# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA

## PROVINCIA DE SATIPO - REGIÓN JUNÍN

"Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria"

## RESOLUCIÓN DE ALCALDIA Nº 977-2013-A/MDP

Pangoa, 18 de noviembre del 2013

**VISTO:**

El Informe Legal Nº005-2013-MDP/AL, emitido por el Asesor Legal, con referencia a la Bonificación Especial mediante Decreto Supremo Nº051-91-PCM, art. 12, inciso "b"; en atención al expediente que reitera el reclamo de bonificación especial presentado por el personal Nombrado y Permanente de la Municipalidad distrital de Pangoa.

**CONSIDERANDO:**

Que, de conformidad al art. 194 de la Constitución Política del Perú, concordante con el Art. II de la ley Orgánica de Municipalidades Nº27972, establece que los Gobiernos Locales Gozan de Autonomía Política, Economía y Administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, con Informe Nº 089-2013-UPRH-SGA-MDP, de fecha 08/04/13 el Jefe de Personal de la Municipalidad Distrital de Pangoa, informa sobre la petición de reclamo de la Bonificación Especial mediante Decreto Supremo Nº051-91-PCM, art. 12, inciso "b"; por el personal Nombrado y Permanente de la Municipalidad distrital de Pangoa; lo cuál manifiesta que al haber revisado y analizado la referida norma, que se encuentra en vigencia, y forma parte del ordenamiento jurídico; y habiendo revisado las planillas correspondientes del personal desde los años 1991 a la fecha, ha comprobado que no se les reconoció en ningún año dicha bonificación especial; por lo cuál recomienda la procedencia y el reconocimiento de la aplicación de otorgar la Bonificación Especial al Personal Nombrado y Permanente de la Municipalidad, consistente el 30% sobre la remuneración total permanente que percibe el trabajador; previamente debe contarse con la opinión legal y presupuestal;

Que, con Informe Legal Nº005-2013-MDP/AL, emitido por el Asesor Legal Externo, recomienda al Despacho de Alcaldía se declare improcedente, por los fundamentos expuestos en el Art. 6, de la Ley de Presupuesto para el Sector Público para el año 2013; que indica Prohíbe en las entidades del Gobierno Nacional, gobiernos regionales y gobiernos locales, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos y beneficios de toda índole, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad, mecanismo y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas y beneficios de toda índole con las mismas características señaladas anteriormente. Los arbitrajes en materia laboral se sujetan a las limitaciones legales establecidas por la presente norma y disposiciones legales vigentes. La prohibición incluye el incremento de remuneraciones que pudiera efectuarse dentro del rango o tope fijado para cada cargo en las escalas remunerativas respectivas;

Con las facultades conferidas por la ley orgánica de Municipalidades Nº27972, y opinión legal.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Declarar IMPROCEDENTE otorgar la Bonificación Especial Mensual por desempeño de cargo en base al 30% de la remuneración total, al personal Nombrado y Permanente de la Municipalidad Distrital de Pangoa; en cumplimiento a Ley de Presupuesto para el Sector Público para el año 2013.

**ARTICULO SEGUNDO:** Encargar a la Gerencia Municipal, Sub Gerencia de Administración, Sub Gerencia de Planificación y Presupuesto y a las áreas pertinentes, dar cumplimiento a lo dispuesto.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
Miguel A. Egoavil Martínez
ALCALDE

# INFORME N° 044-2013-MDP/AAGM

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
GERENCIA
RECIBIDO
28 OCT 2013
HORA: 4:01 FOLIO: 43
EXP: 230 FIRMA:
3881

A : ARQ. HECTOR PABLO PALOMINO GARCIA
GERENTE MUNICIPAL

ASUNTO : NIVELACION DE REMUNERACIONES DE PERSONAL

REF. : INFORME LEGAL N° 005-2013-MDP/AL

DE : ABOG. ROOSEVELT RAMOS REYMUNDO
ASESOR ADMINISTRATIVO EN GESTION MUNICIPAL

FECHA : PANGOA, 28 DE OCTUBRE DEL 2013

---

Mediante la presente es grato saludarlo y en atención al documento de la referencia, remito a Ud. los actuados administrativos respecto a solicitud de nivelación de remuneraciones de personal, para la emisión de acto administrativo mediante Resolución Gerencial.

De la misma manera sírvase evaluar los informes precedentes que han declarado procedente la nivelación de remuneraciones de personal, transgrediendo el Art. 6° de la Ley del Presupuesto para el Sector Público para el año Fiscal 2013.

Atentamente

---

**Abog. Roosevelt Ramos Reymundo**
**ASESOR ADMINISTRATIVO EN**
**GESTION MUNICIPAL**

URGENTE.

PROVEIDO

PASE A: SECRETARIA GENERAL.

PARA: FACCIONE RESOLUCION IMPROCEDENTE, LUEGO DERIVE PTE COMISION DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS

FECHA: PINES DE SU COMPETENCIA
30/10/13

230

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
DESPACHO DE ALCALDIA
RECIBIDO
FECHA 20 JUN 2013
HORA 11:00 am. FOLIO 45 F.
230 FIRMA

# INFORME LEGAL Nº 005-2013-MDP/AL

A : MIGUEL ANGEL EGOAVIL MARTINEZ
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
DE : ABOG. ROOSEVELT RAMOS REYMUNDO
ASESOR LEGAL EXTERNO
ASUNTO : NIVELACION DE REMUNERACIONES DE PERSONAL
REF. : INFORME LEGAL Nº 045-2013-ALI/RALF/MDP
FECHA : PANGOA, 18 DE JUNIOP DEL 2013

Mediante la presente es grato saludarlo y en atención al documento de la referencia suscrito por el Asesor Legal Interno, quien señala que es procedente el pago por concepto de Bonificación Especial Mensual por desempeño de cargo en base al 30 % de la Remuneración Total, solicitado por los trabajadores nombrados y permanentes de la Municipalidad Distrital de Pangoa, en aplicación del D.S. 051-91-PCM; se realiza el análisis siguiente :

1. En primer lugar debemos tener presente el Art. 6º de la **LEY DE PRESUESTO PARA EL SECTOR PUBLICO PARA EL AÑO FISCAL 2013** que señala taxativamente lo siguiente **" Prohíbase en las entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos y beneficios de toda índole, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad, mecanismo y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas y beneficios de toda índole con las mismas características señaladas anteriormente. Los arbitrajes en materia laboral se sujetan a las limitaciones legales establecidas por la presente norma y disposiciones legales vigentes. La prohibición incluye el incremento de remuneraciones que pudiera efectuarse dentro del rango o tope fijado para cada rango en las escalas remunerativas respectivas".**

2. **El Informe Legal de la referencia sustenta su decisión en el fundamento 10º de la Resolución de Sala Plena Nº 001-2011-SERVIR/TSC (que refiere a la vigencia del D.S. 051-91-PCM); fundamento que no ha sido declarado en la parte decisoria como PRECEDENTE ADMINISTRATIVO DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, como si lo han sido los fundamentos 11º, 14º, 15º, 16º, 17º, 18º y 21º ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO 1º DE LA RESOLUCION MATERIA DE ANALISIS. Y, precisamente el Fundamento 14º señala que si las normas divergentes tienen rango distinto, debe preferirse a la superior sobre la inferior; es decir, tiene primacía la Ley del Presupuesto Para el Sector Público para el Año Fiscal respecto del D.S. 051-91-PCM.**

3. **Del mismo modo, los servidores públicos que peticionan la bonificación indicada lo hacen sustentando su pretensión en el D.S. 051-91-PCM; es decir a partir del 01.02.1991 y a la fecha han**

transcurrido 22 años; es decir, 264 meses que se debería de bonificar a cada trabajador y si consideramos la suma de S/. 200.00 nuevos soles mensuales por cada trabajador a razón de 264 meses viene a constituir una deuda en la suma de S/. 52,800.00 Nuevos Soles y eso multiplicamos por cada trabajador es una cantidad exhorbitante y que llevaría a la quiebra a nuestra Municipalidad; en consecuencia, el Informe del Sub Gerente de Planificación y Presupuesto es irreal en la programación de S/. 661,075.65 Nuevos Soles, porque no ha realizado el calculo de la deuda; y si bien es cierto, la pretensión de los trabajadores es de Marzo del 2013, al encontrar amparo y sustento en el D.S. 051-91-PCM, con fecha posterior nos llevarán probablemente a instancia judicial y pondría a nuestra municipalidad en quiebra total y nosotros asumiremos responsabilidad administrativa y penal, porque la Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2013 así lo establece.

**OPINION**

**Mediante Resolución de Alcaldía declarar improcedente la pretensión de los servidores y funcionarios públicos, conforme lo establece el Art. 6º de la Ley del Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2013.**

Atentamente

---

Asesor Legal Externo

228
40.

# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
## GESTION 2011 - 2014
SUB GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO

*"AÑO DE LA INVESERSION PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"*

INFORME N° 195 – 2013 – SGPP/MDP

MUNICIPALIDAD DISTRITAL GERENCIA RECIBIDO 10 JUN 2013 HORA: 9:04 FOLIO: 43 EXP: 3881 FIRMA:

AL : Sr. Silvio Y. Lázaro Aquino
Gerente Municipal

DEL : Sr. Roberto Escobar León
Sub Gerente de Planificación y Presupuesto.

ASUNTO : Nivelación de Remuneración de Personal nombrado y/o Permanente de la Municipalidad Distrital de Pangoa.

REF. : Informe Legal Nª025-2013-ALI/RALF/MDP

FECHA : Pangoa, 07 de Junio del 2013.

---

Por intermedio del presente me dirijo a Ud. para saludarle cordialmente; visto el documento de la referencia de Asesoría Legal quien se pronuncio al respecto, sin embargo esta solicitud debió haber sido en forma individual, basándose en el principio de vinculación con cada trabajador.

Que, en la opinión legal emitida por el asesor de nuestra comuna opina procedente el pedido.

Que, visto los saldos presupuestales de la genérica 2.1 de personal y obligaciones sociales se tiene un saldo de S/.661,075.65 Nuevos Soles, en todas las actividades presupuestadas programados para el 2013, sin embargo existe algunos compromisos, tales como pago de CTS, Convenio por reconocimiento de devengados por ex trabajadores, gratificaciones y otros.

La Jefatura de personal deberá hacer una regularización para determinar el nivel de cada trabajador.

Asimismo el monto anual que genera este incremento será aproximadamente el 30% de la planilla total anual.

Sin embargo por lo que queda del año se afectará presupuestalmente la suma de S/ 296,643.38 Nuevos Soles.

Por todo lo expuesto está Sub Gerencia garantiza la disponibilidad presupuestal en la partida de remuneraciones para el pago de personal y obligaciones sociales materia del reclamo de trabajadores de la Municipalidad

# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
## GESTION 2011 - 2014
SUB GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO

*"AÑO DE LA INVESERSION PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"*

Distrital de Pangoa, por lo que deberá ser aprobada con Resolución de Alcaldia en lo que se regulariza la solicitud y este en vigencia a partir del mes de Junio del 2013.

Así mismo, los trabajadores deberán suscribir un acuerdo, a fin de que la parte retroactiva será canaliza una vez que el Municipio presupuestalmente se recupere y no tenga créditos devengados de ejercicios anteriores.

Adjunto:

- Cuadro de gastos

Es cuanto informo a Ud., para su conocimiento y fines que el caso amerite.

Atentamente;

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
ROBERTO ESCOBAR LEON
SUB GERENTE DE PLANIFICACION
Y PRESUPUESTO

C.C
Archivo

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB | PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 3,510 | 643 | 4,153 | 292.50 | 0.00 | 3,217.50 | 643.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,153.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 43,510 | 7,783 | 51,293 | 3,942.50 | 0.00 | 39,567.50 | 7,183.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 50,693.00 | 600.00 |
| PARCIAL FTE 5 | | 43,510 | 7,783 | 51,293 | 3,942.50 | 0.00 | 39,567.50 | 7,183.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 50,693.00 | 600.00 |
| **TOTAL META** | | **43,510** | **7,783** | **51,293** | **3,942.50** | **0.00** | **39,567.50** | **7,183.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **50,693.00** | **600.00** |
| **0023** | **9001.3999999.5000003 GESTION ADMINISTRATIVA 03.006 .0008** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Meta: 00001 - 0000886 GERENCIAR RECURSOS MATERIALES, HUMANOS Y FINANCIEROS, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 2 | PERSON | 16,871 | 0 | 16,871 | 1,605.85 | 1,605.85 | 13,659.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16,871.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 232,830 | -25,873 | 206,957 | 14,102.50 | 13,082.50 | 179,772.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 206,957.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 8. 1 1 | OBRERO | 15,000 | 0 | 15,000 | 0.00 | 0.00 | 11,000.00 | 4,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15,000.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 9,700 | 0 | 9,700 | 0.00 | 0.00 | 4,200.00 | -4,200.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,700.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 6,050 | 5,029 | 11,079 | 10,958.35 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,958.35 | 120.65 |
| 2.1. 1 9. 2 1 | COMPEN | 1,250 | 0 | 1,250 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,250.00 |
| 2.1. 1 9. 3 1 | ASIGNAC | 7,000 | -148 | 6,852 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,852.00 |
| 2.1. 1 9. 3 3 | COMPEN | 15,000 | 0 | 15,000 | 1,511.93 | 865.48 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,377.41 | 12,622.59 |
| 2.1. 2 1. 1 1 | UNIFORM | 10,000 | 148 | 10,148 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,148.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,148.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 24,054 | 0 | 24,054 | 1,566.31 | 1,387.45 | 21,100.24 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,054.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 337,755 | -20,844 | 316,911 | 29,744.94 | 16,941.28 | 229,731.54 | 9,948.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 286,365.76 | 30,545.24 |
| PARCIAL FTE 5 | | 337,755 | -20,844 | 316,911 | 29,744.94 | 16,941.28 | 229,731.54 | 9,948.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 286,365.76 | 30,545.24 |
| **TOTAL META** | | **337,755** | **-20,844** | **316,911** | **29,744.94** | **16,941.28** | **229,731.54** | **9,948.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **286,365.76** | **30,545.24** |
| **0024** | **9001.3999999.5000003 GESTION ADMINISTRATIVA 03.006 .0008** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Meta: 00002 - 0001492 FISCALIZACION Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES MUNICIPALES ADMINISTRATIVAS, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 53,400 | 0 | 53,400 | 4,250.00 | 4,250.00 | 44,900.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 53,400.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 1,200 | 0 | 1,200 | 0.00 | 0.00 | 1,200.00 | -1,200.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,200.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 800 | 850 | 1,650 | 1,650.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,650.00 | 0.00 |

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB | PRG/PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **0002** | **0001.3033252.5000015 IMPLEMENTACION DE COCINAS MEJORADAS 23.051 .0115** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Meta: 00001 - 0033252 HOGARES CON "COCINAS MEJORADAS", HOGAR: 50.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 3. 1 5 | PERSON | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 267.00 | -267.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 2 1 | COMPEN | 0 | 12 | 12 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,972.43 | -2,960.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11.54 | 0.46 |
| 2.1. 1 9. 3 3 | COMPEN | 0 | 2,973 | 2,973 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5.77 | 2,966.66 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,972.43 | 0.57 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 0 | 267 | 267 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 267.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 267.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 0 | 3,252 | 3,252 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,245.20 | 5.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,250.97 | 1.03 |
| PARCIAL FTE 5 | | 0 | 3,252 | 3,252 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,245.20 | 5.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,250.97 | 1.03 |
| **TOTAL META** | | **0** | **3,252** | **3,252** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **3,245.20** | **5.77** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **3,250.97** | **1.03** |
| **0006** | **0030.3000355.5003047 PATRUJALLE REGIONAL / MUNICIPAL POR SECTOR 05.014 .0028** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Meta: 00001 - 0076477 PATRUJALLE REGIONAL / MUNICIPAL POR SECTOR, SECTOR: 24.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 36,000 | -3,242 | 32,758 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 32,758.00 |
| 2.1. 1 8. 1 1 | OBRERO | 13,200 | 0 | 13,200 | 1,230.02 | 1,230.02 | 10,739.36 | 0.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 13,200.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 3,400 | 0 | 3,400 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,400.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 1,900 | -669 | 1,231 | 1,230.02 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,230.02 | 0.98 |
| 2.1. 1 9. 2 1 | COMPEN | 1,100 | -10 | 1,090 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,090.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 4,629 | 0 | 4,629 | 129.52 | 129.52 | 1,300.00 | 3,069.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,629.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 60,229 | -3,921 | 56,308 | 2,589.56 | 1,359.54 | 12,039.36 | 3,070.56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19,059.02 | 37,248.98 |
| PARCIAL FTE 5 | | 60,229 | -3,921 | 56,308 | 2,589.56 | 1,359.54 | 12,039.36 | 3,070.56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19,059.02 | 37,248.98 |
| **TOTAL META** | | **60,229** | **-3,921** | **56,308** | **2,589.56** | **1,359.54** | **12,039.36** | **3,070.56** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **19,059.02** | **37,248.98** |
| **0009** | **0061.3000478.5003418 FISCALIZACION AL SERVICIO DE TRANSPORTE TERRESTRE DE PERSONAS 15.033 .0069** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Meta: 00001 - 0078417 FISCALIZACION AL SERVICIO DE TRANSPORTE TERRESTRE DE PERSONAS, INTERVENCION: 80.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL SUB-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO PANGOA

225

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 1 1. 1 2 PERSON | 15,802 | 0 | 15,802 | 1,316.77 | 1,316.77 | 13,168.46 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15,802.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 18,000 | 0 | 18,000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,000.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 AGUINAL | 1,200 | 0 | 1,200 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,200.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 BONIFICA | 800 | 517 | 1,317 | 1,316.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,316.77 | 0.23 |
| 2.1. 3 1. 1 5 CONTRIB | 3,043 | 0 | 3,043 | 118.51 | 118.51 | 1,185.09 | 1,620.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,043.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 38,845 | 517 | 39,362 | 2,752.05 | 1,435.28 | 14,353.55 | 1,620.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,161.77 | 19,200.23 |
| PARCIAL FTE 5 | 38,845 | 517 | 39,362 | 2,752.05 | 1,435.28 | 14,353.55 | 1,620.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,161.77 | 19,200.23 |
| **TOTAL META** | **38,845** | **517** | **39,362** | **2,752.05** | **1,435.28** | **14,353.55** | **1,620.89** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **20,161.77** | **19,200.23** |
| **0015 0083.3000266.5002730 ELABORACION Y VALIDACION DE MODELOS TECNOLOGICOS APROPIADOS A LAS CARACTERISTICAS DEL AMBITO RURAL 18.040 .0089** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0075957 ELABORACION Y VALIDACION DE MODELOS TECNOLOGICOS APROPIADOS A LAS CARACTERISTICAS DEL AMBITO RURAL, ESTUDIO: 50.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 0 | 1,394 | 1,394 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,394.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,394.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 CONTRIB | 0 | 135 | 135 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 135.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 135.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 0 | 1,529 | 1,529 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,529.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,529.00 | 0.00 |
| PARCIAL FTE 5 | 0 | 1,529 | 1,529 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,529.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,529.00 | 0.00 |
| **TOTAL META** | **0** | **1,529** | **1,529** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **1,529.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **1,529.00** | **0.00** |
| **0019 9001.3999999.5000001 PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO 03.004 .0005** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0001491 MONITOREAR Y EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE DESARROLLO LOCAL, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 126,000 | 0 | 126,000 | 8,513.28 | 8,197.00 | 101,070.00 | -89,876.66 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 27,903.62 | 98,096.38 |
| 2.1. 1 9. 1 2 AGUINAL | 3,000 | 0 | 3,000 | 0.00 | 0.00 | 3,000.00 | -3,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,000.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 BONIFICA | 2,000 | 0 | 2,000 | 2,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,000.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 CONTRIB | 11,340 | 0 | 11,340 | 764.85 | 735.62 | 9,096.30 | -8,156.43 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,440.34 | 8,899.66 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 142,340 | 0 | 142,340 | 11,278.13 | 8,932.62 | 113,166.30 | -101,033.09 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 32,343.96 | 109,996.04 |
| PARCIAL FTE 5 | 142,340 | 0 | 142,340 | 11,278.13 | 8,932.62 | 113,166.30 | -101,033.09 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 32,343.96 | 109,996.04 |

SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB PRG/PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL META** | **142,340** | **0** | **142,340** | **11,278.13** | **8,932.62** | **113,166.30** | **-101,033.09** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **32,343.96** | **109,996.04** |
| **0020 9001.3999999.5000001 PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO 03.004 .0005** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00002 - 0030134 CONCLUSION DE DEMARCACION TERRITORIAL, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 30,000 | 2,500 | 32,500 | 3,000.00 | 3,000.00 | 24,000.00 | -21,500.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,500.00 | 24,000.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 AGUINAL | 600 | -224 | 376 | 0.00 | 0.00 | 300.00 | -300.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 376.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 BONIFICA | 400 | 0 | 400 | 400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 400.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 CONTRIB | 2,700 | 224 | 2,924 | 261.00 | 270.00 | 2,169.00 | -1,945.12 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 754.88 | 2,169.12 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 33,700 | 2,500 | 36,200 | 3,661.00 | 3,270.00 | 26,469.00 | -23,745.12 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,654.88 | 26,545.12 |
| PARCIAL FTE 5 | 33,700 | 2,500 | 36,200 | 3,661.00 | 3,270.00 | 26,469.00 | -23,745.12 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,654.88 | 26,545.12 |
| **TOTAL META** | **33,700** | **2,500** | **36,200** | **3,661.00** | **3,270.00** | **26,469.00** | **-23,745.12** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **9,654.88** | **26,545.12** |
| **0021 9001.3999999.5000002 CONDUCCION Y ORIENTACION SUPERIOR 03.006 .0007** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0001109 NORMAR Y FISCALIZAR, SESION: 36.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 10. 1 2 DIETAS | 81,900 | 0 | 81,900 | 0.00 | 6,825.00 | 75,075.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 81,900.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 81,900 | 0 | 81,900 | 0.00 | 6,825.00 | 75,075.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 81,900.00 | 0.00 |
| PARCIAL FTE 5 | 81,900 | 0 | 81,900 | 0.00 | 6,825.00 | 75,075.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 81,900.00 | 0.00 |
| **TOTAL META** | **81,900** | **0** | **81,900** | **0.00** | **6,825.00** | **75,075.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **81,900.00** | **0.00** |
| **0022 9001.3999999.5000002 CONDUCCION Y ORIENTACION SUPERIOR 03.006 .0007** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00002 - 0000576 DESARROLLAR EL PLANEAMIENTO DE LA GESTION, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 1 FUNCION | 39,000 | 0 | 39,000 | 3,250.00 | 0.00 | 35,750.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 39,000.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 0 | 7,140 | 7,140 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,140.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,140.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 AGUINAL | 600 | 0 | 600 | 0.00 | 0.00 | 600.00 | -600.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 BONIFICA | 400 | 0 | 400 | 400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 400.00 | 0.00 |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL PANGOA SUB-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

35 223

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB | PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 4,806 | 0 | 4,806 | 382.50 | 396.00 | 1,027.50 | 3,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,806.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 60,206 | 850 | 61,056 | 6,282.50 | 4,646.00 | 47,127.50 | 1,800.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 59,856.00 | 1,200.00 |
| PARCIAL FTE 5 | | 60,206 | 850 | 61,056 | 6,282.50 | 4,646.00 | 47,127.50 | 1,800.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 59,856.00 | 1,200.00 |
| **TOTAL META** | | **60,206** | **850** | **61,056** | **6,282.50** | **4,646.00** | **47,127.50** | **1,800.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **59,856.00** | **1,200.00** |
| **0025** | **9001.3999999.5000004 ASESORAMIENTO TECNICO Y JURIDICO 03.006 .0008** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Meta: 00001 - 0027973 DESARROLLO DE CAPACIDADES CAPACITACION ASESORAMIENTO, CASO TRATADO: 24.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 36,000 | -11,034 | 24,966 | 6,200.00 | 6,200.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,400.00 | 12,566.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 600 | 0 | 600 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 400 | 400 | 800 | 800.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 800.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 3,240 | -778 | 2,462 | 518.22 | 554.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,073.13 | 1,388.87 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 40,240 | -11,412 | 28,828 | 7,518.22 | 6,754.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,273.13 | 14,554.87 |
| PARCIAL FTE 5 | | 40,240 | -11,412 | 28,828 | 7,518.22 | 6,754.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,273.13 | 14,554.87 |
| **TOTAL META** | | **40,240** | **-11,412** | **28,828** | **7,518.22** | **6,754.91** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **14,273.13** | **14,554.87** |
| **0031** | **9002.3999999.5000409 ADMINISTRACION DE RECURSOS MUNICIPALES 03.007 .0013** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Meta: 00001 - 0001490 FISCALIZACION Y COBRANZA TRIBUTARIA, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 2 | PERSON | 34,488 | 0 | 34,488 | 3,467.98 | 3,467.98 | 27,552.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 34,488.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 57,600 | 0 | 57,600 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 57,600.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 3,000 | -380 | 2,620 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,620.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 2,000 | 1,849 | 3,849 | 3,088.11 | 0.00 | 759.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,847.85 | 1.15 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 8,288 | 0 | 8,288 | 312.12 | 311.69 | 3,119.74 | 4,544.45 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,288.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 105,376 | 1,469 | 106,845 | 6,868.21 | 3,779.67 | 31,431.52 | 4,544.45 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 46,623.85 | 60,221.15 |
| PARCIAL FTE 5 | | 105,376 | 1,469 | 106,845 | 6,868.21 | 3,779.67 | 31,431.52 | 4,544.45 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 46,623.85 | 60,221.15 |
| **TOTAL META** | | **105,376** | **1,469** | **106,845** | **6,868.21** | **3,779.67** | **31,431.52** | **4,544.45** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **46,623.85** | **60,221.15** |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

34

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB | PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **0033 9002.3999999.5000455 APOYO AL CIUDADANO Y A LA FAMILIA 23.051 .0115** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00002 - 0020842 PROGRAMA DE APOYO DE LUCHA CONTRA LA POBREZA, HOGAR: 4500.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 20,400 | 0 | 20,400 | 0.00 | 0.00 | 14,000.00 | -11,900.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,100.00 | 18,300.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 600 | 0 | 600 | 0.00 | 0.00 | 600.00 | -600.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 800 | -800 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 1,836 | 0 | 1,836 | 0.00 | 0.00 | 1,260.00 | -1,134.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 126.00 | 1,710.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 23,636 | -800 | 22,836 | 0.00 | 0.00 | 15,860.00 | -13,634.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,226.00 | 20,610.00 |
| PARCIAL FTE 5 | | 23,636 | -800 | 22,836 | 0.00 | 0.00 | 15,860.00 | -13,634.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,226.00 | 20,610.00 |
| **TOTAL META** | | **23,636** | **-800** | **22,836** | **0.00** | **0.00** | **15,860.00** | **-13,634.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **2,226.00** | **20,610.00** |
| **0034 9002.3999999.5000470 APOYO COMUNAL 23.051 .0115** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0000145 APOYO A LA ACCION COMUNAL, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 52,800 | 0 | 52,800 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 52,800.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 1,200 | 0 | 1,200 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,200.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 800 | -800 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 4,752 | 0 | 4,752 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,752.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 59,552 | -800 | 58,752 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 58,752.00 |
| PARCIAL FTE 5 | | 59,552 | -800 | 58,752 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 58,752.00 |
| **TOTAL META** | | **59,552** | **-800** | **58,752** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **58,752.00** |
| **0039 9002.3999999.5000578 CONDUCCION Y MANEJO DE LOS REGISTROS CIVILES 03.012 .0021** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0010119 CONDUCCION Y MANEJO DE LOS REGISTROS CIVILES, INSCRIPCION: 800.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 2 | PERSON | 16,548 | 0 | 16,548 | 1,378.97 | 1,378.97 | 13,790.06 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16,548.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 16,518 | 0 | 16,518 | 1,349.14 | 1,349.14 | 13,819.72 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16,518.00 | 0.00 |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL PANGOA SUB-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

33

221

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB | PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 1,200 | 0 | 1,200 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,200.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 800 | 1,929 | 2,729 | 2,728.11 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,728.11 | 0.89 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 2,968 | 0 | 2,968 | 245.53 | 245.53 | 1,214.23 | 1,262.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,968.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 38,034 | 1,929 | 39,963 | 5,701.75 | 2,973.64 | 28,824.01 | 1,262.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 38,762.11 | 1,200.89 |
| PARCIAL FTE 5 | | 38,034 | 1,929 | 39,963 | 5,701.75 | 2,973.64 | 28,824.01 | 1,262.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 38,762.11 | 1,200.89 |
| **TOTAL META** | | **38,034** | **1,929** | **39,963** | **5,701.75** | **2,973.64** | **28,824.01** | **1,262.71** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **38,762.11** | **1,200.89** |

**0041 9002.3999999.5000619 CONTROL SANITARIO 20.043 .0093**

**Meta: 00001 - 0025495 CONTROL SANITARIO, CONTROL REALIZADO: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA**

5 RECURSOS DETERMINADOS

07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 0 | 10,000 | 10,000 | 0.00 | 2,069.92 | 7,930.08 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,000.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 0 | 1,870 | 1,870 | 0.00 | 186.29 | 1,683.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,870.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 0 | 11,870 | 11,870 | 0.00 | 2,256.21 | 9,613.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,870.00 | 0.00 |
| PARCIAL FTE 5 | | 0 | 11,870 | 11,870 | 0.00 | 2,256.21 | 9,613.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,870.00 | 0.00 |
| **TOTAL META** | | **0** | **11,870** | **11,870** | **0.00** | **2,256.21** | **9,613.79** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **11,870.00** | **0.00** |

**0042 9002.3999999.5000631 DEFENSA MUNICIPAL AL NIÑO Y AL ADOLESCENTE (DEMUNA) 23.051 .0115**

**Meta: 00001 - 0016485 DEFENSORIA MUNICIPAL DEL NIÑO Y DEL ADOLECENTE ( DEMUNA), CASO TRATADO: 24.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA**

5 RECURSOS DETERMINADOS

07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 39,600 | 0 | 39,600 | 1,700.00 | 1,700.00 | 17,000.00 | 19,200.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 39,600.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 1,200 | 0 | 1,200 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,200.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 800 | 900 | 1,700 | 1,700.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,700.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 3,564 | 0 | 3,564 | 153.00 | 153.00 | 1,530.00 | 1,728.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,564.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 45,164 | 900 | 46,064 | 3,553.00 | 1,853.00 | 18,530.00 | 20,928.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 44,864.00 | 1,200.00 |
| PARCIAL FTE 5 | | 45,164 | 900 | 46,064 | 3,553.00 | 1,853.00 | 18,530.00 | 20,928.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 44,864.00 | 1,200.00 |
| **TOTAL META** | | **45,164** | **900** | **46,064** | **3,553.00** | **1,853.00** | **18,530.00** | **20,928.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **44,864.00** | **1,200.00** |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO PANGOA

32 200

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF FF RB CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **0043 9002.3999999.5000637 DEPORTE FUNDAMENTAL 21.046 .0101** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0025700 DESARROLLO DEL DEPORTE Y LA CULTURA, EVENTO DEPORTIVO: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 9. 1 2 AGUINAL | 600 | 0 | 600 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 BONIFICA | 400 | -400 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 1,000 | -400 | 600 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| PARCIAL FTE 5 | 1,000 | -400 | 600 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| **TOTAL META** | **1,000** | **-400** | **600** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **600.00** |
| **0047 9002.3999999.5001022 PLANEAMIENTO URBANO 19.041 .0090** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0001513 ADMINISTRAR LA CIUDAD A TRAVES DE LA PLANIFICACION URBANA (H.URBANA, ZONIFICACION, CATASTRO, ORNATO), ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 156,000 | 0 | 156,000 | 12,600.00 | 12,600.00 | 102,731.70 | 28,068.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 156,000.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 8. 1 1 OBRERO | 47,400 | 0 | 47,400 | 5,500.00 | 5,500.00 | 36,400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 47,400.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 AGUINAL | 11,500 | -2,300 | 9,200 | 0.00 | 0.00 | 3,600.00 | -3,600.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,200.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 BONIFICA | 6,350 | 2,900 | 9,250 | 9,250.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,250.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 2 1 COMPEN | 3,950 | 500 | 4,450 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,000.00 | 450.00 |
| 2.1. 1 9. 3 3 COMPEN | 0 | 1,800 | 1,800 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,800.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,800.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 CONTRIB | 19,032 | 0 | 19,032 | 1,711.81 | 1,711.05 | 15,609.14 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19,032.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 244,232 | 2,900 | 247,132 | 29,061.81 | 19,811.05 | 158,340.84 | 24,468.30 | 5,800.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 237,482.00 | 9,650.00 |
| PARCIAL FTE 5 | 244,232 | 2,900 | 247,132 | 29,061.81 | 19,811.05 | 158,340.84 | 24,468.30 | 5,800.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 237,482.00 | 9,650.00 |
| **TOTAL META** | **244,232** | **2,900** | **247,132** | **29,061.81** | **19,811.05** | **158,340.84** | **24,468.30** | **5,800.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **237,482.00** | **9,650.00** |
| **0048 9002.3999999.5001059 PROGRAMA DEL VASO DE LECHE 23.051 .0115** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0001496 BRINDAR ASISTENCIA ALIMENTARIA, RACION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 18,000 | 0 | 18,000 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,000.00 |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL SUB-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO PANGOA

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB | PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 600 | 0 | 600 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 400 | -400 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 1,620 | 0 | 1,620 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,620.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 20,620 | -400 | 20,220 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,220.00 |
| PARCIAL FTE 5 | | 20,620 | -400 | 20,220 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,220.00 |
| **TOTAL META** | | **20,620** | **-400** | **20,220** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **20,220.00** |

**0049 9002.3999999.5001078 PROMOCION DEL COMERCIO 08.021 .0043**

**Meta: 00001 - 0022945 PROMOCION DEL COMERCIO, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA**

5 RECURSOS DETERMINADOS

07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 1 1. 1 2 | PERSON | 36,102 | 0 | 36,102 | 3,008.50 | 3,008.50 | 17,200.00 | 10,085.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 33,302.00 | 2,800.00 |
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 66,000 | 0 | 66,000 | 690.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 690.00 | 65,310.00 |
| 2.1. 1 8. 1 1 | OBRERO | 26,761 | 0 | 26,761 | 1,100.00 | 1,100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,200.00 | 24,561.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 7,461 | 0 | 7,461 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,461.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 4,231 | -1,222 | 3,009 | 3,008.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,008.50 | 0.50 |
| 2.1. 1 9. 2 1 | COMPEN | 2,231 | 0 | 2,231 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,231.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 12,007 | 0 | 12,007 | 454.10 | 386.28 | 1,535.00 | 9,631.62 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,007.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 154,793 | -1,222 | 153,571 | 8,261.10 | 4,494.78 | 18,735.00 | 19,716.62 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 51,207.50 | 102,363.50 |
| PARCIAL FTE 5 | | 154,793 | -1,222 | 153,571 | 8,261.10 | 4,494.78 | 18,735.00 | 19,716.62 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 51,207.50 | 102,363.50 |
| **TOTAL META** | | **154,793** | **-1,222** | **153,571** | **8,261.10** | **4,494.78** | **18,735.00** | **19,716.62** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **51,207.50** | **102,363.50** |

**0050 9002.3999999.5001085 PROMOCION DEL TURISMO INTERNO 09.022 .0045**

**Meta: 00001 - 0007166 PROMOCION DEL TURISMO, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA**

5 RECURSOS DETERMINADOS

07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1. 1 1. 1 3 | PERSON | 20,400 | 0 | 20,400 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,400.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 600 | 0 | 600 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 400 | -400 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 1,836 | 0 | 1,836 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,836.00 |

SUB-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PARCIAL RUBRO 07 | 23,236 | -400 | 22,836 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,836.00 |
| PARCIAL FTE 5 | 23,236 | -400 | 22,836 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,836.00 |
| **TOTAL META** | **23,236** | **-400** | **22,836** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **22,836.00** |
| **0052 9002.3999999.5001093 PROMOCION INDUSTRIAL 14.031 .0060** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0027234 PROMOCION Y FOMENTO DE ACTIVIDADES ECONOMICAS E INDUSTRIALES, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 2 PERSON | 0 | 14,000 | 14,000 | 0.00 | 1,400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,400.00 | 12,600.00 |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 80,400 | -14,000 | 66,400 | 2,100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,100.00 | 64,300.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 AGUINAL | 1,800 | 0 | 1,800 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,800.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 BONIFICA | 1,200 | -800 | 400 | 400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 400.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 CONTRIB | 7,236 | 0 | 7,236 | 189.00 | 149.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 338.40 | 6,897.60 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 90,636 | -800 | 89,836 | 2,689.00 | 1,549.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,238.40 | 85,597.60 |
| PARCIAL FTE 5 | 90,636 | -800 | 89,836 | 2,689.00 | 1,549.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,238.40 | 85,597.60 |
| **TOTAL META** | **90,636** | **-800** | **89,836** | **2,689.00** | **1,549.40** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **4,238.40** | **85,597.60** |
| **0053 9002.3999999.5001101 PROMOCION Y DESARROLLO DE ORGANIZACIONES SOCIALES DE BASE 23.051 .0115** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Meta: 00001 - 0027237 PROMOCION Y FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES DE BASE, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 1. 1 2 PERSON | 0 | 14,000 | 14,000 | 0.00 | 1,400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,400.00 | 12,600.00 |
| 2.1. 1 1. 1 3 PERSON | 30,000 | -8,600 | 21,400 | 1,400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,400.00 | 20,000.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 AGUINAL | 600 | 0 | 600 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 600.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 BONIFICA | 400 | 0 | 400 | 400.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 400.00 | 0.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 CONTRIB | 2,700 | 0 | 2,700 | 126.00 | 126.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 252.00 | 2,448.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | 33,700 | 5,400 | 39,100 | 1,926.00 | 1,526.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,452.00 | 35,648.00 |
| PARCIAL FTE 5 | 33,700 | 5,400 | 39,100 | 1,926.00 | 1,526.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,452.00 | 35,648.00 |
| **TOTAL META** | **33,700** | **5,400** | **39,100** | **1,926.00** | **1,526.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **3,452.00** | **35,648.00** |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL PANGOA SUB-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

89

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB | PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **0055** | **9002.3999999.5001194 SERVICIOS FUNERARIOS Y DE CEMENTERIO 23.051 .0115** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Meta: 00001 - 0001498 BRINDAR SERVICIOS FUNERARIOS Y DE CEMENTERIO, ACCION: 12.000, JUNIN, SATIPO, PANGOA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5 RECURSOS DETERMINADOS | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 07 FONDO DE COMPENSACION MUNICIPAL | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. 1 8. 1 1 | OBRERO | 11,400 | -11,400 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 8. 2 1 | OBRERO | 0 | 11,400 | 11,400 | 1,050.00 | 1,050.00 | 9,300.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,400.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 1 2 | AGUINAL | 1,900 | 0 | 1,900 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,900.00 |
| 2.1. 1 9. 1 3 | BONIFICA | 950 | 100 | 1,050 | 1,050.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,050.00 | 0.00 |
| 2.1. 1 9. 2 1 | COMPEN | 950 | 0 | 950 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 565.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 565.00 | 385.00 |
| 2.1. 3 1. 1 5 | CONTRIB | 1,201 | 0 | 1,201 | 110.57 | 110.57 | 979.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,201.00 | 0.00 |
| PARCIAL RUBRO 07 | | 16,401 | 100 | 16,501 | 2,210.57 | 1,160.57 | 10,279.86 | 0.00 | 565.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,216.00 | 2,285.00 |
| PARCIAL FTE 5 | | 16,401 | 100 | 16,501 | 2,210.57 | 1,160.57 | 10,279.86 | 0.00 | 565.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,216.00 | 2,285.00 |
| **TOTAL META** | | **16,401** | **100** | **16,501** | **2,210.57** | **1,160.57** | **10,279.86** | **0.00** | **565.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** | **14,216.00** | **2,285.00** |
| **TOTAL** | | 1,695,105 | 0 | 1,695,105 | 128,040.34 | 89,568.95 | 849,144.77 | -39,095.48 | 6,370.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,034,029.35 | 661,075.65 |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL SUB-GERENCIA DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO PANGOA

218

# CERTIFICADOS Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES - 2013

## Del mes de Enero a Diciembre

(EN NUEVOS SOLES)

DEPARTAMENTO : 12 JUNIN
PROVINCIA : 06 SATIPO
PLIEGO : 06 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA [301095]

M E N S U A L I Z A D O

| SEC. FUNC FF RB PRG PROD/PROY ACT/AI/OBR FU DIVF GRPF CATEGORIA ESPECIFICA DET | PIA | MODIFIC. | PIM | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SET | OCT | NOV | DIC | TOTAL CERTIFICADO | SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESUMEN ...** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL FUENTE 5 | 1,695,105 | 0 | 1,695,105 | 128,040.34 | 89,568.95 | 849,144.77 | -39,095.48 | 6,370.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,034,029.35 | 661,075.65 |
| **RESUMEN ...** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL RUBRO 07 | 1,695,105 | 0 | 1,695,105 | 128,040.34 | 89,568.95 | 849,144.77 | -39,095.48 | 6,370.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,034,029.35 | 661,075.65 |
| **TOTAL** | 1,695,105 | 0 | 1,695,105 | 128,040.34 | 89,568.95 | 849,144.77 | -39,095.48 | 6,370.77 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,034,029.35 | 661,075.65 |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL PANGOA
SUB-GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

27
214

216

26

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
GERENCIA
RECIBIDO
23 ABR 2013
HORA: 5.30 FOLIO: 29
EXP.: 3881 FIRMA:

**INFORME LEGAL N° 025-2013-ALI/RALF/MDP**

AL : Econ. YOBER LÁZARO AQUINO.
Gerente Municipal.
**ATENCIÓN : SR. PABLO NAZARIO BONILLA.**
**Jefe de la Unidad de Personal.**
DE : Abog. RICARDO ANTONIO LEÓN FLORES.
Asesor Legal Interno.
ASUNTO : Reclamo de Bonificación Especial del D.S. N° 051-91-PCM, Art. 12° inciso b), realizado por los trabajadores.
Referencia : Informe N° 089-2013-UPRH-SGA-MDP.
FECHA : 23 de abril de 2013.

1. **VISTOS**:
1.1 El Informe de la referencia; y,

**2. CONSIDERANDO:**
2.1 Que, mediante el citado Informe de la referencia, el Jefe de la Unidad de Personal solicita opinión legal respecto de la aplicación del Artículo 12° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, sobre Bonificación Especial mensual por desempeño de cargo en base al 30% de la Remuneración Total, solicitado por los trabajadores nombrados y permanentes de la Municipalidad Distrital de Pangoa;
2.2 Que, el artículo del decreto supremo al que se hace referencia prescribe: "*Hágase extensivo a partir del 1 de febrero de 1991 los alcances del artículo 28 del decreto Supremo N° 608 a los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública comprendidos en el Decreto Legislativo N° 276, como bonificación especial, de acuerdo a lo siguiente:*
*a) Funcionarios y Directivos: 35%*
*b) Profesionales, Técnicos y Auxiliares: 30%*
*La Bonificación es excluyente de otra u otras de carácter institucional, sectorial, o de carrea especifica que se han otorgado o se otorguen por disposición legal expresa, en cuyo caso se optará por lo que sea más favorable al trabajador...*";
2.3 Que, mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2011-SERVIR/TSC establece en su fundamento jurídico 10. que **el Decreto Supremo N° 051-91-PCM es una norma vigente, por lo cual forma parte del ordenamiento jurídico** (resaltado y subrayado nuestro);
2.4 Que, nuestra Constitución Política del Perú en el Art. 2° inciso 14) reconoce como derecho fundamental al trabajo y el Art. 26° que más que contener derechos contiene principios laborales los que resultan ser la irrenunciabilidad de derechos laborales, igualdad de oportunidades laborales e interpretación favorable al trabajador;
2.5 Que, de los principios indicados es el primero el que nos sirve para el presente caso, la irrenunciabilidad de los derechos laborales, por el cual toda autoridad deberá velar por el respeto y cumplimiento

de estos derechos, pero la doctrina y la jurisprudencia han establecido que los derechos laborales irrenunciables son los reconocidos por la Constitución y la Ley;

2.6 Que, en ese contexto el pedido de los trabajadores permanentes y nombrados de esta municipalidad es sobre un derecho reconocido por la ley, por lo que resulta irrenunciable;

Por lo expuesto:

**3. <u>OPINO</u>:**

3.1 Que, el pedido solicitado por los trabajadores resulta ser PROCEDENTE por estar amparado su derecho en la Constitución y la Ley, en base a los fundamentos expuestos, además el monto se deberá calcular sobre la remuneración total de cada trabajador.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD DISTRITAL PANGOA
ASESORIA LEGAL

ABOG. RICARDO ANTONIO LEÓN FLORES
ASESOR LEGAL INTERNO
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA

214

24

# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
## UNIDAD DE PERSONAL
## GESTIÓN 2011 - 2014

*"AÑO DE LA INVERSION PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"*

*INFORME Nº 089- 2013-UPRH-SGA-MDP*

*AL* : *ECON. SILVIO YOVER LAZARO AQUINO*
*GERENTE MUNICIPAL*

*ASUNTO* : *INFORMO SOBRE REITERANZA DE RECLAMO BONIFICACION ESPECIAL D.S. 051-91-PCM Art 12º INC B DE LOS TRABAJADORES NOMBRADOS Y PERMANENTES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA.*

*REFERENCIA* : *EXP: 3881 DEL 05 DE Abril del 2013 Oficina de Tramite Documentario*

*FECHA* : *San M de Pangoa, 08 de Abril 2013*

---

*A través del presente me dirijo a Ud., con la finalidad de realizar el Informe solicitado mediante Proveido de Gerencia Municipal de fecha 08 de Abril del 2013 sobre LA REITERANZA DE RECLAMO BONIFICACION ESPECIAL D.S. Nº 051-91-PCM. ART 12º INC. "B" de los Trabajadores Nombrados y Permanentes de la Municipalidad Distrital de Pangoa cuyo petitorio Consiste en el Pago de la BONIFICACION ESPECIAL MENSUAL por desempeño del cargo en Base al 30% de la REMUNERACION TOTAL que están considerados los Funcionarios y Directivos, Los Profesionales, Técnicos y Auxiliares un 30% de la Remuneración Total que Perciben en Forma Permanente.*

*Que el D.S. D.S. Nº 051-91-PCM. ART 12º INC. "B" aún está vigente así lo establece el TRIBUNAL DE SERVICIO CIVIL en su RESOLUCIÓN DE SALA PLENA Nº 001-2011-SERVIR/TSC ASUNTO: APLICACIÓN DE LA REMUNERACION TOTAL PARA EL CALCULO DE SUBSIDIOS, BONIFICACIONES ESPECIALES Y ASIGNACIONES POR SERVICIOS AL ESTADO. EN ACUERDO PLENO II FUNDAMENTOS JURIDICOS Vigencia y Jerarquía del Decreto Supremo Nº 051-91-PCM en sus Puntos 9 y 10 establece que es una Norma revestida de jerarquía legal que a la fecha se encuentra vigente, por lo cual forma parte del ordenamiento Jurídico.*

*La Unidad de Personal al respecto Informa lo siguiente después de haber Revisado y Analizado las Planillas Correspondientes desde los años 1991 hasta el año 2013 se ha comprobado que no se les ha reconocido en ningún año LA BONIFICACION ESPECIAL dispuesto en el D.S. Nº 051-91-PCM. ART 12º INC. "B", para el sustento correspondiente se adjunta copia de las planillas del mes de Enero y mes de Diciembre del año 1991 por lo que se debe proseguir con el trámite correspondiente para su RECONOCIMIENTO la cual debe emitirse la Resolución de Alcaldía y elevarse a la SUB GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO para su DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL, ya que consiste en un cálculo del 30% sobre la remuneración total permanente que percibe el Trabajador Nombrado y Permanente mensualmente, solicito a Ud. Sr. Gerente Municipal se sirva derivar a ASESORIA LEGAL para su Informe Tecnico Legal.*

*Es todo lo que Informo para su aplicación y reconocimiento legal.*

*Atentamente,*

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
GERENCIA
RECIBIDO
11 ABR 2013
HORA: 10:50 FOLIO: 28
EXP: 3881 FIRMA:

*C.c.:*
*Archivo.*

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
UNIDAD DE PERSONAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
GENARO PABLO NAZARIO BONILLA
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
OFICINA DE ASESORIA LEGAL
RECEPCION
FECHA: 16-04-2013
EXP: 3881 HORA: 10:38 a.m.
FOLIO: 1

PROVEIDO
PASE A: Asesoria Legal
PARA: Opinion
FECHA: 16/04/13
21 MAYO 2013 5:29 p.m.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
SATIPO - JUNIN
TRAMITE DOCUMENTARIO

05 ABR 2013

EXP Nº 3881 FOLIO 17
HORA 4:17 FIRMA

213

23

**REITERANZA DE RECLAMO BONIFICACION ESPECIAL D.S. Nº 051-91-PCM. Art 12º INC. "b"**

SEÑOR:
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA

SUMILLA: Reiteramos por Segunda vez Pago De Bonificación Especial mensual a partir del mes de Marzo del 2013 en base al 30% de la Remuneración Total que percibimos actualmente.

LOS TRABAJADORES NOMBRADOS Y PERMANENTES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA, Con domicilio Fiscal en la Cll. 7 de Junio Nº 641 – San Martín de Pangoa, del Distrito de Pangoa, Prov. De Satipo, Dpto. de Pangoa, nos presentamos y decimos:

I. PETITORIO:
Que al amparo del artículo 106 de la Ley Nº 27444, y ejerciendo el derecho de petición reconocido en el artículo. 2º inciso 20) de la constitución Política del Perú, y acogiéndonos al SILENCIO ADMINISTRATIVO LEY 29060 LEY DEL SILENCIO ADMINISTRATIVO Art 2º, Reiteramos por Segunda Vez EL PAGO DE LA BONIFICACIÓN ESPECIAL MENSUAL POR DESEMPEÑO DEL CARGO EN BASE AL 30% DE LA REMUNERACIÓN TOTAL, QUE ESTAN CONSIDERADOS
A) LOS FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS 35%
B) LOS PROFESIONALES, TECNICOS Y AUXILIARES 30%
EN FORMA PERMANENTE A PARTIR DEL MES DE MARZO DEL 2013, Y CON RETROACTIVIDAD AL AÑO DE INGRESO DE CADA TRABAJADOR AFECTO DESDE EL MES DE FEBRERO DE 1991 MÁS LOS INTERESES LEGALES, amparados en el DECRETO SUPREMO Nº 051-91-PCM. Artº 12º Inc. "b".
De conformidad con el artículo 24 inciso c) y 53 del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y en el artículo 124º de su Reglamento aprobado por el D.S. N° 005-90-PCM y del Decreto Legislativo Nº 608.

II. FUNDAMENTO DE HECHO:
PRIMERO.- Que, Los argumentos que esgrimimos del derecho que nos corresponde está contenido en el artículo 24 inciso c) y 53 del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y en el artículo 124º de su Reglamento aprobado por el D.S. N° 005-90-PCM, que prescriben:

DECRETO LEGISLATIVO N° 276 – LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO.

Artículo 24º.- Son derechos de los servidores públicos de carrera:
c) Percibir la remuneración que corresponde a su nivel, incluyendo las bonificaciones y beneficios que procedan conforme a ley;

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA
GERENCIA
RECIBIDO
08 ABR 2013
HORA: 9:10 FOLIO:
EXP: 3881 FIRMA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL - PANGOA - UNIDAD DE PERSONAL

10:10 am
08 ABR. 2013

Artículo 124º.- El servidor de carrera designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva, con más de cinco años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial a que se refiere el inciso a) del Art. 53 de la Ley al finalizar la designación. Adquieren derecho a la percepción permanente de una proporción de la referida bonificación diferencial quienes al término de la designación cuenten con más de tres (3) años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva. La norma específica señalará los montos y la proporcionalidad de la percepción remunerativa a que se refiere el presente artículo.

Además de los artículos indicados, es de aplicación lo dispuesto en el artículo 12º del D.S. N° 051-91-PCM que estableció en forma transitoria las normas reglamentarias orientadas a determinar los niveles remunerativos de los funcionarios, directivos, servidores y pensionistas del Estado en el marco del Proceso de Homologación, Carrera Pública y Sistema Único de Remuneraciones y Bonificaciones, al hacer extensivo dicho beneficio a los funcionarios, directivos y servidores de la bonificación citada, en los términos siguientes:

DECRETO SUPREMO N° 051-91-PCM Y DECRETO LEGISLATIVO Nº 608

Artículo 12.- Hágase extensivo a partir del 1 de febrero de 1991 los alcances del artículo 28º del Decreto Legislativo Nº 608 a los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública comprendidos en el Decreto Legislativo Nº 276, como bonificación especial, de acuerdo a lo siguiente:
a) Funcionarios y Directivos: 35%
b) Profesionales, Técnicos y Auxiliares: 30%

La bonificación es excluyente de otra u otras de carácter institucional, sectorial, o de carrera específica que se han otorgado o se otorguen por disposición legal expresa, en cuyo caso se optará por lo que sea más favorable al trabajador.
Esta bonificación será financiada con la remuneración transitoria para homologación que resulte después de la aplicación del artículo tercero del presente Decreto Supremo y, a falta de ésta, con cargo a los recursos del Tesoro Público.

PRIMERO.-De acuerdo a lo antes trascrito, se hace evidente que se configuró con argumentos estrictamente legales, la naturaleza jurídica del derecho materia del petitorio, por lo que me amparo al criterio establecido por el TRIBUNAL CONSTITUCIONAL en el Expediente N° 3717-2005-PC/TC, en el que se estableció la forma de otorgamiento de dicho beneficio, precisándose que se debería computar en base a la remuneración total y no en base a la remuneración total permanente.
SIRVASE PASAR A LA JEFATURA DE LA UNIDAD DE PERSONAL PARA QUE EMITA UN INFORME AL RESPECTO.

III. FUNDAMENTACION JURIDICA:
1. artículo 24 inciso c) y 53 del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y en el artículo 124º de su Reglamento aprobado por el D.S. N° 005-90-PCM.

2. artículo 12º del D.S. N° 051-91-PCM
3. artículo 28º inciso b) El Decreto Legislativo Nº608
4. Artículo 106º de la Ley Nº 27444 ley del Procedimiento Administrativo General.
5. Segundo párrafo del artículo 138 de la Constitución Política.
6. Artículo 26º inciso 2º de la Constitución Política.

IV. ANEXOS:

1. Copia de DNI de cada servidor.

POR LO EXPUESTO:

Solicito a Ud. Señor Alcalde admitir a trámite en los términos y plazos de ley.

210

20

# LEY Nº 29060

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

POR CUANTO:

El Congreso de la República

Ha dado la Ley siguiente:

EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA;

Ha dado la Ley siguiente:

## LEY DEL SILENCIO ADMINISTRATIVO

**Artículo 1.- Objeto de la Ley**

Los procedimientos de evaluación previa están sujetos a silencio positivo, cuando se trate de algunos de los siguientes supuestos:

a) Solicitudes cuya estimación habilite para el ejercicio de derechos preexistentes o para el desarrollo de actividades económicas que requieran autorización previa del Estado, y siempre que no se encuentren contempladas en la Primera Disposición Transitoria, Complementaria y Final.

b) Recursos destinados a cuestionar la desestimación de una solicitud o actos administrativos anteriores.

c) Procedimientos en los cuales la trascendencia de la decisión final no pueda repercutir directamente en administrados distintos del peticionario, mediante la limitación, perjuicio o afectación a sus intereses o derechos legítimos.

**Artículo 2.- Aprobación automática**

Los procedimientos administrativos, sujetos a silencio administrativo positivo, se considerarán automáticamente aprobados si, vencido el plazo establecido o máximo, la entidad no hubiera emitido el pronunciamiento correspondiente, no siendo necesario expedirse pronunciamiento o documento alguno para que el administrado pueda hacer efectivo su derecho, bajo responsabilidad del funcionario o servidor público que lo requiera.

Lo dispuesto en el presente artículo no enerva la obligación de la entidad de realizar la fiscalización posterior de los documentos, declaraciones e información presentada por el administrado, conforme a lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

**Artículo 3.- Aprobación del procedimiento**

No obstante lo señalado en el artículo 2, vencido el plazo para que opere el silencio administrativo positivo en los procedimientos de evaluación previa, regulados en el artículo 1, sin que la entidad hubiera emitido pronunciamiento sobre lo solicitado, los administrados podrán presentar una Declaración Jurada ante la propia entidad que configuró dicha aprobación ficta, con la finalidad de hacer valer el derecho conferido ante la misma o terceras entidades de la administración, constituyendo el cargo de recepción de dicho documento, prueba suficiente de la resolución aprobatoria ficta de la solicitud o trámite iniciado.

Lo dispuesto en el primer párrafo será aplicable también al procedimiento de aprobación automática, reemplazando la resolución de aprobación ficta, contenida en la Declaración Jurada, al documento a que hace referencia el artículo 31 párrafo 31.2 de la Ley N° 27444.

En el caso que la administración se niegue a recibir la Declaración Jurada a que se refiere el párrafo anterior, el administrado podrá remitirla por conducto notarial, surtiendo los mismos efectos.

**Artículo 4.- Responsabilidad del funcionario público**

Los funcionarios y servidores públicos que, injustificadamente, se nieguen a reconocer la eficacia del derecho conferido al administrado al haber operado a su favor el silencio administrativo positivo de un procedimiento que se sigue ante la misma entidad, incurrirán en falta administrativa sancionable, conforme lo establecido en el artículo 239 de la Ley N° 27444, sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales a que hubiera lugar.

Lo dispuesto en el primer párrafo también es aplicable a los funcionarios y servidores públicos, de cualquier entidad de la Administración Pública, que se nieguen injustificadamente a recibir o cumplir la resolución aprobatoria ficta derivada de la Declaración Jurada a que hace referencia el artículo 3, dentro de un procedimiento que se sigue ante otra entidad de la administración.

**Artículo 5.- Denuncia del funcionario ante el órgano de control interno**

Los administrados podrán interponer, individualmente o en conjunto, el recurso de queja a que se refiere el artículo 158 de la Ley N° 27444, o presentar una denuncia al órgano de control interno de la entidad respectiva, sin perjuicio de las acciones civiles y penales a que hubiera lugar, en el caso de que el funcionario o servidor público incumpla lo establecido en la presente Ley.

**Artículo 6.- Procedimiento ante el órgano de control interno**

Las denuncias ante el órgano de control interno de las entidades de la Administración Pública respectivas, que se presenten contra los funcionarios o servidores públicos que incumplan lo establecido en la presente Ley, serán puestas en conocimiento del público en general a través de la página web de la entidad o publicadas en el Diario Oficial "El Peruano", cuando la resolución que pone fin al procedimiento disciplinario quede consentida.

**Artículo 7.- Responsabilidad del administrado**

Los administrados que hagan uso indebido de la Declaración Jurada, señalada en el artículo 3, declarando información falsa o errónea, estarán en la obligación de resarcir los daños ocasionados y serán denunciados penalmente conforme a la legislación de la materia por la entidad de la Administración Pública afectada, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 32, párrafo 32.3 de la Ley N° 27444.

**Artículo 8.- Seguimiento de los procedimientos administrativos**

El órgano de control interno de las entidades de la Administración Pública supervisará el cumplimiento de los plazos, requisitos y procedimientos a fin de que sean tramitados conforme al Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA correspondiente. Asimismo, el órgano de control interno está en la obligación de elevar al Titular del Pliego un informe mensual sobre el estado de los procedimientos administrativos iniciados, así como sobre las responsabilidades en que hubieran incurrido los funcionarios o servidores públicos que incumplan con las normas de la Ley del Procedimiento Administrativo General, la presente Ley y aquellos que hayan sido denunciados por los administrados.

**Artículo 9.- Inexigibilidad de requisitos no establecidos en el TUPA**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36, párrafo 36.2 de la Ley N° 27444, solamente podrá exigirse a los administrados el cumplimiento de los procedimientos o requisitos administrativos que se encuentren previamente establecidos en el Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA, no pudiendo requerirse procedimiento, trámite, requisito u otra información, documentación o pago que no consten en dicho Texto, bajo responsabilidad del funcionario o servidor público que los exija, aplicándosele las sanciones establecidas en los artículos 4 y 5.

En un plazo de ciento ochenta (180) días, computados a partir de la publicación de la presente Ley, todas las entidades a que se refiere el artículo I del Título Preliminar de la Ley N° 27444 deberán justificar ante la Presidencia del Consejo de Ministros todos los procedimientos contenidos en sus TUPA. De no mediar justificación alguna dichos procedimientos quedarán sin efecto de pleno derecho.

**DISPOSICIONES TRANSITORIAS, COMPLEMENTARIAS Y FINALES**

**PRIMERA.- Silencio administrativo negativo**

Excepcionalmente, el silencio administrativo negativo será aplicable en aquellos casos en los que se afecte significativamente el interés público, incidiendo en la salud, el medio ambiente, los recursos naturales, la seguridad ciudadana, el sistema financiero y de seguros, el mercado de valores, la defensa comercial; la defensa nacional y el patrimonio histórico cultural de la nación, en aquellos procedimientos trilaterales y en los que generen obligación de dar o hacer del Estado; y autorizaciones para operar casinos de juego y máquinas tragamonedas.

Asimismo, será de aplicación para aquellos procedimientos por los cuales se transfiera facultades de la administración pública, y en aquellos procedimientos de inscripción registral.

En materia tributaria y aduanera, el silencio administrativo se regirá por sus leyes y normas especiales. Tratándose de procedimientos administrativos que tengan incidencia en la determinación de la obligación tributaria o aduanera, se aplicará el segundo párrafo del artículo 163 del Código Tributario.

**SEGUNDA.- Fuerza de Ley**

Otórgase fuerza de Ley a la "Directiva para la atención en 24 horas de actos inscribibles que tienen impacto directo en el desarrollo económico del país", aprobada por Resolución de la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos N° 261-2005-SUNARP-SN.

**TERCERA.- Procedimientos especiales**

Los procedimientos de petición graciable y de consulta se rigen por su regulación específica.

**CUARTA.- Declaración Jurada**

En el plazo máximo de quince (15) días de publicada la presente Ley, mediante decreto supremo refrendado por el Presidente del Consejo de Ministros, se aprobará el formato de la Declaración Jurada a que hace referencia el artículo 3.

**QUINTA.- Regulación transitoria**

Las disposiciones de la presente Ley, que reconozcan derechos o facultades a los administrados frente a la administración, son aplicables a los procedimientos en trámite iniciados antes de su entrada en vigencia.

**SEXTA.- Difusión de la presente Ley**

Las entidades de la Administración Pública, bajo responsabilidad de su titular, deberán realizar las acciones de difusión, información y capacitación del contenido y alcances de la presente Ley a favor de su personal y del público usuario. Dichas acciones podrán ejecutarse a través de Internet, impresos, afiches u otros medios que aseguren su adecuada difusión. El costo de las acciones de información y difusión no se trasladará al público usuario, y asimismo se sujetará a las normas de austeridad y racionalidad en el gasto público.

Las correspondientes dependencias de las entidades de la Administración Pública, en un plazo no mayor a los tres (3) meses de publicada la presente Ley, deberán informar al Titular del Pliego sobre las acciones realizadas para el cumplimiento de lo dispuesto en el primer párrafo.

**SÉTIMA.- Adecuación de los procedimientos**

En un plazo de ciento ochenta (180) días, computados a partir de la publicación de la presente Ley, las entidades a que se refiere el artículo I del Título Preliminar de la Ley Nº 27444 deberán justificar, ante la Presidencia del Consejo de Ministros, aquellos procedimientos que requieren la aplicación del silencio administrativo negativo por afectar significativamente el interés público, conforme a lo señalado en el literal a) del artículo 1 de la presente Ley.

En igual plazo, las entidades deberán calificar los procedimientos administrativos considerando estrictamente lo establecido en la presente Ley, así como lo señalado en el artículo 31 de la Ley Nº 27444, bajo responsabilidad, a fin de permitir que los administrados puedan satisfacer o ejercer sus intereses o derechos.

Vencido el plazo, la Presidencia del Consejo de Ministros publicará una lista de las entidades que cumplieron o no con remitir la justificación a que se refiere el primer párrafo, señalando la procedencia o no de la misma. En los casos de improcedencia las entidades ajustarán sus procedimientos en un plazo adicional de quince (15) días, bajo responsabilidad.

De manera excepcional, con la justificación debida y por decreto supremo, podrán señalarse los procedimientos administrativos especiales que requieran una tramitación distinta a la prevista en la presente Ley. Para tal efecto se especificarán la naturaleza del procedimiento, su denominación, la justificación de su excepción y su nueva configuración en el TUPA correspondiente.

**OCTAVA.- Adecuación por parte del Congreso de la República**

El Congreso de la República, en el marco de su autonomía, en un plazo de ciento ochenta (180) días contados a partir de la publicación de la presente Ley, aprueba su Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA, estableciendo los procedimientos sujetos al silencio administrativo negativo o positivo, según corresponda.

**NOVENA.- Normas derogatorias**

Deróganse aquellas disposiciones sectoriales que establecen el silencio administrativo negativo contraviniendo lo señalado en el literal a) del artículo 1; asimismo, deróganse los artículos 33 y 34 de la Ley Nº 27444.

**DÉCIMA.- Vigencia de la Ley**

La presente Ley entra en vigencia, indefectiblemente, a los ciento ochenta (180) días calendario, contados a partir de su publicación en el Diario Oficial "El Peruano", efectúen o no, las entidades, la justificación prevista en el artículo 9 y en la Sétima Disposición Transitoria, Complementaria y Final, sin perjuicio de la responsabilidad en la que incurran los funcionarios competentes por el incumplimiento de las citadas disposiciones.

Comuníquese al señor Presidente de la República para su promulgación.

En Lima, a los veintiocho días del mes de junio de dos mil siete.

MERCEDES CABANILLAS BUSTAMANTE
Presidenta del Congreso de la República

JOSÉ VEGA ANTONIO
Primer Vicepresidente del
Congreso de la República

AL SEÑOR PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DE LA REPÚBLICA

POR TANTO:

Mando se publique y cumpla.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los seis días del mes de julio del año dos mil siete.

ALAN GARCÍA PÉREZ
Presidente Constitucional de la República

JORGE DEL CASTILLO GÁLVEZ
Presidente del Consejo de Ministros

15 205

**Ley del Procedimiento Administrativo General**

**LEY Nº 27444**

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

POR CUANTO:

La Comisión Permanente del Congreso de la República

Ha dado la Ley siguiente:

LA COMISIÓN PERMANENTE DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA;

Ha dado la Ley siguiente:

**LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL**

TÍTULO PRELIMINAR

Artículo I.- Ámbito de aplicación de la ley

La presente Ley será de aplicación para todas las entidades de la Administración Pública.

Para los fines de la presente Ley, se entenderá por "entidad" o "entidades" de la Administración Pública:

1. El Poder Ejecutivo, incluyendo Ministerios y Organismos Públicos Descentralizados;

2. El Poder Legislativo;

3. El Poder Judicial;

4. Los Gobiernos Regionales;

5. Los Gobiernos Locales;

6. Los Organismos a los que la Constitución Política del Perú y las leyes confieren autonomía.

7. Las demás entidades y organismos, proyectos y programas del Estado, cuyas actividades se realizan en virtud de potestades administrativas y, por tanto se consideran sujetas a las normas comunes de derecho público, salvo mandato expreso de ley que las refiera a otro régimen; y

8. Las personas jurídicas bajo el régimen privado que prestan servicios públicos o ejercen función administrativa, en virtud de concesión, delegación o autorización del Estado, conforme a la normativa de la materia.

CONCORDANCIAS: LEY N° 27815, Art. 1

Artículo II.- Contenido

clasifican conforme a las disposiciones del presente capítulo, en: procedimientos de aprobación automática o de evaluación previa por la entidad, y este último a su vez sujeto, en caso de falta de pronunciamiento oportuno, a silencio positivo o silencio negativo. Cada entidad señala estos procedimientos en su Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA, siguiendo los criterios establecidos en el presente ordenamiento.

Artículo 31.- Régimen del procedimiento de aprobación automática

31.1 En el procedimiento de aprobación automática, la solicitud es considerada aprobada desde el mismo momento de su presentación ante la entidad competente para conocerla, siempre que cumpla con los requisitos y entregue la documentación completa, exigidos en el TUPA de la entidad.

31.2 En este procedimiento, las entidades no emiten ningún pronunciamiento expreso confirmatorio de la aprobación automática, debiendo sólo realizar la fiscalización posterior. Sin embargo, cuando en los procedimientos de aprobación automática se requiera necesariamente de la expedición de un documento sin el cual el usuario no puede hacer efectivo su derecho, el plazo máximo para su expedición es de cinco días hábiles, sin perjuicio de aquellos plazos mayores fijados por leyes especiales anteriores a la vigencia de la presente Ley.

31.3 Como constancia de la aprobación automática de la solicitud del administrado, basta la copia del escrito o del formato presentado conteniendo el sello oficial de recepción, sin observaciones e indicando el número de registro de la solicitud, fecha, hora y firma del agente receptor.

31.4 Son procedimientos de aprobación automática, sujetos a la presunción de veracidad, aquellos conducentes a la obtención de licencias, autorizaciones, constancias y copias certificadas o similares que habiliten para el ejercicio continuado de actividades profesionales, sociales, económicas o laborales en el ámbito privado, siempre que no afecten derechos de terceros y sin perjuicio de la fiscalización posterior que realice la administración.

Artículo 32.- Fiscalización posterior

32.1 Por la fiscalización posterior, la entidad ante la que es realizado un procedimiento de aprobación automática o evaluación previa, queda obligada a verificar de oficio mediante el sistema del muestreo, la autenticidad de las declaraciones, de los documentos, de las informaciones y de las traducciones proporcionadas por el administrado.

32.2 La fiscalización comprende no menos del diez por ciento de todos los expedientes sujetos a la modalidad de aprobación automática, con un máximo de 50 expedientes por semestre, pudiendo incrementarse teniendo en cuenta el impacto que en el interés general, en la economía, en la seguridad o en la salud ciudadana pueda conllevar la ocurrencia de fraude o falsedad en la información, documentación o declaración presentadas. Dicha fiscalización deberá efectuarse semestralmente de acuerdo a los lineamientos que para tal efecto dictará la Presidencia del Consejo de Ministros.

32.3 En caso de comprobar fraude o falsedad en la declaración, información o en la documentación presentada por el administrado, la entidad considerará no satisfecha la exigencia respectiva para todos sus efectos, procediendo a comunicar el hecho a la autoridad jerárquicamente superior, si lo hubiere, para que se declare la

finalidad corresponda ser iniciado exclusivamente de oficio o a instancia del interesado.

Artículo 104.- Inicio de oficio

104.1 Para el inicio de oficio de un procedimiento debe existir disposición de autoridad superior que la fundamente en ese sentido, una motivación basada en el cumplimiento de un deber legal o el mérito de una denuncia.

104.2 El inicio de oficio del procedimiento es notificado a los administrados determinados cuyos intereses o derechos protegidos puedan ser afectados por los actos a ejecutar, salvo en caso de fiscalización posterior a solicitudes o a su documentación, acogidos a la presunción de veracidad. La notificación incluye la información sobre la naturaleza, alcance y de ser previsible, el plazo estimado de su duración, así como de sus derechos y obligaciones en el curso de tal actuación.

104.3 La notificación es realizada inmediatamente luego de emitida la decisión, salvo que la normativa autorice que sea diferida por su naturaleza confidencial basada en el interés público.

Artículo 105.- Derecho a formular denuncias

105.1 Todo administrado está facultado para comunicar a la autoridad competente aquellos hechos que conociera contratos al ordenamiento, sin necesidad de sustentar la afectación inmediata de algún derecho o interés legítimo, ni que por esta actuación sea considerado sujeto del procedimiento.

105.2 La comunicación debe exponer claramente la relación de los hechos, las circunstancias de tiempo, lugar y modo que permitan su constatación, la indicación de sus presuntos autores, partícipes y damnificados, el aporte de la evidencia o su descripción para que la administración proceda a su ubicación, así como cualquier otro elemento que permita su comprobación.

105.3 Su presentación obliga a practicar las diligencias preliminares necesarias y, una vez comprobada su verosimilitud, a iniciar de oficio la respectiva fiscalización. El rechazo de una denuncia debe ser motivado y comunicado al denunciante, si estuviese individualizado.

Artículo 106.- Derecho de petición administrativa

106.1 Cualquier administrado, individual o colectivamente, puede promover por escrito el inicio de un procedimiento administrativo ante todas y cualesquiera de las entidades, ejerciendo el derecho de petición reconocido en el Artículo 2 inciso 20) de la Constitución Política del Estado.

106.2 El derecho de petición administrativa comprende las facultades de presentar solicitudes en interés particular del administrado, de realizar solicitudes en interés general de la colectividad, de contradecir actos administrativos, las facultades de pedir informaciones, de formular consultas y de presentar solicitudes de gracia.

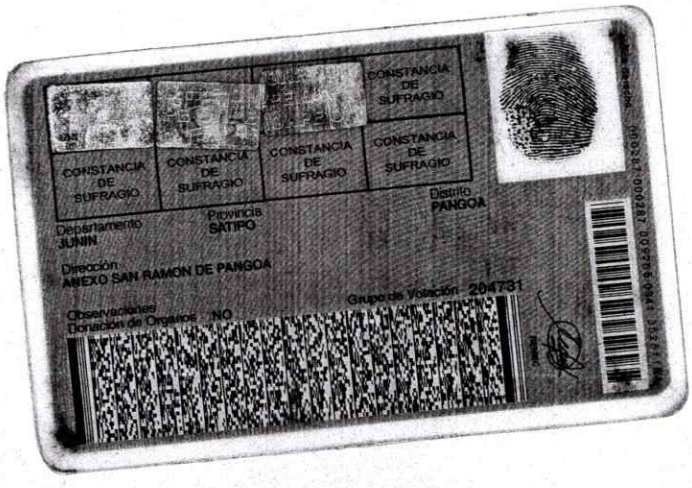
106.3 Este derecho implica la obligación de dar al interesado una respuesta por escrito dentro del plazo legal.

