

RESULTADOS DE LA EVALUACION DE HOJA DE VIDA-CAS N° 001-2020-MPM-A

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO AL QUE POSTULA	EXPERIENCIA		FORMACION ACADEMICA,		CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN CAPACITACION (02 PUNTOS)	PUNTAJE TOTAL	CALIFICACION FINAL DE LA EVALUACION CURRICULAR, APTO/ NO APTO/ DESIERTO/DESCALIFICAD.	OBSERVACIONES
		SEGÚN REQUERIMIENTO (10 PUNTOS)	01 PUNTO ADICIONAL POR CADA AÑO ADICIONAL	SEGÚN REQUERIMIENTO (20 PUNTOS)	08 PUNTOS ADICIONALES (DOCTORADO 05 PUNTOS, MAESTRIA 02 PUNTOS, OTRA PROFESION 01)				
ISAURO ANDRES SUCARI MAMANI	01- ABG. PARA SEGUIMIENTO DE SISTEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL E INTERNO - GERENCAI MUNICIPAL							DESCALIFICADO	- FALTA FEDATAR CV - NO TIENE CONSTANCIA DE HABILITACIÓN ORIGINAL
LISSET BERTHA MAMANI HUARACALLO	01- ABG. PARA SEGUIMIENTO DE SISTEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL E INTERNO – GERENCIA MUNICIPAL	10		20		2	32	APTO	
BENILDA PINEDA VILLANUEVA	01- ABG. PARA SEGUIMIENTO DE SISTEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL E INTERNO – GERENCAI MUNICIPAL							DESCALIFICADO	- FALTA FEDATAR PÁGINAS DEL 5 AL 23 - NO ADJUNTA CERTIFICADO DE HABILIDAD ORIGINAL
WILMER CALLATA HUANCA	02- ABOGADO DE GERENCIA MUNICIPAL	10		20		2	32	APTO	
ISAURA CINTHIA SUCARI MOROCCO	03.- ABOGADO DE ASESORIA JURIDICA							DESCALIFICADO	- FALTA CERTIFICADO DE HABILITACIÓN ORIGINAL - FALTA FEDATAR FOLIO 3
GLADYS HANCCO HUAHUASONCCO	03.- ABOGADO DE ASESORIA JURIDICA	10		20		1	31	APTO	
EDGAR ADRIÁN MAMANI MEDINA	04.- SUBGERENTE DE CONTROL PATRIMONIAL DE	10	1	20		2	33	APTO	
MICHAEL BRAYAN JIMENEZ HANCCORI	05.- ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II – SUBGERENCIA DE TESORERIA	10		20		2	32	APTO	
CARINA REYNERIA ALVARO SANGA	05.- ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II – SUBGERENCIA DE TESORERIA							DESCALIFICADO	- FALTA FEDATAR TODO EL EXPEDIENTE
JOSUE SALOMON PACCO SUCAPUCA	05.- ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II – SUBGERENCIA DE TESORERIA	10		20		2	32	APTO	
MARINA CHUHUAYRO LIMA	06.- PAGADOR – SUBGERENCIA DE TESORERIA	10		0		0	10	NO APTO	- NO CUMPLE CON EL TITULO REQUERIDO - NO POSEE CERTIFICACIÓN EN TESORERÍA, CONTABILIDAD, Y CAJA
YAQUELINE TERESA MEDINA LUQUE	06.- PAGADOR – SUBGERENCIA DE TESORERIA							DESCALIFICADO	- FALTA FEDATAR FOLIOS 13, 5 Y 2



LENIN STALIN QUENTASI ALVAREZ	06.- PAGADOR – SUBGERENCIA DE TESORERIA							DESCALIFICADO	- FALTA FEDATAR FOLIO 13
MARY LUZ MAMANI MAMANI	06.- PAGADOR – SUBGERENCIA DE TESORERIA	10		20	1	2	33	APTO	
FIDEL VICENTE LIMACHE TTITO	06.- PAGADOR – SUBGERENCIA DE TESORERIA							DESCALIFICADO	- FALTA FEDATAR FOLIOS 39 Y 40
RITA HAYDE AGUILAR VILCA	06.- PAGADOR – SUBGERENCIA DE TESORERIA							DESCALIFICADO	- NO CUMPLE CON EL TITULO PROFESIONAL REQUERIDO - NO CUENTA CON CAPACITACIÓN - NO CUENTA CON EXPERIENCIA
ABEL TRUNAM ITUSACA BELTRAN	06.- PAGADOR – SUBGERENCIA DE TESORERIA							DESCALIFICADO	- NO CUMPLE CON FORMACIÓN ACADÉMICA SOLICITADA - NO CUMPLE EXPERIENCIA REQUERIDA
ROXANA MOLINA CHURA	06.- PAGADOR – SUBGERENCIA DE TESORERIA							DESCALIFICADO	- FALTA FEDATAR EXPEDIENTE
GLADYS GUTIERREZ LIMACHI	07.- ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE PERSONAL Y GESTION DEL RENDIMIENTO – SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS							DESCALIFICADO	- NO REÚNE PERFIL ACADÉMICO REQUERIDO - FALTA FEDATAR REVERSO DEL TITULO PROFESIONAL
JAIME EMILIO TERRAZAS FLORES	07.- ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE PERSONAL Y GESTION DEL RENDIMIENTO – SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	0		20		0	20	NO APTO	
JUAN ALBERTO HUANCA PERALTA	07.- ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE PERSONAL Y GESTION DEL RENDIMIENTO – SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	10		20		2	32	APTO	

Postulantes que tengan la condición de **APTOS** en la calificación final de la evaluación curricular, accederán a la entrevista personal, a realizarse el día **13 DE ENERO DEL 2020**, conforme al cronograma establecido en las bases del proceso de CAS N° 001-2020-MPM-A.

AYAVIRI, 14 de enero del 2020.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
MELGAR - PUNO
Abg. Jesus Walter Morales Rocha
ASESOR LEGAL

LA COMISION.
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
MELGAR - PUNO
Abg. Marcos Huacasi Llavilla
SECRETARIO GENERAL

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
MELGAR - AYAVIRI
Bach. Ursula Sandra Ramirez Puma
DNI. 47602011
SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS