INFORME DE LA ACTIVIDAD DE MONITOREO Y SUPERVISIÓN EN LACTANCIA MATERNA DEL HOSPITAL NACIONAL HIPÓLITO UNANUE DEL 2do SEMESTRE 2021

I. INTRODUCCIÓN

En vías de fortalecer y motivar al cumplimiento de la política institucional de promoción y protección de la lactancia materna y en cumplimiento dela Directiva Administrativa N°201-MINSA/DGSP V.01 Directiva Administrativa para la Certificación de Establecimientos de Salud Amigos de la Madre, la Niña y el Niño, el Comité de Lactancia Materna del Hospital Nacional Hipólito Unanue realizó el 6 y 7 de diciembre del presente, la actividad de monitoreo y supervisión en Lactancia Materna correspondiente al 2do semestre del año 2021.

II. OBJETIVO

Monitorizar el cumplimiento de las actividades de promoción, protección y apoyo a la lactancia materna que permitan la sostenibilidad de la Certificación como "Establecimientos de Salud Amigos de la Madre, la Niña y el Niño" por el MINSA el 30 de setiembre del 2021

III. METODOLOGÍA

Se supervisaron los diferentes servicios de la Institución que brindan atención al binomio madre – niño:

- Gineco- Obstetricia, Pediatría, Neonatología y Nutrición, incluyendo consultorios externos y hospitalización.
- Área de nutrición neonatal (área de recolección de leche materna)
- Farmacia
- Lactario Institucional

Se monitorizó el cumplimiento de:

- Reglamento de alimentación infantil en lo referente a: Publicidad y disponibilidad de sucedáneos de leche materna, biberones y tetinas; adquisición de sucedáneos de leche materna; preparación de sucedáneos de leche materna.
- Funcionamiento adecuado del Lactario institucional según normativa vigente
- Promoción y protección de la lactancia materna en el establecimiento de salud en relación a los diez pasos para una lactancia materna exitosa.

Se utilizó como instrumento de evaluación el ANEXO 4: Ficha de monitoreo en Lactancia Materna de la Directiva Administrativa N°201-MINSA/DGSP V.01.

Fue realizado por miembros del Comité de Lactancia Materna Institucional el 6 y 7 de diciembre del 2021.

COMITE DE LACTANCIA MATERNA V°B° HOSPITAL NACIONAL HIPOLITO UNANUE

IV. RESULTADOS

1. Publicidad y disponibilidad de sucedáneos de leche materna,biberones y tetinas.
   - No se encontró publicidad ni disponibilidad de sucedáneos de leche materna en las áreas supervisadas.
   - No se encontró biberones ni tetinas en las áreas supervisadas.
   - Se encontró publicidad referente a la promoción de lactancia materna (beneficios, 10 pasos para una lactancia materna exitosa, técnicas de extracción de leche materna y conservación) en las áreas supervisadas en forma de banners, trípticos y afiches.
   - Solo se evidenció sucedáneos de leche materna en el área de nutrición neonatal adquiridos a través del SIS por farmacia para pacientes hospitalizados con la indicación médica respectiva.

2. Adquisición de sucedáneos de leche materna
   - No se encontró sucedáneos de leche materna de donación en las áreas supervisadas.
   - No se evidenció la adquisición directa por la madre de sucedáneos de leche materna en farmacia.

3. Preparación de sucedáneos de leche materna
   - Sólo se evidenció preparación de sucedáneos de leche materna en el área de nutrición neonatal para los casos con indicación médica justificada, donde las madres no participan de la preparación.

4. Lactario institucional
   - Se evidenció que el lactario institucional cuenta con las características de infraestructura e insumos acorde con la normativa vigente.
   - Está pendiente la designaciónde la oficina de recursos humanos como responsable de supervisar el correcto funcionamiento y mantenimiento del servicio del lactario, en cumplimiento de la normativa vigente.

5. Diez pasos para una lactancia materna exitosa
   - El hospital cuenta con un comité de lactancia materna y una política de promoción y protección de lactancia materna.
   - Se evidencia material de promoción en lactancia materna colocado en los diferentes servicios como banners e información educativa que se entrega a las madres.
   - Se evidencia un programa de capacitación en lactancia materna anual desarrollado durante el año 2021 dirigido al personal asistencial y no asistencial que labora en la institución.
   - Se evidencia que cuenta con un consejero con certificación internacional y con personal capacitado en consejería en lactancia materna por la institución privada nacional "Lactared".

COMITÉ DE LACTANCIA MATERNA V° B° HOSPITAL NACIONAL HIPÓLITO UNANUE

V. RECOMENDACIONES

Se sugiere que:

1. Las jefaturas de servicio de las áreas involucradas deben apoyar el cumplimiento de la restricción de ingreso de visitadores médicos y de materiales de promoción de sucedáneos de leche materna a las áreas materno perinatales.
2. La dirección general debe designar a la Oficina de Recursos Humanos como responsable del Lactario Institucional en cumplimiento del Decreto Supremo N° 023-2021-MIMP.
3. Las jefaturas de los servicios involucrados en la atención del binomio madre niñodeben designar aun personal de salud capacitado para consejería en lactancia materna en control prenatal y alojamiento conjunto en cada turno de trabajo.
4. El servicio de neonatología debe elaborar la Guía de Procedimientos del centro recolector de leche materna.
5. Las jefaturas de los servicios involucradosen la atención del binomio madre niño deben apoyar en el monitoreo del cumplimiento delReglamento de alimentación infantil y los diez pasos para una lactancia materna exitosa, dentro del área de su dependencia.

VI. ANEXO

ANEXO 4: Ficha de monitoreo en lactancia materna de la Directiva Administrativa N°201-MINSA/DGSP V.01" aplicada el 6 y 7 de diciembre del 2021.

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "HIPÓLITO UNANUE"
M.C. QUEVEDO DEL SOLAR KARLA MABEL
CMP:42597 - RNE:27398
PRESIDENTA DEL COMITE DE LACTANCIA MATERNA

ANEXO 4
FICHA DE MONITOREO EN LACTANCIA MATERNA

PERÚ Ministerio de Salud — PERÚ PROGRESO PARA TODOS

Comité Técnico Institucional para la Promoción y Protección de la Lactancia Materna

"FORMATO DE MONITOREO EN LACTANCIA MATERNA"

DIRESA / DISA	LIMA ESTE	FECHA: 6-7/12/21	HORA 9:00 AM
Establecimiento de Salud	HOSPITAL NACIONAL HIPÓLITO UNANUE		Informe N°

INFORMACION ESTADISTICA (del año anterior)

Número de nacimientos en el establecimiento en un año (incluye todos los tipos de partos atendidos en un año)	4262	Proporción de partos atendidos por cesárea en un año (N° de cesáreas realizadas/Total de nacimientos)x100 en un año	53%
Proporción de RN con LM dentro de la 1ra Hora (N° de RN que inician LM dentro la 1ra hora/Total de nacimientos) x 100 en un año	/	RN que egresan con LM Exclusiva (LME) (N° de RN que egresan del EESS con LME / Total de nacimientos) x 100 en un año	/

REGLAMENTO DE ALIMENTACION INFANTIL

Publicidad y Disponibilidad de sucedáneos de la leche materna (formulas), biberones, y tetinas (Registre en el cuadro)

SERVICO VISITADO / AREA VISITADA (Observación)	FORMULAS			Publicidad		INFORMACION ADICIONAL (**)
	Cantidad	Marca	No Hay	Tipo de publicidad	No Hay	
Atención Pre Natal			X		X	• CONSULTORIOS EXTERNOS DE PEDIATRÍA Y CRED SOLO ATENCIÓN REDUCIDA PARA ALTO RIESGO Y SOBESPECIALIDAD. • NO SECUENTA CON CONSULTORIO EXTERNO DE NEONATOLOGÍA Y NUTRICIÓN.
Atención Integral CRED/ALTO RIESGO			X		X	
Consultorio de Pediatría /subespec.			X		X	
Hospitalización, Neonatología y Pediatría			X		X	
Neonatología : ALOJ. CONJ.			X		X	
Maternidad (puerperio)			X		X	
Nutrición : DEFACTURA			X		X	
Farmacia			X		X	

Adquisición de sucedáneos de la leche materna (fórmulas)

Revisión documentaria (pecosa, factura) (marque con una X en el rubro correspondiente)	Donación	No	OBSERVACION
	Adquisición directa	(X)	(X) ADQUISICIÓN POR LICITACIÓN INSTITUCIONAL.
	Adquisición directa por la madre	No	

Preparación de sucedáneos de leche materna

Servicio de Nutrición	Preparación solo para Neonatología	104	OBSERVACION
Estime la cantidad de formula requerida en un mes en N° de latas	Preparación para pacientes lactantes (hasta 24 meses)	38	

(**) EN LA COLUMNA "INFORMACION ADICIONAL"