Artículo 107.- Solicitud en interés particular del administrado

202

12

REPUBLICA DEL PERU
REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACION Y ESTADO CIVIL
DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD
DNI 20960805-2
Primer Apellido
CARRION
Segundo Apellido
COLONIO
Pre Nombres
VICTOR
Fecha Inscripción
07 01 1998
Fecha Emisión
20 05 2008
Fecha Caducidad
06 09 2013
I<PER20960805<8<<<<<<<<<<<<<<<
5001219M1308068PER<<<<<<<<<<<4
CARRION<<VICTOR<<<<<<<<<<<<<<


CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
Departamento
JUNIN
Provincia
SATIPO
Distrito
PANGOA
Dirección
ANEXO SAN RAMON DE PANGOA
Observaciones
Donación de Organos NO
Grupo de Votación 204731

REPUBLICA DEL PERU
REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACION Y ESTADO CIVIL
DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD
DNI 20974025 G

Primer Apellido
BEGAZO

Segundo Apellido
CORRALES

Pre Nombres
EMILIO SERGIO

Nacimiento: Fecha y Ubigeo
06 10 1938 040503

Sexo
M

Estado Civil
C

Fecha Inscripción
25 11 1999

Fecha Emisión
01 02 2006

Fecha Caducidad
NO CADUCA

I<PER20974025<3<<<<<<<<<<<<<<<
3810062M0001018PER<<<<<<<<<<<8
BEGAZO<<EMILIO<SERGIO<<<<<<<<<<

CONSTANCIA DE SUFRAGIO

CONSTANCIA DE SUFRAGIO

Departamento
JUNIN

Provincia
SATIPO

Distrito
PANGOA

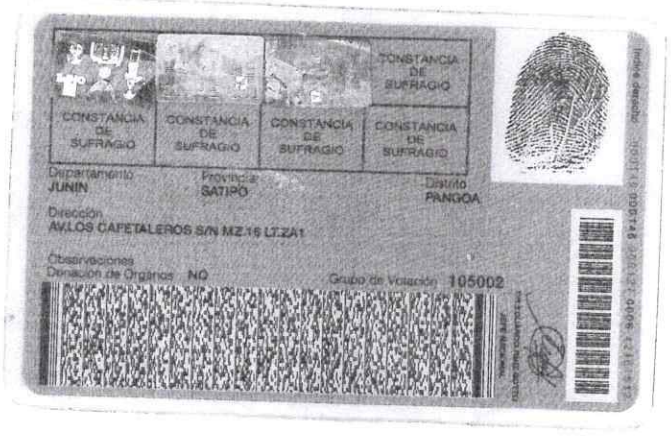
Dirección
SAN MARTIN DE PANGOA

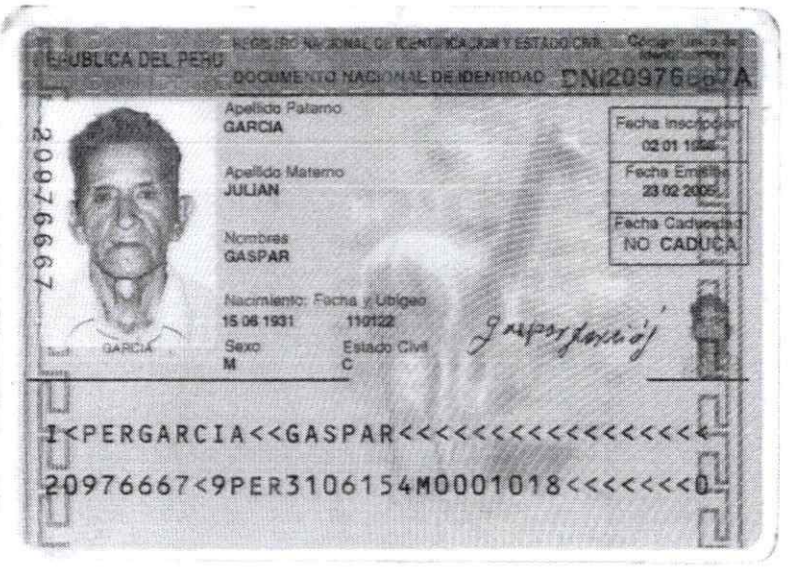
Observaciones
Donación de Organos NO

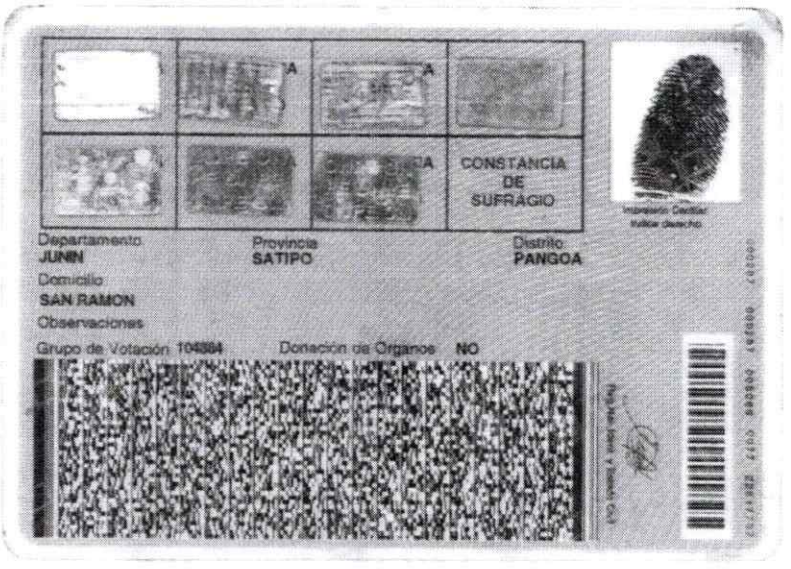
Grupo de Votación 104871

10

REPUBLICA DEL PERU
REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACION Y ESTADO CIVIL
DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD
DNI 21000288-5
Primer Apellido
RECUAY
Segundo Apellido
PEREZ
Pre Nombres
ROSAURA LUZ
Nacimiento: Fecha y Ubigeo
06 08 1981 110901
Sexo
F
Estado Civil
S
Fecha Inscripción
20 08 1997
Fecha Emisión
04 01 2010
Fecha Caducidad
04 01 2018
I<PER21000288<9<<<<<<<<<<<<<<<
6108067F1801042PER<<<<<<<<<<<0
RECUAY<<ROSAURA<LUZ<<<<<<<<<<<


CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
Departamento
JUNIN
Provincia
SATIPO
Distrito
PANGOA
Dirección
AV.LOS CAFETALEROS S/N MZ.16 LT.ZA1
Observaciones
Donación de Organos NO
Grupo de Votación 105002


REPUBLICA DEL PERU
REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACION Y ESTADO CIVIL
DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD DNI 20976667
20976667
Apellido Paterno
GARCIA
Apellido Materno
JULIAN
Nombres
GASPAR
Nacimiento: Fecha y Ubigeo
15 06 1931 110122
Sexo
M
Estado Civil
C
Fecha Inscripción
02 01 1985
Fecha Emisión
23 02 2005
Fecha Caducidad
NO CADUCA
I<PERGARCIA<<GASPAR<<<<<<<<<<<<<<<<
20976667<9PER3106154M0001018<<<<<<<0


CONSTANCIA
DE
SUFRAGIO
Departamento
JUNIN
Provincia
SATIPO
Distrito
PANGOA
Domicilio
SAN RAMON
Observaciones
Grupo de Votación 104884
Donación de Organos NO

198

8

REPUBLICA DEL PERU
REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACIÓN Y ESTADO CIVIL
DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD
CUI
DNI 20982002 - 7

20982002

PARIONA

Primer Apellido
PARIONA

Segundo Apellido
FLORES

Pre Nombres
RUBEN ELI

Nacimiento: Fecha y Ubigeo
07 03 1957 110108

Sexo
M

Estado Civil
C

Fecha Inscripción
17 10 1997

Fecha Emisión
23 05 2011

Fecha Caducidad
23 05 2019

I<PER20982002<1<<<<<<<<<<<<<<<
5703074M1905238PER<<<<<<<<<<<0
PARIONA<<RUBEN<ELI<<<<<<<<<<<<

CONSTANCIA DE SUFRAGIO | CONSTANCIA DE SUFRAGIO | CONSTANCIA DE SUFRAGIO | CONSTANCIA DE SUFRAGIO

CONSTANCIA DE SUFRAGIO | CONSTANCIA DE SUFRAGIO | CONSTANCIA DE SUFRAGIO | CONSTANCIA DE SUFRAGIO

Departamento
JUNIN

Provincia
SATIPO

Distrito
PANGOA

Dirección
ANEXO SAN RAMON DE PANGOA

Observaciones
Donación de Organos NO

Grupo de Votación 104911

Indice derecho

197

7

REPUBLICA DEL PERU
REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACION Y ESTADO CIVIL
DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD
CUI
DNI 21000347 - 4

21000347

Primer Apellido
CHAVEZ

Segundo Apellido
MATOS

Pre Nombres
MARY LUZ

Nacimiento: Fecha y Ubigeo
15 10 1965 110106

Sexo
F

Estado Civil
S

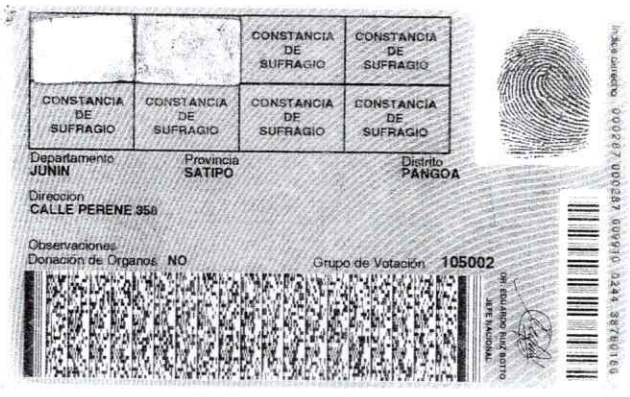
Fecha Inscripcion
08 01 1996

Fecha Emision
01 12 2008

Fecha Caducidad
01 12 2016

CHAVEZ

I<PER21000347<9<<<<<<<<<<<<<<<
6510156F1612011PER<<<<<<<<<<<8
CHAVEZ<<MARY<LUZ<<<<<<<<<<<<<<



CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO
CONSTANCIA DE SUFRAGIO

Departamento
JUNIN

Provincia
SATIPO

Distrito
PANGOA

Direccion
CALLE PERENE 358

Observaciones
Donacion de Organos NO

Grupo de Votacion 105002

DR. EDUARDO RUIZ SOTTO
JEFE NACIONAL

Por error en la remisión del D.S. Nº 051-91-PCM se publica nuevamente en forma integra.

# PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS

## DECRETO SUPREMO 051-91-PCM

**Establecen en forma transitoria las normas reglamentarias orientadas a determinar los niveles remunerativos de los funcionarios, directivos, servidores y pensionistas del Estado en el marco del Proceso de Homologación, Carrera Pública y Sistema Unico de Remuneraciones y Bonificaciones.**

DECRETO SUPREMO
No. 051-91-PCM

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA
CONSIDERANDO:

Que es necesario dictar las normas reglamentarias transitorias orientadas a establecer los niveles remunerativos de los trabajadores al servicio del Estado, en el marco del Proceso de Homologación, Carrera Pública y Sistema Unico de Remuneraciones y Bonificaciones dispuesto por el Artículo 60o. de la Constitución Política del Perú y en concordancia con las reales posibilidades fiscales;

Que, asimismo es conveniente dejar en suspenso en forma transitoria los sistemas remunerativos que se regulen en base a los sueldos y otros beneficios de los Senadores y Diputados, por cuanto bajo este procedimiento se generan costos adicionales al fisco sin la correspondiente contrapartida de financiamiento, al mismo tiempo que originan distorsiones en la política salarial prevista para 1991, favoreciendo sólo a determinados sectores;

De conformidad con el Artículo 211o. inciso 20) de la Constitución Política del Perú; y

Con el voto aprobatorio del Consejo de Ministros; y

Con el cargo de dar cuenta al Congreso;

DECRETA:

Artículo 1o.— El presente Decreto Supremo establece en forma transitoria las normas reglamentarias orientadas a determinar los niveles remunerativos de los funcionarios, directivos, servidores y pensionistas del Estado en el marco del Proceso de Homologación, Carrera Pública y Sistema Unico de Remuneraciones y Bonificaciones de acuerdo a las reales posibilidades fiscales.

Artículo 2o.— A partir del 1o. de Febrero de 1991, déjase sin efecto transitoriamente, sin sin excepción, las disposiciones legales y administrativas que establezcan remuneraciones mensuales tomando como referencia el ingreso total y otros beneficios de carácter mensual que perciban los Senadores y Diputados.

Artículo 3o.— La estructura de cargos a que se refiere el artículo 1o. del Decreto Supremo No. 032.1-90-PCM queda modificado de acuerdo a lo establecido en el Anexo No. 11 que forma parte del presente Decreto Supremo. La remuneración correspondiente al Presidente de la República queda fijada en Quinientos cuarenta y 00/100 Millones de Intis (I/m 540.00) y que representa el 100% del monto Unico de Remuneración Total, quedando en suspenso lo dispuesto por el Artículo No. 3o. de la Ley 24248.

Mediante Resolución Suprema refrendado por el Primer Ministro y el Ministro de Economía y Finanzas se determinará el monto Unico de Remuneración total correspondiente al Presidente de la República.

Queda vigentes las demás disposiciones del Decreto Supremo No 032.1-91-PCM que no se opongan al presente Decreto Supremo.

Artículo 4o.— En el caso de los funcionarios de los Gobiernos Locales e Instituciones Públicas Descentralizadas con Régimen Laboral 4916, el monto único de Remuneraciones Total a que se refiere el Artículo 1o. del Decreto Supremo No. 032.1-91-PCM incluye las remuneraciones que se están percibiendo por concepto de Pactos Colectivos, y otros sea cual fuere su denominación y naturaleza.

Artículo 5o.— Para los efectos de la aplicación del Decreto Supremo No. 032.1-91-PCM los encargos de puesto o de funciones autorizados mediante Resolución del titular del Pliego y que excedan de un mes, dan derecho a percibir la diferencia entre la remuneración total del servidor encargado y el monto único de Remuneración total de la plaza materia del encargo.

Para el pago del encargo a que se hace referencia en el párrafo anterior se establecerá en la planilla única de pagos un rubro denominado "Encargatura", siempre que reúna las siguientes condiciones:

a) Resolución del Titular del Pliego.
b) No puede ser menor de treinta (30) días.
c) El cargo debe estar previsto en el CAP y presupuestada la plaza en el PAP al 31 de diciembre de 1990.
d) Plaza vacante para el caso de encargos de puesto.
e) Para el caso de encargo de funciones, el titular de la plaza debe encontrarse ausente fuera de la entidad por licencia o comisión de servicio y autorizado por Resolución expresa del Titular. No procede reemplazar a titulares que permanecen en la entidad por razones de servicio.
f) La percepción de la diferencia por encargo de puesto o funciones queda sin efecto al

culminar la encargatura.

Artículo 6o.— A partir del 1o. de febrero de 1991, la Remuneración Principal de los funcionarios, directivos y servidores públicos se regirán por las Escalas, niveles y montos consignados en los anexos adjuntos que forman parte del presente Decreto Supremo según la relación a nivel de Escalas siguientes:

—Escala 01: Funcionarios y Directivos
—Escala 02: Magistrados del Poder Judicial
—Escala 03: Diplomáticos
—Escala 04: Docentes Universitarios
—Escala 05: Profesorado
—Escala 06: Profesionales de la Salud
—Escala 07: Profesionales
—Escala 08: Técnicos
—Escala 09: Auxiliares
—Escala 10: Escalafonados, Administrativos del Sector Salud.

