

## RESUMEN EJECUTIVO

La evaluación anual de las metas y presupuesto programados en el Plan Operativo Institucional del SENCICO del año fiscal 2019, está compuesto por el análisis del cumplimiento de las metas de los diferentes órganos que componen SENCICO y el análisis de la ejecución presupuestal.

La información sobre el avance del cumplimiento de las metas físicas se obtiene de los Órganos de ejecución (Gerencias zonales y Centros de Formación), en la ejecución de los cursos y los resultados de la capacitación y formación de alumnos, asimismo también los asistentes a las actividades de extensión educativa y proyección social, en la misma línea la Gerencia de Formación Profesional proporciona información sobre las metas de capacitación procesadas por las sedes.

En lo referente a la normalización y las investigaciones ejecutadas se desarrolla en un capítulo registrando los avances y logros que está obteniendo para la institución.

Seguidamente evaluamos los principales indicadores que nos permiten comparar nuestros resultados con los del año anterior con la finalidad de tener un análisis crítico sobre los avances logrados.

Como fuentes de información y análisis utilizados para la elaboración de cuadros y gráficos se ha considerado los diferentes sistemas con los que cuenta la institución, así como fuentes oficiales del sector público, entre los que se cuentan:

La información sobre los egresos se extrae de los registros del módulo del SIAF SP; y la información sobre los ingresos se obtuvo del módulo SAIS (Sistema interno del SENCICO), esta información son los registros que realizan los órganos de Ejecución. Sobre las metas físicas las extraemos del Sistema SAIS.



## INDICE

RESUMEN EJECUTIVO .....	1
I. ANALISIS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS FISICAS.....	3
LOGROS PRINCIPALES .....	3
1.1. ORGANOS DE EJECUCIÓN.....	3
1.1.1. CAPACITACIÓN.....	3
1.1.2. CURSOS.....	12
1.2. ORGANOS DE LINEA .....	17
1.2.1. GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN.....	17
1.2.1.1 INVESTIGACIÓN.....	17
1.2.1.2 NORMALIZACIÓN.....	18
1.2.2. LA GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL .....	20
1.3. SEDE CENTRAL .....	23
Diferentes Órganos .....	23
1.4. INDICADORES .....	28
1.4.1 Capacitados.....	28
1.4.2 Cursos ejecutados.....	29
1.4.3 Normalización.....	30
1.4.4 Investigaciones .....	31
1.4.5 Título académico otorgado por SENCICO .....	31
1.4.6 Examen de Admisión (Número de ingresantes).....	32
1.4.7 Ingresos por recaudación (evolución) .....	33
II. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	33
2.1. EGRESOS .....	33
2.2. INGRESOS.....	36
III. CONCLUSIONES.....	39
IV. RECOMENDACIONES.....	39
V. ANEXOS .....	40



## **I. ANALISIS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS FISICAS**

### **LOGROS PRINCIPALES**

El rol principal que desempeña el Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción–SENCICO dentro de la sociedad peruana es encargarse de la capacitación integral y certificación de los trabajadores de construcción civil y público en general; con la finalidad de lograrlo desarrolla tres áreas de acción: formación y capacitación, investigación y normalización para contribuir con el crecimiento económico del egresado por consecuencia de la familia y del país.

Los diferentes órganos que componen SENCICO (Órganos de Dirección (Consejo Directivo y Presidencia); Órganos de Administración (Gerencia General); Órganos de Control (Órgano de Control Interno); Órgano de asesoramiento (Oficina de Planificación y Presupuesto); Órganos de Apoyo (Oficina de Secretaria General y Oficina de Administración y Finanzas); Órganos de Línea (GFP y GIN); Órganos de Ejecución (Gerencias Zonales y la Escuela Superior Técnica) desarrollaron diferentes actividades y analizaremos los resultados y el cumplimiento de las metas físicas.

El primer POI 2019 del SENCICO fue aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 68-2018-02.00 el 31 de marzo del 2018; el presupuesto sufrió modificaciones a fines del año 2018 y a fin de iniciar el año fiscal 2019 actualizados se modificó el POI el 31 de diciembre del 2018 siendo aprobado con RPE N° 198-2018-02.00 para ajustar el PIA y al finalizar el año 2019 se realizó la incorporación de metas y presupuesto institucional modificándose el 31 diciembre del 2019 con RPE N° 189-2019-02.00.

De acuerdo a las metas programadas por dependencias los avances más significativos que resaltan durante el ejercicio del año fiscal 2019 se describen a continuación:

#### **1.1. ORGANOS DE EJECUCIÓN**

Gerencias Zonales y la Escuela Superior Técnica

La evaluación anual de la programación educativa del Plan Operativo Institucional del año 2019 se refleja en el análisis de metas logradas que comprende la cantidad de capacitados conseguidos y la cantidad de cursos y actividades ejecutados en las diferentes sedes del SENCICO.

##### **1.1.1. CAPACITACIÓN**

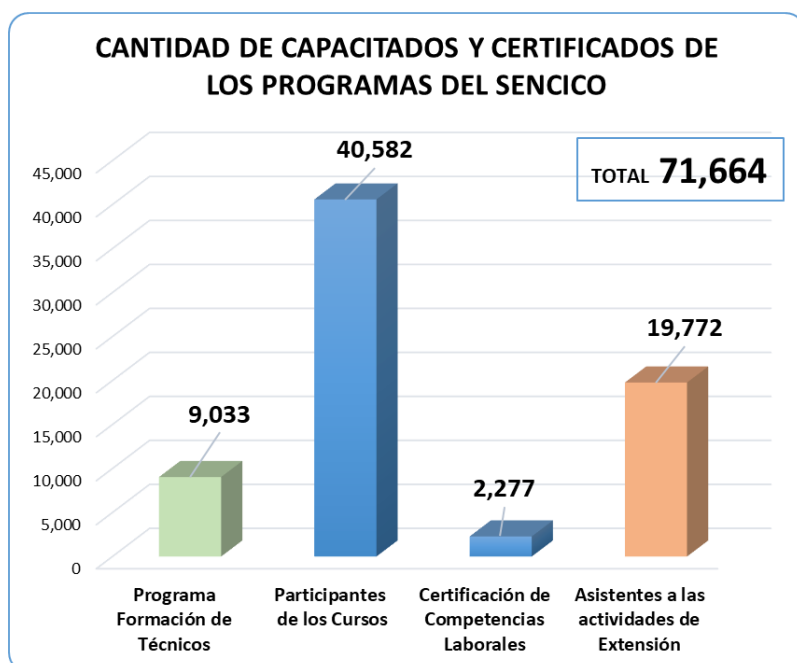
El resultado más representativo que resume el esfuerzo de la institución es el número de capacitados y para analizarlo detalladamente se elaboró el siguiente gráfico N° 01 desagregado en 4 grupos:



En el primer grupo se logró capacitar 9,033 alumnos mediante el Programa de Formación de Técnicos que ofertó 8 carreras profesionales técnicas a jóvenes egresados de secundaria en 13 sedes del SENCICO a nivel nacional, en donde destacan por la mayor cantidad de alumnos matriculados las carreras de Geodesia y Topografía, Edificación y Obras Civiles y Diseño de interiores.

En el segundo grupo se logró la participación de 40,582 participantes en los cursos cortos y/o modulares del Programa de Formación de Operativos donde destacan los cursos modulares de certificación ocupacional: cursos de habilitación de instalaciones eléctricas para edificaciones básicas, instalaciones sanitarias para edificaciones básicas, Maestro de Obra. Asimismo, se debe considerar el Programa de Perfeccionamiento y Especialización con los cursos de Lectura de Planos, curso de Metrados y estimación de costos y el curso de Liquidación de Obras

Gráfico N° 01



En el tercer grupo se ubica los 19,772 asistentes en las Actividades de Extensión Educativa y proyección Social; Se dieron conferencias y charlas referentes a temas del sector construcción y saneamiento (Asistentes a las actividades no formativas).

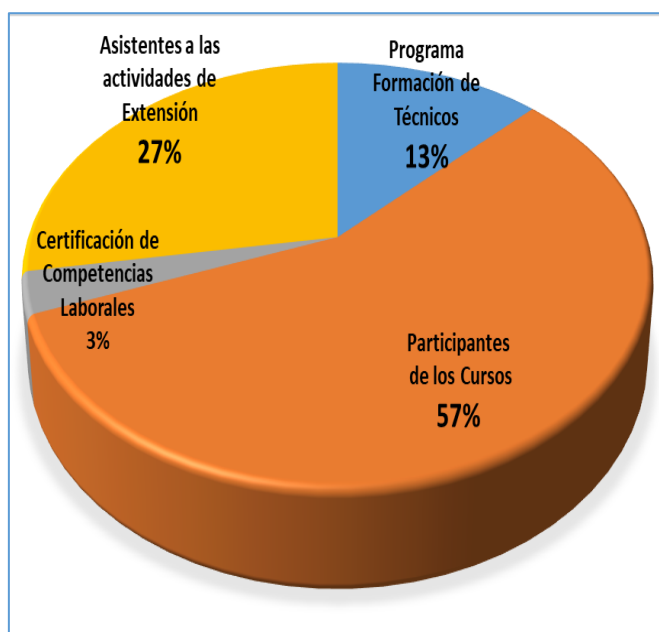
En un cuarto registro no menos importante figura los avances realizados a nivel nacional de las evaluaciones realizadas para certificar las competencias laborales aprendidas en saneamiento y construcción, se otorgaron 2,277 certificados en competencias laborales de los cuales 1,105 le corresponde a competencias de construcción y 1,172 a competencias laborales en saneamiento.

Cuadro N° 01

S E D E	SANEAMIENTO			CONSTRUCCIÓN			TOTAL CCL		
	EVALUACIONES COMPETENTES	NO COMPETENTES		EVALUACIONES COMPETENTES	NO COMPETENTES		EVALUACIONES COMPETENTES	NO COMPETENTES	
APURIMAC	72	65	7				72	65	7
AREQUIPA	118	95	23				118	95	23
AYACUCHO	86	82	4				86	82	4
CAJAMARCA	38	28	10				38	28	10
CHICLAYO	109	105	4				109	105	4
ICA	161	123	38				161	123	38
IQUITOS	56	45	11				56	45	11
LIMA	122	116	6	1,157	1,105	52	1,279	1,221	58
MOYOBAMBA	64	53	11				64	53	11
PIURA	165	159	6				165	159	6
PUCALLPA	73	71	2				73	71	2
PUNO	1	1	0				1	1	0
TACNA	39	26	13				39	26	13
TRUJILLO	307	203	104				307	203	104
TOTAL	1,411	1,172	239	1,157	1,105	52	2,568	2,277	291

Gráfico N° 02

En el gráfico N° 02 podemos observar que los cursos cortos y/o modulares formativos según el registro de los órganos de ejecución representa el 57% del total logrado en el año fiscal 2019; también debemos considerar a los 9,033 alumnos matriculados del Programa de Formación de Técnicos en donde los alumnos adquieren destrezas, habilidades y conocimientos a través de las carreras profesionales técnicas representando el 13%, el tercer elemento representa el 29% que se refiere a los asistentes a las charlas técnicas y conferencias y en el cuarto dato es de las certificaciones de competencias laborales que representan un 3%.



*S. C.*

## CAPACITADOS POR NIVELES Y PROGRAMAS

La cantidad de capacitados divididos por niveles refleja que el 39% de nuestros egresados son del nivel operativo principalmente del Programa de Formación de Operativos que a su vez representaría un 52% del nivel operativo siendo el más solicitado, asimismo se puede observar que los participantes continúan con sus estudios de especializarse es por eso que el Programa de Perfeccionamiento y Especialización del nivel operativo tiene un porcentaje de 48% del total de nuestros participantes.

Cuadro N° 02

<b>CAPACITADOS POR NIVELES Y PROGRAMAS</b>		
<b>NIVEL OPERATIVO</b>	<b>27,275</b>	<b>38%</b>
Prog de Formación de Operativos	14,202	
Prog de Perfeccionamiento y Especialización	13,073	
Prog de Certificación de Competencias Laborales N1		
<b>NIVEL TECNICO</b>	<b>23,037</b>	<b>32%</b>
Prog de Formación de Profesionales Técnicos	9,033	
Prog de Formación de Técnicos Operativos	3,300	
Prog de Perfeccionamiento y Especialización	8,427	
Prog de Certificación de Competencias Laborales N2	2,277	
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	<b>1,580</b>	<b>2%</b>
Prog de Perfeccionamiento y Especialización	1,580	
<b>TODOS LOS NIVELES</b>	<b>19,772</b>	<b>28%</b>
Progr de Extensión Educativa y Proyección Social	19,772	
<b>TOTAL</b>	<b>71,664</b>	

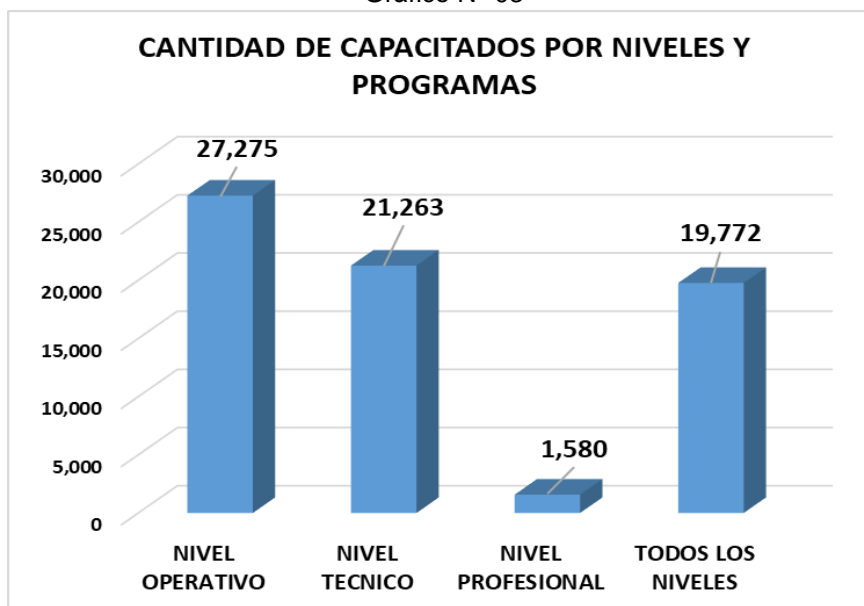
El nivel técnico alcanzo un 32% del total en donde el Programa de Formación de Técnicos logro la cantidad de 9,033 alumnos que representa el 39% del Nivel Técnico, siendo el más representativo.

En el nivel Profesional tenemos el programa de Perfeccionamiento y Especialización que por su carácter de ser dirigidos a profesionales solo representa el 2% del total.

En el nivel Profesional tenemos el programa de Perfeccionamiento

El Programa de extensión Educativa y Proyección social, tiene una orientación de acercamiento a la ciudadanía en donde se dictan conferencias y Charlas para todos los niveles representando el 28% del total de participantes, que equivalen a 19,772 asistentes.

Gráfico N° 03



Se elaboró un cuadro general de la evaluación anual de programación educativa del SENCICO del año 2019 mostrando el grado de cumplimiento de la meta de capacitados en cada uno de los Programas Educativos.

Cuadro N° 03

EVALUACIÓN ANUAL DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2019 DE LAS SEDES (CAPACITADOS y ASISTENTES)														
SEDES del SENCICO A NIVEL NACIONAL	Alumnos del Programa Formación de Técnicos		Participantes de los Cursos		Certificación de Com petencias Laborales		Total 1			Asistentes a las actividades de Extensión (todos los niveles)		TOTAL Ejecución de la metas (Capacitados y Asistentes)		
	Prog	Ejec	Prog	Ejec	Prog	Ejec	Prog	Ejec	%	Prog	Ejec	Prog	Ejec	%
GZ Arequipa	1,957	790	2,491	2,424	0	95	4,448	3,309	74%	0	1,779	4,448	5,088	87%
GZ Chiclayo	1,435	1,341	1,918	3,273	10	105	3,353	4,719	141%	1,500	1,430	4,853	6,149	79%
GZ Cusco	1,463	645	821	1,241	0	0	2,284	1,886	83%	544	471	2,828	2,357	120%
GZ Huancayo	61	61	1,490	1,552	0	0	1,551	1,613	104%	1,296	1,539	2,847	3,152	90%
GZ Ica	0	0	1,414	1,399	0	123	1,414	1,522	108%	2,581	2,509	3,995	4,031	99%
GZ Iquitos	68	59	1,321	1,345	0	45	1,389	1,449	104%	1,824	1,737	3,213	3,186	101%
GZ Lima y Callao (Los Olivos, Chorrillos y CF San Boria)	4,142	3,335	11,658	12,916	4	1,221	15,800	17,472	111%	188	230	15,988	17,702	90%
GZ Piura	2,898	1,380	2,443	2,207	58	159	5,341	3,746	70%	1,384	1,342	6,725	5,088	132%
GZ Puno	30	43	1,715	1,838	0	1	1,745	1,882	108%	1,295	1,233	3,040	3,115	98%
GZ Tacna	116	116	2,094	1,977	10	26	2,210	2,119	96%	1,460	1,387	3,670	3,506	105%
GZ Trujillo	1,027	1,016	2,771	2,649	22	203	3,798	3,868	102%	1,424	1,356	5,222	5,224	100%
UO Ayacucho	226	102	731	720	0	82	957	904	94%	1,426	2,784	2,383	3,688	65%
UO Cajamarca	97	106	1,006	1,390	0	28	1,103	1,524	138%	0	705	1,103	2,229	49%
UO Moyobamba	0	0	1,961	1,966	0	53	1,961	2,019	103%	0	0	1,961	2,019	97%
UO Pucallpa	171	39	1,061	838	0	71	1,232	948	77%	572	541	1,804	1,489	121%
CF Apurimac	0	0	390	494	0	65	390	559	143%	238	227	628	786	80%
CF Huancavelica	0	0	487	545	0	0	487	545	112%	90	206	577	751	77%
CF Madre de Dios	0	0	609	630	0	0	609	630	103%	132	137	741	767	97%
CF Moquegua	0	0	1,298	1,178	0	0	1,298	1,178	91%	93	159	1,391	1,337	104%
<b>TOTAL</b> (Todos los niveles de todas las SEDES)	13,691	<b>9,033</b>	37,679	<b>40,582</b>	104	<b>2,277</b>	51,370	<b>51,892</b>	101%	16,047	<b>19,772</b>	67,417	<b>71,664</b>	106%
		66%		108%		101%			123%					
<b>CANTIDAD TOTAL DE CAPACITADOS y ASISTENTES DEL SENCICO EN PORCENTAJE DE EJECUCIÓN</b>													<b>106%</b>	

Fuente:

GFP  
pág. 8

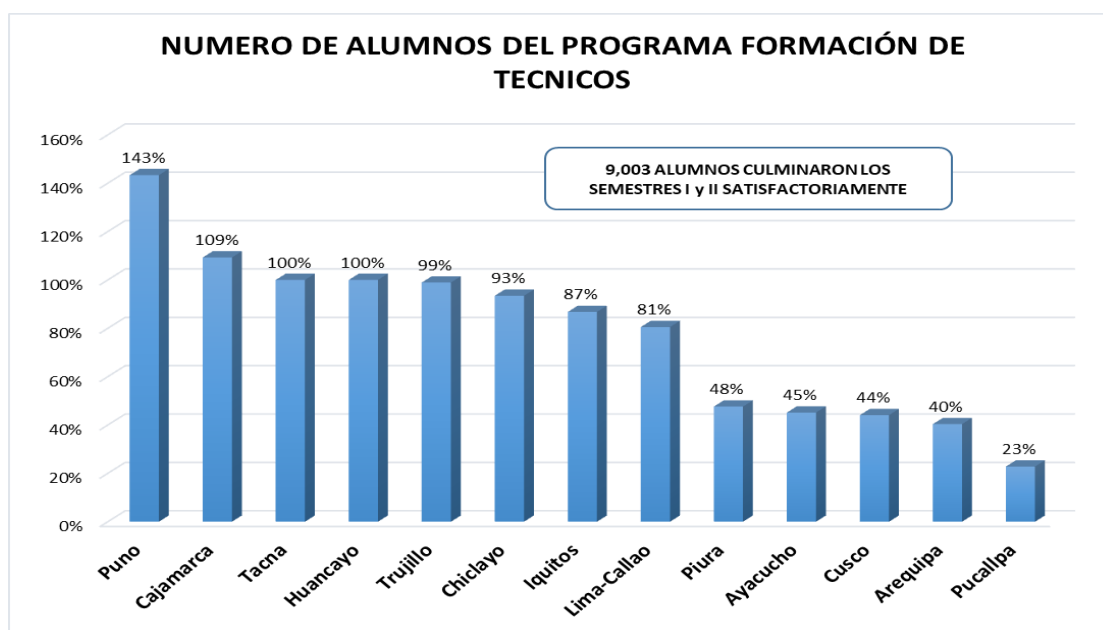

Nuestra Oferta educativa Técnica formativa está constituida por 8 carreras profesionales técnicas, las que se dictan en 13 sedes del SENCICO en todo el país, según el cuadro N° 04 podemos inferir que la carrera de Geodesia y topografía se dictan en 12 sedes y en cuatro sedes en la actualidad es la única carrera; solo en lima se dictan las 8 carreras.

Cuadro N° 04

OFERTA FORMATIVA EN LAS DIFERENTES FILIALES DE LA ESCUELA SUPERIOR TECNICA DEL SENCICO (Carrera-Sede)		EST. SENCICO - AREQU	EST. SENCICO - AYACU	EST. SENCICO - CAJAM	EST. SENCICO - CHICLA	EST. SENCICO - CUSCO	EST. SENCICO - HUANC	EST. SENCICO - IQUITO	EST. SENCICO - LIMA	EST. SENCICO - PIURA	EST. SENCICO - PUCALI	EST. SENCICO - PUNO	EST. SENCICO - TACNA	EST. SENCICO - TRUJILI	SEDES POR CARRERA
N°	CARRERA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	ADMINISTRACION DE OBRAS DE CONSTRUCCION CIVIL														7
2	DIBUJO DE ARQUITECTURA Y OBRAS CIVILES														2
3	DISEÑO DE INTERIORES														7
4	EDIFICACIONES Y OBRAS CIVILES														7
5	GEODESIA Y TOPOGRAFIA														12
6	GEOMATICA														1
7	GESTION DE REDES DE AGUA POTABLE Y AGUA RESIDUAL														3
8	LABORATORIO DE SUELOS, CONCRETO Y ASFALTO														2
CARRERAS POR SEDE		4	1	2	4	5	1	1	8	5	3	1	1	5	41

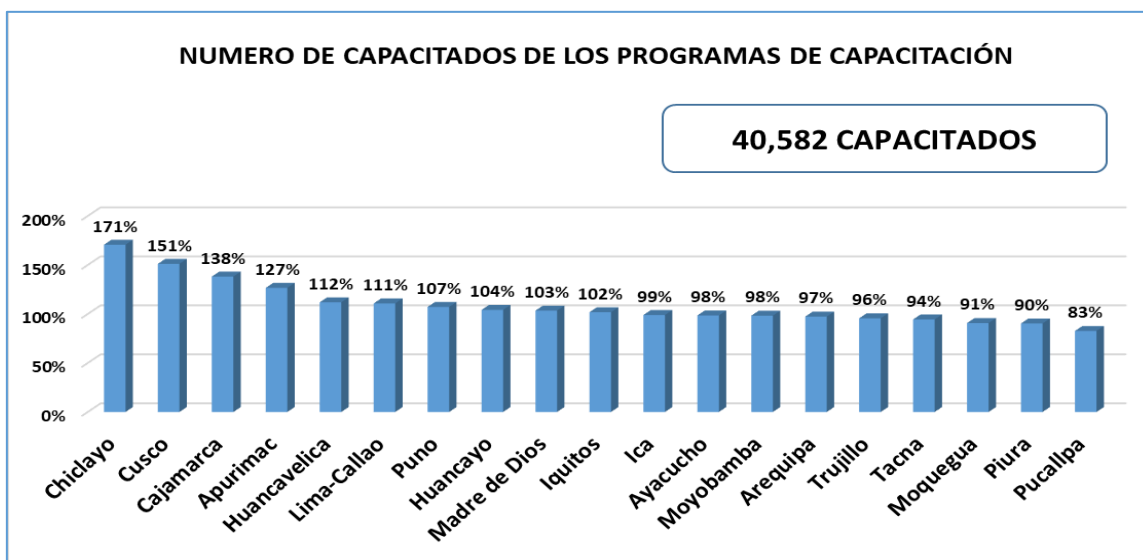
En la relación de programación y resultado los alumnos formados satisfactoriamente en las diferentes filiales de la Escuela Superior Técnica, podemos deducir que las filiales que tienen mayor alumnado tuvieron dificultades en cumplir la meta a diferencia de las pequeñas que sobrepasaron lo programado a excepción de Pucallpa (23%), Arequipa (40%), Cusco (44%) y Ayacucho (45%) que tuvieron los menores resultados respectivamente.

Gráfico N° 04



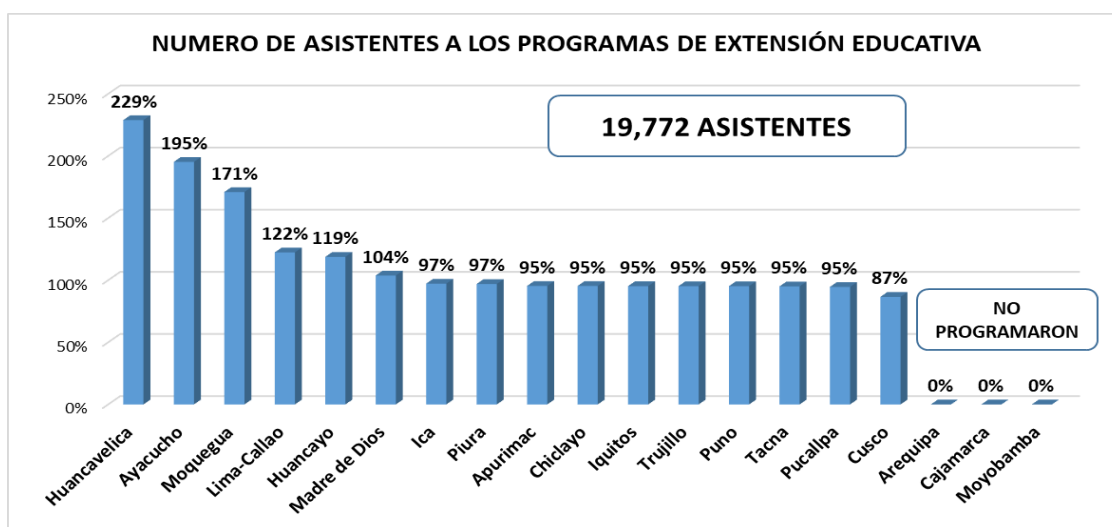
La mayoría de las Gerencias Zonales sobrepasaron las metas de la programación en lo referente a los cursos de formación como se aprecia en el gráfico N° 05; en la segunda modificación del POI se sinceraron las metas de acuerdo a la capacidad instalada de cada sede observándose una excelente gestión de todas las Sedes para alcanzar la meta, destacándose la de Cajamarca, Puno, Moquegua, Chiclayo, Piura, Tacna y Lima-Callao.

Gráfico N° 05



En la ejecución del Programa de Extensión Educativa en relación a lo programado destacan las sedes de Huancavelica, Ayacucho, Moquegua, Lima-Callao y Huancayo, de otra parte la sede del Cusco (87%) es la que obtuvo un porcentaje menor en su ejecución, también se observa que las sedes de Arequipa (1,779 asistentes) y Cajamarca (705 asistentes) desarrollaron actividades de Extensión Educativa sin haberlas programado, asimismo la Sede de Moyobamba no programó ni ejecutó ninguna actividad.

Gráfico N° 06



En resumen, de este capítulo podemos decir que el año 2019 se logró la capacitación de 71,664 participantes que representaría un cumplimiento de la meta en 106% superior a lo programado. Para analizar cada elemento de nuestro cuadro N° 03 lo dividiremos por programas y observaremos su grado de cumplimiento por cada uno de ellos.

Mediante el Programa de Formación de Técnicos logró 9,033 alumnos capacitados-formados, es decir que solo se llegó al 66% de lo programado en el POI debido a que algunas sedes no sobrepasaron el 50% de ejecución (sedes como Pucallpa, Arequipa y Cusco, que no lograron alcanzar lo planificado).

SENCICO mediante el Programa de formación de técnicos que ofertó 8 carreras profesionales técnicas a jóvenes egresados de secundaria en 13 sedes del SENCICO a nivel nacional, en donde destacan por la mayor cantidad de alumnos matriculados las carreras de Geodesia y Topografía, Edificación y Obras Civiles y Diseño de interiores.

En los cursos de formación de los diferentes programas de la Oferta del SENCICO se logró la cantidad de 40,582 participantes, obteniéndose un comportamiento diferente, es decir se llegó al 108% de ejecución debido a los buenos resultados de la mayoría de las sedes como Chiclayo, Cusco, Cajamarca, Apurímac, Huancavelica. Lima-Callao, Puno, Huancayo, Madre de Dios e Iquitos. En el lado opuesto esta la sede de Pucallpa que obtuvo un 83% de ejecución de la cantidad de participantes programada.

Los participantes se certificaron en los cursos cortos y/o modulares del Programa de Formación de Operativos donde destacan los cursos modulares de certificación ocupacional: cursos de habilitación de instalaciones eléctricas para edificaciones básicas, instalaciones sanitarias para edificaciones básicas, Maestro de Obra. Asimismo, se debe considerar el Programa de Perfeccionamiento y Especialización con los cursos de Lectura de Planos, curso de Metrados y estimación de costos y el curso de Liquidación de Obras.

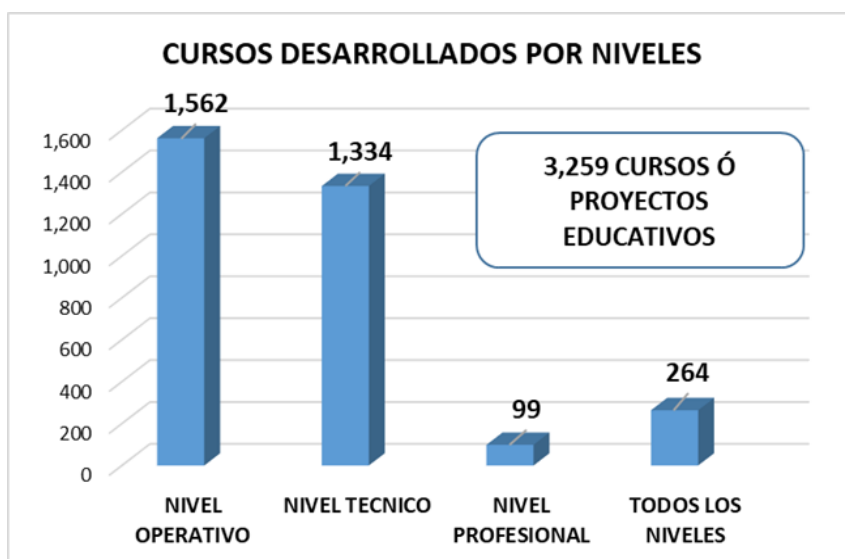
La cantidad de asistentes al Programa de Extensión Educativa y Proyección social fue de 19,772 asistentes que representa un 123% de ejecución en relación a lo planificado, podemos mencionar a las sedes que realizaron estas actividades y sobrepasaron la cantidad de su programación como Huancavelica, Ayacucho, Moquegua, Arequipa, Cajamarca, Huancayo y Lima-Callao

También están registradas las 2,227 personas certificadas en Competencias Laborales que representarían el 3% del total, este es el resultado de 2,568 evaluaciones se desarrollaron para CCL. Donde, se desarrollaron 1,411 en CCL saneamiento y 1,157 en CCL edificaciones.

### 1.1.2. CURSOS

Los Proyectos educativos o Cursos que se desarrollaron más fueron los de nivel operativo que fueron 1,562 cursos que equivale a un 48% del total, y por el nivel técnico (41%) se logró dictar 1,334 cursos; en el nivel profesional 99 cursos que representa el 3% y en el Programa de extensión educativa y proyección social que están dirigidos para todos los niveles realizándose 264 actividades educativas.

Gráfico N° 07



Cuadro N° 05

CURSOS DESARROLLADOS POR NIVELES Y PROGRAMAS		
<b>NIVEL OPERATIVO</b>	<b>1,562</b>	<b>48%</b>
Prog de Formación de Operativos	791	
Prog de Perfeccionamiento y Especialización	771	
Prog de Certificación de Competencias Laborales N1	0	
<b>NIVEL TECNICO</b>	<b>1,334</b>	<b>41%</b>
Prog de Formación de Profesionales Técnicos	499	
Prog de Formación de Técnicos Operativos	217	
Prog de Perfeccionamiento y Especialización	526	
Prog de Certificación de Competencias Laborales N2	92	
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	<b>99</b>	<b>3%</b>
Prog de Perfeccionamiento y Especialización	99	
<b>TODOS LOS NIVELES</b>	<b>264</b>	<b>8%</b>
Progr de Extensión Educativa y Proyección Social	264	
<b>TOTAL</b>	<b>3,259</b>	

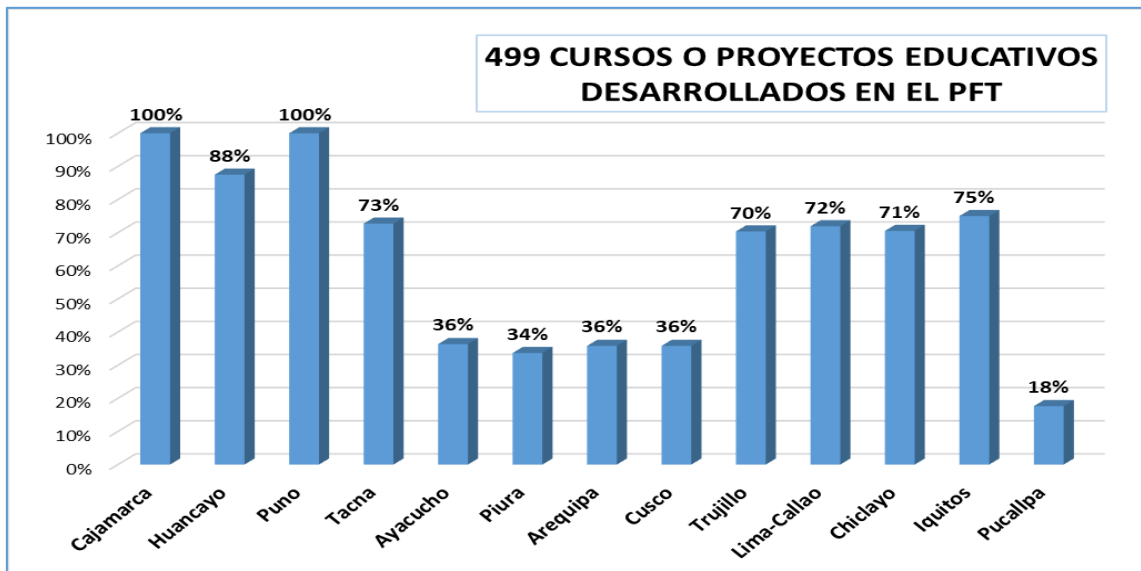
De acuerdo a los cursos desarrollados se deduce que el programa de Perfeccionamiento y Especialización en los niveles operativo (24%), técnico (16%) y Profesional (3%) constituye el 43% del total de los cursos dictados, seguidamente está el Programa

de Formación de Operativos (24%), Programa de Formación de profesionales técnicos (15%); Programa de Formación de Técnicos Operativos (7%).

Del gráfico N° 08 se puede deducir que la mayoría de las sedes tuvieron dificultades en lograr desarrollar los cursos del Programa de Formación de

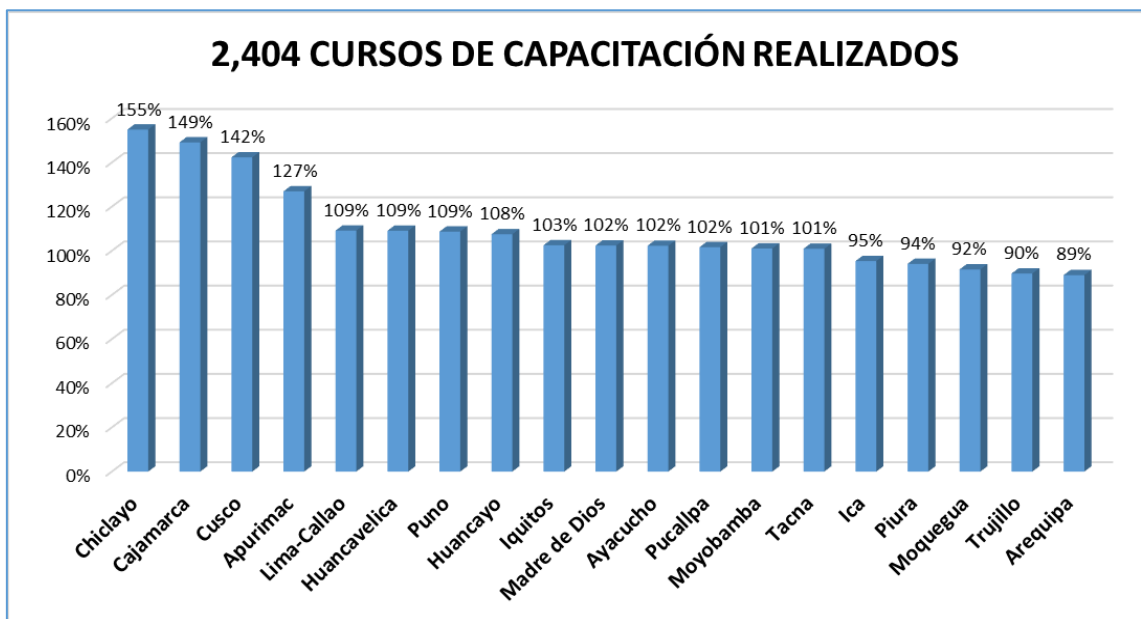
Técnicos programados en el POI, analizando las modificaciones del POI deducimos que tratándose de la Escuela se realizó una inadecuada programación en cuanto a las fechas de los cursos lo cual dificultó realizar una buena proyección de la meta a cumplir en el año.

Gráfico N° 08



En el siguiente gráfico N° 09 se muestra el análisis de la ejecución de los cursos de Formación en porcentajes de las diferentes sedes, en las programaciones realizadas en el POI modificado podemos esgrimir que todas las sedes tuvieron un buen desempeño como la de Chiclayo, Cajamarca, Cusco, Apurímac, Lima-Callao, Huancavelica, Puno, y la menor ejecución fue de Arequipa con un 89%.

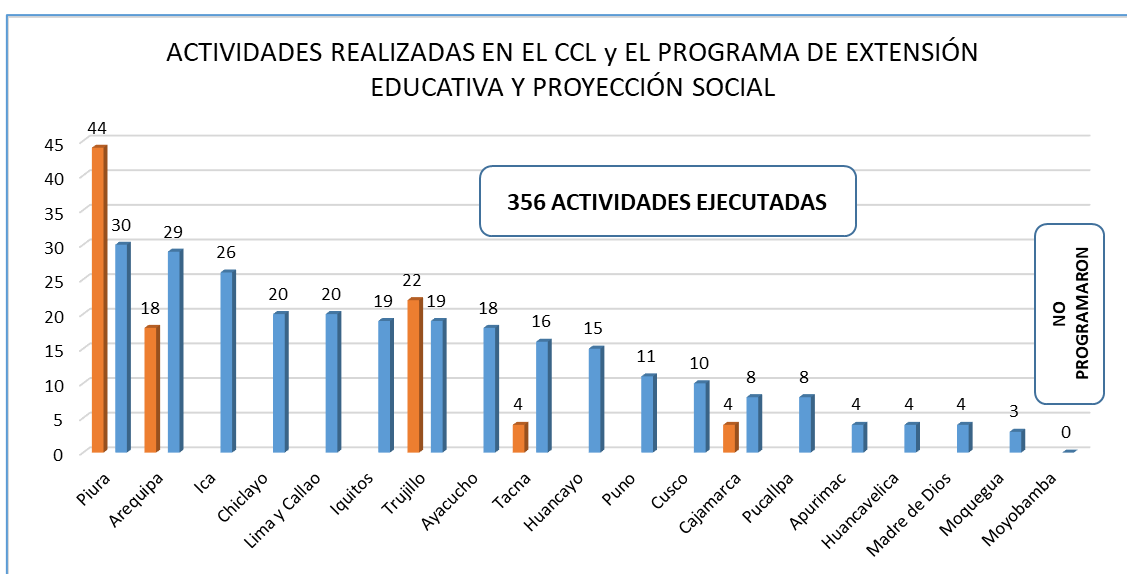
Gráfico N° 09



Las sedes que destacaron en la ejecución de actividades mediante el Programa de Extensión Educativa son Piura, Arequipa, Ica, Chiclayo, Lima-Callao, etc, en donde se dieron charlas como “Construcción de viviendas seguras y saludables”, “Tecnología de la losa aligerada y acabados de techo”, y otros; de otra parte es importante mencionar que las sedes de Arequipa (29 actividades) y Cajamarca (8 actividades) desarrollaron actividades de extensión educativa sin haberlas programado, asimismo la Sede de Moyobamba no programó ni ejecutó actividades.

En el mismo gráfico se observa las sedes que registraron los 92 proyectos de la Certificación de competencias laborales tanto en saneamiento como en construcción

Gráfico N° 10



Cuadro N° 06

<b>EVALUACIÓN ANUAL DE LA PROGRAMACION EDUCATIVA 2019 DE LAS SEDES (CURSOS y ACTIVIDADES)</b>													
SEDES del SENCICO A NIVEL NACIONAL	Cursos del Programa Formación de Técnicos		Cursos de Formación		TOTAL 1		Certificación de Competencias Laborales		Asistentes a las actividades de Extensión (todos los niveles)		TOTAL CAPACITADOS (Participantes+Asistentes)		Ejecución de la meta en porcentaje
	Prog	Ejec	Prog	Ejec	Prog	Ejec	Prog	Ejec	Prog	Ejec	Prog	Ejec	
Gerencia Zonal Arequipa	134	48	154	137	288	185		18	0	29	288	232	81%
Gerencia Zonal Chiclayo	95	67	122	189	217	256	5		21	20	238	276	116%
Gerencia Zonal Cusco	134	48	52	74	186	122			6	10	192	132	69%
Gerencia Zonal Huancayo	8	7	80	86	88	93			13	15	101	108	107%
Gerencia Zonal Ica		0	86	82	86	82			26	26	112	108	96%
Gerencia Zonal Iquitos	8	6	80	82	88	88			20	19	108	107	99%
Gerencia Zonal de Lima y Callao (Los Olivos, Chorrillos y CF San Borja)	235	169	733	800	968	969	2		17	20	985	989	100%
Gerencia Zonal Piura	199	67	118	111	317	178	29	44	25	30	342	252	74%
Gerencia Zonal Puno	3	3	115	125	118	128			12	11	130	139	107%
Gerencia Zonal Tacna	11	8	107	108	118	116	5	4	17	16	135	136	101%
Gerencia Zonal Trujillo	81	57	165	148	246	205	11	22	20	19	266	246	92%
Unidad Operativa Ayacucho	22	8	44	45	66	53			12	18	78	71	91%
Unidad Operativa Cajamarca	8	8	55	82	63	90		4	0	8	63	102	162%
Unidad Operativa Moyobamba	0		95	96	95	96			0	0	95	96	101%
Unidad Operativa Pucallpa	17	3	61	62	78	65			8	8	86	73	85%
Centro de Formación Apurímac	0		26	33	26	33			4	4	30	37	123%
Centro de Formación Huancavelica	0		33	36	33	36			1	4	34	40	118%
Centro de Formación Madre de Dios	0		42	43	42	43			3	4	45	47	104%
Centro de Formación Moquegua	0		71	65	71	65			2	3	73	68	93%
<b>TOTAL (todos los niveles)</b>	<b>955</b>	<b>499</b>	<b>2,239</b>	<b>2,404</b>	<b>3,194</b>	<b>2,903</b>	<b>52</b>	<b>92</b>	<b>207</b>	<b>264</b>	<b>3,401</b>	<b>3,259</b>	
<b>EJECUCIÓN DE LOS CURSOS PROGRAMADAS EN PORCENTAJE</b>						<b>91%</b>				<b>128%</b>			<b>96%</b>

Fuente:

GFP

pág. 15

En resumen, del capítulo podemos decir que los resultados de la ejecución de la programación alcanzan a los 3,259 entre cursos y actividades o Proyectos educativos lo que representa una ejecución del 96%; se debe mencionar que la ejecución de los cursos y actividades están directamente relacionados a la cantidad de capacitados por cada programa de la oferta educativa.

Analizando el cuadro nro. 06 vemos que el Programa de Formación de Técnicos alcanzó un 52% de ejecución, es decir realizaron 499 cursos, analizando los resultados del programa se concluye que las filiales de la escuela tuvieron dificultades en desarrollar los cursos programados.

En los programas de cursos de capacitación se ejecutó un 107% de lo programado, es decir 2,404 proyectos educativos dictados, esto se debió a un mejor desempeño de las filiales en la convocatoria de los cursos.

De los comentarios de los dos programas podemos decir que en el año 2019 se logró realizar 2,903 cursos que representaría un 91% del cumplimiento de la meta.

Seguidamente, el Programa de Extensión Educativa y Proyección Social tuvo como resultado 264 actividades que representa el 128% de ejecución, también se desarrollaron 92 proyectos para la certificación de competencias laborales.

Gráfico N° 11



## **1.2. ORGANOS DE LINEA**

Gerencia de Formación Profesional y Gerencia de Investigación y Normalización

### **1.2.1. GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN**

#### **1.2.1.1 INVESTIGACIÓN**

Una de las principales actividades de esta área son las investigaciones y lograron desarrollar nueve estudios en total que representan una ejecución del 82%; para detallar se realizó cinco (05) estudios de investigación en Estructura, dos (02) estudios de investigación en Materiales de Construcción, un (01) estudio de investigación en Saneamiento y un (01) estudio Investigación en arquitectura urbanística. Es importante resaltar que solo se contabilizaron los estudios concluidos. También se realizaron otras actividades:

- ✓ Se realizó el mantenimiento de los cinco núcleos sanitarios tipo Bason instalados en el AA.HH. San Pablo de La Luz, Iquitos, Loreto.
- ✓ Se concretó los ensayos para la caracterización de materiales usados en la construcción con tierra de las localidades de Piura, Lima, Moquegua, Cajamarca, Ayacucho y Cusco.
- ✓ Se coordina con las autoridades del OIEA, IPEN para establecer como Centro Sub-Regional para la Inspección de Estructuras Civiles al SENCICO.
- ✓ Se realizaron los ensayos de contracción, compresión, tensión, corte y flexión en las probetas de bambú, y ensayos de tracción en uniones estructurales de bambú, en el laboratorio de ensayo de materiales de la UNI.
- ✓ Se concretó la instalación de 18 estaciones de monitoreo de corrosión en Lima Metropolitana, como parte del estudio de corrosión atmosférica en el territorio peruano.
- ✓ Se elaboró los expedientes técnicos de reforzamiento sísmico de 3 viviendas en Villa El Salvador y 3 viviendas en Villa María del Triunfo, como parte del estudio de reforzamiento sísmico de viviendas informales en el Perú.
- ✓ Se elaboró el estado del arte del empleo de acero de alta resistencia en concreto reforzado ensayado por flexión, doblado y longitud de desarrollo.
- ✓ Se evaluó la propuesta de diseño sísmico de diafragmas a incluirse en la NTE E.030 "Diseño sismorresistente", usando análisis dinámicos lineales en edificios peruanos de mediana y gran altura.
- ✓ Se elaboró el manual de Diseño y Construcción de tanques de ferrocemento.
- ✓ Se culminó el estudio de mercado para la adquisición de cuatro nuevos acelerógrafos para el SENCICO en las sedes de Los Olivos, Chorrillos, Arequipa e Ucayali. Asimismo la implementación de los cinco núcleos sanitarios tipo Bason en el Centro Poblado de Atumplaya, Moyobamba.



Cuadro N° 07

<b>Gerencia de Investigación y Normalización (ejecución 2019)</b>			
Estudios de Investigación	Programación	Ejecución	% Cumplimiento
Estudios Investigación Saneamiento	2	1.9	93%
Estudios Investigación Estructura	5	5.0	100%
Estudios Investigación Materiales de Construcción	2	2.0	100%
Estudios Investigación Arquitectura Urbanística	2	1.3	65%
	11	* 9	<b>82%</b>

\*Solo se contabiliza los estudios concluidos

#### En Difusión:

- ✓ Se desarrolló la 1° jornada de investigación de los proyectos financiados por SENCICO – CONCYTEC el 30 de abril de 2019 en instalaciones del SENCICO.
- ✓ Se realizó el seminario internacional BIM en el sector construcción (18 y 19 de junio en instalaciones del SENCICO)
- ✓ el seminario internacional introducción al diseño sísmico de diafragmas en edificios (18 y 19 de julio en instalaciones del SENCICO).
- ✓ Se elaboró las especificaciones para la reparación de equipos del laboratorio y para la instalación de mufla.
- ✓ Plan de trabajo y coordinaciones para la cooperación con la universidad BRIGHAIR.

#### 1.2.1.2 NORMALIZACIÓN

En el Plan Operativo Institucional (POI 2019) se observa tres metas directamente relacionadas a la función de normalización, difusión y certificación del SENCICO.

##### a. Propuestas de Normas Técnicas de Edificación

El Departamento de Normalización elaboró tres (3) propuestas de normas técnicas. Logrando de este modo un avance del 97% aproximadamente de una de sus metas principales, tal como se detalla:

- ✓ **NTE.070 Albañilería**  
El Comité de la Norma Técnica E.070 Albañilería, se concluyó con la etapa de discusión pública.
- ✓ **NTE.060 Concreto Armado**  
El Comité de la Norma Técnica E.060 Concreto Armado, se actualizó y reviso los aportes y/o comentarios a la norma
- ✓ **NTE.030 Diseño Sismorresistente**  
En una nueva versión 2019, como propuesta de Norma E.030, en donde se incluye la nueva clasificación de suelos (avance del 90%)

Asimismo, se instaló:

- ✓ El Comité Técnico de la Norma Técnica A.20 Vivienda el 24 de mayo del 2019, de esta manera SENCICO incursiona en el nuevo rubro de arquitectura además de los rubros de siempre estructura y saneamiento
- ✓ El nuevo Comité Técnico de la Norma Técnica E.20 Cargas

Se desarrollaron 58 sesiones de los Comités Técnicos de Normalización para la actualización de las normas: E.030 Diseño Sismorresistente (20 sesiones), E.060 Concreto Armado (15 sesiones), E.070 Albañilería (7 sesiones), E.020 Cargas (3 sesiones) y A.020 Vivienda (12 sesiones).

Asimismo, se participó en sesiones de trabajo como miembro de otros comités de soportes para el sector construcción. Se realizaron 32 sesiones del comité de Organización de la Información sobre Obras de construcción (Universidad de Lima, Comité INACAL) y 17 sesiones del Comité de Calidad en la construcción (COSAPI, Comité INACAL).

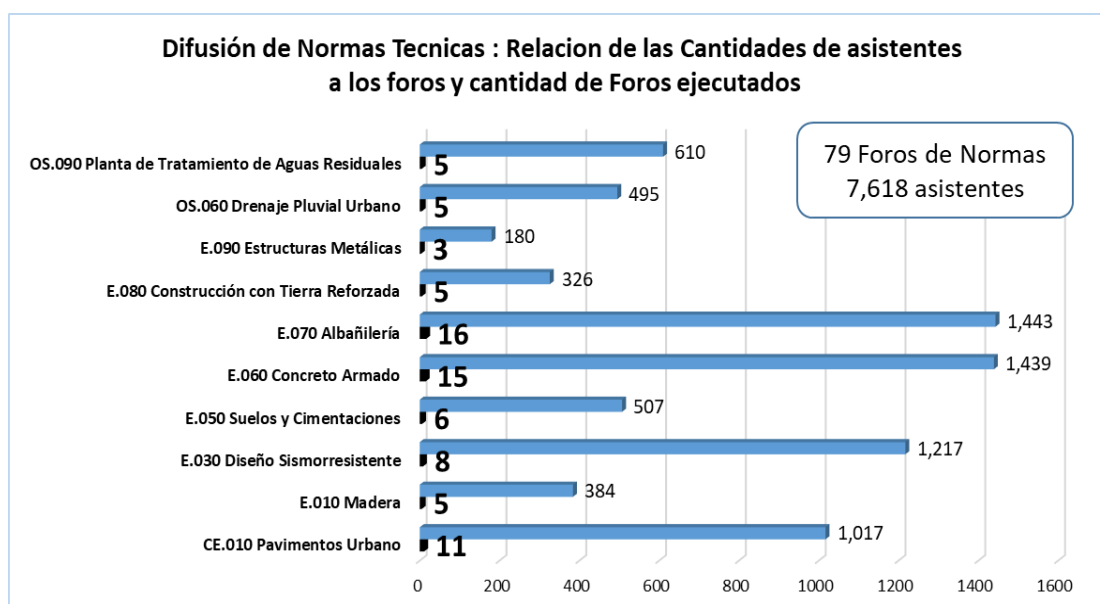
## b. Difusión de Normas y Tecnología de la Construcción.

Se realizaron 99 foros para difundir las Normas Técnicas y tecnología de la construcción, orientada a generar ciudades resilientes, lográndose convocar a 7,618 personas, la difusión estuvo estructurado bajo el siguiente esquema:

- a) Exposición de Normas Técnicas del Reglamento Nacional de Edificaciones (79 Foros)
- b) Exposición de tecnologías en la construcción y sobre la gestión del riesgo de desastres. (20 Foros)

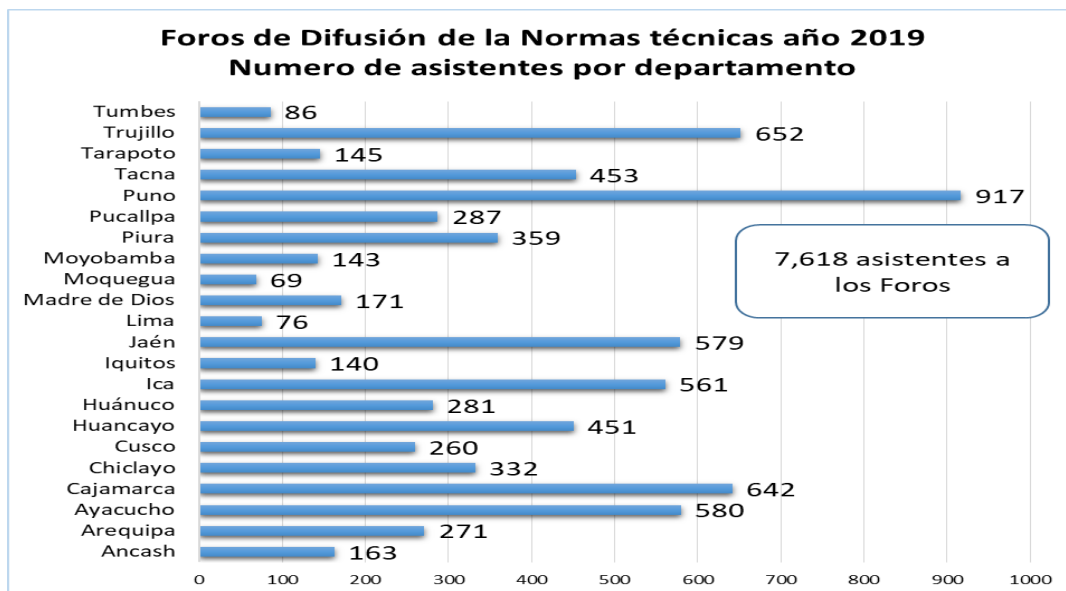
Los Foros de la norma técnica de E.70 Albañilería (16), E.060 Concreto Armado (15) y CE.010 Pavimentos urbanos (11) fueron las más solicitadas.

Gráfico N° 12



Los Foros de difusión se realizaron en todo el País, siendo los departamentos de Puno, Trujillo, Cajamarca, Jaen y Ayacucho que contaron con la mayor cantidad de participantes respectivamente.

Gráfico N° 13



### c. Evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales.

Son sistemas constructivos, cuyo procedimiento constructivo y/o materiales empleados en la construcción no están regidos bajo normas peruanas.

El año 2019 se evaluaron cinco (5) sistemas constructivos no convencionales, siendo estos los siguientes:

- ✓ Sistema Constructivo No Convencional RBS AZEMBLA
- ✓ Sistema Constructivo No Convencional GHS
- ✓ Sistema Constructivo No Convencional Ecology System
- ✓ Sistema Constructivo No Convencional Muro Max
- ✓ Sistema Constructivo No Convencional FLEXMADE

### 1.2.2. LA GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

En el año 2019 la GFP realizó un 89% de su programación mas es importante resaltar que en lo referente al diseño y actualización de los programas curriculares de las carreras profesionales y módulos de capacitación que constituyen la oferta educativa del SENCICO, se tuvo una ejecución del 100% de sus actividades programadas. Seguidamente describiremos las principales actividades que ejecutó:

Se realizó la reformulación de los Planes de Estudio de las carreras de:

- ✓ Geodesia y topografía
- ✓ Edificaciones y Obras Civiles

- ✓ Diseño de interiores

Se diseñaron los programas curriculares de los siguientes cursos:

- ✓ Vigías de 32 horas (PFT)
- ✓ Acondicionamiento de tuberías de 21 horas (PFTO)
- ✓ Acoplamiento de Tuberías de 24 horas (PFTO)
- ✓ Montaje de estructuras Metálicas de 24 horas, (PFTO)
- ✓ Instalación de aisladores sísmicos de 48 horas (PPE)
- ✓ Instalación de pisos interiores de 123 horas
- ✓ Instalación de dispositivos para Eficiencia Energética en edificaciones de 48 horas (PPE)
- ✓ Mantenimiento de instrumentos (150 horas).
- ✓ Prueba en lazo de control (159 horas).
- ✓ Operador técnico social en saneamiento rural (168 horas).
- ✓ Operador de excavadora de 110 horas

Se actualizó el programa curricular de módulos (cursos)

- ✓ Trabajos de altura de 32 horas (PFTO).
- ✓ Albañilería.
- ✓ Encofrado Fierreteria.
- ✓ Instalaciones Sanitarias.
- ✓ 4. Instalaciones Eléctricas.
- ✓ Lectura de planos de estructuras y su manual
- ✓ Lectura de planos de arquitectura y su manual
- ✓ Lectura de planos de instalaciones sanitarias y su manual
- ✓ Lectura de planos de instalaciones eléctricas, y su manual
- ✓ Sistema constructivo en seco drywall
- ✓ Metrado y estimación de costos
- ✓ Lectura de planos de estructuras metálicas

Se actualizó el perfil "Prevención en seguridad y salud en el trabajo en el sector construcción y saneamiento.

Se elaboraron dos (02) cursos virtuales, como parte de los lineamientos, para la capacitación-inducción a los monitores y expositores en el Enfoque Dual:

- ✓ Curso Virtual Inducción de Docentes en el Enfoque Dual.
- ✓ Curso Virtual Inducción"

Se elaboraron las siguientes guías y cartillas educativas:

- ✓ Cartilla de Prevención ante el Fenómeno "El niño"
- ✓ Guía para la limpieza y desinfección del sistema de Agua para consumo Humano.
- ✓ Guía para la desinfección del Agua para Consumo Humano.
- ✓ Guía para Sistemas de Cloración por Goteo de Carga Constante y Doble Recipiente"

Se elaboraron los siguientes videos:



- ✓ Video educativo: instalación de sistemas fotovoltaico
- ✓ Video para clase online Seguridad y Salud en trabajos Básicos de construcción (Modulo I y Modulo II)
- ✓ Video educativo de instalación de dispositivos para Eficiencia Energética en edificaciones

Se realizaron 03 visitas de control y supervisión educativa GZ Puno, Huancayo y el CF Huancavelica con la finalidad de evaluar la aplicación de la normatividad técnico pedagógica y la relacionada con la certificación ocupacional.

Se culminó la elaboración de la Relación de actividades y Servicios Educativos 2020 que contiene la oferta educativa del SENCICO.

Se elaboró el registro nacional de Expositores del SENCICO

Se culminó la consolidación de los registros de constancias y certificados del año 2019 a nivel nacional de todos los Programas de la Oferta del SENCICO.

Se logró que el SENCICO sea una institución elegible en PRONABEC con las Becas Técnicas Productivas

Se logró la revalidación de la Certificación del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001-2015 para el proceso de emisión de Certificados de competencias Laborales

Se actualizó el listado y dotación de materiales de los cursos modulares

Se concluyó con la revisión y actualización de la “Guía metodológica para el desarrollo del proceso de Certificación de Competencias Laborales en el Sector Saneamiento” y la “Guía metodológica del Capacitador Evaluador para el proceso de Certificación” asimismo la “Guía metodológica para el desarrollo del programa de Formación de Profesionales Técnicos con Enfoque Dual”

Se participó activamente para lograr el Convenio con OTASS con la finalidad de promover la Certificación de Competencia Laborales a 1,300 trabajadores provenientes de 31 EPPs (Empresas Prestadoras Publicas de accionariado municipal) en el mejor uso y ahorro del agua potable, alcantarillado sanitario y pluvial.

Se capacitó a Operadores técnicos Sociales en Saneamiento Rural para la instalación de 1,062 sistemas de cloración en Cusco, Puno y Piura

Se desarrolló el 2do ciclo del taller de capacitación para los maestros de obras de Tacna y Moquegua, mediante el convenio con la Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico Swiss Contact.

Se desarrolló el taller de Formación de 06 Instructores de Maquinaria Pesada, en el desarrollo de capacitación con el apoyo de Simuladores y Maquinaria Real.

Se realizó el Taller de Actualización y capacitación para 39 participantes del personal Técnico educativo del SENCICO en Certificación de CL del sector saneamiento.

Se capacitaron a 80 docentes:

- ✓ Taller de Instructores Maquinaria Pesada (02 al 20 Diciembre 2019 06 participantes.
- ✓ Taller Capacitación a Personal Técnico CCL SENCICO I (19 y 20 Febrero); 16 participantes.
- ✓ Taller Capacitación a Personal Técnico CCL SENCICO II (11 y 12 Abril) 14 participante.
- ✓ Taller Formación de Facilitadores ToT Lima (06 al 16 Setiembre) (Conv Swisscontact) 9 participantes.
- ✓ Taller Formación de Facilitadores ToT Tacna (19 al 30 Setiembre) (Conv Swisscontact) 16 participantes.
- ✓ Taller Capacitación GFP Personal Técnico Norma ISO IEC 17024 (27 Nov al 10 Dic) 09 participantes.

### **1.3. SEDE CENTRAL**

#### Diferentes Órganos

Luego del análisis de las metas programadas en el Plan Operativo de los órganos de Dirección, órganos de Administración, órgano de Control, órgano de asesoramiento y Órganos de Apoyo se concluye que tuvieron un cumplimiento de sus metas físicas aproximadamente del 86%, es importante resaltar que sus actividades están ligadas a sus funciones y exigencias normativas.

Entre las actividades que desarrollaron resaltamos:

Las Acciones de conducción orientación coordinación, planeación, supervisión y también de apoyo a la sede, a la EST y a las Gerencias Zonales

El desarrolló el Plan de Estrategia publicitaria con la finalidad de mostrar nuestros productos educativos y buscando el posicionamiento de SENCICO.

Se realizaron cuatro formulaciones de Proyectos de Inversión:

- ✓ Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO, sede los Olivos, Distrito los Olivos, Provincia y Departamento de Lima.
- ✓ Mejoramiento del Servicio De Capacitación Para la Industria de la Construcción - SENCICO, Gerencia Zonal Cusco, Distrito Wanchaq, Provincia y Departamento de Cusco.

- ✓ Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Capacitación para la Industria de la Construcción y Saneamiento Distrito de Moyobamba - Provincia de Moyobamba - Departamento de San Martín.
- ✓ Mejoramiento Y Ampliación del Servicio de Capacitación para La Industria de la Construcción - SENCICO, Sede Apurímac, Distrito Tamburco, Provincia de Abancay y Departamento de Apurímac.

Se culminó el registro de tres Inversiones:

- ✓ Construcción de Estructura de Protección, Adquisición de Acelerómetros, en e (La) Sedes: Los Olivos, Chorrillos, Ucayali y Arequipa del SENCICO, Distrito de San Borja, Provincia de Lima, Departamento de Lima.
- ✓ Reposición de Equipos de Cómputo En 17 Sedes del SENCICO: Chiclayo, Iquitos, Piura, Puno, Moyobamba, Tacna, Ucayali, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Ica, Huancayo, Trujillo, Madre De Dios, Ayacucho, Los Olivos, Chorrillos y San Borja.
- ✓ Adquisición de Cerco Perimétrico; En Centro de Formación Apurímac en la Localidad Maucacalle Sahuanay, Distrito de Tamburco, Provincia Abancay, Departamento Apurímac.

Asimismo, se registró una variación:

Capacitación técnico-ocupacional y construcción de infraestructura formativa en la comunidad nativa de Mamayaque, distrito del Cenepa, provincia de Condorcanqui, región Amazonas.

