad en la Entidad la MIDAGRI-DM 2.2. Fórtalecer el mecanismo para la gestión y protección de los denuncias por presuntos actos de denunciantes. 2.2. Fórtalecer el mecanismo para la gestión de al Entidad la MIDAGRI-DM 2.2. Fórtalecer el mecanismo para la gestión de la Entidad la MIDAGRI-DM 2.2. Fórtalecer el mecanismo para la gestión y protección de los denuncias y protección de los de contratación, ciuente con certificados de contratación y vigente de OSCE 3.4. 5 Capacitar al personal del Equipo de Trabajo de Integridad del I		9	Promover e	Nº de charlas	9	2	2	2	4	Informe o	Semestral	Recursos
cultura de integridad y de ética pública en los servidores civiles y en la ciudadanía civiles y en la ciudadanía de la Entidad la Directiva atención de denuncias por presuntos actos de contratacion y articipalare contrataciones de obras, bienes y servicios. 2.3. 4 Supervisar que el personal de la Entidados en los servidores contrataciones de obras, bienes y servicios. 5.4. 5 Capacitar al Reforzar el sistema disciplinario Parsonal del Equipo de Integridad del Integr	The second secon	-	to the second	ANTO DESCRIPTION OF STREET		_	_			1		Humanos /
integridad y de ética pública en los servidores civiles y en la ciudadanía 2:1. Fortalecer el mecanismo por presuntos actos de muncias y aprotección de los denunciantes. 4 Supervisar que el personal de la Entidad la Directiva atención de denuncias y aprotección de los denunciantes. 5 Supervisar que el personal de la Entidad la protección de los denunciantes. 6 Supervisar que el personal de la Entidad la protección de los denunciantes. 7 Supervisar que el personal de la Entidad la protección de los denunciantes. 8 Supervisar que el personal de la Entidad la protección de los denunciantes. 8 Supervisar que el personal de la Entidad en la protección de los denunciantes. 8 Supervisar que el personal de la Entidad en la protección de los denunciantes. 9 Supervisar que el personal de la Equipo de los de contratación, viegente de OSCE 3.4. Se Capacitar al personal del Equipo de Trabajo de Integridad del Integridad del Integridad del PEBLT	20, 100000000000000000000000000000000000	1					1	1				Administracion
de ética pública en los servidores civiles y en la ciudadanía ciudadanía 2.1. Fortalecer el medanismo para la gestión de denuncias por presuntos actos de contración y protección de los denunciantes. 2.3. 4 Supervisar que el personal de los denunciantes contrataciones de obras, bienes y servicios. 3.4. 5 Capacitar al Reforzar el sistema disciplinario 3.5. Capacitar al Reforzar el sistema disciplinario	1						1	l				
pública en los servidores civiles y en la ciudadanía como en el Portal de la Entidad la Directiva de la Entidad la Directiva atención de denuncias y protección de los denunciantes. 2. Servicios. 2. Seguimiento en el Portal de la Entidad la Directiva de la Entidad la Directiva atención de denuncias y protección de los denunciantes. 2. Servicios. 3. Seguimiento en el Portal de Sectorial Nº 005-2021- de la Entidad la Directiva atención de denuncias y protección de los denunciantes. 3. Servicios de los denunciantes. 4. Supervisar que el personal de Abastecimientos que interviene en los procesos de contrataciones de obras, bienes y servicios. 3.4. Reforzar el sistema disciplinario 3.4. Informe o reporte semestral 4. Supervisar que el personal de Administración de contratación, cuente con certificación vigente de OSCE 3.4. Reforzar el sistema disciplinario 1. 1 1 1 1 1 1 1 Informe o reporte semestral 3. Semestral Oficina de Administración de los servidores certificados 4. Capacitar al personal del Equipo de Trabajo de Integridad del		1	ética pública en									
civiles y en la ciudadanía 2.1. Förtalecer el mecanismo para la gestión de denuncias por presuntos actos de corrupción y astos 4. Supervisar que el personal de integridad en las contrataciones de obras, bienes y servicios. 3. 4. Reforzar el sistema disciplinario	100.00	1		Cicotadas						2.0		
Civile y en la ciudadanía 2.1. For talecer el mecanismo para la gestión de la Entidad la Directiva atención de denuncias y protección de los denunciantes. 2.3. Espervisar que el personal de Abastecimientos que interviene en los procesos de contrataciones de corbas, bienes y servicios. 3.4. Reforzar el sistema disciplinario		1					1		1			
Citidadania 2.1. Fortalecer et mecanismo el Portal de Transparencia de la Entidad la Directiva atención de denuncias y protección de los denunciantes. 2.2. Fortalecer et mecanismo el Portal de Transparencia de la Entidad la Directiva atención de denuncias y protección de los denunciantes. 2.3.		1							l			
2.1. Förtalecer el mecanismo para la gestión de denuncias por presuntos actos de corpuración y agrics de la entidad la Directiva atención de denuncias y protección de los denunciantes. 4 Supervisar que el personal de Abastecimientos que interviene en los procesos de obras, bienes y servicios. 3 Seguimiento en el Portal de Sectorial N° O05-2021- DM Administración 1 1 1 1 1 1 1 Informe o reporte semestral Informé o reporte semestral Informática //Administración Administración Informé o reporte semestral Informé o reporte semestral Oficina de Administracion OSCE Semestral Oficina de Administracion OSCE Semestral Informé o reporte semestral Informática //Administración //Administración //Administracion Informé o reporte semestral Informática //Administración			- Crudadum									
