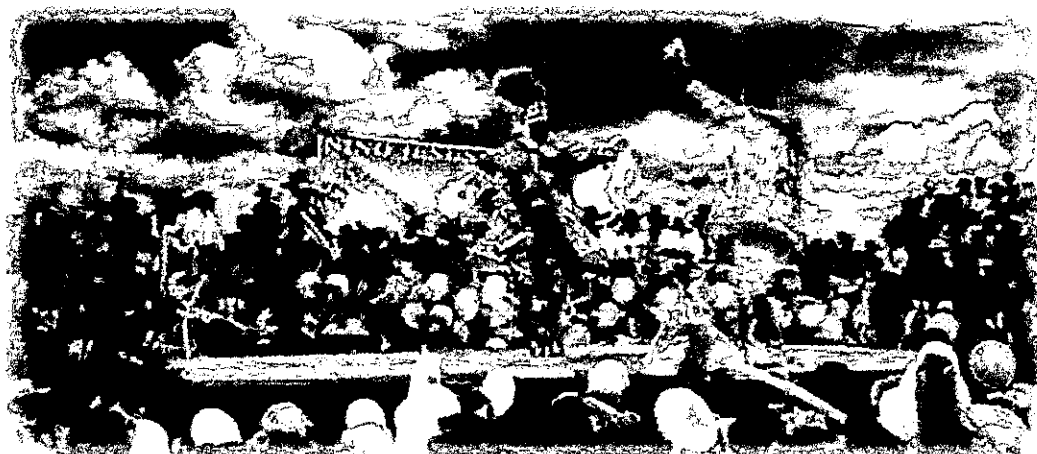




# PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 - 2024





# Resolución de Alcaldía N° 138 - 2021/MPA - A

Acobamba, 20 de mayo del 2021.

## VISTO:

El Informe N° 198-2021-MPA-GPP/OALM, de fecha 17 de mayo del 2021, emitido por el Gerente de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Provincial de Acobamba, mediante el cual solicita aprobación del Plan Estratégico Institucional Ampliado 2019-2024, y;

## CONSIDERANDO:

Que, mediante el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú en estricta concordancia con el Artículo II, del Título Preliminar de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades señala: "Las Municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno local". Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. Artículo II Autonomía "Los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico";

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, se modifica la sección 6 de la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018/CEPLAN/PCD y establece el 30 de abril como plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno;

Que, mediante Resolución de Presidencia de Concejo Directivo N° 00009-2021/CEPLAN/PCD, de fecha 08 de febrero del 2021, se aprobó la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, aprobada por Resolución de Presidencia de Concejo Directivo N° 026-2017/CEPLAN/PCD, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", que establece los lineamientos para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua y con una visión de largo plazo;

Que, mediante Informe N° 198-2021-MPA-GPP/OALM, de fecha 17 de mayo del 2021, emitido por el Gerente de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Provincial de Acobamba, mediante el cual solicita aprobación del Plan Estratégico Institucional Ampliado 2019-2024;

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Estado y estando a las consideraciones expuestas, las citas legales con arreglo a ley y con las facultades conferidas por el Inciso 6) del Artículo 20°, Artículo 43° de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades;

## SE RESUELVE:

**Artículo Primero.- APROBAR**, el Plan Estratégico Institucional Ampliado de la Municipalidad Provincial de Acobamba para el periodo 2019 - 2024, que ha sido ampliado en aplicación a las orientaciones que establece la Guía para el Planeamiento Institucional.

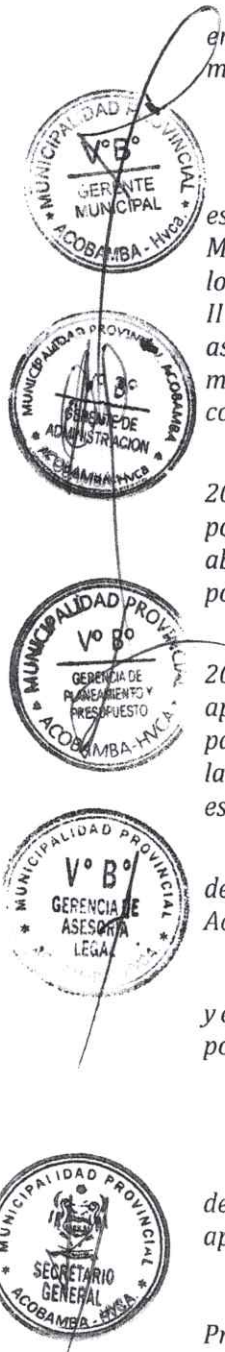
**Artículo Segundo.- ENCARGAR**, a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, y demás unidades orgánicas que tengan injerencia en la misma.

**Artículo Tercero.- NOTIFICAR** la presente resolución a los Órganos Competentes de la Municipalidad Provincial de Acobamba, para los fines pertinentes.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ACOBAMBA  
ALCALDE  
ING. ROLANDO ARGAS MENDOZA





PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Centro Nacional de Planeamiento Estratégico

DIRECCIÓN NACIONAL DE COORDINACIÓN Y PLANEAMIENTO



Firmado digitalmente por HEIDINGER ZEVALLOS Daisy FIR 40458937 hard  
Directora Nacional De Coordinación Y Planeamiento Estra  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 14.05.2021 13:50:44 -05:00

4  
51

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

San Isidro, 14 de Mayo del 2021

OFICIO N° D000301-2021-CEPLAN-DNCP

Señor:

OMER ANTONY LANDEO MENDOZA

Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Provincial de Acobamba

Plaza Jorge Chávez s/n - Acobamba – Huancavelica

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL ACOBAMBA - Hvca.	
MESA DE PARTES	
14 MAY 2021	
Hora: 5:45 PM	Exp. N°: 13103
Folios: 4	Firma: [Signature]

Presente.-

Asunto : Remite Informe Técnico de la ampliación de PEI 2019-2024 de la Municipalidad Provincial de Acobamba

Referencia : Correo electrónico (Exp. 2021-000819)

De mi consideración:

Me dirijo a usted para saludarle cordialmente y en atención al documento de la referencia, por el cual solicitan el Informe Técnico del Plan Estratégico Institucional PEI 2019-2024 de la Municipalidad Provincial de Acobamba por parte del CEPLAN, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD.

Sobre el particular, se comunica que el equipo de especialistas, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del Plan Estratégico señalado, ha elaborado el Informe Técnico N°D000171-2021-CEPLAN-DNCPPEI que se adjunta al presente, concluyendo que el Plan Estratégico Institucional PEI 2019-2024 ampliado **cumple con lo requerido** en la normativa vigente.

Aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ACOBAMBA GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	
<b>RECIBIDO</b>	
FECHA: 17-05-2021	
FOLIOS: 04	
HORA: 10:19	N° Reg. 13103
[Signature]	

Documento firmado digitalmente  
Daisy Heidinger Zevallos

Directora Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico  
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ACOBAMBA**  
**DIRECCION DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO**  
CODIGO: .....  
.....  
.....  
3.7 MAY 2021  
Acobamba  
GERENTE



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Centro Nacional  
de Planeamiento Estratégico

PLAN ESTRATÉGICO  
INSTITUCIONAL



Firmado digitalmente por SILVA PIÑA  
Sandy Kathryn FAU 20520594451  
soft  
Especialista En Prospectiva Territorial  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 14.05.2021 12:11:08 -05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

San Isidro, 14 de Mayo del 2021

## INFORME TECNICO N° D000171-2021-CEPLAN-DNCPPEI

A : **DAISY HEIDINGER ZEVALLOS**  
DIRECTOR NACIONAL DE COORDINACIÓN Y PLANEAMIENTO  
ESTRATÉGICO

De : **SANDY KATHERYN SILVA PIÑA**  
ESPECIALISTA EN PROSPECTIVA TERRITORIAL

Asunto : Verificación y validación de la ampliación del Plan Estratégico Institucional  
2019-2024 de la Municipalidad Provincial de Acobamba

Referencia : Correo electrónico (Exp. 2021-000819).

Fecha Elaboración: San Isidro, 14 de Mayo de 2021

Tengo a bien dirigirme a usted, en atención al correo electrónico de fecha 13 de mayo del presente mediante el cual la Gerencia de Planeamiento de la Municipalidad Provincial de Acobamba, remite el proyecto de ampliación del Plan Estratégico Institucional 2019-2024 y solicita el Informe Técnico en el marco de lo establecido en la Sección 5.7 de la Guía para el Planeamiento Institucional.

### I. ANTECEDENTES

#### Sobre la normativa aplicable

- 1.1 En marco al Decreto Legislativo N°1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, el CEPLAN debe asesorar a las entidades de la Administración Pública para la elaboración, seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que estos se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN.
- 1.2 Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00009-2021/CEPLAN/PCD se aprobó la versión modificada de la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, "Directiva para la Formulación y Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", que establece los lineamientos para la formulación y actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN, dentro del marco de una visión compartida y concertada del país con prospectiva de mediano y de largo plazo.
- 1.3 Que, por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD se aprobó la Guía para el Planeamiento Institucional, cuyo contenido y sus modificatorias son aplicables para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno.
- 1.4 Que, con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00022-2021/CEPLAN/PCD, Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00006-2021/CEPLAN/PCD y Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00013-2020/CEPLAN/PCD, se aprobó la prórroga de plazos correspondiente a las secciones 6 y 7 de la Guía para el Planeamiento Institucional.



BICENTENARIO  
PERÚ 2021



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"*

### **Sobre el Proceso de Asistencia Técnica**

1. La participación del CEPLAN comprendió el acompañamiento y el asesoramiento dirigido al órgano encargado del planeamiento por lo que se da cuenta que el proceso se realizó de forma participativa.
2. El inicio del proceso de ampliación del PEI 2019-2024, obedece a la necesidad de contar con un PEI enmarcado en la normatividad del ente rector, conformando la Comisión de planeamiento estratégico de acuerdo a la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019.

## **II. ANALISIS**

- 2.1. El PEI al que se le está ampliando el horizonte es el PEI 2019-2022, por lo que sólo están tomando como base el último PEI aprobado, determinando y registrando los logros esperados proyectados para los OEI y AEI dando cobertura hasta el año 2024. Para ello utiliza el formato del Anexo B-2: Matriz de Plan Estratégico Institucional de la guía.
- 2.2. La Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que "El documento del PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan".
- 2.3. Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que el Pliego remite su PEI por correo electrónico al CEPLAN. El CEPLAN verifica y valida la metodología, la consistencia y coherencia del PEI con el PEDN y la Política General de Gobierno, y emite un informe técnico. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutivo de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar.
- 2.4. En ese sentido, la consistencia y coherencia del PEI de la Municipalidad Provincial de Acobamba con la Política General de Gobierno, están validadas
- 2.5. De la verificación realizada al proyecto del PEI se evidencia el desarrollo del contenido mínimo que señala la Guía para el planeamiento institucional.
- 2.6. Del cumplimiento de los Criterios:
  - El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Acobamba cuenta con 07 Objetivos Estratégicos Institucionales y 21 Acciones Estratégicas Institucionales, incluyendo un OEI de Gestión del Riesgo de Desastres, articulados a 05 Objetivos Estratégicos Territoriales.
  - Cumple con el desarrollo de la ruta estratégica y la estructura de presentación del Anexo B-2 y anexo B-3, indicados en la Guía para el planeamiento institucional

## **III. CONCLUSIONES**

- 3.1. Se verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Acobamba, para el periodo 2019-2024, ha sido ampliado en aplicación a las orientaciones que establece la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD.



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"*

#### IV. RECOMENDACIONES

- 4.1. Se recomienda continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad y la ruta de acceso (link) deberá ser enviada por correo electrónico al Ceplan.
- 4.2. Por otro lado, la entidad deberá registrar la información de la Matriz B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional en el aplicativo CEPLAN V.01.
- 4.3. Se recomienda que, en el corto plazo la Municipalidad Provincial de Acobamba elabore un nuevo PEI en aplicación a las orientaciones que establece la Sección 5 de la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD.

Es cuanto debo informar.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente  
Sandy K. Silva Piña  
Especialista en Prospectiva Territorial  
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN



**ALCALDE PROVINCIAL (GESTION 2019-2022):**

ROLANDO VARGAS MENDOZA

Presidente de la Comisión de Planeamiento Estratégico

**REGIDORES:**

- Filomeno Arotoma Huamaní – Teniente Alcalde
- Víctor Sulcaray Ccanto – Regidor
- María Elena Sánchez Carrión – Regidora
- Blas Ccoñas Chocce – Regidor
- Roldán Soto Mendoza – Regidor
- Alejo Arotoma Juño – Regidor
- Richar Arroyo Mauri- Regidor
- Víctor Escobar Taype- Regidor
- Yolanda Ore Retamozo- Regidora



**EQUIPO TÉCNICO INSTITUCIONAL**

OMER ANTONY LANDEO MENDOZA  
Gerencia de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Provincial de Acobamba  
Plaza Principal de Acobamba S/N  
Teléfono : 945821636  
Web : <http://www.muniacobamba.gob.pe/>  
Email : [muniacobamba@muniacobamba.gob.pe](mailto:muniacobamba@muniacobamba.gob.pe)

---

Gerencia de Planeamiento y Presupuesto  
<http://www.muniacobamba.gob.pe/>





CONTENIDO

PRESENTACION .....	4
INTRODUCCIÓN .....	5
I. DECLARACIÓN DE POLITICA INSTITUCIONAL.....	6
II. MISIÓN INSTITUCIONAL .....	6
III. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES .....	7
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES .....	8
V. RUTA ESTRATÉGICA .....	11
VI. ANEXOS .....	15
6.1 Matriz de articulación de planes.....	15
6.2 Matiz del Plan Estratégico Institucional .....	18
6.3 Ficha Técnica del Indicador OEI/AEI .....	25





## PRESENTACIÓN

La Municipalidad Provincial de Acobamba, como órgano de gobierno local presenta el “Plan Estratégico Institucional” PEI Ampliado 2019-2024, es un instrumento de planificación a corto plazo, que servirá de guía a las unidades orgánicas de la Municipalidad Provincial de Acobamba para el logro de los objetivos estratégicos, del mismo modo, permitirá a la alta dirección el monitoreo, control y evaluación de las acciones, actividades y proyectos programados de manera anual. Asimismo, la orientación de recursos presupuestales necesarios para la ejecución de manera priorizada.