También se realizaron

- ❖ Estandarización de Proyectos De Inversión Pública para del SENCICO
- ❖ Diagnóstico de la Infraestructura de la Sede Central del SENCICO (ITSE)
- ❖ Lineamientos de Activos Estratégicos del SENCICO

Se concluyó la primera etapa de la implementación del Sistema de Control Interno (Diagnostico de la Cultura Organizacional)

En el año 2019 se realizaron y aprobaron los siguientes procedimientos administrativos:

1. Registro de Firmas.
2. Certificación de Crédito Presupuestario.
3. Devolución de Pago en Exceso y/o Indebido a Contribuyentes.
4. Conciliación Financiera y Presupuestal.
5. Conciliación de la Cuenta 1301 Bienes y Suministros de Funcionamiento de la Sede Central.
6. Elaboración, aprobación, modificación y evaluación del Plan Anual de Contrataciones.
7. Recepción, internamiento y distribución de Bienes de Almacén.

8. Elaboración de Planillas y Liquidaciones.
9. Disposición de Bienes Controlables en Desuso Ver. 0.0
10. Acceso a la Información Pública
11. Certificación de Crédito Presupuestario Ver.1.0.
12. Requerimiento de Bienes, Servicios y Obras
13. Pago de los Procesos Judiciales y Arbitrales del SENCICO
14. Conciliación de los procesos judiciales y arbitrales del SENCICO
15. Contrataciones de Bienes, Servicios y Obras por Procedimiento de Selección ver. 0.0
16. Disposición de Bienes Controlables en Desuso Ver. 1.0
17. Contratación de 1. Bienes, Servicios y Obras por Procedimiento de Selección Ver 1.0
18. Elaboración, actualización y/o modificación del TUSNE del SENCICO

También se presentaron 19 documentos normativos

1. Normas para la Administración de la Caja Chica.
2. Trámite de Denuncias y medidas de protección al denunciante sobre actos de corrupción en el SENCICO.
3. Lineamientos para la Gestión del Archivo de Control Patrimonial del Departamento de Abastecimiento.
4. Uso, Control, Responsabilidad y Mantenimiento de Vehículos Institucionales.
5. Registro y Control de Visitas al SENCICO.
6. Atención de Solicitudes de Acceso a la Información pública
7. Programación y Formulación del Presupuesto 2020
8. Reclutamiento y Selección de Personal de SENCICO, bajo modalidad CAS
9. Atención de Reclamos
10. Criterios de Vigencia Tecnológica de los Equipos Informáticos
11. Gestión de Convenios
12. Viáticos para la Comisión de Servicios
13. Medidas de Austeridad, Disciplina y Calidad en el gasto público en el SENCICO
14. Desarrollo de Prácticas Preprofesionales y Profesionales en el SENCICO
15. Reglamento General de Admisión de la EST SENCICO.
16. Para el Otorgamiento del Cupón o Vale por Concepto de Alimentación a favor de los/las Trabajadores/as Administrativos/as Contratados/as bajo los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057, que laboran en SENCICO
17. Reglamento del Proceso de Admisión 2019-II de la EST SENCICO.
18. Reglamento de Servicios Educativos para los Trabajadores de Construcción Civil en los Centros de Formación Profesional del SENCICO".
19. Reglamento del Proceso de Admisión 2019-I de la Escuela Superior Técnica".

Se realizó la adquisición de los materiales educativos mediante los requerimientos de cada unidad ejecutora; el Dpto. de abastecimiento utilizó diferentes modalidades de compra para la compra de materiales educativos; En el año 2019 las unidades ejecutoras solicitaron 1,059 requerimientos de



compra de materiales, lográndose atender 903 requerimientos de materiales educativos.

Se realizó un seguimiento del Plan anual de contrataciones 2019, el cual se modificó adecuándose a la realidad y necesidad de la institución teniendo un cumplimiento del 100%, asimismo se realizó el inventario físico de los bienes muebles e inmuebles para que sean considerados en el balance financiero del año 2019

Se desarrollaron actividades de control patrimonial y administración de seguros, actividades técnico-administrativos en el desarrollo de los procesos técnicos del sistema de abastecimiento.

Se realizaron acciones de apoyo y coordinación a los órganos de línea y de ejecución para cumplir las metas institucionales, participando en la difusión y comunicación estratégica de la marca SENCICO

Se realizaron notas de prensa en diferentes medios y notas informativas en la web, también se ejecutó el boletín digital interno mensual y la memoria institucional.

Se logró ejecutar el 78% del Plan de desarrollo de Personas, es decir se logró capacitar a 370 personas.

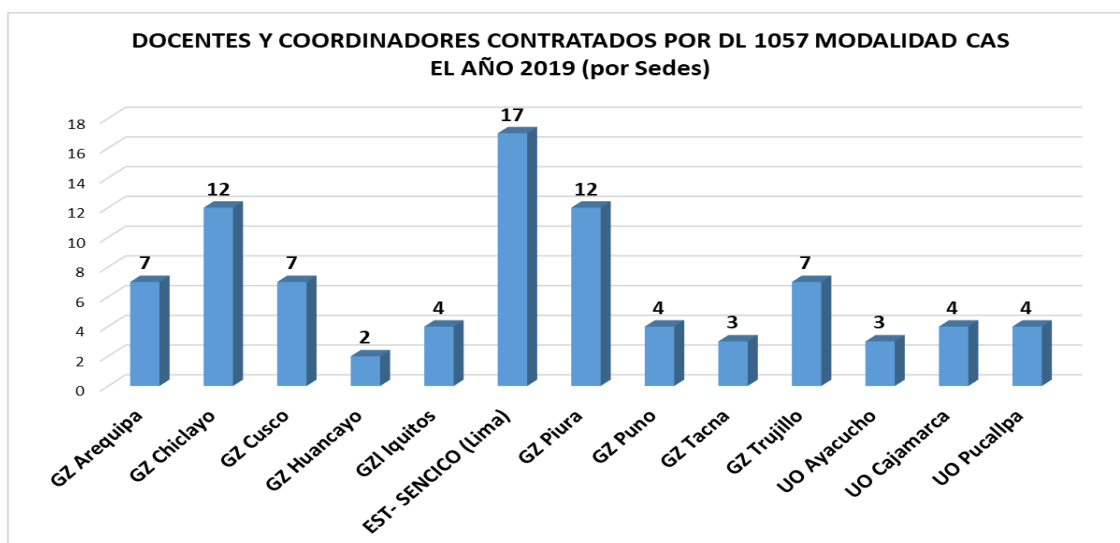
En lo referente a las etapas del tránsito al régimen SERVIR, estamos en la segunda etapa, se alcanzó a obtener información de la entidad a partir del análisis de sus puestos y procesos a fin de identificar, formular, proponer y priorizar oportunidades de mejora en los mismos.

El 2019 SENCICO realizó dos exámenes de admisión a nivel nacional en forma simultánea en 13 sedes excepto en la filial de Cajamarca en el primer proceso de admisión 2019-I debido a las festividades de la región, se debe resaltar que la filial de la Escuela Superior Técnica de Puno fue autorizado a iniciar el dictado de la carrera profesional técnica de Geodesia y Topografía mediante la resolución de Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 33-2019-02.00.

Para el normal desarrollo de las clases formativas dentro del Programa de Formación de Técnicos que ofrece el SENCICO en sus 8 carreras se necesitan aproximadamente 681 expositores/profesores aproximadamente en todo el país, Al finalizar el 2019 se logró la contratación de 86 Docentes y/o coordinadores del SENCICO en 13 sedes de todo el país mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio CAS DL 1057, con la finalidad de mejorar las condiciones laborales de los expositores y de este modo realizar las capacitaciones y talleres, el avance representa un 13% en institucionalizar la plana docente del SENCICO.



Gráfico N° 14



Asimismo, se debe señalar que para el funcionamiento de los programas de capacitación se necesita aproximadamente 799 profesores/ expositores.

Se ampliaron la cantidad de nuevos contribuyentes al SENCICO en 3,119 nuevos aportantes; también se desarrollaron acciones para brindar herramientas interactivas modernas y procesos más simples y virtuales a fin de facilitar el cumplimiento voluntario de las obligaciones tributarias al SENCICO lográndose una recaudación el año 2019 de S/ 80´784,918 soles superior al del año anterior a pesar del entorno económico negativo.

En lo referente a las etapas del tránsito a servir se llegó a la segunda etapa, es

ORGANO/OFC /DPTO	%
Presidencia CDN	90%
Auditoria Interna (CI)	85%
Gerencia General	100%
OPP	92%
Dpto Contabilidad	100%
Asesoría Legal	75%
Secretaría General	99%
Relaciones Publicas	92%
OAF	74%
Dpto Tesorería	100%
Aportes	96%
Dpto RRHH	84%
LEM	39%
Dpto Abastecimiento	91%
Dpto Informatica	81%
<b>Promedio alcanzado</b>	<b>86%</b>

decir se alcanzó a obtener la información de la entidad a partir del análisis de sus puestos y procesos a fin de identificar, formular, proponer y priorizar oportunidades de mejora en los mismos. El MVCS realizó algunas observaciones al documento presentado las que se están subsanando para que luego de ser aprobadas por el MVCS serán elevadas a la PCM.

Un análisis de las acciones realizadas y registradas en el SAIS por los órganos de dirección, apoyo o administrativos, oficina o departamento nos da como resultado que se logró alcanzar un 86% de ejecución de lo programado como se

presenta en el cuadro adjunto: algunas acciones no se pudieron realizar por los trámites burocráticos entre ellas podemos mencionar:

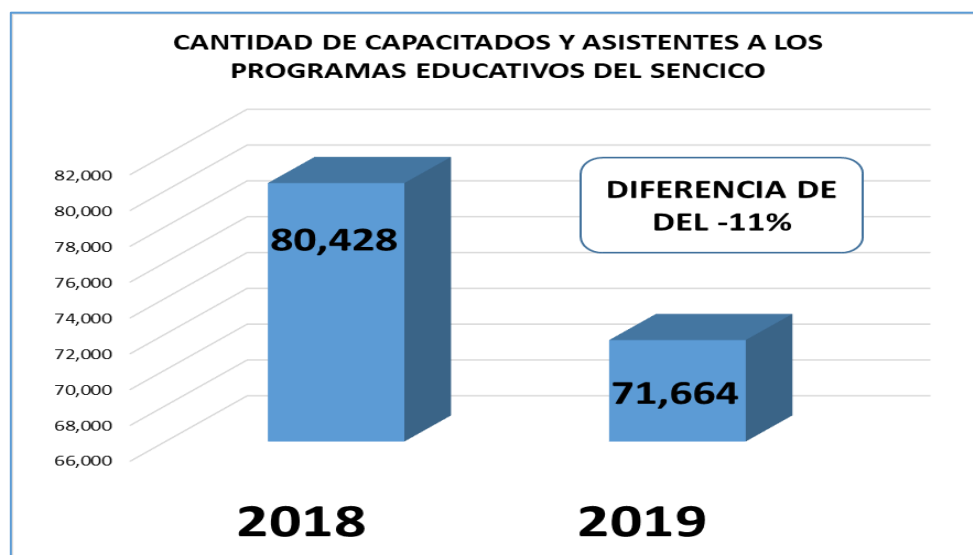
- ❖ El órgano de control interno ejecutó el 85% de sus metas debido a que la contraloría General de Republica modifico el plan de trabajo.
- ❖ No se logró la culminación los proyectos de inversión y sólo se logró una evaluación de estudios de pre-inversión
- ❖ No se efectuó la encuesta de la evaluación del Clima laboral ni efectuar la evaluación del clima organizacional e implementación de mejoras; en lo referente al tránsito al servicio civil estamos en la segunda etapa de las cuatro que se deben realizar.

## 1.4. INDICADORES

### 1.4.1 Capacitados

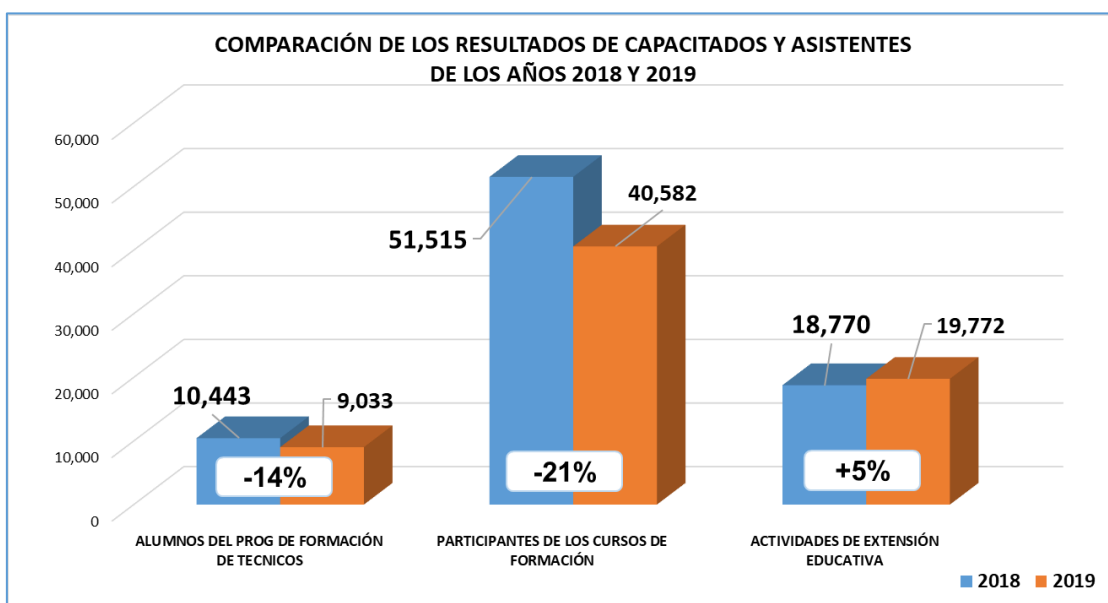
El principal indicador que resume los esfuerzos de toda la organización es la cantidad de capacitados, el cual en una relación comparativa con el año 2018 se puede ver que decreció en un 11%

Gráfico N°15



Con la finalidad de contrastar los diferentes resultados de los programas de los dos años se elaboró el gráfico nro. 16 en donde se puede deducir que solo en el Programa de actividades de extensión educativa se creció en un 5%.

Gráfico N° 16

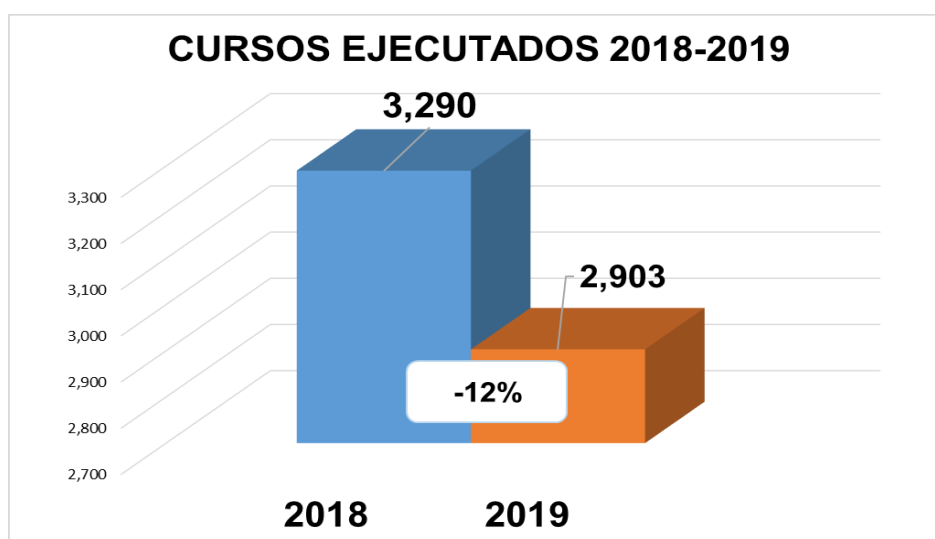


#### 1.4.2 Cursos ejecutados

En la cantidad de cursos ejecutados se consideran solo los formativos, no se consideran las actividades de extensión educativa.