el mecanismo para la gestión de denuncias por presuntos actos de corpurción y atención de denuncias y protección de denunciantes. 2.3		3	Seguimiento en	Directiva	1	1	1	1	1	Informe o	Semestral	Informática
para la gestión de denuncias por presuntos actos de corrención y agros denunciantes. 9.3.					-	-				The Contract of the Contract o		/Administración.
de denuncias por presuntos actos de corrupción y artos 9.3			NPS					l				
por presuntos actos de corrupción y autos de unuciantes. 2 3 4 5 Supervisar que el personal de integridad en las contrataciones de obras, bienes y servicios. 2 4 Capacitar al personal del Sistema disciplinario 3 4 Capacitar al personal del Equipo de Integridad del Integridad del Integridad del PEBLT	de denuncias		1	* C.C. F. T								
actos de contratición y actos y protección de denuncias y protección de los denunciantes. 2			Committee by the Transaction Committee of the	Total Control of the				1	1)
corresción y protección de los denunciantes. 3. 4 Supervisar que el personal de servidores certificados de obras, bienes y servicios. 3.4. Reforzar el sistema disciplinario denunciantes. 4 Supervisar que el personal de servidores certificados que interviene en los procesos de OSCE 3.4. Reforzar el sistema disciplinario denunciantes. 4 Supervisar que el personal de servidores certificados contrataciones de obras, de contratación, vigente de OSCE 3.4. Reforzar el sistema del Equipo de Trabajo de Integridad del PEBLT del nos procesos de los procesos de OSCE 100% 100% 100% 100% Certificados OSCE Administracion 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100			Mercon a profession					İ				
protección de los denunciantes. 1		1										
denunciantes. 2.3.	actos											
denunciantes. 2.3.	Arregulares		Proceedings of the control of the co									
4 Supervisar que el personal de Abastecimientos que interviene en los procesos de obras, bienes y servicios. 3.4. S Capacitar al personal del Sistema el sistema descriplinario Trabajo de Integridad del PEBLT 4 Supervisar que el personal de servidores certificados 8 de 100% 100% 100% 100% Certificados OSCE 9 100% 100% 100% Certificados OSCE 9 100% 100% 100% Certificados OSCE 9 100% 100% 100% Informe o reporte semestral Recursos Humanos / Administracion	DEBLIS YSH							,				
Carantizar la integridad en Abastecimientos que interviene en los procesos de obras, bienes y servicios. Capacitar al personal del sistema Equipo de disciplinario Trabajo de Integridad del PEBLT OSCE Administracion OSCE Administracion OSCE Administracion OSCE Administracion OSCE Administracion OSCE Administracion OSCE O	9.3.	4		% de	100%	100%	100%	100%	100%	Certificados	Semestral	Oficina de
integridad en Abastecimientos que interviene en los procesos de obras, bienes y cuente con certificación vigente de OSCE 3.4. 5 Capacitar al personal del Equipo de sistema Equipo de disciplinario Trabajo de Integridad del PEBLT Abastecimientos que interviene en los procesos de contratación, cuente con certificación vigente de OSCE 1.5. Capacitar al personal del Equipo de semestral Recursos Humanos / Administracion	Garantizar la			10.00	100.0		700.0					Administracion
que interviene en los procesos de contratación	integridad en											70.8
contrataciones de obras, bienes y servicios. 3.4. S Capacitar al personal del sistema disciplinario disciplinario en los procesos de contratación, cuente con certificación vigente de OSCE N° de persona 100% 100% Informe o Semestral reporte semestral Recursos Humanos / Administracion Administracion			A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	·								
de obras, bienes y servicios. de contratación , cuente con certificación vigente de OSCE 3.4.	contrataciones	1 1										
bienes y servicios. Cuente con certificación vigente de OSCE	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF				- 1							
servicios. Certificación vigente de OSCE												
vigente de OSCE 3.4. 5 Capacitar al N° de persona 100% 100% Informe o Semestral Recursos Humanos / Administracion Reforzar el sistema Equipo de Trabajo de Integridad del PEBLT	J											
S.4. 5 Capacitar al N° de persona 100% 100% Informe o Semestral Recursos Humanos / Administracion disciplinario Trabajo de Integridad del PEBLT		1			1	- 1						
S.4. Seforzar el Reforzar el sistema disciplinario Trabajo de Integridad del PEBLT 5 Capacitar al N° de persona 100% 100% Informe o reporte semestral Recursos Humanos / Administracion										. ,		
Reforzar el personal del del Equipo de sistema Equipo de Trabajo de Integridad del PEBLT Reforzar el personal del del Equipo de Semestral Semestr	3.4.	5		N° de persona	-	_	-	100%	100%	Informe o	Semestral	Recursos
sistema Equipo de Trabajo de disciplinario Trabajo de Integridad del PEBLT semestral Administracion	2000											Humanos /
disciplinario Trabajo de Integridad del Integridad del PEBLT												Administracion
Integridad del PEBLT												
								41				
			PEBLT	capacitados			I					

MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO PROYECTO ESPECIAL BINACIONAL LAGO TITICACA COPIA AUTENTICADA (Art. 136 Ley 27444)

M.Sc. Noelia J. Aguirre Cernadez

FEDATARIO

Página 6 de 6