La responsabilidad del logro de los objetivos institucionales, metas trazadas y fines propuestos para los tres años siguiente, será responsabilidad de las unidades orgánicas, quienes están comprometidas a la ejecución oportuna de las acciones, actividades y proyectos de inversión, los cuales tendrán un soporte que brinden los órganos de apoyo y asesoramiento.

El Plan Estratégico Institucional Ampliado 2019-2024 de la Municipalidad Provincial de Acobamba, es tomado en base al Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Municipalidad Provincial de Acobamba, éste es el instrumento de gestión estratégica, que se elabora para la gestión institucional, este documento es elaborado en marco a los lineamientos establecidos por el CEPLAN de conformidad con la Guía para el Planeamiento Institucional y la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PDC “Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional”, modificada por Resolución de Presidencia de Concejo Directivo N°00053-2018/CEPLAN/PCD, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua.

El Plan Estratégico Institucional Ampliado 2019-2024 de la Municipalidad Provincial de Acobamba, es el instrumento de gestión estratégica, que se elabora para la gestión institucional busca establecer la estrategia que deberá de seguir la entidad para alcanzar los objetivos estratégicos que se propone. Se determina así en el planeamiento institucional, la declaración de Política Institucional, la Misión Institucional, los Objetivos Estratégicos Institucionales Y las Acciones Estratégicas Institucionales con sus indicadores y metas correspondientes, la Ruta Estratégica que determina la prioridad de cada una de ellas y la temporalidad de su ejecución.

El Alcalde





## INTRODUCCIÓN

La Municipalidad Provincial de Acobamba, como órgano de gobierno local y enmarcado dentro de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, es responsable de la elaboración de los documentos de gestión y planificación institucional; de modo que se convierta en una verdadera y efectiva herramienta que contribuya a fortalecer el desempeño municipal.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) instrumento de planificación de mediano plazo, que contiene la Objetivos, Acciones Estratégicos, Indicadores, Unidad de Medida debidamente priorizadas a con la finalidad de disminuir las brechas que en la actualidad tiene la provincia.

Cabe destacar la necesidad de fortalecer el proceso de planificación con el apoyo continuo de la Comisión de Planeamiento que sirva para monitorear, revisar, replantear las propuestas presentadas por las oficinas y delinear metas más rigurosas que apunte a impulsar la competitividad y la proyección de la Municipalidad, misma que se verá reflejada en mayores y mejores servicios a la comunidad y el aumento de la satisfacción de la ciudadanía.

Finalmente, es preciso referir que el presente documento denominado PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019-2024 , ha sido elaborado teniendo en consideración la Guía para el Planeamiento Institucional, documentos de gestión que servirá de base para la programación multianual de los años 2022-2024.





## I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Hacer de Acobamba una provincia segura, ordenada, saludable, moderna, turística y sostenible, con habitantes que gocen de calidad de vida.

La Municipalidad Provincial de Acobamba, como órgano de gobierno local, tiene la autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de competencia, regulando sus actividades y funcionamiento administrativo de acuerdo a lo dispuesto para el sector público, estando los lineamientos generales de la institución los siguientes:

- Organización del espacio físico- uso del suelo.
- Servicios públicos locales
- Protección y conservación del medio ambiente.
- En materia de desarrollo y economía local.
- En materia de participación vecinal.
- En materia de servicios sociales locales.
- Prevención y lucha contra la corrupción.
- Mejorar el acceso a los servicios básicos a los hogares



## II. MISIÓN INSTITUCIONAL

***“Brindar servicios públicos de calidad promoviendo el desarrollo integral y sostenible de los pobladores, a través de una gestión eficaz, transparente y participativa”***





### III. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

La gestión Institucional se sustenta, en los Objetivos Estratégicos Institucionales que definen los resultados que la entidad espera lograr en las condiciones de vida de la población a la que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo

Los Objetivos Estratégicos Institucionales del Plan Estratégico Institucional 2019 – 2022 de la Municipalidad Provincial de Acobamba son:

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR
CODIGO	DESCRIPCIÓN	
OEI.01	Promover la Competitividad Económica en la Provincia de Acobamba.	% de Incremento del Ingreso Per cápita de la Población.
OEI.02	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia de Acobamba.	Número de títulos de propiedad entregados.
OEI.03	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia Acobamba.	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más).
OEI.04	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia de Acobamba.	Índice de desarrollo humano y social en la provincia.
OEI.05	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional.
OEI.06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos
OEI.07	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	% de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres





IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR
OEI.01	<b>Promover la Competitividad Económica en la Provincia de Acobamba.</b>	
AEI.01.01	Asistencia técnica a nuevos emprendedores de forma oportuna en la Provincia de Acobamba.	Número de eventos de capacitación a emprendedores organizados de la Provincia.
AEI.01.03	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en la Provincia de Acobamba.	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en la Provincia.
OEI.02	<b>Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia de Acobamba.</b>	
AEI.02.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado de la Provincia.	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano.
AEI.02.02	Catastro actualizado en la jurisdicción de la Provincia.	Porcentaje de catastro actualizado en la Provincia.
AEI.02.03	Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población de la Provincia.	Número de Asistencias técnicas en desarrollo urbano a Municipalidades Distritales en la Provincia.
OEI.3	<b>Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia Acobamba.</b>	
AEI.03.01	Programa de Seguridad ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en la Provincia.	Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en la Provincia
		Número de vecinos sensibilizados en Seguridad Ciudadana en la Provincia
AEI.03.02	Programas de Violencia Familiar de manera oportuna en beneficio de la Provincia.	Número de personas atendidos en programas en Violencia Familiar en la Provincia.
AEI.03.03	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia.	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana de la Provincia.