1. Registre la presencia de visitadores o distribuidores de fórmulas, biberones y tetinas. Especifique el tipo de publicidad (cualquier producto que promocione el uso de fórmulas)
2. En caso de zonas no observadas por ser de ingreso restringido, registre nombre y apellido de la persona responsable.
3. De ser el caso, solicite una Historia Clínica (HC) al azar de los recién nacidos que no reciben lactancia materna, para verificar la justificación medica del uso del sucedáneo. Describa el motivo de uso y anote el N° de HC.
4. En caso de hospitalización de neonato (<28 días) y lactantes (hasta los 24 meses), registrar, si lo permite la madre acompañante o espacio para que las madres extraigan su leche para ser administrada a sus bebés.
5. Si la madre trae formulas, tratar de conseguir la evidencia: la receta del medico

LACTARIO INSTITUCIONAL			
Características mínimas de Lactario	Si	No	Observaciones
Existencia de Lactario Institucional	X		· Desean que se amplíe el horario de atención turno noche.
Área no menos de 10 m^2	X		
Cuenta con un lavabo dentro/dentro del área y con jabón liquido	X		
Garantiza privacidad y seguridad	X		
Garantiza comodidad a la mujer trabajadora para la extracción de la leche	X		
Ubicado en lugar accesible para las mujeres que laboran en el establecimiento	X		
Realiza actividades de capacitación a las trabajadoras para promover el uso del lactario	X		
Las mujeres trabajadoras usuarias están satisfechas con el lactario	X		

EN LA COLUMNA "OBSERVACIONES"

1. De ser el caso, puede registrar detalles adicionales para explicar de mejor manera alguna de las características elegidas en la implementación de los lactarios.
2. De ser posible, entreviste a una trabajadora usuaria del lactario, si ha sido informada sobre sus derechos, si es apoyada en sus labores cuando requiere usar el lactario, si se siente satisfecha con las condiciones y espacios que ofrece el lactario de su centro laboral.

LA PROMOCION Y PROTECCION DE LA LACTANCIA MATERNA EN EL ESTABLECIMIENTO DE SALUD			
Criterios	Tipo de Doc./ Tipo de Mat.	No	OBSERVACIONES
Cuenta con Comité de Lactancia Materna	R.D. N° 225-2020-HNHU-DG		
Tiene una política escrita (Directiva) para la promoción y protección de la lactancia materna	R.D. N° 268-2018-HNHU-DG		
Cuenta con merchandising de lactancia materna	sí		Banners, peluches, murales y trípticos.
Cuenta con un programa de capacitación para todo el personal que cumple con sus 20 horas mínimo e incluye 3 horas de práctica.	sí		Durante 2021 capacitaciones virtuales.
Cuenta con materiales de capacitación	sí		Muñecos, mamas, trípticos, grupo de WhatsApp.
Cuenta con al menos un(a) consejero(a) en lactancia materna capacitado(a)	sí		Un IBCLC y personal capacitado en consejería de L. M. por LACTARED.

EN LA COLUMNA "OBSERVACIONES"

1. En tipo de Documento: detalle si es una Resolución Directoral, Memorandum, etc.
2. Si cuenta con Merchandising y/o materiales de capacitación de LM, registre el tipo de piezas educativo-comunicacionales.

Apreciaciones generales, Recomendaciones

1. Apoyar el cumplimiento de la restricción del ingreso de visitadores médicos.
2. La oficina de recursos humanos debe ser responsable del lactario institucional.
3. Optimizar la designación del personal de salud capacitado para consejería en L.M. en control pre-natal, alojamiento conjunto en cada turno.
4. Elaboración de la Guía de procedimiento del centro recolector de L.M.
5. Apoyar en el monitoreo del cumplimiento del PAI, los 10 pasos por las jefaturas.

FIRMA(S)

NOMBRES Y APELLIDOS

DNI

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "HIPÓLITO UNANUE"
M.C. QUEVEDO DEL SOLAR KARLA MABEL
CMP:42597 - RNE:27398
PRESIDENTA DEL COMITE DE LACTANCIA MATERNA

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "HIPÓLITO UNANUE"
Sheila Nelsia Diaz Armas
CMP 23557 RNE 13933 RNE 22131
DNI: 06152887

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "HIPÓLITO UNANUE"
DR. WILFREDO E. CEBIO CASTILLO BAZAN
C.M.P. 24308 R.N.E. 11663 R.N.E. 22625
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "HIPÓLITO UNANUE"
Dr. Ventura Navarrete Luis Carlos
C.Q.F.P. 09909
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA

Cinthia Mónica Zeballos A.
Jefe del Dpto. de Nutrición

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "HIPÓLITO UNANUE"
M.C. ARROYO ... ELIZABETH
MÉDICO JEFE