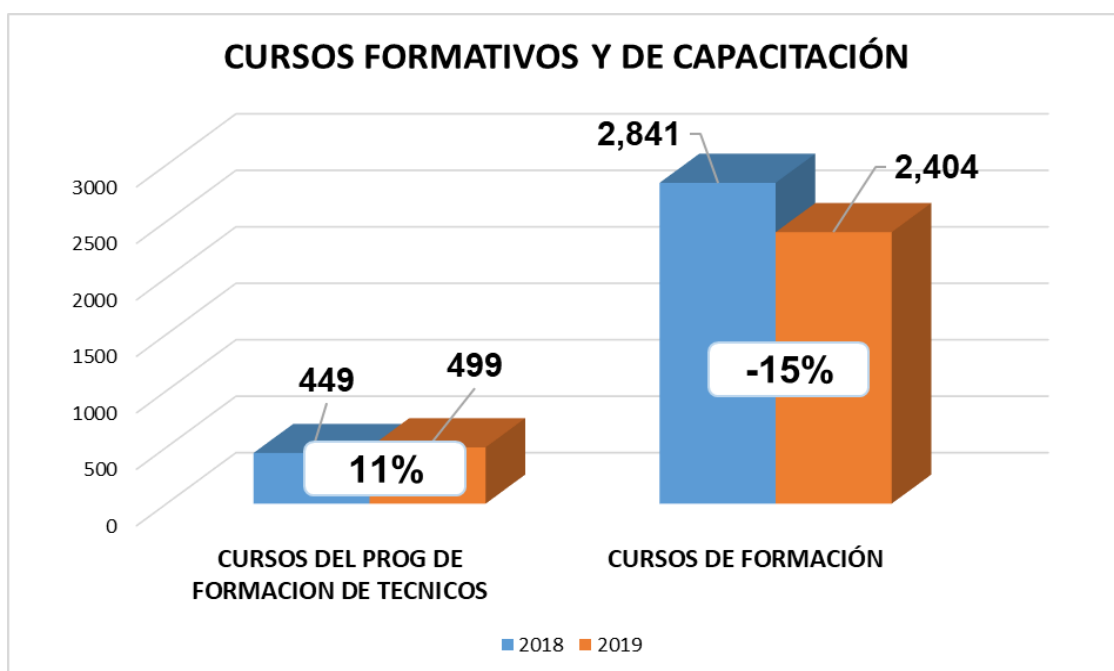
En la comparación de los dos años se realizaron menos cursos en 12%.

Gráfico N° 17



Los cursos formativos que ejecuto el Programa de Formación de Técnicos crecieron en un 11% y los cursos que realizó las Gerencias zonales disminuyeron en un 15%.

Gráfico N° 18

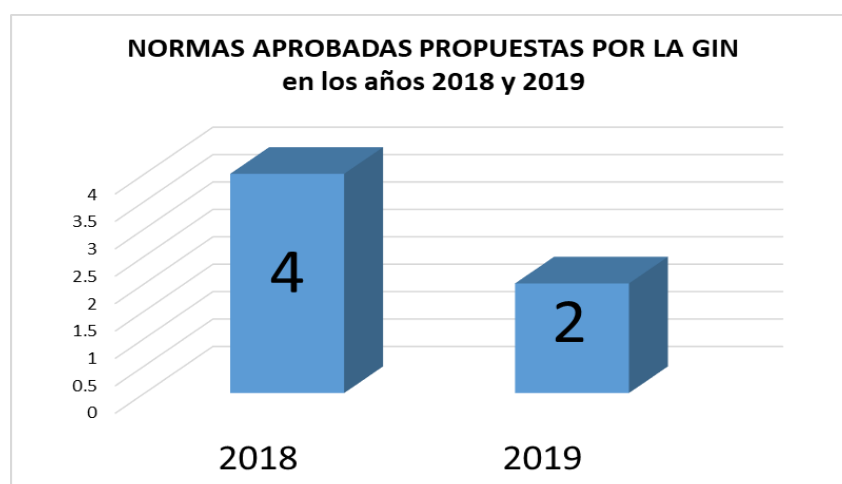


### 1.4.3 Normalización

La Gerencia de investigación y Normalización logro el año 2019 la aprobación de dos normas (NTE.070 Albañilería y NTE.060 Concreto Armado), con la finalidad de realizar una comparación de los resultados recogeremos la información del año 2018 registrada en el SAIS en donde se propusieron 4 normas.

Podemos inferir que para el año 2019 hubo una reducción del 50% de normas aprobadas propuestas por GIN.

Gráfico N° 19



#### 1.4.4 Investigaciones

El área de investigaciones realizó nueve estudios de investigación el año 2019, con la información registrada en el Sistema SAIS podemos realizar un análisis de la ejecución de las metas programadas comparándolas con el año anterior observando que se ha mejorado en un 80% respecto al año 2018.

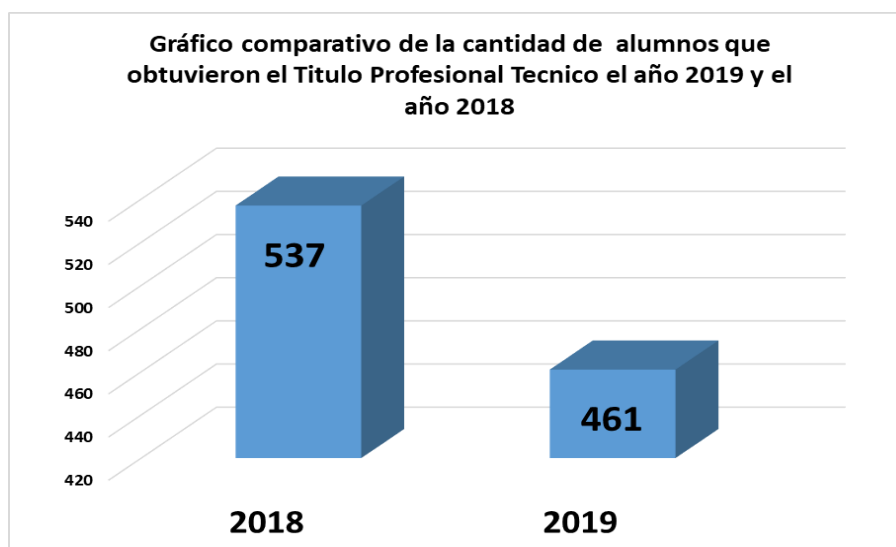
Gráfico N° 20



#### 1.4.5 Título académico otorgado por SENCICO

En el año 2019 se emitieron 461 títulos a los alumnos que culminaron satisfactoriamente su formación técnico profesional en las diferentes carreras que ofrece SENCICO a nivel nacional, siendo las sedes Lima y Trujillo con más números de titulados y las carreras con más número de titulados fueron las de Edificaciones y Topografía. Cuando comparamos los resultados del año 2018 observamos que hubo un decrecimiento porcentual de 14% en los resultados.

Gráfico N° 21



### 1.4.6 Examen de Admisión (Número de ingresantes)

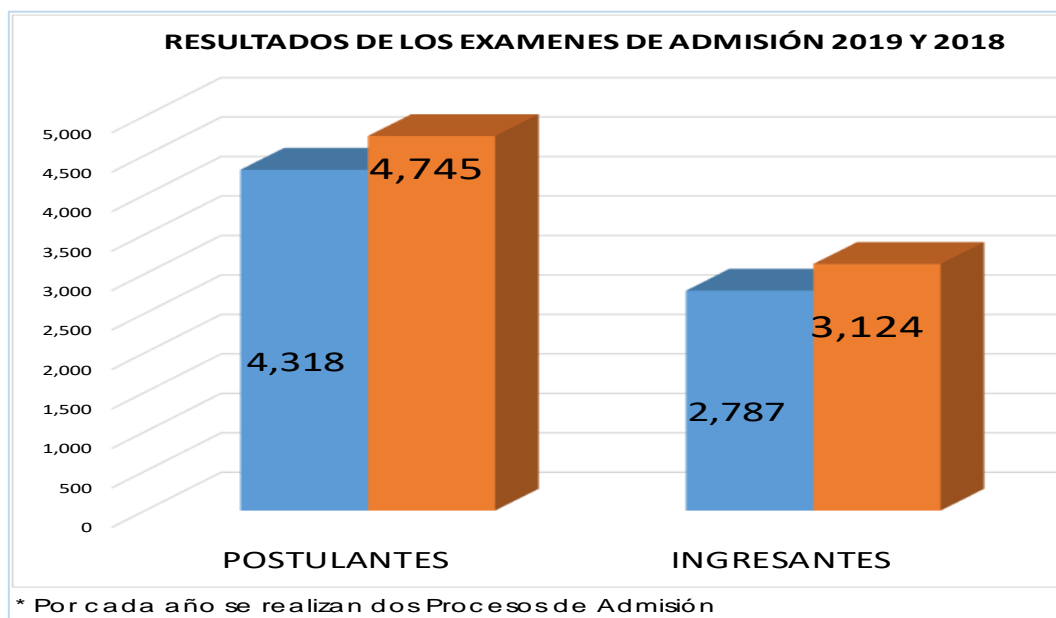
Se comparó los resultados de los años 2018 y 2019 con la finalidad de analizar los resultados y el comportamiento de los datos, del Gráfico N° 22 podemos observar que se logró un crecimiento del 10% en la cantidad de postulantes a las carreras de la Oferta educativa, asimismo la cantidad de alumnos creció en un 12%.

El año 2019 se autorizó a la filial de Puno a ofertar también la carrera técnica profesional Geodesia y Topografía

Cuadro N° 08

RESULTADO DE LOS PROCESOS DE EXAMEN DE ADMISIÓN (Dosexámenes por año)				
AÑO	POSTULANTES	INGRESANTES	SEDES	CARRERAS
2018	4,318	2,787	12	8
2019	4,745	3,124	13	8
%	<b>10%</b>	<b>12%</b>		

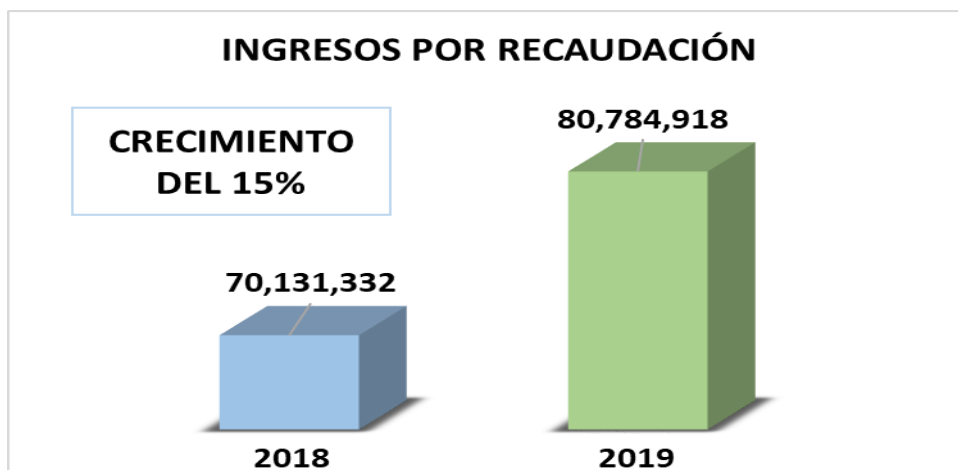
Gráfico N° 22



### 1.4.7 Ingresos por recaudación (evolución)

La recaudación de la contribución al SENCICO logró un crecimiento del 15% en comparación al año anterior.

Gráfico N° 23



## II. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Con la finalidad de una mejor comprensión de la ejecución presupuestal del SENCICO consideraremos dos fuentes de información que permitirán clarificar la información; la primera en cuanto a los egresos se obtuvo del módulo SIAF SP, este sistema nos permite ver los datos en forma general ya que no distingue la unidad orgánica que genera los ingresos al estar todos registrados en la cuenta única del SENCICO; El segundo sistema es el Modulo SAIS que brinda información referida a los ingresos captados por la institución, el cual contiene datos ingresados por los órganos de ejecución, los mismos que están sujetos a variaciones, constituyendo un dato extraoficial que se tomará de manera referencial.

### 2.1. EGRESOS

El presupuesto institucional de apertura (PIA) del SENCICO ascendió a S/ 84'578,050 soles, siendo modificado desde el mes de enero con el incremento inicial de S/ 6'473,626, como producto de la incorporación de saldos de balance con la finalidad de incorporar actividades como el estudio de la demanda del servicio del SENCICO a nivel nacional, la estructura publicitaria, y el inicio del dictado de la carrera de Geodesia y Topografía en la Zonal de Puno

entre otras. Hasta el tercer trimestre se generaron una serie de incorporaciones presupuestales por un total de S/ 16'696,169 soles adicionales y al mes de diciembre se agregaron S/ 1'306,175 soles, por lo que nos da un total de S/ 24'475,970 soles para las actividades mencionadas anteriormente, así como para el desarrollo de las obras de Mamayaque ("expediente técnico del saldo de obra del componente de infraestructura del proyecto Capacitación Técnico Ocupacional y Construcción de Infraestructura Formativa en la Comunidad Nativa de Mamayaque, distrito de El Cenepa, provincia de Condorcanqui, región Amazonas; el monto total asciende a S/ 4'723,428.94 soles RPE N° 73-2019-02.00) y de los Centros de Formación de la zonales de Trujillo y Puno. Asimismo el presupuesto incorporado también considera actividades como la continuación del convenio suscrito con el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento referido a los módulos temporales de vivienda en apoyo a la reconstrucción del norte, así como el convenio con el Programa nacional de Saneamiento Rural (PNSR) con dichas incorporaciones se llegó a un presupuesto institucional modificado final de S/ 109'054,020 soles para el año fiscal 2019, es decir se incrementó en un 29% más el presupuesto inicial. (PIA)

Cuadro N° 09

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL AÑO FISCAL 2019						
por Partidas Genericas						
Concepto	PIA	PIM	CERTIFICADO	COMPROMETID	DEVENGADO	% EJECUCIÓN
2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	13,367,823	13,691,623	12,423,962	9,546,842	9,517,369	70%
2.2 PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	117,190	113,165	87,933	87,164	87,164	77%
2.3 BIENES Y SERVICIOS	69,008,107	73,408,269	69,306,865	66,208,676	65,527,672	89%
2.4 DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	0	129,662	117,616	117,616	117,616	91%
2.5 OTROS GASTOS	270,109	781,901	780,351	779,594	779,594	100%
2.6 ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	1,814,821	20,929,400	14,259,380	6,102,964	6,102,964	29%
<b>TOTAL</b>	<b>84,578,050</b>	<b>109,054,020</b>	<b>96,976,107</b>	<b>82,842,856</b>	<b>82,132,379</b>	<b>75%</b>

Las diferentes unidades orgánicas del SENCICO solicitaron certificaciones por el monto de S/ 96'976,107 con la finalidad de cumplir la programación del Plan Operativo Institucional lo que representaría un 89% del presupuesto institucional (PIM) cifra que comprende básicamente el presupuesto orientado a los gastos directos de la capacitación como el Programa de Formación de Técnicos , Cursos Cortos y Modulares en todas las sedes del SENCICO, así como del convenio con el MVCS respecto a los Módulos Temporales de Vivienda y al Programa Nacional de Saneamiento Rural, lográndose la certificación del presupuesto requerido especialmente para los cursos y carreras programadas que permitieron capacitar a las personas.

En el cuadro N° 10 de la ejecución presupuestal por destino de gasto las actividades de dirección, asesoramiento y administrativas que certificaron lograron devengar un 89%, es decir un monto de S/ 32'775,039 soles que a su vez también representa un gasto del 40% del total del presupuesto

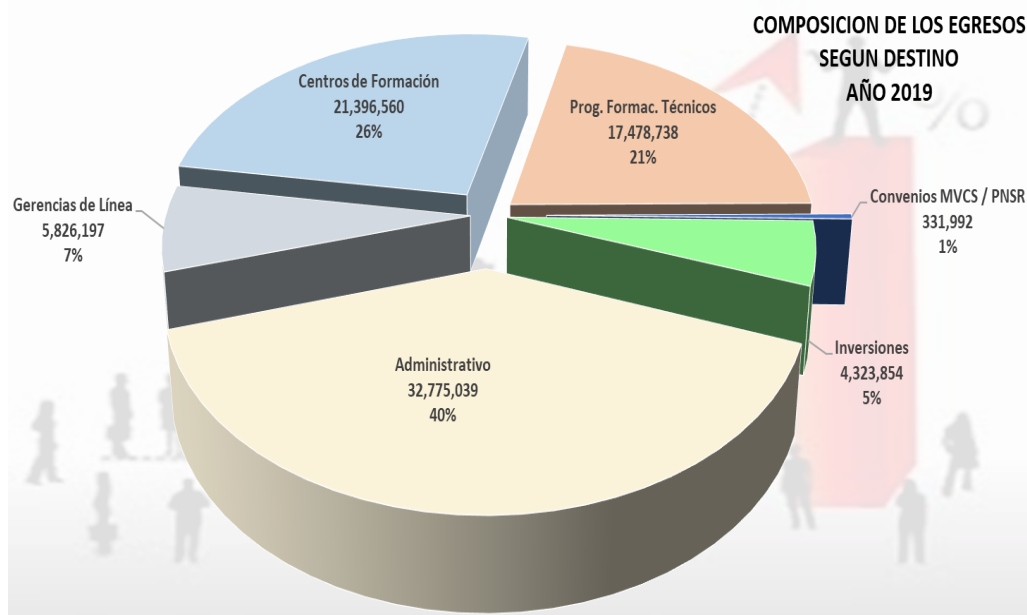
Es importante resaltar que se certificó el monto de S/ 96´976,107 soles, de los cuales se logró devengar el monto de S/ 82´132,379 soles, lo que representaría un gasto del 75% del presupuesto inicial modificado (PIM).

Cuadro N° 10

<b>EJECUCION PRESUPUESTAL AÑO FISCAL 2019</b>						
<b>Por destino del gasto</b>						
Concepto	PIA	PIM	Certific.	Comprom.	Deveng.	% Deveng / PIM
Administrativo	34,181,998	37,008,983	35,479,426	32,791,122	32,775,039	89%
Gerencias de Línea	7,459,425	7,912,002	7,127,955	6,475,282	5,826,197	74%
Centros de Formación	25,121,066	24,302,040	23,510,841	21,427,609	21,396,560	88%
Prog. Formac. Técnicos	16,057,624	21,234,629	18,273,798	17,492,996	17,478,738	82%
Convenios MVCS / PNSR	0	588,796	410,623	331,992	331,992	56%
Inversiones	1,757,937	18,007,570	12,173,464	4,323,854	4,323,854	24%
<b>TOTAL</b>	<b>84,578,050</b>	<b>109,054,020</b>	<b>96,976,107</b>	<b>82,842,856</b>	<b>82,132,379</b>	<b>75%</b>

Las Gerencias de Línea como la GIN y Gerencia de formación Profesional tuvieron una participación del 7% en el gasto, solicitaron la certificación de S/ 7´127,955 soles, logrando ejecutar S/ 5´826,197 soles, que representa el 74% del cumplimiento gasto programado ejecutado. Estos gastos representan los nueve estudios de investigación y la aprobación de 2 normas, los diseños y actualización de los programas y planes curriculares de cursos del PFT y de los otros programas de la Oferta educativa, también se realizaron los pagos parciales del convenio con la Universidad Nacional de Ingeniería- SENCICO, “Estudio de la brecha actual y proyectada de la demanda laboral para la definición de una oferta formativa prospectiva a nivel nacional”, etc.

Gráfico N° 24



Los convenios aunque en un porcentaje menor (1%) permitieron trabajar conjuntamente con el ministerio así como del convenio con el MVCS respecto a los Módulos Temporales de Vivienda y al Programa Nacional de Saneamiento Rural para capacitar Operadores técnicos Sociales en Saneamiento Rural, convenio con la Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico Swiss Contact (Cursos de maestros de obras)

## 2.2. INGRESOS

Los ingresos del SENCICO en el año 2019 están constituido principalmente por los recursos ordinarios (S/ 22,800 soles), recursos directamente recaudados S/ 412'964,369.26 soles), donaciones y transferencias (S/ 7'659,002.99 soles) el cual explicamos en el siguiente cuadro

Cuadro N° 11

<b>EJECUCIÓN DE INGRESOS</b>	<b>S/</b>
<b>RECURSOS ORDINARIOS</b>	22,800.00
<b>TOTAL RECURSOS ORDINARIOS</b>	<b>22,800.00</b>
<b>RECURSOS DIRECT.RECAUDADOS</b>	412,964,369.26
1.1 IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES OBLIGATORIAS	80,784,918.37
1.3 VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	21,062,011.11
1.5 OTROS INGRESOS	11,893,143.00
<b>FINANCIAMIENTO</b>	
1.9 SALDOS DE BALANCE	299,224,296.78
<b>TOTAL RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS</b>	<b>412,964,369.26</b>
<b>DONACIONES Y TRANSFERENCIAS</b>	7,659,002.99
1.9 SALDO DE BALANCE / DONACIONES	3,033,330.88
1.9 SALDO DE BALANCE / TRANSFERENCIAS	2,700,000.00
<b>FINANCIAMIENTO</b>	
1.9 SALDOS DE BALANCE	1,925,672.11
<b>TOTAL DONACIONES Y TRANSFERENCIAS</b>	<b>7,659,002.99</b>
<b>TOTAL GENERAL INGRESOS</b>	<b>420,646,172.25</b>

Del cuadro N° 12 en los Recursos Directamente Recaudados, el principal ingreso proviene de la recaudación de las empresas aportantes que el año 2019 ascendió a S/ 80'784,918 soles, lo que representa un incremento respecto al año 2018.

Cuadro N° 12

RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS		2019	
IMPUESTO	IMPUESTOS Y RECAUDACIÓN OBLIGATORIA		80,784,918
VENTA DE BIENES	1.3.1.9.1.2.VENTA DE BASES PARA LICITACION PUBLICA, OT	574	574
	1.3.1.9.1.99.OTROS BIENES	2,498	2,498
SERVICIOS EDUCATIVOS	1.3.3.3.1.2.SERVICIO DE CAPACITACION	6,890,495	6,890,495
	1.3.3.3.1.3.PENSION DE ENSEÑANZA-escuela	11,758,801	11,758,801
	1.3.3.3.1.4.DERECHO DE MATRICULA-escuela	320,376	320,376
	1.3.3.3.1.5.SERVICIOS ACADEMICOS	121,512	121,512
	1.3.3.3.1.99.OTROS SERVICIOS DE EDUCACION	1,598,928	1,598,928
INGRESO POR ALQUILERES	1.3.3.5.3.99.OTROS ALQUILERES	338,795	338,795
OTROS INGRESOS POR PRE	1.3.3.9.2.9.SERVICIOS A TERCEROS	29,894	29,894
RENTAS DE LA PROPIEDAD FINANCIERA	1.5.1.1.1.1.INTERESES POR DEP DISTINTOS DE REC PP COT	107,964	107,964
	1.5.1.1.4.99.OTROS INTERESES	10,992,399	10,992,399
MULTAS Y SANCIONES NO TRIBUTARIAS	1.5.2.1.2.1.MULTAS DE EDUCACION	222,668	222,668
	1.5.2.2.1.1.SANCIONES DE ADMINISTRACION GENERAL	512,762	512,762
	1.5.5.1.4.1.INDEMNIZACIONES DE SEGUROS	54,138	54,138
	1.5.5.1.4.9.REPARACIONES CIVILES		
	1.5.5.1.4.99.OTROS INGRESOS DIVERSOS-ALQUILERES	3,213	3,213
SALDO DE BALANCE	VENTA DE PRODUCTOS DE EDUCACION		299,224,297
		32,955,016	412,964,369

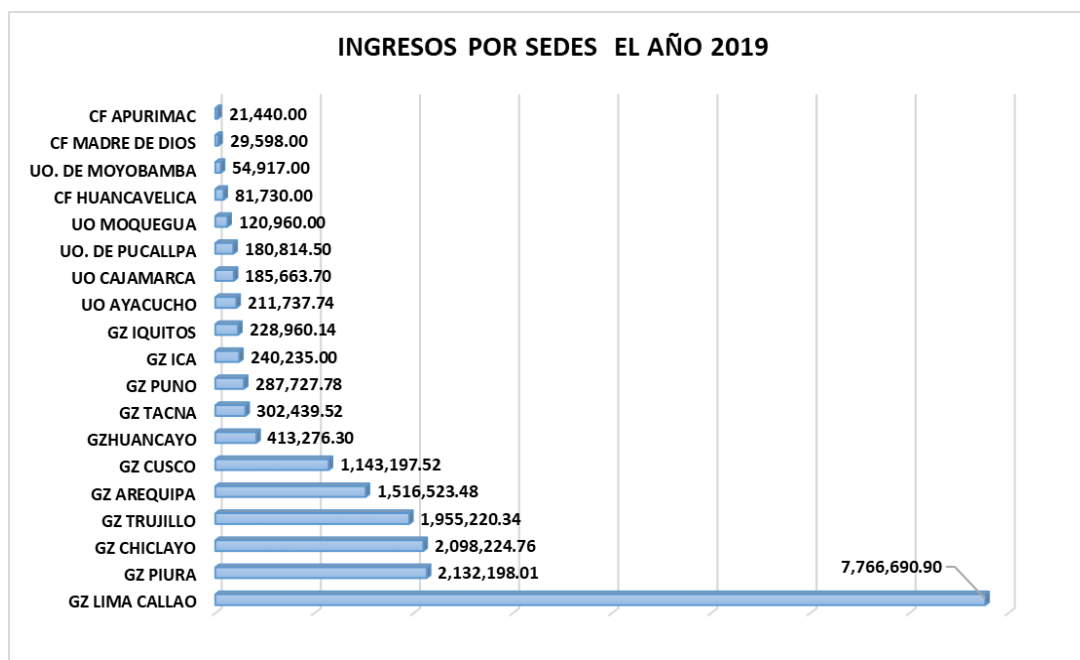
También se generaron otros recursos directamente recaudados como la Pensión de enseñanza (Escuela Superior Técnica EST) S/ 11'758,801 soles; Derecho de matrícula (EST) S/ 320,376 soles; Servicios académicos (Emisión de la constancia TUPA) S/ 121,512 soles; Otros servicios de educación (traslados de carreras interno y externos) S/ 1'598,928 soles; Alquileres (Auditorio, cafetería y librería) S/ 338,795 soles; Servicios a terceros (venta de residuos sólidos, chatarras) S/ 29,894 soles; Multas de educación (moras, retrasos en los pagos) S/ 222,668 soles; Sanciones administrativas general (penalidades a los proveedores) S/ 512,762 soles.

Las diferentes sedes generaron ingresos en los mismos rubros en diferentes montos los cuales se registraron en forma decreciente, en donde se observa que las filiales de la escuela no solo permiten ofrecer más productos educativos formativos sino también contribuyen a incrementar los ingresos. La GZ Lima-Callao obtuvo el mayor ingreso seguidos por las GZ del norte Piura, Chiclayo y Trujillo respectivamente

Cuadro N° 13

INGRESOS POR SEDES DEL SENCICO AÑO 2019	
SEDES	MONTO S/
GERENCIA ZONAL LIMA CALLAO	7,766,690.90
GERENCIA ZONAL PIURA	2,132,198.01
GERENCIA ZONAL CHICLAYO	2,098,224.76
GERENCIA ZONAL TRUJILLO	1,955,220.34
GERENCIA ZONAL AREQUIPA	1,516,523.48
GERENCIA ZONAL CUSCO	1,143,197.52
GERENCIA ZONAL HUANCAYO	413,276.30
GERENCIA ZONAL TACNA	302,439.52
GERENCIA ZONAL PUNO	287,727.78
GERENCIA ZONAL ICA	240,235.00
GERENCIA ZONAL IQUITOS	228,960.14
U.O. DE AYACUCHO	211,737.74
U.O. CAJAMARCA	185,663.70
U.O. DE PUCALLPA	180,814.50
U.O. MOQUEGUA	120,960.00
CENTRO DE FORMACION HUANCAVELICA	81,730.00
U.O. DE MOYOBAMBA	54,917.00
CENTRO DE FORMACION MADRE DE DIOS	29,598.00
CENTRO DE FORMACION APURIMAC	21,440.00
<b>TOTAL</b>	<b>18,971,554.69</b>

Gráfico N° 25



### III. CONCLUSIONES

- ❖ Luego de analizar los resultados de la ejecución de las actividades para cumplir las metas se puede decir que la programación del POI fue realizada tomando en cuenta principalmente el comportamiento histórico, sin tener en cuenta la real capacidad de la infraestructura, personal, recursos, etc del SENCICO.
- ❖ Las metas programadas por las unidades orgánicas fueron subestimadas
- ❖ De los datos registrados por las sedes y por la cantidad de cursos se deduce que existe la deserción de alumnos y participantes.
- ❖ En algunas de las Sedes se observó una capacidad instalada ociosa, al desarrollar un mínimo número de cursos a ociosa.
- ❖ El CF San Borja no realizó actividades de extensión en el año 2019
- ❖ El registro de la ejecución de las actividades en el sistema SAIS fueron realizadas parcialmente o no se registraron dificultando obtener información para realizar la evaluación.

### IV. RECOMENDACIONES

- ❖ Se recomienda el uso de una sola plataforma informática de gestión educativa que permita el registro único, y asimismo el registro manual, con la finalidad de tener información para la toma de decisiones de proyección o correctivas.
- ❖ Se debería contar con información actualizada de la capacidad instalada para el dictado de las clases de todas las sedes del SENCICO con la finalidad de que el órgano de Línea (GFP) dicte las cantidades mínimas de la programación anual (POI)
- ❖ Las Gerencias responsables y/o encargadas deberían semestralmente emitir un reporte liderada por la Gerencia de Formación Profesional sobre la real capacidad instalada (infraestructura en aulas pedagógicas y talleres), equipamiento y recursos materiales y humanos (docentes competentes), con la finalidad de que el mencionado documento sirva de base para la programación del POI, inversiones, etc.
- ❖ Se recomienda realizar periódicamente reuniones con los responsables del cumplimiento de los indicadores a fin evaluar los avances en su cumplimiento.
- ❖ Se recomienda realizar una capacitación al personal encargado del registro de las actividades y metas en el Sistema SAIS para conocer el manejo del sistema, así como la implicancia de los datos registrados.



## V. ANEXOS

### PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL											
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	%	TOTAL	% DE EJECUCIÓN	
0044	CDN	2019-001-G015	PRESIDENCIA EJECUTIVA	01	Constitución, acompañamiento y asistencia técnica de un equipo estratégico que debe ser altamente capacitado para desarrollar procesos de liderazgo en cada una de las sedes	REPORTE	4	100%	59%	90%	
0044	CDN	2019-001-G015	PRESIDENCIA EJECUTIVA	02	Gestión de un plan de internacionalización para SENCICO	PLAN	1	25%			
0044	CDN	2019-001-G015	PRESIDENCIA EJECUTIVA	03	Alianzas estratégicas y convenios nacionales e internacionales de Cooperación Técnica de rectoría de SENCICO en el marco de la industria de la construcción y saneamiento	CONVENIO	20	100%			
0044	CDN	2019-001-G015	PRESIDENCIA EJECUTIVA	05	Políticas y estrategias de investigación de SENCICO como organismo técnico especializado en el sector	PLAN	1	100%			
0044	CDN	2019-001-G015	PRESIDENCIA EJECUTIVA	06	Alianzas para desarrollar un modelo de investigación compartido que permita una contribución altamente estratégica al SENCICO	CONVENIO	5	0%			
0044	CDN	2019-001-G015	PRESIDENCIA EJECUTIVA	08	Instrumentos de gestión formulados aprobados con enfoque de gestión por resultados	DOCUMENTO	9	11%			
0044	CDN	2019-001-G015	PRESIDENCIA EJECUTIVA	09	Logros y avances de los indicadores propuestos para los diez ejes de gestión y prioridad para el desarrollo institucional del SENCICO	INFORME	15	33%			
0044	CDN	2019-001-G015	PRESIDENCIA EJECUTIVA	10	Eventos de difusión y comunicación estratégica de la marca SENCICO, logros y desafíos para desarrollar redes de adhesión	EVENTOS	277	100%			
0044	CDN	2019-001-G016	CONSEJO DIRECTIVO N	01	Acciones	ACCION	12	100%			100%
0044	CDN	2019-001-G107	SEGURIDAD Y DEFENSA	01	Equipo de trabajo conformado	EQUIPO	1	100%			100%
0044	CDN	2019-001-G108	BRIGADAS SOLIDARIAS	01	Implementación de Brigadas Solidarias	ACCION	5	100%	100%		

### ÓRGANO DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

OFICINA DE AUDITORIA INTERNA										
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL	% DE EJECUCIÓN
0049	OAI	019-001-G020	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCION	01	Servicios de control posterior	INFORME	2	0	0%	85%
0049	OAI	019-001-G020	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCION	02	Servicios de control simultáneo y relacionados	INFORME	31	53	171%	

**GERENCIA GENERAL**

GERENCIA GENERAL											
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	REGIS TRADO	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0045	GG	2019-001-G018	GERENCIA GENERAL	01	Mejorar las acciones de gestión de las Gerencias y las Unidades Organicas del SENCICO	PORCENTAJE	100	32.48	100	100%	100%
0045	GG	2019-001-G018	GERENCIA GENERAL	02	Mejora del procesos presupeustal del SENCICO	INFORME	12	5	12	100%	
0045	GG	2019-001-G018	GERENCIA GENERAL	03	Seguimiento y monitoreo de la mejora de la oferta educativa a nivel nacional	INFORME	10	4	10	100%	

**ASESORÍA LEGAL**

ASESORIA LEGAL											
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN	
0046	AL	2019-001-G022	ASESORIA LEGAL	01	BRINDAR ASESORAMIENTO EFICIENTE Y OPORTUNO	PORCENTAJE	100	74.95	75%	75%	
0046	AL	2019-001-G023	SENTENCIAS JUDICIALES	01	PAGOS EMITIDOS POR EL ORGANO JURISDICCIONAL O TRIBUNAL ARBITRAL COMUNICADOS A TRAVES DE LA PPMVCS	ACCION	16	12	75%		

**OFICINA DE LA SECRETARIA GENERAL**

OFICINA DE SECRETARIA GENERAL											
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN	
0051	OSG	2019-001-G017	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	01	Mejora en la atención al público en la Sede Central y Gerencias Zonales	NUMERO	2	2	100%	99%	
0051	OSG	2019-001-G017	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	02	Seguimiento de acuerdos y pedidos del CDN en el Panel de Gestión	NUMERO	24	23	96%		
0051	OSG	2019-001-G017	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	03	Mejora de la Gestión de Archivo Central y los archivos perifericos	NUMERO	5	5	100%		

**OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO**

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO											
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	%	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0050	OPP	2019-001-D721	PREINVERSION	01	FORMULACION DE PROYECTOS DE INVERSION	ESTUDIO	6	4	67%	29%	92%
0050	OPP	2019-001-D722	PREINVERSION	03	EVALUACION DE ESTUDIOS DE PRE INVERSION	ESTUDIO	6	0	0%		
0050	OPP	2019-001-D723	PREINVERSION	04	REGISTRO DE INVERSIONES	REGISTRO	10	3	30%		
0050	OPP	2019-001-D724	PREINVERSION	05	REGISTRO DE VARIACIONES	REGISTRO	5	1	20%		
0050	OPP	2019-001-D725	GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	01	EMITIR OPINION TECNICA SOBRE ASPECTOS RELACIONADOS AL PRESUPUESTO Y GESTION INSTITUCIONAL	EVALUACION	12	12	100%	100%	
0050	OPP	2019-001-D726	GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	02	SUPERVISAR LA IMPLEMENTACION DE LA POLITICA NACIONAL DE MORDERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA	EVALUACION	4	4	100%		
0050	OPP	2019-001-D727	GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	03	EMITIR OPINION TECNICA SOBRE ASPECTOS RELACIONADOS A CONVENIOS DIRECTIVAS	EVALUACION	4	4	100%		
0050	OPP	2019-001-D728	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN	01	ELABORACIÓN / ACTUALIZACIÓN DE PLANES	PLAN	3	3	100%	100%	
0050	OPP	2019-001-D729	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN	02	EVALUACION DE PLANES	EVALUACION	8	8	100%		
0050	OPP	2019-001-D730	PRESUPUESTO	01	CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES	RESOLUCION	14	14	100%	100%	
0050	OPP	2019-001-D731	PRESUPUESTO	02	EVALUAR LOS RESULTADOS DE LA GESTION PRESUPUESTARIA	INFORME	14	14	100%		
0050	OPP	2019-001-D732	PRESUPUESTO	03	ORIENTAR LAS FASES DEL PROCEWO PRESUPUESTARIO	TALLER	2	2	100%		
0050	OPP	2019-001-D733	GESTIÓN DE PROCESOS	01	MEJORA DE PROCEDIMIENTOS	NUMERO	12	18	150%	125%	
0050	OPP	2019-001-D734	GESTIÓN DE PROCESOS	02	DIFUSION Y SENSIBILIZACION DE PROCESOS	EVENTOS	4	3	75%		
0050	OPP	2019-001-D735	GESTIÓN DE PROCESOS	03	REVISION Y REDISEÑO DE PROCESOS	NUMERO	5	5	100%		
0050	OPP	2019-001-D736	GESTIÓN DE PROCESOS	04	MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES DE PROCESOS	INFORME	4	2	50%		
0050	OPP	2019-001-D737	CONVENIOS	01	REGISTRO SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	EVALUACION	4	4	100%	100%	

**DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD**

DPTO DE CONTABILIDAD											
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	Reg	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0053	DC	2019-001-G029	DPTO DE CONTABILIDAD	01	ELABORAR LOS ESTADOS FINANCIEROS Y PRESUPUESTALES	INFORME	4	0.25	4	100%	100%

**OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS**

RELACIONES PUBLICAS										
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0008	ORP	2019-001-G019	OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS	01	EVENTOS PARTICIPADOS	EVENTOS	15	86	100%	92%
0008	ORP	2019-001-G019	OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS	02	NOTAS DE PRENSA EN MEDIOS Y/O NOTAS INFORMATIVAS EN WEB	PUBLICACION	30	88	100%	
0008	ORP	2019-001-G019	OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS	03	BOLETIN DIGITAL INTERNO Y MEMORA INSTITUCIONAL	PUBLICACION	13	7	54%	
0008	ORP	2019-001-G019	OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS	04	PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES DE CONTENIDO ORIGINAL	PUBLICACION	15	17	113%	

**OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

DPTO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS										
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0052	OAF	2019-001-D050	AUDITORIOS	01	BRINDAR ASESORAMIENTO TECNICO AUDIOVISUAL EN LA ATENCION EN LOS DIFERENTES ESPACIOS FISICOS	HORAS	1500	3524	100%	74%
0052	OAF	2019-001-G032	OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	01	CONDUCCION Y SUPERVISAR LA GESTION DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS DEPENDIENTES DE LA OAF	PORCENTAJE	100	100	100%	
0052	OAF	2019-001-G060	PLAN DE ECOEFICIENCIA AMBIENTAL	01	MONTO DE LAS VENTAS EFECTUADAS EN EL AÑO	NUEVOS SOLES	6000	1242	21%	

**DEPARTAMENTO DE TESORERÍA**

DPTO DE TESORERIA										
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0054	DT	2019-001-G030	ADMINISTRACION Y BUEN USO DE LOS RECURSOS PUBLICOS	01	CONSOLIDAR Y CONTROLAR EL BUEN USO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS DE LA ENTIDAD A NIVEL NACIONAL (INGRESOS - EGRESOS)	INFORME	12	12	100%	100%
0054	DT	2019-001-G030	ADMINISTRACION Y BUEN USO DE LOS RECURSOS PUBLICOS	02	INVERSION DE FONDOS PÚBLICOS COLOCADOS EN ENTIDADES FINANCIERAS, MEF-DGETP	INFORME	12	12	100%	

**DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES**

DPTO. DE ORIENTACION Y CONTROL DE APORTES											
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN	
0055	DOyCA	2019-001-G031	REQUERIMIENTO DEL DPTO.DE ORIENTACION Y CONTROL DE APORTES	01	AMPLIACION DEL UNIVERSO DE CONTRIBUYENTES - CIU	CONTRIBUYENTE	4000	3667	92%	96%	
0055	DOyCA	2019-001-G031	REQUERIMIENTO DEL DPTO.DE ORIENTACION Y CONTROL DE APORTES	02	AMPLIACION DEL UNIVERSO DE CONTRIBUYENTES APORTANTES	CONTRIBUYENTE	2000	3119	100%		

**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

DPTO DE RECURSOS HUMANOS											
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN	
0056	RRHH	2019-001-G038	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	01	DESARROLLAR LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	PORCENTAJE	100	69.5	70%	84%	
0056	RRHH	2019-001-G041	PENSIONISTAS	01	REALIZAR EL PAGO DE PLANILLAS DE PENSIONISTAS DE LA 20530	PLANILLA	12	12	100%		
0056	RRHH	2019-001-G051	WAWA WASI Y LACTARIO	01	BRINDAR EL SERVICIO DE WAWA WASI INSTITUCIONAL	ACTIVIDAD	18	26	100%		
0056	RRHH	2019-001-G051	WAWA WASI Y LACTARIO	02	BRINDAR EL SERVICIO DE LACTARIO	ACTIVIDAD	3	8			
0056	RRHH	2019-001-G058	BIENESTAR SOCIAL	01	DESARROLLAR EL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL	ACTIVIDAD	10	28.5	50%		
0056	RRHH	2019-001-G058	BIENESTAR SOCIAL	02	EFECTUAR LA EVALUACIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL E IMPLEMENTACIÓN DE MEJORAS	ACTIVIDAD	1	0			
0056	RRHH	2019-001-G062	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	01	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ACTIVIDAD	18	14	89%		
0056	RRHH	2019-001-G062	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	02	BRINDAR ATENCIÓN MÉDICA EN EL TÓPICO INSTITUCIONAL	ACTIVIDAD	5	5			
0056	RRHH	2019-001-G098	CAPACITACION	01	EJECUTAR EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP	PORCENTAJE	100	77.77	78%		
0056	RRHH	2019-001-G099	SECRETARIA TECNICA	01	ATENCIÓN OPORTUNA DEL PROCESO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR	PORCENTAJE	100	83.3	83%		
0056	RRHH	2019-001-G106	BONIFICACIÓN CAFAE	01	REALIZAR LA TRANSFERENCIA DE LA BONIFICACION ESPECIAL MEF A FAVOR DE LOS SERVIDORES DL 276 VIA CAFAE	PLANILLA	12	17.33	100%		

**LABORATORIO DE ENSAYO**

LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES										
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0048	LEM	2019-001-D003	JEFATURA DEL LABORATORIO DE	01	Apoyo en el desarrollo de las clases teórico-practico de la carrera del Laboratorio de Suelos, Concreto y Asfalto.	UNIDAD	10	10	69%	39%
0048	LEM	2019-001-D003	JEFATURA DEL LABORATORIO DE	02	Participación en los comités de normalización de materiales (INACAL) y de sello de conformidad (INASSA)	ACCION	2	2		
0048	LEM	2019-001-D003	JEFATURA DEL LABORATORIO DE	03	Atención de servicios a terceros	ACCION	12	1		
0048	LEM	2019-001-D004	LABORATORIO DE SUELOS Y ASF	01	metas	ACCION	12	1	8%	

**DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO**

DPTO DE ABASTECIMIENTO										
COD DEP	DE P	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0057	DA	2019-001-G033	GESTION DE PROCESOS LOGISTIC	01	ELABORACION DEL PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES 2019	ACCION	3	5.65	98%	91%
0057	DA	2019-001-G033	GESTION DE PROCESOS LOGISTIC	02	ELABORACIÓN DE INFORMES DE ESTUDIO DE MERCADO Y RESÚMENES EJECUTIVOS PARA REQUERIMIENTOS MAYORES A 8 UIT	NUMERO	40	37		
0057	DA	2019-001-G033	GESTION DE PROCESOS LOGISTIC	03	REQUERIMIENTOS IGUALES O MENORES A 8 UIT Y AQUELLOS CONSIDERADOS EN ACUERDO MARCO	NUMERO	2000	3606		
0057	DA	2019-001-G034	SUPERVISIÓN DE SEGUROS	01	Optimizar la atención de cobertura de seguros.	INFORME	12	0	0%	
0057	DA	2019-001-G035	GESTION DE ALMACEN	01	Suscripción de Órdenes de compra sobre ingreso de bienes generadas en Sede Central	NUMERO	320	288	93%	
0057	DA	2019-001-G035	GESTION DE ALMACEN	02	Distribución de bienes almacenados	NUMERO	700	640		
0057	DA	2019-001-G035	GESTION DE ALMACEN	03	Inventario interno del almacén	NUMERO	12	11.8		
0057	DA	2019-001-G036	GESTION PATRIMONIAL	01	Inventario físico de bienes muebles e inmuebles	NUMERO	44000	23052	76%	
0057	DA	2019-001-G036	GESTION PATRIMONIAL	02	Pólizas de seguros de bienes patrimoniales	NUMERO	1	31.09		
0057	DA	2019-001-G050	EJECUCIÓN CONTRACTUAL Y SER	01	Contratos por procedimiento de selección	NUMERO	30	27.5	96%	
0057	DA	2019-001-G050	EJECUCIÓN CONTRACTUAL Y SER	02	Plan de mantenimiento a los ambientes de la institución	ACCION	3	9.22		

**DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA**

DPTO DE INFORMATICA											
COD DEP	DE P	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	%	TOTAL %	% DE EJECUCIÓN
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	01	Mantenimiento de equipos de comunicaciones - Sede Central	NUMERO	1	1	100%	61%	81%
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	02	Implementación del Sistema de Almacenamiento	NUMERO	1	0	0%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	03	Implementación de una Infraestructura Tecnológica - Puno	NUMERO	1	1	100%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	05	Implementación de una Infraestructura Tecnológica - Chorrillos	NUMERO	1	1	100%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	06	Implementación de una Infraestructura Tecnológica - Sedes Zonales	NUMERO	1	1	100%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	07	Servicio de Telefonía Fija Integral	NUMERO	1	1	100%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	08	Implementación de Sistema de Gestión Institucional	NUMERO	1	0.2	20%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	09	Mantenimiento de Servidor	NUMERO	1	0.2	20%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	10	Implementación de un sistema de gestión de seguridad de la Información	NUMERO	1	0.15	15%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	11	Implementación de la Biblioteca Digital	NUMERO	1	0.2	20%		
0058	DI	2019-001-D607	DESARROLLO INFORMATICO	12	Implementación del Plan de transición a IPv6	NUMERO	1	1	100%		
0058	DI	2019-001-G104	GESTION DE INFORMATICA	01	MANTENER LOS SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	ACCION	1	1	100%		
0058	DI	2019-001-G104	GESTION DE INFORMATICA	02	RENOVAR LICENCIAS Y SOPORTE DE SOFTWARE	ACCION	1	1	100%		
0058	DI	2019-001-G104	GESTION DE INFORMATICA	03	MEJORAR LA GESTIÓN DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	ACCION	1	1	100%		

**DESARROLLO MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA**

DESARROLLO MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA												
COD DEP	DEP	COD PROY	DESCRIPCIÓN	ITEM	META	UNIDAD	META ANUAL	EJEC	%	TOTAL	% DE EJECUCIÓN	
0047	DMI	2019-001-D697	MANTENIMIENTO DE LA GERENC	01	Liquidación de obra	OBRAS	1	1	100%	100%	24%	
0047	DMI	2019-001-D794	REQUERIMIENTOS ADICIONALES	01	Mejoramiento de la infraestructura a nivel nacional (atención de compromisos pendientes)	PROYECTO	5	0	0%	0%		
0047	DMI	2019-001-G024	ASESORAMIENTO TECNICO DE P	01	Apoyo a la gestion	ACCION	1	0	0%	0%		
0047	DMI	2019-001-S117	ACONDICIONAMIENTO Y ADQUI	01	ejecución de obra	OBRAS	0.25	22019	100%	100%		
0047	DMI	2019-001-S119	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO D	01	Elaboración de expediente técnico y obtención de autoritativas	EXPEDIENTE TECN	0.9	0.07	8%	8%		
0047	DMI	2019-001-S122	MEJORAMIENTO DE LOS SERVICI	01	elaboración de expediente técnico y obtención de autoritativas	EXPEDIENTE TECN	0.5	0.07	14%	14%		
0047	DMI	2019-001-S123	MEJORAMIENTO DE LOS SERVICI	01	elaboracion de expediente tecnico	EXPEDIENTE TECN	0.35	0.05	14%	14%		
0047	DMI	2019-001-S126	CONSTRUCCION DE INFRAESTRU	01	ejecucion de proyecto	OBRAS	0.59	0.17	29%	29%		
0047	DMI	2019-001-S127	INVERSIONES	01	ejecucion de Inversiones	EXPEDIENTE TECN	0.1	0	0%	0%		
0047	DMI	2019-001-S133	CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAEST	01	Ejecución de obra	OBRAS	0.17	0	0%	0%		
0047	DMI	2019-001-S134	CAPACITACIÓN TECNICO OCUPA	01	ejecucion de proyecto	OBRAS	0.59	0.17	29%	29%		
0047	DMI	2019-001-S376	ADECUACION Y MANTENIMIEN	01	ejecucion de asesoria y servicios varios	ACCION	5	0	0%	0%		