<b>OEI.04</b>	<b>Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia de Acobamba.</b>	
AEI.04.01	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables de la Provincia.	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social.
AEI.04.02	Programas de Actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población de la Provincia.	Porcentaje de la Población que accede a los Programas Deportivos de la Provincia.
AEI.04.03	Multidisciplinarias para Jóvenes y Niños en la Provincia.	Número de personas que accede a las Multidisciplinarias de la Provincia
<b>OEI.05</b>	<b>Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Provincial de Acobamba.</b>	
AEI.05.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Provincial de Acobamba.	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Provincial.
AEI.05.02	Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Provincial de Acobamba.	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad.
AEI.05.03	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad.	Porcentaje de incremento en los Tributos recaudados en la Municipalidad.
AEI.05.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal.	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad.
<b>OEI.06</b>	<b>Promover la Gestión Ambiental en la Provincia</b>	
AEI.06.01	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la Provincia	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en la Provincia
AEI.06.02	Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso público en la Provincia	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en la Provincia

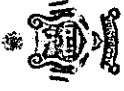
**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024**



AEI.06.03	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementada en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental
AEI.06.04	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en la Provincia
OEI.07	<b>Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos</b>	
AEI.07.01	Personas con Formación y Conocimiento en la Gestión de Riesgos de Desastres	Porcentaje de participantes certificados en cursos básicos y especializados en materia de GRD
AEI.07.02	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	Porcentaje de avance en las medidas no estructurales para el control de zonas críticas frente a peligros





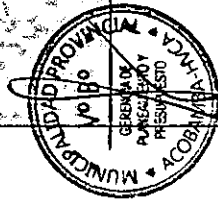


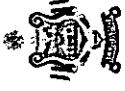
**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024**

**V. RUTA ESTRATÉGICA**

La construcción de la ruta estratégica tiene como finalidad determinar las prioridades a nivel de los Objetivos Estratégicos Institucionales, respetando la secuencia lógica de sus Acciones Estratégicas Institucionales y señalando las unidades orgánicas responsables que colaboran en su ejecución

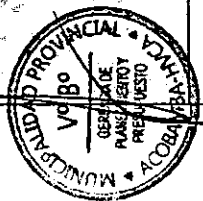
PRIORIZACIÓN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIZACIÓN	ACCIONES ESTRATÉGICAS		RESPONSABLE
	CODIGO	DENOMINACIÓN			CODIGO	DENOMINACIÓN	
1	OEI.01	Promover la Competitividad Económica en la provincia de Acobamba	EJE.03 LIN.03.04	1	AEI.01.01	Asistencia técnica a nuevos emprendedores de forma oportuna en la Provincia de Acobamba	Gerencia de Desarrollo Social, Económico y Medio Ambiente
				2	AEI.01.02	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en la Provincia de Acobamba	Gerencia de Desarrollo Social, Económico y Medio Ambiente
2	OEI.02	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia de Acobamba	EJE.04 LIN.04.04	1	AEI.02.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado de la Provincia	Gerencia de Desarrollo Urbano e Infraestructura
				2	AEI.02.02	Catastro actualizado en la jurisdicción de la Provincia	Gerencia de Desarrollo Urbano e Infraestructura
				3	AEI.02.03	Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población de la Provincia	Gerencia de Desarrollo Urbano e Infraestructura

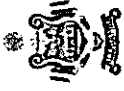




PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024

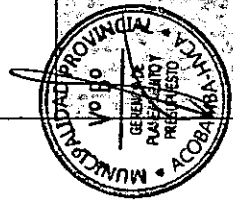
PRIORIZACIÓN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIZACIÓN	ACCIONES ESTRATÉGICAS		Vinculación con la PGG	RESPONSABLE
	CODIGO	DENOMINACIÓN			CODIGO	DENOMINACIÓN		
3	OEI.03	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	EJE.04 LIN.04.05	1	AEI.03.01	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en la Provincia	EJE.04 LIN.04.05	Unidad de Seguridad Ciudadana
				2	AEI.03.01	Programas de Violencia Familiar de manera oportuna en beneficio de la Provincia	EJE.04 LIN.04.06	DEMUNA
				3	AEI.03.03	Plan Local de Seguridad Ciudadana Implementado de manera óptima en la provincia	EJE.04 LIN.04.05	Unidad de Seguridad Ciudadana
4	OEI.04	Promover Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia de Acobamba	EJE.04 LIN.04.02	1	AEI.04.01	Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables de la Provincia	EJE.04 LIN.04.03	Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables.
				2	AEI.04.02	Programas de Actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población de la Provincia	EJE.04 LIN.04.06	Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables.

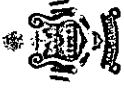




PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024

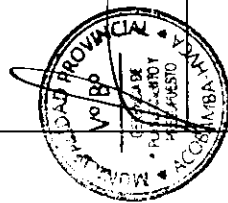
PRIORIZACIÓN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIZACIÓN	ACCIONES ESTRATÉGICAS		VINCULACIÓN con la PGG	RESPONSABLE
	CODIGO	DENOMINACIÓN			CODIGO	DENOMINACIÓN		
				3	AEI.04.03	Escuelas Multidisciplinarias para Jóvenes y Niños en la Provincia.	EJE.04 LIN.04.03	Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables.
				1	AEI.05.01	Capacidades del personal de la Municipalidad Provincial de Acobamba	EJE.02 LIN.02.01	Sub Gerencia de Gestión de Talento Humano
				2	AEI.05.02	Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Provincial de Acobamba	EJE.02 LIN.02.01	Alcaldía, Gerencia Municipal
				3	AEI.05.03	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	EJE.02 LIN.02.02	Gerencia de Servicios Públicos y Administración Tributaria.
				4	AEI.05.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	EJE.02 LIN.02.02	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto – Gerencia de Administración
				1	AEI.06.01	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la Provincia	EJE.04 LIN.04.01	Unidad de Gestión Ambiental - Unidad de Limpieza Pública, Parques y Jardines
				2	AEI.06.02	Mantenimiento y Conservación permanente de áreas	EJE.04 LIN.04.01	Unidad de Limpieza Pública, Parques y Jardines
				5	OEI.05	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Provincial	EJE.02 LIN.02.02	
				6	OEI.06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	EJE.04 LIN.04.02	





**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024**

PRIORIZACIÓN	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIZACIÓN	ACCIONES ESTRATÉGICAS		VINCULACIÓN con la PGG	RESPONSABLE
	CODIGO	DENOMINACIÓN			CODIGO	DENOMINACIÓN		
						verdes de uso público en la Provincia Provincial		
				3	AEI.06.03	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementada en beneficio de la Provincia	EJE.04 LIN.04.02	Unidad de Gestión Ambiental
				4	AEI.06.04	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia	EJE.04 LIN.04.02	Unidad de Gestión Ambiental
				1	AEI.07.01	Personas con Formación y Conocimiento en la Gestión de Riesgos de Desastres	EJE.04 LIN.04.02	Defensa Civil y Gestión de Riesgos de Desastres
			EJE.04 LIN 04.02	2	AEI.07.02	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	EJE.04 LIN.04.02	Defensa Civil y Gestión de Riesgos de Desastres
					OEI.07	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos		



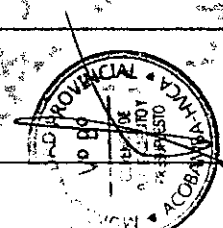


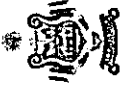
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024

VI. ANEXOS

6.1 Matriz de articulación de planes

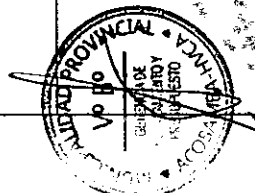
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			Explicación de la Relación Causal con OET o AET
Código	Enunciado	Nombre de Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	
OET.08	Fortalecer el desarrollo de la producción agropecuaria	VAB Agropecuario	AET.08.01	Implementar un programa de producción de semillas certificadas.	Porcentaje de agricultores registrados y certificados.	OEI.01	Promover la Competitividad Económica en la provincia de Acobamba	Promover la Competitividad Económica que den las condiciones que permitan constituir, promover y desarrollar la MYPE.
OET.08						OEI.02	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia de Acobamba.	El PDC no contempla un objeto estratégico para el OEI.02
						OEI.03	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia Acobamba	El PDC no contempla un objeto estratégico para el OEI.03

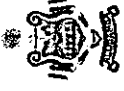




PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024

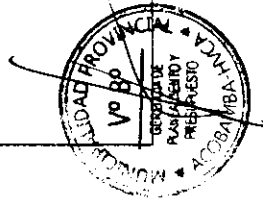
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			Explicación de la Relación Causal con OET o AET	
Código	Enunciado	Nombre de Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado		Nombre del Indicador
OET. 08	Fortalecer el desarrollo de la producción agropecuaria a	VAB Agropecuario	AET.08.01	Implementar un programa de producción de semillas certificadas.	Porcentaje de agricultores registrados y certificados.	OEI.04	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia de Acobamba.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de desarrollo humano y social en la provincia</li> </ul>	El PDC no contempla un objeto estratégico para el OEI.04
OET. 10	Mejorar la calidad de la gestión pública en el presupuesto total ejecutado	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de participación del gasto de programas presupuestales relacionadas a actividades sociales y económicas estratégicas</li> </ul>	AET.10.03	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover el acceso a la información pública de parte de los ciudadanos y el cumplimiento de funciones de parte de los funcionarios públicos para que los ciudadanos accedan a la información pública.</li> </ul>		OEI.05	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Provincial de Acobamba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de cumplimiento o anual del Plan Estratégico Institucional</li> </ul>	El fortalecimiento de la gestión Institucional contribuirá a los gobiernos locales capacidades de gestión y gasto público.
			AET.10.04	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendición periódica de cuentas de parte de todas las instituciones públicas.</li> </ul>					

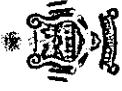




PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 -- 2024

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			Explicación de la Relación Causal con OET o AET	
Código	Enunciado	Nombre de Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado		
OET. 09	Mejorar el manejo de los residuos sólidos	Número de Plantas de tratamiento de residuos sólidos	AET.09.01	Terminar la construcción de las tres plantas de tratamientos en los distritos de Acobamba, Paucará y Pomacocha.	número de plantas de tratamiento culminadas	OEI.06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	Fortalecer y gestionar adecuadamente el manejo de los residuos sólidos y su adecuada disposición final
			AET.09.02	Construir rellenos sanitarios en los principales centros poblados y comunidades.	número de rellenos sanitarios construidos				
			No se cuenta con OET que articule con el PEI			OEI.07			Promover y fortalecer la capacidad de resiliencia en la población





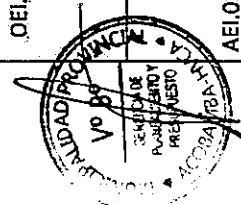
**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024**

**6.2. Matiz del Plan Estratégico Institucional**

**Sector** : Gobierno Local.  
**Pliego** : Municipalidad Provincial de Acobamba.  
**Período** : 2019 – 2024

**Misión Institucional** : Brindar servicios públicos de calidad promoviendo el desarrollo integral y sostenible de los pobladores, a través de una gestión eficaz, transparente y participativa.

CODIGO	OE/AEI DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LINEA BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UO RESPONSABLE DEL INDICADOR		
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022		2023	2024
OEI.01	Promover la Competitividad Económica en la provincia de Acobamba	Porcentaje de incremento del ingreso per cápita de la población	= (Ingreso total de la provincia / total de la población provincial) *100	3%	2017	3%	2017	5%	7%	10%	13%	15%	18%	Gerencia de Desarrollo Social Económico y Medio Ambiente
AEI.01.01	Asistencia técnica a nuevos emprendedores de forma oportuna en la Provincia de Acobamba	Número de eventos de capacitación a emprendedores organizados de la Provincia	= (Sumatoria de eventos realizados para emprendedores)	4	2017	4	2017	10	10	10	10	12	12	Sub Gerencia de Desarrollo Económico
AEI.01.02	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en la Provincia de Acobamba	Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en la Provincia	= (Número de establecimientos fiscalizados en el año/ Número total de establecimientos con actividades económicas en las provincias)	60%	2017	60%	2017	75%	80%	85%	95%	96%	97%	Sub Gerencia de Desarrollo Económico

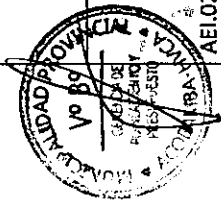






PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 -- 2024

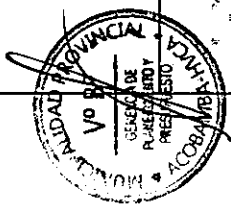
CODIGO	OE/AEI DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UO RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023		2024
OEI.02	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia de Acobamba	Número de títulos de propiedad entregados	= (Sumatoria de títulos entregados en el año)	15	2013	15	2013	25	30	38	45	48	50	Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial
AEI.02.01	Plan de Desarrollo Urbano implementado de la Provincia	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano	= (Número de actividades ejecutadas del Plan de Desarrollo Urbano/ Número total de actividades programadas para el año)	0%	2017	0%	2017	25%	40%	55%	85%	90%	91%	Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial
AEI.02.02	Catastro actualizado en la jurisdicción de la Provincia	Porcentaje de catastro actualizado en la Provincia	= (Número de propiedades registradas de la provincia en la zona urbana/Número total de propiedades)	20%	2017	20%	2017	30%	40%	50%	60%	65%	68%	Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial
AEI.02.03	Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma integral en beneficio de la población de la Provincia	Número de Asistencias técnicas en desarrollo urbano a Municipalidades Distritales en la Provincia	= (Sumatoria de eventos de asistencia técnicas a municipios distritales)	4	2017	4	2017	10	12	14	17	18	20	Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024

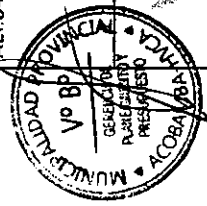
CODIGO	OE/AEI DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UO RESPONSABLE DEL INDICADOR
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
OEI.03	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)	= (Número de denuncias realizadas por eventos que atentaron su seguridad/ Numero de eventos de inseguridad ciudadana ocurridos)	15%	2017	15%	2017	20%	25%	30%	35%	38%	40%	Unidad de Seguridad Ciudadana
AEI.03.01	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en el Provincia.	Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en la Provincia	(Sumatoria de Comités de Seguridad conformados en la provincia)	10	2017	10	2017	13	17	22	28	30	32	Unidad de Seguridad Ciudadana
AEI.03.02	Programas de Violencia Familiar de manera oportuna en beneficio de la Provincia	Número de personas atendidos en programas de Violencia Familiar en la Provincia	(Sumatoria de vecinos sensibilizados en Seguridad Ciudadana en la provincia)	152	2017	2017	200	250	300	350	400	420	450	DEMUNA
AEI.03.03	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia	Número de personas atendidos en programas de Violencia Familiar en la Provincia	= (Número de actividades ejecutadas en el año/ Número total de actividades programadas)	25%	2017	25%	2017	40%	50%	60%	70%	75%	80%	Unidad de Seguridad Ciudadana