Artículo 7o.— La Remuneración Principal establecida por el Artículo 6o. del presente Decreto Supremo se financiará con la suma de los incrementos otorgados mediante los Decretos Supremos Nos. 109-90-PCM, 264-90-EF, 313-90-EF, 316-90-EF, 019-91-EF y otros que forman parte de la Transitoria para Homologación, y la Remuneración Principal que el trabajador viene percibiendo en las escalas establecidas por el Decreto Supremo No. 198-90-EF.

En caso que la suma resultante sea mayor a la nueva Remuneración Principal, la diferencia se continuará percibiendo bajo el concepto de Transitoria para Homologación, caso contrario dicha diferencia será cubierta por el Tesoro Público o por la misma entidad cuando esta genere recursos propios.

Artículo 8o.— Para efectos remunerativos se considera:

a) Remuneración Total permanente.— Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por: la Remuneración Principal, Bonifiación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad.

b) Remuneración Total.- Es aquella que está constituida por la Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por Ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común.

Artículo 9o.— Las Bonificaciones, beneficios y demás conceptos remunerativos que perciben los funcionarios, directivos y servidores otorgado en base al sueldo, remuneración o ingreso total serán calculados en función a la Remuneración Total Permanente, con excepción de los casos siguientes:

a) Compensación por Tiempo de Servicios que se continuarán percibiendo en base a la remuneración principal que establece el presente Decreto Supremo.

b) La Bonificación Diferencial a que se refiere, los Decretos Supremos No. 235-85-EF; 067-88-EF y 232-88-EF, se continuarán otorgando tomando como base de cálculo la Remuneración Básica establecida por D.S. No. 028-89-PCM.

c) La Bonificación Personal y el Beneficio Vacacional que se continuará otorgando tomando como base de cálculo la Remuneración Básica establecida por D.S. No. 028-89-PCM.

Artículo 10o.— Precisase que lo dispuesto en el Artículo 48o. de la Ley del Profesorado No. 24029 modificada por Ley No. 25212, se aplica sobre la Remuneración Total Permanente establecida en el presente Decreto Supremo.

Artículo 11o.— Fíjase la Bonificación Familiar en TRES Y 00/100 MILLONES DE INTIS (I/m. 3.00) mensuales, hasta por cuatro miembros de familia a cargo del trabajador y Cincuenta Céntimos de Millones de Intis (I/m. 0.50) por cada miembro adicional.

La Bonificación Familiar corresponde al servidor nombrado y a los obreros permanentes a cargo del Estado.

El pago corresponde a la madre, si ella y el padre perciben remuneraciones y/o pensión del Estado.

Artículo 12o.— Hágase extensivo a partir del 1o. de febrero de 1991 los alcances del artículo 28o. del Decreto Legislativo No. 608 a los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública comprendidos en Decreto Legislativo No. 276, como bonificación especial de acuerdo a lo siguiente:

a) FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS: 35%

b) PROFESIONALES, TECNICOS Y AUXILIARES: 30%.

La bonificación es excluyente de otra u otras de carácter institucional, sectorial, o de carrera específica que se han otorgado o se otorguen por disposición legal expresa, en cuyo caso se optará por lo que sea más favorable al trabajador.

Esta bonificación será financiada con la remuneración transitoria para homologación que resulte después de la aplicación del artículo sexto del presente Decreto Supremo, y a falta de ésta, con cargo a los recursos del Tesoro Público.

Para el caso de los funcionarios comprendidos en el D.S. 032.1-91-PCM el porcentaje señalado en el inciso a) queda incorporado dentro del monto Unico de Remuneración Total a que se refiere el citado Decreto Supremo.

Artículo 13o.— Modifíquese el Artículo 1o. del Decreto Supremo No. 170-90-PCM en los términos siguientes:

"Artículo 1o.— Los Alcaldes Distritales con menos de 30,000 electores y los Regidores de las Municipalidades de la República gozarán de dieta, en la forma que a continuación se indica:

a) Alcaldes Distritales con menos de 30,000 electores: uno y medio (1.5) Ingresos Mínimos Legales (IML) por sesión, hasta un máximo de cuatro sesiones al mes.

b) Regidores del Concejo Metropolitano de Lima: dos (02) Ingresos Mínimos Legales (IML) por sesión, hasta un máximo de cuatro sesiones al mes.

c) Regidores de Concejos Distritales de Lima Metropolitana: uno y medio (1.5) Ingresos Mínimos Legales (IML) por sesión, hasta un máximo de cuatro sesiones al mes.

d) Regidores de Concejos Provinciales Capital de Departamento: dos (02) Ingresos Mínimos Legales (IML) por sesión, hasta un máximo de cuatro sesiones al mes.

e) Regidores de otros Concejos Provinciales: un (01) Ingreso Mínimo Legal (IML) por sesión, hasta un máximo de cuatro sesiones al mes.

f) Regidores de Concejos Distritales en general: cero punto seis (0.6) del Ingreso Mínimo Legal (IML) por sesión, hasta un máximo de cuatro sesiones al mes.

Artículo 14o.— Déjase sin efecto el Artículo 4o. del Decreto Supremo No. 170-90-PCM.

Artículo 15o.— Lo dispuesto por el presente Decreto Supremo comprende a los pensionistas a cargo del Estado sujetos a la Ley 23495 y su Reglamento Decreto Supremo No. 015-83-PCM.

A partir del 1o. de febrero de 1991, las pensiones no nivelables serán reajustadas, en un treinta por ciento (30%) del monto total de la pensión percibida al 31 de enero de 1991. En ningún caso, la pensión directa a percibir, será menor a veinte y 00/000 millones de intis (I/m. 20.00) o la parte proporcional correspondiente tratándose de pensiones indirectas.

Artículo 16o.— Los funcionarios que autoricen; procesen y ejecuten el pago de remuneraciones en cheque o en efectivo en montos superiores a los establecidos por el presente Decreto Supremo, asumen responsabilidad solidaria por dichos actos y serán sometidos a los procesos que establece el Decreto Legislativo 276, artículos 309o. y 311o. de la Ley 25313 y los correspondientes a normas de control, así como las demás disposiciones vigentes sobre responsabilidad de autoridades, funcionarios y servidores públicos.

Artículo 17o.— Las Entidades Públicas que cuenten con personal obrero de funcionamiento procederán a actualizar el monto de sus salarios con jornales mediante un proceso similar al señalado en el artículo tercero del presente Decreto Supremo sin que en ningún caso se exceda la máxima categoría remunerativa del Grupo Ocupacional Auxiliar.

Artículo 18o.— No están comprendidos en la presente norma los trabajadores sujetos al procedimiento de la negociación bilateral a que se refiere el Decreto Supremo No. 070-85-PCM; sin embargo a efectos de que el nivel de la remuneración principal se adecúe a las escalas remunerativas dispuestas por la presente norma, se autoriza a cada Concejo Municipal a cubrir las diferencias resultantes con cargo al monto total pactado, sin que ello signifique variar dicho monto.

Artículo 19o.— La aplicación del presente Decreto Supremo en los gobiernos Locales será íntegramente financiada con cargo a sus ingresos propios.

Artículo 20o.— Para la aplicación del artículo 3o. que del presente Decreto Supremo se tomará en cuenta las siguientes condiciones:

—Asesores de Alta Dirección de Ministerios u Organismos con rango Ministerial en número no mayor de diez (10).

—Asesores de Gobierno Regional en un número no mayor de tres (03) por cada Región.

Artículo 21o.— Queda prohibido efectuar nuevos nombramientos en los casos siguientes:

a. En plazas vacantes de cargos de confianza, con excepción de hasta diez asesores por cada Ministerio.

b. En plazas vacantes de Docentes Universitarios y Personal Administrtivo de Universidades Nacionales.

Artículo 22o.— El presente Decreto Supremo será refrendado por el Presidente del Consejo de Ministros y Ministro de Relaciones Exteriores y el Ministro de Economía y Finanzas.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los cuatro días del mes de marzo de mil novecientos noventiuno.

Alberto Fujimori Fujimori
Presidente Constitucional de la República
Carlos Boloña Behr
Ministro de Economía y Finanzas
Carlos Torres y Torres Lara
Presidente del Consejo de Ministros y
Ministro de Relaciones Exteriores.

procedimiento, de acuerdo a su interés, pueda presentar su respectiva propuesta tarifaria.

En este contexto, conforme a lo precisado por el Artículo 216° de la LPAG, debe entenderse que, por regla general, la interposición de cualquier recurso no suspende automáticamente la ejecución del acto impugnado, siendo así que la suspensión de efectos constituye una decisión de carácter excepcional que puede adoptar la autoridad y que está sujeta a la verificación objetiva de los requisitos señalados en el inciso 216.2 y además requiere una ponderación suficientemente razonada entre el perjuicio que causaría al interés público o a terceros la suspensión y el perjuicio que causa al recurrente la eficacia inmediata del acto recurrido, conforme a lo dispuesto por el inciso 216.3.

Este tratamiento excepcional de la suspensión de efectos resulta consistente con el Artículo 108° del Reglamento General del OSIPTEL, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2001-PCM, que establece el Principio de Ejecutabilidad de las Resoluciones y Decisiones del OSIPTEL, dada su vinculación especial con la protección del interés público:

***"Artículo 108°.- Ejecutabilidad de las resoluciones y decisiones del OSIPTEL y suspensión de procedimientos***

Las decisiones y resoluciones emitidas por los órganos del OSIPTEL se ejecutarán inmediatamente, sin perjuicio de que el interesado interponga los recursos impugnativos que la ley le otorga. Únicamente se suspenderá la ejecución de lo resuelto por un órgano funcional cuando el superior jerárquico de dicho órgano o el Poder Judicial de ser el caso, dispusieran expresamente la suspensión de los efectos de la resolución o decisión impugnada.

Los órganos del OSIPTEL suspenderán la tramitación de los procedimientos administrativos que ante ellos se siguen sólo en caso que se haya iniciado un proceso judicial que verse sobre la misma materia, o cuando surja una cuestión contenciosa que requiera de un pronunciamiento previo del Poder Judicial."

En tal sentido, no habiendo sustentado debidamente su solicitud en orden a los requisitos exigidos por el Artículo 216° de la LPAG, siendo que no existen razones para considerar que el acto de trámite emitido mediante la Resolución N° 045-2011-CD/OSIPTEL pudiera causarle a TELEFÓNICA perjuicios de imposible o difícil reparación, y habida cuenta de la improcedencia manifiesta del recurso impugnatorio planteado por TELEFÓNICA, corresponde denegar su solicitud de suspensión de efectos de dicha resolución.

**3.5 Respecto de las solicitudes de apersonamiento**

En otro extremo de sus recursos, las empresas TMÓVILES y AMERICATEL han solicitado expresamente ser incorporadas como terceros administrados en el procedimiento regulatorio iniciado por la Resolución N° 045-2011-CD/OSIPTEL, reconociéndoles los mismos derechos y obligaciones de los participantes en dicho procedimiento.

Al respecto, tal como ha sido señalado anteriormente, debe reiterase que el procedimiento iniciado de oficio para la fijación de tarifas tope aplicables a las llamadas Fijo-Móvil se rige por la correspondiente norma de procedimiento especial establecida mediante Resolución N° 127-2003-CD/OSIPTEL, a la cual deben sujetarse tanto el OSIPTEL como las empresas concesionarias y otros interesados que participen en este procedimiento regulatorio.

Por tanto, no resulta legalmente viable que, atendiendo a la solicitud de empresas operadoras, el OSIPTEL pueda habilitarles más derechos que los pre-establecidos en la referida norma procedimental.

No obstante, tal como ha ocurrido en otros casos similares, sí se considera adecuado que, adicionalmente a los mecanismos de publicidad y difusión de las decisiones que se emitan durante el procedimiento regulatorio, el OSIPTEL las ponga en conocimiento de las empresas solicitantes mediante comunicación escrita directa; por lo que se actuará en consecuencia con ello.

POR LO EXPUESTO, en aplicación de las funciones previstas en el inciso b) del Artículo 75° del Reglamento General del OSIPTEL aprobado por Decreto Supremo N° 008-2001-PCM, y estando a lo acordado por el Consejo Directivo en su Sesión N° 425;

SE RESUELVE:

**Artículo 1°.-** Declarar IMPROCEDENTES los recursos administrativos planteados por las empresas Compañía Telefónica Andina S.A., Telefónica del Perú S.A.A., Telefónica Móviles S.A. y Americatel Perú S.A. contra las Resoluciones de Consejo Directivo N° 044-2011-CD/OSIPTEL y N° 045-2011-CD/OSIPTEL.

**Artículo 2°.-** Denegar la solicitud de Telefónica del Perú S.A.A. para que se suspendan los efectos de la Resolución N° 045-2011-CD/OSIPTEL.

**Artículo 3°.-** Disponer que, además de los mecanismos de publicidad y difusión previstos en la norma procedimental establecida por la Resolución N° 127-2003-CD/OSIPTEL, todas las resoluciones que se emitan en el procedimiento regulatorio iniciado por Resolución N° 045-2011-CD/OSIPTEL (Expediente N° 00001-2011-CD-GPRC/TT) sean puestas en conocimiento de las empresas Telefónica Móviles S.A. y Americatel Perú S.A., mediante comunicación escrita.

**Artículo 4°.-** Encargar a la Gerencia de Comunicación Corporativa la notificación de la presente resolución a las empresas impugnantes y su publicación en el Diario Oficial El Peruano.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

MARTHA CAROLINA LINARES BARRANTES
Presidente del Consejo Directivo (e)

**654238-1**

## ORGANISMOS TECNICOS ESPECIALIZADOS

## AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

# Establecen precedentes administrativos de observancia obligatoria relativos a la aplicación de la remuneración total para el cálculo de subsidios, bonificaciones especiales y asignaciones por servicios al Estado

**TRIBUNAL DE SERVICIO CIVIL**

**RESOLUCIÓN DE SALA PLENA N° 001-2011-SERVIR/TSC**

**ASUNTO** : APLICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN TOTAL PARA EL CÁLCULO DE SUBSIDIOS, BONIFICACIONES ESPECIALES Y ASIGNACIONES POR SERVICIOS AL ESTADO

Lima, 14 de junio de 2011

Los Vocales integrantes de la Primera y de la Segunda Salas del Tribunal del Servicio Civil, reunidos en Sala Plena, de conformidad con lo dispuesto en el último párrafo del Artículo 4° del Reglamento del Tribunal del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2010-PCM[1], emiten el siguiente:

**ACUERDO PLENARIO**

**I. ANTECEDENTES**

1. El Tribunal del Servicio Civil ha venido conociendo, como última instancia administrativa, un

considerable número de recursos de apelación en los cuales se plantea como controversia la preferencia por la aplicación de dos categorías remunerativas que se distinguen tanto por los conceptos que cada una comprende como también por los beneficios, bonificaciones, asignaciones y subsidios para los cuales sirven como base de cálculo, a saber:

*(i) Remuneración total permanente*, es decir, aquella cuya percepción es regular en el monto, regular en el tiempo y general en su otorgamiento y que comprende la remuneración principal, la bonificación personal, la bonificación familiar, la remuneración transitoria para homologación y la bonificación por refrigerio y movilidad.

*(ii) Remuneración total*, que resulta de sumar a la remuneración total permanente los conceptos adicionales otorgados por ley expresa[2].

2. Al respecto, el Artículo 9º del Decreto Supremo antes referido[3] precisa que la remuneración total permanente resulta de aplicación para el cálculo de las bonificaciones, beneficios y demás conceptos remunerativos percibidos por los servidores, funcionarios y directivos, con excepción del cómputo de la compensación por tiempo de servicios, la bonificación diferencial, la bonificación personal y el beneficio vacacional.

3. En tales disposiciones se ha basado la argumentación jurídica de diversas entidades integrantes del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos que utilizan los conceptos que integran la remuneración total permanente para el cálculo de los beneficios que, a continuación, se detallan:

(i) Las asignaciones por cumplir veinticinco (25) años y treinta (30) años de servicios al Estado, que el literal "a" del Artículo 54º del Decreto Legislativo Nº 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público[4], regula como equivalentes a dos (2) y a tres (3) *remuneraciones mensuales totales*, respectivamente.

(ii) El subsidio por fallecimiento del servidor o de familiar directo de éste, que el Artículo 144º del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 276, aprobado por Decreto Supremo Nº 005-90-PCM[5], regula como equivalente a tres (3) y a dos (2) *remuneraciones totales*, respectivamente.

(iii) El subsidio por gastos de sepelio, que el Artículo 145º del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 276[6], regula como equivalente a dos (2) *remuneraciones totales* para quien haya corrido con los gastos.

(iv) La asignación a la docente mujer por cumplir (20) y veinticinco (25) años de servicios, que el Artículo 52º de la Ley Nº 24029, Ley del Profesorado[7], regula como equivalente a dos (2) y a tres (3) *remuneraciones íntegras*, respectivamente.

(v) La asignación al docente varón por cumplir veinticinco (25) y treinta (30) años de servicios, que la norma antes referida regula como equivalente a dos (2) y a tres (3) *remuneraciones íntegras*, respectivamente.

(vi) El subsidio por luto ante el fallecimiento del docente o de su familiar directo, que el Artículo 51º de la Ley Nº 24029[8] y los artículos 219º y 220º de su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo Nº 19-90-ED[9], regulan como equivalente a dos (2) y a tres (3) *remuneraciones totales*, respectivamente.

(vii) El subsidio por gastos de sepelio para el docente, que el Artículo 51º de la Ley Nº 24029 y el Artículo 219º de su Reglamento[10], regulan como equivalente a dos *remuneraciones totales* para quien haya sufragado los gastos pertinentes.

4. Este estado de cosas evidencia la necesidad de establecer directrices precisas que garanticen la uniformidad en la aplicación de las normas antes mencionadas en todos los componentes y ámbitos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, como garantía de la plena vigencia de los principios de: igualdad ante la ley, seguridad jurídica, buena fe, interdicción de la arbitrariedad y buena administración, que constituyen el fundamento principal de la emisión de precedentes administrativos de observancia obligatoria.

5. En tal sentido, en uso de la potestad de la Sala Plena del Tribunal del Servicio Civil de emitir precedentes administrativos de observancia obligatoria, con los efectos y alcances precisados en los Fundamentos Sexto y Décimo del Acuerdo Plenario aprobado por Resolución de Sala Plena Nº 001-2010-SERVIR/TSC, se adopta el presente Acuerdo Plenario con la finalidad de incorporar con la debida amplitud los fundamentos jurídicos necesarios para establecer un conjunto de directrices resolutivas cuya observancia y aplicación resulte obligatoria a la entidades administrativas antes referidas.

6. Como resultado del debate y deliberación y en virtud de la votación efectuada, por unanimidad, se emitió el presente Acuerdo Plenario.

---

1 "Artículo 4º.- Conformación (...)
Los pronunciamientos que así se determinen en Sala Plena del Tribunal constituyen precedentes administrativos de observancia obligatoria. Dichos pronunciamientos deberán ser adoptados por no menos del cincuenta por ciento más uno del total de los vocales del Tribunal".

2 Distinción recogida por el Artículo 8º del Decreto Supremo Nº 051-91-PCM de la siguiente forma:
"Artículo 8º.- Para efectos remunerativos se considera:
a) Remuneración Total Permanente.- Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad.
b) Remuneración Total.- Es aquella que está constituida por la Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por Ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común".

3 "Artículo 9º.- Las Bonificaciones, beneficios y demás conceptos remunerativos que perciben los funcionarios, directivos y servidores otorgado en base al sueldo, remuneración o ingreso total serán calculados en función a la Remuneración Total Permanente, con excepción de los casos siguientes:
a) Compensación por Tiempo de Servicios que se continuarán percibiendo en base a la remuneración principal que establece el presente Decreto Supremo.
b) La Bonificación Diferencial a que se refieren los Decretos Supremos Nºs. 235-85-EF.
c) La Bonificación Personal y el Beneficio Vacacional se continuarán otorgando tomando como base de cálculo la Remuneración Básica establecida por el D.S. Nº 028-89-PCM".

4 "Artículo 54º.- Son beneficios de los funcionarios y servidores públicos:
a) Asignación por cumplir 25 ó 30 años de servicios: Se otorga por un monto equivalente a dos remuneraciones mensuales totales, al cumplir 25 años de servicios, y tres remuneraciones mensuales al cumplir 30 años de servicios. Se otorga por única vez en cada caso. (...)".

5 "Artículo 144º.- El subsidio por fallecimiento del servidor se otorga a los deudos del mismo por un monto de tres remuneraciones totales, en el siguiente orden excluyente: cónyuge, hijos, padres o hermanos. En el caso de fallecimiento de familiar directo del servidor: cónyuge, hijos o padres, dicho subsidio será de dos remuneraciones totales".

6 "Artículo 145º.- El subsidio por gastos de sepelio será de dos (2) remuneraciones totales, en tanto se de cumplimiento a lo señalado en la parte final del inciso j) del artículo 142, y se otorga a quien haya corrido con los gastos pertinentes".

7 "Artículo 52º.- (...) El profesor tiene derecho a percibir dos remuneraciones íntegras al cumplir 20 años de servicios, la mujer, y 25 años de servicios, el varón; y tres remuneraciones íntegras, al cumplir 25 años de servicios, la mujer, y 30 años de servicios, los varones. (...)".

8 "Artículo 51º.- El profesor tiene derecho a un subsidio por luto al fallecer su cónyuge, equivalente a dos remuneraciones o pensiones, y subsidio equivalente a una remuneración o pensión por fallecimiento del padre y madre. Al fallecer el profesor, activo o pensionista, el cónyuge, hijos, padres o hermanos, en forma excluyente, tienen derecho a un subsidio de tres remuneraciones o pensiones".

9 "Artículo 219º.- El subsidio por luto se otorga al profesorado activo o pensionista, por el fallecimiento de su cónyuge, hijos y padres. Dicho subsidio será de dos remuneraciones o pensiones totales que le corresponda al mes del fallecimiento".
"Artículo 220º.- El subsidio por luto al fallecer el profesor activo o pensionista se otorga en forma excluyente en el siguiente orden: al cónyuge, hijos, padres o hermanos, por un monto equivalente a tres (03) remuneraciones o pensiones totales vigentes al momento del fallecimiento".

10 "Artículo 222º.- El subsidio por gastos de sepelio del profesor activo o pensionista será equivalente a dos remuneraciones totales y se otorga a quien acredite haber sufragado los gastos pertinentes".

## II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

### § 1. *Vigencia y jerarquía del Decreto Supremo N° 051-91-PCM*

7. El Decreto Supremo N° 051-91-PCM, del 6 de marzo de 1991, fue emitido al amparo del inciso 20 del Artículo 211° de la Constitución de 1979, cuyo texto facultaba al Presidente de la República para "dictar medidas extraordinarias en materia económica y financiera, cuando así lo requiera el interés nacional y con cargo de dar cuenta al Congreso".

Pese a que en su Artículo 1°[11] se precisaba su carácter transitorio, el citado decreto no contiene una disposición específica que permita establecer a partir de su propio texto hasta cuándo se extendía su vigencia.

8. De otro lado, la Ley N° 25397, Ley del Control Parlamentario sobre los actos normativos del Presidente de la República, publicada el 9 de febrero de 1992, dispuso en sus artículos 3° y 4°[12] que dicha facultad presidencial debía ejercerse a través del dictado de disposiciones denominadas "Decretos Supremos Extraordinarios", cuya vigencia temporal no podía exceder de seis (6) meses.

9. En cuanto al nivel jerárquico y a la vigencia del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, al haber sido dictado al amparo de la facultad que la Constitución de 1979 otorgaba al Presidente de la República para dictar medidas extraordinarias en materia económica y financiera, es posible determinar su rango legal; tal como ha sido dilucidado por el Tribunal Constitucional, en adelante el TC, en los siguientes términos:

*"El Decreto Supremo N° 051-91-PCM, conforme se señala en su parte considerativa, fue expedido al amparo del artículo 211°, inciso 20) de la Constitución Política del Estado de 1979, vigente en ese entonces, significándose con ello su jerarquía legal"*[13].

10. Por las razones antes expuestas, se puede concluir que el Decreto Supremo N° 051-91-PCM es una norma revestida de jerarquía legal que a la fecha se encuentra vigente, por lo cual forma parte del ordenamiento jurídico.

### § 2. *Establecimiento de la controversia*

11. Sobre el particular, habiéndose determinado la vigencia de las normas señaladas en los párrafos anteriores, se vislumbra una divergencia normativa entre lo dispuesto por el Artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, que coloca a la remuneración total permanente como base de cálculo para la bonificaciones, beneficios y demás conceptos remunerativos percibidos por los servidores y funcionarios públicos, y lo previsto en el Artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276, de los artículos 144° y 145° de su Reglamento, y de los artículos 51° y 52° de la Ley N° 24029, que tienen en común la aplicación de la remuneración mensual total para el cálculo de los conceptos detallados en el fundamento tercero de la presente resolución.

12. En tal sentido, la generalidad de la definición contenida en el Artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM podría conducir, a priori, a determinar que en tanto beneficios especiales otorgados a los servidores, funcionarios y docentes, los conceptos remunerativos señalados en el párrafo anterior se encuentran en el ámbito de aplicación de dicha norma.

13. De otro lado, se tiene que las consecuencias jurídicas previstas en el Artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276, en los artículos 144° y 145° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, en los artículos 51° y 52° de la Ley N° 24029, y en los artículos 219° y 220° del Reglamento de la Ley N° 24029, se aplican a los supuestos de hecho específicos de determinados beneficios sobre los cuales se ordena taxativamente un pago calculado sobre la remuneración mensual total o íntegra percibida por el servidor, funcionario o docente en cuyo favor se otorga, sin derivar la definición de lo que debe entenderse por tales a otra norma ni aplicar restricciones análogas a las contenidas en el concepto de remuneración total permanente.

### § 3. *Determinación de la norma aplicable*

14. Establecida la existencia de normas estatales vigentes y simultáneamente aplicables ante un mismo supuesto de hecho, pero con contenidos divergentes, es necesario recurrir a los tres criterios que la teoría general del derecho plantea sobre la determinación de la norma aplicable: la *jerarquía*, la *especialidad* y la *temporalidad*; cuya aplicación ha sido resumida por Neves Mujica del siguiente modo: *"si las normas divergentes tienen rango distinto, debe preferirse la superior sobre la inferior; si su rango es el mismo, la escogida debe ser la de alcance especial sobre la general; pero si tienen igual ámbito, ambas especiales o ambas generales, debe preferirse la posterior sobre la anterior"*[14].

15. En atención al caso que nos concierne, por cuanto el Decreto Supremo N° 051-91-PCM tiene la misma jerarquía normativa que el Decreto Legislativo N° 276 y que la Ley N° 24029, resulta pertinente la aplicación del principio de especialidad, entendido como *"la preferencia aplicativa de la norma reguladora de una especie de cierto género sobre la norma reguladora de tal género en su totalidad"*[15].

16. Con relación a ello, cabe recordar que el principio de especialidad nos refiere la *"aplicación de la norma general, a menos que en el supuesto de la vida real, se de las circunstancias más específicas y en parte divergentes del supuesto de hecho de la norma especial, en cuyo caso se aplicará esta última"*[16]. Es decir, este principio resultará debidamente aplicable cuando la norma especial sea la que mejor se adapte al supuesto de hecho planteado.

17. En atención a lo expuesto, debe darse preferencia a las normas contenidas en el Artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276, en los artículos 144° y 145° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, en los artículos 51° y 52° de la Ley N° 24029, y en los artículos 219° y 220° del Reglamento de la Ley N° 24029, por cuanto todas estas normas prevén consecuencias jurídicas que se adaptan mejor al supuesto de hecho representado por todos los servidores y funcionarios que han adquirido el derecho de acceder a los beneficios económicos enumerados en el fundamento tercero de la presente resolución.

18. Sobre esto último, es necesario agregar que el TC, en reiterada y uniforme jurisprudencia ha precisado que el concepto de remuneración total permanente no resulta aplicable para los cálculos de los montos correspondientes a las siguientes asignaciones:

---

11 "Artículo 1°.- El presente Decreto Supremo establece, en forma transitoria, las normas reglamentarias orientadas a determinar los niveles remunerativos de los funcionarios, directivos, servidores y pensionistas del Estado en el marco del Proceso de Homologación, Carrera Pública y Sistema Único de Remuneraciones y Bonificaciones de acuerdo a las reales posibilidades fiscales".

12 "Artículo 3°.- Las medidas extraordinarias a que se refiere el inciso 20) del artículo 211 y el artículo 132 de la Constitución Política, se dictan a través de disposiciones denominadas "Decretos Supremos Extraordinarios".
"Artículo 4°.- Los Decretos Supremos Extraordinarios tienen vigencia temporal, expresamente señalada en su texto, por no más de 6 meses, y pueden suspender los efectos de la ley cuando sea necesario dictar medidas económicas y financieras sobre los siguientes aspectos:
a) Reestructurar los gastos del gobierno central y las empresas del Estado, establecidas en la Ley Anual de Presupuesto, siempre que las disposiciones presupuestarias impidan la aplicación de las medidas extraordinarias;
b) Modificar o suspender tributos en forma temporal;
c) Disponer operaciones de emergencia en materia de endeudamiento interno y externo, para proveer de recursos financieros al Estado destinados a la atención y satisfacción impostergable de necesidades públicas;
d) Intervenir la actividad económica de conformidad con el artículo 132 de la Constitución Política".

13 Sentencia recaída en el Expediente 0419-2001-AA, Fundamento Primero.

14 Neves Mujica, Javier (2009) *Introducción al Derecho del Trabajo*. Lima, Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú. p. 159.

15 Tardío Pato, José. "El principio de especialidad normativa *(lex specialis)* y sus aplicaciones jurisprudenciales". En: Revista de Administración Pública. N° 162. Septiembre / Diciembre 2003. p. 191.

16 Tardío Pato, José. Ob. Cit. p. 192.