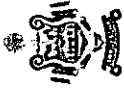




PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024

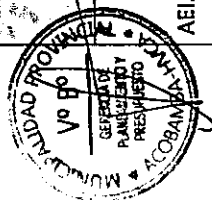
CODIGO	OE/AEI	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					I/O RESPONSABLE DEL INDICADOR	
					VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023		2024
OEI.04		Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia de Acobamba	Índice de desarrollo humano y social en la provincia	$= (1/3 \text{ (índice de esperanza de vida)} + 1/3 \text{ (índice de educación)} + 1/3 \text{ (índice de PIB)}) * 100$	33.8000	2017	33.8000	2017	33.8250	33.8500	33.8750	33.8800	33.9000	33.9500	Gerencia de Desarrollo Social, Económico y Medio Ambiente
AEI.04.01		Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables de la Provincia	Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social	$= (\text{Número de población Vulnerable que accede a programas de apoyo social} / \text{Número total de población})$	60%	2017	60%	2017	70%	75%	80%	85%	88%	90%	Sub Gerencia de Desarrollo Social Y Poblaciones Vulnerables
AEI.04.02		Programas de Actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población de la Provincia	Porcentaje de la Población que accede a los Programas Deportivos de la Provincia	$= (\text{Número de personas que acceden a programas deportivos} / \text{Número total de población})$	30%	2017	30%	2017	40%	50%	60%	70%	80%	85%	Sub Gerencia de Desarrollo Social Y Poblaciones Vulnerables
AEI.04.03		Escuelas Multidisciplinarias para Jóvenes y Niños en la Provincia.	Número de personas que acceden a las Escuelas Multidisciplinarias de la Provincia	$(\text{Sumatoria de personas que acceden a las escuelas multidisciplinarias en la provincia})$	15	2017	15	2017	25	30	35	40	45	50	Sub Gerencia de Desarrollo Social Y Poblaciones Vulnerables
OEI.05		Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Provincial de Acobamba	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	$= (\text{Número de metas alcanzadas del PEI} / \text{Metas establecidas en el PEI}) * 100$	40%	2017	40%	2017	60%	70%	80%	90%	92%	93%	Gerencia Municipal





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 -- 2024

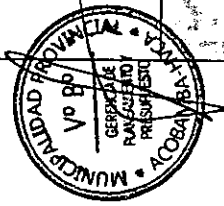
OE/AEI	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						LÍNEA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
AEI.05.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Provincial de Acobamba	Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Provincial	(Número de trabajadores capacitados/Número total de trabajadores)	20%	2017	20%	2017	30%	35%	40%	45%	48%	50%	Sub Gerencia de Gestión de Talento Humano
AEI.05.02	Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Provincial de Acobamba	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad	= (Número de procesos de mejora implementados/Número de total de procesos)	20%	2017	20%	2017	25%	30%	35%	40%	45%	48%	Alcaldía, Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización.
AEI.05.03	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de incremento en los Tributos recaudados en la Municipalidad	= (Importe de tributos recaudados en el año/Importe de tributos recaudados en el año anterior)	25%	2017	25%	2017	30%	35%	40%	50%	52%	54%	Unidad de Administración Tributaria
AEI.05.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad	= (Sumatoria de Instrumentos actualizados en el año)	2	2017	2	2017	5	7	10	12	12	13	Alcaldía, Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización.
OEI.06	Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos	= (cantidad de residuos sólidos que son reutilizados/cantidad de residuos sólidos generados) +100	50	2017	50	2017	60	70	80	85	88	90	Unidad de Gestión Ambiental - Unidad de Limpieza Pública, Parques y Jardines

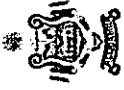




PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024

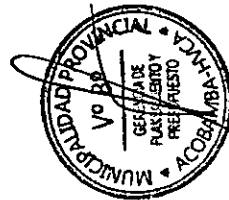
DEI/AEI	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UO RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023		2024
AEI.06.01	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la Provincia	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en la Provincia	= (Sumatoria de residuos sólidos dispuestos adecuadamente)	1	2017	1	2017	1.2	1.3	1.5	1.8	1.9	2.0	Unidad de Gestión Ambiental - Unidad de Limpieza Pública, Parques y Jardines
AEI.06.02	Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso público en la Provincia	Porcentaje de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en la Provincia	= (Número de M2 de áreas verdes en estado óptimo/Número total de M2 de áreas verdes) *100	50%	2017	50%	2017	60%	70%	80%	90%	92%	93%	Unidad de Gestión Ambiental - Unidad de Limpieza Pública, Parques y Jardines
AEI.06.03	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementada en beneficio de la Provincia	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización ambiental	= (Número de metas logradas del plan/Número total de metas) *100	50%	2017	50%	2017	60%	70%	80%	90%	92%	94%	Unidad de Gestión Ambiental
AEI.06.04	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia	Número de asistencias técnicas en gestión ambiental en la Provincia	= (Sumatoria de asistencias técnicas)	8	2017	8	2017	12	16	18	20	24	24	Unidad de Gestión Ambiental
OEI.07	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de comités de seguridad ciudadana con capacidad instalada básica frente a	= (Número de comités de seguridad ciudadana conformados/ número de distritos de la provincia) *100	8	2017	8	2017	8	8	8	8	10	16	Defensa Civil y Gestión de Riesgos de Desastres





PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2019 – 2024

DE/AEI	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN						UO RESPONSABLE DEL INDICADOR	
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
AEI.07.01	Personas con Formación y Conocimiento en la Gestión de Riesgos de Desastres	Número de personas que accede a programas de formación en Gestión de Riesgo de Desastres	(Sumatoria de personas que accede a programas de formación en Gestión de Riesgo de Desastres)	10	2017	10	2017	12	12	12	12	12	14	16	Defensa Civil y Gestión de Riesgos de Desastres
AEI.07.02	Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	Porcentaje de Implementación adecuada de medidas de protección frente a peligros	= (Número de intervenciones del plan/Número total de meta) * 100	10%	2017	10%	2017	30%	35%	40%	45%	48%	50%	Defensa Civil y Gestión de Riesgos de Desastres	

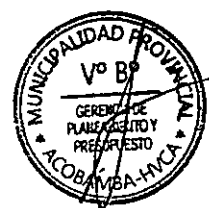




6.3 Ficha Técnica del Indicador OEI/AEI

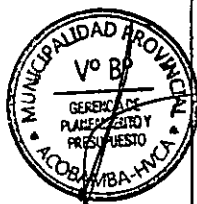
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.01		Promover la Competitividad Económica en la Provincia de Acobamba						
Nombre del indicador:		Porcentaje de incremento del ingreso per cápita de la población						
Justificación:		Crecimiento de la competitividad económica						
Responsable del indicador:		Gerencia de Desarrollo Social Económico y Medio Ambiente.						
Limitaciones del indicador:		Desconocimiento del crecimiento económico						
Método de cálculo:		= (Ingreso total de la provincia / total de la población provincial) *100						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Gerencia de Desarrollo Social Económico y Medio Ambiente.						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros Esperados					
Año:	2017	3%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	3%	5%	7%	10%	13%	15%	18%





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.01		Asistencia técnica a nuevos emprendedores de forma oportuna en la Provincia de Acobamba.						
Nombre del indicador:		Número de eventos de capacitación a emprendedores organizados de la Provincia						
Justificación:		Contar con personal capacitado para las asistencias técnicas a nuevos emprendedores						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Desarrollo Económico						
Limitaciones del indicador:		Carencia de personal especializado para las asistencias técnicas						
Método de cálculo:		= (Sumatoria de eventos realizados para emprendedores)						
Parámetro de medición:		Numero de eventos realizados		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Desarrollo Económico						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	4	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	4	10	10	10	10	12	12





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.02		Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en la Provincia de Acobamba						
Nombre del indicador:		Porcentaje de establecimientos fiscalizados en actividades económicas en la Provincia						
Justificación:		Control de las actividades económicas en provincia						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Desarrollo Económico						
Limitaciones del indicador:		Carencia de personal para las acciones de fiscalización						
Método de cálculo:		= (sumatoria de establecimientos fiscalizados en el año/ Número total de establecimientos con actividades económicas en las provincias)						
Parámetro de medición:		Porcentaje de establecimientos fiscalizados		Sentido esperado del Indicador			Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Desarrollo Económico						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	60%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	60%	75%	80%	85%	95%	96%	97%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.02		Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia de Acobamba						
Nombre del indicador:		Número de títulos de propiedad entregados						
Justificación:		Tener predios debidamente registrados y actualizados						
Responsable del indicador:		Gerencia de Desarrollo Urbano Rural						
Limitaciones del indicador:		Falta de documentación para el registro de predios						
Método de cálculo:		= (Sumatoria de títulos entregados en el año)						
Parámetro de medición:		Número de títulos entregados		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Gerencia de Desarrollo Urbano Rural						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	15	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	15	25	30	38	45	48	50



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
<b>AEI.02.01</b>		<b>Plan de Desarrollo Urbano implementado de la Provincia</b>						
Nombre del indicador:		Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano						
Justificación:		Contar con desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia de Acobamba						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial						
Limitaciones del indicador:		PDU mal elaborado						
Método de cálculo:		= (Número de actividades ejecutadas del Plan de Desarrollo Urbano / Número total de actividades programadas para el año)						
Parámetro de medición:		Número de actividades ejecutadas		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	0%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	0%	25%	40%	55%	85%	90%	91%



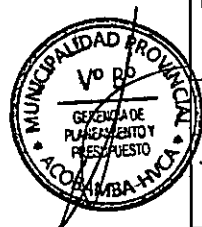
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.02		Catastro actualizado en la jurisdicción de la Provincia						
Nombre del indicador:		Porcentaje de catastro actualizado en la Provincia						
Justificación:		Tener predios debidamente registrados y actualizados						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial						
Limitaciones del indicador:		Falta de documentación para la actualización de predios						
Método de cálculo:		= (Número de propiedades registradas de la provincia en la zona urbana/Número total de propiedades)						
Parámetro de medición:		Número de actividades ejecutadas			Sentido esperado del Indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	20%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	20%	30%	40%	50%	60%	65%	68%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.03		Asistencia técnica en desarrollo urbano de forma íntegra en beneficio de la población de la Provincia						
Nombre del indicador:		Porcentaje de catastro actualizado en la Provincia						
Justificación:		Contar con un adecuado y bien elaborado Plan de Desarrollo Urbano						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial						
Limitaciones del indicador:		Falta de Capacidad en los Asistentes Técnicos y desinformación de las población Acobambina.						
Método de cálculo:		Número de Asistencias técnicas en desarrollo urbano a Municipalidades Distritales en la Provincia						
Parámetro de medición:		Número de asistencias técnicas		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	4	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	4	10	12	14	17	18	20



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR



OEI.03		Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia						
Nombre del indicador:		Porcentaje que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)						
Justificación:		Generar confianza y seguridad a la población Acobambina						
Responsable del indicador:		Unidad de Seguridad Ciudadana						
Limitaciones del indicador:		Carencia de presupuesto y recursos						
Método de cálculo:		= (Número de denuncias realizadas por eventos que atentaron su seguridad/ Numero de eventos de inseguridad ciudadana ocurridos)						
Parámetro de medición:		Número de denuncias realizadas		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Unidad de Seguridad Ciudadana						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	15%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	15%	20%	25%	30%	35%	38%	40%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR									
AEI.03.01		Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de Manera Focalizada en el Provincia.							
Nombre del indicador:		Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en la Provincia			Número de vecinos sensibilizados en Seguridad Ciudadana en la Provincia				
Justificación:		Focalizar los programas de seguridad en los sectores vulnerables							
Responsable del indicador:		Unidad de Seguridad Ciudadana							
Limitaciones del indicador:		Inadecuada identificación de sectores focalizados							
Método de cálculo:		(Sumatoria de Comités de Seguridad conformadas en la provincia)			(Sumatoria de vecinos sensibilizados en Seguridad ciudadana en la provincia)				
Parámetro de medición:		Número de comités conformados y vecinos sensibilizados		Sentido esperado del Indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Unidad de Seguridad Ciudadana							
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados					
Año:	2017	10		2019	2020	2021	2022	2023	2024
	2017	152		13	17	22	28	30	32
Valor:	2017	10		250	300	350	400	420	450
	2017	152							



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.02		Programas de Violencia Familiar de manera oportuna en beneficio de la Provincia						
Nombre del indicador:		Número de personas atendidos en programas en Violencia Familiar en la Provincia						
Justificación:		Crear seguridad y confianza para combatir la violencia familiar						
Responsable del indicador:		DEMUNA						
Limitaciones del indicador:		Programas de violencia familiar no acorde con la realidad						
Método de cálculo:		= (Número de personas atendidas en programas de violencia familiar/ Número de personas que sufren actos de violencia familiar)						
Parámetro de medición:		Número de personas atendidas		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		PNP, DEMUNA						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	184	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	184	220	340	400	480	500	520





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.03		Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia						
Nombre del indicador:		Número de personas atendidos en programas en Violencia Familiar en la Provincia						
Justificación:		Contar con un adecuado plan de seguridad						
Responsable del indicador:		Unidad de Seguridad Ciudadana						
Limitaciones del indicador:		Plan mal elaborado						
Método de cálculo:		= (Numero de actividades ejecutadas en el año/ Número total de actividades programadas)						
Parámetro de medición:		Número de actividades ejecutadas			Sentido esperado del Indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Unidad de Seguridad Ciudadana						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	15	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	15	25	30	35	40	45	50



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.04		Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia de Acobamba						
Nombre del indicador:		Índice de desarrollo humano y social en la provincia						
Justificación:		Originar hábitos de salubridad en la población Acobambina						
Responsable del indicador:		Gerencia de Desarrollo Social, Económico y Medio Ambiente						
Limitaciones del indicador:		Falta de cultura higiénica.						
Método de cálculo:		= (1/3 (índice de esperanza de vida) + 1/3 (índice de educación) + 1/3 (índice de PIB)) *100						
Parámetro de medición:		Índice de esperanza de vida y educación		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Gerencia de Desarrollo Social, Económico y Medio Ambiente						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	33.8000	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	33.8000	33.8250	33.8500	33.8750	33.8800	33.9000	33.9500



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.01		Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables de la Provincia						
Nombre del indicador:		Porcentaje de la Población Vulnerable que accede a los Programas de Apoyo Social						
Justificación:		Apoyar a los más necesitados de la población Acobambina						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables						
Limitaciones del indicador:		Carencia Presupuestal						
Método de cálculo:		= (Número de población Vulnerable que accede a programas de apoyo social/Número total de población						
Parámetro de medición:		Porcentaje de población que acceden a programas sociales			Sentido esperado del Indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	60%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	60%	70%	75%	80%	85%	88%	90%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.02		Programas de Actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población de la Provincia						
Nombre del indicador:		Porcentaje de la Población que accede a los Programas Deportivos de la Provincia						
Justificación:		Fomentar el deporte a la población de la Provincia de Acobamba						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables						
Limitaciones del indicador:		Falta de espacios deportivos						
Método de cálculo:		= (Número de personas que acceden a programas deportivos/Número total de población)						
Parámetro de medición:		Porcentaje de población que acceden a programas deportivos			Sentido esperado del Indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	30%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	30%	40%	50%	60%	70%	80%	85%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.03		Escuelas Multidisciplinarias para Jóvenes y Niños en la Provincia.						
Nombre del indicador:		Número de personas que accede a las Escuelas Multidisciplinarias de la Provincia						
Justificación:		Brindar educación de alto nivel a los estudiantes de la Provincia.						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables						
Limitaciones del indicador:		Falta de interés para recibir nuevos conocimientos						
Método de cálculo:		(Sumatoria de personas que acceden a las escuelas multidisciplinarias en la provincia)						
Parámetro de medición:		Número de personas que accedan a escuelas multidisciplinarias			Sentido esperado del Indicador		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Desarrollo Social y Poblaciones Vulnerables						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	850	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	850	1750	2500	3750	5250	5500	5600



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
<b>OEI.05</b>		<b>Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad Provincial de Acobamba</b>						
Nombre del indicador:		Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional						
Justificación:		Mejorar las capacidades de los trabajadores municipales						
Responsable del indicador:		Alcaldía, Gerencia Municipal, Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización.						
Limitaciones del indicador:		Resiliencia a los cambios						
Método de cálculo:		= (Numero me metas alcanzadas del PEI/ Metas establecidas en el PEI) *100						
Parámetro de medición:		Número de metas alcanzadas	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Alcaldía, Gerencia Municipal, Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización.						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros Esperados					
Año:	2017	40%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	40%	60%	70%	80%	90%	92%	93%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.01		Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Provincial de Acobamba						
Nombre del indicador:		Porcentaje de personal capacitado de la Municipalidad Provincial						
Justificación:		Fortalecimiento al personal						
Responsable del indicador:		Sub Gerencia de Gestión de Talento Humano						
Limitaciones del indicador:		Resiliencia a los cambios						
Método de cálculo:		(Número de trabajadores capacitados/Número total de trabajadores)						
Parámetro de medición:		Número de trabajadores capacitados		Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Sub Gerencia de Gestión de Talento Humano						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	20%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	20%	30%	35%	40%	45%	48%	50%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.02		Gestión por procesos implementado en la Municipalidad Provincial de Acobamba						
Nombre del indicador:		Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad						
Justificación:		Gestiones para la implementación de la Municipalidad Provincial de Acobamba						
Responsable del indicador:		Alcaldía, Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización.						
Limitaciones del indicador:		Carencia de recursos y presupuesto						
Método de cálculo:		= (Número de procesos de mejora implementados/Número de total de procesos)						
Parámetro de medición:		Porcentaje de implementación		Sentido esperado del Indicador			Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Alcaldía, Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización.						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	20%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	20%	25%	30%	35%	40%	45%	48%





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.03		Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad						
Nombre del indicador:		Porcentaje de incremento en los Tributos recaudados en la Municipalidad						
Justificación:		Recaudar presupuesto e incrementar los activos de la Municipalidad Provincial de Acobamba						
Responsable del indicador:		Gerencia de Servicios Públicos y Administración Tributaria, Unidad de Administración Tributaria						
Limitaciones del indicador:		Población no sensibilizada y no contribuye						
Método de cálculo:		= (Importe de tributos recaudados en el año/ Importe de tributos recaudados en el año anterior)						
Parámetro de medición:		Porcentaje de tributos recaudados		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Gerencia de Servicios Públicos y Administración Tributaria, Unidad de Administración Tributaria						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	25%	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	25%	30%	35%	40%	50%	52%	54%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.04		Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal						
Nombre del indicador:		Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad						
Justificación:		Contar con Documentos de gestión actualizados y acorde a la realidad provincial						
Responsable del indicador:		Alcaldía, Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización.						
Limitaciones del indicador:		Resiliencia a cambios						
Método de cálculo:		= (Sumatoria de instrumentos actualizados en el año)						
Parámetro de medición:		Número de instrumentos actualizados		Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Alcaldía, Gerencia Municipal, Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización.						
Valor de línea de base		Valor actual		Logros Esperados				
Año:	2017	2	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	2	5	7	10	12	12	13





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

OEI.06		Promover la Gestión Ambiental en la Provincia						
Nombre del indicador:		Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos						
Justificación:		Reutilización de residuos sólidos						
Responsable del indicador:		Unidad de Gestión Ambiental - Unidad de Limpieza Pública, Parques y Jardines						
Limitaciones del indicador:		Resiliencia a cambios						
Método de cálculo:		= (cantidad de residuos sólidos que son reutilizados/cantidad de residuos sólidos generados) +100						
Parámetro de medición:		Producto	Sentido esperado del Indicador				Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Unidad de Gestión Ambiental - Unidad de Limpieza Pública, Parques y Jardines						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros Esperados					
Año:	2017	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	50	60	70	80	85	88	90





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

<b>OEI.07</b>		<b>Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos</b>						
Nombre del indicador:		Porcentaje de comités de seguridad ciudadana con capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres						
Justificación:		Reutilización de residuos sólidos						
Responsable del indicador:		Defensa Civil y Gestión de Riesgos de Desastres						
Limitaciones del indicador:		Organizar y fortalecer los comités de vigilancia de la provincia						
Método de cálculo:		= (Número de comités de seguridad ciudadana conformados/ número de distritos de la provincia) *100						
Parámetro de medición:		Comité	Sentido esperado del Indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Defensa Civil y Gestión de Riesgos de Desastres						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros Esperados					
Año:	2017	2017	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Valor:	2017	8	8	8	8	8	10	16





# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ACOBAMBA

[alcaldia@muniAcobamba.gob.pe](mailto:alcaldia@muniAcobamba.gob.pe)

